

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบความเที่ยงตรงตามเนื้อหา ของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

- | | |
|--|---|
| 1. พลเรือตรีหญิง ดร. สุภัทรา เอื้อวงศ์ | รองอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพ
มหาวิทยาลัยสยาม |
| 2. อาจารย์ สรวงทิพย์ ภูักฤษณา | อาจารย์ภาควิชาการพยาบาลชุมชน
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนีลบลูรี |
| 3. คุณสงศรี กิตติรักษ์ตระกูล | หัวหน้ากลุ่มพัฒนามาตรฐานและระบบ
การพยาบาล กองการพยาบาล
กระทรวงสาธารณสุข |
| 4. คุณราณี วิริยะเจริญกิจ | หัวหน้าพยาบาลกลุ่มงานการพยาบาล
โรงพยาบาลคำตากล้า จ.สกลนคร |
| 5. คุณลำลี บรรณเทศ | หัวหน้าพยาบาลกลุ่มงานการพยาบาล
โรงพยาบาลศรีบุญเรือง จ.หนองบัวลำภู |
| 6. คุณอัญชนา ภูโชคศิริ | พยาบาลวิชาชีพ 7 โรงพยาบาลกระนวน
จ.ขอนแก่น |
| 7. คุณจิราภรณ์ จันทร์คำอ้าย | พยาบาลวิชาชีพ 7 โรงพยาบาลอ่าวอุดม
จ.ชลบุรี |

ภาคผนวก ข

หนังสือขออนุญาตในการดำเนินการวิจัย

(ลำนเา)

ที่ ทม. 2002/102-108

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต. แสนสุข อ. เมือง จ.ชลบุรี 20131

10 มกราคม 2545

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำไครองยอวิทยานิพนธ์และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วย นางสาวพรสวรรค์ แก้วมะ นิสิตรระดับบัณฑิตศึกษาหลักสูตรพยาบาล
ศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำ
วิทยานิพนธ์เรื่อง วิเคราะห์กิจกรรมการพยาบาล ในโรงพยาบาลชุมชนขนาด 10 เตียง สังกัด
กระทรวงสาธารณสุข ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในความควบคุมดูแลของ รศ.ดร.เรณา
พงษ์เรืองพันธุ์ ประธานกรรมการ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ในการนี้
บัณฑิตวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วว่า ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความ
อนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่าง
ยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

รศ.ดร.ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร. ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ (038) 745855

โทรสาร (038) 393466

(สำเนา)

ที่ ทม.2002/488-493

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

15 กุมภาพันธ์ 2545

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อหาคุณภาพของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย จำนวน 6 ชุด

ด้วย นางสาวพรสวรรค์ แก้วมะ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง วิเคราะห์กิจกรรมการพยาบาล ในโรงพยาบาลชุมชนขนาด 10 เตียง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในความควบคุมดูแลของ รศ.ดร.เรณู พงษ์เรืองพันธุ์ ประธานกรรมการ มีความประสงค์ขออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก โรงพยาบาลวิชาชีพและพยาบาลเทคนิค ที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยใน กลุ่มงานการพยาบาล โดยผู้วิจัย จะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลทางไปรษณีย์ ระหว่างวันที่ 18 – 28 กุมภาพันธ์ 2545

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

รศ.ดร.ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร. ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ (038) 745855

โทรสาร (038) 393466

(สำเนา)

ที่ ทม.2002/826-849

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ. เมือง จ.ชลบุรี 20131

8 มีนาคม 2545

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาล.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย จำนวน 10 ชุด

ด้วย นางสาวพรสวรรค์ แก้วมะ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง วิเคราะห์กิจกรรมการพยาบาล ในโรงพยาบาลชุมชนขนาด 10 เตียง สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในความควบคุมดูแลของ รศ.ดร.เรณู พงษ์เรืองพันธุ์ ประธานกรรมการ มีความประสงค์จะขอความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก พยาบาลวิชาชีพและพยาบาลเทคนิค ที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยในกลุ่มงานการพยาบาล โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลทางไปรษณีย์ ระหว่างวันที่ 11-25 มีนาคม 2545

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

รศ.ดร.ประทุม ม่วงมี

(รองศาสตราจารย์ ดร. ประทุม ม่วงมี)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ (038) 745855

โทรสาร (038) 393466

ภาคผนวก ค

กิจกรรมการพยาบาลที่พยาบาลปฏิบัติในเวรเช้า ป้าย ดึก
(ตัวอย่าง)

เวอร์เซ้า

ตัวอย่างกิจกรรมการพยาบาล	ผู้ปฏิบัติ	
	พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลเทคนิค
1. ดูการมอบหมายงานประจำเวร	/	/
2. ตรวจสอบเครื่องมือ เครื่องใช้ทั่วไป	/	/
3. ตรวจสอบเครื่องมือ เครื่องใช้ ยาและเวชภัณฑ์ใน รถ Emergency	/	/
4. เดินตรวจเยี่ยมผู้ป่วย ตรวจวัดสัญญาณชีพในรายที่ ต้องสังเกตอาการอย่างใกล้ชิด	/	/
5. รับฟังรายงานการรับ ส่งเวร	/	/
6. Pre – conference	/	/
7. Post – conference	/	/
8. จัด – แจกยารับประทาน	/	/
9. จัดเตรียมยาฉีดประจำชั่วโมง ทั้งยาฉีดทางกล้ามเนื้อ และทางหลอดเลือดดำ	/	/
10. ช่วยแพทย์ในการทำกิจกรรมการรักษาต่างๆเช่น การ เจาะต่างๆ	/	/
11. ตรวจวัดสัญญาณชีพประจำชั่วโมง	/	/
12. เช็ดตัวลดไข้ให้ผู้ป่วยรายที่มีไข้	/	/
13. จัดเตรียมสารน้ำสำหรับให้ทางหลอดเลือดดำในผู้ป่วย รายที่แพทย์สั่งการรักษา	/	/
14. รับใหม่ / จำหน่าย / รับย้ายผู้ป่วย	/	/
15. เตรียมผู้ป่วยสำหรับผ่าตัด	/	/
16. ช่วยดักอาหารให้ผู้ป่วย	/	/
17. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	/	/

เวรบ่าย

ตัวอย่างกิจกรรมการพยาบาล	ผู้ปฏิบัติ	
	พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลเทคนิค
1. ดูการมอบหมายงานประจำเวร	/	/
2. ตรวจนับเครื่องมือ เครื่องใช้ทั่วไป	/	/
3. ตรวจนับเครื่องมือ เครื่องใช้ ยาและเวชภัณฑ์ใน รถ Emergency	/	/
4. เดินตรวจเยี่ยมผู้ป่วย ตรวจวัดสัญญาณชีพในรายที่ ต้องสังเกตอาการอย่างใกล้ชิด	/	/
5. รับฟังรายงานการรับ ส่งเวร	/	/
6. Complete chart	/	/
7. ทำความสะอาดอวัยวะสืบพันธุ์ภายนอกของมารดา หลังคลอด	/	/
8. อาบน้ำทารกแรกเกิด	/	/
9. Complete bed bath ให้ผู้ป่วยรายที่ไม่สามารถ ช่วยเหลือตัวเองได้	/	/
10. ในกรณีที่ผู้ป่วยช่วยเหลือตัวเองได้ ดูแลให้ผู้ป่วยอาบน้ำเอง	/	/
11. จัด – แจกยารับประทานก่อนนอน	/	/
12. จัดเตรียมยาฉีดประจำชั่วโมง ทั้งยาฉีดทางกล้ามเนื้อ และหลอดเลือดดำ	/	/
13. ฉีดยาประจำชั่วโมง	/	/
14. ทำแผล	/	/
15. เปลี่ยนสายน้ำเกลือที่ครบกำหนดเปลี่ยน	/	/
16. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	/	/

เวรดิ็ก

ตัวอย่างกิจกรรมการพยาบาล	ผู้ปฏิบัติ	
	พยาบาลวิชาชีพ	พยาบาลเทคนิค
1. ดูการมอบหมายงานประจำเวร	/	/
2. ตรวจนับเครื่องมือ เครื่องใช้ทั่วไป	/	/
3. ตรวจนับเครื่องมือ เครื่องใช้ ยาและเวชภัณฑ์ใน รถ Emergency	/	/
4. เดินตรวจเยี่ยมผู้ป่วย ตรวจวัดสัญญาณชีพในรายที่ ต้องสังเกตอาการอย่างใกล้ชิด	/	/
5. รับฟังรายงานการรับ ส่งเวร	/	/
6. Complete Kardex / การรื้อยา	/	/
7. จัดเตรียมรายงานการเบิกอาหารผู้ป่วย	/	/
8. รับใหม่ / จำหน่าย / รับย้าย	/	/
9. จัดเตรียมเอกสารสำหรับการตรวจทางห้องปฏิบัติการ	/	/
10. เตรียมร่างกายผู้ป่วยสำหรับการทำผ่าตัด	/	/
11. จัด – แจกยารับประทานก่อนอาหาร	/	/
12. จัดเตรียมยาฉีดประจำชั่วโมง ทั้งยาฉีดทางกล้ามเนื้อ และยาฉีดทางหลอดเลือดดำ	/	/
13. ฉีดยาประจำชั่วโมง	/	/
14. ทำเตียง	/	/
15. ดูแลให้ผู้ป่วยรับประทานอาหารเช้า	/	/
16. เก็บสิ่งส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการในรายที่แพทย์สั่ง	/	/
17. ดูแลให้ผู้ป่วยทำความสะอาดร่างกายทั่วไป	/	/
18. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย	/	/

ภาคผนวก ง

แบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย

Code [] [] []

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

วิเคราะห์กิจกรรมการพยาบาล ในโรงพยาบาลชุมชนขนาด 10 เตียง

สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

คำชี้แจง แบบสอบถามเพื่อการวิจัยชุดนี้ประกอบด้วย 4 ส่วนคือ

ส่วนที่ 1 เป็นข้อคำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปและข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 2 เป็นข้อคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล ตามบทบาทหน้าที่

ความรับผิดชอบของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 3 เป็นข้อคำถามเกี่ยวกับปัจจัยที่เป็นปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติกิจกรรม

การพยาบาล ตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบที่ผู้ตอบแบบสอบถามพบ

ในการปฏิบัติงานจริง

ส่วนที่ 4 เป็นข้อคำถามเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติกิจกรรม

การพยาบาลตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถาม

ผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ 1 เป็นข้อคำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปและข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

- คำชี้แจง** 1) โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคำตอบ () และเติมคำลงในช่องว่าง.....ตามความเป็นจริง ให้ได้ใจความที่สมบูรณ์ที่สุด
- 2) การนับอายุ / อายุราชการ ให้นับถึงเดือน มีนาคม 2545

1. ปัจจุบันท่านมีอายุ.....ปี
2. ท่านเริ่มปฏิบัติงาน ด้านการพยาบาล เป็นครั้งแรกในตำแหน่ง

() 1. ผู้ช่วยพยาบาล () 2. พยาบาลเทคนิค () 3. พยาบาลวิชาชีพ	}	เมื่อ พ.ศ.....
---	---	----------------
3. ปัจจุบันท่านปฏิบัติงานในตำแหน่ง

() 1. พยาบาลเทคนิค () 2. พยาบาลวิชาชีพ	}	เมื่อ พ.ศ.....
---	---	----------------
4. ท่านปฏิบัติงานที่ หอผู้ป่วยใน โรงพยาบาลแห่งนี้มาแล้ว.....ปี.....เดือน
5. ปัจจุบัน โรงพยาบาลของท่าน มีแพทย์ปฏิบัติงานประจำ.....คน (รวมผอ.)
 (ปัจจุบัน หอผู้ป่วยใน โรงพยาบาลของท่านมีการจัดอัตรากำลังเป็นอย่างไร ?
เวรเช้า มีพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงาน.....คน(รวมหน.ตึก) พยาบาลเทคนิค.....คน
เวรบ่าย มีพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงาน.....คน พยาบาลเทคนิค.....คน
เวรดึก มีพยาบาลวิชาชีพปฏิบัติงาน.....คน พยาบาลเทคนิค.....คน
6. ปัจจุบัน ท่าน มีหน้าที่รับผิดชอบ งานด้านอื่นที่ไม่ใช่งานการพยาบาล ร่วมด้วยหรือไม่
 () ไม่มี () มี จำนวน.....(ระบุได้มากกว่า 1 ข้อ) ได้แก่
 1..... 6.....
 2..... 7.....
 3..... 8.....
 4..... 9.....
 5..... 10.....

ส่วนที่ 2 ข้อคำถามเกี่ยวกับการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล ตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ
ของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับคะแนน ให้ตรงกับลักษณะที่ท่านได้ปฏิบัติจริง
ขณะขึ้นปฏิบัติงานเพียงคำตอบเดียว โดยมีเกณฑ์ในการให้คะแนนดังนี้

- 5 หมายถึง ท่านได้ปฏิบัติกิจกรรมในข้อนี้ เป็นประจำ
- 4 หมายถึง ท่านได้ปฏิบัติกิจกรรมในข้อนี้ เกือบทุกครั้ง
- 3 หมายถึง ท่านได้ปฏิบัติกิจกรรมในข้อนี้ เป็นบางครั้ง
- 2 หมายถึง ท่านได้ปฏิบัติกิจกรรมในข้อนี้ น้อยครั้ง
- 1 หมายถึง ท่าน ไม่เคย ได้ปฏิบัติกิจกรรมในข้อนี้

ตัวอย่าง

ข้อ	กิจกรรมที่ปฏิบัติ	ระดับคะแนน				
		5	4	3	2	1
0	ท่านเดินทางไปทำงานด้วยรถไฟ.....				✓	
00	ท่านขับรถไปทำงานด้วยตัวเอง.....		✓			
000	ท่านฟังเพลงขณะขับรถ.....			✓		

คำถาม ขณะที่ท่านขึ้นปฏิบัติงานในเวรเช้า บ่าย ดึก ท่านมีการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล
เหล่านี้เป็นอย่างไร

ข้อ	กิจกรรมที่ปฏิบัติ	ระดับคะแนน				
		5	4	3	2	1
1.	ท่านเข้าร่วมการประชุมเพื่อรับทราบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน....	...	...	...	...	...
2.	ท่านทำหน้าที่เป็นหัวหน้าเวร (Incharge) หรือ หัวหน้าทีม (Team leader) ..	...	...	...	...	...
3.	ท่านมอบหมายงาน (Assignment) ให้สมาชิกทีมเป็นลายลักษณ์อักษร.....	...	...	...	...	...
4.	ท่านได้รับมอบหมายงานจากหัวหน้าเวร/หัวหน้าทีม.....	...	...	...	...	...

ข้อ	กิจกรรมที่ปฏิบัติ	ระดับคะแนน				
		5	4	3	2	1
5.	ท่านดูแล ควบคุมและตรวจสอบการให้บริการรักษาพยาบาลของสมาชิก ที่มการพยาบาลเช่น 1. ตรวจสอบการดยา ยา สารน้ำที่จะให้ผู้ป่วยว่าตรงกับแผนการรักษา ของแพทย์..... 2. ตรวจสอบอัตราการไหลของสารน้ำ / วันครบกำหนดเปลี่ยนสายน้ำเกลือ					
6.	ท่านเดินตรวจตรา ดูความเป็นระเบียบเรียบร้อยของอาคารสถานที่ ภายในหอผู้ป่วยโดยรอบ.....					
7.	ท่านดูแลการจัดระเบียบสิ่งแวดล้อมของผู้ป่วยเช่น จัดเตียง โต๊ะข้างเตียง....					
8.	ท่านดูแลให้บุคลากรตรวจสอบจำนวน / เตรียมความพร้อม ของอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ทั่วไป ภายในหอผู้ป่วยให้มีพร้อมใช้งาน.....					
9.	ท่านตรวจสอบจำนวน / เตรียมความพร้อม ของอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้และเวชภัณฑ์ ที่มีใช้ประจำหอผู้ป่วย ด้วยตนเอง.....					
10.	ท่านตรวจสอบจำนวน / เตรียมความพร้อม ของอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้และเวชภัณฑ์ ประจำรถฉุกเฉิน ด้วยตนเอง.....					
11.	ท่านได้จัดเตรียมอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ สำหรับการปฏิบัติกิจกรรม การรักษพยาบาลด้วยตัวเอง.....					
12.	ท่านดูแลให้บุคลากรทำความสะอาดอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ภายหลัง การใช้งานตามหลักการควบคุมและป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อโรค พร้อมทั้งจัดเก็บให้เรียบร้อย.....					
13						
.....						
.....						
54						
55.	ท่านใช้เวลาว่างเพื่อการพักผ่อนระหว่างการปฏิบัติงานโดยการ 1. อ่านหนังสือ เอกสาร วารสารที่ไม่ใช่เอกสารทางวิชาการ..... 2. ดูโทรทัศน์ ฟังวิทยุ.....					

- ส่วนที่ 3** ข้อคำถามเกี่ยวกับปัจจัยที่เป็นปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล
ตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ที่ผู้ตอบแบบสอบถามพบในการปฏิบัติงานจริง
- คำชี้แจง** โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับคะแนน ให้ตรงกับความบ่อยในการพบ
ปัญหา อุปสรรคเหล่านั้นในขณะที่ท่านขึ้นปฏิบัติงาน โดยมีเกณฑ์ในการให้คะแนนดังนี้
- 5 หมายถึง ปัญหา อุปสรรคที่ท่านพบ **เป็นประจำ** เมื่อขึ้นปฏิบัติงาน
 - 4 หมายถึง ปัญหา อุปสรรคที่ท่านพบ **เกือบทุกครั้ง** เมื่อขึ้นปฏิบัติงาน
 - 3 หมายถึง ปัญหา อุปสรรคที่ท่านพบ **เป็นบางครั้ง** เมื่อขึ้นปฏิบัติงาน
 - 2 หมายถึง ปัญหา อุปสรรคที่ท่านพบ **น้อยครั้ง** เมื่อขึ้นปฏิบัติงาน
 - 1 หมายถึง ปัญหา อุปสรรคที่ท่าน **ไม่เคยพบเลย** เมื่อขึ้นปฏิบัติงาน

คำถาม ขณะที่ขึ้นปฏิบัติงานในเวรเช้า บ่าย ดึก ท่านพบปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานต่อไปนี้
นี้เป็นอย่างไร?

ข้อ	ปัจจัยที่เป็นปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล ตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ	ระดับคะแนน				
		5	4	3	2	1
1.	จำนวนบุคลากรไม่สอดคล้องกับปริมาณงานและจำนวนของผู้ใช้บริการ.....	...	...	...	...	...
2.	ท่านไม่ได้รับความร่วมมือจากผู้ให้บริการในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล.	...	...	...	...	...
3.	ท่านไม่ได้รับอำนาจและขาดอิสระในการตัดสินใจ ปฏิบัติกิจกรรม การพยาบาลใดๆ.....	...	...	...	...	...
4.	ท่านไม่มีความมั่นใจในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล.....	...	...	...	...	...
.....		...	...	...	...	...
.....		...	...	...	...	...
.....		...	...	...	...	...
.....		...	...	...	...	...
15.	ท่านใช้เวลาในการเตรียมอุปกรณ์ เครื่องมือเพื่อให้การรักษาพยาบาลมาก...	...	...	...	...	...

ความคิดเห็นอื่นๆ (สามารถตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- 1.....
- 2.....

ส่วนที่ 4 ข้อคำถามเกี่ยวกับปัจจัยที่สามารถส่งเสริมสนับสนุน การปฏิบัติกิจกรรม

การพยาบาลตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามความคิดเห็นของผู้ตอบสอบถาม
คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับคะแนนให้ตรงกับความคิดเห็นของท่าน
 มากที่สุดโดยมีเกณฑ์ในการให้คะแนนดังนี้

- 5 หมายถึง เป็นปัจจัยที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนให้ท่านปฏิบัติกิจกรรม
การพยาบาลได้ **มากที่สุด**
- 4 หมายถึง เป็นปัจจัยที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนให้ท่านปฏิบัติกิจกรรม
การพยาบาลได้ **มาก**
- 3 หมายถึง เป็นปัจจัยที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนให้ท่านปฏิบัติกิจกรรม
การพยาบาลได้ **ปานกลาง**
- 2 หมายถึง เป็นปัจจัยที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนให้ท่านปฏิบัติกิจกรรม
การพยาบาลได้ **น้อย**
- 1 หมายถึง เป็นปัจจัยที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนให้ท่านปฏิบัติกิจกรรม
การพยาบาลได้ **น้อยที่สุด**

คำถาม ท่านคิดว่าปัจจัยต่อไปนี้สามารถส่งเสริม สนับสนุนให้ท่านปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลได้
ในระดับใด

ข้อ	ปัจจัยส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล ตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ	ระดับคะแนน				
		5	4	3	2	1
1.	กระจายอัตรากำลังพยาบาลตามปริมาณงานและผู้ใช้บริการ.....	...	...	...	...	...
2.	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีการศึกษาอบรมเพื่อพัฒนา ศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง.....	...	...	...	...	...
3.	ผู้บริหารส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีอิสระในการตัดสินใจในการทำงาน.....	...	...	...	...	...
4.	จัดให้มีเวรตรวจการ เพื่อเฝ้าและเป็นที่ปรึกษาให้กับพยาบาล.....	...	...	...	...	...
.....		...	...	...	...	...
.....		...	...	...	...	...
10.	มีการบังคับใช้แบบพรรณาลักษณะงานของบุคลากรทุกระดับอย่างจริงจัง...	...	...	...	...	...

ความคิดเห็นอื่นๆ (สามารถตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- 1.....
- 2.....

ภาคผนวก จ

ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2539

ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข

ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยบุคคลซึ่งกระทรวง ทบวง กรม กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่น หรือสภาอากาศไทย มอบหมายให้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ในความควบคุมของเจ้าหน้าที่ ซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม พ.ศ.2539

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 5 และมาตรา 26(4) แห่งพระราชบัญญัติวิชาชีพเวชกรรม พ.ศ. 2525 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า " ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยบุคคลซึ่งกระทรวง ทบวง กรม กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่น หรือสภาอากาศไทย มอบหมายให้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมในความควบคุมของเจ้าหน้าที่ ซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม พ.ศ.2539 "

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในพระราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก

3.1 ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยบุคคลซึ่งกระทรวง ทบวง กรม กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่น หรือสภาอากาศไทย มอบหมายให้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ในความควบคุมของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม พ.ศ.2526 "

3.2 ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยบุคคลซึ่งกระทรวง ทบวง กรม กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่น หรือสภาอากาศไทย มอบหมายให้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ในความควบคุมของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2530 "

3.3 ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยบุคคลซึ่งกระทรวง ทบวง กรม กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่น หรือสภาอากาศไทย มอบหมายให้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ในความควบคุมของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2532 "

บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนดหรือกฎอื่นในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทนข้อ 4 ในระเบียบนี้

“ เจ้าหน้าที่ ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างสังกัดกระทรวง ทบวง กรม กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นหรือสภาเทศบาล

“ องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นอื่น ” หมายความว่า ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

“ ควบคุม ” หมายความว่า การดูแลหรือการกำกับดูแล

ข้อ 5 บุคคลที่กระทรวง ทบวง กรม กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นหรือสภาเทศบาล จะมอบหมายให้ทำการประกอบวิชาชีพเวชกรรมได้ต้องเป็นบุคคลซึ่งระเบียบนี้กำหนด

ข้อ 6 บุคคลซึ่งได้รับมอบหมาย จะทำการประกอบวิชาชีพได้เฉพาะ

6.1 ตามหลักเกณฑ์ วิธีการหรือเงื่อนไขที่ระเบียบนี้กำหนด

6.2 เป็นการปฏิบัติราชการหรืออยู่ในระหว่างการปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือตามที่ได้รับมอบหมายและ

6.3 ต้องอยู่ในความควบคุมของเจ้าหน้าที่ ซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม

ข้อ 7 ให้บุคคลที่มีวุฒิประกาศนียบัตรพนักงานอนามัย ประกาศนียบัตรเจ้าพนักงานสาธารณสุข (พนักงานอนามัย) ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร์ ประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลและผดุงครรภ์ ประกาศนียบัตรพนักงานสาธารณสุขชุมชน หรือผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นสอง ทำการประกอบวิชาชีพเวชกรรมได้ดังต่อไปนี้

7.1 ด้านอายุรกรรม

7.1.1 ให้การรักษาพยาบาลเบื้องต้น เพื่อบรรเทาอาการหรือโรคดังต่อไปนี้คือ ไข้ตัวร้อน ไข้และมีผื่นหรือจุด ไข้จับสั่น ไอ ปวดศีรษะ ปวดหลัง ปวดเอว ปวดท้อง ท้องผูก ท้องเดิน คลื่นไส้ อาเจียน การอักเสบต่างๆ โลหิตจาง ดีซ่าน โรคขาดสารอาหาร อาหารเป็นพิษ โรคพยาธิ ลำไส้ โรคบิด โรคหวัด โรคหัด โรคสุกใส โรคคางทูม โรคไทรอยด์ โรคผิวหนังและโรคติดต่อตามโครงการของกระทรวงสาธารณสุข

7.1.2 การรักษาพยาบาลอื่นๆคือ

7.1.2.1 การให้น้ำเกลือในผู้ป่วยท้องเดินรุนแรง

7.1.2.2 การฉีดเซรุ่มแก้พิษงู

7.1.2.3 การสวนปัสสาวะ

7.1.2.4 การล้างกระเพาะอาหารโดยใช้สายยางในรายที่สงสัยว่า

รับประทานสารพิษ

7.2 ด้านศัลยกรรม

7.2.1 ผ่าฝี

7.2.2 เย็บบาดแผลที่ไม่สาหัส

7.2.3 ชะล้าง ทำแผล ตกแต่งบาดแผล

7.2.4 ผ่าเอาสิ่งแปลกปลอม ซึ่งอยู่ในตำแหน่งซึ่งไม่เป็นอันตรายต่ออวัยวะ

สำคัญของร่างกายออกโดยการฉีดยาระงับความรู้สึกทางผิวหนัง

7.3 ด้านสูตินรีเวชกรรม

7.3.1 ทำคลอดในรายปกติ

7.3.2 ทำการช่วยเหลือขั้นต้น ในรายที่มีการคลอดผิดปกติ

7.3.3 ทำการช่วยเหลือในกรณีที่จะมีการแท้งหรือหลังแท้งแล้ว

7.4 การเสริมสร้างภูมิคุ้มกันโรครวมถึงการฉีดวัคซีนป้องกันโรค

7.5 การวางแผนครอบครัว การฉีดยาคุมและจ่ายยาเม็ดคุมกำเนิด

7.6 การเจาะโลหิตจากปลายนิ้วหรือหลอดเลือดดำเพื่อส่งตรวจทางห้องปฏิบัติการ หรือเพื่อบริจาคเข้าธนาคารเลือด

ข้อ 8 ให้ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ทำการประกอบวิชาชีพเวชกรรมได้ตามข้อ 7 และกระทำการด้านการวางแผนครอบครัว ใส่และถอดห่วงอนามัยได้

ข้อ 9 ให้ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นสอง ผู้มีวุฒิประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลหรือประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาลและจิตเวช ทำการประกอบวิชาชีพเวชกรรมได้ตามข้อ 7 ยกเว้น 7.3

ข้อ 10 ให้ผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่งหรือผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นสอง ซึ่งผ่านการอบรมตามหลักสูตรของกระทรวงสาธารณสุข ทำการประกอบวิชาชีพเวชกรรมได้ตามข้อ 7 และกระทำการใส่และถอดห่วงอนามัยเพื่อการวางแผนครอบครัวได้ตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

10.1 ได้ทดสอบผู้ขอรับการใส่ห่วงอนามัยแล้วว่าไม่ตั้งครรภ์

10.2 ผู้ขอรับการใส่ห่วงอนามัยได้คลอดบุตรมาแล้ว 45-60 วันและยังไม่มีประจำเดือน

10.3 ผู้ขอรับการใส่ห่วงอนามัยได้คลอดหรือแท้งลูกมาแล้ว 30 วันและยังไม่มีประจำเดือน

ข้อ 11 ให้ผู้ประกอบการวิชาชีพรพยาบาลหรือผู้ประกอบการวิชาชีพรพยาบาลและการนวดนวดนวดซึ่งได้ผ่านการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการทำหมันหญิงหลังคลอด หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการใส่และถอดยาฝังคุมกำเนิด ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขกำหนดแล้ว ทำการผ่าตัดทำหมันหญิงหลังคลอดหรือใส่และถอดยาฝังคุมกำเนิดได้แล้วแต่กรณี

ข้อ 12 ให้ผู้ประกอบการวิชาชีพรพยาบาลหรือผู้ประกอบการวิชาชีพรพยาบาลและการนวดนวดนวด ซึ่งได้รับประกาศนียบัตรการศึกษาหรืออบรมในหลักสูตรวิสัญญีพยาบาลจากกระทรวง ทบวง กรม กรุงเทพมหานคร หรือสถาบันการศึกษาของรัฐบาล ทำการให้ยาสลบได้ เฉพาะยาสลบชนิด General anesthesia คือการทำให้หมดความรู้สึกตัว แต่ไม่รวมถึงการให้ยาชาทางไขสันหลังหรือการระงับความรู้สึกทางไขสันหลัง ทั้งนี้ให้อยู่ในความควบคุมของเจ้าหน้าที่ซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมอย่างใกล้ชิด

ข้อ 13 ให้บุคคลซึ่งผ่านการการศึกษาหรือฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์ ทำการประกอบวิชาชีพตามข้อ 7.6 ได้

ข้อ 14 ให้บุคคลซึ่งผ่านการอบรมในหลักสูตรการนวดนวดนวดโบราณตามหลักสูตรของกระทรวงสาธารณสุขทำการรับฝากครรภ์และทำคลอดในรายคลอดปกติได้

ข้อ 15 ให้อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ซึ่งผ่านการอบรมและได้รับหนังสือรับรองความรู้และความสามารถจากกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุขยังได้รับการแต่งตั้งให้เป็นอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านอยู่ ทำการประกอบวิชาชีพเวชกรรมและใช้ยาได้ดังต่อไปนี้

15.1 การประกอบวิชาชีพเวชกรรม

15.1.1 ให้การรักษาพยาบาลเบื้องต้น ตามวิธีการที่กำหนดไว้ในแบบเรียนด้วยตนเองของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อบรรเทาอาการหรือโรคดังต่อไปนี้คือ ไข้และตัวร้อน ไข้และมีผื่นหรือจุด ไข้จับสั่น ไอ ปวดศีรษะ ปวดเมื่อย ปวดหลัง ปวดเอว ปวดท้อง ท้องผูก ท้องเดิน พยาธิลำไส้ ผื่นคันบนผิวหนัง ปวดฟัน เหงือกอักเสบ เจ็บตา เจ็บหู เหน็บชาและโลหิตจาง

15.1.2 ให้การปฐมพยาบาลเกี่ยวกับบาดแผลสด กระดูกหัก ข้อเคลื่อน ไฟไหม้ น้ำร้อนลวก เป็นลม ชัก จมน้ำ ูกัด สุนัขหรือสัตว์อื่นกัด ไฟฟ้าดูดและได้รับสารพิษ

15.1.3 เจาะโลหิตเพื่อตรวจหาเชื้อไข้จับสั่น

15.2 การให้ยา

15.2.1 ยาสามัญประจำบ้านตามกฎหมายว่าด้วยยา

15.2.2 ยาที่ผู้ประกอบการวิชาชีพเวชกรรมสั่งให้จ่ายให้แก่คนไข้เฉพาะรายและ

เฉพาะคราว

15.2.3 ยาสมนไพรที่กำหนดในแบบเรียนด้วยตนเองของกระทรวง

สาธารณสุขในงานสาธารณสุขมูลฐาน

ข้อ 16 ให้อาสาสมัครของสมาคมวางแผนครอบครัวแห่งประเทศไทยหรืออาสาสมัครของสมาคมพัฒนาประชากรและชุมชน ซึ่งผ่านการอบรมจากสถาบันดังกล่าวแล้วได้รับหนังสือรับรองความรู้และความสามารถจากกระทรวงสาธารณสุข และกระทรวงสาธารณสุขยังแต่งตั้งให้เป็นอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านดังกล่าวอยู่ ทำการจ่ายยาเม็ดคุมกำเนิดที่มีตราของสมาคมประทับที่แผงยาได้

ข้อ 17 ให้บุคคลที่ทำการประกอบวิชาชีพเวชกรรมตามข้อ 7 ข้อ 8 ข้อ 9 ข้อ 10 ข้อ 11 ข้อ 12 ข้อ 13 ข้อ 14 และข้อ 15 ให้ยาตามบัญชียาที่หน่วยราชการของกระทรวง ทบวง กรม กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนท้องถิ่นหรือสภาอากาศไทยกำหนด ทั้งนี้ต้องไม่เกินบัญชียาสามัญประจำบ้านตามกฎหมายว่าด้วยยา รายการยาสถานีอนามัยและรายการยาสมนไพรสำหรับงานสาธารณสุขมูลฐาน

ข้อ 18 ให้บุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ทำการประกอบวิชาชีพเวชกรรมตามระเบียบนี้สามารถทำการประกอบวิชาชีพเวชกรรมนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ได้เป็นการเฉพาะรายหรือกรณี โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมได้มอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ 19 ในกรณีที่มีปัญหาตามระเบียบนี้ ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ 20 ให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2539

ภาคผนวก จ

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของพยาบาล
(ตามแนวคิดของกระทรวงสาธารณสุข)

บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของพยาบาลวิชาชีพ

1. ด้านบริหาร

- 1.1 รับนโยบายจากหัวหน้าหอผู้ป่วย
- 1.2 เป็นหัวหน้าทีมการพยาบาล / หัวหน้าเวร
- 1.3 มอบหมายงานแก่สมาชิกตามความรู้ ความสามารถและปริมาณงาน
- 1.4 ควบคุม ตรวจสอบการให้บริการรักษาพยาบาลของสมาชิกทีม
- 1.5 ดูแล การจัดอาคาร สถานที่ให้เป็นระเบียบ สะดวกและปลอดภัย
- 1.6 ดูแล การจัดเตรียมอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ให้มีเพียงพอและพร้อม

ที่จะใช้งาน

- 1.7 ดูแล การจัดเก็บ ทำความสะอาดและบำรุงรักษาเครื่องมือ เครื่องใช้ และเครื่องนอน

- 1.8 ประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ระดับรอง

2. ด้านบริการ

- 2.1 ให้การพยาบาลโดยใช้กระบวนการพยาบาล
 - 2.1.1 ประเมินและวิเคราะห์ปัญหาผู้ป่วย
 - 2.1.2 เขียนแผนการพยาบาลในคาร์เด็กซ์
 - 2.1.3 ให้การพยาบาลตามแผนการพยาบาลด้วยเทคนิคที่ถูกต้อง
 - 2.1.4 ประเมินผลการพยาบาล
 - 2.1.5 บันทึกรายงานการพยาบาลในผู้ป่วย
- 2.2 ให้การรักษาตามแผนการรักษาของแพทย์
- 2.3 ดูแลความสะอาดเรียบร้อยของผู้ป่วย
- 2.4 ดูแลความสุขสบายของผู้ป่วย
- 2.5 ดูแลให้ผู้ป่วยได้รับอาหารและน้ำอย่างเพียงพอ
- 2.6 สอนสุขศึกษาแก่ผู้ป่วยรายบุคคลและรายกลุ่ม
- 2.7 ป้องกันภาวะแทรกซ้อนให้ผู้ป่วย
- 2.8 ป้องกันการเกิดอุบัติเหตุให้ผู้ป่วย
- 2.9 พั่นฟูสมรรถภาพของผู้ป่วย
- 2.10 เป็นผู้นำในกิจกรรม
 - 2.10.1 การรับ-ส่งเวร

2.10.2 การประชุมปรึกษา ก่อน-หลังการปฏิบัติงาน

2.10.3 การเยี่ยมตรวจทางการพยาบาล

2.11 นิเทศการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ระดับรอง

2.12 ให้ความร่วมมือในการรักษาพยาบาลกับทีมสุขภาพ

2.13 ประสานงานทั้งในและนอกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

2.14 ร่วมปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริการพยาบาลของหน่วยงาน

3. ด้านวิชาการ

3.1 เป็นผู้ดำเนินการประชุมวิชาการของหอผู้ป่วย

3.2 ตรวจสอบบันทึกทางการพยาบาลของสมาชิกทีมการพยาบาล

3.3 สรุปรวบรวมระเบียบรายงานต่างๆ

3.4 เป็นที่ปรึกษา แก้ปัญหาด้านการรักษาพยาบาลแก่เจ้าหน้าที่ระดับรอง

3.5 เป็นวิทยากรเผยแพร่ความรู้ทางการพยาบาล

3.6 ร่วมจัดประสบการณ์การศึกษาทางการพยาบาล แก่นักศึกษาและผู้ที่มา

อบรม ดูงาน

3.7 ร่วมจัดทำเอกสาร คู่มือต่างๆของหอผู้ป่วย

3.8 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบของพยาบาลเทคนิค

1. ด้านบริหาร

1.1 รับนโยบายจากหัวหน้าหอผู้ป่วย

1.2 รับมอบหมายงานจากหัวหน้าเวร / หัวหน้าทีม

1.3 จัดอาคาร สถานที่ให้เป็นระเบียบ สะดวก ปลอดภัย

1.4 จัดเตรียมอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ให้มีเพียงพอและพร้อมที่จะใช้งานทันที

1.5 จัดเก็บ ทำความสะอาดและบำรุงรักษา เครื่องมือ เครื่องใช้ เครื่องนอน

2. ด้านบริการ

2.1 วางแผนการพยาบาลในผู้ป่วยรายที่รับผิดชอบ

2.2 ให้การพยาบาลพื้นฐานที่ไม่ซับซ้อน

2.3 บันทึกรายงานการพยาบาลในผู้ป่วย

2.4 ให้การพยาบาลง่าย ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าเวร

2.5 ดูแลความสะอาดเรียบร้อยของผู้ป่วย

- 2.6 ดูแลความสบายของผู้ป่วย
- 2.7 ดูแลให้ผู้ป่วยได้รับอาหารและน้ำอย่างเพียงพอ
- 2.8 สอน แนะนำผู้ป่วยและญาติเกี่ยวกับการรักษาสุขภาพ
- 2.9 มีส่วนร่วมในกิจกรรม
 - 2.9.1 การรับ-ส่งเวร
 - 2.9.2 การประชุมปรึกษา ก่อน-หลังการปฏิบัติงาน
 - 2.9.3 การเยี่ยมตรวจทางกายภาพ
- 3. ด้านวิชาการ
 - 3.1 ร่วมในการประชุมวิชาการของหอผู้ป่วย / ฝ่ายการพยาบาล
 - 3.2 ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ภาคผนวก ข

การวิเคราะห์ข้อมูลเพิ่มเติม

ประสบการณ์									
ปัญหา อุปสรรค	< 6 เดือน			6 เดือน - < 2 ปี			2 ปี - < 6 ปี		
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการพบ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการพบ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการพบ
5. มีหน้าที่ความรับผิดชอบหลายบทบาท	3.54	1.13	มาก	3.38	.97	ปานกลาง	3.86	.98	มาก
6. ไม่รู้ ไม่เข้าใจในบทบาทหน้าที่	2.00	1.08	น้อย	1.90	.78	น้อย	1.97	.80	น้อย
7. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้งานเสร็จตามแผนการรักษาของแพทย์	4.00	1.00	มาก	3.65	.97	มาก	3.19	1.05	ปานกลาง
8. หน่วยงานขาดการมอบหมายงานที่ดี	2.85	1.14	ปานกลาง	2.83	.99	ปานกลาง	2.65	.86	ปานกลาง
9. ต้องใช้เวลาในการเขียนบันทึกทางการแพทย์อย่างมาก	3.46	1.27	ปานกลาง	2.95	.96	ปานกลาง	3.27	1.10	ปานกลาง
10. ต้องใช้เวลาในการรายงานรับ-ส่งเวรมาก	3.15	1.07	ปานกลาง	2.81	1.01	ปานกลาง	3.00	1.00	ปานกลาง

ตารางที่ 20 (ต่อ)

		ประสบการณ์									
		< 6 เดือน					6 เดือน - < 2 ปี				
		$\bar{X}$	S.D.	ระดับการพบ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการพบ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการพบ	6 ปีขึ้นไป
ปัญหา อุปสรรค											
11. ต้องปฏิบัติงานอื่นที่ไม่ใช่งานการพยาบาลมาก		3.08	1.26	ปานกลาง	3.25	1.09	ปานกลาง	3.24	.95	ปานกลาง	3.65 1.37 มาก
12. ต้องปฏิบัติงานเกินบทบาทหน้าที่											
ความรับผิดชอบ		3.31	.95	ปานกลาง	3.44	1.03	ปานกลาง	3.41	1.09	ปานกลาง	3.65 1.17 มาก
13. ต้องเข้าร่วมประชุมบ่อย		3.15	.69	ปานกลาง	3.32	1.03	ปานกลาง	3.32	1.13	ปานกลาง	3.82 .64 มาก
14. ใช้เวลาในการประชุมมาก		2.77	.60	ปานกลาง	3.06	.95	ปานกลาง	2.92	1.12	ปานกลาง	3.24 .83 ปานกลาง
15. ใช้เวลาในการเตรียมอุปกรณ์เครื่องมือเพื่อใช้ในการรักษาพยาบาลมาก		2.54	.52	ปานกลาง	2.29	.68	น้อย	2.46	.96	น้อย	2.41 .71 ปานกลาง
รวม		2.99	.49	ปานกลาง	2.92	.43	ปานกลาง	2.99	.56	ปานกลาง	3.19 .49 ปานกลาง

จากตาราง 20 แสดงให้เห็นว่า พยาบาลวิชาชีพที่มีประสบการณ์การทำงานแตกต่างกัน พบปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลโดยรวมระดับปานกลาง ในทุกประสบการณ์ โดยพยาบาลวิชาชีพที่มีประสบการณ์การทำงาน 6 ปีขึ้นไปพบปัญหา อุปสรรคระดับปานกลางและมีค่าเฉลี่ยของการพบสูงที่สุด

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า พยาบาลวิชาชีพที่มีประสบการณ์การทำงาน < 6 เดือนพบปัญหา อุปสรรคเรื่องการปฏิบัติงานโดยมุ่งให้งานเสร็จตามแผนการรักษาของแพทย์ระดับมากและมีค่าเฉลี่ยการพบสูงที่สุด

พยาบาลวิชาชีพที่มีประสบการณ์การทำงาน 6 เดือนถึง < 2 ปี พบปัญหา อุปสรรคเรื่องจำนวนบุคลากรไม่สมดุลกับปริมาณงานและจำนวนผู้ใช้บริการระดับมาก และมีค่าเฉลี่ยการพบสูงที่สุดพยาบาลวิชาชีพที่มีประสบการณ์การทำงาน 2 ปีถึง < 6 ปีและพยาบาลวิชาชีพที่มีประสบการณ์การทำงานตั้งแต่ 6 ปีขึ้นไปพบปัญหา อุปสรรคเรื่องการมีหน้าที่ความรับผิดชอบหลายบทบาทระดับมาก และและมีค่าเฉลี่ยการพบสูงที่สุด

แสดงให้เห็นว่าพยาบาลวิชาชีพมีภาระงานและหน้าที่ความรับผิดชอบมาก จึงมีการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลตามแผนการรักษาของแพทย์ในระดับมาก ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากปัญหาการขาดแคลนบุคลากร ทำให้พยาบาลต้องทำหน้าที่หลายบทบาททั้งงานการพยาบาลและไม่ใช่งานการพยาบาล สอดคล้องกับข้อมูลทั่วไปของโรงพยาบาลชุมชนที่พบว่าบางโรงพยาบาลไม่มีพยาบาลเทคนิคปฏิบัติงานในเวรป่าย ดึก ทำให้ภาระงานทั้งหมดอยู่ในความรับผิดชอบของพยาบาลวิชาชีพ

ตารางที่ 21 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล
ตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของพยาบาลวิชาชีพโดยรวมและรายข้อ เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

ปัจจัยส่งเสริม สนับสนุน	ประสบการณ์											
	< 6 เดือน		6 เดือน - < 2 ปี		2 ปี - < 6 ปี		6 ปีขึ้นไป					
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
1. กระจายอัตราค่าจ้างตาม ปริมาณงาน/ผู้ให้บริการ	3.85	.80	มาก	4.02	.98	มาก	3.92	1.01	มาก	4.06	.83	มาก
2. ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากร ทุกระดับมีการศึกษา อบรมเพื่อ พัฒนาศักยภาพของตนเอง อย่างต่อเนื่อง	3.62	.96	มาก	4.14	.91	มาก	3.86	1.00	มาก	4.53	.62	มากที่สุด
3. ผู้บริหารส่งเสริม สนับสนุน บุคลากรมีอิสระในการทำงาน	3.38	1.12	ปานกลาง	3.71	1.14	มาก	3.65	1.01	มาก	4.35	.70	มาก
4. จัดให้มีตรวจราชการ เพื่อเฝ้า และเป็นที่ปรึกษาให้กับพยาบาล	3.38	1.12	ปานกลาง	3.10	1.32	ปานกลาง	3.16	1.32	ปานกลาง	3.71	1.16	มาก

ตารางที่ 21 (ต่อ)

ปัจจัยส่งเสริม สนับสนุน	ประสบการณ์											
	< 6 เดือน			6 เดือน - < 2 ปี			2 ปี - < 6 ปี			6 ปีขึ้นไป		
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
5. จัดให้มีการหมุนเวียนการปฏิบัติงานในแผนกต่างๆ เพื่อให้พยาบาลมีทักษะในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล	3.38	1.12	ปานกลาง	3.51	1.09	มาก	3.73	1.19	มาก	3.94	.90	มาก
6. กำหนดตัวบุคคลที่รับผิดชอบงานที่งานการพยาบาลอย่างชัดเจน	3.46	.97	ปานกลาง	3.73	1.10	มาก	3.62	1.11	มาก	3.59	1.12	มาก
7. กำหนดตัวบุคลากรที่รับผิดชอบกิจกรรมการพยาบาลตามบทบาทของพยาบาลแต่ละระดับอย่างชัดเจน	3.46	1.20	ปานกลาง	3.98	.87	มาก	3.76	1.09	มาก	4.41	.80	มาก

ตารางที่ 21 (ต่อ)

ปัจจัยส่งเสริม สนับสนุน	ประสบการณ์									
	< 6 เดือน		6 เดือน - < 2 ปี		2 ปี - < 6 ปี		6 ปีขึ้นไป			
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น	ระดับ ความคิดเห็น
8. ระบุกิจกรรมการพยาบาล ตามบทบาทของพยาบาล แต่ละระดับอย่างชัดเจน	3.38	1.19	ปานกลาง	3.98	.89	มาก	3.78	.98	มาก	มาก
9. จำแนกงานที่ไม่ใช่งานการ พยาบาลออกจากงานการ พยาบาล	3.08	1.12	ปานกลาง	3.67	1.02	มาก	3.54	1.07	มาก	ปานกลาง
10. มีการบังคับใช้แบบพรรณนา ลักษณะงานของบุคลากร ทุกระดับอย่างชัดเจน	3.08	.86	ปานกลาง	3.48	1.08	ปานกลาง	3.30	1.22	ปานกลาง	ปานกลาง
รวม	3.34	.72	ปานกลาง	3.73	.70	มาก	3.61	.84	มาก	มาก

จากตาราง 21 แสดงให้เห็นว่าพยาบาลวิชาชีพ ที่มีประสบการณ์การทำงานแตกต่างกัน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลโดยรวมระดับมาก ยกเว้นพยาบาลวิชาชีพที่มีประสบการณ์การทำงาน < 6 เดือนที่มีความคิดเห็นที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลโดยรวมได้ระดับปานกลาง

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า พยาบาลวิชาชีพที่มีประสบการณ์การทำงาน < 6 เดือนและประสบการณ์ 2 ปีถึง < 6 ปี มีความคิดเห็นที่ปัจจัยที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลได้แก่ การกระจายอัตรากำลังตามปริมาณงานและผู้ใช้บริการระดับมาก และมีค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นสูงที่สุด

พยาบาลวิชาชีพที่มีประสบการณ์การทำงาน 6 เดือนถึง < 2 ปีและประสบการณ์ 6 ปีขึ้นไป มีความคิดเห็นที่ปัจจัยที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลได้แก่ การที่ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับ มีการศึกษาอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่องระดับมากและมีค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นสูงที่สุด

แสดงให้เห็นว่าพยาบาลวิชาชีพมีความคิดเห็นที่ ปัจจุบันการจัดอัตรากำลังของพยาบาลยังไม่มีประสิทธิภาพพอ จึงอาจเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลได้ดังนั้น หากมีการกระจายอัตรากำลังตามปริมาณงานและผู้ใช้บริการ ก็จะทำให้พยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลชุมชนที่มีผู้ใช้บริการจำนวนมากมีขวัญกำลังใจในการทำงานดีขึ้น

ตารางที่ 22 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับการพบปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลตามบทบาทหน้าที่ที่ความรับผิดชอบ
ของพยาบาลเทคนิคโดยรวมและรายข้อ เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

ปัญหา อุปสรรค	ประสบการณ์							
	< 6 เดือน		6 เดือน - < 2 ปี		2 ปี - < 6 ปี		6 ปีขึ้นไป	
	$\overline{X}$	S.D.	ระดับการพบ	$\overline{X}$	S.D.	ระดับการพบ	$\overline{X}$	S.D. ระดับการพบ
1. จำนวนบุคลากรไม่สอดคล้องกับปริมาณงาน								
และจำนวนผู้ให้บริการ	3.50	1.35	มาก	4.23	1.01	มาก	3.77	.94 มาก
2. ไม่ได้รับความร่วมมือจากผู้ให้บริการในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล	2.40	.84	น้อย	2.62	.51	ปานกลาง	2.93	.83 ปานกลาง
3. ไม่ได้รับอำนาจ ขาดอิสระในการตัดสินใจ								
ปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล	2.30	.48	น้อย	2.92	.76	ปานกลาง	3.02	.99 ปานกลาง
4. ไม่มีความมั่นใจในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล	2.40	.97	น้อย	2.08	.49	น้อย	2.25	.77 น้อย

ตารางที่ 22 (ต่อ)

ปัญหา อุปสรรค	ประสบการณ์											
	< 6 เดือน			6 เดือน - < 2 ปี			2 ปี - < 6 ปี			6 ปีขึ้นไป		
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการพบ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการพบ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการพบ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการพบ
5. มีหน้าที่ความรับผิดชอบหลายบทบาท	3.80	1.14	มาก	3.08	.76	ปานกลาง	3.20	.89	ปานกลาง	2.90	.70	ปานกลาง
6. ไม่รู้ ไม่เข้าใจในบทบาทหน้าที่	2.10	.74	น้อย	2.00	.82	น้อย	2.39	1.05	น้อย	1.85	.67	น้อย
7. ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้งานเสร็จตามแผนการรักษาของแพทย์	3.90	.99	มาก	4.23	.73	มาก	3.98	1.17	มาก	3.75	1.12	มาก
8. หน่วยงานขาดการมอบหมายงานที่ดี	3.20	1.14	ปานกลาง	3.00	1.00	ปานกลาง	3.03	1.20	ปานกลาง	3.15	1.18	ปานกลาง
9. ต้องใช้เวลาในการเขียนบันทึกทางการแพทย์มาก	2.70	.67	ปานกลาง	3.15	.99	ปานกลาง	2.89	.88	ปานกลาง	2.90	1.21	ปานกลาง
10. ต้องใช้เวลาในการรายงานรับ-ส่งเวรมาก	2.20	.63	น้อย	2.85	.69	ปานกลาง	2.85	.91	ปานกลาง	3.20	.95	ปานกลาง

ตารางที่ 22 (ต่อ)

ปัญหา อุปสรรค	ประสบการณ์										
	< 6 เดือน			6 เดือน - < 2 ปี			2 ปี - < 6 ปี			6 ปีขึ้นไป	
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการพบ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการพบ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการพบ	$\bar{X}$	S.D. ระดับการพบ
11. ต้องปฏิบัติงานอื่นที่ไม่ใช่งานการพยาบาลมาก	2.80	1.23	ปานกลาง	2.85	.80	ปานกลาง	2.84	.99	ปานกลาง	3.10	1.37 ปานกลาง
12. ต้องปฏิบัติงานเกินบทบาทหน้าที่											
ความรับผิดชอบ	3.40	1.26	ปานกลาง	3.00	.82	ปานกลาง	3.21	1.13	ปานกลาง	3.10	1.29 ปานกลาง
13. ต้องเข้าร่วมประชุมบ่อย	3.20	.79	ปานกลาง	2.85	1.07	ปานกลาง	3.21	1.14	ปานกลาง	2.95	1.19 ปานกลาง
14. ใช้เวลาในการประชุมมาก	3.10	.99	ปานกลาง	3.00	1.22	ปานกลาง	2.98	1.02	ปานกลาง	3.05	1.19 ปานกลาง
15. ใช้เวลาในการเตรียมอุปกรณ์เครื่องมือเพื่อใช้ในการรักษาพยาบาลมาก	2.50	.53	ปานกลาง	2.15	.90	น้อย	2.66	.85	ปานกลาง	2.50	.95 ปานกลาง
รวม	2.92	.47	ปานกลาง	2.65	.48	ปานกลาง	3.04	.57	ปานกลาง	2.84	.52 ปานกลาง

จากตาราง 22 แสดงให้เห็นว่าพยาบาลเทคนิคที่มีประสบการณ์การทำงานแตกต่างกัน พบปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลโดยรวมระดับปานกลาง ในทุกประสบการณ์ โดยพยาบาลเทคนิคที่มีประสบการณ์การทำงาน 2 ปีถึง < 6 ปีพบปัญหา อุปสรรคระดับปานกลางและมีค่าเฉลี่ยของการพบสูงที่สุด

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า พยาบาลเทคนิคที่มีประสบการณ์การทำงาน < 6 เดือนพบปัญหา อุปสรรคเรื่องการปฏิบัติงานโดยมุ่งให้งานเสร็จตามแผนการรักษาของแพทย์ในระดับมากและมีค่าเฉลี่ยการพบสูงที่สุด

พยาบาลเทคนิคที่มีประสบการณ์การทำงาน 6 เดือนถึง < 2 ปี พบปัญหา อุปสรรคเรื่องจำนวนบุคลากรไม่สอดคล้องกับปริมาณงานและจำนวนผู้ใช้บริการและการปฏิบัติงานโดยมุ่งให้งานเสร็จตามแผนการรักษาของแพทย์ในระดับมากและมีค่าเฉลี่ยการพบสูงที่สุด

พยาบาลเทคนิคที่มีประสบการณ์การทำงาน 2 ปีถึง < 6 ปี พบปัญหา อุปสรรคเรื่อง การปฏิบัติงานโดยมุ่งให้งานเสร็จตามแผนการรักษาของแพทย์ในระดับมากและมีค่าเฉลี่ยการพบสูงที่สุด

พยาบาลเทคนิคที่มีประสบการณ์การทำงานตั้งแต่ 6 ปีขึ้นไป พบปัญหา อุปสรรคเรื่องจำนวนบุคลากรไม่สอดคล้องกับปริมาณงานและจำนวนผู้ใช้บริการในระดับมากและมีค่าเฉลี่ยการพบสูงที่สุด

แสดงให้เห็นว่าพยาบาลเทคนิคมีความคิดเห็นว่า การจัดอัตรากำลังของพยาบาลยังไม่สอดคล้องกับปริมาณงานและผู้ใช้บริการ ดังจะเห็นได้จากข้อมูลทั่วไปของโรงพยาบาลชุมชน นอกจากนี้การที่มีพยาบาลเพียงคนเดียวปฏิบัติงานในเวรบาย ดึก ก็เป็นอีกสาเหตุหนึ่งที่ทำให้พยาบาลต้องรับภาระในการดูแลให้การพยาบาลผู้ป่วย

ตารางที่ 23 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล
ตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของพยาบาลเทคนิคโดยรวมและรายข้อ เมื่อจำแนกตามประสบการณ์ในการทำงาน

ปัจจัยส่งเสริม สนับสนุน	ประสบการณ์									
	< 6 เดือน		6 เดือน - < 2 ปี		2 ปี - < 6 ปี		6 ปีขึ้นไป			
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการพบ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการพบ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับการพบ	ระดับการพบ
1. กระจายอัตรากำลังตามปริมาณงาน/ผู้ให้บริการ	4.00	.94	มาก	4.23	1.01	มาก	3.64	1.07	ปานกลาง	4.15 1.09 มาก
2. ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีการศึกษาอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง	3.70	.95	มาก	4.08	1.19	มาก	4.05	1.09	มาก	4.15 1.14 มาก
3. ผู้บริหารส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรมีอิสระในการทำงาน	4.00	.82	มาก	3.62	1.12	มาก	3.51	1.07	มาก	3.60 .88 มาก
4. จัดให้มีเวรตรวจการ เพื่อนิเทศและเป็นที่ปรึกษาให้กับพยาบาล	3.00	1.05	ปานกลาง	3.38	1.19	ปานกลาง	3.03	1.33	ปานกลาง	2.85 1.39 ปานกลาง

ตารางที่ 23 (ต่อ)

ปัจจัยส่งเสริม สนับสนุน	ประสบการณ์									
	< 6 เดือน		6 เดือน - < 2 ปี		2 ปี - < 6 ปี		6 ปีขึ้นไป			
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	ความคิดเห็น
5. จัดให้มีการหมุนเวียนการปฏิบัติงานในแผนกต่างๆ เพื่อให้พยาบาลมีทักษะในการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาล	3.00	1.33	ปานกลาง	3.77	1.17	มาก	3.54	1.18	มาก	มาก
6. กำหนดตัวบุคคลที่รับผิดชอบงานที่งานการพยาบาล	3.30	1.06	ปานกลาง	4.00	1.00	มาก	3.52	1.12	มาก	มาก
7. กำหนดตัวบุคลากรที่รับผิดชอบกิจกรรมการพยาบาลตามบทบาทของพยาบาลแต่ละระดับอย่างชัดเจน	3.60	.52	มาก	4.08	.86	มาก	3.70	1.01	มาก	มาก

ตารางที่ 23 (ต่อ)

ปัจจัยส่งเสริม สนับสนุน	ประสบการณ์									
	< 6 เดือน		6 เดือน - < 2 ปี		2 ปี - < 6 ปี		6 ปีขึ้นไป			
	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ	ความเห็น
			ความคิดเห็น			ความคิดเห็น			ความคิดเห็น	ความคิดเห็น
8. ระบุกิจกรรมการพยาบาล										
ตามบทบาทของพยาบาล										.
แต่ละระดับอย่างชัดเจน	3.40	.84	ปานกลาง	4.08	1.12	มาก	3.59	.92	มาก	ปานกลาง
9. จำแนกงานที่ไม่ใช่งานการ										
พยาบาลออกจากงานการ										
พยาบาล	2.90	.74	ปานกลาง	3.85	1.14	มาก	3.56	.99	มาก	ปานกลาง
10. มีการบังคับใช้แบบพรรณนา										
ลักษณะงานของบุคลากร										
ทุกระดับอย่างชัดเจน	2.90	1.20	ปานกลาง	3.31	1.32	ปานกลาง	3.46	1.09	ปานกลาง	ปานกลาง
รวม	3.40	.70	ปานกลาง	3.86	.78	มาก	3.45	.82	ปานกลาง	ปานกลาง

จากตาราง 23 แสดงให้เห็นว่าพยาบาลเทคนิคที่มีประสบการณ์การทำงานแตกต่างกัน ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลโดยรวมได้ระดับปานกลาง ยกเว้นพยาบาลเทคนิคที่มีประสบการณ์การทำงาน 6 เดือนถึง < 2 ปี ที่มีความคิดเห็นที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลโดยรวมได้ระดับมาก

เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่า พยาบาลเทคนิคที่มีประสบการณ์การทำงาน < 6 เดือนมีความคิดเห็นว่าง่ายที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลได้แก่ การกระจายอัตรากำลังตามปริมาณงานและผู้ใช้บริการและการที่ผู้บริหารส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีอิสระในการทำงานระดับมากและมีค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นสูงที่สุด

พยาบาลเทคนิคที่มีประสบการณ์ 6 เดือนถึง < 2 ปี มีความคิดเห็นว่าง่ายที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลได้แก่ การกระจายอัตรากำลังตามปริมาณงานและผู้ใช้บริการในระดับมาก และมีค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นสูงที่สุด

พยาบาลเทคนิคที่มีประสบการณ์ 2 ปีถึง < 6 ปี มีความคิดเห็นว่าง่ายที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลได้แก่ การกระจายอัตรากำลังตามปริมาณงานและผู้ใช้บริการและการที่ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีการศึกษาอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่องระดับมาก และมีค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นสูงที่สุด

พยาบาลเทคนิคที่มีประสบการณ์การทำงาน 6 ปีขึ้นไปมีความคิดเห็นว่าง่ายที่สามารถส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลได้แก่ การกระจายอัตรากำลังตามปริมาณงานและผู้ใช้บริการ และการที่ผู้บริหารเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับ มีการศึกษาอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่องระดับมากและมีค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นสูงที่สุด

แสดงให้เห็นว่าปัจจุบันพยาบาลเทคนิคยังไม่ได้รับการสนับสนุนด้านการศึกษาต่อเนื่องมากพอ ทั้งนี้อาจเนื่องจากภาวะขาดแคลนบุคลากรทางการแพทย์จึงทำให้น่วยงานไม่สนับสนุนให้พยาบาลเทคนิคศึกษาต่อแบบเต็มเวลา หากแต่ให้ศึกษาต่อในภาคพิเศษซึ่งต้องเสียค่าใช้จ่ายแพงอันอาจเป็นปัญหา อุปสรรคในการศึกษาต่อเนื่องของพยาบาลเทคนิคได้