

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

หนังสือขอความร่วมมือการหาคุณภาพเครื่องมือและการเก็บข้อมูล

สำเนา

ที่ ทม 2002/2500

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

29 ตุลาคม 2545

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน ดร.ชัยนนต์ ประดิษฐ์ศิลป์

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำโคร่งวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนายธีระพงษ์ ภูมิปาณิก นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขานโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานต่างชาติที่มีใบอนุญาตทำงาน : กรณีศึกษา จังหวัดชลบุรี ในความควบคุมดูแลของ ดร.สัมฤทธิ์ ศสสมศักดิ์ ประธานกรรมการ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) ฉันทนา จันทวงศ์

(ดร. ฉันทนา จันทวงศ์)

รองคณบดีฝ่ายวางแผนพัฒนาและสารสนเทศ

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0 - 3874 - 5855

โทรสาร 0 - 3839 - 3466

สำเนา

ที่ ทม 2002/2501

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

29 ตุลาคม 2545

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน ดร.พิชาย รัตนดิถ ฌ ภูเก็ต

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำโศรงวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนายธีระพงษ์ ภูริปาณิก นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขานโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานต่างชาติที่มีใบอนุญาตทำงาน : กรณีศึกษา จังหวัดชลบุรี ในความควบคุมดูแลของ ดร.สัมฤทธิ์ ยศสมศักดิ์ ประธานกรรมการ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) จันทนา จันทวงศ์

(ดร. จันทนา จันทวงศ์)

รองคณบดีฝ่ายวางแผนพัฒนาและสารสนเทศ

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0 - 3874 - 5855

โทรสาร 0 - 3839 - 3466

สำเนา

ที่ ทม 2002/2502

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต. แสนสุข อ. เมือง จ.ชลบุรี 20131

29 ตุลาคม 2545

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน รองศาสตราจารย์ ดร. วรวิทย์ เจริญเลิศ

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำขอวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนายธีระพงษ์ ภูริปาณิก นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขานโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานต่างชาติที่มีใบอนุญาตทำงาน : กรณีศึกษา จังหวัดชลบุรี ในความควบคุมดูแลของ ดร. สัมฤทธิ์ ชยสมศักดิ์ ประธานกรรมการ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) ฉันทนา จันทวงศ์

(ดร. ฉันทนา จันทวงศ์)

รองคณบดีฝ่ายวางแผนพัฒนาและสารสนเทศ

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0 - 3874 - 5855

โทรสาร 0 - 3839 - 3466

สำเนา

ที่ ทม 2002/2521

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต. แสนสุข อ. เมือง จ.ชลบุรี 20131

31 ตุลาคม 2545

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อหาคุณภาพของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน นายจ้าง

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนายธีระพงษ์ ภูริปาณิก นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขานโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานต่างชาติที่มีใบอนุญาตทำงาน : กรณีศึกษา จังหวัดชลบุรี ในความควบคุมดูแลของ ดร.สัมฤทธิ์ ยศสมศักดิ์ ประธานกรรมการ มีความประสงค์ขออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก แรงงานต่างชาติที่มีใบอนุญาตทำงาน โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 3 – 5 พฤศจิกายน 2545

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) ยมโดย เพ็ญพงศา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยมโดย เพ็ญพงศา)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0 - 3874 - 5855

โทรสาร 0 - 3839 - 3466

สำเนา

ที่ ทม 2002/2641

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต. แสนสุข อ. เมือง จ.ชลบุรี 20131

11 พฤศจิกายน 2545

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายจ้าง

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนายธีระพงษ์ ภูมิปาณิก นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขานโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง คุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานต่างชาติที่มีใบอนุญาตทำงาน : กรณีศึกษา จังหวัดชลบุรี ในความควบคุมดูแลของ ดร.สัมฤทธิ์ ชสสมศักดิ์ ประธานกรรมการ มีความประสงค์จะขอความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก แรงงานต่างชาติที่มีใบอนุญาตทำงาน โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 15 พฤศจิกายน 2545 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2545

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0 - 3874 - 5855

โทรสาร 0 - 3839 - 3466

ภาคผนวก ข

แบบสอบถามประกอบการสัมภาษณ์เชิงปริมาณ

แบบสอบถามประกอบการสัมภาษณ์
คุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานต่างชาติที่มีใบอนุญาตทำงาน : กรณีศึกษา
จังหวัดชลบุรี

ตอนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. เพศ

- ☐ ชาย
☐ หญิง

2. สถานภาพการสมรส

- ☐ โสด ☐ สมรส
☐ หย่าร้าง ☐ แยกกันอยู่

3. อายุ

- ☐ น้อยกว่า 20 ปี ☐ 20 – 29 ปี
☐ 30 – 39 ปี ☐ 40 – 49 ปี
☐ 50 ปีขึ้นไป

4. ภูมิลำเนาเดิม

- ☐ พม่า ☐ กัมพูชา
☐ ลาว ☐ อื่นๆ

5. ระยะเวลาการทำงานในจังหวัดชลบุรี

- ☐ น้อยกว่า 1 ปี ☐ 1 – 3 ปี
☐ 4 – 6 ปี ☐ 7 – 9 ปี
☐ 10 ปีขึ้นไป

6. ประเภทของกิจการ

() ทำสวน ทำไร่

() เครื่องเคลือบดินเผา

() ก่อสร้าง

() โรงสีข้าว

() เลี้ยงสัตว์

() ประมงทะเล

() อุตสาหกรรมต่อเนื่องจากประมง

() กรรมกรแบกหาม

() คนรับใช้ในบ้าน

() พ.1 มีนายจ้าง

() พ.2 ไม่มีนายจ้าง

7. อัตรารายได้ต่อเดือน

() น้อยกว่า 3,000 บาท

() 3,000 – 4,000 บาท

() 4,001 – 5,000 บาท

() 5,000 บาทขึ้นไป

ตอนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
ค่าตอบแทนที่เพียงพอและเป็นธรรม 1. ค่าตอบแทนที่คุณได้รับเพียงพอที่จะเลี้ยง ตัวเองและครอบครัว 2. คุณได้รับค่าตอบแทนไม่ยุติธรรมเมื่อเปรียบ เทียบกับผู้อื่นที่มีลักษณะการทำงานคล้ายกัน 3. คุณได้รับค่าตอบแทนเหมาะสมกับปริมาณงาน ที่ได้รับผิดชอบ				
สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย 4. แสงสว่างในสถานที่ทำงานของคุณเหมาะสม ต่อการทำงาน 5. เสียงในสถานที่ทำงานไม่เป็นที่รบกวนในเวลา ทำงานของคุณแต่อย่างใด 6. สถานที่ทำงานของคุณสกปรกจนทำให้คน ทำงานเกิดโรคติดเชื้อขึ้นมา 7. เมื่อคุณเข้ามาทำงานในสถานที่แห่งนี้ คุณได้รับ การฝึกอบรมเกี่ยวกับความปลอดภัยในการ ทำงานเป็นอย่างดี 8. สถานที่ทำงานของคุณมีการจัดสภาพที่ทำงาน และจัดวางของใช้อย่างมีระเบียบ 9. ในรอบปีที่ผ่านมาคุณไม่ได้รับการตรวจสุขภาพ เลย				

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
การมีส่วนร่วมในองค์กร 10. คุณไม่ค่อยรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ ทำงาน จากสถานที่ทำงานของคุณ 11. คุณได้มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นใน การทำงาน 12. สถานที่ทำงานเปิดโอกาสให้คุณมีส่วนร่วมใน การตัดสินใจเกี่ยวกับการทำงาน 13. คุณไม่สามารถเรียกร้องขอรับสิทธิในการจัด บริการสวัสดิการต่าง ๆ ตามที่คุณต้องการกับ สถานที่ทำงานได้				
การยอมรับทางสังคม 14. คุณสามารถทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน และ นายจ้างได้เป็นอย่างดีโดยไม่มีใครรังเกียจคุณ 15. ผลงานของคุณไม่ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วม งานคนอื่น ๆ 16. เมื่อคุณได้รับความเดือดร้อนในเรื่องส่วนตัว หรือการงาน เพื่อนฝูงของคุณที่เคยทำงานร่วมกัน ไม่เคยให้ความช่วยเหลือคุณเลย 17. นายจ้างและผู้ร่วมงานให้ความเคารพในสิทธิ ส่วนบุคคลและไม่ก้าวก่ายในเรื่องส่วนตัวของ คุณที่ไม่เกี่ยวข้องกับการทำงาน 18. นายจ้างของคุณไม่ให้ความเสมอภาคในการ ทำงาน				

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
19. คนในชุมชนพูดคุยกับคุณ โดยไม่มีการรังเกียจ 20. คุณสามารถเข้าร่วมในกิจกรรมทางศาสนาใน ชุมชนได้ 21. คุณถูกขัดขวางไม่ให้เข้าร่วมงานประเพณีที่ สำคัญของชุมชน				
โอกาสในการพัฒนาตนเอง 22. สถานที่ทำงานมีการอบรมเพื่อพัฒนาความ สามารถในการทำงานของคุณให้สูงขึ้น 23. งานที่คุณทำอยู่ไม่ช่วยพัฒนาความรู้ความ สามารถของคุณอย่างเต็มที่ 24. คุณได้เรียนรู้ภาษาไทยเพื่อนำไปใช้ในการ ทำงานของคุณให้สูงขึ้น				
ความมั่นคงในหน้าที่การงาน 25. การที่ภาครัฐมีนโยบายเปิดให้ทำบัตรทำให้คุณ มีความเชื่อมั่นมากขึ้นว่าจะทำงานในสถานที่ ทำงานแห่งนี้ได้ต่อไป 26. การทำงานของเจ้าหน้าที่ภาครัฐไม่เป็น อุปสรรคต่อการทำงานของคุณจนถึงขั้นต้องย้าย หรือออกไปทำงานที่อื่น 27. งานต่าง ๆ ที่คุณปฏิบัติอยู่ทุกวันนี้เป็นงานที่ คุณต้องปฏิบัติเป็นการชั่วคราว คุณอาจถูก โยกย้ายหรือให้ทำงานอื่นเมื่อใดก็ได้ 28. มีปรากฏอยู่เสมอที่เพื่อนร่วมงานในสถานที่ ทำงานของคุณขอลาออกไปทำงานที่อื่น				

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
สวัสดิการที่ได้รับ				
29. สถานที่ทำงานไม่ได้ให้ที่อยู่อาศัยแก่คุณอย่างเพียงพอกับความต้องการ				
30. สถานที่ทำงานได้จัดสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลให้แก่คุณได้อย่างเพียงพอกับความต้องการ				
31. สถานที่ทำงานไม่ได้จัดสวัสดิการด้านประกันการเสียชีวิตให้แก่คุณได้อย่างเพียงพอกับความต้องการ				

ตอนที่ 3 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงาน

- 1)
-
- 2)
-
- 3)
-