

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

- ตำแหน่งสื่อขอความร่วมมือในการตรวจเครื่องมือ
- ตำแหน่งสื่อขอความร่วมมือในการหาคุณภาพเครื่องมือ
- ตำแหน่งสื่อขอความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

(สำเนา)

ที่ ทม 2002/2994 – 2998

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

14 ธันวาคม 2544

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย
เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำร้องขอวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วย ส.ต.ต. สิงห์วัฒน์ ห่วงแสง นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง บทบาทของหัวหน้าสถานีตำรวจภูธร ในการเสริมสร้างวินัยให้กับข้าราชการตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธร ภาค 2 ในความควบคุมดูแลของ รศ. ชารี มณีศรี ประธานกรรมการ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ เพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร. ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

(สำเนา)

ที่ ทม 2002/101

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

10 มกราคม 2545

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อหาคุณภาพของเครื่องมือเพื่อการวิจัย
เรียน
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วย ส.ต.ต. สิงห์วัฒน์ ห่วงแสง นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง บทบาทของหัวหน้าสถานีตำรวจภูธร ในการเสริมสร้างวินัยให้กับข้าราชการตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธร ภาค 2 ในความควบคุมดูแลของ รศ. ชารี มณีศรี ประธานกรรมการ มีความประสงค์ขออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก ข้าราชการตำรวจระดับหัวหน้าสถานีตำรวจภูธร ภาค 2 โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลทางไปรษณีย์ระหว่างวันที่ 14 - 28 มกราคม 2545

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร. ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

(สำเนา)

ที่ ทม 2002/201

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

22 มกราคม 2544

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วย ส.ต.ต. สิงห์วัฒน์ หวังแสง นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษามหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง บทบาทของหัวหน้าสถานีตำรวจภูธร ในการเสริมสร้างวินัยให้กับข้าราชการตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธร ภาค 2 ในความควบคุมดูแลของ รศ. ทวี มณีศรี ประธานกรรมการ มีความประสงค์จะขอความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูล จากข้าราชการตำรวจระดับหัวหน้าสถานีตำรวจภูธร ในสังกัดตำรวจภูธร ภาค 2 โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเองและทางไปรษณีย์ ระหว่างวันที่ 24 มกราคม 2545 ถึงวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2545

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

สุนทร บำเรอราช

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุนทร บำเรอราช)

รักษาการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ภาคผนวก ข

๖ ค่าอำนาจจำแนกและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ตารางที่ 16 ค่าอำนาจจำแนกของแบบสอบถามเกี่ยวกับบทบาทของหัวหน้าสถานีดำรวจภูธร ใน
การเสริมสร้างวินัยให้กับข้าราชการตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธร ภาค 2

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก (r)	ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก (r)
	ด้านการใช้ภาวะผู้นำ	21	.21
1	.20	22	.36
2	.44	23	.72
3	.39	24	.49
4	.35	25	.31
5	.25	26	.55
6	.51	27	.61
7	.21	28	.54
8	.34	ด้านการให้ความรู้และการฝึกอบรม	
9	.35	29	.54
10	.30	30	.61
11	.30	31	.42
12	.23	32	.24
13	.35	33	.37
14	.37	34	.48
15	.23	35	.35
16	.30	36	.26
17	.23	37	.24
18	.40	38	.44
19	.48	ด้านการสร้างเงื่อนไขให้มีวินัย	
20	.44	40	.23

ตาราง 16 (ต่อ)

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก (r)
41	.27
42	.37
43	.53
44	.41
45	.30
46	.46
47	.49
48	.36
49	.44
50	.28
51	.51
52	.31
53	.25
54	.39
55	.38
56	.34
57	.36

ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามทั้งฉบับเท่ากับ .8976

ภาคผนวก ค

- แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

**แบบสอบถามเพื่อการวิจัย
เรื่อง**

**บทบาทของหัวหน้าสถานีตำรวจภูธร ในการเสริมสร้างวินัยให้กับข้าราชการ
ตำรวจในสังกัดตำรวจภูธร ภาค 2**

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้ แบ่งออกเป็น 2 ตอน ดังนี้
 ตอนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม
 ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของหัวหน้าสถานีตำรวจภูธร ในการเสริมสร้างวินัยให้กับข้าราชการตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธร ภาค 2 แบ่งออกเป็น 3 ด้าน คือ
 1. การใช้ภาวะผู้นำ
 2. การให้ความรู้และการฝึกอบรม
 3. การสร้างเงื่อนไขให้มีวินัย
2. โปรดตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงให้ครบทุกข้อเพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับการวิจัยในภาพรวมได้อย่างสมบูรณ์
3. คำตอบที่ได้ ผู้วิจัยจะเก็บไว้เป็นความลับและใช้เป็นข้อมูลเพื่อการวิจัยเท่านั้น ดังนั้น คำตอบของท่านจะไม่มีผลกระทบหรือเสียหายต่อท่านหรืองานในหน้าที่ของท่านแต่อย่างใด

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องว่าง () ที่ตรงกับสถานภาพของ

1. สถานีดำรงที่ท่านปฏิบัติงานอยู่มีลักษณะใด

- () ผู้กำกับการเป็นหัวหน้าสถานี
- () รองผู้กำกับการเป็นหัวหน้าสถานี
- () สารวัตรเป็นหัวหน้าสถานี

2. ท่านสำเร็จการศึกษาจากสถาบันใด

- () โรงเรียนนายร้อยตำรวจ
- () สถาบันการศึกษาอื่น เช่น มหาวิทยาลัย

ตอนที่ 2 บทบาทของหัวหน้าสถานีตำรวจภูธร ในการเสริมสร้างวินัยให้กับข้าราชการตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธร ภาค 2

ท่านในฐานะเป็นหัวหน้าสถานีตำรวจ ได้มีบทบาทในการพัฒนาส่งเสริมหรือเสริมสร้างวินัยให้กับข้าราชการตำรวจที่อยู่ในสถานีตำรวจของท่าน ในระดับใด โปรดเขียนเครื่องหมาย / ลงในช่องบทบาทการปฏิบัติหน้าที่หลังข้อความนั้น ๆ ที่ตรงกับความเป็นจริง

คำชี้แจง

มากที่สุด	หมายถึง	ปฏิบัติหรือกระทำเรื่องนั้นอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำ
มาก	หมายถึง	ปฏิบัติหรือกระทำเรื่องนั้นบ่อย ๆ
ปานกลาง	หมายถึง	ปฏิบัติหรือกระทำเรื่องนั้นบ้างแต่ไม่บ่อย
น้อย	หมายถึง	ปฏิบัติหรือกระทำเรื่องนั้นนาน ๆ ครั้ง
น้อยที่สุด	หมายถึง	ปฏิบัติหรือกระทำเรื่องนั้นน้อยครั้งที่สุดหรือไม่กระทำ

ข้อ	บทบาทของหัวหน้าสถานีดำรวจภูธร	ระดับการปฏิบัติ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
		5	4	3	2	1
	ด้านการใช้ภาวะผู้นำ					
1	เป็นแบบอย่างที่ดีในการทำงานด้วยความตั้งใจ					
2	เป็นแบบอย่างที่ดีในการตรงต่อเวลา					
3	การอุทิศเวลาและเสียสละเวลาให้แก่งานราชการ					
4	ส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตระหนักในหน้าที่และความรับผิดชอบต่อสังคม					
5	การให้ความเป็นกันเองกับผู้ใต้บังคับบัญชา					
6	การให้ความสนใจและเอาใจใส่ต่อทุกข์สุขของผู้ใต้บังคับบัญชา					
7	การไปร่วมงานต่าง ๆ ที่ผู้ใต้บังคับบัญชาจัดขึ้น					
8	การไปเยี่ยมเยียนผู้ใต้บังคับบัญชาที่เจ็บป่วย					
9	การเปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้าพบได้โดยง่าย					
10	การให้คำปรึกษาและช่วยเหลือแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีปัญหาในการทำงาน					
11	การให้ความเสมอภาคและยุติธรรมแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา					
12	การยกย่องชมเชยผู้ใต้บังคับบัญชาที่ทำงานดีและประพฤติดี					
13	การรักษาความลับสัญญาที่ให้ไว้ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา					
14	การส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์					
15	การปกป้องผู้ใต้บังคับบัญชาในทางที่ถูกที่ควร					
16	การควบคุมอารมณ์ตนเอง คิดก่อนพูดและทำเสมอ					
17	ร่วมรับผิดชอบในความบกพร่องของงานที่มอบหมายให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา					

ข้อ	บทบาทของหัวหน้าสถานีดำรงจรรยา	ระดับการปฏิบัติ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
		5	4	3	2	1
18	ส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีความสามารถดีได้มีโอกาสก้าวหน้า					
19	ให้โอกาสแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาได้เสนอแนะแสดงความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงงานในสถานีด					
20	รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชา					
21	การส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ทำงานร่วมกันเป็นกลุ่มเป็นคณะ					
22	การประสานสัมพันธ์ระหว่างผู้ใต้บังคับบัญชา					
23	การจัดสวัสดิการให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาตามสมควร					
24	การมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาตามความรู้ความสามารถ					
25	การให้อิสระตามสมควรแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการทำงาน					
26	การให้ความสำคัญแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาว่าเป็นผู้มีส่วนในความสำเร็จของงานในสถานีด					
27	การประเมินผลงานของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นระยะ ๆ เพื่อดูความก้าวหน้า					
28	นำผลงานที่มีการประเมินมาเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบ					
29	ด้านการให้ความรู้และการฝึกอบรม มีการปฐมนิเทศผู้ใต้บังคับบัญชาที่บรรจุเข้าทำงานใหม่					

ข้อ	บทบาทของหัวหน้าสถานีตำรวจภูธร	ระดับปฏิบัติ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
		5	4	3	2	1
30	การแจ้งข่าวสารให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ทราบเมื่อมีระเบียบของทางราชการออกมาใหม่					
31	การชี้แจงให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตระหนักถึงความสำคัญของระเบียบวินัยข้าราชการ					
32	แนะนำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รู้ถึงโทษของอบายมุขในลักษณะต่าง ๆ					
33	จัดให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้เข้าร่วมประชุม สัมมนา หรืออภิปรายเกี่ยวกับวินัย					
34	จัดให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้แลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับวินัยและปัญหาการปฏิบัติตามวินัย					
35	จัดหาหรือจัดให้มีคู่มือการรักษาวินัยให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ศึกษาเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ					
36	จัดกิจกรรมที่ช่วยกระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสำนึกถึงหน้าที่ที่จะต้องรักษาวินัย					
37	สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในงานที่รับผิดชอบ					
38	จัดกิจกรรมที่เสริมสร้างเจตคติที่ดีต่องานและส่วนรวมให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา					
39	<u>ด้านการสร้างเงื่อนไขให้มีวินัย</u> มีการประกาศและเผยแพร่คำขวัญเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัย					
40	ร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชากำหนดทิศทาง เป้าหมายในการทำงาน					

ข้อ	บทบาทของหัวหน้าสถานีตำรวจภูธร	ระดับการปฏิบัติ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
		5	4	3	2	1
41	ร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชากำหนดเกณฑ์มาตรฐานในการทำงาน					
42	ส่งเสริมปลูกฝังให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเห็นความสำคัญของการทำงานเป็นทีม					
43	สร้างบรรยากาศที่เป็นมิตรให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาภายในสถานีตำรวจ					
44	สร้างความสำนึกความรักในศักดิ์ศรีของข้าราชการตำรวจ					
45	จัดสภาพแวดล้อมให้เอื้อแก่การทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา					
46	เปิดโอกาสให้ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ไปศึกษาฝึกอบรมและดูงาน					
47	จัดกิจกรรมนันทนาการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตามความเหมาะสม					
48	ยกย่องชมเชยผู้ใต้บังคับบัญชาที่อุทิศตนในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ					
49	ส่งเสริมให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาไปสังเกตการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่น่ายึดถือเป็นตัวอย่างเกี่ยวกับวินัย					
50	สร้างความรู้สึกเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาภายในสถานี					
51	กำหนดมาตรฐานให้ผู้ใต้บังคับบัญชามาปฏิบัติงานเต็มเวลาราชการ					

ข้อ	บทบาทของหัวหน้าสถานีดำรวจภูธร	ระดับการปฏิบัติ				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
		5	4	3	2	1
52	ป้องกันผู้ได้บังคับบัญชาไม่ให้กระทำในสิ่งที่ไม่ชอบ ธรรมเนียมต่าง ๆ					
53	การมอบเครื่องแสดงเกียรติคุณแก่ผู้ได้บังคับบัญชาที่ มีความประพฤติดี					
54	จัดให้มีการทำบุญ ปฏิบัติธรรมร่วมกับผู้ได้บังคับ บัญชาตามโอกาสอันสมควร					
55	ไม่ปล่อยให้คน ๆ เดียวรับผิดชอบงานที่มีโอกาสนำ ไปสู่การทุจริตได้ง่าย					
56	ตักเตือนให้ผู้ได้บังคับบัญชาที่ประพฤติตนไม่เหมาะ สมเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนมีการลงโทษ					
57	การพิจารณาความผิดและลงโทษแก่ผู้ได้บังคับ บัญชาที่กระทำผิดด้วยความยุติธรรม					