

บรรณานุกรม

กลั่นแก้ว ป. จินตกานนท์. (2529). รายงานการวิจัยสตรีไทยในระดับผู้บริหาร. กรุงเทพฯ: คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

กาญจนา แก้วเทพ. (2534). การวิเคราะห์บทบาทสตรีในสถาบันต่างๆ ของไทย. สังคมพัฒนา. 19(5), 47-55.

กุลยา ธรรมจินดา. (2537). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความต้องการของสตรีในการจะก้าวขึ้นสู่ระดับผู้บริหารของบัณฑิตสตรี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2534. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารบัณฑิต. ภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

คณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ. (2532). รายงานการวิจัย: การสังเคราะห์กรณีศึกษาผู้ประกอบการอาชีพในภาคพาณิชยกรรมและบริการ. กรุงเทพฯ: คณะกรรมการฯ.

คณะอนุกรรมการเฉพาะด้านจัดทําแผนหลักงานสตรี. (2538). นโยบายและแผนงานหลักสตรีระยะยาว (พ.ศ. 2535-2554). กรุงเทพฯ : สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี.

คณะอนุกรรมการด้านครอบครัว สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมและประสานงานสตรีแห่งชาติ. (2537). นโยบายและแผนงานหลักสตรีระยะยาว (2535-2544) . กรุงเทพฯ: อมรินทร์พริ้นติ้ง.

จิรายุทธ คมพจน์. (2531). แรงสนับสนุนทางสังคม: มโนทัศน์และการนำไปใช้.

วารสารพยาบาลศาสตร์, 6(2): 96-106.

จิตรกร หล่อสุวรรณรัตน์. (2530). ปัจจัยเกื้อหนุนความก้าวหน้าของข้าราชการพลเรือนสตรีไทย.

วิทยานิพนธ์ปริญญาโทรัฐประศาสนมหาบัณฑิต ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ดวงเดือน พันธุมนาวิน. (2528). การพัฒนาจิตใจของข้าราชการ : หลักและแนวปฏิบัติทางวิชาการ.

วารสารการวัดผลการศึกษา, 7(19) : 46-59.

ดวงเดือน พันธุมนาวิน. (2531). ทฤษฎีคั่นไม้จริยธรรมสำหรับคนไทย การวิจัยและการประยุกต์.

ในหนังสือครบรอบปีที่ 33 สถาบันวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ มศว. ประสานมิตร. หน้า 12-28. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.

ดวงเดือน พันธุมนาวิน. (2537). การกำหนดปัญหาการวิจัยและการพัฒนาระบบพฤติกรรมไทย : ด้านพฤติกรรมจริยธรรมและด้านอื่น ๆ. ใน การประชุมทางวิชาการ ครั้งที่ 1 วันที่ 22-25 พฤศจิกายน 2537 ณ โรงแรมโกลเด้น แวลเลย์ เขาใหญ่ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา / โดย สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ ร่วมกับคณะกรรมการแห่งชาติเพื่อการวิจัยและพัฒนาประเทศไทย. กรุงเทพฯ : สำนักงานฯ : คณะกรรมการแห่งชาติเพื่อการวิจัยและพัฒนาประเทศไทย.

นภคณ คำเต็ม. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความสามารถในการเผชิญและฟื้น ฝ่าอุปสรรค การสนับสนุนจากครอบครัว กับความสำเร็จในวิชาชีพ ของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการ พยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

นฤมล ปั่นลี. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลการเห็นคุณค่าในตนเองการมี เครือข่ายความร่วมมือกับความสำเร็จในวิชาชีพของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลชุมชน. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

นวกานวี ประเสริฐสุข. (2542). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จในอาชีพของผู้บริหารสตรีในธนาคาร พาณิชย์ไทย. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ ประยุกต์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

เบ็ญญา จิรภัทรพิน. (2537). การดำเนินงานอุตสาหกรรมของสตรีกับการเปลี่ยนแปลง ความสัมพันธ์ ในครอบครัว. เชียงใหม่: ภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา คณะ สังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

บุญชม ศรีสะอาด. (2538). วิธีการทางสถิติสำหรับการวิจัย (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น. ปริญญา ณ วันจันทร์. (2536). ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพในการทำงานของครูปฐมศึกษาใน จังหวัดเชียงราย. ปริญญานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาพฤติกรรมศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.

ปรีชา คงฤทธิ์ศึกษกร. (2534). นักบริหารสตรีควรมีหรือไม่. วารสารข้าราชการ. 37(1), 30-39.

เปรมฤดี ปองมงคล. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความผูกพันในวิชาชีพ การมี แหล่งประ โยชน์ทางสังคม กับความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการ พยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

พัทธวรรณ จินตกุล. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล แรงจูงใจ ใฝ่สัมฤทธิ์ การสนับสนุนจากองค์การกับความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

เพ็ญจันทร์ เมตุลา. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำ การสนับสนุนจากองค์การ กับความสำเร็จในวิชาชีพของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ภัสสร ลิมานนท์ และคณะ. (2538). สรุปผลวิจัยเริ่มต้นโครงการศึกษาในรอบครัวไทย. กรุงเทพฯ: สถาบันประชากรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

รายงานสถานการณ์สตรีไทย. (2550). กรุงเทพฯ : สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว.

วารี เจริญสกุลไทย. (2536). การมีส่วนร่วมของสตรีระดับผู้บริหารในการประกอบธุรกิจขนาดเล็ก ย่านในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพัฒนาลูกคน. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

วราณี ภูมิสินสิทธิ์ และเบญจา จิรภัทรพินา. (2537). รายงานการวิจัยเรื่องภาวะการทำงานอุตสาหกรรมของสตรีกับการเปลี่ยนแปลงความสัมพันธ์ภายในครอบครัว. เชียงใหม่: คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

วิยุทธ์ จำรัสพันธ์. (2535). รายงานการวิจัยเรื่องแนวคิดบทบาทและปัญหาในการพัฒนาผู้นำสตรีภาคอีสาน. ขอนแก่น: คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

วิสุทธิ ราตรี. (2532). ปัจจัยด้านผู้บริหาร โรงเรียนที่สัมพันธ์กับความสำเร็จของโรงเรียนในโครงการการศึกษาเพื่อพัฒนาหมู่บ้านในเขตชนบทยาก. ปริญญาโทการศึกษาคุณวุฒิ บัณฑิต สาขาพัฒนศึกษา ศาสตร บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.

สถาบันวิจัยบทบาทหญิงชายและการพัฒนา. (2534). แรงงานสตรีภาคเศรษฐกิจในระบบและนอกระบบ. ในเอกสารประกอบการประชุมกระทรวงแรงงานกับการส่งเสริมบทบาทแรงงานสตรี. หน้า 21-22. กรุงเทพฯ: สถาบันฯ.

สมจิตต์ วงศ์สุวรรณ. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การสนับสนุนจากองค์การกับการปฏิบัติงานของหัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สมเจตน์ ชื่นปรีชา. (2533). ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายบริหารวิชาการและสายธุรการของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง. ปรินุญานิพนธ์ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาการพัฒนาสังคม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

สังคีต พิริยะรังสรรค์. (2541). สถานการณ์สตรีปี 41 ชั่งกะอีก. มติชนรายวัน, (1 มกราคม): 20.

สุขภาพจิตของผู้บริหารสตรี. (2540, 25 กันยายน). มติชนรายวัน. หน้า 23.

สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว. (2550). แผนพัฒนาสตรีในร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554). กรุงเทพฯ : สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว, กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์.

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน. (2549). สถิติข้อมูลทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา 2549. กรุงเทพฯ : สำนักงานฯ, กระทรวงศึกษาธิการ.

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ. (2532). รายงานการวิจัย: การสำรวจระดับการศึกษาผู้ประกอบการอาชีพในภาคพาณิชย์กรรมและบริการ. กรุงเทพฯ: สำนักงานฯ.

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2549). ประมวลข้อมูลสถิติที่สำคัญของประเทศไทย พ.ศ. 2548 = Key statistics of Thailand 2005. กรุงเทพฯ: สำนักงาน.

อนันตชัย คงจันทร์. (2541). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความก้าวหน้าในอาชีพ ปัญหาและอุปสรรค. กรุงเทพฯ: ทุนวิจัยรัชดาภิเษกสมโภช จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

อรอนงค์ รัชตะวัน. (2539). การแนะแนวอาชีพ. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.

อวีร์ จริยาปริญกุล. (2528). สภาพภาพและบทบาททางวิชาชีพของแพทย์สตรีในสังคมไทย ปัจจุบัน : ในทัศนะของแพทย์สตรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์ การแพทย์และสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.

อุมาพร ตรังคสมบัติ. (2544). จิตบำบัดและการให้คำปรึกษาครอบครัว. กรุงเทพฯ : ศูนย์วิจัยและพัฒนาครอบครัว.

อุไร ขลุ่ยนาถ. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างการสนับสนุนจากครอบครัวกับการปรับตัวของผู้ป่วยมะเร็งศีรษะและคอที่ได้รับรังสีรักษา. เวชสารแพทย์ทหารบก, 50, (1), หน้า 37.

Adams, G. A., King, L. A., and King, D.W. . (1996). Relationship of job and family involvement, family social support, and work-family conflict with job and life satisfaction. *Journal of Applied Psychology*. 81(4), 411-420.

- Arthur, H. and Lawrence. (1989). *Handbook of career theory*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Arttachariya, P. (1997). A study on women managers in Thailand: Cultural organizational and demestic issues. *ABAC Journal*. 17(3), 25-34.
- Aryee, S., and Luk, V. (1996). Work and nonwork influences on the career satisfaction of dual-earner couples. *Journal of Vocational Behavior*. 49, 38-52.
- Baron, R. A., and Greenberg, J. (1990). *Behavior in organizations: Understanding and managing the human side of work*. 3rd ed. Boston: Allyn and Bacon.
- Bartholomew, P. S. (1996). The Elite women chief: A comparative analysis of career success (food service). *Dissertation Abstracts International-A(CD-ROM)*. 57(3), 1353.
Available from: UMI
- Barton, K. & Cattell, R. B. (1972). Personality factors related to job promotion and turnover. *Journal of Counselling Psychology*. 19, 450-455.
- Bartram, D. (1992). The personality of UK managers: 16PF norms for short-listed applicants. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*. 65, 159-172.
- Baumgardner, T. L. (1993). Gender differences in objective career success: A field investigation on the mediating role of upward influence behavior, personal success criteria, and early career mobility patterns. *Dissertation Abstracts International-B (CD-ROM)*. 54(1), 533. Available from: UMI
- Becker, G. (1964). *Human capital: A theoretical and empirical analysis with special reference to education*. New York: Columbia University Press.
- Bielby, D. V. and Bielby, W. T. (1984). Work commitment, sex-role attitudes, and women's employment. *American Sociological Review*. 49, 234-247.
- Brenner, O. C., & Greenhaus, J. H. (1979). Managerial status, sex and selected personality characteristics. *Journal of Management*. 5, 107-113.
- Bretz, R. D., & Judge, T. H. (1994). Person-organization fit and the theory of work adjustment: Implications for satisfaction, tenure, and career success. *Journal of Vocational Behavior*. 44, 32-54.
- Brown, C., & Medoff, J. (1989). The employer size-wage effect. *Journal of Political Economy*. 97(5), 1027-1059.

- Bruderl, J., Preisendorfer, P., & Zigler, R. (1993). Upward mobility in organizations: The effects of hierarchy and opportunity structure. *European Review of Sociology*, 9(20), 173-188.
- Cannings, K. (1991). An interdisciplinary approach to analyzing the managerial gender gap. *Human Relations*, 44(7), 679-695.
- Canning, R. A., and Greenberg, J. (1991). An interdisciplinary approach to analyzing the managerial gender gap. *Human Relations*, 44(7), 679-695.
- Cannings, K., & Montmarquette, C. (1991). Managerial momentum: A simultaneous model of the career progress of male and female managers. *Industrial and Labor Relations Review*, 44(2), 212-228.
- Cash, T. F., Gillen, B., & Burns, D. S. (1977). Sexism and "beautyism" in personnel consultant decision making. *Journal of Applied Psychology*, 62, 301-310.
- Cash, T. F., & Kilcullen, R. N. (1985). The eye of the beholder: susceptibility to sexism and beautyism in the evaluation of managerial applicants. *Journal of Applied Psychology*, 70, 591-605.
- Crandall, C. S., & Biernat, M. (1990). The ideology of anti-fat attitude. *Journal of Applied Social Psychology*, 20, 227-243.
- Chow, W. S., and Luk, V. M. (1996). Management in the 1990s: A comparative study of women managements in China and Hong Kong. *Journal of Managerial Psychology*, 11(1), 24-36.
- Clifford, M. M., Walster, E. (1973). Research Note: The Effect of Physical Attractiveness on Teacher Expectations. *Sociology of Education*, 46(2), 248-258.
- Cox, C. J. and Cooper, C. L. (1989). The making of the British CEO: childhood, work experience, personality, and management style. *Academy of Management Executive*, 3(3), 241-245.
- Cox, T. H., and Harquail, C. (1991). Career paths and career success in the early career stages of male and female MBAs. *Journal of Vocational Behavior*, 39(2), 54-75.
- Cunningham, M. R. (1986). Measuring the physical in physical attractiveness: Quasi-experiments on the sociobiology of female facial beauty. *Journal of Personality and Social Psychology* 50 (5) (1986), pp. 925-935.
- Dalton, D. R. and Kesner, I. F. (1985). Organizational growth: big is beautiful. *Journal of Business Strategy*, 6(1), 38-48.

- Datta, D. K. and Gulthrie, J. P. (1994). Executive success: Organizational antecedents of CEO characteristics. *Strategic Management Journal*. 15(14), 569-577.
- Davis, K. (1977). *Human behaviors at work: organizational behavior*. 5th ed. New York: McGraw-Hill.
- Dermer, M. & Thiel, D. L. (1975). When beauty may fail . *Journal of Personality and Social Psychology*. 31(6): 1168-1176.
- Dion, K. K. (1972). Physical attractiveness and evaluation of children's transgressions. *Journal of Personality and Social Psychology*. 24, 207-213.
- Dion, K. K., Berscheid, E., & Walster, E. (1972). What is beautiful is good. *Journal of Personality and Social Psychology*. 24, 285-290.
- Dipboye, R. L., Fromkin, H. L., & Wiback, K. (1975). Relative importance of applicant sex, Attractiveness, and scholastic standing in evaluation of job applicant resumes. *Journal of Applied Psychology*. 60, 39-43.
- Dubin, S.S. (1990). "Maintaining competence through updating". In: Willis, S. L. and Dubin, S. S. (Eds) *Maintaining Professional Competence*, Jossey-Bass, San Francisco, pp. 9-43.
- Eagly, A.H., Ashmore, R. D., Makhijani, M. G., and Longo, L. C. (1991). What is beautiful is good, but...: A meta-analysis review of research on the physical attractiveness stereotype. *Psychological Bulletin*. 110, 109-128.
- England, G. W. and Whitely, W. T. (1990). Cross-national meanings of working. In Brief AP, Nord WR (Eds.) *Meanings of occupational work* (pp. 65-106). Lexington, MA: Lexington Books.
- Farley, S.D., Chia, R.C., & Allred, L.J. (1998). Stereotypes about attractiveness : When beautiful is not better. *Journal of Social Behavior and Personality*, p.479-493.
- Feingold, A. (1992). Good-looking people are not what we think. *Psychological Bulletin*. 111(2), 304-341.
- Forbes, J. B., and Piercy, J. E. (1991). *Corporate mobility and Paths to the top*. New York: Quorum.

- Forgas, J. P. (1983). The effects of prototypicality and cultural salience on perceptions of people. *Journal of Research in Personality*, 17, (2), 153-173.
- Gattiker, U. E., and Larwood, L. (1986). Subjective career success: A study of managers and support personnel. *Journal of Business and Psychology*, 1(2), 78-94.
- Gattiker, U. E., and Larwood, L. (1988). Predictors for manager's career mobility, success, and satisfaction. *Human Relationship*, 41(8), 569-591.
- Gomez-Mejia, L. R., Welbourne, T. M. (1989). Strategic design of executive compensation programs. In Gomez-Mejia, L. R., Olsen, R., & Milkovich, G. T. *Compensation and benefits* (pp. 216-269). Washington: Bureau of National Affairs.
- Greenberg, J. & Bason, R. A. (2003). *Behavior in organizations : understanding and managing the human side of work*. 8th ed. Upper Saddle River, N.J. :Prentice Hall.
- Greenhaus, J. H. (2000). *Career management*. New York: Harcourt.
- Greenhaus, J. H.; Bedeian, A. G. and Mossholder, K. W. (1987). Work experiences, job performance, and feelings of personal and family well-being. *Journal of vocational Behavior*. 31, 200-215.
- Greenhaus, J. H.; Parasuraman, S.; & wormley, W. M. (1990). Effects of race on organizational experience, job performance evaluations, and career outcomes. *Academy of Management Journal*. 33(1), 64-86.
- Gutteridge, T.G. (1973). Predicting career success of graduate business school alumni. *Academy of Management Journal*. 16, 129-137.
- Gutteridge, T. G. & Hutcheson, P. (1990). *Career development in Leonard Nadler*, editor, The Handbook of Human Resources Development. New York: John wiley & Son.
- Hanks, Patrick et al. (1991). *Conllins School Dictionary*. London: Harper Collins.
- Heilman, M. E., & Stopeck, M. H. (1985). Attractiveness and corporate success: Different causal attributions for males and females. *Journal of Applied Psychology*. 70, 379-388.
- Herman, H. J. (1970). Questionnaire measure of achievement motivation. *Journal of Aplied Psychology*. 54(4), 353-363.
- Herriot, P., Gibson, G., Pemberton, C., & Pinder, R. (1993). Dashed hopes: Organizational determinants and personal perceptions of managerial career. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*. 66, 115-123.

- Herriot, P., Gibbons, P., Pemberton, C., & Jackson, P. R. (1994). An empirical model of managerial careers in organizations. *British Journal of Management*, 5, 115-121.
- Howard, A., & Bray, D. W. (1988). *Managerial lives in transition: Advancing age and changing times*. New York: The Guilford Press.
- House, J. S. (1981). *Work stress and social support*. Reading, Mass: Addison-Wesley.
- Jenkins, S. R. (1994). Need for power and women's career over 14 years: Structural power, job satisfaction, and motive change. *Journal of Personality and Social Psychology*, 66(1), 155-165.
- Johns, G. (1996). *Organizational Behavior: understanding and managing life at work*. 4th ed. New York: Harper Collins College Publishers.
- Judge, T. A., & Bretz, R. D. (1994). Political influence behavior and career success. *Journal of Management*, 20, 43-65.
- Judge, T. A., et al. (1995). An empirical investigation of predictors of executive career success. *Personnel Psychology*, 48(3), 485-519.
- Kenrick, D. T., & Gutierrez, S. E. Contrast effects and judgments of physical attractiveness: When beauty becomes a social problem. *Journal of Personality and Social Psychology*, 38, (1), 131-140.
- King, L. A., et al. (1995). Family members. *Journal of Organizational Behavior*, 16: 235-258.
- Kouzes, J. M., & Posner, B. Z. (1995). *The leadership challenge: how to keep getting extraordinary things done in organizations (2 ed.)*. San Francisco: Jossey-Bass.
- Lidstone, J. R. (1997). Women managers in the human services: A study of external barriers to advancement and organizational strategies to overcome them. *MAI*, 35(2), 450. Available from: UMI.
- Lindgren, H. C. (1967). *Educational Psychology in Classroom*. New York: John Wiley and Sons.
- Lobel, S. A. (1991). Allocation of Investment in work and family roles: alternative theories and implications for research. *Academy of Management Journal*, 16, 507-521.
- Lobel, S. A., and St. Clair, L. (1992). Effects of family responsibility, gender, and career identity salience on performance outcomes. *Academy of management Journal*, 35, 1057-1079.

- Lord, R. G., De Vader, C. L., & Alliger, G. M. (1986). A meta-analysis of the relation between personality traits and leadership perception: an application of validity generalization procedures. *Journal of Applied Psychology*, 71(3), 402-410.
- Loscocco, K. A., and Roschelle, A. R. (1991). Invited contribution influences on the Quality of work and nonwork life: two decades in review. *Journal of Vocational Behavior*, 39, 182-225.
- Lovaglia, M.J. (2000). *Knowing people : The personal use of social psychology*. New York: McGraw-Hill.
- Lunenburg, F. C., & Ornstein, A.C. (1996). *Educational administration : Concept and practices* (2nd ed.). Belmont, CA : Wadsworth.
- Marlowe, C. M., Schneider, S. L., & Nelson, C. E. (1996). Gender and attractiveness biases in hiring decisions: Are more experienced managers less biased?. *Journal of Applied Psychology*, 81, 11-21.
- Maslow, A. (1954). *Motivation and personality*. New York: Harper & Row.
- Mathes, E. W. (1975). The effects of physical attractiveness and anxiety on heterosexual attraction over a series of five encounters. *Journal of Marriage and the family*, 37, 769-773.
- Mazzella, R., & Feingold, A. (1994). The effects of physical attractiveness, race, socioeconomic status, and gender of defendants and victims on judgements of mockjurors: A meta-analysis. *Journal of Applied Social Psychology*, 24, 1315-1344.
- McClelland, D. C. (1953). *Achievement motive*. New York: Appoton Teaching Croft.
- McClelland, D. C. (1961). *The archieving society*. New York: Van Nostrand Reinhold.
- McClelland, D. C., & Franz, C. E. (1992). Motivational and other sources of work accomplishments in mid-life: A longitudinal study. *Journal of Personality*, 60(4), 679-707.
- McGinnis, S. K., and Morrow, P. C. (1990). job attitudes among full-time and part-time employee. *Journal of Vocational Behavior*, 36(1), 82-96.
- Melamed, T. (1995). Career success: The moderating effect of gender. *Journal of Vocational Behavior*, 47(1), 35-60.

- Melamed, T., and Bozionelos, N. (1992). Gender differences in the personality features of British managers. *Psychological Report*. 71, 979-986.
- Mitroff, I. I. a., Denton, E. A. (1999). A study of spirituality in the workplace. *Sloan Management Review*, 40(4), 83-92.
- Nabi, G. R. (1999). An investigation in to the differential profile of predictors of objective and subjective career success. *Career Development International*. 4(4) 217-224.
- Netemeyer, R. G., Boles, J. S., and McMurrian, R. (1996). Development and validation of work-family conflict and family-work conflict scales. *Journal of Applied Psychology*. 81(4), 400-410.
- Nicholson, N., and West, M. A. (1988). *Managerial job change: Men and women in Transition*. Cambridge: Cambridge University Press.
- Offerman, L. R., and Beil, C. (1992). Achievement styles of women leaders and their peer: Toward and understanding of women and leadership. *Psychology of Women Quarterly*. 16, 37-56.
- O'Leary, V. E., and Ickovics, J. R. (1990). *Cracking the glass ceiling: Overcoming stereotypes and isolating*. In U. Sekaran & e. Leong (Eds.) *Pathways to Excellence: New Patterns for Human Resource Utilization*. Beverly Hills. CA: Sage.
- O' Rielly III, Charles A. and Chatman, Jenifer A. (1994). Working Smarter and Harder : A Longitudinal Study of Managerial Successes. *Administrative Science Quarterly*. 39: 603-627.
- Osterman, P. (1988). *Employment futures: Recognizing, and public policy*. New York: Oxford University Press.
- PARLINE database on national parliaments. [Online]. Available from:
<http://www.ipu.org/parline-e/parlinesearch.asp> (14 July 2008)
- Parasuraman, S., et al. (1996). Work and family variables, entrepreneurial career success, and psychological well-being. *Journal of Vocational Behavior*, 48(3), 275-300.
- Peluchette, V. E. (1993). Subjective career success: The influence of individual difference, family, and organizational variables. *Journal of Vocational Behavior*, 43(2), 198-208.
- Peluchette, V. E. (1991). *Individual difference, family, and organizational factors influencing career success and career satisfaction*. Available from: UMI.

- Pender, N. J. (1996). *Health promotion in nursing practice*. California: Appleton & Lange.
- Pfeffer, J. (1977). Effects of an MBA and socio-economic origins on business school graduate salaries. *Journal of Applied Psychology*. 62, 698-705.
- Powell, G. N., & Butterfield, D. A. (1994). Investigating the "glass ceiling" phenomenon: An empirical study of actual promotions to top management. *Academy of Management Journal*. 37(1), 68-86.
- Reis, H. T., et. al. (1990). What is smiling is beautiful and good. *European Journal of Psychology*. 20, 259-267.
- Rhee, S. B. (1993). Variables related to career success: Korean-American women distinction tell their stories (barriers). *Dissertation Abstract International-A(CD-ROM)*. 54(04): 1335. Available from: UMI.
- Rosenfield, R. A., & Spenner, K. F. (1992). Occupational sex segregation and women's early career job shifts. *Work and Occupations*. 19(4), 424-449.
- Rue, L. W., and Byars, L. L. (1995). *Management: skills and application*. 7th ed. Chicago: Irwin.
- Sachs, R., Chrisler, J. C., & Sloan-Devlin, A. (1992). Biographic and personal characteristics of women in management. *Journal of Vocational Behavior*. 41, 89-100.
- Sheridan, J. E., Slocum, J. W., Buda, R., & Thompson, R. C. (1990). Effects of corporate sponsorship and developmental power on career touenaments. *Academy of Management Journal*. 33(2), 578-602.
- Schiller, J. C. F. (1882). *Essays, esthetical and philosophical, including the dissertation on the "Connexions between the animal and the spiritual in man."* Bell, London.
- Schippman, J. S., & Prien, W. P. (1989). An Assessment of the contributions of general mental ability and personality characteristics to management success. *Journal of Business and Psychology*. 3(4), 423-437.
- Schneider, D. J. (1973). Implicit personality theory: A review. *Psychological Bulletin*. 79(5), 294-309.
- Schrock, W. V. B. (1993). Gender and career success in the profession of nursing. *Dissertation Abstract Internationasl-A(CD-ROM)*. 53(12), 4488. Available from: UMI.

- Sheridan, J. E., Slocum, J. W., Buda, R., & Thompson, R. C. (1990). Effects of corporate sponsorship and developmental power on career tournaments. *Academy of Management Journal*. 33(2): 578-602.
- Sigall, H., & Ostrove, N. (1975). Beautiful but dangerous: Effects of offender attractiveness and nature of the crime on juridic judgement. *Journal of Personality and social Psychology*. 31, 410-414.
- Smith, E.R., & Mackie, D.M. (1995). *Social psychology*. New York: Worth.
- Smith, M. (1994). A theory of the validity of predictors in selection. *Journal of Occupational Psychology*. 67, 13-31.
- Smith-Lovin, L., and Brody, C. (1989). Interruptions in group discussions: The effect of gender and group composition. *American Sociological Review*. 54, 434-435.
- Sonnenfeld, J. A., and Peiperl, M. A. (1988). Staffing policy as a strategic response: A typology of career systems. *Academy of Management Review*. 13, 588-600.
- Spencer, B. A. & Taylor, G. S. (1988). Effects of facial attractiveness and gender on causal attributions of managerial performance. *Sex Roles*, 19(5/6), pp. 273-285.
- Stroebe, W., Insko, C. A., Thompson, V. D., & Layton, B. D. (1971). Effects of physical attractiveness, attitude similarity, and sex on various aspects of interpersonal attraction. *Journal of Personality and Social Psychology*. 18, 79-91.
- Stroh, L. K., Brett, J. M., & Reilly, A. H. (1992). All the right staff: A comparison of female and male managers' career progression. *Journal of Applied Psychology*. 77(3), 1-10.
- Symons, D. (1979). *The evolution of human sexuality*. Oxford University Press, New York, NY.
- Taylor, S.E., Peplau, L.A., & Sears, D.O. (2000). *Social psychology* (10th ed.). Upper Saddle River, NJ: Prentice-Hall.
- Tenbrunsel, A. E. and et al. (1995). Dynamic and static work-family relationships. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*. 63(3), 233-246.
- Tharenou, P., and Conroy, D. (1994). Men and women managers' advancement: personal or situational determinants?. *Applied Psychology: An International Review*. 43(1).
- Thoits, P.A. (1982). Conceptual, methodological, and theoretical problems in studying social support as a buffer against life stress. *Journal of health and social behavior* 25 (June).

- Thompson, B. (1984). *Quantitative applications in the social sciences #47: Canonical correlation analysis: Uses and Interpretation*. California: Sage.
- Thurston, C. E. (1989). Factors influencing career success of nursing leaders in hospitals. *Dissertation Abstract International-A(CD-ROM)-B*. 50(12), 5544.
- Turban, D. B., and Dougherty, T. W. (1994). Role of Protégé personality in receipt of mentoring and career success. *Academy of Management Journal*. 37(3), 688-702.
- Walseter, E., Aronson, E., Abrahams, D., & Rottman, L. (1996). Importance of physical attractiveness in dating behavior. *Journal of Personality and Social Psychology*. 4: 508-516.
- Wayne, S. J., Liden, R. C., Kraimer, M. L., & Graf, I. K. (1999). The role of human capital, motivation and supervisor sponsorship on predicting career success. *Journal of Organizational Behavior*. 20, 577-595.
- White, B. L., & Cooper, C. L. (1994). The career development of successful women. *Proceedings of the British Psychological Society*. 2(2)
- White, R. P., Van Velsor, E. (1987). *Breaking the glass ceiling : can women reach the top of America's largest corporations?*. Reading, Mass.: Addison-Wesley Pub. Co.
- Whiteley, R. C. (1991). Why customer focus strategies often fail. *Journal of Business Strategy*. 12(5), 34-37.
- Whitely, W., Dougherty, T.W. and Dreher, G.F. (1991). The relationship of career mentoring and socioeconomic origin to managers' and professionals' early-career progress. *Academy of Management Journal* 34 (1991), pp. 331-351.
- Yogev, S. and Brett, J. (1985). Patterns of work and family involvement among single and dual-earn couples. *Journal of Applied Psychology*. 70(4), 754-768.
- Zebrowitz-McArthur, L., & Berry, D. S. (1987). Cross-cultural agreement in perceptions of babyfaced adults. *Journal of Cross-Cultural Psychology*. 18, 165-192.