

มหาวิทยาลัยบูรพา  
Burapha University

บรรณานุกรม

## บรรณานุกรม

- การบริการทรัพยากรมนุษย์เพื่อระบบราชการไทยใสสะอาด. (2549, 3 เมษายน). (ออนไลน์).  
เข้าถึงได้จาก : <http://www.songkhla.go.th/sunsonkhla/data04.htm>.
- การแปรกลยุทธ์องค์การมาสู่การบริหารคนด้วย-Competency. (2549, 4 เมษายน). (ออนไลน์).  
เข้าถึงได้จาก : <http://www.tamsandan.com/modules.php?name=new>.
- เกษม มโนสันต์. (2539). การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: พัฒนาวิชาการ จำกัด.
- จุมพล หนิมพานิช. (2546). แนวทางและทฤษฎีนโยบายสาธารณะ. ในเอกสารการสอน  
ชุดวิชาปัญหาเฉพาะเชิงนโยบายสาธารณะหน่วยที่ 1-8 (หน้า 108). นนทบุรี:  
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- ทศพร ศิริสัมพันธ์. (2539). ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับนโยบายสาธารณะ. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ทัศนพันธ์ พงษ์เกตุรา. (2544). การศึกษาความต้องการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานตรวจราชการ  
ในการสนับสนุนการตรวจราชการระดับสำนักนายกรัฐมนตรี. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสน  
ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ชนวรรธ ตั้งสินทรัพย์ศิริ. (2547). การจัดการสมัยใหม่. กรุงเทพฯ: เสมาธรรม.
- ธัญวัลย์ วิจิตรพัชร. (2546). การพัฒนาบุคลากรกับประสิทธิผลขององค์การศึกษาระดับมัธยมศึกษา  
ทศ. คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่แจ้งวัฒนะ. ปัญหาพิเศษ  
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นลินี พัคฆันดร. (2546). การพัฒนาบุคลากรในกลุ่มลูกจ้างชั่วคราวของมหาวิทยาลัยบูรพา.  
ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ปรัชญา เวสารัชช์. (2546). ลักษณะทั่วไปของนโยบายสาธารณะและนโยบายศาสตร์.  
ในเอกสารการสอนชุดวิชาปัญหาเฉพาะเชิงนโยบายสาธารณะหน่วยที่ 1-8 (หน้า 9-10).  
นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- พจนา วรรณเสวี. (2545). ความต้องการพัฒนาบุคลากรของข้าราชการองค์การบริหารส่วน  
จังหวัดตาก. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขา นโยบายสาธารณะ,  
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.

- พยอม วงศ์สารศรี. (2542). *องค์การและการจัดการ. (พิมพ์ครั้งที่ 7)*. กรุงเทพฯ: สุภา.
- \_\_\_\_\_. (2545). *การบริหารทรัพยากรมนุษย์*. กรุงเทพฯ: สุภา.
- พินิจ กู้ทับทิม. ร.ต.อ. (2543). *ความต้องการและการตอบสนองความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของครู อาจารย์ ในโรงเรียนตำรวจ สังกัดกองบัญชาการศึกษา สำนักงานตำรวจแห่งชาติ. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- พิมดาว ศิริเพิ่มพูน. (2545). *การศึกษาความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของข้าราชการสังกัดสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ภูมิภาคที่ 3. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- ไพรัตน์ บุญศรีวงษ์. (2544). *การพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรศึกษากรณีบุคลากรที่ศึกษาอยู่ในระดับอุดมศึกษา (ภาคพิเศษ) จังหวัดพระนครศรีอยุธยา. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- มยุรี อนุমানราชชน. (2547). *นโยบายสาธารณะ : แนวความคิด การวิเคราะห์ และกระบวนการ. เชียงใหม่: ภาควิชารัฐศาสตร์คณะสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.*
- วรเดช จันทรสร. (2545). *การนำนโยบายไปปฏิบัติ. (พิมพ์ครั้งที่ 5)*. กรุงเทพฯ: สหภาพสื่อและการพิมพ์.
- วัฒนา พัฒนพงศ์. (2546). *BSC. และ KPI เพื่อการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน*. กรุงเทพฯ: แปซิฟิค.
- ศุภชัย ยาวะประภาส. (2538). *นโยบายสาธารณะ*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สมคิด บางโม. (2547). *องค์การและการจัดการ. (พิมพ์ครั้งที่ 4)*. กรุงเทพฯ: บริษัทจูนพับลิชชิง.
- สมเกียรติ พ่วงรอด. (2544). *การบริหารงานบุคคล. ปัตตานี: โรงพิมพ์มิตรภาพปัตตานี.*
- สมเพียร เทียนทอง. (2542). *ศึกษาความต้องการพัฒนาบุคลากรของครูในโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดพังงา. วิทยานิพนธ์การศึกษา มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยทักษิณ.*
- สมบัติ ชำรงชัยวงศ์. (2549). *นโยบาย : แนวความคิด การวิเคราะห์ และกระบวนการ. (พิมพ์ครั้งที่ 12)*. กรุงเทพฯ: เสมอธรรม.
- สมศักดิ์ เจริญศรีสุข. (2548). *ปัญหาการแต่งตั้งบุคลากรในสำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขานโยบายสาธารณะ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.*

- สธิรา สุขธิรเดช. ร.อ.หญิง. (2544). *ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของข้าราชการสำนักงานปลัดบัญชีกองทัพบก. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขานโยบายสาธารณะ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- สันนิบาตชาติ (The league of Nations) : *ต้นแบบองค์การสหประชาชาติ.* (2549, 29 มีนาคม). (ออนไลน์) เข้าถึงได้จาก: <http://www.mfa.go.th/web/41.php>.
- สุกัญญา รัศมิธรรมโชติ. (2549). *แนวทางการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ด้วย Competency Based Learning.* (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: บริษัทศิริวัฒนาอินเตอร์พริ้นท์.
- สุทธิ เมธิกุล. (2545). *การศึกษาค้นคว้าความต้องการและแนวทางการพัฒนาบุคลากรโรงเรียนอนุบาลวัดปิตุลาธิราชรังสฤษฎ์ สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดฉะเชิงเทรา. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- สุพิน เกชาคุปต์. (2536). *พฤติกรรมองค์การ.* กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (2548). *การศึกษานโยบายรวมผลการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร ปี พ.ศ.2547.* นนทบุรี: สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.
- อังสนา ฤทธิ์เลื่อน. (2547). *ความต้องการในการพัฒนาตนเองของพนักงานบริษัทคอนสตรัคชั่น แอนด์ เอ็นจิเนียริง ลอว์ จำกัด. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- อารีย์ ทิมะพันธุ์. (2544). *การพัฒนาระบบการตรวจราชการและสมรรถนะขององค์การในการนำนโยบายไปปฏิบัติของสำนักนายกรัฐมนตรี. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขา นโยบายสาธารณะ, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- เอกชัย กี่สุขพันธุ์. (2538). *การบริหารทักษะและการปฏิบัติ.* กรุงเทพฯ: สุขภาพใจ.