

สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

7 (๙)

หนังสืออ้างอิง
ใจเฉพาะในห้องสมุด

ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการฝึกอบรมของผู้บริหารและผูปฏิบัติงาน
ในโรงงานอุตสาหกรรม เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน

ณัฐวุฒิ วรราช

13 พ.ย. 2546

171050

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต

สาขาวิชาเทคโนโลยีทางการศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

พฤษภาคม 2546

ISBN 974-382-055-8

ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยบูรพา

อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์และคณะกรรมการสอบปากเปล่าวิทยานิพนธ์ ได้พิจารณา
วิทยานิพนธ์ฉบับนี้แล้ว เห็นสมควรรับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาการศึกษา
มหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีทางการศึกษา ของมหาวิทยาลัยบูรพาได้

อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์

..... ประธาน

(รองศาสตราจารย์ ดร.ฉลอง ทับศรี)

..... กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.พงศ์ประเสริฐ หกสุวรรณ)

..... กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพรัตน์ วงษ์นาม)

คณะกรรมการสอบปากเปล่า

..... ประธาน

(รองศาสตราจารย์ ดร.ฉลอง ทับศรี)

..... กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.พงศ์ประเสริฐ หกสุวรรณ)

..... กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพรัตน์ วงษ์นาม)

..... กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ลัดดา สุขปริดี)

..... กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัชนิกรณ์ ทรัพย์กรานนท์)

บัณฑิตวิทยาลัยอนุมัติให้รับวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีทางการศึกษา ของมหาวิทยาลัยบูรพา

..... คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

วันที่ 31 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2546

การวิจัยนี้ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา
จากบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
ประจำปีภาคต้น ปีการศึกษา 2545

ประกาศคุณูปการ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลงได้ด้วยความกรุณาจาก รองศาสตราจารย์ ดร.ฉลอง ทับศรี
ประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ รองศาสตราจารย์ ดร.พงศ์ประเสริฐ หกสุวรรณ และ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพรัตน์ วงษ์นาม กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ที่ได้ให้คำปรึกษาแนะนำ
ช่วยเหลืออย่างดียิ่ง ผู้วิจัยรู้สึกซาบซึ้งในความกรุณาเป็นอย่างยิ่ง จึงขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่าง
สูงไว้ ณ โอกาสนี้

ขอขอบพระคุณผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่าน ที่ได้กรุณาตรวจสอบ และแก้ไขเครื่องมือที่ใช้ใน
การวิจัยในครั้งนี้ให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น และขอขอบพระคุณผู้จัดการฝ่ายบุคคลในโรงงานอุตสาหกรรม
ที่อำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูล และขอขอบคุณกลุ่มตัวอย่างของการวิจัยครั้งนี้
ทุกคนที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามอย่างดียิ่ง สุดท้ายนี้ผู้วิจัยขอขอบคุณพี่ ๆ เพื่อน ๆ
น้อง ๆ ที่ได้ให้กำลังใจกันเรื่อยมา

คุณค่าและประโยชน์ของวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยขอมอบเป็นสิ่งตอบแทนพระคุณ
มารดา ครูอาจารย์ และผู้มีพระคุณทุกท่าน

ณัฐวุฒิ วรราช

42923462 : สาขาวิชา : เทคโนโลยีทางการศึกษา; กศ.ม. (เทคโนโลยีทางการศึกษา)

คำสำคัญ : ความคิดเห็น / การดำเนินงานการฝึกอบรม

ณัฐวุฒิ วราราช : ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการฝึกอบรมของผู้บริหารและ
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน (OPINIONS ON TRAINING PRACTICE
OF THE MANAGERS AND PERSONNELS IN FACTORIES AT BANGCHAN INDUSTRIAL ESTATE)
อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ : ฉลอง ทับศรี, Ed.D., พงศ์ประเสริฐ หกสุวรรณ, กศ.ด., ไพรัตน์ วงษ์นาม,
ก.ด., 131 หน้า. ISBN 974-382-055-8

การศึกษาครั้งนี้มีความมุ่งหมายเพื่อศึกษาความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการ
ฝึกอบรมของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน รวมทั้ง
เปรียบเทียบการดำเนินงานการฝึกอบรมของโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดเล็ก
และระยะเวลาดำเนินงานไม่ถึง 5 ปี 5-10 ปี และมากกว่า 10 ปี

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้คือผู้บริหารจำนวน 90 คน และผู้ปฏิบัติงานจำนวน 370 คน
รวมทั้งสิ้น 460 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามมาตราส่วนประมาณค่า สถิติที่
ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการวิเคราะห์ความแปรปรวน
ทางเดียว (One Way ANOVA)

ผลการวิจัยพบว่า

1. ผู้บริหารมีความคิดเห็นต่อความสำคัญของกระบวนการฝึกอบรมในโรงงานอุตสาหกรรม
เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาตามขนาดของโรงงาน และพิจารณา
ตามระยะเวลาของการดำเนินงาน ความเห็นของผู้บริหารในโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่ ขนาดกลาง
และขนาดเล็ก ต่อการดำเนินงานฝึกอบรม และผลการฝึกอบรมในด้านต่าง ๆ มีความแตกต่างกัน
2. ความคิดเห็นของผู้บริหารในโรงงานอุตสาหกรรม ที่มีระยะเวลาการดำเนินงานขององค์กร
ไม่ถึง 5 ปี 5-10 ปี และมากกว่า 10 ปี ต่อกระบวนการฝึกอบรมในด้านการสร้างหลักสูตรการฝึกอบรม และ
ด้านการประเมินผลการฝึกอบรม มีความแตกต่างกัน
3. ผู้ปฏิบัติงานมีความคิดเห็นต่อการดำเนินงานการจัดฝึกอบรมในโรงงานอุตสาหกรรม เขต
นิคมอุตสาหกรรมบางชัน โดยภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาตามขนาดของโรงงาน และ
พิจารณาตามระยะเวลาของการดำเนินงาน ความเห็นของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรมขนาดใหญ่
ขนาดกลาง และขนาดเล็ก ต่อผลการฝึกอบรมในด้านต่าง ๆ แตกต่างกัน
4. ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม ที่มีระยะเวลาการดำเนินงานของ
องค์กรไม่ถึง 5 ปี 5-10 ปี และมากกว่า 10 ปี ต่อผลการฝึกอบรมในด้านเงินเดือนและผลประโยชน์ที่
แตกต่างกัน

42923462 : MAJOR: EDUCATIONAL TECHNOLOGY ; M.Ed. (EDUCATIONAL TECHNOLOGY)

KEYWORD : OPINIONS / TRAINING PRACTICE

NATTAWUT WARARACH : OPINIONS ON TRAINING PRACTICE OF THE MANAGERS AND PERSONNELS IN FACTORIES AT BANGCHAN INDUSTRIAL ESTATE.
 THESIS ADVISORS : CHALONG TUBSREE, Ed.D, PONGPRASERT HOKSUWAN, Ed.D,
 PAIRAT WONGNAM, Ph.D, 131 P. ISBN 974-382-055-8

The purposes of this study were to study opinions on training practice of the managers and personnels in factories at Bangchan Industrial Estate and to compare their opinions as classified by size and length in operation.

The samples consisted of 460 subjects, 90 were executives and 370 were workers. The five-level rating scale questionnaires were utilized as a research tool. Means, standard deviation and F-test were used for data analysis.

It was found that :

1. The factory managers viewed the training processes as highly important and the training yielded high productivity. There was a difference in opinions of large, medium and small size factories managers on the importance and the productivity of the training.
2. There was difference in the opinions of the managers who have worked for less than 5 years, 5-10 years and more than 10 years concerning training curriculum development, the training curriculum and the training evaluation.
3. The factory personnels viewed the importance of the training processes as moderate. There was a difference in opinions of large, medium and small size factory personnels on the productivity of the training.
4. There was difference in the opinions of the personnels who have worked for less than 5 years 5-10 years and more than 10 years concerning salary and benefit.

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
สารบัญ.....	ฉ
สารบัญตาราง.....	ช
สารบัญภาพ.....	ค
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
ความมุ่งหมายของการวิจัย.....	4
คำถามเพื่อการวิจัย.....	4
ความสำคัญของการวิจัย.....	4
ขอบเขตของการวิจัย.....	5
ตัวแปรที่ศึกษา.....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	5
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	7
การพัฒนาอุตสาหกรรมของประเทศไทย.....	7
นิคมอุตสาหกรรมบางชัน.....	8
การพัฒนาศูนย์กลางในโรงงานอุตสาหกรรม.....	12
ความหมายของการฝึกอบรม.....	14
กระบวนการและการดำเนินการฝึกอบรม.....	17
ความสำคัญและความจำเป็นในการฝึกอบรม.....	23
ความหมายของประสิทธิภาพ.....	25
การพัฒนาศูนย์กลางเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน.....	27
องค์ประกอบหรือปัจจัยที่ทำให้เกิดประสิทธิภาพในการฝึกอบรม.....	29

บทที่	หน้า
ความคาดหวังในผลของการฝึกอบรม.....	31
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	31
3 วิธีการดำเนินการวิจัย.....	36
การกำหนดประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	36
เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	37
การสร้างและตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือการวิจัย.....	37
วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	38
การจัดกระทำข้อมูล.....	38
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	39
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	40
สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	40
การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	40
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	41
5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	63
ความมุ่งหมายของการศึกษาค้นคว้า.....	63
สรุปผลการวิจัย.....	63
อภิปรายผล.....	66
ข้อเสนอแนะ.....	69
บรรณานุกรม	71
ภาคผนวก	76
ภาคผนวก ก	77
ภาคผนวก ข.....	79
ภาคผนวก ค.....	84
ภาคผนวก ง.....	120
ประวัติย่อของผู้วิจัย.....	131

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม.....	41
2 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามระยะเวลาของการดำเนินงานของ โรงงานอุตสาหกรรม เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน.....	41
3 คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การฝึกอบรม ของผู้บริหารในโรงงานอุตสาหกรรม เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม.....	43
4 เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการฝึกอบรมด้านต่าง ๆ ของผู้บริหาร ในโรงงานอุตสาหกรรม เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามขนาดของโรงงาน อุตสาหกรรมโดยใช้สถิติการทดสอบค่า F-test.....	45
5 เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการฝึกอบรมด้านต่าง ๆ ของผู้บริหาร จำแนกตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม ต่างกันเป็นรายคู่.....	47
6 คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การฝึกอบรม ของผู้บริหารในโรงงานอุตสาหกรรม เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามระยะเวลาของการดำเนินงานขององค์กร.....	49
7 เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการฝึกอบรมด้านต่าง ๆ ของผู้บริหาร ในโรงงานอุตสาหกรรม เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามระยะเวลาของ การดำเนินงานขององค์กรโดยใช้สถิติการทดสอบค่า F-test.....	51
8 เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการฝึกอบรมด้านต่าง ๆ ของผู้บริหาร จำแนกตามระยะเวลาของการดำเนินงานขององค์กรต่างกันเป็นรายคู่.....	52
9 คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การฝึกอบรมของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม.....	53
10 เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการฝึกอบรมด้านต่าง ๆ ของ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตาม ขนาดของโรงงานอุตสาหกรรมโดยใช้สถิติการทดสอบค่า F-test.....	55

11	เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการฝึกอบรมด้านต่าง ๆ ของ ผู้ปฏิบัติงานจำแนกตามระยะเวลาของการดำเนินงานขององค์กรต่างกันเป็นรายคู่.....	57
12	คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การฝึกอบรมของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามระยะเวลาของการดำเนินงานขององค์กร.....	59
13	เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการฝึกอบรมด้านต่าง ๆ ของ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตาม ระยะเวลาของการดำเนินงาน โดยใช้สถิติการทดสอบค่า F-test.....	61
14	เปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานการฝึกอบรมด้านต่าง ๆ ของ ผู้ปฏิบัติงานจำแนกตามระยะเวลาของการดำเนินงานขององค์กรต่างกันเป็นรายคู่.....	62
15	คำอ่านาจจำแนกรายชื่อของแบบสอบถามชุดที่ 1 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การฝึกอบรมของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เขตนิคม อุตสาหกรรมบางชัน (ตามความคิดเห็นของผู้บริหาร) รายชื่อจำนวน 52 ชื่อ.....	81
16	คำอ่านาจจำแนกรายชื่อของแบบสอบถามชุดที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การฝึกอบรมของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เขตนิคม อุตสาหกรรมบางชัน (ตามความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงานที่ผ่านการเข้ารับการฝึกอบรม) รายชื่อจำนวน 43 ชื่อ.....	82
17	คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับ การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรมของผู้บริหารในโรงงานอุตสาหกรรม เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม.....	85
18	คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับ การสร้างหลักสูตรการฝึกอบรมของผู้บริหารในโรงงานอุตสาหกรรม เขตนิคมอุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม.....	85
19	คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับ การดำเนินการฝึกอบรมของผู้บริหารในโรงงานอุตสาหกรรม เขตนิคม อุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม.....	87
20	คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับ การประเมินผลการฝึกอบรมของผู้บริหารในโรงงานอุตสาหกรรม เขตนิคม อุตสาหกรรมบางชัน จำแนกตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม.....	88

[illegible]

30	คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับ ความพึงพอใจในการฝึกอบรมของผู้บริหารในโรงงานอุตสาหกรรม เทคนิคอุตสาหกรรมบางชั้น จำแนกตามระยะเวลาของการดำเนินงาน.....	100
31	คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับ ความรู้ของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เทคนิคอุตสาหกรรมบางชั้น จำแนกตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม.....	101
32	คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับทักษะ ของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เทคนิคอุตสาหกรรมบางชั้น จำแนกตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม.....	103
33	คะแนนเฉลี่ยและความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับ การได้รับความสำเร็จของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เทคนิค อุตสาหกรรมบางชั้น จำแนกตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม.....	104
34	คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับ ลักษณะงานของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เทคนิคอุตสาหกรรมบางชั้น จำแนกตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม.....	105
35	คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับ การยอมรับนับถือของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เทคนิคอุตสาหกรรม บางชั้น จำแนกตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม.....	106
36	คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับ ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เทคนิคอุตสาหกรรม บางชั้น จำแนกตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม.....	107
37	คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับ ความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เทคนิคอุตสาหกรรม บางชั้น จำแนกตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม.....	108
38	คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับ ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงานของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เทคนิคอุตสาหกรรมบางชั้น จำแนกตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม.....	109

39	คะแนนเฉลี่ย และความเที่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับ เงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูลของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เทคนิคอุตสาหกรรมบางชั้น จำแนกตามขนาดของโรงงานอุตสาหกรรม.....	110
40	คะแนนเฉลี่ย และความเที่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับ ความรู้ของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เทคนิคอุตสาหกรรมบางชั้น จำแนกตามระยะเวลาของการดำเนินงาน.....	111
41	คะแนนเฉลี่ย และความเที่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับ ทักษะของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เทคนิคอุตสาหกรรมบางชั้น จำแนกตามระยะเวลาของการดำเนินงาน.....	113
42	คะแนนเฉลี่ย และความเที่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับ การได้รับความสำเร็จของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เทคนิค อุตสาหกรรมบางชั้น จำแนกตามระยะเวลาของการดำเนินงาน.....	114
43	คะแนนเฉลี่ย และความเที่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับ ลักษณะงานของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เทคนิคอุตสาหกรรม บางชั้น จำแนกตามระยะเวลาของการดำเนินงาน.....	115
44	คะแนนเฉลี่ย และความเที่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับ การยอมรับนับถือของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เทคนิค อุตสาหกรรมบางชั้น จำแนกตามระยะเวลาของการดำเนินงาน.....	116
45	คะแนนเฉลี่ย และความเที่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับ ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เทคนิคอุตสาหกรรม บางชั้น จำแนกตามระยะเวลาของการดำเนินงาน.....	116
46	คะแนนเฉลี่ย และความเที่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับ ความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เทคนิคอุตสาหกรรม บางชั้น จำแนกตามระยะเวลาของการดำเนินงาน.....	117
47	คะแนนเฉลี่ย และความเที่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับ ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงานของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เทคนิค อุตสาหกรรมบางชั้น จำแนกตามระยะเวลาของการดำเนินงาน.....	118

48	คะแนนเฉลี่ย และความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความคิดเห็นเกี่ยวกับ เงินเดือนและผลประโยชน์เกื้อกูลของผู้ปฏิบัติงานในโรงงานอุตสาหกรรม เทคนิคอุตสาหกรรมบางชั้น จำแนกตามระยะเวลาของการดำเนินงาน.....	119
----	---	-----

สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
1 วงจรการฝึกอบรม.....	17
2 ระบบการฝึกอบรม.....	18
3 การฝึกอบรมมีลักษณะเป็นระบบ.....	20
4 ขั้นตอนในการจัดการฝึกอบรม.....	23