

บรรณานุกรม

- กฤษณะ ใจแก้ว. (2546). คุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าพนักงานเรือนจำ ศึกษากรณี: เรือนจำ
กลางเชียงราย. ภาคนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพัฒนาสังคม,
คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- กรมโรงงานอุตสาหกรรม. (2551). รายชื่อโรงงานปีใดเคมีในนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด.
กรุงเทพฯ: กระทรวงอุตสาหกรรม.
- คณิงนาถ แก้วเขียว. (2544). คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานฝ่ายคลังสินค้า บริษัทการบิน
ไทย จำกัด (มหาชน). ภาคนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพัฒนา
สังคม, คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- จงจิต เลิศวิบูลย์มงคล. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การได้รับการเสริมสร้าง
พลังอำนาจในงานแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ
โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการ
บริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชีวันนัท พิษสะกะ. (2544). การพัฒนาความฉลาดทางอารมณ์ของบุคลากรในองค์กรธุรกิจ
เพื่อความสุขและความสำเร็จในการทำงาน. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขา
การพัฒนาศาสตร์พยาบาล, คณะวิทยาศาสตร์, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ทวนทอง นามเมืองรักษ์. (2548). ความสุขและคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากร โรงพยาบาล
จิตเวชนครราชสีมาราชชนกนรินทร์. นครราชสีมา: โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมาราช
ชนกนรินทร์.
- ทิพวรรณ ศิริคุณ. (2542). คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร: ศึกษากรณี
บรรษัทบริหารสินทรัพย์สถาบันการเงิน. ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐศาสตร์,
คณะรัฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ธีรนุช ติระณะประกิจ. (2546). แนวทางการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรการคลัง
ในสถาบันอุดมศึกษาสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต,
สาขาการบริหารการศึกษา, คณะศึกษาศาสตร์, มหาวิทยาลัยศิลปากร.
- นฤตล มีเพียร. (2541). คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน บริษัทการบิน
ไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารธุรกิจ,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- นลินี ศรีพวง, รัชนิกร ชมสวน, ณัฐ อาจสมิติ, และสมเกียรติ ท้วมแสง. (2541). *กรณีศึกษาผู้ประกอบการอาชีพ ที่สัมผัสกับสารทำลายอินทรีย์ในโรงงานอุตสาหกรรมปิโตรเคมี*. วันที่ค้นข้อมูล 2 สิงหาคม 2550, เข้าถึงได้จาก <http://advisor.anamai.moph.go.th>
- บุญชม ศรีสะอาด และบุญส่ง นิลแก้ว. (2535). การอ้างอิงประชากรเมื่อใช้เครื่องมือแบบมาตราส่วนประมาณค่ากับกลุ่มตัวอย่าง. *วารสารการวัดผลการศึกษา มศว. มหาสารคาม*, 3(1), 23-24.
- ประเสริฐ กลิ่นหอม. (2543). *คุณภาพชีวิตในการทำงานที่มีผลต่อสุขภาพจิตของพนักงานระดับปฏิบัติการที่ปฏิบัติงานในโรงงานคอนกรีตผสมเสร็จ เครือซิเมนต์ไทย*. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, คณะสังคมศาสตร์, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ปราโมทย์ แก่นอินทร์. (2544). *คุณภาพชีวิตการทำงานของข้าราชการสาธารณสุขระดับสถานีอนามัย สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตรัง*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพัฒนาสังคม, คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ผจญ เฉลิมสาร. (2540). *คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานระดับกลาง ศึกษากรณีโรงงานในนิคมอุตสาหกรรมเวลโกรว์*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพัฒนาสังคม, คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- พรเทพ ศิริวนารังสรรค์ และเยาวเรศว์ แจ่มกิจ. (2545). *การสำรวจความสุขของประชาชนและบุคลากร สังกัดกระทรวงสาธารณสุข*. กรุงเทพฯ: กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข.
- พรสุข อัสวินเวสร์ (2541). *คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร : ศึกษากรณีโรงงานวัดพระเปิดทวาร กรมการอุตสาหกรรมทหาร ศูนย์การอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ และพลังงานทหาร จังหวัดนครสวรรค์*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาพัฒนสังคมศาสตร์, คณะสังคมศาสตร์, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- พระธรรมโกศาจารย์ (ปัญญานันทภิกขุ). (ม.ป.ป.). *ชีวิตที่เป็นความสุขยิ่งกว่าความสงบใจไม่มี*. กรุงเทพฯ: ธรรมสภา.
- พระธรรมปิฎก (ป.อ.ปยุตฺโต). (2536). *ข้อคิดชีวิตทวนกระแส* (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ: มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.
- _____. (2541). *พุทธธรรม: ฉบับขยายความ* (พิมพ์ครั้งที่ 8). กรุงเทพฯ: มหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.

- พิสมัย ฉายแสง. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล วัฒนธรรมองค์การของหอผู้ป่วย ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับการเสริมสร้างพลังอำนาจของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พุทธทาสภิกขุ. (2542). ความสุขสามระดับ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: สุขภาพใจ.
- ไพฑูรย์ สอนทน. (2542). คุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารสาธารณสุข, คณะสาธารณสุขศาสตร์, มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ฟ้าใส พุ่มเกิด. (2547). คุณภาพชีวิตการทำงานกับสุขภาพจิตของผู้ช่วยเหลือคนไข้ โรงพยาบาลนพรัตนราชธานี. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, คณะสังคมศาสตร์, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ภัสรา จารุสุตินธิ และยุพิน อังสุโรจน์. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล สภาพแวดล้อมในการทำงานและการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของหัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลกับการรับรู้ความสามารถด้านการจัดการของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 13(1), 65-72.
- ภูวนัย น้อยวงศ์. (2541). คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ : ศึกษากรณีเฉพาะบริษัท มินิแบไทย จำกัด. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, คณะสังคมศาสตร์, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- บุษกร ไกยวรรณ. (2546). สถิติเพื่อการวิจัย. กรุงเทพฯ: ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพ.
- รัตติพร พนพิเชษฐกุล. (2546). ความเครียดและคุณภาพชีวิตในการทำงาน : กรณีศึกษาธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, คณะศิลปศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- รัตติยา ศุภจิตกุลชัย. (2546). คุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงานปฏิบัติการในโรงงานอุตสาหกรรม: กรณีศึกษา บริษัท ไทยคิกวู อินดัสทรีส์ จำกัด. รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- รัตนา ศิริพานิช. (2535). หลักการสร้างแบบวัดทางจิตวิทยาและทางการศึกษา. กรุงเทพฯ: เจริญวิทย์การพิมพ์.

ราชบัณฑิตยสถาน. (2546). พจนานุกรม ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ.2542. กรุงเทพฯ:

นานมีบุ๊คส์พับลิเคชั่นส์.

ลออ หุตากร. (2534). หลักพื้นฐานเพื่อการพยาบาลชีวิต-สังคม. กรุงเทพฯ:

โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรังสิต.

วีรพงษ์ ลือประสิทธิ์สกุล. (2535). ความรู้เกี่ยวกับอุตสาหกรรมปิโตรเคมี และการพัฒนา
อุตสาหกรรมปิโตรเคมีในประเทศไทย. กรุงเทพฯ: เดียร์บุ๊ก.

ศักดิ์นา บุญเปี่ยม. (2542). ความสัมพันธ์ของความคาดหวังคุณภาพชีวิตในงานหลังจากเปลี่ยนเป็น
มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐกับความพึงพอใจในงานและคุณภาพชีวิตในงานของ
บุคลากรมหาวิทยาลัยบูรพา. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยา
อุตสาหกรรมและองค์การ, คณะศิลปศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

สกล ลิขิตภูมิ. (2545). คุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรสาธารณสุขในสังกัดสำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัด และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ประเทศไทยปี 2545. วิทยานิพนธ์
วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาเวชศาสตร์ชุมชน, คณะแพทยศาสตร์, จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย.

สรวิงสวรรค์ ตะปินตา. (2541). คุณภาพชีวิตการทำงานของช่าง การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
ไทย. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ,
คณะสังคมศาสตร์, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

สรเสรีญ เดชะบูรพา. (2545). การรับรู้คุณภาพชีวิตการทำงานของกับความผูกพันต่อองค์การ
ของพนักงานบริษัทขนส่งสินค้าทางทะเล. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขา
จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, คณะสังคมศาสตร์, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

สมจิตต์ ลูประสงค์. (2545). ความสุขของบุคลากรสาธารณสุขที่รับผิดชอบงานด้านสุขภาพจิต
จังหวัดนครพนม และจังหวัดมุกดาหาร. กรุงเทพฯ: กรมสุขภาพจิต กระทรวง
สาธารณสุข.

สรารุช เกตานนท์. (2546). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตในการทำงานของพนักงาน
รายวัน บริษัท ซี.พี.ค้าปลีกและการตลาด จำกัด. ภาคนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต,
สาขาการบริหารการพัฒนาสังคม, คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม, สถาบัน
บัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

สถิตย์ สิงหราชกูร (2541). การศึกษาเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานระหว่างพนักงาน
ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) กับพนักงานธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาการ
จัดการและบริหารองค์การ, คณะบริหารธุรกิจ, มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.

สำนักงานนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด. (2550). ประวัตินิคมอุตสาหกรรม. วันที่ค้นข้อมูล 2
สิงหาคม 2550, เข้าถึงได้จาก <http://www.mtpie.com>

สุกมล วิภาวิพลกุล. (2546, 31 กรกฎาคม). พัฒนาคุณภาพชีวิตงาน. มติชน, หน้า 25.

สุวัฒน์ จันทระจาง. (2540). ความเชื่อของมนุษย์เกี่ยวกับปรัชญาและศาสนา. กรุงเทพฯ:
สุภาพใจ.

เสาวรส คงชีพ. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การอบรมเลี้ยงดูแบบ
ประชาธิปไตย การสนับสนุนทางสังคม แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ กับเชาว์อารมณ์ของ
พยาบาลประจำการ หน่วยงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลรัฐ. วิทยานิพนธ์
พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย,
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

อภิชัย มงคล, จินดารัตน์ พิมพ์ดี, วัชร หัตถพนม และจรัญ อึ้งสำราญ. (2544). สุขภาพจิต
คนไทย มุมมองของประชาชนชาวอีสาน. ขอนแก่น: โรงพิมพ์คลังนานาวิทยา.

อภิชัย มงคล, วัชร หัตถพนม, ภัตรา เขมฐ์โชติศักดิ์, วรรณประภา ชลอกุล, ละเอียด ปัญโญ
ใหญ่ และสุจิต สุวรรณชีพ. (2544). ความสุขและสุขภาพจิตในบริบทของสังคมไทย.
วารสารสมาคมจิตแพทย์แห่งประเทศไทย, 46(3), 227-232.

อภิชัย มงคล, วัชร หัตถพนม, ภัตรา เขมฐ์โชติศักดิ์, วรรณประภา ชลอกุล และละเอียด
ปัญโญใหญ่. (2544). การศึกษาดัชนีชี้วัดสุขภาพจิตคนไทย (ระดับบุคคล). ขอนแก่น:
โรงพิมพ์คลังนานาวิทยา.

อภิชัย มงคล, วัชร หัตถพนม, ภัตรา เขมฐ์โชติศักดิ์, วรรณประภา ชลอกุล และละเอียด
ปัญโญใหญ่. (2545). ดัชนีชี้วัดความสุขคนไทย. กรุงเทพฯ: กรมสุขภาพจิต.

_____. (2546). การพัฒนาและทดสอบดัชนีชี้วัดสุขภาพจิตคนไทยฉบับใหม่. กรุงเทพฯ:
กรมสุขภาพจิต.

อภิวัฒน์ ประังประโคน. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความพึงพอใจใน
การปฏิบัติงานของพนักงานบริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด. วิทยานิพนธ์
การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยราชภัฏ
สวนดุสิต.

- อภิสิทธิ์ ชำรงวรารุง. (2542). เกริ่นนำ. *วารสารคำคุณ*, 9(1), 3.
- อรพรรณ ลือบุญวัชชัย. (2543). การเสริมสร้างพลังอำนาจกับการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช. *วารสารการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต*, 12(1), 14-24.
- อรุณี สุมโนมหาอุดม. (2542). *คุณภาพชีวิตการทำงาน : ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการปกครอง, คณะรัฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยรามคำแหง.*
- อัมพร โอตระกูล, ชนินทร์ เจริญกุล, ชุชัย สมितिไกร, ประเวศ ดันติพิวัฒนสกุล และมยุรี กลั้ววงศ์. (2543). *การพัฒนาศูนย์วัดสุขภาพจิตคนไทย. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยมหิดล.*
- Argyle, M., & Martin, M. (1991). The psychology causes of happiness. In Stack, F.; Argyle M. & Schwarz N. (Ed). *Subjective well – being* (pp.77-95). Great Britain: BPCC Wheatons.
- Averill, J. R., & More, T. A. (1993). Happiness. In Michael L. & Jeannette M. H. (Ed). *Handbook of emotions* (pp. 612-629). New York: Guilford.
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E.A. (1998). *Human Resource Management* (2nd ed.). New York: McGraw – Hill.
- Casio, W. F. (1998). *Managing Human Resources Productivity, Quality of Work Life, Profits* (5th ed.). New York: McGraw – Hill.
- Cumming, T. G., & Worley, C. G. (1997). *Organization Development and Change* (6 th ed.). Massachusetts: South-Western College Publishing.
- Diener, E. (2003). Subjective Well-Being. *Psychological Bulletin*, 95(3), 542-575.
- Kall, R. (2004). *Happiness and positive experience in your bottom line: At work in business*. Retrieved September 20, 2007, from [http //www.futurehealth.org /Positive-Experience- Work-Bussiness.htm](http://www.futurehealth.org/Positive-Experience-Work-Bussiness.htm)
- Lykken, D. & Tallegen, A. (2003). *Happiness is a stochastic phenomenon*. Retrieved September 20, 2007, from: <http://www.psych.umn.edu/psylabs/happness/happy.htm>
- Mill, J. S. (1995). *Utilitarianism*. New York: The Library of Liberal Arts.
- Neuhauser, P. C. (2002). Building a high retention culture in health team. *Journal of Nursing Administration*, 32(9), 470-478.

Newstrom, J. W. & Davis, K. (2002). *Organizational behaviour, Human behaviour at work* (11th ed). New York: McGraw-Hill.

Rao, V. R. (1992). *Better Quality of Work Life Through Productivity. International Productivity Congress*. Hong Kong: Nordica International.

Veenhoven, R. (2002). *Happiness*. Retrieved September 20, 2007, from: <http://www.esce.at>

Zain, A. Y. & Yatim, B. (1999). *Psychometric Assessment of a Measure of Perceived Importance of QWL Factor*. Retrieved September 20, 2007, from <http://www.ppm.ipn.uni-iel.de/emps99/Session9.1/Abstract.html>