

มหาวิทยาลัยบูรพา

Burapha University

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ก
แบบสอบถาม



**แบบสอบถามการจัดการงานบุคคลกับคุณภาพชีวิตการทำงานขององค์การอุตสาหกรรมที่
ได้รับการรับรองตามมาตรฐานแรงงานไทยระดับสมบูรณ์ ในเขตชายฝั่งภาคตะวันออก**

วัตถุประสงค์

แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของคู่มือนิพนธ์ สาขารัฐประศาสนศาสตร์ วิทยาลัยบริหาร
รัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา จ. ชลบุรี เพื่อสอบถามการดำเนินงานในการจัดการงานบุคคลของ
องค์การอุตสาหกรรม ที่นำไปสู่การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยนำมาวิเคราะห์หา
ความสัมพันธ์ของปัจจัยการจัดการงานบุคคลที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานใน
องค์การอุตสาหกรรม ซึ่งผลของการวิจัยสามารถนำไปพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการจัดการงาน
บุคคลที่ดีให้สอดคล้องกับคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานในองค์การอุตสาหกรรม เพื่อการ
บริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ ทั้งนี้ คำตอบของท่าน ผู้วิจัยจะเก็บไว้เป็นความลับ โดยจะไม่มี
การวิเคราะห์ข้อมูลเป็นรายบุคคล แต่จะวิเคราะห์และนำเสนอในภาพรวม จึงไม่มีผลกระทบต่อ
การปฏิบัติงานใน องค์การของท่าน

การตอบแบบสอบถาม

กรุณากรอกข้อมูลและทำเครื่องหมาย ในแบบสอบถามให้ครบถ้วน ทั้งนี้ เพื่อสามารถ
วิเคราะห์ความสัมพันธ์ของปัจจัยต่าง ๆ ได้ถูกต้องแม่นยำยิ่งขึ้น โดยคำถามแบ่งออกเป็น 3 ส่วน
คือ

- ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ส่วนที่ 2 แบบสอบถามการจัดการงานบุคคลขององค์การอุตสาหกรรม
- ส่วนที่ 3 แบบสอบถามคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานในองค์การอุตสาหกรรม

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความกรุณาในการตอบแบบสอบถาม

ถาวร งามตระกูลชล

นิสิตหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา รหัสประจำตัว 45810343

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของบุคลากรขององค์การอุตสาหกรรม

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อคำถาม และพิจารณาว่า ข้อความใดตรงกับสภาพความเป็นจริงในองค์การของท่านมากที่สุด? แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงเพียง 1 ช่อง

เท่านั้นในแต่ละข้อ และกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ

1. เพศ ☐ 1) ชาย ☐ 2) หญิง (1) ☐

2. อายุ ปี

3. ระดับวุฒิการศึกษาสูงสุด

- | | | |
|---|---|------------------------------|
| ☐ 1) มัธยมศึกษาตอนต้น | ☐ 4)ปริญญาตรี | (3) ☐ |
| ☐ 2) มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช | ☐ 5) ปริญญาโท | |
| ☐ 3) อนุปริญญา/ปวส | ☐ 6) สูงกว่าปริญญาโท | |

4. ตำแหน่งหน้าที่งานในปัจจุบันของท่านในบริษัท

.....

5. ประสบการณ์ทำงานหลังจากจบการศึกษาจนถึงปัจจุบัน ปี

6. ประสบการณ์ทำงานในบริษัทแห่งนี้ ปี

7. สถานภาพสมรส

- | | | |
|-----------------------------------|---|------------------------------|
| ☐ 1) โสด | ☐ 4) แต่งงานและอยู่ด้วยกัน | (7) ☐ |
| ☐ 2) หย่า | ☐ 5) แต่งงานและแยกกันอยู่ | |
| ☐ 3) หม้าย | | |

8. กรณีแต่งงาน จำนวนบุตรของท่าน คน

9. จำนวนผู้อยู่ในอุปการะของท่าน คน

10. รายได้ทั้งหมดของท่านเฉลี่ยต่อเดือน บาท

11. ที่อยู่ของท่านในปัจจุบัน

- | | | |
|--|---|-------------------------------|
| ☐ 1) บ้านส่วนตัวชั่วคราว | ☐ 4) เช่าผู้อื่นอยู่ | |
| ☐ 2) อาศัยอยู่บ้านญาติหรือพ่อแม่ของท่าน | ☐ 5) บ้านพักบริษัท | |
| ☐ 3) อาศัยอยู่บ้านญาติหรือพ่อแม่คู่สมรส | ☐ 6) อื่นๆ ระบุ..... | (11) ☐ |

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการจัดการงานบุคคลขององค์การอุตสาหกรรม

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อคำถาม และพิจารณาว่า ข้อความใดตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงเพียง 1 ช่องเท่านั้นในแต่ละข้อ และกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ

ระดับคะแนนและมาตรวัด

- | | |
|----------------------------------|--|
| 0 = ยังไม่มีการปฏิบัติ | 3 = การปฏิบัติได้รับการปรับปรุงให้ดีขึ้นอยู่เสมอ |
| 1 = เริ่มมีการปฏิบัติเป็นบางส่วน | 4 = การปฏิบัติมีการถ่ายทอดเรียนรู้อย่างทั่วถึง |
| 2 = การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ | 5 = การปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีเลิศ |

การจัดการงานบุคคล คำถาม (Questionnaires)	ระดับการปฏิบัติ					
	5	4	3	2	1	0
1. การแสวงหา (Acquiring)						
1.1 การคัดเลือก (Selecting)						
1.1.1 ท่านได้รับการคัดเลือกโดยผ่านเกณฑ์มาตรฐานตรงตามคุณลักษณะ และทักษะจำเป็นของพนักงานที่บริษัทต้องการ						
1.1.2 ท่านมีความประทับใจด้วยบรรยากาศที่เป็นมิตรในการสอบคัดเลือก						
1.1.3 มีการเปิดเผยและโปร่งใสในการสอบคัดเลือก โดยวัดกันที่ความรู้ ความสามารถอย่างแท้จริง						
1.1.4 ท่านได้รับการคัดเลือกจากเจ้าหน้าที่สอบคัดเลือกที่ไม่ลำเอียง มี ความเสมอภาคไม่มีเส้นสายเล่นพรรคเล่นพวก						
1.1.5 มีการกำหนดคุณลักษณะและทักษะที่จำเป็นของท่านและพนักงานที่ บริษัทต้องการ						
1.1.6 มีการจัดการให้ท่านและพนักงานทั่วทั้งบริษัทมีความก้าวหน้าในการ งานอย่างมีประสิทธิภาพ						
1.2 การปฐมนิเทศ (Orientation)						
1.2.1 ท่านรับรู้เรื่องทั่วไปของบริษัท ประวัติ ความเป็นมา เป้าหมาย นโยบาย เงื่อนไขการปฏิบัติงาน จากการปฐมนิเทศ						
1.2.2 มีแหล่งที่ปรึกษาหรือแนะนำการปฏิบัติงานเมื่อพบปัญหาเกี่ยวข้องกับ งาน						

การจัดการงานบุคคล คำถาม (Questionnaires)	ระดับการปฏิบัติ					
	5	4	3	2	1	0
2 การพัฒนา (Development)						
2.1 การฝึกอบรม (Training)						
2.1.1 ท่านมีโอกาสรับการฝึกอบรมที่เป็นไปตามความต้องการด้านการฝึกอบรมของท่าน						
2.1.2 ท่านได้รับการฝึกอบรมที่มีผลต่อการปรับปรุงผลการทำงาน หรือการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี						
2.1.3 หลังการฝึกอบรม ท่านมีโอกาสได้แสดงออกตามความรู้ ความชำนาญ ที่ได้เรียนรู้มาอย่างเต็มที่						
2.1.4 มีการฝึกอบรมท่านเพื่อให้บรรลุตามแผนการทำงานของ บริษัท						
2.1.5 มีการเสาะหาและนำข้อมูลจากท่านมาใช้ในการจัดทำความต้องการ และกำหนดแนวทางการฝึกอบรม						
2.1.6 มีการส่งเสริมให้ท่านได้ใช้ความรู้และทักษะใหม่ๆ ในการทำงาน						
2.1.7 มีวิธีการรักษาความรู้ไว้ใช้ในบริษัท ในระยะยาว						
2.2 การพัฒนาอาชีพ						
2.2.1 ท่านมีโอกาสพบประสบการณ์ใหม่ที่ท้าทายต่อวิชาชีพ						
2.2.2 มีการจูงใจท่านพัฒนาตนเองและใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่						
2.2.3 ผู้จัดการและหัวหน้างานของท่านช่วยให้ท่านบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการเรียนรู้						
3 การรักษา (Retention)						
3.1 การบริหารค่าตอบแทน (Compensation)						
3.1.1 ท่านได้รับค่าตอบแทนอย่างยุติธรรมเมื่อเปรียบเทียบกับบริษัทในเซกเตอร์เดียวกัน						
3.1.2 ท่านได้รับค่าตอบแทนอย่างยุติธรรมตามความรู้ความสามารถของท่าน						
3.1.3 ท่านได้รับค่าตอบแทนที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต และการครองชีพ						

การจัดการงานบุคคล คำถาม (Questionnaires)	ระดับการปฏิบัติ					
	5	4	3	2	1	0
3.2 การจัดการความปลอดภัยและสุขภาพ (Safety and Health)						
3.2.1 ท่านทำงานในสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยโดยกระบวนการที่มั่นใจได้ของนายจ้าง						
3.2.2 ท่านได้รับการสอน แนะนำหรือมีคู่มือแนะนำในด้านการใช้เครื่องจักร เครื่องมือให้เกิดความปลอดภัยตามนโยบายของบริษัท						
3.2.3 ท่านได้ร่วมทำกิจกรรมเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ เพื่อการกระตุ้นและตักเตือนด้านความปลอดภัย						
3.2.4 ท่านรับการติดตามผลการปฏิบัติงานในด้านความปลอดภัยและสุขภาพในที่ทำงานสม่ำเสมอ						
3.2.5 มีการนำผลการประเมินด้านความปลอดภัยและสุขภาพในการทำงานมาใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างด้านความปลอดภัยและสุขภาพในที่ทำงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์						
3.2.6 ท่านมั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสุขอนามัย ความปลอดภัย การป้องกันภัย						
3.2.7 ท่านมีส่วนร่วมในการปรับปรุง สุขอนามัย ความปลอดภัย การป้องกันภัยของสถานที่ทำงาน						
3.3 แร่งงานสัมพันธ์ (Labor Relations)						
3.3.1 ท่านมีทัศนคติ ทัศนคติ ค่านิยมร่วม และความสัมพันธ์ที่ดีตรงกันระหว่างท่านกับนายจ้าง						
3.3.2 ท่านได้รับรางวัลในรูปแบบต่างๆ เมื่อนายจ้างได้รับผลกำไรที่สูงขึ้น						
3.3.3 ท่านได้รับการสื่อสารที่ชัดเจนโดยผ่านการประชุมตัวแทน หรือประกาศจากนายจ้าง						
3.3.4 ท่านมีโอกาสดำเนินการความสนทนากับนายจ้างเสมอ						
3.3.5 มีบรรยากาศในที่ทำงานที่ดี						

การจัดการงานบุคคล คำถาม (Questionnaires)	ระดับการปฏิบัติ					
	5	4	3	2	1	0
3.3.6 ได้รับการปฏิบัติอย่างโปร่งใส มีหลักการจากกระบวนการบริหารและจัดการของนายจ้าง						
3.3.7 มีการให้อำนาจในการตัดสินใจแก่ท่านในเรื่องการเปลี่ยนแปลงบริษัท						
3.3.8 มีการนำความคิดเห็นของท่าน มาใช้ประโยชน์ในระบบงาน						
3.3.9 ท่านมีโอกาสได้สื่อสาร และแบ่งปันทักษะกับเพื่อนต่างแผนกอย่างมีประสิทธิภาพ						
4 การใช้ประโยชน์ (Utilization)						
4.1 การประเมินผลการปฏิบัติงาน						
4.1.1 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยมาตรฐานของการปฏิบัติงานที่วัดความรู้ ความชำนาญงาน ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงานที่ทำ						
4.1.2 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยเกณฑ์ที่เชื่อถือได้						
4.1.3 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยผู้ประเมินที่ใกล้ชิดและเห็นผลงานหรือพฤติกรรมของท่าน หรือเป็นผู้บังคับบัญชาโดยตรงของท่าน						
4.1.4 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความยุติธรรม แยกเรื่องงานออกจากเรื่องส่วนตัว ปราศจากความลำเอียง						
4.1.5 มีการนำผลการประเมินมาใช้ในการให้รางวัลแก่ท่านในรูปของโบนัส การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี การยกย่องชมเชย เงินรางวัลดีเด่นและอื่นๆ						
4.1.6 ท่านได้รับการพิจารณาปรับขึ้นตำแหน่งจากการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาใช้พิจารณา						
4.1.7 บริษัทมีการให้ข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานป้อนกลับสู่ท่าน						
4.1.8 มีการสนับสนุนการทำงานของท่านที่ให้ผลการดำเนินการที่ดีและส่งผลกระทบต่อแผนปฏิบัติการของบริษัท						

การจัดการงานบุคคล คำถาม (Questionnaires)	ระดับการปฏิบัติ					
	5	4	3	2	1	0
4.2 การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงาน (Change of Position)						
4.2.1 ท่านได้รับความสนใจจากนายจ้างในการเอาใจใส่เป็นอย่างดีโดยมีความรอบคอบในการตัดสินใจและวางแผนที่รัดกุมเพื่อการปรับขึ้นตำแหน่งงานของท่าน						
4.2.2 ท่านได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาคในการปรับขึ้นตำแหน่งด้วยกระบวนการที่เป็นมาตรฐานชัดเจนและยุติธรรม						

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตการทำงานขององค์กรอุตสาหกรรม

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อคำถาม และพิจารณาว่า ข้อความใดตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด? แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงเพียง 1 ช่องเท่านั้นในแต่ละข้อ และกรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ

ระดับคะแนนและมาตรวัด

- | | |
|----------------------------------|--|
| 0 = ยังไม่มีการปฏิบัติ | 3 = การปฏิบัติได้รับการปรับปรุงให้ดีขึ้นอยู่เสมอ |
| 1 = เริ่มมีการปฏิบัติเป็นบางส่วน | 4 = การปฏิบัติมีการถ่ายทอดเรียนรู้อย่างทั่วถึง |
| 2 = การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ | 5 = การปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีเลิศ |

คุณภาพชีวิตการทำงาน คำถาม (Questionnaires)	ระดับการปฏิบัติ					
	5	4	3	2	1	0
1 ความไว้วางใจ (Trust)						
1.1 ความเชื่อถือ (Credibility)						
1.1.1 ท่านมีโอกาสดูเอกสารกับนายจ้างโดยตรงตลอดเวลาด้วยวิธีการต่างๆ						
1.1.2 ท่านมีโอกาสนในการออกความคิดเห็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงาน						
1.1.3 ท่านมีโอกาสดูข้อมูลจากนายจ้างโดยผ่านช่องทางที่หลากหลาย						
1.1.4 ท่านสามารถทำงานได้ตรงกับวัตถุประสงค์และความต้องการของนายจ้าง						
1.1.5 ท่านได้ทำงานในหน้าที่ที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน						
1.1.6 ท่านได้รับการปฏิบัติจากนายจ้างด้วยความจริงใจ						
1.1.7 ท่านมีความเชื่อใจต่อนายจ้าง						
1.1.8 ท่านมีโอกาสดูปฏิบัติงานได้ตามความสนใจของท่าน						
1.1.9 ท่านมีโอกาสดูปฏิบัติงานที่ท้าทายความสามารถของท่าน						

คุณภาพชีวิตการทำงาน คำถาม (Questionnaires)	ระดับการปฏิบัติ					
	5	4	3	2	1	0
1.2 ความเคารพ (Respect)						
1.2.1 งานที่ท่านปฏิบัติส่งผลต่อการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งของท่าน						
1.2.2 ท่านได้รับการเพิ่มทักษะในการทำงาน พัฒนาเป็นผู้เชี่ยวชาญในบริษัท						
1.2.3 ท่านได้รับความเคารพจากผู้บังคับบัญชา						
1.2.4 ท่านมีอิสระในการพัฒนางานใหม่ในหน่วยงานที่ท่านรับผิดชอบ						
1.2.5 ท่านได้รับความไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานให้เป็นตัวแทนในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ						
1.2.6 ท่านได้รับการดูแลเอาใจใส่และคำแนะนำเกี่ยวกับงานของท่านจากผู้บังคับบัญชา เพื่อลดความเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงาน						
1.2.7 ท่านได้รับการเอาใจใส่ในเรื่องความสมดุลของชีวิตการทำงานกับชีวิตครอบครัว						
1.2.8 ท่านได้รับการจัดสรรเวลาทำงานที่เหมาะสม และมีเวลาหยุดพักจากงานอย่างเพียงพอ						
1.2.9 ท่านมีเวลาให้กับครอบครัวอย่างเพียงพอ						
1.2.10 ท่านสามารถแบ่งเวลาการทำงานและการดูแลครอบครัวได้อย่างเหมาะสม						
1.2.11 ท่านมีเวลาสำหรับผ่อนคลายความตึงเครียดจากการปฏิบัติงาน						
1.2.12 ความสำเร็จจากงานมีผลดีต่อการดำเนินชีวิตของท่านและครอบครัว						
1.2.13 สมาชิกในครอบครัวมีส่วนสนับสนุนการปฏิบัติงานของท่านเสมอ						
1.2.14 สมาชิกในครอบครัวของท่านเข้าใจและยอมรับสภาพการปฏิบัติงานของท่าน						
1.2.15 ท่านมีความสุขกับชีวิตครอบครัวและการปฏิบัติงานในบริษัทโดยเสมอกัน						

คุณภาพชีวิตการทำงาน คำถาม (Questionnaires)	ระดับการปฏิบัติ					
	5	4	3	2	1	0
1.3 ความยุติธรรม (Fairness)						
1.3.1 ท่านได้รับการแบ่งสรรผลประโยชน์จากนายจ้าง เมื่องานที่ท่านมีส่วน ร่วมมีการเปลี่ยนแปลงจนสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานได้						
1.3.2 มีกระบวนการแก้ปัญหหรือจัดการกับข้อร้องทุกข์ที่ชัดเจนและ โปร่งใส มีประสิทธิภาพ						
1.3.3 บริษัทของท่านมีแบบแผนและระเบียบข้อบังคับในการปฏิบัติงานที่ ชัดเจน เข้าใจง่าย						
1.3.4 ท่านพอใจในสิทธิและหน้าที่ที่ได้รับในการปฏิบัติงาน						
1.3.5 ท่านมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานของท่าน						
1.3.6 บทบาทหน้าที่ของท่านได้รับการคุ้มครองโดยระเบียบข้อบังคับของ บริษัท						
1.3.7 ผู้บังคับบัญชาให้ระเบียบกฎหมายกับท่านด้วยความเป็นธรรม						
1.3.8 ท่านมีอิสระในการเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในบริษัท						
2 ความภูมิใจและมิตรภาพ (Pride and Camaraderie)						
2.1 ความภาคภูมิใจ (Pride)						
2.1.1 ท่านมีความภาคภูมิใจในหน้าที่งานและความสำเร็จของตนเอง ตลอดเวลา						
2.1.2 ท่านมีโอกาสได้ทำงานที่ท้าทายต่อความสามารถของท่าน						
2.1.3 ท่านมีความยินดีที่จะทุ่มเทให้กับงานที่ทำเสมอ						
2.1.4 ท่านมีความเป็นอิสระและมีอำนาจในการตัดสินใจด้วยตนเองในเรื่อง ที่เกี่ยวกับงาน						
2.1.5 ท่านมีความรู้สึกว่ามีโอกาสและโชคดีที่ได้ร่วมงานในบริษัท						
2.1.6 ท่านมีความภาคภูมิใจในการทำงานร่วมกันเป็นกลุ่มกับเพื่อนๆใน แผนก						

คุณภาพชีวิตการทำงาน คำถาม (Questionnaires)	ระดับการปฏิบัติ					
	5	4	3	2	1	0
2.1.7 ท่านมีความภาคภูมิใจในเครื่องหมายการค้า และสินค้าที่บริษัทผลิต						
2.1.8 ท่านมีความภาคภูมิใจที่บริษัทได้ทำประโยชน์ต่อสังคม และมีความรับผิดชอบต่อสังคม						
2.1.9 การปฏิบัติงานของท่านได้รับการยอมรับและความเลื่อมใสศรัทธาจากชุมชน						
2.1.10 ท่านมีความสุขและความพอใจในการปฏิบัติงานร่วมกับชุมชน						
2.2 ความมีมิตรภาพกับเพื่อนร่วมงาน (Camaraderie)						
2.2.1 ท่านมีความเป็นตัวของตัวเอง ในขณะที่ทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน						
2.2.2 ท่านสามารถแสดงออกในด้านความคิดเห็นส่วนตัวต่อเพื่อนร่วมงานได้						
2.2.3 ท่านมีสังคมที่มีบรรยากาศเป็นมิตร ได้รับการต้อนรับจากเพื่อนร่วมงานในที่ทำงาน						
2.2.4 ท่านมีความรู้สึกยินดีกับการอยู่ร่วมทำงานกับเพื่อนร่วมงานของตนในที่ทำงานแบบครอบครัว						
2.2.5 ท่านมีความอดทนต่อการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานในที่ทำงาน						
2.2.6 ผลงานของท่านได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงาน						
2.2.7 ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานของท่านเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน						
2.2.8 ท่านมีความเชื่อและสามารถปฏิบัติตนได้สอดคล้องกับวัฒนธรรมของบริษัท เช่น ระเบียบข้อบังคับ กฎเกณฑ์ และวิธีการดำเนินงาน						
2.2.9 ท่านมีความสนิทสนมและเข้ากับเพื่อนร่วมงานได้						
2.2.10 เพื่อนร่วมงานให้ความเคารพในสิทธิส่วนบุคคลของกันและกัน						
2.2.11 ท่านมีความรักและรู้สึกผูกพันกับบริษัทและผู้ร่วมงาน						

ภาคผนวก ข
ค่า IVC ของแบบสอบถาม

ค่า IVC ของแบบสอบถาม

การหาค่า IVC ของข้อคำถาม สามารถคำนวณได้จากสูตร

$$\text{สูตรในการคำนวณ IVC} = \frac{\sum R}{N}$$

เมื่อ IVC เป็น ดัชนีความสอดคล้องระหว่างคำถามกับเนื้อหา

$\sum R$ เป็น ผลรวมคะแนนความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ

N เป็น จำนวนผู้เชี่ยวชาญ

โดยแทนค่าความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ ดังนี้

+ 1 หมายถึง แนใจข้อคำถามตรงตามเนื้อหานั้น

0 หมายถึง ไม่แน่ใจข้อคำถามตรงตามเนื้อหานั้น

- 1 หมายถึง แนใจข้อคำถามไม่ตรงตามเนื้อหานั้น

รายชื่อผู้เชี่ยวชาญที่กรุณาตรวจแก้ไขเครื่องมือ มีดังนี้

1. นางน้ำผึ้ง การุณ ผู้จัดการฝ่ายบุคคลและธุรการ
บริษัทมิกาซ่า อินดัสตริ (ไทยแลนด์) จำกัด
2. นางสาวสุธิตา คำสอน ผู้จัดการฝ่ายบุคคล
บริษัทจาโนเม่ ไคเคสตั้ง(ประเทศไทย) จำกัด
3. นายสมนึก งามตระกูลชล รองประธานฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
บริษัทเจนเนอรัลมอเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด
4. นางสาวจิราพร มงคลธนวัฒน์ ผู้จัดการฝ่ายบุคคล
บริษัทแกรนด์สตาร์ อินดัสตรี จำกัด
5. นายสมควร มากมูล ผู้จัดการฝ่ายบุคคล
บริษัทประชาอาภรณ์จำกัด(มหาชน)

ตารางที่ ข-1 แสดงการหาค่าดัชนีความสอดคล้อง (IVC) ของแบบสอบถาม เรื่องการจัดการงาน
บุคคลกับคุณภาพชีวิตการทำงานในองค์การอุตสาหกรรมที่ได้รับ มรท.ระดับ
สมบูรณ์ในเขตชายฝั่งตะวันออกการจัดการงานบุคคล

ข้อ คำถาม	ความคิดเห็น					รวม	IVC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5		
1.1.1	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
1.1.2**	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
1.1.3	+1	+1	+1	0	+1	+4	0.8
1.1.4	+1	+1	+1	0	+1	+4	0.8
1.1.5	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
1.1.6**	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
1.1.7	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
1.1.8	+1	+1	+1	0	+1	+4	0.8
1.1.9	0	+1	+1	0	+1	+3	0.6
1.2.1	0	+1	+1	0	+1	+3	0.6
1.2.2	0	+1	+1	+1	+1	+4	0.8
1.2.3	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
2.1.1	0	+1	+1	+1	+1	+4	0.8
2.1.2	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
2.1.3	0	0	0	0	0	0	0
2.1.4	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
2.1.5	+1	+1	+1	0	+1	+4	0.8
2.1.6	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
2.1.7	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
2.1.8	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
2.1.9	-1	+1	+1	+1	+1	+3	0.6
2.1.10**	0	+1	+1	+1	+1	+4	0.8

ตารางที่ ๑-๑ (ต่อ)

ข้อ คำถาม	ความคิดเห็น					รวม	IVC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5		
2.2.1	0	0	+1	0	+1	+2	0.4
2.2.2	+1	0	+1	+1	+1	+4	0.8
2.2.3	0	0	0	+1	0	+1	0.2
2.2.4	0	-1	0	+1	+1	+1	0.2
2.2.5	-1	0	-1	+1	+1	0	0
2.2.6	+1	0	+1	+1	+1	+4	0.8
2.2.7	0	-1	+1	+1	+1	+2	0.4
2.2.8	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
3.1.1	+1	+1	+1	+1	0	+4	0.8
3.1.2	+1	0	+1	0	0	+2	0.4
3.1.3	+1	+1	+1	+1	0	+4	0.8
3.1.4	+1	0	+1	+1	0	+3	0.6
3.1.5	+1	+1	+1	+1	0	+4	0.8
3.2.1	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
3.2.2	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
3.2.3	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
3.2.4	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
3.2.5	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
3.2.6	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
3.2.7	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
3.2.8**	+1	+1	+1	0	+1	+4	0.8

ตารางที่ ๑-1 (ต่อ)

ข้อ คำถาม	ความคิดเห็น					รวม	IVC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5		
3.3.1	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
3.3.2	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
3.3.3	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
3.3.4	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
3.3.5	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
3.3.6	+1	+1	+1	0	+1	+4	0.8
3.3.7	+1	+1	+1	0	+1	+4	0.8
3.3.8	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
3.3.9	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
4.1.1	0	+1	+1	+1	+1	+4	0.8
4.1.2	0	+1	+1	+1	+1	+4	0.8
4.1.3	+1	+1	+1	0	+1	+4	0.8
4.1.4	+1	+1	+1	0	+1	+4	0.8
4.1.5	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
4.1.6	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
4.1.7	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
4.1.8	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
4.2.1	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
4.2.2	+1	+1	+1	0	+1	+4	0.8
4.2.1	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
4.2.2	+1	+1	+1	0	+1	+4	0.8

ตารางที่ ๑-2 คุณภาพชีวิตการทำงาน

ข้อ คำถาม	ความคิดเห็น					รวม	IVC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5		
1.1.1	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
1.1.2	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
1.1.3	+1	+1	+1	0	+1	+4	0.8
1.1.4	+1	0	+1	+1	+1	+4	0.8
1.1.5	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
1.1.6	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
1.1.7	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
1.1.8	+1	+1	+1	+1	0	+4	0.8
1.1.9	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
1.2.1	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
1.2.2	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
1.2.3	+1	+1	+1	+1	0	+4	0.8
1.2.4	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
1.2.5	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
1.2.6	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
1.2.7	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
1.2.8	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
1.2.9	+1	+1	+1	+1	0	+4	0.8
1.2.10	0	+1	+1	+1	0	+3	0.6
1.2.11	+1	0	-1	+1	0	+1	0.2

ตารางที่ ข-2 (ต่อ)

ข้อ คำถาม	ความคิดเห็น					รวม	IVC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5		
1.2.12	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
1.2.13	+1	+1	+1	+1	0	+4	0.8
1.2.14	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
1.2.15	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
1.2.16	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
1.2.17	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
1.3.1	+1	0	+1	0	+1	+3	0.6
1.3.2	+1	0	+1	0	+1	+3	0.6
1.3.3	+1	0	+1	+1	+1	+4	0.8
1.3.4	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
1.3.5	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
1.3.6	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
1.3.7	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
1.3.8	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
1.3.9	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
1.3.10	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
2.1.1	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
2.1.2	0	+1	+1	0	+1	+3	0.6
2.1.3	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
2.1.4	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1

ตารางที่ ๑-2 (ต่อ)

ข้อ คำถาม	ความคิดเห็น					รวม	IVC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5		
2.1.5	+1	+1	+1	+1	0	+4	0.8
2.1.6	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
2.1.7	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
2.1.8	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
2.1.9	+1	+1	+1	0	+1	+4	0.8
2.1.10	0	0	0	+1	+1	+2	0.4
2.1.11	+1	0	+1	+1	+1	+4	0.8
2.1.12	0	0	0	+1	+1	+2	0.4
2.1.13	0	0	+1	+1	+1	+3	0.6
2.1.14	0	0	+1	+1	+1	+3	0.6
2.1.15	+1	0	+1	+1	+1	+4	0.8
2.2.1	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
2.2.2	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
2.2.3	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
2.2.4	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
2.2.5	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
2.2.6	+1	0	+1	+1	0	+3	0.6
2.2.7	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
2.2.8	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
2.2.9	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1

ตารางที่ ข-2 (ต่อ)

ข้อ คำถาม	ความคิดเห็น					รวม	IVC
	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5		
2.2.10	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
2.2.11	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1
2.2.12	+1	+1	+1	+1	+1	+5	1

หมายเหตุ

1. ข้อหมายเลขตัวหนา คือข้อมีค่า IVC ต่ำกว่า 0.8 และจะถูกตัดออกจากแบบสอบถาม
2. ข้อหมายเลขที่มีเครื่องหมายดาว 2 ดวง คือข้อที่จะถูกตัดออกเพิ่มเติมในขั้นตอนการตรวจสอบเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถาม

ภาคผนวก ค

ผลการวิเคราะห์ความเชื่อถือได้ของแบบสอบถาม

1. ผลการวิเคราะห์ด้วยโปรแกรมจัดการงานบุคคลด้านการแสวงหา

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
acquir1	24.57	42.712	.732	.926
acquir2	24.85	37.259	.839	.919
acquir3	27.72	37.794	.795	.923
acquir4	24.52	39.128	.805	.921
acquir5	24.55	43.023	.762	.925
acquir6	24.95	41.690	.682	.930
acquir7	24.57	42.046	.792	.922
acquir8	24.82	42.199	.799	.922

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0 N of Items = 8 Alpha = .932

2. ผลการวิเคราะห์ด้วยโปรแกรมจัดการงานบุคคลด้านการพัฒนา

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
develop1	29.33	82.228	.774	.955
develop2	29.31	80.640	.780	.955
develop3	29.46	78.308	.876	.951
develop4	29.46	79.518	.851	.952
develop5	29.69	76.429	.824	.953
develop6	29.46	77.202	.917	.949
develop7	29.72	77.418	.879	.951
develop8	29.77	79.077	.825	.953
develop9	29.54	80.834	.698	.958
develop10	29.64	79.394	.742	.956

Reliability Coefficients

N of Cases = 39.0 N of Items = 10 Alpha = .958

3. ผลการวิเคราะห์ด้วยโปรแกรมจัดการงานบุคคลด้านการรักษา

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

Scale Mean Scale Variance Corrected Item- Alpha

	if Item Deleted	if Item Deleted	Total Correlation	if Item Deleted
retent1	59.98	259.563	.645	.965
retent2	60.03	259.922	.729	.964
retent3	60.33	252.789	.749	.964
retent4	59.90	256.708	.825	.963
retent5	60.13	257.958	.673	.965
retent6	60.00	260.308	.775	.963
retent7	59.98	258.999	.795	.963
retent8	60.08	262.020	.772	.963
retent9	59.95	256.664	.826	.963
retent10	60.05	258.562	.838	.963
retent11	59.83	262.763	.740	.964
retent12	60.03	253.204	.792	.963
retent13	59.98	254.230	.824	.963
retent14	60.28	263.128	.619	.965
retent15	60.08	256.225	.677	.965
retent16	59.98	255.358	.827	.963
retent17	60.55	249.382	.760	.964
retent18	60.33	254.687	.814	.963
retent19	60.23	252.128	.846	.962

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0

N of Items = 19

Alpha = .965

4. ผลการวิเคราะห์แผนการจัดการงานบุคคลด้านการใช้ประโยชน์

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Alpha if Item Deleted
utiliz1	28.65	83.567	.761	.952
utiliz2	28.68	81.815	.879	.948
utiliz3	28.60	80.656	.795	.950
utiliz4	28.70	80.267	.783	.951
utiliz5	28.75	78.192	.750	.952
utiliz6	28.83	76.199	.843	.948
utiliz7	29.18	77.122	.796	.950
utiliz8	28.88	78.779	.817	.949
utiliz9	29.23	76.692	.821	.949
utiliz10	29.20	75.908	.866	.947

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0

N of Items = 10

Alpha = .955

5. ผลการวิเคราะห์ตัวแปรอิสระการจัดการงานบุคคลขององค์การอุตสาหกรรมรวมทั้งหมด

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
acquir1	153.21	1627.273	.699	.984
acquir2	153.49	1591.099	.828	.983
acquir3	153.36	1609.973	.646	.984
acquir4	153.15	1612.397	.700	.984
acquir5	153.18	1635.414	.635	.984
acquir6	153.59	1617.354	.703	.984
acquir7	153.21	1623.641	.747	.984
acquir8	153.46	1626.150	.727	.984
develop1	153.38	1624.032	.710	.984
develop2	153.36	1617.657	.716	.984
develop3	153.51	1606.888	.812	.983
develop4	153.51	1617.677	.722	.984
develop5	153.74	1602.301	.737	.984
develop6	153.51	1602.677	.842	.983
develop7	153.77	1604.182	.804	.983
develop8	153.82	1604.783	.827	.983
develop9	153.59	1614.248	.694	.984
develop10	153.69	1605.429	.760	.984
retent1	153.41	1620.248	.619	.984
retent2	153.46	1620.571	.701	.984
retent3	153.77	1605.235	.702	.984
retent4	153.33	1616.228	.750	.984
retent5	153.56	1609.621	.712	.984
retent6	153.44	1616.042	.813	.983
retent7	153.41	1611.459	.848	.983
retent8	153.51	1619.677	.820	.983
retent9	153.38	1612.822	.790	.983
retent10	153.49	1612.888	.858	.983
retent11	153.26	1628.722	.695	.984
retent12	153.46	1605.360	.750	.984
retent13	153.41	1601.406	.849	.983
retent14	153.72	1623.576	.653	.984
retent15	153.51	1616.414	.608	.984
retent16	153.41	1610.038	.787	.983
retent17	154.00	1595.053	.731	.984
retent18	153.77	1601.603	.848	.983
retent19	153.67	1596.333	.866	.983
utiliz1	153.44	1615.621	.895	.983
utiliz2	153.46	1619.518	.846	.983
utiliz3	153.38	1616.559	.746	.984
utiliz4	153.49	1615.888	.724	.984
utiliz5	153.54	1605.992	.711	.984
utiliz6	153.62	1603.032	.736	.984
utiliz7	153.97	1603.762	.728	.984

utiliz8	153.67	1610.123	.749	.984
utiliz9	154.03	1599.762	.770	.984
utiliz10	154.00	1598.368	.788	.983

Reliability Coefficients

N of Cases = 39.0 N of Items = 47 Alpha = .984

6. ผลการวิเคราะห์ตัวแปรตามคุณภาพชีวิตการทำงานด้านความวางวางใจ

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
trust1	105.28	618.974	.611	.979
trust2	105.05	617.792	.764	.978
trust3	105.10	621.785	.752	.978
trust4	104.93	626.687	.765	.978
trust5	104.95	620.921	.748	.978
trust6	104.88	624.420	.712	.978
trust7	104.83	624.763	.630	.978
trust8	105.05	614.305	.691	.978
trust9	105.10	609.221	.828	.978
trust10	105.23	615.769	.705	.978
trust11	105.30	617.087	.746	.978
trust12	105.33	615.353	.807	.978
trust13	105.28	610.922	.802	.978
trust14	105.00	623.795	.760	.978
trust15	104.85	620.438	.825	.978
trust16	105.13	611.446	.793	.978
trust17	104.83	611.892	.866	.977
trust18	104.88	613.651	.761	.978
trust19	104.85	615.874	.752	.978
trust20	105.00	616.154	.722	.978
trust21	104.83	618.558	.773	.978
trust22	104.85	620.131	.782	.978
trust23	104.75	627.987	.681	.978
trust24	104.88	617.958	.829	.978
trust25	105.20	615.754	.818	.978
trust26	105.10	613.477	.801	.978
trust27	104.70	622.062	.859	.978
trust28	104.78	620.179	.834	.978
trust29	104.78	625.358	.693	.978
trust30	104.73	622.922	.708	.978
trust31	104.83	616.763	.809	.978
trust32	104.65	616.541	.831	.978

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0 N of Items = 32 Alpha = .979

7. ผลการวิเคราะห์ตัวแปรตามคุณภาพชีวิตการทำงานด้านความภูมิใจและมิตรภาพ

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
Pridcam1	69.80	276.062	.848	.982
Pridcam2	69.90	276.092	.789	.982
Pridcam3	69.59	276.046	.812	.982
Pridcam4	69.75	280.192	.781	.982
Pridcam5	69.77	269.307	.913	.981
Pridcam6	69.72	269.640	.921	.981
Pridcam7	69.50	273.282	.862	.982
Pridcam8	69.60	274.554	.835	.982
Pridcam9	69.85	276.079	.779	.982
Pridcam10	69.82	275.225	.740	.983
Pridcam11	69.45	282.356	.750	.983
Pridcam12	69.60	274.964	.875	.982
Pridcam13	69.65	272.285	.859	.982
Pridcam14	69.65	269.874	.889	.982
Pridcam15	69.68	269.866	.869	.982
Pridcam16	69.72	273.333	.877	.982
Pridcam17	69.77	275.615	.890	.982
Pridcam18	69.60	275.426	.922	.981
Pridcam19	69.43	277.328	.850	.982
Pridcam20	69.60	270.092	.884	.982
Pridcam21	69.55	270.254	.904	.981

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0 N of Items = 21 Alpha = .983

8. ผลการวิเคราะห์ตัวแปรตามคุณภาพชีวิตการทำงาน

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Item-total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Alpha if Item Deleted
trust1	178.43	1694.917	.571	.988
trust2	178.20	1688.985	.760	.988
trust3	178.25	1697.474	.722	.988
trust4	178.08	1702.328	.778	.988
trust5	178.10	1694.400	.740	.988
trust6	178.03	1697.974	.732	.988

trust7	177.98	1693.256	.713	.988
trust8	178.20	1679.344	.728	.988
trust9	178.25	1675.885	.813	.988
trust10	178.38	1689.369	.664	.988
trust11	178.45	1691.895	.696	.988
trust12	178.48	1688.307	.762	.988
trust13	178.43	1681.071	.778	.988
trust14	178.15	1699.310	.748	.988
trust15	178.00	1692.462	.831	.988
trust16	178.28	1675.179	.824	.988
trust17	177.98	1679.871	.852	.988
trust18	178.03	1689.051	.683	.988
trust19	178.00	1691.487	.684	.988
trust20	178.15	1690.644	.672	.988
trust21	177.98	1692.487	.740	.988
trust22	178.00	1694.308	.758	.988
trust23	177.90	1705.938	.674	.988
trust24	178.03	1689.615	.819	.988
trust25	178.35	1686.900	.797	.988
trust26	178.25	1677.679	.844	.988
trust27	177.85	1693.515	.889	.988
trust28	177.93	1691.404	.848	.988
trust29	177.93	1701.148	.693	.988
trust30	177.88	1691.446	.780	.988
trust31	177.98	1682.846	.858	.988
trust32	177.80	1687.856	.814	.988
Pridcam1	178.15	1693.208	.832	.988
Pridcam2	178.25	1685.679	.876	.988
Pridcam3	177.93	1691.815	.816	.988
Pridcam4	178.10	1699.528	.823	.988
Pridcam5	178.13	1677.702	.884	.988
Pridcam6	178.08	1682.225	.847	.988
Pridcam7	177.85	1688.797	.816	.988
Pridcam8	177.95	1689.946	.815	.988
Pridcam9	178.20	1693.908	.759	.988
Pridcam10	178.18	1683.994	.815	.988
Pridcam11	177.80	1706.626	.766	.988
Pridcam12	177.95	1693.895	.812	.988
Pridcam13	178.00	1690.615	.763	.988
Pridcam14	178.00	1683.846	.805	.988
Pridcam15	178.03	1679.717	.835	.988
Pridcam16	178.08	1687.661	.846	.988
Pridcam17	178.13	1692.830	.863	.988
Pridcam18	177.95	1691.433	.906	.988
Pridcam19	177.78	1697.358	.818	.988
Pridcam20	177.95	1685.741	.784	.988
Pridcam21	177.90	1682.862	.841	.988

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0

N of Items = 53

Alpha = .988

9. ผลการวิเคราะห์ดัชนีการคัดเลือกของตัวแปรการจัดการงานบุคคลด้านการแสวงหา

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0 N of Items = 6 Alpha = .908

10. ผลการวิเคราะห์ดัชนีการประมุนิเทศของตัวแปรการจัดการงานบุคคลด้านการแสวงหา

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0 N of Items = 2 Alpha = .772

11. ผลการวิเคราะห์ดัชนีการฝึกอบรมของตัวแปรการจัดการงานบุคคลด้านการพัฒนา

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 39.0 N of Items = 7 Alpha = .958

12. ผลการวิเคราะห์ดัชนีการพัฒนาอาชีพของตัวแปรการจัดการงานบุคคลด้านการพัฒนา

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0 N of Items = 3 Alpha = .897

13. ผลการวิเคราะห์ดัชนีการบริหารค่าตอบแทนของตัวแปรการจัดการงานบุคคลด้านการเก็บรักษาไว้

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0 N of Items = 3 Alpha = .889

14. ผลการวิเคราะห์ดัชนีการจัดการความปลอดภัยและสุขภาพของตัวแปรการจัดการงานบุคคลด้านการเก็บรักษาไว้

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0 N of Items = 7 Alpha = .946

15. ผลการวิเคราะห์ดัชนีแรงงานสัมพันธ์ของตัวแปรการจัดการงานบุคคลด้านการเก็บรักษาไว้

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0 N of Items = 9 Alpha = .936

16. ผลการวิเคราะห์ดัชนีการประเมินผลการปฏิบัติงานของตัวแปรการจัดการงานบุคคลด้านการใช้ประโยชน์

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0 N of Items = 8 Alpha = .941

17. ผลการวิเคราะห์ดัชนีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งของตัวแปรการจัดการงานบุคคลด้านการใช้ประโยชน์

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0 N of Items = 2 Alpha = .930

18. ผลการวิเคราะห์ดัชนีความเชื่อถือของตัวแปรคุณภาพชีวิตการทำงานด้านความไว้วางใจ

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0 N of Items = 9 Alpha = .914

19. ผลการวิเคราะห์ดัชนีความเคารพของตัวแปรคุณภาพชีวิตการทำงานด้านความไว้วางใจ

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0 N of Items = 15 Alpha = .961

20. ผลการวิเคราะห์ดัชนีความยุติธรรมของตัวแปรคุณภาพชีวิตการทำงานด้านความไว้วางใจ

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0 N of Items = 8 Alpha = .948

21. ผลการวิเคราะห์ดัชนีความภาคภูมิใจของตัวแปรคุณภาพชีวิตการทำงานด้านความภูมิใจและมิตรภาพ

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0 N of Items = 10 Alpha = .963

22. ผลการวิเคราะห์ดัชนีความมีมิตรภาพกับเพื่อนร่วมงานของตัวแปรคุณภาพชีวิตการทำงานด้านความภูมิใจและมิตรภาพ

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 40.0 N of Items = 11 Alpha = .976

23. ผลการวิเคราะห์ทั้งฉบับ

RELIABILITY ANALYSIS - SCALE (ALPHA)

Reliability Coefficients

N of Cases = 39.0 N of Items = 100 Alpha = .992

ภาคผนวก ง

ผลการตรวจสอบ Multicollinearity ของตัวแปร

ตารางที่ 4-1 ผลการตรวจสอบ Multicollinearity สำหรับตัวแปรอิสระ

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. SELECT	1								
2. ORIENT	.629	1							
3. TRAIN	.664	.628	1						
4. CAREERD	.653	.560	.798	1					
5. COMPEN	.611	.550	.689	.677	1				
6. SAFETY	.634	.651	.733	.695	.699	1			
7. LABOURR	.674	.591	.794	.745	.744	.780	1		
8. EVALUAT	.673	.602	.762	.737	.753	.769	.865	1	
9. CHANGEP	.551	.436	.645	.614	.598	.573	.740	.749	1

ตารางที่ 4-2 ผลการตรวจสอบ Multicollinearity สำหรับตัวแปรตาม

	1	2	3	4	5
1. CREAD	1				
2. RESPECT	.848	1			
3. FAIR	.805	.829	1		
4. PRIDE	.792	.824	.853	1	
5. CAMAR	.694	.757	.738	.836	1

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก จ

ผลการวิเคราะห์สหสัมพันธ์คาโนนิคอล

ผลการวิเคราะห์ canonical correlation สำหรับการจัดการงานบุคคลด้านการแสวงหากับคุณภาพชีวิตการทำงาน

***** Analysis of Variance *****

1043 cases accepted.

0 cases rejected because of out-of-range factor values.

0 cases rejected because of missing data.

1 non-empty cell.

1 design will be processed.

***** Analysis of Variance -- design 1 *****

EFFECT .. WITHIN CELLS Regression

Multivariate Tests of Significance (S = 2, M = 1/2, N = 518 1/2)

Test Name	Value	Approx. F	Hypoth. DF	Error DF	Sig. of F
Pillais	.52030	182.84664	4.00	2080.00	.000
Hotellings	1.07049	277.79264	4.00	2076.00	.000
Wilks	.48191	228.84721	4.00	2078.00	.000
Roys	.51602				

Eigenvalues and Canonical Correlations

Root No.	Eigenvalue	Pct.	Cum. Pct.	Canon Cor.	Sq. Cor
1	1.066	99.598	99.598	.718	.516
2	.004	0.402	100.000	.065	.004

Dimension Reduction Analysis

Roots	Wilks L.	F Hypoth.	DF	Error DF	Sig. of F
1 TO 2	.48191	228.84721	4.00	2078.00	.000
2 TO 2	.99571	4.47703	1.00	1040.00	.035

EFFECT .. WITHIN CELLS Regression (Cont.)

Univariate F-tests with (2,1040) D. F.

Variable	Sq. Mul. R	Adj. R-sq.	Hypoth. MS	Error MS	F	Sig. of F
TRUST	.48907	.48809	135.70636	.27264	497.74825	.000
PRIDCAM	.47059	.46957	121.00488	.26179	462.22258	.000

*****Analysis of Variance-- design 1*****

Raw canonical coefficients for DEPENDENT variables

Function No.		
Variable	1	2
TRUST	.802	-2.570
PRIDCAM	.642	2.722

Standardized canonical coefficients for DEPENDENT variables

Function No.		
Variable	1	2
TRUST	.585	-1.875
PRIDCAM	.451	1.912

Correlations between DEPENDENT and canonical variables

Function No.		
Variable	1	2
TRUST	.973	-.229
PRIDCAM	.955	.298

Variance in dependent variables explained by canonical variables

CAN. VAR.	Pct Var DE	Cum Pct DE	Pct Var CO	Cum Pct CO
1	92.928	92.928	47.953	47.953
2	7.072	100.000	.030	47.983

*****Analysis of Variance-- design 1*****

Raw canonical coefficients for COVARIATES

Function No.		
COVARIATE	1	2
SELECTION	.699	-1.270
ORIENTATIO	.551	1.349

Standardized canonical coefficients for COVARIATES
CAN. VAR.

COVARIATE	1	2
SELECTION	.620	-1.126
ORIENTATIO	.486	1.190

Correlations between COVARIATES and canonical variables
CAN. VAR.

Covariate	1	2
SELECTION	.926	-.378
ORIENTATIO	.876	.482

Variance in covariates explained by canonical variables

CAN. VAR.	Pct Var DE	Cum Pct DE	Pct Var CO	Cum Pct CO
1	41.912	41.912	81.222	81.222
2	.080	41.992	18.778	100.000

ผลการวิเคราะห์ canonical correlation สำหรับการจัดการงานบุคคลด้านการพัฒนากับคุณภาพชีวิตการทำงาน

*****Analysis of Variance*****

1043 cases accepted.

0 cases rejected because of out-of-range factor values.

0 cases rejected because of missing data.

1 non-empty cell.

1 design will be processed.

*****Analysis of Variance-- design 1*****

EFFECT .. WITHIN CELLS Regression

Multivariate Tests of Significance (S = 2, M = -1/2, N = 518 1/2)

Test Name	Value	Approx. F Hypoth.	DF	Error DF	Sig. of F
Pillais	.59081	218.01301	4.00	2080.00	.000
Hotellings	1.44186	374.16336	4.00	2076.00	.000
Wilks	.40943	292.39087	4.00	2078.00	.000
Roys	.59041				

Eigenvalues and Canonical Correlations

Root No.	Eigenvalue	Pct.	Cum. Pct.	Canon Cor.	Sq. Cor
1	1.441	99.972	99.972	.768	.590
2	.000	.028	100.000	.020	.000

Dimension Reduction Analysis

Roots	Wilks L.	F Hypoth.	DF	Error DF	Sig. of F
1 TO 2	.40943	292.39087	4.00	2078.00	.000
2 TO 2	.99960	.41781	1.00	1040.00	.518

EFFECT .. WITHIN CELLS Regression (Cont.)

Univariate F-tests with (2,1040) D. F.

Variable	Sq. Mul. R	Adj. R-sq.	Hypoth. MS	Error MS	F	Sig. of F
TRUST	.58937	.58858	163.53670	.21912	746.33165	.000
PRIDCAM	.45874	.45770	117.95909	.26765	440.72723	.000

*****Analysis of Variance--design 1*****

Raw canonical coefficients for DEPENDENT variables
Function No.

Variable	1	2
TRUST	1.272	-2.372
PRIDCAM	.118	2.794

Standardized canonical coefficients for DEPENDENT variables
Function No.

Variable	1	2
TRUST	.928	-1.731
PRIDCAM	.083	1.963

Correlations between DEPENDENT and canonical variables
Function No.

Variable	1	2
TRUST	.999	-.042
PRIDCAM	.881	.472

Variance in dependent variables explained by canonical variables

CAN. VAR.	Pct Var DE	Cum Pct DE	Pct Var CO	Cum Pct CO
1	88.754	88.754	52.401	52.401
2	11.246	100.000	.005	52.405

*****Analysis of Variance--design 1*****

Raw canonical coefficients for COVARIATES
Function No.

COVARIATE	1	2
TRAINING	.679	-1.671
CARRIDEVE	.428	1.600

Standardized canonical coefficients for COVARIATES
CAN. VAR.

COVARIATE	1	2
TRAINING	.624	-1.537
CARRIDEVE	.428	1.602

Correlations between COVARIATES and canonical variables
CAN. VAR.

Covariate	1	2
TRAINING	.966	-.258
CARRIDEVE	.926	.376

Variance in covariates explained by canonical variables

CAN. VAR.	Pct Var DE	Cum Pct DE	Pct Var CO	Cum Pct CO
1	52.889	52.889	89.580	89.580
2	.004	52.893	10.420	100.000

ผลการวิเคราะห์ canonical correlation สำหรับการจัดการงานบุคคลด้านการรักษากับคุณภาพชีวิตการทำงาน

***** Analysis of Variance *****

1043 cases accepted.

0 cases rejected because of out-of-range factor values.

1 cases rejected because of missing data.

1 non-empty cell.

1 design will be processed.

***** Analysis of Variance-- design 1 *****

EFFECT .. WITHIN CELLS Regression

Multivariate Tests of Significance (S = 2, M = 0, N = 518)

Test Name	Value	Approx. F	Hypoth. DF	Error DF	Sig. of F
Pillais	.78866	225.48543	6.00	2078.00	.000
Hotellings	2.61900	452.65091	6.00	2074.00	.000
Wilks	.26225	329.64295	6.00	2076.00	.000
Roys	.71773				

Eigenvalues and Canonical Correlations

Root No.	Eigenvalue	Pct.	Cum. Pct.	Canon Cor.	Sq. Cor
1	2.543	97.085	97.085	.847	.718
2	.076	2.915	100.000	.266	.071

Dimension Reduction Analysis

Roots	Wilks L.	F Hypoth.	DF	Error DF	Sig. of F
1 TO 2	.26225	329.64295	6.00	2076.00	.000
2 TO 2	.92907	39.66428	2.00	1039.00	.000

EFFECT .. WITHIN CELLS Regression (Cont.)
Univariate F-tests with (3,1039) D. F.

Variable	Sq. Mul. R	Adj. R-sq.	Hypoth. MS	Error MS	F	Sig. of F
TRUST	.71772	.71691	132.76907	.15077	880.59732	.000
PRIDCAM	.54918	.54788	94.14256	.22314	421.89836	.000

***** Analysis of Variance -- design 1 *****

Raw canonical coefficients for DEPENDENT variables
Function No.

Variable	1	2
TRUST	1.374	-2.315
PRIDCAM	-.005	2.796

Standardized canonical coefficients for DEPENDENT variables
Function No.

Variable	1	2
TRUST	1.003	-1.689
PRIDCAM	-.003	1.964

Correlations between DEPENDENT and canonical variables
Function No.

Variable	1	2
TRUST	1.000	.002
PRIDCAM	.860	.510

Variance in dependent variables explained by canonical variables

CAN. VAR. Pct Var DE Cum Pct DE Pct Var CO Cum Pct CO

1	86.971	86.971	62.421	62.421
2	13.029	100.000	.924	63.345

*****Analysis of Variance--design 1*****

Raw canonical coefficients for COVARIATES

Function No.

COVARIATE	1	2
COMPENSA	.163	-.423
SAFETY	.295	1.914
LEBORRELA	.679	-1.152

Standardized canonical coefficients for COVARIATES
CAN. VAR.

COVARIATE	1	2
COMPENSA	.174	-.454
SAFETY	.254	1.646
LEBORRELA	.647	-1.099

Correlations between COVARIATES and canonical variables
CAN. VAR.

Covariate	1	2
COMPENSA	-.834	-.121
SAFETY	-.880	.472
LEBORRELA	-.975	-.152

Variance in covariates explained by canonical variables

CAN. VAR. Pct Var DE Cum Pct DE Pct Var CO Cum Pct CO

1	57.920	57.920	80.699	80.699
2	.617	58.537	8.700	89.399

ผลการวิเคราะห์ canonical correlation สำหรับการจัดการงานบุคคลด้านการใช้ประโยชน์กับคุณภาพชีวิตการทำงาน

***** Analysis of Variance *****

1043 cases accepted.

0 cases rejected because of out-of-range factor values.

0 cases rejected because of missing data.

1 non-empty cell.

1 design will be processed.

***** Analysis of Variance -- design 1 *****

EFFECT .. WITHIN CELLS Regression

Multivariate Tests of Significance (S = 2, M = -1/2, N = 518 1/2)

Test Name	Value	Approx. F Hypoth.	DF	Error DF	Sig. of F
Pillais	.71672	290.42578	4.00	2080.00	.000
Hotellings	2.28327	592.50920	4.00	2076.00	.000
Wilks	.29960	429.60302	4.00	2078.48	.000
Roys	.69317				

Eigenvalues and Canonical Correlations

Root No.	Eigenvalue	Pct.	Cum. Pct.	Canon Cor.	Sq. Cor
1	2.259	98.944	98.944	.833	.693
2	.024	1.056	100.000	.153	.024

Dimension Reduction Analysis

Roots	Wilks L.	F Hypoth	DF	Error DF	Sig. of F
1 TO 2	.29960	429.60302	4.00	2078.00	.000
2 TO 2	.97645	25.08510	1.00	1040.00	.000

EFFECT .. WITHIN CELLS Regression (Cont.)
Univariate F-tests with (2,1040) D. F.

Variable	Sq. Mul. R	Adj. R-sq.	Hypoth. MS	Error MS	F	Sig. of F
TRUST	.68953	.68893	191.33023	.16567	1154.87661	.000
PRIDCAM	.17126	.16692	122.07041	.25974	469.97142	.000

*****Analysis of Variance-- design 1*****

Raw canonical coefficients for DEPENDENT variables
Function No.

Variable	1	2
TRUST	1.537	-2.210
PRIDCAM	-.206	2.789

Standardized canonical coefficients for DEPENDENT variables
Function No.

Variable	1	2
TRUST	1.122	-1.612
PRIDCAM	-.145	1.959

Correlations between DEPENDENT and canonical variables
Function No.

Variable	1	2
TRUST	.997	.074
PRIDCAM	.821	.571

Variance in dependent variables explained by canonical variables

CAN. VAR.	Pct Var DE	Cum Pct DE	Pct Var CO	Cum Pct CO
1	83.417	83.417	57.823	57.823
2	16.583	100.000	.391	58.213

*****Analysis of Variance-- design 1*****

Raw canonical coefficients for COVARIATES
Function No.

COVARIATE	1	2
EVOLUTION	-.803	1.395
POSITIONCHA	-.260	-1.276

Standardized canonical coefficients for COVARIATES
CAN. VAR.

COVARIATE	1	2
EVOLUTION	.754	1.309
POSITIONCHA	.302	-1.480

Correlations between COVARIATES and canonical variables
CAN. VAR.

Covariate	1	2
EVOLUTION	.980	.200
POSITIONCHA	.867	-.499

Variance in covariates explained by canonical variables

CAN. VAR.	Pct Var DE	Cum Pct DE	Pct Var CO	Cum Pct CO
1	59.305	59.305	85.556	85.556
2	.340	59.645	14.444	100.000

ผลการวิเคราะห์ canonical correlation สำหรับการจัดการงานบุคคลรวม กับ คุณภาพชีวิตการทำงาน

***** Analysis of Variance -- design 1 *****

EFFECT .. WITHIN CELLS Regression

Multivariate Tests of Significance (S = 2, M = 1/2, N = 517 1/2)

Test Name	Value	Approx. F	Hypoth. DF	Error DF	Sig. of F
Pillais	.85153	192.40577	8.00	2076.00	.000
Hotellings	3.12132	404.21144	8.00	2072.00	.000
Wilks	.22425	288.20717	8.00	2074.68	.000
Roys	.75056				

Eigenvalues and Canonical Correlations

Root No.	Eigenvalue	Pct.	Cum. Pct.	Canon Cor.	Sq. Cor
1	3.009	96.402	96.402	.866	.751
2	.112	3.598	100.000	.318	.101

Dimension Reduction Analysis

Roots	Wilks L.	F Hypoth. DF	Error DF	Sig. of F
1 TO 2	.22425	288.20717	8.00 2074.00	.000
2 TO 2	.89903	38.85848	3.00 1038.00	.000

EFFECT .. WITHIN CELLS Regression (Cont.)

Univariate F-tests with (4,1038) D. F.

Variable	Sq. Mul. R	Adj. R-sq.	Hypoth. MS	Error MS	F	Sig. of F
TRUST	.75053	.74957	104.12788	.13338	780.69180	.000
PRIDCAM	.57800	.57638	74.31267	.20907	355.43553	.000

***** Analysis of Variance -- design 1 *****

Raw canonical coefficients for DEPENDENT variables

Function No.

Variable	1	2
TRUST	1.387	-2.307
PRIDCAM	-.021	2.796

Standardized canonical coefficients for DEPENDENT variables
Function No.

Variable	1	2
TRUST	1.012	-1.683
PRIDCAM	-.015	1.964

Correlations between DEPENDENT and canonical variables
Function No.

Variable	1	2
TRUSR	1.000	.007
PRIDCAM	.857	.515

Variance in dependent variables explained by canonical variables

CAN. VAR. Pct Var DE Cum Pct DE Pct Var CO Cum Pct CO

1	86.715	86.715	65.085	65.085
2	13.285	100.000	1.341	66.427

***** Analysis of Variance -- design 1 *****

Raw canonical coefficients for COVARIATES
Function No.

COVARIATE	1	2
ACQUIR	.155	1.529
DEVELOP	.135	.139
RETENT	.493	.026
UTILIZ	.410	-1.211

Standardized canonical coefficients for COVARIATES
CAN. VAR.

COVARIATE	1	2
ACQUIR	.124	1.221
DEVELOP	.123	.126
RETENT	.431	.023
UTILIZ	.403	-1.189

Correlations between COVARIATES and canonical variables
CAN. VAR.

Covariate	1	2
ACQUIR	.803	.545
DEVELOP	.883	.124
RETENT	.961	.057
UTILIZ	.937	-.266

Variance in covariates explained by canonical variables

CAN. VAR.	Pct Var DE	Cum Pct DE	Pct Var CO	Cum Pct CO
1	60.575	60.575	80.706	80.706
2	.977	61.552	9.678	90.385