

บรรณานุกรม

- จวน สุคใจรัก. (2544). การใช้อำนาจของผู้บริหาร โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาอำเภอศรีราชา. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- จารุณี ธรนิตกุล. (2541). ความสัมพันธ์ระหว่างการใช้อำนาจของหัวหน้ากับความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์การของผู้ใต้บังคับบัญชา. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, คณะศิลปศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- จำเนียร จวงตระกูล. (2531). การบริหารแรงงานในประเทศไทย: กรม ทบวงหรือกระทรวง. กรุงเทพฯ: โอเคียนสโตร์.
- จุบ กาญจนประกร. (2507). แบบของผู้นำ. วารสารรัฐประศาสนศาสตร์ฉบับพิเศษพระนคร, 4 (4), 541.
- ชูชัย สมितिไกร. (2543). แนวทางการสร้างระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีความยุติธรรม. วารสารเพิ่มผลผลิต, 39 (3), 49.
- ชูศักดิ์ เทียงตรง. (2528). การประเมินผลการปฏิบัติงาน. กรุงเทพฯ: ศูนย์วิจัยคณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ถวิล ธาราโกชน และศรัณย์ คำวิสุข. (2546). พฤติกรรมมนุษย์กับการพัฒนาตน. (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ: อักษราพัฒนา.
- ทองใบ สุดชาติ. (2544). ภาวะผู้นำและการจูงใจ. (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: คณะวิทยาการจัดการ สถาบันราชภัฏอุบลราชธานี.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2536). องค์การและการบริหารการศึกษา การจัดการศึกษาแผนใหม่. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- นพ ศรีบุญนาถ. (2546). การบริหารทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: สุตรไพศาล.
- นุชนารถ อยู่ดี. (2548). ลักษณะบุคลิกภาพเชิงรุก แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ และการรับรู้ความยุติธรรม ในองค์การที่ส่งผลต่อผลการปฏิบัติงานของพนักงาน: ศึกษากรณีองค์การเอกชนแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, คณะศิลปศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- บวร ประพฤติดี. (2520). การวัดและประเมินผลบุคคล. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์. (2546). คู่มือการวิจัย การเขียนรายงานการวิจัยและวิทยานิพนธ์. (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ: จามจุรีโปรดักท์.

พัลลภ พูลวิทยกิจ. (2539). การศึกษาการรับรู้ของพนักงานตามแนวคิดทฤษฎีคัลยภาค: ศึกษาเฉพาะกรณีบริษัทเอกชนแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, คณะศิลปศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ภัทรนฤณ พันธุ์สีดา. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ: ศึกษากรณีพนักงานระดับปฏิบัติการในองค์การของรัฐแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, คณะศิลปศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. (2546). พฤติกรรมองค์การและการจัดการการตลาด. นนทบุรี: สาขาวิชาศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.

ราชบัณฑิตยสถาน. (2542). พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ.2542. กรุงเทพฯ: อรุณการพิมพ์.

รัตนา ศิริพานิช. (2535). หลักการสร้างแบบสอบถามวัดทางจิตวิทยาและทางการศึกษา. กรุงเทพฯ: คณะศิลปศาสตร์ สาขาจิตวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

วิไลวรรณ สงพอ. (2543). การใช้พลังอำนาจของผู้บริหารกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของครูผู้สอนในโรงเรียนประถมศึกษา เขตการศึกษา 12. วิทยานิพนธ์ศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ. (2542). องค์การและการจัดการ. กรุงเทพฯ: บิซซิเนส เวลด์.

โสภณ บัวผ่อง. (2547). การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการใช้อำนาจของหัวหน้ากับความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่องานของผู้ได้บังคับบัญชา: กรณีศึกษาโรงเรียนเอกชนแห่งหนึ่งในกรุงเทพ. กรุงเทพฯ: คณะศิลปศาสตร์ สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

สมพงษ์ เกษมสิน. (2526). การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

สมยศ กริลพ. (2543). ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการใช้อำนาจบริหารของผู้อำนวยการกองกับความพึงพอใจของพนักงานในฝ่ายบริหารโทรคมนาคมทางเสียง: การสื่อสารแห่งประเทศไทย. ปรินซ์นิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาอุตสาหกรรมศึกษา, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

สมศักดิ์ ดังกลชาณู. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะผู้นำด้านวิชาชีพของหัวหน้าฝ่ายการ
เจ้าหน้าที่กับผลการปฏิบัติงานของฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด.
วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยบูรพา.

สาลินี ศรีสง่า. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างการใช้อำนาจของผู้บริหารกับสถานการณ์ภายใน
โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา เขตการศึกษา 12. วิทยานิพนธ์การศึกษา
มหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์. (2522). พฤติกรรมผู้นำทางการศึกษา. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์พิมพ์เนศ.

_____. (2540). ภาวะผู้นำ. ทฤษฎีและการปฏิบัติในการบริหารการศึกษา หน่วยที่ 5
(พิมพ์ครั้งที่ 2). นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.

โสมสุดา เล็กอุดากร. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ พฤติกรรม
การเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การกับผลการปฏิบัติงานของพยาบาล. วิทยานิพนธ์
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

อลงกรณ์ มีสุทธาและสมิต สัจฉกร. (2545). การประเมินผลการปฏิบัติงาน. (พิมพ์ครั้งที่ 6).
กรุงเทพฯ: ส.ส.ท..

อำนวย ศรีแพทย. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างการใช้อำนาจของผู้บริหารกับประสิทธิผลของ
โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการประถมศึกษาแห่งชาติ
เขตการศึกษา 12. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

Adams, J. S. (1965). Ineqity in social exchange. In L. Berkowitz (Ed.). *Adances in
Experemental Social Psychology; Vol. 2*, (267 – 299). New York: Academic Press.

Arvey, R. D., & Murphy, K. R. (1998). Performance evaluation in work settings. *Annual Review
of Psychology*, 49, 141–168.

Beugre, C. D. (1996). *Analyzing the Effects of Perceived Fairness on Organizational
Commitment and Workplace Aggression*. Dissertation, Ph.D. Management: Rensselaer
Polytechnic Institute.

Bovee, C. L., & others. Management. (1993). *Handbook of Personal Management and Labour
Relations*. New York: McGraw-Hill.

Cascio, W. F. (1978). *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work Life, Profits*,
(4th ed.) New York: McGraw-Hill.

- Cohen, C. Y., & Spector, P. E. (2001). The role of justice in organizations: A meta-analysis. *Organizational Behavior and Human Decision Process*, 86 (2), 278- 321.
- Colquitt, J. A., Conlon, D. E., Wesson, M. J., Porter, C. O., & Yee Ng, K. (2001). Justice at the millennium: A Meta-analytic review of 25 years of organizational justice research. *Journal of Applied Psychology*, 86(3), 425 – 445.
- Cronbach, L. J. (1990). *Essentials of Psychological Testing* (5th ed.). New York: Harper & Row.
- Folger, R., & Cropanzano, R. (1998). *Organizational Justice and Human Resource Management*. California: SAGE.
- Folger, R., & Konovsky, M. A. (1989). Effects of procedural and distributive justice on reactions to pay raise decisions. *Academy of Management Journal*, 32(1), 115 – 130.
- French, J. R. P., & Raven, B. H. (1960). The base of power. In D. Cartwright, & Arbor (Eds.). *Studies Powers*. New York: McGraw-Hill.
- George, J. M., & Jones, G. G. (1999). *Understanding and Managing Organizational Behavior*. (2nd ed.) New Jersey: Addison-Wesley.
- Greenberg, J. (1990). Organizational Justice: Yesterday, Today, and Tomorrow. *Journal of Management*, 16.
- . (n.d.) Stealing in the name of justice: Informational and interpersonal moderators of theft reactions to underpayment inequity. *Organizational Behavior & Human Decision inequity*, 54(1), 81 – 103.
- Howell, D. C. (1992). *Statistical Methods for Psychology*. Boston: PWS-Kent.
- John, G. (1996). *Organizational Behavior: Understanding and Managing Life at Work*. (4th ed.) New York: Harper Collins College.
- Lawshe, C. H. (1975). A quantitative approach to content validity. *Personnel Psycholog.*, 28(4), 563 – 575.
- Lind, E. A., & Tyler, T. R. (1998). *The Social Psychology of Procedural Justice*. New York: Plenum.
- McFarlin, D. B. & Sweeney, P. D. (1992). Distributive and Procedural justice as Predictors of Satisfaction with Personal and Organizational Outcomes. *Academy of Management Journal* 35(3), 626 – 637.

- Moorman, R. H. (1991). Relationship between organizational justice and organizational citizenship behavior: Do fairness perception influence employee citizenship?. *Journal of Applied Psychology*, 76(6), 845 – 855.
- Mowday, R. T. (1991). Equity Theory Predictions of Behavior in Organization. In Steers & Porter, (eds.) *Motivation and Work Behavior*. New Jersey: Mc Graw-Hill.
- Murphy, K. R. & Cleveland, J. N. (1991). *Performance appraisal: and Organizational Perspective*. Boston: Allyn and Bacon.
- Niehoff, B. P. & Moorman, R. H. (1993). Justice as a mediator of the relationship between methods of monitoring and organizational citizenship behavior. *Academy of Management Journal*, 36(3), 527 – 556.
- Rahim, M. A. & Afza, M. (1993). Leader power, commitment, satisfaction, compliance, and propensity to leave a job among US accountants. *The Journal of Social Psychology*, 133, 611-25
- Raven, B. H. & Kruglanski, W. (1975). *Conflict and power: The structure of conflict*. New York: Academic Press.
- Schein, E. H. (1973). *Organization Psychology*. New Delhi: Prentice Hall.
- Sheppard, B. H., Lewicki, R. J., & Minton, J. W. (1992). *Organizational Justice*. New York: Macmillan.
- Sikula, A. F. (1976). *Personal Administration and Human Resource Management*. New York: John Wiley.
- Skarlicki, D. P. & Latham, G. P. (1996). Increasing citizenship behavior within a labor union: A test of organizational justice theory. *Journal of Applied Psychology*, 81(2), 161 – 169.
- Tepper, B. J., Eisenbach, R. J., Kirby, S. L. & Potter, P. W. (1998). Test of justice-base model of subordinates' Resistance to downward influence attempts. *Group & Organization Management*, 23(1), 144 – 160.
- Thibaut, J., & Walker, L. (1975). *Procedural Justice: A Psychological Analysis*. Hillsdale, NJ: Erlbaum.
- Yamane, T. (1970). *Statistic: An Introductory Analysis*. New York: Harper & Row.