

บรรณานุกรม

- จินตนา พงษ์ศรีทอง. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การกับความพึงพอใจในงาน: ศึกษากรณีการรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ชลธิชา หวังรวนนาม. (2542). การรับรู้วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์การ: กรณีศึกษาสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการพัฒนทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ณัฐพันธุ์ เจอรรณันท์. (2542). การจัดการการผลิตและการดำเนินงาน. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ณัฐพงษ์ เจริญทิพย์. (2542). การวัดผลวิทยาศาสตร์. กรุงเทพฯ: คณะศึกษาศาสตร์, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- ถาวร สุภศิริวุฒิ. (2539). ความผูกพันของบุคลากรต่อองค์การ: ศึกษากรณีกองควบคุมงานซ่อมบำรุงอากาศยาน ฝ่ายช่างบริษัทการบินไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ปรียาพร พิงพิบูลย์. (2542). ปัจจัยที่ส่งผลต่อการรับรู้ความยุติธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานธนาคารแห่งประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ประชัย เปี่ยมสมบูรณ์. (มปป.). การประเมินผลการปฏิบัติงาน: แนวความคิดและเทคนิค. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- เปรมจิตร คล้ายเพชร. (2548). การรับรู้การสนับสนุนจากองค์การ ความยุติธรรมองค์การที่มีผลต่อความผูกพันองค์การ และความตั้งใจลาออก. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ผุ สติ รุมาคม. (2548). การประเมินการปฏิบัติงาน. กรุงเทพฯ: คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- พรพิมล สุวรรณิก. (2533). ทศนคติของข้าราชการที่มีต่อระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน: ศึกษาเฉพาะ กรณีข้าราชการสาย ข และ ค ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. สารนิพนธ์ปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารรัฐกิจ, คณะรัฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- เพ็ญนิภา แสงจีน. (2545). ความผูกพันองค์กร: ศึกษากรณีสำนักงานทรัพย์สินส่วนพระมหากษัตริย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- ภรณ์ มหานนท์. (2529). การประเมินประสิทธิภาพองค์การ. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- ภัทรนฤณ พันธุ์สีดา. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ: ศึกษากรณีพนักงานระดับปฏิบัติการในองค์การของรัฐแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- มานพ ชูนิล. (2536). ปัจจัยที่ส่งผลต่อการรับรู้และการยอมรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาศิลปศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- โยธิน สรรเสริญคุณ. (2539). ปัจจัยที่ส่งผลต่อการยอมรับของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อการประเมินศักยภาพพนักงาน : ศึกษากรณีธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- วรพงษ์ รวีรัฐ. (2522). การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานรัฐวิสาหกิจและเอกชน: ศึกษาเปรียบเทียบเฉพาะการไฟฟ้านครหลวง และบริษัท บอร์เนียว (ประเทศไทย) จำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารงานบุคคล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วิรัช ชูตินธรว. (2528). การประเมินผลการปฏิบัติงาน: ศึกษาเฉพาะกรณี บริษัท เมืองไทยประกันชีวิตจำกัด. สารนิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารธุรกิจ, คณะรัฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- วีรวรรณ อัสวไพบุลย์. (2529). การวิเคราะห์วิธีการประเมินผลงานของพนักงานในธนาคารพาณิชย์ไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศุภมิตร บัวเสนาะ. (2546). ปัจจัยส่วนบุคคลปัจจัยด้านลักษณะงานและปัจจัยด้านประสบการณ์ในการทำงานที่ส่งผลต่อความผูกพันองค์กร: กรณีศึกษาบริษัท ชิว – เนชั่นแนล จำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี. (2549). ประวัติความเป็นมาและวัตถุประสงค์ของสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี. วันที่ค้นข้อมูล 8 มกราคม 2549, เข้าถึงได้จาก http://www.ipst.ac.th/master_plan/master_p49.html
- สมชัย แซ่จิ่ง. (2539). ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การเอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สิทธิโชค วรานุสันติกูล. (2546). จิตวิทยาสังคม: ทฤษฎีและการประยุกต์. กรุงเทพฯ: บริษัท ซีเอ็ดยูเคชั่น จำกัด (มหาชน).
- สุนันทา เลहनันท์. (2542). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: คณะวิทยาการจัดการ สถาบันราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา.
- เสตนา รัตนบุรี. (2538). ทักษะจิตของพนักงานการสื่อสารแห่งประเทศไทยต่อการประเมินผลการปฏิบัติงาน. วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาสังคมสงเคราะห์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อรสา โพธิ์พิพิธ. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานและความผูกพันต่อองค์การของพนักงานในวิทยาลัยเอกชน. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- อลงกรณ์ มีสุทธา และสมิต สัตถุกร. (2548). การประเมินผลการปฏิบัติงาน. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย - ญี่ปุ่น).
- Adams, J.S. (1976). Inequity in social exchange: In *Advances in experimental social psychology*, 267-299
- Barling, J., & Michelle, P. (1991). Interactional, formal, and distributive justice in the workplace: A exploratory study. *Journal of Psychology Interdisciplinary & Applied* 127, 649-656
- Beach, D. S. (1980). *Personnel: The management of people at work*. New York: Mc Milan.
- Beaumont, P. B. (1993). *Human resource management key concepts and skill*. N.P.: Sage Publication.
- Beugre, C. D. (1996). Understanding organizational justice and its impact of managing employees: an African Perspective, *International Journal of Human Resource Management*, 13, 1091 – 1104.

- Bruns, W. J. (1992). *Performance measurement, evaluation and incentives*. Massachusetts: Harvard Business School Press.
- Buchanan, B. (1974). Building organization commitment: The socialization of manager in work organization. *Administrative Science Quarterly*, 19, 533 – 546.
- Charles, F., & Others. (1994). *Strategic human resource management*. New York: John Wiley & Sons.
- Deutsch, M. (1975). Equity, and Need: What Determines Which Value Will Be Used as the Basis of Distributive Justice?, *Journal of Social Issues*, 31, 137-149.
- Egan, T. D. (1993). *Multiple dimensions of organizational justice perception and individual level performance dissertation*, Bloomington: Indiana University.
- Eisenberger, R., & Goldman, D. (1991). Perceived organizational support and employee diligence, commitment and innovation. *Journal of Applied Psychology*, 75, 51 – 59.
- Fiedler, F. E. (1996). Performance measurement: Quantitative and qualitative assessment. *Thai Journal of Psychology*, 3(1)
- Folger, R., & Cropanzano, R. (1998). *Organizational justice and human resource management*. California: Sage.
- Greenberg, J. (1990). Organizational justice: Yesterday, today and tomorrow. *Journal of Management*, 16, 399 – 432.
- Hrebiniak, L. G., & Alutto, J. A. (1972). *Personal and role-related factors in the development of organizational commitment*. *Administrative Science Quarterly*, 555-573.
- Hicks, H. G. (1976). *The management of organization*: N.P.: Theory and behavior.
- Kanter, R. M. (1968). Commitment and social organization: A study of commitment mechanisms in utopian community. *American Sociological Review*, 37, 499 – 517.
- Leap, T. L., & Crino, M. D. (1993). *Personnel/ human resources management*. New York: Macmillan Publishing.
- Moorman, R. H. (1991). Relationship between organizational justice and organizational Citizenship behaviors: Do fairness perceptions influence employee citizenship?, *Journal of Applied Psychology*, 76, 845 – 855.

- Mowday, R. (1982). *Organization linkage: The psychology of commitment absentism and turnover*. New York: Academy Press.
- Mowday, T. R., Porter, W. L., Steers, M. R., & Minton, W. J. (1982). *Organizational justice; the search for fairness in the workplace*. New York: An imprint of Macmillan, Inc.
- Mumford, A. (1986). *Handbook of management*. London: The University Press, Cambridge.
- Niehoff, B. P., & Moorman, R. H. (1993). Justice as a mediator of the relationship between methods of monitoring and organizational citizenship behavior. *Academy of Management Journal*, 36, 845-855.
- School, R. W. (1987). Differentiating organization commitment from expectancy as a motivating force. *Academy of Management Review*, 6, 589 – 599.
- Shaikh, T. S. (1995). Appraisal job performance to be or no to be: An asian dilemma the international. *Journal of Career Management*, 78, 13 – 18.
- Sheppard, H. B., Lewicki, J. R., & Minton, W. J. (1992). *Organizational justice: The search for fairness in the workplace*. New York: An Imprint of Macmillan, Inc.
- Skarlicki, D. P., & Folger, R. (1997). Retaliation in the workplace: The roles of distributive, procedural and interactional justice. *Journal of Applied Psychology*, 82, 434 – 443.
- Skarlicki, D. P., & Latham, R. (1997). Increase in citizenship behavior within a labor union, a test of organizational justice theory. *Journal of Applied Psychology*, 81, 161 – 169.
- Smither, J., Barry, S. R., & Reilly, R. (1989). An investigation of the validity of expert true score estimates in appraisal research. *Journal of Applied Psychology*, 74, 233 – 256.
- Steers, R. M. (1977). Antecedents and outcomes of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 22, 46 – 65.
- Walster, E., & Walster, G. W. (1976). New directions in Equity research. In Berkowitz, L., & Zanna, M. P. (Eds.), *Advances in experimental social psychology*. New York: Academic Press.