

บรรณานุกรม

- การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. (2549 ก). รายงานการจัดทำสมรรถนะความสามารถ ตำแหน่ง
งานระดับ 7-10 สายงานโรงไฟฟ้า. กรุงเทพฯ: กฟผ. ฝ่ายบริหารโรงไฟฟ้า.
- การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. (2549 ข). รายงานประจำปี 2549. กรุงเทพฯ: กฟผ.
- กิริติ ศยียงง. (2550). *ชี้วัดความสามารถ: Competency Based Approach* (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ:
มิสเตอร์ก๊อปปี.
- เกริกเกียรติ ศรีเสริมโภค. (2546). การพัฒนาความสามารถเชิงสมรรถนะ (*Competencies-Base
Approach*). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์นาโกต้า.
- ขจรศักดิ์ หาดนรงค์. (2544). การนำ Competencies สู่ภาคปฏิบัติ. *วารสารบริหารคน*, 22 (มกราคม
– มีนาคม), 23-28.
- ชติวุฒิ บาลทิพย์. (2548). การศึกษาชี้วัดความสามารถของนักพัฒนาสังคมต่อการปฏิบัติงานตาม
ภารกิจของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์. วิทยานิพนธ์สังคม
สงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารนโยบายสวัสดิการสังคม, คณะสังคม
สงเคราะห์ศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ชัยสิทธิ์ เถลิงมีประเสริฐ. (2542). *สถิติเพื่อนักบริหาร* (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่ง
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ณรงค์วิทย์ แสนทอง. (2547). *มารู้จัก Competency กันเถอะ*. กรุงเทพฯ: เอช อาร์ เซ็นเตอร์.
_____. (2548). *Competency เพื่อการประเมินผลงานประจำปี*. กรุงเทพฯ: เอช อาร์
เซ็นเตอร์.
- _____. (2548). *การบริหารงานทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ ภาคปฏิบัติ* (พิมพ์ครั้งที่ 5).
กรุงเทพฯ: เอช อาร์ เซ็นเตอร์.
- ดนัย เทียนพุฒ. (2540). *กลยุทธ์การพัฒนาคคน สำหรับนักฝึกอบรมมืออาชีพ*. กรุงเทพฯ: บั๊คเบงค์.
- เดชา เฉชะวัฒนไพศาล. (2543). *Competency-Based Human Resource Management*.
วารสารบริหารคน, 31(4), 11-18.
- เทียน ทองแก้ว. (ม.ป.ป.). *สมรรถนะ (Competency): หลักการและแนวปฏิบัติ*. วันที่ค้นข้อมูล
10 ธันวาคม 2550, เข้าถึงได้จาก
<http://dusithost.dusit.ac.th/~ci/tuan/File21122005046.doc>
- ธงชัย สันติวงษ์. (2541). *องค์การและการบริหาร* (พิมพ์ครั้งที่ 6). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

ธำรงค์ศักดิ์ คงคาสวัสดิ์. (2549). *Competency ภาคปฏิบัติ...เขาทำกันอย่างไร?*. กรุงเทพฯ:

สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี (ไทย-ญี่ปุ่น).

นฤมล สุ่มสวัสดิ์. (2549). *การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน*. กรุงเทพฯ: วันทิพย์.

บุษยมาส มารยาตร์. (2542). *การประเมินขีดความสามารถในการปฏิบัติงานของนักพัฒนา*

*ทรัพยากรมนุษย์ กรณีศึกษาการปีโตรเลียมแห่งประเทศไทย. ภาคนิพนธ์โครงการ
บัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มหาบัณฑิต, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร
ศาสตร์.*

ปริญญ์ พิษณุวิจิตร. (2544). *การออกแบบขีดความสามารถในงานของบริษัท บางจากปิโตรเลียม*

*จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์,
โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.*

พัชรา หาญเจริญกิจ. (2545). *มาตรฐานการปฏิบัติงาน. วารสารรังสิตสารสนเทศ, 8(1), 63-72.*

วันที่ค้นข้อมูล 19 มิถุนายน 2551, เข้าถึงได้จาก

<http://library.rsu.ac.th/pdf/j8chapter%206.pdf>.

พิชิต ฤทธิจรรณ. (2547). *ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 2)*. กรุงเทพฯ:

เฮาส์ ออฟ เฮอร์มิส.

พิทยา นันทวิจิตร. (2541). *การพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานสินเชื่ กรณีศึกษาพนักงาน*

*สินเชื่ระดับหน่วยอำเภอในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ธนาคารเพื่อการเกษตรและ
สหกรณ์การเกษตร. ภาคนิพนธ์โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
มหาบัณฑิต, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.*

ยาใจ สิงห์มณีฉาย. (2547). *การวิเคราะห์องค์ประกอบของความรู้ ความสามารถ และบุคลิกภาพของ*

*นักวิเคราะห์ระบบและนักเขียน โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ตามการประเมินของผู้เชี่ยวชาญ.
วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ,
คณะศิลปศาสตร์. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.*

รัตนา ศิริพานิช. (2533). *หลักการสร้างแบบสอบวัดทางจิตวิทยาและทางการศึกษา*. กรุงเทพฯ:

เจริญวิทย์การพิมพ์.

โรงไฟฟ้ากระบี่.(ม.ป.ป.). ม.ป.ท.แผ่นพับ.

วีรพจน์ วิรุฬหะรัตน์. (2543). *การสร้างแบบสอบวัดเพื่อประเมินความสามารถหลัก ศึกษาเฉพาะ*

*กรณีผู้จัดการและผู้ช่วยผู้จัดการ บริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตร
มหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, คณะศิลปศาสตร์,
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.*

ศิริวรรณ องปราบปราม. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างขวัญกำลังใจกับประสิทธิผลการทำงานของพนักงาน. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทั่วไป, มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต.

สมพงษ์ เกษมสิน. (2523). การบริหาร (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

สมใจ ลักษณะ. (2546). การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: ธนรัชการพิมพ์.

สิทธิชัย กิจประเสริฐ. พ.ท. (2548). ปัจจัยที่ส่งผลต่อประสิทธิผลของการปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมส่งเสริมการเกษตรกองบัญชาการทหารสูงสุด. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารทั่วไป, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจมหาวิทยาลัยบูรพา.

สุกัญญา รัศมีธรรมโชติ. (2549). แนวทางการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ด้วย Competency (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: ศิริวัฒนา อินเตอร์พรีนท์.

_____. (2547). Competency: เครื่องมือการบริหารที่ปฏิเสธไม่ได้. โปรดักทีวิตี เวิลด์, 9(53), 44 – 51.

อนันต์ เกตุวงศ์. (2543). หลักและเทคนิคการวางแผน (พิมพ์ครั้งที่ 8). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

อลงกรณ์ มีสุทธา และสมิต-ลักษณะ. (2542). การประเมินผลการปฏิบัติงาน. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

อานนท์ ศักดิ์วรวิชญ์. (2547). แนวคิดเรื่องสมรรถนะ Competency: เรื่องเก่าที่เรายังหลงทาง, จุฬาลงกรณ์รายวิ, 16(64), 57 – 78.

อาภรณ์ ภูวพิชพันธุ์. (2547). *Career Development in Practice*. กรุงเทพฯ: เอช อาร์ เซ็นเตอร์.

_____. (2549). *Competency Dictionary* (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: เอช อาร์ เซ็นเตอร์.

อุทัย หิรัญโต. (2531). หลักบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.

Boyatzis, R. E. (1982). *The Competent Manager: A Model for Effective Performance*. New York: John Wiley and Sons.

Cira, D. J. & Benjamin, E.R. (1998). Competency-based pay: A concept in evolution. *Compensation & Benefit Review*, 5(30), 21-28.

Cronbach, L. J. (1990). *Essentials of Psychological Testing* (5th ed.). New York: Harper & Row.

Dessler, G. (1992). *Organization Theory: Integrating Structure and Behavior*. Englewood Cliffs, Prentice-Hall.

- Drucker, P. F. (1964). *Managing for Results*. New York: Harper & Row.
- Emin, K. (2009). The effects of job performance on effectiveness. *International Journal of Industrial Ergonomics*, 39(1), 96-104.
- Fiedler, F. E. (1967). *A Theory of Leadership Effectiveness*. New York: McGraw-Hill.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J.M. & Donnelly, J.H. (1988). *Organization (6th ed)*. Texas: Business Publications.
- Hearn, G., Close, A., Smith, B., & Suotheay, G. (1996). Defining generic Professional Competencies in Australia: Toward a framework for professional development. *Asia Pacific Journal of Human Resources*, 34(1), 44-62.
- Howell, D. C. (1992). *Statistical Methods for Psychology*. Boston: PWS-Kent.
- Golec, A. & Kahya, E. (2007). A fuzzy model for competency-based employee evaluation and selection. *Computer and Industrial Engineering*, 52(1), 143-161.
- McClelland, D. C. (1973). Testing for competence rather than for intelligence. *American Psychologist*, 17(7), 57-83.
- O' Hagan, K. (1996). *Competence in Social Work Practice: A Practice Guide for Professionals*. London: Jessica Kingley.
- Parry, B. S. (1996). The quest for competencies. *Training*, 7(33), 48-56.
- Price, J. L. (1968). *Organizational Effectiveness: An Inventory of Propositions*. Homewood: Richard D. Irvin.
- Reddin, W. J. (1971). *Effective Management by Objectives: The 3-D Method of MBO*. New York: McGraw- Hill.
- Rylatt, A. & Lohan, K. (1995). *Creating Training Miracles*. Sydney: Prentice Hall.
- Spencer, L. M. & Spencer, S.M. (1993). *Competency at Work: Model for Superior Performance*. New York: Wiley & Sons.
- Vause, B. (1997). *Guide to Analyzing Companies*. London: Economic Newspaper.
- Yamané, T. (1970). *Statistic: An Introductory Analysis*. New York: Harper & Row.