

บรรณานุกรม

- กริชแก้ว แก้วนาค. (2541). รูปแบบการบริหารของหัวหน้าหอผู้ป่วยและความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลศูนย์เขตภาคเหนือ. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ชินะฐา กัศวรินทร์. (2540). การศึกษาสมรรถนะกลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ขจิตพรรณ เหลืองวิรุจน์กุล. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและปัจจัยด้านการทำงานกับความเครียดของพยาบาลห้องผ่าตัดในโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- จีระพร แดนเขต. (2543). พฤติกรรมภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยและผลผลิตภาพในงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชนเขต 10. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ฐศรี วงศ์รัตนะ. (2541). เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย (พิมพ์ครั้งที่ 5). กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- ดารณี จามจุรี. (2542). ความเป็นผู้นำกับบทบาทการบริหารการพยาบาลเพื่อเข้าสู่ศตวรรษที่ 21. วารสารกองการพยาบาล, 26, 74-87.
- ทัศนา บุญทอง. (2543). ปฏิรูประบบบริการพยาบาลที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพคนไทยที่พึงประสงค์ในอนาคต (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: สภากาชาดไทย.
- ธนิศา จิมวงษ์. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปในภาคตะวันออก สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นงพะงา ปั่นทองพันธ์. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการภาวะผู้นำและการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนักโรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

นิตยา ศรีญาณลักษณ์. (2545). การบริหารการ. นนทบุรี: ประชุมช่าง.

ปณัฐรา วณิชชานนท์. (2533). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับความสามารถในการปฏิบัติงานของหัวหน้าสถานื่อนามัยในจังหวัดสงขลา. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.

ประพิณ วัฒนกิจ. (2541). การบริหารบริการพยาบาลระดับหัวหน้างาน/ หัวหน้าหอผู้ป่วย. กรุงเทพฯ: ประชุมช่าง.

เพ็ญจันทร์ แสนประสาน และคณะ. (2548). การจัดการพยาบาลสู่การเรียนรู้. กรุงเทพฯ: สุขุมวิทการพิมพ์

พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. (2544). ก้าวใหม่สู่บทบาทใหม่ในการบริหารพยาบาล. กรุงเทพฯ: วังใหม่บลูพรินต์.

พรรณวดี สนิททรัพย์. (2542). การปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

พัฒน์ นาคฤทธิ์. (2540). การศึกษาสมรรถนะของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

พิสมัย ฉายแสง. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล วัฒนธรรมองค์การของหอผู้ป่วยภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลศูนย์โรงพยาบาลทั่วไปสังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

พร บุญมี. (2544). พฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยและการเป็นอิสระในการประกอบวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการพยาบาลชุมชน, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. (2544). ก้าวใหม่สู่บทบาทใหม่ในการบริหารการพยาบาล. กรุงเทพฯ: วังใหม่บลูพรินต์.

ฟาริดา อิบราฮิม. (2546). สารแห่งวิชาชีพพยาบาล. กรุงเทพฯ: คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล.

เมทินี จิตรอ่อนน้อม. (2542). *ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

มณี ลีศิริวัฒนากุล. (2540). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและความทนทานของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานและภาวะผู้นำของหัวหน้ากลุ่มงานพยาบาลกับสมรรถนะของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์สังกัดกระทรวงสาธารณสุข*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

รัชนี นรากร. (2541). *ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับความสามารถในการบริหารงานของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปเขตภาคตะวันออก*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

เรียม ศรีทอง. (2540). *มนุษย์สัมพันธ์*. กรุงเทพฯ: ศูนย์เอกสารตำราสถาบันราชภัฏ สวนดุสิต.

เรณู พงษ์เรืองพันธ์, และประสิทธิ์ พงษ์เรืองพันธ์. (2541). *การวิจัยทางการพยาบาล*. ชลบุรี: คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.

เรมวอล นันทศุภวัฒน์. (2542). *ภาวะผู้นำทางการพยาบาลในองค์การ*. เชียงใหม่: นพบุรีการพิมพ์.

วิรัช สงวนวงศ์วาน. (2547). *การจัดการและพฤติกรรมองค์การ*. กรุงเทพฯ: เพียร์สันเอดดูเคชั่นอินโดไชน่า.

วรรณดี ชูกาล. (2540). *ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้อำนวยการพยาบาล*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

วันชัย วิเศษสุวรรณ. (2527). *ความพึงพอใจในการทำงานของข้าราชการฝ่ายงานบริหารและธุรการของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ*. ปริญญาโทปริญญาการศึกษา มหาบัณฑิต, สาขาบริหารการศึกษา, คณะศึกษาศาสตร์, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.

สุมลยา พรหมมา. (2543). *ผลการใช้ตารางปฏิบัติงานแบบยืดหยุ่นต่อความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ*. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

- สุลัดดา พงศ์รัตนามาน. (2542). *ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำกับการปฏิบัติกิจกรรมการพัฒนาคูณภาพบริการพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลเอกชนที่เข้าร่วมโครงการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- สำเริง แหยมกระโทก. (2544). *การวิจัยและพัฒนาการกระจายอำนาจด้านสุขภาพให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปฏิรูประบบบริการสาธารณสุขและการประกันสุขภาพถ้วนหน้า. นครราชสีมา: สมบูรณ์การพิมพ์.*
- สุวรรณา จันทรประเสริฐ. (2543). *การเลือกใช้สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูลและการนำเสนอ. ชลบุรี: คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- สมจิต หนูเจริญกุล. (2544). *การพยาบาล: ศาสตร์ของการปฏิบัติ. กรุงเทพฯ: หจก.วี.เจ.พรินติ้ง.*
- หัตยา มัทยาท. (2541). *ปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยการทำงานและปัจจัยทางจิตใจที่เกี่ยวข้องกับความเหนื่อยหน่ายของพยาบาลวิชาชีพประจำโรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- อรทัย นนทเกท. (2542). *พฤติกรรมความเป็นผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยและความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลชุมชนภาคใต้. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.*
- Andrews, D. R., & Dziewielewski, S. F. (2005). The nurse manager: Job satisfaction, the nursing shortage and retention. *Journal of Nursing Management*, 13(4), 286-295.
- Bass, B. M. (1981). *Stogdill, hand book of Leadership: A survey of theory and research.* New York: The Free Press
- Bass, B. M., Waldman, D. A., Avolio, B. J., & Bebb, M. (1978). Transformation leadership and the falling dominoes effect. *Group Organization Studies*, 12(1), 73-87.
- Barrette, C. (1975). *The head nurse her leadership role* (3rd ed.). New York: Appleton-Century Croft.
- Barker, A. N. (1992). *Transformation nursing Leadership: A vision for the future.* National League for Nursing, 9,43.

- Babara, K., Mary, M., & Diane, N.,. (2005). *Measurement of nurse practioner job satisfaction in Midwestern state*. Abstract retrieved August 23, 2005, from <http://www.blackwellsynergy.com/links/doi/10.1111/j.1041-2972.2005.007>.
- Best, M. F., & Thurston, N. E. (2004). Measuring nurse job satisfaction. *Journal of Nursing Administration*, 34(6), 283-290
- Booyens, S. W. (1993). *Dimension of nursing management*. Eppendust: Juta & Co Ltd.
- Burns, J. M. (1978). *Leadership*. Mississippi: Harper & Row.
- David, B. (1997). Transformational leadership and organization learning: Leader actions that stimulate individual and group learning. *Dissertation Abstracts International*, 58(3), 692
- Dolan, N. (1984) .The relationship between burnout and job satisfaction in nurse. *Journal of Advance Nursing*, 12, 3 – 12.
- Dunham, J. (2000). *Nurse executive transformational leadership found in participative Organization* [CD-ROM] Abstracts from: CINAHL: Dissertation Abstracts Item: J32120000.
- Dunham, J., & Klafen, K. (1990). Transformational Leadership and the nurse executive. *Journal of Nursing Administration*, 20(4), 28-33.
- _____. (1995). Identifying the beat in nurse executiveLeadership: Part I, questionnaire results. *JONA*, 25, 68.
- Duxbery, M. L. (1984) Head nurse leadership style with staff nurse burnout and job satisfaction in neonatal intensive care unit. *Nursing Research*, 33(2), 97-101.
- Felton, S. L. (1995). Transactional and transformational leadership and teacher job satisfaction. Mississippi: The University of Mississippi.
- Fletcher, N., & Hagel E. (1957, September). *Job Satisfaction*. Cannada: The Canadian Nurse.
- Gilmer, B., & Von H. (1966). *Industrial and organization psychology*. New York: McGraw-Hill.

- Gormley, D. K. (2003). Factors affecting job satisfaction in nurse faculty: A meta-analysis. *Journal of Nursing Education*, 42(4), 174-178.
- Grady, S. A. (1992). *Human behavior*. New York: Hart count World Braced.
- Green, C. N. (1972). *The satisfaction performance new developments and their Implication*. Washington, DC.: Business Psychology International.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. (1993). *Motivation to work*. New York: John Wiley.
- Hater, J. J., & Bass, B. M. (1988). Superior evaluations and subordinates perceptions of Transformational and transactional Leadership. *Journal of Applied Psychology*, 11, 80.
- Hein, E. C., & Nicholson, M. J. (1990). *Contemporary Leadership behavior: Selected Reading* (3rd ed.). USA: Scott, Foreman and Company.
- Hill, E. A. (1984). The impact of self-role congruence, lengh of service, job satisfaction and organization commitment on propensity to leave: A study of colledge Instructors of Development/Remedial Courses, " *Dissertation Abstracts International*, 45(1), 94- A.
- Junious, D. L., Johnson, R. L., Peters R.J., Markham, C.M., Kelder, S. H., & Yacoubian, G.S. (2004). A study of school nurse job satisfaction. *Journal of Sch Nurs*, 20(2), 88-93.
- Lorraine, M. (2005). *Transformational leadership: A cascading chain job satisfaction on Intentions*. Abstract retrieved August 24, 2005, from <http://blackwell-synergy.com/doi/abs/10.1111/j.1365-2934.2005.0045>
- Leach, L. S. (2005). Nurse executive transformational leadership and organizational commitment. *Journal of Nursing Administration*, 35(5), 228-237.
- LaMonica, E. L. (1983). *Nursing leadership and management: An experiential approach*. California: Wards Worth Health Sciences Division.
- Lancaster, J. (1982) *Changer theory: An essential aspect of nursing practice*. St Louis: Mosby.
- Locke, E. A. (1983). *The nature and causes of job satisfaction*. USA: D.D..

- Larrabee, J. H., Janney, M. A., Lynne W., Mary, L., Hobbs, G., & Burant, C. (2003). Predicting registered nurse job satisfaction and intent to leave. *Journal of Nursing Administration. Research in Administration*, 33(5), 271-283.
- Medley, F., & Larochelle, D. R. (1995). Transformational leadership and job satisfaction. *Nursing Management*, 26, 64jj - 64ll.
- Mangelsdorff, A. (1979). Patient satisfaction questionnaire. *Medical Care*, 11, 86-90.
- Majd, T. M. (2005). *Nurse job satisfaction and retention: Comparing public with private hospitals in Jordan*. Abstract retrieved August 23, 2005, from <http://www.ingentaconnect.com/content/bsc/jnm/2005/00000013/00000000...>
- Marquis, B. L., & Huston, C. L. (1992). *Leadership role and management functional in nursing: Theory and application*. Philadelphia: J. B. Lippincott.
- Pongruengphant, R., & Paul, D. T. (1993). *Coping strategies, stress, and job satisfaction in Thailand's hospital nurse*. Chon Buri: Burapha University.
- Schermethorn, J. R., James, G. H., & Richard, N.O. (1982). *Managing organization behavior*. New York: John Wiley & Sons.
- Schmidt, G., & Lilland, H. (1975). Job "Satisfaction among secondary school administration". *Dissertation Abstracts International*, 35(4), 7583 A.
- Smith, H. C. (1995). *Psychology of industrial behavior*. New York: McGraw-Hill.
- Tichy, N. M., & Devanna, M. A. (1990). *The transformational leader*. New York: John Wiley & Sons.
- Vroom, V. M. (1964). *Work and motivation*. Malabar: Robert E.
- Wenderlein, F. U. (2003). Work satisfaction and absenteeism of nursing staff comparative study of 1021 nurse trainees and nurses. *Journal of Gesundheitswesen*, 65(11), 620-628.
- Webster, N. (1973). *The webster's dictionary*. New York: Prentice Hall.
- Welsch, L. (1979). Planned change in nursing: The theory. *Nursing Clinics of North America*, 15, 307.

Wolf, G. A., & Orem, C. A. (1994). *Job satisfaction and retention*. Philadelphia:

W. B. Saunders.

Yukl, G. (1994). *Leadership in organization* (3rd ed.). New Jersey: Prentice Hall.

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University