

ปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน
สังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล

ร้อยตำรวจเอก ศักดิ์ชัย จันลา

30 ก.ค. 2546

167111

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารการศึกษา

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

มีนาคม 2546

ISBN 974-9602-79-X

ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยบูรพา

ประกาศคุณูปการ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยดี เนื่องจากได้รับความกรุณาให้คำปรึกษาและช่วย
แนะนำแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ อย่างดียิ่งจากรองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม รอดประเสริฐ
ซึ่งเป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธรร สุนทรยุทธ์ และ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เลวี ชัดแจ้ง กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ซึ่งทำให้ผู้วิจัยได้รับแนวทาง
ในการศึกษาหาความรู้และประสบการณ์อย่างกว้างขวางในการทำวิทยานิพนธ์ในครั้งนี้ จึง
ขอกราบขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอกราบขอบพระคุณคณะกรรมการสอบปากเปล่าทุกท่านที่ได้กรุณาให้ข้อเสนอแนะ
ในการปรับแก้จนทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น และขอขอบพระคุณผู้ทรงคุณวุฒิ
ทุกท่าน ดังปรากฏชื่อในวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ที่ได้ให้ความกรุณาและอนุเคราะห์ในการตรวจสอบ
ความเที่ยงตรงของแบบทดสอบ รวมทั้งข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการทำวิจัย

ขอขอบพระคุณผู้บริหาร ที่ช่วยเหลือให้ความร่วมมือ และอำนวยความสะดวกในการ
ทดลองอย่างดียิ่ง

ร้อยตำรวจเอก ศักดิ์ชัย จันลา

43920192 : สาขาวิชา: การบริหารการศึกษา; กศ.ม. (การบริหารการศึกษา)

คำสำคัญ : ปัญหา/แนวทางแก้ไขปัญหา/พนักงานสอบสวน/กองบัญชาการตำรวจนครบาล

ศักดิ์ชัย จันลา, ร้อยตำรวจเอก : ปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ของ
พนักงานสอบสวน สังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล (PROBLEMS AND COLLECTIVE
SOLUTIONS OF POLICE INVESTIGATORS' JOB PERFORMANCE UNDER THE
JURISDICTION OF THE METROPOLITAN POLICE BUREAU) อาจารย์ที่ปรึกษา :
ประชุม รอดประเสริฐ, Ed.D., ธร สุนทรายุทธ, Ph.D., เสรี ชัดแจ้ง, ค.ศ., 129 หน้า.
ISBN 974-9602-79-X

ความมุ่งหมายของการศึกษาค้นคว้าเพื่อศึกษาปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาการ
ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน กลุ่มตัวอย่างประกอบด้วย พนักงานสอบสวน สังกัดกอง
บัญชาการตำรวจนครบาล จำนวน 272 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นแบบ
สอบถามแบบประมาณค่าและแบบตรวจสอบรายการ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่
คะแนนเฉลี่ย (X) ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การทดสอบค่าวิกฤติ (t-test) ความถี่
(frequency) และร้อยละ (percentage)

ผลการศึกษาปรากฏดังนี้

1. ปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน สังกัดกองบัญชาการตำรวจ
นครบาล อยู่ในระดับปานกลาง
2. ปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างพนักงานสอบสวนตำแหน่งรองสารวัตรกับ
ตำแหน่งสารวัตร ไม่แตกต่างกัน
3. ปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างพนักงานสอบสวนที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียน
นายร้อยตำรวจกับพนักงานสอบสวนที่สำเร็จการศึกษาจากสถาบันอุดมศึกษาอื่นไม่แตกต่างกัน
4. แนวทางสำคัญในการแก้ไขปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน
ประกอบด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติควรจัดสรรตำแหน่งพนักงานสอบสวนให้เพียงพอ ควรจัด
สรรงบประมาณสนับสนุนในการตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ ควรจัดสร้างสถานที่เก็บของกลางเป็นการ
เฉพาะ และควรแก้กฎหมายเกี่ยวกับการเพิ่มอำนาจการไต่ถามของพนักงานสอบสวน
กฎหมายเกี่ยวกับการลงโทษทางวินัยแก่นายประกันที่เป็นข้าราชการ กฎหมายและระเบียบการ
กำหนดจำนวนเงินในการเปรียบเทียบปรับ รวมทั้งควรพิจารณายกเลิกระเบียบที่ล้าสมัย นอก
จากนี้ยังมีข้อเสนอแนะให้พนักงานสอบสวนปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบการสอบสวนจับกุม
ผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัด รวมทั้งให้หัวหน้าสถานีตำรวจควรจัดเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายอื่นเป็นผู้
ช่วยติดตามพยาน

43920192 : MAJOR: Educational Administration;

M.Ed.(EDUCATIONAL ADMINISTRATION)

KEYWORDS : PROBLEMS /COLLECTIVE SOLUTION/ POLICE INVESTIGATORS/THE
METROPOLITAN POLICE BUREAU

Sakchai Chanla, Pol. Capt.: PROBLEMS AND COLLECTIVE SOLUTIONS OF
POLICE INVESTIGATORS' JOB PERFORMANCE UNDER THE JURISDICTION OF THE
METROPOLITAN POLICE BUREAU; Advisors: Prachoom Rodprasert, Ed.D., Dhorn
Suntrayuth, Ph.D., Seree Chadcham, Ph.D. Pages 129. ISBN 974-9602-79-X

The research aimed to study the problems and to find out the collective solutions of police investigators' job performance. The sample consisted of 272 police investigators under the jurisdiction of the Metropolitan Police Bureau. The data were collected by means of evaluative questionnaires and checklists. The statistic devices were mean, standard deviation, the t-test, frequency and percentage.

The findings were as follows;

1. The level of problems regarding job performance was moderate.
2. The problems regarding job performance between police investigators holding the title of deputy inspector and inspector were not different.
3. The problems regarding job performance between police investigators who had attended the Police Academy and other educational institutions were not different.
4. The collective solutions for police investigators' job performance were as follows: the Royal Thai Police Bureau should maintain an appropriate numbers of police investigators; allocate budgets for purchasing necessary equipments for crime scene investigation and for constructing proper place for storing evidences at each police station; improve laws and regulations concerning the police investigators' authority in negotiation the cases, the regulation of disciplinal punishment towards the government official endorser, and laws and regulations of fine; considerably abandon out of date laws and regulations. Additionally, it was recommended that the police investigator should strictly follow rules of law for investigating and arresting the perpetrator of the crime, and also head of police station should set the other side police to be assistant to follow the witness.

สารบัญ

หน้า

บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
สารบัญ.....	ฉ
สารบัญตาราง.....	ช
สารบัญภาพ.....	ฎ

บทที่

1 บทนำ	1
ภูมิหลัง.....	1
จุดมุ่งหมายของการศึกษาค้นคว้า.....	5
ความสำคัญของการศึกษาค้นคว้า.....	5
คำถามในการศึกษาค้นคว้า.....	5
สมมติฐานของการศึกษาค้นคว้า.....	6
ขอบเขตของการศึกษาค้นคว้า.....	6
กรอบแนวคิดในการศึกษาค้นคว้า.....	7
คำนิยามศัพท์เฉพาะ.....	9
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	12
ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของตำรวจ.....	12
พนักงานสอบสวนและและคุณสมบัติของพนักงานสอบสวน.....	14
ปรัชญาในการสอบสวน และจรรยาบรรณของพนักงานสอบสวน.....	16
หลักการสอบสวนและลักษณะของงานสอบสวน	19
แนวทางปฏิบัติการทำสำนวนการสอบสวน.....	22
หน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานสอบสวน.....	26
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	40

3	วิธีดำเนินการศึกษาค้นคว้า.....	45
	ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	45
	เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	46
	การสร้างเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล.....	47
	การหาคุณภาพเครื่องมือ.....	48
	การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	48
	การจัดกระทำกับข้อมูล.....	49
	สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	49
4	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	50
	สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล.....	50
	การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	50
	เกณฑ์การแปลความหมายข้อมูล.....	50
	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	51
5	สรุปผล อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ.....	68
	สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....	68
	อภิปรายผล.....	70
	ข้อเสนอแนะ.....	74
	บรรณานุกรม.....	76
	ภาคผนวก.....	82
	ภาคผนวก ก.....	83
	ภาคผนวก ข.....	87
	ภาคผนวก ค.....	98
	ภาคผนวก ง.....	115
	ประวัติย่อของผู้ทำวิจัย.....	129

สารบัญตาราง

ตารางที่

หน้า

1	ประชากรและกลุ่มตัวอย่างสถานที่ตำรวจและพนักงานสอบสวน จำแนกตาม กองบังคับการตำรวจนครบาล.....	46
2	คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานสอบสวน สังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล จำแนกตาม ตำแหน่งและสถาบันการศึกษา.....	52
3	การทดสอบค่าวิกฤต (t-test) เปรียบเทียบปัญหาการปฏิบัติงานของพนักงาน สอบสวน สังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล ระหว่างรองสารวัตรกับ สารวัตร.....	54
4	การทดสอบค่าวิกฤต (t-test) เปรียบเทียบปัญหาการปฏิบัติงานของพนักงาน สอบสวน สังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล ระหว่างพนักงานสอบสวน ที่สำเร็จการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจกับพนักงานสอบสวนที่สำเร็จ การศึกษาจากสถาบันอุดมศึกษาอื่น.....	56
5	ความถี่และร้อยละ แนวทางแก้ไขปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน สอบสวน สังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล ด้านการรับแจ้งความ.....	58
6	ความถี่และร้อยละ แนวทางแก้ไขปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน สอบสวน สังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล ด้านการไต่ถามข้อพิพาท...	59
7	ความถี่และร้อยละ แนวทางแก้ไขปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน สอบสวน สังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล ด้านการเปรียบเทียบปรับ.....	60
8	ความถี่และร้อยละ แนวทางแก้ไขปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน สอบสวน สังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล ด้านการสอบสวนปากคำ.....	61
9	ความถี่และร้อยละ แนวทางแก้ไขปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน สอบสวน สังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล ด้านการตรวจสถานที่เกิดเหตุ	62
10	ความถี่และร้อยละ แนวทางแก้ไขปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน สอบสวน สังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล ด้านการสืบสวนจับกุม.....	63
11	ความถี่และร้อยละ แนวทางแก้ไขปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน สอบสวน สังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล ด้านการเก็บรักษาและ คืนของกลาง.....	64

ตารางที่

หน้า

12	ความถี่และร้อยละ แนวทางแก้ไขปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน สอบสวน สังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล ด้านการประกันตัวผู้ต้องหา...	65
13	ความถี่และร้อยละ แนวทางแก้ไขปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน สอบสวน สังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล ด้านการทำและสรุปสำนวน การสอบสวน.....	66
14	ความถี่และร้อยละ แนวทางแก้ไขปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน สอบสวน สังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล ด้านการเป็นพยานศาลและ การติดตามพยาน.....	67
15	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ด้านการ รับแจ้งความ.....	88
16	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามปัญหา ด้าน การไกล่เกลี่ยข้อพิพาท.....	89
17	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ด้านการ เปรียบเทียบปรับ.....	90
18	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ด้านการ สอบสวนปากคำ.....	91
19	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ด้านการตรวจ สถานที่เกิดเหตุ.....	92
20	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ด้านการ สืบสวนจับกุมผู้กระทำความผิด.....	93
21	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ด้านการเก็บ รักษาและการคืนของกลาง.....	94
22	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ด้านการ ประกันตัวผู้ต้องหา.....	95
23	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ด้านการทำ และสรุปสำนวนการสอบสวน.....	96
24	ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม ด้านการเป็น พยานศาลและการติดตามพยาน.....	97

25	คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานสอบสวน สังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล ด้านการ รับแจ้งความ.....	99
26	คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานสอบสวน สังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล ด้านการ ไต่ถามผู้ต้องหา.....	101
27	คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานสอบสวน สังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล ด้านการ เปรียบเทียบปรับ.....	102
28	คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานสอบสวน สังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล ด้านการ สอบสวนปากคำ.....	104
29	คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานสอบสวน สังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล ด้านการตรวจ สถานที่เกิดเหตุ.....	106
30	คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานสอบสวน สังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล ด้านการสืบสวน จับกุมผู้กระทำผิด.....	108
31	คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานสอบสวน สังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล ด้านการเก็บ รักษาและการคืนของกลาง.....	110
32	คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานสอบสวน สังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล ด้านการ ประกันตัวผู้ต้องหา.....	111
33	คะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานสอบสวน สังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล ด้านการทำและ สรุปสำนวนการสอบสวน.....	112

34	คะแนนเฉลี่ย ความเป็ยเบนมาตรฐาน และระดับปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานสอบสวน สังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล ด้านการเป็น พยานศาลและการติดตามพยาน.....	114
----	--	-----

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

สารบัญภาพ

ภาพที่

หน้า

1	กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	8
---	---------------------------	---

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University