

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

หนังสือขอความอนุเคราะห์

(สำเนา)

ที่ ศร 0528.03/1309

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

12 พฤษภาคม 2548

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปานเพชร ชินินทร

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำโครงการวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาวรังสิมา เหลืองอ่อน นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการจัดการ  
มหาบัณฑิต สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์  
เรื่อง แรงจูงใจในการทำงานและขีดความสามารถของพนักงานระดับปฏิบัติการ กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วน  
ยานยนต์ ขนาดกลางและขนาดเล็ก จังหวัดสมุทรปราการ ในความควบคุมดูแลของ ศ.ดร.รัตนา ศิ  
วิพานิช ประธานกรรมการ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้บัณฑิต  
วิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความ  
อนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ เพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า  
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

(สำเนา)

ที่ ศร 0528.03/1310

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

12 พฤษภาคม 2548

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน อาจารย์นพดล อิมเอม

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำโครงการวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาวรังสิมา เหลืองอ่อน นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการจัดการ  
มหาบัณฑิต สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์  
เรื่อง แรงจูงใจในการทำงานและขีดความสามารถของพนักงานระดับปฏิบัติการ กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วน  
ยานยนต์ ขนาดกลางและขนาดเล็ก จังหวัดสมุทรปราการ ในความควบคุมดูแลของ ศ.ดร.รัตนา ศิ  
ริพานิช ประธานกรรมการ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้บัณฑิต  
วิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความ  
อนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ เพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า  
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

(สำเนา)

ที่ ศธ 0528.03/1310

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

12 พฤษภาคม 2548

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน อาจารย์กัญจนวลัย นนทแก้ว

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำโครงการวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาวรังสิมา เหลืองอ่อน นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการจัดการ  
มหาบัณฑิต สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์  
เรื่อง แรงจูงใจในการทำงานและขีดความสามารถของพนักงานระดับปฏิบัติการ กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วน  
ยานยนต์ ขนาดกลางและขนาดเล็ก จังหวัดสมุทรปราการ ในความควบคุมดูแลของ ศ.ดร.รัตนา ศิ  
ริพานิช ประธานกรรมการ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้บัณฑิต  
วิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความ  
อนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ เพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า  
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

(สำเนา)

ที่ ศร 0528.03/1310

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

12 พฤษภาคม 2548

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน อาจารย์ศรัณยา แสงลิ้มสุวรรณ

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำาโครงการวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาวรังสิมา เหลืองอ่อน นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการจัดการ  
มหาบัณฑิต สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์  
เรื่อง แรงจูงใจในการทำงานและขีดความสามารถของพนักงานระดับปฏิบัติการ กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วน  
ยานยนต์ ขนาดกลางและขนาดเล็ก จังหวัดสมุทรปราการ ในความควบคุมดูแลของ ศ.ดร.รัตนา ศิ  
ริพานิช ประธานกรรมการ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้บัณฑิต  
วิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความ  
อนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ เพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า  
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

(สำเนา)

ที่ ศธ 0528.03/1310

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

12 พฤษภาคม 2548

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน อาจารย์ภัทรา

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำร้องขอวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาวรังสิมา เหลืองอ่อน นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการจัดการ  
มหาบัณฑิต สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์  
เรื่อง แรงจูงใจในการทำงานและขีดความสามารถของพนักงานระดับปฏิบัติการ กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วน  
ยานยนต์ ขนาดกลางและขนาดเล็ก จังหวัดสมุทรปราการ ในความควบคุมดูแลของ ศ.ดร.รัตนา ศิ  
ริพานิช ประธานกรรมการ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้บัณฑิต  
วิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความ  
อนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ เพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า  
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

(สำเนา)

ที่ ศธ 0528.03/2143

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

169 ถ.ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข

อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

22 สิงหาคม 2548

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาวรังสิมา เหลืองอ่อน นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง แรงจูงใจในการทำงานและขีดความสามารถของพนักงานระดับปฏิบัติการ กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ ขนาดกลางและขนาดเล็ก จังหวัดสมุทรปราการ ในความควบคุมดูแลของ ศ.ดร.รัตนา ศิริพานิช ประธานกรรมการ มีความประสงค์จะขอความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากพนักงานระดับปฏิบัติการ โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง และทางไปรษณีย์ระหว่างวันที่ 25-30 สิงหาคม 2548 อนึ่ง โครงการวิจัยนี้ได้ผ่านขั้นตอนการพิจารณาทางจริยธรรมการวิจัยของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพาเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

#### ภาคผนวก ข

- ผลการศึกษาแรงจูงใจในการทำงาน ของพนักงานระดับปฏิบัติการ กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ขนาดกลาง และขนาดเล็ก จังหวัดสมุทรปราการ
- ผลการศึกษาขีดความสามารถ ของพนักงานระดับปฏิบัติการ กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ขนาดกลาง และขนาดเล็ก จังหวัดสมุทรปราการ

ตารางภาคผนวก ข-1 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการทำงาน ของพนักงาน  
ระดับปฏิบัติการ กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ขนาดกลาง และขนาดเล็ก  
จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามเพศ

|           | เพศ  | n   | $\bar{X}$ | SD  |
|-----------|------|-----|-----------|-----|
| ขั้นที่ 1 | ชาย  | 148 | 1.04      | .08 |
|           | หญิง | 107 | .88       | .08 |
| ขั้นที่ 2 | ชาย  | 148 | .81       | .06 |
|           | หญิง | 107 | .87       | .08 |
| ขั้นที่ 3 | ชาย  | 148 | .78       | .06 |
|           | หญิง | 107 | .89       | .08 |
| ขั้นที่ 4 | ชาย  | 148 | .87       | .07 |
|           | หญิง | 107 | .96       | .09 |
| ขั้นที่ 5 | ชาย  | 148 | 1.04      | .08 |
|           | หญิง | 107 | .99       | .09 |
| รวม       | ชาย  | 148 | .80       | .06 |
|           | หญิง | 107 | .71       | .06 |

ตารางภาคผนวก ข-2 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการทำงาน ของพนักงาน  
ระดับปฏิบัติการ กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ขนาดกลาง และขนาดเล็ก  
จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามอายุ

|           | อายุ     | n   | $\bar{X}$ | SD  |
|-----------|----------|-----|-----------|-----|
| ขั้นที่ 1 | 18-30 ปี | 163 | 3.73      | .07 |
|           | 31-40 ปี | 68  | 3.46      | .12 |
|           | 41-50 ปี | 22  | 3.51      | .20 |
|           | 51-60 ปี | 2   | 4.31      | .06 |
|           | รวม      | 255 | 3.64      | .06 |
| ขั้นที่ 2 | 18-30 ปี | 163 | 3.71      | .06 |
|           | 31-40 ปี | 68  | 3.73      | .10 |
|           | 41-50 ปี | 22  | 3.77      | .16 |
|           | 51-60 ปี | 2   | 4.78      | .07 |
|           | รวม      | 255 | 3.73      | .05 |
| ขั้นที่ 3 | 18-30 ปี | 163 | 3.72      | .06 |
|           | 31-40 ปี | 68  | 3.63      | .10 |
|           | 41-50 ปี | 22  | 3.61      | .18 |
|           | 51-60 ปี | 2   | 4.50      | .25 |
|           | รวม      | 255 | 3.69      | .05 |
| ขั้นที่ 4 | 18-30 ปี | 163 | 2.91      | .07 |
|           | 31-40 ปี | 68  | 3.05      | .11 |
|           | 41-50 ปี | 22  | 3.00      | .18 |
|           | 51-60 ปี | 2   | 4.16      | .83 |
|           | รวม      | 255 | 2.97      | .05 |
| ขั้นที่ 5 | 18-30 ปี | 163 | 3.02      | .08 |
|           | 31-40 ปี | 68  | 2.96      | .12 |
|           | 41-50 ปี | 22  | 2.80      | .20 |
|           | 51-60 ปี | 2   | 4.20      | .80 |
|           | รวม      | 255 | 3.00      | .06 |

ตารางภาคผนวก ข-2 (ต่อ)

|     | อายุ     | n   | $\bar{X}$ | SD  |
|-----|----------|-----|-----------|-----|
| รวม | 18-30 ปี | 163 | 3.42      | .05 |
|     | 31-40 ปี | 68  | 3.36      | .08 |
|     | 41-50 ปี | 22  | 3.49      | .23 |
|     | 51-60 ปี | 2   | 4.39      | .34 |
|     | รวม      | 255 | 3.42      | .04 |

ตารางภาคผนวก ข-3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการทำงาน ของพนักงาน  
ระดับปฏิบัติการ กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ขนาดกลาง และขนาดเล็ก  
จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามสถานภาพสมรส

|           | สถานภาพ | n   | $\bar{X}$ | SD   |
|-----------|---------|-----|-----------|------|
| ชั้นที่ 1 | โสด     | 117 | 3.69      | 1.04 |
|           | สมรส    | 138 | 3.60      | .93  |
| ชั้นที่ 2 | โสด     | 117 | 3.69      | .84  |
|           | สมรส    | 138 | 3.76      | .83  |
| ชั้นที่ 3 | โสด     | 117 | 3.71      | .83  |
|           | สมรส    | 138 | 3.67      | .83  |
| ชั้นที่ 4 | โสด     | 117 | 2.97      | .93  |
|           | สมรส    | 138 | 2.96      | .90  |
| ชั้นที่ 5 | โสด     | 117 | 3.02      | 1.06 |
|           | สมรส    | 138 | 2.97      | .99  |
| รวม       | โสด     | 117 | 3.42      | .73  |
|           | สมรส    | 138 | 3.42      | .79  |

ตารางภาคผนวก ข-4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการทำงาน ของพนักงาน  
ระดับปฏิบัติการ กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ขนาดกลาง และขนาดเล็ก  
จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามระดับการศึกษา

|           | ระดับการศึกษา          | n   | $\bar{X}$ | SD  |
|-----------|------------------------|-----|-----------|-----|
| ขั้นที่ 1 | ต่ำกว่า ป.6            | 19  | 3.75      | .17 |
|           | ประถมศึกษาปีที่ 6      | 36  | 3.47      | .13 |
|           | มัธยมศึกษาตอนต้น       | 80  | 3.79      | .11 |
|           | มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | 75  | 3.60      | .12 |
|           | อนุปริญญา (ปวส.)       | 22  | 3.67      | .23 |
|           | ปริญญาตรี              | 23  | .340      | .17 |
|           | รวม                    | 255 | 3.64      | .06 |
| ขั้นที่ 2 | ต่ำกว่า ป.6            | 19  | 4.05      | .19 |
|           | ประถมศึกษาปีที่ 6      | 36  | 3.89      | .10 |
|           | มัธยมศึกษาตอนต้น       | 80  | 3.71      | .09 |
|           | มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | 75  | 3.52      | .10 |
|           | อนุปริญญา (ปวส.)       | 22  | 3.79      | .16 |
|           | ปริญญาตรี              | 23  | 3.90      | .12 |
|           | รวม                    | 255 | 3.73      | .05 |
| ขั้นที่ 3 | ต่ำกว่า ป.6            | 19  | 3.90      | .19 |
|           | ประถมศึกษาปีที่ 6      | 36  | 3.81      | .08 |
|           | มัธยมศึกษาตอนต้น       | 80  | 3.64      | .09 |
|           | มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | 75  | 3.49      | .10 |
|           | อนุปริญญา (ปวส.)       | 22  | 3.85      | .17 |
|           | ปริญญาตรี              | 23  | 4.02      | .13 |
|           | รวม                    | 255 | 3.69      | .05 |
| ขั้นที่ 4 | ต่ำกว่า ป.6            | 19  | 2.82      | .21 |
|           | ประถมศึกษาปีที่ 6      | 36  | 3.07      | .12 |
|           | มัธยมศึกษาตอนต้น       | 80  | 2.82      | .10 |
|           | มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | 75  | 2.87      | .11 |
|           | อนุปริญญา (ปวส.)       | 22  | 3.21      | .18 |
|           | ปริญญาตรี              | 23  | 3.52      | .16 |
|           | รวม                    | 255 | 2.97      | .05 |

ตารางภาคผนวก ข-4 (ต่อ)

|           | ระดับการศึกษา          | n   | $\bar{X}$ | SD  |
|-----------|------------------------|-----|-----------|-----|
| ชั้นที่ 5 | ต่ำกว่า ป.6            | 19  | 2.90      | .19 |
|           | ประถมศึกษาปีที่ 6      | 36  | 3.18      | .11 |
|           | มัธยมศึกษาตอนต้น       | 80  | 2.90      | .11 |
|           | มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | 75  | 2.86      | .12 |
|           | อนุปริญญา (ปวส.)       | 22  | 3.26      | .21 |
|           | ปริญญาตรี              | 23  | 3.31      | .24 |
|           | รวม                    | 255 | 3.00      | .06 |
| รวม       | ต่ำกว่า ป.6            | 19  | 3.48      | .13 |
|           | ประถมศึกษาปีที่ 6      | 36  | 3.57      | .14 |
|           | มัธยมศึกษาตอนต้น       | 80  | 3.37      | .08 |
|           | มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | 75  | 3.27      | .09 |
|           | อนุปริญญา (ปวส.)       | 22  | 3.55      | .15 |
|           | ปริญญาตรี              | 23  | 3.63      | .14 |
|           | รวม                    | 255 | 3.42      | .04 |

ตารางภาคผนวก ข-5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการทำงาน ของพนักงาน  
ระดับปฏิบัติการ กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ขนาดกลาง และขนาดเล็ก  
จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน

|           | ระยะเวลาการทำงาน | n   | $\bar{X}$ | SD  |
|-----------|------------------|-----|-----------|-----|
| ขั้นที่ 1 | ต่ำกว่า 1 ปี     | 63  | 3.78      | .10 |
|           | 1-3 ปี           | 74  | 3.59      | .12 |
|           | มากกว่า 3-5 ปี   | 50  | 3.83      | .14 |
|           | มากกว่า 5-10 ปี  | 39  | 3.59      | .16 |
|           | มากกว่า 10-20 ปี | 19  | 3.38      | .21 |
|           | มากกว่า 20 ปี    | 10  | 2.92      | .24 |
|           | รวม              | 255 | 3.64      | .06 |
| ขั้นที่ 2 | ต่ำกว่า 1 ปี     | 63  | 4.00      | .08 |
|           | 1-3 ปี           | 74  | 3.47      | .09 |
|           | มากกว่า 3-5 ปี   | 50  | 3.80      | .12 |
|           | มากกว่า 5-10 ปี  | 39  | 3.80      | .14 |
|           | มากกว่า 10-20 ปี | 19  | 3.64      | .18 |
|           | มากกว่า 20 ปี    | 10  | 3.44      | .21 |
|           | รวม              | 255 | 3.73      | .05 |
| ขั้นที่ 3 | ต่ำกว่า 1 ปี     | 63  | 4.09      | .09 |
|           | 1-3 ปี           | 74  | 3.43      | .08 |
|           | มากกว่า 3-5 ปี   | 50  | 3.79      | .11 |
|           | มากกว่า 5-10 ปี  | 39  | 3.58      | .14 |
|           | มากกว่า 10-20 ปี | 19  | 3.63      | .20 |
|           | มากกว่า 20 ปี    | 10  | 3.17      | .21 |
|           | รวม              | 255 | 3.69      | .05 |
| ขั้นที่ 4 | ต่ำกว่า 1 ปี     | 63  | 3.01      | .11 |
|           | 1-3 ปี           | 74  | 2.65      | .09 |
|           | มากกว่า 3-5 ปี   | 50  | 3.03      | .12 |
|           | มากกว่า 5-10 ปี  | 39  | 3.24      | .14 |
|           | มากกว่า 10-20 ปี | 19  | 3.35      | .20 |
|           | มากกว่า 20 ปี    | 10  | 2.90      | .26 |
|           | รวม              | 255 | 2.97      | .05 |

ตารางภาคผนวก ข-5 (ต่อ)

|           | ระยะเวลาการทำงาน | n   | $\bar{X}$ | SD  |
|-----------|------------------|-----|-----------|-----|
| ขั้นที่ 5 | ต่ำกว่า 1 ปี     | 63  | 3.22      | .12 |
|           | 1-3 ปี           | 74  | 2.71      | .11 |
|           | มากกว่า 3-5 ปี   | 50  | 3.06      | .14 |
|           | มากกว่า 5-10 ปี  | 39  | 3.08      | .17 |
|           | มากกว่า 10-20 ปี | 19  | 3.13      | .24 |
|           | มากกว่า 20 ปี    | 10  | 2.80      | .24 |
|           | รวม              | 255 | 3.00      | .06 |
| รวม       | ต่ำกว่า 1 ปี     | 63  | 3.63      | .08 |
|           | 1-3 ปี           | 74  | 3.17      | .07 |
|           | มากกว่า 3-5 ปี   | 50  | 3.50      | .10 |
|           | มากกว่า 5-10 ปี  | 39  | 3.46      | .12 |
|           | มากกว่า 10-20 ปี | 19  | 3.42      | .17 |
|           | มากกว่า 20 ปี    | 10  | 3.37      | .48 |
|           | รวม              | 255 | 3.42      | .04 |

ตารางภาคผนวก ข-6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของแรงจูงใจในการทำงาน ของพนักงาน  
ระดับปฏิบัติการ กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ขนาดกลาง และขนาดเล็ก  
จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามระดับเงินเดือน

|           | ระดับเงินเดือน     | n   | $\bar{X}$ | SD  |
|-----------|--------------------|-----|-----------|-----|
| ขั้นที่ 1 | ต่ำกว่า 5,000 บาท  | 74  | 4.00      | .10 |
|           | 5,000-7,000 บาท    | 79  | 3.71      | .10 |
|           | 7,001-9,000 บาท    | 40  | 3.74      | .16 |
|           | 9,001-11,000 บาท   | 26  | 3.00      | .21 |
|           | 11,001-15,000 บาท  | 20  | 3.24      | .18 |
|           | มากกว่า 15,000 บาท | 16  | 2.96      | .20 |
|           | รวม                | 255 | 3.64      | .06 |
| ขั้นที่ 2 | ต่ำกว่า 5,000 บาท  | 74  | 3.80      | .10 |
|           | 5,000-7,000 บาท    | 79  | 3.80      | .08 |
|           | 7,001-9,000 บาท    | 40  | 3.87      | .12 |
|           | 9,001-11,000 บาท   | 26  | 3.35      | .17 |
|           | 11,001-15,000 บาท  | 20  | 3.77      | .16 |
|           | มากกว่า 15,000 บาท | 16  | 3.27      | .22 |
|           | รวม                | 255 | 3.73      | .05 |
| ขั้นที่ 3 | ต่ำกว่า 5,000 บาท  | 74  | 3.78      | .10 |
|           | 5,000-7,000 บาท    | 79  | 3.70      | .08 |
|           | 7,001-9,000 บาท    | 40  | 3.78      | .11 |
|           | 9,001-11,000 บาท   | 26  | 3.50      | .18 |
|           | 11,001-15,000 บาท  | 20  | 3.65      | .14 |
|           | มากกว่า 15,000 บาท | 16  | 3.40      | .25 |
|           | รวม                | 255 | 3.69      | .05 |
| ขั้นที่ 4 | ต่ำกว่า 5,000 บาท  | 74  | 2.74      | .10 |
|           | 5,000-7,000 บาท    | 79  | 2.86      | .10 |
|           | 7,001-9,000 บาท    | 40  | 3.25      | .14 |
|           | 9,001-11,000 บาท   | 26  | 3.12      | .19 |
|           | 11,001-15,000 บาท  | 20  | 3.31      | .15 |
|           | มากกว่า 15,000 บาท | 16  | 3.12      | .25 |
|           | รวม                | 255 | 2.97      | .05 |

ตารางภาคผนวก ข-6 (ต่อ)

|           | ระดับเงินเดือน     | n   | X    | SD  |
|-----------|--------------------|-----|------|-----|
| ชั้นที่ 5 | ต่ำกว่า 5,000 บาท  | 74  | 2.92 | .10 |
|           | 5,000-7,000 บาท    | 79  | 2.93 | .11 |
|           | 7,001-9,000 บาท    | 40  | 3.40 | .15 |
|           | 9,001-11,000 บาท   | 26  | 2.87 | .24 |
|           | 11,001-15,000 บาท  | 20  | 3.04 | .20 |
|           | มากกว่า 15,000 บาท | 16  | 2.78 | .28 |
|           | รวม                | 255 | 3.00 | .06 |
| รวม       | ต่ำกว่า 5,000 บาท  | 74  | 3.45 | .07 |
|           | 5,000-7,000 บาท    | 79  | 3.40 | .07 |
|           | 7,001-9,000 บาท    | 40  | 3.61 | .11 |
|           | 9,001-11,000 บาท   | 26  | 3.30 | .24 |
|           | 11,001-15,000 บาท  | 20  | 3.40 | .14 |
|           | มากกว่า 15,000 บาท | 16  | 3.11 | .21 |
|           | รวม                | 255 | 3.42 | .04 |

ตารางภาคผนวก ข-7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของขีดความสามารถ ของพนักงาน  
ระดับปฏิบัติการ กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ขนาดกลาง และขนาดเล็ก  
จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามเพศ

|         | Sex  | n   | $\bar{X}$ | SD  |
|---------|------|-----|-----------|-----|
| ความรู้ | ชาย  | 148 | 3.90      | .73 |
|         | หญิง | 107 | 3.92      | .88 |
| ทักษะ   | ชาย  | 148 | 3.35      | .82 |
|         | หญิง | 107 | 2.52      | .76 |
| เจตคติ  | ชาย  | 148 | 2.84      | .71 |
|         | หญิง | 107 | 2.76      | .70 |
| รวม     | ชาย  | 148 | 3.37      | .64 |
|         | หญิง | 107 | 3.07      | .63 |

ตารางภาคผนวก ข-8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของขีดความสามารถ ของพนักงาน  
ระดับปฏิบัติการ กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ขนาดกลาง และขนาดเล็ก  
จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามอายุ

|         | อายุ     | n   | $\bar{X}$ | SD   |
|---------|----------|-----|-----------|------|
| ความรู้ | 18-30 ปี | 163 | 3.88      | .79  |
|         | 31-40 ปี | 68  | 3.98      | .80  |
|         | 41-50 ปี | 22  | 3.90      | .80  |
|         | 51-60 ปี | 2   | 4.60      | .56  |
|         | รวม      | 255 | 3.91      | .79  |
| ทักษะ   | 18-30 ปี | 163 | 2.91      | .84  |
|         | 31-40 ปี | 68  | 3.11      | .90  |
|         | 41-50 ปี | 22  | 3.34      | 1.15 |
|         | 51-60 ปี | 2   | 3.40      | .56  |
|         | รวม      | 255 | 3.00      | .89  |
| เจตคติ  | 18-30 ปี | 163 | 2.75      | .69  |
|         | 31-40 ปี | 68  | 2.89      | .79  |
|         | 41-50 ปี | 22  | 2.91      | .52  |
|         | 51-60 ปี | 2   | 3.20      | .28  |
|         | รวม      | 255 | 2.81      | .71  |
| รวม     | 18-30 ปี | 163 | 3.18      | .63  |
|         | 31-40 ปี | 68  | 3.33      | .72  |
|         | 41-50 ปี | 22  | 3.38      | .62  |
|         | 51-60 ปี | 2   | 3.73      | .47  |
|         | รวม      | 255 | 3.24      | .66  |

ตารางภาคผนวก ข-9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของขีดความสามารถ ของพนักงาน  
ระดับปฏิบัติการ กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ขนาดกลาง และขนาดเล็ก  
จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามสถานภาพสมรส

|         | สถานภาพ | n   | $\bar{X}$ | SD  |
|---------|---------|-----|-----------|-----|
| ความรู้ | โสด     | 117 | 3.84      | .07 |
|         | สมรส    | 138 | 3.97      | .06 |
| ทักษะ   | โสด     | 117 | 2.92      | .08 |
|         | สมรส    | 138 | 3.08      | .07 |
| เจตคติ  | โสด     | 117 | 2.78      | .06 |
|         | สมรส    | 138 | 2.83      | .06 |
| รวม     | โสด     | 117 | 3.18      | .06 |
|         | สมรส    | 138 | 3.29      | .05 |

ตารางภาคผนวก ข-10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของขีดความสามารถ ของพนักงาน  
ระดับปฏิบัติการ กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ขนาดกลาง และขนาดเล็ก  
จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามระดับการศึกษา

|         | ระดับการศึกษา          | n   | $\bar{X}$ | SD   |
|---------|------------------------|-----|-----------|------|
| ความรู้ | ต่ำกว่า ป.6            | 19  | 4.08      | .55  |
|         | ประถมศึกษาปีที่ 6      | 36  | 4.21      | .51  |
|         | มัธยมศึกษาตอนต้น       | 80  | 3.85      | .84  |
|         | มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | 75  | 3.65      | .94  |
|         | อนุปริญญา (ปวส.)       | 22  | 3.95      | .49  |
|         | ปริญญาตรี              | 23  | 4.34      | .46  |
|         | รวม                    | 255 | 3.91      | .79  |
| ทักษะ   | ต่ำกว่า ป.6            | 19  | 3.11      | 1.09 |
|         | ประถมศึกษาปีที่ 6      | 36  | 3.32      | .72  |
|         | มัธยมศึกษาตอนต้น       | 80  | 2.86      | .73  |
|         | มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | 75  | 2.81      | .95  |
|         | อนุปริญญา (ปวส.)       | 22  | 3.34      | .80  |
|         | ปริญญาตรี              | 23  | 3.24      | 1.15 |
|         | รวม                    | 255 | 3.00      | .89  |
| เจตคติ  | ต่ำกว่า ป.6            | 19  | 2.72      | .611 |
|         | ประถมศึกษาปีที่ 6      | 36  | 3.16      | .50  |
|         | มัธยมศึกษาตอนต้น       | 80  | 2.61      | .68  |
|         | มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | 75  | 2.64      | .74  |
|         | อนุปริญญา (ปวส.)       | 22  | 3.03      | .65  |
|         | ปริญญาตรี              | 23  | 3.38      | .53  |
|         | รวม                    | 255 | 2.81      | .71  |
| รวม     | ต่ำกว่า ป.6            | 19  | 3.30      | .50  |
|         | ประถมศึกษาปีที่ 6      | 36  | 3.56      | .40  |
|         | มัธยมศึกษาตอนต้น       | 80  | 3.11      | .64  |
|         | มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. | 75  | 3.03      | .77  |
|         | อนุปริญญา (ปวส.)       | 22  | 3.44      | .45  |
|         | ปริญญาตรี              | 23  | 3.65      | .50  |
|         | รวม                    | 255 | 3.24      | .66  |

ตารางภาคผนวก ข-11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของขีดความสามารถ ของพนักงาน  
ระดับปฏิบัติการ กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ขนาดกลาง และขนาดเล็ก  
จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามระยะเวลาการทำงาน

|         | ระยะเวลาการทำงาน | n   | $\bar{X}$ | SD   |
|---------|------------------|-----|-----------|------|
| ความรู้ | ต่ำกว่า 1 ปี     | 63  | 3.99      | .80  |
|         | 1-3 ปี           | 74  | 3.87      | .72  |
|         | มากกว่า 3-5 ปี   | 50  | 4.01      | .73  |
|         | มากกว่า 5-10 ปี  | 39  | 3.75      | .98  |
|         | มากกว่า 10-20 ปี | 19  | 4.01      | .64  |
|         | มากกว่า 20 ปี    | 10  | 3.72      | 1.00 |
|         | รวม              | 255 | 3.91      | .79  |
| ทักษะ   | ต่ำกว่า 1 ปี     | 63  | 2.82      | .83  |
|         | 1-3 ปี           | 74  | 2.89      | .80  |
|         | มากกว่า 3-5 ปี   | 50  | 3.20      | .94  |
|         | มากกว่า 5-10 ปี  | 39  | 3.12      | 1.07 |
|         | มากกว่า 10-20 ปี | 19  | 3.26      | .81  |
|         | มากกว่า 20 ปี    | 10  | 3.14      | .92  |
|         | รวม              | 255 | 3.00      | .89  |
| เจตคติ  | ต่ำกว่า 1 ปี     | 63  | 2.82      | .57  |
|         | 1-3 ปี           | 74  | 2.74      | .75  |
|         | มากกว่า 3-5 ปี   | 50  | 2.86      | .70  |
|         | มากกว่า 5-10 ปี  | 39  | 2.79      | .91  |
|         | มากกว่า 10-20 ปี | 19  | 2.83      | .58  |
|         | มากกว่า 20 ปี    | 10  | 3.02      | .51  |
|         | รวม              | 255 | 2.81      | .71  |
| รวม     | ต่ำกว่า 1 ปี     | 63  | 3.21      | .51  |
|         | 1-3 ปี           | 74  | 3.16      | .64  |
|         | มากกว่า 3-5 ปี   | 50  | 3.35      | .68  |
|         | มากกว่า 5-10 ปี  | 39  | 3.22      | .86  |
|         | มากกว่า 10-20 ปี | 19  | 3.36      | .58  |
|         | มากกว่า 20 ปี    | 10  | 3.29      | .73  |
|         | รวม              | 255 | 3.24      | .66  |

ตารางภาคผนวก ข-12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของขีดความสามารถ ของพนักงาน  
ระดับปฏิบัติการ กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ขนาดกลาง และขนาดเล็ก  
จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามระดับเงินเดือน

|         | ระดับเงินเดือน     | n   | $\bar{X}$ | SD   |
|---------|--------------------|-----|-----------|------|
| ความรู้ | ต่ำกว่า 5,000 บาท  | 74  | 3.99      | .79  |
|         | 5,000-7,000 บาท    | 79  | 3.84      | .78  |
|         | 7,001-9,000 บาท    | 40  | 3.78      | .87  |
|         | 9,001-11,000 บาท   | 26  | 4.07      | .65  |
|         | 11,001-15,000 บาท  | 20  | 4.08      | .52  |
|         | มากกว่า 15,000 บาท | 16  | 3.78      | 1.12 |
|         | รวม                | 255 | 3.91      | .79  |
| ทักษะ   | ต่ำกว่า 5,000 บาท  | 74  | 2.90      | .67  |
|         | 5,000-7,000 บาท    | 79  | 2.85      | .87  |
|         | 7,001-9,000 บาท    | 40  | 3.27      | 1.09 |
|         | 9,001-11,000 บาท   | 26  | 2.80      | 1.01 |
|         | 11,001-15,000 บาท  | 20  | 3.40      | .74  |
|         | มากกว่า 15,000 บาท | 16  | 3.45      | 1.05 |
|         | รวม                | 255 | 3.00      | .89  |
| เจตคติ  | ต่ำกว่า 5,000 บาท  | 74  | 2.73      | .62  |
|         | 5,000-7,000 บาท    | 79  | 2.73      | .73  |
|         | 7,001-9,000 บาท    | 40  | 2.86      | .83  |
|         | 9,001-11,000 บาท   | 26  | 2.73      | .63  |
|         | 11,001-15,000 บาท  | 20  | 3.04      | .41  |
|         | มากกว่า 15,000 บาท | 16  | 3.26      | .89  |
|         | รวม                | 255 | 2.81      | .71  |

### ภาคผนวก ค

- ผลการวิเคราะห์ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ และความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ด้านความต้องการแรงจูงใจในการทำงาน

- ผลการวิเคราะห์ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ และความเชื่อมั่นของแบบสอบถามด้านขีดความสามารถ

ตารางภาคผนวก ค-1 ผลการวิเคราะห์ค่าอำนาจจำแนก และความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ด้าน  
ความต้องการแรงจูงใจในการทำงาน

เรื่อง ชั้นที่ 1 07 มิถุนายน 2548

| ข้อ<br>ที่ | Mean | Mean<br>กลุ่มสูง | Mean<br>กลุ่มต่ำ | S.D. | S กลุ่มสูง | S กลุ่มต่ำ | กลุ่มสูง/ต่ำ<br>(25%) | ค่า<br>จำแนก t | หมายเหตุ |
|------------|------|------------------|------------------|------|------------|------------|-----------------------|----------------|----------|
| 1          | 4.22 | 4.90             | 3.40             | 0.76 | 0.09       | 0.44       | 10                    | 6.52           | ใช้ได้   |
| 2          | 4.15 | 4.80             | 2.90             | 1.01 | 0.36       | 0.69       | 10                    | 5.86           | ใช้ได้   |
| 3          | 4.28 | 5.00             | 3.0              | 0.95 | 0.00       | 0.60       | 10                    | 8.16           | ใช้ได้   |
| 4          | 4.38 | 4.90             | 3.30             | 0.86 | 0.09       | 0.81       | 10                    | 5.33           | ใช้ได้   |
| 5          | 4.42 | 5.00             | 3.40             | 0.77 | 0.00       | 0.44       | 10                    | 7.63           | ใช้ได้   |
| 6          | 3.92 | 4.30             | 3.20             | 0.98 | 0.61       | 1.16       | 10                    | 2.61           | ใช้ได้   |
| 7          | 2.90 | 3.90             | 1.90             | 1.34 | 0.89       | 1.29       | 10                    | 4.28           | ใช้ได้   |
| 8          | 2.80 | 4.20             | 2.30             | 1.35 | 0.56       | 1.01       | 10                    | 4.80           | ใช้ได้   |

สรุปผลการวิเคราะห์แบบสอบถาม

1. จำนวนข้อของแบบสอบถาม 8
2. จำนวนผู้ตอบ (ฉบับ) 40
3. ความแปรปรวนรายข้อ (Si) 8.399
4. ความแปรปรวนทั้งหมด (St) 32.319
5. ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) 5.685
6. คะแนนเฉลี่ยทั้งกลุ่ม (Mean) 3.884
7. ความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ (Coefficient Alpha) 0.846

Sakorn Saengphueng [sksakorn@yahoo.com] The Supervisory Unit, Educ.Region 8,  
Chiang Mai. T.053-219267

ตารางภาคผนวก ค-2 ผลการวิเคราะห์ค่าอำนาจจำแนก และความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ด้านความต้องการแรงจูงใจในการทำงาน

| เรื่อง ชั้นที่ 2 |      | 07 มิถุนายน 2548 |                  |      |            |            |                       |                |          |
|------------------|------|------------------|------------------|------|------------|------------|-----------------------|----------------|----------|
| ข้อ<br>ที่       | Mean | Mean<br>กลุ่มสูง | Mean<br>กลุ่มต่ำ | S.D. | S กลุ่มสูง | S กลุ่มต่ำ | กลุ่มสูง/ต่ำ<br>(25%) | ค่า<br>จำแนก t | หมายเหตุ |
| 1                | 4.20 | 5.00             | 3.30             | 0.95 | 0.00       | 1.01       | 10                    | 5.35           | ใช้ได้   |
| 2                | 3.88 | 5.00             | 2.90             | 1.23 | 0.00       | 1.69       | 10                    | 5.11           | ใช้ได้   |
| 3                | 4.30 | 5.00             | 3.60             | 0.78 | 0.00       | 0.64       | 10                    | 5.53           | ใช้ได้   |
| 4                | 3.90 | 4.90             | 2.90             | 1.07 | 0.09       | 0.69       | 10                    | 7.16           | ใช้ได้   |
| 5                | 4.02 | 4.60             | 3.20             | 0.91 | 0.44       | 0.76       | 10                    | 4.04           | ใช้ได้   |
| 6                | 4.32 | 4.90             | 3.70             | 0.75 | 0.09       | 0.61       | 10                    | 4.54           | ใช้ได้   |
| 7                | 4.25 | 5.00             | 3.50             | 0.73 | 0.00       | 0.45       | 10                    | 7.07           | ใช้ได้   |

สรุปผลการวิเคราะห์แบบสอบถาม

- |                                                          |        |
|----------------------------------------------------------|--------|
| 1. จำนวนข้อของแบบสอบถาม                                  | 7      |
| 2. จำนวนผู้ตอบ (ฉบับ)                                    | 40     |
| 3. ความแปรปรวนรายข้อ (Si)                                | 6.101  |
| 4. ความแปรปรวนทั้งฉบับ (St)                              | 22.109 |
| 5. ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D)                             | 4.702  |
| 6. คะแนนเฉลี่ยทั้งกลุ่ม (Mean)                           | 4.125  |
| 7. ความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ (Coefficient Alpha) | 0.845  |

Sakorn Saengphueng [sksakorn@yahoo.com] The Supervisory Unit, Educ. Region 8,  
Chiang Mai. T.053-219267

ตารางภาคผนวก ค-3 ผลการวิเคราะห์ค่าอำนาจจำแนก และความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ด้าน  
ความต้องการแรงจูงใจในการทำงาน

| เรื่อง ชั้นที่ 3 |      |                  |                  |      | 07 มิถุนายน 2548 |            |                       |                |          |
|------------------|------|------------------|------------------|------|------------------|------------|-----------------------|----------------|----------|
| ข้อ<br>ที่       | Mean | Mean<br>กลุ่มสูง | Mean<br>กลุ่มต่ำ | S.D. | S กลุ่มสูง       | S กลุ่มต่ำ | กลุ่มสูง/ต่ำ<br>(25%) | ค่า<br>จำแนก t | หมายเหตุ |
| 1                | 4.30 | 5.00             | 3.80             | 0.64 | 0.00             | 0.16       | 10                    | 9.49           | ใช้ได้   |
| 2                | 4.18 | 4.90             | 3.40             | 0.77 | 0.09             | 0.84       | 10                    | 4.92           | ใช้ได้   |
| 3                | 4.12 | 4.90             | 3.00             | 0.93 | 0.09             | 0.60       | 10                    | 7.23           | ใช้ได้   |

สรุปผลการวิเคราะห์แบบสอบถาม

|                                                          |       |
|----------------------------------------------------------|-------|
| 1. จำนวนข้อของแบบสอบถาม                                  | 3     |
| 2. จำนวนผู้ตอบ (ฉบับ)                                    | 40    |
| 3. ความแปรปรวนรายข้อ (Si)                                | 1.864 |
| 4. ความแปรปรวนทั้งฉบับ (St)                              | 3.340 |
| 5. ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D)                             | 1.828 |
| 6. คะแนนเฉลี่ยทั้งกลุ่ม (Mean)                           | 4.200 |
| 7. ความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ (Coefficient Alpha) | 0.663 |

Sakorn Saengphuang [sksakorn@yahoo.com] The Supervisory Unit, Educ. Region 8,  
Chiang Mai. T.053-219267

ตารางภาคผนวก ค-4 ผลการวิเคราะห์ค่าอำนาจจำแนก และความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ด้านความต้องการแรงจูงใจในการทำงาน

| เรื่อง ชั้นที่ 4 |      |                  |                  | 07 มิถุนายน 2548 |            |            |                       |                |              |
|------------------|------|------------------|------------------|------------------|------------|------------|-----------------------|----------------|--------------|
| ข้อ<br>ที่       | Mean | Mean<br>กลุ่มสูง | Mean<br>กลุ่มต่ำ | S.D.             | S กลุ่มสูง | S กลุ่มต่ำ | กลุ่มสูง/ต่ำ<br>(25%) | ค่า<br>จำแนก t | หมาย<br>เหตุ |
| 1                | 3.62 | 4.30             | 2.80             | 0.83             | 0.41       | 0.36       | 10                    | 5.41           | ใช้ได้       |
| 2                | 3.98 | 4.30             | 3.50             | 0.65             | 0.41       | 0.45       | 10                    | 2.73           | ใช้ได้       |
| 3                | 2.95 | 4.20             | 1.80             | 1.14             | 0.36       | 0.56       | 10                    | 7.91           | ใช้ได้       |
| 4                | 2.88 | 3.90             | 1.70             | 1.03             | 0.49       | 0.61       | 10                    | 6.63           | ใช้ได้       |

สรุปผลการวิเคราะห์แบบสอบถาม

|                                                          |       |
|----------------------------------------------------------|-------|
| 1. จำนวนข้อของแบบสอบถาม                                  | 4     |
| 2. จำนวนผู้ตอบ (ฉบับ)                                    | 40    |
| 3. ความแปรปรวนรายข้อ (Si)                                | 3.466 |
| 4. ความแปรปรวนทั้งฉบับ (St)                              | 7.294 |
| 5. ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D)                             | 2.701 |
| 6. คะแนนเฉลี่ยทั้งกลุ่ม (Mean)                           | 3.356 |
| 7. ความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ (Coefficient Alpha) | 0.700 |

Sakorn Saengphueng [sksakorn@yahoo.com] The Supervisory Unit, Educ. Region 8,  
Chiang Mai. T.053-219267

ตารางภาคผนวก ค-5 ผลการวิเคราะห์ค่าอำนาจจำแนก และความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ด้าน  
ความต้องการแรงจูงใจในการทำงาน

เรื่อง ชั้นที่ 5

07 มิถุนายน 2548

| ข้อ<br>ที่ | Mean<br>กลุ่มสูง | Mean<br>กลุ่มต่ำ | Mean | S.D. | S กลุ่มสูง | S กลุ่มต่ำ | กลุ่มสูง/ต่ำ<br>(25%) | ค่า<br>จำแนก t | หมายเหตุ |
|------------|------------------|------------------|------|------|------------|------------|-----------------------|----------------|----------|
| 1          | 3.05             | 4.40             | 1.60 | 1.30 | 0.24       | 0.44       | 10                    | 10.74          | ใช้ได้   |
| 2          | 3.62             | 4.40             | 2.80 | 0.80 | 0.24       | 0.16       | 10                    | 8.00           | ใช้ได้   |
| 3          | 3.72             | 4.30             | 3.20 | 0.67 | 0.21       | 0.36       | 10                    | 4.61           | ใช้ได้   |
| 4          | 3.35             | 4.10             | 2.40 | 1.01 | 0.69       | 1.44       | 10                    | 3.68           | ใช้ได้   |
| 5          | 3.18             | 4.30             | 2.00 | 1.02 | 0.21       | 0.60       | 10                    | 8.08           | ใช้ได้   |

สรุปผลการวิเคราะห์แบบสอบถาม

- |                                                          |        |
|----------------------------------------------------------|--------|
| 1. จำนวนข้อของแบบสอบถาม                                  | 5      |
| 2. จำนวนผู้ตอบ (ฉบับ)                                    | 40     |
| 3. ความแปรปรวนรายข้อ (Si)                                | 4.853  |
| 4. ความแปรปรวนทั้งฉบับ (St)                              | 13.169 |
| 5. ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D)                             | 3.629  |
| 6. คะแนนเฉลี่ยทั้งกลุ่ม (Mean)                           | 3.385  |
| 7. ความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ (Coefficient Alpha) | 0.789  |

Sakorn Saengphueng [sksakorn@yahoo.com] The Supervisory Unit, Educ. Region 8,  
Chiang Mai. T.053-219267

ตารางภาคผนวก ค-6 ผลการวิเคราะห์ค่าอำนาจจำแนก และความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ด้าน  
ขีดความสามารถ

| เรื่อง ความรู้ |      | 07 มิถุนายน 2548 |                  |      |            |            |                       |                |          |
|----------------|------|------------------|------------------|------|------------|------------|-----------------------|----------------|----------|
| ข้อ<br>ที่     | Mean | Mean<br>กลุ่มสูง | Mean<br>กลุ่มต่ำ | S.D. | S กลุ่มสูง | S กลุ่มต่ำ | กลุ่มสูง/ต่ำ<br>(25%) | ค่า<br>จำแนก t | หมายเหตุ |
| 1              | 2.98 | 3.50             | 2.30             | 0.76 | 0.25       | 0.61       | 10                    | 4.09           | ใช้ได้   |
| 2              | 3.00 | 3.60             | 2.30             | 0.67 | 0.24       | 0.41       | 10                    | 5.10           | ใช้ได้   |
| 3              | 3.30 | 4.10             | 2.30             | 0.90 | 0.29       | 0.61       | 10                    | 6.00           | ใช้ได้   |
| 4              | 2.60 | 3.20             | 2.00             | 0.86 | 0.36       | 0.60       | 10                    | 3.87           | ใช้ได้   |
| 5              | 3.40 | 4.20             | 2.80             | 0.73 | 0.36       | 0.36       | 10                    | 5.22           | ใช้ได้   |

สรุปผลการวิเคราะห์แบบสอบถาม

- |                                                          |       |
|----------------------------------------------------------|-------|
| 1. จำนวนข้อของแบบสอบถาม                                  | 5     |
| 2. จำนวนผู้ตอบ (ฉบับ)                                    | 40    |
| 3. ความแปรปรวนรายข้อ (Si)                                | 3.114 |
| 4. ความแปรปรวนทั้งฉบับ (St)                              | 7.999 |
| 5. ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D)                             | 2.828 |
| 6. คะแนนเฉลี่ยทั้งกลุ่ม (Mean)                           | 3.055 |
| 7. ความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ (Coefficient Alpha) | 0.763 |

Sakorn Saengphueng [sksakorn@yahoo.com] The Supervisory Unit, Educ. Region 8,  
Chiang Mai. T.053-219267

ตารางภาคผนวก ค-7 ผลการวิเคราะห์ค่าอำนาจจำแนก และความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ด้าน  
ขีดความสามารถ

| เรื่อง ทักษะ     |      |                  |                  |      |            |            |                       |                |          |
|------------------|------|------------------|------------------|------|------------|------------|-----------------------|----------------|----------|
| 07 มิถุนายน 2548 |      |                  |                  |      |            |            |                       |                |          |
| ข้อ<br>ที่       | Mean | Mean<br>กลุ่มสูง | Mean<br>กลุ่มต่ำ | S.D. | S กลุ่มสูง | S กลุ่มต่ำ | กลุ่มสูง/ต่ำ<br>(25%) | ค่า<br>จำแนก t | หมายเหตุ |
| 1                | 2.85 | 3.40             | 2.40             | 0.61 | 0.24       | 0.44       | 10                    | 3.83           | ใช้ได้   |
| 2                | 3.58 | 4.50             | 2.70             | 0.86 | 0.25       | 0.41       | 10                    | 7.01           | ใช้ได้   |
| 3                | 3.38 | 4.60             | 2.20             | 1.02 | 0.24       | 0.16       | 10                    | 12.00          | ใช้ได้   |
| 4                | 3.42 | 4.00             | 2.60             | 0.80 | 0.20       | 0.44       | 10                    | 5.53           | ใช้ได้   |
| 5                | 2.25 | 3.30             | 1.60             | 0.94 | 0.41       | 0.24       | 10                    | 6.67           | ใช้ได้   |

สรุปผลการวิเคราะห์แบบสอบถาม

1. จำนวนข้อของแบบสอบถาม 5
2. จำนวนผู้ตอบ (ฉบับ) 40
3. ความแปรปรวนรายข้อ (Si) 3.688
4. ความแปรปรวนทั้งหมด (St) 9.699
5. ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D) 3.114
6. คะแนนเฉลี่ยทั้งกลุ่ม (Mean) 3.095
7. ความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ (Coefficient Alpha) 0.775

Sakorn Saengphueng [sksakorn@yahoo.com] The Supervisory Unit, Educ. Region 8,  
Chiang Mai. T.053-219267

ตารางภาคผนวก ค-8 ผลการวิเคราะห์ค่าอำนาจจำแนก และความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ด้าน  
ขีดความสามารถ

| เรื่อง เจตคติ |      | 07 มิถุนายน 2548 |                  |      |            |            |                       |                |          |
|---------------|------|------------------|------------------|------|------------|------------|-----------------------|----------------|----------|
| ข้อ<br>ที่    | Mean | Mean<br>กลุ่มสูง | Mean<br>กลุ่มต่ำ | S.D. | S กลุ่มสูง | S กลุ่มต่ำ | กลุ่มสูง/ต่ำ<br>(25%) | ค่า<br>จำแนก t | หมายเหตุ |
| 1             | 4.10 | 5.00             | 3.40             | 0.83 | 0.00       | 0.44       | 10                    | 7.63           | ใช้ได้   |
| 2             | 4.30 | 5.00             | 3.50             | 0.75 | 0.00       | 0.45       | 10                    | 7.07           | ใช้ได้   |
| 3             | 4.45 | 5.00             | 3.50             | 0.74 | 0.00       | 0.45       | 10                    | 7.07           | ใช้ได้   |
| 4             | 4.42 | 5.00             | 3.70             | 0.74 | 0.00       | 0.41       | 10                    | 6.42           | ใช้ได้   |
| 5             | 4.55 | 5.00             | 3.80             | 0.63 | 0.00       | 0.36       | 10                    | 6.32           | ใช้ได้   |

สรุปผลการวิเคราะห์แบบสอบถาม

- |                                                          |       |
|----------------------------------------------------------|-------|
| 1. จำนวนข้อของแบบสอบถาม                                  | 5     |
| 2. จำนวนผู้ตอบ (ฉบับ)                                    | 40    |
| 3. ความแปรปรวนรายข้อ (Si)                                | 2.739 |
| 4. ความแปรปรวนทั้งฉบับ (St)                              | 9.194 |
| 5. ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D)                             | 3.032 |
| 6. คะแนนเฉลี่ยทั้งกลุ่ม (Mean)                           | 4.365 |
| 7. ความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับ (Coefficient Alpha) | 0.878 |

Sakorn Saengphueng [sksakorn@yahoo.com] The Supervisory Unit, Educ. Region 8,  
Chiang Mai. T.053-219267

## ภาคผนวก ง

ตารางการเปรียบเทียบข้อมูลส่วนบุคคลและค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง

- ผู้ผลิตชิ้นส่วนสปริง
- ผู้ผลิตชิ้นส่วนโครงกันชนและหลังคา
- ผู้ผลิตชิ้นส่วนรถจักรยานยนต์

ตารางภาคผนวก ง-1 ข้อมูลทั่วไป ของกลุ่มตัวอย่าง แบ่งตามประเภทธุรกิจ

| ปัจจัยส่วนบุคคล  | ผู้ผลิตชิ้นส่วนสปริง |             | ผู้ผลิตชิ้นส่วนโครงกันชนและหลังคา |             | ผู้ผลิตชิ้นส่วนรถจักรยานยนต์ |             |       |
|------------------|----------------------|-------------|-----------------------------------|-------------|------------------------------|-------------|-------|
|                  | จำนวน                | เปอร์เซ็นต์ | จำนวน                             | เปอร์เซ็นต์ | จำนวน                        | เปอร์เซ็นต์ |       |
| เพศ              | ชาย                  | 25          | 41.70                             | 71          | 74.70                        | 52          | 52.00 |
| อายุ             | หญิง                 | 35          | 58.30                             | 24          | 25.30                        | 48          | 48.00 |
|                  | 18-30 ปี             | 40          | 66.70                             | 57          | 60.00                        | 66          | 66.00 |
|                  | 31-40 ปี             | 14          | 23.30                             | 29          | 30.50                        | 25          | 25.00 |
|                  | 41-50 ปี             | 4           | 6.70                              | 9           | 9.50                         | 9           | 9.00  |
|                  | 51-60 ปี             | 2           | 3.30                              | 0           | 0.00                         | 0           | 0.00  |
| สถานภาพ          | โสด                  | 26          | 43.30                             | 41          | 43.20                        | 50          | 50.00 |
|                  | สมรส                 | 34          | 56.70                             | 54          | 56.80                        | 50          | 50.00 |
| ระดับการศึกษา    | < ป.6                | 6           | 10.00                             | 6           | 6.30                         | 7           | 7.00  |
|                  | ป.6                  | 15          | 25.00                             | 10          | 10.50                        | 11          | 11.00 |
|                  | มัธยมศึกษาตอนต้น     | 20          | 33.30                             | 31          | 32.60                        | 29          | 29.00 |
|                  | มัธยมศึกษาตอนปลาย    | 16          | 26.70                             | 26          | 27.40                        | 33          | 33.00 |
|                  | อนุปริญญา            | 3           | 5.00                              | 9           | 9.50                         | 10          | 10.00 |
| ระยะเวลาการทำงาน | ปริญญาตรี            | 0           | 0.00                              | 13          | 13.70                        | 10          | 10.00 |
|                  | < 1 ปี               | 18          | 30.00                             | 28          | 29.50                        | 17          | 17.00 |
|                  | 1-3 ปี               | 17          | 28.30                             | 21          | 22.10                        | 36          | 36.00 |
|                  | > 3-5 ปี             | 16          | 26.70                             | 16          | 16.80                        | 18          | 18.00 |

ตารางภาคผนวก ง-1 (ต่อ)

| ปัจจัยส่วนบุคคล | ผู้ผลิตชิ้นส่วนสปริง |             | ผู้ผลิตชิ้นส่วนโครงกันชนและหลังคา |             | ผู้ผลิตชิ้นส่วนรถจักรยานยนต์ |             |
|-----------------|----------------------|-------------|-----------------------------------|-------------|------------------------------|-------------|
|                 | จำนวน                | เปอร์เซ็นต์ | จำนวน                             | เปอร์เซ็นต์ | จำนวน                        | เปอร์เซ็นต์ |
| > 5-10 ปี       | 5                    | 8.30        | 20                                | 21.10       | 14                           | 14.00       |
| > 10-20 ปี      | 4                    | 6.70        | 7                                 | 7.40        | 8                            | 8.00        |
| > 20 ปี         | 0                    | 0.00        | 3                                 | 3.20        | 7                            | 7.00        |
| ระดับเงินเดือน  | ≤ 5,000 บาท          | 48.30       | 25                                | 26.30       | 20                           | 20.00       |
|                 | 5,001-7,000 บาท      | 40.00       | 20                                | 21.10       | 35                           | 35.00       |
|                 | 7,001-9,000 บาท      | 10.00       | 19                                | 20.00       | 15                           | 15.00       |
|                 | 9,001-11,000 บาท     | 1.70        | 10                                | 10.50       | 15                           | 15.00       |
|                 | 11,001-15,000 บาท    | 0.00        | 10                                | 10.50       | 10                           | 10.00       |
| > 15,000 บาท    | 0                    | 0.00        | 11                                | 11.60       | 5                            | 5.00        |

ตารางภาคผนวก 4-2 ตารางเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ความต้องการแรงจูงใจในการทำงาน จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล แบ่งตามประเภทธุรกิจ

| เพศ | อายุ              | ระดับการศึกษา | สถานภาพ | ผู้ผลิตชิ้นส่วนสปริง |          |          |          |          | ผู้ผลิตชิ้นส่วนโครงกันชนและหลังคา |          |          |          |          | ผู้ผลิตชิ้นส่วนรถจักรยานยนต์ |          |          |          |          |
|-----|-------------------|---------------|---------|----------------------|----------|----------|----------|----------|-----------------------------------|----------|----------|----------|----------|------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|     |                   |               |         | ชั้นที่1             | ชั้นที่2 | ชั้นที่3 | ชั้นที่4 | ชั้นที่5 | ชั้นที่1                          | ชั้นที่2 | ชั้นที่3 | ชั้นที่4 | ชั้นที่5 | ชั้นที่1                     | ชั้นที่2 | ชั้นที่3 | ชั้นที่4 | ชั้นที่5 |
|     | ชาย               |               |         | 3.59                 | 3.93     | 3.92     | 3.06     | 3.37     | 3.37                              | 3.69     | 3.73     | 2.82     | 2.83     | 3.70                         | 3.60     | 3.64     | 3.25     | 3.17     |
|     | หญิง              |               |         | 4.06                 | 4.26     | 4.13     | 3.27     | 3.33     | 3.60                              | 3.88     | 3.69     | 2.61     | 2.73     | 3.72                         | 3.36     | 3.25     | 2.78     | 2.75     |
|     | 18-30 ปี          |               |         | 3.91                 | 4.12     | 4.00     | 3.13     | 3.35     | 3.48                              | 3.69     | 3.78     | 2.65     | 2.82     | 3.83                         | 3.48     | 3.50     | 3.01     | 3.00     |
|     | 31-40 ปี          |               |         | 3.65                 | 3.97     | 4.01     | 3.30     | 3.38     | 3.25                              | 3.79     | 3.63     | 2.89     | 2.74     | 3.60                         | 3.52     | 3.41     | 3.09     | 2.97     |
|     | 41-50 ปี          |               |         | 3.93                 | 4.35     | 4.37     | 2.83     | 2.80     | 3.45                              | 3.68     | 3.87     | 3.69     | 3.11     | 3.15                         | 3.42     | 3.19     | 2.96     | 2.73     |
|     | 51-60 ปี          |               |         | 4.31                 | 4.78     | 4.50     | 4.16     | 4.20     | 0.00                              | 0.00     | 0.00     | 0.00     | 0.00     | 0.00                         | 0.00     | 0.00     | 0.00     | 0.00     |
|     | โสด               |               |         | 3.87                 | 4.16     | 4.07     | 3.12     | 3.40     | 3.44                              | 3.72     | 2.81     | 2.80     | 3.00     | 3.80                         | 3.43     | 3.44     | 3.04     | 2.94     |
|     | สมรส              |               |         | 3.86                 | 4.10     | 4.02     | 3.23     | 3.45     | 3.42                              | 3.75     | 3.66     | 2.74     | 2.65     | 3.63                         | 3.54     | 3.46     | 3.02     | 3.00     |
|     | < ป.6             |               |         | 4.25                 | 4.52     | 4.50     | 2.94     | 2.93     | 3.75                              | 4.42     | 4.16     | 2.50     | 3.03     | 3.32                         | 3.32     | 3.17     | 3.00     | 2.77     |
|     | ป.6               |               |         | 3.55                 | 4.04     | 3.90     | 3.06     | 3.26     | 3.80                              | 4.05     | 3.87     | 3.16     | 3.06     | 3.07                         | 3.53     | 3.63     | 3.00     | 3.18     |
|     | มัธยมศึกษาตอนต้น  |               |         | 3.92                 | 4.10     | 4.05     | 3.18     | 3.21     | 3.50                              | 3.68     | 3.68     | 2.55     | 2.76     | 4.02                         | 3.47     | 3.31     | 2.87     | 2.83     |
|     | มัธยมศึกษาตอนปลาย |               |         | 3.83                 | 3.97     | 3.89     | 3.22     | 3.57     | 3.21                              | 3.45     | 3.44     | 2.53     | 2.43     | 3.80                         | 3.36     | 3.34     | 2.95     | 2.86     |
|     | อนุปริญญา         |               |         | 4.50                 | 4.71     | 4.66     | 4.11     | 4.33     | 3.34                              | 3.68     | 3.94     | 3.03     | 3.24     | 3.71                         | 3.62     | 3.52     | 3.10     | 2.96     |
|     | ปริญญาตรี         |               |         | 0.00                 | 0.00     | 0.00     | 0.00     | 0.00     | 3.32                              | 3.93     | 3.94     | 3.38     | 3.04     | 3.51                         | 3.85     | 4.12     | 3.70     | 3.66     |

ตารางภาคผนวก ง-2 (ต่อ)

| ปัจจัยส่วนบุคคล   | ผู้ผลิตชิ้นส่วนสปริง |          |          |          |          | ผู้ผลิตชิ้นส่วนโครงกันชนและหลังคา |          |          |          |          | ผู้ผลิตชิ้นส่วนรถจักรยานยนต์ |          |          |          |          |
|-------------------|----------------------|----------|----------|----------|----------|-----------------------------------|----------|----------|----------|----------|------------------------------|----------|----------|----------|----------|
|                   | ชั้นที่1             | ชั้นที่2 | ชั้นที่3 | ชั้นที่4 | ชั้นที่5 | ชั้นที่1                          | ชั้นที่2 | ชั้นที่3 | ชั้นที่4 | ชั้นที่5 | ชั้นที่1                     | ชั้นที่2 | ชั้นที่3 | ชั้นที่4 | ชั้นที่5 |
| ระยะเวลาการทำงาน  |                      |          |          |          |          |                                   |          |          |          |          |                              |          |          |          |          |
| < 1 ปี            | 3.90                 | 4.21     | 4.25     | 3.35     | 3.55     | 3.84                              | 3.98     | 4.12     | 2.67     | 3.07     | 3.56                         | 3.81     | 3.88     | 3.21     | 3.11     |
| 1-3 ปี            | 3.68                 | 3.92     | 3.64     | 2.76     | 2.95     | 3.26                              | 3.54     | 3.58     | 2.46     | 2.52     | 3.75                         | 3.22     | 3.25     | 2.72     | 2.70     |
| > 3-5 ปี          | 4.16                 | 4.22     | 4.10     | 3.35     | 3.47     | 3.44                              | 3.80     | 3.79     | 2.66     | 2.70     | 3.88                         | 3.44     | 3.50     | 3.07     | 3.02     |
| > 5-10 ปี         | 6.80                 | 4.17     | 4.10     | 3.33     | 3.32     | 3.23                              | 3.67     | 3.48     | 3.13     | 2.87     | 4.02                         | 3.85     | 3.55     | 3.38     | 3.31     |
| > 10-20 ปี        | 3.40                 | 4.17     | 4.50     | 3.41     | 3.65     | 3.26                              | 3.65     | 3.64     | 3.42     | 2.91     | 3.46                         | 3.37     | 3.18     | 3.25     | 3.07     |
| > 20 ปี           | 0.00                 | 0.00     | 0.00     | 0.00     | 0.00     | 2.41                              | 3.14     | 2.50     | 2.44     | 2.13     | 3.14                         | 3.57     | 3.46     | 3.09     | 3.08     |
| ระดับเงินเดือน    |                      |          |          |          |          |                                   |          |          |          |          |                              |          |          |          |          |
| ≤ 5,000 บาท       | 4.03                 | 4.26     | 4.04     | 3.05     | 3.17     | 3.97                              | 3.93     | 4.08     | 2.57     | 3.03     | 3.99                         | 2.96     | 3.03     | 2.51     | 2.43     |
| 5,001-7,000 บาท   | 3.69                 | 3.97     | 3.96     | 3.19     | 3.40     | 3.60                              | 3.96     | 3.70     | 2.28     | 2.42     | 3.80                         | 3.59     | 3.52     | 2.98     | 2.91     |
| 7,001-9,000 บาท   | 3.72                 | 3.95     | 4.20     | 3.66     | 3.80     | 3.46                              | 3.85     | 3.73     | 3.08     | 3.17     | 4.09                         | 3.86     | 3.68     | 3.28     | 3.53     |
| 9,001-11,000 บาท  | 4.37                 | 5.00     | 5.00     | 4.00     | 4.40     | 2.47                              | 3.05     | 3.37     | 2.73     | 2.32     | 3.27                         | 3.44     | 3.48     | 3.33     | 3.14     |
| 11,001-15,000 บาท | 0.00                 | 0.00     | 0.00     | 0.00     | 0.00     | 3.02                              | 3.67     | 3.62     | 3.36     | 2.92     | 3.46                         | 3.88     | 3.67     | 3.26     | 3.16     |
| > 15,000 บาท      | 0.00                 | 0.00     | 0.00     | 0.00     | 0.00     | 3.07                              | 3.38     | 3.38     | 3.06     | 2.69     | 2.70                         | 3.02     | 3.45     | 3.26     | 3.00     |

ตารางภาคผนวก ง-3 ตารางเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ๖ ข้อตามปัจจัยส่วนบุคคล แบ่งตามประเภทธุรกิจ

| ปัจจัยส่วนบุคคล   | ผู้ผลิตชิ้นส่วนสายปริง |       |        | ผู้ผลิตชิ้นส่วนโครงกันชนและหลังคา |       |        | ผู้ผลิตชิ้นส่วนรถจักรยานยนต์ |       |        |
|-------------------|------------------------|-------|--------|-----------------------------------|-------|--------|------------------------------|-------|--------|
|                   | ความถี่                | ทักษะ | เจตคติ | ความถี่                           | ทักษะ | เจตคติ | ความถี่                      | ทักษะ | เจตคติ |
| เพศ               |                        |       |        |                                   |       |        |                              |       |        |
| ชาย               | 4.12                   | 3.67  | 3.12   | 3.38                              | 3.45  | 2.80   | 3.84                         | 3.06  | 2.77   |
| หญิง              | 4.33                   | 2.92  | 3.13   | 3.81                              | 2.19  | 2.66   | 3.67                         | 2.40  | 2.54   |
| อายุ              |                        |       |        |                                   |       |        |                              |       |        |
| 18-30 ปี          | 4.62                   | 3.17  | 3.04   | 3.80                              | 3.06  | 2.77   | 3.71                         | 2.62  | 2.57   |
| 31-40 ปี          | 4.12                   | 3.68  | 3.40   | 4.02                              | 3.06  | 2.74   | 3.85                         | 2.90  | 2.78   |
| 41-50 ปี          | 4.30                   | 2.50  | 3.05   | 3.75                              | 3.84  | 2.77   | 3.86                         | 3.22  | 3.00   |
| 51-60 ปี          | 4.60                   | 3.40  | 3.20   | 0.00                              | 0.00  | 0.00   | 0.00                         | 0.00  | 0.00   |
| สถานภาพ           |                        |       |        |                                   |       |        |                              |       |        |
| โสด               | 4.27                   | 3.27  | 3.30   | 3.78                              | 3.17  | 2.86   | 3.67                         | 2.53  | 2.52   |
| สมรส              | 4.22                   | 3.20  | 3.12   | 3.92                              | 3.11  | 2.68   | 3.85                         | 2.96  | 2.80   |
| ระดับการศึกษา     |                        |       |        |                                   |       |        |                              |       |        |
| < ป.6             | 4.30                   | 2.93  | 3.63   | 4.33                              | 3.40  | 2.70   | 3.68                         | 3.02  | 2.48   |
| ป.6               | 4.14                   | 3.44  | 3.24   | 4.22                              | 3.04  | 2.70   | 4.29                         | 3.41  | 3.47   |
| มัธยมศึกษาตอนต้น  | 4.44                   | 3.22  | 3.04   | 3.74                              | 2.89  | 2.56   | 3.55                         | 2.59  | 2.37   |
| มัธยมศึกษาตอนปลาย | 4.11                   | 3.06  | 3.15   | 3.48                              | 2.96  | 2.54   | 3.56                         | 2.56  | 2.46   |
| อนุปริญญา         | 4.06                   | 3.80  | 3.33   | 4.02                              | 3.62  | 3.22   | 3.86                         | 2.96  | 2.78   |
| ปริญญาตรี         | 0.00                   | 0.00  | 0.00   | 4.32                              | 3.67  | 3.46   | 4.38                         | 2.68  | 3.28   |

ตารางภาคผนวก ง-3 (ต่อ)

| ปัจจัยส่วนบุคคล  | ผู้ผลิตชิ้นส่วนสปริง |       |        |         | ผู้ผลิตชิ้นส่วนโครงกันชนและหลังคา |        |         |       | ผู้ผลิตชิ้นส่วนรถจักรยานยนต์ |       |        |         |
|------------------|----------------------|-------|--------|---------|-----------------------------------|--------|---------|-------|------------------------------|-------|--------|---------|
|                  | ความถี่              | ทักษะ | เจตคติ | ความรู้ | ทักษะ                             | เจตคติ | ความรู้ | ทักษะ | ความถี่                      | ทักษะ | เจตคติ | ความรู้ |
| ระยะเวลาการทำงาน | < 1 ปี               | 4.28  | 3.03   | 2.93    | 3.76                              | 2.80   | 2.80    | 2.64  | 4.05                         | 2.64  | 2.75   |         |
|                  | 1-3 ปี               | 4.04  | 3.01   | 3.14    | 3.99                              | 3.10   | 2.70    | 2.71  | 3.71                         | 2.71  | 2.57   |         |
|                  | > 3-5 ปี             | 4.41  | 3.72   | 3.31    | 4.10                              | 3.53   | 2.93    | 2.43  | 3.57                         | 2.43  | 2.40   |         |
|                  | > 5-10 ปี            | 4.32  | 2.96   | 3.24    | 3.73                              | 3.35   | 2.67    | 2.85  | 3.58                         | 2.85  | 2.81   |         |
|                  | > 10-20 ปี           | 4.15  | 3.45   | 3.15    | 4.11                              | 3.40   | 2.68    | 3.05  | 3.85                         | 3.05  | 2.80   |         |
|                  | > 20 ปี              | 0.00  | 0.00   | 0.00    | 3.00                              | 2.40   | 2.73    | 3.45  | 4.02                         | 3.45  | 3.14   |         |
| ระดับเงินเดือน   | < 5,000 บาท          | 4.46  | 3.15   | 3.04    | 3.70                              | 2.82   | 2.67    | 2.64  | 3.67                         | 2.64  | 2.37   |         |
|                  | 5,001-7,000 บาท      | 4.07  | 3.18   | 3.15    | 3.88                              | 2.80   | 2.46    | 2.65  | 3.65                         | 2.65  | 2.60   |         |
|                  | 7,001-9,000 บาท      | 3.76  | 3.80   | 3.53    | 4.02                              | 3.45   | 2.93    | 2.84  | 3.48                         | 2.84  | 2.50   |         |
|                  | 9,001-11,000 บาท     | 4.80  | 3.20   | 2.80    | 3.98                              | 3.28   | 2.66    | 2.45  | 4.09                         | 2.45  | 2.77   |         |
|                  | 11,001-15,000 บาท    | 0.00  | 0.00   | 0.00    | 4.12                              | 3.62   | 3.14    | 3.18  | 4.04                         | 3.18  | 2.94   |         |
|                  | > 15,000 บาท         | 0.00  | 0.00   | 0.00    | 3.60                              | 3.36   | 3.00    | 3.64  | 4.20                         | 3.64  | 3.84   |         |

ภาคผนวก จ

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยแบบสอบถาม

**เรื่อง “ความต้องการแรงจูงใจในการทำงาน และขีดความสามารถของพนักงาน ระดับปฏิบัติการ กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ ขนาดกลางและขนาดเล็ก จังหวัดสมุทรปราการ”**

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้ แบ่งออกเป็น 3 ส่วน

ส่วนที่หนึ่ง ด้านคุณลักษณะ

ส่วนที่สอง ด้านแรงจูงใจในการทำงาน

ส่วนที่สาม ด้านขีดความสามารถ

**ส่วนที่หนึ่ง ด้านคุณลักษณะ**

คำชี้แจง จำนวนคำถามทั้งสิ้น 6 ข้อ กรุณาทำเครื่องหมาย / ภายในช่องที่ท่านคิดว่าตรงกับตัวท่านมากที่สุด

1. เพศ

( ) ชาย

( ) หญิง

2. อายุ

( ) 18 – 30 ปี

( ) 31 – 40 ปี

( ) 41 – 50 ปี

( ) 51 – 60 ปี

( ) มากกว่า 60 ปี

3. สถานภาพสมรส

( ) โสด

( ) สมรสแล้ว

4. ระดับการศึกษา

( ) ต่ำกว่าประถมศึกษาปีที่ 6

( ) ประถมศึกษาปีที่ 6

( ) มัธยมศึกษาตอนต้น

( ) มัธยมศึกษาตอนปลาย / ปวช.

( ) อนุปริญญา (ปวส.)

( ) ปริญญาตรี

5. ระยะเวลาการทำงาน

( ) ต่ำกว่า 1 ปี

( ) 1 – 3 ปี

( ) มากกว่า 3 – 5 ปี

( ) มากกว่า 5 – 10 ปี

( ) มากกว่า 10 – 20 ปี

( ) มากกว่า 20 ปี

6. ระดับรายได้ต่อเดือนที่ท่านได้รับในปัจจุบัน

( )  $\leq 5,000$  บาท

( ) 5,000 - 7,000 บาท

( ) 7,001 – 9,000 บาท

( ) 9,001 – 11,000 บาท

( ) 11,001 บาท – 15,000 บาท

( ) มากกว่า 15,000 บาท

ส่วนที่สอง ด้านความต้องการแรงจูงใจในการทำงาน

คำชี้แจง คำถามมีทั้งหมด 27 ข้อ

|         |         |           |
|---------|---------|-----------|
| ระดับ 5 | หมายถึง | มากที่สุด |
| ระดับ 4 | หมายถึง | มาก       |
| ระดับ 3 | หมายถึง | ปานกลาง   |
| ระดับ 2 | หมายถึง | น้อย      |
| ระดับ 1 | หมายถึง | น้อยมาก   |

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ในระดับความต้องการด้านแรงจูงใจที่ได้รับและจะทำให้เกิดแรงกระตุ้นเพื่อจะทำงานให้ดีขึ้น

| รายการ                                                                                       | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|
| 1. เงินเดือน                                                                                 |   |   |   |   |   |
| 2. เบี้ยขยัน                                                                                 |   |   |   |   |   |
| 3. ค่าครองชีพ                                                                                |   |   |   |   |   |
| 4. การปรับเงินเดือนประจำปี                                                                   |   |   |   |   |   |
| 5. โบนัส                                                                                     |   |   |   |   |   |
| 6. บ้านพัก/เงินค่าเช่าบ้าน                                                                   |   |   |   |   |   |
| 7. รถรับ-ส่ง                                                                                 |   |   |   |   |   |
| 8. ห้องสมุด/ห้องพักผ่อน                                                                      |   |   |   |   |   |
| 9. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ                                                                      |   |   |   |   |   |
| 10. ค่ารักษาพยาบาล/ห้องพยาบาล                                                                |   |   |   |   |   |
| 11. สถานที่ทำงานที่มีอากาศถ่ายเทสะดวก                                                        |   |   |   |   |   |
| 12. อุปกรณ์ป้องกันภัยส่วนบุคคลที่จำเป็นต่อการทำงาน เช่น ถุงมือ,ผ้าปิดจมูก,ปลั๊กอุดหู เป็นต้น |   |   |   |   |   |
| 13. สถานที่ทำงานที่เป็นสัดส่วน                                                               |   |   |   |   |   |
| 14. สถานที่ทำงานที่มีความสะอาด เรียบร้อย เป็นระเบียบ                                         |   |   |   |   |   |
| 15. สถานที่ทำงานที่มีแสงสว่างเพียงพอ                                                         |   |   |   |   |   |
| 16. การได้เพื่อนร่วมงานหรือหัวหน้างานที่เป็นมิตร                                             |   |   |   |   |   |

| รายการ                                                                      | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
|-----------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|
| 17. การทำงานเป็นทีมร่วมกันกับเพื่อนร่วมงาน                                  |   |   |   |   |   |
| 18. การมีโอกาสได้พบปะสังสรรค์ เช่น งานสังสรรค์วันปีใหม่,งานแข่งขันกีฬาดี    |   |   |   |   |   |
| 19. การยอมรับ การยกย่องชมเชย จากเพื่อนร่วมงานหรือหัวหน้างาน                 |   |   |   |   |   |
| 20. การได้รับให้มีความรับผิดชอบในงาน                                        |   |   |   |   |   |
| 21. การได้รับประกาศเกียรติยศ เช่น ใบประกาศนียบัตรใบประกาศเกียรติคุณ เป็นต้น |   |   |   |   |   |
| 22. การได้รับเลือกเป็นหัวหน้าทีม หรือผู้นำในการทำงาน ,กิจกรรม               |   |   |   |   |   |
| 23. การมีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งงาน                                           |   |   |   |   |   |
| 24. การได้รับมอบหมายงานที่ท้าทายความสามารถ                                  |   |   |   |   |   |
| 25. การมีโอกาสในการร่วมตัดสินใจในการทำงาน                                   |   |   |   |   |   |
| 26. การมีโอกาสในการขอเปลี่ยนงานให้ตรงกับความถนัดของตัวเอง                   |   |   |   |   |   |
| 27. การมีโอกาสในการทดสอบเพื่อเลื่อนตำแหน่งงาน                               |   |   |   |   |   |

ส่วนที่สาม ด้านขีดความสามารถ

คำชี้แจง คำถามมีทั้งหมด 15 ข้อ

|         |         |           |
|---------|---------|-----------|
| ระดับ 5 | หมายถึง | มากที่สุด |
| ระดับ 4 | หมายถึง | มาก       |
| ระดับ 3 | หมายถึง | ปานกลาง   |
| ระดับ 2 | หมายถึง | น้อย      |
| ระดับ 1 | หมายถึง | น้อยมาก   |

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ในหัวข้อที่ท่านคิดว่าในปัจจุบันนี้ท่านมีสิ่งต่อไปนี้ในระดับมากน้อยเพียงใด

| รายการ                                                                                                                                | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|
| 1. ความรู้ด้านระบบงานคุณภาพ ISO/TS 16949 หรือ QS                                                                                      |   |   |   |   |   |
| 2. ความรู้ด้านการวิเคราะห์งาน                                                                                                         |   |   |   |   |   |
| 3. ความรู้ด้านการปรับปรุงงาน (ข้อเสนอแนะ,ไคเซ็น)                                                                                      |   |   |   |   |   |
| 4. ความรู้ด้านภาษาอังกฤษ (อ่าน,เขียน)                                                                                                 |   |   |   |   |   |
| 5. ความรู้ด้านการจัดการ (การปฏิบัติงานตามแผนงานประจำวัน, ประจำสัปดาห์ หรือประจำเดือน)                                                 |   |   |   |   |   |
| 6. ความชำนาญในการออกแบบ,ปรับปรุงหรือดัดแปลงเครื่องมือที่ใช้ในการทำงาน                                                                 |   |   |   |   |   |
| 7. ความชำนาญในการใช้เครื่องมือวัด เช่น ตาชั่ง ,เวอร์เนียร์,ไฮเกจ ,ไม้บรรทัด , สายวัด อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างที่เป็นในการใช้งาน |   |   |   |   |   |
| 8. ความชำนาญในการใช้อุปกรณ์สำหรับการทำงาน เช่น ไขควง,ประแจ, สว่าน เป็นต้น                                                             |   |   |   |   |   |
| 9. ความชำนาญในการดูแลรักษาเครื่องจักร,เครื่องมือที่ใช้ในการทำงานเบื้องต้น                                                             |   |   |   |   |   |
| 10. ความชำนาญในการเครื่องจักร เช่น เครื่อง CNC ,เครื่องกลึง,เครื่องเจาะ,เครื่องตัด,เครื่องรีด,เครื่องปั๊ม เป็นต้น                     |   |   |   |   |   |
| 11. การมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ไม่รู้สึกขัดแย้งต่อนโยบาย และวัตถุประสงค์ขององค์กร และมีความต้องการให้บรรลุสู่เป้าหมาย                 |   |   |   |   |   |

| รายการ                                                                            | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|
| 12. ความรับผิดชอบในการทำงาน เช่น มาทำงานตรงเวลา,ทำงานเสร็จตามเวลาที่ได้รับมอบหมาย |   |   |   |   |   |
| 13. ความมีวินัยในการทำงาน เช่น การปฏิบัติงานตามกฎระเบียบของบริษัท                 |   |   |   |   |   |
| 14. การมีจิตสำนึกด้านคุณภาพ คือ มีความคิดที่จะทำให้งานดีมีคุณภาพตลอดเวลา          |   |   |   |   |   |
| 15. การให้ความร่วมมือในการสนับสนุนให้องค์กรบรรลุตามเป้าหมาย                       |   |   |   |   |   |