

ภาคผนวก

(สำเนา)

ที่ ทม 2002/2037

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

16 สิงหาคม 2545

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย
เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำขอขอยืมวิทยานิพนธ์และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางทองคำ สรวมศิริ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษา-
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลต่อความทุ่มเทในการทำงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลชุมชนในเขต
ภาคตะวันออก ในความควบคุมดูแลของ ดร.ประเสริฐ สมพงษ์ธรรม ประธานกรรมการ ขณะนี้
อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่าน
เป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความ
เที่ยงตรงของเครื่องมือ เพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาบัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยบูรพาหวังเป็นอย่างยิ่งว่า
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

สุนทร บำเรอราช

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนทร บำเรอราช)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

(สำเนา)

ที่ ทม 2002/2076

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

21 สิงหาคม 2545

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อหาคุณภาพของเครื่องมือเพื่อการวิจัย
 เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางคล้า
 สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางทองคำ สรวมศิริ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษา-
 มหามบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์
 เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความทุ่มเทในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชนในเขต
 ภาคตะวันออก ในความควบคุมดูแลของ ดร.ประเสริฐ สมพงษ์ธรรม ประธานกรรมการ มีความ
 ประสงค์ขออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก พยาบาลวิชาชีพ โดยผู้วิจัยจะขอ
 อนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 24-30 สิงหาคม 2545

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาบัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยบูรพาหวังเป็นอย่างยิ่งว่า
 คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

(สำเนา)

ที่ ทม 2002/2409

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

15 ตุลาคม 2545

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประจันตคาม
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางทองคำ สรวมศิริ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษา-
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความทุ่มเทในการทำงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลชุมชนในเขต
ภาคตะวันออก ในความควบคุมดูแลของ ดร.ประเสริฐ สมพงษ์ธรรม ประธานกรรมการ มีความ
ประสงค์ขอความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก
พยาบาลวิชาชีพ โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลทางไปรษณีย์ ระหว่างวันที่ 20 ตุลาคม
2545 ถึงวันที่ 20 พฤศจิกายน 2545

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาบัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยบูรพาหวังเป็นอย่างยิ่งว่า
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ตอนที่ 1

แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบและบุคลิกภาพของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

โรงพยาบาลของท่าน

ส่วนที่ 1. โปรดเติมข้อความที่เป็นจริงในข้อที่เว้นไว้ให้เติมข้อความ หรือทำเครื่องหมาย / ลง ใน () ในข้อต่อไปนี้

1. โรงพยาบาลของท่านเป็นโรงพยาบาลขนาด.....เตียง
2. โรงพยาบาลของท่านตั้งอยู่ในจังหวัด.....
3. ท่านปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพมาแล้ว.....ปี
4. สถานภาพสมรสของท่าน คือข้อใด

() โสด

() แต่งงาน

5. หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลของท่านมีลักษณะบุคลิกภาพแบบใด โปรดตอบแบบสอบถามข้างล่างนี้

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้ผู้วิจัยมีความประสงค์ที่จะทราบบุคลิกภาพของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลของท่าน โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องระดับการปฏิบัติที่แสดงออกเพียงข้อเดียวตามข้อความต่อไปนี้

ข้อ	บุคลิกภาพของผู้บริหาร	ระดับการปฏิบัติ				
		เสมอๆ 4	บ่อยครั้ง 3	บางครั้ง 2	นานๆ ครั้ง 1	ไม่เคยเลย 0
1	เป็นคนพูดเร็ว					
2	ขณะที่ผู้อื่นพูดมักจะเร่งโดยการขัดจังหวะด้วยกล่าวว่า “ อืม.....อ้อ.....” หรือโดยการพูดเสริมประโยคที่เขาพูดให้สมบูรณ์					
3	ท่านไม่ชอบการรอคอยโดยการเข้าคิว					
4	ดูเหมือนจะทำทุกสิ่งทุกอย่างให้เสร็จในระยะเวลาอันสั้น					
5	ไม่ชอบการเสียเวลา					
6	เป็นคนรับประทานอาหารเร็ว					
7	ขับรถด้วยความเร็ว					
8	พยายามที่จะทำงานมากกว่า 1 อย่างในขณะเดียวกัน					
9	เริ่มรู้สึกกระวนกระวายถ้ามีใครบางคนทำบางอย่างช้าเกินไป					
10	ทำงานมาก					
11	มักนั่งเคาะนิ้วกับโต๊ะหรือนั่งเขย่าขา					
12	ชอบการเปลี่ยนแปลง ชอบทดลองทำสิ่งใหม่ ๆ เสมอ					
13	เกลียดการอ้อยอิ่งหลังรับประทานอาหาร					
14	เดินเร็ว					

ข้อ	บุคลิกภาพของผู้บริหาร	ระดับการปฏิบัติ				
		เสมอๆ 4	บ่อยครั้ง 3	บางครั้ง 2	นานๆ ครั้ง 1	ไม่เคยเลย 0
15	กระวนกระวายไม่พอใจถ้าต้องคอย					
16	ไม่ชอบการแพ้ในการแข่งขันกีฬาหรือการ เล่นเกม					
17	มักกำหนดแน่นหรือขบกรามแน่นเมื่อมีสิ่ง ที่ไม่พอใจ					
18	รู้สึกวิตกกังวล หวาดระแวง ในสิ่งที่จะ เกิดขึ้นตามมา					
19	เป็นบุคคลที่ชอบการแข่งขันหรือสิ่งท้าทาย					
20	ใช้เวลาเพียงเล็กน้อยในแต่ละวันที่จะพัก ผ่อนอิริยาบถหรือสนุกสนาน					

ข้อ	รายการ	บ่อย มาก 5	บ่อย 4	บาง ครั้ง 3	นานๆ ครั้ง 2	ไม่เคย เลย 1
45.	ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานโดยคำนึงถึงความแตกต่างระหว่างบุคคลในด้านต่างๆ เช่นด้านความต้องการ ความสามารถ และความปรารถนา..					
46.	สอนข้าพเจ้าเกี่ยวกับวิธีการวิเคราะห์ความต้องการและความสามารถของผู้อื่น.....					
47.	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาตนเอง.....					
48.	ให้ความสนใจเป็นส่วนตัวแก่สมาชิกซึ่งไม่ได้ได้รับความสนใจเท่าที่ควร.....					
49.	ให้ในสิ่งที่ข้าพเจ้าต้องการเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนกับการสนับสนุนจากข้าพเจ้า.....					
50.	บอกอย่างชัดเจนว่าข้าพเจ้าจะได้รับอะไรถ้าทำงานสูงถึงเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด.....					
51.	ทำความเข้าใจถึงสิ่งที่ข้าพเจ้าจะได้รับถ้าข้าพเจ้าทำสิ่งที่ควรทำ.....					
52.	เจรจากับข้าพเจ้าในสิ่งที่ข้าพเจ้าคาดหวังว่าจะได้รับจากการทำงานได้สำเร็จ.....					
53.	ให้ความช่วยเหลือข้าพเจ้าเพื่อแลกเปลี่ยนกับความพยายามในการทำงาน.....					
54.	บอกข้าพเจ้าในสิ่งที่ต้องทำเพื่อจะได้รับรางวัลจากความพยายามในการทำสิ่งนั้น.....					
55.	ทำให้ผู้ร่วมงานมั่นใจว่าจะได้รับรางวัลที่เหมาะสมจากการที่ปฏิบัติงานได้สำเร็จ.....					
56.	ให้การยอมรับนับถือข้าพเจ้าเมื่อข้าพเจ้าทำงานได้ดี.....					
57.	แสดงความพึงพอใจเมื่อข้าพเจ้าทำงานได้ดี.....					

ข้อ	รายการ	บ่อย มาก 5	บ่อย 4	บาง ครั้ง 3	นานๆ ครั้ง 2	ไม่เคย เลย 1
71.	ค้นหาข้อผิดพลาดของข้าพเจ้าก่อนที่จะให้ ความคิดเห็นแก่ข้าพเจ้าในการทำงาน.....					

ตอนที่ 3

แบบสอบถามเกี่ยวกับระดับความทุ่มเทในการทำงาน
ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชน ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อแล้วทำเครื่องหมาย (/)ลงในช่องทางขวามือตาม
ความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับระดับความทุ่มเทในการทำงานของท่านว่าอยู่ในระดับใดซึ่งแต่ละช่อง
มีความหมายดังนี้

- มากที่สุด
- หมายถึง มีความทุ่มเทในการทำงานอยู่ในระดับมากที่สุด
- มาก
- หมายถึง มีความทุ่มเทในการทำงานอยู่ในระดับมาก
- ปานกลาง
- หมายถึง มีความทุ่มเทในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง
- น้อย
- หมายถึง มีความทุ่มเทในการทำงานอยู่ในระดับน้อย
- น้อยที่สุด
- หมายถึง มีความทุ่มเทในการทำงานอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความทุ่มเท ในการทำงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงานนอกเวลาเพื่อทำงานให้เสร็จถึงแม้ว่าจะไม่ได้รับค่าตอบแทน.....					
2.	ข้าพเจ้าประเมินความดีงามของคนโดยพิจารณาจากผลงานของเขา.....					
3.	ความพึงพอใจที่สำคัญในชีวิตของข้าพเจ้าคือความพึงพอใจที่ได้รับจากการทำงาน.....					
4.	ข้าพเจ้ารู้สึกว่าในช่วงเวลาตอนเช้าเป็นเวลาที่มีความอิสระในการทำงาน.....					
5.	สิ่งสำคัญที่สุดที่เกิดขึ้นกับข้าพเจ้าเกี่ยวข้องกับงานของข้าพเจ้า.....					
6.	ในบางครั้งข้าพเจ้าตื่นตอนกลางคืนนึกถึงงานที่จะต้องทำในวันถัดไป.....					
7.	ข้าพเจ้าเป็นคนที่ทำงานได้สมบูรณ์ที่สุด.....					

ตอนที่ 3

แบบสอบถามเกี่ยวกับระดับความทุ่มเทในการทำงาน
ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชน ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อแล้วทำเครื่องหมาย (/) ลงในช่องทางขวามือตาม
ความคิดเห็นของท่านเกี่ยวกับระดับความทุ่มเทในการทำงานของท่านว่าอยู่ในระดับใดซึ่งแต่ละช่อง
มีความหมายดังนี้

- มากที่สุด
- หมายถึง มีความทุ่มเทในการทำงานอยู่ในระดับมากที่สุด
- มาก
- หมายถึง มีความทุ่มเทในการทำงานอยู่ในระดับมาก
- ปานกลาง
- หมายถึง มีความทุ่มเทในการทำงานอยู่ในระดับปานกลาง
- น้อย
- หมายถึง มีความทุ่มเทในการทำงานอยู่ในระดับน้อย
- น้อยที่สุด
- หมายถึง มีความทุ่มเทในการทำงานอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ข้อที่	ข้อความ	ระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความทุ่มเท ในการทำงาน				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1.	ข้าพเจ้าจะปฏิบัติงานนอกเวลาเพื่อทำงานให้เสร็จถึงแม้ว่าจะไม่ได้รับค่าตอบแทน.....					
2.	ข้าพเจ้าประเมินความดีงามของคนโดยพิจารณาจากผลงานของเขา.....					
3.	ความพึงพอใจที่สำคัญในชีวิตของข้าพเจ้าคือความพึงพอใจที่ได้รับจากการทำงาน.....					
4.	ข้าพเจ้ารู้สึกว่าในช่วงเวลาตอนเช้าเป็นเวลาที่มีความอิสระในการทำงาน.....					
5.	สิ่งสำคัญที่สุดที่เกิดขึ้นกับข้าพเจ้าเกี่ยวข้องกับงานของข้าพเจ้า.....					
6.	ในบางครั้งข้าพเจ้าตื่นตอนกลางคืนนึกถึงงานที่จะต้องทำในวันถัดไป.....					
7.	ข้าพเจ้าเป็นคนที่ทำงานได้สมบูรณ์ที่สุด.....					

ตารางที่ 10 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อของแบบสอบถามเกี่ยวกับบุคลิกภาพของหัวหน้ากลุ่มงาน
การพยาบาลโรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก	ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก
1	.38	11	.53
2	.54	12	.51
3	.65	13	.46
4	.45	14	.88
5	.34	15	.54
6	.39	16	.43
7	.37	17	.55
8	.64	18	.28
9	.68	19	.54
10	.37	20	.72

ค่าอำนาจจำแนกรายข้อของแบบสอบถามเกี่ยวกับบุคลิกภาพของหัวหน้ากลุ่มงาน

การพยาบาลโรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือฉบับ (α=.88)

ตารางที่ 11 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อคะแนนเกี่ยวกับภาวะผู้นำของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล
ในกลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคตะวันออก

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ	ข้อ	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ
1	.50	26	.70
2	.28	27	.80
3	.43	28	.60
4	.43	29	.38
5	.65	30	.63
6	.30	31	.56
7	.61	32	.53
8	.37	33	.51
9	.72	34	.62
10	.52	35	.53
11	.64	36	.61
12	.73	37	.69
13	.78	38	.81
14	.50	39	.32
15	.63	40	.45
16	.67	41	.72
17	.80	42	.55
18	.48	43	.77
19	.48	44	.47
20	.66	45	.78
21	.67	46	.52
22	.74	47	.57
23	.68	48	.62
24	.73	49	.59
25	.62	50	.89