

ภาคผนวก

(สำเนา)

ที่ ทม 2002/ 2297

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

20 พฤศจิกายน 2545

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการพยาบาลโรงพยาบาลพญาไท 2

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาวจินตนา สนธิ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ประสิทธิภาพการพัฒนาศักยภาพของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลเอกชน เขตกรุงเทพมหานคร ในความควบคุมดูแลของ รศ.ดร.เรณู พงษ์เรืองพันธ์ ประธานกรรมการ มีความประสงค์จะขอความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากหัวหน้าหอผู้ป่วยใน โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 1 ธันวาคม 2545 ถึงวันที่ 30 มกราคม 2546

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุรอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 038-745855

โทรสาร 038393466

แบบฟอร์มการให้ข้อมูลขอความยินยอมเข้าร่วมวิจัย

(สัมภาษณ์รายบุคคลแบบเจาะลึก)

ดิฉันชื่อ นางสาวจินตนา สนิธิ เป็นนักศึกษาปริญญาโท คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา กำลังทำวิจัยเรื่อง “ประสบการณ์พัฒนามุคกลางของหัวหน้าหอผู้ป่วย ในโรงพยาบาลเอกชน เขตกรุงเทพมหานคร” ซึ่งคุณ.....เป็นบุคคลหนึ่งที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมการวิจัย ดิฉันจะขอเวลาคุณสักครู่เพื่อคุยถึงรายละเอียดของการวิจัยเผื่อว่าคุณ.....จะสนใจเข้าร่วมวิจัยครั้งนี้

การวิจัยครั้งนี้ต้องการศึกษาประสบการณ์การพัฒนามุคกลางของหัวหน้าหอผู้ป่วยในโรงพยาบาลเอกชน เขตกรุงเทพมหานคร ว่าหัวหน้าหอผู้ป่วยมีประสบการณ์การพัฒนามุคกลางอย่างไร และให้ความหมายของประสบการณ์การพัฒนามุคกลางว่าอย่างไร โดยจะใช้เวลาในการพูดคุยประมาณ 1-2 ชั่วโมง ซึ่งจะขอบันทึกเสียงการพูดคุยและขอสอบถามข้อมูลทั่วไปของคุณเพิ่มเติมด้วย ส่วนสถานที่พูดคุยจะเป็นห้องที่มีความเป็นส่วนตัว แต่ทั้งนี้ก็ขึ้นอยู่กับความสะดวกของคุณเป็นหลัก

ข้อมูลที่ได้จากการพูดคุย จะนำไปถอดความเพื่อให้รหัสและนำกลับคืนมาให้คุณ.....ช่วยตรวจสอบอีกครั้ง โดยจะได้รับการเก็บรักษาเป็นความลับ และจะถูกลบทำลายเมื่อสิ้นสุดการวิจัย การนำข้อมูลไปอภิปรายหรือพิมพ์เผยแพร่จะกระทำในภาพรวมเฉพาะในการเสนอเชิงวิชาการเท่านั้น ซึ่งก็จะปกปิดชื่อจริงและใช้นามแฝงแทน

การเข้าร่วมการวิจัยจะเป็นไปตามความสมัครใจไม่ว่าคุณ.....จะเข้าร่วมวิจัยหรือไม่ก็ตามจะไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของคุณแต่อย่างใด คุณมีเวลาที่จะคิดทบทวนและตัดสินใจหรือถามคำถามก่อนให้คำตอบ และในระหว่างพูดคุยหากมีคำถามที่ไม่สะดวกใจที่จะตอบ คุณมีอิสระที่จะไม่ตอบหรือยุติการพูดคุย หรือขอข้อมูลกลับคืนได้ทุกเวลา

ดิฉันขอขอบพระคุณไว้ ณ ที่นี้เป็นอย่างสูง

ลายเซ็นผู้วิจัย.....

(นางสาวจินตนา สนิธิ)

สำหรับผู้เข้าร่วมวิจัย

ดิฉันได้รับการอธิบายตามรายละเอียดข้างต้น มีความเข้าใจและยินดีเข้าร่วมวิจัยครั้งนี้

ลายเซ็น.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล

รหัสผู้ให้ข้อมูล.....นามสมมุติ.....

เก็บข้อมูลครั้งที่.....วันที่.....เวลา.....น.ถึง.....น.

เพศ.....อายุ.....ปี เชื้อชาติ..... สัญชาติ.....

นับถือศาสนา.....สถานภาพสมรส.....จำนวนบุตร.....คน

ประสบการณ์ในวิชาชีพพยาบาล.....ปี.....เดือน

ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย ณ โรงพยาบาลแห่งนี้.....ปี.....เดือน

สถานที่ปฏิบัติงาน.....

แผนกที่รับผิดชอบ.....

จำนวนพยาบาลวิชาชีพที่อยู่ใต้การบังคับบัญชา.....คน

วุฒิการศึกษา.....

ประวัติการฝึกอบรมด้านการบริหาร.....

.....

.....

.....

ลักษณะสัมพันธภาพ.....

.....

.....

.....

ข้อสังเกตอื่น ๆ.....

.....

.....

ความรู้สึกลงตัวของผู้สัมภาษณ์.....

.....

.....

.....

ปัญหาและอุปสรรค.....

.....

.....

.....

จำนวนครั้งที่สัมภาษณ์ : สัมภาษณ์.....ครั้งที่ 1 วันที่.....

.....ครั้งที่ 2 วันที่.....

.....ครั้งที่ 3 วันที่.....

แบบบันทึกการเก็บข้อมูลภาคสนาม

รหัสผู้ให้ข้อมูล.....

วันที่สัมภาษณ์.....เวลาเริ่ม.....น. เวลาสิ้นสุด.....น.

จุดประสงค์ในการสัมภาษณ์ (ก่อนการสัมภาษณ์).....

.....

สถานที่ที่ใช้ในการสัมภาษณ์.....

ผู้คนที่อยู่ในเหตุการณ์ขณะนั้น.....

.....

การบรรยายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม (รวมถึงทรัพย์สินส่วนบุคคล).....

.....

พฤติกรรมที่ไม่ใช่คำพูด.....

.....

เนื้อหาของสาระของการสัมภาษณ์.....

.....

ความรู้สึกร่วมของผู้วิจัย.....

.....

การวิเคราะห์ปัญหาและแนวโน้ม.....

.....

ปัญหาทางด้านเทคโนโลยี.....

.....

แนวทางแก้ไขสำหรับการสัมภาษณ์ครั้งต่อไป.....

.....

แนวคำถามในการสัมภาษณ์

1. โปรดเล่าประสบการณ์ในการพัฒนาบุคลากรพยาบาลในหน่วยงาน ตั้งแต่ท่านเป็นหัวหน้าหอผู้ป่วย ณ โรงพยาบาลแห่งนี้ (what)
2. วิธีการ.....ทำอย่างไร (how)
3. เพราะเหตุใด ท่านจึงใช้วิธีการ.....ในการพัฒนาบุคลากร (วิธีการ.....จะทำให้เกิดการพัฒนาบุคลากรได้อย่างไร) (why)
4. ผลจากการใช้วิธีการ.....เป็นอย่างไร
5. ในความหมายของท่านการพัฒนาบุคลากรหมายถึงอะไร
6. ท่านมีสิ่งใดอยากเล่าเพิ่มเติม

แบบบันทึกการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล

โดยหัวหน้าหอผู้ป่วยซึ่งเป็นผู้ให้ข้อมูล

ผู้ให้ข้อมูล รหัส.....

การสัมภาษณ์ครั้งที่

กรุณาตรวจสอบว่าข้อความที่ผู้วิจัยได้สรุปไว้ในช่องขวามือของตารางด้านล่างนี้ ตรงกับความหมายของข้อมูลที่ท่านให้ไว้ในการสัมภาษณ์หรือไม่ หากมีความคลาดเคลื่อนหรือไม่ถูกต้องประการใด โปรดกรุณาแก้ไขให้ถูกต้องด้วย จักขอบพระคุณยิ่ง

1. การสรุปข้อมูลนี้ตรงกับวิธีการพัฒนาบุคลากรของคุณหรือไม่ อย่างไร

ตัวอย่างคำพูดของหัวหน้าหอผู้ป่วย	วิธีการพัฒนาบุคลากร

2. การสรุปข้อมูลต่อไปนี้ตรงกับรายละเอียดของวิธีการพัฒนาบุคลากรพยาบาลของคุณในแต่ละวิธีหรือไม่ อย่างไร

ตัวอย่างคำพูดของหัวหน้าหอผู้ป่วย	วิธีการปฏิบัติ

3. การสรุปข้อมูลต่อไปนี้ตรงกับเหตุผลของการใช้วิธีการพัฒนาบุคลากรพยาบาลของคุณในแต่ละวิธีหรือไม่ อย่างไร

ตัวอย่างคำพูดของหัวหน้าหอผู้ป่วย	เหตุผลที่พัฒนาบุคลากร

4. การสรุปข้อมูลต่อไปนี้ตรงกับผลที่ได้จากการใช้วิธีการพัฒนาบุคลากรพยาบาลของคุณในแต่ละวิธีหรือไม่ อย่างไร

ตัวอย่างคำพูดของหัวหน้าหอผู้ป่วย	ผลที่ได้รับจากการพัฒนาบุคลากร

5. การสรุปข้อมูลนี้ตรงกับความหมายของการพัฒนาบุคลากรของท่านหรือไม่ อย่างไร

ตัวอย่างคำพูดของหัวหน้าหอผู้ป่วย	ความหมายของการพัฒนาบุคลากร

6. มีประเด็นที่ขาดหายไปหรือไม่อย่างไร

.....

.....

.....

.....

.....

7. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

()

แบบฟอร์มการถอดความและการให้รหัสเบื้องต้น

คำสัมภาษณ์	บรรทัดที่	หากกลุ่มคำข้อความที่บ่งบอกถึงปรากฏการณ์ extract significant phrases or statement	การให้ความหมาย Formulated meaning	รหัส code	ประเด็นที่ยังมีข้อสงสัย และต้องการถามเพิ่มเติม
	1				
	2				
	3				
	4				
	5				
	6				
	7				
	8				
	9				
	10				
	11				
	12				
	13				
	14				
	15				

