

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

สำเนาหนังสือขอความร่วมมือการหาคุณภาพเครื่องมือและการเก็บรวบรวมข้อมูล

(สำเนา)

ที่ ศธ.0528.03/1210

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ค.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 30131

3 ธันวาคม 2546

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย เค้าโครงขั้ววิทยานิพนธ์และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนายสมควร สืบอินทร์ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษามหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการสอนของครูข้างสอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษา จังหวัดเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในความควบคุมดูแลของ รศ.ดร.ประทุม รอดประเสริฐ ประธานกรรมการ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ เพื่อการวิจัยในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมถวิล จริตควร)

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ

รักษาการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

(สำเนา)

ที่ ศธ.0528.03/1324

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 30131

9 ธันวาคม 2546

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อหาคุณภาพของเครื่องมือเพื่อการวิจัย
เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนายสมควร สืบอินทร์ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษามหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการสอนของครูจ้างสอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษา จังหวัดเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในความควบคุมดูแลของ รศ.ดร.ประทุม รอดประเสริฐ ประธานกรรมการ มีความประสงค์จะขอความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก ครูจ้างสอนสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัดชลบุรี โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูล หลังจากได้รับอนุญาตให้เก็บข้อมูลได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมถวิล จริตควร)

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ

รักษาการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

(สำเนา)

ที่ ศธ.0528.03/1373

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ด.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 30131

15 ธันวาคม 2546

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนายสมควร สืบอินทร์ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการสอนของครูจ้างสอน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษา จังหวัดเขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ ในความควบคุมดูแลของ รศ.ดร.ประชุม รอดประเสริฐ ประธานกรรมการ มีความประสงค์จะขอความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก ครูจ้างสอนด้วยตนเองระหว่างวันที่ 16 – 23 ธันวาคม 2546 (ติดต่อผู้วิจัย โทร. 0-9074-7466)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมถวิล จริตควร)

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ

รักษาการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ภาคผนวก ข

ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ตารางที่ 11 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเกี่ยวกับ
คุณภาพชีวิตการทำงานของครูจ้างสอน

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก	ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก	ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก
1.	.56	25.	.65	48.	.50
2.	.48	ค่าความเชื่อมั่น $\alpha = .87$		49.	.52
3.	.46	26.	.49	50.	.27
4.	.41	27.	.52	51.	.51
5.	.36	28.	.30	52.	.47
6.	.26	29.	.60	53.	.57
7.	.45	30.	.58	ค่าความเชื่อมั่น $\alpha = .83$	
ค่าความเชื่อมั่น $\alpha = .84$		31.	.55	54.	.56
8.	.56	32.	.55	55.	.38
9.	.63	33.	.50	56.	.33
10.	.56	34.	.40	57.	.43
11.	.65	ค่าความเชื่อมั่น $\alpha = .82$		58.	.39
12.	.63	35.	.40	ค่าความเชื่อมั่น $\alpha = .74$	
13.	.66	36.	.40	59.	.34
14.	.58	37.	.41	60.	.41
15.	.50	38.	.27	61.	.35
16.	.51	39.	.45	62.	.34
17.	.70	40.	.47	63.	.41
ค่าความเชื่อมั่น $\alpha = .92$		41.	.50	64.	.47
18.	.49	42.	.37	65.	.25
19.	.51	43.	.48	ค่าความเชื่อมั่น $\alpha = .82$	
20.	.65	44.	.28		
21.	.69	45.	.40		
22.	.62	ค่าความเชื่อมั่น $\alpha = .87$			
23.	.68	46.	.48		
24.	.74	47.	.45		

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามคุณภาพชีวิตการทำงานของครูจ้างสอน $\alpha = .95$

ตารางที่ 12 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเกี่ยวกับ
พฤติกรรมการบริหารงานของผู้บริหาร

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก
1.	.65
2.	.54
3.	.44
4.	.24
5.	.59
6.	.49
7.	.44
8.	.26
9.	.48
10.	.69
11.	.55
ค่าความเชื่อมั่น $\alpha = .91$	
12.	.60
13.	.57
14.	.50
15.	.54
16.	.52
17.	.48
18.	.66
19.	.59
20.	.55
21.	.55
22.	.60
23.	.62
ค่าความเชื่อมั่น $\alpha = .94$	

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามพฤติกรรมการบริหารของผู้บริหารโรงเรียน $\alpha = .82$

ตารางที่ 13 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเกี่ยวกับ
ความสัมพันธ์กับผู้อื่นของครูจ้างสอน

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก
1.	.53
2.	.52
3.	.47
4.	.41
5.	.67
6.	.55
ค่าความเชื่อมั่น $\alpha = .88$	
7.	.26
8.	.50
9.	.51
10.	.52
11.	.64
ค่าความเชื่อมั่น $\alpha = .81$	
12.	.62
13.	.51
14.	.47
15.	.51
16.	.55
17.	.49
ค่าความเชื่อมั่น $\alpha = .76$	
18.	.61
19.	.62
20.	.57
21.	.37
22.	.52
23.	.59
24.	.54
ค่าความเชื่อมั่น $\alpha = .78$	

ตารางที่ 14 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเกี่ยวกับพฤติกรรม
การสอนของครูจ้างสอน

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก
1.	.72
2.	.73
3.	.65
4.	.55
5.	.57
6.	.67
ค่าความเชื่อมั่น $\alpha = .89$	
7.	.63
8.	.72
9.	.70
10.	.52
11.	.58
/ ค่าความเชื่อมั่น $\alpha = .86$	
12.	.65
13.	.60
14.	.40
15.	.66
16.	.47
ค่าความเชื่อมั่น $\alpha = .85$	
17.	.65
18.	.75
19.	.67
20.	.59
21.	.69
ค่าความเชื่อมั่น $\alpha = .90$	

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามพฤติกรรมการสอนของครูจ้างสอน $\alpha = .94$

ภาคผนวก ค
แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการสอนของครูจ้างสอน
สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด
ในเขตภาคตะวันออก

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้แบ่งเป็น 4 ตอน คือ

ตอนที่ 1 แบบสอบถามระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของครูจ้างสอนโรงเรียน
สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด เขตภาคตะวันออก

ตอนที่ 2 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมของผู้บริหารโรงเรียน
สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด เขตภาคตะวันออก

ตอนที่ 3 แบบสอบถามระดับพฤติกรรมด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นของครูจ้างสอน
สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด เขตภาคตะวันออก

ตอนที่ 4 แบบสอบถามพฤติกรรมการสอนของครูจ้างสอนสังกัดสำนักงาน
การประถมศึกษาจังหวัด เขตภาคตะวันออก

ตอนที่ 1 แบบสอบถามระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของครูจ้างสอนสังกัดสำนักงานการศึกษาจังหวัด
ในเขตภาคตะวันออก

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องทางขวามือ
ตามความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับสภาพดังกล่าว

ข้อที่	คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	คำตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม					
1	ความเหมาะสมของรายได้ที่ท่านได้รับกับปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบ					
2	ความยุติธรรมของการจัดสรรสวัสดิการต่างๆ(เช่นบ้านพัก,เบี้ยเลี้ยง การเดินทางไปราชการ ฯลฯ).....					
3	ความทัดเทียมของเงินเดือนที่ท่านได้รับเมื่อเทียบกับข้าราชการของ หน่วยงานอื่นๆ.....					
4	ความเพียงพอของรายได้ที่ท่านได้รับกับค่าใช้จ่ายในแต่ละเดือน.....					
5	ความเป็นธรรมของการเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละปี.....					
6	ความเหมาะสมของขั้นเงินเดือนที่ท่านได้รับเพิ่มขึ้นแต่ละปี.....					
7	ความคุ้มค่าของเงินค่าตอบแทนที่ได้รับจากการปฏิบัติงานพิเศษนอก เวลาการทำงาน.....					
	สภาพแวดล้อมที่ถูกต้องเหมาะสมและปลอดภัย					
8	ความสงบร่มรื่นของสถานที่ปฏิบัติงาน.....					
9	ความเป็นระเบียบ สะอาดสวยงาม ถูกสุขลักษณะของสถานที่ทำงาน.....					
10	ความพร้อมของวัสดุที่ใช้เพื่อการปฏิบัติงาน.....					
11	ความทันสมัยของวัสดุที่ใช้ในการปฏิบัติงาน.....					
12	ความเพียงพอของวัสดุที่ใช้เพื่อการปฏิบัติงาน.....					
13	ความเป็นสัดส่วนของสถานที่ปฏิบัติงาน.....					
14	ความสะดวกในการติดต่อสื่อสารภายในโรงเรียน.....					
15	ความสะดวกในการติดต่อสื่อสารภายนอกโรงเรียน.....					
16	ความสะดวกทางคมนาคมของสถานที่ทำงาน.....					
17	ความปลอดภัยของสถานที่ปฏิบัติงาน.....					
	การพัฒนาความสามารถของบุคคล					
18	ความมีอิสระในการตัดสินใจเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ.....					
19	การได้รับโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถ การฝึกอบรม การศึกษาต่อ					
20	การได้รับโอกาสให้ปฏิบัติงานที่ท้าทายกับความรู้ความสามารถ.....					

ข้อที่	คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
21	ความมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน.....					
22	การได้รับโอกาสให้ปฏิบัติงานตามความรู้ความถนัด.....					
23	การได้รับโอกาสให้ปฏิบัติงานในฐานะตัวแทนของผู้บังคับบัญชาหรือตัวแทนของหน่วยงาน.....					
24	การได้รับโอกาสนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมเพิ่มเติมเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน.....					
25	การได้รับโอกาสให้เผยแพร่ความรู้ความสามารถของตนภายในหน่วยงานและหน่วยงานอื่น.....					
	ความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน					
26	การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งของท่านและบุคลากร ในหน่วยงานเป็นไปตามระบบคุณธรรม.....					
27	การดำรงตำแหน่งงานของท่านเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน.....					
28	ความก้าวหน้าและมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงาน.....					
29	การสนับสนุนของผู้บังคับบัญชาให้มีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่.....					
30	ความไว้วางใจมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติที่มีขอบข่ายความรับผิดชอบสูงขึ้น.....					
31	การได้รับสิ่งจูงใจและยกย่องชมเชยจากผู้บังคับบัญชา.....					
32	ความสำเร็จในการปฏิบัติงานส่งผลต่อความก้าวหน้าและตำแหน่งหน้าที่.....					
33	ความภาคภูมิใจในหน้าที่การงานปัจจุบัน.....					
34	ลักษณะงานที่ปฏิบัติช่วยให้ท่านได้เลื่อนไหลสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น... บูรณาการทางสังคม					
35	การมีบรรยากาศแห่งความเป็นมิตรระหว่างเพื่อนร่วมงาน.....					
36	ผลการปฏิบัติงานของท่านเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน.....					
37	ผลการปฏิบัติงานของท่านเป็นที่ยอมรับของประชาชนทั่วไป.....					
38	การช่วยเหลือเกื้อกูลระหว่างผู้ร่วมงานในการแก้ปัญหาการปฏิบัติงาน.....					
39	การได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจจากเพื่อนร่วมงาน.....					
40	ความร่วมมือร่วมใจในการทำงานของคณะครูในโรงเรียน.....					
41	ความสามัคคีปรองดองระหว่างกันของเพื่อนร่วมงาน.....					
42	การมีโอกาสร่วมปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่น ๆ.....					
43	บุคลิกลักษณะของท่านเป็นที่เชื่อถือของเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป.....					
44	ความมีน้ำใจและเป็นกันเองของเพื่อนร่วมงาน.....					

ข้อที่	คุณภาพชีวิตการทำงาน	ระดับความเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
45	ความประพฤติและการปฏิบัติตนของท่านเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป.....					
	ระเบียบและข้อบังคับในการปฏิบัติงาน					
46	การได้รับความเคารพในสิทธิส่วนบุคคลระหว่างเพื่อนร่วมงาน.....					
47	การปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของบุคลากรในหน่วยงาน.....					
48	ระเบียบข้อบังคับเกื้อกูลต่อผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน.....					
49	ความชัดเจนในกฎระเบียบข้อบังคับเพื่อการปฏิบัติงาน.....					
50	กฎระเบียบและข้อบังคับของหน่วยงานเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน.....					
51	ความเป็นมาตรฐานของกฎระเบียบและข้อบังคับที่ใช้ในหน่วยงาน.....					
52	ความเคร่งครัดต่อระเบียบวินัยของผู้บังคับบัญชา.....					
53	ความยุติธรรมในการใช้ระเบียบข้อบังคับของผู้บังคับบัญชากับบุคลากรในหน่วยงาน.....					
	ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน					
54	ความเพียงพอของเวลาที่ท่านมีให้กับครอบครัว.....					
55	ความเป็นอิสระจากการภาระงานในวันหยุดงานของท่าน.....					
56	ความเหมาะสมของงานนอกเวลาราชการที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา.....					
57	การให้กำลังใจสนับสนุนจากครอบครัว.....					
58	การได้รับสิทธิเวลาพักผ่อนโดยปราศจากการมอบหมาย หรือค่านึงภาระงานจากหน่วยงาน.....					
	การปฏิบัติงานในสังคม					
59	การได้รับเชิญเพื่อเป็นกรรมการหรือร่วมปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่น.....					
60	การได้รับการยกย่องเชิดชูและสรรเสริญจากสังคมทั่วไป.....					
61	ความมีสัมพันธภาพที่ดีกับผู้ปกครองนักเรียน.....					
62	ความเชื่อถือศรัทธาของนักเรียนที่มีต่อท่าน.....					
63	การได้เป็นสมาชิกผู้หนึ่งในโรงเรียนแห่งนี้.....					
64	การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนซึ่งเป็นที่ตั้งของโรงเรียน.....					
65	ความพอใจที่ได้อาศัยอยู่ในชุมชนซึ่งเป็นที่ตั้งโรงเรียน.....					

ตอนที่ 2 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมการบริหารของผู้บริหาร โรงเรียนสังกัดสำนักงาน
การประถมศึกษาจังหวัด ในเขตภาคตะวันออก
คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความเกี่ยวกับพฤติกรรมของผู้บริหาร โรงเรียนแต่ละข้อ แล้วทำเครื่องหมาย ✓
ลงในช่องทางขวามือตามความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับสภาพดังกล่าว

ข้อที่	พฤติกรรมการบริหาร	ระดับความเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	การบริหารงานแบบกิจสัมพันธ์					
1	ผู้บริหาร โรงเรียนอธิบายให้ผู้ร่วมงานเข้าใจถึงเจตคติในการทำงาน ของตนอย่างชัดเจน.....					
2	ผู้บริหาร โรงเรียนทดลองนำแนวคิดใหม่ ๆ มาใช้กับผู้ร่วมงาน.....					
3	ผู้บริหาร โรงเรียนปกครองผู้ร่วมงานด้วยมาตรการที่เฉียบขาด.....					
4	ผู้บริหาร โรงเรียนมอบหมายงานให้ผู้ร่วมงานแตกต่างกันตามความ เหมาะสม.....					
5	ผู้บริหาร โรงเรียนปฏิบัติงานโดยยึดถือมาตรฐานที่กำหนดไว้.....					
6	ผู้บริหาร โรงเรียนเน้นการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกำหนดเวลา.....					
7	ผู้บริหาร โรงเรียนส่งเสริมให้ใช้วิธีปฏิบัติที่เป็นแนวทางเดียวกัน.....					
8	ผู้บริหาร โรงเรียนย้าให้ผู้ร่วมงานทุกคนทราบถึงบทบาทหน้าที่ของ ผู้บริหารหน่วยงาน.....					
9	ผู้บริหาร โรงเรียนให้ผู้ร่วมงานปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับที่ กำหนดไว้.....					
10	ผู้บริหาร โรงเรียนแจ้งผู้ร่วมงานให้ทราบถึงความคาดหวังของหน่วยงาน จากผู้ร่วมงาน.....					
11	ผู้บริหาร โรงเรียนสอดคล้องดูแลให้ผู้ร่วมงานปฏิบัติงานเต็มกำลังความ สามารถ.....					
	การบริหารงานแบบมิตรสัมพันธ์					
12	ผู้บริหาร โรงเรียนสอดคล้องให้ผู้ร่วมงานมีการประสานการปฏิบัติงาน กันอย่างใกล้ชิด.....					
13	ผู้บริหาร โรงเรียนช่วยเหลือเกื้อกูลผู้ร่วมงานเป็นการส่วนตัว.....					
14	ผู้บริหาร โรงเรียนกระทำสิ่งละอันพันละน้อยที่เป็นความสุขให้กับ สมาชิกของหน่วยงาน.....					
15	ผู้บริหาร โรงเรียนกระทำตนเป็นคนเปิดเผยเข้าใจง่าย.....					
16	ผู้บริหาร โรงเรียนพร้อมที่จะรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมงาน.....					

ข้อที่	พฤติกรรมการบริหารงาน	ระดับความเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
17	ผู้บริหาร โรงเรียนดูแลเอาใจใส่สวัสดิภาพส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน.....					
18	ผู้บริหาร โรงเรียนปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานในฐานะเป็นผู้มีความเท่าเทียมกัน.....					
19	ผู้บริหาร โรงเรียนมีความเต็มใจที่จะเปลี่ยนแปลงให้เกิดสิ่งใหม่ ๆ.....					
20	ผู้บริหาร โรงเรียนมีความเป็นกันเองและเข้าพบได้ง่าย.....					
21	ผู้บริหาร โรงเรียนทำให้ผู้ร่วมงานรู้สึกเป็นกันเองในขณะพูดคุยกัน.....					
22	ผู้บริหาร โรงเรียนนำข้อเสนอแนะของผู้ร่วมงานเพื่อการบริหารงาน.....					
23	ผู้บริหาร โรงเรียนขอความเห็นจากผู้ร่วมงานในเรื่องสำคัญก่อนนำไปดำเนินการ.....					

ตอนที่ 3 แบบสอบถามระดับพฤติกรรมด้านความสัมพันธ์ของครูจ้างสอนสังกัดสำนักงานการประถมศึกษา
จังหวัด ในเขตภาคตะวันออก

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความเกี่ยวกับระดับพฤติกรรมด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่นแต่ละข้อ แล้วทำเครื่องหมาย ✓
ลงในช่องทางขวามือตามความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับสภาพดังกล่าว

ข้อที่	ความสัมพันธ์กับผู้อื่น	ระดับความเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน					
1	ท่านสามารถพบปะพูดคุยกับเพื่อนร่วมงานได้ทุกคน.....					
2	ท่านสามารถร่วมงานหรือมีสัมพันธ์ภาพอันดีกับเพื่อนร่วมงาน.....					
3	เมื่อมีโอกาสด้านจะเข้าร่วมสังสรรค์กับเพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจ เช่น เล่นกีฬา การร่วมรับประทานอาหาร.....					
4	เมื่อมีปัญหาในเรื่องงานท่านและเพื่อนร่วมงานของท่านจะปรึกษาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหา.....					
5	หากท่านต้องการความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานของท่านเต็มใจช่วยงานของท่านให้สำเร็จลุล่วง.....					
6	เมื่อท่านเสนอความคิดเห็นผู้ร่วมงานยอมรับฟังเหตุผลของท่านเป็นอย่างดี.....					
	ฐานะของอาชีพในทัศนะของบุคคลทั่วไป					
7	อาชีพครูเป็นอาชีพที่มั่นคงและยั่งยืนสามารถเลี้ยงตัวเองได้ตลอดชีวิต...					
8	ผู้ปกครองยอมรับในความรู้ความสามารถของท่าน.....					

ข้อที่	พฤติกรรมความสัมพันธ์กับผู้อื่น	ระดับความเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
9	ผู้ปกครองมีความเต็มใจให้ความร่วมมือกับท่านอย่างสม่ำเสมอในกิจกรรมการสอน.....					
10	เมื่อมีโอกาสพบผู้ปกครองท่านสามารถเสนอแนะในด้านการเรียนของนักเรียนต่อผู้ปกครอง.....					
11	ผู้ปกครองยอมรับในกิจกรรมที่ท่านได้จัดขึ้นเพื่อการเรียนการสอน..... การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงาน					
12	ท่านได้มีส่วนร่วมในการวางแผนการดำเนินการประจำปีของโรงเรียน..					
13	ท่านได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมหลักสูตรของโรงเรียนเช่น การแข่งขันกีฬา กิจกรรมลูกเสือ.....					
14	ท่านได้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ ในการแข่งขันทางวิชาการของ โรงเรียนและกลุ่มโรงเรียนเสมอ.....					
15	ท่านได้รับผิดชอบงานพิเศษ เช่น งานพัสดุ งานห้องสมุด ซึ่งเป็นหน้าที่ พิเศษจากการเรียนการสอน.....					
16	ท่านได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมที่โรงเรียนมีส่วนร่วมกับชุมชน เช่น ลอยกระทง ประเพณีสงกรานต์.....					
17	ท่านมีส่วนร่วมรับผิดชอบในกิจกรรมของ โครงการตามแผนการดำเนินการ การของโรงเรียน..... การได้รับการยอมรับนับถือยกย่อง					
18	ท่านได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงานของท่านในการจัดการเรียนการสอน					
19	ท่านสามารถอธิบายถึงวิธีการจัดการเรียนการสอนของท่านได้ เป็นอย่างดี เมื่อผู้ร่วมงานมีความสนใจ.....					
20	ท่านสามารถจัดกิจกรรมการเรียนการสอนจนเป็นที่ยอมรับของผู้บริหาร โรงเรียน.....					
21	ท่านมีโอกาสได้เป็นวิทยากรในการบรรยายเกี่ยวกับเรื่องการจัดการเรียน การสอน.....					
22	ท่านมีโอกาสเข้ารับการอบรม เพื่อทักษะความรู้ความสามารถในวิชาชีพ					
23	ท่านได้ใช้สื่อการสอนช่วยในการเรียนการสอน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงาน.....					
24	ท่านมีความสามารถในการประดิษฐ์สื่อการสอนใหม่และช่วยใน การสอนได้เป็นอย่างดี.....					

ตอนที่ 4 แบบสอบถามพฤติกรรมการสอนของครูจ้างสอนสังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด

ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความเกี่ยวกับพฤติกรรมการสอนแต่ละข้อแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องทางขวามือ
ตามความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับสภาพดังกล่าว

ข้อที่	พฤติกรรมการสอน	ระดับความเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	การเตรียมการสอน					
1	ท่านมีความเข้าใจโครงสร้างของหลักสูตรเป็นอย่างดี.....					
2	ท่านได้พัฒนาหลักสูตรที่ท่านใช้สอนได้เหมาะสมกับความต้องการของนักเรียนและท้องถิ่น.....					
3	ท่านจัดทำโครงการสอน หรือกำหนดการสอนได้ครบถ้วนตามเนื้อหาของหลักสูตรและจุดประสงค์การเรียนรู้.....					
4	ท่านได้จัดทำแผนการสอนได้ครบถ้วนและเหมาะสมตามหลักสูตร.....					
5	ท่านสามารถสอนได้ตามแผนการสอนที่เตรียมไว้.....					
6	การสอนของท่านครอบคลุมเนื้อหาในหลักสูตรภายในเวลาที่กำหนดไว้					
	การจัดกิจกรรมการเรียนการสอน					
7	ท่านได้นำความคิด เทคนิคใหม่ ๆ มาใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน.....					
8	การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนของท่านมีความเหมาะสมและเป็นที่น่าสนใจของนักเรียน.....					
9	ท่านได้จัดกิจกรรมการเรียนการสอนตามที่กำหนดไว้ในแผนการสอนได้อย่างครบถ้วน.....					
10	การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนท่านคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคลของนักเรียน.....					
11	จัดกิจกรรมส่งเสริมให้นักเรียนเกิดการเรียนรู้ที่กว้างขวางและสอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน.....					
	การใช้สื่อการเรียนการสอน					
12	ท่านใช้สื่อประกอบการเรียนการสอนอย่างสม่ำเสมอ.....					
13	ท่านสนใจเทคนิคการผลิตสื่อ และการใช้สื่ออย่างมีประสิทธิภาพ.....					
14	ท่านอ่านหนังสือ วารสาร สิ่งพิมพ์ เพื่อนำมาจัดทำเป็นสื่อเสริมความรู้บทเรียน.....					
15	สื่อการเรียนการสอนที่ท่านใช้ สร้างความสนใจการเรียนแก่นักเรียน....					

ข้อที่	พฤติกรรมการสอน	ระดับความเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
16	ท่านประยุกต์วัสดุที่มีในท้องถิ่นเพื่อเป็นสื่อการเรียนการสอน..... การวัดและประเมินผลการเรียนรู้					
17	ท่านเข้าใจวิธีวัดและประเมินผลการเรียนรู้.....					
18	ท่านเข้าใจและสามารถสร้างแบบทดสอบ ให้ครอบคลุมทั้งเนื้อหาวิชา และจุดประสงค์การเรียนการสอน.....					
19	ท่านนำผลจากการวัดและประเมิน ไปปรับปรุงการเรียนการสอนให้ดีขึ้น					
20	ท่านมีเครื่องมือ เครื่องใช้เพื่ออำนวยความสะดวกในการวัดและประเมิน ผลการเรียนรู้.....					
21	ท่านมีความรู้ เรื่องเทคนิควิธีการวัดและประเมินผล.....					

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือ

ภาคผนวก ง

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลรายชื่อในแต่ละด้าน

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของครูจ้างสอน
จำแนกรายข้อในแต่ละด้าน

ข้อที่	คุณภาพชีวิตการทำงานของครูจ้างสอน	ระดับคุณภาพชีวิต		
		$\bar{X}$	S.D	ระดับ
	ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมและเป็นธรรม.....	2.37	0.64	น้อย
1	ความเหมาะสมของรายได้ที่ท่านได้รับกับปริมาณงานที่ท่านรับผิดชอบ.....	3.00	0.75	ปานกลาง
2	ความยุติธรรมของการจัดสรรสวัสดิการต่างๆ(เช่นบ้านพัก,เบี้ยเลี้ยงการเดินทางไปราชการ ฯลฯ)	2.48	0.86	น้อย
3	ความทัดเทียมของเงินเดือนที่ท่านได้รับเมื่อเทียบกับข้าราชการของหน่วยงานอื่นๆ.....	2.45	0.86	น้อย
4	ความเพียงพอของรายได้ที่ท่านได้รับกับค่าใช้จ่ายในแต่ละเดือน.....	2.50	0.83	น้อย
5	ความเป็นธรรมของการเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละปี.....	2.09	1.00	น้อย
6	ความเหมาะสมของขึ้นเงินเดือนที่ท่านได้รับเพิ่มขึ้นแต่ละปี.....	2.00	0.94	น้อย
7	ความคุ้มค่าของเงินค่าตอบแทนที่ได้รับจากการปฏิบัติงานพิเศษนอกเวลาการทำงาน.....	2.15	0.98	น้อย
	สภาพแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย.....	3.56	0.65	มาก
8	ความสงบร่มรื่นของสถานที่ปฏิบัติงาน.....	3.73	0.79	มาก
9	ความเป็นระเบียบ สะอาดสวยงาม ถูกสุขลักษณะของสถานที่ทำงาน.....	3.71	0.71	มาก
10	ความพร้อมของวัสดุที่ใช้เพื่อการปฏิบัติงาน.....	3.44	0.81	ปานกลาง
11	ความทันสมัยของวัสดุที่ใช้ในการปฏิบัติงาน.....	3.36	0.85	ปานกลาง
12	ความเพียงพอของวัสดุที่ใช้เพื่อการปฏิบัติงาน.....	3.34	0.93	ปานกลาง
13	ความเป็นสัดส่วนของสถานที่ปฏิบัติงาน.....	3.58	0.88	มาก
14	ความสะดวกในการติดต่อสื่อสารภายในโรงเรียน.....	3.72	0.78	มาก
15	ความสะดวกในการติดต่อสื่อสารภายนอกโรงเรียน.....	3.49	0.84	ปานกลาง
16	ความสะดวกทางคมนาคมของสถานที่ทำงาน.....	3.58	0.95	มาก
17	ความปลอดภัยของสถานที่ปฏิบัติงาน.....	3.66	0.74	มาก

ตารางที่ 15 (ต่อ)

ข้อที่	คุณภาพชีวิตการทำงานของครูจ้างสอน	ระดับคุณภาพชีวิต		
		N = 250		
		$\bar{X}$	S.D	ระดับ
	การพัฒนาความสามารถของบุคคล.....	3.13	0.66	ปานกลาง
18	ความมีอิสระในการตัดสินใจเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ.....	3.20	0.92	ปานกลาง
19	การได้รับโอกาสพัฒนาความรู้ความสามารถ(เช่นการฝึกอบรม , การศึกษาต่อ ฯลฯ)	3.05	0.94	ปานกลาง
20	การได้รับโอกาสให้ปฏิบัติงานที่ท้าทายกับความรู้ความสามารถ	3.16	0.86	ปานกลาง
21	ความมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน.....	3.21	0.90	ปานกลาง
22	การได้รับโอกาสให้ปฏิบัติงานตามความรู้ความถนัด.....	3.30	0.92	ปานกลาง
23	การได้รับโอกาสให้ปฏิบัติงานในฐานะตัวแทนของผู้บังคับ บัญชาหรือตัวแทนของหน่วยงาน.....	2.91	0.93	ปานกลาง
24	การได้รับโอกาสนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมเพิ่มเติมเพื่อใช้ ในการปฏิบัติงาน.....	3.20	0.92	ปานกลาง
25	การได้รับโอกาสให้เผยแพร่ความรู้ความสามารถของตนภายใน หน่วยงานและหน่วยงานอื่น.....	3.01	0.81	ปานกลาง
	ความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน.....	3.05	0.56	ปานกลาง
26	การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งของท่านและบุคลากรในหน่วยงานเป็น ไปตามระบบคุณธรรม.....	2.84	1.09	ปานกลาง
27	การดำรงตำแหน่งงานของท่านเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน....	3.32	0.78	ปานกลาง
28	ความก้าวหน้าและมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่การงาน.....	2.50	1.01	น้อย
29	การสนับสนุนของผู้บังคับบัญชาเพื่อให้มีความก้าวหน้าใน ตำแหน่งหน้าที่.....	3.19	0.86	ปานกลาง
30	ความไว้วางใจมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติที่มี ขอบข่ายความรับผิดชอบสูงขึ้น.....	3.28	0.70	ปานกลาง
31	การได้รับสิ่งจูงใจและยกย่องชมเชยจากผู้บังคับบัญชา.....	3.08	0.82	ปานกลาง
32	ความสำเร็จจากการปฏิบัติงานส่งผลต่อความก้าวหน้าและ ตำแหน่งหน้าที่.....	3.15	0.76	ปานกลาง

ตารางที่ 15 (ต่อ)

ข้อที่	คุณภาพชีวิตการทำงานของครูจ้างสอน	ระดับคุณภาพชีวิต		
		N = 250		
		$\bar{X}$	S.D	ระดับ
33	ความภาคภูมิใจในหน้าที่การงานปัจจุบัน.....	3.46	0.77	ปานกลาง
34	ลักษณะงานที่ปฏิบัติช่วยให้ท่านสามารถเลื่อนไหลสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น.....	2.69	1.06	ปานกลาง
	บูรณาการทางสังคม.....	3.67	0.46	มาก
35	การมีบรรยากาศแห่งความเป็นมิตรระหว่างเพื่อนร่วมงาน.....	3.78	0.74	มาก
36	ผลการปฏิบัติงานของท่านเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน.....	3.59	0.64	มาก
37	ผลการปฏิบัติงานของท่านเป็นที่ยอมรับของประชาชนทั่วไป.....	3.48	0.66	ปานกลาง
38	ความช่วยเหลือเกื้อกูลระหว่างเพื่อนร่วมงานในการแก้ปัญหาการปฏิบัติงาน.....	3.74	0.76	มาก
39	การได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจจากเพื่อนร่วมงาน.....	3.78	0.66	มาก
40	ความร่วมมือร่วมใจในการทำงานของคณะครูในโรงเรียน.....	3.76	0.74	มาก
41	ความสามัคคีปรองดองระหว่างกันของเพื่อนร่วมงาน.....	3.72	0.69	มาก
42	การมีโอกาสร่วมปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่นๆ.....	3.33	0.78	ปานกลาง
43	บุคลิกลักษณะของท่านเป็นที่น่าเชื่อถือของเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป.....	3.67	0.62	มาก
44	ความมีน้ำใจและเป็นกันเองของเพื่อนร่วมงาน.....	3.86	0.64	มาก
45	ความประพฤติและการปฏิบัติตนของท่านเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป.....	3.75	0.62	มาก
	ระเบียบและข้อบังคับในการปฏิบัติงาน.....	3.62	0.46	มาก
46	การได้รับความเคารพในสิทธิส่วนบุคคลระหว่างเพื่อนร่วมงาน....	3.64	0.72	มาก
47	การปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของบุคลากรในหน่วยงาน.....	3.69	0.66	มาก
48	ระเบียบข้อบังคับเกื้อกูลต่อผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน.....	3.60	0.71	มาก
49	ความชัดเจนในกฎระเบียบข้อบังคับเพื่อการปฏิบัติงาน.....	3.62	0.71	มาก
50	กฎระเบียบและข้อบังคับของหน่วยงานเป็นมาตรฐานสำคัญของ การปฏิบัติงาน.....	3.68	0.68	มาก

ตารางที่ 15 (ต่อ)

ข้อที่	คุณภาพชีวิตการทำงานของครูจ้างสอน	ระดับคุณภาพชีวิต		
		N = 250		
		$\bar{X}$	S.D	ระดับ
51	ความเป็นมาตรฐานของกฎระเบียบและข้อบังคับที่ใช้ใน หน่วยงาน.....	3.61	0.54	มาก
52	ความเคร่งครัดต่อระเบียบวินัยของผู้บังคับบัญชา.....	3.65	0.73	มาก
53	ความยุติธรรมในการใช้ระเบียบข้อบังคับของผู้บังคับบัญชากับบุคลากรในหน่วยงาน.....	3.55	0.69	มาก
	ความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน.....	3.29	0.55	ปานกลาง
54	ความเพียงพอของเวลาที่ท่านมีให้กับครอบครัว.....	3.14	0.86	ปานกลาง
55	ความเป็นอิสระจากการภาระงานในวันหยุดงานของท่าน.....	3.30	0.81	ปานกลาง
56	ความเหมาะสมของงานนอกเวลาราชการที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา.....	3.18	0.68	ปานกลาง
57	การให้กำลังใจสนับสนุนจากครอบครัว.....	3.64	0.83	มาก
58	การได้รับสิทธิเวลาพักผ่อนโดยปราศจากการมอบหมาย หรือ คำนึงภาระงานจากหน่วยงาน.....	3.23	0.76	ปานกลาง
	การปฏิบัติงานในสังคม.....	3.55	0.49	มาก
59	การได้รับเชิญเพื่อเป็นกรรมการหรือร่วมปฏิบัติงานกับหน่วยงานอื่น.....	3.04	0.82	ปานกลาง
60	การได้รับการยกย่องเชิดชูและศรัทธาจากสังคมทั่วไป.....	3.30	0.68	ปานกลาง
61	ความมีสัมพันธภาพที่ดีกับผู้ปกครองนักเรียน.....	3.65	0.70	มาก
62	ความเชื่อถือศรัทธาของนักเรียนที่มีต่อท่าน.....	3.76	0.69	มาก
63	การได้เป็นสมาชิกผู้หนึ่งในโรงเรียนแห่งนี้.....	3.80	0.72	มาก
64	การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนซึ่งเป็นที่ตั้งของโรงเรียน.....	3.64	0.66	มาก
65	ความพอใจที่ได้อาศัยอยู่ในชุมชนซึ่งเป็นที่ตั้งโรงเรียน.....	3.73	0.70	มาก
รวม		3.28	.39	ปานกลาง

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับพฤติกรรมการบริหารงานของผู้บริหาร
โรงเรียนจำแนกรายข้อในแต่ละด้าน

ข้อที่	พฤติกรรมการบริหารงาน	ระดับพฤติกรรม		
		$\bar{X}$	S.D	ระดับ
	การบริหารงานแบบกิจสัมพันธ์.....	3.54	0.53	มาก
1	ผู้บริหารโรงเรียนอธิบายให้ผู้ร่วมงานเข้าใจถึงเจตคติในการ ทำงานของตนอย่างชัดเจน.....	3.50	0.79	ปานกลาง
2	ผู้บริหารโรงเรียนทดลองนำแนวคิดใหม่ๆมาใช้กับผู้ร่วมงาน...	3.42	0.67	ปานกลาง
3	ผู้บริหารโรงเรียนปกครองผู้ร่วมงานด้วยมาตรการที่เฉียบขาด...	3.13	0.72	ปานกลาง
4	ผู้บริหารโรงเรียนมอบหมายงานให้ผู้ร่วมงานแตกต่างกันตาม ความเหมาะสม.....	3.38	0.81	ปานกลาง
5	ผู้บริหารโรงเรียนปฏิบัติงานโดยยึดถือมาตรฐานที่กำหนดไว้...	3.54	0.85	มาก
6	ผู้บริหารโรงเรียนเน้นการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกำหนดเวลา..	3.66	0.78	มาก
7	ผู้บริหารโรงเรียนส่งเสริมให้ใช้วิธีปฏิบัติที่เป็นแนวทางเดียวกัน..	3.77	0.71	มาก
8	ผู้บริหารโรงเรียนย้าให้ผู้ร่วมงานทุกคนทราบถึงบทบาทหน้าที่ ของผู้บริหารหน่วยงาน.....	3.57	0.73	มาก
9	ผู้บริหารโรงเรียนให้ผู้ร่วมงานปฏิบัติตามกฎและระเบียบข้อ บังคับที่กำหนดไว้.....	3.77	0.67	มาก
10	ผู้บริหารโรงเรียนแจ้งผู้ร่วมงานให้ทราบถึงความคาดหวังของ หน่วยงานจากผู้ร่วมงาน.....	3.64	0.71	มาก
11	ผู้บริหารโรงเรียนสอดคล้องดูแลให้ผู้ร่วมงานปฏิบัติงานเต็มกำลัง ความสามารถ.....	3.58	0.72	มาก
	การบริหารแบบมิตรสัมพันธ์.....	3.26	0.68	ปานกลาง
12	ผู้บริหารโรงเรียนสอดคล้องให้ผู้ร่วมงานมีการประสานการ ปฏิบัติงานกันอย่างใกล้ชิด.....	3.39	0.88	ปานกลาง
13	ผู้บริหารโรงเรียนช่วยเหลือเกื้อกูลผู้ร่วมงานเป็นการส่วนตัว...	2.81	0.87	ปานกลาง

ตารางที่ 16 (ต่อ)

ข้อที่	พฤติกรรมการบริหารงาน	ระดับพฤติกรรม		
		N = 250		
		$\bar{X}$	S.D	ระดับ
14	ผู้บริหารโรงเรียนกระทำสิ่งละอันพันละน้อยที่เป็นความสุขให้กับสมาชิกของหน่วยงาน.....	3.04	0.79	ปานกลาง
15	ผู้บริหารโรงเรียนกระทำตนเป็นคนเปิดเผยเข้าใจง่าย.....	3.08	0.92	ปานกลาง
16	ผู้บริหารโรงเรียนพร้อมที่จะรับฟังความคิดเห็นจากผู้ร่วมงาน..	3.35	0.90	ปานกลาง
17	ผู้บริหารโรงเรียนดูแลเอาใจใส่สวัสดิภาพส่วนบุคคลของผู้ร่วมงาน.....	3.12	0.85	ปานกลาง
18	ผู้บริหารโรงเรียนปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานในฐานะเป็นผู้ที่มีความเท่าเทียมกัน.....	3.32	0.78	ปานกลาง
19	ผู้บริหารโรงเรียนมีความเต็มใจที่จะเปลี่ยนแปลงให้เกิดสิ่งใหม่ๆ.....	3.47	0.88	ปานกลาง
20	ผู้บริหารโรงเรียนมีความเป็นกันเองและเข้าพบได้ง่าย.....	3.51	0.77	มาก
21	ผู้บริหารโรงเรียนทำให้ผู้ร่วมงานรู้สึกเป็นกันเองในขณะพูดคุยกัน.....	3.34	0.89	ปานกลาง
22	ผู้บริหารโรงเรียนนำข้อเสนอแนะของผู้ร่วมงานเพื่อการบริหารงาน.....	3.32	0.91	ปานกลาง
23	ผู้บริหารโรงเรียนขอความเห็นจากผู้ร่วมงานในเรื่องสำคัญก่อนนำไปดำเนินการ.....	3.40	0.96	ปานกลาง
รวม		3.40	.57	ปานกลาง

ตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับพฤติกรรมด้านความสัมพันธ์กับผู้อื่น
ของครูจ้างสอนจำแนกรายข้อในแต่ละด้าน

ข้อที่	พฤติกรรมความสัมพันธ์กับผู้อื่น	ระดับความสัมพันธ์ N = 250		
		$\bar{X}$	S.D	ระดับ
	ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน.....	3.61	0.63	มาก
1	ท่านสามารถพบประพุดคุยกับเพื่อนร่วมงานได้ทุกคน.....	3.69	0.80	มาก
2	ท่านสามารถร่วมงานหรือมีสัมพันธภาพอันดีกับเพื่อนร่วมงาน	3.76	0.69	มาก
3	เมื่อมีโอกาสดำเนินงานจะเข้าร่วมสังสรรค์กับเพื่อนร่วมงานด้วยความ เต็มใจ เช่น เล่นกีฬา การร่วมรับประทานอาหาร.....	3.67	0.84	มาก
4	เมื่อมีปัญหาในเรื่องงานท่านและเพื่อนร่วมงานของท่านจะปรึกษา และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อหาแนวทางในการแก้ปัญหา.....	3.51	0.77	มาก
5	หากท่านต้องการความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานของท่านเต็มใจ ช่วยงานของท่านให้สำเร็จลุล่วง.....	3.64	0.78	มาก
6	เมื่อท่านเสนอความคิดเห็นผู้ร่วมงานจะยอมรับฟังเหตุผลของ ท่านเป็นอย่างดี.....	3.44	0.91	ปานกลาง
	ฐานะของอาชีพในทัศนะของบุคคลทั่วไป.....	3.76	0.52	มาก
7	อาชีพครูเป็นอาชีพที่มั่นคงและยั่งยืนสามารถเลี้ยงตัวเองได้ตลอด ชีวิต.....	3.74	0.88	มาก
8	ผู้ปกครองยอมรับในความรู้ความสามารถของท่าน.....	3.85	0.60	มาก
9	ผู้ปกครองมีความเต็มใจให้ความร่วมมือกับท่านอย่างสม่ำเสมอใน กิจกรรมการสอน.....	3.75	0.64	มาก
10	เมื่อมีโอกาสดพบผู้ปกครองท่านสามารถเสนอแนะในด้านการ เรียนของนักเรียนต่อผู้ปกครอง.....	3.77	0.66	มาก
11	ผู้ปกครองยอมรับในกิจกรรมที่ท่านได้จัดขึ้นเพื่อการเรียน การสอน.....	3.72	0.64	มาก
	การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงาน.....	3.24	0.57	ปานกลาง
12	ท่านได้มีส่วนร่วมในการวางแผนการดำเนินการประจำปีของ โรงเรียน.....	3.11	0.82	ปานกลาง

ตารางที่ 17 (ต่อ)

ข้อที่	พฤติกรรมความสัมพันธ์กับผู้อื่น	ระดับความสัมพันธ์		
		N = 250		
		$\bar{X}$	S.D	ระดับ
13	ท่านได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมเสริมหลักสูตรของโรงเรียนเช่น การแข่งขันกีฬา กิจกรรมลูกเสือ.....	3.40	0.81	ปานกลาง
14	ท่านได้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ ในการแข่งขันทางวิชาการ ของโรงเรียนและกลุ่มโรงเรียนเสมอ.....	3.04	0.93	ปานกลาง
15	ท่านได้รับผิดชอบงานพิเศษ เช่น งานพัสดุ งานห้องสมุด ซึ่งเป็นหน้าที่พิเศษจากการเรียนการสอน.....	3.11	0.84	ปานกลาง
16	ท่านได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมที่โรงเรียนมีส่วนร่วม กับ ชุมชน เช่น ลอยกระทง ประเพณีสงกรานต์	3.47	0.81	ปานกลาง
17	ท่านมีส่วนร่วมรับผิดชอบในกิจกรรมของโครงการตามแผน การดำเนินการของโรงเรียน.....	3.34	0.81	ปานกลาง
	การได้รับการยอมรับนับถือยกย่อง.....	3.25	0.52	ปานกลาง
18	ท่านได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงานของท่านในการจัดการ เรียนการสอน	3.37	0.83	ปานกลาง
19	ท่านสามารถอธิบายถึงวิธีการจัดการเรียนการสอนของท่านได้ เป็นอย่างดี เมื่อผู้ร่วมงานมีความสนใจ.....	3.54	0.68	มาก
20	ท่านสามารถจัดกิจกรรมการเรียนการสอนจนเป็นที่ยอมรับของ ผู้บริหาร โรงเรียน.....	3.33	0.69	ปานกลาง
21	ท่านมีโอกาสดำเนินวิทยากรในการบรรยายเกี่ยวกับเรื่องการจัด การเรียนการสอน.....	2.68	1.08	น้อย
22	ท่านมีโอกาสดำเนินการอบรม เพื่อทักษะความรู้ความ สามารถในวิชาชีพ.....	3.14	0.83	ปานกลาง
23	ท่านได้ใช้สื่อการสอนช่วยในการเรียนการสอน ได้อย่างมีประ สติภาพและเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงาน.....	3.33	0.70	ปานกลาง
24	ท่านมีความสามารถในการประดิษฐ์สื่อการสอนใหม่และช่วย ในการสอนได้เป็นอย่างดี.....	3.42	0.68	ปานกลาง
รวม		3.47	.45	ปานกลาง

ตารางที่ 18 ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับพฤติกรรมการสอนของครูจ้างสอน
จำแนกรายข้อในแต่ละด้าน

ข้อที่	พฤติกรรมการสอน	ระดับพฤติกรรมการสอน		
		N = 250		
		$\bar{X}$	S.D	ระดับ
	การเตรียมการสอน.....	3.62	0.55	มาก
1	ท่านมีความเข้าใจโครงสร้างของหลักสูตรเป็นอย่างดี.....	3.54	0.74	มาก
2	ท่านได้พัฒนาหลักสูตรที่ท่านใช้สอนได้เหมาะสมกับความ ต้องการของนักเรียนและท้องถิ่น.....	3.65	0.70	มาก
3	ท่านจัดทำโครงการสอน หรือกำหนดการสอนได้ครบถ้วนตาม เนื้อหาของหลักสูตรและจุดประสงค์การเรียนรู้.....	3.62	0.70	มาก
4	ท่านได้จัดทำแผนการสอนได้ครบถ้วนและเหมาะสมตาม หลักสูตร.....	3.69	0.61	มาก
5	ท่านสามารถสอนได้ตามแผนการสอนที่เตรียมไว้.....	3.68	0.71	มาก
6	การสอนของท่านครอบคลุมเนื้อหาในหลักสูตรภายในเวลาที่ กำหนดไว้.....	3.56	0.63	มาก
	การจัดกิจกรรมการเรียนการสอน.....	3.63	0.54	มาก
7	ท่านได้นำความคิด เทคนิคใหม่ๆ มาใช้ในการจัดกิจกรรมการ เรียนการสอน.....	3.62	0.68	มาก
8	การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนของท่านมีความเหมาะสม และเป็นที่น่าสนใจของนักเรียน.....	3.66	0.69	มาก
9	ท่านได้จัดกิจกรรมการเรียนการสอนตามที่กำหนดไว้ในแผน การสอนได้อย่างครบถ้วน.....	3.54	0.68	มาก
10	การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนท่านคำนึงถึงความแตกต่าง ระหว่างบุคคลของนักเรียน.....	3.65	0.69	มาก
11	จัดกิจกรรมส่งเสริมให้นักเรียนเกิดการเรียนรู้ที่กว้างขวางและ สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน.....	3.71	0.66	มาก

ตารางที่ 18 (ต่อ)

ข้อที่	พฤติกรรมการสอน	ระดับพฤติกรรมการสอน		
		N = 250		
		$\bar{X}$	S.D	ระดับ
	การใช้สื่อการเรียนการสอน.....	3.68	0.58	มาก
12	ท่านใช้สื่อประกอบการเรียนการสอนอย่างสม่ำเสมอ.....	3.66	0.81	มาก
13	ท่านสนใจเทคนิคการผลิตสื่อ และ การใช้สื่ออย่างมีประสิทธิภาพ.....	3.77	0.76	มาก
14	ท่านอ่านหนังสือ วารสาร สิ่งพิมพ์ เพื่อนำมาจัดทำเป็นสื่อเสริมความรู้ปเรียน.....	3.80	0.65	มาก
15	สื่อการเรียนการสอนที่ท่านใช้ สร้างความสนใจการเรียนแก่นักเรียน.....	3.64	0.70	มาก
16	ท่านประยุกต์วัสดุที่มีในท้องถิ่นเพื่อเป็นสื่อการเรียนการสอน	3.56	0.77	มาก
	การวัดและประเมินผลการเรียน.....	3.61	0.62	มาก
17	ท่านเข้าใจวิธีวัดและประเมินผลการเรียน.....	3.81	0.71	มาก
18	ท่านเข้าใจและสามารถสร้างแบบทดสอบ ให้ครอบคลุมทั้งเนื้อหาวิชาและจุดประสงค์การเรียนการสอน.....	3.63	0.74	มาก
19	ท่านนำผลจากการวัดและประเมินไปปรับปรุงการเรียนการสอนให้ดีขึ้น.....	3.67	0.67	มาก
20	ท่านมีเครื่องมือ เครื่องใช้เพื่ออำนวยความสะดวกในการวัดและประเมินผลการเรียน.....	3.50	0.78	ปานกลาง
21	ท่านมีความรู้ เรื่องเทคนิควิธีการวัดและประเมินผล.....	3.48	0.76	ปานกลาง
	รวม	3.64	.51	มาก