

บรรณานุกรม

- จุฬา เทียนไทย. (2534). การบริหารงานแบบญี่ปุ่นในประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาวิชาบริหารธุรกิจ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- จอห์น ไฮเดอร์. (2530). การบริหารงานแบบเต๋า มรรควิธีสู่ความเป็นผู้นำสำหรับผู้จัดการยุคใหม่. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์ ราชดำริพลับพลี.
- ชฎาภา ประเสริฐทรง. (2541). ตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากร. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาการแนะแนว, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- ณัฏกานต์ กรุดเงิน. (2544). ความผูกพันต่อองค์การ กรณีศึกษาบริษัท โกลด์เม็กซ์ อินเตอร์เทรด จำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกริก.
- นภาพิณ โหมาศรีและคณะ. (2533). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันของสมาชิกในองค์กร: ศึกษากรณีสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- นันทนา ประกอบกิจ. (2538). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การ: ศึกษากรณีฝ่ายพัฒนาชุมชน สำนักงานเขต สังกัดกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาสังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ธีระ วีรธรรมสาธิต. (2532). ความผูกพันต่อองค์การ: ศึกษาเฉพาะกรณีผู้บริหารระดับหัวหน้าแผนก/ เทียบเท่าของเครือซิเมนต์ไทย. สารนิพนธ์ปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- เชาวลิตร์ ตนานนท์ชัย. (2542). การดำเนินโครงการจัดการศึกษาทางไกลผ่านดาวเทียม (พ.ศ. 2537-2542): สรุปรายงานผล. กรุงเทพฯ: กรมการศึกษานอกโรงเรียน.
- รชพร รัตนาวีวัฒน์พงศ์. (2545). แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานระดับหัวหน้างานของบริษัทตัวแทนโฆษณาในประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชารัฐศาสตร์, บัณฑิตศึกษา, มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.

- ปราณี ภักดีไพบูลย์ผล. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ แรงจูงใจ ใฝ่สัมฤทธิ์ และผลการปฏิบัติงานของหัวหน้างานระดับต้นในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาบริหารธุรกิจ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2535). ความผูกพันต่อสถาบันของบุคลากรในสาขาครุศาสตร์อุตสาหกรรม สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษาศาสตรดุษฎีบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร
- วิมล กาญจนนิวาสน์. (2542). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานบริษัท เซ็นทรัลพัฒนา จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ศิริพร ประโยค. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่าง องค์ประกอบห้าประการของบุคลิกภาพ แรงจูงใจ ใฝ่สัมฤทธิ์กับผลการปฏิบัติงานของหัวหน้างานระดับกลาง ในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ กรณีศึกษา : บริษัท รีท-ไรท์ (ประเทศไทย) จำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ศิริวรรณ ตันตระวิวัฒน์. (2530). การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม: ศึกษาเฉพาะกรณีการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. สารนิพนธ์ปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สมยศ นาวิการ. (2544). ทฤษฎีองค์การ. กรุงเทพฯ: บรรณกิจ 1991.
- สุภาพรณ คำม่วง. (2525). ปัจจัยที่ส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานรัฐวิสาหกิจ: ศึกษาเฉพาะกรณีการไฟฟ้านครหลวง. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาสาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์, คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุวิมล ศิริกานันท์. (2542). ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์: แนวทางสู่การปฏิบัติ. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เสงี่ยม บุญพัฒน์. (2538). ความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน: กรณีศึกษาโรงแรมริมกก รีสอร์ท จังหวัดเชียงราย. กรุงเทพฯ: สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ชื่นอารมณ ภาระพฤติ. (ม.ป.ป.). วิธีวิจัยธุรกิจ. กรุงเทพฯ: สวนคู่มือการพิมพ์.
- ดิน ปรัชญาพฤทธิ. (2534). ทฤษฎีองค์การ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

- ธงชัย สันติวงษ์. (2541). *องค์การและการบริหาร* (พิมพ์ครั้งที่ 10). กรุงเทพฯ: ทิพย์วิสุทธิ.
- ภรณ์ กิริติบุตร. (2529). *การประเมินประสิทธิผลขององค์การ*. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- มุกดา ศรียงค์. (2539). *จิตวิทยาทั่วไป*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- บริษัท ออโตลิฟ (ประเทศไทย) จำกัด. (2547). วันที่ค้นข้อมูล 20 กุมภาพันธ์ 2547, เข้าถึงได้จาก <http://www.autoliv.com>.
- บริษัท เอ็นอีซี โทकिन อิเล็กทรอนิกส์. (ประเทศไทย) จำกัด. (2546). วันที่ค้นข้อมูล 12 กันยายน 2546, เข้าถึงได้จาก <http://www.nec-tokin.co.th>.
- บุญทัน ดอกไธสง. (2535). *การจัดการองค์การ*. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย.
- ราณี อธิชัยกุล. (2543). หน่วยที่ 5 การจูงใจและการติดต่อสื่อสารในองค์การ ใน *ประมวลสาระชุดวิชาการจัดการองค์การและทรัพยากรมนุษย์*. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 235 – 294.
- อังคณา โกสีย์สวัสดิ์. (2534). *ความผูกพันกับสถาบันและความพอใจในงานของอาจารย์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาหลักสูตรและการสอน, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร*.
- อนันต์ชัย กองจันทร์. (2532). *ความผูกพันต่อองค์การ. จุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์* 9, กันยายน, 34-41
- Bartol, K. M., & David C. M. (1998). *Management* (3rd ed.). N.P.: McGraw-Hill.
- Barnard, C. I. (1968). *The function of executive*. Cambridge: Harvard University.
- Flippo, E. B. (1966). *Principle of personnel management* (2nd ed.). New York: McGraw-Hill.
- Guilford, J., & Davis G. (1970). *Motivation and modern management*. Massachusetts: Adson Wesley.
- Gilmer, V. H. (1975). *Industrial psychology* (3rd ed.). New York: McGraw-Hill.
- Glisson, C., & Durick M. (1980). "Predictors of job satisfaction and organization commitment in human service organization", *Administrative Science Quarterly*, 33, 68- 81.
- Herzberg, F. (1966). *Work and the nature of man*. New York: The World.
- Holye, D. E. (1990) "The relationship of varying organization structures with faculty communication satisfaction, job satisfaction, organizational commitment and morale in academic settings", *Dissertation Abstracts International*, 20, 50-56.

- Hodgetts, R. M. (1984). *Modern human relations at work* (2nd ed.). New York: The Dryden.
- Hall, O.T., & Schneider, B. (1972). "Correlates of organization identification as a function of career pattern and organization type", *Administrative Science Quarterly*, 17, 340- 350.
- Hrebiniak, L. G., & Alutto, J.A. (1972). "Personal and role-related factors in the development of organizational commitment", *Administrative Science Quarterly*, 17, 555- 573.
- Kanter, M. R. (1968). "Commitment and social organization: a study of commitment mechanism in utopian community", *American Sociological Review*, 37, 499 – 517.
- McClelland, D. C. (1961). *The achieving society*. Princeton: Van Nostrand.
- Robbins, S. P. (1966). *Management* (4th ed.). N.p.: Simon and Schuster Custom.
- Vroom, V. (1964). *Work and motivation*. New York: Wiley.
- Sheldon, M. E. (1971). "Investment and involvement as mechanism producing commitment to the organization," *Administrative Science Quarterly*, 16, 143 – 150.
- Steers, R. M. (1977). "Antecedent and outcome job organizational commitment," *Administrative Science Quarterly*, 22, 46 – 56
- Steers, R. M., & Porter, L. W. (1979). *Motivation and work behavior*. New York: McGraw-Hill.