

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ

รองศาสตราจารย์จรรยา เลียงเสนาะ	คณะพยาบาลสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัชนี สรรเสริญ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา
คุณส่งศรี กิตติรักษ์ตระกูล	หัวหน้ากลุ่มพัฒนามาตรฐานและระบบการพยาบาล กองการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข
แพทย์หญิงตรึงตา จันทร์ภู	หัวหน้างานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลนพรัตน์ราชธานี กรุงเทพมหานคร
คุณทรงศนีย์ โสรัจธรรมกุล	พยาบาลวิชาชีพ ผู้รับผิดชอบงานศูนย์สุขภาพชุมชน โรงพยาบาลบ้านบึง

ภาคผนวก ข

หนังสือขออนุญาตในการดำเนินการวิจัย



ที่ ทม 2003/368

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
ค.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

4 กุมภาพันธ์ 2546

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อหาคุณภาพของเครื่องมือเพื่อการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาวนาตยา เต๋อป้อม นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตร-
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง ความฉลาดทางอารมณ์ การรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกับความสามารถในการปฏิบัติงาน
ของพยาบาลวิชาชีพในศูนย์สุขภาพชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในความควบคุมดูแลของ
ผศ.ดร.อารีรัตน์ จำอยู่ ประธานกรรมการ มีความประสงค์ขออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวม
ข้อมูลจาก พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชน โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวม
ข้อมูลด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 5 – 15 กุมภาพันธ์ 2546

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466



ที่ ทม 2003/371

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

4 กุมภาพันธ์ 2546

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อหาคุณภาพของเครื่องมือเพื่อการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านบึง
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาวนาคยา เต๋อป้อม นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตร-
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง ความฉลาดทางอารมณ์ การรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกับความสามารถในการปฏิบัติงาน
ของพยาบาลวิชาชีพในศูนย์สุขภาพชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในความควบคุมดูแลของ
ผศ.ดร.อารีรัตน์ ขำอยู่ ประธานกรรมการ มีความประสงค์ขออำนาจความสะดวกในการเก็บรวบรวม
ข้อมูลจาก พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชน โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวม
ข้อมูลด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 5 - 15 กุมภาพันธ์ 2546

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466



ที่ ทม 2003/3๒9

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
ค.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

4 กุมภาพันธ์ 2546

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อหาคุณภาพของเครื่องมือเพื่อการวิจัย
เรียน หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลชลบุรี
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาวนาคตา เต้าป้อม นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตร-
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง ความฉลาดทางอารมณ์ การรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกับความสามารถในการปฏิบัติงาน
ของพยาบาลวิชาชีพในศูนย์สุขภาพชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในความควบคุมดูแลของ
ผศ.ดร.อารีรัตน์ ขำอยู่ ประธานกรรมการ มีความประสงค์ขออำนาจความสะดวกในการเก็บรวบรวม
ข้อมูลจาก พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชน โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวม
ข้อมูลด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 5 - 15 กุมภาพันธ์ 2546

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466



ที่ ทม 2003/370

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

4 กุมภาพันธ์ 2546

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อหาคุณภาพของเครื่องมือเพื่อการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตึก ก.ม. 10
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาวนาคา เต้าป้อม นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตร-
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง ความฉลาดทางอารมณ์ การรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกับความสามารถในการปฏิบัติงาน
ของพยาบาลวิชาชีพในศูนย์สุขภาพชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในความควบคุมดูแลของ
ผศ.ดร.อารีรัตน์ จำอยู่ ประธานกรรมการ มีความประสงค์ขออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวม
ข้อมูลจาก พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชน โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวม
ข้อมูลด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 5 - 15 กุมภาพันธ์ 2546

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466



ที่ ทม 2003/๒๕๐

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
ค.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

๑๒ กุมภาพันธ์ 2546

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

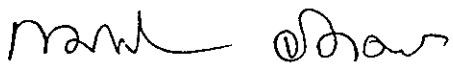
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาวนาตยา เต๋อป้อม นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ความฉลาดทางอารมณ์ การรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ในศูนย์สุขภาพชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในความควบคุมดูแลของ ผศ.ดร.อารีรัตน์ ขำอยู่ ประธานกรรมการ มีความประสงค์จะขอความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชน โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลทางไปรษณีย์ ระหว่างวันที่ 1 มีนาคม 2546 ถึงวันที่ 31 เมษายน 2546

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมถวิล จิตกร)
รองคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ
รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466



ที่ ทม 2003/๕๕๙

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

๒๖ กุมภาพันธ์ 2546

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาวนาคยา เต๋াপ้อม บัณฑิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตร-
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง ความฉลาดทางอารมณ์ การรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกับความสามารถในการปฏิบัติ
งานของพยาบาลวิชาชีพ ในศูนย์สุขภาพชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในความควบคุมดูแลของ
ผศ.ดร.อารีรัตน์ จำอยู่ ประธานกรรมการ มีความประสงค์จะขอกความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่ออำนวยความสะดวก
ในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชน โดยผู้วิจัย
จะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลทางไปรษณีย์ ระหว่างวันที่ 1 มีนาคม 2546 ถึงวันที่ 31 เมษายน 2546

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมเจตน์ ชัยวงศ์)

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ
รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466



ที่ ทม 2003/658

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

๕๖ กุมภาพันธ์ 2546

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

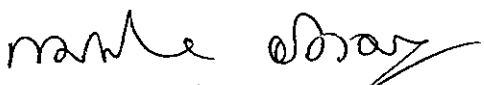
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครพนม

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาวนาคยา เต๋อเปียม นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตร-
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง ความฉลาดทางอารมณ์ การรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกับความสามารถในการปฏิบัติ
งานของพยาบาลวิชาชีพ ในศูนย์สุขภาพชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในความควบคุมดูแลของ
ศศ.ดร.อารีรัตน์ จำอยู่ ประธานกรรมการ มีความประสงค์จะขอความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชน โดยผู้วิจัย
จะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลทางไปรษณีย์ ระหว่างวันที่ 1 มีนาคม 2546 ถึงวันที่ 31 เมษายน 2546

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สนทวิล จริตควร)

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ
รักษาการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466



ที่ ทม 2003/๒๕๗

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
ด.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

๘๖ กุมภาพันธ์ 2546

เรื่อง ขอลาอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

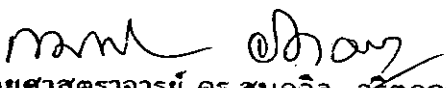
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาวนาคยา เต๋อเปี่ยม นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตร-
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง ความฉลาดทางอารมณ์ การรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกับความสามารถในการปฏิบัติ
งานของพยาบาลวิชาชีพ ในศูนย์สุขภาพชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในความควบคุมดูแลของ
ผศ.ดร.อารีรัตน์ ขำอยู่ ประธานกรรมการ มีความประสงค์จะขอความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชน โดยผู้วิจัย
จะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลทางไปรษณีย์ ระหว่างวันที่ 1 มีนาคม 2546 ถึงวันที่ 31 เมษายน 2546

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ สริศกุล)

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ
รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466



ที่ ทม 2003/๒๕๑

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

๑๕ กุมภาพันธ์ 2546

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

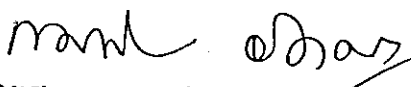
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาวนาคยา เต๋อป้อม นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตร-
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง ความฉลาดทางอารมณ์ การรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกับความสามารถในการปฏิบัติ
งานของพยาบาลวิชาชีพ ในศูนย์สุขภาพชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในความควบคุมดูแลของ
ผศ.ดร.อารีรัตน์ จำอยู่ ประธานกรรมการ มีความประสงค์จะขอกความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชน โดยผู้วิจัย
จะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลทางไปรษณีย์ ระหว่างวันที่ 1 มีนาคม 2546 ถึงวันที่ 31 เมษายน 2546

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสกเกวิต จิรสุวรรณ)
รองคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ
รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466



ที่ ทม 2003/๒๔๑

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

๑๒ กุมภาพันธ์ 2546

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

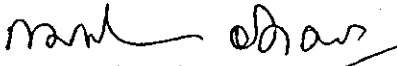
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาวนาคยา เต๋াপ้อม นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ความฉลาดทางอารมณ์ การรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ในศูนย์สุขภาพชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในความควบคุมดูแลของ ผศ.ดร.อารีรัตน์ จำอยู่ ประธานกรรมการ มีความประสงค์จะขอความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชน โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลทางไปรษณีย์ ระหว่างวันที่ 1 มีนาคม 2546 ถึงวันที่ 31 เมษายน 2546

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมดิษฐ์ จิตรถาวร)

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ
รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466



ที่ ทม 2003/ 656

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

๑๖ กุมภาพันธ์ 2546

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

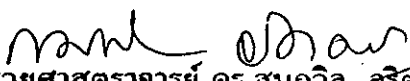
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาวนาคยา เต้าป้อม นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตร-
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง ความฉลาดทางอารมณ์ การรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกับความสามารถในการปฏิบัติ
งานของพยาบาลวิชาชีพ ในศูนย์สุขภาพชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในความควบคุมดูแลของ
ผศ.ดร.อารีรัตน์ จำอยู่ ประธานกรรมการ มีความประสงค์จะขอความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชน โดยผู้วิจัย
จะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลทางไปรษณีย์ ระหว่างวันที่ 1 มีนาคม 2546 ถึงวันที่ 31 เมษายน 2546

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมลิต จริศกรณ์)

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ
รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466



ที่ ศธ 0528.03/๐๔๓๓

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

18 กรกฎาคม 2546

เรื่อง ขออนุญาตยืมเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสุขภาพจิต กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข

ด้วยนางสาวนาคยา เต๋อเปียม นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตร-
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง ความฉลาดทางอารมณ์ การรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กับความสามารถในการปฏิบัติ
งานของพยาบาลวิชาชีพ ในศูนย์สุขภาพชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในความควบคุมดูแลของ
ผศ.ดร.อารีรัตน์ จำอยู่ ประธานกรรมการ มีความประสงค์จะขออนุญาตยืมเครื่องมือ เพื่อขอใช้
เครื่องมือแบบประเมินความฉลาดทางอารมณ์ของกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อมาใช้ในการ
เก็บข้อมูลการทำวิทยานิพนธ์ในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ภาคผนวก ค
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เลขที่

แบบสอบถาม

เรื่อง ความฉลาดทางอารมณ์ การรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในศูนย์สุขภาพชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

คำชี้แจง

แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาวิจัยเรื่อง ความฉลาดทางอารมณ์ การรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในศูนย์สุขภาพชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ของนางสาวนาคยา เต๋อป้อม นิสิตปริญญาโท สาขาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ผู้วิจัยใคร่ขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสอบถามฉบับนี้ให้ครบถ้วนและตรงตามความเป็นจริง ซึ่งข้อมูลที่ท่านตอบแบบสอบถามทั้งหมดในครั้งนี้จะถือเป็นความลับและผู้วิจัยจะนำเสนอในภาพรวมเท่านั้น

แบบสอบถามฉบับนี้ประกอบด้วย 4 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล ของพยาบาลวิชาชีพในศูนย์สุขภาพชุมชน
จำนวน 7 ข้อ

ส่วนที่ 2 แบบประเมินความฉลาดทางอารมณ์ของพยาบาลวิชาชีพในศูนย์สุขภาพชุมชน
จำนวน 52 ข้อ

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ
ในศูนย์สุขภาพชุมชน จำนวน 27 ข้อ

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในศูนย์
สุขภาพชุมชน จำนวน 26 ข้อ

ผู้วิจัยขอขอบพระคุณผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่านที่ให้ความร่วมมือด้วยดีในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพในศูนย์สุขภาพชุมชน

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน () หน้าข้อความและเติมข้อความลงในช่องว่างตามความเป็นจริง เกี่ยวกับตัวท่านในปัจจุบัน

1. เพศ.....
2. ปัจจุบันท่านอายุปี
3. วุฒิการศึกษาทางการพยาบาลขั้นสูงสุด
 - 1 (.....) ปริญญาตรี 2 (.....) ปริญญาโท
 - 3 (.....) สูงกว่าปริญญาโท
4. ประสบการณ์ทำงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ปี
5. ประสบการณ์ทำงานของท่านในศูนย์สุขภาพชุมชน.....ปี.....เดือน
6. ตำแหน่งของท่านที่ปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชน
 - 1 (.....) พยาบาลวิชาชีพ 2 (.....) นักวิชาการ
7. ศูนย์สุขภาพชุมชนที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ สังกัด
 - 1 (.....) โรงพยาบาลชุมชน 2 (.....) โรงพยาบาลทั่วไป
 - 3 (.....) โรงพยาบาลศูนย์ 4 (.....) อื่น ๆ หรือ สาธารณสุขอำเภอ



ช่วยกรอกแบบสอบถาม
ให้ด้วยนะคะ.....
ขอบคุณค่ะ.....

ส่วนที่ 2 แบบประเมินความฉลาดทางอารมณ์ ของพยาบาลวิชาชีพในศูนย์สุขภาพชุมชน

คำชี้แจง ข้อความต่อไปนี้แบบประเมินความฉลาดทางอารมณ์ของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ขอให้ท่านโปรดพิจารณาข้อความและใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุด เพียงคำตอบเดียว โดยมีเกณฑ์การเลือกคำตอบดังต่อไปนี้

- จริงมาก หมายถึง ข้อความทั้งหมดในประโยคตรงกับพฤติกรรมที่เกิดขึ้นทุกครั้ง
 ก่อนข้างจริง หมายถึง ข้อความทั้งหมดในประโยคตรงกับพฤติกรรมที่เกิดขึ้นเกือบทุกครั้ง
 จริงบางครั้ง หมายถึง ข้อความทั้งหมดในประโยคตรงกับพฤติกรรมที่เกิดขึ้นบางครั้ง
 ไม่จริง หมายถึง ข้อความทั้งหมดในประโยคไม่ตรงกับพฤติกรรมที่เกิดขึ้นเลย

ตัวอย่าง

ข้อความ	จริง มาก	ก่อนข้าง จริง	จริงบาง ครั้ง	ไม่จริง	สำหรับ ผู้วิจัย
X. เวลานั้นดีใจ ฉันมักจะร้องไห้			✓		

จากตัวอย่าง ผู้ตอบใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องจริงบางครั้ง แสดงว่า ผู้ตอบมีพฤติกรรมเมื่อเวลาดีใจมักจะร้องไห้เป็นจริงบางครั้ง



ความฉลาดทาง
อารมณ์ คือหัวใจ
สำคัญในการ
ปฏิบัติงานของ
พยาบาล

ข้อความ	จริง มาก	ค่อนข้าง จริง	จริง บาง ครั้ง	ไม่จริง	สำหรับ ผู้วิจัย
1. เวลาโกรธหรือไม่สบายใจ ท่านรับรู้ว่าจะเกิดอะไรขึ้นกับท่าน					
2. ท่านบอกไม่ได้ว่าจะอะไรทำให้ท่านรู้สึกโกรธ					
3. เมื่อถูกขัดใจท่านมักรู้สึกหงุดหงิด จนควบคุมอารมณ์ไม่ได้					
4. ท่านสามารถคอยเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่พอใจ					
5. ท่านมักมีปฏิกิริยาโต้ตอบที่รุนแรงต่อปัญหาเพียงเล็กน้อย					
6. เมื่อถูกบังคับให้ทำในสิ่งที่ไม่ชอบ ท่านจะอธิบายเหตุผลที่ผู้อื่นยอมรับได้					
7. ท่านสังเกตได้เมื่อคนใกล้ชิดมีอารมณ์เปลี่ยนแปลง					
8. ท่านไม่สนใจกับความทุกข์ของผู้อื่นที่ท่านไม่รู้จักร					
9. ท่านไม่ยอมรับในสิ่งที่ผู้อื่นทำต่างจากที่ท่านคิด					
10. ท่านยอมรับได้ว่าผู้อื่นก็อาจมีเหตุผล ที่จะไม่พอใจการกระทำของท่าน					
11. ท่านรู้สึกว่าผู้อื่นชอบเรียกร้องความสนใจมากเกินไป					
12. แม้จะมีภาระที่ต้องทำ ท่านก็ยินดีรับฟังความทุกข์ของผู้อื่นที่ต้องการความช่วยเหลือ					
13. เป็นเรื่องธรรมดาที่จะเอาเปรียบผู้อื่นเมื่อมีโอกาส					
14. ท่านเห็นคุณค่าในน้ำใจของผู้อื่นมีต่อท่าน					
15. เมื่อทำผิดท่านสามารถกล่าวคำ “ขอโทษ” ผู้อื่นได้					
16. ท่านยอมรับข้อผิดพลาดของผู้อื่น ได้ยาก					
17. ถึงแม้จะต้องเสียประโยชน์ส่วนตัวไปบ้างท่านก็ยินดีที่จะทำเพื่อส่วนรวม					
18. ท่านรู้สึกลำบากใจในการทำสิ่งใดสิ่งหนึ่งเพื่อคนอื่น					
19. ท่านไม่รู้ว่าท่านเก่งเรื่องอะไร					
20. แม้จะเป็นงานยาก ท่านก็มั่นใจว่าสามารถทำได้					
21. เมื่อทำสิ่งใดไม่สำเร็จ ท่านรู้สึกหมดกำลังใจ					
22. ท่านรู้สึกมีคุณค่าเมื่อได้ทำสิ่งต่าง ๆ อย่างเต็มความสามารถ					
23. เมื่อต้องเผชิญกับอุปสรรคและความผิดหวัง ท่านก็จะไม่ยอมแพ้					

ข้อความ	จริง มาก	ค่อนข้าง จริง	จริง บาง ครั้ง	ไม่จริง	สำหรับ ผู้วิจัย
24. เมื่อเริ่มทำสิ่งหนึ่งสิ่งใด ท่านมักทำต่อไปไม่สำเร็จ					
25. ท่านพยายามหาเหตุผลที่แท้จริงของปัญหาโดยไม่คิดเอาเองตามใจชอบ					
26. บ่อยครั้งที่ท่านไม่รู้ว่าจะไรทำให้ท่านไม่มีความสุข					
27. ท่านรู้ดีว่าการตัดสินใจแก้ปัญหาเป็นเรื่องยากสำหรับท่าน					
28. เมื่อต้องทำอะไรหลายอย่างในเวลาเดียวกัน ท่านตัดสินใจได้ว่าจะทำอะไรก่อนหลัง					
29. ท่านลำบากใจที่ต้องอยู่กับคนแปลกหน้าหรือคนที่ไม่คุ้นเคย					
30. ท่านทนไม่ได้เมื่อต้องอยู่ในสังคมที่มีกฎระเบียบขัดกับ ความเคยชินของท่าน					
31. ท่านทำความรู้จักผู้อื่นได้ง่าย					
32. ท่านมีเพื่อนสนิทหลายคนที่คบกันมานาน					
33. ท่านไม่กล้าบอกความต้องการของท่านให้ผู้อื่นรู้					
34. ท่านทำในสิ่งที่ต้องการโดยไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน					
35. เป็นการยากสำหรับท่านที่จะได้แย้งกับผู้อื่น แม้มีเหตุผล เพียงพอ					
36. เมื่อไม่เห็นด้วยกับผู้อื่นท่านสามารถอธิบายเหตุผลที่เขา ยอมรับได้					
37. ท่านรู้สึกดีน้อยกว่าผู้อื่น					
38. ท่านทำหน้าที่ได้ดีไม่ว่าจะอยู่ในบทบาทใด					
39. ท่านสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายได้ดีที่สุด					
40. ท่านไม่มั่นใจในงานที่ยากลำบาก					
41. แม้สถานการณ์จะเลวร้าย ท่านก็มีความหวังว่าจะดีขึ้น					
42. ทุกปัญหามักมีทางออกเสมอ					
43. เมื่อมีเรื่องที่ทำให้เครียด ท่านมักปรับเปลี่ยนให้เป็นเรื่อง ผ่อนคลาย หรือสนุกสนานได้					
44. ท่านสนุกสนานทุกครั้งกับกิจกรรมในวันสุดสัปดาห์และ วันหยุดพักผ่อน					

ข้อความ	จริง มาก	ค่อนข้าง จริง	จริง บ้าง ครั้ง	ไม่จริง	สำหรับ ผู้วิจัย
45. ท่านรู้สึกไม่พอใจเมื่อผู้อื่นได้รับสิ่งดี ๆ มากกว่าท่าน					
46. ท่านพอใจกับสิ่งที่ท่านเป็นอยู่					
47. ท่านไม่รู้ว่าทำอะไรทำเมื่อรู้สึกเบื่อ					
48. เมื่อว่างเว้นจากภาระหน้าที่ ท่านจะทำในสิ่งที่ท่านชอบ					
49. เมื่อรู้สึกไม่สบายใจ ท่านมีวิธีผ่อนคลายอารมณ์ได้					
50. ท่านสามารถผ่อนคลายตนเองได้ แม้จะเหน็ดเหนื่อยจาก ภาระหน้าที่					
51. ท่านไม่สามารถทำใจให้เป็นสุขได้ จนกว่าจะได้สิ่งที่ ต้องการ					
52. ท่านมักทุกข์ร้อนกับเรื่องเล็ก ๆ น้อย ๆ ที่เกิดขึ้นเสมอ					

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของพยาบาลวิชาชีพ ในศูนย์สุขภาพชุมชน

คำชี้แจง ข้อความต่อไปนี้ เป็นแบบสอบถามการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ ที่ปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ขอให้ท่านโปรดพิจารณาข้อความและใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุด เพียงคำตอบเดียว โดยมีเกณฑ์การเลือกคำตอบดังต่อไปนี้

จริงมากที่สุด หมายถึง ข้อความในประโยคนั้นตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด (100 %)

จริงมาก หมายถึง ข้อความในประโยคนั้นตรงกับความเป็นจริงมาก (75 %)

จริงปานกลาง หมายถึง ข้อความในประโยคนั้นตรงกับความเป็นจริงปานกลาง (50 %)

จริงน้อย หมายถึง ข้อความในประโยคนั้นตรงกับความเป็นจริงน้อย (25 %)

จริงน้อยที่สุด หมายถึง ข้อความในประโยคนั้นตรงกับความเป็นจริงน้อยที่สุดหรือไม่ตรงกับความเป็นจริงเลย (0 %)



การบริหารงานบุคคล คือหัวใจสำคัญ..ให้องค์การประสบความสำเร็จ

ข้อความ	จริง มาก ที่สุด	จริง มาก	จริง ปาน กลาง	จริง น้อย	จริง น้อย ที่สุด	สำหรับ ผู้วิจัย
1. ท่านได้รับการคัดเลือกให้ทำงานในตำแหน่งที่ เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ						
2. ก่อนที่ท่านจะปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชน ท่านได้ รับการเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานทุก ๆ ด้าน						
3. หน่วยงานของท่านมีระบบการจัดหาคัดสรรบุคคลให้ ปฏิบัติงานเหมาะสมกับตำแหน่งงานและความสามารถ						
4. หน่วยงานที่ท่านปฏิบัติงาน ได้ดำเนินการพัฒนา ผู้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง						
5. ท่านมีโอกาสเพิ่มพูนความรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ของท่านอยู่เสมอ						
6. ประเด็นหรือหัวข้อที่ท่านได้รับการฝึกอบรมมีความ ก้าวหน้าทันกับวิทยาการ						
7. ท่านได้รับการส่งเสริมให้แสดงความรู้ความสามารถ อย่างเต็มที่						
8. หน่วยงานของท่านมีระบบสนับสนุนให้ศึกษาต่อใน ระดับวุฒิการศึกษาสูงขึ้น						
9. ท่านได้รับการฝึกฝนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในเรื่องที่ ยังขาดประสบการณ์						
10. ท่านได้รับคำตอบแทนเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน						
11. มีการปรับเปลี่ยนในหน่วยงานของท่านเพื่อให้เอื้อ และเพิ่มประสิทธิภาพต่อการปฏิบัติงาน						
12. ท่านได้รับการส่งเสริมความก้าวหน้าในตำแหน่ง หน้าที่การงานเท่าเทียมกับผู้ร่วมงานระดับเดียวกัน						
13. เมื่อท่านปฏิบัติงาน ท่านได้รับคำชมเชยจากผู้บังคับ บัญชาเสมอ						
14. ท่านมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน						
15. วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้บริหาร ส่งเสริมให้ท่านพยายามปรับปรุงและพัฒนาตนเอง						
16. หน่วยงานของท่านมีบุคลากรเพียงพอและเหมาะสม กับการะงาน						

ข้อความ	จริง มาก ที่สุด	จริง มาก	จริง ปาน กลาง	จริง น้อย	จริง น้อย ที่สุด	สำหรับ ผู้วิจัย
17. หน่วยงานของท่านมีการจัดระบบงานที่มีความยืดหยุ่นและเอื้อต่อการปฏิบัติงาน						
18. ระเบียบวินัยในการปฏิบัติงานที่กำหนดขึ้นทำให้ท่านมีความคล่องตัวในการทำงาน						
19. ท่านได้รับโอกาสแก้ไขปรับปรุงข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา						
20. เมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงาน ท่านจะได้รับคำแนะนำจากผู้ร่วมงานและผู้บังคับบัญชาเสมอ						
21. หน่วยงานของท่านมีสภาพแวดล้อมเหมาะสมเอื้อต่อการปฏิบัติงาน						
22. หน่วยงานของท่านมีนโยบายส่งเสริมให้ท่านตระหนักถึงการดูแลสุขภาพของตนเอง						
23. ท่านมีความมั่นใจต่อระบบรักษาความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ทั้งในและนอกเวลาราชการ						
24. สวัสดิการที่ท่านได้รับจากหน่วยงานมีความเหมาะสม						
25. ท่านได้รับอนุมัติให้ลาพักร้อน ตามที่ท่านได้แจ้งความประสงค์ต่อผู้บังคับบัญชา						
26. การติดต่อสื่อสาร ในหน่วยงานของท่านมีความคล่องตัว						
27. ท่านพูดคุยปรึกษาหารือ กับผู้ร่วมงานเสมอในการปฏิบัติงาน						

ส่วนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ

ในศูนย์สุขภาพชุมชน

- คำชี้แจง** ข้อความต่อไปนี้แบบสอบถามความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ขอให้ท่านโปรดพิจารณาข้อความต่อไปนี้ว่าท่านสามารถปฏิบัติงานมากน้อยเพียงใด ให้ท่านใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องข้อความที่ท่านเห็นว่าเป็นจริงมากที่สุด โดยมีเกณฑ์การเลือกคำตอบดังต่อไปนี้มากที่สุด หมายถึง ข้อความในประโยคนั้นท่านสามารถปฏิบัติได้ในระดับมากที่สุด (100 %)
- มาก หมายถึง ข้อความในประโยคนั้นท่านสามารถปฏิบัติได้ในระดับมาก (75 %)
- ปานกลาง หมายถึง ข้อความในประโยคนั้นท่านสามารถปฏิบัติได้ในระดับปานกลาง (50 %)
- น้อย หมายถึง ข้อความในประโยคนั้นท่านสามารถปฏิบัติได้ในระดับน้อย (25 %)
- น้อยที่สุด หมายถึง ข้อความในประโยคนั้นท่านสามารถปฏิบัติได้ในระดับน้อยที่สุดหรือไม่ปฏิบัติเลย (0 %)

ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	สำหรับผู้วิจัย
1. ท่านมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย พันธกิจ และวางแผนการปฏิบัติงาน						
2. ท่านมอบหมายงานให้กับผู้ร่วมงาน เป็นลายลักษณ์อักษร ตามความรู้ความสามารถและมีความเหมาะสม						
3. ท่านรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมงานในการปฏิบัติงาน						
4. ท่านจัดเตรียมและวางระบบ การปฏิบัติงาน เอกสาร เครื่องมือและอุปกรณ์ อย่างเหมาะสมพร้อมในการปฏิบัติงาน						
5. ท่านและผู้ร่วมงานประชุมปรึกษาหารือเพื่อพัฒนาคุณภาพการบริการอย่างต่อเนื่อง						
6. ท่านหาสาเหตุ วิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนางาน						
7. การติดต่อประสานงานของท่านมีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ						
8. ท่านจัดทำ ระบบการบันทึก รายงาน ประจำเดือน ประจำปี เป็นปัจจุบันง่ายต่อการตรวจสอบ						
9. ท่านมีส่วนร่วมในการนิเทศ การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน						
10. ท่านได้ใช้กระบวนการพยาบาลในการดูแลสุขภาพของบุคคล ครอบครัว และชุมชน						
11. ท่านให้การดูแลสุขภาพที่บ้าน แก่บุคคล ครอบครัว ที่มีภาวะปกติและเจ็บป่วย						
12. ท่านให้การพยาบาล ที่ตอบสนองต่อความต้องการของบุคคล ครอบครัว และชุมชนได้ครบถ้วน						
13. ท่านนำแนวคิดและทฤษฎีทาง เภยบาลมาใช้ ในการพยาบาลผู้ป่วยในชุมชน อย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐาน						

ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	สำหรับ ผู้วิจัย
14. ท่านได้แนะนำและช่วยเหลือทีมสุขภาพในการแก้ปัญหาสุขภาพของ บุคคล ครอบครัวและชุมชน						
15. ท่านเปิดโอกาสให้ผู้ป่วยและครอบครัวมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพ						
16. ท่านประสานงานกับทีมสุขภาพในการแก้ปัญหาเร่งด่วนของชุมชน						
17. ท่านและทีมสุขภาพมีส่วนร่วม กับ อบต. องค์ร ท้องถิ่น ผู้นำชุมชน จัดทำกิจกรรมการพัฒนาสุขภาพ ครอบครัวและชุมชน						
18. ท่านให้คำปรึกษาแนะนำเรื่อง การดูแลสุขภาพ แก่บุคคล ครอบครัวและชุมชน						
19. ท่านได้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติสำหรับผู้ร่วมงาน						
20. ท่านถ่ายทอดความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพการ บริการพยาบาลชุมชน (การบริการพยาบาลปฐมภูมิ) ให้กับผู้ร่วมงาน						
21. ท่านเป็นวิทยากรในการจัดอบรมแก่เจ้าหน้าที่ สาธารณสุข อาสาสมัครสาธารณสุข และทีมแกน นำต่าง ๆ ของชุมชน						
22. ท่านมีส่วนร่วมในการทำวิจัยที่เกี่ยวข้องกับงาน สุขภาพ						
23. ท่านนำผลการวิจัยไปใช้ในการปรับปรุง พัฒนางาน						
24. ท่านจัดทำตาราง เอกสาร ด้านสุขภาพเพื่อ เผยแพร่ความรู้แก่คนในชุมชน						
25. ท่านมีการจัดทำสื่อความรู้ด้านสุขภาพ เพื่อให้ ความรู้แก่คนในชุมชน						
26. ท่านจัดประชุมวิชาการเพื่อเพิ่มพูนความรู้แก่ บุคคล องค์รและหน่วยงาน						