

บทที่ 2

เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

ในบทนี้ ผู้วิจัยจะขอกล่าวถึงขอบข่ายทั้งหมดของเอกสารที่ใช้เป็นแนวทางในการศึกษา ค้นคว้า รวมทั้งงานวิจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาวิเคราะห์ ซึ่งพอสรุปเป็นหัวข้อสำคัญได้ดังนี้คือ

1. ความหมายของการแปล
2. กลไกการแปล
3. การแปลวรรณกรรม
4. ชนิดของคำเรียกงาน
5. รูปแบบของการใช้คำเรียกงานในภาษาไทย
6. รูปแบบของการใช้คำเรียกงานในภาษาอังกฤษ
7. กรอบงานสังคมวัฒนธรรม
8. ปัจจัยการเลือกใช้คำเรียกงานในการแปล
9. งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการใช้ การแปล และปัญหาของการแปลคำเรียกงาน

ความหมายของการแปล

การให้ความหมายของคำว่าการแปลนั้น มีผู้รู้หลายท่านได้นิยามความหมายไว้จนสามารถที่จะนำมาเป็นแนวทางความคิดได้ดังต่อไปนี้

ไนดา (Nida, 1964 อ้างถึงใน สัญชีวิ สายบัว, 2542, หน้า 1) กล่าวว่า การแปลเป็นเรื่องของการถ่ายทอดความหมาย (meaning) และการถ่ายทอดรูปแบบของการเสนอความหมาย (form) ของข้อความในภาษาหนึ่งเป็นอีกภาษาหนึ่ง

แคทฟอร์ท (Catford, 1965, p. 20) กล่าวว่า การแปลคือ การแทนที่ข้อความในภาษาหนึ่ง ด้วยสิ่งที่เทียบเคียงกันในอีกภาษาหนึ่ง

นิวมาร์ค (Newmark, 1981, p. 7) กล่าวว่า การแปลเป็นความชำนาญที่ประกอบด้วย ความพยายามที่จะแทนที่สารและหรือข้อความในภาษาหนึ่งด้วยสารและหรือข้อความในอีกภาษาหนึ่ง

สัญชีวิ สายบัว (2542, หน้า 1) กล่าวว่า การแปลเป็นเรื่องของการถ่ายทอดความหมาย ของบทดั้นฉบับลงสู่บทที่เป็นฉบับแปล ความหมายจึงเป็นเป้าหมายสำคัญสำหรับผู้แปลที่จะต้อง เก็บให้ได้จากต้นฉบับ

สิทธา พินิจภูวดล (2543, หน้า 12-13) อธิบายความหมายของการแปลโดยรวมว่า
แปลจากพจนานุกรมภาษาไทยและภาษาอังกฤษไว้ว่า การแปลคือ การถ่ายทอดข้อความจากภาษา
หนึ่งไปยังอีกภาษาหนึ่ง การที่ความหมายหรือการทำให้เข้าใจความหมายการอธิบายโดยใช้สื่อขึ้นมา
สำนวนอย่างอื่น

เมื่อนำมาอธิบายของนักทฤษฎีการแปลบุคคลงานปัจจุบันมาพิจารณา สิทธา พินิจภูวดล
ได้สรุปไว้ว่า การแปลในปัจจุบันคือ การถ่ายทอดข้อความจากภาษาหนึ่งไปยังอีกภาษาหนึ่ง
โดยรักษารูปแบบ คุณค่า และความหมายในข้อความเดิม ไว้อย่างครบถ้วน รวมทั้งความหมายแห่ง^{ที่}
ซึ่งได้แก่ความหมายทางวัฒนธรรม ปรัชญา ความคิด ความรู้สึก ฯลฯ

จากแนวคิดของผู้เชี่ยวชาญทั้งต่างชาติและชาติไทยกล่าวสรุปได้ว่า การแปลคือ^{ที่}
การถ่ายทอดความหมายจากภาษาต้นฉบับไปสู่ภาษาฉบับแปล โดยผู้แปลต้องพยายามรักษา^{ที่}
ความหมาย รูปแบบการนำเสนอความคิด ความรู้สึก และวัฒนธรรมของภาษาต้นฉบับไว้ให้มาก
ที่สุด โดยอาศัยความชำนาญ ความรู้ความสามารถด้านคำ และโครงสร้างทางภาษา เพื่อให้ผู้อ่าน^{ที่}
ฉบับแปลเกิดความรู้ ความรู้สึกและความเข้าใจเท่าเทียมกับผู้ที่ได้อ่านงานภาษาต้นฉบับ

กลวิธีการแปล

จากการศึกษาแนวคิดของผู้เชี่ยวชาญ และจากเอกสารด้านการแปล เช่น ดวงตา สุพลด
(2535, หน้า 12-14) กรณีวิชาการ (2540, หน้า 71) และสัญชี สายบัว (2542, หน้า 43-44)
ต่างกล่าวไว้ว่า กลวิธีการแปลมี 2 ชนิดคือ ก็อปปี้แปล (literal translation)
และการแปลโดยธรรมด (non-literal translation) หรือการแปลแบบเจ้าความ (free translation)
เมื่อผู้แปลจะทำการแปลนั้นควรจะต้องพิจารณาถึงลักษณะงานที่จะแปล และวัดถูกประสิทธิ์ของ
การแปลเป็นสำคัญแล้วจึงตัดสินใจเลือกว่าจะใช้กลวิธีใด โดยมีลักษณะของกลวิธีดังนี้

1. การแปลโดยพยัญชนะ (literal translation) ซึ่งแยกออกเป็น

1.1 การแปลคำต่อคำ (word for word translation) คือการแปลที่นิยมใช้ในการแปล
พระคัมภีร์ใบเบิกในระบบแรกผู้แปลจะรักษาโครงสร้างและความหมายของภาษาต้นฉบับและภาษา
ฉบับแปลอย่างเคร่งครัด ทำให้เนื้อความของภาษาฉบับแปลเข้าใจยากมาก วิธีนี้ไม่นิยมใช้แล้วใน
ปัจจุบัน

1.2 การแปลแบบตรงตัว (literal translation) คือการแปลที่พยายามรักษารูปแบบของ
การเสนอความคิดของต้นฉบับไว้ในฉบับแปลให้มากที่สุดเท่าที่จะมากได้ รูปแบบดังกล่าวหมายถึง
คำวิธีการเรียงคำ วิธีการจัดกลุ่มความหมายเรียงเป็นประโยค และการเรียงประโยคเข้าเป็นความที่ใหญ่

ขั้นตามลำดับ และรวมถึงเครื่องหมายวรรณตอนต่าง ๆ ด้วย ตัวอย่างเช่น การแปลเรื่อง Jonathan Livingston Seagull: A story ของ Richard Bach ซึ่งแปลโดย ม.ร.ว. คึกฤทธิ์ ปราโมช

“It was morning / and the new sun sparkled gold across the ripples of a gentle sea./
A mile from shore / a fishing boat chummed the water, / and the word for
Breakfast flock flashed through the air, / till a crowd of a thousand seagulls /
came to dodge and fight for bits of food. / It was busy another day beginning.”

“ตอนนี้เป็นเวลาเช้า/ พระอาทิตย์แรกขึ้นได้ปีกทองระโลกระยันไปทั่วทั้งทะเลที่
ไม่มีคลื่น/ ในระยะทางหนึ่ง ไม่จากการฟัง/ เรือหาปลาล่าหนึ่ง กวนน้ำทะเลให้เป็นคลื่น/
และคำที่หมายถึงการบินมือเข้าได้กระจายไปในอากาศ/ จนกระทั่งนกนางนวลเป็นฝูง ประมาณพันตัว/
นาบินโฉบเฉี่ยว และสู้กันเพื่อเก็บอาหาร/ เป็นวันวุ่นวายอีกวันหนึ่งที่เพิ่งจะเริ่มขึ้น”
(สัญจวิ สายบัว, 2542, หน้า 43-44)

2. การแปลโดยรรถ (non-literal translation) หรือ การแปลแบบเอากวาม (free translation) เป็นกลไกในการแปลที่นิยมใช้ในการแปลนวนิยาย เรื่องสั้น หรือนิทานในปัจจุบันนี้ซึ่งมี
ลักษณะที่แตกต่างจากการแปลตรงตัวหลายประการ ปราการแรก รูปแบบ ที่ผู้แปลใช้ในการถ่ายทอด
ภาษาอาจจะแตกต่างไปจากรูปประโยคที่ใช้ในต้นฉบับอีกประการหนึ่งคือ การเรียงลำดับความคิด
อาจจะไม่เหมือนเดิม อาจมีการกลับเอาวลีที่อยู่ข้างหลังมาวางไว้ข้างหน้า หรือเปลี่ยนรูปแบบ
มีการโยกย้ายขยายความ ตัดตอน หรือเปลี่ยนรูปคำ โดยมีจุดมุ่งหมายประสงค์การเดียวกัน คือ เพื่อให้
งานแปลสามารถทำหน้าที่สื่อความหมายจากต้นฉบับได้อย่างชัดเจนที่สุด ขัดสาเหตุที่อาจทำให้
ผู้อ่านไม่เข้าใจออกเสียง ความหมาย และความเข้าใจมีความสำคัญกว่าอย่างอื่น จึงเป็นธรรมชาติ
ที่รูปแบบการเสนอความคิดของต้นฉบับ ซึ่งผู้อ่านไม่คุ้นเคยจะสามารถใช้ไม่ได้ในบทแปล ด้วยว่า
การแปล แบบเอากวามในข้อเขียนเดียวกันใน Jonathan Livingston Seagull: A story ของ
Richard Bach ความว่า

“เข้าแล้วดวงอาทิตย์ที่เพิ่งขึ้นสาดแสงสีทองไปทั่วผืนน้ำยามทะเลงับวันใหม่ที่แสนวุ่นวาย
อีกวันหนึ่งเริ่มแล้ว เรือหาปลาล่าหนึ่งแหกน้ำอยู่ห่างจากฝั่งไป ๑ ไมล์ แล้วเสียงร้องนกเวลากล
อาหารเข้าก้องไปทั่วผู้งูนงวนนับพันนับล้านตัวขึ้นลงเพื่อแบ่งซิงเศษอาหารกัน” (สัญจวิ สายบัว,
2542, หน้า 145)

วินัย และดาร์เบลเนท (Vinay & Darbelnet, 1958 ลังถึงใน หอมหวาน ชั้นจิต, 2527,
หน้า 7) ได้กล่าวถึงการแก้ปัญหาในการเปรียบเทียบคำ และสำนวนในสองภาษาที่มีความแตกต่างกัน
ทางไวยากรณ์ เมื่อรูปประโภคหนึ่งไม่สามารถทำให้ความหมายกระจ่าง ก็ต้องอาศัยข้อความใน

ปริบที่กว้างกว่า ถ้าไม่สามารถตัดสินความหมายได้จากโครงสร้างประโยค หรือปริบท ก็ต้องพิจารณาสถานการณ์ที่เทียบเท่า ตามวัฒนธรรมของภาษาที่เป็นเป้าหมาย โดยแสดงวิธีการแปลไว้ 7 แบบ คือ

1. ยึดคำ เป็นการแปลทับศัพท์ เพื่อให้ได้ผลสนองตอบและมีสืบสานความหมายต้นฉบับ
2. ยึดสำนวน เป็นการแปลตามโครงสร้างของรูปประโยคภาษาต้นฉบับ
3. ตรงตัว เป็นการแปลที่ภาษาสองภาษา มีความสัมพันธ์กันอย่างใกล้ชิดทางประวัติศาสตร์ และวัฒนธรรม โดยแปลแล้ว ไม่ก่อให้เกิดความหมายเปลี่ยนแปลง หรือ ไม่เกิดความหมาย ประ迤คพิศดาร ไปจากภาษาเป้าหมาย สถานการณ์การใช้ภาษาแตกต่างจากภาษาเดิม และใช้ระดับภาษาผิดไป
4. ถ่ายทอด เป็นการแปลโดยเปลี่ยนโครงสร้างทางไวยากรณ์จากภาษาเดิมเป็นโครงสร้างใหม่ในภาษาเป้าหมาย โดยรักษาความหมายไว้ไม่เปลี่ยนแปลง
5. ปรับ เป็นการแปลโดยปรับหรือเลือกปรับองค์ประกอบต่าง ๆ ในรูปประโยคใหม่ แต่ต้องเป็นไปตามไวยากรณ์ของภาษาเป้าหมาย
6. เทียบเคียง เป็นการแปลที่ใช้คำ หรือสำนวนที่ให้ความหมายเหมือน หรือใกล้เคียงกันในสองภาษา
7. แปลง เป็นการแปลที่ใช้มือภาษาเป้าหมายไม่มีสถานการณ์ที่ใช้สำนวนภาษาหนึ่งโดยหอนหัวล ชื่นจิต ได้สรุปไว้ว่า วิธีการแปลแบบที่ 1-3 เป็นการแปลแบบตรงตัว แต่การแปลแบบที่ 4-7 เป็นการแปลแบบอ้อม หรือแบบอิสระเพื่อเอาความ กล่าวโดยสรุปวิธีการแปลโดยรถหรือการแปลแบบเอาความนั้นมีความแตกต่างจาก กล่าววิธีการแปลแบบตรงตัว ซึ่งลักษณะนี้ผู้แปลยังสามารถเพิ่มเติมความหมายเข้าไปในบทแปลได้ หรือรูปแบบการเสนอความหมายอาจแตกต่างไปจากรูปแบบต้นฉบับแต่ที่สำคัญสิ่งที่ต้องคงไว้ก็คือ ความหมายหลักนั้นเอง

การแปลวรรณกรรม

สำหรับแนวทางการแปลวรรณกรรมนี้ หอนหวาน ชื่นจิต (2527, หน้า 25-27)

ได้เสนอแนวทางสรุปได้ว่า ผู้แปลควรได้ศึกษาเรื่องต่างๆ ต่อไปนี้ก่อนที่จะลงมือแปล คือ ศึกษาผู้เขียน ศึกษาและวิเคราะห์ตัวละครในเรื่องศึกษาข้อมูลต่าง ๆ และศึกษาวิเคราะห์ความหมายของภาษา ต้นฉบับ ดังนี้

1. ศึกษาผู้เขียน เพื่อจะได้รู้จักผู้เขียนอย่างดีที่สุด ทั้งลักษณะนิสัย เจตนา ความรู้สึกนึกคิด ลักษณะการเขียน และการใช้ภาษา เพื่อให้งานแปลสามารถถ่ายทอด “วิญญาณ” ของต้นฉบับ ได้อย่างสมบูรณ์

2. ศึกษาและวิเคราะห์ตัวละครในเรื่อง ในการวิเคราะห์ตัวละครผู้แปลต้องทำความรู้จัก อุปนิสัย และนิสัยทางเพศตัวละครในหนังสืออย่างทะลุปรูป เพื่อจะได้ใช้ภาษาให้สมบูรณ์ของตัวละครนั้น ๆ ทั้งยังต้องจดบันทึกชื่อและลักษณะของตัวละคร เพื่อจะได้ใช้ภาษาให้เหมาะสมกับตัวละครอย่างเหมาะสมและไม่ผิดพลาด

3. ศึกษาข้อมูลต่าง ๆ อันได้แก่ ภูมิหลัง และพื้นหลัง (background) ของเรื่อง เมื่อผู้เขียน เสนอเหตุการณ์ แนวความคิดที่ผู้อ่านไม่คุ้นเคย ผู้แปลต้องศึกษาข้อมูลเหล่านี้เพื่อรับภาพและความหมายของเรื่องราว ความคิด และข้อมูลในวัฒนธรรมของภาษาต้นฉบับ จากนั้นยังต้องศึกษาเรื่องราวในวัฒนธรรมของภาษาที่จะใช้แปล เพื่อถ่ายทอดความหมายออกมายังท่านอ่าน โดยศึกษาจากสภาพความเป็นจริง เช่น เมื่อจะแปลเรื่องนักสืบก็ต้องเข้าไปนั่งสังเกตการทำงานของตำรวจที่สถานีตำรวจน้ำที่ซึ่งคุณรัชวิทย์ นักสืบ นักสืบต้องศึกษาจากแหล่งความรู้ที่มีอยู่หลากหลาย ทั้งที่เป็นบุคคล เช่น เจ้าของภาษา ผู้มีอาชีพเกี่ยวกับการแปล ฯลฯ แต่จากหนังสือประเภทต่าง ๆ

4. ศึกษาวิเคราะห์ความหมายของภาษาต้นฉบับ โดยแบ่งขั้นตอนการวิเคราะห์ความหมายของภาษาเอาไว้ดังนี้คือ การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของคำหรือรูปประโภคทางไวยากรณ์ การวิเคราะห์ความหมายของคำในแง่เสียง (ซึ่งผู้แปลจะต้องถ่ายทอดออกมายังพหยานเพิ่มเติม เข้าไปในระบบตัวอักษรของภาษาในฉบับแปล) ในแง่ของบริบท ในแง่ของข้อความที่เกี่ยวข้อง ในบทสนทนากับความรู้สึกที่ผู้แปลต้องการจะสื่อความหมาย ในแง่ของวัฒนธรรมในภาษาทั้งสองที่เกี่ยวข้องในแง่ของความหมายอ้างอิง ความหมายแฝง อุปมาอุปมาภัย

เมื่อผู้แปลสามารถวิเคราะห์ความหมายของภาษาในต้นฉบับได้แล้ว ผู้แปลจะต้องกำหนดถ้อยคำสำนวนในภาษาฉบับแปลให้มีความหมายเทียบเคียงกับคำ และสำนวนในต้นฉบับ ซึ่งเรียกว่า คำเทียบ (equivalent) ซึ่งโดยปกติแล้วหากที่ภาษาสองภาษาจะมีคำเทียบที่ท่ากันสมบูรณ์ ผู้แปล จึงต้องใช้ความสามารถในการหาคำเทียบที่ใกล้เคียงกับภาษาต้นฉบับที่สุด ซึ่งต้องคำนึงถึงความหมายเป็นข้อสำคัญ และประเด็นอื่น ๆ ที่จะต้องนำมาพิจารณาในการกำหนดคำเทียบก็คือ ลักษณะการเขียน (style) ของต้นฉบับ เช่น แบบพรรณนาโวหาร แบบบรรยาย รำพันกับคนสอง น้ำเสียง (tone) ว่าบ่งบอกถึงอารมณ์ ความรู้สึกเช่นไร บุคลิกของตัวละคร ตลอดจนลักษณะทางสังคมวิถยา ของภาษา เช่น เคือคำที่เหมาะสมกับระดับสังคมของตัวละคร

สิ่งที่สำคัญที่สุดในการแปลนวนนิยายหรือเรื่องสั้น ดังที่สิทธา พินิจภูวดล (2543, หน้า 82) กล่าวไว้ในนี้ คือ การรักษาความหมายเดิมไว้ได้ครบถ้วนอย่างไม่เปลี่ยนแปลง ไม่กลายเป็นตรงกันข้าม รักษาเรื่องความหมายเดิมให้เป็นรสมเดิมของกัน เช่น รสรัก เศร้า โศก ฯลฯ ซึ่งเป็นความคิด ความรู้สึกในบุญคุณ ความมีไม่ตรึงใจ ความอ่อนโยน ฯลฯ

วรรณกรรมแปลที่ดีนี้ ภาษาที่ใช้แปลต้องเป็นถ้อยคำหรือสำนวนแฝงแข็ง ถ้อยคำ หลัง ให้สมมุติ เสนอ ชวนอ่านตลอดเรื่อง การผูกประโยคด้วยคำนำเสียงถึงความยากง่ายตามเจตนาผู้แต่ง ส่วนการเลือกใช้คำ ต้องใช้ลักษณะของคำให้เหมาะสมแก่ความเดิมในต้นฉบับ เข้าใจถูกต้องชัดเจน ตามเนื้อความเดิม

ส่วนแนวทางการแปลวรรณกรรมนี้ หอนหวลดูนจิต (บปป) ได้แนะนำไว้ดังต่อไปนี้

1. อ่านเรื่องราวให้เข้าใจโดยตลอด สามารถจับใจความสำคัญของเรื่องที่จะแปลได้ ย่อความเนื้อเรื่องขึ้นบันประเด็นของเรื่อง ทำแผนผังความสัมพันธ์ของตัวละครสำคัญในเรื่องและพฤติกรรม ที่มีความหมาย มีความโยงใยต่อกัน ฯลฯ
2. วิเคราะห์ถ้อยคำสำนวน ค้นหาความหมายของคำศัพท์ที่ไม่เกยรู้จัก ค้นหา ความจำกัดของข้อความที่ไม่เข้าใจ ค้นหาความกระจางด้านวัฒนธรรม
3. ลงมือแปลเป็นภาษาไทยด้วยถ้อยคำสำนวนที่เรียนง่าย อ่านเข้าใจง่าย และชัดเจน โดยเฉพาะอย่างยิ่งภาษาไทยที่เป็นธรรมชาติ

ชนิดของคำเรียกงาน

ผู้ใดได้ยินความหมายของคำเรียกงานไว้ดังนี้

กับยา ติงศักทิย์ และอมรา ประสิทธิรัฐสินธุ (2531, หน้า 17) กล่าวไว้สรุปได้ว่า คำเรียกงาน (address terms) หมายถึง คำหรือวลีที่ผู้ใดใช้เรียกผู้ฟัง หรือผู้ที่เข้าพูดด้วย อาจมี รูปแบบใดรูปแบบหนึ่งที่ปรากฏนับตั้งแต่คำนำหน้า เช่น คุณ และจบลงที่คำลงท้าย เช่น ครับ ดังตัวอย่าง คุณแม่ครับ นับเป็นคำเรียกงานคำหนึ่ง หรืออาจมีรูปแบบใดรูปแบบหนึ่งที่สามารถ ปรากฏระหว่างคำนำหน้า กับคำลงท้ายก็ได้ เช่น แม่ ก็นับเป็นคำเรียกงานคำหนึ่ง

ชนิดของคำเรียกงานมีหลากหลายโดยก็จะ ติงศักทิย์ และอมรา ประสิทธิรัฐสินธุ (2531, หน้า 17) ได้แบ่งคำเรียกงานไว้ดังนี้

1. ชื่อ ส่วนใหญ่จะเป็น ชื่อตัว หรือ ชื่อจริง เช่น สมศักดิ์ รองลงมาคือ ชื่อเล่น เช่น น้อง เป็นต้น

2. คำเรียกญาติ หมายถึง คำที่แสดงความสัมพันธ์โดยเชือสาย หรือโดยการแต่งงาน ที่ผู้พูดใช้เรียกผู้ฟังที่เป็นญาติจริง หรือผู้อื่นที่ไม่ใช่ญาติ แต่ผู้พูดเปรียบเหมือนญาติ เช่น เรียกแม่ ของแม่ว่ายาย หรือเรียกหญิงสูงอายุครัวขางตอนว่า ยาย เป็นต้น

3. บค คือเครื่องกำหนดฐานะ หรือชั้นของบุคคล เช่น จ่า นายพล คุณหญิง เป็นต้น

4. อาชีพ/ตำแหน่ง ตำแหน่ง หมายถึงฐานะ หรือหน้าที่การทำงาน เช่น นายอำเภอ ส่วนอาชีพนั้น หมายถึงคำเรียกงานที่ระบุอาชีพของผู้ฟัง เช่น หมวด ในที่นี้ค้ำห้องสองจัดไว้ในประเภทเดียวกัน

5. วลี แสดงความรู้สึก คือ ข้อมูลที่ผู้พูดใช้เป็นคำเรียกงาน หรือส่วนประกอบหนึ่ง ของคำเรียกงาน เพื่อแสดงความรู้สึกพิเศษต่อผู้ฟัง ในวาระเป็นรัก หรือเกลียด เช่น ที่รัก เป็นต้น ในการจัดคำหรือกลุ่มคำเข้าเป็นประเทวตีแสดงความรู้สึกนั้น อีกอย่างหนึ่งของการประกฎ ร่วมกับส่วนประกอบอื่น ๆ เป็นเกณฑ์สำคัญ คือจะต้องเป็นคำหรือวลีที่ปรากฏท้ายชื่อได้ และ มีหน้าที่เหมือนส่วนขยาย เช่น น้องสุดที่รัก

6. คำสรรพนาม/คำนำหน้า

สรรพนาม หมายถึง คำที่ผู้พูดใช้เรียกผู้ฟังซึ่งไม่ใช่คำที่อยู่ในประเภทที่ได้กล่าวมา ข้างต้น

สรรพนามบุรุษที่ 1 เช่น คินัน มัน กระหม่อม ข้าพเจ้า เก้ากระหม่อม หนู ข้า อ้ว

ภูฯ ฯลฯ

สรรพนามบุรุษที่ 2 เช่น ท่าน คุณ ใต้ฝ่าละอองธุลีพระบาท ได้เท้า แก ฯลฯ

สรรพนามบุรุษที่ 3 เช่น เขาย มัน เธอ หล่อน ฯลฯ

คำนำหน้า คือคำที่มักปรากฏหน้าส่วนประกอบอื่นของคำเรียกงาน ส่วนใหญ่เป็นคำ ระบุเพศ หรือสถานภาพของผู้ฟัง เมื่อเทียบกับผู้พูดว่าสูงหรือต่ำกว่า เช่น อี ไอ คุณ นาง เนื่องจาก คำนำหน้าและสรรพนามคำนึงเกี่ยวกัน จึงจัดคำห้องสองไว้ในกลุ่มเดียวกัน

รูปแบบของการใช้คำเรียกงานในภาษาไทย

ในการตัดสินใจเลือกใช้คำเรียกงานต่างๆ เช่น ชื่อ คำเรียกญาติ บค อาชีพ วลีแสดง ความรู้สึก คำสรรพนาม และคำนำหน้าของคู่สันทานจะขึ้นอยู่กับโอกาสของคู่สันทานตามรูปแบบ เหล่านี้ ซึ่ง ก็ลยา ติงศักทิย์ และอมรา ประสิทธิ์รุสินธุ์ (253) อ้างถึงใน ออมรา ประสิทธิ์รุสินธุ์, 2541, หน้า 118) ได้กำหนดไว้ 9 รูปแบบดังนี้

1. ญาติผู้ใหญ่กับญาติผู้น้อย

2. สามีกับภรรยา

3. ผู้บังคับบัญชาภัยผู้อื่นได้บังคับบัญชา
4. ครุกับศิษย์
5. ผู้ให้บริการกับผู้รับบริการ
6. เพื่อน
7. คู่รัก
8. คนรู้จักกัน
9. คนไม่รู้จักกัน

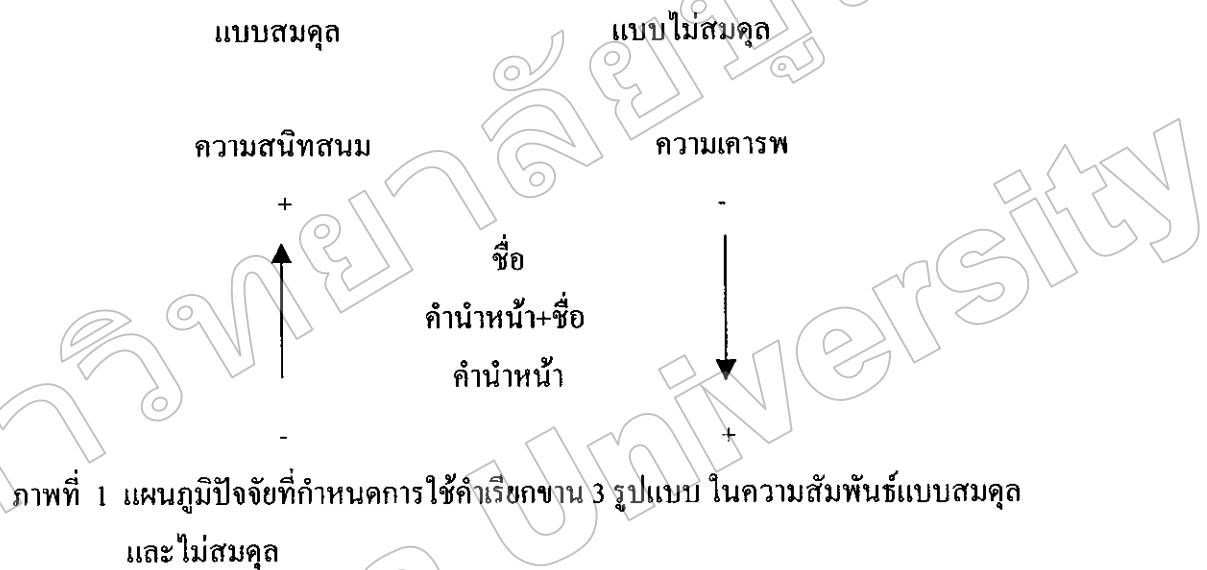
กัลยา ติงศักดิ์ และอมรา ประสิทธิรัฐสินธุ (2531 อ้างถึงใน อมรา ประสิทธิรัฐสินธุ, 2541, หน้า 119) กล่าวว่าในความสัมพันธ์ทั้ง 9 รูปแบบดังกล่าวสามารถแบ่งออกเป็น 3 ประเภท ใหญ่ ๆ คือ

- (1) ความสัมพันธ์แบบสมดุล หมายถึง ความสัมพันธ์ที่ผู้พูดมองว่าผู้ฟังเท่ากับตน ได้แก่ ความสัมพันธ์แบบเพื่อน คู่รัก คนรู้จัก และคนไม่รู้จัก
- (2) ความสัมพันธ์แบบไม่สมดุล หมายถึง ความสัมพันธ์ที่แสดงว่าผู้พูดมีสถานภาพทางสังคมไม่เท่ากัน เช่น ญาติผู้ใหญ่กับญาติผู้น้อย สามีกับภรรยา นายกับบ่าว เป็นต้น
- (3) ความสัมพันธ์แบบเป็นกลาง หมายถึง ความสัมพันธ์ที่นอกเหนือไปจาก 2 แบบแรก เป็นความสัมพันธ์ที่มีความเท่ากันหรือสูงกว่า ต่ำกว่า ไม่มีความเกี่ยวข้อง เช่น ความสัมพันธ์ระหว่างผู้ให้บริการกับผู้รับบริการ

ในการใช้คำเรียกงานนั้นกัลยา ติงศักดิ์ และอมรา ประสิทธิรัฐสินธุ (2531 อ้างถึงใน อมรา ประสิทธิรัฐสินธุ, 2541, หน้า 119) กล่าวว่าแบ่งไปตามความสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น ในความสัมพันธ์แบบไม่สมดุลระหว่างญาติผู้ใหญ่กับญาติผู้น้อย ญาติผู้ใหญ่มักเรียกญาติผู้น้อย โดยใช้ชื่อเดียวกับญาติผู้น้อยจะเรียกญาติผู้ใหญ่ด้วยชื่อไม่ได้ แต่ในความสัมพันธ์แบบสมดุล เช่น ระหว่างเพื่อนจะใช้คำเรียกงานเหมือนกัน เช่น ใช้ชื่อเรียกกันมากที่สุด ที่น่าสนใจคือ บทบาทของคู่รักกับสามี-ภรรยาต่างกันมาก เมื่อเป็นคู่รักการใช้คำเรียกงานแสดงความเท่าเทียมกัน (ทั้งสองฝ่ายใช้เหมือนกัน) แต่พอเป็นสามี-ภรรยาจะมีการแปรเปลี่ยนการเลือกใช้คำเรียกงานแตกต่างออกไป

ในการพิจารณาคำเรียกงานจากมุมมองของผู้พูดที่มองว่าตนเองสัมพันธ์กับผู้ฟังอย่างไร พนิชคำเรียกงานที่ใช้มากที่สุด ในทุกความสัมพันธ์ คือ ชื่อ คำนำหน้า+ชื่อ และคำนำหน้า โดยใช้เกณฑ์ ความเคร่งและ ความสนิทสนม เป็นตัวเลือกคำเรียกงาน กล่าวคือ ถ้าผู้พูดใช้ ชื่อ เช่น แดง สมศรี ในความสัมพันธ์แบบไม่สมดุล แสดงว่าผู้พูดให้ความเคารพผู้ฟังน้อยมาก (หรือไม่ให้เลย)

ถ้าเป็นในความสัมพันธ์แบบสมดุล แสดงว่าผู้พูดให้ความสนใจกับผู้ฟังมาก ตรงกันข้ามถ้าใช้คำนำหน้าแต่ละพังช่น คุณ ท่าน แสดงว่าผู้พูดเคราะห์ผู้ฟังมากในความสัมพันธ์แบบไม่สมดุล และแสดงความสนใจน้อยมากในความสัมพันธ์แบบสมดุล ส่วนคำนำหน้า+ชื่อ เช่น คุณสมครีจะอยู่ระหว่างกลางของ 2 รูปแบบที่กล่าวแล้ว ข้อสรุปดังกล่าวสามารถแสดงเป็นแผนภูมิที่ 1 ได้ดังนี้



สรุปการใช้สรรพนามและคำเรียกชานในสังคมไทยจะแปรไปตามความสัมพันธ์ระหว่างผู้พูดกับผู้ฟัง เพราะเป็นหมวดคำที่แสดงปฏิกริยาโดยต่อหนทางสังคมโดยเฉพาะ

ในภาษาไทย อังกาน พลากรกุล (Ankab Palakornkul, 1972 อ้างถึงใน อมรา

ประสิทธิรัฐสินธุ์, 2541, หน้า 112) ได้ศึกษาการใช้ภาษาตามความสัมพันธ์ระหว่างผู้พูดกับผู้ฟัง เรื่องกลวิธีการใช้สรรพนาม ซึ่งเป็นหมวดหนึ่งของคำเรียกชาน โดยมีจุดมุ่งหมายที่จะพรรณนากลวิธี การใช้สรรพนามในภาษาไทย ซึ่งข้อมูลได้มามากจากการสัมภาษณ์ การสังเกต เรื่องสื้น และนวนิยาย ได้ระบุไว้ว่ามีปัจจัยทางสังคม 8 ประเภท ที่เป็นตัวกำหนดบทบาททางสังคมระหว่างผู้พูดกับผู้ฟัง ซึ่งมีผลต่อการเลือกใช้สรรพนาม ดังนี้

1. อำนาจและสถานภาพ (power and status) สิ่งที่จะเป็นตัวแปรในประเภทนี้ได้แก่

ฐานนดรที่มีมาตรฐานแต่กำเนิด : เจ้าคนสามัญ

ศาสนา : พระ ไม่ใช่พระ พระสังฆราช เด็กวัด

ความเป็นข้าราชการ : ข้าราชการ ไม่ใช่ข้าราชการ

- ความเป็นลูกน้อง : เจ้านาย ลูกน้อง
- ความนั่งคั่ง : ราย ไม่ราย
- การศึกษา : มีการศึกษา ไม่มีการศึกษา
- ยศ : ยศสูงกว่า ยศเท่ากัน ยศต่ำกว่า
- ตำแหน่ง : มีตำแหน่ง ไม่มีตำแหน่ง
2. อายุ (age) : แก่กว่า อ่อนกว่า เท่ากัน
3. ความเป็นญาติและความสัมพันธ์ทางครอบครัว (kinship and family relationship)
- ความเป็นญาติ : เป็นญาติ ไม่เป็นญาติ พ่อแม่ ลูกหลาน พี่น้อง
- ความสัมพันธ์ทางครอบครัว : เป็นสมาชิกในครอบครัว เป็นสามีภรรยา เป็นบุตร
เป็นเจ้าบ้าน เป็นคนใช้ เป็นลูกหลานของเจ้าบ้าน
4. ความเป็นเพื่อน (friendship) : เป็นเพื่อน ไม่ใช่เพื่อน ไม่รู้จักกัน เป็นเพื่อนของญาติ
เป็นญาติดของเพื่อน
5. กลุ่มชาติพันธุ์ (ethnic-religious groups) : ไทย ไม่ใช่ไทย จีน มุสลิม-คริสต์
6. อาชีพ (occupation) : เป็นเพื่อนร่วมงาน ครุ นักเรียน หmo
พยาบาล คนขับรถเมล์ กระเบื้องดินเผา
คนขายของ ผู้โดยสาร ลูกค้า ฯลฯ
7. เพศ (sex) : ชาย หญิง
8. ความใกล้ชิดทางสายเลือด (genealogical distance)
- : รุ่นอาชญาเก่ากว่า (of older generation) ซึ่งได้แก่รุ่น พ่อแม่
ปู่ย่า-ตายาย รุ่นพ่อ
- รุ่นอาชญาอ่อนกว่า (of younger generation) ซึ่งได้แก่รุ่นลูก
รุ่นหลาน
- รุ่นอาชญาเดียวกัน (of same generation) ซึ่งได้แก่ รุ่นพี่-น้อง

นอกจากปัจจัย 8 ประการที่กำหนดความหมายของผู้พูดและผู้ฟังแล้ว อังกฤษ ผลการกุล

(Ankab Palakornkul, 1972 อ้างถึงใน อมรา ประสีทธิรัตน์สินธุ์, 2542, หน้า 114) ยังได้กล่าวถึง
ปัจจัยสำคัญอีก 9 ประการ ซึ่งมีอิทธิพลต่อความสัมพันธ์ระหว่างผู้พูดกับผู้ฟัง ซึ่งก็หมายถึงว่า
เป็นเงื่อนไขในการเดือดใช้สรรพนาด้วย ดังนี้

1. ความสนิทสนม (intimacy)

ความสนิทสนมนี้ส่วนกำหนดการใช้สรรพนา ขึ้นอยู่กับการรู้จักกันของคู่สนทนา

ตามระดับความสนใจ ว่าอยู่ในระดับใด จากความสนใจมาก สนใจปานกลาง หรือสนใจน้อย เช่น ถ้าใช้ พม และ คุณ แสดงว่าผู้พูดกับผู้ฟังสนใจกันน้อยกว่าใช้ อ้ว กับลือ ซึ่งถ้าสนใจมากจริงๆ จะใช้ คุณ กับ มึง

2. ความเคารพ (respect)

ในการเลือกคำใช้ที่แสดงความเคารพขึ้นอยู่กับความสัมพันธ์ของคู่สนทนา นั้น เช่น ตามตำแหน่งหน้าที่การงาน ในตำแหน่งหัวหน้า เจ้านาย อาจอยู่ในรูปแบบการใช้ ห่าน แสดงว่า เครื่องหมายความมากกว่า คุณ และตามความแตกต่างของวัย เช่นเดียวกัน โดยวัยเด็กแสดงความเคารพผู้ที่มีอายุ มากกว่าโดยใช้ ห่าน และคุณ

3. ความเป็นปึกแผ่น (solidarity)

การใช้คำเรียกญาติ หรือการใช้คำเรียกงานที่แสดงถึงความเป็นเพื่อนกันของคู่สนทนา เพื่อที่จะแสดงให้เห็นความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เช่น การใช้ อ้ว เป็นการแสดงความเป็นปึกแผ่น ระหว่างผู้พูดกับผู้ฟัง

4. ความเป็นทางการ (formality)

โอกาส สถานที่ เวลา เป็นปัจจัยหนึ่งที่กำหนด ให้คู่สนทนาการเลือกใช้สรรพนาม ที่แสดงความเป็นพิธีการ ซึ่งคำว่า ดิฉัน หรือ ข้าพเจ้า เป็นคำที่ใช้เมื่อคำทางการมากกว่า

5. การที่มีลูกอยู่ด้วย (presence of child)

ในการสนทนา กันระหว่างบิดา กับมารดา นั้น เมื่อมีลูกอยู่ด้วยบิดาอาจเรียกตนเองว่า พ่อ และเรียกรายาว่า แม่ และเมื่อไม่มีลูกอยู่ด้วยพ่ออาจเรียกแม่ เด็กต่างกันออกไป

6. การมีคนไม่รู้จักหรือคนมีฐานะทางสังคมสูงอยู่ด้วย (presence of non-acquaintances or persons with power and status)

คนส่วนใหญ่จะเปลี่ยนการใช้สรรพนามถ้ามีคนอื่นที่ไม่รู้จัก หรือคนที่ฐานะสูงกว่าอยู่ด้วย คือเปลี่ยนจากคำที่สนใจน้อย เช่น คุณ มึง มาเป็น พม กับ คุณ เป็นต้น

7. ระยะเวลาของความรู้จักกันคุ้น (length of time of acquaintances)

คนที่รู้จักกันมาเป็นเวลานานย่อมใช้สรรพนามเรียกกัน ต่างกับคนที่เพิ่งรู้จักกัน

8. การไว้ตัว (condescension)

ปฏิกริยาโดยตอบในสังคมระหว่างผู้มีอำนาจมาก กับผู้มีอำนาจน้อยในสังคมไทย ทำให้เกิดเชื่องว่าระหว่างสองบทบาท เพื่อให้สมบทบาท ผู้มีอำนาจสูงกว่ามักใช้คำสรรพนามให้หมายความกับฐานะ เช่น เรียกผู้ด้อยกว่า เช่น เป็นต้น

9. การแสดงอารมณ์ (emotional manifestation)

เมื่อผู้พูดเปลี่ยนอารมณ์ การใช้สรรพนาณก็จะเปลี่ยนไปด้วย การสับเปลี่ยนสรรพนาณเกิดจาก ความโกรธ ความรัก การเน้น การดูถูกเหยียดหยาม ด่าหนี หรือถกเถ้าaise เป็นต้น จากการศึกษาของอังกฤษ ผลการคุลได้สรุปไว้ว่า กลวิธีการใช้สรรพนาณในภาษาไทย กรุงเทพไม่เพียงแต่จะแสดงให้เห็นว่าคนไทยใช้สรรพนาณอย่างไรทั้งในเวลาปกติ และเวลาแสดงอารมณ์พิเศษ แต่ยังแสดงปัจจัยสำคัญในสังคมและวัฒนธรรมไทยที่มีอิทธิพลในการกำหนดการเลือกใช้สรรพนาณอีกด้วย (อังกฤษ ผลการคุล, 1972 อ้างถึงใน อมรา ประสิทธิรัฐสินธุ์, 2541, หน้า 117)

นอกจากความสัมพันธ์ระหว่างผู้พูดกับผู้ฟังที่มีอิทธิพลต่อการเลือกใช้คำเรียกขานแล้ว ยังมีเรื่องของการเทศะด้วย ชั้นการเทศะ หมายถึง เวลา สถานที่ หรือโอกาสของการใช้ภาษา ปัจจัยทั้ง 3 นี้ เมื่อร่วมกันจะกลายเป็นองค์ประกอบของสถานการณ์ ดังนี้ เมื่อพูดถึง สถานการณ์ การใช้ภาษา จึงหมายถึง การใช้ภาษาพูดกับใคร พูดรึ่งอะไร และพูดที่ไหน เมื่อไร ในสถานการณ์ ไม่เป็นทางการ ผู้พูดผู้ฟังมักมีความสนิทสนมกัน เรื่องที่พูดมักไม่จริงจัง หรือเป็นเรื่องธรรมชาติ และสถานที่ หรือโอกาสที่ใช้ภาษามักไม่มีพิธีรดง ภาษาที่ใช้จึงเป็นภาษาไม่เป็นทางการ มีลักษณะเรียบง่ายส่วนในสถานการณ์เป็นทางการ ผู้พูดกับผู้ฟังไม่สนิทกัน หรือผู้ฟังมีสถานภาพ สูงกว่า เมื่อเทียบกับผู้พูด เรื่องที่พูดมักเป็นเรื่องสำคัญจริงจัง และสถานที่หรือโอกาสที่ใช้ภาษา มักมีพิธีรดงหรือเคร่งชื่น ภาษาที่ใช้จึงเป็นทางการ มีลักษณะหรูหรา และรูปประโภคซับซ้อน (อมรา ประสิทธิรัฐสินธุ์, 2541, หน้า 131-132)

กล่าวโดยสรุปในการใช้ภาษาในการสนทนาร่วมถึงเลือกใช้คำเรียกขานของผู้พูดนั้น จะต้องคำนึงถึง บทบาทตนเอง และโอกาสสถานการณ์ที่การสนทนาเกิดขึ้น โดยให้เป็นไปตามกรอบทางสังคมวัฒนธรรมที่กำหนดไว้ เพื่อให้ได้ตามมาตรฐานที่สังคมนิยมใช้กัน

รูปแบบของการใช้คำเรียกขานในภาษาอังกฤษ

จากการศึกษาการใช้คำเรียกขานในภาษาอังกฤษแบบอเมริกัน ของบราน์และฟอร์ด (Brown & Ford, 1964 อ้างถึงใน อมรา ประสิทธิรัฐสินธุ์, 2541, หน้า 109) โดยเก็บข้อมูลใน สถานการณ์จริงและจากการใช้คำเรียกขานในเรื่องสั้นและบทละคร พบว่าคำเรียกขานในภาษา อังกฤษแบบอเมริกันมี 2 ประเภท คือประเภทที่ใช้ในความสัมพันธ์แบบสมดุล ซึ่งผู้พูดและผู้ฟัง ถือว่าตนอยู่ในสถานภาพเท่ากัน และประเภทที่ใช้ในความสัมพันธ์แบบไม่สมดุล ซึ่งผู้พูดและผู้ฟัง อยู่ในสถานภาพที่สูงหรือต่ำกว่ากัน โดยทั่วไปแล้ว แบ่งคำเรียกขานออกเป็น 3 รูปแบบ คือ

1. การใช้ ชื่อแรก (first name) เรียกงานกัน ทั้งผู้พูดและผู้ฟังถือว่าเท่ากันใช้ในหมู่เพื่อน และคนสนิทสนมซึ่งมีค่านิยมเหมือนกันตัวอย่าง เช่น John , Mary, Anne

2. การใช้ ตำแหน่ง+นามสกุล (title + last name) คือทั้ง 2 ฝ่าย ต่างเรียกันตัวย่อตำแหน่ง+นามสกุล เช่น Mr. Brown, Mrs. Smith, Miss Carson, Dr. Johnson เป็นต้น คำเรียกงานประtega นี้ใช้ในหมู่คนที่เพิ่งรู้จักกัน

3. การใช้คำเรียกงาน โดยฝ่ายหนึ่งใช้ ตำแหน่ง+นามสกุล ส่วนอีกฝ่ายใช้ ชื่อแรก เรียกงานกัน เป็นความสัมพันธ์แบบไม่สมศุล เมื่อจากความแตกต่างของสถานภาพของผู้พูด กับผู้ฟังซึ่งเกิดจากปัจจัย เช่น อายุ อาชีพ ฯลฯ หรือตำแหน่ง เช่นในกรณีนักบริหารหนุ่มพูดกับ การ โรงอาชญากรรม อาชีพจะเป็นตัวกำหนดไม่ใช้อายุ นักบริหารหนุ่มจะถือว่าการ โรงด่ากว่าเขา จึงเรียกการ โรงด้วยชื่อแรก เช่น Tom ส่วนการ โรงจะเรียกนักบริหารหนุ่ม โดยใช้ตำแหน่ง+นามสกุล เช่น Mr. Tannen

นอกจากคำเรียกงาน 3 รูปแบบสำคัญดังกล่าวแล้วขึ้นมีคำเรียกงานรูปแบบอื่น ๆ อีกที่ ใช้กันโดยคนอเมริกัน ได้แก่ ตำแหน่ง (โดยไม่มีชื่อ) เช่น Sir, Madam, ma'am, และ Miss โดยทั่วไปคำเหล่านี้ถูกใช้เช่นเดียวกับ ตำแหน่ง+นามสกุล กล่าวคืออาจใช้ในความสัมพันธ์ แบบสมศุลก์ได้ในหมู่คนที่เพิ่งรู้จักกัน หรือในความสัมพันธ์แบบไม่สมศุลดังกล่าวไปแล้ว อย่างไรก็ตามการใช้ตำแหน่งอย่างเดียว แสดงความห่างเหิน และความเคารพมากกว่าการใช้ ตำแหน่ง+นามสกุล นอกจากนั้น ตำแหน่ง ยังอาจใช้เมื่อผู้พูดไม่รู้จักชื่อของผู้ที่ตนพูดด้วย ในบาง ทหาร ผู้พูดจะใช้ตำแหน่ง+นามสกุล เรียกผู้บังคับบัญชาที่ถัดหนึ่งไป แต่จะเรียกผู้บังคับบัญชา ชั้นสูง เช่น พลเอก จอมพล โดยใช้ตำแหน่งอย่างเดียว

อีกรูปแบบหนึ่งที่พบคือการใช้ นามสกุล อย่างเดียวโดยไม่มีตำแหน่งนำหน้า รูปแบบนี้ ใช้น้อย จะพบในกรณีที่ชื่อแรกหาย และนามสกุลเป็นพยางค์เดียว เช่น Timothy Brown คนนักเรียก Brown การใช้นามสกุลเช่นๆ แสดงความสนิทสนมมากกว่า การใช้ ตำแหน่ง+นามสกุล แต่ทั้งสองแบบนี้ก็ไม่แสดงความสนิทเท่ากันใช้ ชื่อแรก

การใช้ชื่อหลายชื่อเรียกงานบุคคลโดยบุคคลหนึ่ง เป็นอีกรูปแบบหนึ่งที่พบ คือ การเรียกงาน ด้วยชื่อแรกในบางครั้ง การเรียกงานด้วยนามสกุลหรือ ตำแหน่ง+นามสกุล บางครั้ง และบางครั้ง เรียกชื่อเล่น รูปแบบการใช้หลายชื่อเช่นนี้ แสดงว่าผู้พูดสนิทกับผู้ฟังมากกว่าแบบที่ใช้ชื่อแรก อย่างเดียวเช่นเดียวก็ได้ เช่น เรียกเพื่อนที่ชื่อว่า Robert ว่า Bob เป็นต้น

กล่าวโดยสรุป การใช้คำเรียกงานในภาษาอังกฤษแบบอเมริกัน แสดงการเปรียบของภาษา ตามความสัมพันธ์ระหว่างผู้พูดกับผู้ฟัง แผนผังข้างล่างนี้เป็นการสรุปรูปแบบสำคัญที่บรรจุ แฟร์ด (Brown & Ford, 1964 ถ้างานใน อมรา ประสิทธิ์รัฐินท์, 2541, หน้า 111) ทั้งหมด

จะเห็นได้ว่า ชื่อแรก ใช้เรียกผู้พิพากษ์ที่ผู้พูดสนิทด้วย ถ้าไม่สนิทด้วยผู้พูดจะใช้คำแห่ง+นามสกุล ในกรณีที่ความสัมพันธ์เป็นแบบไม่สมดุลผู้พูดจะใช้ชื่อแรกเรียกผู้พิพากษา เมื่อตนอยู่ในฐานะสูงกว่า และใช้คำแห่ง+นามสกุล เรียกผู้พิพากษาเมื่อตนอยู่ในฐานะต่ำกว่า

สมดุล	ไม่สมดุล
ผู้พูดสนิทด้กับผู้พิพากษา: ชื่อแรก	ผู้พูดสูงกว่าผู้พิพากษา: ชื่อแรก
ผู้พูดไม่สนิทด้กับผู้พิพากษา: คำแห่ง+นามสกุล	ผู้พูดต่ำกว่าผู้พิพากษา: คำแห่ง+นามสกุล

กรอบทางสังคมวัฒนธรรม

สังคมและวัฒนธรรมเป็นสิ่งที่มีความเกี่ยวพันกันอย่างยิ่งและแยกออกจากกันไม่ได้ และในการกระทำการหรือแสดงพฤติกรรมต่าง ๆ ของผู้คนจะเกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมที่สังคมส่วนรวม กำหนดขึ้นด้วย ดังนั้นในการกระทำการใด ๆ ให้ได้ตามกฎหมายที่มาตราฐานสังคมกำหนดจึงถือว่ามี วัฒนธรรม โดยจะเห็นได้จากคำนิยามของคำว่าสังคม และวัฒนธรรมที่กล่าวไว้ว่า

สังคม หมายถึง ความสัมพันธ์ระหว่างมนุษย์ คือ ระบบการกระทำ และความสัมพันธ์ ระหว่างมนุษย์ที่อยู่ร่วมกันเป็นหมู่คณะ (พัทธา สายหู, 2532, หน้า 228) และวัฒนธรรม หมายถึง ระบบ แบบอย่าง อุปกรณ์ และวิธีการ ซึ่งแสดงความหมายและค่านิยมร่วมกันที่ใช้สำหรับ การดำรงชีวิตของหมู่คณะ (พัทธา สายหู, 2532, หน้า 228) หรืออีกความหมายหนึ่ง วัฒนธรรม เป็นชื่อร่วมสำหรับแบบอย่างของพฤติกรรมทั้งหลายที่ได้มีมาทางสังคมและที่ถ่ายทอดกันไปทางสังคม โดยอาศัยสัญลักษณ์ วัฒนธรรมจึงเป็นชื่อสัมฤทธิผลที่เด่นชัดทั้งหมดของกลุ่มนุษย์ รวมถึงภาษา เป็นสำคัญ (แซว จันทร์เบตต์, 2528, หน้า 105)

กล่าวโดยสรุป สังคมวัฒนธรรม หมายถึง ระบบ แบบอย่างของพฤติกรรม อุปกรณ์ และวิธีการ ที่คุณในสังคมที่มีความสัมพันธ์กัน กระทำการร่วมกัน และมีค่านิยมร่วมกันใช้ เพื่อการดำรงชีวิตของหมู่คณะ ดังนั้นในการใช้ภาษาของคนในสังคมถือเป็นการแสดงออกทางวัฒนธรรม อย่างหนึ่งที่สังคมกำหนด การใช้ภาษาต้องเป็นไปตามระบบ กฎหมายที่ วิธีการ เพื่อให้ได้ ตามมาตรฐาน และการใช้คำเรียกงานในการสนทนาก็ถือเป็นวัฒนธรรมที่เดียวกับผู้ใช้ด้วยกัน ใช้คำนี้ถึง ข้อกำหนด วิธีการ หรือกรอบ ที่สังคมกำหนดด้วย จึงจะถือว่าสามารถสื่อสารได้ตามมาตรฐาน ที่คุณในสังคมนิยมใช้กัน (พัทธา สายหู, 2532, หน้า 239)

ในสังคมไทยภาษาเป็นวัฒนธรรมและสมบัติของสังคม (สนิท ตั้งทวี, 2528, หน้า 7) เน้นเดียวกับวัฒนธรรมด้านนี้ ๆ เราเรียนรู้ภาษาเพื่อใช้ในการสื่อสารทางการเขียน และทางการพูด โดยมีแบบอย่าง ข้อกำหนด กฎหมายที่ประกอบเพื่อความสุภาพเหมาะสม เมื่อเราจะสนทนากับผู้พิพากษา ให้ได้ตามเป้าหมาย จำเป็นต้องตัดสินใจเลือกใช้คำเรียกงานคำใดคำหนึ่งให้เหมาะสมกับผู้พิพากษา

โดยจะมีองค์ประกอบการพิจารณาที่หลากหลาย ตามปัจจัยที่สังคมให้ความสำคัญ ดังในสังคมวัฒนธรรมไทย เป็นสังคมที่ให้ความสำคัญเรื่อง อายุ ความอาชญากรรม ความเป็นลูกดิ่นน่อง และเพศ หรือรวมเรียกได้ว่า ปริบพังค์ของการใช้ภาษา ถ้าเราต้องการสื่อสารข้อความโดยการสนทนานั้นจำเป็นต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านระยะเวลาของความสัมพันธ์ระหว่างผู้พูดกับผู้ฟัง กาลเทศะ เรื่องราวที่จะพูด วัตถุประสงค์ และวิธีการสื่อสารด้วย (อมรา ประถิทธิรัฐลินธุ์, 2541, หน้า 103)

พระยาอนุมานราชชน (พระยาอนุมานราชชน, 2528 อ้างถึงใน สนิท ตั้งทวี, 2528, หน้า 8) กล่าวว่า มนุษย์เราอยู่ร่วมกันเป็นสังคมใหญ่ ต้องมีระเบียบวินัย โดยระเบียบสังคมมีอยู่ 3 อย่างคือ จริตประเพณี อันหมายถึงข้อบังคับที่มีถูกต้อง ขนบประเพณี อันหมายถึงระเบียบแบบแผน สำหรับประพฤติตามจริตประเพณี และธรรมเนียมประเพณี อันหมายถึงประเพณีที่คนในสังคมนิยมปฏิบัติกัน เป็นที่ยอมรับของสังคม ถ้าไม่ทำตามก็ไม่มีการลงโทษ แต่ถ้าอวบคุกคามนั้นไม่รู้ ไม่มีกริยา罵ยาท

ภาษาไทยถือว่าเป็นวัฒนธรรม เพราะการใช้ภาษานั้นมีลักษณะตรงตามระเบียบของสังคม 3 ประการ คือ

1. มีจริตประเพณีในการใช้ภาษา คือ นิรเบียบแบบแผนแน่นอนว่าอะไรถูกอะไรผิด
2. มีขนบประเพณีในการใช้ภาษา ได้แก่ ภาษาพูด ภาษาเขียน ซึ่งมีความแตกต่างกัน
3. มีธรรมเนียมประเพณีในการใช้ภาษาคือ ระเบียบแบบแผนของภาษาที่สังคมกำหนดไว้ ถ้าไม่ใช้ตามก็ไม่ถือว่าผิดแต่ถือว่าไม่มีกริยา罵ยาท ขาดลักษณะของสมาชิกที่ดีในสังคม

ภาษาเป็นวัฒนธรรม และเป็นองค์ประกอบที่สำคัญ ที่แสดงถึงความมั่นคง บีกແຜ່ນ และยังเป็นเครื่องบอกให้รู้นิสัยใจ และสภาพความเป็นอยู่ของสังคมนั้น ๆ

ในการใช้ภาษาเพื่อการสื่อสารทั้งการพูด และการเขียน จึงจำเป็นต้องคำนึงถึงปัจจัย หลักด้านทั้งทางด้านวัฒนธรรม ระเบียบ แบบแผน ข้อกำหนดกฎหมายฯ เพื่อเป็นเครื่องป้องชี้ว่า ผู้ใช้ได้เรียนรู้ และคัดเลือกอย่างถูกต้องเหมาะสมที่สุด นิตยา ภาษาจนะวรรณ (2528 อ้างถึงใน สุพรรณี ปั่นนณี, 2546, หน้า 212) กล่าวว่า การเลือกใช้คำขึ้นอยู่กับความสัมพันธ์ระหว่างผู้พูดกับผู้ฟัง เป็นตัวกำหนดอย่างมาก อีกทั้งขึ้นต้องคำนึงถึงสิ่งอื่น ๆ เช่น ฐานะทางสังคม เพศ ความสนใจ เป็นต้น โดยเฉพาะการเลือกใช้คำสรรพนามซึ่งเป็นคำเรียกงานประเภทหนึ่ง ถ้าพิจารณาด้านอายุ นับว่าเป็นสิ่งที่สำคัญมีส่วนที่ทำให้ผู้พูดภาษาต้องคัดเลือกใช้คำที่เหมาะสม ถ้าพูดกับผู้ใหญ่ อาจเลือกใช้คำแทนตนเองว่า พม กระหม ดิฉัน หนู แต่ไม่ใช่คำแทนตัวว่า เรา ฉัน เพราะคำสองคำนี้ ใช้ในระหว่างคนที่มีอายุรุ่นราวกว่าเดียวกัน อีกทั้งด้านเพศ ก็มีคำที่ผู้พูดจะใช้กับผู้หญิงโดยเฉพาะ

หรือผู้ชายโดยเฉพาะ คำว่า ดิฉัน เป็นคำที่ใช้ต่อเมื่อผู้หญิงเป็นผู้หญิง และคำว่า 仆ม กระผม ก็ใช้ เมื่อผู้ชายเป็นเพศชาย สถานการณ์ก็เป็นส่วนสำคัญในการเลือกคำเรียกงาน ตามกฎสากล กับคน ไม่คุ้นเคยให้เลือกใช้คำที่สุภาพ 仆ม คุณ แต่ถ้าสนใจสนมคุ้นเคยกันผู้ชายมากใช้ ภูมิ จ้าว ลือ (วิไลวรรณ ชนิชรัตน์. 2524, หน้า 19-20) ดังนั้นเราใช้ภาษาเป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สื่อความคิด ความรู้สึก ความค้องการ และอารมณ์ต่าง ๆ จึงจำเป็นต้องเรียนรู้และใช้ให้ถูกต้องเหมาะสม เพราะภาษาเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมและพฤติกรรมทางสังคมนั่นเอง

ปัจจัยการเลือกใช้คำเรียกงานในการแปล

สำหรับในส่วนของการแปลคำเรียกงาน ให้มีความเหมาะสมด้วยวัฒนธรรมไทยนั้น เช่น ขันทรเขตต์ (2528, หน้า 74-75) กล่าวว่า มีสิ่งที่ควรคำนึงถึงหลาบประการด้วยกันในการแปล คำสรรพนาม ซึ่งเป็นหมวดหนึ่งของคำเรียกงาน เช่น

ก. โอกาสที่ใช้ เช่น ใช้แบบทางการ แบบเป็นงานเป็น แบบเป็นไปตามพิธีการ การพูดคุยกันเอง

ข. ความสัมพันธ์ ใช้ตามความเกี่ยวข้องกันทางสังคม เช่น ความสัมพันธ์ทางเครือญาติ ความเป็นญาติ พี่น้อง พ่อแม่ ลุงป้า เพื่อนสนิท คนรู้จักคุ้นเคยกัน คนแปลกหน้า หรือคนที่เป็นพี่ครูกัน

ค. สถานภาพทางสังคม ใช้ให้เหมาะสมตามฐานะของแต่ละบุคคล เช่น ผู้มีฐานัศรัตน์ ผู้บังคับบัญชา ผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ใหญ่ เด็ก ครู ศิษย์

การพิจารณาบริบท (context) ของข้อความอย่างถ่องถ้วน เพื่อให้ทราบเรื่องราวของบุคคล หรือตัวละครในข้อความที่จะแปลจะช่วยให้ผู้แปลทราบว่า คำที่ใช้แทนชื่อ หรือสรรพนามต่าง ๆ นั้นใช้ในโอกาส หรือกາลเทศะใดบุคคลเหล่านี้มีความสัมพันธ์เกี่ยวข้องกันอย่างไร สถานภาพ ของบุคคลที่จะใช้สรรพนามแทนนั้นเป็นอย่างไร ความรู้ดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็นที่จะทำให้ผู้แปล สามารถเลือกใช้สรรพนามภาษาไทยได้เหมาะสมตรงตามความเป็นจริง

ในภาษาอังกฤษ เออร์вин-ทริปป์ (Ervin – Tripp, 1972, หน้า 213-250 อ้างถึงใน พิพา เทพอัครพงศ์, 2540, หน้า 27-30) ได้ศึกษาคำเรียกงานในสังคมอเมริกัน พบว่า อายุ ฐานะ ภาคเทศา สถานภาพส่วนบุคคล และสัมพันธภาพระหว่างบุคคลผู้เขียนและผู้อ่านเป็นเครื่องกำหนด การใช้คำเรียกงานบุคคลต่าง ๆ

อายุเป็นเครื่องกำหนดการเรียกงานบุคคล โดยทั่วไปคนมักจะเรียกเด็กด้วยชื่อแรก เช่น Bill, Joe หรือ Mary

สถานภาพระหว่างบุคคลก็เป็นปัจจัยการเรียกงาน การเรียกคนที่ฐานะเท่าเทียมกันหรือต่ำกว่าก็จะใช้ชื่อแรก และเรียกคนที่ฐานะสูงกว่าด้วยคำนำหน้านาม และนามสกุล เช่น Professor Steffensen, Ms Jones หรือ Dr. Shaw ยกเว้นว่าคน ๆ นั้นจะอนุญาตให้เรียกชื่อแรกได้ แต่ถ้าไม่ทราบจะใช้คำนำหน้านามอย่างไร หรือเรียกชื่ออะไร เพราะไม่ทราบสถานภาพคู่สนทนาระยะพนักน เป็นครั้งแรก อาจใช้วิธีเลี่ยงการเอ่ยชื่อเสีย

ภาคภาษาที่เป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่กำหนดการใช้คำเรียกงานบุคคล เช่น โอกาสและสถานที่ที่เป็นทางการต่าง ๆ เช่น ในศาล หรือในที่ประชุมใหญ่ อาจใช้คำนำหนาแนพผู้อุทกิจเรียกอย่างเป็นทางการ ว่า “Your honor” หรือ “Mr. Chairman”

สัมพันธภาพระหว่างบุคคลก็เป็นเครื่องกำหนดการเรียกงาน เช่น ผู้เรียกงาน และผู้รับงาน มีสัมพันธภาพที่สนิทสนมกัน ก็อาจใช้ชื่อแรก แต่ถ้าไม่สนิทกัน ก็ใช้คำนำหน้านาม ตามด้วยนามสกุล เช่น Mr. Bodman, Mrs. Pitzer

จากแนวคิดดังกล่าวพอจะสรุปได้ว่า ปัจจัยด้าน อายุ ฐานะ โอกาส สถานภาพบุคคล และสัมพันธภาพระหว่างบุคคล มีส่วนสำคัญในการกำหนดว่า เราจะเรียกบุคคลต่าง ๆ อย่างไร ดังนั้นในการแปลบทสนทนาให้ได้ดี หมายความ ต้องคำนึงถึงวิธีการใช้คำเรียกงานเหล่านี้ด้วย ในการไทย การเรียกงานบุคคลต่างกับภาษาอังกฤษเริ่มจากระบบการเรียกชื่อ นามสกุล และการใช้คำนำหน้านาม

คนไทยส่วนใหญ่มีชื่อ 3 ชื่อคือ 1 ชื่อเล่น 2 ชื่อตัว 3 นามสกุล เทียบกับภาษาอังกฤษ โดยทั่วไปคนไทยมี 3 ชื่อ คือ ชื่อแรก ชื่อกลาง ซึ่งเป็นชื่อสำรองมีลักษณะเหมือนชื่อแรก และนามสกุล แต่ระบบการใช้ชื่อไทย และอังกฤษไม่เหมือนกัน

ในงานวิจัยของเออร์วิน-ทริปป์ (Ervin-Tripp, 1972 ถังถึงใน ทิพฯ เทพอัครพงษ์, 2540, หน้า 29) พบว่ามีการใช้ชื่อแรกกับ เด็ก คนที่มีฐานะเท่าเทียมกันหรือคนที่มีความสนิทสนมกัน และไม่ใช้คำนำหน้านามกับชื่อแรก (นอกจากในภาคใต้ของสหรัฐฯ แห่ง ซึ่งเป็นการใช้แบบภาษาถิ่น เช่น Mr. Bill)

ในภาษาอังกฤษนั้น ชื่อแรกยังสามารถย่อเป็นชื่อเล่นได้อีกด้วย เช่น Betty มาจาก Elizabeth หรือ Bob มาจาก Robert เป็นต้น แต่ในระบบของไทยนั้น ชื่อเล่นแยกต่างหากจากชื่อตัว โดยเด็ดขาด ชื่อเล่นมักใช้เรียกเพื่อแสดงความสนิทสนม เช่นเดียวกับชื่อแรกของอังกฤษ แต่ชื่อตัวมักจะยาวกว่ามักจะใช้เป็นงานเป็นการกว่าหรือกับคนที่ไม่สนิทสนมด้วย เช่น ครูเรียนนักเรียน หรือใช้ในวงราชการ หรือ ธุรกิจต่าง ๆ ชื่อตัวของไทยมีความสำคัญกว่านามสกุล ดังจะเห็นได้จาก การใช้ชื่อตัวในการจัดทำสมุดโทรศัพท์และบรรณานุกรม ทั้งนี้เพราะนามสกุลมักจะยาวและจำยาก

กว่าซึ่อตัว บางคนคงกันนานา โดยไม่รู้นามสกุลซึ่งกันและกันเลยก็มีนามสกุลไทยมีหน้าที่บอก เอกลักษณ์ของบุคคลว่ามีเชื้อชาติ ตระกูลใด แต่ไม่ได้ใช้ในวงสังคมบ่อยเท่ากับชื่อตัว

ดังนั้นมือเปรียบเทียบกัน ชื่อแรกของอังกฤษ คือชื่อเด่นของไทย และชื่อสกุลอังกฤษ กือ ชื่อแรกของไทย (พิพ. เทพอัครพงศ์, 2540, หน้า 29)

ความแตกต่างของระบบชื่อไทยและอังกฤษทำให้การแปลชื่อและนามสกุลค่อนข้างยุ่งยาก เช่นในภาษาไทย นายแดง หากแปลว่า Mr. Dang ก็ถือว่าผิดกฎการใช้คำนำหน้านาม+นามสกุล ในระบบอเมริกันควรจะแปลว่า Mr.+นามสกุล หรือเรียก Dang เนอะๆ ถ้าเขามีความสนใจสนับสนุนกับผู้เรียนขนาดพอสมควร หรือการแปล Mr. Mrs. Ms. ว่านาย นาง นางสาว ประการเดียวกันไม่สมควร เพราะคำว่านาย นาง นางสาว ในภาษาไทยมีความหมายเป็นคำนำหน้าทางราชการ เพื่อบอกเพศ และสถานภาพ วัยุติ และสถานภาพการสมรส แต่ในภาษาอังกฤษ คำว่า Mr Mrs และ Ms บอกจากจะบอกเพศ และสถานภาพการสมรสแล้วยังมีความหมายเชิงแสดงความนับถือและแสดงออกว่าไม่สนใจคนอยู่ในที่

นอกจากการใช้คำเรียกงานที่ไม่เหมือนกันแล้ว ในภาษาไทยยังมีลักษณะภาษาที่เป็นเอกลักษณ์ของตนเอง กือ การใช้สรรพนาม ซึ่งการใช้สรรพนามไทยเป็นการสะท้อนให้เห็นถึงอาชีวะ ฐานะ ภาคเทศ สถานภาพ และสัมพันธภาพของผู้เรียกและผู้รับงาน

อ้างงาน พลากรกุล (Ankab Palakornkul, 1972 อ้างถึงใน พิพ. เทพอัครพงศ์, 2540, หน้า 31) กล่าวว่าคนไทยใช้สรรพนามบุรุษที่ 1 ต่าง ๆ ดังนี้ เช่น อาทما อาทมาภาพ ฉัน ดิฉัน กัน ข้า เขา เก้าคระมุ กระมุ กุ นี่ หนู ผม เรา ตัวเอง อื้ว ส่วนสรรพนามบุรุษที่ 2 ได้แก่ เจ้า เอ็ง ฝ่าบาท ฝ่าพระบาทแก่ คุณ ลือ มึง นายนี่ หนู ได้เท้า ห่านເຫຼວ ตัวเอง และบุรุษที่ 3 ได้แก่ ไอ้นี่ แก เขาย มัน ห่าน ເຫຼວ คุณ หนู นั่น นี่

บางครั้งคำเรียกญาติที่ใช้แทนสรรพนามได้ เช่น ป้า น้า อา ปู่ ย่า ตายาย หรือมีคำนำหน้า “คุณ” ตามคำว่าคำเรียกญาติ หรือมีการใช้คำเรียกญาติเรียกบุคคลที่ไม่ใช่ญาติเพื่อแสดงความสนใจ เช่น พี่ น้อง เป็นต้น คำเรียกญาติจึงก็ใช้ในการมีลูกค้ากับคนขายของ เช่น เจ๊ เสียง ซึ่ง เป็นต้น

อาชีพก็สามารถใช้แทนสรรพนามได้ เช่น อาจารย์ ช่าง ครู หมออ พยานาล กระเปา นายห้าง พ่อค้า สามสือ แท็กซี่ ตุ๊กตุ๊ก ซึ่งคำเหล่านี้อาจใช้คำนำหน้า เช่นคุณและท่านได้ กล่าวโดยสรุป ในการแปลคำเรียกงานนอกจากต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านอาชีวะ ฐานะ โอกาส สถานภาพบุคคล ตำแหน่งฐานะอาชีพ และสัมพันธภาพระหว่างบุคคลแล้ว ต้องคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างระบบชื่อไทยกับอังกฤษ และเอกลักษณ์การใช้คำสรรพนามไทยเป็นสำคัญ

งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการใช้การแปล และปัญหาการแปลคำเรียกงาน

สำหรับการทบทวนงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง แบ่งออกเป็น 3 หัวข้อ คือ งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการใช้คำเรียกงาน งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการแปลคำเรียกงาน และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับปัญหาการแปลคำเรียกงาน โดยมีรายละเอียดพอสรุปได้ดังนี้

งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการใช้คำเรียกงาน

ศิรินภา พรหมคำ (Phromkham, 1993) ได้ศึกษาการใช้คำเรียกงานในภาษาไทยโดยการศึกษาจากบทสนทนาระหว่างนักเรียนไทยทางโทรทัศน์จำนวน 55 บท แล้วพบว่า คำเรียกงานมีทั้งคำเรียกงานด้วยตัวเอง และคำเรียกงานผู้ฟัง การเลือกใช้คำเรียกงานสามารถแบ่งออกเป็นได้หลายระดับตามความเป็นทางการ และความสุภาพ ผู้พูดจะเลือกสรรคำเรียกงานที่เหมาะสมกับผู้ฟังและสถานการณ์ และผู้พูดจะต้องพิจารณาปัจจัยประกอบอื่น ๆ ได้แก่ เพศ อายุ อชีพ การศึกษา สถานภาพทางสังคมของผู้ฟัง ตลอดจนระดับของความสนใจสนทนากับผู้ฟัง เพื่อที่จะให้คำเรียกงานที่เหมาะสม คำเรียกงานที่ผู้พูดเลือกใช้แทนด้วยตัวเอง และผู้ฟังจะแสดงให้เห็นถึงระดับความสนใจสนทนาระหว่างบุคคลและคนแปลกด้านจะใช้คำเรียกงานที่ต่างกัน การใช้คำเรียกงานถูกกำหนดโดยความสัมพันธ์ทางบทบาท สถานภาพทางเศรษฐกิจสังคม เพศ สถานการณ์ ตลอดจนอารมณ์ของคู่สนทนาระหว่างบุคคล

รูปแบบของการใช้คำเรียกงานนั้นแบ่งออกได้เป็นสองประเภทคือ การใช้คำเรียกงานระดับเดียวกัน (reciprocal) และการใช้คำเรียกงานต่างระดับกัน (non-reciprocal) การใช้คำเรียกงานระดับเดียวกันหมายถึงคู่สนทนาระหว่างบุคคลเดียวกันในการสนทนาระหว่างบุคคลเดียวกัน เช่น การใช้ชื่อแรก หรือการใช้ชื่อเดิม ระหว่างคู่สนทนา ส่วนการใช้คำเรียกงานต่างระดับหมายถึง คู่สนทนาระหว่างบุคคลที่ไม่ใช่คู่สนทนาระหว่างบุคคลเดียวกัน เช่น การใช้ชื่อแรกเรียกผู้ฟัง แต่ถูกผู้ฟังเรียกด้วยชื่อเดิม เป็นต้น

จากการศึกษางานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการใช้คำเรียกงานของศิรินภา พรหมคำ ผู้วิจัยนำแนวคิดในการแบ่งคำเรียกงานออกเป็น 2 กลุ่ม คือคำเรียกงานคนเอง และคำเรียกงานผู้ฟัง และปัจจัยประกอบการพิจารณาการเลือกใช้คำเรียกงาน ด้านเพศ ระดับของความสนใจสนทนาระหว่างบุคคล และสถานการณ์ เพื่อไปสร้างเกณฑ์ในการวิเคราะห์การเลือกใช้คำเรียกงานในการแปลของภารวิจัยครั้งนี้ เนื่องจากกรอบดังกล่าวสามารถเป็นเครื่องมือให้เลือกใช้คำเรียกงานได้แตกต่างกัน

สมชาย สำเนียงงาน (2543) ได้ศึกษาการเลือกใช้คำสรรพนามในภาษาไทยกับแนวความคิดเรื่องความสุภาพของบรรทัดและเลвинสัน จากกลุ่มนักศึกษาอาชีพ 40 คน พบร่วมกับการรู้จักเลือกใช้คำสรรพนามในภาษาไทยถือว่าเป็นการแสดงความสุภาพอย่างหนึ่ง คำสรรพนามในภาษาไทย

มีอยู่น่ากماขหากายคำหั้งที่เป็นสรรพนามบุรุษที่ 1 บุรุษที่ 2 และบุรุษที่ 3 ใน การพูดคุ้นคำสรรพนาม มีความสัมพันธ์โดยตรงกับความสัมพันธ์ระหว่างผู้พูด และผู้ฟัง ผู้พูดภาษาไทยจึงต้องเลือกใช้คำ สรรพนามให้เหมาะสม โดยคำนึงถึง บุรุษ เพศ พาน់ สถานภาพทางสังคม กาลเทศะ รวมทั้ง ความสนใจทางสังคม ระหว่างผู้พูด และผู้ฟังด้วย การรู้จักเลือกใช้คำสรรพนามได้ถูกต้องเหมาะสม ตามปัจจัยดังกล่าวตามบริบทฐานทางสังคม ไทยจะแสดงความสุภาพของผู้พูดได้ ในขณะที่ การเลือกใช้คำสรรพนามที่ไม่เหมาะสมก็อาจถือว่าไม่สุภาพได้ เช่น สรรพนาม “คุ-มีง” ในสังคมไทย ปัจจุบันหากใช้กันในหมู่เพื่อนสนิทเพศชาย วัยใกล้เคียงกัน ในสถานการณ์ที่ไม่เป็นทางการ และไม่ใช่ที่สาธารณะ ก็อาจถือว่าสุภาพได้ แต่ถ้าใช้กับคนที่ไม่รู้จัก หรือไม่สนิทกัน หรือในที่สาธารณะ เช่น ใช้พูดกับพ่อค้าแม่ค้า หรือผู้ที่เพิ่งรู้จักกันครั้งแรก ก็ถือว่าไม่สุภาพ ในทางกลับกัน ในหมู่เพื่อนสนิทชายที่เคยใช้ “คุ-มีง” กัน โดยปกติถ้าหากเปลี่ยนเป็น “พม-คุณ” หรือใช้คำสรรพนาม ต่างระดับกัน เช่น “คุ-คุณ” ในสถานการณ์เดินทางเนื่องจากการแสดงความไม่สุภาพ เช่นคำว่า “มีงมันเพื่อนกู” ก็เปลี่ยนเป็น “คุณมันเพื่อนกู” ก็อาจเป็นการแสดงความไม่สุภาพ แสดงความไม่พอใจ หรือความต้องการเสียดสีประชดประชันของผู้พูดได้เป็นดังนี้

การเลือกใช้คำสรรพนามของคนไทยที่ได้จากการสัมภาษณ์พบว่า มี 38 คำ แยกเป็น สรรพนามบุรุษที่ 1 จำนวน 11 คำ คือ พม ฉัน คุณ หนู พี่ น้อง ป้า น้า เรา ซึ่งเล่นผู้พูด และทางนี้ ส่วนคำที่ใช้เป็นสรรพนามบุรุษที่ 2 จำนวน 27 คำ คือ คุณ เหอ ท่าน นาย พี่ คุณพี่ ลุง คุณลุง ป้า คุณป้า น้า อ่า น้อง หนู ไอหนู แท็กซี่ โซเฟอร์ จา หนู่ หมวด พ่อ แม่ค้า บ่อช หมวด คุณหมวด พabayala และคุณพabayala นอกจากนี้ยังปรากฏการละสรรพนามแทนตัวผู้พูดและผู้ฟังด้วย โดยได้นำคำหั้งหมวดมาจัดเป็นประเภทตามแนวความคิดเรื่องความสุภาพ ได้ 2 กลุ่ม คือ แบบการนิสั่นร่วม (positive) และการแยกตัวออกจากห่าง (negative) ดังนี้

1. คำสรรพนามที่แสดงแนวคิดการนิสั่นร่วม ใช้เพื่อแสดงความใกล้ชิดกับผู้ฟัง คือ คำเรียกญาติทั้งหมดตามที่ กรมนิพาร์ อักษรกรุด (2521 อ้างถึงใน สมชาย สำเนียงงาน, 2543, หน้า 229) กล่าวไว้ว่าคนไทยมีคำนิยมชอบนับญาติ แม้คนไม่รู้จักก็จะเรียก พี่ ป้า น้า ลุง ฯลฯ เนื่องจาก สังคมไทยแต่เดิมเป็นสังคมเกษตรกรรม คนมักร่วมแรงร่วมใจช่วยเหลือกันในbamปู่กุ๊หรือเก็บ กีบวีชผล จึงมีความสัมพันธ์กันแน่นแฟ้นเหมือนญาติพี่น้อง ภาษาที่ใช้จึงแสดงความใกล้ชิด โดยใช้คำเรียกญาติเรียกชาน และเป็นสรรพนามในการพูด แม้ไม่ใช่ญาติก็ตาม และบังรวมถึงคำว่า “หนู” และชื่อของผู้พูดที่ใช้เป็นคำสรรพนามอยู่ในกลุ่มนี้ด้วย แม้คำว่า “หนู” จะไม่ได้แสดงความสัมพันธ์ฉันญาติแต่ใช้กันอย่างกว้างขวาง และแสดงความนอบน้อมของผู้พูดแก่ผู้ฟังแสดงถึง การยอมเป็นส่วนหนึ่งในสังคมของผู้ฟังด้วย ส่วนชื่อของผู้พูดนั้นแสดงถึงค่านิยมใหม่ที่มักนิยมน้ำมา ใช้เป็นคำสรรพนามที่แสดงความสนใจทางสังคม คำสรรพนามในกลุ่มนี้คือ สรรพนามบุรุษที่ 1 ได้แก่

หนู พี น้อง ป้า น้า และชื่อเล่นของผู้พูด คำสรรพนามบุรุษที่ 2 ได้แก่ พี่ คุณพี่ น้อง อุ่ง คุณอุ่ง ป้า คุณป้า น้า อา หนู และ ไอ้หนู

2. คำสรรพนามที่แสดงแนวคิดการแยกตัวออกห่างเป็นคำที่ผู้พูดเลือกใช้เพื่อรักษาระยะห่างระหว่างตนและผู้ฟัง คำเหล่านี้แสดงฐานะทางสังคมบางอย่าง เช่น คำเรียกอาชีพ บศ ตำแหน่ง วิชาชีวะ วนิชชาร์ตัน (2527 อ้างถึงใน สมชาย สำนักงาน, 2543, หน้า 230) กล่าวว่าสังคมไทยสมัยใหม่มีการจัดรูปแบบการทำงานที่ต่างไปจากสังคมเดิมทำให้ศหรือตำแหน่งหน้าที่เข้ามานึบทบทในการพูด เพื่อใช้แสดงการยกย่องผู้ฟังแทนคำเรียกญาติในสมัยก่อนคำแสดงสถานภาพ บศ ตำแหน่ง เหล่านี้จึงแสดงแนวคิดการแยกตัวออกห่าง ได้อีกชั้นหนึ่ง คำสรรพนามในกลุ่มนี้คือ คำสรรพนามบุรุษที่ 1 ได้แก่ พม ลัน คิลัน เรรา และท่านนี้ คำสรรพนามบุรุษที่ 2 ได้แก่ คุณ เชอ ท่าน นาย แท็กซี่ ไซเฟอร์ พ่อค้า แม่ค้า บอย จ่า หนู หมวด หมวด คุณหมออ พยาบาล และ คุณพยาบาล

การเลือกใช้คำสรรพนามโดยใช้แนวคิดเรื่องความสุภาพทั้งประเภทแสดงการมีส่วนร่วม และแสดงการแยกตัวออกห่างนี้ ยังมีปัจจัยสำคัญ 3 ประการ คือ เพศ อายุ และสถานภาพ ที่ต้องคำนึงถึงเมื่อเริ่มการสนทนากล่าวคือ การที่ผู้พูดคนหนึ่งจะใช้แนวคิดประเภทใดในการเลือกใช้คำสรรพนามนั้น จะต้องคำนึงถึงเรื่องเพศทั้งของตนเองและเพศของบุคคลที่จะพูดด้วยอีก เช่น ผู้ชายมักเรียกคนเองว่า พม กระหม อ้ว ฯลฯ ในขณะที่ผู้หญิงจะใช้ หนู ลัน และชื่อตนเอง เป็นต้น การที่ผู้หญิงส่วนใหญ่เลือกใช้สรรพนามแทนตนเองว่า “หนู” คำเรียกญาติ และชื่อเล่นนั้น อาจสะท้อนความอ่อนโยน น่ารัก และขยันไม่แสดงบทบาทอย่างเป็นทางการในสังคมอย่างชัดเจน มากนัก ส่วนการเลือกใช้คำสรรพนามแทนตนเองประเภทแสดงการแยกตัวออกห่างของผู้พูด เพศหญิง เช่น “ดิฉัน” นั้น มักใช้ในสถานการณ์ที่เป็นทางการมาก ๆ หากไม่ใช่สถานการณ์ที่เป็นทางการอย่างมากแล้วผู้หญิงไทยก็มักจะเลี่ยงการเลือกใช้คำสรรพนามที่แสดงการแยกตัวออกห่าง อันเป็นลักษณะพิเศษเฉพาะในการเลือกใช้คำสรรพนามของผู้หญิงไทย ส่วนการเลือกใช้คำสรรพนามแทนตนเองประเภทแยกตัวออกห่างของผู้พูดเพศชายคือคำว่า “พม” นั้น อาจสะท้อนให้เห็นลักษณะ ความเป็นชายในสังคมไทยที่ต้องแสดงความเป็นตัวของตัวเองขึ้น เช่น ไม่เป็นรองใครและมีความเป็นทางการมากกว่าเพศหญิง เมื่อว่าคำว่า “พม” จะเป็นคำสรรพนามที่มีร่องรอยของการถอดถอนของผู้พูด แต่ก็เป็นคำสรรพนามที่ผู้ชายไทยใช้กันอย่างแพร่หลาย โดยเฉพาะในสถานการณ์ที่เป็นทางการ จึงจัดเป็นคำสรรพนามประเภทแสดงตัวออกห่าง

ปัจจัยสำคัญที่สองที่เป็นตัวกำหนดการใช้ภาษาในสังคมไทย คือ อายุ เนื่องจากสังคมไทยถือเรื่องอายุไว้เป็นสำคัญ โดยในสถานการณ์เกือบทุกสถานการณ์ที่มีอายุของผู้ฟัง

เปลี่ยนแปลงไปไม่รู้จะมากกว่า เท่ากัน หรือน้อยกว่า เช่น เมื่อผู้พูดเพศหญิงสันทนา กับผู้พูดเพศชาย ที่มีอาชญากรรม หรือน้อข่าวบันណเดจ์ไฟ จะเลือกใช้แนวคิดประเภทแสดงการมีส่วนร่วม มาเลือกใช้คำเรียกญาติในส่วนของแทนทั้งตนเองและผู้พูด เช่น “หนู-คุณลุง” “พี่-น้อง” เป็นต้น แต่เมื่อผู้พูดเป็นเพศชายที่มีอาชญากรรมแล้วจะเลือกใช้แนวคิดประเภทแสดงการแยกตัวออกจากห่าง โดยใช้คำว่า “ฉัน-เชอ” หรือ “ฉัน-คุณ” แทน เพื่อรักษาระยะห่างระหว่างคู่สันทนา ซึ่งสิ่งนี้สะท้อนถึงความต้องการที่อาชญากรรมเป็นผู้หลบภัยในสังคมไทยปัจจุบันว่ายังต้องระมัดระวังกิริยา妄าที่จะแสดงต่อเพศตรงข้ามที่อาชญากรรมได้เลิกกัน ส่วนผู้พูดเพศชายส่วนใหญ่นั้นแม้ผู้พูดจะมีอาชญากรรมต่างกันก็ยังเลือกใช้คำสรรพนามประเภทแสดงการมีส่วนร่วม เช่น “คุณลุง” “คุณป้า” แทนผู้พูดที่มีอาชญากรรม และ “น้อง” แทนผู้พูดเพศหญิงทั้งที่มีอาชญากรรมและน้อข่าว ลักษณะที่ห้อนลักษณะความเป็นผู้ชายในสังคมไทยที่ต้องการเป็นผู้นำผู้ปกป้อง แต่เมื่อผู้พูดเป็นเพศชายที่มีอาชญากรรมนั้น ผู้พูดเพศชายมักเลือกใช้คำสรรพนามประเภทแสดงการแยกตัวออกจากห่าง เช่น “คุณ” “เจ้า” ทั้งนี้เพื่อรักษาระยะห่างระหว่างผู้พูดและผู้พูดให้อยู่ในระดับพหุสมควร และไม่ต้องการแสดงออกต่อเพศชายวัยเดียวกันเหมือนกับที่แสดงต่อเพศตรงข้าม และปัจจัยสำคัญที่สามที่เกี่ยวข้องกับการเลือกใช้คำสรรพนามในการสันทนาคือ สถานภาพซึ่งหมายถึง ฐานะ ตำแหน่ง หรือเกียรติศักดิ์ของบุคคลที่ปรากฏในสังคมในความเป็นจริงสถานภาพขึ้นอยู่กับการกำหนดของผู้อื่นหรือกลุ่มที่บุคคลนั้นอยู่ร่วมเป็นสมาชิก มากกว่าความต้องการของเจ้าของสถานภาพเอง เช่น เมื่อผู้พูดและผู้พูดนี้สถานภาพไม่เท่าเทียมกันผู้พูดบางคนเห็นว่าบริกรในร้านอาหารมีสถานภาพต่ำกว่า ในขณะที่เมื่อไปหาหมอที่โรงพยาบาลของมีสถานภาพสูงกว่า การเลือกใช้คำสรรพนามเมื่อผู้พูดคิดว่าผู้พูดมีสถานภาพไม่เท่ากับตนนั้น ไม่พบความแตกต่างในการเลือกใช้ภาษา แต่เมื่อสถานการณ์เปลี่ยนเป็นที่โรงพยาบาล หรือสถานที่ต่างๆ ผู้พูดส่วนใหญ่เลือกใช้คำสรรพนามแทนผู้พูดประเภทแสดงการแยกตัวออกจากห่าง โดยใช้คำเรียกตำแหน่ง ยก คำเรียกอาชีพ เช่น “หนูอ” “คุณหมออ” “คุณพยาบาล” “หมวด” “เจ้า” เป็นต้น อาจกล่าวได้ว่าคนไทยยกย่อง 3 อาชีพนี้อยู่มากเนื่องจากเป็นอาชีพที่เกี่ยวข้องกับความเป็นความตาย และกฎหมายบ้านเมืองที่ผู้พูดมักไม่มีความรู้ในเรื่องนั้น ๆ เท่าไนก็จึงรู้สึกว่าตนของมีสถานภาพที่ด้อยกว่าจึงเลือกใช้คำสรรพนามประเภทแสดงการแยกตัวออกจากห่าง โดยที่ตนเองไม่รู้สึกตัวได้

จากการศึกษาในวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการใช้สรรพนามในภาษาไทย ของมนชาญ สำนีย์ ผู้วิจัยนำประเภทบุรุษสรรพนาม 2 ประเภท คือ สรรพนามบุรุษที่ 1 และบุรุษที่ 2 มาเป็นเกณฑ์ในการแบ่งกลุ่มคำสรรพนาม และนำปัจจัยทางสังคม ด้านเพศ และความสนใจสนับสนุนระหว่างผู้พูดและผู้พูด เพื่อไปสร้างเกณฑ์ในการวิเคราะห์การเลือกใช้คำเรียกขานในการแปลงการวิจัยครั้งนี้

งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการแปลคำเรียกงาน

ภาสกร เชื้อสวย (2541) ได้ศึกษาการแปลคำเรียกงานในนวนิยายแปลเรื่องขั้นกว่าเดือด โดยสมพล สังข์เวส จากเรื่อง SLEEPERS โดยใช้เกณฑ์ความสนิทสนม 4 ระดับ และความเป็นทางการของสถานการณ์ 2 แบบ ดังนี้

1. ความสนิทสนม แบ่งออกเป็น 4 ระดับ คือ

- 1.1 ระหว่างคนแปลกหน้า
- 1.2 ระหว่างคนไม่คุ้นเคย
- 1.3 ระหว่างคนคุ้นเคย
- 1.4 ระหว่างคนสนิทสนม

2. ความเป็นทางการของสถานการณ์ 2 แบบ

- 2.1 เป็นทางการ
- 2.2 ไม่เป็นทางการ

แล้วพบว่าในการแปลคำเรียกงาน ผู้แปลใช้กลวิธีการแปล 4 วิธี ดังนี้

1. การแปลตรง พนับว่าผู้แปลใช้ในการแปลคำนำuru วรรณพนา คำนำทั่วไป และชื่อเฉพาะที่ถ่ายทอดความหมายตรงจากคำในต้นฉบับ เช่น

การแปลคำสารพนาบุรุษที่ 1 เช่น I และ me - ภู ข้า ฉัน ข้า คิฉัน ผน เรายา หนู อามา และอื้ว

การแปลคำสารพนาบุรุษที่ 2 เช่น you - แก คุณ ท่าน เธอ นาย มึง ลือ และเอิง การแปลคำนำทั่วไป เช่น chief - ลูกพี่ dad - พ่อ father - หลวงพ่อ และfellas-เพื่อน การแปลชื่อเฉพาะ เช่น Bip - บีพ Eliot Ness - อิลิอุธ เนสส์ และ Ferguson - เฟอร์กัสัน

2. การปรับคำแปล ใช้ในการดัดแปลงคำเรียกงานให้สอดคล้องกับการใช้ในสังคม วัฒนธรรมไทย ด้วยการใช้คำที่แสดงตำแหน่ง และสถานภาพ การใช้คำเสริมหน้า การแปลคำ หลายคำจากคำต้นฉบับหนึ่งคำ การซ้ำคำแปล การใช้คำเลียงประเภทคำพวน คำย่อ และคำแทนที่ใช้กับคำเรียกงานคำหนึ่งเพื่อความหมายสมกับบริบทในสังคมไทย เช่น

การใช้คำที่แสดงตำแหน่งและสถานภาพ ในการปรับคำแปลสารพนาบุรุษที่ 1 เช่น I - ภู I - ศาด I - พ่อ I - ลูก

การใช้คำที่แสดงตำแหน่งและสถานภาพ ในการปรับคำแปลสารพนาบุรุษที่ 2 เช่น you - คุณ you - พ่อ

การใช้คำที่แสดงตำแหน่งและสถานภาพ ในการปรับคำแปลชื่อเฉพาะ เช่น

Mr. Carson – คุณครูการ์สัน Fat Man - สุนอ้วน

การใช้คำเสริมหน้า “ไอ้” ในการแปลคำนามวลี หรือคำนาม เช่น a dick with lip – ไอ้หน้าห้ามปากเสีย a tough little punk – ไอ้เด็กเหี้ยดัวเท่าเด็น asswipe – ไอ้ชี้แพ้

การใช้คำเสริมหน้า “พวก” ในการแปลคำนามวลี หรือคำนาม เช่น you boys – พวกรเชอ you clowns – พวกจำจําจําทั้งสองตัว

การใช้คำเสริมหน้า “แม่” ในการแปลคำนาม เช่น porcupine head – แม่หัวขนเม่น

การใช้คำเสริมหน้า “พ่อ” ในการแปลคำนาม เช่น tough guy – พ่อนักลงห่าข

การใช้คำแปลหลาຍคำจากต้นฉบับหนึ่งคำ เช่น asswipe - ไอ้ชี้แพ้/ ไอ้จีง่า boys- เด็กๆ / ไอ้หนู/ ไอ้หนูหึ้งสอง counselor - คุณทานายความ/ ท่านที่ปรึกษา/ ที่ปรึกษา/ อัยการ your honor - ข้าแต่ศาลที่裁判/ ท่าน/ ศาลที่裁判

การซ้ำคำแปล เช่น asswipe/ loser – ไอ้ชี้แพ้ kid/ punk/ son/ boys – ไอ้หนู

การใช้คำเดี่ยง โดยใช้คำพวน เช่น fucker – ไอ้เย้เม็ค โดยการใช้คำย่อ you little fuck – ไอ้บอนอตัวน้อย และใช้คำแทน a dick with lip - ไอ้หน้าห้ามปากเสีย

3. การรวมคำแปล จำกคำในต้นฉบับคำเดียวกันที่มีมากกว่าหนึ่งคำ ผู้แปลได้ถ่ายทอดเป็นคำแปลคำเดียว เช่น “you pricks walk through the park like you own it. Where the fuck you think you're goin'?” – คิดว่าพวกมึงจะขอนอไปไหนหา?

4. การลงทะเบียนคำแปล ผู้แปลใช้ในกรณีที่มีคำเรียกงานประจำอยู่ในต้นฉบับ แต่ผู้แปลเลือกที่จะไม่แปลโดยไม่ให้เสื่อเนื้อความในบทstanทนา้นั้น เช่น “I don't need you to be sorry. It doesn't do me any good.” – ไม่อยากให้คุณมาแสดงความเสียใจหรอก เพราะไม่มีประโยชน์ต่อผมแม้แต่น้อย “I'm beggin' you. Try to forgive you. Please. Try.” – ให้วัด “ได้โปรดเติด ลองพยาบาลดู ปัจจัยทางสังคมวัฒนธรรมไทยที่มีผลต่อการเลือกใช้คำเรียกงานจากการศึกษาของภาครัฐ เชื้อสาย (2541) มีดังนี้

1. วัย ความแตกต่างทางด้านอายุของคู่สนทนาเป็นปัจจัยที่ทำให้การใช้คำเรียกงานแตกต่างกัน ผู้ที่มีอายุน้อยกว่าเมื่อเรียกงานผู้ที่อาชุมากกว่า จะเรียกผู้ฟังว่า ท่าน และเรียกงานต้นเองว่า หนู เมื่อคู่สนทนาอยู่ในวัยเดียวกันใช้คำเรียกงานต้นเองว่า อ้ว และเรียกผู้ฟังว่า ลือ เป็นต้น

2. เพศ ในสังคมวัฒนธรรมไทย มีคำเรียกงานที่แบ่งเพศชัดเจน เช่น ค้าสรรพนамบุรุษที่ 1 ผู้ชาย ใช้ผู้ ส่วนผู้หญิงใช้ คิพัน หรือคำเรียกญาติฝ่ายชายฝ่ายหญิงที่แตกต่างกันออกไป เช่น เรียกพี่สาวของแม่และพ่อว่า ป้า และเรียกพี่ชายของแม่และพ่อว่า ลุง เป็นต้น

3. อาชีพ/ตำแหน่ง เมื่อบทสนทนาก็คืบขึ้นภายในสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งและสถานภาพนั้น ผู้พูดอาจใช้คำที่บอกร่องรอยอาชีพแทนตัวผู้พูด เช่น เรียกตนเองว่า ศាត และครูเรียกตนเองว่า ครู เป็นต้น

และรูปแบบการใช้คำเรียกงานที่แบ่งตามระดับความสนใจที่สนใจระหว่างคู่สนทนากับสถานการณ์ที่เป็นทางการของบทสนทนา แบ่งออกเป็น 2 ระดับ คือ

1. การใช้คำเรียกงานในระดับเดียวกัน ที่คู่สนทนาระบุใช้คำเรียกงานคำเดียวกัน เช่น ผู้พูดใช้คำเรียกงาน คุณ - พม และผู้ฟังใช้คำเรียกงาน คุณ - พม ใน การสนทนา กัน

2. การใช้คำเรียกงานต่างระดับกันที่คู่สนทนาระบุใช้เรียกงานต่างกัน เช่น ผู้พูดใช้คำเรียกงาน มีง - ภู และผู้ฟังใช้คำเรียกงาน คุณ - พม ใน การสนทนา

คำเรียกงานบุรุษที่ 2 ในฉบับแปลแบ่งออกเป็น

1. คำบุรุษสรรพนาม คือ สรรพนามเรียกงานบุรุษที่ 2 ได้แก่ แก คุณ ท่าน เช่น นาย มึง ลือ และเอิง

2. คำบุรุษสรรพนาม+นามวត្ថិ หรือนาม คือ สรรพนามเรียกงานบุรุษที่ 2 ประกอบด้วย นามวត្ថិ หรือคำนาม ได้แก่ พากมึง ข้าแต่คลาที่เคารพ

3. คำนามทั่วไป คือ คำนามที่ใช้เรียกงานบุคคล ได้แก่ หลวงพ่อ ไอันกับล็อกกนเก่ง และเพื่อน

4. ชื่อเฉพาะ คือชื่อ ชื่อตัว ที่ประกอบด้วย ชื่อแรก และชื่อสกุล หรือ ชื่อเล่น ได้แก่ บีบิพ อลิออท เนสส์ และเฟอร์กุสัน

5. คำนำยาน คือ คำหรือวิธีที่ผู้พูดใช้เรียกงานผู้ฟังเพื่อแสดงอารมณ์โกรธ ได้แก่ ไอหน้าโน่ ไอจีเง่า ไอถังใส่จี และไอกรีวัก

ส่วนคำเรียกงานบุรุษที่ 1 พนเพียงการใช้รูปคำบุรุษสรรพนามเท่านั้น

จากการศึกษางานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการแปลคำเรียกงานในนวนิยายของภาษากร เข้าใจว่า ผู้วัยประถุกต์กลวิธีการแปล 4 วิธี คือ การแปลตรง การปรับคำแปล การรวมคำแปล และการละไม่แปล ไปสร้างเกณฑ์ในการวิเคราะห์กลวิธีการแปล และนำปัจจัยทางสังคมวัฒนธรรมไทย ด้านวัฒนธรรม และระดับความสนใจที่สนใจ เพื่อไปสร้างเกณฑ์ในการวิเคราะห์การเลือกใช้คำเรียกงาน ในการแปลของงานวิจัยครั้งนี้ เนื่องด้วยกลวิธี และปัจจัยดังกล่าวสามารถบ่งชี้ถึงการเลือกใช้คำ ในการแปลคำเรียกงานได้หลากหลาย

งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับปัญหาการแปลคำเรียกงาน

ศศิ จันทร์ประพันธ์ (Chanprapun, 2542) นำเสนอปัญหาการที่ไม่สามารถแปลคำบุรุษ สรรพนาม ได้เทียบเคียงกับต้นฉบับ และเสนอแนวทางแก้ไขปัญหา ในหัวข้อชื่อว่า “The Non Equivalence of Personal Pronouns: A Translation Hazard.” โดยกล่าวว่าการแปลเป็นกระบวนการที่ฐานแบบของภาษาต้นฉบับแทนที่ด้วยรูปแบบของภาษาเป้าหมายในขณะที่ความหมายคงเดิม อีกทั้งเป็นกระบวนการที่ความหมายได้รับการส่งต่อจากภาษาต้นฉบับเป็นภาษาเป้าหมายซึ่งในทางทฤษฎีนั้นการคงไว้ซึ้งความเที่ยงกันได้ระหว่าง 2 ภาษา การทำให้รูปแบบเท่าเทียมกันอาจทำได้เพื่อให้ได้ความหมายเท่าเทียมกันกับต้นฉบับแต่บางครั้งก็ไม่อาจสื่อความได้ถูกติดเชือกับรูปแบบของภาษาต้นฉบับกินไปจนความหมายอาจสูญหายในที่สุด ในทางตรงกันข้ามเมื่อพยาบาลจะคงความเท่าเทียมของความหมายให้ได้ก็อาจทำให้เนื้อหาสาระเดิมคลาดเคลื่อนได้ สำหรับการใช้บุรุษสรรพนามในภาษาไทยมีการแบ่งแยกออกไปละเอียดมากกว่าภาษาอังกฤษ ในขณะที่ภาษาอังกฤษแบ่งบุรุษสรรพนามออกเป็นคร่าวๆ คือ บุรุษที่ 1, 2 และ 3 จำนวนเอกชน พหุชน แต่การใช้คำสรรพนามในภาษาไทยแบ่งแยกเป็นคำเครื่องญาติ อาชีพ สถานภาพทางสังคม ฯลฯ ซึ่งมีปัจจัยเกี่ยวข้องมากเมื่อเราจะเลือกใช้คำสรรพนาม ดังนี้

1. ความสันทิสัน
2. สถานภาพทางสังคม
3. อายุ/ การศึกษา
4. สถานภารณ์/สถานที่
5. อารมณ์
6. เพศ

ดังนั้นปัญหานี้จึงต้นมีเปลี่ยนภาษาอังกฤษเป็นภาษาไทย คือการเลือกใช้คำสรรพนามให้เหมาะสมในเมื่อคำสรรพนามภาษาอังกฤษตัวเดียวครอบคลุมความหมายกว้างขวางกว่าคำสรรพนามในภาษาไทยความหมายเดียวกัน ผู้แปลมีภาระใหญ่ในการตัดสินใจเลือกคำสรรพนามที่ถูกต้อง เหมาะสมกับบริบท เช่นภาษาอังกฤษไม่โดยเด่นด้านการใช้เครื่องญาติ ดังนั้น เมื่อแม่คุยกับลูก ก็จะใช้คำเรียกงานคนเองว่า “I” ในกรณีของภาษาไทยมีทางเลือกมากกว่า แม่อาจแทนคนเองได้ด้วยคำว่า “ฉัน” หรือ “แม่” โดยอารมณ์จะเป็นปัจจัยที่ช่วยตัดสินใจว่าจะใช้คำสรรพนามใด แม่ที่โทรศัพท์จะเลือกใช้ “แก” เรียกงานลูกแทนคำว่า “ลูก” หรือ “เธอ” ได้

ปัญหาด้านความไม่เทียบเคียงกันด้านเนื้อหา เมื่อภาษาไทยมีตัวเลือกของคำสรรพนามมากกว่าเมื่อแปลเป็นภาษาอังกฤษที่มีคำสรรพนามไม่หลากหลาย ผลที่ได้คือการสูญเสียความหมาย เช่น คำสรรพนาม “นึง” “เอิง” “ลูก” “ตัวเอง” “เธอ” แทนที่ด้วยคำว่า “you” ในการแปลครั้งหนึ่ง ๆ

สิ่งที่สูญเสียไปในการเลือกใช้คำสรรพนามคือการณ์ผู้พูด ระดับภาษาพูด ความเป็นเครื่องหมาย และความสนิทสนม และในทางตรงกันข้ามปัญหาการสูญเสียความหมายมักเกิดเมื่อแปลภาษาที่มีคำสรรพนามน้อบมาเป็นภาษาที่มีคำสรรพนามมากอย่างภาษาอังกฤษมาเป็นภาษาไทย เกินไปได้ที่จะมีการเลือกใช้คำเรียกงานผิดโดยพนการแปลชาวเขา ชาวผ่า เรียกคนเองว่า “พม” แทนคำว่า “ข้า” ซึ่งเป็นคำที่ถูกระดมชาตินากกว่า หรือชนชั้นวนนางใช้ “คุณ” แทนคำว่า “ท่าน” ที่ดูเป็นธรรมชาตินากกว่า เช่นกัน ปัญหายังยากขึ้นเมื่อองค์ประกอบความหมายสูญหายไปไม่ได้อ้างอิงในคำสรรพนามต้นฉบับแต่ต้องอิงจากบริบท ผู้แปลไม่รู้ว่าจะเลือกแปลบุรุษสรรพนามที่ 1 “ฯ” ว่า “ฉัน” “กระหม่อม” “หนู” หรือ “กู” ถ้าผู้แปลไม่ค้นหารูปแบบเนื้อหา บริบทความสัมพันธ์ระหว่างผู้พูดและผู้ฟัง ฉาบ สถานที่ อารมณ์ ฯลฯ ซึ่งสามารถอิงต้นของ การสูญเสียความหมายไปในระหว่างการแปลเกิดมาจากการผู้แปลเบขินในการจับคู่คำพทภาษาต้นฉบับกับคำที่เหมือนกันในภาษาเป้าหมาย โดยไม่ได้คำนึงถึงความแตกต่างทางวัฒนธรรมการใช้ระหว่างภาษาอังกฤษกับภาษาไทย ดังนั้น จึงเกิดปัญหารือว่าคำไม่เทียบเคียง เพราะสังคมวัฒนธรรมมีบทบาทมากในการตัดสินใจเลือกใช้คำสรรพนามใด ๆ

ในสังคมไทยมีความแตกต่างทางชั้นเด่นชัด และภาษาไทยมีขอบข่ายเนื้อหา คำสรรพนามจะอีดชั้นชื่อ ภาระจะเลือกใช้สรรพนามเมื่อคนอยู่ในฐานะทางสังคมแตกต่างกัน อันเกิดจากการแบ่งชั้นที่ไม่ได้มาจากเลือกเล่าเหล่ากอแต่มาจากอาชีพจึงเป็นปัจจัยสำคัญอีกหนึ่งข้อ ที่ประกอบการเลือกใช้คำสรรพนาม คำพิเศษที่ใช้เรียกผู้คนที่มีเชื้อสาย หรืออาชีพสำคัญบางอาชีพ ในภาษาอังกฤษบังปรากฎการใช้คำแทนนั่นหรืออาชีพเป็นคำสรรพนามบุรุษที่ 2 ด้วย เช่นบังคน เรียกผู้ฟังว่า “Baron” “Sheriff” หรือ “Doctor” แต่การใช้คำเหล่านี้ไม่ปรากฎการใช้เรียกงานบุรุษที่ 1 ไม่พบว่าหมอบริบทนเองว่า “doctor” ยกเว้นคุยกับเด็ก ๆ หรือนายอำเภอเรียกตนเองว่า “sheriff” แต่ในสังคมไทยแตกต่างออกไปหมอบริบทนเองว่า “หนอ” เมื่อให้คำปรึกษาด้านสุขภาพ กับคนไข้ ซึ่งเป็นเรื่องเฉพาะที่เกิดในบางอาชีพ

อารมณ์ของผู้พูดเป็นองค์ประกอบหนึ่งของการเลือกใช้คำสรรพนามในภาษาไทย ผู้พูดที่โทรศัพท์เลือกใช้คำเรียกงานตนเองและผู้อื่นแตกต่างออกไปจากตอนที่อารมณ์ปกติ สิ่งที่สร้างความแตกต่างอย่างมากคือการเลือกใช้คำที่แสดงสายสัมพันธ์และความเป็นเครื่องหมายแทนที่การใช้คำสรรพนาม เช่น I want you to come home. = ฉันอยากรีบกลับบ้าน/ ป้อยก้าวีบกลับบ้าน

เมื่อคำสรรพนามเปลี่ยนไปโดยผู้พูดเลือกใช้คำที่แสดงสายสัมพันธ์ระหว่างผู้พูดและผู้ฟัง น้ำเสียงการแปลประโภคที่สองมีความนุ่มนวลกว่าประโภคแรก เป็นผลมาจากการเปลี่ยน

คำสรรพนามจากฉันเป็นปู่ และ فهوเป็นหนูดังนั้นในภาษาไทยการเลือกใช้คำสรรพนามมีผลโดยตรงต่อคำเรียกภาษาสันทนา ในขณะที่ภาษาอังกฤษต้องอาศัยองค์ประกอบมากมากจึงจะเกิดผลทำนองเดียวกัน

จากญี่ปุ่นซึ่งเห็นว่าความไม่เที่ยบเคียงกันนั้นเกิดจากความจริงเบื้องต้นว่า ผู้พูดภาษาอังกฤษและผู้พูดภาษาไทยอยู่ในวัฒนธรรมที่แตกต่างกันอย่างหลัก เพราะวัฒนธรรมเป็นปัจจัยพื้นฐานของวิชีชิต ดำเนินชีวิตและวิธีที่คนมองโลก ผู้พูดในวัฒนธรรมอังกฤษและผู้พูดในวัฒนธรรมไทยต่างมีมุมมองต่อกันแตกต่างกัน ซึ่งรวมถึงมุมมองต่อผู้ที่เกี่ยวข้องกัน ความแตกต่างในมุมมองของผู้คนนี้ สะท้อนเด่นชัดถึงความแตกต่างกันในการเลือกใช้คำบุรุษสรรพนามระหว่างภาษาอังกฤษกับภาษาไทย

ปัญหาอีกหนึ่งข้อที่ทำให้เกิดความไม่เที่ยบเคียงกันได้ในการใช้ภาษาไทยกับภาษาอังกฤษ ก็คือ การเรียกงานคนเองด้วยหน่วยคำ ในการสันทนาครี้งหนึ่ง ผู้หญิง เด็ก หรือนางครี้ง อาจเป็นผู้ชาย เรียกงานคนเองด้วยชื่อ เช่น “I want to go home” “เด็กอยากกลับบ้าน” หรือ การเรียกงานบุรุษที่ 2 ว่า “Are you ready yet?” “หน่อยพร้อมหรือยัง” ไม่สามารถแปลจากภาษาไทยไปเป็นภาษาอังกฤษโดยที่มีเชื่อมโยงอยู่ด้วยได้ สำหรับการแปลคำสรรพนามของบทสนทนาจากภาษาอังกฤษเป็นภาษาไทยในร่องสัน ศศิ จันทร์ประพันธ์ (2542) แนะนำให้ทดลองใช้ชื่อแทนการใช้บุรุษสรรพนามที่ 1 และ 2 เช่น “I miss you.” แปลเป็น “ฉันคิดถึงคุณ” หรือ “ลอร่าคิดถึงคุณ” และแนะนำให้ทดลองแทนที่คำว่า ฉัน และคุณ ซึ่งพบเห็นอย่างบ่อยครั้งด้วยทำใหม่ เช่น ชื่อตัว หรืออาชีวะเรียกตำแหน่ง และคำเรียกทางชั้นมาแทนชื่อได้

กล่าวโดยสรุปการแปลเป็นกระบวนการที่ต้องผู้แปล ซึ่งมีใช้การแทนที่คำหนึ่งด้วยอีกคำหนึ่ง โครงสร้างภาษาหนึ่งด้วยอีกโครงสร้างภาษาหนึ่งที่เทียบเคียงกันแต่เป็นกระบวนการที่ซับซ้อนและอ่อนไหวในการแปลไม่ควรตัดตัดเฉพาะกับรูปแบบ และควรให้ความสำคัญต่อการสื่อความหมาย เพราะเป้าหมายหลักของการสื่อสารคือการสื่อความหมาย คำบุรุษสรรพนามที่ไม่เที่ยบเคียง เป็นส่วนประกอบหนึ่งที่ต้องการทำงานแปลที่มีเนื้อหาเกี่ยวข้องกับบุคคลและความสัมพันธ์นั้นเอง

จากการศึกษางานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับปัญหาการแปลคำเรียกงานของ ศศิ จันทร์ประพันธ์ ผู้วิจัยนำปัจจัยเกี่ยวข้องในการเลือกใช้คำสรรพนาม 3 ปัจจัย คือ ความสนใจ สถานการณ์ และเพศ เพื่อไปสร้างเกณฑ์ในการวิเคราะห์การเลือกใช้คำเรียกงานในการแปลของภาระวิจัยครั้งนี้ เนื่องด้วยปัจจัยดังกล่าวสามารถบ่งชี้ถึงการเลือกใช้คำในการแปลคำเรียกงานได้หลากหลาย

กล่าวโดยสรุปการศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับลักษณะการใช้และการแปลคำเรียกงานนั้น ทำให้ทราบถึงลักษณะคำเรียกงานและวัฒนธรรมการใช้ภาษาในการสันทนาด้วยซึ่งผลการศึกษาของ ศรีวนิภา พรมคำ (1993) มีความสอดคล้องกับผลการศึกษาของสมชาย สำเนียงงาน

(2543) กล่าวคือ ในการเลือกใช้คำเรียกงานนั้นสามารถแบ่งออกเป็นได้หลายระดับตามความเป็นทางการและความสุภาพ โดยผู้พูดจะเลือกใช้คำเรียกงานที่เหมาะสมกับผู้ฟัง และสถานการณ์ และผู้พูดจะพิจารณาปัจจัยประกอนได้แก่ เพศ อายุ อารีพ การศึกษา สถานภาพทางสังคม ตลอดจนความสนใจ เพื่อความเหมาะสมของการเลือกใช้คำเรียกงาน และภาระ เชื้อชาติ (2541) พนว่ากลวิธีการแปลคำเรียกงานมี 4 วิธีคือ การแปลตรง การปรับคำแปล การรวมคำแปล และการลงไม่แปลโดยวัย เพศ อารีพ หรือตำแหน่ง เป็นปัจจัยสำคัญทางสังคมวัฒนธรรมที่มีผลต่อการเลือกใช้คำเรียกงาน และศศิ จันทร์ประพันธ์ (2542) พนว่าปัญหาที่ไม่สามารถแปลคำบรรยายได้เทียบเคียงด้านนับนั้นเกิดจากความแตกต่างทางวัฒนธรรม และความหลากหลายของคำเรียกงานในภาษาไทยเป็นสำคัญ

ผลการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับการใช้ การแปล และปัญหาการแปลคำเรียกงานที่เสนอ ตั้งกล่าวข้างต้น ทำให้ทราบถึงรูปแบบการใช้และปัจจัยสำคัญประกอนการใช้คำเรียกงาน และกลวิธีการแปลคำเรียกงานเพิ่มมากขึ้น สามารถนำไปใช้ประโยชน์เพื่อเป็นแนวทางประกอบในการวิเคราะห์การแปลคำเรียกงานในนานาประเทศต่อไป