

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เข้าใจตรงกันในการแปลความหมายผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้กำหนดสัญลักษณ์และอักษรย่อที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังต่อไปนี้

n	แทน	จำนวนพนักงานกลุ่มตัวอย่าง
$\bar{x}$	แทน	ค่าเฉลี่ย
SD	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
SS	แทน	ผลบวกกำลังสองของคะแนน
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยของผลบวกกำลังสองของคะแนน
LSD	แทน	ค่าวิกฤตของ Least Significant Difference
t	แทน	ค่าที่ใช้พิจารณาใน t-Distribution
F	แทน	ค่าที่ใช้พิจารณาใน F-Distribution
df	แทน	ชั้นแห่งความเป็นอิสระ
p	แทน	ความน่าจะเป็น

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์เป็นขั้นตอน ดังนี้

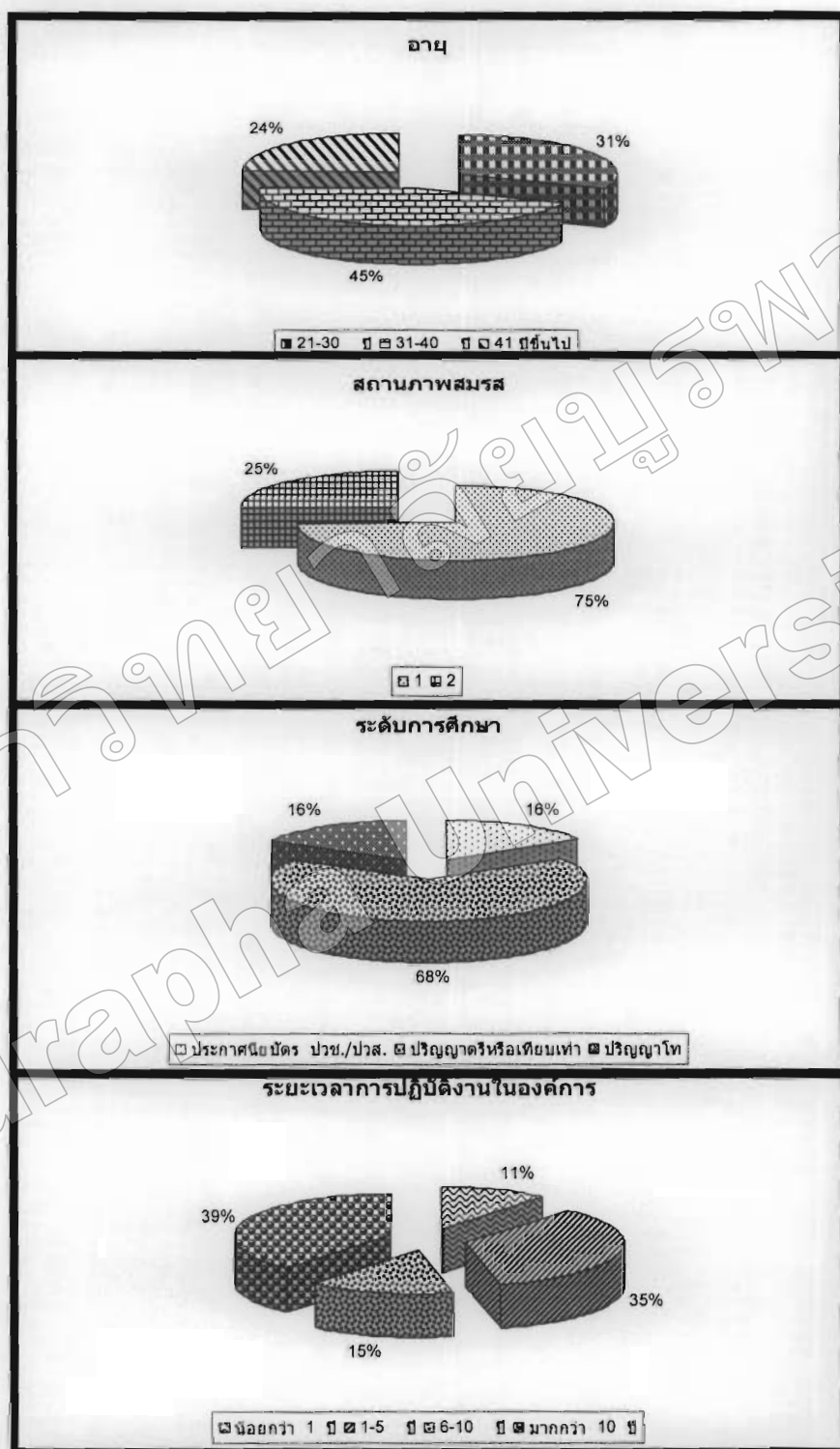
1. ลักษณะทั่วไปของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง
2. ผลการศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง
3. ผลการศึกษาความสุขของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง
4. เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามอายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา และระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร
5. เปรียบเทียบความสุขของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามอายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา และระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร
6. ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความสุขของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

1. ลักษณะทั่วไปของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง ผลการวิเคราะห์ ดังตารางที่ 4-1

ตารางที่ 4-1 จำนวนและร้อยละของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อายุ		
21-30 ปี	93	31.30
31-40 ปี	132	44.50
41 ปีขึ้นไป	72	24.20
รวม	297	100.00
สถานภาพสมรส		
โสด	139	46.80
คู่	158	53.20
รวม	297	100.00
ระดับการศึกษา		
ประกาศนียบัตร ปวช./ปวส.	47	15.80
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	201	67.70
ปริญญาโท	49	16.50
รวม	297	100.00
ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร		
น้อยกว่า 1 ปี	33	11.10
1-5 ปี	105	35.40
6-10 ปี	44	14.80
มากกว่า 10 ปี	115	38.70
รวม	297	100.00



ภาพที่ 4-1 แผนภูมิร้อยละของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรม
มาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

จากตารางที่ 4-1 และภาพที่ 4-1 แสดงว่า พนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำนวน 297 คน คิดเป็นร้อยละ 79 โดยจำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคลได้ดังนี้

อายุ พบว่า พนักงานกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอายุ 31-40 ปีจำนวน 132 คน คิดเป็นร้อยละ 44.50 รองลงมาได้แก่กลุ่มอายุ 21-30 ปี จำนวน 93 คน คิดเป็นร้อยละ 31.30 และกลุ่มตัวอย่างที่มีจำนวนน้อยที่สุด คือ กลุ่มที่มีอายุ 41 ปีขึ้นไป จำนวน 72 คน คิดเป็นร้อยละ 24.20

สถานภาพสมรส พบว่า พนักงานกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรสคู่ จำนวน 158 คน คิดเป็นร้อยละ 53.20 และสถานภาพสมรสโสด จำนวน 139 คน คิดเป็นร้อยละ 46.80

ระดับการศึกษา พบว่า พนักงานกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่า จำนวน 201 คน คิดเป็นร้อยละ 67.70 รองลงมาได้แก่ ระดับการศึกษาปริญญาโท จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 16.50 และกลุ่มที่มีจำนวนน้อยที่สุดคือกลุ่มที่มีระดับการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ/ปวส. จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 15.80

ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร พบว่า พนักงานกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานมากกว่า 10 ปี จำนวน 115 คน คิดเป็นร้อยละ 38.70 รองลงมาได้แก่ กลุ่มที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงาน 1-5 ปี จำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 35.40 และกลุ่มที่มีจำนวนน้อยที่สุดคือกลุ่มที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงาน 6-10 ปี จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 14.80

2. ผลการศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี
เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง ผลการวิเคราะห์ ดังตารางที่ 4-2 ถึง 4-6

ตารางที่ 4-2 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน 8 ด้านของ
พนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง
โดยภาพรวม

คุณภาพชีวิตการทำงาน	$\bar{x}$	SD	ระดับ
ผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม	3.11	0.75	ปานกลาง
สภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ	3.58	0.66	สูง
การพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน	3.56	0.54	สูง
ความก้าวหน้าและมั่นคง	3.21	0.64	ปานกลาง
สังคมสัมพันธ์	3.60	0.67	สูง
ลักษณะการบริหารงาน	3.22	0.81	ปานกลาง
ภาวะอิสระจากงาน	3.40	0.71	ปานกลาง
ความรับผิดชอบต่อสังคม	3.35	0.63	ปานกลาง
รวมทุกด้าน	3.36	0.54	ปานกลาง

ภาพที่ 4-2 แผนภูมิคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี
เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง โดยภาพรวม

จากตารางที่ 4-2 และภาพที่ 4-2 แสดงว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานใน
อุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง โดยภาพรวม มีค่าเฉลี่ย
ของคุณภาพชีวิตการทำงานด้านสภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ ($\bar{x}=3.58$)
ด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน ($\bar{x}=3.56$) และด้านสังคมสัมพันธ์ ($\bar{x}=3.60$) อยู่ใน
ระดับสูง ส่วนด้านผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ($\bar{x}=3.11$) ด้านความก้าวหน้าและมั่นคง
($\bar{x}=3.21$) ด้านลักษณะการบริหารงาน ($\bar{x}=3.22$) ด้านภาวะอิสระจากงาน ($\bar{x}=3.40$) และ
ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ($\bar{x}=3.35$) อยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการ
ทำงานรวมทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x}=3.36$)

ตารางที่ 4-3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน 8 ด้านของ
พนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง
จำแนกตามอายุ

คุณภาพชีวิตการทำงาน	21-30 ปี			31-40 ปี			41 ปีขึ้นไป		
	(n=93)			(n=132)			(n=72)		
	$\bar{x}$	SD	ระดับ	$\bar{x}$	SD	ระดับ	$\bar{x}$	SD	ระดับ
ผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม	2.84	0.58	ปานกลาง	3.17	0.69	ปานกลาง	3.35	0.94	ปานกลาง
สภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ	3.63	0.45	สูง	3.39	0.71	ปานกลาง	3.86	0.69	สูง
การพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน	3.50	0.37	ปานกลาง	3.57	0.41	สูง	3.63	0.86	สูง
ความก้าวหน้าและมั่นคง	3.18	0.51	ปานกลาง	3.20	0.48	ปานกลาง	3.27	0.97	ปานกลาง
สังคมสัมพันธ์	3.62	0.48	สูง	3.64	0.81	สูง	3.52	0.61	สูง
ลักษณะการบริหารงาน	3.11	0.54	ปานกลาง	3.24	0.82	ปานกลาง	3.31	1.06	ปานกลาง
ภาวะอิสระจากงาน	3.52	0.54	สูง	3.21	0.61	ปานกลาง	3.60	0.94	สูง
ความรับผิดชอบต่อสังคม	3.28	0.56	ปานกลาง	3.30	0.58	ปานกลาง	3.54	0.79	สูง
รวมทุกด้าน	3.31	0.33	ปานกลาง	3.33	0.49	ปานกลาง	3.49	0.54	ปานกลาง

จากตารางที่ 4-3 แสดงว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามอายุ ปรากฏผลดังนี้

อายุ 21-30 ปี พบว่า มีค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานด้านสภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ ($\bar{x}=3.63$) ด้านสังคมสัมพันธ์ ($\bar{x}=3.62$) และด้านภาวะอิสระจากงาน ($\bar{x}=3.52$) อยู่ในระดับสูง ส่วนด้านผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ($\bar{x}=2.84$) ด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน ($\bar{x}=3.50$) ด้านความก้าวหน้าและมั่นคง ($\bar{x}=3.18$) ด้านลักษณะการบริหารงาน ($\bar{x}=3.11$) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ($\bar{x}=3.28$) อยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานรวมทุกด้าน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x}=3.31$)

อายุ 31-40 ปี พบว่า มีค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน ($\bar{x}=3.57$) และด้านสังคมสัมพันธ์ ($\bar{x}=3.64$) อยู่ในระดับสูง ส่วนด้านผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ($\bar{x}=3.17$) ด้านสภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ ($\bar{x}=3.39$) ด้านความก้าวหน้าและมั่นคง ($\bar{x}=3.20$) ด้านลักษณะการบริหารงาน ($\bar{x}=3.24$) ด้านภาวะอิสระจากงาน ($\bar{x}=3.21$) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ($\bar{x}=3.30$) อยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานรวมทุกด้าน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x}=3.33$)

อายุ 41 ปีขึ้นไป พบว่า มีค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานด้านสภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ ($\bar{x} = 3.86$) ด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน ($\bar{x} = 3.63$) ด้านสังคมสัมพันธ์ ($\bar{x} = 3.52$) ด้านภาวะอิสระจากงาน ($\bar{x} = 3.60$) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ($\bar{x} = 3.54$) อยู่ในระดับสูง ส่วนด้านผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ($\bar{x} = 3.35$) ด้านความก้าวหน้าและมั่นคง ($\bar{x} = 3.27$) และด้านลักษณะการบริหารงาน ($\bar{x} = 3.31$) อยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานรวมทุกด้าน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.49$)

ตารางที่ 4-4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน 8 ด้านของ พนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามสถานภาพสมรส

คุณภาพชีวิตการทำงาน	โสด			คู่		
	(n=139)			(n=158)		
	$\bar{x}$	SD	ระดับ	$\bar{x}$	SD	ระดับ
ผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม	2.85	0.61	ปานกลาง	3.34	0.79	ปานกลาง
สภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ	3.49	0.49	ปานกลาง	3.65	0.78	สูง
การพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน	3.49	0.42	ปานกลาง	3.63	0.63	สูง
ความก้าวหน้าและมั่นคง	3.23	0.50	ปานกลาง	3.19	0.75	ปานกลาง
สังคมสัมพันธ์	3.64	0.60	สูง	3.58	0.74	สูง
ลักษณะการบริหารงาน	3.09	0.65	ปานกลาง	3.33	0.93	ปานกลาง
ภาวะอิสระจากงาน	3.35	0.55	ปานกลาง	3.45	0.82	ปานกลาง
ความรับผิดชอบต่อสังคม	3.30	0.54	ปานกลาง	3.40	0.71	ปานกลาง
รวมทุกด้าน	3.30	0.39	ปานกลาง	3.42	0.65	ปานกลาง

จากตารางที่ 4-4 แสดงว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามสถานภาพสมรส ปรากฏผลดังนี้

สถานภาพสมรส โสด พบว่า มีค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานด้านสังคมสัมพันธ์ ($\bar{x} = 3.64$) อยู่ในระดับสูง ส่วนด้านผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ($\bar{x} = 2.85$) ด้านสภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ ($\bar{x} = 3.49$) ด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน ($\bar{x} = 3.49$) ด้านความก้าวหน้าและมั่นคง ($\bar{x} = 3.23$) ด้านลักษณะการบริหารงาน ($\bar{x} = 3.09$)

ด้านภาวะอิสระจากงาน ($\bar{x} = 3.35$) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ($\bar{x} = 3.30$) อยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานรวมทุกด้าน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.30$)

สถานภาพสมรส คู่ พบว่า มีค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานด้านสภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ ($\bar{x} = 3.65$) ด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน ($\bar{x} = 3.63$) และด้านสังคมสัมพันธ์ ($\bar{x} = 3.58$) อยู่ในระดับสูง ส่วนด้านผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ($\bar{x} = 3.34$) ด้านความก้าวหน้าและมั่นคง ($\bar{x} = 3.19$) ด้านลักษณะการบริหารงาน ($\bar{x} = 3.33$) ด้านภาวะอิสระจากงาน ($\bar{x} = 3.45$) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ($\bar{x} = 3.40$) อยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานรวมทุกด้าน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.42$)

ตารางที่ 4-5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน 8 ด้านของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา

คุณภาพชีวิตการทำงาน	ปวช./ปวส.			ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า			ปริญญาโท		
	(n=47)			(n=201)			(n=49)		
	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
ผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม	3.15	0.77	ปานกลาง	3.12	0.75	ปานกลาง	3.04	0.76	ปานกลาง
สภาพที่ทำงานที่ปลอดภัย	3.66	0.65	สูง	3.64	0.60	สูง	3.24	0.82	ปานกลาง
ไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ									
การพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน	3.69	0.53	สูง	3.57	0.57	สูง	3.42	0.42	ปานกลาง
ความก้าวหน้าและมั่นคง	3.29	0.70	ปานกลาง	3.21	0.64	ปานกลาง	3.15	0.58	ปานกลาง
สังคมสัมพันธ์	3.79	0.48	สูง	3.66	0.59	สูง	3.20	0.94	ปานกลาง
ลักษณะการบริหารงาน	3.43	0.63	ปานกลาง	3.26	0.80	ปานกลาง	2.84	0.92	ปานกลาง
ภาวะอิสระจากงาน	3.37	0.61	ปานกลาง	3.41	0.70	ปานกลาง	3.39	0.85	ปานกลาง
ความรับผิดชอบต่อสังคม	3.61	0.51	สูง	3.46	0.55	ปานกลาง	2.66	0.62	ปานกลาง
รวมทุกด้าน	3.48	0.52	ปานกลาง	3.40	0.53	ปานกลาง	3.11	0.56	ปานกลาง

จากตารางที่ 4-5 แสดงว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา ปรากฏผลดังนี้

ระดับการศึกษา ประกาศนียบัตร ปวช./ปวส. พบว่า มีค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานด้านสภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ ($\bar{x} = 3.66$) ด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน ($\bar{x} = 3.69$) ด้านสังคมสัมพันธ์ ($\bar{x} = 3.79$) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ($\bar{x} = 3.61$) อยู่ในระดับสูง ส่วนด้านผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ($\bar{x} = 3.15$) ด้านความก้าวหน้าและมั่นคง ($\bar{x} = 3.29$) ด้านลักษณะการบริหารงาน ($\bar{x} = 3.43$) และด้านภาวะอิสระจากงาน ($\bar{x} = 3.37$) อยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานรวมทุกด้าน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.48$)

ระดับการศึกษา ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า พบว่า มีค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานด้านสภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ ($\bar{x} = 3.64$) ด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน ($\bar{x} = 3.57$) และด้านสังคมสัมพันธ์ ($\bar{x} = 3.66$) อยู่ในระดับสูง ส่วนด้านผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ($\bar{x} = 3.12$) ด้านความก้าวหน้าและมั่นคง ($\bar{x} = 3.21$) ด้านลักษณะการบริหารงาน ($\bar{x} = 3.26$) ด้านภาวะอิสระจากงาน ($\bar{x} = 3.41$) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ($\bar{x} = 3.46$) อยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานรวมทุกด้าน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.40$)

ระดับการศึกษา ปริญญาโท พบว่า มีค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานรายด้านทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ($\bar{x} = 3.04$) ด้านสภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ ($\bar{x} = 3.24$) ด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน ($\bar{x} = 3.42$) ด้านความก้าวหน้าและมั่นคง ($\bar{x} = 3.15$) ด้านสังคมสัมพันธ์ ($\bar{x} = 3.20$) ด้านลักษณะการบริหารงาน ($\bar{x} = 2.84$) ด้านภาวะอิสระจากงาน ($\bar{x} = 3.39$) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ($\bar{x} = 2.66$) ตามลำดับ และค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานรวมทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.11$)

ตารางที่ 4-6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน 8 ด้านของ
พนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง
จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร

คุณภาพชีวิตการทำงาน	น้อยกว่า 1 ปี			1-5 ปี			6-10 ปี			มากกว่า 10 ปี		
	(n=33)			(n=105)			(n=44)			(n=115)		
	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
ผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม	2.73	0.64	ปานกลาง	2.98	0.52	ปานกลาง	3.29	0.77	ปานกลาง	3.27	0.90	ปานกลาง
สภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ	3.45	0.35	ปานกลาง	3.55	0.48	สูง	3.21	0.92	ปานกลาง	3.77	0.69	สูง
การพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน	3.43	0.29	ปานกลาง	3.53	0.39	สูง	3.53	0.40	สูง	3.65	0.74	สูง
ความก้าวหน้าและมั่นคง	3.00	0.48	ปานกลาง	3.23	0.45	ปานกลาง	3.43	0.56	ปานกลาง	3.17	0.81	ปานกลาง
สังคมสัมพันธ์	3.40	0.46	ปานกลาง	3.71	0.46	สูง	3.46	1.14	ปานกลาง	3.62	0.63	สูง
ลักษณะการบริหารงาน	2.81	0.28	ปานกลาง	3.18	0.55	ปานกลาง	3.15	1.02	ปานกลาง	3.39	0.98	ปานกลาง
ภาวะอิสระจากงาน	3.21	0.42	ปานกลาง	3.40	0.63	ปานกลาง	3.34	0.78	ปานกลาง	3.48	0.81	ปานกลาง
ความรับผิดชอบต่อสังคม	3.25	0.29	ปานกลาง	3.29	0.51	ปานกลาง	3.38	0.92	ปานกลาง	3.43	0.68	ปานกลาง
รวมทุกด้าน	3.15	0.35	ปานกลาง	3.34	0.26	ปานกลาง	3.36	0.71	ปานกลาง	3.44	0.68	ปานกลาง

จากตารางที่ 4-6 แสดงว่า คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร ปรากฏผลดังนี้

ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร น้อยกว่า 1 ปี พบว่า มีค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานรายด้านทุกด้านอยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ ด้านผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ($\bar{x} = 2.73$) ด้านสภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ ($\bar{x} = 3.45$) ด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน ($\bar{x} = 3.43$) ด้านความก้าวหน้าและมั่นคง ($\bar{x} = 3.00$) ด้านสังคมสัมพันธ์ ($\bar{x} = 3.40$) ด้านลักษณะการบริหารงาน ($\bar{x} = 2.81$) ด้านภาวะอิสระจากงาน ($\bar{x} = 3.21$) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ($\bar{x} = 3.25$) ตามลำดับ และค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานรวมทุกด้าน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.15$)

ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร 1-5 ปี พบว่า มีค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านสภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ ($\bar{x} = 3.55$) ด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน ($\bar{x} = 3.53$) และด้านสังคมสัมพันธ์ ($\bar{x} = 3.71$) อยู่ในระดับสูง ส่วนด้านผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ($\bar{x} = 2.98$) ด้านความก้าวหน้าและมั่นคง ($\bar{x} = 3.23$) ด้านลักษณะการบริหารงาน ($\bar{x} = 3.18$) ด้านภาวะอิสระจากงาน ($\bar{x} = 3.40$) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ($\bar{x} = 3.29$) อยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานรวมทุกด้าน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.34$)

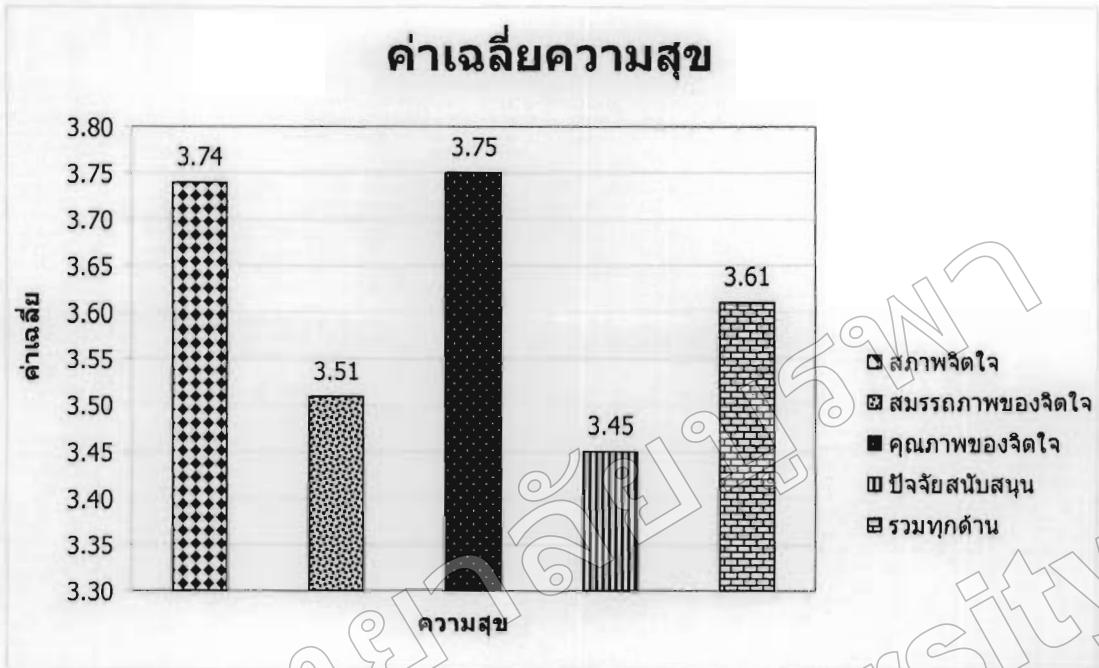
ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร 6-10 ปี พบว่า มีค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน ($\bar{x} = 3.53$) อยู่ในระดับสูง ส่วนด้านผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ($\bar{x} = 3.29$) ด้านสภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ ($\bar{x} = 3.21$) ด้านความก้าวหน้าและมั่นคง ($\bar{x} = 3.43$) ด้านสังคมสัมพันธ์ ($\bar{x} = 3.46$) ด้านลักษณะการบริหารงาน ($\bar{x} = 3.15$) ด้านภาวะอิสระจากงาน ($\bar{x} = 3.34$) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ($\bar{x} = 3.38$) อยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานรวมทุกด้าน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.36$)

ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร มากกว่า 10 ปี พบว่า มีค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานด้านสภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ ($\bar{x} = 3.77$) ด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน ($\bar{x} = 3.65$) และด้านสังคมสัมพันธ์ ($\bar{x} = 3.62$) อยู่ในระดับสูง ส่วนด้านผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ($\bar{x} = 3.27$) ด้านความก้าวหน้าและมั่นคง ($\bar{x} = 3.17$) ด้านลักษณะการบริหารงาน ($\bar{x} = 3.39$) ด้านภาวะอิสระจากงาน ($\bar{x} = 3.48$) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ($\bar{x} = 3.43$) อยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานรวมทุกด้าน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 3.44$)

3. ผลการศึกษาความสุขของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรม
มาบตาพุด จังหวัดระยอง ผลการวิเคราะห์ ดังตารางที่ 4-7 ถึง 4-11

ตารางที่ 4-7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสุข 4 ด้านของพนักงาน
ในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง
โดยภาพรวม

ความสุข	$\bar{x}$	SD	ระดับ
สภาพจิตใจ	3.74	0.51	สูง
สมรรถภาพของจิตใจ	3.51	0.50	สูง
คุณภาพของจิตใจ	3.75	0.48	สูง
ปัจจัยสนับสนุน	3.45	0.57	ปานกลาง
รวมทุกด้าน	3.61	0.37	สูง



ภาพที่ 4-3 แผนภูมิความสุขของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง โดยภาพรวม

จากตารางที่ 4-7 แสดงว่า ความสุขของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง โดยภาพรวม มีค่าเฉลี่ยของความสุขด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.74$) ด้านสมรรถภาพของจิตใจ ($\bar{x} = 3.51$) และด้านคุณภาพของจิตใจ ($\bar{x} = 3.75$) อยู่ในระดับสูง ส่วนด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x} = 3.45$) อยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยของความสุขรวมทุกด้านอยู่ในระดับสูง ($\bar{x} = 3.61$)

ตารางที่ 4-8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสุข 4 ด้านของพนักงาน
ในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง
จำแนกตามอายุ

ความสุข	21-30 ปี			31-40 ปี			41 ปีขึ้นไป		
	(n=93)			(n=132)			(n=66)		
	$\bar{x}$	SD	ระดับ	$\bar{x}$	SD	ระดับ	$\bar{x}$	SD	ระดับ
สภาพจิตใจ	3.63	0.62	สูง	3.81	0.38	สูง	3.75	0.54	สูง
สมรรถภาพของจิตใจ	3.43	0.44	ปานกลาง	3.55	0.49	สูง	3.53	0.57	สูง
คุณภาพของจิตใจ	3.67	0.53	สูง	3.88	0.39	สูง	3.61	0.50	สูง
ปัจจัยสนับสนุน	3.38	0.60	ปานกลาง	3.48	0.52	ปานกลาง	3.47	0.60	ปานกลาง
รวมทุกด้าน	3.52	0.39	สูง	3.68	0.28	สูง	3.59	0.47	สูง

จากตารางที่ 4-8 แสดงว่า ความสุขของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามอายุ ปรากฏผลดังนี้

อายุ 21-30 ปี พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x}=3.63$) และด้านคุณภาพของจิตใจ ($\bar{x}=3.67$) อยู่ในระดับสูง ส่วนด้านสมรรถภาพของจิตใจ ($\bar{x}=3.43$) และด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x}=3.38$) อยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยของความสุขรวมทุกด้าน อยู่ในระดับสูง ($\bar{x}=3.52$)

อายุ 31-40 ปี พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x}=3.81$) ด้านสมรรถภาพของจิตใจ ($\bar{x}=3.55$) และด้านคุณภาพของจิตใจ ($\bar{x}=3.88$) อยู่ในระดับสูง ส่วนด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x}=3.48$) อยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยของความสุขรวมทุกด้าน อยู่ในระดับสูง ($\bar{x}=3.68$)

อายุ 41 ปีขึ้นไป พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x}=3.75$) ด้านคุณภาพของจิตใจ ($\bar{x}=3.53$) และด้านสมรรถภาพของจิตใจ ($\bar{x}=3.61$) อยู่ในระดับสูง ส่วนด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x}=3.47$) อยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยของความสุขรวมทุกด้าน อยู่ในระดับสูง ($\bar{x}=3.59$)

ตารางที่ 4-9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสุข 4 ด้านของพนักงาน
ในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง
จำแนกตามสถานภาพสมรส

ความสุข	โสด			คู่		
	(n=139)			(n=158)		
	$\bar{x}$	SD	ระดับ	$\bar{x}$	SD	ระดับ
สภาพจิตใจ	3.67	0.53	สูง	3.81	0.48	สูง
สมรรถภาพของจิตใจ	3.43	0.46	ปานกลาง	3.58	0.53	สูง
คุณภาพของจิตใจ	3.64	0.50	สูง	3.85	0.43	สูง
ปัจจัยสนับสนุน	3.38	0.60	ปานกลาง	3.50	0.52	ปานกลาง
รวมทุกด้าน	3.53	0.35	สูง	3.68	0.38	สูง

จากตารางที่ 4-9 แสดงว่า ความสุขของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามสถานภาพสมรส ปรากฏผลดังนี้

สถานภาพสมรส โสด พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.67$) และด้านคุณภาพของจิตใจ ($\bar{x} = 3.64$) อยู่ในระดับสูง ส่วนด้านสมรรถภาพของจิตใจ ($\bar{x} = 3.43$) และด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x} = 3.38$) อยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยของความสุขรวมทุกด้าน อยู่ในระดับสูง ($\bar{x} = 3.53$)

สถานภาพสมรส คู่ พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.81$) ด้านสมรรถภาพของจิตใจ ($\bar{x} = 3.58$) และด้านคุณภาพของจิตใจ ($\bar{x} = 3.85$) อยู่ในระดับสูง ส่วนด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x} = 3.50$) อยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยของความสุขรวมทุกด้าน อยู่ในระดับสูง ($\bar{x} = 3.68$)

ตารางที่ 4-10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสุข 4 ด้านของพนักงาน
ในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง
จำแนกตามระดับการศึกษา

ความสุข	ปวช./ปวส.			ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า			ปริญญาโท		
	(n=47)			(n=201)			(n=49)		
	$\bar{x}$	SD	ระดับ	$\bar{x}$	SD	ระดับ	$\bar{x}$	SD	ระดับ
สภาพจิตใจ	3.74	0.55	สูง	3.71	0.48	สูง	3.89	0.59	สูง
สมรรถภาพของจิตใจ	3.59	0.47	สูง	3.45	0.50	ปานกลาง	3.66	0.47	สูง
คุณภาพของจิตใจ	3.91	0.27	สูง	3.66	0.49	สูง	3.95	0.50	สูง
ปัจจัยสนับสนุน	3.54	0.57	สูง	3.41	0.53	ปานกลาง	3.49	0.69	ปานกลาง
รวมทุกด้าน	3.70	0.37	สูง	3.55	0.37	สูง	3.74	0.33	สูง

จากตารางที่ 4-10 แสดงว่า ความสุขของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา ปรากฏผลดังนี้

ระดับการศึกษา ประกาศนียบัตร ปวช./ปวส. พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขรายด้านทุกด้าน อยู่ในระดับสูง ได้แก่ ด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.74$) ด้านสมรรถภาพของจิตใจ ($\bar{x} = 3.59$) ด้านคุณภาพของจิตใจ ($\bar{x} = 3.91$) และด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x} = 3.54$) ตามลำดับ และค่าเฉลี่ยของความสุขรวมทุกด้าน อยู่ในระดับสูง ($\bar{x} = 3.70$)

ระดับการศึกษา ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.71$) และด้านคุณภาพของจิตใจ ($\bar{x} = 3.66$) อยู่ในระดับสูง ส่วนด้านสมรรถภาพของจิตใจ ($\bar{x} = 3.45$) และด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x} = 3.41$) อยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยของความสุขรวมทุกด้าน อยู่ในระดับสูง ($\bar{x} = 3.55$)

ระดับการศึกษา ปริญญาโท พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.89$) ด้านสมรรถภาพของจิตใจ ($\bar{x} = 3.66$) และด้านคุณภาพของจิตใจ ($\bar{x} = 3.95$) อยู่ในระดับสูง ส่วนด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x} = 3.49$) อยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยของความสุขรวมทุกด้าน อยู่ในระดับสูง ($\bar{x} = 3.74$)

ตารางที่ 4-11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสุข 4 ด้านของพนักงาน
ในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง
จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร

ความสุข	น้อยกว่า 1 ปี			1-5 ปี			6-10 ปี			มากกว่า 10 ปี		
	(n=33)			(n=105)			(n=44)			(n=115)		
	$\bar{x}$	SD	ระดับ	$\bar{x}$	SD	ระดับ	$\bar{x}$	SD	ระดับ	$\bar{x}$	SD	ระดับ
สภาพจิตใจ	3.67	0.26	สูง	3.59	0.61	สูง	3.94	0.25	สูง	3.83	0.50	สูง
สมรรถภาพของจิตใจ	3.16	0.33	ปานกลาง	3.48	0.41	ปานกลาง	3.64	0.52	สูง	3.59	0.55	สูง
คุณภาพของจิตใจ	3.63	0.43	สูง	3.73	0.47	สูง	3.75	0.50	สูง	3.80	0.49	สูง
ปัจจัยสนับสนุน	3.27	0.52	ปานกลาง	3.45	0.53	ปานกลาง	3.11	0.48	ปานกลาง	3.63	0.57	สูง
รวมทุกด้าน	3.43	0.30	ปานกลาง	3.56	0.34	สูง	3.59	0.32	สูง	3.70	0.37	สูง

จากตารางที่ 4-11 แสดงว่า ความสุขของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร ปรากฏผลดังนี้

ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร น้อยกว่า 1 ปี พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x}=3.67$) และด้านคุณภาพของจิตใจ ($\bar{x}=3.63$) อยู่ในระดับสูง ส่วนด้านสมรรถภาพของจิตใจ ($\bar{x}=3.16$) และด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x}=3.27$) อยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยของความสุขรวมทุกด้าน อยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x}=3.43$)

ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร 1-5 ปี พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x}=3.59$) และด้านคุณภาพของจิตใจ ($\bar{x}=3.73$) อยู่ในระดับสูง ส่วนด้านสมรรถภาพของจิตใจ ($\bar{x}=3.48$) และด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x}=3.45$) อยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยของความสุขรวมทุกด้าน อยู่ในระดับสูง ($\bar{x}=3.56$)

ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร 6-10 ปี พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x}=3.94$) ด้านสมรรถภาพของจิตใจ ($\bar{x}=3.64$) และด้านคุณภาพของจิตใจ ($\bar{x}=3.75$) อยู่ในระดับสูง ส่วนด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x}=3.11$) อยู่ในระดับปานกลาง และค่าเฉลี่ยของความสุขรวมทุกด้าน อยู่ในระดับสูง ($\bar{x}=3.59$)

ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร มากกว่า 10 ปี พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขรายด้านทุกด้าน อยู่ในระดับสูง ได้แก่ ด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.83$) ด้านสมรรถภาพของจิตใจ ($\bar{x} = 3.59$) ด้านคุณภาพของจิตใจ ($\bar{x} = 3.80$) และด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x} = 3.63$) ตามลำดับ และค่าเฉลี่ยของความสุขรวมทุกด้าน อยู่ในระดับสูง ($\bar{x} = 3.70$)

4. เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามอายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา และระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร ผลการวิเคราะห์ ดังตารางที่ 4-12 ถึง 4-27

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ตารางที่ 4-12 ความแปรปรวนของคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี
เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามอายุ
(เพื่อทดสอบสมมติฐานข้อที่ 1)

คุณภาพชีวิตการทำงาน	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
ผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	2	11.32	5.66	10.50*	0.00
	ภายในกลุ่ม	294	157.6	0.54		
	รวม	296	168.9			
สภาพที่ทำงานที่ปลอดภัย ไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ	ระหว่างกลุ่ม	2	10.75	5.38	13.30*	0.00
	ภายในกลุ่ม	294	118.7	0.40		
	รวม	296	129.44			
การพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	0.69	0.34	1.14	0.31
	ภายในกลุ่ม	294	88.47	0.30		
	รวม	296	89.16			
ความก้าวหน้าและมั่นคง	ระหว่างกลุ่ม	2	0.34	0.17	0.41	0.66
	ภายในกลุ่ม	294	121.0	0.41		
	รวม	296	121.4			
สังคมสัมพันธ์	ระหว่างกลุ่ม	2	0.67	0.33	0.74	0.48
	ภายในกลุ่ม	294	133.37	0.45		
	รวม	296	134.09			
ลักษณะการบริหารงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	1.79	0.89	1.34	0.26
	ภายในกลุ่ม	294	195.7	0.67		
	รวม	296	197.51			
ภาวะอิสระจากงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	9.10	4.55	9.54*	0.00
	ภายในกลุ่ม	294	140.2	0.48		
	รวม	296	149.32			
ความรับผิดชอบต่อสังคม	ระหว่างกลุ่ม	2	3.57	1.78	4.50*	0.01
	ภายในกลุ่ม	294	116.5	0.40		
	รวม	296	120.11			
รวมทุกด้าน	ระหว่างกลุ่ม	2	1.66	0.83	2.83	0.06
	ภายในกลุ่ม	294	86.32	0.29		
	รวม	296	87.98			

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-12 แสดงว่า คุณภาพชีวิตการทำงานด้านผลตอบแทนที่เพียงพอและ
ยุติธรรม ด้านสภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ ด้านลักษณะการบริหารงาน ด้าน
ภาวะอิสระจากงาน และด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี
เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามอายุ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทาง
สถิติ ($p < .05$) ส่วนด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน ด้านความก้าวหน้าและมั่นคง และ
ด้านสังคมสัมพันธ์ ไม่แตกต่างกัน

เพื่อให้ทราบความแตกต่างเป็นรายคู่ จึงได้ทำการทดสอบโดยวิธีของ *LSD* ผลการ
วิเคราะห์ดังตารางที่ 4-13 ถึง 4-16

ตารางที่ 4-13 คุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม
ของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด
จังหวัดระยอง จำแนกตามอายุ

อายุ	$\bar{x}$	21-30 ปี	31-40 ปี	41 ปีขึ้นไป
		2.84	3.17	3.35
21-30 ปี	2.84	-	0.32*	0.51*
31-40 ปี	3.17		-	0.18
41 ปีขึ้นไป	3.35			-

$p < .05$

จากตารางที่ 4-13 แสดงว่า ค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านผลตอบแทนที่
เพียงพอและยุติธรรมของอายุ 41 ปีขึ้นไป กับอายุ 21-30 ปี และอายุ 31-40 ปี กับอายุ 21-30 ปี
แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) โดยที่อายุ 41 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิต
การทำงานด้านผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรมมากกว่า อายุ 31-40 ปี และอายุ 21-30 ปี ส่วน
อายุ 41 ปีขึ้นไป กับอายุ 31-40 ปี มีคุณภาพชีวิตการทำงานด้านผลตอบแทนที่เพียงพอและ
ยุติธรรม ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-14 คุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านสภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ
ของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด
จังหวัดระยอง จำแนกตามอายุ

อายุ	$\bar{x}$	21-30 ปี	31-40 ปี	41 ปีขึ้นไป
		3.63	3.39	3.86
21-30 ปี	3.63	-	0.24*	0.23
31-40 ปี	3.39		-	0.47*
41 ปีขึ้นไป	3.86			-

$p < .05$

จากตารางที่ 4-14 แสดงว่า ค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านสภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพของอายุ 41 ปีขึ้นไป กับอายุ 31-40 ปี และอายุ 31-40 ปีกับอายุ 21-30 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) โดยที่อายุ 41 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานด้านสภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพมากกว่า อายุ 31-40 ปี และอายุ 21-30 ปี ส่วนอายุ 41 ปีขึ้นไป กับอายุ 21-30 ปี มีคุณภาพชีวิตการทำงานด้านสภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-15 คุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านภาวะอิสระจากงาน ของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามอายุ

อายุ	$\bar{x}$	21-30 ปี	31-40 ปี	41 ปีขึ้นไป
		3.51	3.21	3.60
21-30 ปี	3.51	-	0.30*	0.09
31-40 ปี	3.21		-	0.39*
41 ปีขึ้นไป	3.60			-

$p < .05$

จากตารางที่ 4-15 แสดงว่า ค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านภาวะอิสระจากงานของอายุ 41 ปีขึ้นไป กับอายุ 31-40 ปี และอายุ 31-40 ปีกับอายุ 21-30 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) โดยที่อายุ 41 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานด้านภาวะอิสระจากงานมากกว่า อายุ 21-30 ปี และอายุ 31-40 ปี ส่วนส่วนอายุ 41 ปีขึ้นไป กับอายุ 21-30 ปี มีคุณภาพชีวิตการทำงานด้านภาวะอิสระจากงาน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-16 คุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ของพนักงาน
ในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรม มาบตาพุด จังหวัดระยอง
จำแนกตามอายุ

อายุ	x̄	21-30 ปี	31-40 ปี	41 ปีขึ้นไป
		3.28	3.30	3.54
21-30 ปี	3.28	-	0.02	0.26*
31-40 ปี	3.30		-	0.24*
41 ปีขึ้นไป	3.54			-

$p < .05$

จากตารางที่ 4-16 แสดงว่า ค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของอายุ 41 ปีขึ้นไป กับอายุ 21-30 ปี และอายุ 41 ปีขึ้นไป กับอายุ 31-40 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) โดยที่อายุ 41 ปีขึ้นไป มีค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมมากกว่า อายุ 31-40 ปี และอายุ 21-30 ปี ส่วนอายุ 31-40 ปี กับอายุ 21-30 ปี มีคุณภาพชีวิตการทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-17 คุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี
เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามสถานภาพสมรส
(เพื่อทดสอบสมมติฐานข้อที่ 2)

คุณภาพชีวิตการทำงาน	โสด (n=139)		คู่ (n=158)		t	p
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
ผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม	2.85	0.61	3.34	0.79	-6.09	0.00*
สภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ	3.49	0.49	3.65	0.78	-2.11	0.04*
การพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน	3.49	0.42	3.63	0.63	-2.27	0.02*
ความก้าวหน้าและมั่นคง	3.23	0.50	3.19	0.75	0.54	0.59
สังคมสัมพันธ์	3.63	0.59	3.58	0.74	0.73	0.46
ลักษณะการบริหารงาน	3.09	0.65	3.33	0.93	-2.66	0.01*
ภาวะอิสระจากงาน	3.35	0.55	3.45	0.82	-1.18	0.24
ความรับผิดชอบต่อสังคม	3.30	0.54	3.40	0.71	-1.35	0.18

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-17 แสดงว่า คุณภาพชีวิตการทำงานด้านผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ด้านสภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ ด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน และด้านลักษณะการบริหารงาน ของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามสถานภาพสมรส แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วน ด้านความก้าวหน้าและมั่นคง ด้านสังคมสัมพันธ์ ด้านภาวะอิสระจากงาน และด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-18 ความแปรปรวนของคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี
เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา
(เพื่อทดสอบสมมติฐานข้อที่ 3)

คุณภาพชีวิตการทำงาน	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
ผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	2	0.38	0.19	0.34	0.72
	ภายในกลุ่ม	294	168.59	0.57		
	รวม	296	168.97			
สภาพที่ทำงานที่ปลอดภัย ไม่มีอันตราย ต่อสุขภาพ	ระหว่างกลุ่ม	2	6.66	3.33	7.97*	0.00
	ภายในกลุ่ม	294	122.78	0.42		
	รวม	296	129.44			
การพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	1.68	0.84	2.82	0.06
	ภายในกลุ่ม	294	87.48	0.30		
	รวม	296	89.16			
ความก้าวหน้าและมั่นคง	ระหว่างกลุ่ม	2	0.47	0.23	0.57	0.57
	ภายในกลุ่ม	294	120.92	0.41		
	รวม	296	121.39			
สังคมสัมพันธ์	ระหว่างกลุ่ม	2	10.13	5.07	0.57*	0.00
	ภายในกลุ่ม	294	123.96	0.42		
	รวม	296	134.09			
ลักษณะการบริหารงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	9.51	4.75	7.43*	0.00
	ภายในกลุ่ม	294	188.00	0.64		
	รวม	296	197.50			
ภาวะอิสระจากงาน	ระหว่างกลุ่ม	2	0.07	0.03	0.06	0.94
	ภายในกลุ่ม	294	149.26	0.51		
	รวม	296	149.33			
ความรับผิดชอบต่อสังคม	ระหว่างกลุ่ม	2	29.11	14.56	47.03*	0.00
	ภายในกลุ่ม	294	91.00	0.31		
	รวม	296	120.11			
รวมทุกด้าน	ระหว่างกลุ่ม	2	3.90	1.95	6.81*	0.00
	ภายในกลุ่ม	294	84.08	0.29		
	รวม	296	87.98			

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-18 แสดงว่า คุณภาพชีวิตการทำงานด้านสภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ ด้านสังคมสัมพันธ์ ด้านลักษณะการบริหารงาน และด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วนด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน ด้านความก้าวหน้าและมั่นคง และด้านภาวะอิสระจากงาน ไม่แตกต่างกัน

เพื่อให้ทราบความแตกต่างเป็นรายคู่ จึงได้ทำการทดสอบ โดยวิธีของ LSD ผลการวิเคราะห์ดังตารางที่ 4-19 ถึง 4-22

ตารางที่ 4-19 คุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านสภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ ของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	$\bar{x}$	ประกาศนียบัตร ปวช./ปวส.	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	ปริญญาโท
		3.66	3.64	3.24
ประกาศนียบัตร ปวช./ปวส.	3.66	-	0.02	0.42*
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3.64		-	0.40*
ปริญญาโท	3.24			-

$p < .05$

จากตารางที่ 4-19 แสดงว่า ค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านสภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ ของระดับการศึกษา ปริญญาโท กับประกาศนียบัตร ปวช./ปวส. และปริญญาโท กับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) โดยที่ระดับการศึกษาประกาศนียบัตรปวช./ปวส. มีค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานด้านสภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ มากกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และปริญญาโท ส่วนปริญญาตรีหรือเทียบเท่า กับประกาศนียบัตรปวช./ปวส. มีคุณภาพชีวิตการทำงานด้านสภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-20 คุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านสังคมสัมพันธ์ ของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	$\bar{x}$	ประกาศนียบัตร ปวช./ปวส.	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	ปริญญาโท
		3.79	3.66	3.20
ประกาศนียบัตร ปวช./ปวส.	3.79	-	0.13	0.59*
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3.66		-	0.46*
ปริญญาโท	3.20			-

$p < .05$

จากตารางที่ 4-20 แสดงว่า ค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านสังคมสัมพันธ์ ของระดับการศึกษา ปริญญาโท กับประกาศนียบัตร ปวช./ปวส. และปริญญาโท กับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) โดยที่ระดับการศึกษา ประกาศนียบัตรปวช./ปวส. มีค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานด้านสังคมสัมพันธ์ มากกว่า ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และปริญญาโท ส่วนปริญญาตรีหรือเทียบเท่า กับประกาศนียบัตรปวช./ปวส. มีคุณภาพชีวิตการทำงานด้านสังคมสัมพันธ์ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-21 คุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านลักษณะการบริหารงาน ของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	$\bar{x}$	ประกาศนียบัตร ปวช./ปวส.	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	ปริญญาโท
		3.43	3.26	2.84
ประกาศนียบัตร ปวช./ปวส.	3.43	-	0.17	0.59*
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3.26		-	0.42*
ปริญญาโท	2.84			-

$p < .05$

จากตารางที่ 4-21 แสดงว่า ค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านลักษณะการบริหารงาน ของระดับการศึกษา ปริญญาโท กับประกาศนียบัตร ปวช./ปวส. และปริญญาโท กับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) โดยที่ระดับการศึกษา ประกาศนียบัตรปวช./ปวส. มีค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานด้านลักษณะการบริหารงาน มากกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และปริญญาโท ส่วนปริญญาตรีหรือเทียบเท่า กับประกาศนียบัตรปวช./ปวส. มีคุณภาพชีวิตการทำงานด้านลักษณะการบริหารงาน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-22 คุณภาพชีวิตการทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ของพนักงาน
ในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง
จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	$\bar{x}$	ประกาศนียบัตร ปวช./ปวส.	ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	ปริญญาโท
		3.61	3.46	2.66
ประกาศนียบัตร ปวช./ปวส.	3.61	-	0.15	0.95*
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3.46		-	0.80*
ปริญญาโท	2.66			-

$p < .05$

จากตารางที่ 4-22 แสดงว่า ค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ของระดับการศึกษา ปริญญาโท กับประกาศนียบัตร ปวช./ปวส. และปริญญาโท กับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) โดยที่ระดับการศึกษา ประกาศนียบัตรปวช./ปวส. มีค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม มากกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และปริญญาโท ส่วนปริญญาตรีหรือเทียบเท่า กับประกาศนียบัตรปวช./ปวส. มีคุณภาพชีวิตการทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-23 ความแปรปรวนของคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี
เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง
จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร
(เพื่อทดสอบสมมติฐานข้อที่ 4)

คุณภาพชีวิตการทำงาน	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
ผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม	ระหว่างกลุ่ม	3	10.97	3.66	6.78*	0.00
	ภายในกลุ่ม	293	158.00	0.54		
	รวม	296	168.97			
สภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ	ระหว่างกลุ่ม	3	10.74	3.58	8.84*	0.00
	ภายในกลุ่ม	293	118.71	0.41		
	รวม	296	129.45			
การพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	3	1.57	0.52	1.75	0.16
	ภายในกลุ่ม	293	87.59	0.30		
	รวม	296	89.16			
ความก้าวหน้าและมั่นคง	ระหว่างกลุ่ม	3	3.85	1.28	3.20*	0.02
	ภายในกลุ่ม	293	117.54	0.40		
	รวม	296	121.39			
สังคมสัมพันธ์	ระหว่างกลุ่ม	3	3.44	1.15	2.57	0.05
	ภายในกลุ่ม	293	130.65	0.45		
	รวม	296	134.09			
ลักษณะการบริหารงาน	ระหว่างกลุ่ม	3	9.34	3.11	4.85*	0.00
	ภายในกลุ่ม	293	188.17	0.64		
	รวม	296	197.51			
ภาวะอิสระจากงาน	ระหว่างกลุ่ม	3	2.02	0.67	1.34	0.26
	ภายในกลุ่ม	293	147.30	0.50		
	รวม	296	149.32			
ความรับผิดชอบต่องาน	ระหว่างกลุ่ม	3	1.50	0.50	1.24	0.30
	ภายในกลุ่ม	293	118.60	0.40		
	รวม	296	120.1			
รวมทุกด้าน	ระหว่างกลุ่ม	3	2.23	0.74	2.54	0.06
	ภายในกลุ่ม	293	85.75	0.29		
	รวม	296	87.98			

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-23 แสดงว่า คุณภาพชีวิตการทำงานด้านผลตอบแทนที่เพียงพอและ
ยุติธรรม ด้านสภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ ด้านความก้าวหน้าและมั่นคง
และด้านลักษณะการบริหารงาน ของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรม
มาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร แตกต่างกันอย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วนด้านการพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน ด้านสังคมสัมพันธ์
ด้าน ด้านภาวะอิสระจากงาน และด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ไม่แตกต่างกัน

เพื่อให้ทราบความแตกต่างเป็นรายคู่ จึงได้ทำการทดสอบโดยวิธีของ *LSD* ผลการ
วิเคราะห์ดังตารางที่ 4-24 ถึง 4-27

ตารางที่ 4-24 คุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ของพนักงาน
ในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง
จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร

ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร		น้อยกว่า 1 ปี	1-5 ปี	6-10 ปี	มากกว่า 10 ปี
$\bar{x}$		2.73	2.98	3.29	3.27
น้อยกว่า 1 ปี	2.73	-	0.25	0.56*	0.54*
1-5 ปี	2.98		-	0.31*	0.29*
6-10 ปี	3.29			-	0.02
มากกว่า 10 ปี	3.27				-

$p < .05$

จากตารางที่ 4-24 แสดงว่า ค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านผลตอบแทนที่
เพียงพอและยุติธรรม ของระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร มากกว่า 10 ปี กับน้อยกว่า 1 ปี
มากกว่า 10 ปี กับ 1-5 ปี 6-10 ปี กับน้อยกว่า 1 ปี และ 6-10 ปี กับ 1-5 ปี แตกต่างกันอย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) โดยที่ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร 6-10 ปี มีค่าเฉลี่ยของ
คุณภาพชีวิตการทำงานด้านผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม มากกว่าระยะเวลาการปฏิบัติงานใน
องค์กร มากกว่า 10 ปี 1-5 ปี และน้อยกว่า 1 ปี ส่วนระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร
มากกว่า 10 ปี กับ 6-10 ปี และ 1-5 ปี กับน้อยกว่า 1 ปี มีคุณภาพชีวิตการทำงานด้าน
ผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-25 คุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านสภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ
ของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด
จังหวัดระยอง จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร

ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร	$\bar{x}$	น้อยกว่า 1 ปี	1-5 ปี	6-10 ปี	มากกว่า 10 ปี
		3.45	3.55	3.21	3.77
น้อยกว่า 1 ปี	3.45	-	0.10	0.24	0.32*
1-5 ปี	3.55		-	0.34*	0.22*
6-10 ปี	3.21			-	0.56*
มากกว่า 10 ปี	3.77				-

$p < .05$

จากตารางที่ 4-25 แสดงว่า ค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านสภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ ของระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร มากกว่า 10 ปี กับน้อยกว่า 1 ปี มากกว่า 10 ปี กับ 1-5 ปี มากกว่า 10 ปี กับ 6-10 ปี และ 6-10 ปี กับ 1-5 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) โดยที่ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร มากกว่า 10 ปี มีค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานด้านสภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ มากกว่าระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร 1-5 ปี 6-10 ปี และน้อยกว่า 1 ปี ส่วนระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร 6-10 ปี กับ 1-5 ปี และ 1-5 ปี กับน้อยกว่า 1 ปี มีคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านสภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-26 คุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านความก้าวหน้าและมั่นคง ของพนักงาน
ในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง
จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร

ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร	$\bar{X}$	น้อยกว่า 1 ปี	1-5 ปี	6-10 ปี	มากกว่า 10 ปี
		3.00	3.23	3.43	3.17
น้อยกว่า 1 ปี	3.00	-	0.23	0.43*	0.17
1-5 ปี	3.23		-	0.20	0.06
6-10 ปี	3.43			-	0.26*
มากกว่า 10 ปี	3.17				-

$p < .05$

จากตารางที่ 4-26 แสดงว่า ค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านความก้าวหน้าและมั่นคง ของระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร มากกว่า 10 ปี กับ 6-10 ปี และ 6-10 ปี กับน้อยกว่า 1 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) โดยที่ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร 6-10 ปี มีค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานด้านความก้าวหน้าและมั่นคง มากกว่าระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร 1-5 ปี มากกว่า 10 ปี และน้อยกว่า 1 ปี ส่วนระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร มากกว่า 10 ปี กับน้อยกว่า 1 ปี มากกว่า 10 ปี กับ 1-5 ปี 6-10 ปี กับ 1-5 ปี และ 1-5 ปี กับน้อยกว่า 1 ปี มีคุณภาพชีวิตการทำงานด้านความก้าวหน้าและมั่นคง ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-27 คุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านลักษณะการบริหารงาน ของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง
จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร

ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร	$\bar{X}$	น้อยกว่า 1 ปี	1-5 ปี	6-10 ปี	มากกว่า 10 ปี
		2.81	3.18	3.15	3.39
น้อยกว่า 1 ปี	2.81	-	0.37*	0.34	0.58*
1-5 ปี	3.18		-	0.03	0.21
6-10 ปี	3.15			-	0.24
มากกว่า 10 ปี	3.39				-

$p < .05$

จากตารางที่ 4-27 แสดงว่า ค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงาน ด้านลักษณะการบริหารงาน ของระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร มากกว่า 10 ปี กับน้อยกว่า 1 ปี และ 1-5 ปี กับน้อยกว่า 1 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) โดยที่ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร มากกว่า 10 ปี มีค่าเฉลี่ยของคุณภาพชีวิตการทำงานด้านลักษณะการบริหารงาน มากกว่าระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร 1-5 ปี 6-10 ปี และน้อยกว่า 1 ปี ส่วนระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร มากกว่า 10 ปี กับ 1-5 ปี มากกว่า 10 ปี กับ 6-10 ปี 6-10 ปี กับน้อยกว่า 1 ปี และ 6-10 ปี กับ 1-5 ปี มีคุณภาพชีวิตการทำงานด้านลักษณะการบริหารงาน ไม่แตกต่างกัน

5. เปรียบเทียบความสุขของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรม
มาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามอายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา และระยะเวลาการ
ปฏิบัติงานในองค์กร ผลการวิเคราะห์ ดังตารางที่ 4-28 ถึง 4-38

ตารางที่ 4-28 ความแปรปรวนของความสุขของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี
เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามอายุ
(เพื่อทดสอบสมมติฐานข้อที่ 5)

ความสุข	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
สภาพจิตใจ	ระหว่างกลุ่ม	2	1.89	0.95	3.68*	0.03
	ภายในกลุ่ม	294	75.53	0.26		
	รวม	296	77.43			
สมรรถภาพของจิตใจ	ระหว่างกลุ่ม	2	0.91	0.45	1.83	0.16
	ภายในกลุ่ม	294	72.89	0.25		
	รวม	296	73.80			
คุณภาพของจิตใจ	ระหว่างกลุ่ม	2	4.21	2.11	9.77*	0.00
	ภายในกลุ่ม	294	63.35	0.21		
	รวม	296	67.56			
ปัจจัยสนับสนุน	ระหว่างกลุ่ม	2	0.67	0.33	1.05	0.35
	ภายในกลุ่ม	294	94.00	0.32		
	รวม	296	94.67			
รวมทุกด้าน	ระหว่างกลุ่ม	2	1.38	0.69	5.09*	0.01
	ภายในกลุ่ม	294	39.86	0.14		
	รวม	296	41.24			

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-28 แสดงว่า ความสุขด้านสภาพของจิตใจ และด้านคุณภาพของจิตใจ
ของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนก
ตามอายุ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วนด้านสมรรถภาพจิตใจ และด้านปัจจัย
สนับสนุน ไม่แตกต่างกัน

เพื่อให้ทราบความแตกต่างเป็นรายคู่ จึงได้ทำการทดสอบโดยวิธีของ LSD ผลการวิเคราะห์ดังตารางที่ 4-29 ถึง 4-30

ตารางที่ 4-29 ความสุข ด้านสภาพจิตใจ ของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี
เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามอายุ

อายุ	$\bar{X}$	21-30 ปี	31-40 ปี	41 ปีขึ้นไป
		3.63	3.82	3.75
21-30 ปี	3.63	-	0.19*	0.12
31-40 ปี	3.82		-	0.07
41 ปีขึ้นไป	3.75			-

$p < .05$

จากตารางที่ 4-29 แสดงว่า ค่าเฉลี่ยของความสุข ด้านสภาพจิตใจ ของอายุ 31-40 ปี กับอายุ 21-30 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) โดยที่อายุ 31-40 ปี มีค่าเฉลี่ยของความสุขด้านสมรรถภาพของจิตใจมากกว่า อายุ 41 ปีขึ้นไป และอายุ 21-30 ปี ส่วนอายุ 41 ปีขึ้นไป กับอายุ 21-30 ปี และอายุ 41 ปีขึ้นไป กับอายุ 31-40 ปี มีความสุขด้านสภาพจิตใจ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-30 ความสุข ด้านคุณภาพของจิตใจ ของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี
เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามอายุ

อายุ	$\bar{X}$	21-30 ปี	31-40 ปี	41 ปีขึ้นไป
		3.66	3.88	3.61
21-30 ปี	3.66	-	0.22*	0.05
31-40 ปี	3.88		-	0.27*
41 ปีขึ้นไป	3.61			-

$p < .05$

จากตารางที่ 4-30 แสดงว่า ค่าเฉลี่ยของความสุข ด้านคุณภาพของจิตใจ ของอายุ 41 ปีขึ้นไป กับอายุ 31-40 ปี และอายุ 31-40 ปีกับอายุ 21-30 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) โดยที่อายุ 31-40 ปี มีค่าเฉลี่ยของความสุขด้านคุณภาพของจิตใจมากกว่าอายุ 21-30 ปี และอายุ 41 ปีขึ้นไป ส่วนอายุ 41 ปีขึ้นไป กับอายุ 21-30 ปี มีความสุขด้านคุณภาพของจิตใจ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-31 ความสุขของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามสถานภาพสมรส (เพื่อทดสอบสมมติฐานข้อที่ 6)

ความสุข	โสด (n=139)		คู่ (n=158)		t	p
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
สภาพจิตใจ	3.67	0.53	3.81	0.48	-2.22	0.03*
สมรรถภาพของจิตใจ	3.43	0.46	3.58	0.53	-2.64	0.01*
คุณภาพของจิตใจ	3.64	0.50	3.85	0.43	-3.81	0.00*
ปัจจัยสนับสนุน	3.38	0.60	3.50	0.52	-1.84	0.07

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-31 แสดงว่า ความสุขด้านสภาพจิตใจ ด้านสมรรถภาพของจิตใจ และด้านคุณภาพของจิตใจ ของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามสถานภาพสมรส แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วนด้านปัจจัยส่วนบุคคล ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-32 ความแปรปรวนของความสุขของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี
เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา
(เพื่อทดสอบสมมติฐานข้อที่ 7)

ความสุข	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
สภาพจิตใจ	ระหว่างกลุ่ม	2	1.26	0.63	2.42	0.09
	ภายในกลุ่ม	294	76.17	0.26		
	รวม	296	77.43			
สมรรถภาพของจิตใจ	ระหว่างกลุ่ม	2	2.04	1.02	4.19*	0.02
	ภายในกลุ่ม	294	71.76	0.24		
	รวม	296	73.80			
คุณภาพของจิตใจ	ระหว่างกลุ่ม	2	4.78	2.39	11.18*	0.00
	ภายในกลุ่ม	294	62.78	0.21		
	รวม	296	67.56			
ปัจจัยสนับสนุน	ระหว่างกลุ่ม	2	0.74	0.37	1.15	0.32
	ภายในกลุ่ม	294	93.94	0.32		
	รวม	296	94.68			
รวมทุกด้าน	ระหว่างกลุ่ม	2	1.83	0.91	6.81*	0.00
	ภายในกลุ่ม	294	39.42	0.13		
	รวม	296	41.25			

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-32 แสดงว่า ความสุขด้านสมรรถภาพของจิตใจ และด้านคุณภาพของจิตใจ ของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วนด้านสภาพจิตใจ และด้านปัจจัยสนับสนุน ไม่แตกต่างกัน

เพื่อให้ทราบความแตกต่างเป็นรายคู่ จึงได้ทำการทดสอบโดยวิธีของ *LSD* ผลการวิเคราะห์ดังตารางที่ 4-33 ถึง 4-34

ตารางที่ 4-33 ความสุข ด้านสมรรถภาพ ของจิตใจของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี
เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	$\bar{x}$	ประกาศนียบัตร	ปริญญาตรี	ปริญญาโท
		ปวช./ปวส.	หรือเทียบเท่า	
		3.59	3.45	3.66
ประกาศนียบัตร ปวช./ปวส.	3.59	-	0.14	0.07
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3.45		-	0.21*
ปริญญาโท	3.66			-

$p < .05$

จากตารางที่ 4-33 แสดงว่า ค่าเฉลี่ยของความสุขด้านสมรรถภาพของจิตใจ ของระดับการศึกษา ปริญญาโท กับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) โดยที่ระดับการศึกษาปริญญาโท มีค่าเฉลี่ยของความสุขด้านสมรรถภาพของจิตใจ มากกว่า ประกาศนียบัตรปวช./ปวส. และปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ส่วนปริญญาโท กับประกาศนียบัตร ปวช./ปวส. และปริญญาตรีหรือเทียบเท่า กับประกาศนียบัตรปวช./ปวส. มีความสุขด้านสมรรถภาพของจิตใจ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-34 ความสุข ด้านคุณภาพของจิตใจของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี
เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	$\bar{x}$	ประกาศนียบัตร	ปริญญาตรี	ปริญญาโท
		ปวช./ปวส.	หรือเทียบเท่า	
		3.91	3.66	3.95
ประกาศนียบัตร ปวช./ปวส.	3.91	-	0.25*	0.04
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3.66		-	0.29*
ปริญญาโท	3.95			-

$p < .05$

จากตารางที่ 4-34 แสดงว่า ค่าเฉลี่ยของความสุขด้านคุณภาพของจิตใจ ของระดับการศึกษา ปริญญาโท กับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า และปริญญาตรีหรือเทียบเท่า กับประกาศนียบัตรปวช./ปวส. แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) โดยที่ระดับการศึกษา ปริญญาโท มีค่าเฉลี่ยของความสุขด้านคุณภาพของจิตใจ มากกว่าประกาศนียบัตรปวช./ปวส. และปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ส่วนปริญญาโท กับประกาศนียบัตรปวช./ปวส. มีความสุขด้านคุณภาพของจิตใจ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-35 ความแปรปรวนของความสุขของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี
เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง
จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร
(เพื่อทดสอบสมมติฐานข้อที่ 8)

ความสุข	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
สภาพจิตใจ	ระหว่างกลุ่ม	3	5.39	1.80	7.30*	0.00
	ภายในกลุ่ม	293	72.04	0.25		
	รวม	296	77.43			
สมรรถภาพของจิตใจ	ระหว่างกลุ่ม	3	5.68	1.89	8.14*	0.00
	ภายในกลุ่ม	293	68.13	0.23		
	รวม	296	73.81			
คุณภาพของจิตใจ	ระหว่างกลุ่ม	3	0.80	0.27	1.17	0.32
	ภายในกลุ่ม	293	66.76	0.23		
	รวม	296	67.56			
ปัจจัยสนับสนุน	ระหว่างกลุ่ม	3	9.65	3.22	11.08*	0.00
	ภายในกลุ่ม	293	85.03	0.29		
	รวม	296	94.68			
รวมทุกด้าน	ระหว่างกลุ่ม	3	2.51	0.84	6.32*	0.00
	ภายในกลุ่ม	293	38.74	0.13		
	รวม	296	41.25			

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-35 แสดงว่า ความสุขด้านสภาพจิตใจ ด้านสมรรถภาพของจิตใจ และด้านปัจจัยสนับสนุน ของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วนด้านคุณภาพของจิตใจ ไม่แตกต่างกัน

เพื่อให้ทราบความแตกต่างเป็นรายคู่ จึงได้ทำการทดสอบโดยวิธีของ LSD ผลการวิเคราะห์ดังตารางที่ 4-36 ถึง 4-38

ตารางที่ 4-36 ความสุข ด้านสภาพจิตใจ ของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี
เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง
จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร

ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร	$\bar{x}$	น้อยกว่า 1 ปี	1-5 ปี	6-10 ปี	มากกว่า 10 ปี
		3.67	3.59	3.94	3.83
น้อยกว่า 1 ปี	3.67	-	0.08	0.27*	0.16
1-5 ปี	3.59		-	0.35*	0.24*
6-10 ปี	3.94			-	0.11
มากกว่า 10 ปี	3.83				-

$p < .05$

จากตารางที่ 4-36 แสดงว่า ค่าเฉลี่ยของความสุขด้านสภาพจิตใจ ของระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร มากกว่า 10 ปี กับ 1-5 ปี 6-10 ปีกับน้อยกว่า 1 ปี และ 6-10 ปีกับ 1-5 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) โดยที่ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร 6-10 ปี มีค่าเฉลี่ยของความสุขด้านสภาพจิตใจ มากกว่าระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร มากกว่า 10 ปี น้อยกว่า 1 ปี และ 1-5 ปี ส่วนระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร มากกว่า 10 ปี กับน้อยกว่า 1 ปี มากกว่า 10 ปี กับ 6-10 ปี และ 1-5 ปี กับน้อยกว่า 1 ปี มีความสุขด้านสภาพจิตใจ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-37 ความสุข ด้านสมรรถภาพของจิตใจ ของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี
เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง
จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร

ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร	$\bar{X}$	น้อยกว่า 1			
		ปี	1-5 ปี	6-10 ปี	มากกว่า 10 ปี
		3.16	3.48	3.64	3.59
น้อยกว่า 1 ปี	3.16	-	0.32*	0.48*	0.43*
1-5 ปี	3.48		-	0.16	0.11
6-10 ปี	3.64			-	0.05
มากกว่า 10 ปี	3.59				-

$p < .05$

จากตารางที่ 4-37 แสดงว่า ค่าเฉลี่ยของความสุขด้านสมรรถภาพของจิตใจ ของ
ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร มากกว่า 10 ปี กับน้อยกว่า 1 ปี 6-10 ปี กับน้อยกว่า 1 ปี
และ 1-5 ปี กับน้อยกว่า 1 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) โดยที่ระยะเวลา
การปฏิบัติงานในองค์กร 6-10 ปี มีค่าเฉลี่ยของความสุขด้านสมรรถภาพของจิตใจ มากกว่า
ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร มากกว่า 10 ปี 1-5 ปี และน้อยกว่า 1 ปี ส่วนระยะเวลาการ
ปฏิบัติงานในองค์กร มากกว่า 10 ปี กับ 1-5 ปี มากกว่า 10 ปี กับ 6-10 ปี และ 6-10 ปี
กับ 1-5 ปี มีความสุขด้านสมรรถภาพของจิตใจ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-38 ความสุข ด้านปัจจัยสนับสนุน ของพนักงานในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี
เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง
จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร

ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร	$\bar{X}$	น้อยกว่า 1			
		ปี	1-5 ปี	6-10 ปี	มากกว่า 10 ปี
		3.27	3.45	3.11	3.63
น้อยกว่า 1 ปี	3.27	-	0.18	0.16	0.36*
1-5 ปี	3.45		-	0.34*	0.18*
6-10 ปี	3.11			-	0.52*
มากกว่า 10 ปี	3.63				-

$p < .05$

จากตารางที่ 4-38 แสดงว่า ค่าเฉลี่ยของความสุขด้านปัจจัยสนับสนุน ของระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร มากกว่า 10 ปี กับ 1-5 ปี มากกว่า 10 ปี กับ 6-10 ปี มากกว่า 10 ปี กับน้อยกว่า 1 ปี และ 6-10 ปี กับ 1-5 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) โดยที่ระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร มากกว่า 10 ปี มีค่าเฉลี่ยของความสุขด้านปัจจัยสนับสนุน มากกว่าระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร 1-5 ปี น้อยกว่า 1 ปี และ 6-10 ปี ส่วนระยะเวลาการปฏิบัติงานในองค์กร 6-10 ปี กับน้อยกว่า 1 ปี และ 1-5 ปี กับน้อยกว่า 1 ปี มีความสุขด้านปัจจัยสนับสนุน ไม่แตกต่างกัน

6. ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความสุขของพนักงาน
ในอุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง ผลการวิเคราะห์
ดังตารางที่ 4-39

ตารางที่ 4-39 ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความสุขของพนักงานใน
อุตสาหกรรมปิโตรเคมี เขตนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง
(เพื่อทดสอบสมมติฐานข้อที่ 6)

คุณภาพชีวิตการทำงาน	ความสุข	<i>p</i>
ผลตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม	0.34**	0.00
สภาพที่ทำงานที่ปลอดภัยไม่มีอันตรายต่อสุขภาพ	0.24**	0.00
การพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน	0.27**	0.00
ความก้าวหน้าและมั่นคง	0.23**	0.00
สังคมสัมพันธ์	0.23**	0.00
ลักษณะการบริหารงาน	0.24**	0.00
ภาวะอิสระจากงาน	0.18**	0.00
ความรับผิดชอบต่อสังคม	0.18**	0.00

** *p* < .01

จากตารางที่ 4-39 แสดงว่า คุณภาพชีวิตการทำงาน มีความสัมพันธ์ทางบวกกับ
ความสุข อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ (*p* < .01) โดยที่คุณภาพชีวิตการทำงานด้านผลตอบแทนที่
เพียงพอและยุติธรรมมีความสัมพันธ์สูงสุดกับความสุข