

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

1. นางยุพิน ยิ่งถาวร ผู้ช่วยหัวหน้าส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การค้ำของคุรุสภา กรุงเทพมหานคร
2. นายวิทยา ศรียุทธนา ผู้อำนวยการ สำนักบริการวิชาการ
มหาวิทยาลัยบูรพา
3. นางเขมริน โรจนรัต รองผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมและเผยแพร่วิชาการ
สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา
4. รศ.เกษม พิพัฒน์ปัญญาคุณ รองศาสตราจารย์ หัวหน้าภาควิชา
เทคโนโลยีอัญมณีและวัสดุศาสตร์
คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
5. รศ.ลัดดา สุขปรีดี รองศาสตราจารย์ ภาควิชา
เทคโนโลยีทางการศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ภาคผนวก ข

1. หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย
2. หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย
3. ค่าอำนาจจำแนก และค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

(สำเนา)

ที่ ทม 2002/2208

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

13 กันยายน 2545

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย
เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำร้องขอวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนายณัฐวุฒิ วราราช นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีทางการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการฝึกอบรมของผู้บริหารและผู้บริหารปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน ในความควบคุมดูแลของ รศ. ดร.ฉลอง ทับศรี ประธานกรรมการ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ เพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

(สำเนา)

ที่ ทม 2002/2962

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

13 ธันวาคม 2545

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนายณัฐวุฒิ วราราช นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีทางการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการฝึกอบรมของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน ในความควบคุมดูแลของ รศ. ดร.ฉลอง ทับศรี ประธานกรรมการ มีความประสงค์จะขอความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก ผู้บริหาร, ผู้จัดการฝ่ายฝึกอบรม หรือผู้ที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม และผู้ปฏิบัติงานที่ผ่านการเข้ารับการฝึกอบรม โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 16 – 30 ธันวาคม 2545

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ตารางที่ 15 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อของแบบสอบถามชุดที่ 1 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน
การฝึกอบรมของผู้บริหารและปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เขตนิคม
อุตสาหกรรมบางชัน (ตามความคิดเห็นของผู้บริหาร) รายข้อจำนวน 52 ข้อ

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก	ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก
1	.43	27	.71
2	.67	28	.66
3	.59	29	.66
4	.32	30	.73
5	.68	31	.77
6	.28	32	.77
7	.62	33	.77
8	.45	34	.78
9	.81	35	.78
10	.79	36	.90
11	.59	37	.80
12	.73	38	.31
13	.64	39	.69
14	.66	40	.78
15	.55	41	.78
16	.74	42	.37
17	.53	43	.64
18	.45	44	.61
19	.66	45	.93
20	.67	46	.83
21	.45	47	.57
22	.67	48	.60
23	.40	49	.65
24	.36	50	.64
25	.66	51	.88
26	.72	52	.81

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ทั้งฉบับ = .97

ตารางที่ 16 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อของแบบสอบถามชุดที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน
การฝึกอบรมของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เขตนิคม
อุตสาหกรรมบางชัน (ตามความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานที่ผ่านการเข้ารับ
การฝึกอบรม) รายข้อจำนวน 43 ข้อ

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก	ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก
1	.81	23	.62
2	.77	24	.70
3	.66	25	.89
4	.62	26	.75
5	.86	27	.75
6	.34	28	.74
7	.20	29	.87
8	.07	30	.70
9	.25	31	.74
10	.12	32	.64
11	.12	33	.24
12	.70	34	.40
13	.19	35	.59
14	.32	36	.75
15	.53	37	.17
16	.26	38	.50
17	.69	39	.27
18	.54	40	.68
19	.18	41	.91
20	.46	42	.78
21	.43	43	.84
22	.39		

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ทั้งฉบับ = .95

ภาคผนวก ค

ตารางแสดงค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานรายชื่อ ของความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการ
ฝึกอบรม ของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน

ตารางที่ 17 คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับการวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรมของผู้บริหารในโรงงานอุตสาหกรรม เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม

ข้อที่	ด้านการวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม	ขนาดใหญ่(N = 60)		ขนาดกลาง (N = 16)		ขนาดเล็ก (N = 14)		รวม (N = 90)		อันดับที่	ระดับความคิดเห็น
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	X	SD	ที่	
1.	พนักงานและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานผิดพลาด										
	บกพร่องอยู่เสมอ	3.44	1.20	3.13	1.19	3.14	.77	3.34	1.14	6	ปานกลาง
2.	การเปลี่ยนผู้บริหารใหม่	2.87	1.28	2.53	.64	2.43	.94	2.74	1.16	9	ปานกลาง
3.	การเปลี่ยนนโยบายใหม่	3.38	.99	3.60	.83	2.86	.77	3.33	.95	7	ปานกลาง
4.	การเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานใหม่	3.84	.93	3.80	1.01	3.07	.73	3.71	.95	2	มาก
5.	การปรับเปลี่ยนโยกย้ายตำแหน่งหน้าที่	3.49	1.06	3.33	1.05	2.86	.95	3.37	1.05	5	ปานกลาง
6.	การรับพนักงานใหม่	3.89	.93	2.73	1.62	2.71	1.27	3.51	1.24	4	มาก
7.	การได้รับงานใหม่เพิ่มเติมจากงานเก่าที่ปฏิบัติอยู่	3.79	.82	3.20	.94	2.93	.92	3.56	.91	3	มาก
8.	เมื่อมีการนำเครื่องจักร เครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ใหม่เข้ามาใช้ในการปฏิบัติงาน	4.11	.82	3.20	1.57	3.07	1.21	3.80	1.12	1	มาก
9.	พนักงานทำงานไม่ได้ตามมาตรฐาน	3.43	1.28	3.00	1.25	3.00	1.04	3.29	1.25	8	ปานกลาง

ตารางที่ 18 คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับการสร้างหลักสูตรการฝึกอบรมของผู้บริหารในโรงงานอุตสาหกรรม
เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน อำเภอกาตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม

ข้อที่	ด้านการสร้างหลักสูตรการฝึกอบรม	ขนาดใหญ่(N = 60)				ขนาดกลาง (N = 16)				ขนาดเล็ก (N = 14)				รวม (N = 90)				อันดับ ที่	ระดับ ความคิดเห็น
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
1.	ประเด็นที่ผู้รับการฝึกอบรมต้องรู้เพื่อเป็นพื้นฐาน ในการปฏิบัติงานในหน้าที่	4.25	.70	3.67	1.11	3.21	.70	3.99	.87	2								2	มาก
2.	ประเด็นเพื่อพัฒนาด้านทักษะในการทำงาน	4.11	.73	4.00	.65	3.57	.85	4.01	.76	1								1	มาก
3.	ประเด็นเพื่อเสริมการปฏิบัติงานที่อยู่ในความ รับผิดชอบ โดยจัดให้สนองต่อความต้องการและ ความสนใจ	3.79	.73	3.53	.74	3.50	.94	3.70	.77	5								5	มาก
4.	ความเหมาะสมของหลักสูตรฝึกอบรมกับ ประสบการณ์ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	3.84	.88	3.73	.70	3.64	.93	3.79	.85	4								4	มาก
5.	การสร้างหลักสูตรฝึกอบรมให้สอดคล้องกับ สภาพปัญหา	4.07	.75	4.00	.53	3.57	1.02	3.98	.78	3								3	มาก
6.	การจัดลำดับเนื้อหาวิชาตามหลักการเรียนรู้และ ลักษณะเฉพาะของแต่ละหัวข้อวิชา	3.72	.69	3.20	.68	3.50	.76	3.60	.72	6								6	มาก

ตารางที่ 19 คะแนนเฉลี่ยและความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรมของผู้บริหารใน หน่วยงานอุตสาหกรรม
 เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม

ข้อที่	ด้านการดำเนินการฝึกอบรม	ขนาดใหญ่(N = 60)		ขนาดกลาง (N = 16)		ขนาดเล็ก (N = 14)		รวม (N = 90)		อันดับ ที่	ระดับ ความคิดเห็น
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
1.	การกำหนดวิธีการฝึกอบรม โดยคำนึงถึงความพร้อมขององค์กร	4.03	.77	3.60	.63	3.86	.77	3.93	.76	2	มาก
2.	การกำหนดวิธีการฝึกอบรมโดยคำนึงถึงความรู้พื้นฐานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	4.00	.71	4.07	.46	3.43	1.02	3.92	.75	3	มาก
3.	การกำหนดกิจกรรมการฝึกอบรมให้เป็นไปตามลักษณะเนื้อหาวิชาและหลักการเรียนรู้	3.90	.75	3.20	.41	3.50	.76	3.72	.75	5	มาก
4.	การกำหนดสถานที่ฝึกอบรมอุปกรณ์การฝึกอบรมและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมความพร้อม	3.74	.73	3.60	.63	3.43	.94	3.67	.75	6	มาก
5.	ของเอกสารประกอบการฝึกอบรม	3.98	.72	3.53	.52	3.50	.65	3.83	.71	4	มาก
6.	การพิจารณาเลือกสรรวิทยากรฝึกอบรมให้ตรงตามในแต่ละหลักสูตรและหัวข้อวิชา	4.21	.76	4.00	.85	3.43	.85	4.06	.83	1	มาก

ตารางที่ 20 คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินผลการฝึกอบรมของผู้บริหารในโรงพยาบาล
 อุดสาหกรรม เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำนวนตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม

ข้อที่	ด้านการประเมินผลการฝึกอบรม	ขนาดใหญ่(N = 60)		ขนาดกลาง (N = 16)		ขนาดเล็ก (N = 14)		รวม (N = 90)		อันดับ ที่	ระดับ ความคิดเห็น
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
1.	การดำเนินการประเมินผลโครงการฝึกอบรมตาม วัตถุประสงค์	4.02	.94	3.67	.49	3.29	.91	3.84	.91	1	มาก
2.	การกำหนดวิธีการเก็บข้อมูลประเมินผล	3.70	.78	3.67	.72	3.14	.86	3.61	.80	4	มาก
3.	การกำหนดหรือระบุข้อมูลที่ต้องการ ประเมินผล	3.82	.87	3.40	.51	3.21	.97	3.66	.86	3	มาก
4.	การจัดทำแบบประเมินผลโครงการและการเรียนรู้ ของผู้เข้าอบรม	3.74	.77	3.53	.52	3.43	.85	3.66	.75	3	มาก
5.	การเลือกเครื่องมือในการประเมินผลที่น่าเชื่อถือและ มีความเที่ยงตรง	4.00	.80	3.73	.46	3.21	.80	3.83	.80	2	มาก

ตารางที่ 21 คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้จากการฝึกอบรมของผู้บริหารในโรงงานอุตสาหกรรม เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม

ข้อที่	ด้านความรู้จากการฝึกอบรม	ขนาดใหญ่(N = 60)		ขนาดกลาง (N = 16)		ขนาดเล็ก (N = 14)		รวม (N = 90)		อันดับ ที่	ระดับ ความคิดเห็น
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
1.	การฝึกอบรมช่วยให้ผู้ได้รับการฝึกอบรมมีความรู้										
	ความสามารถในการปฏิบัติงาน	4.41	.69	4.33	.49	3.57	.94	4.27	.76	1	มาก
2.	การฝึกอบรมช่วยให้ได้ประสบการณ์ตรงแก่ผู้ที่เข้า										
	รับการฝึกอบรม	4.25	.62	4.00	.65	3.57	.65	4.10	.67	2	มาก
3.	การฝึกอบรมช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเชื่อมั่นใน										
	การนำความรู้ไปใช้ในงานที่ทำ	4.21	.76	3.93	.80	3.43	.94	4.04	.83	4	มาก
4.	การฝึกอบรมช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานตอบคำถามในงาน										
	ของตนได้อย่างกระฉับกระเฉง	4.02	.72	3.73	.46	3.36	.93	3.87	.75	8	มาก
5.	ผู้ปฏิบัติงานสามารถนำความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่										
	ได้รับการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4.34	.63	3.73	.46	3.36	1.08	4.09	.79	3	มาก
6.	ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานได้สำเร็จตรงตามเป้าหมาย										
	เมื่อได้รับมอบหมายจากผู้ปฏิบัติงานสามารถ	4.13	.72	3.60	.63	3.43	.85	3.93	.78	6	มาก
7.	ปฏิบัติงานได้ทันที										
	ปฏิบัติงานได้ทันที	4.15	.77	3.60	.51	3.36	.74	3.93	.79	6	มาก

ตารางที่ 21 (ต่อ)

ข้อที่	ด้านความรู้จากการฝึกอบรม	ขนาดใหญ่ (N = 60)		ขนาดกลาง (N = 16)		ขนาดเล็ก (N = 14)		รวม (N = 90)		อันดับที่	ระดับความคิดเห็น
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	ที่	
8.	ผู้ปฏิบัติงานมีความสามารถในการแก้ปัญหาและอุปสรรคในงานของตน	3.90	.68	3.93	.59	3.29	.91	3.81	.73	12	มาก
9.	ผู้ปฏิบัติงานมีความสามารถในการตัดสินใจปัญหาและเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหา	3.98	.70	3.67	.49	3.29	.91	3.82	.74	11	มาก
10.	ผู้ปฏิบัติงานสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น	4.18	.70	3.73	.70	3.29	.91	3.97	.80	5	มาก
11.	ผู้ปฏิบัติงานสามารถจัดแบ่งเวลาการทำงานได้เหมาะสม	4.07	.75	3.80	.41	3.29	.91	3.90	.78	7	มาก
12.	ผู้ปฏิบัติงานสามารถรับคำสั่งและปฏิบัติตามคำสั่ง	4.00	.61	3.53	.64	3.57	.94	3.86	.70	9	มาก
13.	ผู้ปฏิบัติงานสามารถเขียนรายงานผลการปฏิบัติงาน	3.92	.64	3.67	.82	3.71	.83	3.84	.70	10	มาก

ตารางที่ 22 คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะจากการฝึกอบรมของผู้บริหารในโรงงานอุตสาหกรรม
เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม

ข้อที่	ด้านทักษะจากการฝึกอบรม	ขนาดใหญ่(N = 60)		ขนาดกลาง (N = 16)		ขนาดเล็ก (N = 14)		รวม (N = 90)		อันดับ ที่ ความคิดเห็น	ระดับ ความคิดเห็น
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
1.	ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐาน	4.26	.60	3.60	.51	3.64	.84	4.06	.69	3	มาก
2.	ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงาน ได้ถูกต้องตามลำดับและวิธีการ	4.26	.63	4.00	.53	3.50	.76	4.10	.69	1	มาก
3.	ผู้ปฏิบัติงานสามารถผลิตสินค้าหรือบริการได้รวดเร็ว	3.98	.79	3.47	.52	3.57	1.02	3.83	.81	5	มาก
4.	ผู้ปฏิบัติงานสามารถลดจำนวนเงินงานที่เสียในการผลิต	4.08	.71	3.73	.59	3.57	.94	3.94	.75	4	มาก
5.	ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงาน ได้ผลผลิตที่มีประสิทธิภาพ	4.28	.66	3.87	.52	3.36	1.08	4.07	.79	2	มาก

ตารางที่ 23 คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจในการฝึกอบรมของผู้บริหารใน 10 หน่วยงานอุตสาหกรรม
เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม

ข้อที่	ด้านความพึงพอใจในการฝึกอบรม	ขนาดใหญ่(N = 60)		ขนาดกลาง (N = 16)		ขนาดเล็ก (N = 14)		รวม (N = 90)		อันดับ ที่	ระดับ ความคิดเห็น
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	X	SD		
1.	ผู้ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจในการดำเนินงานฝึกอบรม	4.07	.68	3.87	.35	3.21	.70	3.90	.70	1	มาก
2.	ผู้ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจในการประเมินผลการฝึกอบรม	3.80	.73	3.80	.41	3.14	.86	3.70	.74	5	มาก
3.	ผู้ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจในความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม	4.13	.67	3.67	.49	3.14	.95	3.90	.78	1	มาก
4.	ผู้ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจในทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรม	3.89	.61	3.67	.49	3.29	.83	3.76	.66	3	มาก
5.	การฝึกอบรมช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม	3.84	.69	3.53	.99	3.57	.76	3.74	.76	4	มาก
6.	การฝึกอบรมสามารถช่วยให้ประหยัดค่าใช้จ่ายในองค์กร	3.80	.83	3.00	1.13	3.00	.96	3.54	.97	7	มาก
7.	ผู้ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจวิทยากรที่นำมาให้ความรู้	3.98	.72	3.60	.51	3.36	.74	3.82	.73	2	มาก
8.	ผู้ปฏิบัติงานมีความพึงพอใจในการติดตามผลภายหลังจากการฝึกอบรม	3.69	.90	3.67	.72	3.14	.86	3.60	.88	6	มาก

ตารางที่ 24 คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับการวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรมของผู้บริหารใน
 โรงงานอุตสาหกรรมเขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำนวนตามระยะเวลาของการดำเนินงาน

ข้อที่	ด้านการวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม	ไม่ถึงปี (N = 4)				5 – 10 ปี (N = 10)				มากกว่า 10 ปี (N=76)				อันดับ ที่	ระดับ ความคิดเห็น
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
1.	พนักงานและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานผลิตผลดบกพร่อง อยู่เสมอ	3.25	1.50	3.40	.97	3.34	1.16	3.34	1.14	3.34	1.14	3.34	1.14	6	ปานกลาง
2.	การเปลี่ยนผู้บริหารใหม่	3.50	1.29	2.60	.97	2.72	1.17	2.74	1.16	2.74	1.16	2.74	1.16	9	ปานกลาง
3.	การเปลี่ยนนโยบายใหม่	3.75	1.26	3.00	.82	3.36	.95	3.33	.95	3.33	.95	3.33	.95	7	ปานกลาง
4.	การเปลี่ยนวิธีการดำเนินงานใหม่	4.00	.00	3.50	1.08	3.72	.96	3.71	.95	3.71	.95	3.71	.95	2	มาก
5.	การสับเปลี่ยนโยกย้ายตำแหน่งหน้าที่	4.00	.00	3.00	1.05	3.38	1.07	3.37	1.05	3.37	1.05	3.37	1.05	5	ปานกลาง
6.	การรับพนักงานใหม่	3.75	.50	3.00	1.56	3.57	1.21	3.51	1.24	3.51	1.24	3.51	1.24	4	มาก
7.	การได้รับงานใหม่เพิ่มเติมจากงานเก่าที่ปฏิบัติอยู่	3.75	.50	3.40	1.35	3.57	.87	3.56	.91	3.56	.91	3.56	.91	3	มาก
8.	เมื่อมีการนำเครื่องจักร เครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ใหม่เข้ามาใช้ในการปฏิบัติงาน	4.50	.58	3.30	1.16	3.83	1.12	3.80	1.12	3.80	1.12	3.80	1.12	1	มาก
9.	พนักงานทำงานไม่ได้ตามมาตรฐาน	4.25	.96	3.10	1.20	3.26	1.26	3.29	1.25	3.29	1.25	3.29	1.25	8	ปานกลาง

ตารางที่ 25 คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับการสร้างหลักสูตรการฝึกอบรมของผู้บริหารในโรงงานอุตสาหกรรม
 เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามระยะเวลาของการดำเนินงาน

ข้อที่	ด้านการสร้างหลักสูตรการฝึกอบรม	ไม่ถึง 5 ปี (N=4)				5 – 10 ปี (N=10)				มากกว่า 10 ปี (N=76)				รวม (N= 90)		อันดับ ที่	ระดับ ความคิดเห็น
		$\bar{X}$		SD		$\bar{X}$		SD		$\bar{X}$		SD		$\bar{X}$	SD		
1.	ประเด็นที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องรู้เพื่อเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานในหน้าที่	3.50		.58		4.00		.82		4.01		.89		3.99	.87	2	มาก
2.	ประเด็นเพื่อพัฒนาด้านทักษะในการทำงาน	3.00		.00		4.30		.67		4.03		.75		4.01	.76	1	มาก
3.	ประเด็นเพื่อเสริมการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ โดยจัดให้สนองต่อความต้องการและความสนใจ	2.75		.50		4.10		.88		3.70		.73		3.70	.77	5	มาก
4.	ความเหมาะสมของหลักสูตรฝึกอบรมกับประสบการณ์ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	2.50		.58		4.10		.88		3.82		.81		3.79	.85	4	มาก
5.	การสร้างหลักสูตรฝึกอบรมให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา	2.75		.50		4.30		.67		4.00		.75		3.98	.78	3	มาก
6.	การจัดลำดับเนื้อหาวิชาตามหลักการเรียนรู้และลักษณะเฉพาะของแต่ละหัวข้อวิชา	2.75		.50		4.30		.67		3.55		.66		3.60	.72	6	มาก

ตารางที่ 26 คะแนนเฉลี่ยและความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรมของผู้บริหารในโรงงานอุตสาหกรรม
 เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามระยะเวลาของการดำเนินงาน

ข้อที่	ด้านการดำเนินการฝึกอบรม	ไม่ถึง 5 ปี (N = 4)		5 – 10 ปี (N = 10)		มากกว่า 10 ปี (N=76)		รวม (N= 90)		อันดับ ที่	ระดับ ความคิดเห็น
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
1.	การกำหนดวิธีการฝึกอบรม โดยคำนึงถึงความพร้อมขององค์กร	4.25	.96	4.10	.88	3.89	.74	3.93	.76	2	มาก
2.	การกำหนดวิธีการฝึกอบรม โดยคำนึงถึงความรู้พื้นฐานของผู้รับการฝึกอบรม	3.00	.00	4.30	.67	3.92	.74	3.92	.75	3	มาก
3.	การกำหนดกิจกรรมการฝึกอบรมให้เป็นไปตามลักษณะเนื้อหาวิชาและหลักการเรียนรู้	3.00	.00	4.30	.67	3.68	.73	3.72	.75	5	มาก
4.	การกำหนดสถานที่ฝึกอบรม อุปกรณ์การฝึกอบรม และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการฝึกอบรมความพร้อม	3.75	.50	4.00	.82	3.62	.75	3.67	.75	6	มาก
5.	ของเอกสารประกอบการฝึกอบรม	3.75	.50	4.00	.82	3.82	.71	3.83	.71	4	มาก
6.	การพิจารณาเลือกสรรวิทยากรฝึกอบรมให้ตรงตามในแต่ละหลักสูตรและหัวข้อวิชา	3.50	.58	3.90	.74	4.11	.84	4.06	.83	1	มาก

ตารางที่ 27 คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับการประเมินผลการฝึกอบรมของผู้บริหารในโรงงานอุตสาหกรรม
เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามระยะเวลาของการดำเนินงาน

ข้อที่	ด้านการประเมินผลการฝึกอบรม	ไม่ถึง 5 ปี (N = 4)				5 – 10 ปี (N = 10)				มากกว่า 10 ปี (N=76)				รวม (N=90)		อันดับ ที่	ระดับ ความคิดเห็น
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	X	SD		
1.	การดำเนินการประเมินผลโครงการฝึกอบรมตามวัตถุประสงค์	2.75	.50	4.10	.74	3.87	.91	3.84	.91	1	มาก						
2.	การกำหนดวิธีการเก็บข้อมูลประเมินผล	2.75	.50	3.60	.52	3.66	.83	3.61	.80	4	มาก						
3.	การกำหนดหรือระบุข้อมูลที่ต้องการประเมินผล	2.75	.50	3.60	.70	3.71	.88	3.66	.86	3	มาก						
4.	การจัดทำแบบประเมินผลโครงการและการเรียนรู้ของผู้เข้าอบรม	3.00	.00	3.80	1.03	3.67	.72	3.66	.75	3	มาก						
5.	การเลือกเครื่องมือในการประเมินผลที่น่าเชื่อถือและมีความเที่ยงตรง	3.00	.00	3.80	1.03	3.88	.77	3.83	.80	2	มาก						

ตารางที่ 28 คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้จากการฝึกอบรมของผู้บริหารในโรงพยาบาล
เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามระยะเวลาของการดำเนินงาน

ข้อที่	ด้านความรู้จากการฝึกอบรม	ไม่ถึงปี (N = 4)		5 – 10 ปี (N = 10)		มากกว่า 10 ปี (N=76)		รวม (N=90)		อันดับ ที่	ระดับ ความคิดเห็น
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
1.	การฝึกอบรมช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้										
	ความสามารถในการปฏิบัติงาน	4.50	.58	4.70	.48	4.20	.78	4.27	.76	1	มาก
2.	การฝึกอบรมช่วยให้ได้ประสบการณ์ตรงแก่ผู้ที่										
	เข้ารับการฝึกอบรม	4.25	.50	4.50	.71	4.04	.66	4.10	.67	2	มาก
3.	การฝึกอบรมช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเชื่อมั่นใน										
	การนำความรู้ไปใช้ในงานที่ทำ	4.25	.50	4.50	.85	3.97	.83	4.04	.83	4	มาก
4.	การฝึกอบรมช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานตอบคำถามในงาน										
	ของตนได้อย่างกระจ่างแจ้ง	4.25	.50	4.20	.92	3.80	.73	3.87	.75	8	มาก
5.	ผู้ปฏิบัติงานสามารถนำความรู้และเทคนิคใหม่ ๆ										
	ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน	4.00	.00	4.70	.48	4.01	.81	4.09	.79	3	มาก
6.	ผู้ปฏิบัติงานปฏิบัติงานได้สำเร็จตรงตามเป้าหมาย										
	เมื่อได้รับมอบหมายจากผู้ปฏิบัติงานสามารถ	4.25	.50	3.90	.99	3.92	.76	3.93	.78	6	มาก
7.	ปฏิบัติงานได้ทันที	4.25	.50	3.80	1.14	3.93	.75	3.93	.79	6	มาก