

ภาคผนวก



ที่ ทม 2002/2419

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

3 กันยายน 2543

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

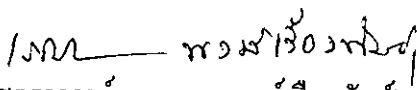
เรียน พ.ศ.ท.ณรัชต์ เศวตนันท

สิ่งที่ส่งมาด้วย เค้าโครงย่อวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วย ร.ต.อ.หญิงฉวีธาราภรณ์ โพธิ์ทอง นิติระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรปริญญา
การศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง ปัจจัยสุขภาพองค์การที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธร
ภาค 2 ในความควบคุมดูแลของ รศ.ดร.สุเมธ เดียววิเศษ ประธานกรรมการ และ ดร.สิทธิพร
นิยมศรีสมศักดิ์ กรรมการ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัย
ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน
ในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ เพื่อการวิจัยของนิสิตในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่ง
ว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ


(รองศาสตราจารย์ ดร.เรณู พงษ์เรืองพันธุ์)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ (038) 745855

โทรสาร (038) 393466



ที่ ทม 2002/1928

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

๒๙ มีนาคม 2544

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อหาคุณภาพของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัด ในสังกัดตำรวจภูธรภาค 2

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วย ร.ค.อ.หญิงณัฐชากรณ์ โพธิ์ทอง นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง ปัจจัยสุขภาพองค์การที่ส่งผลกระทบต่อความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 2 ในความควบคุมดูแลของ ดร.สิทธิพร นิยมศรีสมศักดิ์ ประธานกรรมการ มีความประสงค์ขออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจาก ข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 30 มีนาคม 2544 ถึงวันที่ 4 เมษายน 2544

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรัส นกรักษ์แดง)

รักษาราชการคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ (038) 745855

โทรสาร (038) 393466



ที่ ทม 2002/๒๖๙

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

10 สิงหาคม 2544

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย
เรียน ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสังกัดตำรวจภูธรภาค 2
สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วย ร.ค.อ.หญิงณัฐชาภรณ์ โพธิ์ทอง นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรการศึกษา-
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง ปัจจัยสุขภาพองค์การที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจ ในสังกัด
ตำรวจภูธรภาค 2 ในความควบคุมดูแลของ ดร.สิทธิพร นิยมศรีสมศักดิ์ ประธานกรรมการ
มีความประสงค์จะขอความอนุเคราะห์จากท่าน เพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูล
จาก ข้าราชการตำรวจในสังกัด โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง ระหว่างวันที่
14 สิงหาคม 2544 ถึงวันที่ 14 กันยายน 2544

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า
คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ยมโดย เพ็งพงศา)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ (038) 745855

โทรสาร (038) 393466

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

ปัจจัยสุขภาพองค์การที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์การ ของข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 2

คำชี้แจง

แบบสอบถามชุดนี้ มีจุดมุ่งหมายเพื่อวัดระดับความคิดเห็นของท่าน และนำไปวิเคราะห์ หาข้อสรุปที่เป็นจริงเกี่ยวกับสุขภาพองค์การและความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 2 ผลการวิจัยนี้จะเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงสุขภาพองค์การของสถานีตำรวจในสังกัดตำรวจภูธรภาค 2 ให้อยู่ในระดับที่น่าพอใจยิ่งขึ้น ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

1. แบบสอบถามชุดนี้มี 3 ตอน

ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามด้านปัจจัยชีวิตสังคมของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับสุขภาพองค์การ

ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์การ

2. ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างเสรี การตอบแบบสอบถามจะไม่มีถูกหรือผิด ผู้วิจัยจะเก็บไว้เป็นความลับและจะไม่กระทบกระเทือนการปฏิบัติงานของท่านแต่ประการใด ข้อมูลที่ได้มานำไปศึกษาเพื่อประโยชน์ในการวิจัยเท่านั้น โปรดตอบให้ครบทุกข้อ โดยไม่ต้องระบุชื่อผู้ตอบในแบบสอบถามฉบับนี้

หมายเหตุ ผู้บังคับบัญชา หมายถึง หัวหน้าสถานีตำรวจของท่าน

สถานี หมายถึง สถานีตำรวจที่ท่านทำงานอยู่ในปัจจุบัน

ตอนที่ 1 แบบสอบถามด้านปัจจัยชีวิตสังคมของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงใน () ให้ตรงกับความเป็นจริง

1. สถานีตำรวจที่ท่านทำงานอยู่

() มี ผกก. เป็นหัวหน้าสถานี

() มี รอง ผกก. หรือ สว. หรือ รอง สว. เป็นหัวหน้าสถานี

2. ระดับชั้นยศของท่าน

() ชั้นสัญญาบัตร

() ชั้นประทวน

ตอนที่ 2 แบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับสุขภาพองค์การ

คำชี้แจง โปรดตอบคำถามด้วยการทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่าน ในประเด็นที่เกี่ยวกับสุขภาพองค์การของสถานีดารวจที่ท่านปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบันตามความเป็นจริง

สุขภาพองค์การ	ระดับการเกิด				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความเข้มแข็งขององค์การ					
1. ข้าราชการตำรวจในสถานของท่านได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา กรณีถูกกล่าวหา ร้องเรียน					
2. สถานของท่านเคยจัดให้มีการประชุมประชาชนในพื้นที่ เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างประชาชนกับตำรวจ					
3. ประชาชนสามารถเสนอแนะ หรือให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่หรือนโยบายของสถานีดารวจได้					
4. ผู้บังคับบัญชาของท่านกล้าเผชิญปัญหาอย่างตรงไปตรงมา					
5. ผู้บังคับบัญชาของท่านแก้ไขข้อบกพร่อง ในการปฏิบัติงาน อยู่เสมอ					
6. สถานของท่านสามารถแก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ได้					
7. สถานของท่านปรับนโยบายให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์					
8. สถานของท่านประสบผลสำเร็จตามนโยบายและเป้าหมายที่กำหนดไว้เป็นที่น่าพอใจ					
อิทธิพลของผู้บริหาร					
9. ผู้บังคับบัญชาของท่านทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชาระดับเหนือกว่าได้ดี					
10. ผู้บังคับบัญชาของท่านกระทำตนเป็นตัวอย่างที่ดีกับผู้ใต้บังคับบัญชา					

สุขภาพองค์การ	ระดับการเกิด				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
11. ผู้ได้บังคับบัญชาได้มีโอกาสพบปะสังสรรค์ หรือมีกิจกรรมร่วมกันนอกเวลา					
12. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับของประชาชน					
13. ผู้บังคับบัญชาของท่านสามารถอำนวยความสะดวกให้งานและภารกิจบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้					
14. ผู้บังคับบัญชาของท่านกำหนดหน้าที่การงานให้ท่านทราบอย่างชัดเจน					
15. ผู้บังคับบัญชาของท่านสามารถใช้อำนาจได้สมบูรณ์ตามตำแหน่ง					
การบริหารแบบมิตรสัมพันธ์					
16. ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ความเป็นกันเองกับผู้ได้บังคับบัญชาทุกคน					
17. ผู้บังคับบัญชาของท่านนำความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ได้บังคับบัญชาในหน่วยงานไปปฏิบัติอย่างมีเหตุผล					
18. ผู้บังคับบัญชาของท่านเต็มใจที่จะเปลี่ยนแปลงการบริหารงานในหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น					
19. ผู้บังคับบัญชาของท่านสนับสนุนให้ผู้ได้บังคับบัญชามีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่อย่างเป็นธรรม					
20. ผู้บังคับบัญชาดูแลเอาใจใส่การจัดสวัสดิการให้ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม					

คุณภาพองค์การ	ระดับการเกิด				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
การบริหารแบบกิจสัมพันธ์					
21. ผู้บังคับบัญชาของท่านชี้แจงนโยบายในการทำงานให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยทราบ อย่างชัดเจน					
22. ผู้บังคับบัญชาของท่านกำหนดระยะเวลาของการทำงาน แต่ละงานไว้อย่างชัดเจน					
23. ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของท่าน ด้วยความยุติธรรม					
24. ผู้บังคับบัญชาให้ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน					
25. ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลให้ท่านปฏิบัติงานในหน้าที่ อย่างใกล้ชิด					
26. ผู้บังคับบัญชาวางระบบและระเบียบในการปฏิบัติงาน อย่างชัดเจน					
การสนับสนุนทรัพยากร					
27. สถานที่ของท่านมีการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ ที่จำเป็น ทันสมัย เป็นไปตามที่ข้าราชการตำรวจต้องการอย่างเพียงพอ					
28. สถานที่ของท่านได้รับการจัดสรรอัตราบุคลากรเพียงพอกับ ปริมาณงาน.....					
29. ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับมอบหมายงานตามความสามารถ และความถนัดของตน.....					
30. ผู้ใต้บังคับบัญชาแต่ละคนรับผิดชอบงานในปริมาณที่ เหมาะสม					
31. สถานที่ของท่านมีการจัดแบ่งพื้นที่ในอาคาร ห้องปฏิบัติการ และบริเวณสถานที่ตำรวจอย่างเป็นสัดส่วน และเหมาะสม สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่					

คุณภาพองค์การ	ระดับการเกิด				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
32. สถานีของท่านได้รับเงินงบประมาณในการปฏิบัติงาน ด้านต่าง ๆ อย่างเพียงพอ					
ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน					
33. ท่านเต็มใจที่จะปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนตำรวจให้บรรลุ เป้าหมายของหน่วย					
34. ท่านมีความรู้สึกมั่นใจ และเชื่อถือในความสามารถของ ผู้บังคับบัญชา					
35. ท่านมีความรู้สึกว่างานที่ปฏิบัติอยู่เป็นงานที่มีเกียรติและ เป็นที่ยอมรับของสังคม					
36. ข้าราชการตำรวจในสถานีของท่าน มีความไว้วางใจ ซึ่งกันและกัน					
37. ข้าราชการตำรวจในสถานีของท่าน มีความกระตือรือร้นที่จะ ปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ประสบผลสำเร็จ					
การมุ่งเน้นวิชาการ					
38. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ ความสามารถทางวิชาการ					
39. สถานีของท่านจัดให้มีการฝึกอบรมทวนทักษะในการปฏิบัติงาน					
40. สถานีของท่านมีการพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น					
41. ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ข่าวสารทางวิชาการที่เป็น ประโยชน์ต่อความก้าวหน้าในวิชาชีพ					
42. สถานีของท่านมีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการ ปฏิบัติงาน					

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร

คำชี้แจง โปรดตอบคำถามด้วยการทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่าน ในประเด็นเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของท่านที่เป็นอยู่จริง

ความผูกพันต่อองค์กร	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
การแสดงตน					
1. ข้าพเจ้ายินดีทำงานเพื่อสถานีดำรงแห่งนี้					
2. ข้าพเจ้าไม่ค่อยศรัทธาในสถานีดำรงแห่งนี้เท่าใดนัก					
3. ข้าพเจ้ามีเป้าหมายสอดคล้องกับเป้าหมายของสถานีดำรง					
4. ข้าพเจ้าภูมิใจที่จะบอกกับผู้อื่นว่าข้าพเจ้าเป็นสมาชิกคนหนึ่ง ของสถานีนี					
5. ข้าพเจ้าไม่เห็นด้วยกับนโยบายการทำงานของสถานี หลายประการ					
ความเกี่ยวข้องกับองค์กร					
6. ข้าพเจ้าทุ่มเทความสามารถที่มีอยู่เพื่อให้สถานีประสบ ความสำเร็จ					
7. ข้าพเจ้ารับทำงานทุกอย่างเพื่อให้หน่วยงานนี้ดำเนินไปได้					
8. สถานีนี้นี้มีแรงผลักดันให้ข้าพเจ้าผลิตผลงานที่ดีที่สุด					
9. การได้ทำงานในสถานีนี้นี้ไม่ได้ให้ประโยชน์อะไร แก่ข้าพเจ้า มากนัก					
10. ข้าพเจ้ารู้สึกห่วงใยอนาคตของสถานีนี้นี้เป็นอย่างมาก					

ความผูกพันต่อองค์กร	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
ความภักดีต่อองค์กร					
11. ข้าพเจ้ายินดีที่จะย้ายไปทำงานในสถานี่อื่นหากมีงานที่คล้าย ๆ กับที่ข้าพเจ้าทำอยู่นี้					
12. ถ้ามีการเปลี่ยนแปลงสภาพการทำงานในปัจจุบันที่ข้าพเจ้าทำอยู่ ไปในทางลบเพียงเล็กน้อย ข้าพเจ้าอาจตัดสินใจลาออก หรือย้ายไปอยู่ที่อื่น					
13. ข้าพเจ้ารู้สึกยินดีมากที่ได้ปฏิบัติงานในสถานี่นี้					
14. ข้าพเจ้าคิดว่าสถานี่นี้เป็นหน่วยงานที่ดีที่สุด ที่จะทำงานด้วย					
15. การตัดสินใจเข้ารับราชการตำรวจเป็นความผิดพลาดอย่างยิ่ง					

ขอขอบพระคุณอย่างสูงที่กรุณาตอบแบบสอบถามนี้ครบทุกข้อ

ร.ต.อ.หญิง ณิชชาภรณ์ โพธิ์ทอง ผู้วิจัย

ตารางที่ 11 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเกี่ยวกับสุขภาพองค์การ
ของสถานีดำรงภูธร ในสังกัดตำรวจภูธรภาค 2

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก (r)	ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก (r)
1	.5262	21	.6312
2	.4901	22	.4489
3	.5157	23	.7031
4	.6800	24	.7733
5	.6776	25	.5281
6	.6615	26	.7487
7	.6458	27	.4530
8	.4346	28	.3252
9	.5916	29	.6194
10	.6117	30	.4740
11	.5930	31	.6072
12	.7601	32	.5788
13	.6374	33	.3690
14	.6952	34	.6222
15	.7295	35	.6189
16	.7189	36	.4888
17	.6722	37	.6250
18	.6815	38	.5306
19	.6873	39	.6054
20	.6183	40	.5312
		41	.6142
		42	.2719

alpha = .9591

ตารางที่ 12 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามเกี่ยวกับความผูกพัน
ต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรภาค 2

ข้อ	ค่าอำนาจจำแนก (r)
1	.6454
2	.6565
3	.3825
4	.7023
5	.3784
6	.6999
7	.6985
8	.2702
9	.4795
10	.3628
11	.4621
12	.3178
13	.7046
14	.7108
15	.5277
alpha = .8756	

ตารางที่ 13 กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสอบถาม

ภ.จว.	สภ. ที่มี ผกก. เป็นหัวหน้า	จำนวน	สภ. ที่มี รอง ผกก. ลงมาเป็น หัวหน้า	จำนวน
จันทบุรี	เมืองจันทบุรี	7	สอยดาว	3
	ท่าใหม่	6	มะขาม	4
	ขลุง	6	แก่งหางแมว	2
	โป่งน้ำร้อน	2	เขาคิชฌกูฏ	5
	แหลมสิงห์	8	สะตอน	2
	นายายอาม	4	ทุ่งเบญจา	2
ฉะเชิงเทรา			บ้านแปลง	3
	เมืองฉะเชิงเทรา	11	ราชสาส์น	1
	บางปะกง	4	ท่าตะเกียบ	2
	พนมสารคาม	8	ฉิมพลี	1
	บางคล้า	4	เขาหินซ้อน	1
	บางน้ำเปรี้ยว	1	แสนภูค้าย	2
	สนามชัยเขต	2	วังคู	3
	บ้านโพธิ์	4	บางขนาก	2
ชลบุรี	แปลงยาว	3	คลองเขื่อน	2
	เมืองชลบุรี	9	เกาะจันทร์	4
	พนัสนิคม	7	บ่อทอง	1
	บ้านบึง	5	หนองใหญ่	2
	บางละมุง	8	คลองกิ่ว	4
	สัตหีบ	6	พลูดาวหลวง	3
	ศรีราชา	7		
	พัทยา	7		
	พานทอง	2		
	แหลมฉบัง	2		
	แสนสุข	4		

ตารางที่ 13 (ต่อ)

ภ.จว.	สภ. ที่มี ผกก. เป็นหัวหน้า	จำนวน	สภ. ที่มี รอง ผกก. ลงมาเป็น หัวหน้า	จำนวน
ตราด	เมืองตราด	7	แหลมงอบ	5
	คลองใหญ่	5	บ้านท่าเลื่อน	3
	เขาสมิง	4	อ่าวซ่อ	2
	บ่อไร่	3	หนองบอน	2
	เกาะกูด	3	ด่านชุมพล	1
	เกาะช้าง	3	ไม้รูด	2
นครนายก	เมืองนครนายก	6	ปากพลี	3
	องครักษ์	4	ดงละคร	2
	บ้านนา	7		
ปราจีนบุรี	เมืองปราจีนบุรี	8	บ้านสร้าง	3
	กบินทร์บุรี	3	ศรีมโหสถ	2
	ประจันตคาม	3	นาดี	1
	ศรีมหาโพธิ์	5	ระบะเปไผ่	4
ระยอง			วังตะเคียน	1
			สระบัว	2
	เมืองระยอง	10	วังจันทร์	1
	บ้านฉาง	2	ห้วยโป่ง	2
	แกลง	8	เขาชะเมา	3
	ปลวกแดง	3	ปากน้ำประแสร์	2
	บ้านค่าย	5	สำนักทอง	2
	นิคมพัฒนา	5	น้ำเป็น	1
	เพ	5	บ้านกร่ำ	1
	มาบตาพุด	3		

ตารางที่ 13 (ต่อ)

ภ.จว.	สภ. ที่มี ผกก. เป็นหัวหน้า	จำนวน	สภ.ที่มี รอง ผกก. ลงมา เป็น หัวหน้า	จำนวน
สระแก้ว	เมืองสระแก้ว	8	คลองหาด	4
	อรัญประเทศ	4	โคกสูง	3
	ตาพระยา	6	เขาสิงห์โต	2
	วัฒนานคร	3	คลองน้ำใส	3
	วังน้ำเย็น	5	หนองหมากฝ้าย	3
	เขานกกระเจิ	3	คลองลึก	2
			โคกอีหล่ง	3
รวม		258		114

รวมทั้งสิ้น 99 สถานี

ตารางที่ 14 คะแนนเฉลี่ย ความเปลี่ยนแปลงของการของสถานีดำรงจตุร ในสังกัดตำรวจภูธรภาค 2 โดยรวมและรายข้อ จำแนกตามระดับของสถานีตำรวจ และระดับชั้นยศ

ข้อ	สภาพองค์การ	ระดับของสถานี				ระดับชั้นยศ				รวม (n = 372)	
		ผกก. เป็น พน.		รอง ผกก.ลงมา เป็น พน.		สัญญาบัตร		ประทมน			
		(n = 258)		(n = 114)		(n = 84)		(n = 288)			
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
ความเข้มแข็งขององค์การ											
1	ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจของท่านได้รับความเป็นธรรม	3.23	1.07	3.22	1.12		1.09	3.24	1.08	3.23	1.08
2	จากผู้บังคับบัญชา กรณีถูกกล่าวหาเรื่องเรียน										
	สถานีของท่านเคยจัดให้มีการประชุมประชาชนในพื้นที่เพื่อ										
	สร้างความร่วมมือระหว่างประชาชนกับตำรวจ	2.94	1.02	3.36	0.98		0.87	3.10	1.06	3.07	1.02
3	ประชาชนสามารถเสนอแนะ หรือให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับการ										
	ปฏิบัติหน้าที่หรือนโยบายของสถานีตำรวจได้	3.12	0.99	3.14	0.99		0.96	3.09	0.99	3.13	0.98
4	ผู้บังคับบัญชาของท่านกล้าเผชิญปัญหาอย่างตรงไปตรงมา	3.42	0.96	3.34	1.00		0.95	3.43	0.98	3.40	0.98
5	ผู้บังคับบัญชาของท่านแก้ไขข้อบกพร่อง ในการปฏิบัติงาน										
	อยู่เสมอ	3.42	0.90	3.30	1.07		0.95	3.44	0.95	3.38	0.96
6	สถานีของท่านสามารถแก้ไขปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ได้	3.41	0.79	3.29	0.81		0.74	3.41	0.81	3.37	0.80
7	สถานีของท่านสามารถปรับนโยบายให้สอดคล้องกับการ										
	เปลี่ยนแปลงของสถานการณ์	3.28	0.85	3.34	0.87		0.82	3.33	0.86	3.30	0.85

ตารางที่ 14 (ต่อ)

ข้อ	สภาพองค์การ	ระดับของสถานี						ระดับชั้นยศ					
		ผกก. เป็น นน.		รอง ผกก. ลงมาเป็น นน.		สัญญาบัตร		ประทวน		รวม			
		(n = 258)		(n = 114)		(n = 84)		(n = 288)		(n = 372)			
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
8	สถานีประสบผลสำเร็จตามนโยบายและเป้าหมายที่กำหนดไว้เป็นที่พอใจ	3.31	0.94	3.32	0.79	3.21	0.73	3.43	0.93	3.31	0.89		
	อิทธิพลของผู้บริหาร												
9	ผู้บังคับบัญชาของท่านทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชาระดับเหนือกว่าได้ดี	3.55	0.89	3.52	0.94	3.37	0.88	3.59	0.91	3.54	0.91		
10	ผู้บังคับบัญชาของท่านกระทำตนเป็นตัวอย่างที่ดีกับผู้ใต้บังคับบัญชา	3.52	1.02	3.39	1.04	3.26	1.02	3.54	1.02	3.48	1.02		
11	ผู้ใต้บังคับบัญชามีโอกาสพบปะสังสรรค์ หรือมีกิจกรรมร่วมกันนอกเวลา	2.85	0.97	3.19	0.94	2.95	0.85	2.96	1.00	2.96	0.97		
12	ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับของประชาชน	3.48	0.86	3.52	0.97	3.38	0.83	3.53	0.91	3.49	0.89		
13	ผู้บังคับบัญชาของท่านสามารถอำนวยความสะดวก ให้งานและการปฏิบัติงานอยู่ประสพผลที่กำหนได้	3.44	0.89	3.44	0.87	3.33	0.84	3.47	0.89	3.44	0.88		

ตารางที่ 14 (ต่อ)

ข้อ	สภาพองค์กร	ระดับของสถานี						ระดับทัศนคติ					
		ผกก. เป็น หน.		รอง ผกก. ลงมา เป็น หน.		สัญญาบัตร		ประทวน		รวม			
		(n = 258)		(n = 114)		(n = 84)		(n = 288)		(n = 372)			
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
14	ผู้บังคับบัญชาของท่านกำหนดหน้าที่การทำงานให้ท่านทราบอย่างชัดเจน	3.49	0.85	3.36	0.84	3.27	0.73	3.50	0.88	3.45	0.85		
15	ผู้บังคับบัญชาของท่านสามารถใช้อำนาจได้สมบูรณ์ตามตำแหน่ง	3.50	0.90	3.49	0.88	3.25	0.82	3.57	0.90	3.50	0.89		
	<u>การบริหารแบบมีโครงสร้าง</u>												
16	ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ความเป็นกันเองกับผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน	3.43	1.12	3.54	1.07	3.33	1.08	3.51	1.11	3.47	1.11		
17	ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยงานไปปฏิบัติอย่างมีเหตุผล	3.06	1.02	3.31	1.01	3.11	0.94	3.15	1.04	3.14	1.02		
18	ผู้บังคับบัญชาของท่านเต็มใจที่จะเปลี่ยนแปลงการบริหารงานในหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	3.27	1.05	3.33	0.90	3.15	0.96	3.33	1.02	3.29	1.01		
19	ผู้บังคับบัญชาของท่านสนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่อย่างเป็นธรรม	3.28	1.04	3.48	0.97	3.24	1.01	3.37	1.03	3.34	1.02		

ตารางที่ 14 (ต่อ)

ข้อ	สภาพองค์การ	ระดับของสถานี						ระดับชั้นยศ						รวม (n = 372)
		ผกก. เป็น หน.		รอง ผกก. ลงมาเป็น หน.		สัญญาบัตร		ประทวน						
		(n = 258)		(n = 114)		(n = 84)		(n = 288)						
		X	SD	X	SD	X	SD	X	SD					
20	ผู้บังคับบัญชาดูแลเอาใจใส่การจัดสวัสดิการให้ผู้ใต้บังคับ บัญชาอย่างเหมาะสม	3.08	1.01	3.30	1.03	3.11	0.92	3.16	1.05	3.15	1.02			
21	การบริหารแบบกึ่งสัมพันธ													
21	ผู้บังคับบัญชาของท่านชี้แจงนโยบายในการทำงานให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาในหน่วยทราบอย่างชัดเจน	3.46	0.88	3.46	0.90	3.20	0.86	3.53	0.88	3.46	0.88			
22	ผู้บังคับบัญชาของท่านกำหนดระยะเวลาของการทำงาน แต่ละงานไว้อย่างชัดเจน	3.45	0.75	3.50	0.84	3.26	0.82	3.52	0.76	3.46	0.78			
23	ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของท่านด้วยความ ยุติธรรม	3.09	0.97	3.13	1.06	2.95	0.94	3.14	1.01	3.10	1.00			
24	ผู้บังคับบัญชาให้ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงาน	3.34	0.86	3.39	0.84	3.29	0.83	3.37	0.86	3.35	0.85			
25	ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแลให้ท่านปฏิบัติงานในหน้าที่ อย่างใกล้ชิด	3.33	0.87	3.23	0.90	3.10	0.80	3.36	0.90	3.30	0.88			
26	ผู้บังคับบัญชาวางระบบและระเบียบในการปฏิบัติงาน อย่างชัดเจน	3.47	0.87	3.44	0.83	3.17	0.85	3.55	0.84	3.46	0.86			

ตารางที่ 14 (ต่อ)

ข้อ	สภาพองค์การ	ระดับของสถานี						ระดับชั้นยศ					
		ผกก. เป็น หน.		รอง ผกก.ลงมา เป็น หน.		สัญญาบัตร		ประทวน		รวม			
		(n = 258)		(n = 114)		(n = 84)		(n = 288)		(n = 372)			
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
การสนับสนุนทรัพยากร													
27	สถานีของท่านมีการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ ที่จำเป็น ทันสมัย เป็นไปตามที่ข้าราชการตำรวจต้องการอย่างเพียงพอ	2.56	1.05	2.81	0.96	2.57	0.96	2.66	1.04	2.64	1.03		
28	สถานีของท่านได้รับการจัดสรรอัตราบุคลากรเพียงพอกับ ปริมาณงาน	2.74	0.93	2.60	0.99	2.76	0.96	2.67	0.95	2.69	0.95		
29	ผู้บังคับบัญชาได้รับมอบหมายงานตามความสามารถและความถนัดของตน	3.05	0.90	3.03	0.85	2.94	0.81	3.08	0.90	3.05	0.88		
30	ผู้บังคับบัญชาแต่ละคนรับผิดชอบงานในปริมาณที่เหมาะสม	2.99	0.76	2.99	0.85	2.81	0.72	3.04	0.80	2.99	0.78		
31	สถานีของท่านมีการจัดแบ่งพื้นที่ในอาคาร ห้องปฏิบัติการ และบริเวณสถานีตำรวจอย่างเป็นสัดส่วนและเหมาะสม สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่	3.39	1.02	3.24	0.94	3.19	0.91	3.39	1.02	3.34	1.00		
32	สถานีของท่านได้รับเงินงบประมาณในการปฏิบัติงาน ด้านต่าง ๆ อย่างเพียงพอ	2.50	0.90	2.42	0.91	2.55	0.94	2.45	0.89	2.48	0.90		

ตารางที่ 14 (ต่อ)

ข้อ	สภาพองค์การ	ระดับของสถานี				ระดับชั้นยศ			
		ผกก. เป็น นน.		รอง ผกก. ลงมาเป็น นน.		สัญญาบัตร		ประทวน	
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
		(n = 258)		(n = 114)		(n = 84)		(n = 288)	
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
									รวม (n = 372)
ขวัญในการปฏิบัติงาน									
33	ท่านเต็มใจที่จะปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนตำรวจให้บรรลุเป้าหมายของหน่วย	3.82	0.81	3.76	0.84	3.76	0.84	3.81	0.82
34	ท่านมีความรู้สึกมั่นใจ และเชื่อมั่นในความสามารถของผู้บังคับบัญชา	2.55	0.88	3.38	0.95	3.42	0.85	3.52	0.92
35	ท่านมีความรู้สึกว่างานที่ปฏิบัติอยู่เป็นงานที่มีเกียรติและเป็นที่ยอมรับของสังคม	3.83	0.92	3.82	0.88	3.80	0.88	3.84	0.92
36	ข้าราชการตำรวจในสถานีของท่าน มีความไว้วางใจซึ่งกันและกัน	3.14	0.98	3.29	0.91	3.15	0.92	3.20	0.97
37	ข้าราชการตำรวจในสถานีของท่าน มีความกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ประสบผลสำเร็จ	3.21	0.92	3.25	0.87	3.07	0.80	3.27	0.93
การมุ่งเน้นวิชาการ									
38	ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความรู้ ความสามารถทางวิชาการ	3.59	0.83	3.52	0.94	3.45	0.86	3.60	0.87
39	สถานีของท่านจัดให้มีการฝึกอบรมทักษะในการปฏิบัติงาน	3.17	0.89	3.18	0.91	2.99	0.87	3.23	0.90

ตารางที่ 14 (ต่อ)

ข้อ	สภาพองค์การ	ระดับของสถานี				ระดับชั้นยศ			
		ผกก. เป็น ทน.		รอง ผกก. ลงมา เป็น ทน.		สัญญาบัตร		ประทวน	
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
			(n = 258)		(n = 114)		(n = 84)		(n = 288)
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
40	สถานีของท่านมีการพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	3.28	0.87	3.22	0.82	3.10	0.82	3.31	0.86
41	ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ข่าวสารทางวิชาการที่เป็นประโยชน์ต่อความก้าวหน้าในวิชาชีพ	3.03	0.95	3.19	0.85	2.96	0.87	3.11	0.94
42	สถานีของท่านมีการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการปฏิบัติงาน	2.91	0.93	2.89	0.93	2.82	0.82	2.93	0.95
	รวม	3.26	0.61	3.29	0.64	3.16	0.57	3.30	0.62
								3.27	0.62

ตารางที่ 15 คะแนนเฉลี่ย ความพึงพอใจของครูผู้สอนต่อการจัดการของข้าราชการตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรภาค 2 โดยรวมและรายข้อ
จำแนกตามระดับของสถานีตำรวจ และระดับชั้นยศ

ข้อ	ความผูกพันต่อการ	ระดับของสถานี						ระดับชั้นยศ					
		ผกก. เป็น ผน.		รอง ผกก.ลงมาเป็น ผน.		สัญญาบัตร		ประทวน					
		(n = 258)		(n = 114)		(n = 84)		(n = 288)				รวม (n = 372)	
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
การแสดงตน													
1	ข้าพเจ้ายินดีทำงานเพื่อสถานีตำรวจแห่งนี้	3.89	0.90	3.77	0.94	3.61	0.93	3.93	0.90	3.85		3.85	0.91
2	ข้าพเจ้าไม่คอยศรัทธาในสถานีตำรวจแห่งนี้เท่าใดนัก	3.82	1.04	3.76	1.07	3.60	0.97	3.86	1.07	3.80		3.80	1.05
3	ข้าพเจ้ามีเป้าหมายสอดคล้องกับเป้าหมายของสถานีตำรวจ	3.44	0.77	3.45	0.82	3.40	0.75	3.45	0.79	3.44		3.44	0.78
4	ข้าพเจ้าภูมิใจที่จะบอกกับผู้อื่นว่าข้าพเจ้าเป็นสมาชิกคนหนึ่งของสถานีนี้	3.82	1.01	3.88	0.98	3.57	0.95	3.92	1.01	3.84		3.84	1.00
5	ข้าพเจ้าไม่เห็นด้วยกับนโยบายการทำงานของสถานีตำรวจหลายประการ	3.36	1.03	3.48	0.95	3.21	0.92	3.45	1.03	3.40		3.40	1.01
ความเกี่ยวข้องกับองค์การ													
6	ข้าพเจ้าทุ่มเทความสามารถที่มีอยู่เพื่อให้สถานีประสบความสำเริง	3.78	0.86	3.81	0.81	3.63	0.86	3.83	0.84	3.78		3.78	0.84
7	ข้าพเจ้ารับทำงานทุกอย่างเพื่อให้หน่วยงานนี้ดำเนินไปได้	3.68	0.90	3.80	0.74	3.60	0.81	3.75	0.87	3.72		3.72	0.86
8	สถานีนี้มีแรงผลักดันให้ข้าพเจ้าผลิตผลงานที่ดีที่สุด	3.32	0.92	3.51	0.96	3.35	0.86	3.39	0.96	3.38		3.38	0.94

ตารางที่ 15 (ต่อ)

ข้อ	ความผูกพันต่อการ	ระดับของสถานี				ระดับชั้นยศ			
		ผก. เป็น หน.		รอง ผก. ลงมา เป็น หน.		สัญญาบัตร		ประทวน	
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
		(n = 258)		(n = 114)		(n = 84)		(n = 288)	
		$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD
		รวม						(n = 372)	
9	การได้ทำงานในสถานีนี้ไม่ได้ให้ประโยชน์อะไร แก่ข้าพเจ้ามากนัก	3.39	0.99	3.54	0.95	3.40	0.92	3.44	1.00
10	ข้าพเจ้ารู้สึกอบอุ่นเมื่อทำงานในสถานีนี้เป็นอย่างมาก	3.47	0.97	3.46	1.02	3.24	0.95	3.53	0.99
	ความผูกพันต่อการ								
11	ข้าพเจ้ายินดีที่จะย้ายไปทำงานในสถานีอื่น หากมีงานที่คล้าย ๆ กับที่ข้าพเจ้าทำอยู่	3.38	1.11	3.27	1.04	3.27	0.87	3.37	1.14
12	ถ้ามีการเปลี่ยนแปลงสภาพการทำงานในปัจจุบันที่ข้าพเจ้าทำอยู่ไปในทางลบเพียงเล็กน้อย ข้าพเจ้าอาจตัดสินใจลาออกหรือย้ายไปอยู่ที่อื่น	3.43	1.08	3.34	1.08	3.35	1.02	3.42	1.10
13	ข้าพเจ้ารู้สึกยินดีมากที่ได้ปฏิบัติงานในสถานีนี้	3.66	0.99	3.64	0.96	3.31	0.92	3.75	0.98
14	ข้าพเจ้าคิดว่าสถานีนี้เป็นหน่วยงานที่ดีที่สุดในที่ทำงานด้วย	3.54	0.88	3.41	0.99	3.18	0.82	3.60	0.92
15	การตัดสินใจเข้ารับราชการตำรวจเป็นความผิดพลาดอย่างยิ่ง	4.07	1.06	3.97	1.14	3.71	1.19	4.14	1.04
	รวม	3.60	0.61	3.61	0.58	3.60	0.52	3.66	0.61
		รวม						3.60	
								0.60	