

ตารางที่ 28 (ต่อ)

ข้อที่	ด้านความรู้จากการฝึกอบรม	ไม่ถึง 5 ปี (N = 4)		5 - 10 ปี (N = 10)		มากกว่า 10 ปี (N=76)		รวม (N= 90)		อันดับ ที่	ระดับ ความคิดเห็น
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	X	SD		
8.	ผู้ปฏิบัติงานมีความสามารถในการแก้ปัญหาและ ตัดสินใจของตนเอง	4.00	0.00	3.80	.92	3.80	.73	3.81	.73	12	มาก
9.	ผู้ปฏิบัติงานมีความสามารถในการตัดสินใจหา เสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหา	3.75	.50	4.20	.92	3.78	.72	3.82	.74	11	มาก
10.	ผู้ปฏิบัติงานสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น	4.00	.82	3.90	.74	3.97	.82	3.97	.80	5	มาก
11.	ผู้ปฏิบัติงานสามารถจัดแบ่งเวลาการทำงานได้ เหมาะสม	4.00	.82	4.00	1.05	3.88	.75	3.90	.78	7	มาก
12.	ผู้ปฏิบัติงานสามารถรับคำสั่งและปฏิบัติตามคำสั่ง	4.25	.50	3.90	.88	3.83	.68	3.86	.70	9	มาก
13.	ผู้ปฏิบัติงานสามารถเขียนรายงานผลการปฏิบัติงาน	4.00	.82	3.80	.92	3.84	.67	3.84	.70	10	มาก

ตารางที่ 29 คะแนนเฉลี่ย และความถี่แบบมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะจากการฝึกอบรมของผู้บริหารในโรงงานอุตสาหกรรม
 เจตนิคมอุตสาหกรรมบาง อำเภอดำเนินงาน

ข้อที่	ด้านทักษะจากการฝึกอบรม	ไม่ถึง 5 ปี (N = 4)		5 – 10 ปี (N = 10)		มากกว่า 10 ปี (N=76)		รวม (N=90)		อันดับ ที่	ระดับ ความคิดเห็น
		<i>X</i>	<i>SD</i>	<i>X</i>	<i>SD</i>	<i>X</i>	<i>SD</i>	<i>X</i>	<i>SD</i>		
1.	ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐาน	4.25	.50	4.30	.82	4.01	.68	4.06	.69	3	มาก
2.	ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามลำดับและวิธีการ	4.25	.50	4.10	.88	4.09	.68	4.10	.69	1	มาก
3.	ผู้ปฏิบัติงานสามารถผลิตสินค้าหรือบริการได้รวดเร็ว	4.00	.82	3.80	.92	3.83	.81	3.83	.81	5	มาก
4.	ผู้ปฏิบัติงานสามารถลดจำนวนชิ้นงานที่เสียในการผลิต	4.25	.50	4.00	1.15	3.92	.71	3.94	.75	4	มาก
5.	ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้ผลผลิตที่มีประสิทธิภาพ	4.25	.50	3.90	.99	4.08	.78	4.07	.79	2	มาก

ตารางที่ 30 คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในการฝึกอบรมของผู้บริหารในโรงงานอุตสาหกรรม
 เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามระยะเวลาของการดำเนินงาน

ข้อที่	ด้านความพึงพอใจในการฝึกอบรม	ไม่ถึง5 ปี (N=4)				5 – 10 ปี (N = 10)				มากกว่า 10 ปี (N=76)				รวม (N=90)		อันดับ ที่	ระดับ ความคิดเห็น
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	X	SD		
1.	ผู้ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจในการดำเนินงานฝึกอบรม	4.00	.00	3.90	.74	3.89	.72	3.90	.70	3.90	.70	3.90	.70	3.90	.70	1	มาก
2.	ผู้ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจในการประเมินผลการฝึกอบรม	3.50	.58	3.70	.95	3.71	.73	3.70	.74	3.70	.74	3.70	.74	3.70	.74	5	มาก
3.	ผู้ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจในความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม	4.00	.00	4.00	.82	3.88	.80	3.90	.78	3.90	.78	3.90	.78	3.90	.78	1	มาก
4.	ผู้ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจในทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรม	3.50	.58	3.80	.63	3.76	.67	3.76	.66	3.76	.66	3.76	.66	3.76	.66	3	มาก
5.	การฝึกอบรมช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม	3.75	.50	3.60	.97	3.76	.75	3.74	.76	3.74	.76	3.74	.76	3.74	.76	4	มาก
6.	ในองค์กร																
	ผู้ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจวิทยากรที่มาให้ความรู้	3.50	.58	3.90	.88	3.50	1.00	3.54	.97	3.54	.97	3.54	.97	3.54	.97	7	มาก
7.	ผู้ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจในการติดตามผล	3.50	.58	3.90	.88	3.83	.72	3.82	.73	3.82	.73	3.82	.73	3.82	.73	2	มาก
8.	ภายหลังจากการฝึกอบรม	3.00	1.41	3.70	.95	3.62	.85	3.60	.88	3.60	.88	3.60	.88	3.60	.88	6	มาก

ตารางที่ 31 คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม
เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม

ข้อที่	ข้อความรู้	ขนาดใหญ่ (N = 228)		ขนาดกลาง (N = 56)		ขนาดเล็ก (N = 56)		รวม (N = 340)		อันดับ ที่	ระดับ ความคิดเห็น
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
1.	การฝึกอบรมช่วยให้ท่านมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	3.79	.74	4.20	.72	3.86	.59	3.86	.73	1	มาก
2.	การฝึกอบรมช่วยให้ความรู้และ ประสบการณ์ตรงแก่ท่าน	3.60	.84	4.07	.81	3.75	.64	3.70	.82	4	มาก
3.	การฝึกอบรมช่วยให้ท่านมีความเชื่อมั่นในการนำ ความรู้ไปใช้ในงานที่ทำ	3.53	.88	4.04	.71	3.88	.57	3.68	.84	5	มาก
4.	การฝึกอบรมช่วยให้ท่านตอบคำถามในงานของตน ได้อย่างกระจ่างแจ้ง	3.36	.80	3.84	.71	3.59	.73	3.47	.79	8	ปานกลาง
5.	ท่านสามารถนำความรู้และเทคนิคใหม่ๆ ที่ได้รับ จากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน	3.49	.88	5.20	9.39	3.75	.69	3.81	3.91	2	มาก
6.	ท่านสามารถปฏิบัติงาน ได้สำเร็จตรงตามเป้าหมาย	3.36	.80	3.82	.64	3.54	.69	3.47	.78	8	ปานกลาง
7.	เมื่อได้รับมอบหมายงานท่านสามารถปฏิบัติงาน ได้ทันที	3.36	.83	3.79	.65	3.61	.65	3.47	.79	8	ปานกลาง

ตารางที่ 31 (ต่อ)

ข้อที่	ด้านความรู้	ขนาดใหญ่ (N = 228)		ขนาดกลาง (N = 56)		ขนาดเล็ก (N = 56)		รวม (N = 340)		อันดับที่	ระดับความคิดเห็น
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
8	ท่านมีความสามารถในการแก้ปัญหาและอุปสรรคในงานของตน	3.30	.80	3.75	.69	3.54	.74	3.41	.79	9	ปานกลาง
9	ท่านมีความสามารถในการตัดสินใจปัญหาและเสนอแนวทางในการแก้ปัญหา	3.30	.77	3.50	.71	3.32	.69	3.34	.75	10	ปานกลาง
10	ท่านมีความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น	3.59	.80	3.84	.65	3.77	.74	3.66	.77	6	มาก
11	ท่านสามารถจัดแบ่งเวลาการทำงานได้เหมาะสม	3.44	.83	3.95	.64	3.45	.74	3.52	.81	7	มาก
12	ท่านสามารถรับคำสั่งและปฏิบัติตามคำสั่งได้ถูกต้อง	3.59	.76	4.11	.45	3.79	.53	3.71	.71	3	มาก
13	ท่านสามารถเขียนรายงานผลการปฏิบัติงานของท่านได้	3.55	.84	3.86	.72	3.77	.63	3.64	.80	7	มาก

ตารางที่ 32 คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม
เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม

ข้อที่	ด้านทักษะ	ขนาดใหญ่ (N = 228)		ขนาดกลาง (N = 56)		ขนาดเล็ก (N = 56)		รวม (N = 340)		อันดับ ที่	ระดับ ความคิดเห็น
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
1.	ท่านสามารถปฏิบัติงานได้อย่าง คล่องแคล่ว	3.47	.84	3.91	.69	3.66	.69	3.58	.81	2	มาก
2.	ท่านปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามลำดับและ วิธีการ	3.61	.75	4.02	.62	3.86	.62	3.72	.73	1	มาก
3.	ท่านสามารถผลิตสินค้าหรือบริการได้ รวดเร็วขึ้น	3.35	.83	3.54	1.03	3.52	.66	3.41	.85	5	ปานกลาง
4.	ท่านสามารถลดจำนวนเงินงานเสียใน การผลิตได้	3.40	.88	3.61	1.12	3.59	.65	3.47	.90	4	ปานกลาง
5.	ท่านสามารถปฏิบัติงานได้ผลผลิตที่มี ประสิทธิภาพ	3.42	.83	3.77	.74	3.66	.72	3.51	.81	3	มาก

ตารางที่ 33 คะแนนเฉลี่ยและความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับการได้รับความสำเร็จของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม
 เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำนวนตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม

ข้อที่	ด้านการได้รับความสำเร็จ	ขนาดใหญ่ (N = 228)		ขนาดกลาง (N = 56)		ขนาดเล็ก (N = 56)		รวม (N = 340)		อันดับ ที่	ระดับ ความคิดเห็น
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
1.	ความพอใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	3.53	.76	4.02	.80	3.54	.63	3.61	.77	1	มาก
2.	ความพอใจต่อการแก้ปัญหาในหน้าที่การงาน	3.38	.66	3.79	.71	3.36	.64	3.44	.68	2	ปานกลาง
3.	ความพอใจในผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา	3.39	.79	3.59	.73	3.43	.68	3.43	.77	3	ปานกลาง

ตารางที่ 34 คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะงานของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม
 เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำนวนตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม

ข้อที่	ด้านลักษณะงาน	ขนาดใหญ่ (N = 228)		ขนาดกลาง (N = 56)		ขนาดเล็ก (N = 56)		รวม (N = 340)		อันดับที่	ระดับความคิดเห็น
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
1.	ความพอใจที่ได้รับมอบหมายงานที่ตรงกับความ รู้และความสามารถพิเศษ	3.43	.79	3.73	.84	3.61	.65	3.51	.79	1	มาก
2.	ความพอใจในงานที่อยู่ในความรับผิดชอบและ ปฏิบัติอยู่เป็นงานที่รอบและช่วยให้ได้รับ ประสบการณ์เพิ่มขึ้น	3.37	.87	3.82	.69	3.57	.74	3.48	.84	2	ปานกลาง
3.	ความพอใจในงานที่ปฏิบัติและรับผิดชอบที่เปิด โอกาสให้ได้ใช้ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์อย่างเต็มที่	3.29	.87	3.79	.80	3.63	.78	3.42	.87	3	ปานกลาง
4.	ความพอใจในงานที่ปฏิบัติอยู่มีลักษณะ ท้าทายและกระตุ้นให้พยายามทำ	3.07	.86	3.71	.80	3.43	.76	3.23	.87	5	ปานกลาง
5.	ความพอใจที่มีโอกาสได้ร่วมวางแผนงานที่รับ ผิดชอบได้ให้ความรู้ความสามารถและประสบ การณปฏิบัติงานบรรลุสำเร็จ	3.22	.90	3.86	.84	3.50	.81	3.37	.90	4	ปานกลาง

ตารางที่ 35 คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับการยอมรับนับถือของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม
 เจตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำกัดตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม

ข้อที่	ด้านการยอมรับนับถือ	ขนาดใหญ่ (N = 228)		ขนาดกลาง (N = 56)		ขนาดเล็ก (N = 56)		รวม (N = 340)		อันดับ ที่	ระดับ ความคิดเห็น
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
1.	ความรู้สึกรักมีเกียรติและศักดิ์ศรีในตำแหน่งหน้าที่การงานที่ทำอยู่	3.25	.80	3.64	.86	3.43	.74	3.35	.81	2	ปานกลาง
2.	การได้รับคำยกย่องชมเชยจากเพื่อนร่วมงานเมื่อปฏิบัติงานสำเร็จ	3.16	.88	3.41	.97	3.20	.75	3.21	.88	3	ปานกลาง
3.	การได้รับคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชามือปฏิบัติงานสำเร็จ	2.94	.92	3.25	1.00	3.16	.73	3.03	.91	4	ปานกลาง
4.	การที่เพื่อนร่วมงานขอคำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานทั้งด้านส่วนตัวและการทำงาน	3.35	.82	3.43	1.11	3.54	.76	3.39	.87	1	ปานกลาง

ตารางที่ 36 คะแนนเฉลี่ย และความถี่ของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม
 เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม

ข้อที่	ด้านความรับผิดชอบ	ขนาดใหญ่ (N = 228)		ขนาดกลาง (N = 56)		ขนาดเล็ก (N = 56)		รวม (N = 340)		อันดับ ที่	ระดับ ความคิดเห็น
		<i>X</i>	<i>SD</i>	<i>X̄</i>	<i>SD</i>	<i>X̄</i>	<i>SD</i>	<i>X̄</i>	<i>SD</i>		
1.	ความพอใจงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา	3.52	.81	3.98	.82	3.71	.59	3.63	.80	2	มาก
2.	ความพอใจงานในหน้าที่และความรับผิดชอบมีความสำคัญต่อองค์กร	3.56	.73	4.07	.74	3.80	.52	3.68	.72	1	มาก
3.	ความพอใจที่มีโอกาสได้ปฏิบัติงานอย่างมีอิสระในการเลือกวิธีทำงานได้ด้วยตนเอง	3.50	.78	4.02	.77	3.64	.72	3.61	.79	3	มาก
4.	ความพอใจที่ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจและ การตัดสินใจในการปฏิบัติงาน	3.51	.81	3.87	.85	3.43	.78	3.56	.82	4	มาก

ตารางที่ 37 คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม
เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม

ข้อที่	ด้านความก้าวหน้า	ขนาดใหญ่ (N = 228)		ขนาดกลาง (N = 56)		ขนาดเล็ก (N = 56)		รวม (N = 340)		อันดับ ที่	ระดับ ความคิดเห็น
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
1.	ความก้าวหน้าของตำแหน่งงานหลัง ฝึกอบรม	3.13	.90	3.34	1.21	3.25	.81	3.18	.94	1	ปานกลาง
2.	โอกาสได้เข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้า ประชุมสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้และ ประสบการณ์	3.07	1.04	3.48	1.18	3.21	1.06	3.16	1.08	2	ปานกลาง

ตารางที่ 38 คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงานของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม
 เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน อำเภอตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม

ข้อที่	ด้านความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน	ขนาดใหญ่ (N = 228)		ขนาดกลาง (N = 56)		ขนาดเล็ก (N = 56)		รวม (N = 340)		อันดับ ที่ ความคิดเห็น
		<i>X</i>	<i>SD</i>	$\bar{X}$	<i>SD</i>	$\bar{X}$	<i>SD</i>	$\bar{X}$	<i>SD</i>	
1.	ปฏิบัติงานร่วมกับผู้ร่วมงานอย่างมีความสุขและเป็นกันเอง	3.50	.84	3.63	.95	3.66	.82	3.54	.86	2 มาก
2.	การให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน	3.48	.89	3.73	.82	3.77	.76	3.57	.87	1 มาก
3.	การเป็นผู้นำหนึ่งใจเดียวกันของผู้ร่วมงานในองค์กร	3.33	.86	3.41	1.01	3.55	.83	3.38	.89	3 ปานกลาง

ตารางที่ 39 คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับเงินเดือนและผลประโยชน์ที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม
เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม

ข้อที่	ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ที่ผู้ ได้	ขนาดใหญ่ (N = 228)		ขนาดกลาง (N = 56)		ขนาดเล็ก (N = 56)		รวม (N = 340)		อันดับ ที่	ระดับ ความคิดเห็น
		$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.		
1.	ความพอใจในการได้รับผลประโยชน์และ การบริการที่ดีจากองค์กร	3.04	.90	3.48	.95	3.07	.76	3.12	.90	1	ปานกลาง
2.	ความพอใจในการได้รับเงินช่วยเหลือ ด้านสวัสดิการเช่นค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน ค่าช่วยเหลือบุตร และเงิน ช่วยเหลือการศึกษาบุตร	2.92	.98	3.57	.87	3.07	.99	3.05	.99	2	ปานกลาง
3.	ความพอใจในเงินเดือนที่ได้รับกับภาวะ การครองชีพ	2.71	.98	3.18	.94	2.73	.96	3.79	.98	4	ปานกลาง
4.	ความพอใจในการได้รับเงินค่าตอบแทน ทำงานล่วงเวลา ค่าเบี่ยง พาทะตาม สิทธิ์ที่ได้รับจากองค์กร	2.82	.99	3.25	1.07	2.86	.96	2.89	1.01	3	ปานกลาง

ตารางที่ 40 คะแนนเฉลี่ยและความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม
 เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามระยะเวลาของการดำเนินงาน

ข้อที่	ด้านความรู้	ไม่ถึง 5 ปี (N = 16)		5 – 10 ปี (N = 32)		มากกว่า 10 ปี (N = 292)		รวม (N = 340)		อันดับ ที่	ระดับ ความคิดเห็น
		X	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
1.	การฝึกอบรมช่วยให้ท่านมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	3.75	.58	3.88	.66	3.87	.74	3.86	.73	1	มาก
2.	การฝึกอบรมช่วยให้ความรู้และ ประสบการณ์ตรงแก่ท่าน	3.69	.70	3.69	.82	3.71	.83	3.70	.82	4	มาก
3.	การฝึกอบรมช่วยให้ท่านมีความเชื่อ มั่นในการนำความรู้ไปใช้ในงานที่ทำ	3.81	.54	3.56	.91	3.67	.84	3.67	.84	5	มาก
4.	การฝึกอบรมช่วยให้ท่านตอบคำถาม ในงานของตนได้อย่างกระจ่างแจ้ง	3.63	.62	3.34	.79	3.48	.80	3.47	.79	9	ปานกลาง
5.	ท่านสามารถนำความรู้และเทคนิค ใหม่ๆ ที่ได้รับการฝึกอบรมไป ใช้ในการปฏิบัติงาน	3.63	.62	3.66	.70	3.84	4.21	3.81	3.91	2	มาก
6.	ท่านสามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จตรง ตามเป้าหมาย	3.44	.63	3.47	.76	3.47	.79	3.47	.78	9	ปานกลาง
7.	เมื่อได้รับมอบหมายงานท่านสามารถ ปฏิบัติงานได้ทันที	3.69	.60	3.53	.88	3.46	.79	3.47	.79	9	ปานกลาง

ตารางที่ 40 (ต่อ)

ข้อที่	ประสิทธิภาพการฝึกอบรม	ไม่ถึง 5 ปี (N = 16)		5 - 10 ปี (N = 32)		มากกว่า 10 ปี (N = 292)		รวม (N = 340)		อันดับ ที่	ระดับ ความคิดเห็น
		<i>X</i>	<i>SD</i>	<i>X</i>	<i>SD</i>	<i>X</i>	<i>SD</i>	<i>X</i>	<i>SD</i>		
8.	ท่านมีความสามารถในการแก้ปัญหาและอุปสรรคในงานของตน	3.44	.63	3.56	.72	3.39	.80	3.41	.79	10	ปานกลาง
9.	ท่านมีความสามารถในการตัดสินใจปัญหา และเสนอแนวทางในการแก้ปัญหา	3.31	.70	3.63	.75	3.30	.75	3.34	.75	11	ปานกลาง
10.	ท่านมีความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น	3.88	.72	3.97	.74	3.61	.77	3.66	.77	6	มาก
11.	ท่านสามารถจัดแบ่งเวลาการทำงานได้เหมาะสม	3.50	.73	3.53	.88	3.52	.81	3.52	.81	8	มาก
12.	ท่านสามารถรับคำสั่งและปฏิบัติตามคำสั่งได้ถูกต้อง	3.81	.66	3.81	.69	3.69	.71	3.71	.71	3	มาก
13.	ท่านสามารถเขียนรายงานผลการปฏิบัติงานของท่านได้	3.87	.62	3.69	.90	3.62	.80	3.64	.80	7	มาก

ตารางที่ 41 คะแนนเฉลี่ยและความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม
เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามระยะเวลาของการดำเนินงาน

ข้อที่	ด้านทักษะ	ไม่ถึง 5 ปี (N = 16)		5 – 10 ปี (N = 32)		มากกว่า 10 ปี (N = 292)		รวม (N = 340)		อันดับ ที่	ระดับ ความคิดเห็น
		<i>X</i>	<i>SD</i>	<i>X</i>	<i>SD</i>	<i>X</i>	<i>SD</i>	<i>X</i>	<i>SD</i>		
1.	ท่านสามารถปฏิบัติงานได้อย่าง คล่องแคล่ว	3.75	.77	3.69	.69	3.55	.82	3.58	.81	2	มาก
2.	ท่านปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามลำดับและ วิธีการ	3.94	.68	4.03	.47	3.67	.74	3.72	.73	1	มาก
3.	ท่านสามารถผลิตสินค้าหรือบริการได้ รวดเร็วขึ้น	3.69	.70	3.50	.62	3.38	.87	3.41	.85	5	ปานกลาง
4.	ท่านสามารถลดจำนวนชิ้นงานเสียใน การผลิตได้	3.75	.77	3.50	.67	3.45	.92	3.47	.90	4	ปานกลาง
5.	ท่านสามารถปฏิบัติงานได้ผลผลิตที่มี ประสิทธิภาพ	3.81	.66	3.53	.62	3.50	.83	3.51	.81	3	มาก

ตารางที่ 42 คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับการได้รับความสำเร็จของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม
เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามระยะเวลาของการดำเนินงาน

ข้อที่	ด้านการได้รับความสำเร็จ	ไม่ถึง 5 ปี (N = 16)		5 – 10 ปี (N = 32)		มากกว่า 10 ปี (N = 292)		รวม (N = 340)		อันดับ ที่	ระดับ ความคิดเห็น
		<i>X</i>	<i>SD</i>	<i>X</i>	<i>SD</i>	<i>X</i>	<i>SD</i>	<i>X</i>	<i>SD</i>		
1.	ความพอใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย	3.75	.58	3.53	.67	3.61	.79	3.61	.77	1	มาก
2.	ความพอใจต่อการแก้ปัญหาในหน้าที่การงาน	3.56	.73	3.28	.52	3.45	.69	3.44	.68	2	ปานกลาง
3.	ความพอใจในผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา	3.69	.79	3.38	.75	3.42	.77	3.43	.77	3	ปานกลาง

ตารางที่ 43 คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับลักษณะงานของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม
เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามระยะเวลาของการดำเนินงาน

ข้อที่	ด้านลักษณะงาน	ไม่ถึง 5 ปี (N = 16)				5 – 10 ปี (N = 32)				มากกว่า 10 ปี (N = 292)				อันดับ ที่	ระดับ ความคิดเห็น
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
1.	ความพอใจที่ได้รับมอบหมายงานที่ตรงกับความรู้และความสามารถพิเศษ	3.62	.62	3.41	.67	3.51	.81	3.51	.79	3.51	.79	3.51	.79	1	มาก
2.	ความพอใจในงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ และปฏิบัติงานเป็นงานที่ชอบและช่วยให้ได้รับประสบการณ์เพิ่มขึ้น	3.62	.62	3.47	.67	3.47	.87	3.47	.87	3.48	.84	3.48	.84	2	ปานกลาง
3.	ความพอใจในงานที่ปฏิบัติและรับผิดชอบที่เปิดโอกาสให้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์อย่างเต็มที่	3.50	.89	3.34	.75	3.43	.88	3.43	.87	3.42	.87	3.42	.87	3	ปานกลาง
4.	ความพอใจในงานที่ปฏิบัติงานอยู่มีลักษณะท้าทายและกระตุ้นให้ยกทำ	3.38	.72	3.16	.88	3.23	.87	3.23	.87	3.23	.87	3.23	.87	5	ปานกลาง
5.	ความพอใจที่มีโอกาสได้ร่วมวางแผนงานที่รับผิดชอบ ได้ใช้ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จ	3.38	.96	3.19	.93	3.39	.90	3.39	.90	3.37	.90	3.37	.90	4	ปานกลาง

ตารางที่ 44 คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับการยอมรับนับถือของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม
เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามระยะเวลาของการดำเนินงาน

ข้อที่	ด้านการยอมรับนับถือ	ไม่ถึง 5 ปี (N = 16)				5 – 10 ปี (N = 32)				มากกว่า 10 ปี (N = 292)				อันดับที่	ระดับความคิดเห็น
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
1.	ความรู้สึกรักใคร่และศรัทธาในตำแหน่งหน้าที่การทำงาน	3.38	.72	3.28	.68	3.35	.83	3.35	.81	3.35	.81	3.35	.81	2	ปานกลาง
2.	การได้รับความยกย่องชมเชยจากเพื่อนร่วมงานเมื่อปฏิบัติงานสำเร็จ	3.44	.81	3.06	.62	3.21	.90	3.21	.88	3.21	.88	3.21	.88	3	ปานกลาง
3.	การได้รับความเชยจากผู้บังคับบัญชาเมื่อปฏิบัติงานสำเร็จ	3.00	.97	3.19	.74	3.01	.92	3.01	.91	3.03	.91	3.03	.91	4	ปานกลาง
4.	การที่เพื่อนร่วมงานขอคำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานทั้งส่วนตัวและการทำงาน	3.81	.91	3.56	.67	3.35	.88	3.35	.89	3.39	.89	3.39	.89	1	ปานกลาง

ตารางที่ 45 คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลธรรม
 เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามระยะเวลาของการดำเนินงาน

ข้อที่	ด้านความรับผิดชอบ	ไม่ถึง 5 ปี (N = 16)				5 – 10 ปี (N = 32)				มากกว่า 10 ปี (N = 292)				รวม (N = 340)		อันดับ ที่	ระดับ ความคิดเห็น
		<i>X</i>	<i>SD</i>	<i>X</i>	<i>SD</i>	<i>X</i>	<i>SD</i>	<i>X</i>	<i>SD</i>	<i>X</i>	<i>SD</i>	<i>X</i>	<i>SD</i>	<i>X</i>	<i>SD</i>		
1.	ความพอใจในงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา	3.69	.60	3.47	.62	3.64	.82	3.63	.80	3.63	.80	3.63	.80	3.63	.80	2	มาก
2.	ความพอใจในงานในหน้าที่และ																
	ความรับผิดชอบมีความสำคัญต่อองค์กร	3.87	.50	3.56	.56	3.69	.75	3.68	.72	3.68	.72	3.68	.72	3.68	.72	1	มาก
3.	ความพอใจที่มีโอกาสได้ปฏิบัติงานอย่างมีอิสระในการเลือกวิธีทำงานได้ด้วยตนเอง	3.56	.63	3.56	.76	3.62	.80	3.61	.79	3.61	.79	3.61	.79	3.61	.79	3	มาก
4.	ความพอใจที่ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจและ การตัดสินใจในการปฏิบัติงาน	3.38	.72	3.66	.70	3.55	.84	3.56	.82	3.56	.82	3.56	.82	3.56	.82	4	มาก

ตารางที่ 46 คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดที่เห็นเกี่ยวกับความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม
เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามระยะเวลาของการดำเนินงาน

ข้อที่	ด้านความก้าวหน้า	ไม่ถึง 5 ปี (N = 16)		5 – 10 ปี (N = 32)		มากกว่า 10 ปี (N = 292)		รวม (N = 340)		อันดับ ที่	ระดับ ความคิดเห็น
		X	SD	X	SD	X	SD	X	SD		
1.	ความก้าวหน้าของตำแหน่งงานหลัก ฝึกอบรม	3.19	.91	3.13	.66	3.19	.98	3.18	.94	1	ปานกลาง
2.	โอกาสได้เข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้า ประชุมสัมมนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้และ ประสบการณ์	3.13	1.20	2.81	1.03	3.21	1.07	3.16	1.08	2	ปานกลาง

ตารางที่ 47 คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงานของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม
เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามระยะเวลาของการดำเนินงาน

ข้อที่	ด้านความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน	ไม่ถึง 5 ปี (N = 16)		5 – 10 ปี (N = 32)		มากกว่า 10 ปี (N = 292)		รวม (N = 340)		อันดับ ที่	ระดับ ความคิดเห็น
		<i>X</i>	<i>SD</i>	<i>X̄</i>	<i>SD</i>	<i>X̄</i>	<i>SD</i>	<i>X̄</i>	<i>SD</i>		
1.	ปฏิบัติงานร่วมกับผู้ร่วมงานอย่างมี ความสุขและเป็นกันเอง	3.88	.62	3.47	.92	3.53	.86	3.54	.86	2	มาก
2.	การให้ความร่วมมือและช่วยเหลือ ในการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน	4.00	.52	3.59	.80	3.54	.89	3.57	.87	1	มาก
3.	การเป็นผู้นำหนึ่งใจเดียวกันของ ผู้ร่วมงานในองค์กร	3.88	.62	3.19	.78	3.38	.91	3.38	.89	3	ปานกลาง

ตารางที่ 48 คะแนนเฉลี่ยและความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับเงินเดือนและผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล
เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามระยะเวลาของการดำเนินงาน

ข้อที่	ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ของผู้	ไม่ถึง 5 ปี (N = 16)		5 – 10 ปี (N = 32)		มากกว่า 10 ปี (N = 292)		รวม (N = 340)		อันดับ ที่	ระดับ ความคิดเห็น
		<i>X</i>	<i>SD</i>	<i>X</i>	<i>SD</i>	<i>X</i>	<i>SD</i>	<i>X</i>	<i>SD</i>		
1.	ความพอใจในการได้รับผลประโยชน์และ การบริการที่ดีจากองค์กร	2.81	.83	2.91	.86	3.16	.90	3.12	.90	1	ปานกลาง
2.	ความพอใจในการได้รับเงินช่วยเหลือ ด้านสวัสดิการ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน ค่าช่วยเหลือบุตร และเงิน ช่วยเหลือการศึกษาบุตร	2.50	1.03	2.78	1.01	3.11	.97	3.05	.99	2	ปานกลาง
3.	ความพอใจในเงินเดือนที่ได้รับกับภาวะ การครองชีพ	2.00	.63	2.63	1.01	2.86	.98	2.79	.98	4	ปานกลาง
4.	ความพอใจในการได้รับเงินค่าตอบแทน ทำงานล่วงเวลา ค่าเบี้ยเลี้ยง พาหนะตาม สิทธิ์ที่ได้รับจากองค์กร	2.63	.81	2.56	1.01	2.95	1.01	2.89	1.01	3	ปานกลาง

ภาคผนวก ง

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการฝึกอบรมของผู้บริหาร
และผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน

สำหรับผู้บริหาร ผู้จัดการฝ่ายฝึกอบรม หรือผู้ที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม

คำชี้แจง

จุดประสงค์ของแบบสอบถามนี้เพื่อศึกษาความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับการดำเนินงานการฝึกอบรมในโรงงานอุตสาหกรรม ข้อมูลที่ท่านจะกรุณาตอบในแบบสอบถามนับเป็นความสำคัญยิ่งต่อความสำเร็จของงานศึกษาวิจัย กรุณาอ่านและตอบตามความเป็นจริง และแสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ โดยที่ท่านไม่ต้องลงชื่อในแบบสอบถาม และคำตอบจะถูกเก็บไว้เป็นความลับ ขอความกรุณาโปรดตอบคำถามทุกข้อ แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งเป็น 2 ตอน คือ

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับลักษณะของโรงงานอุตสาหกรรม และตอนที่ 2 เกี่ยวกับประสิทธิภาพของการฝึกอบรม ในด้านกระบวนการฝึกอบรม และด้านผลผลิตของการฝึกอบรมตามความคิดเห็นของท่าน

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับลักษณะของโรงงานอุตสาหกรรม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงใน () ตามความเป็นจริง

1. ขนาดขององค์กรของท่าน

- () ขนาดใหญ่ (มีบุคลากรมากกว่า 200 คน)
- () ขนาดกลาง (มีบุคลากรตั้งแต่ 51-200 คน)
- () ขนาดเล็ก (มีบุคลากรน้อยกว่า 50 คน)

2. ระยะเวลาของการดำเนินงานขององค์กร

- () ไม่ถึง 5 ปี
- () 5-10 ปี
- () มากกว่า 10 ปี

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการฝึกอบรมในด้านกระบวนการฝึกอบรม และด้านผลผลิตของการฝึกอบรม

ความเชื่อพื้นฐาน

ในการฝึกอบรมที่มีประสิทธิภาพจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ อย่างสอดคล้อง ถูกต้องเริ่มตั้งแต่ การวิเคราะห์ปัญหาหรือการหาความจำเป็น การสร้างหลักสูตร การดำเนินการฝึกอบรมและการประเมินผลการฝึกอบรม

งานวิจัยนี้ต้องการความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการฝึกอบรมของหน่วยงานของท่านโดยพิจารณาจากการดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักการ ดังกล่าว

กำชี้แจง

กรุณาอ่านข้อความทางซ้ายมือที่กล่าวถึงการดำเนินงานการฝึกอบรมของโรงงาน
อุตสาหกรรมที่ท่านทำงานอยู่แล้วลงความเห็น โดยขีด / ในช่องซึ่งตรงกับความคิดเห็นของท่าน
มากที่สุด ตัวเลขในช่องขวามีความหมาย ดังนี้

- 5 หมายความว่า เห็นด้วยมากที่สุด
- 4 หมายความว่า เห็นด้วยมาก
- 3 หมายความว่า เห็นด้วยปานกลาง
- 2 หมายความว่า เห็นด้วยน้อย
- 1 หมายความว่า เห็นด้วยน้อยที่สุด

ข้อที่	ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
ในการวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรมท่านให้ความสำคัญกับสิ่งต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด						
1	พนักงานและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานผิดพลาด บกพร่องอยู่เสมอ					
2	การเปลี่ยนผู้บริหารใหม่					
3	การเปลี่ยนนโยบายใหม่					
4	การเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานใหม่					
5	การสับเปลี่ยน โยกย้ายตำแหน่งหน้าที่					
6	การรับพนักงานใหม่					
7	การได้รับงานใหม่เพิ่มเติมจากงานเก่าที่ปฏิบัติอยู่					
8	เมื่อมีการนำเครื่องจักร เครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ใหม่เข้ามาใช้ในการปฏิบัติงาน					
9	พนักงานทำงานไม่ได้ตามมาตรฐาน					
ในการสร้างหลักสูตรท่านให้ความสำคัญกับสิ่งต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด						
10	ประเด็นที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องรู้เพื่อเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานในหน้าที่					

ข้อที่	ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
11	ประเด็นเพื่อพัฒนาด้านทักษะในการทำงาน					
12	ประเด็นเพื่อเสริมการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ โดยจัดให้สนองต่อความต้องการและความสนใจ					
13	ความเหมาะสมของหลักสูตรฝึกอบรม กับประสบการณ์ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม					
14	การสร้างหลักสูตรฝึกอบรมให้สอดคล้องกับสภาพ ปัญหา					
15	การจัดลำดับเนื้อหาวิชาตามหลักการเรียนรู้และลักษณะ เฉพาะของแต่ละหัวข้อวิชา					
ในการดำเนินการฝึกอบรมท่านให้ความสำคัญกับสิ่งต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						
16	การกำหนดวิธีการฝึกอบรมโดยคำนึงถึงความพร้อม ขององค์กร					
17	การกำหนดวิธีการฝึกอบรมโดยคำนึงถึงความรู้ พื้น ฐานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม					
18	การกำหนดกิจกรรมการฝึกอบรมให้เป็นไปตาม ลักษณะเนื้อหาวิชาและหลักการเรียนรู้					
19	การกำหนดสถานที่ฝึกอบรม อุปกรณ์การฝึกอบรม และ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรม					
20	ความพร้อมของเอกสารประกอบการฝึกอบรม					
21	การพิจารณาเลือกสรรวิทยากรฝึกอบรมให้ตรงตามใน แต่ละหลักสูตรและหัวข้อวิชา					
ในการประเมินผลการฝึกอบรมท่านให้ความสำคัญกับสิ่งต่อไป นี้มากน้อยเพียงใด						
22	การดำเนินการประเมินผลโครงการฝึกอบรมตาม วัตถุประสงค์					
23	การกำหนดวิธีการเก็บข้อมูลประเมินผล					

ข้อที่	ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
24	การกำหนดหรือระบุข้อมูลที่ต้องการประเมินผล					
25	การจัดทำแบบประเมินผล โครงการและการเรียนรู้ของผู้เข้าอบรม					
26	การเลือกเครื่องมือในการประเมินผลที่น่าเชื่อถือและมีความเที่ยงตรง					
ท่านคิดว่าการจัดฝึกอบรมของท่านช่วยให้เกิดสิ่งเหล่านี้มากน้อยเพียงใด						
27	ด้านความรู้ / ความสามารถ การฝึกอบรมช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน					
28	การฝึกอบรมช่วยให้ได้ประสบการณ์ตรงแก่ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรม					
29	การฝึกอบรมช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเชื่อมั่นในการนำความรู้ไปใช้ในงานที่ทำ					
30	การฝึกอบรมช่วยให้ผู้ปฏิบัติงาน ตอบคำถามในงานของตนได้อย่างกระจ่างแจ้ง					
31	ผู้ปฏิบัติงานสามารถนำความรู้และเทคนิคใหม่ ๆ ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน					
32	ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานได้สำเร็จตรงตามเป้าหมาย					
33	เมื่อได้รับมอบหมายงานผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้ทันที					
34	ผู้ปฏิบัติงานมีความสามารถในการแก้ปัญหาและอุปสรรคในงานของตน					
35	ผู้ปฏิบัติงานมีความสามารถในการตัดสินใจ และเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหา					
36	ผู้ปฏิบัติงานสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น					
37	ผู้ปฏิบัติงานสามารถจัดแบ่งเวลาการทำงานได้เหมาะสม					

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
38	ผู้ปฏิบัติงานสามารถรับคำสั่งและปฏิบัติตามคำสั่ง					
39	ผู้ปฏิบัติงานสามารถเขียนรายงานผลการปฏิบัติงาน					
40	ด้านทักษะ ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐาน					
41	ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามลำดับ และวิธีการ					
42	ผู้ปฏิบัติงานสามารถผลิตสินค้าหรือบริการได้รวดเร็ว					
43	ผู้ปฏิบัติงานสามารถลดจำนวนชิ้นงานที่เสียใน การผลิต					
44	ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้ผลผลิตที่มี ประสิทธิภาพ					
45	ด้านความพึงพอใจ ผู้ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจในการดำเนินงาน ฝึกอบรม					
46	ผู้ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจในการประเมินผลการ ฝึกอบรม					
47	ผู้ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจในความรู้ที่ได้รับจากการ ฝึกอบรม					
48	ผู้ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจในทักษะที่ได้รับจากการ ฝึกอบรม					
49	การฝึกอบรมช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานคำนึงถึง สิ่งแวดล้อม					
50	การฝึกอบรมสามารถช่วยให้ประหยัดค่าใช้จ่าย ในองค์กร					
51	ผู้ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจวิทยากรที่มาให้ความรู้					
52	ผู้ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจในการติดตามผลภายหลัง จากการฝึกอบรม					

* ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาตอบแบบสอบถาม *

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการฝึกอบรมของผู้บริหาร
และผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน

สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่ผ่านการเข้ารับการฝึกอบรม

คำชี้แจง

จุดประสงค์ของแบบสอบถามนี้เพื่อศึกษาความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับการดำเนินงานการฝึกอบรมในโรงงานอุตสาหกรรม ข้อมูลที่ท่านจะกรุณาตอบในแบบสอบถามนับเป็นความสำคัญยิ่งต่อความสำเร็จของงานศึกษาวิจัย ขอให้ท่านอ่านและตอบตามความเป็นจริงและแสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ โดยที่ท่านไม่ต้องลงชื่อในแบบสอบถาม และคำตอบจะถูกเก็บไว้เป็นความลับ งานวิจัยนี้ต้องการความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการฝึกอบรมของหน่วยงานของท่านโดยพิจารณาจาก การดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักการดังกล่าว ขอความกรุณาโปรดตอบคำถามทุกข้อ

กรุณาอ่านข้อความทางซ้ายมือที่กล่าวถึงการดำเนินงานการฝึกอบรมของโรงงานอุตสาหกรรมที่ท่านทำงานอยู่ แล้วลงความเห็นโดยขีด / ในช่องซึ่งตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ตัวเลขในช่องขวามีความหมายดังนี้

- | | | |
|---|-------------|--------------------|
| 5 | หมายความว่า | เห็นด้วยมากที่สุด |
| 4 | หมายความว่า | เห็นด้วยมาก |
| 3 | หมายความว่า | เห็นด้วยปานกลาง |
| 2 | หมายความว่า | เห็นด้วยน้อย |
| 1 | หมายความว่า | เห็นด้วยน้อยที่สุด |

ตามที่ท่านได้เข้าฝึกอบรมของโรงงานที่ท่านทำงานอยู่ ท่านมีความคิดเห็นในประเด็นต่อไปนี้อย่างไร

ข้อที่	ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
1	ด้านความรู้ การฝึกอบรมช่วยให้ท่านมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น					
2	การฝึกอบรมช่วยให้ความรู้และประสบการณ์ตรงแก่ท่าน					
3	การฝึกอบรมช่วยให้ท่านมีความเชื่อมั่นในการนำความรู้ไปใช้ในงานที่ทำ					
4	การฝึกอบรมช่วยให้ท่านตอบคำถามในงานของตนได้อย่างกระจ่างแจ้ง					
5	ท่านสามารถนำความรู้และเทคนิคใหม่ๆที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน					
6	ท่านสามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จตรงตามเป้าหมาย					
7	เมื่อได้รับมอบหมายงานท่านสามารถปฏิบัติงานได้ทันที					
8	ท่านมีความสามารถในการแก้ปัญหาและอุปสรรคในงานของตน					
9	ท่านมีความสามารถในการตัดสินใจปัญหา และเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหา					
10	ท่านมีความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น					
11	ท่านสามารถจัดแบ่งเวลาการทำงานได้เหมาะสม					
12	ท่านสามารถรับคำสั่งและปฏิบัติตามคำสั่งได้ถูกต้อง					
13	ท่านสามารถเขียนรายงานผลการปฏิบัติงานของท่านได้					
	ด้านทักษะ					
14	ท่านสามารถปฏิบัติงานได้อย่างคล่องแคล่ว					
15	ท่านปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามลำดับและวิธีการ					
16	ท่านสามารถผลิตสินค้าหรือบริการได้รวดเร็วขึ้น					
17	ท่านสามารถลดจำนวนชิ้นงานเสียในการผลิตได้					
18	ท่านสามารถปฏิบัติงานได้ผลผลิตที่มีประสิทธิภาพ					

จากการเข้าฝึกอบรมแล้วท่านมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน หลังจากการเข้ารับการฝึกอบรม
มาน้อย อย่างไร

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
19	ด้านการได้รับความสำเร็จ					
	ความพอใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย					
	ความพอใจต่อการแก้ปัญหาในหน้าที่การงาน					
20	ความพอใจในผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา					
21	ด้านลักษณะงาน					
	ความพอใจที่ได้รับมอบหมายงานที่ตรงกับความรู้ และความสามารถพิเศษ					
	ความพอใจในงานที่อยู่ในความรับผิดชอบและปฏิบัติอยู่ เป็นงานที่ชอบและช่วยให้ได้รับประสบการณ์เพิ่มขึ้น					
22	ความพอใจในงานที่ปฏิบัติและรับผิดชอบที่เปิดโอกาสให้ ได้ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์อย่างเต็มที่					
23	ความพอใจในงานที่ปฏิบัติอยู่มีลักษณะท้าทายและ กระตุ้นให้อยากทำ					
24	ความพอใจที่มีโอกาสได้ร่วมวางแผนงานที่รับผิดชอบ ได้ใช้ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ปฏิบัติงาน บรรลุผลสำเร็จ					
25	ด้านการยอมรับนับถือ					
	ความรู้สึกมีเกียรติและศักดิ์ศรีในตำแหน่งหน้าที่การงานที่ ทำอยู่					
	การได้รับคำยกย่อง ชมเชย จากเพื่อนร่วมงานเมื่อปฏิบัติ งานสำเร็จ					
26	การได้รับคำชมเชยจากผู้บังคับบัญชาเมื่อปฏิบัติงานสำเร็จ					
27	การที่เพื่อนร่วมงานขอคำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงาน ทั้งด้านส่วนตัวและการงาน					
28						
29						
30						

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
31	ด้านความรับผิดชอบ ความพอใจงานในหน้าที่ และงานที่ได้รับมอบหมายจาก ผู้บังคับบัญชา					
32	ความพอใจงานในหน้าที่ และความรับผิดชอบมีความ สำคัญต่อองค์กร					
33	ความพอใจที่มีโอกาสได้ปฏิบัติงานอย่างมีอิสระในการ เลือกวิธีทำงานได้ด้วยตนเอง					
34	ความพอใจที่ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจและการตัดสินใจ ในการปฏิบัติงาน					
35	ด้านความก้าวหน้า ความก้าวหน้าของตำแหน่งงานหลังฝึกอบรม					
36	โอกาสได้เข้ารับการฝึกอบรมหรือเข้าประชุมสัมมนาเพื่อ เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์					
37	ด้านความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน ปฏิบัติงานร่วมกับผู้ร่วมงานอย่างมีความสุข และเป็นกันเอง					
38	การให้ความร่วมมือและช่วยเหลือในการปฏิบัติงานของผู้ ร่วมงาน					
39	การเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกันของผู้ร่วมงานในองค์กร					
40	ด้านเงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูล ความพอใจในการได้รับผลประโยชน์และการบริการที่ดี จากองค์กร					
41	ความพอใจในการได้รับเงินช่วยเหลือด้านสวัสดิการ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน ค่าช่วยเหลือบุตร และเงิน ช่วยเหลือการศึกษาบุตร					
42	ความพอใจในเงินเดือนที่ได้รับกับภาวะการครองชีพ					
43	ความพอใจในการได้รับเงินค่าตอบแทนทำงานล่วงเวลา ค่าเบี้ยเลี้ยง พาหนะ ตามสิทธิที่ได้รับจากองค์กร					

* ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาตอบแบบสอบถาม *