

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

สำเนาหนังสือขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

(สำเนา)

ที่ ศธ 0528.03/.....

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

169 ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข

อ.เมือง จ.ชลบุรี

13 มิถุนายน พ.ศ. 2548

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย เค้าโครงย่อวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนายสาริต รื่นเรใจ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษาคุณวุฒิปรัชญา สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ปัจจัยเชิงสาเหตุที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของครูในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในความควบคุมดูแลของ ดร.เจริญวิญญู สมพงษ์ธรรม ประธานกรรมการ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัย ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
 คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ผู้วิจัยโทร 0-1908-0827

ภาคผนวก ข

สำเนาหนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูลเพื่อหาคุณภาพของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

(สำเนา)

ที่ ศร 0528.03/.....

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

169 ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข

อ.เมือง จ.ชลบุรี

1 กรกฎาคม พ.ศ. 2548

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อหาคุณภาพของเครื่องมือเพื่อการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียน.....
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนายสาริต รื่นเรใจ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษาคุณวุฒิปบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ปัจจัย
เชิงสาเหตุที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์การของครูในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในความควบคุมดูแลของ ดร.เจริญวิทย์ สมพงษ์ธรรม
ประธานกรรมการ มีความประสงค์ขออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก
ข้าราชการครูที่ปฏิบัติการสอน โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง ระหว่าง
วันที่ 1-2 กรกฎาคม 2548

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ผู้วิจัยโทร 0-1908-0827

ภาคผนวก ค

สำเนาหนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

(สำเนา)

ที่ ศธ 0528.03/.....

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

169 ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข

อ.เมือง จ.ชลบุรี

2 กรกฎาคม พ.ศ. 2548

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการ โรงเรียน.....

ถึงที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนายสาธิต รื่นเรงใจ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษาคุณภูมิบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษามหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ปัจจัยเชิงสาเหตุที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของครูในโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในความควบคุมดูแลของ ดร.เจริญวิทย์ สมพงษ์ธรรม ประธานกรรมการ มีความประสงค์ขออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากข้าราชการครูที่ปฏิบัติการสอน โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเองและทางไปรษณีย์ ระหว่างวันที่ 4 กรกฎาคม 2548 ถึงวันที่ 23 กันยายน 2548

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ผู้วิจัยโทร 0-1908-0827

ภาคผนวก ง

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

ปัจจัยเชิงสาเหตุที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของครูโรงเรียนมัธยมศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น 8 ตอน ดังนี้
 - ตอนที่ 1 แบบสอบถามลักษณะองค์การ
 - ตอนที่ 2 แบบสอบถามลักษณะบุคคล
 - ตอนที่ 3 แบบสอบถามลักษณะงาน
 - ตอนที่ 4 แบบสอบถามความเชื่อถือระหว่างบุคคล
 - ตอนที่ 5 แบบสอบถามภาวะผู้นำผู้บริหาร โรงเรียน
 - ตอนที่ 6 แบบสอบถามการรับรู้ในบทบาท
 - ตอนที่ 7 แบบสอบถามบรรยากาศในโรงเรียน
 - ตอนที่ 8 แบบสอบถามความผูกพันต่อองค์กรของครู
2. กรุณาตอบแบบสอบถามให้ครบและตรงกับสภาพความเป็นจริงทุกข้อ
3. ข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามนี้จะทำให้ทราบข้อเท็จจริง อันจะนำไปสู่การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เกิดความผูกพันต่อองค์กรอย่างแท้จริง
4. ข้อมูลที่ทุกท่านตอบเป็นรายบุคคลจะนำมาวิเคราะห์ในภาพรวมและจะไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของท่านแต่อย่างใด

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ปัจจัยเชิงสาเหตุที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์การของครูโรงเรียนมัธยมศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

*** กรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ ***

ตอนที่ 1 ปัจจัยลักษณะองค์การ

คำชี้แจง โปรดตอบแบบสอบถามต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (/) ในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

1.1 ขนาดของโรงเรียน

[] 1

- () เล็ก มีนักเรียน 1 - 500 คน () กลาง มีนักเรียน 501 - 1,000 คน
() ใหญ่ มีนักเรียน 1,001 คน ขึ้นไป

1.2 อายุของโรงเรียน (นับตั้งแต่ประกาศจัดตั้งจนถึงปัจจุบัน)

[] 12

ตอนที่ 2 ปัจจัยลักษณะบุคคล

คำชี้แจง โปรดตอบแบบสอบถามต่อไปนี้ โดยทำเครื่องหมาย (/) ในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

2.1 เพศ

[] 3

- () ชาย () หญิง

2.2 อายุ

[] 4

- () ไม่เกิน 30 ปี โปรครระบุอายุ.....ปี.....เดือน
() 30-40 ปี โปรครระบุอายุ.....ปี.....เดือน
() 41-50 ปี โปรครระบุอายุ.....ปี.....เดือน
() 51-60 ปี โปรครระบุอายุ.....ปี.....เดือน

2.3 สถานภาพสมรส

[] 15

- () โสด () สมรส () หม้าย/หย่า/แยกกันอยู่

2.4 วุฒิการศึกษาสูงสุด

[] 16

- () ปริญญาตรี () สูงกว่าปริญญาตรี

2.5 เงินเดือน

[] 17

- () ไม่เกิน 10,000 บาท () 10,001 - 15,000 บาท
() 15,001 - 20,000 บาท () มากกว่า 20,001 บาท

2.6 จำนวนปีที่ทำงาน

[] 18

- () ไม่เกิน 10 ปี โปรครระบุจำนวนปี.....ปี.....เดือน
() 11-20 ปี โปรครระบุจำนวนปี.....ปี.....เดือน
() 21 -30 ปี โปรครระบุจำนวนปี.....ปี.....เดือน
() มากกว่า 30 ปี โปรครระบุจำนวนปี.....ปี.....เดือน

ข้อที่	รายการ	7	6	5	4	3	2	1	สำหรับ ผู้วิจัย
4	ข้าพเจ้าภูมิใจและสนใจฟังหากได้พูดเกี่ยวกับงาน ที่ได้รับผิดชอบ								[] 18
5	ข้าพเจ้ามีความห่วงใยในงานของโรงเรียน								[] 19
6	ข้าพเจ้าชอบเข้าร่วมสัมมนาทางวิชาการและศึกษาค้นคว้า เรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานที่ได้รับผิดชอบ								[] 20

2.9 แบบสอบถามเจตคติที่มีต่อระบบราชการ

ข้อที่	รายการ	7	6	5	4	3	2	1	สำหรับ ผู้วิจัย
1	ระบบราชการเป็นระบบบริหารที่ทำให้โรงเรียนก้าวหน้า								[] 21
2	ระบบราชการมีโครงสร้างบริหารงานที่ให้ความยุติธรรม แก่ผู้ปฏิบัติงาน								[] 22
3	ระบบราชการทำให้ผู้ปฏิบัติงานมีความมั่นคงและยึดเป็น อาชีพได้ตลอดไป								[] 23
4	ระบบราชการเป็นระบบที่ทำให้การปฏิบัติงานของครู มีบทบาทชัดเจนแม้ไม่มีผู้บริหารก็ทำงานได้								[] 24
5	ระบบราชการได้กำหนดตำแหน่งตามลำดับขั้น								[] 25

ตอนที่ 3 ปัจจัยลักษณะงาน

3.1 แบบสอบถามความพึงพอใจในงานทั่วไป

คำชี้แจง แบบสอบถามตอนนี้ต้องการทราบความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับการทำงาน โปรดพิจารณา

ข้อความต่อไปนี้ทีละข้อ โดยละเอียดว่า ท่านเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วย และความเห็น

ของท่านอยู่ในระดับใด แล้วทำเครื่องหมาย (/) ลงในช่องระดับที่ตรงกับความคิดเห็น

ของท่าน (โปรดตอบทุกข้อ)

7	หมายถึง	เห็นด้วยมากที่สุด
6	หมายถึง	เห็นด้วยมาก
5	หมายถึง	เห็นด้วยค่อนข้างมาก
4	หมายถึง	เห็นด้วยปานกลาง
3	หมายถึง	เห็นด้วยค่อนข้างน้อย
2	หมายถึง	เห็นด้วยน้อย
1	หมายถึง	เห็นด้วยน้อยที่สุด

ข้อที่	รายการ	7	6	5	4	3	2	1	สำหรับ ผู้วิจัย
1	โดยทั่วไปข้าพเจ้าพอใจกับงานที่ทำอยู่ในขณะนี้								[] 26
2	งานที่ทำอยู่ในปัจจุบันเป็นงานที่ทำให้ท้อความสามารถ ของข้าพเจ้า								[] 27
3	ครุส่วนใหญ่มีความสุขกับการทำงานในโรงเรียนนี้								[] 28
4	ข้าพเจ้าทำงานด้วยความเพลิดเพลินกับทีมงานในโรงเรียนนี้								[] 29
5	ข้าพเจ้าสามารถอยู่ในที่ทำงานได้โดยไม่เกิดความรู้สึกเบื่อ								[] 30
6	ข้าพเจ้าจะไม่ลางานถ้าไม่มีเหตุจำเป็นจริงๆ								[] 31

3.2 แบบสอบถามเครื่องมือและสิ่งอำนวยความสะดวก

ข้อที่	รายการ	7	6	5	4	3	2	1	สำหรับ ผู้วิจัย
1	ตำรา เอกสารต่าง ๆ ในห้องสมุดมีเพียงพอ								[] 32
2	ห้องเรียนมีเพียงพอ								[] 33
3	ห้องปฏิบัติการมีเพียงพอ								[] 34
4	เครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ มีเพียงพอ								[] 35

3.3 แบบสอบถามความพึงพอใจเฉพาะเกี่ยวกับงาน

คำชี้แจง แบบสอบถามตอนนี้ต้องการทราบความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับการทำงาน โปรดพิจารณาข้อความต่อไปนี้ที่จะขอ โดยละเอียดว่า ท่านพึงพอใจหรือไม่พึงพอใจ และความพึงพอใจของท่านอยู่ในระดับใด แล้วทำเครื่องหมาย (/) ลงในช่องระดับที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน (โปรดตอบทุกข้อ)

7	หมายถึง	พึงพอใจมากที่สุด
6	หมายถึง	พึงพอใจมาก
5	หมายถึง	พึงพอใจค่อนข้างมาก
4	หมายถึง	พึงพอใจปานกลาง
3	หมายถึง	พึงพอใจค่อนข้างน้อย
2	หมายถึง	พึงพอใจน้อย
1	หมายถึง	พึงพอใจน้อยที่สุด

ข้อที่	รายการ	7	6	5	4	3	2	1	สำหรับ ผู้วิจัย
1	ความเจริญก้าวหน้าในงานที่ทำในโรงเรียน								[] 36
2	เพื่อนร่วมงานที่ข้าพเจ้าทำงานด้วย								[] 37
3	การได้รับการยอมรับและความยุติธรรมจากผู้บังคับบัญชา								[] 38
4	การได้รับการสนับสนุนและแนะนำจากผู้บังคับบัญชา								[] 39
5	เงินเดือนที่ได้รับคุ้มกับงานที่ข้าพเจ้าทำให้กับโรงเรียน								[] 40
6	ความเป็นอิสระทั้งความคิดและการกระทำในการทำงาน								[] 41
7	โอกาสที่จะช่วยเหลือผู้อื่นขณะทำงานในโรงเรียน								[] 42

ตอนที่ 4 แบบสอบถามความเชื่อถือระหว่างบุคคล

คำชี้แจง แบบสอบถามตอนนี้ต้องการทราบความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับการทำงาน โปรดพิจารณาข้อความต่อไปนี้ทีละข้อ โดยละเอียดว่า ท่านเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วย และความเห็นของท่านอยู่ในระดับใด แล้วทำเครื่องหมาย (/) ลงในช่องระดับที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน (โปรดตอบทุกข้อ)

7	หมายถึง	เห็นด้วยมากที่สุด
6	หมายถึง	เห็นด้วยมาก
5	หมายถึง	เห็นด้วยค่อนข้างมาก
4	หมายถึง	เห็นด้วยปานกลาง
3	หมายถึง	เห็นด้วยค่อนข้างน้อย
2	หมายถึง	เห็นด้วยน้อย
1	หมายถึง	เห็นด้วยน้อยที่สุด

ข้อที่	รายการ	7	6	5	4	3	2	1	สำหรับ ผู้วิจัย
1	ผู้บังคับบัญชามีความจริงใจและสนใจในความคิดเห็น ของคุณครู.....								[] 43
2	ผู้บังคับบัญชาเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้โรงเรียนพัฒนาได้ดี								[] 44
3	ถ้าข้าพเจ้ามีปัญหาในการทำงาน เพื่อนร่วมงานจะพยายาม ช่วยเหลือและช่วยแก้ปัญหา								[] 45
4	ข้าพเจ้ามีความไว้วางใจผู้บังคับบัญชาในการตัดสินใจ อย่างมีเหตุผลเกี่ยวกับอนาคตของโรงเรียน								[] 46
5	ข้าพเจ้ามั่นใจว่าเพื่อนร่วมงานจะให้ความช่วยเหลือ ถ้าข้าพเจ้าขอร้อง								[] 47
6	ผู้บังคับบัญชาบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ								[] 48
7	ข้าพเจ้ามั่นใจว่าผู้บังคับบัญชาจะปฏิบัติต่อข้าพเจ้า อย่างยุติธรรม								[] 49
8	ข้าพเจ้าคิดว่าเพื่อนร่วมงานของข้าพเจ้าส่วนมาก จะทำตาม สิ่งที่ได้ตกลงกันไว้								[] 50
9	ข้าพเจ้ามีความไว้วางใจเต็มที่ในความสามารถ ของเพื่อนร่วมงาน								[] 51
10	เพื่อนร่วมงานของข้าพเจ้าส่วนมากจะทำงานในหน้าที่ ได้เป็นอย่างดี แม้ผู้บังคับบัญชาไม่อยู่								[] 52
11	ข้าพเจ้าสามารถไว้วางใจเพื่อนร่วมงานได้ว่าจะไม่สร้าง ความยุ่งยากในการทำงานของข้าพเจ้า								[] 53
12	ผู้บังคับบัญชามักจะวางแผนเพื่อผลประโยชน์ ของโรงเรียน ด้วยความจริงใจ								[] 54

ตอนที่ 5 แบบสอบถามภาวะผู้นำของผู้บริหารโรงเรียน

คำชี้แจง ต่อไปนี้คำอธิบายถึงภาวะผู้นำของผู้บริหาร โรงเรียนของท่าน กรุณาระบุถึงขอบเขตของลักษณะ

ตามคำบรรยายที่เกิดขึ้นในโรงเรียนของท่าน โดยทำเครื่องหมาย (/) ในข้อที่ตรงกับความเป็นจริง
มากที่สุด (โปรดตอบทุกข้อ)

- 5 หมายถึง เกิดขึ้นบ่อยมาก
 4 หมายถึง เกิดขึ้นบ่อย
 3 หมายถึง เกิดขึ้นบางครั้ง
 2 หมายถึง เกิดขึ้นนาน ๆ ครั้ง
 1 หมายถึง แทบจะไม่เคยเกิดขึ้นเลย

ข้อที่	รายการ	5	4	3	2	1	สำหรับ ผู้วิจัย
	ผู้นำมุงงาน						
1	ผู้บริหารมีการวางแผนการดำเนินงานทั้งระยะสั้น-ระยะยาว						[] 55
2	ผู้บริหารมีการมอบหมายงานให้กลุ่มหรือบุคคล						[] 56
3	ผู้บริหารทำให้บทบาทและเป้าหมายของงานมีความชัดเจน						[] 57
4	ผู้บริหารอธิบายถึงกฎ นโยบาย และมาตรฐานในการทำงาน						[] 58
5	ผู้บริหารตรวจสอบกระบวนการ และผลงาน						[] 59
6	ผู้บริหารให้ความสำคัญกับประสิทธิภาพ ผลผลิตและ คุณภาพ						[] 60
7	ผู้บริหารตั้งมาตรฐานผลการปฏิบัติงานไว้สูง						[] 61
	ผู้นำมุงความสัมพันธ์						
8	ผู้บริหารแสดงความมั่นใจว่า ครูสามารถบรรลุเป้าหมาย ที่ทำทนายได้						[] 62
9	ผู้บริหารเข้าสังคมกับครูเพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน						[] 63
10	ผู้บริหารตระหนักถึงการสนับสนุนและความสำเร็จของครู						[] 64
11	ผู้บริหารให้คำปรึกษาแก่ครู ในการตัดสินใจที่มีผลต่อตัวครู						[] 65
12	ผู้บริหารมีการแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง						[] 66
13	ผู้บริหารมีการสร้างเอกลักษณ์ของทีม						[] 67
14	ผู้บริหารแสดงภาวะผู้นำโดยใช้การแสดงตัวอย่างพฤติกรรม						[] 68
	ผู้นำมุงการเปลี่ยนแปลง						
15	ผู้บริหารอธิบายถึงความจำเป็นที่ต้องมีการเปลี่ยนแปลง						[] 69
16	ผู้บริหารสนับสนุนให้ครูมองปัญหาหรือ โอกาสด้วยวิธีการ ที่ต่างไปจากเดิม						[] 70

ข้อที่	รายการ	7	6	5	4	3	2	1	สำหรับ ผู้วิจัย
4	ข้าพเจ้าทราบถึงงานที่ต้องรับผิดชอบ								[] 79
5	ข้าพเจ้าทราบว่าคนส่วนใหญ่คาดหวังอะไรจากข้าพเจ้า								[] 80
6	ข้าพเจ้าได้รับคำอธิบายอย่างชัดเจนในงานที่ต้องทำ								[] 81
7	ข้าพเจ้าต้องหาแนวทางอื่น ๆ ในการทำงานแทนวิธีการ ที่จะต้องทำตามปกติ								[] 82
8	ข้าพเจ้าได้รับมอบหมายให้ทำงานจนสำเร็จลุล่วง โดยไม่มีกำลังคนช่วย								[] 83
9	ข้าพเจ้าต้องฝึกกฎ ระเบียบและนโยบายเพื่อทำงานให้สำเร็จ								[] 84
10	ข้าพเจ้าต้องทำงานร่วมกับกลุ่มคน ที่มีแนวทางการทำงาน แตกต่างกัน								[] 85
11	ข้าพเจ้าเคยถูกขอร้องจากคนอื่นให้ทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม								[] 86
12	ข้าพเจ้าได้รับมอบงานโดยขาดทรัพยากรและวัสดุ เพื่อการดำเนินงานให้สำเร็จ								[] 87
13	ข้าพเจ้าต้องทำงานที่ไม่มีความจำเป็นที่ต้องทำ								[] 88

ตอนที่ 7 แบบสอบถามบรรยากาศในโรงเรียน

คำชี้แจง ต่อไปนี้คำอธิบายถึงโรงเรียนของท่าน กรุณาระบุถึงขอบเขตของลักษณะตามคำบรรยายที่เกิดขึ้น
ในโรงเรียนของท่าน โดยทำเครื่องหมาย (/) ในข้อที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด
(โปรดตอบทุกข้อ)

- | | | |
|---|---------|------------------------|
| 4 | หมายถึง | เกิดขึ้นเป็นประจำ |
| 3 | หมายถึง | เกิดขึ้นบ่อย ๆ |
| 2 | หมายถึง | เกิดขึ้นเป็นบางครั้ง |
| 1 | หมายถึง | แทบจะไม่เคยเกิดขึ้นเลย |

ข้อที่	รายการ	4	3	2	1	สำหรับ ผู้วิจัย
1	ครูจัดัดงานเลี้ยงในหมู่ครูด้วยกัน					[] 89
2	ครูให้ความช่วยเหลือนักเรียนด้วยความเต็มใจ					[] 90
3	ครูใช้เวลาส่วนตัวในการให้ความช่วยเหลือนักเรียน					[] 91
4	ผู้บริหารจะอยู่ที่โรงเรียนหลังจากเลิกเรียนเพื่อช่วยครูที่มีปัญหา					[] 92
5	ในตอนประชุมครูจะพูดจาไม่ค่อยมีเนื้อหาสาระ					[] 93
6	ครูมีการเข้าสังคมด้วยกันเสมอ					[] 94

ข้อที่	รายการ	4	3	2	1	สำหรับ ผู้วิจัย
7	ผู้บริหารใช้การวิจารณ์เชิงสร้างสรรค์					[] 95
8	ครูช่วยสอนเสริมให้นักเรียนที่ต้องการเรียนหลังเลิกเรียน					[] 96
9	ครูยอมรับหน้าที่เพิ่มเติมหากนักเรียนจะได้รับประโยชน์					[] 97
10	ผู้บริหารสนใจในสวัสดิภาพส่วนบุคคลของครู					[] 98
11	ผู้บริหารให้คำแนะนำครูอย่างใกล้ชิด					[] 99
12	ครูส่วนใหญ่ยอมรับความผิดพลาดของเพื่อนร่วมงานได้					[] 100
13	ผู้บริหารรับฟังและยอมรับข้อเสนอแนะของครู					[] 101
14	ผู้บริหารดูแลครูอย่างเท่าเทียมกัน					[] 102
15	ผู้บริหารแก้ไขความผิดพลาดของครู					[] 103
16	ผู้บริหารมักจะตรวจสอบการเซ็นชื่อเข้าทำงาน					[] 104
17	ผู้บริหารสังเกตทุก ๆ อย่างที่ครูทำ					[] 105
18	โรงเรียนนี้เอกสารด้านการบริหารเป็นงานหนักที่ยุ่งยาก					[] 106
19	ครูให้ความช่วยเหลือ และสนับสนุนซึ่งกันและกัน					[] 107
20	ผู้บริหารตรวจสอบกิจกรรมของครูอย่างใกล้ชิด					[] 108
21	ความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกของทีมเป็นแบบร่วมมือ					[] 109
22	ครูในโรงเรียนมองว่าครูคนอื่น ๆ เป็นเพื่อน					[] 110
23	ครูอาสาที่จะเป็นผู้สนับสนุนกิจกรรมหลังเลิกเรียน					[] 111
24	มีการมอบหมายงานที่นอกเหนือจากการสอนมากเกินไป					[] 112
25	ผู้บริหารทำงานหนักให้เห็นเป็นตัวอย่าง					[] 113
26	ครูทำตัวไม่สุภาพต่อครูคนอื่น ๆ					[] 114

ตอนที่ 8 แบบสอบถามความผูกพันต่อองค์กรของครู

คำชี้แจง ค่ะ ไปนี้คำอธิบายถึง โรงเรียนของท่าน กรุณาระบุถึงขอบเขตของลักษณะตามคำบรรยาย

ที่เกิดขึ้นในโรงเรียนของท่าน โดยทำเครื่องหมาย (/) ในข้อที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด
(โปรดตอบทุกข้อ)

- | | | |
|---|---------|------------------------|
| 5 | หมายถึง | เกิดขึ้นบ่อยมาก |
| 4 | หมายถึง | เกิดขึ้นบ่อย |
| 3 | หมายถึง | เกิดขึ้นบางครั้ง |
| 2 | หมายถึง | เกิดขึ้นนาน ๆ ครั้ง |
| 1 | หมายถึง | แทบจะไม่เคยเกิดขึ้นเลย |

ข้อที่	รายการ	5	4	3	2	1	สำหรับ ผู้วิจัย
	ความผูกพันต่อโรงเรียน						
1	ข้าพเจ้าทำงานให้กับ โรงเรียนนี้ด้วยความทุ่มเท						[]115
2	ข้าพเจ้ามีความภูมิใจในโรงเรียนแห่งนี้						[]116
3	ข้าพเจ้าต้องการทำงานที่สร้างสรรค์และสามารถประยุกต์ใช้ ในโรงเรียนได้						[]117
4	ข้าพเจ้าชอบที่จะทำงานในโรงเรียนนี้มากกว่า ถึงแม้จะมี ทางเลือกที่จะไปทำงานในโรงเรียนอื่น						[]118
5	ข้าพเจ้ามีส่วนร่วมในการวางแผนงานของโรงเรียน						[]119
	ความผูกพันต่องานสอน						
6	ข้าพเจ้าจัดให้มีกิจกรรมการเรียนการสอนนอกห้องเรียน						[]120
7	ข้าพเจ้าจัดให้มีการใช้หลักสูตรพิเศษในโรงเรียน						[]121
8	ข้าพเจ้ารับผิดชอบหน้าที่การสอนอย่างเต็มที่						[]122
9	ข้าพเจ้าได้รับทราบข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับตัวนักเรียน และครอบครัวของนักเรียน						[]123
10	ข้าพเจ้าพยายามทำให้นักเรียนที่เรียนอ่อนประสบผลสำเร็จ มากที่สุด						[]124
11	ข้าพเจ้ามีความสุขกับงานสอน						[]125

ข้อที่	รายการ	5	4	3	2	1	สำหรับ ผู้วิจัย
	ความผูกพันต่ออาชีพครู						
12	ข้าพเจ้าตัดสินใจดีที่สุดแล้วที่เลือกอาชีพครู						[]126
13	ข้าพเจ้าภูมิใจในความเป็นครู						[]127
14	ข้าพเจ้าคิดว่าอาชีพครูเป็นอาชีพที่มีคุณค่ามากกว่าอาชีพอื่น						[]128
15	ข้าพเจ้าคิดว่าอาชีพของครูเป็นอาชีพที่ให้ความเข้าใจกับชีวิตมากที่สุด						[]129
16	ข้าพเจ้าคิดว่าอาชีพครูเป็นอาชีพที่ดีที่สุด						[]130
	ความผูกพันต่อเพื่อนร่วมงาน						
17	ข้าพเจ้าทำงานร่วมกับผู้อื่นได้						[]131
18	ข้าพเจ้ามีความภูมิใจในเพื่อนร่วมงาน						[]132
19	ข้าพเจ้าเข้าใจถึงความรู้สึกของเพื่อนครูคนอื่นในโรงเรียน						[]133
20	ข้าพเจ้ารู้สึกว่าครูในโรงเรียนนี้เป็นเพื่อนที่ดีที่สุด						[]134
21	ข้าพเจ้ามีความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนครูในโรงเรียนอื่น						[]135

ภาคผนวก จ

ผลการวิเคราะห์โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุปัจจัยเชิงสาเหตุที่ส่งผลกระทบต่อความผูกพันต่อการ
ของครูโรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

DATE: 1/10/2006

TIME: 21:02

LISREL 8.53

BY

Karl G. Jöreskog & Dag Sörbom

This program is published exclusively by
 Scientific Software International, Inc.
 7383 N. Lincoln Avenue, Suite 100
 Lincolnwood, IL 60712, U.S.A.
 Phone: (800)247-6113, (847)675-0720, Fax: (847)675-2140
 Copyright by Scientific Software International, Inc., 1981-2002
 Use of this program is subject to the terms specified in the
 Universal Copyright Convention.
 Website: www.ssicentral.com

The following lines were read from file C:\PERFECTADJUSTED BIGMODEL\goodgood3.LS8:

Path Model of Commitment

Observed Variables

male age attitude interest motive workyear marry salary educ agesc sizesc
 instrum oversat specsat conlead congrou assulead assugroup task relation
 change clear conflict support directive restric collegial committed disengage
 comsc comteach comoccup comgroup

Latent Variables

orgchar person leader trust jobchar affect role climate commit

Sample Size = 421

Correlation Matrix from file newsatitnew.cor

Relationships

agesc	= 1*orgchar
sizesc	= orgchar
male	= 1*person
age workyear marry salary educ	= person
task	= 1* leader
relation change	= leader
conlead	= 1*trust
congrou assulead assugroup	= trust
oversat	= 1*jobchar
specsat instrum	= jobchar
attitude	= 1*affect
motive interest	= affect
clear	= 1*role
conflict	= role
support	= 1*climate
directive restric collegial committed disengage	= climate
comsc	= 1*commit
comteach comoccup comgroup	= commit

jobchar = leader orgchar
 affect = jobchar
 trust = leader
 role = leader
 climate = leader
 commit = person affect role trust climate

Set the Error Covariance of assulead and conlead Free

Set the Error Covariance of sizesc and agesc Free

Set the Error Covariance of directiv and support Free

Set the Error Covariance of comoccup and comsc Free

Set the Error Covariance of oversat and interest Free

Set the Error Covariance of assugrou and congroup Free

Set the Error Covariance of educ and workyear Free

Set the Error Covariance of motive and interest Free

Set the Error Covariance of marry and male Free

Set the Error Covariance of educ and marry Free

Set the Error Covariance of change and task Free

Set the Error Covariance of male and conflict Free

Set the Error Covariance of workyear and clear Free

Set the Error Covariance of assugrou and support Free

Set the Error Covariance of comoccup and specsat Free

Set the Error Covariance of assugrou and workyear Free

Set the Error Covariance of task and congroup Free

Set the Error Covariance of male and disengag Free

Set the Error Covariance of directiv and oversat Free

Set the Error Covariance of age and attitude Free

Set the Error Covariance of task and assulead Free

Set the Error Covariance of age and interest Free

Set the Error Covariance of salary and specsat Free

Set the Error Covariance of comoccup and collegia Free

Set the Error Covariance of restric and support Free

Set the Error Covariance of restric and conflict Free

Set the Error Covariance of marry and congroup Free

Set the Error Covariance of congroup and comsc Free

Set the Error Covariance of sizesc and workyear Free

Set the Error Covariance of conlead and salary Free

Set the Error Covariance of support and attitude Free

Set the Error Covariance of congroup and clear Free

Set the Error Covariance of agesc and directiv Free

Set the Error Covariance of change and sizesc Free

Set the Error Covariance of educ and salary Free

Set the Error Covariance of educ and clear Free

Set the Error Covariance of relation and assulead Free

Set the Error Covariance of conlead and support Free

Set the Error Covariance of directiv and motive Free

Set the Error Covariance of assulead and committe Free

Set the Error Covariance of comoccup and comteach Free

Set the Error Covariance of male and committe Free

Set the Error Covariance of conlead and workyear Free

Set the Error Covariance of assulead and marry Free

Set the Error Covariance of comoccup and committe Free

Set the Error Covariance of educ and male Free

Set the Error Covariance of directiv and motive Free

Set the Error Covariance of conlead and marry Free

Set the Error Covariance of agesc and congroup Free

Set the Error Covariance of sizesc and educ Free

Set the Error Covariance of task and assugrou Free

Set the Error Covariance of marry and specsat Free
 Set the Error Covariance of task and congroup Free
 Set the Error Covariance of instrum and attitude Free
 Set the Error Covariance of comsc and directiv Free
 Set the Error Covariance of support and specsat Free
 Set the Error Covariance of age and instrum Free
 Set the Error Covariance of task and support Free
 Set the Error Covariance of workyear and comteach Free
 Set the Error Covariance of assulead and support Free
 Set the Error Covariance of relation and support Free
 Set the Error Covariance of change and marry Free
 Set the Error Covariance of congroup and comsc Free
 Set the Error Covariance of change and male Free
 Set the Error Covariance of assugrou and comteach Free
 Set the Error Covariance of relation and collegia Free
 Set the Error Covariance of marry and clear Free
 Set the Error Covariance of comteach and disengag Free
 Set the Error Covariance of agesc and male Free
 Set the Error Covariance of change and relation Free
 Set the Error Covariance of task and motive Free
 Set the Error Covariance of relation and task Free
 Set the Error Covariance of assulead and restric Free
 Set the Error Covariance of assulead and conflict Free
 Set the Error Covariance of assugrou and assulead Free
 Set the Error Variance of clear be 0
 Set the Error Covariance of conlead and sizesc Free
 Set the Error Covariance of male and comoccup Free
 Set the Error Covariance of assulead and collegia Free
 Set the Error Covariance of task and directiv Free
 Set the Error Covariance of restric and directiv Free
 Set the Error Covariance of assulead and educ Free
 Set the Error Covariance of of agesc and restric Free
 Set the Error Covariance of task and conlead Free
 Set the Error Covariance of relation and conlead Free
 Set the Error Covariance of agesc and restric Free
 Set the Error Covariance of committe and restric Free
 Set the Error Covariance of collegia and restric Free
 Set the Error Covariance of sizesc and agesc Free
 Set the Error Covariance of comsc and instrum Free
 Set the Error Covariance of congroup and directive Free
 Set the Error Covariance of relation and directive Free
 Set the Error Covariance of salary and comsc Free
 Set the Error Covariance of sizesc and instrum Free
 Set the Error Covariance of clear and motive Free
 Set the Error Covariance of relation and instrum Free
 Set the Error Covariance of interest and workyear Free
 Set the Error Covariance of salary and clear Free
 Set the Error Covariance of age and clear Free
 Set the Error Covariance of change and conlead Free
 Set the Error Covariance of change and assulead Free
 Set the Error Covariance of change and support Free
 Set the Error Covariance of change and assulead Free
 Set the Error Covariance of attitude and educ Free
 Set the Error Covariance of conlead and educ Free
 Set the Error Covariance of directive and salary Free
 Set the Error Covariance of specsat and clear Free
 Set the Error Covariance of instrum and conflict Free

Set the Error Covariance of attitude and restric Free
 Set the Error Covariance of support and disengage Free
 Set the Error Covariance of congroup and directive Free
 Set the Error Covariance of congroup and interest Free
 Set the Error Covariance of committed and collegial Free
 Set the Error Covariance of assugroup and collegial Free
 Set the Error Covariance of congroup and sizesc Free
 Options AD=off MI EF SC
 Lisrel Output
 Path Diagram
 End of Problem

Path Model of Commitment

Correlation Matrix

	attitude	interest	motive	instrum	oversat	specsac
attitude	1.00					
interest	0.16	1.00				
motive	0.11	0.66	1.00			
instrum	0.20	0.16	0.17	1.00		
oversat	0.23	0.61	0.49	0.28	1.00	
specsac	0.29	0.51	0.49	0.35	0.65	1.00
conlead	0.25	0.35	0.31	0.29	0.54	0.62
congroup	0.17	0.38	0.38	0.24	0.58	0.58
assulead	0.27	0.40	0.34	0.31	0.55	0.64
assugrou	0.16	0.42	0.41	0.23	0.58	0.58
clear	0.21	0.50	0.53	0.23	0.52	0.55
conflict	0.09	0.09	0.04	0.14	0.09	0.04
support	0.17	0.12	0.13	0.21	0.29	0.40
directiv	0.09	0.16	0.09	0.17	0.18	0.30
restric	0.13	0.14	0.13	0.07	0.16	0.17
collegia	0.14	0.23	0.24	0.17	0.37	0.42
committe	0.08	0.30	0.27	0.14	0.37	0.36
disengag	0.02	-0.03	-0.06	0.06	-0.04	0.01
comsc	0.19	0.52	0.51	0.18	0.57	0.53
comteach	0.12	0.41	0.39	0.18	0.44	0.38
comoccup	0.09	0.46	0.43	0.17	0.47	0.38
comgroup	0.13	0.40	0.41	0.19	0.54	0.52
male	0.01	-0.04	-0.01	-0.06	-0.01	-0.07
age	0.00	0.05	0.05	0.05	0.07	0.10
workyear	0.06	0.11	0.05	0.00	0.09	0.13
marry	0.03	0.00	-0.04	-0.04	0.01	0.15
salary	0.08	0.12	0.10	0.02	0.11	0.18
educ	-0.09	0.05	0.03	0.03	0.10	0.05
agesc	-0.04	0.00	-0.01	-0.02	0.09	0.04
sizesc	-0.02	0.11	0.08	-0.07	0.14	0.09
task	0.22	0.16	0.09	0.24	0.27	0.35
relation	0.14	0.17	0.13	0.26	0.30	0.39
change	0.14	0.23	0.23	0.20	0.33	0.39

Correlation Matrix

	conlead	congroup	assulead	assugrou	clear	conflict
conlead	1.00					
congroup	0.61	1.00				
assulead	0.83	0.56	1.00			
assugrou	0.60	0.74	0.52	1.00		
clear	0.46	0.44	0.46	0.46	1.00	
conflict	0.05	0.11	-0.01	0.09	0.17	1.00
support	0.48	0.29	0.46	0.23	0.25	0.05
directiv	0.36	0.21	0.39	0.24	0.28	0.10
restric	0.13	0.20	0.07	0.20	0.15	0.20
collegia	0.36	0.40	0.31	0.45	0.32	0.08
committe	0.35	0.37	0.27	0.40	0.35	0.11
disengag	-0.03	-0.02	-0.06	-0.08	-0.05	0.05
comsc	0.43	0.48	0.41	0.43	0.52	0.14
comteach	0.30	0.33	0.33	0.28	0.40	0.14
comoccup	0.33	0.37	0.31	0.38	0.48	0.22
comgroup	0.40	0.52	0.40	0.52	0.41	0.17
male	-0.04	-0.02	-0.01	0.01	0.01	-0.13
age	0.02	0.02	0.01	0.06	0.07	-0.10
workyear	-0.01	0.03	0.01	0.04	0.02	-0.09
marry	0.10	0.02	0.12	-0.03	0.08	-0.08
salary	0.00	0.04	0.03	0.09	0.07	-0.08
educ	0.10	0.07	0.12	0.10	0.12	0.00
agesc	0.04	0.08	0.01	0.09	0.08	-0.10
sizesc	-0.03	0.02	-0.01	0.11	0.13	-0.03
task	0.53	0.28	0.58	0.22	0.27	0.09
relation	0.51	0.31	0.53	0.30	0.27	0.03
change	0.55	0.39	0.53	0.39	0.35	0.05

Correlation Matrix

	support	directiv	restric	collegia	committe	disengag
support	1.00					
directiv	0.57	1.00				
restric	0.29	0.43	1.00			
collegia	0.43	0.42	0.46	1.00		
committe	0.45	0.45	0.52	0.65	1.00	
disengag	0.12	0.04	0.06	0.05	0.02	1.00
comsc	0.25	0.18	0.24	0.38	0.37	-0.03
comteach	0.13	0.16	0.14	0.21	0.23	-0.10
comoccup	0.23	0.27	0.26	0.32	0.42	-0.01
comgroup	0.30	0.28	0.28	0.46	0.43	-0.03
male	-0.11	0.01	-0.01	0.02	0.05	-0.20
age	-0.02	-0.15	-0.04	-0.05	-0.03	-0.08
workyear	-0.03	-0.15	-0.03	-0.04	0.00	-0.07
marry	0.12	0.03	-0.02	0.02	0.05	-0.02
salary	0.00	-0.15	0.00	0.01	0.02	-0.09
educ	-0.01	0.00	0.00	0.04	0.04	-0.06
agesc	-0.04	-0.16	-0.10	0.00	0.06	-0.12
sizesc	-0.05	-0.04	0.04	-0.01	0.13	-0.15
task	0.50	0.43	0.13	0.29	0.30	0.06
relation	0.44	0.34	0.15	0.35	0.26	-0.01
change	0.37	0.36	0.20	0.34	0.34	-0.02

Correlation Matrix

	comsc	comteach	comoccup	comgroup	male	age
comsc	1.00					
comteach	0.57	1.00				
comoccup	0.77	0.59	1.00			
comgroup	0.59	0.58	0.61	1.00		
male	-0.03	-0.03	-0.07	0.02	1.00	
age	0.17	0.09	0.07	0.09	-0.22	1.00
workyear	0.16	0.13	0.05	0.09	-0.22	0.91
marry	0.05	-0.04	-0.03	0.11	-0.28	0.31
salary	0.21	0.12	0.09	0.14	-0.23	0.92
educ	0.01	0.07	0.03	0.09	-0.10	0.00
agesc	0.06	0.00	0.02	0.12	0.13	0.28
sizesc	0.09	0.07	0.13	0.13	0.04	0.32
task	0.21	0.18	0.21	0.19	-0.09	-0.05
relation	0.25	0.19	0.24	0.25	-0.12	0.00
change	0.29	0.25	0.30	0.33	-0.14	-0.05

Correlation Matrix

	workyear	marry	salary	educ	agesc	sizesc
workyear	1.00					
marry	0.35	1.00				
salary	0.94	0.34	1.00			
educ	0.10	-0.15	0.04	1.00		
agesc	0.29	0.08	0.30	0.06	1.00	
sizesc	0.37	0.13	0.32	0.17	0.43	1.00
task	-0.08	0.02	-0.04	-0.04	-0.03	-0.10
relation	0.00	0.11	0.03	0.02	0.01	-0.01
change	-0.07	0.15	-0.05	0.01	-0.06	0.05

Correlation Matrix

	task	relation	change
task	1.00		
relation	0.61	1.00	
change	0.53	0.64	1.00

Path Model of Commitment

Parameter Specifications

LAMBDA-Y

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit
attitude	0	0	0	0	0	0
interest	0	0	1	0	0	0
motive	0	0	2	0	0	0
instrum	0	3	0	0	0	0
oversat	0	0	0	0	0	0
specsat	0	4	0	0	0	0

conlead	0	0	0	0	0	0
congroup	5	0	0	0	0	0
assulead	6	0	0	0	0	0
assugrou	7	0	0	0	0	0
clear	0	0	0	0	0	0
conflict	0	0	0	8	0	0
support	0	0	0	0	0	0
directiv	0	0	0	0	9	0
restric	0	0	0	0	10	0
collegia	0	0	0	0	11	0
committe	0	0	0	0	12	0
disengag	0	0	0	0	13	0
comsc	0	0	0	0	0	0
comteach	0	0	0	0	0	14
comoccup	0	0	0	0	0	15
comgroup	0	0	0	0	0	16

LAMBDA-X

	orgchar	person	leader
male	0	0	0
age	0	17	0
workyear	0	18	0
marry	0	19	0
salary	0	20	0
educ	0	21	0
agesc	0	0	0
sizesc	22	0	0
task	0	0	0
relation	0	0	23
change	0	0	24

BETA

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit
trust	0	0	0	0	0	0
jobchar	0	0	0	0	0	0
affect	0	25	0	0	0	0
role	0	0	0	0	0	0
climate	0	0	0	0	0	0
commit	26	0	27	28	29	0

GAMMA

	orgchar	person	leader
trust	0	0	30
jobchar	31	0	32
affect	0	0	0
role	0	0	33
climate	0	0	34
commit	0	35	0

PHI

	orgchar	person	leader
orgchar	36		
person	37	38	
leader	39	40	41

PSI

trust	jobchar	affect	role	climate	commit
42	43	44	45	46	47

THETA-EPS

	attitude	interest	motive	instrum	oversat	specsat
attitude	48					
interest	0	49				
motive	0	50	51			
instrum	52	0	0	53		
oversat	0	54	0	0	55	
specsat	0	0	0	0	0	56
conlead	0	0	0	0	0	0
congroup	0	58	0	0	0	0
assulead	0	0	0	0	0	0
assugrou	0	0	0	0	0	0
clear	0	0	65	0	0	66
conflict	0	0	0	67	0	0
support	70	0	0	0	0	71
directiv	0	0	76	0	77	0
restric	81	0	0	0	0	0
collegia	0	0	0	0	0	0
committe	0	0	0	0	0	0
disengag	0	0	0	0	0	0
comsc	0	0	0	97	0	0
comteach	0	0	0	0	0	0
comoccup	0	0	0	0	0	104
comgroup	0	0	0	0	0	0

THETA-EPS

	conlead	congroup	assulead	assugrou	clear	conflict
conlead	57					
congroup	0	59				
assulead	60	0	61			
assugrou	0	62	63	64		
clear	0	0	0	0	0	
conflict	0	0	68	0	0	69
support	72	0	73	74	0	0
directiv	0	78	0	0	0	0
restric	0	0	82	0	0	83
collegia	0	0	87	88	0	0
committe	0	0	91	0	0	0
disengag	0	0	0	0	0	0

comsc	0	98	0	0	0	0
comteach	0	0	0	101	0	0
comoccup	0	0	0	0	0	0
comgroup	0	0	0	0	110	0

THETA-EPS

	support	directiv	restric	collegia	committe	disengag
support	75					
directiv	79	80				
restric	84	85	86			
collegia	0	0	89	90		
committe	0	0	92	93	94	
disengag	95	0	0	0	0	96
comsc	0	99	0	0	0	0
comteach	0	0	0	0	0	102
comoccup	0	0	0	105	106	0
comgroup	0	111	0	0	0	0

THETA-EPS

	comsc	comteach	comoccup	comgroup
comsc	100			
comteach	0	103		
comoccup	107	108	109	
comgroup	112	0	0	113

THETA-DELTA-EPS

	attitude	interest	motive	instrum	oversat	specsat
male	0	0	0	0	0	0
age	119	120	0	121	0	0
workyear	0	124	0	0	0	0
marry	0	0	0	0	0	130
salary	0	0	0	0	0	137
educ	143	0	0	0	0	0
agesc	0	0	0	0	0	0
sizesc	0	0	0	157	0	0
task	0	0	164	0	0	0
relation	0	0	0	173	0	0
change	0	0	0	0	0	0

THETA-DELTA-EPS

	conlead	congroup	assulead	assugrou	clear	conflict
male	0	0	0	0	0	114
age	0	0	0	0	122	0
workyear	125	0	0	126	127	0
marry	131	0	132	0	133	0
salary	138	0	0	0	139	0
educ	144	0	145	0	146	0
agesc	0	0	0	0	0	0
sizesc	158	159	0	0	0	0

task	165	166	167	168	0	0
relation	174	0	175	0	0	0
change	181	0	182	0	0	0

THETA-DELTA-EPS

	support	directiv	restric	collegia	committe	disengag
male	0	0	0	0	115	116
age	0	0	0	0	0	0
workyear	0	0	0	0	0	0
marry	0	0	0	0	0	0
salary	0	140	0	0	0	0
educ	0	0	0	0	0	0
agesc	0	152	153	0	0	0
sizesc	0	0	0	0	0	0
task	169	170	0	0	0	0
relation	176	177	0	178	0	0
change	183	0	0	0	0	0

THETA-DELTA-EPS

	comsc	comteach	comoccup	comgroup
male	0	0	117	0
age	0	0	0	0
workyear	0	128	0	0
marry	0	0	0	134
salary	141	0	0	0
educ	0	0	0	0
agesc	0	0	0	154
sizesc	0	0	0	0
task	0	0	0	171
relation	0	0	0	0
change	0	0	0	0

THETA-DELTA

	male	age	workyear	marry	salary	educ
male	118					
age	0	123				
workyear	0	0	129			
marry	135	0	0	136		
salary	0	0	0	0	142	
educ	147	0	148	149	150	151
agesc	155	0	0	0	0	0
sizesc	0	0	160	0	0	161
task	0	0	0	0	0	0
relation	0	0	0	0	0	0
change	184	0	0	185	0	0

THETA-DELTA

	agesc	sizesc	task	relation	change
agesc	156				
sizesc	162	163			
task	0	0	172		
relation	0	0	179	180	
change	0	186	187	188	189

Path Model of Commitment

Number of Iterations =110

LISREL Estimates (Maximum Likelihood)

LAMBDA-Y

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit.
attitude	--	--	1.00	--	--	--
interest	--	--	2.33 (0.44) 5.28	--	--	--
motive	--	--	2.23 (0.42) 5.28	--	--	--
instrum	--	0.48 (0.06) 7.76	--	--	--	--
oversat	--	1.00	--	--	--	--
specsac	--	1.02 (0.06) 18.63	--	--	--	--
conlead	1.00	--	--	--	--	--
congroup	0.98 (0.06) 16.10	--	--	--	--	--
assulead	0.97 (0.04) 24.56	--	--	--	--	--
assugrou	0.97 (0.06) 16.27	--	--	--	--	--

clear	--	--	--	1.00	--	--
conflict	--	--	--	0.20 (0.04) 4.75	--	--
support	--	--	--	--	1.00	--
directiv	--	--	--	--	1.01 (0.09) 11.42	--
restric	--	--	--	--	0.66 (0.12) 5.75	--
collegia	--	--	--	--	1.26 (0.13) 9.43	--
committe	--	--	--	--	1.26 (0.13) 9.47	--
disengag	--	--	--	--	0.00 (0.09) -0.01	--
comsc	--	--	--	--	--	1.00
comteach	--	--	--	--	--	0.80 (0.06) 14.26
comoccup	--	--	--	--	--	0.84 (0.04) 18.87
comgroup	--	--	--	--	--	1.04 (0.06) 16.56

LAMBDA-X

	orgchar	person	leader
male	--	1.00	--
age	--	3.22 (0.50) 6.51	--

workyear -- 3.31 --
 (0.51)
 6.51

marry -- 1.22 --
 (0.21)
 5.87

salary -- 3.27 --
 (0.50)
 6.53

educ -- 0.01 --
 (0.17)
 0.03

agesc 1.00 -- --

sizesc 1.20 -- --
 (0.20)
 6.03

task -- -- 1.00

relation -- -- 1.01
 (0.11)
 8.97

change -- -- 1.22
 (0.13)
 9.08

BETA

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit
trust	--	--	--	--	--	--
jobchar	--	--	--	--	--	--
affect	--	0.33 (0.06) 5.44	--	--	--	--
role	--	--	--	--	--	--
climate	--	--	--	--	--	--
commit	0.37 (0.03) 11.56	--	2.57 (0.82) 3.15	0.15 (0.04) 3.48	0.37 (0.10) 3.86	--

GAMMA

	orgchar	person	leader
trust	--	--	1.79 (0.19) 9.57
jobchar	0.25 (0.11) 2.29	--	1.74 (0.21) 8.23
affect	--	--	--
role	--	--	1.52 (0.19) 7.99
climate	--	--	0.95 (0.12) 7.73
commit	--	0.25 (0.03) 2.04	--

Covariance Matrix of ETA and KSI

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit
trust	0.61					
jobchar	0.57	0.63				
affect	0.19	0.21	0.08			
role	0.49	0.49	0.16	1.01		
climate	0.31	0.30	0.10	0.26	0.34	
commit	0.44	0.51	0.19	0.48	0.31	0.73
orgchar	0.05	0.07	0.02	0.04	0.03	0.07
person	-0.01	-0.03	-0.01	0.00	0.00	-0.04
leader	0.32	0.32	0.11	0.27	0.17	0.26

Covariance Matrix of ETA and KSI

	orgchar	person	leader
orgchar	0.08		
person	-0.08	0.09	
leader	0.03	0.00	0.18

PHI

	orgchar	person	leader
orgchar	0.08 (0.07) 1.14		
person	-0.08 (0.02) -4.58	0.09 (0.03) 3.19	
leader	0.03 (0.02) 1.52	0.00 (0.01) -0.42	0.18 (0.04) 4.33

PSI

Note: This matrix is diagonal.

trust	jobchar	affect	role	climate	commit
0.04 (0.02) 1.51	0.06 (0.02) 2.38	0.01 (0.01) 1.72	0.59 (0.04) 13.39	0.18 (0.03) 5.69	0.20 (0.05) 3.85

Squared Multiple Correlations for Structural Equations

trust	jobchar	affect	role	climate	commit
0.94	0.91	0.88	0.42	0.48	0.73

Squared Multiple Correlations for Reduced Form

trust	jobchar	affect	role	climate	commit
0.94	0.91	0.80	0.42	0.48	0.52

Reduced Form

	orgchar	person	leader
trust	--	--	1.79 (0.19) 9.57
jobchar	0.25 (0.11) 2.29	--	1.74 (0.21) 8.23
affect	0.08 (0.04) 2.13	--	0.57 (0.12) 4.69

role	--	--	1.52 (0.19) 7.99
climate	--	--	0.95 (0.12) 7.73
commit	0.21 (0.11) 1.97	0.25 (0.12) 2.04	1.38 (0.18) 7.60

THETA-EPS

	attitude	interest	motive	instrum	oversat	specsat
attitude	0.92 (0.06) 14.30					
interest	--	0.58 (0.05) 12.12				
motive	--	0.23 (0.04) 6.18	0.59 (0.05) 12.26			
instrum	0.08 (0.04) 1.96	--	--	0.87 (0.06) 14.28		
oversat	--	0.12 (0.02) 4.89	--	--	0.37 (0.03) 11.56	
specsat	--	--	--	--	--	0.31 (0.03) 10.66
conlead	--	--	--	--	--	--
congroup	--	-0.04 (0.02) -2.14	--	--	--	--
assulead	--	--	--	--	--	--
assugrou	--	--	--	--	--	--
clear	--	--	0.13 (0.03) 4.82	--	--	0.05 (0.02) 2.12

conflict	--	--	--	0.10 (0.04) 2.33	--	--
support	0.04 (0.03) 1.37	--	--	--	--	0.07 (0.02) 3.09
directiv	--	--	-0.09 (0.03) -3.43	--	-0.10 (0.02) -4.29	--
restric	0.07 (0.04) 2.06	--	--	--	--	--
collegia	--	--	--	--	--	--
committe	--	--	--	--	--	--
disengag	--	--	--	--	--	--
comsc	--	--	--	-0.05 (0.02) -2.17	--	--
comteach	--	--	--	--	--	--
comoccup	--	--	--	--	--	-0.05 (0.02) -2.77
comgroup	--	--	--	--	--	--

THETA-EPS

	conlead	congroup	assulead	assugrou	clear	conflict
conlead	0.39 (0.03) 11.25					
congroup	--	0.41 (0.04) 11.72				
assulead	0.21 (0.03) 7.03	--	0.40 (0.04) 11.10			
assugrou	--	0.15 (0.03) 5.25	-0.05 (0.02) -3.09	0.41 (0.04) 11.39		

clear	--	--	--	--	--	--
conflict	--	--	-0.08 (0.02) -3.25	--	--	0.96 (0.07) 14.64
support	0.15 (0.03) 5.52	--	0.11 (0.03) 4.16	-0.05 (0.02) -2.04	--	--
directiv	--	-0.08 (0.02) -3.25	--	--	--	--
restric	--	--	-0.11 (0.02) -5.06	--	--	0.13 (0.04) 3.49
collegia	--	--	-0.09 (0.02) -4.26	0.05 (0.02) 2.27	--	--
committe	--	--	-0.11 (0.02) -5.49	--	--	--
disengag	--	--	--	--	--	--
comsc	--	0.05 (0.02) 2.88	--	--	--	--
comteach	--	--	--	-0.06 (0.02) -2.95	--	--
comoccup	--	--	--	--	--	--
comgroup	--	--	--	--	-0.14 (0.03) -4.93	--

THETA-EPS

	support	directiv	restric	collegia	committe	disengag
support	0.61 (0.05) 12.19					
directiv	0.19 (0.04) 4.92	0.64 (0.05) 12.08				

restric	0.07 (0.04) 1.93	0.21 (0.04) 5.17	0.85 (0.07) 13.00			
collegia	--	--	0.18 (0.04) 4.01	0.46 (0.06) 8.32		
committe	--	--	0.23 (0.04) 5.06	0.10 (0.05) 2.20	0.44 (0.05) 8.22	
disengag	0.07 (0.03) 2.23	--	--	--	--	1.00 (0.07) 14.52
comsc	--	-0.08 (0.02) -4.06	--	--	--	--
comteach	--	--	--	--	--	-0.11 (0.03) -3.07
comoccup	--	--	--	-0.02 (0.02) -0.94	0.08 (0.02) 3.97	--
comgroup	--	-0.04 (0.02) -1.69	--	--	--	--

THETA-EPS

	comsc	comteach	comoccup	comgroup
comsc	0.25 (0.04) 5.96			
comteach	--	0.56 (0.04) 13.60		
comoccup	0.15 (0.03) 5.00	0.12 (0.03) 4.65	0.49 (0.04) 12.59	
comgroup	-0.17 (0.03) -6.24	--	--	0.25 (0.04) 6.21

Squared Multiple Correlations for Y - Variables

attitude	interest	motive	instrum	oversat	specsac
0.08	0.42	0.39	0.14	0.63	0.68

Squared Multiple Correlations for Y - Variables

conlead	congroup	assulead	assugrou	clear	conflict
0.61	0.59	0.59	0.59	1.00	0.04

Squared Multiple Correlations for Y - Variables

support	directiv	restric	collegia	committe	disengag
0.36	0.35	0.15	0.54	0.55	0.00

Squared Multiple Correlations for Y - Variables

comsc	comteach	comoccup	comgroup
0.74	0.45	0.51	0.76

THETA-DELTA-EPS

	attitude	interest	motive	instrum	oversat	specsac
male	--	--	--	--	--	--
age	-0.06 (0.02) -3.52	-0.02 (0.01) -2.08	--	0.06 (0.02) 3.78	--	--
workyear	--	0.03 (0.01) 2.43	--	--	--	--
marry	--	--	--	--	0.10 (0.03) 3.75	--
salary	--	--	--	--	0.04 (0.01) 4.62	--
educ	-0.11 (0.04) -2.51	--	--	--	--	--
agesc	--	--	--	--	--	--
sizesc	--	--	--	-0.10 (0.04) -2.68	--	--

task	--	--	-0.06 (0.02) -2.61	--	--	--
relation	--	--	--	0.07 (0.03) 2.44	--	--
change	--	--	--	--	--	--

THETA-DELTA-EPS

	conlead	congroup	assulead	assugrou	clear	conflict
male	--	--	--	--	-0.11 (0.04) -2.80	--
age	--	--	--	0.06 (0.03) 1.76	--	--
workyear	-0.03 (0.01) -3.28	--	--	-0.04 (0.01) -4.04	-0.02 (0.03) -0.65	--
marry	0.08 (0.03) 3.18	--	0.10 (0.03) 3.86	--	0.11 (0.03) 3.33	--
salary	-0.05 (0.01) -5.21	--	--	0.02 (0.03) 0.65	--	--
educ	0.07 (0.03) 2.30	--	0.10 (0.03) 3.76	--	0.08 (0.03) 2.42	--
agesc	--	--	--	--	--	--
sizesc	-0.06 (0.02) -2.86	-0.06 (0.02) -2.27	--	--	--	--
task	0.18 (0.03) 5.52	-0.01 (0.03) -0.50	0.25 (0.03) 7.14	-0.08 (0.03) -2.92	--	--
relation	0.17 (0.03) 5.33	--	0.19 (0.03) 5.77	--	--	--

change	0.15 (0.03) 4.86	--	0.14 (0.03) 4.44	--	--	--
--------	------------------------	----	------------------------	----	----	----

THETA-DELTA-EPS

	support	directiv	restric	collegia	committe	disengag
male	--	--	--	--	0.06 (0.03) 2.24	-0.20 (0.04) -4.69
age	--	--	--	--	--	--
workyear	--	--	--	--	--	--
marry	--	--	--	--	--	--
salary	--	-0.03 (0.01) -2.59	--	--	--	--
educ	--	--	--	--	--	--
agesc	--	-0.12 (0.03) -3.72	-0.11 (0.03) -3.07	--	--	--
sizesc	--	--	--	--	--	--
task	0.25 (0.04) 6.88	0.14 (0.03) 4.69	--	--	--	--
relation	0.21 (0.04) 5.68	0.06 (0.03) 2.28	--	0.09 (0.02) 3.62	--	--
change	0.08 (0.03) 2.54	--	--	--	--	--

THETA-DELTA-EPS

	comsc	comteach	comoccup	comgroup
male	--	--	-0.07 (0.02) -2.86	--
age	--	--	--	--

workyear	--	0.04 (0.01) 3.45	--	--
marry	--	--	--	0.14 (0.03) 4.97
salary	0.02 (0.01) 2.31	--	--	--
educ	--	--	--	--
agesc	--	--	--	0.09 (0.03) 3.38
sizesc	--	--	--	--
task	--	--	--	-0.04 (0.02) -1.94
relation	--	--	--	--
change	--	--	--	--

THETA-DELTA

	male	age	workyear	marry	salary	educ
male	0.94 (0.06) 14.73					
age	--	0.11 (0.01) 11.77				
workyear	--	--	0.07 (0.01) 9.04			
marry	-0.22 (0.04) -5.39	--	--	0.89 (0.06) 14.71		
salary	--	--	--	--	0.05 (0.01) 7.81	

educ	-0.14 (0.04) -3.27	--	0.11 (0.02) 5.47	-0.17 (0.04) -3.99	0.05 (0.02) 2.56	1.02 (0.07) 14.76
------	--------------------------	----	------------------------	--------------------------	------------------------	-------------------------

agesc	0.12 (0.04) 3.34	--	--	--	--	--
-------	------------------------	----	----	----	----	----

sizesc	--	--	0.06 (0.01) 4.26	--	--	0.18 (0.04) 4.53
--------	----	----	------------------------	----	----	------------------------

task	--	--	--	--	--	--
------	----	----	----	----	----	----

relation	--	--	--	--	--	--
----------	----	----	----	----	----	----

change	-0.10 (0.03) -3.18	--	--	0.13 (0.03) 4.22	--	--
--------	--------------------------	----	----	------------------------	----	----

THETA-DELTA

	agesc	sizesc	task	relation	change
agesc	0.90 (0.09) 9.81				
sizesc	0.32 (0.09) 3.51	0.90 (0.11) 7.83			
task	--	--	0.77 (0.05) 14.05		
relation	--	--	0.38 (0.04) 8.83	0.79 (0.06) 14.22	
change	--	0.09 (0.03) 2.96	0.28 (0.04) 7.09	0.38 (0.04) 9.09	0.72 (0.05) 13.85

Squared Multiple Correlations for X - Variables

male	age	workyear	marry	salary	educ
0.08	0.89	0.93	0.13	0.95	0.00

Squared Multiple Correlations for X - Variables

agesc	sizesc	task	relation	change
0.09	0.12	0.19	0.19	0.27

Goodness of Fit Statistics

Degrees of Freedom = 372

Minimum Fit Function Chi-Square = 518.77 (P = 0.00)

Normal Theory Weighted Least Squares Chi-Square = 515.70 (P = 0.00)

Estimated Non-centrality Parameter (NCP) = 143.70

90 Percent Confidence Interval for NCP = (87.96 ; 207.49)

Minimum Fit Function Value = 1.24

Population Discrepancy Function Value (F0) = 0.34

90 Percent Confidence Interval for F0 = (0.21 ; 0.49)

Root Mean Square Error of Approximation (RMSEA) = 0.030

90 Percent Confidence Interval for RMSEA = (0.024 ; 0.036)

P-Value for Test of Close Fit (RMSEA < 0.05) = 1.00

Expected Cross-Validation Index (ECVI) = 2.13

90 Percent Confidence Interval for ECVI = (2.00 ; 2.28)

ECVI for Saturated Model = 2.67

ECVI for Independence Model = 41.69

Chi-Square for Independence Model with 528 Degrees of Freedom = 17443.18

Independence AIC = 17509.18

Model AIC = 893.70

Saturated AIC = 1122.00

Independence CAIC = 17675.59

Model CAIC = 1846.76

Saturated CAIC = 3950.92

Normed Fit Index (NFI) = 0.97

Non-Normed Fit Index (NNFI) = 0.99

Parsimony Normed Fit Index (PNFI) = 0.68

Comparative Fit Index (CFI) = 0.99

Incremental Fit Index (IFI) = 0.99

Relative Fit Index (RFI) = 0.96

Critical N (CN) = 355.92

Root Mean Square Residual (RMR) = 0.047

Standardized RMR = 0.047

Goodness of Fit Index (GFI) = 0.93

Adjusted Goodness of Fit Index (AGFI) = 0.90

Parsimony Goodness of Fit Index (PGFI) = 0.62

Path Model of Commitment

Modification Indices and Expected Change

Modification Indices for LAMBDA-Y

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit
attitude	2.78	6.57	--	0.78	0.21	1.52
interest	0.02	0.28	--	10.92	1.08	0.19
motive	2.09	1.15	--	0.51	0.05	1.65
instrum	0.00	--	1.54	0.02	0.01	0.88
oversat	0.25	--	7.87	0.44	0.17	3.41
specsac	3.62	--	2.64	8.02	0.75	7.11
conlead	--	0.75	1.54	0.21	2.91	1.02
congroup	--	0.23	0.48	0.04	0.00	1.50
assulead	--	2.73	1.20	0.91	0.62	0.04
assugrou	--	0.14	0.02	0.01	0.03	0.15
clear	0.59	1.54	6.64	--	0.14	3.34
conflict	0.01	0.04	0.07	--	0.57	1.81
support	0.14	0.06	0.71	0.07	--	0.90
directiv	0.62	0.02	0.07	0.46	--	0.46
restric	3.20	1.18	0.01	0.12	--	4.14
collegia	0.30	0.55	0.54	0.14	--	0.34
committe	0.24	0.66	0.79	0.47	--	0.70
disengag	1.76	0.90	0.66	0.47	--	0.15
comsc	0.13	0.25	0.63	2.16	1.48	--
comteach	1.09	0.44	0.00	0.35	11.29	--
comoccup	0.30	0.20	0.41	2.11	1.71	--
comgroup	0.60	0.30	2.76	2.18	9.89	--

Expected Change for LAMBDA-Y

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit
attitude	0.31	0.89	--	0.05	-0.06	-0.14
interest	0.02	0.18	--	0.15	-0.10	0.04
motive	-0.22	-0.35	--	-0.15	-0.02	0.13
instrum	0.02	--	-1.26	-0.01	0.01	-0.09
oversat	-0.11	--	2.44	-0.03	0.04	0.14
specsac	0.43	--	-1.28	-0.52	-0.09	-0.21
conlead	--	-0.15	-0.39	-0.01	-0.15	-0.05
congroup	--	0.10	0.28	0.01	0.00	0.08
assulead	--	0.28	0.35	-0.03	0.09	-0.01
assugrou	--	0.08	0.06	0.00	0.02	0.02
clear	-0.26	0.38	1.78	--	0.04	0.33
conflict	-0.01	-0.01	0.06	--	0.08	0.09
support	-0.04	-0.02	-0.23	-0.01	--	-0.07
directiv	0.08	-0.01	-0.07	0.03	--	-0.06
restric	-0.30	-0.20	0.07	-0.02	--	0.21
collegia	0.05	0.07	0.19	-0.01	--	0.04
committe	-0.04	-0.07	-0.23	0.02	--	-0.06
disengag	-0.13	-0.09	-0.22	-0.03	--	-0.03
comsc	-0.03	0.05	0.29	-0.06	-0.13	--
comteach	-0.08	-0.06	-0.01	-0.03	-0.34	--

comoccup	0.04	0.04	0.20	0.05	0.14	--
comgroup	0.08	-0.07	-0.73	0.20	0.37	--

Standardized Expected Change for LAMBDA-Y

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit
attitude	0.24	0.71	--	0.05	-0.04	-0.12
interest	0.02	0.15	--	0.16	-0.06	0.04
motive	-0.17	-0.28	--	-0.15	-0.01	0.11
instrum	0.01	--	-0.35	-0.01	0.01	-0.08
oversat	-0.08	--	0.68	-0.03	0.02	0.12
specsac	0.34	--	-0.36	-0.52	-0.05	-0.18
conlead	--	-0.12	-0.11	-0.01	-0.09	-0.04
congroup	--	0.08	0.08	0.01	0.00	0.06
assulead	--	0.23	0.10	-0.03	0.05	-0.01
assugrou	--	0.06	0.02	0.00	0.01	0.02
clear	-0.21	0.30	0.49	--	0.02	0.28
conflict	-0.01	-0.01	0.02	--	0.04	0.08
support	-0.03	-0.02	-0.06	-0.01	--	-0.06
directiv	0.06	-0.01	-0.02	0.03	--	-0.05
restric	-0.23	-0.16	0.02	-0.02	--	0.18
collegia	0.04	0.05	0.05	-0.01	--	0.04
committe	-0.04	-0.06	-0.06	0.02	--	-0.05
disengag	-0.10	-0.07	-0.06	-0.03	--	-0.03
comsc	-0.02	0.04	0.08	-0.06	-0.07	--
comteach	-0.07	-0.05	0.00	-0.03	-0.20	--
comoccup	0.03	0.03	0.05	0.05	0.08	--
comgroup	0.06	-0.05	-0.20	0.20	0.21	--

Completely Standardized Expected Change for LAMBDA-Y

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit
attitude	0.24	0.71	--	0.05	-0.04	-0.12
interest	0.02	0.15	--	0.16	-0.06	0.04
motive	-0.17	-0.28	--	-0.16	-0.01	0.11
instrum	0.01	--	-0.35	-0.01	0.01	-0.08
oversat	-0.08	--	0.68	-0.03	0.02	0.12
specsac	0.34	--	-0.36	-0.53	-0.05	-0.18
conlead	--	-0.12	-0.11	-0.01	-0.09	-0.04
congroup	--	0.08	0.08	0.01	0.00	0.06
assulead	--	0.23	0.10	-0.03	0.05	-0.01
assugrou	--	0.06	0.02	0.00	0.01	0.02
clear	-0.20	0.30	0.49	--	0.02	0.28
conflict	-0.01	-0.01	0.02	--	0.04	0.08
support	-0.03	-0.02	-0.06	-0.01	--	-0.06
directiv	0.06	-0.01	-0.02	0.03	--	-0.05
restric	-0.23	-0.16	0.02	-0.02	--	0.18
collegia	0.04	0.05	0.05	-0.01	--	0.04
committe	-0.04	-0.06	-0.06	0.02	--	-0.05
disengag	-0.11	-0.07	-0.06	-0.03	--	-0.03
comsc	-0.02	0.04	0.08	-0.06	-0.07	--
comteach	-0.07	-0.05	0.00	-0.03	-0.19	--
comoccup	0.03	0.03	0.05	0.05	0.08	--
comgroup	0.06	-0.05	-0.20	0.20	0.21	--

Modification Indices for LAMBDA-X

	orgchar	person	leader
male	0.16	--	0.09
age	1.53	--	1.48
workyear	2.01	--	2.00
marry	0.00	--	0.00
salary	6.27	--	6.11
educ	2.24	--	2.21
agesc	--	0.30	0.27
sizesc	--	0.30	0.27
task	1.14	1.11	--
relation	2.69	2.63	--
change	4.77	4.69	--

Expected Change for LAMBDA-X

	orgchar	person	leader
male	0.33	--	0.03
age	-0.41	--	-0.05
workyear	-0.41	--	-0.05
marry	0.01	--	0.00
salary	0.71	--	0.09
educ	1.31	--	0.17
agesc	--	-0.47	-0.06
sizesc	--	0.57	0.07
task	-0.13	0.12	--
relation	0.20	-0.19	--
change	-0.28	0.26	--

Standardized Expected Change for LAMBDA-X

	orgchar	person	leader
male	0.10	--	0.01
age	-0.12	--	-0.02
workyear	-0.12	--	-0.02
marry	0.00	--	0.00
salary	0.21	--	0.04
educ	0.38	--	0.07
agesc	--	-0.14	-0.03
sizesc	--	0.17	0.03
task	-0.04	0.04	--
relation	0.06	-0.05	--
change	-0.08	0.08	--

Completely Standardized Expected Change for LAMBDA-X

	orgchar	person	leader
male	0.09	--	0.01
age	-0.12	--	-0.02
workyear	-0.12	--	-0.02
marry	0.00	--	0.00
salary	0.21	--	0.04

educ	0.37	--	0.07
agesc	--	-0.14	-0.03
sizesc	--	0.17	0.03
task	-0.04	0.04	--
relation	0.06	-0.06	--
change	-0.08	0.08	--

Modification Indices for BETA

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit
trust	--	11.01	0.77	2.87	1.12	0.00
jobchar	6.98	--	0.24	1.58	2.06	0.62
affect	0.83	--	--	11.10	1.86	3.94
role	2.87	2.42	11.63	--	0.30	8.62
climate	1.12	5.07	5.37	0.30	--	3.39
commit	--	2.99	--	--	--	--

Expected Change for BETA

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit
trust	--	1.24	0.53	-0.07	-0.10	-0.01
jobchar	2.21	--	0.46	0.06	-0.13	-0.12
affect	-0.09	--	--	0.06	-0.05	0.14
role	-1.14	0.72	2.93	--	0.06	0.61
climate	-0.51	-0.54	-1.12	0.02	--	-0.25
commit	--	-2.10	--	--	--	--

Standardized Expected Change for BETA

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit
trust	--	1.99	2.46	-0.09	-0.22	-0.01
jobchar	3.55	--	2.09	0.08	-0.29	-0.17
affect	-0.39	--	--	0.23	-0.34	0.58
role	-1.45	0.90	10.53	--	0.10	0.71
climate	-1.12	-1.16	-6.90	0.03	--	-0.51
commit	--	-3.10	--	--	--	--

Modification Indices for GAMMA

	orgchar	person	leader
trust	4.20	4.21	--
jobchar	--	--	--
affect	0.06	0.07	0.32
role	1.20	1.12	--
climate	3.29	3.24	--
commit	0.45	--	0.33

Expected Change for GAMMA

	orgchar	person	leader
trust	0.27	-0.26	--
jobchar	--	--	--
affect	0.01	-0.01	-0.13
role	0.29	-0.27	--
climate	-0.18	0.17	--
commit	-6.17	--	-1.45

Standardized Expected Change for GAMMA

	orgchar	person	leader
trust	0.10	-0.10	--
jobchar	--	--	--
affect	0.01	-0.01	-0.20
role	0.08	-0.08	--
climate	-0.09	0.09	--
commit	-2.09	--	-0.72

No Non-Zero Modification Indices for PHI

Modification Indices for PSI

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit
trust	--					
jobchar	6.98	--				
affect	1.25	0.24	--			
role	2.87	1.58	12.54	--		
climate	1.12	2.06	1.77	0.30	--	
commit	0.33	1.48	2.99	0.33	0.33	--

Expected Change for PSI

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit
trust	--					
jobchar	0.08	--				
affect	-0.01	0.00	--			
role	-0.04	0.04	0.04	--		
climate	-0.02	-0.02	-0.01	0.01	--	
commit	0.03	-0.08	0.06	0.56	0.27	--

Standardized Expected Change for PSI

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit
trust	--					
jobchar	0.12	--				
affect	-0.04	0.02	--			
role	-0.05	0.05	0.15	--		
climate	-0.04	-0.05	-0.06	0.02	--	
commit	0.04	-0.12	0.26	0.66	0.55	--

Modification Indices for THETA-EPS

	attitude	interest	motive	instrum	oversat	specsac
attitude	--					
interest	0.01	--				
motive	3.54	--	--			
instrum	--	1.57	0.22	--		
oversat	0.05	--	1.25	0.08	--	
specsac	1.95	0.00	0.02	2.74	1.23	--
conlead	0.64	1.28	0.24	0.18	0.28	0.74
congroup	0.61	--	0.94	0.74	0.27	0.01
assulead	0.84	1.76	0.18	0.04	0.00	2.66
assugrou	0.47	0.32	0.29	0.13	0.12	0.46
clear	0.38	11.07	--	0.00	1.06	--
conflict	1.57	0.38	1.33	--	0.06	3.03
support	--	1.83	0.00	0.50	1.55	--
directiv	0.95	0.55	--	0.07	--	0.21
restric	--	0.14	0.00	0.07	0.59	0.10
collegia	2.03	1.79	0.02	0.13	0.26	2.88
committe	1.74	2.37	0.17	0.00	0.01	2.08
disengag	0.46	0.05	0.35	0.56	0.35	2.35
comsc	0.21	0.24	1.62	--	2.52	0.15
comteach	0.00	0.39	0.41	0.07	0.45	0.69
comoccup	0.67	2.10	0.00	0.38	0.24	--
comgroup	1.42	3.37	0.23	0.16	0.01	1.90

Modification Indices for THETA-EPS

	conlead	congroup	assulead	assugrou	clear	conflict
conlead	--					
congroup	1.00	--				
assulead	--	4.16	--			
assugrou	0.81	--	--	--		
clear	0.05	0.10	0.76	0.00	0.45	
conflict	0.38	1.09	--	0.30	0.49	--
support	--	0.01	--	--	0.03	1.02
directiv	1.79	--	1.44	8.17	0.09	0.47
restric	2.16	0.23	--	0.13	0.09	--
collegia	1.58	0.38	--	--	0.72	0.20
committe	0.35	1.58	--	3.37	1.15	0.02
disengag	0.05	0.35	0.74	2.33	0.28	1.07
comsc	2.67	--	0.01	2.69	1.04	0.74
comteach	0.11	1.16	0.92	--	0.13	0.14
comoccup	0.32	0.71	1.05	0.32	0.86	3.62
comgroup	1.89	2.58	0.25	4.57	--	1.87

Modification Indices for THETA-EPS

	support	directiv	restric	collegia	committe	disengag
support	--					
directiv	--	--				
restric	--	--	--			
collegia	1.36	0.02	--	--		
committe	3.00	0.60	--	--	--	

disengag	--	0.08	0.09	2.26	0.60	--
comsc	0.23	--	0.07	0.11	0.75	0.19
comteach	1.27	0.80	0.01	2.64	0.04	--
comoccup	0.05	1.36	0.47	--	--	0.57
comgroup	0.42	--	0.70	2.99	0.03	0.05

Modification Indices for THETA-EPS

	comsc	comteach	comoccup	comgroup
comsc	--			
comteach	0.37	--		
comoccup	--	--	--	
comgroup	--	3.69	2.44	--

Expected Change for THETA-EPS

	attitude	interest	motive	instrum	oversat	specsat
attitude	--					
interest	0.00	--				
motive	-0.06	--	--			
instrum	--	-0.04	0.01	--		
oversat	0.01	--	0.03	-0.01	--	
specsat	0.04	0.00	0.00	0.05	-0.03	--
conlead	0.02	-0.02	-0.01	0.01	-0.01	0.01
congroup	-0.02	--	-0.02	-0.02	0.01	0.00
assulead	0.02	0.02	-0.01	0.00	0.00	0.02
assugrou	-0.02	-0.01	0.01	-0.01	0.01	-0.01
clear	0.02	0.09	--	0.00	-0.03	--
conflict	0.05	0.02	-0.04	--	0.01	-0.05
support	--	-0.03	0.00	0.02	0.03	--
directiv	-0.04	-0.02	--	0.01	--	-0.01
restric	--	0.01	0.00	-0.01	-0.02	-0.01
collegia	0.04	-0.03	0.00	-0.01	-0.01	0.04
committe	-0.04	0.03	-0.01	0.00	0.00	-0.03
disengag	0.03	0.01	-0.02	0.03	-0.02	0.04
comsc	0.01	-0.01	0.02	--	0.03	-0.01
comteach	0.00	0.01	0.02	0.01	0.01	-0.02
comoccup	-0.02	0.03	0.00	-0.02	-0.01	--
comgroup	-0.03	-0.04	-0.01	-0.01	0.00	-0.03

Expected Change for THETA-EPS

	conlead	congroup	assulead	assugrou	clear	conflict
conlead	--					
congroup	0.02	--				
assulead	--	-0.04	--			
assugrou	0.02	--	--	--		
clear	0.00	-0.01	-0.02	0.00	0.19	
conflict	-0.02	0.03	--	-0.01	-0.04	--
support	--	0.00	--	--	0.00	-0.03
directiv	0.03	--	0.03	-0.08	0.01	0.02
restric	-0.03	0.01	--	0.01	-0.01	--
collegia	-0.03	0.02	--	--	-0.02	0.01
committe	-0.01	-0.03	--	0.04	0.02	0.00

disengag	-0.01	0.02	-0.02	-0.04	-0.02	0.05
comsc	0.02	--	0.00	-0.03	-0.02	-0.02
comteach	-0.01	-0.03	0.02	--	-0.01	0.01
comoccup	-0.01	0.02	-0.01	-0.01	0.02	0.05
comgroup	-0.02	0.03	-0.01	0.04	--	0.04

Expected Change for THETA-EPS

	support	directiv	restric	collegia	committe	disengag
support	--					
directiv	--	--				
restric	--	--	--			
collegia	-0.03	0.00	--	--		
committe	0.05	-0.02	--	--	--	
disengag	--	-0.01	0.01	0.05	-0.03	--
comsc	-0.01	--	0.01	0.01	-0.02	-0.01
comteach	-0.03	-0.02	0.00	-0.04	0.00	--
comoccup	0.00	0.03	0.02	--	--	0.02
comgroup	0.02	--	0.02	0.04	0.00	0.01

Expected Change for THETA-EPS

	comsc	comteach	comoccup	comgroup
comsc	--			
comteach	-0.02	--		
comoccup	--	--	--	
comgroup	--	0.06	-0.06	--

Completely Standardized Expected Change for THETA-EPS

	attitude	interest	motive	instrum	oversat	specsat
attitude	--					
interest	0.00	--				
motive	-0.06	--	--			
instrum	--	-0.04	0.01	--		
oversat	0.01	--	0.03	-0.01	--	
specsat	0.04	0.00	0.00	0.05	-0.03	--
conlead	0.02	-0.02	-0.01	0.01	-0.01	0.01
congroup	-0.02	--	-0.02	-0.02	0.01	0.00
assulead	0.02	0.02	-0.01	0.00	0.00	0.03
assugrou	-0.02	-0.01	0.01	-0.01	0.01	-0.01
clear	0.02	0.09	--	0.00	-0.03	--
conflict	0.06	0.02	-0.04	--	0.01	-0.05
support	--	-0.03	0.00	0.02	0.03	--
directiv	-0.04	-0.02	--	0.01	--	-0.01
restric	--	0.01	0.00	-0.01	-0.02	-0.01
collegia	0.04	-0.03	0.00	-0.01	-0.01	0.04
committe	-0.04	0.03	-0.01	0.00	0.00	-0.03
disengag	0.03	0.01	-0.02	0.03	-0.02	0.04
comsc	0.01	-0.01	0.03	--	0.03	-0.01
comteach	0.00	0.01	0.02	0.01	0.01	-0.02
comoccup	-0.02	0.03	0.00	-0.02	-0.01	--
comgroup	-0.03	-0.04	-0.01	-0.01	0.00	-0.03

Completely Standardized Expected Change for THETA-EPS

	conlead	congroup	assulead	assugrou	clear	conflict
conlead	--					
congroup	0.02	--				
assulead	--	-0.04	--			
assugrou	0.02	--	--	--		
clear	0.00	-0.01	-0.02	0.00	0.19	
conflict	-0.02	0.03	--	-0.01	-0.04	--
support	--	0.00	--	--	0.00	-0.03
directiv	0.03	--	0.03	-0.08	0.01	0.02
restric	-0.03	0.01	--	0.01	-0.01	--
collegia	-0.03	0.02	--	--	-0.02	0.01
committe	-0.01	-0.03	--	0.04	0.02	0.00
disengag	-0.01	0.02	-0.02	-0.04	-0.02	0.05
comsc	0.02	--	0.00	-0.03	-0.02	-0.02
comteach	-0.01	-0.03	0.02	--	-0.01	0.01
comoccup	-0.01	0.02	-0.01	-0.01	0.02	0.05
comgroup	-0.02	0.03	-0.01	0.04	--	0.04

Completely Standardized Expected Change for THETA-EPS

	support	directiv	restric	collegia	committe	disengag
support	--					
directiv	--	--				
restric	--	--	--			
collegia	-0.03	0.00	--	--		
committe	0.05	-0.02	--	--	--	
disengag	--	-0.01	0.01	0.05	-0.03	--
comsc	-0.01	--	0.01	0.01	-0.02	-0.01
comteach	-0.03	-0.02	0.00	-0.04	0.00	--
comoccup	0.00	0.03	0.02	--	--	0.02
comgroup	0.02	--	0.02	0.04	0.00	0.01

Completely Standardized Expected Change for THETA-EPS

	comsc	comteach	comoccup	comgroup
comsc	--			
comteach	-0.02	--		
comoccup	--	--	--	
comgroup	--	0.06	-0.06	--

Modification Indices for THETA-DELTA-EPS

	attitude	interest	motive	instrum	oversat	specsac
male	1.39	0.61	0.05	1.51	0.66	1.25
age	--	--	1.85	--	0.33	2.27
workyear	0.01	--	0.99	0.26	0.09	4.02
marry	0.07	0.11	0.81	1.14	1.78	--
salary	0.23	0.80	3.06	0.11	0.95	--
educ	--	0.57	0.34	0.29	3.62	1.99
agesc	1.16	1.06	0.44	0.00	1.48	1.16
sizesc	0.54	1.11	0.01	--	0.56	0.02

task	3.70	0.34	--	0.47	0.37	0.35
relation	0.61	0.09	1.84	--	0.59	2.20
change	0.22	0.42	0.51	0.20	1.59	2.42

Modification Indices for THETA-DELTA-EPS

	conlead	congroup	assulead	assugrou	clear	conflict
male	0.13	0.01	0.99	0.12	0.36	--
age	0.00	0.03	0.05	0.02	--	0.14
workyear	--	0.55	0.28	--	--	1.13
marry	--	1.13	--	4.78	--	0.06
salary	--	2.24	0.11	1.04	--	0.75
educ	--	0.27	--	0.09	--	0.05
agesc	1.77	0.39	0.51	0.01	1.48	4.94
sizesc	--	--	3.01	0.01	2.01	0.28
task	--	--	--	--	0.09	2.53
relation	--	0.04	--	0.56	0.07	0.59
change	--	0.69	--	0.02	0.53	0.22

Modification Indices for THETA-DELTA-EPS

	support	directiv	restric	collegia	committe	disengag
male	3.93	1.43	0.18	2.26	--	--
age	0.27	0.61	0.19	0.00	1.12	0.07
workyear	0.01	0.28	0.15	0.64	1.91	1.46
marry	1.26	0.64	2.38	0.02	1.66	0.05
salary	0.03	--	1.26	0.63	0.27	2.94
educ	0.00	0.00	0.31	0.71	0.12	0.15
agesc	0.12	--	--	0.34	0.10	1.68
sizesc	0.29	0.00	0.08	3.44	2.40	2.02
task	--	--	1.99	1.68	3.39	2.75
relation	--	--	0.48	--	0.34	0.76
change	--	3.01	0.37	0.64	0.13	0.01

Modification Indices for THETA-DELTA-EPS

	comsc	comteach	comoccup	comgroup
male	0.16	0.46	--	3.04
age	0.68	0.00	0.17	0.03
workyear	0.01	--	1.89	1.05
marry	0.99	3.30	0.36	--
salary	--	0.14	0.17	1.30
educ	0.05	0.36	0.12	1.31
agesc	0.31	0.95	0.31	--
sizesc	2.69	0.60	4.21	0.30
task	1.17	0.99	0.00	--
relation	0.26	0.13	0.77	2.24
change	1.59	0.02	0.93	1.94

Expected Change for THETA-DELTA-EPS

	attitude	interest	motive	instrum	oversat	specsat
male	0.05	-0.02	-0.01	-0.05	0.02	-0.03
age	--	--	-0.02	--	0.01	-0.02
workyear	0.00	--	-0.01	-0.01	0.00	0.02
marry	0.01	-0.01	-0.03	-0.04	0.04	--
salary	0.01	0.02	0.02	0.00	-0.01	--
educ	--	-0.02	-0.02	0.05	-0.04	
agesc	-0.04	-0.03	-0.02	0.00	0.03	-0.03
sizesc	-0.03	0.03	0.00	--	0.02	0.00
task	0.06	-0.01	--	0.02	-0.01	-0.01
relation	-0.02	0.01	-0.03	--	0.02	0.03
change	-0.01	-0.01	0.02	-0.02	-0.03	-0.03

Expected Change for THETA-DELTA-EPS

	conlead	congroup	assulead	assugrou	clear	conflict
male	-0.01	0.00	0.02	-0.01	0.02	--
age	0.00	0.00	0.00	0.00	--	-0.01
workyear	--	0.01	0.00	--	--	-0.01
marry	--	0.03	--	-0.05	--	-0.01
salary	--	-0.01	0.00	0.01	--	0.01
educ	--	0.01	--	0.01	--	0.01
agesc	-0.03	0.02	-0.01	0.00	0.04	-0.09
sizesc	--	--	-0.05	0.00	0.04	0.02
task	--	--	--	--	-0.01	0.05
relation	--	0.00	--	-0.02	-0.01	-0.02
change	--	0.02	--	0.00	0.02	-0.02

Expected Change for THETA-DELTA-EPS

	support	directiv	restric	collegia	committe	disengag
male	-0.06	0.04	-0.01	0.05	--	--
age	0.01	-0.01	-0.01	0.00	-0.01	0.00
workyear	0.00	-0.01	0.00	-0.01	0.01	0.02
marry	0.03	0.02	-0.05	0.00	0.04	-0.01
salary	0.00	--	0.01	0.01	0.00	-0.02
educ	0.00	0.00	-0.02	0.02	-0.01	-0.02
agesc	-0.01	--	--	-0.02	0.01	-0.05
sizesc	-0.02	0.00	0.01	-0.05	0.04	-0.05
task	--	--	-0.04	0.03	0.04	0.05
relation	--	--	0.02	--	-0.01	-0.03
change	--	0.05	0.02	0.02	-0.01	0.00

Expected Change for THETA-DELTA-EPS

	comsc	comteach	comoccup	comgroup
male	0.01	-0.02	--	0.05
age	0.01	0.00	0.00	0.00
workyear	0.00	--	-0.01	-0.01
marry	0.02	-0.06	-0.01	--
salary	--	0.00	0.00	0.01

educ	-0.01	0.02	-0.01	0.03
agesc	0.01	-0.03	-0.01	--
sizesc	-0.04	-0.02	0.05	0.02
task	-0.02	0.02	0.00	--
relation	0.01	-0.01	0.02	-0.03
change	-0.02	0.00	0.02	0.03

Completely Standardized Expected Change for THETA-DELTA-EPS

	attitude	interest	motive	instrum	oversat	specsac
male	0.05	-0.02	-0.01	-0.05	0.02	-0.03
age	--	--	-0.02	--	0.01	-0.02
workyear	0.00	--	-0.01	-0.01	0.00	0.02
marry	0.01	-0.01	-0.03	-0.04	0.04	--
salary	0.01	0.02	0.02	0.00	-0.01	--
educ	-0.02	-0.02	-0.02	0.05	-0.04	--
agesc	-0.04	-0.03	-0.02	0.00	0.03	-0.03
sizesc	-0.03	0.03	0.00	--	0.02	0.00
task	0.06	-0.01	--	0.02	-0.01	-0.01
relation	-0.02	0.01	-0.03	--	0.02	0.03
change	-0.01	-0.01	0.02	-0.01	-0.03	-0.03

Completely Standardized Expected Change for THETA-DELTA-EPS

	coniead	congroup	assulead	assugrou	clear	conflict
male	-0.01	0.00	0.02	-0.01	0.02	--
age	0.00	0.00	0.00	0.00	--	-0.01
workyear	--	0.01	0.00	--	--	-0.01
marry	--	0.03	--	-0.05	--	-0.01
salary	--	-0.01	0.00	0.01	--	0.01
educ	--	0.01	--	0.01	--	0.01
agesc	0.03	0.02	-0.02	0.00	0.04	-0.09
sizesc	--	--	-0.05	0.00	0.04	0.02
task	--	--	--	--	-0.01	0.05
relation	--	0.00	--	-0.02	-0.01	-0.02
change	--	0.02	--	0.00	0.02	-0.02

Completely Standardized Expected Change for THETA-DELTA-EPS

	support	directiv	restric	collegia	committe	disengag
male	-0.06	0.04	-0.01	0.05	--	--
age	0.01	-0.01	-0.01	0.00	-0.01	0.00
workyear	0.00	-0.01	0.00	-0.01	0.01	0.02
marry	0.03	0.02	-0.05	0.00	0.04	-0.01
salary	0.00	--	0.01	0.01	0.00	-0.02
educ	0.00	0.00	-0.02	0.02	-0.01	-0.02
agesc	-0.01	--	--	-0.02	0.01	-0.05
sizesc	-0.02	0.00	0.01	-0.05	0.04	-0.05
task	--	--	-0.04	0.04	0.04	0.05
relation	--	--	0.02	--	-0.02	-0.03
change	--	0.05	0.02	0.02	-0.01	0.00

Completely Standardized Expected Change for THETA-DELTA-EPS

	comsc	comteach	comoccup	comgroup
male	0.01	-0.02	--	0.05
age	0.01	0.00	0.00	0.00
workyear	0.00	--	-0.01	-0.01
marry	0.02	-0.05	-0.01	--
salary	--	0.00	0.00	0.01
educ	-0.01	0.02	-0.01	0.03
agesc	0.01	-0.03	-0.01	--
sizesc	-0.04	-0.02	0.05	0.01
task	-0.02	0.03	0.00	--
relation	0.01	-0.01	0.02	-0.03
change	-0.02	0.00	0.02	0.03

Modification Indices for THETA-DELTA

	male	age	workyear	marry	salary	educ
male	--					
age	0.23	--				
workyear	0.02	0.85	--			
marry	--	0.85	1.40	--		
salary	0.61	0.01	1.28	0.20	--	
educ	--	0.66	--	--	--	--
agesc	--	1.37	0.03	0.11	1.05	0.20
sizesc	3.35	0.55	--	0.56	0.53	--
task	1.25	0.41	2.14	2.05	0.74	0.38
relation	1.26	0.87	0.53	4.11	0.00	0.22
change	--	0.51	0.89	--	0.01	0.00

Modification Indices for THETA-DELTA

	agesc	sizesc	task	relation	change
agesc	--				
sizesc	--	--			
task	0.17	1.20	--		
relation	1.25	0.21	--	--	
change	2.39	--	--	--	--

Expected Change for THETA-DELTA

	male	age	workyear	marry	salary	educ
male	--					
age	0.01	--				
workyear	0.00	0.02	--			
marry	--	-0.01	0.01	--		
salary	-0.01	0.00	-0.03	-0.01	--	
educ	--	-0.10	--	--	--	--
agesc	--	-0.02	0.00	-0.01	0.01	0.02
sizesc	0.07	0.01	--	0.03	-0.01	--
task	-0.03	0.01	-0.01	-0.04	0.01	-0.02
relation	-0.04	-0.01	0.01	0.06	0.00	0.01
change	--	0.01	-0.01	--	0.00	0.00

Expected Change for THETA-DELTA

	agesc	sizesc	task	relation	change
agesc	--				
sizesc	--	--			
task	0.01	-0.03	--		
relation	0.03	0.01	--	--	
change	-0.05	--	--	--	--

Completely Standardized Expected Change for THETA-DELTA

	male	age	workyear	marry	salary	educ
male	--					
age	0.01	--				
workyear	0.00	0.02	--			
marry	--	-0.01	0.01	--		
salary	-0.01	0.00	-0.03	-0.01	--	
educ	--	-0.09	--	--	--	--
agesc	--	-0.02	0.00	-0.01	0.01	0.02
sizesc	0.07	0.01	--	0.03	-0.01	--
task	-0.03	0.01	-0.01	-0.04	0.01	-0.02
relation	-0.04	-0.01	0.01	0.06	0.00	0.01
change	--	0.01	-0.01	--	0.00	0.00

Completely Standardized Expected Change for THETA-DELTA

	agesc	sizesc	task	relation	change
agesc	--				
sizesc	--	--			
task	0.01	-0.03	--		
relation	0.03	0.01	--	--	
change	-0.05	--	--	--	--

Maximum Modification Index is 12.54 for Element (4, 3) of PSI

Path Model of Commitment

Standardized Solution

LAMBDA-Y

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit
attitude	--	--	0.28	--	--	--
interest	--	--	0.65	--	--	--
motive	--	--	0.62	--	--	--
instrum	--	0.38	--	--	--	--
oversat	--	0.79	--	--	--	--
specsac	--	0.81	--	--	--	--
conlead	0.78	--	--	--	--	--
congroup	0.77	--	--	--	--	--
assulead	0.76	--	--	--	--	--
assugrou	0.76	--	--	--	--	--
clear	--	--	--	1.00	--	--

conflict	--	--	--	0.20	--	--
support	--	--	--	--	0.58	--
directiv	--	--	--	--	0.59	--
restric	--	--	--	--	0.39	--
collegia	--	--	--	--	0.74	--
committe	--	--	--	--	0.74	--
disengag	--	--	--	--	0.00	--
comsc	--	--	--	--	--	0.85
comteach	--	--	--	--	--	0.68
comoccup	--	--	--	--	--	0.72
comgroup	--	--	--	--	--	0.88

LAMBDA-X

	orgchar	person	leader
male	--	0.29	--
age	--	-0.95	--
workyear	--	-0.97	--
marry	--	-0.36	--
salary	--	-0.96	--
educ	--	0.00	--
agesc	0.29	--	--
sizesc	0.35	--	--
task	--	--	0.43
relation	--	--	0.43
change	--	--	0.52

BETA

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit
trust	--	--	--	--	--	--
jobchar	--	--	--	--	--	--
affect	--	0.94	--	--	--	--
role	--	--	--	--	--	--
climate	--	--	--	--	--	--
commit	-0.34	--	0.84	0.18	0.25	--

GAMMA

	orgchar	person	leader
trust	--	--	0.97
jobchar	0.09	--	0.93
affect	--	--	--
role	--	--	0.64
climate	--	--	0.69
commit	--	-0.09	--

Correlation Matrix of ETA and KSI

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit
trust	1.00					
jobchar	0.92	1.00				

affect	0.86	0.94	1.00			
role	0.63	0.61	0.57	1.00		
climate	0.67	0.66	0.61	0.44	1.00	
commit	0.67	0.76	0.81	0.56	0.62	1.00
orgchar	0.21	0.29	0.27	0.14	0.15	0.30
person	-0.02	-0.11	-0.10	-0.01	-0.02	0.17
leader	0.97	0.95	0.89	0.64	0.69	0.71

Correlation Matrix of ETA and KSI

	orgchar	person	leader
orgchar	1.00		
person	-0.97	1.00	
leader	0.22	-0.02	1.00

PSI

Note: This matrix is diagonal.

trust	jobchar	affect	role	climate	commit
0.06	0.09	0.12	0.58	0.52	0.27

Regression Matrix ETA on KSI (Standardized)

	orgchar	person	leader
trust	--	--	0.97
jobchar	0.09	--	0.93
affect	0.08	--	0.87
role	--	--	0.64
climate	--	--	0.69
commit	0.07	-0.09	0.69

Path Model of Commitment

Completely Standardized Solution

LAMBDA-Y

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit
attitude	--	--	0.28	--	--	--
interest	--	--	0.65	--	--	--
motive	--	--	0.63	--	--	--
instrum	--	0.38	--	--	--	--
oversat	--	0.80	--	--	--	--
specsac	--	0.82	--	--	--	--
conlead	0.78	--	--	--	--	--
congroup	0.77	--	--	--	--	--
assulead	0.77	--	--	--	--	--
assugrou	0.76	--	--	--	--	--
clear	--	--	--	1.00	--	--
conflict	--	--	--	0.20	--	--
support	--	--	--	--	0.60	--
directiv	--	--	--	--	0.59	--
restric	--	--	--	--	0.39	--

collegia	--	--	--	--	0.74	--
committe	--	--	--	--	0.74	--
disengag	--	--	--	--	0.00	--
comsc	--	--	--	--	--	0.86
comteach	--	--	--	--	--	0.67
comoccup	--	--	--	--	--	0.72
comgroup	--	--	--	--	--	0.87

LAMBDA-X

	orgchar	person	leader
male	--	0.29	--
age	--	-0.94	--
workyear	--	-0.97	--
marry	--	-0.35	--
salary	--	-0.97	--
educ	--	0.00	--
agesc	0.29	--	--
sizesc	0.34	--	--
task	--	--	0.44
relation	--	--	0.44
change	--	--	0.52

BETA

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit
trust	--	--	--	--	--	--
jobchar	--	--	--	--	--	--
affect	--	0.94	--	--	--	--
role	--	--	--	--	--	--
climate	--	--	--	--	--	--
commit	-0.34	--	0.84	0.18	0.25	--

GAMMA

	orgchar	person	leader
trust	--	--	0.97
jobchar	0.09	--	0.93
affect	--	--	--
role	--	--	0.64
climate	--	--	0.69
commit	--	-0.09	--

Correlation Matrix of ETA and KSI

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit
trust	1.00					
jobchar	0.92	1.00				
affect	0.86	0.94	1.00			
role	0.63	0.61	0.57	1.00		
climate	0.67	0.66	0.61	0.44	1.00	
commit	0.67	0.76	0.81	0.56	0.62	1.00

orgchar	0.21	0.29	0.27	0.14	0.15	0.30
person	-0.02	-0.11	-0.10	-0.01	-0.02	0.17
leader	0.97	0.95	0.89	0.64	0.69	0.71

Correlation Matrix of ETA and KSI

	orgchar	person	leader
orgchar	1.00		
person	-0.97	1.00	
leader	0.22	-0.02	1.00

PSI

Note: This matrix is diagonal.

trust	jobchar	affect	role	climate	commit
0.06	0.09	0.12	0.58	0.52	0.27

THETA-EPS

	attitude	interest	motive	instrum	oversat	specsat
attitude	0.92					
interest	--	0.58				
motive	--	0.23	0.61			
instrum	0.08	--	--	0.86		
oversat	--	0.12	--	--	0.37	
specsat	--	--	--	--	--	0.32
conlead	--	--	--	--	--	--
congroup	--	-0.04	--	--	--	--
assulead	--	--	--	--	--	--
assugrou	--	--	--	--	--	--
clear	--	--	0.13	--	--	0.05
conflict	--	--	--	0.10	--	--
support	0.04	--	--	--	--	0.07
directiv	--	--	-0.09	--	-0.10	--
restric	0.07	--	--	--	--	--
collegia	--	--	--	--	--	--
committe	--	--	--	--	--	--
disengag	--	--	--	--	--	--
comsc	--	--	--	-0.05	--	--
comteach	--	--	--	--	--	--
comoccup	--	--	--	--	--	-0.05
comgroup	--	--	--	--	--	--

THETA-EPS

	conlead	congroup	assulead	assugrou	clear	conflict
conlead	0.39					
congroup	--	0.41				
assulead	0.21	--	0.41			
assugrou	--	0.15	-0.05	0.41		
clear	--	--	--	--	--	
conflict	--	--	-0.08	--	--	0.96

support	0.15	--	0.12	-0.05	--	--
directiv	--	-0.08	--	--	--	--
restric	--	--	-0.11	--	--	0.13
collegia	--	--	-0.09	0.05	--	--
committe	--	--	-0.11	--	--	--
disengag	--	--	--	--	--	--
comsc	--	0.05	--	--	--	--
comteach	--	--	--	-0.06	--	--
comoccup	--	--	--	--	--	--
comgroup	--	--	--	--	-0.14	--

THETA-EPS

	support	directiv	restric	collegia	committe	disengag
support	0.64					
directiv	0.19	0.65				
restric	0.07	0.21	0.85			
collegia	--	--	0.18	0.46		
committe	--	--	0.23	0.10	0.45	
disengag	0.08	--	--	--	--	1.00
comsc	--	-0.08	--	--	--	--
comteach	--	--	--	--	--	-0.10
comoccup	--	--	--	-0.02	0.08	--
comgroup	--	-0.04	--	--	--	--

THETA-EPS

	comsc	comteach	comoccup	comgroup
comsc	0.26			
comteach	--	0.55		
comoccup	0.15	0.12	0.49	
comgroup	-0.17	--	--	0.24

THETA-DELTA-EPS

	attitude	interest	motive	instrum	oversat	specsat
male	--	--	--	--	--	--
age	-0.06	-0.02	--	0.06	--	--
workyear	--	0.03	--	--	--	--
marry	--	--	--	--	--	0.10
salary	--	--	--	--	--	0.04
educ	-0.10	--	--	--	--	--
agesc	--	--	--	--	--	--
sizesc	--	--	--	-0.10	--	--
task	--	--	-0.06	--	--	--
relation	--	--	--	0.07	--	--
change	--	--	--	--	--	--

THETA-DELTA-EPS

	conlead	congroup	assulead	assugrou	clear	conflict
male	--	--	--	--	--	-0.11
age	--	--	--	--	0.06	--
workyear	-0.03	--	--	-0.04	-0.02	--
marry	0.08	--	0.10	--	0.11	--
salary	-0.05	--	--	--	0.02	--
educ	0.07	--	0.10	--	0.08	--
agesc	--	--	--	--	--	--
sizesc	-0.06	-0.06	--	--	--	--
task	0.19	-0.01	0.26	-0.08	--	--
relation	0.17	--	0.19	--	--	--
change	0.15	--	0.14	--	--	--

THETA-DELTA-EPS

	support	directiv	restric	collegia	committe	disengag
male	--	--	--	--	0.06	-0.20
age	--	--	--	--	--	--
workyear	--	--	--	--	--	--
marry	--	--	--	--	--	--
salary	--	-0.03	--	--	--	--
educ	--	--	--	--	--	--
agesc	--	-0.12	-0.11	--	--	--
sizesc	--	--	--	--	--	--
task	0.26	0.14	--	--	--	--
relation	0.21	0.07	--	0.09	--	--
change	0.08	--	--	--	--	--

THETA-DELTA-EPS

	comsc	comteach	comoccup	comgroup
male	--	--	-0.07	--
age	--	--	--	--
workyear	--	0.04	--	--
marry	--	--	--	0.14
salary	0.02	--	--	--
educ	--	--	--	--
agesc	--	--	--	0.09
sizesc	--	--	--	--
task	--	--	--	-0.04
relation	--	--	--	--
change	--	--	--	--

THETA-DELTA

	male	age	workyear	marry	salary	educ
male	0.92	--	--	--	--	--
age	--	0.11	--	--	--	--
workyear	--	--	0.07	--	--	--
marry	-0.22	--	--	0.87	--	--

salary	--	--	--	--	0.05	
educ	-0.13	--	0.10	-0.17	0.05	1.00
agesc	0.12	--	--	--	--	--
sizesc	--	--	0.05	--	--	0.18
task	--	--	--	--	--	--
relation	--	--	--	--	--	--
change	-0.10	--	--	0.13	--	--

THETA-DELTA

	agesc	sizesc	task	relation	change
agesc	0.91				
sizesc	0.32	0.88			
task	--	--	0.81		
relation	--	--	0.40	0.81	
change	--	0.09	0.29	0.39	0.73

Regression Matrix ETA on KSI (Standardized)

	orgchar	person	leader
trust	--	--	0.97
jobchar	0.09	--	0.93
affect	0.08	--	0.87
role	--	--	0.64
climate	--	--	0.69
commit	0.07	-0.09	0.69

Path Model of Commitment

Total and Indirect Effects

Total Effects of KSI on ETA

	orgchar	person	leader
trust	--	--	1.79 (0.19) 9.57
jobchar	0.25 (0.11) 2.29	--	1.74 (0.21) 8.23
affect	0.08 (0.04) 2.13	--	0.57 (0.12) 4.69
role	--	--	1.52 (0.19) 7.99
climate	--	--	0.95 (0.12) 7.73

commit	0.21 (0.11) 1.97	0.25 (0.03) 7.14	1.38 (0.18) 7.60
--------	------------------------	------------------------	------------------------

Indirect Effects of KSI on ETA

	orgchar	person	leader
trust	--	--	--
jobchar	--	--	--
affect	0.08 (0.04) 2.13	--	0.57 (0.12) 4.69
role	--	--	--
climate	--	--	--
commit	0.21 (0.11) 1.97	--	1.38 (0.18) 7.60

Total Effects of ETA on ETA

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit
trust	--	--	--	--	--	--
jobchar	--	--	--	--	--	--
affect	--	0.33 (0.06) 5.44	--	--	--	--
role	--	--	--	--	--	--
climate	--	--	--	--	--	--
commit	0.37 (0.03) 11.56	0.84 (0.23) 3.65	2.57 (0.82) 3.15	0.15 (0.04) 3.48	0.37 (0.10) 3.86	--

Largest Eigenvalue of $B*B'$ (Stability Index) is 6.906

Indirect Effects of ETA on ETA

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit
trust	--	--	--	--	--	--
jobchar	--	--	--	--	--	--
affect	--	--	--	--	--	--
role	--	--	--	--	--	--
climate	--	--	--	--	--	--
commit	--	0.84 (0.23) 3.65	--	--	--	--

Total Effects of ETA on Y

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit
attitude	--	0.33 (0.06) 5.44	1.00	--	--	--
interest	--	0.76 (0.05) 14.51	2.33 (0.44) 5.28	--	--	--
motive	--	0.73 (0.06) 12.38	2.23 (0.42) 5.28	--	--	--
instrum	--	0.48 (0.06) 7.76	--	--	--	--
oversat	--	1.00	--	--	--	--
specsac	--	1.02 (0.06) 18.63	--	--	--	--
conlead	1.00	--	--	--	--	--
congroup	0.98 (0.06) 16.10	--	--	--	--	--

assulead	0.97 (0.04) 24.56	--	--	--	--	--
assugrou	0.97 (0.06) 16.27	--	--	--	--	--
clear	--	--	--	1.00	--	--
conflict	--	--	--	0.20 (0.04) 4.75	--	--
support	--	--	--	--	1.00	--
directiv	--	--	--	--	1.01 (0.09) 11.42	--
restric	--	--	--	--	0.66 (0.12) 5.75	--
collegia	--	--	--	--	1.26 (0.13) 9.43	--
committe	--	--	--	--	1.26 (0.13) 9.47	--
disengag	--	--	--	--	0.00 (0.09) -0.01	--
comsc	0.37 (0.24) 1.54	0.84 (0.23) 3.65	2.57 (0.82) 3.15	0.15 (0.04) 3.48	0.37 (0.10) 3.86	1.00
comteach	0.30 (0.19) 1.53	0.67 (0.19) 3.58	2.06 (0.66) 3.10	0.12 (0.04) 3.43	0.30 (0.08) 3.81	0.80 (0.06) 14.26
comoccup	0.31 (0.20) 1.54	0.71 (0.20) 3.61	2.17 (0.69) 3.12	0.13 (0.04) 3.48	0.31 (0.08) 3.80	0.84 (0.04) 18.87
comgroup	0.39 (0.25) 1.54	0.87 (0.24) 3.66	2.67 (0.85) 3.16	0.16 (0.05) 3.49	0.38 (0.10) 3.85	1.04 (0.06) 16.56

Indirect Effects of ETA on Y

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit
attitude	--	0.33 (0.06) 5.44	--	--	--	--
interest	--	0.76 (0.05) 14.51	--	--	--	--
motive	--	0.73 (0.06) 12.38	--	--	--	--
instrum	--	--	--	--	--	--
oversat	--	--	--	--	--	--
specsac	--	--	--	--	--	--
conlead	--	--	--	--	--	--
congroup	--	--	--	--	--	--
assulead	--	--	--	--	--	--
assugrou	--	--	--	--	--	--
clear	--	--	--	--	--	--
conflict	--	--	--	--	--	--
support	--	--	--	--	--	--
directiv	--	--	--	--	--	--
restric	--	--	--	--	--	--
collegia	--	--	--	--	--	--
committe	--	--	--	--	--	--
disengag	--	--	--	--	--	--
comsc	0.37 (0.24) 1.54	0.84 (0.23) 3.65	2.57 (0.82) 3.15	0.15 (0.04) 3.48	0.37 (0.10) 3.86	--
comteach	0.30 (0.19) 1.53	0.67 (0.19) 3.58	2.06 (0.66) 3.10	0.12 (0.04) 3.43	0.30 (0.08) 3.81	--

comoccup	0.31 (0.20) 1.54	0.71 (0.20) 3.61	2.17 (0.69) 3.12	0.13 (0.04) 3.48	0.31 (0.08) 3.80	--
comgroup	-0.39 (0.25) -1.54	0.87 (0.24) 3.66	2.67 (0.85) 3.16	0.16 (0.05) 3.49	0.38 (0.10) 3.85	--

Total Effects of KSI on Y

	orgchar	person	leader
attitude	0.08 (0.04) 2.13	--	0.57 (0.12) 4.69
interest	0.19 (0.08) 2.27	--	1.33 (0.18) 7.52
motive	0.18 (0.08) 2.27	--	1.27 (0.18) 7.16
instrum	0.12 (0.05) 2.22	--	0.84 (0.14) 5.93
oversat	0.25 (0.11) 2.29	--	1.74 (0.21) 8.23
specsats	0.25 (0.11) 2.29	--	1.78 (0.21) 8.33
conlead	--	--	1.79 (0.19) 9.57
congroup	--	--	1.75 (0.21) 8.23
assulead	--	--	1.73 (0.17) 10.03
assugrou	--	--	1.73 (0.22) 7.99

clear	--	--	1.52 (0.19) 7.99
conflict	--	--	0.30 (0.07) 4.08
support	--	--	0.95 (0.12) 7.73
directiv	--	--	0.96 (0.13) 7.38
restric	--	--	0.63 (0.13) 4.89
collegia	--	--	1.20 (0.16) 7.28
committe	--	--	1.20 (0.16) 7.31
disengag	--	--	0.00 (0.08) -0.01
comsc	0.21 (0.11) 1.97	-0.25 (0.12) -2.04	1.38 (0.18) 7.60
comteach	0.17 (0.09) 1.95	-0.20 (0.10) -2.03	1.11 (0.16) 7.04
comoccup	0.18 (0.09) 1.96	-0.21 (0.10) -2.03	1.16 (0.16) 7.15
comgroup	0.22 (0.11) 1.97	-0.26 (0.13) -2.04	1.43 (0.19) 7.56

Path Model of Commitment

Standardized Total and Indirect Effects

Standardized Total Effects of KSI on ETA

	orgchar	person	leader
trust	--	--	0.97
jobchar	0.09	--	0.93
affect	0.08	--	0.87
role	--	--	0.64
climate	--	--	0.69
commit	0.07	0.09	0.69

Standardized Indirect Effects of KSI on ETA

	orgchar	person	leader
trust	--	--	--
jobchar	--	--	--
affect	0.08	--	0.87
role	--	--	--
climate	--	--	--
commit	0.07	--	0.69

Standardized Total Effects of ETA on ETA

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit
trust	--	--	--	--	--	--
jobchar	--	--	--	--	--	--
affect	--	0.94	--	--	--	--
role	--	--	--	--	--	--
climate	--	--	--	--	--	--
commit	0.34	0.78	0.84	0.18	0.25	--

Standardized Indirect Effects of ETA on ETA

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit
trust	--	--	--	--	--	--
jobchar	--	--	--	--	--	--
affect	--	--	--	--	--	--
role	--	--	--	--	--	--
climate	--	--	--	--	--	--
commit	--	0.78	--	--	--	--

Standardized Total Effects of ETA on Y

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit
attitude	--	0.26	0.28	--	--	--
interest	--	0.61	0.65	--	--	--
motive	--	0.58	0.62	--	--	--
instrum	--	0.38	--	--	--	--

oversat	--	0.79	--	--	--	--
specsats	--	0.81	--	--	--	--
conlead	0.78	--	--	--	--	--
congroup	0.77	--	--	--	--	--
assulead	0.76	--	--	--	--	--
assugrou	0.76	--	--	--	--	--
clear	--	--	--	1.00	--	--
conflict	--	--	--	0.20	--	--
support	--	--	--	--	0.58	--
directiv	--	--	--	--	0.59	--
restric	--	--	--	--	0.39	--
collegia	--	--	--	--	0.74	--
committe	--	--	--	--	0.74	--
disengag	--	--	--	--	0.00	--
comsc	-0.29	0.67	0.71	0.15	0.22	0.85
comteach	-0.23	0.53	0.57	0.12	0.17	0.68
comoccup	-0.25	0.56	0.60	0.13	0.18	0.72
comgroup	-0.30	0.69	0.74	0.16	0.22	0.88

Completely Standardized Total Effects of ETA on Y

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit
attitude	--	0.26	0.28	--	--	--
interest	--	0.61	0.65	--	--	--
motive	--	0.59	0.63	--	--	--
instrum	--	0.38	--	--	--	--
oversat	--	0.80	--	--	--	--
specsats	--	0.82	--	--	--	--
conlead	0.78	--	--	--	--	--
congroup	0.77	--	--	--	--	--
assulead	0.77	--	--	--	--	--
assugrou	0.76	--	--	--	--	--
clear	--	--	--	1.00	--	--
conflict	--	--	--	0.20	--	--
support	--	--	--	--	0.60	--
directiv	--	--	--	--	0.59	--
restric	--	--	--	--	0.39	--
collegia	--	--	--	--	0.74	--
committe	--	--	--	--	0.74	--
disengag	--	--	--	--	0.00	--
comsc	-0.29	0.68	0.72	0.16	0.22	0.86
comteach	-0.23	0.53	0.56	0.12	0.17	0.67
comoccup	-0.24	0.56	0.60	0.13	0.18	0.72
comgroup	-0.30	0.68	0.73	0.16	0.22	0.87

Standardized Indirect Effects of ETA on Y

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit
attitude	--	0.26	--	--	--	--
interest	--	0.61	--	--	--	--
motive	--	0.58	--	--	--	--
instrum	--	--	--	--	--	--
oversat	--	--	--	--	--	--
specsats	--	--	--	--	--	--
conlead	--	--	--	--	--	--

congroup	--	--	--	--	--	--
assulead	--	--	--	--	--	--
assugrou	--	--	--	--	--	--
clear	--	--	--	--	--	--
conflict	--	--	--	--	--	--
support	--	--	--	--	--	--
directiv	--	--	--	--	--	--
restric	--	--	--	--	--	--
collegia	--	--	--	--	--	--
committe	--	--	--	--	--	--
disengag	--	--	--	--	--	--
comsc	-0.29	0.67	0.71	0.15	0.22	--
comteach	-0.23	0.53	0.57	0.12	0.17	--
comoccup	-0.25	0.56	0.60	0.13	0.18	--
comgroup	-0.30	0.69	0.74	0.16	0.22	--

Completely Standardized Indirect Effects of ETA on Y

	trust	jobchar	affect	role	climate	commit
attitude	--	0.26	--	--	--	--
interest	--	0.61	--	--	--	--
motive	--	0.59	--	--	--	--
instrum	--	--	--	--	--	--
oversat	--	--	--	--	--	--
specsac	--	--	--	--	--	--
conlead	--	--	--	--	--	--
congroup	--	--	--	--	--	--
assulead	--	--	--	--	--	--
assugrou	--	--	--	--	--	--
clear	--	--	--	--	--	--
conflict	--	--	--	--	--	--
support	--	--	--	--	--	--
directiv	--	--	--	--	--	--
restric	--	--	--	--	--	--
collegia	--	--	--	--	--	--
committe	--	--	--	--	--	--
disengag	--	--	--	--	--	--
comsc	-0.29	0.68	0.72	0.16	0.22	--
comteach	-0.23	0.53	0.56	0.12	0.17	--
comoccup	-0.24	0.56	0.60	0.13	0.18	--
comgroup	-0.30	0.68	0.73	0.16	0.22	--

Standardized Total Effects of KSI on Y

	orgchar	person	leader
attitude	0.02	--	0.24
interest	0.05	--	0.56
motive	0.05	--	0.54
instrum	0.03	--	0.36
oversat	0.07	--	0.74
specsac	0.07	--	0.76
conlead	--	--	0.76
congroup	--	--	0.74
assulead	--	--	0.74
assugrou	--	--	0.74

clear	--	--	0.65
conflict	--	--	0.13
support	--	--	0.40
directiv	--	--	0.41
restric	--	--	0.27
collegia	--	--	0.51
committe	--	--	0.51
disengag	--	--	0.00
comsc	0.06	-0.07	0.59
comteach	0.05	-0.06	0.47
comoccup	0.05	-0.06	0.50
comgroup	0.06	-0.08	0.61

Completely Standardized Total Effects of KSI on Y

	orgchar	person	leader
attitude	0.02	--	0.24
interest	0.05	--	0.57
motive	0.05	--	0.55
instrum	0.03	--	0.35
oversat	0.07	--	0.74
specsac	0.07	--	0.77
conlead	--	--	0.76
congroup	--	--	0.74
assulead	--	--	0.75
assugrou	--	--	0.74
clear	--	--	0.64
conflict	--	--	0.13
support	--	--	0.41
directiv	--	--	0.41
restric	--	--	0.27
collegia	--	--	0.51
committe	--	--	0.51
disengag	--	--	0.00
comsc	0.06	-0.07	0.60
comteach	0.05	-0.06	0.46
comoccup	0.05	-0.06	0.49
comgroup	0.06	-0.08	0.60

Time used: 1.112 Seconds