

บทที่ 4

ผลการศึกษา

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการศึกษา

ผู้วิจัยได้กำหนดสัญลักษณ์ต่าง ๆ ดังนี้

n	แทน	จำนวนคนในกลุ่มตัวอย่าง
$\bar{X}$	แทน	ค่าเฉลี่ย
SD	แทน	ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
df	แทน	ขั้นของความเป็นอิสระ (degree of freedom)
SS	แทน	ผลบวกของคะแนนเบี่ยงเบนแต่ละตัวยกกำลังสอง
MS	แทน	ความแปรปรวน
t	แทน	ค่าสถิติ ในการแจกแจง t-distribution
p	แทน	ค่าความน่าจะเป็นทางสถิติ
*	แทน	ความมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการศึกษา

การศึกษาปัญหาและข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา การปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ ผู้วิจัยนำเสนอผลการศึกษา ดังนี้

ตอนที่ 1 ภูมิหลังของประชากร

ตอนที่ 2 ระดับปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามพื้นฐานความรู้ที่ศึกษาของชั้นสัญญาบัตรและปฏิสัมพันธ์ระหว่างชั้นยศกับระดับสถานีตำรวจต่อปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ

ตอนที่ 1 ภูมิหลังของประชากร

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรจำแนกตามชั้นยศ

ชั้นยศ	จำนวน	ร้อยละ
สัญญาบัตร	52	16.5
ประทวน	264	83.5
รวม	316	100.0

จากตาราง 5 พบว่าประชากรที่ศึกษาส่วนใหญ่เป็นชั้นประทวน มากกว่าสัญญาบัตร โดยเป็นชั้นประทวนร้อยละ 83.5 และเป็นชั้นสัญญาบัตรร้อยละ 16.5

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรจำแนกตามระดับสถานีดำรง

ชั้นยศ	จำนวน	ร้อยละ
สถานีดำรงภูธรอำเภอ/กิ่งอำเภอ	216	68.4
สถานีดำรงภูธรตำบล	100	31.6
รวม	316	100.0

จากตาราง 6 พบว่าประชากรที่ศึกษาส่วนใหญ่อยู่ในสถานีดำรงภูธรอำเภอ/กิ่งอำเภอ มากกว่าสถานีดำรงภูธรตำบล โดยอยู่ในสถานีดำรงภูธรอำเภอ/กิ่งอำเภอร้อยละ 68.4 และอยู่ในสถานีดำรงภูธรตำบลร้อยละ 31.6

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรจำแนกตามพื้นฐานความรู้ที่ศึกษาของชั้นสัญญาบัตร

พื้นฐานความรู้ที่ศึกษาของชั้นสัญญาบัตร	จำนวน	ร้อยละ
โรงเรียนนายร้อยตำรวจ	26	50.0
สถาบันการศึกษาอื่นๆ	26	50.0
รวม	52	100.0

จากตาราง 7 พบว่าประชากรที่ศึกษาจบการศึกษาจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจคิดเป็นร้อยละ 50.0 และจบจากสถาบันการศึกษาอื่นๆ คิดเป็นร้อยละ 50.0

ตอนที่ 2 ระดับปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ

ตาราง 8 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ

ปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปราม	$n = 316$			
	$\bar{X}$	SD	ระดับ	อันดับที่
ปัญหาภายในหน่วยงาน				
1) ด้านบุคลากร	3.60	0.53	มาก	1
2) ด้านงบประมาณ	3.37	0.57	ปานกลาง	2
3) ด้านเทคโนโลยี	3.11	0.76	ปานกลาง	3
รวม	3.38	0.48	ปานกลาง	
ปัญหานอกหน่วยงาน				
1) ด้านความร่วมมือของประชาชน	3.55	0.60	มาก	2
2) ด้านการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	3.31	0.49	ปานกลาง	3
3) ด้านปัจจัยแวดล้อม	3.64	0.51	มาก	1
รวม	3.51	0.45	มาก	

จากตาราง 8 พบว่า ปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ ในภาพรวมปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมภายในหน่วยงาน อยู่ในระดับปานกลาง ($X = 3.38$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านบุคลากร อยู่ในระดับมาก ($X = 3.60$) รองลงมาเป็นด้านงบประมาณ อยู่ในระดับปานกลาง ($X = 3.37$) และด้านเทคโนโลยี อยู่ในระดับปานกลาง ($X = 3.11$) ในภาพรวมปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมภายนอกหน่วยงาน อยู่ในระดับมาก ($X = 3.62$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านปัจจัยแวดล้อม อยู่ในระดับมาก ($X = 3.64$) รองลงมาเป็นด้านความร่วมมือของประชาชน อยู่ในระดับมากเช่นกัน ($X = 3.55$) และด้านการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อยู่ในระดับปานกลาง ($X = 3.31$)

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับปัญหาการปฏิบัติงานป้องกัน
และปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ
ด้านบุคลากร

ข้อ	ปัญหาด้านบุคลากร	$n = 316$			
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	อันดับที่
1.	งานป้องกันและปราบปรามที่ท่านปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมี ปริมาณมากกว่ากำลังเจ้าหน้าที่ตำรวจซึ่งปฏิบัติอยู่จริง	3.44	0.72	มาก	4
2.	ภาระความรับผิดชอบในหน้าที่ของท่านนั้นสูง แต่เงินเดือน และสวัสดิการที่ท่านได้รับไม่เพียงพอ	3.74	0.82	มาก	1
3.	เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานของท่านได้รับคัดเลือกมาจาก ความชอบหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มิได้ คำนึงถึงความรู้ความสามารถเป็นหลัก	3.72	0.83	มาก	2
4.	การพิจารณาความดีความชอบประจำปีของตำรวจในหน่วย งานของท่านนั้น ผู้บังคับบัญชาพิจารณาตามความพึงพอใจ ส่วนตัว (ระบบอุปถัมภ์) โดยไม่คำนึงหลักความรู้ความ สามารถและผลงานแต่อย่างใด	3.50	0.81	ปานกลาง	3
รวม		3.60	0.53	มาก	

จากตาราง 9 พบว่า ในภาพรวมมีปัญหาด้านบุคลากร อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.60$) และเมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่า ปัญหาเรื่องภาระความรับผิดชอบในหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สูง แต่เงินเดือนและสวัสดิการที่ได้รับไม่เพียงพอ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.74$) รองลงมา คือ ปัญหาเรื่องเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับคัดเลือกมาจากความชอบหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มิได้คำนึงถึงความรู้ความสามารถเป็นหลัก ($\bar{X} = 3.72$) ปัญหาเรื่องการพิจารณาความดีความชอบประจำปีของตำรวจในหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชาพิจารณาตามความพึงพอใจส่วนตัว (ระบบอุปถัมภ์) โดยไม่คำนึงหลักความรู้ความสามารถและผลงานแต่อย่างใด ($\bar{X} = 3.50$) และปัญหาเรื่องงานป้องกันและปราบปรามที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมี ปริมาณมากกว่ากำลังเจ้าหน้าที่ตำรวจซึ่งปฏิบัติอยู่จริง ($\bar{X} = 3.44$)

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับปัญหาการปฏิบัติงานป้องกัน
และปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ
ด้านงบประมาณ

ข้อ	ปัญหาด้านงบประมาณ	$n = 316$			
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	อันดับที่
1.	เงินค่าใช้จ่ายและพัสดุที่ใช้ในการป้องกันและปราบปราม ของหน่วยงานไม่เพียงพอ ทำให้การปฏิบัติงานต้องติดขัด หรือล้มเหลว เช่น - เงินเบี้ยเลี้ยง - ค่าเช่าที่พัก - ค่าน้ำมันยานพาหนะ	3.32	0.71	ปานกลาง	3
2.	วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน การป้องกันและปราบปรามในหน่วยงานของท่าน ยังไม่ เพียงพอ เช่น - วิทยุ - รถยนต์ รถจักรยานยนต์ - อาวุธปืน เครื่องกระสุน	3.34	0.72	ปานกลาง	2
3.	วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน การป้องกันและปราบปรามในหน่วยงานของท่าน ยังไม่ เพียงพอ เช่น - เครื่องอิเล็กทรอนิกส์ในการแกะสายดักฟัง เครื่องอัดเทป - กุญแจมือ ไฟฉาย - เครื่องพิมพ์ดีด เครื่องคอมพิวเตอร์	3.45	0.78	ปานกลาง	1
รวม		3.37	0.57	ปานกลาง	

จากตาราง 10 พบว่า ในภาพรวมมีปัญหาด้านงบประมาณ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.37$) และเมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่า ปัญหาเรื่องวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามในหน่วยงานยังไม่เพียงพอ เช่น เครื่องอิเล็กทรอนิกส์ในการแกะสายดักฟัง เครื่องอัดเทป กุญแจมือ ไฟฉาย เครื่องพิมพ์ดีด เครื่องคอมพิวเตอร์ มีค่าเฉลี่ย

สูงสุด ($\bar{X}=3.45$) รองลงมาคือ ปัญหาเรื่องวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน การป้องกันและปราบปรามในหน่วยงาน ยังไม่เพียงพอ เช่น วิทยุ รถยนต์ รถจักรยานยนต์ อาวุธปืน เครื่องกระสุน ($\bar{X}=3.34$) และปัญหาเรื่องเงินค่าใช้สอยและพัสดุที่ใช้ในการป้องกันและปราบปรามของหน่วยงาน ไม่เพียงพอ ทำให้การปฏิบัติงานต้องติดขัดหรือล้มเหลว เช่น เงินเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าน้ำมันยานพาหนะ ($\bar{X}=3.32$)

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ ด้านเทคโนโลยี

ข้อ	ปัญหาด้านเทคโนโลยี	$n = 316$			
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	อันดับที่
1.	นำยาตรวจสอบสารเสพติด ยังไม่เพียงพอ	3.09	0.90	ปานกลาง	3
2.	อุปกรณ์และเครื่องมือใช้ในการตรวจสอบลายนิ้วมือแฝงยังไม่เพียงพอ	3.12	0.87	ปานกลาง	1
3.	เครื่องมือทางวิทยาศาสตร์ทำการตรวจสอบพิสูจน์อาวุธปืน เครื่องกระสุนปืนตรวจเปรียบเทียบลายมือในเอกสาร ยังไม่เพียงพอ	3.10	0.84	ปานกลาง	2
รวม		3.11	0.76	ปานกลาง	

จากตาราง 11 พบว่า ในภาพรวมมีปัญหาด้านเทคโนโลยีอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X}=3.11$) และเมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่า ปัญหาเรื่องอุปกรณ์และเครื่องมือใช้ในการตรวจสอบลายนิ้วมือแฝงยังไม่เพียงพอ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X}=3.12$) รองลงมาคือ เครื่องมือทางวิทยาศาสตร์ทำการตรวจสอบพิสูจน์อาวุธปืนเครื่องกระสุนปืนตรวจเปรียบเทียบลายมือในเอกสาร ยังไม่เพียงพอ มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X}=3.10$) อันดับสุดท้าย คือ ปัญหาเรื่องนำยาตรวจสอบสารเสพติด ยังไม่เพียงพอ ($\bar{X}=3.09$)

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับปัญหาการปฏิบัติงานป้องกัน
และปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ
ด้านความร่วมมือของประชาชน

ข้อ	ปัญหาด้านความร่วมมือของประชาชน	n = 316			
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	อันดับที่
1.	ประชาชนทั่วไปไม่ให้ความร่วมมือในการแจ้งข่าวหรือให้เป็นพยานยืนยันผู้กระทำผิด	3.42	0.82	ปานกลาง	2
2.	ผู้เสียหายหรือพยานที่ทนทำการจับกุม ไม่ให้ความร่วมมือให้การเป็นพยานยืนยันการกระทำผิดของจำเลยในศาล เนื่องจากเกรงกลัวอิทธิพลของฝ่ายจำเลย	3.97	0.85	มาก	1
3.	โครงการตำรวจชุมชนในหน่วยงานของท่านยังไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร เนื่องจากยังไม่ได้รับความร่วมมือจากประชาชนในพื้นที่ในการให้ข่าวอาชญากรรม	3.28	0.80	ปานกลาง	3
รวม		3.55	0.60	มาก	

จากตาราง 12 พบว่า ในภาพรวมมีปัญหาด้านความร่วมมือของประชาชน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.55$) และเมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่า ปัญหาเรื่องผู้เสียหายหรือพยานที่ทนทำการจับกุม ไม่ให้ความร่วมมือให้ การเป็นพยานยืนยันการกระทำผิดของจำเลยในศาล เนื่องจากเกรงกลัวอิทธิพลของฝ่ายจำเลย ($\bar{X}=3.97$) ปัญหาเรื่องประชาชนทั่วไปไม่ให้ความร่วมมือในการแจ้งข่าวหรือให้เป็นพยานยืนยันผู้กระทำผิด ($\bar{X}=3.42$) และปัญหาเรื่องโครงการตำรวจชุมชนในหน่วยงานของท่านยังไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร เนื่องจากยังไม่ได้รับความร่วมมือจากประชาชนในพื้นที่ในการให้ข่าวอาชญากรรม ($\bar{X}=3.28$)

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับปัญหาการปฏิบัติงานป้องกัน
และปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ
ด้านการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ข้อ	ปัญหาด้านการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	$n = 316$			
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	อันดับที่
1.	การประสานงานป้องกันและปราบปรามระหว่างหน่วยงาน ต่างๆ เช่น สถานีภูธรตำบล สถานีตำรวจภูธรอำเภอ/กิ่ง อำเภอ กองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานกลาง ทะเบียนราษฎร สถาบันนิติเวช กองพิสูจน์หลักฐาน ฯลฯ เพื่อขอข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามไม่เกิดความ สะดวกและรวดเร็วเท่าที่ควร	3.29	0.77	ปานกลาง	2
2.	หน่วยงานป้องกันและปราบปรามต่างๆ มักจะมักปิดข้อเท็จ จริงบางประการเพื่อผลงานของตนเอง	3.56	0.73	มาก	1
3.	ท่านหนักใจเสมอเมื่อต้องร่วมงานกับหน่วยงานป้องกันและ ปราบปรามอื่นๆ เพราะเทคนิคการทำงานต่างกัน	3.08	0.70	ปานกลาง	3
รวม		3.31	0.49	ปานกลาง	

จากตาราง 13 พบว่า ในภาพรวมมีปัญหาด้านการประสานงานระหว่างหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้อง อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.31$) และเมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่า ปัญหาเรื่อง
หน่วยงานป้องกันและปราบปรามต่างๆ มักจะมักปิดข้อเท็จจริงบางประการเพื่อผลงานของตนเอง
($\bar{X} = 3.56$) ปัญหาเรื่องการประสานงานป้องกันและปราบปรามระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ เช่น
สถานีภูธรตำบล สถานีตำรวจภูธรอำเภอ/กิ่งอำเภอ กองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานกลาง
ทะเบียนราษฎร สถาบันนิติเวช กองพิสูจน์หลักฐาน ฯลฯ เพื่อขอข้อมูลด้านการป้องกันและ
ปราบปรามไม่เกิดความสะดวกและรวดเร็วเท่าที่ควร ($\bar{X} = 3.29$) และปัญหาเรื่องเมื่อต้องร่วมงาน
กับหน่วยงานป้องกันและปราบปรามอื่นๆ เทคนิคการทำงานต่างกัน ($\bar{X} = 3.08$)

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับและอันดับปัญหาการปฏิบัติงานป้องกัน
และปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ
ด้านปัจจัยแวดล้อม

ข้อ	ปัญหาด้านปัจจัยแวดล้อม	$n = 316$			
		$\bar{X}$	SD	ระดับ	อันดับที่
1.	พื้นที่รับผิดชอบในหน่วยงานกว้างขวางมาก ไม่สามารถปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามได้อย่างมีประสิทธิภาพเมื่อเกิดคดีขึ้น	3.33	0.75	ปานกลาง	3
2.	การป้องกันและปราบปรามที่เกิดขึ้นในเขตเมืองหรือย่านชุมชน มีอุปสรรคต่อการสืบสวนมากกว่าที่เกิดขึ้นในเขตชนบท เพราะสภาพของความแออัดซับซ้อนของที่อยู่อาศัยและจำนวนของประชากรในเขตเมืองมีมากกว่าเขตชนบท	3.79	0.79	มาก	2
3.	กลุ่มมือฉัตรผลกระทบทำความผิดในเขตพื้นที่รับผิดชอบ แต่ไม่กล้าเข้าไปทำการสืบสวนจับกุม เนื่องจากเกรงกลัวอิทธิพล	4.13	0.85	มาก	1
4.	พื้นที่รับผิดชอบประสบปัญหาการป้องกันและปราบปรามกรณีที่ผู้ต้องหาเป็นมือปืนรับจ้างเพราะหลังจากกระทำความผิด บุคคลเหล่านี้จะหลบหนีและไม่ทิ้งร่องรอยหรือพยานหลักฐานที่สามารถเชื่อมโยงไปสู่การจับกุม	3.32	0.81	ปานกลาง	4
รวม		3.64	0.51	มาก	

จากตาราง 14 พบว่า ในภาพรวมมีปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมด้านปัจจัยแวดล้อม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X}=3.64$) และเมื่อพิจารณาในแต่ละข้อ พบว่า ปัญหาเรื่องกลุ่มมือฉัตรผลกระทบทำความผิดในเขตพื้นที่รับผิดชอบ แต่ไม่กล้าเข้าไปทำการสืบสวนจับกุม เนื่องจากเกรงกลัวอิทธิพล ($\bar{X}=4.13$) ปัญหาเรื่องการป้องกันและปราบปรามที่เกิดขึ้นในเขตเมืองหรือย่านชุมชน มีอุปสรรคต่อการสืบสวนมากกว่าที่เกิดขึ้นในเขตชนบท เพราะสภาพของความแออัดซับซ้อนของที่อยู่อาศัยและจำนวนของประชากรในเขตเมืองมีมากกว่าเขตชนบท ($\bar{X}=3.79$) ปัญหาเรื่องพื้นที่รับผิดชอบในหน่วยงานกว้างขวางมาก ไม่สามารถปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามได้อย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อเกิดคดีขึ้น ($\bar{X}=3.33$) และปัญหาเรื่องพื้นที่รับผิดชอบ

ประสบปัญหาการป้องกันและปราบปราม กรณีที่ผู้ต้องหาเป็นมือปืนรับจ้างเพราะหลังจากกระทำความผิด บุคคลเหล่านี้จะหลบหนีและไม่ทิ้งร่องรอยหรือพยานหลักฐานที่สามารถเชื่อมโยงไปสู่การจับกุม ($\bar{X}=3.32$)

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามพื้นฐานความรู้ที่ศึกษาของชั้นสัญญาบัตรและปฏิสัมพันธ์ระหว่างชั้นยศกับระดับสถานีตำรวจต่อปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับของปัญหาและอันดับที่ของปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามชั้นยศ

ปัญหาการปฏิบัติงานป้องกัน และปราบปราม	สัญญาบัตร				ประทวน			
	$n = 52$				$n = 264$			
	$\bar{X}$	SD	ระดับ	อันดับที่	$\bar{X}$	SD	ระดับ	อันดับที่
<u>ปัญหาภายในหน่วยงาน</u>								
1) ด้านบุคลากร	3.36	0.33	ปานกลาง	1	3.64	0.54	มาก	1
2) ด้านงบประมาณ	3.18	0.36	ปานกลาง	2	3.41	0.60	ปานกลาง	2
3) ด้านเทคโนโลยี	2.99	0.62	ปานกลาง	3	3.13	0.80	ปานกลาง	3
รวม	3.20	0.31	ปานกลาง		3.42	0.50	ปานกลาง	
<u>ปัญหานอกหน่วยงาน</u>								
1) ด้านความร่วมมือของ ประชาชน	3.31	0.34	ปานกลาง	2	3.60	0.63	มาก	2
2) ด้านการประสานงาน ระหว่างหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	3.18	0.48	ปานกลาง	3	3.34	0.49	ปานกลาง	3
3) ด้านปัจจัยแวดล้อม	3.42	0.33	ปานกลาง	1	3.69	0.53	มาก	1
รวม	3.31	0.29	ปานกลาง		3.56	0.46	มาก	

จากตาราง 15 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นสัญญาบัตร จังหวัดสมุทรปราการ มีปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมปัญหาภายในหน่วยงานในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.20$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า มีปัญหาด้านบุคลากร ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.36$) รองลงมาเป็นด้านงบประมาณ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.18$) และด้านเทคโนโลยี อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.99$) สำหรับปัญหาภายนอกหน่วยงานในภาพรวมปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.31$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านปัจจัยแวดล้อม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.42$) รองลงมาเป็นด้านความร่วมมือของประชาชน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.31$) และด้านการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.18$)

ส่วนเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวน จังหวัดสมุทรปราการ มีปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมปัญหาภายในหน่วยงานในภาพรวม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.42$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านบุคลากร อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.64$) รองลงมาเป็นด้านงบประมาณ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.41$) และด้านเทคโนโลยี อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.13$) สำหรับปัญหาภายนอกหน่วยงานในภาพรวมปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.56$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านปัจจัยแวดล้อม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.69$) รองลงมาเป็นด้านความร่วมมือของประชาชน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.60$) และด้านการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.34$)

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับของปัญหาและอันดับที่ของปัญหาการปฏิบัติงาน
ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ
จำแนกตามระดับสถานีตำรวจ

ปัญหาการปฏิบัติงานป้องกัน และปราบปราม	สถานีตำรวจภูธรตำบล				สถานีตำรวจภูธรอำเภอ/กิ่งอำเภอ			
	$n = 89$				$n = 227$			
	$\bar{X}$	SD	ระดับ	อันดับที่	$\bar{X}$	SD	ระดับ	อันดับที่
ปัญหาภายในหน่วยงาน								
1) ด้านบุคลากร	3.75	0.67	มาก	1	3.54	0.50	มาก	1
2) ด้านงบประมาณ	3.64	0.61	มาก	2	3.31	0.65	ปานกลาง	2
3) ด้านเทคโนโลยี	3.17	0.78	ปานกลาง	3	3.08	0.77	ปานกลาง	3
รวม	3.61	0.49	มาก		3.33	0.47	ปานกลาง	
ปัญหานอกหน่วยงาน								
1) ด้านความร่วมมือของ ประชาชน	3.67	0.69	มาก	2	3.51	0.60	มาก	2
2) ด้านการประสานงาน ระหว่างหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	3.45	0.49	ปานกลาง	3	3.27	0.47	ปานกลาง	3
3) ด้านปัจจัยแวดล้อม	3.72	0.51	มาก	1	3.61	0.50	มาก	1
รวม	3.62	0.44	มาก		3.52	0.44	มาก	

จากตาราง 16 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรตำบล จังหวัดสมุทรปราการ ในภาพรวมปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมภายในหน่วยงาน อยู่ในระดับมาก ($X = 3.61$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านบุคลากร อยู่ในระดับมาก ($X = 3.75$) รองลงมาเป็นด้านงบประมาณ อยู่ในระดับมาก ($X = 3.64$) และด้านเทคโนโลยี อยู่ในระดับปานกลาง ($X = 3.17$) ในภาพรวมปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปราม อาชญากรรมภายนอกหน่วยงาน อยู่ในระดับมาก ($X = 3.62$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านปัจจัยแวดล้อม อยู่ในระดับมาก ($X = 3.72$) รองลงมาเป็นด้านความร่วมมือของประชาชน อยู่ในระดับมาก ($X = 3.67$) และด้านการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อยู่ในระดับ ปานกลาง ($X = 3.45$)

ส่วนสถานที่สำรวจธรอำเภอ/กิ่งอำเภอ จังหวัดสมุทรปราการ ในภาพรวมปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมปัญหาภายในหน่วยงาน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.33$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านบุคลากร อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.54$) รองลงมาเป็นด้านงบประมาณ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.31$) และด้านเทคโนโลยี อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.08$) ในภาพรวมปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมภายนอกหน่วยงาน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.52$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านปัจจัยแวดล้อม อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.61$) รองลงมาเป็นด้านความร่วมมือของประชาชน อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.51$) และด้านการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.27$)

ตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ระดับของปัญหาและอันดับที่ของปัญหาการปฏิบัติงาน ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามระดับความรู้พื้นฐาน

ปัญหาการปฏิบัติงานป้องกัน และปราบปราม	โรงเรียนนายร้อยตำรวจ				สถาบันการศึกษาอื่น			
	$n = 26$				$n = 26$			
	$\bar{X}$	SD	ระดับ	อันดับที่	$\bar{X}$	SD	ระดับ	อันดับที่
ปัญหาภายในหน่วยงาน								
1) ด้านบุคลากร	3.38	0.27	ปานกลาง	1	3.36	0.40	ปานกลาง	1
2) ด้านงบประมาณ	3.19	0.41	ปานกลาง	2	3.19	0.30	ปานกลาง	2
3) ด้านเทคโนโลยี	2.95	0.55	ปานกลาง	3	3.01	0.50	ปานกลาง	3
รวม	3.19	0.30	ปานกลาง		3.20	0.20	ปานกลาง	
ปัญหาภายนอกหน่วยงาน								
4) ด้านความร่วมมือของ ประชาชน	3.33	0.36	ปานกลาง	2	3.29	0.33	ปานกลาง	2
5) ด้านการประสานงาน ระหว่างหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	3.08	0.47	ปานกลาง	3	3.26	0.48	ปานกลาง	3
6) ด้านปัจจัยแวดล้อม	3.34	0.32	ปานกลาง	1	3.50	0.33	ปานกลาง	1
รวม	3.26	0.27	ปานกลาง		3.37	0.30	ปานกลาง	

จากตาราง 17 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นสัญญาบัตร ที่จบจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ ในภาพรวมปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมปัญหาภายในหน่วยงาน อยู่ในระดับปานกลาง ($X = 3.19$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านบุคลากร อยู่ในระดับปานกลาง ($X = 3.38$) รองลงมาเป็นด้านงบประมาณ อยู่ในระดับปานกลาง ($X = 3.19$) และด้านเทคโนโลยี อยู่ในระดับปานกลาง ($X = 2.95$) ในภาพรวมปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมภายนอกหน่วยงาน อยู่ในระดับปานกลาง ($X = 3.26$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านปัจจัยแวดล้อม อยู่ในระดับปานกลาง ($X = 3.34$) รองลงมาเป็นด้านความร่วมมือของประชาชน อยู่ในระดับปานกลาง ($X = 3.33$) และด้านการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อยู่ในระดับปานกลาง ($X = 3.08$)

เจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นสัญญาบัตร ที่จบจากสถาบันการศึกษาอื่น จังหวัดสมุทรปราการ ในภาพรวมปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมปัญหาภายในหน่วยงาน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.20$) และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านบุคลากร อยู่ในระดับ ปานกลาง ($\bar{X} = 3.36$) รองลงมาเป็นด้านงบประมาณ อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.19$) และด้าน เทคโนโลยี อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.01$) ในภาพรวมปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและ ปราบปรามอาชญากรรมภายนอกหน่วยงาน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.37$) เมื่อพิจารณาเป็น รายด้าน พบว่า ด้านปัจจัยแวดล้อม อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.50$) รองลงมาเป็นด้านความ ร่วมมือของประชาชน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.29$) และด้านการประสานงานระหว่าง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.26$)

ตารางที่ 18 ปฏิสัมพันธ์ระหว่างชั้นยศกับระดับสถานีตำรวจต่อปัญหาการปฏิบัติงานป้องกัน
และปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ ปัญหา
ภายในหน่วยงาน

แหล่งความแปรปรวน	<i>df</i>	<i>SS</i>	<i>MS</i>	<i>F</i>	<i>p</i>
ด้านบุคลากร					
ชั้นยศ	1	3.598	3.598	13.987*	.000
ระดับสถานีตำรวจ	1	.662	.662	2.573	.110
ปฏิสัมพันธ์ระหว่างชั้นยศ กับระดับสถานีตำรวจ	1	.377	.377	1.467	.227
ความคลาดเคลื่อน	312	80.268	.257		
รวม	315	86.860			
ด้านงบประมาณ					
ชั้นยศ	1	3.751	3.751	12.232*	.001
ระดับสถานีตำรวจ	1	.116	.116	.378	.538
ปฏิสัมพันธ์ระหว่างชั้นยศ กับระดับสถานีตำรวจ	1	2.154	2.154	7.022*	.008
ความคลาดเคลื่อน	312	95.688	.307		
รวม	315	103.236	.328		
ด้านเทคโนโลยี					
ชั้นยศ	1	1.158	1.158	1.986	.160
ระดับสถานีตำรวจ	1	4.085E-02	4.085E-02	.070	.791
ปฏิสัมพันธ์ระหว่างชั้นยศ กับระดับสถานีตำรวจ	1	.186	.186	.320	.572
ความคลาดเคลื่อน	312	181.995	.583		
รวม	315	183.635	.583		

ตารางที่ 18 (ต่อ)

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
ด้านรวมปัญหาภายในหน่วยงาน					
ชั้นยศ	1	2.765	2.765	12.639*	.000
ระดับสถานีตำรวจ	1	.238	.238	1.090	.297
ปฏิสัมพันธ์ระหว่างชั้นยศ					
กับระดับสถานีตำรวจ	1	.665	.665	3.041	.082
ความคลาดเคลื่อน	312	68.248	.219		
รวม	315	77.088			

จากตาราง 18 พบว่า ปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ ปัญหาภายในหน่วยงาน

ด้านบุคลากรของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จำแนกตามชั้นยศ ต่างกัน พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ และเจ้าหน้าที่ตำรวจ จำแนกตามระดับสถานีตำรวจ โดยภาพรวม ต่างกันมีความคิดเห็นว่าปัญหา การปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ และเมื่อพิจารณาปฏิสัมพันธ์ร่วมระหว่างชั้นยศและระดับสถานีตำรวจ ปรากฏว่าชั้นยศและระดับสถานีตำรวจไม่ร่วมส่งผลต่อความแปรปรวนของระดับปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

ด้านงบประมาณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จำแนกตามชั้นยศ ต่างกัน พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ และเจ้าหน้าที่ตำรวจ จำแนกตามระดับสถานีตำรวจ โดยภาพรวม ต่างกันมีความคิดเห็นว่าปัญหา การปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ และเมื่อพิจารณาปฏิสัมพันธ์ร่วมระหว่างชั้นยศและระดับสถานีตำรวจ ปรากฏว่าชั้นยศและระดับสถานีตำรวจ ร่วมส่งผลต่อความแปรปรวนของระดับปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

เมื่อชั้นยศและระดับสถานีตำรวจ ร่วมส่งผลต่อปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ผู้วิจัยจึงเสนอรูปแบบของปฏิสัมพันธ์ร่วมกัน โดยกราฟและเสนอผลเดี่ยวของชั้นยศและระดับสถานี ดังตาราง 20 – 22

ด้านเทคโนโลยีของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ชั้นยศ ต่างกัน พบว่า แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ และเจ้าหน้าที่ตำรวจ ระดับสถานีตำรวจ โดยภาพรวม ต่างกันมีความคิดเห็นว่า ปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ และเมื่อพิจารณาปฏิสัมพันธ์ร่วมระหว่างชั้นยศและระดับสถานีตำรวจ ปรากฏว่าปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ โดยภาพรวมแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติหรือชั้นยศและสถานีไม่ร่วมส่งผลต่อความแปรปรวนของระดับปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

ด้านรวมปัญหาภายในหน่วยงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จำแนกตามชั้นยศ ต่างกัน พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ และเจ้าหน้าที่ตำรวจ จำแนกตามระดับสถานีตำรวจ โดยภาพรวม ต่างกันมีความคิดเห็นว่าปัญหา การปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ และเมื่อพิจารณาปฏิสัมพันธ์ร่วมระหว่างชั้นยศและระดับสถานีตำรวจ ปรากฏว่าชั้นยศและระดับสถานีตำรวจไม่ร่วมส่งผลต่อความแปรปรวนของระดับปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

ตารางที่ 19 ปฏิสัมพันธ์ระหว่างชั้นยศกับระดับสถานีตำรวจต่อปัญหาการปฏิบัติงานป้องกัน
และปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ ปัญหา
ภายนอกหน่วยงาน

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
ด้านความร่วมมือของประชาชน					
ชั้นยศ	1	3.793	3.793	10.988*	.001
ระดับสถานีตำรวจ	1	.310	.310	.898	.344
ปฏิสัมพันธ์ระหว่างชั้นยศ กับระดับสถานีตำรวจ	1	.356	.356	1.030	.311
ความคลาดเคลื่อน	312	107.709	.345		
รวม	315	113.419	.360		
ด้านการประสานงานระหว่างหน่วย งานที่เกี่ยวข้อง					
ชั้นยศ	1	1.741	1.741	7.666*	.006
ระดับสถานีตำรวจ	1	.307	.307	1.351	.246
ปฏิสัมพันธ์ระหว่างชั้นยศ กับระดับสถานีตำรวจ	1	.672	.672	2.958	.086
ความคลาดเคลื่อน	312	70.843	.227		
รวม	315	74.970	.238		
ด้านปัจจัยแวดล้อม					
ชั้นยศ	1	4.030	4.030	16.411*	.000
ระดับสถานีตำรวจ	1	2.298E-07	2.298E-07	.000	.999
ปฏิสัมพันธ์ระหว่างชั้นยศ กับระดับสถานีตำรวจ	1	.795	.795	3.238	.073
ความคลาดเคลื่อน	312	76.581	.245		
รวม	315	81.342	.258		

ตารางที่ 19 (ต่อ)

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
ด้านรวมปัญหาภายนอกหน่วยงาน					
ชั้นยศ	1	3.180	3.180	16.775*	.000
ระดับสถานีตำรวจ	1	.111	.111	.587	.444
ปฏิสัมพันธ์ระหว่างชั้นยศ กับระดับสถานีตำรวจ	1	.611	.611	3.221	.074
ความคลาดเคลื่อน	312	59.135	.190		
รวม	315	63.761	.202		

จากตาราง 19 พบว่า ปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ ปัญหาภายนอกหน่วยงาน

ด้านความร่วมมือของประชาชนของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จำแนกตามชั้นยศ ต่างกัน พบว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ และเจ้าหน้าที่ตำรวจ จำแนกตามระดับสถานีตำรวจ โดยภาพรวม ต่างกันมีความคิดเห็นว่าปัญหา การปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ และเมื่อพิจารณาปฏิสัมพันธ์ร่วมระหว่างชั้นยศและระดับสถานีตำรวจ ปรากฏว่าชั้นยศและระดับสถานีตำรวจไม่รวมส่งผลต่อความแปรปรวนของระดับปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

ด้านประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จำแนกตามชั้นยศ ต่างกัน พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ และเจ้าหน้าที่ตำรวจ จำแนกตามระดับสถานีตำรวจ โดยภาพรวม ต่างกันมีความคิดเห็นว่าปัญหา การปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ และเมื่อพิจารณาปฏิสัมพันธ์ร่วมระหว่างชั้นยศและระดับสถานีตำรวจ ปรากฏว่าชั้นยศและระดับสถานีตำรวจไม่รวมส่งผลต่อความแปรปรวนของระดับปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

ด้านปัจจัยแวดล้อมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จำแนกตามชั้นยศ ต่างกัน พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ และเจ้าหน้าที่ตำรวจ จำแนกตามระดับสถานีตำรวจ โดยภาพรวม ต่างกันมีความคิดเห็นว่าปัญหา การปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ และเมื่อพิจารณาปฏิสัมพันธ์ร่วมระหว่างชั้นยศและระดับสถานีดำรง ปรากฏว่าชั้นยศและระดับสถานีดำรงไม่ร่วมส่งผลต่อความแปรปรวนของระดับปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

ด้านรวมปัญหาภายนอกหน่วยงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จำแนกตามชั้นยศต่างกัน พบว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ และเจ้าหน้าที่ตำรวจ จำแนกตามระดับสถานีดำรง โดยภาพรวม ต่างกันมีความคิดเห็นว่าปัญหา การปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ แตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ และเมื่อพิจารณาปฏิสัมพันธ์ร่วมระหว่างชั้นยศและระดับสถานีดำรง ปรากฏว่าชั้นยศและระดับสถานีดำรงไม่ร่วมส่งผลต่อความแปรปรวนของระดับปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

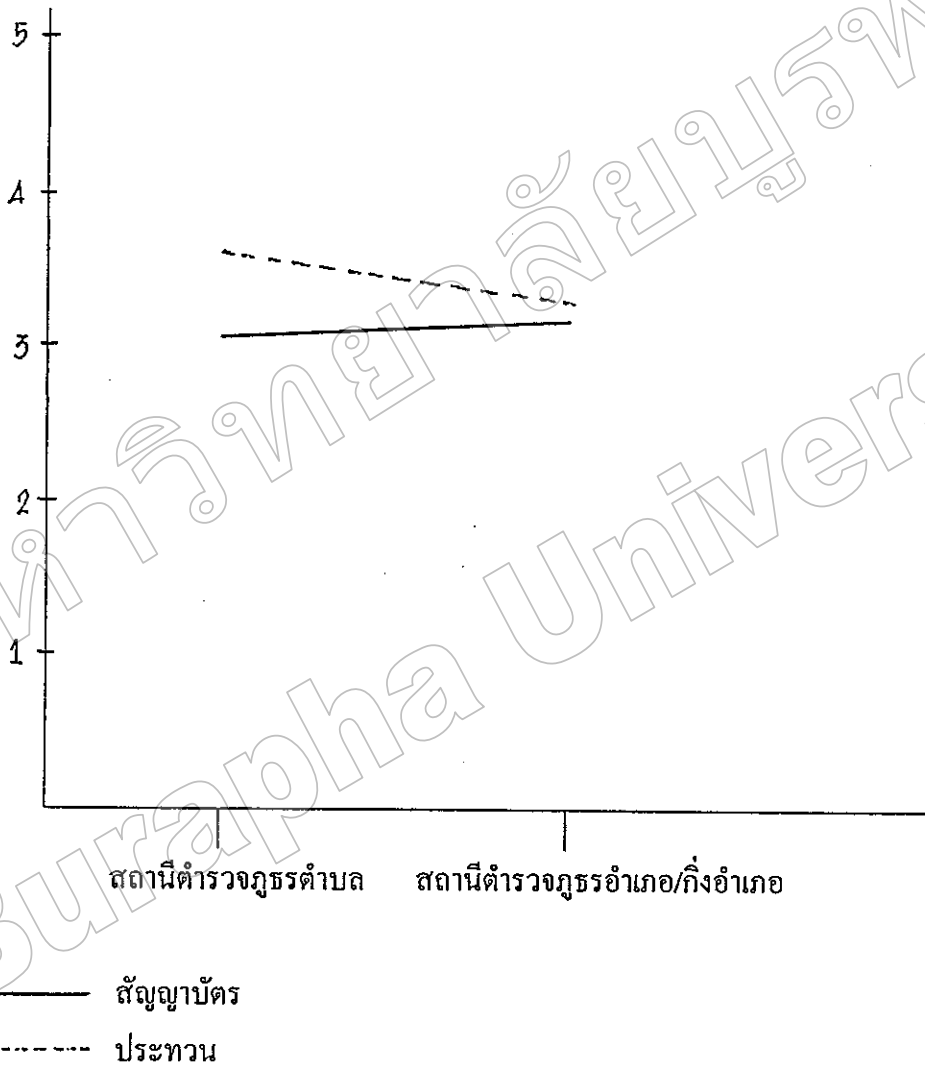
ตารางที่ 20 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ ด้านงบประมาณ จำแนกชั้นยศและระดับสถานี

ปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปราม	สัญญาบัตร	ประทวน
สถานีดำรงภูธรตำบล	$\bar{X} = 3.05$	$\bar{X} = 3.63$
	$SD = 0.45$	$SD = 0.69$
	$n = 26$	$n = 74$
สถานีดำรงภูธรอำเภอ/กิ่งอำเภอ	$\bar{X} = 3.24$	$\bar{X} = 3.32$
	$SD = 0.32$	$SD = 0.58$
	$n = 26$	$n = 190$

จากข้อมูลตาราง 20 แสดงปฏิสัมพันธ์ระหว่างชั้นยศกับระดับสถานีดำรง ดังปรากฏในภาพที่ 2

ค่าเฉลี่ยปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ
จังหวัดสมุทรปราการ ด้านงบประมาณ จำแนกตามชั้นยศและระดับสถานีตำรวจ

ค่าเฉลี่ยปัญหาด้านงบประมาณ



ภาพที่ 2 ปฏิสัมพันธ์ระหว่างชั้นยศกับระดับสถานีตำรวจต่อปัญหาด้านงบประมาณ

จากภาพที่ 2 แสดงว่าปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ ด้านงบประมาณ ระหว่าง สถานีตำรวจภูธรตำบลและสถานีตำรวจภูธรอำเภอ/กิ่งอำเภอแตกต่างกัน กล่าวคือ ระดับสถานีตำรวจภูธรตำบลชั้นประทวนที่มีปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมมากกว่าชั้นสัญญาบัตร ส่วนในระดับสถานีตำรวจภูธรอำเภอ/กิ่งอำเภอ ปัญหาของชั้นประทวนและชั้นสัญญาบัตรไม่แตกต่างกัน

ผลการทดสอบผลเดี่ยว (simple effect) ของชั้นยศกับสถานีของปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ ด้านงบประมาณ ดังตาราง 21-22

ตารางที่ 21 การวิเคราะห์ความแปรปรวนของผลเดี่ยวปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ ด้านงบประมาณ จำแนกตามชั้นยศ

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
ผลเดี่ยวของประทวน					
ระหว่างกลุ่ม	1	5.070	5.070	16.801*	.000
ความคลาดเคลื่อน	312	95.689	0.307		
ผลเดี่ยวของสัญญาบัตร					
ระหว่างกลุ่ม	1	0.379	0.379	3.608	.267
ความคลาดเคลื่อน	312	95.689	0.307		

* $p < .05$

จากตาราง 21 แสดงว่า ปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ ด้านงบประมาณ

ชั้นสัญญาบัตรที่ปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่สถานีตำรวจภูธรตำบลกับสถานีตำรวจภูธรอำเภอ/กิ่งอำเภอ มีปัญหาไม่แตกต่างกัน

ส่วนชั้นประทวนที่ปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่สถานีตำรวจภูธรตำบลกับสถานีตำรวจภูธรอำเภอ/กิ่งอำเภอ มีปัญหาแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$)

ตารางที่ 22 การวิเคราะห์ความแปรปรวนของผลเดี่ยวปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ ด้านงบประมาณ จำแนกตามระดับสถานีตำรวจ

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
ผลเดี่ยวของสภ.ค.					
ระหว่างกลุ่ม	1	3.956	3.956	12.898*	.000
ความคลาดเคลื่อน	312	95.689	0.307		
ผลเดี่ยวของสภ.อ./สภ.อ.กิ่ง					
ระหว่างกลุ่ม	1	0.206	0.206	0.671	.413
ความคลาดเคลื่อน	312	95.689	0.307		

* $p < .05$

จากตาราง 22 แสดงว่า ปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ ด้านงบประมาณ

สถานีตำรวจภูธรตำบล ชั้นสัญญาบัตรกับชั้นประทวนมีปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ $p < .05$

ส่วนที่สถานีตำรวจภูธรอำเภอ/กิ่งอำเภอ ชั้นสัญญาบัตรกับชั้นประทวนมีปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 23 ผลการเปรียบเทียบปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม
ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ จำแนกตามพื้นฐานความรู้ที่ศึกษา
ของชั้นสัญญาบัตร

ปัญหาการปฏิบัติงานป้องกัน โรงเรียนนายร้อยตำรวจ สถาบันการศึกษาอื่นๆ						
และปราบปราม	n = 26		n = 26		t	p
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
ปัญหาภายในหน่วยงาน						
1) ด้านบุคลากร	3.38	0.27	3.36	0.40	.255	.800
2) ด้านงบประมาณ	3.19	0.41	3.19	0.30	-.072	.943
3) ด้านเทคโนโลยี	2.95	0.55	3.01	0.50	-.429	.670
รวม	3.19	0.30	3.20	0.20	-.132	.850
ปัญหานอกหน่วยงาน						
1) ด้านความร่วมมือของประชาชน	3.33	0.36	3.29	0.33	.406	.686
2) ด้านการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	3.08	0.47	3.26	0.48	-1.402	.167
3) ด้านปัจจัยแวดล้อม	3.34	0.32	3.50	0.33	-1.663	.102
รวม	3.26	0.27	3.37	0.30	-1.278	.207

จากตาราง 23 พบว่า ปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม
ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ ชั้นสัญญาบัตร จำแนกตามพื้นฐานความรู้ที่ศึกษา
ทั้งโดยรวมและรายด้านแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติ

ตอนที่ 4 ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปราม
อาชญากรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ

ตารางที่ 24 ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม
ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ ด้านบุคลากร

ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา	ค่าน้ำหนัก	อันดับที่
1. ปัญหาการระดมทรัพยากรในหน้าที่สูง แต่เงินเดือนและสวัสดิการที่ได้รับไม่เพียงพอต่อค่าครองชีพในปัจจุบัน แนวทางการแก้ไข		
1.1 ควรให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติดำเนินการให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับเงินเดือนและสวัสดิการตามความเหมาะสมให้ทัดเทียมกับข้าราชการประเภทอื่น ๆ	638	2
1.2 ควรให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติดำเนินการให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับเงินเพิ่มพิเศษและสวัสดิการตลอดจนสิทธิอันพึงได้โดยรวดเร็ว	765	1
1.3 ควรให้ผู้บังคับบัญชาในระดับหัวหน้าหน่วยดำเนินการจัดหาอาชีพให้กับครอบครัวข้าราชการตำรวจ	445	3
2. ปัญหาเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับการคัดเลือกมาจากความชอบหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา ไม่ได้คำนึงถึงความรู้ความสามารถเป็นหลัก แนวทางการแก้ไข		
2.1 ควรคัดเลือกเจ้าหน้าที่ตำรวจจากผู้รู้จักคนและพื้นที่ อันเป็นพื้นฐานที่สำคัญในการทำงาน	452	3
2.2 ควรคัดเลือกเจ้าหน้าที่ตำรวจจากผู้ที่มีความรู้และมีประสบการณ์ในการทำงาน มีใจรัก อดทน ซ้ำงัดเกด มีความรับผิดชอบและมีปฏิภาณไหวพริบดี	736	1
2.3 ควรคัดเลือกเจ้าหน้าที่ตำรวจจากผู้ที่มีครอบครัวที่ดี มีคุณธรรม ความพอคิตี มีสุขภาพแข็งแรง สนใจต่อความรู้ด้านกฎหมาย	705	2
3. ปัญหาการพิจารณาความดีความชอบประจำปีของตำรวจ ผู้บังคับบัญชาพิจารณาตามความพึงพอใจส่วนตัว (ระบบอุปถัมภ์) โดย ไม่คำนึงถึงหลักความรู้ความสามารถและผลงาน (ระบบคุณธรรม) แต่อย่างใด แนวทางการแก้ไข		
3.1 การพิจารณาความดีความชอบประจำปีควรดูจากผลงานเท่านั้น	466	3

ตารางที่ 24 (ต่อ)

ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา	ค่าน้ำหนัก	อันดับที่
3.2 การพิจารณาความดีความชอบประจำปีควรดูผลงานและความประพฤติส่วนตัวด้วย เช่น ไม่ทำให้ชื่อเสียงของตนและหน่วยงานเสียหาย เป็นต้น	665	3
3.3 การพิจารณาความดีความชอบประจำปี ผู้บังคับบัญชาควรเป็นผู้ที่วางตัวเป็นกลาง รับฟังข้อมูลทุกด้านแล้วพิจารณาด้วยความเป็นธรรมโดยยึดถือผลงานและความประพฤติส่วนตัวด้วย	763	2
4. ปัญหางานป้องกันและปราบปรามที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีปริมาณมากกว่ากำลังเจ้าหน้าที่ตำรวจซึ่งปฏิบัติงานอยู่จริง แนวทางการแก้ไข		
4.1 ควรขอกำลังสนับสนุนจากหน่วยเหนือ หรือหน่วยงานใกล้เคียงมาทำงานก่อน	576	3
4.2 ควรแบ่งจำนวนเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับจำนวนคดี	702	1
4.3 ควรเสนอให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติเร่งผลิตบุคลากรตำรวจแล้วส่งมาประจำยังหน่วยงานที่ขาดแคลน	617	2

จากตาราง 24 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจในเขตจังหวัดสมุทรปราการ มีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ด้านบุคลากร เรียงตามรายชื่อ ดังนี้

ปัญหาการระดมรับผิดชอบในหน้าที่สูง แต่เงินเดือนและสวัสดิการ ได้รับไม่เพียงพอต่อค่าครองชีพในปัจจุบัน ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหारेียงตามค่าน้ำหนัก คือ ควรให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติดำเนินการให้ข้าราชการตำรวจได้รับเงินเพิ่มพิเศษและสวัสดิการตลอดจนสิทธิอื่นพึงได้โดยรวดเร็ว รองลงมาคือ ควรให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติดำเนินการให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับเงินเดือนและสวัสดิการตามความเหมาะสมให้ทัดเทียมกับข้าราชการประเภทอื่น ๆ และ ควรให้ผู้บังคับบัญชาในระดับหัวหน้าหน่วยดำเนินการจัดหาอาชีพให้กับครอบครัวข้าราชการตำรวจ

ปัญหาเจ้าหน้าที่ตำรวจ ได้รับการคัดเลือกมาจากความชอบหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มิได้คำนึงถึงความรู้ความสามารถเป็นหลัก ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหारेียง

ตามคำแนะนำ คือ ควรคัดเลือกเจ้าหน้าที่ตำรวจจากผู้ที่มีความรู้และมีประสบการณ์ในการทำงาน มีใจรัก อดทน ข้างสังเกต มีความรับผิดชอบและมีปฏิภาณไหวพริบดี รองลงมาคือ และควรคัดเลือก เจ้าหน้าที่ตำรวจจากผู้ที่มีความรอบรู้ที่ดี มีคุณธรรม ความยุติธรรม มีสุขภาพแข็งแรง สนใจต่อความรู้ด้านกฎหมายควรคัดเลือกเจ้าหน้าที่ตำรวจจากผู้ที่รู้จักคนและพื้นที่ อันเป็นพื้นฐานที่สำคัญในการทำงาน

ปัญหาการพิจารณาความดีความชอบประจำปีของตำรวจ ผู้บังคับบัญชาพิจารณาตามความพึงพอใจส่วนตัว (ระบบอุปถัมภ์) โดยไม่คำนึงถึงหลักความรู้ความสามารถและผลงาน (ระบบคุณธรรม) แต่อย่างไรก็ดี ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาระยะยาวตามคำแนะนำ คือ การพิจารณาความดีความชอบประจำปี ผู้บังคับบัญชาควรเป็นผู้ที่วางตัวเป็นกลาง รับฟังข้อมูลทุกด้านแล้วพิจารณาด้วยความเป็นธรรมโดยยึดถือผลงานและความประพฤติส่วนตัวด้วย รองลงมาคือ การพิจารณาความดีความชอบประจำปีควรดูผลงานและความประพฤติส่วนตัวด้วย เช่น ไม่ทำให้ชื่อเสียงของตนและหน่วยงานเสียหาย เป็นต้น และการพิจารณาความดีความชอบประจำปีควรดูจากผลงานเท่านั้น

ปัญหางานป้องกันและปราบปรามที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีปริมาณมากกว่ากำลังเจ้าหน้าที่ตำรวจซึ่งปฏิบัติงานอยู่จริง ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาระยะยาวตามคำแนะนำ คือ ควรแบ่งจำนวนเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีอยู่ให้เหมาะสมกับจำนวนคดี รองลงมาคือ ควรเสนอให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติเร่งผลิตบุคลากรตำรวจ แล้วส่งมาประจำยังหน่วยงานที่ขาดแคลน และควรขอคำสั่งสนับสนุนจากหน่วยเหนือ หรือหน่วยงานใกล้เคียงมาทำงานก่อน

ตารางที่ 25 ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม
ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ ด้านงบประมาณ

ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา	ค่าน้ำหนัก	อันดับที่
1. ปัญหาวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและปราบปราม ยังไม่เพียงพอ เช่น		
- เครื่องอิเล็กทรอนิกส์การเกาะสายดักฟัง เครื่องอัดเทป		
- วิทยุมือถือ ไฟฉาย		
- เครื่องพิมพ์ดีด เครื่องคอมพิวเตอร์ แนวทางแก้ไขปัญหา		
1.1 ควรให้เจ้าหน้าที่ตำรวจรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับวัสดุอุปกรณ์ ต่างๆ ที่ยังไม่มีหรือมีแต่ไม่ทันสมัย เสนอต่อผู้บังคับบัญชา หัวหน้าหน่วยงาน เพื่อพิจารณาของงบประมาณมาจัดซื้อในปี ต่อไป	682	1
1.2 ควรเสนอแนะให้ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าจัดทำกิจกรรมหารายได้ พิเศษ เพื่อมาจัดซื้ออุปกรณ์ที่ยังไม่มีนั้น	620	2
1.3 ควรขอรับการสนับสนุนจากภาคเอกชน เพื่อมาจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ดังกล่าว	590	3
2. ปัญหาวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและปราบปราม ยังไม่เพียงพอ เช่น		
- วิทยุ		
- รถยนต์ รถจักรยานยนต์		
- อาวุธปืน เครื่องกระสุน แนวทางแก้ไขปัญหา		
2.1 ควรให้เจ้าหน้าที่ตำรวจรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับวัสดุอุปกรณ์ ต่าง ๆ ที่ยังไม่มีหรือมีแต่ไม่ทันสมัย เสนอต่อผู้บังคับบัญชา หัวหน้าหน่วยงาน เพื่อพิจารณาของงบประมาณมาจัดซื้อใน ปีต่อไป	683	1
2.2 ควรเสนอแนะให้ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าจัดทำกิจกรรม หารายได้พิเศษ เพื่อมาจัดซื้ออุปกรณ์ที่ยังไม่มีนั้น	625	2

ตารางที่ 25 (ต่อ)

ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา	ค่าน้ำหนัก	อันดับที่
2.3 ควรขอรับการสนับสนุนจากภาคเอกชน เพื่อมาจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ดังกล่าว	588	3
3. ปัญหาเงินงบประมาณที่ใช้ในการป้องกันและปราบปราม		
ไม่เพียงพอ ทำให้การปฏิบัติงานต้องติดขัดหรือล้มเหลว เช่น		
- เงินเบี้ยเลี้ยง		
- ค่าเช่าที่พัก		
- ค่าน้ำมันยานพาหนะ แนวทางแก้ไขปัญหา		
3.1 ควรให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดสรรงบประมาณที่ใช้ในการป้องกันและปราบปรามให้มีความเพียงพอและเหมาะสมในแต่ละคดีที่เกิดขึ้น	773	1
3.2 ควรให้ส่วนราชการในสถานีตำรวจภูธรต่าง ๆ ทำแผนสำรวจความต้องการเงินและงบประมาณที่ใช้ในการป้องกันและปราบปรามในแต่ละคดี เสนอตามลำดับชั้นและคอยติดตามประสานงาน เพื่อป้องกันการถูกตัดงบประมาณประจำปี	621	2
3.3 ควรให้หน่วยงานท่านขอรับบริจาคจากภาคเอกชนซึ่งบริจาคด้วยกุศลจิต เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม	502	3

จากตาราง 25 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจในเขตจังหวัดสมุทรปราการ มีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ด้านงบประมาณ เรียงตามรายชื่อดังนี้

ปัญหาวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปราม ยังไม่เพียงพอ เช่น เครื่องอิเล็กทรอนิกส์การเกาะสายดักฟัง เครื่องอัดเทป กุญแจมือ ไฟฉาย เครื่องพิมพ์ดีด เครื่องคอมพิวเตอร์ ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาระดับจังหวัด เรียงตามค่าน้ำหนัก คือ ควรให้เจ้าหน้าที่ตำรวจรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ยังไม่มีหรือมีแต่ไม่ทันสมัย เสนอต่อผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อพิจารณาของงบประมาณมาจัดซื้อในปีต่อไป รองลงมาคือ ควรเสนอแนะให้ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าจัดทำกิจกรรมหารายได้พิเศษ เพื่อมาจัดซื้ออุปกรณ์ที่ยังไม่มีนั้น และ ควรขอรับการสนับสนุนจากภาคเอกชน เพื่อมาจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ดังกล่าว

ปัญหาวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน และปราบปราม ยังไม่เพียงพอ เช่น วิทยุ รถยนต์ รถจักรยานยนต์ อาวุธปืน เครื่องกระสุน ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาระยะตามค่าน้ำหนัก คือ ควรให้เจ้าหน้าที่ตำรวจรวบรวมข้อมูล เกี่ยวกับวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ยังไม่มีหรือมีแต่ไม่ทันสมัย เสนอต่อผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อพิจารณาของงบประมาณมาจัดซื้อในปีต่อไป รองลงมาคือ ควรเสนอแนะให้ผู้บังคับบัญชา หัวหน้าจัดทำกิจกรรมหารายได้พิเศษ เพื่อมาจัดซื้ออุปกรณ์ที่ยังไม่มีนั้น และควรขอรับการ สนับสนุนจากภาคเอกชน เพื่อมาจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ดังกล่าว

ปัญหาเงินงบประมาณที่ใช้ในการป้องกันและปราบปรามไม่เพียงพอ ทำให้การปฏิบัติงานต้องติดขัดหรือล้มเหลว เช่น เงินเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าน้ำมันยานพาหนะ ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาระยะตามค่าน้ำหนัก คือ ควรให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดสรรงบประมาณที่ใช้ ในการป้องกันและปราบปรามให้มีความเพียงพอและเหมาะสมในแต่ละคดีที่เกิดขึ้น รองลงมาคือ ควรให้ส่วนราชการในสถานีตำรวจภูธรต่าง ๆ ทำแผนสำรวจความต้องการเงินและงบประมาณที่ใช้ ในการป้องกันและปราบปรามในแต่ละคดี เสนอตามลำดับชั้นและคอยติดตามประสานงาน เพื่อป้องกันการถูกตัดงบประมาณประจำปี และควรให้หน่วยงานท่านขอรับบริจาคจากภาคเอกชน ซึ่งบริจาคด้วยกุศลจิต เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม

ตารางที่ 26 ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม
ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ ด้านเทคโนโลยี

ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา	ค่าน้ำหนัก	อันดับที่
1 ปัญหาอุปกรณ์และเครื่องใช้ในการตรวจสอบลายนิ้วมือแฝงยังไม่เพียงพอ แนวทางแก้ไขปัญหา		
1.1 ควรให้เจ้าหน้าที่ตำรวจรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ยังไม่มีหรือมีแต่ไม่ทันสมัย เสนอต่อผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อพิจารณาของงบประมาณมาจัดซื้อในปีต่อไป	698	1
1.2 ควรเสนอแนะให้ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าจัดทำกิจกรรมการรายได้พิเศษ เพื่อมาจัดซื้ออุปกรณ์ที่ยังไม่มีนั้น	625	2
1.3 ควรขอรับการสนับสนุนจากภาคเอกชน เพื่อมาจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ดังกล่าว	569	3
2 ปัญหาเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์ทำการตรวจสอบพิสูจน์อาชญากรรม เครื่องกระตุ้นตรวจเปรียบเทียบลายมือในเอกสาร ยังไม่เพียงพอ แนวทางแก้ไขปัญหา		
2.1 ควรให้เจ้าหน้าที่ตำรวจรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ยังไม่มีหรือมีแต่ไม่ทันสมัย เสนอต่อผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อพิจารณาของงบประมาณมาจัดซื้อในปีต่อไป	702	1
2.2 ควรเสนอแนะให้ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าจัดทำกิจกรรมการรายได้พิเศษ เพื่อมาจัดซื้ออุปกรณ์ที่ยังไม่มีนั้น	636	2
2.3 ควรขอรับการสนับสนุนจากภาคเอกชน เพื่อมาจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ดังกล่าว	549	3
3. ปัญหาสำเนาตรวจสอบสารเสพติด ยังไม่เพียงพอ แนวทางแก้ไขปัญหา		
3.1 ควรให้เจ้าหน้าที่ตำรวจรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ยังไม่มีหรือมีแต่ไม่ทันสมัย เสนอต่อผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อพิจารณาของงบประมาณมาจัดซื้อในปีต่อไป	683	1
3.2 ควรเสนอแนะให้ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าจัดทำกิจกรรมการรายได้พิเศษ เพื่อมาจัดซื้ออุปกรณ์ที่ยังไม่มีนั้น	642	2
3.3 ควรขอรับการสนับสนุนจากภาคเอกชน เพื่อมาจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ดังกล่าว	563	3

จากตาราง 26 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจในเขตจังหวัดสมุทรปราการ มีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ด้านเทคโนโลยี เรียงตามรายชื่อดังนี้

ปัญหาอุปกรณ์และเครื่องใช้ในการตรวจสอบลายนิ้วมือแฝงยังไม่เพียงพอ ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาระยะตามคำแนะนำ คือ ควรให้เจ้าหน้าที่ตำรวจรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ยังไม่มีหรือมีแต่ไม่ทันสมัย เสนอต่อผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วยงานเพื่อพิจารณาของงบประมาณมาจัดซื้อในปีต่อไป รองลงมาคือ ควรเสนอแนะให้ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าจัดทำกิจกรรมหารายได้พิเศษ เพื่อมาจัดซื้ออุปกรณ์ที่ยังไม่มีนั้น และ ควรขอรับการสนับสนุนจากภาค เอกชน เพื่อมาจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ดังกล่าว

ปัญหาเครื่องมือทางวิทยาศาสตร์ทำการตรวจสอบพิสูจน์อาชญากรรม เครื่องกระสุนตรวจเปรียบเทียบลายมือในเอกสาร ยังไม่เพียงพอ ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาระยะตามคำแนะนำ คือ ควรให้เจ้าหน้าที่ตำรวจรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ยังไม่มีหรือมีแต่ไม่ทันสมัย เสนอต่อผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อพิจารณาของงบประมาณมาจัดซื้อในปีต่อไป รองลงมาคือ ควรเสนอแนะให้ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าจัดทำกิจกรรมการรายได้พิเศษ เพื่อมาจัดซื้ออุปกรณ์ที่ยังไม่มีนั้น และ ควรขอรับการสนับสนุนจากภาคเอกชน เพื่อมาจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ดังกล่าว

ปัญหาน้ำยาตรวจสอบสารเสพติด ยังไม่เพียงพอ ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาระยะตามคำแนะนำ คือ ควรให้เจ้าหน้าที่ตำรวจรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ยังไม่มีหรือมีแต่ไม่ทันสมัย เสนอต่อผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วยงาน เพื่อพิจารณาของงบประมาณมาจัดซื้อในปีต่อไป รองลงมาคือ ควรเสนอแนะให้ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าจัดทำกิจกรรมการรายได้พิเศษ เพื่อมาจัดซื้ออุปกรณ์ที่ยัง ไม่มีนั้น และควรขอรับการสนับสนุนจากภาคเอกชน เพื่อมาจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ดังกล่าว

ตารางที่ 27 ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปราม
อาชญากรรม ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ ด้านความร่วมมือ
ของประชาชน

ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา	ค่าน้ำหนัก	อันดับที่
1. ปัญหาผู้เสียหายหรือพยานที่ทนทำการจับกุม ไม่ให้ความร่วมมือให้ การเป็นพยานขึ้นในการกระทำผิดของจำเลย เนื่องจากเกรงกลัว อิทธิพลของฝ่ายจำเลย แนวทางแก้ไขปัญหา		
1.1 ควรจัดเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ความคุ้มครองผู้เสียหายและพยาน เพื่อให้ความมั่นคงปลอดภัย	740	1
1.2 ควรจัดชุดสืบสวนออกหาข่าวตรวจสอบความเคลื่อนไหวของ ฝ่ายจำเลย ว่ามีพฤติกรรมข่มขู่ผู้เสียหายหรือพยานหรือไม่ แล้ว รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบเพื่อหาทางแก้ไข	604	2
1.3 ควรมีการระดมกวาดล้างอาชญากรรมและอาชญากรรมภายใน พื้นที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อตัดช่องทางและ โอกาสการกระทำผิด ของคนร้าย รวมทั้งให้ผู้เสียหายและพยานเกิดความมั่นคงและ ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	595	3
2. ปัญหาประชาชนโดยทั่วไปให้ความร่วมมือในการแจ้งข่าวหรือให้เป็น การเป็นพยานขึ้นกับผู้กระทำผิด แนวทางแก้ไขปัญหา		
2.1 ควรจัดชุดมวลชนสัมพันธ์เข้าไปบรรยายให้ความรู้กฎหมาย เบื้องต้น ที่ประชาชนควรจะทราบกลวิธีของคนร้ายและ ป้องกันภัย ตลอดจนการให้ความร่วมมือกับประชาชนใน การทำกิจกรรมส่วนรวมในท้องถิ่น เพื่อแสวงหาความร่วมมือ ในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม	635	2
2.2 ควรจัดตั้งเป็นชมรมสมาชิกแจ้งข่าวอาชญากรรมหรือชมรม เพื่อนบ้านเตือนภัยจากอาชญากรรม โดยจัดชุดเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ คำแนะนำปรึกษาหารือถึงแนวทางปฏิบัติต่างๆ	784	1

ตารางที่ 27 (ต่อ)

ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา	ค่าน้ำหนัก	อันดับที่
2.3 ควรให้ความรู้กับประชาชนเกี่ยวกับกลวิธีของคนร้าย แนะนำถึงวิธีการคุ้มครองทรัพย์สินให้ประชาชนทราบ โดยจัดทำจุลสารขึ้นเผยแพร่ข้อมูลเป็นระยะๆ เกี่ยวกับสถานะอาชญากรรมประเภทที่มักเกิดขึ้นในท้องที่ตนเอง และให้เจ้าหน้าที่ตำรวจออกพบปะกับประชาชนในการแลกเปลี่ยนข่าวสารซึ่งกันและกัน	474	3
3. ปัญหาโครงการตำรวจชุมชน ยังไม่ ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร เนื่องจากยัง ไม่ได้ได้รับความร่วมมือจากประชาชนในพื้นที่ในการให้ข่าวอาชญากรรม แนวทางแก้ไขปัญหา		
3.1 ควรเพิ่มงบประมาณในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สำหรับชุมชน สัมพันธ์ในระดับสถานีตำรวจต่าง ๆ เนื่องจากงบประมาณยังไม่เพียงพอทำให้งานต้องล้มเหลว	535	3
3.2 ผู้บังคับบัญชาควรให้ความร่วมมือในการนำชุมชนสัมพันธ์เข้าไปปฏิบัติการในเขตพื้นที่รับผิดชอบทุกครั้ง	587	2
3.3 ควรเปลี่ยนเป้าหมายโดยมุ่งไปดำเนินการในโรงเรียนเพื่อปลูกฝังแนวความคิดให้กับเด็กนักเรียนและครูอาจารย์ เพราะประชาชนที่อยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบต้องออกไปทำงานหาเลี้ยงชีพไม่มีเวลาที่จะมาร่วมโครงการชุมชนสัมพันธ์ ในโรงเรียนเพื่อปลูกฝังแนวความคิดให้กับเด็กนักเรียนและครู	777	1

จากตาราง 27 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจในเขตจังหวัดสมุทรปราการ มีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ด้านความร่วมมือของประชาชน เรียงตามรายชื่อดังนี้

ปัญหาผู้เสียหายหรือพยานที่ทันททำการจับกุม ไม่ให้ความร่วมมือให้การเป็นพยานขึ้นในการกระทำผิดของจำเลย เนื่องจากเกรงกลัวอิทธิพลของฝ่ายจำเลย ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหारेียงตามค่าน้ำหนัก คือ ควรจัดเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ความคุ้มครองผู้เสียหายและพยาน เพื่อให้ความมั่นคงปลอดภัย รองลงมาคือ ควรจัดชุดสืบสวนออกหาข่าวตรวจสอบความเคลื่อนไหวของฝ่ายจำเลย ว่ามีพฤติกรรมข่มขู่ผู้เสียหายหรือพยานหรือไม่ แล้วรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

เพื่อหาทางแก้ไข และ ควรมีการระดมกวาดล้างอาวุธปืนและอาวุธสงครามภายในพื้นที่อย่าง
ต่อเนื่อง เพื่อตัดช่องทางและโอกาสการกระทำผิดของคนร้าย รวมทั้งให้ผู้เสียหายและพยานเกิด
ความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ปัญหาประชาชนโดยทั่วไปให้ความร่วมมือในการแจ้งข่าวหรือให้เป็นการเป็นพยาน
ยืนยันผู้กระทำผิด ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาระยะยาวตามคำแนะนำ คือ ควรจัดตั้งเป็นชมรม
สมาชิกแจ้งข่าวอาชญากรรมหรือชมรมเพื่อนบ้านเตือนภัยจากอาชญากรรม โดยจัดชุดเจ้าหน้าที่
ตำรวจให้คำแนะนำปรึกษาหารือถึงแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ รองลงมาคือ ควรจัดชุดมวลชนสัมพันธ์
เข้าไปบรรยายให้ความรู้กฎหมายเบื้องต้น ที่ประชาชนควรจะทราบกลวิธีของคนร้ายและป้องกันภัย
ตลอดจนการให้ความร่วมมือกับประชาชนในการทำกิจกรรมส่วนรวมในท้องถิ่น เพื่อแสวงหา
ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม และควรให้ความรู้กับประชาชนเกี่ยวกับ
กลวิธีของคนร้าย แนะนำถึงวิธีการคุ้มครองทรัพย์สินให้ประชาชนทราบ โดยจัดทำเอกสารขึ้น
เผยแพร่ข้อมูลเป็นระยะ ๆ เกี่ยวกับสถานะอาชญากรรมประเภทที่มักเกิดขึ้นในท้องถิ่นตนเอง
และให้เจ้าหน้าที่ตำรวจออกพบปะกับประชาชนในการแลกเปลี่ยนข่าวสารซึ่งกันและกัน

ปัญหาโครงการตำรวจชุมชน ยังไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร เนื่องจากยังไม่ได้รับความ
ร่วมมือจากประชาชนในพื้นที่ในการให้ข่าวอาชญากรรม ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาระยะยาว
ตามคำแนะนำ คือ ควรเปลี่ยนเป้าหมายโดยมุ่งไปดำเนินการในโรงเรียนเพื่อปลูกฝังแนวความคิดให้
กับเด็กนักเรียนและครูอาจารย์ เพราะประชาชนที่อยู่ในเขตพื้นที่รับผิดชอบต้องออกไปทำงานหา
เลี้ยงชีพไม่มีเวลาที่จะมาร่วมโครงการชุมชนสัมพันธ์ ในโรงเรียนเพื่อปลูกฝังแนวความคิดให้กับ
เด็กนักเรียนและครู รองลงมาคือ ผู้บังคับบัญชาควรให้ความร่วมมือในการนำชุดมวลชนสัมพันธ์
เข้าไปปฏิบัติการในเขตพื้นที่รับผิดชอบทุกครั้ง และควรเพิ่มงบประมาณในการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์
สำหรับชุดมวลชนสัมพันธ์ในระดับสถานีตำรวจต่าง ๆ เนื่องจากงบประมาณยังไม่เพียงพอทำให้
งานต้องล้มเหลว

ตารางที่ 28 ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม
ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ ด้านการประสานงานระหว่างหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้อง

ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา	ค่าน้ำหนัก	อันดับที่
1. ปัญหาหน่วยงานป้องกันและปราบปรามต่างๆ มักจะปกปิดข้อเท็จจริง บางประการเพื่อผลงานของตนเอง แนวทางแก้ไขปัญหา		
1.1 ควรจัดให้มีการอบรมหรือสัมมนาร่วมกับระหว่างเจ้าหน้าที่ ตำรวจกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องซึ่งจะต้องประสานงานกับ หน่วยงานอื่น ๆ จะทำให้สัมพันธภาพอันดีต่อกัน และเกิด การร่วมมือประสานงานในการทำงานในที่สุด	557	2
1.2 ควรให้ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ ประชุมปรึกษาแนวทางแก้ไขปัญหา เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติ ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ	526	3
1.3 ควรมีการอบรมสร้างจิตสำนึกแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ	809	1
2. ปัญหาในการประสานงานป้องกันและปราบปรามระหว่างหน่วยงาน ต่าง ๆ เช่น สถานีตำรวจภูธรตำบล สถานีตำรวจภูธรอำเภอ/กิ่งอำเภอ กองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานกลางทะเบียนราษฎร สถาบัน นิติเวช กองพิสูจน์หลักฐาน ฯลฯ เพื่อขอข้อมูลด้านการป้องกันและ ปราบปรามไม่เกิดความสะดวกและรวดเร็วเท่าที่ควร แนวทางแก้ไข ปัญหา		
2.1 ควรจัดให้มีการอบรมหรือสัมมนาร่วมกับระหว่างเจ้าหน้าที่ ตำรวจกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะต้องประสานงานกับหน่วย งานอื่นๆ จะทำให้สัมพันธภาพอันดีต่อกันและเกิดความร่วมมือ ประสานงานในการทำงานในที่สุด	712	1
2.2 ควรให้ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องได้ ประชุมปรึกษานหาแนวทางแก้ไขปัญหา และนำข้อมูลที่ได้มา ประชุมชี้แจงถึงแนวทางการปฏิบัติงานอีกครั้งหนึ่ง	638	2

ตารางที่ 28 (ต่อ)

ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา	ค่าน้ำหนัก	อันดับที่
2.3 ควรให้ผู้บังคับบัญชากำหนดวัตถุประสงค์และแผนในการทำงานให้ชัดเจนว่ามีหน่วยงานใดบ้างที่จะต้องไปประสานงานขอข้อมูลในการทำงาน	541	3
3. ปัญหาการทำงานร่วมกันกับหน่วยงานป้องกันและปราบปรามอื่น ๆ เพราะเทคนิคการทำงานต่างกัน แนวทางแก้ไขปัญหา		
3.1 ควรมีการจัดประชุมร่วมกันระหว่างหน่วยงานเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกหน่วยงานให้แต่ละกลุ่มเสนอปัญหา เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติและการจัดตั้งคณะทำงานร่วมกัน เพื่อแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการทำงาน	666	1
3.2 ควรให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับเทคนิคในการทำงานเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติเดียวกัน	641	2
3.3 ควรให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกแห่งรวบรวมปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการทำงานร่วมกัน แล้วเสนอต่อที่ประชุม เพื่อกำหนดแนวทางการทำงานต่อไป	580	3

จากตาราง 28 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจในเขตจังหวัดสมุทรปราการ มีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหการทำงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ด้านการประสานงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เรียงตามรายชื่อดังนี้

ปัญหาหน่วยงานป้องกันและปราบปรามต่างๆ มักจะปกปิดข้อเท็จจริงบางประการเพื่อผลงานของตนเอง ข้อเสนอแนะในการ แก้ไขปัญหาเรียงตามค่าน้ำหนัก คือ ควรมีการอบรมสร้างจิตสำนึกแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ รองลงมาคือ ควรจัดให้มีการอบรมหรือสัมมนาร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่ตำรวจกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องซึ่งจะต้องประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ จะทำให้สัมพันธภาพอันดีต่อกัน และเกิดการร่วมมือประสานงานในการทำงานในที่สุด และ ควรให้ ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ประชุมปรึกษาแนวทางแก้ไขปัญหาก็เพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ

ปัญหาในการประสานงานป้องกันและปราบปรามระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ เช่น สถานีตำรวจภูธรตำบล สถานีตำรวจภูธรอำเภอ/กิ่งอำเภอ กองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานกลาง

ทะเบียนราษฎร สถาบันนิติเวช กองพิสูจน์หลักฐาน ฯลฯ เพื่อขอข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามไม่เกิดความสะดวกและรวดเร็วเท่าที่ควร ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ เช่น สถานีตำรวจภูธรตำบล สถานีตำรวจภูธรอำเภอ/กิ่งอำเภอ กองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานกลางทะเบียนราษฎร สถาบันนิติเวช กองพิสูจน์หลักฐาน ฯลฯ เพื่อขอข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามไม่เกิดความสะดวกและรวดเร็วเท่าที่ควร รองลงคือ ควรให้ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ประชุมปรึกษาหาแนวทางแก้ไขปัญหา และนำข้อมูลที่ได้มาประชุมชี้แจงถึงแนวทางการปฏิบัติงานอีกครั้งหนึ่ง และควรให้ผู้บังคับบัญชากำหนดวัตถุประสงค์และแผนในการทำงานให้ชัดเจนว่ามีหน่วยงานใดบ้างที่จะต้องไปประสานงานขอข้อมูลในการทำงาน

ปัญหาการทำงานร่วมกันกับหน่วยงานป้องกันและปราบปรามอื่น ๆ เพราะเทคนิคการทำงานต่างกัน ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ คือ ควรมีการจัดประชุมร่วมกันระหว่างหน่วยงานเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกหน่วยงานให้แต่ละกลุ่มเสนอปัญหา เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติและการจัดตั้งคณะทำงานร่วมกัน เพื่อแก้ปัญหที่เกิดขึ้นระหว่างการทำงาน รองลงมาคือ ควรให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติจัดอบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจเกี่ยวกับเทคนิคในการทำงานเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติเดียวกัน และควรให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกแห่งรวบรวมปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการทำงานร่วมกัน แล้วเสนอต่อที่ประชุม เพื่อกำหนดแนวทางการทำงานต่อไป

ตารางที่ 29 ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม
ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จังหวัดสมุทรปราการ ด้านปัจจัยแวดล้อม

ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา	ค่าน้ำหนัก	อันดับที่
1. ปัญหาผู้มีอิทธิพลกระทำความผิดในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่กล้าจะเข้าไปทำการสืบสวนจับกุม เนื่องจากมีความเกรงกลัวอิทธิพลและมีความรู้สึกไม่มั่นคงปลอดภัยในการรับราชการตำรวจ แนวทางแก้ไขปัญหา		
1.1 ควรให้ผู้บังคับบัญชาประพฤติดคนให้เป็นตัวอย่าง ไม่รับผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีอิทธิพล หรือเข้าไปคลุกคลีหรือคุ้มครองผลประโยชน์ของผู้มีอิทธิพลและควรมีการประชุมอบรมผู้ได้บังคับบัญชาอยู่เสมอ	860	1
1.2 ควรให้ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมหรือจัดหาอาชีพให้กับครอบครัวข้าราชการตำรวจที่มีรายได้ไม่เพียงพอแก่การครองชีพ และสามารถนำผู้ได้บังคับบัญชาต้องอยู่กับผู้มีอิทธิพลที่กระทำความผิดกฎหมายอย่างมีศักดิ์ศรี	474	3
1.3 ควรให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติปรับปรุงเงินเดือนและสวัสดิการข้าราชการตำรวจให้มีความเหมาะสมและทัดเทียมกับข้าราชการกระทรวง ทบวง กรมอื่นๆ เพื่อเป็นแรงจูงใจในการบังคับใช้กฎหมายกับผู้มีอิทธิพลที่กระทำความผิดกฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	553	2
2. ปัญหาการป้องกันและปราบปรามที่เกิดขึ้นในเขตเมืองหรือย่านชุมชนจะมีอุปสรรคต้องการปฏิบัติหน้าที่มากกว่าที่เกิดขึ้นในเขตชนบท เพราะสภาพของความแออัดซับซ้อนของที่อยู่อาศัยและจำนวนของประชากรในเขตเมืองมีมากกว่าเขตชนบท แนวทางแก้ไขปัญหา		

ตารางที่ 29 (ต่อ)

ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา	ค่านำหนัก	อันดับที่
2.1 ควรจัดให้มีระบบการเก็บข้อมูลท้องถิ่นให้มีความทันสมัย		
อยู่เสมอ เช่น ข้อมูลโรงแรม โรงเรียน สถานที่ท่องเที่ยว โรงงาน อุตสาหกรรม สถานบริการ สถานที่ราชการ ผู้ต้องหาพื้นที่ มาอาศัยอยู่ในท้องถิ่น บุคคลมีพฤติกรรมอันสอดคล้อง ผู้มีอิทธิพล มือปืนรับจ้าง เป็นต้น เพื่อช่วยเป็นข้อมูลเบื้องต้นของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ	761	1
2.2 ในเขตเมืองควรจัดชุดตำรวจออกหาข่าวอย่างต่อเนื่องพร้อมทั้งมี การระดมกวาดล้างอาวุธปืนและอาวุธสงครามอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง เพื่อตัดช่องทางและ โอกาสการกระทำผิดของ คนร้าย	522	3
2.3 ควรสร้างความศรัทธา และแสวงหาความร่วมมือจากประชาชน ในการแจ้งข่าวอาชญากรรมในพื้นที่ให้มากกว่าที่เป็นอยู่	612	2
3. ปัญหาพื้นที่รับผิดชอบกว้างขวางมาก ไม่สามารถปฏิบัติงานป้องกัน และปราบปรามได้อย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อเกิดคดีอุกฉกรรจ์ขึ้น แนว ทางแก้ไขปัญหา		
3.1 ควรให้ผู้บังคับบัญชากำหนดพื้นที่ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ชัดเจน	767	1
3.2 ควรให้ผู้บังคับบัญชาแบ่งจำนวนคดีที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่ รับผิดชอบแล้วมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ตำรวจรับผิดชอบ และรายงานให้เป็นระยะ ๆ	604	2
3.3 ควรมีการประสานงานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจของจังหวัดหรือ ชุดเฉพาะกิจที่รับผิดชอบในเขตพื้นที่อย่างใกล้ชิด	525	3
4. ปัญหาการป้องกันและปราบปราม กรณีที่ผู้ต้องหาเป็นมือปืนรับจ้าง เนื่องจากหลังจากกระทำความผิด บุคคลเหล่านี้จะหลบหนีและไม่ทิ้ง ร่องรอยหรือพยานหลักฐานที่สามารถเชื่อมโยงไปสู่การจับกุมได้โดย ง่ายดาย แนวทางแก้ไขปัญหา		

ตารางที่ 29 (ต่อ)

ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหา	ค่าน้ำหนัก	อันดับที่
4.1 ควรจัดทำทะเบียนประวัติมือปืนรับจ้างในเขตพื้นที่และจากแหล่งข้อมูลอื่นๆ รวมทั้งจัดชุดสืบสวนการข่าวกวามเคลื่อนไหวของกลุ่มมือปืนรับจ้าง และแสวงหาความร่วมมือจากประชาชนในพื้นที่ เพื่อหาข่าวมือปืนรับจ้างอย่างต่อเนื่อง	817	1
4.2 ควรใช้สายลับที่มีความกว้างขวางรู้ข้อมูลความเคลื่อนไหวของกลุ่มมือปืนรับจ้าง เข้าช่วยในการจับกุม	615	2
4.3 ควรเพิ่มประสิทธิภาพในด้านการข่าวเพื่อสืบหาแหล่งซุกซ่อนอาวุธ เพื่อเข้าทำการ จับกุม อันเป็นการทำลายเครื่องมืออุปกรณ์ในการกระทำของกลุ่มปืนรับจ้าง	422	3

จากตาราง 29 พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจในเขตจังหวัดสมุทรปราการ มีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ด้านการปัจจัยแวดล้อมเรียงตามรายชื่อดังนี้

ปัญหาผู้มีอิทธิพลกระทำความผิดในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่กล้าจะเข้าไปทำการสืบสวนจับกุม เนื่องจากมีความเกรงกลัวอิทธิพลและมีความรู้สึกไม่มั่นคงปลอดภัยในการรับราชการตำรวจ ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาเรียงตามค่าน้ำหนัก คือ ควรให้ผู้บังคับบัญชาประพฤติดนให้เป็นตัวอย่าง ไม่รับผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มีอิทธิพล หรือเข้าไปคลุกคลีหรือคุ้มครองผลประโยชน์ของผู้มีอิทธิพลและควรมีการประชุมอบรมผู้ได้บังคับบัญชาอยู่เสมอ รองลงมาคือ ควรให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติปรับปรุงเงินเดือนและสวัสดิการข้าราชการตำรวจให้มีความเหมาะสมและทัดเทียมกับข้าราชการ กระทรวง ทบวง กรมอื่นๆ เพื่อเป็นแรงจูงใจในการบังคับใช้กฎหมายกับผู้ที่มีอิทธิพลที่กระทำผิดกฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ ควรให้ผู้บังคับบัญชาส่งเสริมหรือจัดหาอาชีพให้กับครอบครัวข้าราชการตำรวจที่มีรายได้ไม่เพียงพอแก่การครองชีพ และสามารถนำผู้ได้บังคับบัญชาต้องอยู่กับผู้มีอิทธิพลที่กระทำผิดกฎหมายอย่างมีศักดิ์ศรี

ปัญหาการป้องกันและปราบปรามที่เกิดขึ้นในเขตเมืองหรือย่านชุมชนจะมีอุปสรรคต้องการปฏิบัติหน้าที่มากกว่าที่เกิดขึ้นในเขตชนบท เพราะสภาพของความแออัดซับซ้อนของที่อยู่อาศัยและจำนวนของประชากรในเขตเมืองมีมากกว่าเขตชนบท ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาเรียงตามค่าน้ำหนัก คือ ควรจัดให้มีระบบการเก็บข้อมูลท้องถิ่นให้มีความทันสมัยอยู่เสมอ

เช่น ข้อมูลโรงแรม โรงเรียน สถานที่ท่องเที่ยว โรงงานอุตสาหกรรม สถานบริการ สถานที่ราชการ ผู้ต้องหาพื้นที่มาอาศัยอยู่ในท้องที่ บุคคลมีพฤติกรรมอันสอดคล้อง ผู้มีอิทธิพลมือปืนรับจ้าง เป็นต้น เพื่อช่วยเป็นข้อมูลเบื้องต้นของเจ้าหน้าที่ตำรวจ รองลงมาคือ ควรสร้างความศรัทธา และแสวงหาความร่วมมือจากประชาชน ในการแจ้งข่าวอาชญากรรมในพื้นที่ให้มากกว่าที่เป็นอยู่ และในเขตเมืองควรจัดชุดตำรวจออกหาข่าวอย่างต่อเนื่องพร้อมทั้งมีการระดมกวาดล้างอาวุธปืนและอาวุธสงครามอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อตัดช่องทางและ โอกาสการกระทำผิดของคนร้าย

ปัญหาพื้นที่รับผิดชอบกว้างขวางมาก ไม่สามารถปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามได้อย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อเกิดคดีอุกฉกรรจ์ขึ้น ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาระยะต้นน้ำหนัก คือ ควรให้ผู้บังคับบัญชากำหนดพื้นที่ให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ชัดเจน รองลงมาคือ ควรให้ผู้บังคับบัญชาแบ่งจำนวนคดีที่เกิดขึ้นในเขตพื้นที่รับผิดชอบแล้วมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ตำรวจรับผิดชอบ และรายงานให้เป็นระยะ ๆ และควรมีการประสานงานกับเจ้าหน้าที่ตำรวจของจังหวัดหรือชุดเฉพาะกิจที่รับผิดชอบในเขตพื้นที่อย่างใกล้ชิด

ปัญหาการป้องกันและปราบปราม กรณีที่ผู้ต้องหาเป็นมือปืนรับจ้าง เนื่องจากหลังจากกระทำความผิด บุคคลเหล่านี้จะหลบหนีและไม่ทั้งร้องรอยหรือพยานหลักฐานที่สามารถเชื่อมโยงไปสู่การจับกุมได้โดยง่ายดาย ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาระยะต้นน้ำหนัก คือ ควรจัดทำทะเบียนประวัติมือปืนรับจ้างในเขตพื้นที่และจากแหล่งข้อมูลอื่นๆ รวมทั้งจัดชุดสืบสวนการข่าวความเคลื่อนไหวของกลุ่มมือปืนรับจ้าง และแสวงหาความร่วมมือจากประชาชนในพื้นที่ เพื่อหาข่าวมือปืนรับจ้างอย่างต่อเนื่อง รองลงมาคือ ควรใช้สายลับที่มีความกว้างขวางรู้ ข้อมูลความเคลื่อนไหวของกลุ่มมือปืนรับจ้าง เข้าช่วยในการจับกุม และควรเพิ่มประสิทธิภาพในด้านการข่าวเพื่อสืบหาแหล่งซุกซ่อนอาวุธ เพื่อเข้าทำการจับกุม อันเป็นการทำลายเครื่องมืออุปกรณ์ในการกระทำของกลุ่มปืนรับจ้าง