



ผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าว อำเภอ โศกสูง จังหวัดสระแก้ว
SOCIAL IMPACT OF FOREIGN WORKER IN KHOK SUNG DISTRICT, SAKAEO
PROVINCE

พัชรียา จิตรเทศ

มหาวิทยาลัยบูรพา

2561



689953058

BUU iThesis 59710061 independent study / recv: 18122561 20:19:21 / seq: 68



59710061_689953058

ผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าว อำเภอ โคนสูง จังหวัดสระแก้ว

พัชรียา จิตรเทศ

งานนิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการจัดการสาธารณะ

วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

2561

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัยบูรพา



689953058

BUU iThesis 59710061 independent study / recv: 18122561 20:19:21 / seq: 68

SOCIAL IMPACT OF FOREIGN WORKER IN KHOK SUNG DISTRICT, SAKAEO
PROVINCE

PATCHAREEYA JITTHET

AN INDEPENDENT STUDY SUBMITTED IN PARTIAL FULFILLMENT OF
THE REQUIREMENTS FOR MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION
IN PUBLIC MANAGEMENT
GRADUATE SCHOOL OF COMMERCE
BURAPHA UNIVERSITY

2018

COPYRIGHT OF BURAPHA UNIVERSITY



689953058

BUU iThesis 59710061 independent study / recv: 18122561 20:19:21 / seq: 68

59710061: สาขาวิชา: การจัดการสาธารณะ; บธ.ม. (การจัดการสาธารณะ)

คำสำคัญ: ผลกระทบทางสังคม, ปัญหาแรงงานต่างด้าว, การลักลอบเข้าเมือง, ตรวจคนเข้าเมือง
พัชรียา จิตรเทศ : ผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าว อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว.
(SOCIAL IMPACT OF FOREIGN WORKER IN KHOK SUNG DISTRICT, SAKAEO PROVINCE)
คณะกรรมการควบคุมงานนิพนธ์: เบญญาดา กระจ่างแจ้ง, Ph.D, นงนุช ศรีสุข, รป.ค. ปี พ.ศ. 2561.

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ(Qualitative research) มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1) เพื่อศึกษาผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าวใน อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว 2) เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว โดยใช้วิธีการเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง และการสัมภาษณ์เชิงลึกเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล กลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นผู้ให้ข้อมูล แบ่งออกเป็น 5 กลุ่ม ประกอบด้วย บุคลากรของโรงพยาบาลโคกสูง จำนวน 4 คน เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจภูธรอำเภอโคกสูง จำนวน 4 คน บุคลากรของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอโคกสูง จำนวน 2 คน สถานประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าวในอำเภอโคกสูง จำนวน 3 คน และเจ้าหน้าที่ตำรวจตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระแก้ว จำนวน 3 คน รวมทั้งสิ้น 16 คน

จากการวิจัยพบว่า ผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าว ปัญหาที่พบมากที่สุด คือ ปัญหาด้านผู้ประกอบการ รองลงมา คือ ด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัยการเพิ่มภาระให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในด้านการบริการ โรคติดต่อ อาชญากรรม และยาเสพติด แนวทางการแก้ไขปัญหาหลักคือ ปัญหาด้านผู้ประกอบการ และความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัย เจ้าหน้าที่ตำรวจตรวจคนเข้าเมืองร่วมมือกับกระทรวงแรงงานออกให้ความรู้เกี่ยวกับปัญหาแรงงานวิธีการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายตาม พ.ร.บ.ตรวจคนเข้าเมือง ให้กับผู้ประกอบการอย่างสม่ำเสมอ มีการจัดการประชุมเพื่อให้ผู้ประกอบการรวมตัวกัน และฟังข้อกฎหมายอย่างชัดเจน แก้ไขปัญหาด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัย ในส่วนของเจ้าหน้าที่ตำรวจตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระแก้ว มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่ ระดมการกวาดล้างบุคคลต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ตำรวจตรวจคนเข้าเมืองมีการตรวจอย่างเข้มงวดยิ่งขึ้น



689953058

59710061: MAJOR: PUBLIC MANAGEMENT; M.B.A. (PUBLIC MANAGEMENT)

KEYWORDS: SOCIAL IMPACT, FOREIGN WORKER PROBLEMS

PATCHAREEYA JITTHET : SOCIAL IMPACT OF FOREIGN WORKER IN KHOK SUNG DISTRICT, SAKAEO PROVINCE. ADVISORY COMMITTEE: BENYADA KRAJANGJAENG, PH.D., NONGNUCH SRISUK, D.P.A 2018.

This qualitative research aimed: 1) to study the social impact of migrant workers, 2) to find solutions to social problems of migrant workers who migrated to work in Khok Sung District, Sa Kaeo by using a purposive sampling method, and in-depth interviews were used as data collection tools. The target group that was the informants was divided into 5 subgroups. The first group consisted of 4 staff members in Khok Sung Hospital, and the second group consisted of 4 police officers from Khok Sung Police Station. The third group consisted of 2 employees from Khok Sung Provincial Electricity Authority. The fourth group consisted of 3 representatives from establishments with migrant workers in Kho Sung District, and the last group consisted of immigration police officers in Sakaeo Province. Therefore, the total was 16 people.

Research findings indicated that social impacts caused by migrant workers consisted of problems concerning crime, contagious diseases, drug problems, disorder of housing, the increase of the burden on various public services, and entrepreneurial problems. The most common problem was the entrepreneurial problems, followed by the problems concerning disorder of housing, the burden on the relevant agencies in the service of contagious diseases, crime and drugs. To the approach to solve the problems of social impact of migrant workers working in Khok Sung District, Sakaeo Province, the main approach was to solve the entrepreneurial problems and the problem of disorder of housing. Immigration police should also cooperate with the Ministry of Labor to provide entrepreneurs with knowledge about labor issues and how to hire legal workers under immigration law on a regular basis. There should be meetings organized for entrepreneurs to gather together and get the information concerning the labor law. There should also be solutions to the problem of housing disorder. The immigration police of Sa Kaeo Province should cooperate with security agencies in the area, such as soldiers, border patrol current trend of labor shortage was due to rigorous and serious inspection of the immigration police.



689953058

BUU iThesis 59710061 independent study / rev: 18122561 20:19:21 / seq: 68

คณะกรรมการควบคุมงานนิพนธ์และคณะกรรมการสอบงานนิพนธ์ได้พิจารณางาน
นิพนธ์ของ พัชรียา จิตรเทศ ฉบับนี้แล้ว เห็นสมควรรับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสาธารณะ ของมหาวิทยาลัยบูรพาได้

คณะกรรมการควบคุมงานนิพนธ์

(ดร. เบญญาดา กระจ่างแจ้ง)

อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก

(ดร. นงนุช ศรีสุข)

อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

คณะกรรมการสอบงานนิพนธ์

(ดร. เบญญาดา กระจ่างแจ้ง)

ประธาน

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. กฤษ จรินโท)

กรรมการ

(ดร. นงนุช ศรีสุข)

กรรมการ

วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์อนุมัติให้รับงานนิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตาม
หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการสาธารณะ ของมหาวิทยาลัยบูรพา

คณบดีวิทยาลัย

พาณิชยศาสตร์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ระพีพร ศรีจำปา)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



กิตติกรรมประกาศ

งานวิจัยฉบับนี้สำเร็จสมบูรณ์ลงได้ด้วยความกรุณาจากคณะอาจารย์ทุกท่าน โดยได้อบรมสั่งสอน และถ่ายทอดวิชาความรู้ ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำแนวทางที่ถูกต้อง แก่ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ด้วยความละเอียดถี่ถ้วน และเอาใจใส่ด้วยดีเสมอมา จนเอกสารวิจัยนี้เสร็จสมบูรณ์ ผู้วิจัยขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

ขอขอบพระคุณ วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ที่ได้ให้โอกาสผู้วิจัยเข้ามาศึกษา ขอขอบพระคุณ ผู้แต่งตำราและเอกสารต่าง ๆ ที่ผู้วิจัยใช้อ้างอิง ขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน ที่ช่วยสนับสนุน ขอขอบพระคุณสมาชิกในครอบครัวของผู้วิจัยที่ช่วยเป็นขวัญกำลังใจให้แก่ผู้วิจัยระหว่างศึกษาอยู่ในสถาบันนี้ คุณค่าและประโยชน์อันพึงมีจากเอกสารนี้ ผู้วิจัยขอมอบให้วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ เพื่อสามารถนำไปเป็นฐานข้อมูลในการจัดการความรู้ในองค์กรต่อไป

พัชรียา จิตรเทศ



689953058

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ฉ
สารบัญ	ช
สารบัญตาราง	ญ
สารบัญภาพ	ฑ
บทที่ 1	1
บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	3
คำถามในการวิจัย.....	3
กรอบแนวคิดการวิจัย.....	4
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	4
ขอบเขตการวิจัย.....	5
นิยามศัพท์เฉพาะ.....	5
บทที่ 2	7
เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	7
แนวคิดทฤษฎีผลกระทบ.....	7
ผลกระทบด้านอาชญากรรม และยาเสพติด.....	12
ผลกระทบด้านโรคติดต่อ.....	14
ผลกระทบด้านผู้ประกอบการและความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัย.....	16



689953058

BUU iThesis 59710061 independent study / rev: 18122561 20:19:21 / seq: 68

ผลกระทบด้านการเพิ่มภาระให้กับการบริการ	19
ข้อมูลทั่วไปของอำเภอ โศกสูง จังหวัดสระแก้ว	23
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	24
บทที่ 3	31
วิธีการดำเนินวิจัย	31
กลุ่มผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key informants)	31
ขั้นตอนในการสร้างเครื่องมือการวิจัย	32
การเก็บรวบรวมข้อมูล	35
การวิเคราะห์ข้อมูล	36
บทที่ 4	37
ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	37
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้สัมภาษณ์	38
ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นของบุคลากรของโรงพยาบาล อำเภอ โศกสูง	40
ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรอำเภอ โศกสูง	49
ส่วนที่ 4 ความคิดเห็นของ บุคลากรของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอ โศกสูง	58
ส่วนที่ 5 ความคิดเห็นของ สถานประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าว ในอำเภอ โศกสูง	63
ส่วนที่ 6 ความคิดเห็นของตำรวจตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดสระแก้ว	70
บทที่ 5	77
สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	77
สรุปผลการวิจัย	77
อภิปรายผลการวิจัย	79
ข้อเสนอแนะ	82
ข้อเสนอแนะสำหรับวิจัยในครั้งต่อไป	83
บรรณานุกรม	84



689953058

ภาคผนวก88

ภาคผนวก ก.....89

ภาคผนวก ข.....92

ภาคผนวก ค.....95

ภาคผนวก ง106

ประวัติย่อของผู้วิจัย112



689953058

สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่ 1 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาต ทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ปี พ.ศ 2551-2560 (สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว, 2561).....	2
ตารางที่ 2 กลุ่มเป้าหมายผู้ให้ข้อมูลสำคัญ.....	31
ตารางที่ 3 รายละเอียดผู้ให้สัมภาษณ์เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปกลุ่มบุคลากรของโรงพยาบาล โคนสูง จังหวัดสระแก้ว	38
ตารางที่ 4 รายละเอียดผู้ให้สัมภาษณ์เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปกลุ่มเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจภูธร อำเภอ โคนสูง จังหวัดสระแก้ว.....	38
ตารางที่ 5 รายละเอียดผู้ให้สัมภาษณ์เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปกลุ่มบุคลากรของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอ โคนสูง จังหวัดสระแก้ว.....	39
ตารางที่ 6 รายละเอียดผู้ให้สัมภาษณ์เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปกลุ่มสถานประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าวในอำเภอ โคนสูง จังหวัดสระแก้ว.....	39
ตารางที่ 7 รายละเอียดผู้ให้สัมภาษณ์เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปกลุ่มตำรวจตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดสระแก้ว	40
ตารางที่ 8 คำตอบของปัญหาด้านอาชญากรรมใน อำเภอ โคนสูง และแนวทางแก้ไข ปัญหาที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง.....	40
ตารางที่ 9 คำตอบของปัญหาด้านโรคติดต่อร้ายแรงใน อำเภอ โคนสูง และแนวทางแก้ไขปัญหาที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง.....	42
ตารางที่ 10 คำตอบของปัญหาด้านยาเสพติดในอำเภอ โคนสูง และแนวทางแก้ไขปัญหาที่ผ่านมา...43	
ตารางที่ 11 คำตอบของปัญหาด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัยใน อำเภอ โคนสูง และแนวทางแก้ไข ปัญหาที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง	44
ตารางที่ 12 คำตอบของปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับการบริการใน อำเภอ โคนสูง และแนวทางแก้ไขปัญหาที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง	46

ตารางที่ 13 คำตอบของปัญหาด้านผู้ประกอบการใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไขปัญหา
ที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง.....47

ตารางที่ 14 ผลการสัมภาษณ์บุคลากรโรงพยาบาล อำเภอโคกสูง พบปัญหาทั้ง 6 ด้านหรือไม่48

ตารางที่ 15 คำตอบของปัญหาด้านอาชญากรรมใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไข ปัญหา
ที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง.....49

ตารางที่ 16 คำตอบของปัญหาด้านโรคติดต่อร้ายแรงใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไขปัญหา
ที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง.....50

ตารางที่ 17 คำตอบของปัญหาด้านยาเสพติดใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไขปัญหาที่ผ่านมา
เป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง.....52

ตารางที่ 18 คำตอบของปัญหาด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัยใน อำเภอโคกสูง และ
แนวทางแก้ไข ปัญหาที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง53

ตารางที่ 19 คำตอบของปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับการบริการใน อำเภอโคกสูง และแนวทาง
แก้ไขปัญหาที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง54

ตารางที่ 20 คำตอบของปัญหาด้านผู้ประกอบการใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไขปัญหา
ที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง.....55

ตารางที่ 21 ผลการสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธร อำเภอโคกสูง พบปัญหาทั้ง 6 ด้าน
หรือไม่.....57

ตารางที่ 22 คำตอบของปัญหาด้านอาชญากรรมใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไข ปัญหา
ที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง.....58

ตารางที่ 23 คำตอบของปัญหาด้านโรคติดต่อร้ายแรงใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไขปัญหา
ที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง.....59

ตารางที่ 24 คำตอบของปัญหาด้านยาเสพติดใน อำเภอ โคกสูง และแนวทางแก้ไข ปัญหาที่ผ่านมา
เป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง.....59

ตารางที่ 25 คำตอบของปัญหาด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัยใน อำเภอโคกสูง และ
แนวทางแก้ไข ปัญหาที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง60

ตารางที่ 26 คำตอบของปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับการบริการใน อำเภอโคกสูง และแนวทาง
แก้ไข ปัญหาที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง61

ตารางที่ 27 คำตอบของปัญหาด้านผู้ประกอบการใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไข ปัญหา
ที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง.....61

ตารางที่ 28 ผลการสัมภาษณ์บุคลากรการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอโคกสูง พบปัญหาทั้ง 6 ด้าน
หรือไม่.....62

ตารางที่ 29 คำตอบของปัญหาด้านอาชญากรรมใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไข ปัญหา
ที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง.....63

ตารางที่ 30 คำตอบของปัญหาด้านโรคติดต่อร้ายแรงใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไขปัญหา
ที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง.....64

ตารางที่ 31 คำตอบของปัญหาด้านยาเสพติดใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไขปัญหาที่ผ่านมา
เป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง.....65

ตารางที่ 32 คำตอบของปัญหาด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัยใน อำเภอโคกสูง และ
แนวทางแก้ไข ปัญหาที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง66

ตารางที่ 33 คำตอบของปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับบริการใน อำเภอโคกสูง และแนวทาง
แก้ไข ปัญหาที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง67

ตารางที่ 34 คำตอบของปัญหาด้านผู้ประกอบการใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไขปัญหา
ที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง.....68

ตารางที่ 35 ผลการสัมภาษณ์สถานประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าว อำเภอโคกสูง พบปัญหา
ทั้ง 6 ด้านหรือไม่69

ตารางที่ 36 คำตอบของปัญหาด้านอาชญากรรมในอำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไขปัญหา
ที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง.....70

ตารางที่ 37 คำตอบของปัญหาด้านโรคติดต่อร้ายแรงในอำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไขปัญหา
ที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง.....71

ตารางที่ 38 คำตอบของปัญหาด้านยาเสพติดในอำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไข ปัญหาที่ผ่านมา
เป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง.....72

ตารางที่ 39 คำตอบของปัญหาด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัยในอำเภอโคกสูง และ
แนวทางแก้ไข ปัญหาที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง73



689953058

ตารางที่ 40 คำตอบของปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับการบริการในอำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไขปัญหาที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง	74
ตารางที่ 41 คำตอบของปัญหาด้านผู้ประกอบการในอำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไขปัญหาที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง.....	75
ตารางที่ 42 ผลการสัมภาษณ์ตำรวจตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดสระแก้ว พบปัญหาทั้ง 6 ด้านหรือไม่	76



689953058

สารบัญภาพ

หน้า

ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....4



689953058

BUU iThesis 59710061 independent study / recv: 18122561 20:19:21 / seq: 68

บทที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

แรงงานต่างด้าวที่มาอาศัยและทำงานอยู่ในประเทศไทยตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว หมายถึง คนต่างด้าวที่เข้าเมืองมาทำงาน โดยถูกต้องตามกฎหมายคนเข้าเมือง โดยมายื่นเอกสารขออนุญาตทำงาน และได้รับอนุญาตในการทำงานในประเทศไทยจากกระทรวงแรงงาน ซึ่งพบว่า ไม่ก่อให้เกิดปัญหามากนัก เพราะมีการควบคุมจำนวนตามที่ทางการอนุญาตให้เข้ามาในแต่ละปี และแรงงานต่างด้าวทุกคนจะมีชื่อ ที่อยู่ และรายละเอียดต่าง ๆ ที่หน่วยงานราชการสามารถติดตามกำกับดูแลได้ทั่วถึง ส่วนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาอย่างไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ปัจจุบันมีจำนวนเพิ่มมากขึ้นทุกปี ซึ่งเป็นแรงงานที่มาจากหลายประเทศที่มีสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจตกต่ำ หรือสถานการณ์ค่าครองชีพความเป็นอยู่ของประชาชนลำบากยากจนกว่าประเทศไทย และมีแนวโน้มที่จะเพิ่มจำนวนขึ้นเรื่อย ๆ แรงงานต่างด้าวเหล่านี้จะลักลอบเข้ามาอาศัยและประกอบอาชีพอยู่ในประเทศไทยด้วยวิธีการต่าง ๆ ดังเช่น แรงงานไทยบางคนบางกลุ่มลักลอบเข้าไปอยู่อาศัยและประกอบอาชีพในประเทศที่เจริญมากกว่าไทย แรงงานต่างด้าวที่สร้างปัญหาสำหรับประเทศไทยในปัจจุบัน เป็นกลุ่มคนต่างชาติที่เข้าเมืองโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมายซึ่งจะก่อปัญหาในประเทศไทยอย่างมาก แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาอยู่อาศัยและประกอบอาชีพในประเทศไทย มีปัญหาเกิดขึ้นมากมายเรื่อง เริ่มตั้งแต่การแย่งงานแย่งรายได้ การนำโรคอันตรายหรือร้ายแรงเข้ามาแพร่ระบาด การประทุษร้ายต่อชีวิตและทรัพย์สิน การประกอบอาชญากรรม และอันตรายต่อความมั่นคงของประเทศ ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ภัยอันตรายจากแรงงานต่างด้าวในทุกเรื่องมีปรากฏเป็นข่าวตามสื่อมวลชนอยู่อย่างต่อเนื่อง แต่พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจ เจ้าหน้าที่ฝ่ายปกครอง เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน และเจ้าหน้าที่ส่วนอื่นที่เกี่ยวข้องไม่สามารถติดตามควบคุมดูแลและทราบประวัติความเป็นมาของแรงงานต่างด้าวเหล่านี้ได้ ซึ่งมีอยู่จำนวนมากและล้วนมาจากหลายประเทศ เช่น พม่า ลาว กัมพูชา จีน เวียดนาม ปากีสถาน บังกลาเทศ อินเดีย ศรีลังกา เนปาล เป็นต้น (คณะรัฐมนตรีเพิ่มแรงงานต่างด้าว, 2544)

จากตัวเลขประมาณการในปี พ.ศ. 2560 แรงงานต่างด้าวในประเทศไทย ทั้งที่ถูกกฎหมายและผิดกฎหมายมีอยู่ประมาณ 1,476,841 คน ประเทศไทยเป็นประเทศหนึ่งที่ประสบปัญหาจากผู้อพยพหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้อพยพซึ่งเข้ามาเป็นผู้ใช้แรงงานจากประเทศเพื่อนบ้าน เช่น พม่า ลาว และกัมพูชา เนื่องจากความแตกต่างของสถานะเศรษฐกิจของประเทศไทยกับประเทศเพื่อนบ้านเหล่านี้ รวมถึงความมั่นคงปลอดภัยทางการเมือง จึงเป็นปัจจัย



689953058

ดึงดูดการย้ายถิ่นฐานและการอพยพ หลบหนีเข้าเมืองของผู้คนเพื่อมาทำงานในประเทศไทย ซึ่งสามารถกระทำได้ง่ายเนื่องจากมีอาณาเขตติดต่อกับประเทศไทย (นรา รัตนรุจ, 2553, หน้า 30)

ตารางที่ 1 จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาต ทำงานคงเหลือทั่วราชอาณาจักร ปี พ.ศ 2551-2560 (สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว, 2561)

ปี พ.ศ.	จำนวนแรงงานต่างด้าวรวมทั้งสิ้น (คน)
2551	790,664
2552	1,314,382
2553	1,335,155
2554	1,950,650
2555	1,133,851
2556	1,183,835
2557	1,339,834
2558	1,445,575
2559	1,476,841
2560	2,062,807

การลักลอบเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อทำงานของแรงงานต่างด้าวก่อให้เกิดปัญหาสังคมไทยมากทั้งทางด้าน เศรษฐกิจ สังคม การเมือง ความมั่นคงของประเทศ และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศเพราะรัฐไม่สามารถที่จะเข้าไปควบคุมดูแลได้ ซึ่งอาจจะก่อให้เกิดปัญหา เช่น ด้านการเมืองและความมั่นคงภายในประเทศ รัฐบาลและหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้พยายามแก้ไขและป้องกันด้วยการใช้มาตรการและวิธีการต่าง ๆ เพื่อมิให้ปัญหาดังกล่าวยืดเยื้อและขยายวงกว้าง ซึ่งจะก่อให้เกิดปัญหาเศรษฐกิจ สังคม และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของคนไทยในด้านต่าง ๆ ตามมา โดยมีคณะรัฐมนตรีจึงได้กำหนดนโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย ให้เข้าสู่ระบบที่ทางการสามารถควบคุมได้ ซึ่งได้กำหนดนโยบายครั้งแรกมาตั้งแต่ พ.ศ. 2535 และมอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติ แต่ก็ยังไม่มีประสิทธิภาพเพราะยังเกิดปัญหาในทางปฏิบัติรัฐบาลได้มีการกำหนดทั้งนโยบายและมาตรฐานในการผลักดัน จับกุม และสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมายอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งจูงใจให้คนไทยเข้ามาทำงาน

ในกิจการต่าง ๆ เพื่อทดแทนแรงงานต่างด้าว แต่ผลการดำเนินการดังกล่าวจะไม่บรรลุตามเป้าหมาย หากมิได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานของรัฐ และที่สำคัญคือภาคเอกชน/ และนายจ้างในการช่วย แก้ไขปัญหาของชาตินี้ด้วยการให้การสนับสนุน และรับคนไทยเข้าทำงานพร้อมทั้งแจ้งข้อมูล และ รับคนไทยเข้าทำงานพร้อมทั้งแจ้งข้อมูลของแรงงานต่างด้าวที่ทำอยู่ในสถานประกอบการต่าง ๆ ทั้งนี้เพื่อความปลอดภัยและเพื่อประโยชน์ของตัวนายจ้างและความมั่นคงของประเทศ แรงงาน ส่วนใหญ่มีลักษณะตัวคนเดียว แต่เมื่ออยู่นานก็จะมีปัญหาเรื่องแต่งงานข้ามชาติ ซึ่งเด็กที่เกิดมา ต้องเผชิญกับปัญหาเรื่องสัญชาติ การศึกษา และสถานภาพทางสังคม ปัญหาความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชากร ซึ่งพบว่า คดีอาญาที่เกิดขึ้นกับคนไทยจำนวนมาก ได้แก่ คดีอุจฉกรรจ์ และคดีสะเทือนขวัญ คดีประทุษร้ายต่อชีวิตและร่างกาย คดีลักทรัพย์ วิวางทรัพย์สิน เป็นต้น (กิริยา กุลกลการ, 2558)

ปัจจุบันผู้วิจัยเป็นผู้ประกอบการอยู่ในจังหวัดสระแก้ว ที่มีการใช้แรงงานต่างด้าว ชาวกัมพูชาที่มีใบอนุญาตเข้ามาทำงานในจังหวัดสระแก้ว จึงมีความสนใจที่จะศึกษาเรื่อง ผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าวอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว เพื่อหาแนวทางในการ แก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว เพื่อนำผลการวิจัยที่ได้มา เป็นแนวทางในการในการแก้ไขปัญหา และพัฒนาสังคมในด้านอาชญากรรมและยาเสพติด เพื่อลด ปัญหาที่จะก่อให้เกิดอาชญากรรมและยาเสพติด เพื่อให้ประชาชนรู้สึกปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สิน ด้านการแก้ไขปัญหาโรคติดต่อและการเพิ่มภาระให้แก่การให้บริการรักษาพยาบาล เพื่อเตรียมความพร้อมให้ให้กับโรงพยาบาลอำเภอโคกสูง และด้านผู้ประกอบการ การจ้างแรงงาน ต่างด้าวชาวกัมพูชา และด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัยของแรงงานต่างด้าว เพื่อแก้ไข ปัญหาและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี มีบรรยากาศที่ดีในการทำงาน สร้างขวัญกำลังใจ และไม่ เป็นมลพิษต่อชุมชนที่อยู่ใกล้เคียงต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าวใน อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว
2. เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามา ทำงานในอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

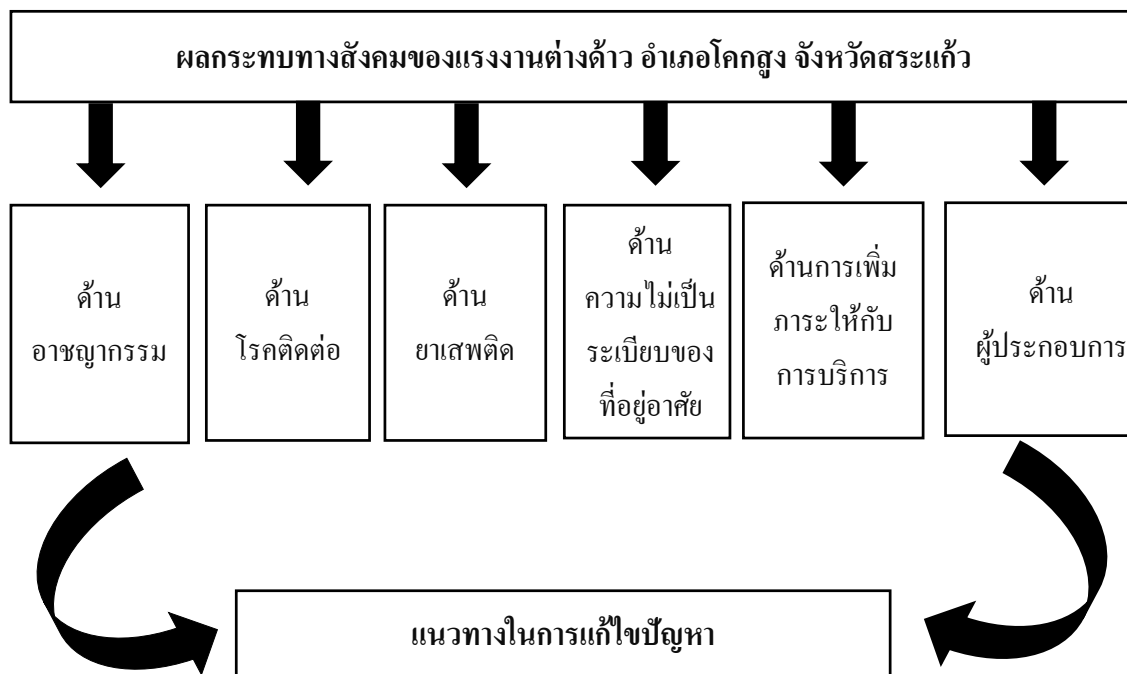
คำถามในการวิจัย

ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวในอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว มีด้านใดบ้าง และมีแนวทางในการแก้ไขปัญหาผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างไร



689953058

กรอบแนวคิดการวิจัย



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถนำผลการวิจัยมาพัฒนาด้านอาชญากรรมและยาเสพติดมาเป็นแนวทางในการจัดการเพื่อลดปัญหาที่จะก่อให้เกิดอาชญากรรมและยาเสพติดในอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว ทำให้ประชาชนรู้สึกปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
2. สามารถนำผลการวิจัยมาพัฒนาด้านการแก้ปัญหาโรคติดต่อและการเพิ่มภาระให้กับการให้บริการรักษาพยาบาล เพื่อเตรียมความพร้อมให้ให้กับโรงพยาบาลอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว
3. สามารถนำผลการวิจัยมาพัฒนาด้านผู้ประกอบการ การจ้างแรงงานต่างด้าว ชาวกัมพูชา ด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัย สิ่งแวดล้อมเสื่อมโทรม สภาพที่พักอาศัย แรงงานต่างด้าว เพื่อแก้ไขปัญหาและสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี มีบรรยากาศที่ดีในการทำงาน สร้างขวัญกำลังใจ และไม่เป็นมลพิษต่อชุมชนที่อยู่ใกล้เคียงต่อไป



ขอบเขตการวิจัย

ขอบเขตด้านพื้นที่

การศึกษาครั้งนี้เป็นการศึกษาในเขตพื้นที่ อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

ขอบเขตด้านกลุ่มเป้าหมาย

อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว แบ่งผู้ให้ข้อมูลสำคัญออกเป็น 5 ส่วน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธร อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว, เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว เจ้าหน้าที่สาธารณสุขปโคก อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว ผู้ประกอบการในอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว และตำรวจตรวจคนเข้าเมือง (ตม.)

ขอบเขตด้านเนื้อหา

เพื่อศึกษาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวและแนวทางในการแก้ไขปัญหาผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

ขอบเขตด้านระยะเวลา

ระยะเวลาการศึกษาเดือนเมษายน-พฤศจิกายน พ.ศ. 2561

นิยามศัพท์เฉพาะ

แรงงานต่างด้าว หมายถึง แรงงานต่างด้าวชาวกัมพูชาที่เข้ามาทำงานในอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว โดยมีวีซ่า ใบอนุญาตทำงาน และได้ขึ้นทะเบียนไว้กับกระทรวงแรงงานเพื่อขออนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวโดยผ่อนผันเป็นรายปี

แรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย หมายถึง แรงงานชาวกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานในอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว โดยไม่มีวีซ่า ใบอนุญาตทำงาน และไม่ได้ขึ้นทะเบียนไว้กับกระทรวงแรงงานเพื่อขออนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวโดยผ่อนผันเป็นรายปี

ผลกระทบ หมายถึง ผลของการเปลี่ยนแปลงปรับปรุง จากสภาพที่เป็นอยู่ในช่วงระยะเวลาหนึ่งของการดำเนินงานและภายหลังการดำเนินงานตาม โครงการ โดยสู่อีกสภาพหนึ่ง ทั้งทางบวกและทางลบ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ผลกระทบทางสังคม หมายถึง แรงงานต่างด้าวชาวกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานในอำเภอโคกสูง ที่ส่งผลให้เกิดผลกระทบทางด้านอาชญากรรม ด้านโรคติดต่อ ด้านยาเสพติด ด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัย ด้านการเพิ่มภาระให้หน่วยบริการของหน่วยงานภาครัฐ และด้านผู้ประกอบการ

ด้านอาชญากรรม หมายถึง จำนวนคดีอาชญากรรมที่เกิดขึ้นในท้องที่เพิ่มมากขึ้น ตัวชี้วัดเกิดจากจำนวนคดีที่แจ้งในสถานีตำรวจภูธร อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว ประชาชนมีความเห็นว่า



689953058



BTU -Thesis 59710061 independent study / revv: 18122561 20:19:21 / seq: 68

อาชญากรรมที่เกิดจากแรงงานต่างด้าว มีโอกาสเกิดขึ้นกับตนเอง เช่น การลักเล็กขโมยน้อย กินเหล้าเมา อาละวาด ชิงทรัพย์และปล้น ตัวชีวิตเกิดจาก ความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ของประชาชน เกิดกระบวนการค้ามนุษย์และการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ด้านโรคติดต่อ หมายถึง จำนวนโรคติดต่อเพิ่มมากขึ้น, ประชาชนรู้สึกหวาดกลัว ต่อการเป็นโรคมมากขึ้น, แรงงานต่างด้าวที่ป่วยเป็นพาหะและนำโรคระบาดต่าง ๆ มาแพร่ เช่น โรคมาลาเลีย และโรคเท้าช้าง ตัวชีวิต ข้อมูลจากโรงพยาบาล และ สาธารณสุขอำเภอ ในเรื่อง โรคติดต่อในกลุ่มแรงงานต่างด้าว

ด้านยาเสพติด หมายถึง ปัญหายาเสพติด จำนวนคดีที่เกิดขึ้น ผู้หลบหนีเข้าเมืองบางคน เกี่ยวข้องกับการค้ายาเสพติด และขบวนการลักลอบเข้าเมือง มีการสร้างอิทธิพล การสร้างอาณาจักร ของกลุ่มของผู้ลักลอบเข้าเมือง ตัวชีวิตเกิดจาก ปัญหายาเสพติด จำนวนคดีที่เกิดที่แจ้งในสถานี ตำรวจภูธร อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

ด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัย หมายถึง ปัญหาชุมชนทำให้สิ่งแวดล้อม เสื่อมโทรม สภาพที่พักอาศัยแรงงานต่างด้าวแทบทุกแห่งค่อนข้างต่ำ ไม่มีการดูแลความสะอาด และสภาพแวดล้อมเต็มไปด้วยมลพิษจากขยะ น้ำโสโครก ซึ่งเป็นแหล่งเพาะพันธุ์แมลงและสัตว์ นำโรคเกี่ยวกับระบบทางเดินอาหาร ตลอดจนสภาพที่พักอับชื้น สกปรก รกรุงรัง ไม่มีการระบาย อากาศที่ดี

ด้านการเพิ่มภาระให้กับการบริการของหน่วยงานภาครัฐ หมายถึง จำนวนผู้ป่วยที่เป็น แรงงานต่างด้าวที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล สถิติตัวเลขข้อมูลการใช้ สาธารณูปโภคที่เพิ่มขึ้น เช่น น้ำประปา ไฟฟ้า จำนวนนักเรียนที่เป็นบุตรของแรงงานต่างด้าว ที่เข้ามาใช้บริการในด้านการศึกษา

ด้านผู้ประกอบการ หมายถึง แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานสถานประกอบการอำเภอ โคกสูง จังหวัดสระแก้ว ได้สร้างความเดือดร้อนให้สถานประกอบการ หรือ ชาวบ้านชุมชนที่อยู่ ละแวกใกล้เคียงหรือไม่อย่างไร



689953058

บทที่ 2

เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การวิจัยครั้งนี้มุ่งที่จะศึกษาเรื่อง ผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าว จังหวัดสระแก้ว ผู้ศึกษาได้รวบรวมแนวคิดทฤษฎีรวมทั้งผลการศึกษางานวิจัยที่เกี่ยวข้อง โดยเสนอหัวข้อดังนี้

1. แนวคิดทฤษฎีผลกระทบ
2. ผลกระทบด้านอาชญากรรม และยาเสพติด
3. ผลกระทบด้านโรคติดต่อ
4. ผลกระทบด้านผู้ประกอบการและความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัย
5. ผลกระทบด้านการเพิ่มภาระให้กับการบริการ
6. ข้อมูลทั่วไปของอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว
7. งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

แนวคิดทฤษฎีผลกระทบ

ความหมายและประเภทของผลกระทบ

ความหมาย ของคำว่าผลกระทบว่า หมายถึง ผลที่ตามมาจากผลงาน หรือผลผลิต หรือผลประโยชน์ในระดับประถมของแผนหรือโครงการผลกระทบ อาจเป็นไปได้ในทางบวกและทางลบ และอาจเกิดขึ้นกับทุกกลุ่มเป้าหมายและมีใช้ กลุ่มเป้าหมายทั้งในปัจจุบันและอนาคต และได้ให้ความหมาย ผลกระทบอีกว่า เป็นผลของการเปลี่ยนแปลงว่า แผนโครงการและผลอันนี้จะมีผลกระทบให้เกิดเป็นกรณี ๆ ไป ผลกระทบเป็นปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นได้เสมอด้วยเหตุผลหลายประการ โดยทั่วไปแล้วผลกระทบเกิดขึ้นจากความสัมพันธ์ที่เป็นเหตุผลเป็นต่อกันของการเปลี่ยนแปลงไปในระดับต่อไป ๆ (อนันต์ เกตุวงษ์, 2550, หน้า 27 อ้างถึงใน ชวลิต โภชนพันธ์ 2552, หน้า 29)

ราชบัณฑิตยสถาน (2546, หน้า 32) ได้ให้ความหมายไว้ว่า “ผล” หมายถึง ความงอกงาม ความเจริญ กำไร ดอกเบี้ย ประโยชน์ที่ได้รับ หรือสิ่งที่เกิดจากเหตุ “กระทบ” หมายถึง โคน ถูกต้องปะทะ พุดทำให้สะท้อนไปถึงผู้อื่น

ผลกระทบ หมายถึง ผลที่เกิดขึ้นกับสิ่งใด ๆ ที่เป็นเป้าหมายอันเนื่องมาจากสาเหตุใดสาเหตุหนึ่ง ที่มาจากภายนอก โดยผลที่เกิดขึ้นกับเป้าหมายของการสังเกตหนึ่ง ๆ นั้นมีมิติที่เกิดขึ้นอย่างหลากหลาย ขึ้นอยู่กับว่าผู้สังเกตจะพิจารณาในแง่มุมไหน



689953058

BUU-IThesis 59710061 independent study / rev: 18122561 20:19:21 / seq: 68

ผลกระทบ หมายถึง ผลที่เกิดขึ้นทั้งทางบวกและทางลบ โดยเกิดขึ้นจากปัจจัยที่เป็นสาเหตุหลักอันใดอันหนึ่ง และเป็นผลต่อเนื่องในลักษณะที่องค์กรต้องปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงภารกิจที่เคยทำเป็นปกติวิสัยให้ทันกับเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปทั้งในปัจจุบันและอนาคต

วินัย อัสววิกุล (2554, หน้า 845 อ้างถึงใน สมยศ กองมนต์, 2556) ได้ให้ความหมายไว้ว่าผลกระทบ คือ ผลของสิ่งหนึ่งมากระทบกับอีกสิ่งหนึ่ง บางครั้งอาจเป็นสิ่งที่ เป็นชนิดเดียวกัน หรือต่างชนิดก็ได้ จากคำจำกัดความเหล่านี้ ทำให้สรุปได้ว่า “ผลกระทบ” หมายถึง ผลของการกระทำใด ๆ ที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ทั้งต่อสิ่งที่มีชีวิตและไม่มีชีวิต จากสภาพหนึ่งไปสู่สภาพหนึ่ง ซึ่งเป็นไปได้ทั้งในทางบวกและทางลบผลที่เกิดขึ้นกับสิ่งใด ๆ ที่เป็นเป้าหมายอันเนื่องจากสาเหตุใดสาเหตุหนึ่ง ที่มาจากภายนอก โดยผลที่เกิดขึ้นกับเป้าหมายของการสังเกตหนึ่ง ๆ นั้นมีมิติที่เกิดขึ้นได้หลายอย่าง ขึ้นอยู่กับผู้สังเกตจะพิจารณาในแง่มุมไหน

แสวง รัตน์มงคลมาศ (2543, หน้า 84) แบ่งประเภทของผลกระทบ ได้ดังนี้

1. แบ่งผลกระทบตามแง่มุมของความเป็นจริงที่เกิดขึ้น (Reality) เราอาจแบ่งออกได้เป็น 2 รูปแบบ คือ

1.1 ผลกระทบในเชิงภาวะวิสัย (Objective impact) ซึ่งได้แก่ ผลกระทบที่เกิดขึ้นตามกฎเกณฑ์หรือสภาพทางกายภาพ โดยไม่ขึ้นอยู่กับความรู้สึกนึกคิดของคนใดคนหนึ่ง

1.2 ผลกระทบในเชิงอัตตะวิสัย (Subjective impact) ซึ่งได้แก่ ผลกระทบเกิดขึ้นในความรู้สึกนึกคิดของบุคคลตามความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

2. การแบ่งผลกระทบในแง่ของความหวัง (Expectation) สามารถแบ่งออกเป็น

2 รูปแบบ คือ

2.1 ผลกระทบที่คาดหวัง (Expected impact)

2.2 ผลกระทบที่ไม่คาดหวัง (Unexpected impact)

3. การแบ่งตามแง่มุมของทิศทาง (Direction) ของผลกระทบ อาจแบ่งออกได้เป็น

2 รูปแบบ คือ

3.1 ผลกระทบโดยตรง (Direction impact) เป็นการเปลี่ยนแปลงการกระทำเรื่องหนึ่งไปอีกรื่องหนึ่ง โดยไม่จำเป็นต้องมีเหตุการณ์หรือตัวกลางในการเชื่อมต่อในการกระทำนั้น ๆ

3.2 ผลกระทบโดยอ้อม (Indirection impact) เป็นการเปลี่ยนแปลงจากการกระทำที่เกิดผลกระทบทางตรง

4. การแบ่งตามแง่มุมของคุณค่า (Value) ของผลกระทบ อาจแบ่งออกได้เป็น 2 รูปแบบ คือ

4.1 ผลกระทบในเชิงบวก (Positive impact/ Desired impact) หมายถึง ผลกระทบที่เป็นสิ่งที่พึงปรารถนา

4.2 ผลกระทบในเชิงลบ (Negative impact/ Undesired impact) หมายถึง ผลกระทบที่เป็นสิ่งที่ไม่พึงปรารถนา

5. การแบ่งตามระยะเวลา (Time) แบ่งออกได้เป็น 2 รูปแบบ คือ

5.1 ผลกระทบในระยะสั้น (Short period of time) หรือ ผลกระทบที่เกิดขึ้นปัจจุบัน (Present impact)

5.2 ผลกระทบในระยะยาว (Long period of time) หรือ ผลกระทบที่เกิดขึ้นในอนาคต (Future impact)

6. การแบ่งผลกระทบตามแง่มุมของเนื้อหา (Content) อาจแบ่งออกได้เป็นหลายรูปแบบ คือ

6.1 ผลกระทบทางเศรษฐกิจ หมายถึง ผลที่เกิดขึ้นจากกระบวนการผลิต การตลาด และการบริหารของหน่วยธุรกิจ หรือ องค์กรธุรกิจ ผลกระทบของนโยบายแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อรายได้และค่าใช้จ่ายของประชาชน

6.2 ผลกระทบของสังคม หมายถึง ผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินชีวิตของบุคคลในแง่ระบบ คุณค่า และพฤติกรรมทางสังคม

6.3 ผลกระทบทางการเมือง หมายถึง ผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการจัดผลประโยชน์ทางด้านวัตถุ ตำแหน่ง หน้าที่ และเกียรติยศ ชื่อเสียง เพื่อตอบคำถามที่ว่า ใครได้ ใครเสีย อะไรเมื่อไหร่ และอย่างไร

6.4 ผลกระทบทางกายภาพ หมายถึง ผลกระทบที่เกิดขึ้นทางวัตถุประสงค์ตามธรรมชาติ หรือชีววิทยา เช่น จากนโยบายการส่งเสริมการไม่สูบบุหรี่ ทำให้มีผู้เป็นโรคมะเร็งในระบบทางเดินหายใจน้อยลง

6.5 ผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม หมายถึง ผลกระทบที่เกิดจากสภาพนิเวศวิทยา อย่างไรก็ตาม เนื่องจากความหมายของนักวิชาการท่านต่าง ๆ ดังกล่าวข้างต้นมุ่งไปที่เป้าหมายการกระทบเพียงด้านเดียว จึงไม่สื่อให้เข้าใจประเด็นปัญหาที่จะศึกษาในที่นี้ได้ ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาผลกระทบใด ๆ มีความชัดเจนขึ้น ในที่นี้จะแจกแจงถึงองค์ประกอบของผลกระทบเป็นอันดับแรก กล่าวคือ การศึกษาผลกระทบใด ๆ มีองค์ประกอบที่ต้องพิจารณาอยู่อย่างน้อย 3 ประการ คือ

6.5.1 ป्राกฏการณ์หรือสถานการณ์หรือสิ่งใด ๆ ที่เป็นแหล่งที่ส่งผลกระทบไปยังส่วนอื่น ๆ ในที่นี้จะเรียกว่าสาเหตุกระทบ



689953058

6.5.2 ปราบปรามการกระทำหรือสถานการณ์หรือสิ่งใด ๆ ที่ถูกระทบ ในที่นี้จะเรียกว่า
เป้ากระทบ

6.5.3 ปราบปรามการกระทำหรือสถานการณ์หรือสิ่งใด ๆ เป็นส่วนที่ส่งผ่านเหตุแห่ง
การกระทบซึ่งในที่นี้เรียกว่าสื่อของการกระทบ

สมพร ภูศรีศักดิ์ (2554, หน้า 5 อ้างถึงใน ธรรมนูญรณรงค์ นาระคล, 2559) ได้ให้ความหมายไว้
ว่า ผลกระทบ คือ การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และรูปแบบการใช้ประโยชน์โดยพิจารณา
จากรายได้ และความเป็นอยู่

1. ผลกระทบในเชิงบวก (Positive impact/ Desired impact) หมายถึง ผลกระทบที่เป็น
สิ่งที่พึงปรารถนา
2. ผลกระทบในเชิงลบ (Negative impact/ Undesired impact) หมายถึง ผลกระทบที่เป็น
สิ่งที่ไม่พึงปรารถนา
3. ผลกระทบโดยตรง (Direction impact) เป็นการเปลี่ยนแปลงการกระทำเรื่องหนึ่งไป
อีกเรื่องหนึ่ง โดยไม่จำเป็นต้องมีเหตุการณ์ หรือตัวกลางในการเชื่อมต่อในการกระทำนั้น ๆ
4. ผลกระทบโดยอ้อม (Indirection impact) เป็นการเปลี่ยนแปลงจากการกระทำที่เกิดผล
กระทบทางตรง
5. ผลกระทบของนโยบายใดนโยบายหนึ่ง หมายถึง ผลทั้งหมดที่เกิดขึ้นจากการดำเนิน
นโยบายนั้น

Dye (1982) แบ่งผลกระทบได้เป็นประเภทต่าง ๆ ดังนี้ คือ

1. การแบ่งผลกระทบตามแง่มุมเนื้อหา อาจแบ่งออกได้เป็นผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจ
สังคม การเมือง การบริหาร สิ่งแวดล้อมและกายภาพ เช่น ผลกระทบจากการดำเนินนโยบายสร้าง
เขื่อน ทำให้คนเป็นโรคพยาธิซึ่งไม่เคยเป็นมาก่อนมากขึ้น หรือผลกระทบจากการดำเนินนโยบาย
โครงการ ค. จังหวัด ก. ก่อให้เกิดความขัดแย้งระหว่างชาวบ้านและทหารมากขึ้น
2. การแบ่งผลกระทบตามแง่มุมของความเป็นจริงที่เกิดขึ้น (Reality) เราอาจแบ่งได้เป็น
2 ประเภทใหญ่ ๆ คือ ผลกระทบในเชิงภาวะวิสัย (Objective impact) ซึ่งได้แก่ ผลกระทบที่เกิดขึ้น
โดยที่ไม่ขึ้นอยู่กับความรู้สึกนึกคิดของคน เช่น การดำเนินนโยบายคุมกำเนิดจะทำให้สัดส่วนของ
ผู้สูงอายุสูงขึ้น ไม่ว่าใครจะรับรู้หรือไม่ก็จะเกิดขึ้นประเภทหนึ่ง คือ ผลกระทบเชิงอัตตะวิสัย
(Subjective impact) ได้แก่ ผลกระทบที่เกิดขึ้นในความรู้สึกนึกคิดของคน เช่น การดำเนินนโยบาย
ส่งเสริมการท่องเที่ยวที่ก่อให้เกิดการขยายตัวของโสเภณี ทำให้คนไทยเป็นส่วนมากรู้สึกอับอาย
ต่างชาติ



689953058

ผลกระทบด้านสังคม

ผลกระทบด้านสังคม คือ ผลกระทบด้านประชากร การย้ายถิ่นฐาน การเปลี่ยนแปลง ปัญหาสังคม เช่น อาชญากรรม สวัสดิการสังคม ความเครียด และด้านสังคม เช่น สุขภาพอนามัย ขนาดของครอบครัว การพัฒนาความชำนาญหรือความยากจน (วินัย อัสววิกุล, 2554, หน้า 845 อ้างถึงใน สมยศ กองมนต์, 2556)

ผลกระทบทางสังคมจากปัญหาแรงงานต่างด้าว

การที่มีแรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศไทยโดยผิดกฎหมายเป็นจำนวนมาก กระจุกกระจายตามพื้นที่ต่าง ๆ ทั่วประเทศ โดยไม่ทราบจำนวนและที่พักอาศัยของแรงงานต่างด้าวทั้งหมดที่มีอยู่แท้จริง แต่มีการประมาณว่าแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่อยู่ในประเทศไทยน่าจะมีไม่ต่ำกว่า 2 ล้านคน ในขณะที่การบริหารแรงงานต่างด้าวยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร ดังนั้น ปัญหาแรงงานต่างด้าวจึงย่อมส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ โดยเฉพาะแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายสัญชาติพม่า มีการจ้างงานหนาแน่นมากที่สุดบริเวณชายแดนที่ติดต่อกับประเทศพม่า ได้แก่ จังหวัดตาก เชียงใหม่ และระนอง ลงมาจนถึงบริเวณพื้นที่ภาคกลางตอนล่าง ซึ่งเป็นศูนย์รวมเศรษฐกิจของประเทศและเป็นแหล่งอุตสาหกรรมแบบเข้มข้น ถึงแม้ว่ารัฐบาลจะมีนโยบายผลักดันแรงงานต่างด้าวแต่ก็ไม่ได้ผลเท่าที่ควร เพราะถึงแม้จะสามารถผลักดันคนต่างด้าวกลับไปได้ แต่ไม่นาน คนเหล่านั้นก็เดินทางกลับเข้ามาในประเทศไทยอีก นอกจากนี้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายยังมีที่อยู่ไม่ถาวร มีการเคลื่อนย้ายเข้าออกระหว่างประเทศ แรงงานต่างด้าวในประเทศไทยที่เป็นประเด็นปัญหาใหญ่อยู่ในปัจจุบันนี้ ก็คือแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย จากปัญหาการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทยและความแตกต่างกันในทางเศรษฐกิจ กลายเป็นปัจจัยดึงดูดแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ถึงแม้ว่าแรงงานต่างด้าวเหล่านี้จะเป็นประโยชน์และมีความจำเป็นสำหรับประเทศไทยอยู่พอสมควรก็ตาม แต่จำนวนแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายที่ได้หลั่งไหลเข้ามาอย่างมากมาย ได้ก่อให้เกิดปัญหาและเกิดผลกระทบต่าง ๆ ในสังคมไทยเป็นอย่างมาก (วินัย อัสววิกุล, 2554, หน้า 845 อ้างถึงใน สมยศ กองมนต์, 2556)

จากการทบทวนวรรณกรรมที่ผ่านมาผู้วิจัยสามารถสรุปได้ว่า ผลกระทบ หมายถึง ผลที่เกิดขึ้น จากการกระทำเรื่องใดเรื่องหนึ่งอาจเป็นผลที่เกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคต เป็นได้ทั้งบวกและทางลบ และอาจเกิดขึ้นกับกลุ่มเป้าหมายและมีใช้กลุ่มเป้าหมายหรือกระทบต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยผลกระทบทางสังคมจากปัญหาแรงงานต่างด้าว หมายถึง การมีแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายจำนวนมาก ทำให้เกิดการแย่งงานกันเองระหว่างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายด้วยกัน แรงงานต่างด้าวบางส่วนว่างงาน จึงมักพบว่า มีการลักลอบลักทรัพย์เกิดขึ้น ในชุมชนที่มีแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายอยู่จำนวนมาก บ่อยครั้งมีการทะเลาะวิวาทจากการดื่มสุรา

และมีการลักทรัพย์จากร้านค้าและชุมชนไทย ทำให้คนไทยบางส่วนเกิดความหวาดระแวงและหวาดกลัวภัยจากการที่แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย อยู่ในชุมชน สำหรับผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าวในการวิจัยครั้งนี้ หมายถึง แรงงานต่างด้าวชาวกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานในอำเภอโคกสูง ที่ส่งผลให้เกิดผลกระทบทางด้านอาชญากรรม ด้านโรคติดต่อ ด้านยาเสพติด ด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัย ด้านการเพิ่มภาระให้หน่วยบริการของหน่วยงานภาครัฐ และด้านผู้ประกอบการ

ผลกระทบด้านอาชญากรรม และยาเสพติด

องค์การอนามัยโลกได้ให้คำนิยามไว้ว่า “ยาเสพติด” หมายถึง ยาหรือสารเคมีที่เสพเข้าสู่ร่างกายแล้วทำให้เกิดพิษเรื้อรังแก่ผู้เสพ ทำให้ร่างกายและจิตใจเสื่อมโทรม มีอาการผิดปกติ หรือทรมาณเมื่อขาดยา สารบางอย่างที่เป็นสารเสพติดไม่อาจทำให้เกิดอาการขาดยาทางร่างกาย แต่เป็นการเสพติดทางจิตใจได้ เช่น บุหรี่ เหล้า กัญชา ซึ่งถ้าหากไม่ได้เสพยาจะมีอาการหงุดหงิด โมโห ฉุนเฉียวกระวนกระวาย อารมณ์ไม่แจ่มใส จิตใจขุ่นข้อง (สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด, 2554)

สภาพโดยรวมของอำเภอโคกสูงแล้ว ไม่มีข้อมูลพบว่า มีแหล่งผลิตยาเสพติด ไม่พบผู้ค้ารายใหญ่ แต่มีการค้ารายย่อยและการเสพยาเสพติดบางประเภท คือ ยาบ้า สารระเหย กัญชา และยาไอซ์ อยู่ในระดับปานกลาง เหตุเนื่องจากที่มีการนำยาเสพติดติดตัวมาเพื่อเสพและจำหน่ายในพื้นที่ส่วนใหญ่ในสถานที่ทำงานตามแนวชายแดน เพื่อให้ทำงานหนัก ทำให้มีความอึดในการทำงานมากยิ่งขึ้น เมื่อมีการกระทำผิดจึงยากแก่การจับกุม บางครั้ง แรงงานต่างด้าวคิดว่าเจ้าหน้าที่ไม่สามารถจับได้ จึงเกิดความผิดขึ้นต่อเนื่องและซ้ำซาก สอดคล้องกับ ประสงค์ คำปาละ (2548, บทคัดย่อ อ้างถึงใน ฉัฐวรรณ นาระศล, 2559) ที่กล่าวว่า แรงงานต่างด้าวมักก่อปัญหาอาชญากรรมลักขโมย นำโรคติดต่อและสิ่งเสพติดเข้ามาในพื้นที่ และยังคงเข้ามาทำลายสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ที่มีอาศัยอยู่ด้วย ปัญหายาเสพติดเป็นปัญหาสำคัญของประเทศที่ยังคงมีความรุนแรงในปัจจุบัน ทั้งปัญหาในด้านการเป็นพื้นที่ผลิต การเป็นพื้นที่การค้าและการลำเลียง หรือการเป็นทางผ่านของยาเสพติด และปัญหาด้านการเป็นพื้นที่แพร่ระบาดของยาเสพติดเห็นได้จากปัญหาการลักลอบขนย้ายยาเสพติดตามแนวชายแดน อาชญากรรมต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ปัญหาความรุนแรงในครอบครัวและครอบครัวแตกแยก เยาวชน ซึ่งเป็นกำลังสำคัญของชาติต้องตกเป็นทาสของยาเสพติดและนำไปสู่ปัญหาพฤติกรรมเบี่ยงเบนและการกระทำความผิดอื่นตามมาอีกมากมาย ท้องถิ่น/ชุมชนมีความอ่อนแอ ครู อาจารย์ แม่บ้านและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้เข้าไปมีส่วนในขบวนการค้ายาเสพติด ซึ่งสภาพปัญหายาเสพติดที่มีในประเทศที่กล่าวมาส่งผลกระทบต่อ



689953058

ปัญหาสังคม เศรษฐกิจ และความมั่นคงของชาติ ซึ่งผลกระทบของปัญหาสุขภาพจิตในประเทศ ได้แก่ ผลกระทบด้านเศรษฐกิจผลกระทบด้านสังคม สุขภาพอนามัย และผลกระทบด้านความมั่นคง (กองอำนวยการรักษาความมั่นคงในราชอาณาจักร, 2556)

สภาพปัญหาสุขภาพจิตในปัจจุบัน มีสาเหตุหลักอยู่ 4 ด้าน คือ

1. ตัวผู้เสพยาเสพติด โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักเรียนและเยาวชน การปฏิบัติตัวของผู้เสพจะเป็นปัญหานำไปสู่การติดยาเสพติด ได้แก่ การคบเพื่อน การถูกชักชวนจากเพื่อน ความเกรงใจ เชื้อ ง่าย ต้องการที่พึ่งทางใจ บางคนมีปัญหาเรื่องการเรียนรู้ แก้ปัญหาไม่ได้ อยากลองอยากรู้ อยากเด่นดังเป็นที่ยอมรับของเพื่อน มีค่านิยมที่ผิด ติดแฟนตามเพื่อน เลียนแบบดารา ขาดทักษะในการดำเนินชีวิต ความไม่เป็นตัวของตัวเอง และปัจจัยสำคัญที่จะเอื้อให้นักเรียนหรือเยาวชนติดยาเสพติด คือ สามารถหาซื้อได้ง่ายในชุมชน เนื่องจากผู้จำหน่ายมีมากเพราะรายได้ดี (อานนท์ รุ่งโรจน์สารทิศ, 2550, หน้า 20)

2. ครอบครัว ปัญหาของครอบครัวส่งผลกระทบต่อสภาพจิตใจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสภาพจิตใจของวัยรุ่น และเป็นที่มาของปัญหาสุขภาพจิต ทำให้เกิดการแพร่ระบาดของอย่างรวดเร็ว ซึ่งเป็น ปัญหาที่พบบ่อย ๆ ได้แก่ ปัญหาการหย่าร้างของพ่อแม่ ทำให้เด็กขาดความอบอุ่น ในครอบครัว ขาดที่พึ่งทางใจ พ่อแม่ไม่มีเวลาให้ครอบครัว เด็กอาศัยอยู่กับคนอื่นที่ไม่ใช่พ่อแม่ นอกจากนี้ยังมีปัญหา พ่อแม่ไม่เป็นอย่างที่ดีของลูก มีการทะเลาะเบาะแว้งเป็นประจำ ครอบครัวขาดความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับยาเสพติด และประการสำคัญ คือ สมาชิกไม่ยอมให้ความร่วมมือในการแก้ไขปัญหา

3. สถานศึกษา สถานศึกษาเป็นแหล่งรวมของเด็กหลายชุมชนอาจจะมีบุตรของแรงงานต่างด้าวด้วย เข้ามาอยู่ด้วยกันจำนวนมาก แต่บุคลากรในสถานศึกษามีภารกิจมากจึงมีการดูแลเฝ้าระวังไม่ทั่วถึง การบริหารจัดการกับปัญหา 15 ยาเสพติดของสถานศึกษาก็มีส่วนต่อผลการแพร่ระบาดของยาเสพติด ที่พบอยู่เสมอคือ ผู้บริหารปกปิดสภาพปัญหาที่แท้จริง เกรงจะเสียชื่อเสียงของสถานศึกษา ครูและบุคลากรของสถานศึกษาขาดความรู้และประสบการณ์ในการจัดทำสื่อรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดเพื่อเตือนสตินักเรียน ไม่ให้เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด และที่สำคัญ คือ สถานศึกษาขาดการประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง (ศิริศักดิ์ งามศิริ, 2552, หน้า 22)

4. สภาพสังคมและเศรษฐกิจ ในปัจจุบันสภาพสังคมและเศรษฐกิจส่งผลให้การแพร่ระบาดของยาเสพติดทวีความรุนแรงเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะชุมชนรอบ ๆ สถานศึกษามีการแพร่ระบาดของรุนแรง และปะปนเข้าไปในสถานศึกษาอย่างรวดเร็ว สาเหตุที่มาของปัญหา คือ สภาพสังคมรอบข้างสถานศึกษาเป็นแหล่งชุมชนแออัด สังคมใกล้บ้านเป็นแหล่งเสื่อมโทรม มีแหล่งอบายมุขและสถานบันเทิงมากมาย มีแรงงานต่างด้าวอาศัยอยู่ สื่ออิเล็กทรอนิกส์



689953058

BTU-IThesis 59710061 independent study / rev: 18122561 20:19:21 / seq: 68

และสิ่งพิมพ์ขาดการควบคุมดูแลอย่างจริงจัง สภาพสังคมฟุ้งเฟ้อ เลียนแบบสังคมตะวันตก นอกจากนี้ ยังมีสภาพปัญหาการติดต่อค้าขาย กับต่างประเทศ เป็นเส้นทางหนึ่งของยาเสพติดจากต่างประเทศไหลเข้ามาแพร่ระบาดในประเทศ (อานนท์ รุ่งโรจน์สารทิส, 2550, หน้า 20)

จากการทบทวนวรรณกรรมที่ผ่านมาผู้วิจัยสามารถสรุปได้ว่า ผลกระทบด้านยาเสพติด หมายถึง ปัญหาการลักลอบขนย้ายยาเสพติดตามแนวชายแดน อาชญากรรมต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น ปัญหาความรุนแรงในครอบครัวและครอบครัวแตกแยก เยาวชนซึ่งเป็นกำลังสำคัญของชาติต้องตกเป็นทาสของยาเสพติดและนำไปสู่ปัญหา พฤติกรรมเบี่ยงเบนและการกระทำความผิดอื่นตามมาอีกมากมาย ท้องถิ่น/ชุมชนมีความอ่อนแอ ครู อาจารย์ แม่บ้านและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้เข้าไปมีส่วนในขบวนการค้ายาเสพติด ซึ่งสภาพปัญหา ยาเสพติดที่มีในประเทศที่กล่าวมาส่งผลกระทบต่อปัญหาสังคม เศรษฐกิจ และความมั่นคงของชาติ ซึ่งผลกระทบของปัญหายาเสพติดในประเทศ ได้แก่ ผลกระทบด้านเศรษฐกิจผลกระทบด้านสังคม สุขภาพอนามัย และผลกระทบด้านความมั่นคง สำหรับผลกระทบด้านอาชญากรรมและยาเสพติดในการวิจัยครั้งนี้ หมายถึง ปัญหายาเสพติด จำนวนคดีที่เกิดขึ้น ผู้หลบหนีเข้าเมืองบางคนเกี่ยวข้องกับการค้ายาเสพติด และขบวนการลักลอบเข้าเมือง มีการสร้างอิทธิพล การสร้างอาณาจักรของกลุ่มของผู้ลักลอบเข้าเมือง ตัวชี้วัดเกิดจากปัญหายาเสพติด จำนวนคดีที่เกิดขึ้นในสถานีตำรวจภูธร อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

ผลกระทบด้านโรคติดต่อ

แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่ไม่มีความรู้ด้านสาธารณสุขและไม่สนใจที่จะดูแลสุขภาพ จึงทำให้เกิดโรคติดต่อในพื้นที่อำเภอโคกสูง ที่ได้แก่ โรคเท้าช้าง โรคฉี่หนู โรคมาลาเรีย โรคไขเลือดออกและโรคท้องร่วง และเมื่อเกิดโรคติดต่อจะไม่ไปรักษา เพราะกลัวถูกจับและไม่มีเงินรักษา ซึ่งปัญหาดังกล่าวทำให้คนไทยในพื้นที่หว่นวิตกต่อการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ สอดคล้องกับ ชูศักดิ์ โมลิโต (2549, บทคัดย่อ) ที่สรุปว่าแรงงานต่างด้าวทำให้เกิดโรคติดต่อและโรคระบาดโดยเฉพาะในเด็ก และยังแพร่กระจายโรคติดต่อ และโรคระบาดอย่างรวดเร็วด้วยทำให้เกิดภาระด้านสาธารณสุข หน่วยงานรัฐต้องดูแลคนต่างด้าวและเสียค่าใช้จ่ายในการรักษา ผู้ป่วยอนาถาที่เป็นคนต่างด้าวมากมายทุกปี ด้านสาธารณสุขส่งผลให้แรงงานที่หลบหนีเข้าเมืองไม่ผ่านการตรวจโรคและนำโรคติดต่อมาแพร่ระบาดสู่คนไทยในพื้นที่ ซึ่งสอดคล้องกับ สุภมิตร ชุณหะวัณ (2538, หน้า 102) ที่ได้กล่าวว่า เพราะส่วนใหญ่หลบหนีเข้ามา โดยไม่ผ่านการตรวจหาความรู้ด้านสาธารณสุขและการป้องกันโรค ทำให้ปัญหาคุกคาม ความมั่งง่ายของแรงงานต่างด้าว การที่นายจ้างให้พักอาศัยอย่างแออัด ไม่มีสาธารณสุขปโภคสาธารณสุขที่ถูกละเลย เช่น ไม่มีน้ำสะอาด ไม่มีถังขยะ ทำให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อมและเป็นแหล่งเพาะเชื้อโรคได้โดยง่าย

สอดคล้องกับ ชุศักร์ โมลิโต (2549, บทคัดย่อ) ที่ได้กล่าวว่า เพราะแรงงานต่างด้าวไม่ขึ้นทะเบียน และไม่ผ่านการตรวจสุขภาพ และเด็กที่เกิดมาไม่ได้รับการฉีดวัคซีนสอดคล้องกับ อรุณ มะหนิ (2547, บทคัดย่อ) ที่พบว่า เกิดผลกระทบ เพราะแรงงานต่างด้าวอาศัยอยู่ที่แออัด ขาดสุขาภิบาล ทำให้ไม่สามารถป้องกันโรคได้ดีเท่าที่ควร

หลักการป้องกันควบคุมโรค

1. ความหมาย การป้องกันควบคุมโรค หมายถึง การดำเนินการต่อกระบวนการเกิดโรค ทุกระยะ ตั้งแต่การป้องกันไม่ให้มีโรคเกิดขึ้น หรือป้องกันไม่ให้มีความรุนแรงในกรณีที่มีโรคเกิดขึ้นแล้ว หรือป้องกันไม่ให้พิการหรือเสียชีวิต บางครั้งเรียกสั้น ๆ ว่า “การป้องกันโรค หรือ การควบคุมโรค”

2. หลักการป้องกันควบคุมโรค เป็นหลักการที่เดิมใช้กับโรคติดต่อแต่สามารถปรับใช้ กับโรคติดต่อและภัยสุขภาพได้ โดยกำหนดกลวิธีหรือกิจกรรมหลักจากหลักการต่อไปนี้

2.1 กำจัดที่ต้นเหตุ โดยการควบคุมแหล่งแพร่โรค ไม่ให้แพร่เชื้อ รวมถึงการกำจัด เชื้อโรคและลดปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ ที่เป็นสาเหตุของการเจ็บป่วย

2.2 ตัดการถ่ายทอดโรค หรือขัดขวางวิธีการที่เชื้อโรคหรือปัจจัยเสี่ยงจะเข้าถึง กลุ่มเสี่ยง รวมถึงระงับกระบวนการในการก่อโรคของโรคไม่ติดต่อ และควบคุมปัจจัยที่สนับสนุน ให้เกิดภัยสุขภาพ

2.3 สร้างเสริมความต้านทานให้กับผู้ที่เสี่ยงต่อโรคและภัย รวมถึงการรู้จักป้องกัน หรือหลีกเลี่ยงอันตรายต่าง ๆ

3. กลยุทธ์การป้องกันควบคุมโรค

สร้างควมมีส่วนร่วม ทั้งภาครัฐ เอกชน และชุมชน เพื่อให้เกิดการประสาน แพนหรือ การทำงานที่สอดคล้องกัน มีการระดมทรัพยากรมาใช้ร่วมกัน ที่สำคัญ คือ ทำกิจกรรม ร่วมกัน เช่น ช่วยกันกำจัดลูกน้ำยุงลายในการควบคุมโรคไข้เลือดออก เป็นต้น ธรรมชาติของการเกิดโรค ระดับ การป้องกันโรค สุขภาพดี ระยะมีความไวต่อการเกิดโรค ระยะก่อนมีอาการของโรค ระยะมีอาการ ของโรค ระยะสูญเสียความสามารถหายหรือตาย มีเครือข่ายการเฝ้าระวังโรค ซึ่งไม่ได้เพียงแค่ การรายงานผู้ป่วยตามระบบเฝ้าระวังทางระบาดวิทยาของประเทศ แต่หมายถึง การทำให้เกิด การแจ้งข่าว ส่งข่าว ถึงกันทุกรูปแบบที่รวดเร็ว จากทุกคนที่พบหรือสงสัยว่าจะมีการเจ็บป่วยที่ ผิดปกติเกิดขึ้น เผยแพร่ความรู้ โดยใช้วิธีการทางสุศึกษาในการให้ความรู้ที่เหมาะสม และทัน เหตุการณ์ การชี้แจงต่อผู้นำชุมชน และให้ความรู้ผ่านเวทีประชาคมสุขภาพ ใช้มาตรการทาง กฎหมาย ในกรณีจำเป็นอาจต้องใช้อำนาจบังคับตามกฎหมายที่มีอยู่แล้ว เช่น พระราชบัญญัติ โรคติดต่อ พระราชบัญญัติโรคพิษสุนัขบ้าหรือประสานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการออก

ข้อบังคับของท้องถิ่นทางด้านสาธารณสุข ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย ผู้ศึกษาเห็นว่าควรมี การประสานงานกับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการทำงานเป็นทีมที่ให้มีมาตรการให้บัตรประกัน สุขภาพแรงงานต่างด้าวเป็นหนึ่งในเอกสารประกอบการต่อใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าว (กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ, 2547)

จากการทบทวนวรรณกรรมที่ผ่านมาผู้วิจัยสามารถสรุปได้ว่า ผลกระทบด้าน โรคติดต่อ หมายถึง แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่ ไม่มีความรู้ด้านสาธารณสุขและไม่สนใจที่จะดูแลสุขภาพ จึงทำ ให้ เกิดโรคติดต่อในพื้นที่อำเภอโคกสูง ที่พบมาก ได้แก่ โรคเท้าช้าง โรคฉี่หนู โรค มาลาเรีย โรคไข้เลือดออกและโรคท้องร่วง และเมื่อเกิดโรคติดต่อจะไม่ไปรักษา เพราะกลัวถูกจับ และไม่มีเงินรักษา ซึ่งปัญหาดังกล่าวทำให้คนไทยในพื้นที่หว่นวิตกต่อการแพร่ระบาดของ โรคติดต่อ สำหรับผลกระทบด้านโรคติดต่อในการทำวิจัยครั้งนี้ หมายถึง จำนวนโรคติดต่อเพิ่ม มากขึ้น ประชาชนรู้สึกหวาดกลัวต่อการเป็นโรคมามากขึ้น แรงงานต่างด้าวที่ป่วยเป็นพาหะและนำ โรคระบาดต่าง ๆ มาแพร่ เช่น โรคมาลาเลีย และโรคเท้าช้าง ตัวชี้วัด ข้อมูลจากโรงพยาบาล และ สาธารณสุขอำเภอ ในเรื่องโรคติดต่อในกลุ่มแรงงานต่างด้าว

ผลกระทบด้านผู้ประกอบการและความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัย

ภักษา ค้วงกลัด (2555) กล่าวว่า 3 คำ ที่อธิบายลักษณะงานที่แรงงานต่างด้าวในประเทศไทย ไทยต้องทำ คือ เสี่ยง สกปรก แสนลำบาก หรือ Dangerous-dirty-difficult ไม่ว่าจะเป็งานกรรมกร ในพื้นที่งานก่อสร้าง ลูกจ้างในร้านค้าที่ต้องทำทุกอย่างตั้งแต่ขายของ จัดสินค้า ยกของ ทำความสะอาด ลูกจ้างเกษตรกรในไร่นาสวนผลไม้ แม้บ้านทำความสะอาด หรือชาวประมง ลากอวน ที่ต้องทำงานเกือบทั้งวัน และสาเหตุที่เราไม่สามารถแก้ไขปัญหของแรงงานข้ามชาติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกรณีการค้ามนุษย์ ได้อย่างเบ็ดเสร็จ เป็นเพราะการมองปัญหาอย่างแยกส่วน ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องหลัก 3 ภาคส่วน ซึ่งมีมุมมองแรงงานข้ามชาติที่แตกต่างกันไป 3 แนวคิด ทำให้ ยังหาทางออกที่เป็นจุดสมดุลในการจัดการกับสถานการณ์แรงงานต่างด้าวในประเทศไทย ไม่ได้ ผู้เขียนจะขอขยายความข้อสังเกตนี้ดังต่อไปนี้

แนวคิดที่ 1: การจำกัดและควบคุมโดยภาครัฐ ภาครัฐไทยมองแรงงานข้ามชาติเชื่อมโยง กับประเด็นความมั่นคง ในสายตาของภาครัฐ แรงงานต่างด้าวมัผลต่อความเป็นอธิปไตยและ เขตแดนของประเทศ นอกจากนี้ แรงงานต่างด้าวยังมาพร้อมกับปัญหาต่าง ๆ ที่ภาครัฐต้องเข้ามา ดูแลความสงบเรียบร้อย ไม่ว่าจะเป็นปัญหาสุขภาพโรคติดต่อ การค้ามนุษย์ และปัญหาอาชญากรรม เป็นต้น ภาครัฐจึงให้ความสำคัญกับในแนวคิดการจัดการแรงงานข้ามชาติโดย การป้องกัน การควบคุม และการปราบปราม



689953058

แนวคิดที่ 2: การใช้ประโยชน์และการพึ่งพิงในภาคธุรกิจ ผู้ประกอบการในภาคธุรกิจ เป็นกลุ่มที่ได้รับประโยชน์และต้องพึ่งพิงแรงงานข้ามชาติโดยตรง กลุ่มนี้มองการใช้แรงงานข้ามชาติเป็นการลดต้นทุนการผลิตเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันให้กับธุรกิจของตัวเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งภาคธุรกิจส่งออก การจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีความต่อเนื่องจะมีต้นทุนในการจัดการน้อยนั้นจึงเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับพวกเขาที่ผ่านมา แรงงานข้ามชาติสร้างคุณูปการให้เศรษฐกิจไทยไม่น้อย งานศึกษาจากทั้ง ILO (International labour organization) และนักวิชาการไทยชี้ให้เห็นว่า แรงงานข้ามชาติมีส่วนช่วยให้เศรษฐกิจไทยโดยรวมและในบางภาคส่วน โดยเฉพาะ เช่น การประมงและอสังหาริมทรัพย์ ขยายตัวมากขึ้น ช่วยลดอัตราเงินเฟ้อ ลดความกดดันจากการเพิ่มขึ้นของค่าแรง ในระดับผู้ประกอบการ มีข้อมูลจากการสำรวจพบว่า การจ้างแรงงานต่างด้าวช่วยให้ผู้ประกอบการมีรายได้เพิ่มสูงขึ้น และมีต้นทุนการผลิตลดลง

แนวคิดที่ 3: การเคารพในสิทธิมนุษยชน โดยกลุ่มองค์กรสิทธิมนุษยชนและกลุ่มองค์กรพัฒนาเอกชน กลุ่มนี้ให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิและศักดิ์ศรีของแรงงานต่างด้าว เรียกร้องการปฏิบัติต่อแรงงานต่างด้าวอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม สนใจในประเด็นปัญหา การเอารัดเอาเปรียบแรงงานต่างด้าว การรับรองสิทธิและการคุ้มครองสิทธิของแรงงานต่างด้าว ทั้งในระดับโครงสร้างนโยบายกฎหมาย และในระดับปฏิบัติโดยภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง การเคลื่อนไหวของกลุ่มแนวคิดนี้มีทั้งจากในประเทศและต่างประเทศ ไม่ใช่เพียงแต่กลุ่ม NGOs เท่านั้น แต่ยังมีสถาบันและกลไกที่มีอิทธิพล เช่น องค์กรระหว่างประเทศอย่าง ILO หรือแม้แต่กระทั่งประเทศมหาอำนาจ เช่น สหรัฐอเมริกา ที่มีกฎหมายเฝ้าระวังติดตามสถานการณ์การค้ามนุษย์ในประเทศต่าง ๆ ซึ่งครอบคลุมกรณีแรงงานข้ามชาติ เป็นต้น สถาบันและองค์กรเหล่านี้ มีผลกดดันให้ประเทศไทยต้องปรับเปลี่ยนนโยบายและแนวทางปฏิบัติต่อแรงงานข้ามชาติพอสมควร จัดแยกที่อยู่อาศัยของแรงงานต่างด้าวให้ออกจากที่อยู่อาศัยของคนไทย มีการให้ความรู้การคุมกำเนิดและสาธารณสุข ให้ความรู้แก่คนไทยถึงอันตรายจากแรงงานต่างด้าว จำกัดอาชีพและงานของแรงงานต่างด้าว เพื่อป้องกันการเข้ามาแย่งงานของคนไทย เพิ่มบทลงโทษ หากแรงงานกระทำความผิด ปลุกจิตสำนึก ให้แรงงานต่างด้าวอนุรักษ์และรักษาสิ่งแวดล้อม สร้างกฎกติกาให้นายจ้างรับผิดชอบ ลูกจ้างหากลูกจ้างกระทำความผิดควรมีการลงโทษนายจ้างด้วย นายจ้างควรจัดระบบสาธารณสุข สาธารณูปการและสิ่งอำนวยความสะดวกให้แก่แรงงานต่างด้าวให้ถูกสุขอนามัย จัดกิจกรรม สร้างสรรค์วัฒนธรรมร่วมกันระหว่างคนไทยกับแรงงานต่างด้าว จัดกิจกรรมนันทนาการป้องกันปัญหาผลกระทบด้านสุขภาพจิตของคนไทยในพื้นที่ บางครั้งอาจมีการนำ หลักธรรมะ และพุทธศาสนาเข้ามาอบรมคนไทยในพื้นที่ ซึ่งข้อเสนอดังกล่าวสอดคล้อง กับข้อเสนอของ ชูศักดิ์ โมลิโต (2549) การลงโทษอย่างเข้มงวดและสร้างจิตสำนึกให้แก่นายจ้างและผู้ประกอบการ



การรณรงค์ให้แรงงานต่างด้าวทั้งหมดเข้าสู่ระบบบริการสุขภาพและประกันสุขภาพ ฝึกรอบม
 อาสาสมัครและสาธารณสุขจากกลุ่มแรงงาน ขยายเครือข่ายบริการสาธารณสุขให้ทั่วถึงและเชิงรุก
 มีการประสานงานหน่วยงานที่รับผิดชอบทั้งภาครัฐภาคเอกชน และสร้างจิตสำนึกและ
 ความรับผิดชอบต่อ แก่หน่วยงานและสังคม (ฉัตรวรรณ นาระคล, 2559)

จินตนา สมสวัสดิ์ (2551) กล่าวว่า นักเศรษฐศาสตร์ชาวฝรั่งเศสกลุ่มฟิซิโอแครท
 (Physiocrats) คือ เทอร์โกท์ (Turgot) และเกอเนย์ (Quesney) ซึ่งเป็นผู้วางรากฐานทฤษฎีค่าจ้าง
 ระดับพอดำรงชีพ ประมาณคริสต์ศตวรรษที่ 18 ในช่วงที่อุตสาหกรรมขยายตัวในยุโรป โดยกล่าว
 ไว้ว่าค่าจ้างของแรงงานในสังคมอุตสาหกรรม จะมีแนวโน้มที่จะอยู่ในระดับที่ไม่แตกต่างจากระดับ
 พอประทังชีพเสมอ คือแรงงานมีแนวโน้มจะได้รับค่าจ้างเพียงจำนวนเท่าที่จำเป็นที่จะเลี้ยงดูตนเอง
 และครอบครัวให้มีลูกหลานสืบต่อไปสำหรับเป็นกำลังแรงงานที่เพียงพอแก่สังคมในอนาคตเท่านั้น
 เมื่อใดก็ตามที่อัตราค่าจ้างได้อยู่สูงกว่าระดับพอประทังชีพ ก็จะทำให้ขนาดครอบครัวขยายออกไป
 ชนชั้นแรงงานจะเพิ่มขึ้น ทำให้ปริมาณเสนอขายแรงงานที่มีมากขึ้นและค่อย ๆ คืบเอาอัตราค่าจ้าง
 ลงมาสู่ระดับพอประทังชีพเช่นเดิม และในทางตรงกันข้ามถ้าอัตราค่าจ้างอยู่ระดับต่ำกว่าระดับ
 พอประทังชีพแล้ว ปริมาณเสนอขายแรงงานจะลดลงด้วยโรคภัยไข้เจ็บ การขาดอาหาร และอัตรา
 การเกิดที่ต่ำจนอัตราค่าจ้างค่อย ๆ สูงขึ้นมาจนถึงระดับพอประทังชีพอีกครั้ง แนวคิดเรื่องค่าจ้าง
 ระดับพอประทังชีพได้ถูกปรับปรุงแก้ไขโดยนักเศรษฐศาสตร์คนที่สำคัญ ๆ เช่น อดัม สมิท, โทมัส
 ฮาร์ มัลธัส และผู้มีบทบาทสำคัญมากที่สุดคือ เดวิด ริคาร์โด (David Ricardo) ปัจจุบันทฤษฎีค่าจ้าง
 พอประทังชีพมีข้อบกพร่องที่สำคัญอยู่บางประการซึ่งการที่ คิดว่าเมื่อค่าจ้างสูงขึ้น ขนาดของ
 ครอบครัวจะขยายออกไปจนทำให้มีจำนวนแรงงานมากเกินไป แต่ปรากฏว่าสังคมสมัยใหม่
 เมื่อมีรายได้สูงขึ้นนอกจากบุคคลจะแสวงหาความสุขทางวัตถุให้กับตนเองและครอบครัวแล้ว
 ยังพยายามรักษานาครอบครัวให้พอเหมาะด้วย ทำให้ประชากรไม่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วจนเกิดผล
 เสียอย่างที่คาดการณ์ไว้ นอกจากนี้ปริมาณอาหารได้เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วเนื่องจากการพัฒนา
 ทางเกษตร ทำให้ความกลัวว่าจำนวนแรงงานจะมีปริมาณ เพิ่มขึ้นเร็วกว่าอาหารจนก่อให้เกิด
 ความอดอยากนั้น ไม่เป็นความจริงตามที่คาดคิดกันไว้

ทฤษฎีการจ้างงาน นักเศรษฐศาสตร์ของสำนักคลาสสิก เช่น อดัม สมิท, เดวิด ริคาร์โด,
 มิลล์พิญ ได้พยายามอธิบายถึงการทำงานของระบบเศรษฐกิจนายทุน ซึ่งมีเอกชนเป็นทรัพย์สินและ
 ปัจจัยการผลิต การแข่งขันเป็นไปอย่างเสรี ซึ่งนักเศรษฐศาสตร์ในสำนักนี้มีข้อมูลสมมติฐานสำคัญ
 2 ประการ คือ มนุษย์เป็นผู้มีเหตุผลไม่ว่ามนุษย์จะตัดสินใจกระทำสิ่งหนึ่งสิ่งใดต้องเปรียบเทียบ
 ระหว่างผลได้และผลเสียเสมอ โดยจะเลือกกระทำในสิ่งที่ได้ประโยชน์มากที่สุดและเสียประโยชน์



689953058

น้อยที่สุด และข้อที่สอง คือ ธุรกิจทั้งหลายอยู่ภายใต้การแข่งขันอย่างแท้จริง ทฤษฎีการจ้างงานของสำนักนี้ได้อธิบายไว้ว่า ค่าจ้างงานจะถูกกำหนดโดยอุปสงค์และอุปทานของแรงงาน โดยที่

1. อุปสงค์ของแรงงาน ที่แสดงถึงจำนวนความต้องการจ้างแรงงาน ของนายจ้าง ซึ่งแปรผกผันกับค่าจ้างกล่าวคือเมื่อค่าจ้างแรงงานสูง นายจ้างแรงงานแต่เมื่อค่าจ้าง แรงงานลดลง ความต้องการจ้างงานของนายจ้างจะสูงขึ้น

2. อุปทานของแรงงาน ซึ่งแสดงถึงจำนวนแรงงานที่แสดง ความต้องการจะทำงานของ ลูกจ้าง ซึ่งจะแปรผันในทิศทางเดียวกันกับค่าจ้างแรงงาน ลูกจ้าง จะไม่ยอมทำงาน แต่เมื่อค่าจ้าง สูงขึ้น ลูกจ้างก็จะแสดงความจำนงที่จะทำงานมากขึ้น (นฤมล นิราทร, 2555)

จากการทบทวนวรรณกรรมที่ผ่านมาผู้วิจัยสามารถสรุปได้ว่า ผลกระทบด้าน ผู้ประกอบการและความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัย หมายถึง ปัญหาชุมชนทำให้สิ่งแวดล้อมเสื่อมโทรม สภาพที่พักอาศัยแรงงานต่างด้าวแทบทุกแห่งค่อนข้างต่ำ ไม่มีการดูแลความสะอาด และสภาพแวดล้อมเต็มไปด้วยมลพิษจากขยะ น้ำโสโครก ซึ่งเป็นแหล่งเพาะพันธุ์แมลงและสัตว์น้ำ โรคเกี่ยวกับระบบทางเดินอาหาร ตลอดจนสภาพที่พักอับชื้น สกปรก รกรุงรัง ไม่มีการระบายอากาศที่ดี

ผลกระทบด้านการเพิ่มภาระให้กับบริการ

โรงพยาบาล สถานีตำรวจ สาธารณูปโภค ผลการศึกษาสถานการณ์ปัญหาที่เกิดจากการใช้บริการสุขภาพของแรงงานข้ามชาติในสถานบริการของรัฐเมื่อปี พ.ศ. 2555 ยืนยันว่า สภาพปัญหาที่โรงพยาบาลรัฐต้องเผชิญยังคงไม่เปลี่ยนแปลง แต่ที่เพิ่มเข้ามาคือ ปัญหาที่คาดว่า จะเกิดจากการเปิดประชาคมอาเซียนใน พ.ศ. 2558 ที่ผ่านมาร่างแผนบริหารจัดการทรัพยากร ด้านสุขภาพ โดยเฉพาะบุคลากรทางการแพทย์ คำนวณจากฐานความต้องการของประชากรที่เป็น พลเมืองไทยอย่างถูกต้องตามกฎหมายเท่านั้น การมีแรงงานข้ามชาติ รวมถึงกลุ่มบุคคลผู้มีปัญหา สถานะและสิทธิเข้ามาสู่ระบบบริการสุขภาพ จึงเป็นการเพิ่มภาระงานให้กับบุคลากรในระบบ สุขภาพไทยอย่างไม่อาจปฏิเสธได้ ปัญหาที่โรงพยาบาลเผชิญอยู่ ณ ปัจจุบัน บุคลากรไม่เพียงพอ ให้บริการทั้งคนไทยและต่างด้าว มีปัญหาการสื่อสารกับคนต่างด้าว อัตราการครองเตียงของผู้ป่วย ในของคนต่างด้าวสูง โรงพยาบาลไม่สามารถเก็บเงินจากผู้ป่วยเหล่านี้ที่เป็นแรงงานได้คืน เพราะ ไม่มีหลักประกันสุขภาพ แรงงานข้ามชาติที่เข้าสู่ระบบประกันสังคม ส่วนใหญ่ขาดความเข้าใจเรื่อง การเลือกสถานพยาบาลและการใช้สิทธิ พบทั้งโรคติดเชื้อและโรคเรื้อรังในแรงงานข้ามชาติ เช่น วัณโรคที่ื้อยา โรคเท้าช้าง มาลาเรีย เบาหวาน ความดัน โลหิตสูง และโรคเอดส์ เป็นต้น อนามัย แม่และเด็กของคนต่างด้าวมีปัญหา พบว่า ทารกแรกคลอดต้องเข้าไปอยู่ในห้องดูแลพิเศษ

จำนวนมาก และมารดาจำนวนหนึ่งก็ต้องอยู่ในห้องดูแลพิเศษเช่นกัน เพราะติดเชื้อบาดทะยัก (วิทยา ศาสตร์วิดิพิงษ์, 2549)

ปัญหาที่คาดว่าจะเกิดจากการเปิดประชาคมอาเซียนใน พ.ศ. 2558

1. ศูนย์พักพิงชั่วคราวจะถูกลบ บุคลากรสาธารณสุขจากองค์กรพัฒนาเอกชนที่เคยช่วยให้บริการสุขภาพระดับต้นในศูนย์พักพิงจะถอนตัวไป ทำให้ประชากรที่เคยอาศัยในศูนย์ ฯ ร่วมกับประชากรในเขตประเทศเพื่อนบ้านจะเข้ามาใช้บริการสถานบริการสาธารณสุขของไทย

2. โรคระบาดต่าง ๆ ที่แฝงอยู่ในพื้นที่ตะเข็บชายแดนอาจเข้าสู่ประเทศไทยมากขึ้น นโยบายกระทรวงสาธารณสุขต่อการให้บริการแรงงานข้ามชาติและผู้มีปัญหาด้านสุขภาพ เมื่อเริ่มผ่อนผันให้มีการจ้างแรงงานข้ามชาติที่ลักลอบเข้าเมืองตั้งแต่ปี พ.ศ. 2539 นั้น กล่าวได้ว่า กระทรวงสาธารณสุข (สธ.) ไม่มีนโยบายเฉพาะในการให้บริการและรักษาพยาบาลประชากรที่ไร้สิทธิทางสุขภาพ การดำเนินงานในเรื่องนี้ของ สธ. ทำตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย จากมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวกับการจดทะเบียนแรงงานข้ามชาติแต่ละปี งานหลักคือ การตรวจร่างกายแรงงานข้ามชาติก่อนออกใบอนุญาตทำงาน โดยปี พ.ศ. 2541 เริ่มบังคับให้แรงงานข้ามชาติทุกคนซื้อบัตรประกันสุขภาพในราคา 500 บาท และปรับราคาขึ้นเรื่อย ๆ จนเป็น 1,300 บาท ในปี พ.ศ. 2547 และขึ้นในราคานี้จนถึงปีล่าสุดคือ พ.ศ. 2555 อย่างไรก็ตาม กระทรวงสาธารณสุขได้วางมาตรการสำหรับประชากรข้ามชาติ 2 ด้าน คือ จัดระบบเฝ้าระวังโรคติดต่อในกลุ่มแรงงานต่างชาติ และจัดบริการวางแผนครอบครัว ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค และส่งเสริมด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในจังหวัดชายแดนและจังหวัดชั้นในที่มีแรงงานข้ามชาติอาศัยอยู่ชัดเจน การให้บริการต่าง ๆ นี้ให้รวมถึงสมาชิกในครอบครัวของแรงงานข้ามชาติ และครอบคลุมทั้งแรงงานที่มีและไม่มีใบอนุญาตทำงานพนักงานสาธารณสุขต่างด้าว อาสาสมัคร สาธารณสุขต่างด้าว: บุคลากรทางด้านสาธารณสุขที่ถูกมองข้าม การพัฒนาพนักงานสาธารณสุขต่างด้าว (พส. ตำบล) และอาสาสมัครสาธารณสุขแรงงานต่างด้าว (อส. ตำบล) ทำให้การบริการด้านสุขภาพต่อแรงงานข้ามชาติ และผู้มีปัญหาด้านสุขภาพดีขึ้นทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ เนื่องจาก พส. ตำบล และ อส. ตำบล ในฐานะผู้ช่วยบุคลากรทางการแพทย์ในสถานพยาบาล ได้ช่วยเผยแพร่ความรู้และเฝ้าระวังในเรื่องโรคติดต่อในชุมชนของแรงงานข้ามชาติ ปัจจุบันสถานพยาบาลในพื้นที่ที่มีแรงงานข้ามชาติอยู่หนาแน่น จะจ้าง พส. ตำบลด้วยเงินจากระบบประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวในแต่ละปี และอบรมส่งเสริมการทำงานของ อส. ตำบลในชุมชนและสถานประกอบการ โดยใช้บส่งเสริมป้องกันจากประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวเช่นกัน แต่บุคลากรในรูปแบบ พส. ตำบล และ อส. ตำบลยังเป็นเพียงทางเลือกของแต่ละสถานพยาบาลที่จะจัดจ้าง พส. ตำบล หรือพัฒนา อส. ตำบลในพื้นที่

โดยเจ้าหน้าที่ระดับนโยบายของกระทรวงไม่ได้คัดค้าน ณ วันนี้ สถานพยาบาลซึ่งเดิมใช้เงินจากงบประมาณในประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าวจ้าง พส. ตำบล อาจต้องประสบปัญหาในเรื่องงบการจ้าง เพราะหลังจากนี้ไปแรงงานข้ามชาติส่วนใหญ่จะเข้าสู่ระบบประกันสังคม ซึ่งยังไม่มี ความชัดเจนในเรื่องการส่งเสริมให้จ้าง พส. ตำบล ทั้งยังไม่มีงบสำหรับงานส่งเสริมป้องกัน ในสถานพยาบาลที่ดูแลแรงงานข้ามชาติ ซึ่งแต่เดิมได้รับจากประกันสุขภาพแรงงานต่างด้าว (วิทยา สวัสดิคุณพิพงษ์, 2549)

ปัญหาแรงงานข้ามชาติในระบบประกันสังคม

ดังกล่าวแล้วว่า แรงงานข้ามชาติ “กลุ่มพิสูจน์สัญชาติ” และ “กลุ่มนำเข้า” ต้องเข้าสู่ระบบประกันสังคม ตัวเลขรวมเมื่อปลายปี พ.ศ. 2555 มีอยู่ประมาณ 8 แสนคน แต่ข้อเท็จจริงในทางปฏิบัติพบว่า มีแรงงานเข้าสู่ประกันสังคมน้อยกว่าครึ่ง ดังที่กระทรวงแรงงานระบุเมื่อเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2555 ว่ามีแรงงานข้ามชาติผ่านการพิสูจน์สัญชาติแล้วจำนวน 530,156 คน ในจำนวนนี้เข้าสู่ระบบประกันสังคมเพียง 217,972 คน หรือร้อยละ 41 เท่านั้น และแม้จะเข้าสู่ประกันสังคมแล้ว ในทางปฏิบัติก็ยังมีปัญหามากมาย ดังเช่น

1. ปัญหาจากนายจ้าง นายจ้างหลายบริษัทส่งเงินสมทบล่าช้ากว่ากำหนด ซึ่งเมื่อครบกำหนดการชำระแล้วต้องนำเงินสมทบมาจ่ายภายใน 15 วัน หากเลยกำหนดจะโดนปรับดอกเบี้ย นายจ้างบางคนที่จ้างแรงงานจำนวนมากจึงแก้ปัญหาด้วยการไม่ส่งเงินสมทบเลย เพราะไม่อยากเสียค่าปรับจำนวนมาก

2. ปัญหาจากระบบการเข้าถึง เป็นข้อจำกัดในการเข้ารับการรักษาพยาบาลระหว่างรอบัตรประกันสังคม เนื่องจากต้องเข้ารับการรักษาเฉพาะ โรงพยาบาลรัฐเท่านั้น จึงจะสามารถเบิกคืนเงินย้อนหลังที่จ่ายไปได้ทั้งหมด รวมทั้งความล่าช้าในการออกใบอนุญาตทำงาน ทำให้แรงงานใช้สิทธิในการเบิกจ่ายสิทธิประกันสังคมได้ล่าช้า

3. ปัญหาจากตัวแรงงานข้ามชาติ ซึ่งมักไม่ทราบสิทธิต่าง ๆ ที่พึงมีพึงได้ ขาดความเข้าใจในกฎเกณฑ์ระเบียบ เงื่อนไขต่าง ๆ ที่จำเป็น ซึ่งเป็นปัญหามากขึ้นหากแรงงานที่ไม่สามารถสื่อสารภาษาไทยได้ นอกจากนี้ยังพบว่า ตั้งแต่แรงงานข้ามชาติจากประเทศเพื่อนบ้านเข้าสู่ระบบประกันสังคม อัตราการพบโรคทั้งวันโรคและซิฟิลิสก็เพิ่มขึ้นตามไปด้วย และการที่แรงงานจะได้รับเงินตอบแทนจากการคลอดรายละ 13,000 บาท ซึ่งก็คือการส่งเสริมการตั้งครรภ์และคลอดทางอ้อม พบว่า กลุ่มประกันสังคมตั้งครรภ์สูงกว่ากลุ่มประกันสุขภาพของ สธ. ถึง 4 เท่า ทางออกที่เป็นธรรมและเป็นไปได้กำลังจะมาถึง สิ่งที่ทำทนายในการบริหารจัดการด้านสุขภาพของคนต่างด้าว และแรงงานข้ามชาติในประเทศไทยคือการปรับวิธีคิด ให้มองว่าคนต่างด้าวและแรงงานข้ามชาติคือประชากรส่วนหนึ่งของชุมชนและสังคมไทย และตั้งแต่ พ.ศ. 2548 เจ้าหน้าที่รัฐและองค์กร

พัฒนาเอกชนที่ทำงานด้านแรงงานข้ามชาติกลุ่มหนึ่งได้พยายามผลักดันยุทธศาสตร์การบริการ สาธารณสุขแรงงานต่างด้าว เสนอให้มีการจัดระบบกองทุนประกันสุขภาพต่างหากสำหรับแรงงานข้ามชาติทุกกลุ่ม ดูแลโดยกระทรวงสาธารณสุข และอาจขยายการซื้อประกันสุขภาพนี้ไปยัง ผู้ติดตามและแรงงาน “กลุ่มใต้ดิน” ด้วย แต่ชะงักไป เนื่องจากรัฐประหารในปี พ.ศ. 2549 ต่อมาในปี พ.ศ. 2555 สำนักงานพัฒนานโยบายสุขภาพระหว่างประเทศ ในฐานะองค์กรที่ศึกษาผลกระทบต่อ ระบบบริการสุขภาพจากแรงงานข้ามชาติและผู้มีปัญหาด้านสุขภาพ ได้จัดทำข้อเสนอเพื่อแก้ไข ปัญหาในปัจจุบัน และที่อาจเกิดต่อเนื่องไปในอนาคตอันใกล้ต่อคณะกรรมการกำลังคนด้านสุขภาพ ดังนี้

1. ศึกษาเปรียบเทียบเพื่อรองรับการจ้างงานบุคลากรต่างชาติมาให้บริการในประเทศไทย โดยเฉพาะการจ้างล่ามในลักษณะของลูกจ้างชั่วคราวของรัฐบาล และการนำเข้าแพทย์และพยาบาล จากประเทศเพื่อนบ้านเข้ามาให้บริการคนต่างด้าว ในลักษณะการออกใบอนุญาตให้เฉพาะกรณี ในเขตพื้นที่และระยะเวลาที่กำหนดชัดเจน
2. พัฒนาระบบค่าตอบแทนตามภาระงาน เพื่อสนองตอบภาระงานหนักของบุคลากร
3. สำรวจและวิจัยเพื่อคาดการณ์การเคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวและการขาดแคลน กำลังคนด้านสุขภาพจากภาระงาน เพื่อนำไปใช้วางแผนการผลิตบุคลากรและแก้ไขปัญหา ในอนาคต ล่าสุดคือ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2556 อนุมัติให้กระทรวง สาธารณสุขเป็นหน่วยงานหลักในการให้การดูแลทางด้าน การแพทย์และสาธารณสุขแก่คนต่างด้าว ทั้งหมดที่ไม่ได้อยู่ในระบบประกันสังคม โดยคนต่างด้าวกลุ่มนี้จะต้องเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นเอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขได้ให้สัมภาษณ์เมื่อ 15 มีนาคม พ.ศ. 2556 ว่า ใน เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2556 จะเปิดให้แรงงานข้ามชาติสามารถซื้อประกันสุขภาพจาก สช. ได้ ทั้งตัวแรงงานและบุตรหลาน โดยไม่เลือกว่าผู้ทำประกันจะเป็นผู้เข้าเมืองถูกหรือผิดกฎหมาย โดยหากเป็นเด็ก คิดเบี้ยประกันวันละ 1 บาท หรือปีละ 365 บาท รวมการตรวจโรค แต่สำหรับ ผู้ใหญ่ต้องผ่านการตรวจโรค 600 บาท ก่อน จึงจะสามารถซื้อบัตรประกันในราคา 1,300 บาท ได้ ดังนั้น เพื่อแก้ปัญหาเรื่องผลกระทบของแรงงานต่างด้าว ต่อระบบบริการสุขภาพ การให้แรงงานข้ามชาติทุกคนและผู้มีปัญหาด้านสุขภาพทุกประเภทสามารถซื้อบัตรประกันสุขภาพ จะทำให้ รายได้รวมของกองทุนนี้ใหญ่มากพอ เชื่อว่าจะลดปัญหาค่าใช้จ่ายติดลบของโรงพยาบาลต่าง ๆ ทั้ง ยังมีเม็ดเงินเหลือพอจ้างบุคลากรเพิ่มเติมตามจำนวนผู้มาใช้บริการจริงได้ (ศูนย์ข่าวคนไร้รัฐ, 2558)



689953058

จากการทบทวนวรรณกรรมที่ผ่านมาผู้วิจัยสามารถสรุปได้ว่า ผลกระทบด้านการเพิ่มภาระให้กับบริการ หมายถึง จำนวนผู้ป่วยที่เป็นแรงงานต่างด้าวที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาล สถิติตัวเลขข้อมูลการใช้ สาธารณูปโภคที่เพิ่มขึ้น เช่น น้ำประปา ไฟฟ้า จำนวนนักเรียนที่เป็นบุตรของแรงงานต่างด้าว ที่เข้ามาใช้บริการในด้านการศึกษา

ข้อมูลทั่วไปของอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

ประวัติความเป็นมา องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูง เดิมเป็นสภาตำบลโคกสูง จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 ได้รับการประกาศจัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูงเมื่อเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2540 เดิมอยู่ในเขตพื้นที่การปกครองของอำเภอดาพระยา ต่อมา ตำบลโคกสูงได้รับสถาปนาขึ้นเป็นกิ่งอำเภอโคกสูง องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสูงจึงได้แยกการปกครองมาขึ้นตรงต่อกิ่งอำเภอโคกสูง

พื้นที่ ตำบลโคกสูงมีสภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม ดินปนทราย มีลำคลองไหลผ่านที่สำคัญคือ คลองยาง คลองหินตั้ง และคลองตะเคียน มีพื้นที่ปกครอง 65 ตารางกิโลเมตร หรือ 40,625 ไร่

ทิศเหนือ ติดกับตำบลหนองแวง กิ่งอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

ทิศใต้ ติดกับ ตำบลโนนหมากมุ่น กิ่งอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

ทิศตะวันออก ติดกับ ประเทศสาธารณรัฐกัมพูชาประชาธิปไตย

ทิศตะวันตก ติดกับ ตำบลหนองม่วง กิ่งอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

สถานีตำรวจ มีจำนวน 1 แห่ง เมื่อประมาณเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2503 กรมตำรวจได้ส่งข้าราชการตำรวจ จำนวน 20 นาย มาประจำที่กิ่งอำเภอโคกสูง (ขณะนั้น) โดยพักอาศัยอยู่กับตำรวจตระเวนชายแดนที่ 124 (แห่งเดิม) เป็นที่ทำการจนถึงประมาณปี พ.ศ. 2504 กรมตำรวจ จึงได้อนุมัติเงินสร้างที่ทำการสถานีตำรวจภูธร เพื่อใช้เป็นที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ (อาคารดังกล่าวได้ขออนุมัติจำหน่ายและรื้อถอนเมื่อปี พ.ศ. 2548) ต่อมาปี พ.ศ. 2522 กรมตำรวจได้อนุมัติเงินสร้างที่ทำการสถานีตำรวจภูธรอำเภอโคกสูง ขึ้นใหม่ใช้เป็นที่ทำการ จนกระทั่งปี พ.ศ. 2552 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้อนุมัติเงินก่อสร้างอาคารที่ทำการหลังใหม่ เป็นลักษณะตึก 2 ชั้น (ตั้งอยู่ตรงข้ามอาคารที่ทำการเดิม) ใช้เป็นที่ทำการจนถึงปัจจุบัน ในปัจจุบัน สถานที่ตั้งตั้งอยู่ที่ ถนน 348 ตำบลหนองม่วง อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว พิกัด 13.83332,102.6118 มีจำนวนทั้งสิ้น 85 นาย

โรงพยาบาล มีจำนวน 1 แห่ง โรงพยาบาลโคกสูงเป็นหน่วยงานบริการสุขภาพในจังหวัดสระแก้ว รหัสหน่วยงานบริการสุขภาพ: 002885000

ลักษณะสถานพยาบาล: โรงพยาบาลชุมชน

สังกัด: กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

จำนวนเตียง: 10 เตียง หมายเหตุ: จำนวนเตียงตามอนุมัติสร้าง 30 เตียง

ที่อยู่ โรงพยาบาลโคกสูง: ตำบลโคกสูง อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว 27120

อนามัย อนามัยอำเภอโคกสูง มีทั้งหมด 7 แห่ง ได้แก่ อนามัยบ้านหนองมั่ง, อนามัยบ้านหนองแวง, อนามัยบ้านหนองเสม็ด, อนามัยบ้านโคกสูง, อนามัยบ้านโนนหมากมุ่น, อนามัยบ้านหนองม่วง และอนามัยบ้านโคกสว่าง

ผู้ประกอบการ โดยรวมแล้วสถานประกอบการจะเป็นในรูปแบบลานรับซื้อ มันสำปะหลัง, ลานรับซื้อข้าวเปลือกและลานรับซื้อข้าวโพด ที่จะมีการจ้างแรงงานคนต่างด้าว ชาวกัมพูชาในการทำงาน มีจำนวน 8 แห่ง ได้แก่ ลานชัยลักษณ์พืชผล ลานลือชัยพืชผล ลานสมฤดีพืชไร่ ลานวิไลพืชผล ลาน ป.ประสบโชค ลานวิชัยพืชไร่ ลานชินเจียพืชไร่ และลานแก่นเพชรพืชไร่

อาชีพ อาชีพหลัก ทำนา/ อาชีพเสริม การทำไร่ มันสำปะหลัง ข้าวโพด และรับจ้าง **สาธารณูปโภค** จำนวนครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ในเขตอำเภอโคกสูง 1, 692 ครัวเรือน **การเดินทาง** โดยทางรถยนต์จากกรุงเทพ ถึงเขตพื้นที่ตำบลโคกสูง กิ่งอำเภอโคกสูง จังหวัด สระแก้ว ระยะทาง 285 กิโลเมตร โดยทางรถยนต์เรียบตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา ถนนศรีเพ็ญจากอำเภออรัญประเทศ ถึงตำบลโคกสูง ระยะทางยาว 30 กิโลเมตร โดยทางรถยนต์แยกจากทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 348 บริเวณหลักกิโลเมตร ที่ 22-23 ไปทางทิศตะวันออก ตามทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข 3381 เป็นทางลาดยาง ระยะทาง 11 กิโลเมตร ถึงชุมทางโคกสูง มีรถยนต์โดยสารประจำทาง (สายอรัญประเทศ-หนองจาน) วิ่งผ่านและมีรถจักรยานยนต์รับจ้างบริการตลอด 24 ชั่วโมง

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

กาญจนา ยืนอยู่ (2554) ได้ศึกษาเรื่อง “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจจ้าง แรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการในเขตพื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร” ผลการศึกษาพบว่า

1) ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการโดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวมากที่สุด ด้านการขาดแคลนแรงงาน รองลงมา ได้แก่ ด้านนโยบายการจัดการของผู้ประกอบการและด้านความขยันและอดทนของแรงงานต่างด้าว ตามลำดับ 2) การตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการ โดยรวมอยู่ในระดับมากเมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า การตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวที่สูงที่สุด ได้แก่ ความขยันและความอดทนของแรงงานต่างด้าว ทำให้กิจการของท่าน



มีความเจริญรุ่งเรืองลงมา ได้แก่ ท่านที่มีการจ่ายค่าแรงงานให้กับแรงงานต่างด้าวเป็นรูปของตัวเงิน และกิจการมีปัญหาเรื่องการขาดงานแรงงาน ตามลำดับ 3) ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการ พบว่า ด้านลักษณะงานกับการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวด้านลักษณะงานกับด้านความขยันและอดทนของแรงงานต่างด้าว และด้านลักษณะงานกับด้านการขาดแคลนแรงงานกับการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวมีความสัมพันธ์กัน ส่วนด้านลักษณะงานด้านนโยบายการจัดการของผู้ประกอบการมีความสัมพันธ์ในทิศทางตรงข้าม อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 4) สมการทำนายการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการ พบว่า ด้านลักษณะงานกับด้านนโยบายการจัดการของผู้ประกอบการ มีความสัมพันธ์กันกับการตัดสินใจจ้างแรงงานในระดับมากและร่วมกันทำนายการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวได้ร้อยละ 38.20

กัญญา โปธิพันธ์ (2556) ได้ศึกษาเรื่อง “การศึกษาการจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคตะวันออก” ผลการศึกษาพบว่า ประเภทกิจการส่วนใหญ่เป็นธุรกิจอุตสาหกรรม จดทะเบียนก่อตั้งเป็นลักษณะบริษัทจำกัด มีทุนจดทะเบียนมากกว่า 200 ล้านบาท ระยะเวลาที่ดำเนินกิจการเฉลี่ย 16.35 ปี โดยผู้ถือหุ้นส่วนใหญ่เป็นคนไทย ส่วนแรงงานพบว่า ส่วนใหญ่ทำหน้าที่ฝ่ายผลิต มีลักษณะการจ้างงานเป็นการจ้างประจำและจ้างชั่วคราว/รายวัน ประกอบด้วย สัญชาติพม่าสัญชาติลาว และสัญชาติกัมพูชา อัตราค่าจ้าง แรงงานต่างด้าวประมาณ 264 บาทต่อวัน โดยทำงานระหว่างเวลา 08:00 น. ถึง 17:00 น. และทำงานทุกวัน ปัจจัยที่มีผลต่อการตัดสินใจจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการใน 3 ด้าน พบว่า ผู้ประกอบการมีความคิดเห็นด้านปัจจัยด้านเศรษฐกิจ โดยเฉพาะด้านการช่วยลดค่าใช้จ่ายของกิจการและปัจจัยด้านแรงงาน คือ สามารถทำงานหนัก และไม่เกี่ยงงานอยู่ในระดับมาก ส่วนปัจจัยด้านภาครัฐมีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง นอกจากนี้ ปัญหาและอุปสรรคในการจ้างแรงงานต่างด้าว 2 ด้าน คือ ปัญหาด้านแรงงานโดยเฉพาะในด้านภาษา ด้านการสื่อสาร และด้านกฎหมาย คือ ขั้นตอนในการขึ้นทะเบียนและต่อใบอนุญาตทำงานมีความยาก ซับซ้อน และเสียเวลา มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง

ธนะพงษ์ โปธิปิติ (2553) ได้วิจัยเรื่อง “จำนวนแรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือจากประเทศพม่า ลาว และกัมพูชา ในอนาคตและความต้องการแรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือ สำหรับภาวะสังคมผู้สูงอายุ” ผลการศึกษาพบว่า จำนวนแรงงานต่างด้าวในอนาคตจะเพิ่มขึ้นปีละร้อยละ 3.6 หรือประมาณ 6 ล้านคน ในปี พ.ศ. 2572 และได้ประมาณความสามารถในการทดแทนกันระหว่าง แรงงานไทยกับแรงงานต่างด้าวด้วยฟังก์ชันการผลิตในระดับจังหวัดของประเทศไทยในรูปแบบคือแบบถดถอย

พบว่า แรงงานต่างด้าว 1 คน มีความสามารถเท่ากับแรงงานคนไทย 0.58 คน นอกจากนี้จากการชิมมูเลชันภายใต้แบบจำลองการเจริญเติบโตโซโลว์และแรมซี พบว่า แรงงานต่างด้าวไม่สามารถช่วยแก้ไขปัญหาคาการลดลงของ GDP ต่อหัวได้ในช่วง 40 ปีข้างหน้า ทั้งนี้เนื่องจากแรงงานต่างด้าวมมีประสิทธิภาพการผลิตต่ำกว่าแรงงานไทย อีกทั้งแรงงานต่างด้าวทำให้สัดส่วนปัจจัยทุนต่อแรงงานต่ำลง

นิวัฒน์ ศรี โภค (2550) ได้ศึกษาเรื่อง “ปัจจัยที่มีผลต่อการย้ายถิ่นของแรงงานต่างด้าวในอำเภอเมืองเชียงใหม่” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการย้ายถิ่นฐานของแรงงานต่างด้าวและแนวทางแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในอำเภอเมืองเชียงใหม่ ซึ่งผลการศึกษาพบว่า ปัจจัยทางด้านสังคมที่มีผลทำให้แรงงานต่างด้าวมีความต้องการย้ายถิ่น คือความหวังที่จะมีชีวิตที่ดีขึ้น ความเป็นอิสระและความเมตตาเอื้ออาทรของคนไทยและปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจที่มีผลทำให้แรงงานต่างมีความต้องการย้ายถิ่น คือค่าใช้จ่ายในการเดินทางและความก้าวหน้าทางของเมืองเชียงใหม่ที่ดีกว่าจังหวัดอื่น ๆ และยังพบว่า ไม่ว่าจะเป็ปัจจัยในด้านสังคมและด้านเศรษฐกิจล้วนแล้วแต่เป็นปัจจัยที่มีผลต่อการย้ายถิ่นของแรงงานต่างด้าวและเนื่องจากปัญหาความไม่สงบสุขภายในประเทศ เกิดความขัดแย้งของชนกลุ่มน้อยกลุ่มต่าง ๆ ในประเทศถูกกดขี่ ข่มเหงจากรัฐบาล ไม่มีความปลอดภัยในทรัพย์สิน ปัญหาจากยาเสพติด การเข้าออก กฎหมายควบคุมคนต่างด้าวของไทยและการขึ้นทะเบียนแรงงานของคนต่างด้าวอัตราค่าจ้างแรงงานของอำเภอเมืองเชียงใหม่ สวัสดิการการรักษาพยาบาลของแรงงานต่างด้าวค่าแรงขั้นต่ำที่รัฐบาลไทยกำหนด ค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพและค่าล่วงเวลาที่ได้รับ เป็นต้น ทำให้ปัจจัยเหล่านี้เป็นสาเหตุให้แรงงานต่างด้าวมีความต้องการที่จะอพยพเข้ามาอยู่ในเขตอำเภอเมืองเชียงใหม่จังหวัดเชียงใหม่และตามที่ต่าง ๆ ในประเทศไทย

บัญญัติ สาลี (2554) ได้ศึกษาเรื่อง “แรงงานนอกระบบข้ามชาติ: พัฒนาการแรงงานข้ามชาติและระบบการจัดการแรงงานข้ามชาติในอาณานิคมชายแดนจังหวัดสุรินทร์” ผลการศึกษาพบว่า แรงงานข้ามชาติเขมรในอาณานิคมจังหวัดสุรินทร์ ซึ่งเป็นจังหวัดติดชายแดน มีพัฒนาการจากการทำงานในระบบเป็นนอกระบบเพิ่มขึ้น โดยลำดับลักษณะงานที่ทำมีทั้งอาชีพรับจ้างในสถานประกอบการและการรับจ้างอิสระการข้ามแดนของแรงงานข้ามชาติเขมรในจังหวัดสุรินทร์ถือเป็นเรื่องปกติและพึ่งพิงอยู่กับกระบวนการสร้างเครือข่ายของเมคย็อล (นายหน้า) คนเขมรแม้ว่ารัฐไทยจะสร้างกลไกเพื่อจัดการแรงงานให้อยู่ในระบบตามจินตนาการของรัฐ แต่ก็ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างที่ปรารถนาเนื่องจากความซับซ้อนซ่อนเงื่อนและเลื่อนไหลของผู้คนและความเป็นชายแดนที่อยู่เหนือจินตนาการของรัฐวาทกรรม “เถื่อน” ที่รัฐและสื่อมวลชน

สร้างขึ้นเป็นการสร้างความตอกย้ำในเรื่องการหลีกเลี่ยงอำนาจของรัฐ ระบบการสร้างความสัมพันธ์ของผู้คนทั้งไทยและเขมรที่เกี่ยวข้องกับแรงงานข้ามชาติเขมร ผ่านปฏิบัติการชีวิตประจำวันเป็นปัญหาที่ยากยิ่งในการจัดการของรัฐ การจัดการตามกฎหมายของรัฐและการโต้แย้งด้วยการหลีกเลี่ยงของแรงงานเขมรนอกระบบข้ามชาติเป็นสถานการณ์ที่เกิดขึ้นประจำในอาณาบริเวณชายแดนจังหวัดสุรินทร์

สมยศ กอมนต์ (2556) ได้ศึกษาเรื่อง “ปัญหาและผลกระทบจากแรงงานต่างด้าวในพื้นที่อำเภอสนทราย จังหวัดเชียงใหม่” ผลการศึกษาพบว่า สาเหตุหรือปัจจัยที่ทำให้แรงงานต่างด้าวเดินทางเข้ามาพักอาศัยและทำงานในพื้นที่อำเภอสนทราย จังหวัดเชียงใหม่ นั้นประกอบไปด้วยปัจจัยดึงดูดภายนอกจากประเทศไทย เมื่อแรงงานต่างด้าวเดินทางเข้ามาพักอาศัยและทำงานในพื้นที่อำเภอสนทราย จังหวัดเชียงใหม่ ได้ก่อให้เกิดปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงด้านต่าง ๆ ให้กับประชาชนในพื้นที่ สำหรับปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงทางสังคมเกิดจากแรงงานต่างด้าว ได้กระทำปัญหาก่อให้เกิดผลกระทบต่อความมั่นคงต่าง ๆ ได้แก่ ปัญหาการก่ออาชญากรรม ปัญหาสุขภาพจิต ปัญหาการจรจร ปัญหาการทะเลาะวิวาท ปัญหาก่อให้เกิดความเดือดร้อนและรำคาญ ปัญหาด้านสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อมในชุมชนและปัญหาการทำงานผิดเงื่อนไขตามที่กฎหมายอนุญาต สำหรับปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงทางด้านเศรษฐกิจนั้น แรงงานต่างด้าวก่อให้เกิดปัญหาทั้งทางด้านบวกและด้านลบ โดยผลกระทบด้านบวก ได้แก่ ช่วยแก้ไขปัญหา การขาดแคลนแรงงาน ลดต้นทุนค่าใช้จ่ายให้กับนายจ้างหรือผู้ประกอบการและเกิดการกระจายรายได้ช่วยส่งเสริมหรือกระตุ้นเศรษฐกิจในพื้นที่ ส่วนผลกระทบทางด้านลบ ได้แก่ การแย่งงานหรืออาชีพของคนไทย และเงินไหลออกนอกประเทศ ทำให้เกิดการสูญเสียทางด้านเศรษฐกิจ ส่วนความมั่นคงทางด้านการเมืองนั้น พบว่า แรงงานต่างด้าวไม่ได้สร้างปัญหาหรือผลกระทบต่อความมั่นคงทางด้านการเมืองแต่อย่างใด เพราะแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่จะให้ความสำคัญในเรื่องของการทำงานและการแสวงหารายได้เพื่อการเลี้ยงชีพเป็นหลัก ส่วนปัญหาผลกระทบในด้านอื่น ๆ ได้แก่ ปัญหาการควบคุมแรงงานต่างด้าวอพยพเคลื่อนย้ายเข้าสู่เมืองชั้นในเนื่องจากปัจจุบันแรงงานเหล่านั้นมีสิทธิในการเดินทางอย่างอิสระ รวมถึงปัญหาสูญเสียงบประมาณทางด้านการศึกษาที่จะต้องรับภาระจากการที่รัฐบาลเปิดโอกาสทางการศึกษาให้กับบุตรหลานของแรงงานต่างด้าวได้เข้ารับการศึกษาในสถานศึกษาหรือโรงเรียนของภาครัฐ ซึ่งในอนาคตอาจเกิดปัญหาในเรื่องของการเรียกร้องสิทธิในด้านต่าง ๆ ตามมาภายหลัง

สุภาวดี สุอุทัย (2553) ได้ศึกษาเรื่อง “การดำเนินการของภาครัฐด้านการจ้างแรงงานต่างด้าว: กรณีศึกษาตลาดไท อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี” จากผลการศึกษา พบว่า

1) การดำเนินการของภาครัฐด้านการจ้างงานแรงงานต่างด้าว มีโครงสร้างการทำงานร่วมกันของหน่วยงานแบบโครงสร้าง-หน้าที่ภายใต้ยุทธศาสตร์ทั้ง 7 ที่คณะอนุกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง (กบร.) กำหนดด้านกระบวนการนำนโยบายไปปฏิบัติในหน่วยงานรัฐ ปฏิสัมพันธ์ หรือการสื่อสารระหว่างหน่วยงานเป็นแนวราบระบบราชการวิธีการนำนโยบายไปปฏิบัติของหน่วยงานรับจะมีลักษณะต่างคนต่างทำงบประมาณและทรัพยากรด้านการบริหารต่าง ๆ จะได้รับจากกระทรวงต้นสังกัดโดยตรงและมีการรายงานผลหรือปัญหาต่าง ๆ ไปยังกระทรวงต้นสังกัดและติดต่อที่ประชุม (กบร.) ที่กระทรวงแรงงาน ดังนั้น ลักษณะการนำนโยบายไปปฏิบัติจึงมีรูปแบบเป็นอำนาจส่วนรวมอยู่ที่ส่วนกลาง 2) ปัญหาการดำเนินการแก่ ขั้นตอนการทำงานของเจ้าหน้าที่รัฐที่ขาดการบูรณาการ การทำงานร่วมกัน และปัญหาความขัดแย้งของนโยบายสาธารณะอื่นในพื้นที่ 3) แนวทางการแก้ไขดำเนินการของภาครัฐ ได้แก่ การลดความยุ่งยากซับซ้อนในการนำนโยบายไปปฏิบัติโดยการจัดสถานที่ให้บริการแบบ One stop service เพื่อความรวดเร็วและเป็นประโยชน์ต่อการให้บริการประชาชน ปัญหาด้านความขัดแย้งในวัตถุประสงค์ของนโยบายสาธารณะในพื้นที่สามารถแก้ไขได้โดยการบริหารจัดการตนเองในพื้นที่ การให้อำนาจการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวกับคณะอนุกรรมการพิจารณาการทำงานของคนต่างด้าวในจังหวัด โดยแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้เองโดยไม่ต้องรอหารือกับส่วนกลางเหมือนปัจจุบัน

สุรพงษ์ กองจันทึก (2557) กล่าวว่า แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการย้ายถิ่นได้มีผู้เสนอเอาไว้อย่างมากมายเช่น 1) ทฤษฎีของ Ravenstien 2) ทฤษฎีแรงผลักดันและดึงดูดของ Everett และ 3) ทฤษฎีความคาดหวังในรายได้ อย่างไรก็ตามนอกเหนือไปจากทฤษฎีอพยพย้ายถิ่นโดยทั่วไปที่นำมาใช้ในการอ้างอิงเพื่อการอธิบายการอพยพของประชากรแล้ว แต่เมื่อพิจารณาถึงประเด็นของการอพยพย้ายถิ่นของแรงงาน โดยเฉพาะก็มีความจำเป็นที่จะต้องนำทฤษฎีทางประชากรศาสตร์และทางเศรษฐศาสตร์ที่ว่าด้วยการอพยพย้ายถิ่นของแรงงานเข้าร่วมอธิบายประกอบ ซึ่งจะทำให้เกิดความเข้าใจถึงปัจจัยต่าง ๆ ที่ทำให้เกิดการอพยพของแรงงานได้ชัดเจนยิ่งขึ้น ดังนั้น โดยสรุปการทบทวนวรรณกรรมเบื้องต้นพบว่า ประเด็นของการอพยพแรงงานต่างด้าว นั้นมีมูลเหตุมาจากหลายปัจจัยเช่น ปัจจัยภายในของแต่ละประเทศ แรงกดดันทางด้านเศรษฐกิจการเมือง สังคมหรือความต้องการรายได้และความมั่นคงให้กับชีวิต นอกจากนี้ ยังมีปัจจัยดึงดูดที่เกิดจากประเทศไทย ซึ่งเป็นประเทศเป้าหมายในการเข้ามาค้าแรงงานของแรงงานต่างด้าวเหล่านี้ แรงงานต่างด้าว โดยเฉพาะแรงงานข้ามชาติประเทศเพื่อนบ้าน อาทิเช่น สัญชาติพม่า สัญชาติกัมพูชา และสัญชาติลาว ต้องประสบปัญหาการถูกละเลยและไม่สามารถเข้าถึงการคุ้มครองสิทธิและสวัสดิการในด้านต่าง ๆ ในสังคมไทย นอกจากนี้ แรงงานเหล่านี้ส่วนใหญ่ไม่เข้าใจกฎหมาย การถูกโกงค่าแรง การมีระยะเวลาการทำงานมากกว่าที่กฎหมายแรงงานของไทยกำหนดไว้

และการเข้าถึงบริการทางด้านสุขภาพ ซึ่งสิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมต่อแรงงานต่างด้าวและก่อให้เกิดผลกระทบต่อสังคมไทยตามมา ซึ่งสิ่งต่าง ๆ เหล่านี้โดยแท้จริงแล้วเป็นสิทธิแรงงานเหล่านี้พึงได้รับฐานะที่เป็นมนุษย์คนหนึ่งและในฐานะเป็นผู้ใช้แรงงาน

วิชเลิศ อินทร์วิเศษ (2554) ได้ศึกษาเรื่อง “การใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา : กรณีศึกษาโรงงานอุตสาหกรรมพานทอง จังหวัดชลบุรี” ผลการวิจัยสามารถสรุปได้ดังนี้ 1) ศึกษาการใช้แรงงานต่างด้าวในโรงงานอุตสาหกรรมอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี โดยใช้ข้อมูลส่วนตัวของผู้ประกอบการที่เกิดจากความต้องการของสถานประกอบการในเรื่องต้นทุน ค่าแรง ซึ่งปกติแล้วสถานประกอบการไม่ได้เลือกแรงงานต่างด้าว แต่แรงงานไทยไม่ต้องการทำงานกับโรงงานที่มีความเสี่ยง ความอันตราย และมีความร้อนสูง จึงทำให้สถานประกอบการต้องนำแรงงานต่างด้าวเข้ามาเสริมในการประกอบกิจการเพื่อให้ทันต่อความต้องการของลูกค้า 2) ศึกษาเรื่องกลุ่มเครือข่ายและกระบวนการลักลอบขนแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาที่เข้ามาในพื้นที่โรงงานอุตสาหกรรมอำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ซึ่งประกอบด้วยบุคคล 3 กลุ่ม คือ แรงงานกัมพูชา กลุ่มนายหน้า กลุ่มผู้ประกอบการทั้ง 3 กลุ่มนี้ มีความเกี่ยวข้องกันเริ่มจากกลุ่มผู้ประกอบการมีความต้องการแรงงานที่มีค่าแรงถูกและเสียงานที่สถานที่ประกอบการผลิต จึงเป็นที่มาของการว่าจ้างนายหน้าทั้งโรงงาน และนายหน้าที่สามารถหาแรงงานต่างด้าวได้ ทำให้ผู้ที่สนใจการลักลอบขนแรงงานต่างด้าวเข้ามาในประเทศไทยมีจำนวนมากขึ้น และหาวิธีการรูปแบบต่าง ๆ เพื่อนำแรงงานต่างด้าวเข้าสู่สถานประกอบการ โดยกระบวนการจะทำงานเป็นทีม และมีการเตรียมแผนเป็นอย่างดีตั้งแต่การ ตรวจสอบเส้นทาง การเช่ารถเพื่อมิให้ผิดสังเกต และการใช้เครื่องมือสื่อสารเทคโนโลยีที่ทันสมัยต่าง ๆ มาใช้ในการขนลักลอบขนแรงงานต่างด้าว กลุ่มแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชานั้นเกิดจากปัจจัยผลักดันและปัจจัยดึงดูด ซึ่งปัจจัยเหล่านี้ทำให้แรงงานกัมพูชาอพยพย้ายถิ่นฐานทำกินเพื่อได้มาทั้งความสุขทางกายและความสุขทางใจ 3) ศึกษาให้ทราบถึงผลกระทบของผู้ประกอบการอันเนื่องมาจากขบวนการลักลอบเข้าสู่พื้นที่โรงงานอุตสาหกรรม อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี เพื่อเป็นการป้องกันการขาดแคลนแรงงานในการประกอบกิจการ ซึ่งทำให้เกิดปัญหาที่รัฐบาลต้องเข้ามาพยุ่งในสถานประกอบการที่ไม่สามารถผลิตงานได้หรืออาจจะต้องปิดกิจการไปในที่สุด

อริพงษ์ ทองแดง (2552) ได้ศึกษาเรื่อง “ปัญหาการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามมาตรการจ้างแรงงานไทย ของผู้ประกอบการในจังหวัดเชียงใหม่” ผลการศึกษาพบว่า ผู้ประกอบการในจังหวัดเชียงใหม่ส่วนใหญ่เป็นเพศชายอายุระหว่าง 30-40 ปี ส่วนใหญ่เป็นเจ้าของกิจการ/ผู้จัดการ มีระยะเวลาในการทำงานมากกว่า 10 ปี ส่วนใหญ่อยู่ในกิจการประเภทรับเหมาก่อสร้าง มีแรงงานต่างด้าวและมีคนงาน โดยส่วนมากมีใบอนุญาตแล้ว ปัญหาที่เกิดขึ้น เกิดจากการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ในพื้นที่อำเภอเมืองเชียงใหม่ พบว่า โดยเฉลี่ยมีปัญหาจากการทำงานเล็กน้อย



689953058

แต่สามารถปฏิบัติได้ด้านข้อเสนอแนะ ที่ผู้ประกอบการอยากให้เพิ่มจำนวนแรงงานมากขึ้น เนื่องจากยังหาแรงงานไทยทดแทนไม่ได้ สำหรับแรงงานไร้ฝีมือควรมี จุดรับลงขึ้นทะเบียน แรงงานต่างด้าวเพิ่มมากขึ้น นอกเหนือจากที่ต้องไปขึ้นทะเบียนจังหวัด ที่ว่าการอำเภอ เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ขึ้นทะเบียนทางอินเทอร์เน็ตน่าจะสะดวกมากขึ้น และอยากให้มีการจ้างแรงงานต่างชาติให้เหมือนกับคนไทย แต่ติดขัดในเรื่องของการใช้ภาษาของคนต่างชาติและตัวผู้ประกอบการในการสื่อสาร

จากการทบทวนผลงานวิจัยที่กล่าวมาพบว่า มีการศึกษาผลกระทบของแรงงานต่างด้าวที่ผ่านมาในช่วงปี (พ.ศ. 2554-2557) แต่ช่วงหลังมาไม่ค่อยมีคนหันมาศึกษาผู้วิจัยจึงได้ศึกษาต่อ งานวิจัยดังกล่าว



689953058

บทที่ 3

วิธีการดำเนินวิจัย

การวิจัยในครั้งนี้ได้ศึกษาเรื่อง ผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าวอำเภอ โศกสูง จังหวัดสระแก้ว ครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงคุณภาพ (Qualitative research) มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าวและหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในอำเภอ โศกสูง จังหวัดสระแก้ว โดยมีแนวทางการวิเคราะห์ และวิธีการดำเนินการวิจัยดังต่อไปนี้

1. กลุ่มผู้ให้ข้อมูลสำคัญ
2. ขั้นตอนในการสร้างเครื่องมือการวิจัย
3. การเก็บรวบรวมข้อมูล
4. การวิเคราะห์ข้อมูล

กลุ่มผู้ให้ข้อมูลสำคัญ (Key informants)

กลุ่มเป้าหมายผู้ให้ข้อมูลสำคัญ ใช้วิธีการเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบเจาะจง (Purposive sampling) เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การวิจัย โดยเก็บข้อมูลจากการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth interview) โดยแบ่งออกเป็น 5 กลุ่ม ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจ อําเภอ โศกสูง จังหวัดสระแก้ว เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล อําเภอ โศกสูง จังหวัดสระแก้ว เจ้าหน้าที่สาธารณสุขปทอ อําเภอ โศกสูง จังหวัดสระแก้ว ผู้ประกอบการ ในอําเภอ โศกสูง จังหวัดสระแก้ว และตำรวจตรวจคนเข้าเมือง (ตม.)

ตารางที่ 2 กลุ่มเป้าหมายผู้ให้ข้อมูลสำคัญ

กลุ่มเป้าหมายผู้ให้ข้อมูลสำคัญ	ตำแหน่ง/ จำนวน (คน)
เจ้าหน้าที่ตำรวจ	1. รองผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร โศกสูง จำนวน 1 คน 2. ผู้บังคับหมู่งานสืบสวนสถานีตำรวจภูธร โศกสูง จำนวน 1 คน 3. ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร โศกสูง จำนวน 2 คน



689953058

ตารางที่ 2 (ต่อ)

กลุ่มเป้าหมายผู้ให้ข้อมูลสำคัญ	ตำแหน่ง/ จำนวน (คน)
เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	1. เจ้าหน้าที่งานเวชสถิติ จำนวน 1 คน 2. นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 1 คน 3. พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน 4. นักกายภาพบำบัด จำนวน 1 คน
เจ้าหน้าที่สาธารณสุขปโคก	พนักงานช่าง ระดับ 5 สังกัดไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอโคกสูง จำนวน 2 คน
ผู้ประกอบการ	นายจ้างบริษัทพีซีไร่ จำนวน 3 แห่ง เป็นจำนวน 3 คน
ตำรวจตรวจคนเข้าเมือง (ตม.)	1. รองสารวัตรด่านตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดสระแก้ว 2. รองสารวัตรด่านตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดสระแก้ว 3. ผู้บังคับหมู่งานป้องกันและปราบปรามตำรวจ ตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดสระแก้ว

ขั้นตอนในการสร้างเครื่องมือการวิจัย

การสร้างเครื่องมือ: ประเด็นในการสัมภาษณ์

- เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ได้แก่ แบบสัมภาษณ์ ที่แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ให้สัมภาษณ์

ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับปัญหาที่เกิดขึ้น 6 ด้าน พร้อมแนวทางแก้ไขปัญหาผลกระทบ

แรงงานต่างด้าว อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

- ขั้นตอนในการสร้างเครื่องมือ

ขั้นที่ 1 ศึกษาค้นคว้ารายละเอียดต่าง ๆ จากเอกสารวิชาการ ทฤษฎีและงานวิจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับปัญหาผลกระทบแรงงานต่างด้าวในด้านต่าง ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาผลกระทบแรงงานต่างด้าว อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

ขั้นที่ 2 ตั้งคำถามในการสัมภาษณ์ตามหัวข้อคำถามในการวิจัย เพื่อให้ได้ผลการวิจัยที่ตรงกับวัตถุประสงค์ในการศึกษา

ขั้นที่ 3 นำคำถามในการสัมภาษณ์ที่สร้างขึ้นให้อาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อตรวจสอบความถูกต้องภาษาที่ใช้และนำมาปรับปรุงแก้ไข



689953058

BUU-IThesis 59710061 independent study / recv: 18122561 20:19:21 / seq: 68

การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

เพื่อให้เกิดความถูกต้องในระเบียบวิธีการวิจัย นำไปสู่การศึกษาที่มีคุณภาพ ผู้วิจัยจึงได้นำแบบสัมภาษณ์ไปนำเสนอกับอาจารย์ที่ปรึกษา และคณะกรรมการวิจัยเพื่อตรวจสอบและยืนยันความถูกต้องตามวัตถุประสงค์ที่ได้ทำการศึกษาค้นคว้า

การใช้เครื่องมือในการศึกษา

1. ผู้วิจัยมีการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้ถูกสัมภาษณ์ เพื่อให้เกิดความไว้วางใจในตัวผู้วิจัย อันจะมีผลต่อความถูกต้องและความเป็นจริงของข้อมูล
2. ผู้วิจัยมีการยืนยันความถูกต้องของข้อมูล (Member checking) โดยนำข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์ ด้วยการจดบันทึกอย่างละเอียดนำกลับไป ผู้ถูกสัมภาษณ์ยืนยันความถูกต้องของข้อมูล ว่ามีความถูกต้องและเป็นจริง ตรงกับความรูสึกของผู้ถูกสัมภาษณ์หรือไม่
3. ผู้วิจัยมีการตรวจสอบความไว้วางใจได้ของข้อมูล (Dependability) โดยนำข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์ไปตรวจสอบกับอาจารย์ที่ปรึกษางานนิพนธ์ เพื่อยืนยันความถูกต้องตามวัตถุประสงค์ที่ได้ทำการศึกษาค้นคว้า
4. ผู้วิจัยมีการใช้ความสามารถในการนำผลการวิจัยไปประยุกต์ใช้ โดยการเขียนระเบียบวิธีการวิจัย การวิเคราะห์ข้อมูล และบริบทที่ต้องการศึกษาอย่างชัดเจนเพื่อเป็นการเพิ่มความน่าเชื่อถือของการวิจัย ในการที่จะนำผลการวิจัยไปใช้ในบริบทที่ใกล้เคียงกัน
5. ผู้วิจัยมีการยืนยันผลการวิจัย (Conformability) โดยผู้วิจัยจะเก็บเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยไว้เป็นอย่างดีพร้อมสำหรับการตรวจสอบ (Audit trail) เพื่อเป็นการยืนยันข้อมูลที่ได้ ไม่มีความลำเอียงหรือเกิดจากการคิดขึ้นของผู้วิจัย
6. โดยมุ่งเน้นจรรยาบรรณในการสร้างและเก็บรวบรวมข้อมูล พร้อมทั้งได้ขอคำแนะนำและคำปรึกษากับอาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อให้เกิดความเข้าใจในระเบียบวิธีการวิจัย นำไปสู่การศึกษางานวิจัยในครั้งนี้ที่เป็นไปอย่างมีความครอบคลุม และมีความถูกต้องของด้านเนื้อหาหรือประเด็นที่ต้องการจะศึกษา

การทดสอบคุณภาพและความเชื่อมั่นของเครื่องมือ

ในการศึกษาครั้งนี้ได้มีการทดสอบความตรงเชิงเนื้อหา (Validity) ดังนี้

1. ความตรงเชิงเนื้อหา (Validity) ผู้วิจัยนำแบบสัมภาษณ์ที่ได้จากการทบทวนเอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องไปให้ผู้เชี่ยวชาญพิจารณา จำนวน 3 ท่าน ดังนี้

1.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บรรพต วิรุณราช

1.2 ดร.ทักษญา สง่าโยธิน

1.3 ดร.อัครกิตติ์ พัฒนสัมพันธ์

จากนั้นนำมาประมวลความเห็นของผู้เชี่ยวชาญทั้งหมดที่ได้รับการพิจารณาแบบสัมภาษณ์เป็นรายชื่อแล้ว นำมาปรับปรุงให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะของผู้เชี่ยวชาญ และนำมาคำนวณค่าสัมประสิทธิ์ของความสอดคล้อง (Index of item objective congruence: IOC)

$$\text{สูตร} \quad \text{IOC} = \frac{\sum R}{N}$$

กำหนดให้ IOC แทน คำนวณความสอดคล้อง
 $\sum R$ แทน ค่าคะแนนรวมที่ผู้เชี่ยวชาญให้
 N แทน จำนวนผู้เชี่ยวชาญ

โดยค่า IOC นี้ สามารถกำหนดได้จากการอ้างอิงบุคคล ทั้งนี้ค่าที่กำหนดให้ผู้เชี่ยวชาญให้คะแนน มีดังนี้

1 ข้อคำถามสอดคล้องกับงานวิจัย

0 ไม่มั่นใจว่าข้อคำถามสอดคล้องกับงานวิจัย แต่อาจจะใช้ได้

-1 ข้อคำถามไม่สอดคล้องกับงานวิจัย

โดยผู้เชี่ยวชาญจะแสดงความคิดเห็นต่อข้อคำถามเป็นรายชื่อ ผู้วิจัยนำคะแนนที่ได้มารวมกันในแต่ละบุคคล จากนั้นรวมคะแนนของทุกคนเข้าด้วยกันหารจำนวนของผู้เชี่ยวชาญ จะได้ผลลัพธ์ที่เป็นตัวเลข ซึ่งค่าในการยอมรับจะต้องไม่ต่ำกว่า .66 (ชนัญฐ ยังเฟื่องมนต์, 2554) จากการคำนวณได้ค่าสัมประสิทธิ์ของความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับแบบสัมภาษณ์ทั้งฉบับปรับปรุงรูปแบบสัมภาษณ์อีกครั้ง แล้วนำมาเสนออาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อแก้ไขปรับปรุงเพิ่มเติมให้ได้แบบสัมภาษณ์ที่มีประสิทธิภาพ และนำแบบสัมภาษณ์ไปเก็บข้อมูลกับกลุ่มผู้ให้ข้อมูลสำคัญ โดยค่า IOC ในการวิจัยครั้งนี้คือ เท่ากับ 1.00



689953058

การเก็บรวบรวมข้อมูล

วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล: เพื่อศึกษาผลกระทบแรงงานต่างด้าว อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว โดยแบ่งลักษณะการแบ่งข้อมูลเป็น 2 ลักษณะ

1. แหล่งข้อมูลปฐมภูมิ (Primary data) ได้มาจากข้อมูลที่ถูกศึกษาได้จากการเก็บรวบรวมข้อมูลจากการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth interview) เพื่อใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล ดังนี้

1.1 ศึกษาแนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นกรอบในการศึกษาวิจัยแล้วนำมาสร้างเป็นแบบสัมภาษณ์เพื่อใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

1.2 ผู้วิจัยขอความอนุเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นจากท่านอาจารย์ที่ปรึกษา คือ ดร.เบญญาดา กระจ่างแจ้ง เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการทำงานวิจัย

1.3 ผู้วิจัยกำหนดสร้างเครื่องมือที่เป็นคำถามในการสัมภาษณ์ตามกรอบแนวคิดในการวิจัย พร้อมกับให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบความสอดคล้อง จำนวน 3 ท่าน

1.4 ทำการสัมภาษณ์โดยผู้วิจัยได้ขอความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธร อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว เจ้าหน้าที่สาธารณสุขปโคก อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว ผู้ประกอบการในอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว และตำรวจตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดสระแก้ว เพื่อเป็นแนวทางในการวิจัย

1.5 การเก็บรวบรวมข้อมูลภาคสนาม (Field data) โดยมีขั้นตอน ดังนี้

ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้การการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth interview) โดยแบ่งออกเป็น 5 กลุ่ม ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธร อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว เจ้าหน้าที่สาธารณสุขปโคก อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว ผู้ประกอบการในอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว และตำรวจตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดสระแก้ว รวมทั้งสิ้นจำนวน 16 คน ซึ่งผู้วิจัยจะเป็นผู้กำหนดเนื้อหาและโครงสร้างการสัมภาษณ์ โดยผู้สัมภาษณ์พยายามหารายละเอียดเบื้องต้นเพื่อทำความเข้าใจในตัวผู้ให้ข้อมูล เป็นลักษณะแบบไม่เป็นทางการ โดยกำหนดคำถามให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับเรื่องที่ทำวิจัย ก่อนเริ่มทำการสัมภาษณ์ผู้วิจัยได้แสดงถึงวัตถุประสงค์ของการสัมภาษณ์ โดยขออนุญาตในการจดบันทึกระหว่างการสัมภาษณ์ ผู้วิจัยได้มีปฏิสัมพันธ์แบบต่อหน้ากับผู้ให้สัมภาษณ์เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนและแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความร่วมมือของผู้ให้สัมภาษณ์ ในขณะที่สัมภาษณ์ผู้วิจัยจะใช้การจดบันทึกสรุปล้น ๆ เฉพาะประเด็นที่สำคัญ และเมื่อจบการสัมภาษณ์จะทำการบันทึกข้อมูลอื่น ๆ เพิ่มเติมทันทีข้อมูลที่ทำการบันทึกจะนำมาทำการตรวจสอบข้อมูลที่ไม่ชัดหรือไม่ครบถ้วน เพื่อนำไปศึกษาเพิ่มเติมในการสัมภาษณ์ครั้งต่อไป และ

ข้อมูลที่ได้มาผู้วิจัยจะนำมาตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลอีกครั้งด้วยการทบทวนครั้งต่อครั้ง เพื่อนำมาวิเคราะห์ สรุปและอภิปรายผลต่อไป

2. แหล่งข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary data) ที่ได้มาจากการศึกษาค้นคว้าจากตำรา ที่เกี่ยวข้องกับการทำวิจัย ข้อมูลจากเว็บไซต์และสื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ประกอบการ กำหนดกรอบแนวคิดในการวิจัยและใช้อ้างอิงในการเขียนรายงานผลการวิจัยในครั้งนี้

การวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงคุณภาพ

การวิเคราะห์ข้อมูลในครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ใช้การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปรากฏการณ์วิทยาโดย วิธีการวิเคราะห์ข้อมูลของ เลียนวาร์ด (Leonard's method) ในการวิเคราะห์ข้อมูลตามแนวคิดของ เลียนวาร์ด (Leonard's method) จะหาสาเหตุที่พยายามเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของข้อมูลในการวิเคราะห์ข้อมูล แบ่งเป็น 5 ขั้นตอน ได้ดังนี้

1. ถอดเทปที่ได้จากการสัมภาษณ์แบบคำต่อคำ (Verbatim) ออกเป็นบทสนทนาตามตัวอักษร ตรวจสอบข้อมูลโดยการเปรียบเทียบข้อมูลจากการฟังเทปหลาย ๆ ครั้ง
2. นำข้อมูลที่ได้จากการถอดเทป การบันทึกภาคสนาม และจากการสังเกตในพื้นที่ มาอ่านทวนซ้ำหลาย ๆ รอบ พยายามสังเกตความหมายของคำบรรยายทุกขั้นตอน ตัดสิ่งที่ไม่เกี่ยวข้องออกให้เหลือเฉพาะแก่น (Core) จากนั้นถอดรหัสข้อความ (Coding) ออกจากบทสนทนาแล้วพิจารณาคำต่าง ๆ นั้น ว่าแสดงถึงอะไร เราเรียกว่า ประเด็นย่อย (Categories or sub themes)
3. สรุปรวมประเภทของเรื่องหรือประเด็นย่อยที่ได้ที่มีเนื้อหาเข้ากลุ่มกัน รวบรวมเข้าเป็นเรื่องเดียวกัน ในขั้นตอนนี้เรียกว่า การสรุปประเด็นหลัก (Themes)
4. พิจารณาแต่ละประเด็นและความหมายของคำ การตอบสนองของผู้ให้ข้อมูลหรือผู้มีส่วนร่วมในแต่ละเหตุการณ์ จนเรื่องที่ตอบสนองกลายเป็นแบบอย่าง (Exemplars) หรือเป็นเรื่องที่สามารถอธิบายความหมายของสถานการณ์นั้น ๆ ได้
5. การจำแนกข้อมูลที่ได้ตามความหมาย ที่สามารถอธิบายการกระทำต่าง ๆ ที่เป็นลักษณะเฉพาะได้อย่างสมบูรณ์ ซึ่งจะทำให้เกิดความเข้าใจภายใต้บริบทนั้น ๆ

การแปลความข้อมูลตามแนวคิดของ เลียนวาร์ด (Leonard's method) นั้น เน้นที่ ประสบการณ์และความรู้เดิมของผู้วิจัยที่มีต่อเรื่องที่จะศึกษา เนื่องจากจะทำให้ผู้วิจัยสามารถเข้าใจ ประสบการณ์ของบุคคลในเรื่องที่ศึกษาได้เป็นอย่างดี



689953058

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษาวិจัยเรื่องผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าว อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว ผู้วิจัยใช้การสนทนาหรือการเจรจาอย่างมีจุดมุ่งหมาย โดยมีการสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง (Structured interviews) ระหว่างบุคคล 2 ฝ่าย คือ ผู้สัมภาษณ์ และผู้ให้สัมภาษณ์ภายใต้บรรยากาศของการปฏิสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน โดยผู้สัมภาษณ์จะเป็นผู้กำหนดเนื้อหา และโครงสร้างของการสนทนาเกี่ยวกับเรื่องที่ต้องการทราบ เพื่อให้ผู้ให้ข้อมูลตอบคำถามตรงต่อความเป็นจริง ซึ่งคำถามจะครอบคลุมขอบเขตของการวิจัยที่ต้องการจะศึกษาเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ โดยกำหนดให้เป็นการสัมภาษณ์เชิงลึก (In-depth interview) โดยการสอบถามจำนวน 5 กลุ่ม กลุ่มที่ 1 บุคลากรของโรงพยาบาลโคกสูง จำนวน 4 คน กลุ่มที่ 2 เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจภูธรอำเภอโคกสูง จำนวน 4 คน กลุ่มที่ 3 บุคลากรของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอโคกสูง จำนวน 2 คน กลุ่มที่ 4 สถานประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าวในอำเภอโคกสูง จำนวน 3 คน และกลุ่มที่ 5 ตำรวจตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดสระแก้ว จำนวน 3 คน รวมทั้งสิ้น 16 คน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้สัมภาษณ์ ประกอบด้วย กลุ่มที่ 1 บุคลากรของโรงพยาบาลโคกสูง จำนวน 4 คน กลุ่มที่ 2 เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจภูธรอำเภอโคกสูง จำนวน 4 คน กลุ่มที่ 3 บุคลากรการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอโคกสูง จำนวน 2 คน กลุ่มที่ 4 สถานประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าวอำเภอโคกสูง จำนวน 3 คน และกลุ่มที่ 5 ตำรวจตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดสระแก้ว จำนวน 3 คน

ส่วนที่ 2 สัมภาษณ์บุคลากรของโรงพยาบาลโคกสูง จำนวน 4 คน

ส่วนที่ 3 สัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจภูธรอำเภอโคกสูง จำนวน 4 คน

ส่วนที่ 4 สัมภาษณ์บุคลากรของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอโคกสูง จำนวน 2 คน

ส่วนที่ 5 สัมภาษณ์สถานประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าวในอำเภอโคกสูง จำนวน 3 คน

ส่วนที่ 6 สัมภาษณ์ตำรวจตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดสระแก้ว (ตม.) จำนวน 3 คน

เพื่อเป็นการรักษาความลับของผู้ให้สัมภาษณ์ ผู้วิจัยจะนำเสนอข้อมูล โดยการกำหนดรหัสของผู้สัมภาษณ์เป็น กลุ่มที่ 1 A1-A4 กลุ่มที่ 2 B1-B4 กลุ่มที่ 3 C1- C2 กลุ่มที่ 4 D1-D3 และกลุ่มที่ 5 E1-E3 โดยไม่เรียงลำดับก่อนหลัง จากนั้นจึงทำการวิเคราะห์ข้อมูลของการวิจัยต่อไป



689953058

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้สัมภาษณ์

กลุ่มที่ 1 กลุ่มบุคลากรของโรงพยาบาลโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 3 รายละเอียดผู้ให้สัมภาษณ์เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปกลุ่มบุคลากรของโรงพยาบาลโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

บุคลากรของโรงพยาบาล	สังกัด	ตำแหน่ง	แทนด้วยรหัส
1	โรงพยาบาลโคกสูง	เจ้าพนักงานเวชสถิติ	A1
2	โรงพยาบาลโคกสูง	นักวิชาการสาธารณสุข	A2
3	โรงพยาบาลโคกสูง	พยาบาลวิชาชีพ	A3
4	โรงพยาบาลโคกสูง	นักกายภาพบำบัด	A4

กลุ่มที่ 2 กลุ่มเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจภูธรอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 4 รายละเอียดผู้ให้สัมภาษณ์เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปกลุ่มเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจภูธรอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

เจ้าหน้าที่ตำรวจ	สังกัด	ตำแหน่ง	แทนด้วยรหัส
1	สถานีตำรวจภูธร อำเภอโคกสูง	รองผู้กำกับการสอบสวน	B1
2	สถานีตำรวจภูธร อำเภอโคกสูง	ผู้บังคับหมู่งานสืบสวน	B2
3	สถานีตำรวจภูธร อำเภอโคกสูง	ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม	B3
4	สถานีตำรวจภูธร อำเภอโคกสูง	ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม	B4

กลุ่มที่ 3 กลุ่มบุคลากรของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 5 รายละเอียดผู้ให้สัมภาษณ์เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปกลุ่มบุคลากรของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

บุคลากรของการไฟฟ้า	สังกัด	ตำแหน่ง	แทนด้วยรหัส
1	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอโคกสูง	พนักงานช่างระดับ 5	C1
2	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอโคกสูง	พนักงานช่างระดับ 5	C2

กลุ่มที่ 4 กลุ่มสถานประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าวในอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 6 รายละเอียดผู้ให้สัมภาษณ์เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปกลุ่มสถานประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าวในอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

สถานประกอบการ อำเภอโคกสูง	สังกัด	ตำแหน่ง	แทนด้วยรหัส
1	ในอำเภอโคกสูง	เจ้าของบริษัทการเกษตรพีชไร้	D1
2	ในอำเภอโคกสูง	เจ้าของบริษัทค้าขายแกลบ	D2
3	ในอำเภอโคกสูง	เจ้าของบริษัทค้าขายพีชไร้	D3



689953058

กลุ่มที่ 5 กลุ่มตำรวจตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 7 รายละเอียดผู้ให้สัมภาษณ์เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปกลุ่มตำรวจตรวจคนเข้าเมือง
จังหวัดสระแก้ว

เจ้าหน้าที่ตำรวจ ตรวจคนเข้าเมือง	สังกัด	ตำแหน่ง	แทนด้วยรหัส
1	ครอบคลุมทั้ง จังหวัดสระแก้ว	รองสารวัตรด้านตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดสระแก้ว	E1
2	ครอบคลุมทั้ง จังหวัดสระแก้ว	รองสารวัตรด้านตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดสระแก้ว	E2
3	ครอบคลุมทั้ง จังหวัดสระแก้ว	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันและ ปราบปราม ตำรวจตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดสระแก้ว	E3

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นของบุคลากรของโรงพยาบาล อำเภอโคกสูง

ตารางที่ 8 คำตอบของปัญหาด้านอาชญากรรมใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไข ปัญหาที่ผ่านมา
เป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
A1	ที่ผ่านมาไม่มีปัญหาอาชญากรรมใน โรงพยาบาลแต่จะเป็นสถานที่ ใกล้เคียงโรงพยาบาลในอำเภอโคกสูง มีคนต่างด้าวที่เล่นไสยศาสตร์ชื่อว่า “ไอ้หมับ” ช่วงนั้นจะมีรถจักรยานยนต์ หายบ่อย โจรขึ้นบ้านบ่อย ชาวบ้านว่า กันว่าไอ้หมับเก่งมากสุดท้ายแล้วทีม อำเภอโคกสูงก็ตามจับกุมตัวได้แล้วส่ง ตัวไปดำเนินการต่อยังประเทศกัมพูชา	1. ประชากรในชุมชนร่วมกับ เจ้าหน้าที่อำเภอโคกสูงแก้ไข ปัญหาอาชญากรรมในชุมชน 2. เจ้าหน้าที่ตำรวจส่งตัว ผู้ก่อคดี ไปดำเนินการยัง ประเทศกัมพูชา 3. ปัจจุบันไม่พบปัญหา แรงงานต่างด้าวที่ก่อคดี อาชญากรรมในอำเภอโคกสูง

ตารางที่ 8 (ต่อ)

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
A2	ที่ผ่านมามีปัญหาที่พบเจอ ส่วนใหญ่เป็นปัญหาหลักขโมยรถจักรยานยนต์ ในปัจจุบันมีจำนวนลดน้อยลงในแรงงานต่างด้าว ส่วนมากพบเจอในหมู่บ้านในอำเภอโคกสูง	1. ทางหน่วยงานปกครองและเจ้าหน้าที่ตำรวจร่วมกันเฝ้าระวังมีเวรยามในหมู่บ้าน 2. ชาวบ้านเฝ้าระวังให้ทางเจ้าหน้าที่อีก 1 กำลัง
A3	ปัญหาด้านอาชญากรรม ที่ผ่านมาจะเป็นจำพวกรถจักรยานยนต์หาย ปัจจุบันมีการจับกุมจากเจ้าหน้าที่ตำรวจไปแล้ว ไม่พบปัญหาอาชญากรรมในอำเภอโคกสูง	จากปัญหาการรถจักรยานยนต์หาย ได้มีการเฝ้าระวังจากชาวบ้าน และเจ้าหน้าที่ตำรวจ ยังไม่พบปัญหาอาชญากรรมเรื่องอื่น ๆ ที่ร้ายแรง
A4	บริเวณโรงพยาบาลปัจจุบันยังไม่พบปัญหาอาชญากรรม แต่เท่าที่ทราบมาที่ผ่านมามีปัญหาจำพวกการลักเล็กขโมยน้อย ปัจจุบันเริ่มหมดไปเพราะมีการจับกุมอย่างจริงจังมากขึ้น	1. ทางหน่วยงานปกครองและเจ้าหน้าที่ตำรวจ เข้ามาจับกุมอย่างจริงจังมากยิ่งขึ้น 2. ปัจจุบันไม่พบปัญหาแรงงานต่างด้าวที่ก่อคดีอาชญากรรมในอำเภอโคกสูง

จากตารางที่ 8 สรุปได้ว่า ปัญหาด้านอาชญากรรมใน อำเภอโคกสูง มีพบบ้าง เป็นการก่อคดีเล็ก ๆ น้อย ๆ ไม่พบคดีที่ร้ายแรง ปัจจุบันยังคงพบปัญหาด้านอาชญากรรมในแรงงานต่างด้าว คิดเป็นร้อยละ 50 และไม่พบปัญหาด้านอาชญากรรมในแรงงานต่างด้าว เนื่องจากมีการก่อคดีลดน้อยลงมาก คิดเป็นร้อยละ 50 แนวทางในการแก้ไขปัญหา ทางหน่วยงานปกครองและเจ้าหน้าที่ตำรวจ เข้ามาจับกุมอย่างจริงจังมากยิ่งขึ้น เจ้าหน้าที่ตำรวจส่งตัวผู้ก่อคดี ไปดำเนินการยังประเทศกัมพูชา



689953058

ตารางที่ 9 คำตอบของปัญหาด้านโรคติดต่อร้ายแรงใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไขปัญหา
ที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
A1	ปัจจุบันด้าน โรคติดต่อร้ายแรง ในโรงพยาบาลโคกสูง ยังไม่มีแผนการรองรับในด้านโรคติดต่อร้ายแรง ในปีงบประมาณ 2562 จะมีการเปิดบริการในเรื่องโรคติดต่อในโคกสูง โดยส่วนใหญ่ที่ผ่านมาผู้ป่วยร้ายแรง จะส่งไปรักษาตัวที่โรงพยาบาลรัฐประเทศ ที่พร้อมกว่า ในจังหวัดเดียวกัน	1. ยังไม่พบโรคติดต่อร้ายแรง ในแรงงานต่างด้าว 2. โรงพยาบาลโคกสูงยังไม่มีแผนการรองรับผู้ป่วยที่มีโรคติดต่อร้ายแรงจะส่งไปยังโรงพยาบาลใกล้เคียงที่มีทีมแพทย์พร้อมในการรักษา
A2	ที่ผ่านมามีปัญหาด้านโรคติดต่อจำพวก โรคเอดส์ หรือโรคติดต่อจำพวกเพศสัมพันธ์ แต่ในปัจจุบันไม่พบปัญหาโรคติดต่อ แต่จะเป็นโรคทั่วไปเช่น โรคติดต่อ	1. นายจ้างที่มีแรงงานต่างด้าว อยู่ในความดูแล จะมีการตรวจสอบสุขภาพให้แรงงานต่างด้าวทุกปี 2. ปัจจุบันไม่พบปัญหาโรคติดต่อร้ายแรงในแรงงานต่างด้าว
A3	ที่ผ่านมามีพบโรคมือ เท้าปากในแรงงานต่างด้าว ปัจจุบัน ยังไม่พบเรื่องโรคติดต่อร้ายแรงในแรงงานต่างด้าว จะพบโรคไข้หวัด โรคไข้เลือดออกทั่วไปในชุมชน และมีการเฝ้าระวังกัน อย่างเข้มงวด	ทางเจ้าหน้าที่จะมีบริการส่งอำเภอ ส.ม ไปสำรวจในชุมชนว่ามีแรงงานต่างด้าวกลุ่มใดยังไม่ขึ้นทะเบียนหรือไม่ ถ้ายังไม่ขึ้นทะเบียน มีปัญหาสุขภาพด้านใดบ้าง เป็นการช่วยสอดส่องดูแลและประสานกับนายจ้างให้พาแรงงานมาตรวจสุขภาพป้องกันโรคติดต่อร้ายแรง



689953058

ตารางที่ 9 (ต่อ)

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
A4	ปัจจุบันโดยส่วนใหญ่จะเป็นโรคทั่วไป ไข้หวัด ที่ไม่ร้ายแรง ที่ผ่านมาที่พบปัญหาคือ แรงงานต่างด้าว ไม่มีบัตรผ่านแดน เข้ามาในประเทศไทยโดยถูกต้องกฎหมาย	1. ปัจจุบันยังไม่พบปัญหาด้านโรคติดต่อร้ายแรงของแรงงานต่างด้าว 2. แรงงานต่างด้าวควรมีบัตรผ่านแดนเข้ามาทำงานในประเทศไทย โดยถูกต้องกฎหมาย

จากตารางที่ 9 สรุปได้ว่า ปัญหาด้านโรคติดต่อร้ายแรงใน อำเภอ โลกสูง พบว่า ผู้ให้การสัมภาษณ์ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ในปัจจุบันยังไม่พบโรคติดต่อร้ายแรงในแรงงานต่างด้าว ในอำเภอ โลกสูง คิดเป็นร้อยละ 100 แนวทางแก้ไขหากเสี่ยงการพบโรค ทางเจ้าหน้าที่จะมีบริการส่ง อำเภอ ส.ม ไปสำรวจในชุมชนว่ามีแรงงานต่างด้าวกลุ่มใดยังไม่ขึ้นทะเบียนหรือไม่ ถ้ายังไม่ขึ้นทะเบียน มีปัญหาสุขภาพด้านใดบ้าง เป็นการช่วยสอดส่องดูแลและประสานกับนายจ้างให้พาแรงงานมาตรวจสุขภาพป้องกัน โรคติดต่อร้ายแรง

ตารางที่ 10 คำตอบของปัญหาด้านยาเสพติดในอำเภอ โลกสูง และแนวทางแก้ไขปัญหาที่ผ่านม เป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
A1	ที่ผ่านมาและในปัจจุบัน โรงพยาบาล โลกสูง ยังไม่พบปัญหาด้านยาเสพติด บริเวณ โรงพยาบาล และ สถานที่ใกล้เคียง	ยังไม่พบปัญหาด้านยาเสพติดในแรงงานต่างด้าว อำเภอ โลกสูง
A2	ที่ผ่านมาจะพบสารเสพติด จำพวกยาบ้า แต่จำนวนไม่มากนัก มีบางกลุ่ม ปัจจุบัน ไม่พบรายงานสารเสพติด	ปัจจุบัน ไม่พบรายงานสารเสพติด ถ้าพบมีการใช้สารเสพติดจะถูกส่งตัวกลับไปบำบัดยังประเทศกัมพูชา



689953058

BUU-IThesis 59710061 independent study / rev: 18122561 20:19:21 / seq: 68

ตารางที่ 10 (ต่อ)

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
A3	ที่ผ่านมาและในปัจจุบัน โรงพยาบาลโคกสูง ยังไม่พบ ปัญหาด้านยาเสพติด บริเวณ โรงพยาบาล และสถานที่ ใกล้เคียง	ยังไม่พบปัญหาด้านยาเสพติดใน แรงงานต่างด้าว อำเภอโคกสูง
A4	ที่ผ่านมาและในปัจจุบัน โรงพยาบาลโคกสูง ยังไม่พบ ปัญหาด้านยาเสพติด บริเวณ โรงพยาบาล และ สถานที่ ใกล้เคียง	ยังไม่พบปัญหาด้านยาเสพติดใน แรงงานต่างด้าว อำเภอโคกสูง

จากตารางที่ 10 สรุปได้ว่า ปัญหาด้านยาเสพติดใน อำเภอโคกสูง พบว่า ผู้ให้สัมภาษณ์
ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ในปัจจุบัน ไม่พบรายงานสารเสพติด ถ้าพบมีการใช้สารเสพติดจะถูกส่งตัว
กลับไปบำบัด ยังประเทศกัมพูชา ในแรงงานต่างด้าว อำเภอโคกสูง คิดเป็นร้อยละ 100

ตารางที่ 11 คำตอบของปัญหาด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัยใน อำเภอโคกสูง และ
แนวทางแก้ไข ปัญหาที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
A1	ที่ผ่านมาและในปัจจุบัน ยังไม่ พบปัญหาด้านความไม่เป็น ระเบียบของที่อยู่อาศัย ของแรงงานต่างด้าว	ยังไม่พบปัญหาด้าน ความไม่เป็นระเบียบของ ที่อยู่อาศัย ของแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 11 (ต่อ)

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
A2	ปัจจุบันและที่ผ่านมาจะมีในช่วงการเก็บเกี่ยวของผลผลิตของเกษตรกรทุกปี แรงงานต่างด้าวที่มาเป็นลูกจ้าง ซึ่งที่พักอาศัยโดยส่วนใหญ่จะเป็นกระท่อมตามปลายทุ่งนา ตามสวนของนายจ้างแต่อาจจะสร้างความเดือดร้อนให้ชาวบ้านใกล้เคียงในพื้นที่	ให้นายจ้าง จัดหาที่พักอาศัย และดูแลแรงงานต่างด้าวให้อยู่ในการควบคุม ของนายจ้าง
A3	แรงงานต่างด้าว โดยส่วนใหญ่แล้วทั้งในปัจจุบันและที่ผ่านมา ในอำเภอโคกสูง ทั้งเข้ามาโดยถูกกฎหมายและผิดกฎหมาย จะไม่ค่อยมีที่พักเป็นหลักแหล่งเท่าที่ควร ตามที่พบเจอในชุมชน	ให้นายจ้าง ทำข้อตกลงกับแรงงานต่างด้าว เกี่ยวกับการจัดระเบียบที่อยู่อาศัย ยังช่วยป้องกันปัญหาในเรื่องโรคระบาด เช่นท้องเสียได้อีกด้วย
A4	เคยพบเจอปัญหาคือ แรงงานต่างด้าวมักอยู่รวมกันเป็นกลุ่ม จะสร้างที่ทำกินสร้างความไม่สะอาดให้แก่ พื้นที่การเกษตรของชาวบ้านส่งผลให้ชาวบ้านเดือดร้อน	แจ้งนายจ้าง ให้ประชุมอบรม เรื่องที่อยู่อาศัยให้อยู่แค่ในเขตของตนเท่านั้น

จากตารางที่ 11 สรุปได้ว่า ปัญหาด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัยใน อำเภอโคกสูง จะพบปัญหาเกี่ยวกับในช่วงการเก็บเกี่ยวของผลผลิตของเกษตรกรทุกปี แรงงานต่างด้าวที่มาเป็นลูกจ้าง ซึ่งที่พักอาศัยโดยส่วนใหญ่จะเป็นกระท่อมตามปลายทุ่งนาตามสวนของนายจ้าง แต่อาจจะสร้างความเดือดร้อนให้ชาวบ้านใกล้เคียงในพื้นที่ใกล้เคียง คิดเป็นร้อยละ 75

แนวทางแก้ไขให้นายจ้าง ทำข้อตกลงกับแรงงานต่างด้าว เกี่ยวกับการจัดระเบียบที่อยู่อาศัย
ยังช่วยป้องกันปัญหาในเรื่องโรคระบาด เช่น ท้องเสีย และไม่พบปัญหาด้านความไม่เป็นระเบียบ
ของที่อยู่อาศัย คิดเป็นร้อยละ 25 ตามลำดับ

ตารางที่ 12 คำตอบของปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับการบริการใน อำเภอโคกสูง และแนวทาง
แก้ไขปัญหาที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
A1	ปัจจุบันแรงงานต่างด้าวที่มาแบบ ไม่ถูกกฎหมายเจ็บป่วยมารักษาที่ โรงพยาบาลโคกสูงก็ให้การรักษา จนหายขาด ภาระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น โรงพยาบาลรับผิดชอบแทน	เมื่อแรงงานต่างด้าวเกิดเจ็บป่วย นายจ้างไม่ควรทิ้งภาระให้แก่ โรงพยาบาล ควรรับผิดชอบ อย่างถึงที่สุด
A2	ปัจจุบันแรงงานต่างด้าวจะไม่เพิ่ม ภาระให้กับการบริการในกรณีที่มี นายจ้างดูแล ถ้ามีบัตรต่างด้าวมา โรงพยาบาลก็รับดูแลได้ ถ้าไม่มี นายจ้าง ส่วนใหญ่จะไม่มีเงิน ในการรักษา ก็จะติดค้างที่ โรงพยาบาล	หากแรงงานต่างด้าวมีนายจ้าง คอยดูแล นายจ้างควรพา ไปทำบัตรให้ถูกต้องตาม กฎหมายเพื่อ ไม่เพิ่มภาระให้แก การบริการ
A3	ปัจจุบัน พบปัญหาแรงงานต่างด้าว ที่มารักษา ปัญหาหลักคือ ไม่มีเงิน ในการใช้รักษา จะเพิ่มภาระ ค่าใช้จ่ายให้กับโรงพยาบาล	ให้หน่วยงานของรัฐอำเภอ เจ้าหน้าที่ตำรวจมาดูแล อาจจะ ส่งตัวไปรักษาต่อยังประเทศ ภูมิลำเนา
A4	ปัจจุบันปัญหาที่พบหลัก ๆ จะอยู่ที่ บัตรของแรงงานต่างด้าวว่า การเข้ามาทำงาน มาอย่างไร เข้ามา ไม่มีบัตร ก็จะเพิ่มภาระแน่นอน อาจจะโดนส่งตัวกลับไปยัง ประเทศภูมิลำเนา	ให้หน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ตรวจสอบสถานประกอบการที่มี นายจ้างและแรงงานต่างด้าว เพื่อ ป้องกันปัญหาด้านการเพิ่มภาระ ให้กับการบริการของหน่วยงาน ภาครัฐ



689953058

จากตารางที่ 12 สรุปได้ว่า พบปัญหาการเพิ่มภาระให้กับการบริการ ปัจจุบันแรงงานต่างด้าวจะไม่เพิ่มภาระให้กับการบริการในกรณีที่มีนายจ้างดูแล ถ้ามีบัตรต่างด้าวมาโรงพยาบาลก็รับดูแลได้ ถ้าไม่มีนายจ้าง ส่วนใหญ่จะไม่มีเงินในการรักษา ก็จะติดค้างที่โรงพยาบาล คิดเป็นร้อยละ 100 แนวทางแก้ไขปัญหา ให้หน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องตรวจสอบสถานประกอบการที่มีนายจ้างและแรงงานต่างด้าว เพื่อป้องกันปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับการบริการของหน่วยงานภาครัฐ

ตารางที่ 13 คำตอบของปัญหาด้านผู้ประกอบการใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไขปัญหาที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
A1	ปัจจุบันในเรื่องของผู้ประกอบการ นายจ้างและลูกจ้างที่พบจะเป็นเรื่องการเกี่ยงค่ารักษาใน โรงพยาบาลเมื่อลูกจ้างแรงงานต่างด้าวเจ็บป่วยหนัก ค่าใช้จ่ายเยอะ	ผู้ประกอบการหรือนายจ้าง ควรที่จะดูแล และรับผิดชอบ ในส่วนของตรงนี้ ตกลง ค่าใช้จ่าย ไม่ให้เป็นภาระแก่โรงพยาบาล
A2	จากที่ผ่านมามีการมารักษาตัวที่โรงพยาบาล ลูกจ้างต่างด้าวที่ขึ้นทะเบียนแรงงานที่ถูกต้อง ผู้ประกอบการจะส่งตัวแทนมาดูแล เรื่องค่าใช้จ่ายให้ ปัจจุบันก็ยังเป็นเช่นนี้	ไม่พบปัญหาด้านผู้ประกอบการ
A3	ที่ผ่านมาและในปัจจุบัน ไม่มีปัญหาในเรื่องผู้ประกอบการและลูกจ้างเลย จะมีนายจ้างตามมาดูแลในส่วนของลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนถูกกฎหมาย	ไม่พบปัญหาด้านผู้ประกอบการ
A4	ปัจจุบัน ยังมีผู้ประกอบการบางรายที่เกี่ยงค่ารักษา พยาบาล ก็จะเพิ่มภาระให้กับโรงพยาบาลต้องรับผิดชอบในด้านนี้	พบปัญหาคือ ทางโรงพยาบาล ต้องแจ้ง และทำความเข้าใจกับนายจ้างเกี่ยวกับการดูแลลูกจ้าง ไม่ให้เป็นภาระของโรงพยาบาล



689953058

จากตารางที่ 13 สรุปได้ว่า ปัญหาด้านผู้ประกอบการ ปัจจุบันในเรื่องของผู้ประกอบการ นายจ้างและลูกจ้าง ที่พบ จะเป็นเรื่องการเกี่ยงคำรักษาในโรงพยาบาลเมื่อลูกจ้างแรงงานต่างด้าว เจ็บป่วยหนักค่าใช้จ่ายเยอะ พบปัญหาด้านความ ผู้ประกอบการกับแรงงานต่างด้าว คิดเป็นร้อยละ 50 แนวทางแก้ไขผู้ประกอบการหรือนายจ้างควรที่จะดูแล และรับผิดชอบในส่วนของตรงนี้ ตกลง ค่าใช้จ่าย ไม่ให้เป็นภาระแก่โรงพยาบาล และ ไม่พบปัญหาด้านผู้ประกอบการกับแรงงานต่างด้าว คิดเป็นร้อยละ 50

ตารางที่ 14 ผลการสัมภาษณ์บุคลากร โรงพยาบาล อำเภอ โศกสูง พบปัญหาทั้ง 6 ด้านหรือไม่

ปัญหาแรงงานต่างด้าวใน อำเภอโศกสูง	คนที่/ พบ, ไม่พบ				รวมพบ ปัญหา
	A1 พบ/ไม่พบ	A2 พบ/ไม่พบ	A3 พบ/ไม่พบ	A4 พบ/ไม่พบ	
1. ปัญหาด้านอาชญากรรม	✓	✓	✓	✓	1
2. ปัญหาด้านโรคติดต่อ	✓	✓	✓	✓	0
3. ปัญหาด้านยาเสพติด	✓	✓	✓	✓	2
4. ปัญหาด้านความไม่เป็น ระเบียบของที่อยู่อาศัย	✓	✓	✓	✓	0
5. ปัญหาด้านการเพิ่มภาระ ให้กับการบริการ	✓	✓	✓	✓	2
6. ปัญหาด้านผู้ประกอบการ	✓	✓	✓	✓	3

จากตารางที่ 14 สรุปได้ว่า ผลการสัมภาษณ์โรงพยาบาล โศกสูงเกี่ยวกับปัญหาแรงงานต่างด้าว ปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับการบริการ เป็นจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 0.64 รองลงมาคือ ปัญหาด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัย คิดเป็นร้อยละ 0.48 ปัญหาด้านผู้ประกอบการ คิดเป็นร้อยละ 0.32 ปัญหาด้านอาชญากรรม คิดเป็นร้อยละ 0.16 และด้านโรคติดต่อด้านยาเสพติด ยังไม่พบปัญหา

ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรอำเภอโคกสูง

ตารางที่ 15 คำตอบของปัญหาด้านอาชญากรรมใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไข ปัญหา ที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
B1	ในอดีตเนื่องจากโคกสูงเป็นพื้นที่ติดกับชายแดนและไม่มีอุปสรรคทางธรรมชาติขวางกั้นสามารถเดินเข้าออกได้โดยง่ายมีปัญหาเกี่ยวกับการป้องกันชาวแกมพูชาลักลอบเข้ามา ส่วนมากปัญหาที่พบเจอจะเป็นพวกการโจรกรรมรถจักรยานยนต์ในหมู่บ้านปัจจุบันสถานการณ์ดีขึ้นลักลอบน้อยลง	ทางกองกำลังบูรพาและตำรวจตระเวนแนวชายแดนกองกำลังที่ 12 จัดกำลังเพื่อป้องกันการลักลอบเข้ามาโดยผิดกฎหมายของแรงงานต่างด้าวชาวแกมพูชา และป้องกันการลักขโมยรถ การเอารถออกนอกประเทศ
B2	ในอดีตจะเป็นเรื่องของ การลักทรัพย์ เช่น ปัญหาการลัก รถจักรยานยนต์ รถยนต์ แก๊ว ปัญหาโดยต้องตรวจสอบการเข้า ออกของแรงงานต่างด้าวตั้งแต่เริ่มเข้ามา ว่าเข้ามาถูกกฎหมายหรือไม่ เฝ้าระวังอย่างเข้มงวด ปัจจุบันไม่ค่อยพบปัญหา เพราะกวาดล้างไปค่อนข้างมาก	ทางกองกำลังบูรพาและตำรวจตระเวนแนวชายแดนกองกำลังที่ 12 จัดกำลังเพื่อป้องกันการลักลอบเข้ามาโดยผิดกฎหมายของแรงงานต่างด้าวชาวแกมพูชา และป้องกันการลักขโมยรถ การเอารถออกนอกประเทศ
B3	ที่ผ่านมามีอดีต มีบ้างพวกการลัก ขโมยสิ่งของเล็กน้อย แต่ในปัจจุบันแทบจะไม่มีเลยอย่างมาก ที่สุดคือลักขโมยเป็ด, ไก่ ของชาวบ้าน	สรุปแนวทางการแก้ไขปัญหา ปัญหาในเขตชายแดนเป็นปัญหา ที่ควบคุมยาก เนื่องจากแรงงาน บางเข้าไม่ได้ขึ้นทะเบียนเนื่องจาก เข้าออกง่าย ติดชายแดน



689953058

BTU -Thesis 59710061 independent study / rev: 18122561 20:19:21 / seq: 68

ตารางที่ 15 (ต่อ)

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
B4	ที่พบเจอที่ผ่านมาและในปัจจุบัน น้อยลงมากแทบจะไม่มี โดย ส่วนมากพบเป็นการลักขโมยสัตว์ เลี้ยงของชาวบ้านที่เลี้ยงไว้ตาม หัวไร่ปลายนา	ในเขตชายแดนจะมีเจ้าหน้าที่ หลายฝ่ายหลายหน่วยงาน ช่วยกันสอดส่องดูแล จนปัจจุบันแทบจะไม่มีปัญหา การลักขโมย

จากตารางที่ 15 สรุปได้ว่า ปัญหาด้านอาชญากรรม ไม่พบปัญหาด้าน อาชญากรรม
คิดเป็นร้อยละ 75 และมีเพียงส่วนน้อยที่พบปัญหาด้านอาชญากรรมปัญหาที่พบเจอจะเป็นพวก
การโจรกรรมรถจักรยานยนต์ในหมู่บ้านปัจจุบันสถานการณ์ดีขึ้นลักลอบน้อยลง คิดเป็นร้อยละ 25
ตามลำดับ แนวทางการแก้ไข ทางกองกำลังบูรพาและตำรวจตระเวนแนวชายแดนกองกำลังที่ 12
จัดกำลังเพื่อป้องกันการลักลอบเข้ามาโดยผิดกฎหมายของแรงงานต่างด้าวชาวกัมพูชาและป้องกันการ
การลักขโมยรถจักรยานยนต์ออกนอกประเทศ

ตารางที่ 16 คำตอบของปัญหาด้านโรคติดต่อร้ายแรงใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไขปัญหา
ที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
B1	เท่าที่ทราบ อาจจะนำโรค ไข้เลือดออกเข้ามาแพร่ระบาด ฝั่งอำเภอโคกสูงกระทรวงสาธารณสุข สุขดูแล จะมีการณรงค์ป้องกัน ยุงลายชาวบ้านจะมีความรู้ แต่ฝั่ง กัมพูชายังไม่มีการให้ความรู้เกี่ยวกับ เรื่อง ไข้เลือดออกอย่างเป็นระบบ เหมือนฝั่งไทย ส่งผลให้แรงงาน ต่างด้าวอาจติดเชื้อแล้วลักลอบมา แพร่ระบาดในพื้นที่	1. พบโรคติดต่อคือ โรค ไข้เลือดออก 2. ควรให้นายจ้าง ให้ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันโรค และ การรักษา



689953058

ตารางที่ 16 (ต่อ)

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
B2	ปัญหาโรคติดต่อจะเป็นเรื่อง ไข้มาลาเลีย ไข้เลือดออก ที่ผ่านมา ไข้เลือดออกได้หายไปสักระยะ แต่ปัจจุบัน ได้มีเกิดขึ้นมาอีก แรงงานต่างด้าวอาจจะเป็นพาหะ นำเชื้อมาสู่คนไทย	1. พบปัญหาด้านโรค ไข้เลือดออก ที่ แรงงานต่างด้าว อาจจะไม่มีความรู้ในด้านการ ป้องกัน น้ำเชื้อมาแพร่สู่คนไทย 2. แนวทางแก้ไข ให้นายจ้างให้ ความรู้เรื่องการป้องกันโรค แก่กลุ่มแรงงานต่างด้าว
B3	ด้านโรคติดต่อที่ผ่านมาจะพบเจอ โรค มือเท้าปาก แต่ในปัจจุบัน ไม่มี การพบเจอโรคติดต่อที่ร้ายแรง	ปัจจุบันไม่พบปัญหาโรค ร้ายแรงหรือโรคติดต่อ มีเพียง โรคทั่วไป
B4	ปัญหาโรคติดต่อ ที่ผ่านมาพบเจอ ปัญหาคือโรคเอดส์ และโรคเท้าช้าง แต่ในปัจจุบัน มีการให้คำแนะนำ และวิธีการป้องกัน ที่ทันสมัย	ปัจจุบันไม่พบปัญหาโรค ร้ายแรงหรือโรคติดต่อ มีเพียง โรคทั่วไป

จากตารางที่ 16 สรุปได้ว่า แรงงานต่างด้าว อาจจะทำ โรคไข้เลือดออกเข้ามายังฝั่งอำเภอ
โคกสูง เนื่องจากมีเขตพรมแดนติดกัน กระทรวงสาธารณสุขอำเภอโคกสูงมีการรณรงค์ป้องกัน
บุคลากรบ้านจะมีความรู้ แต่ฝั่งกัมพูชา ยังไม่มีการให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องไข้เลือดออก อย่างเป็น
ระบบเหมือนฝั่งไทย ส่งผลให้แรงงานต่างด้าวอาจติดเชื้อแล้วลักลอบมาแพร่ระบาดในพื้นที่
พบปัญหาด้านโรคติดต่อ คิดเป็นร้อยละ 50 และไม่พบปัญหาด้าน โรคติดต่อร้ายแรง คิดเป็นร้อยละ
50 แนวทางแก้ไข ควรให้นายจ้าง ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันโรคติดต่อร้ายแรง และการรักษา

ตารางที่ 17 คำตอบของปัญหาด้านยาเสพติดใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไขปัญหาที่ผ่านมา เป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
B1	ที่ผ่านมา ยาเสพติดที่ระบาด รุนแรง คือยาบ้า มีการลักลอบนำ ยาบ้าเข้ามาในพื้นที่ ได้โดยง่าย ปัจจุบันผู้ต้องหาที่เป็นชาว กัมพูชา มีจำนวนลดน้อยลงไป มาก เนื่องจากมีการจับกุมอย่าง เข้มงวดและจริงจังมากยิ่งขึ้น	ปัจจุบันปัญหา ยาเสพติด ไม่ค่อย เกิดกลุ่มแรงงานต่างด้าว เนื่องจาก กลัวการส่งกลับไปยัง ประเทศกัมพูชา
B2	ที่ผ่านมาจะพบเป็นยาบ้า ที่อยู่ใน แนวเขตชายแดน การแก้ไข ปัญหาค่อนข้างยากเพราะเป็น พรหมแดนที่ไม่มีอะไรขวางกั้น แต่ปัจจุบันเริ่มลดน้อยลงไป เนื่องจากมีการจับกุมอย่างจริงจัง และเข้มงวดขึ้น	ปัจจุบันปัญหา ยาเสพติดแทบ ไม่ค่อยเกิดกลุ่มแรงงานต่างด้าว เนื่องจาก กลัวการส่งกลับไปยัง ประเทศกัมพูชา
B3	ที่ผ่านมา มีเสพบ้าง แต่นำเข้ามา ขายไม่ค่อยมี เพราะมีการจับกุม อย่างเข้มงวดและในปัจจุบัน แรงงานต่างด้าวแถว อำเภอโคก สูง กลัวการส่งตัวกลับประเทศ มากขึ้น	ปัจจุบันปัญหา ยาเสพติดแทบ ไม่ค่อยเกิดกลุ่มแรงงานต่างด้าว เนื่องจาก กลัวการส่งกลับไปยัง ประเทศกัมพูชา
B4	ที่ผ่านมา มีจำพวก ยาบ้า ยาไอซ์ มีการเสพ และลักลอบ นำเข้ามา แต่ในปัจจุบัน ได้มี การจับกุมอย่างเข้มงวด จึงไม่ค่อยพบปัญหาดังกล่าว	ปัจจุบันปัญหา ยาเสพติดแทบ ไม่ค่อยเกิดกลุ่มแรงงานต่างด้าว เนื่องจาก กลัวการส่งกลับไปยัง ประเทศกัมพูชา

จากตารางที่ 17 สรุปได้ว่า ที่ผ่านมาจะพบเป็นยาบ้า ที่อยู่ในแนวเขตชายแดน การแก้ไขปัญหาค่อนข้างยากเพราะเป็นพรมแดนที่ไม่มีอะไรวางกัน แต่ปัจจุบันเริ่มลดน้อยลงไป เนื่องจากมีการจับกุมอย่างจริงจังและเข้มงวดขึ้น ปัจจุบันปัญหายาเสพติดแทบไม่ค่อยเกิดกลุ่มแรงงานต่างด้าว เนื่องจาก กลัวการส่งกลับไปยังประเทศกัมพูชา คิดเป็นร้อยละ 100

ตารางที่ 18 คำตอบของปัญหาด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัยใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไข ปัญหาที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
B1	โดยส่วนใหญ่แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในพื้นที่อำเภอโคกสูง จะรับจ้างตัดอ้อยเกี่ยวข้าวที่พักอาศัยจะเป็นกระท่อมเพิงพักสร้างชั่วคราวระบบสาธารณสุขระบบบำบัดน้ำไม่ถูกสุขลักษณะ ควรจัดการที่ตัวผู้ประกอบการหรือนายจ้าง	พบปัญหาความไม่เป็นระเบียบเนื่องด้วยที่พักอาศัยที่นายจ้างไม่จัดให้เป็นหลักแหล่ง อาจส่งผลไปยังด้านสุขภาพอนามัย ของตัวแรงงานต่างด้าวเองด้วย อาจจะมีการส่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าไปดูแล
B2	การที่แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศไทย จะมีบางกลุ่ม ที่จะมีที่อยู่ไม่เป็นหลักแหล่งอาศัยตามกระท่อมไม้ค้ำคองของชาวบ้าน รวมไปถึงระบบสุขาภิบาล อาจก่อให้เกิดโรคท้องร่วงได้ เนื่องจากบำบัดน้ำไม่เป็นตามสุขลักษณะ	พบปัญหา ที่อยู่อาศัยของแรงงานต่างด้าวเกิดผลเสียต่อชาวบ้านอาจจะมีการส่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าไปดูแล
B3	โดยส่วนใหญ่ที่พบเจอ แรงงานจะพักอาศัยอยู่กับนายจ้าง มีที่อยู่เป็นหลักเป็นแหล่ง ไม่ค่อยเกิดปัญหาความวุ่นวายในส่วนตรงนี้	ไม่พบปัญหาความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัยของแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 18 (ต่อ)

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
B4	โดยส่วนใหญ่ที่พบเจอ แรงงานจะพักอาศัยอยู่กับนายจ้าง มีที่อยู่เป็นหลักเป็นแหล่ง ไม่ค่อยเกิดปัญหาความวุ่นวายในส่วนตรงนี้	ไม่พบปัญหาความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัยของแรงงานต่างด้าว

จากตารางที่ 18 สรุปได้ว่า โดยส่วนใหญ่แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในพื้นที่อำเภอโคกสูง จะรับจ้างตัดอ้อยเกี่ยวข้าว ที่พักอาศัยจะเป็นกระท่อมเพิงพักสร้างชั่วคราว ระบบสาธารณสุข ระบบการขับถ่ายไม่ถูกสุขลักษณะ ควรทำการแก้ไขที่ผู้ประกอบการหรือนายจ้าง คิดเป็นร้อยละ 50 และไม่พบปัญหาด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัย คิดเป็นร้อยละ 50

ตารางที่ 19 คำตอบของปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับการบริการใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไขปัญหาที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
B1	ในปัจจุบัน จะเพิ่มภาระให้กับการบริการ คือ โรงพยาบาลโคกสูง คือ ไม่มีบัตรต่างด้าว แต่ทางโรงพยาบาลไม่เคยปฏิเสธการรักษา แต่ค่าใช้จ่ายจะค้างที่โรงพยาบาล	1. พบปัญหาการเพิ่มภาระให้กับการบริการ คือการค้างการชำระค่ารักษาพยาบาล 2. แนวทางการแก้ไขปัญหาคือทำข้อตกลงกับนายจ้างให้ดูแลแรงงานของตน
B2	การเพิ่มภาระให้กับการบริการ จะพบในกรณีของ แรงงานที่เข้ามาโดยไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งก็ยังคงพบเจอ ต้องตรวจสอบกันต่อไป	1. พบปัญหาแรงงานที่ไม่มีใบอนุญาตเข้าทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย 2. ตรวจสอบว่าเข้ามาอย่างไร เข้ามาเพื่ออะไร ถ้าพบเจอสิ่งผิดกฎหมายส่งตัวกลับยังประเทศกัมพูชา

ตารางที่ 19 (ต่อ)

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
B3	จากที่พบเจอ ส่วนของสถานี ตำรวจ ไม่พบปัญหาแรงงาน ต่างด้าว กับการให้บริการ	ไม่พบปัญหาแรงงานต่างด้าว เกี่ยวกับการเพิ่มภาระให้กับ การบริการ
B4	จากที่พบเจอ ส่วนของสถานี ตำรวจ ไม่พบปัญหาแรงงาน ต่างด้าว กับการให้บริการ	ไม่พบปัญหาแรงงานต่างด้าว เกี่ยวกับการเพิ่มภาระให้กับ การบริการ

จากตารางที่ 19 สรุปได้ว่า ปัจจุบันพบปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับบริการ
เกิดปัญหาไม่มีบัตรต่างด้าว แต่ทางโรงพยาบาลไม่เคยปฏิเสธการรักษา แต่ค่าใช้จ่ายจะค้างที่
โรงพยาบาล คิดเป็นร้อยละ 50 แนวทางการแก้ไขปัญหาคือทำข้อตกลงกับนายจ้างให้ดูแลแรงงาน
ของตน และไม่พบปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับบริการ คิดเป็นร้อยละ 50

ตารางที่ 20 คำตอบของปัญหาด้านผู้ประกอบการใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไขปัญหา
ที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
B1	ปัจจุบันปัญหาที่พบเจอคือ นายจ้างพาแรงงานต่างด้าว ไปขอ ใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวแต่เมื่อ ทำไปสักระยะ ก็มีกรโยกย้ายหนี กลับบ้านหรือไปทำงานที่อื่น	พบเจอปัญหา ด้าน ผู้ประกอบการ สูญเสียค่าใช้จ่าย โดยสิ้นเปลือง ลูกจ้างแรงงาน ต่างด้าวหนีไปทำงานที่อื่นต้อง ตรวจสอบประวัติก่อนรับทำงาน
B2	ปัญหาโดยรวม จะเกิดแต่จากพวก แฝงตัวเข้ามาทำงาน ที่ไม่ถูก กฎหมาย ในส่วนที่มีนายจ้าง โดยรวมจะไม่พบปัญหาเนื่องจาก นายจ้างพาไปทำบัตร	ไม่พบปัญหาเนื่องจากนายจ้าง พาไปทำบัตรเข้าทำงาน โดยถูก กฎหมาย



689953058

ตารางที่ 20 (ต่อ)

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
B3	ปัจจุบันปัญหาที่พบเจอคือ นายจ้างพาแรงงานต่างด้าว ไปขอใบอนุญาตแรงงานต่างด้าว หรือ พาสปอร์ตแต่เมื่อทำไปสักระยะ ก็มีกรโยกย้ายหนีกลับบ้านหรือไปทำงานที่อื่น	พบเจอปัญหา ด้าน ผู้ประกอบการ สูญเสียค่าใช้จ่าย โดยสิ้นเปลือง ลูกจ้างแรงงานต่างด้าวหนีไปทำงานที่อื่นต้องตรวจสอบประวัติก่อนรับทำงาน
B4	ปัจจุบันปัญหาที่พบเจอคือ นายจ้างพาแรงงานต่างด้าว ไปขอใบอนุญาตแรงงานต่างด้าว หรือ พาสปอร์ต แต่เมื่อทำไปสักระยะ ก็มีกรโยกย้ายหนีกลับบ้านหรือไปทำงานที่อื่น	พบเจอปัญหา ด้าน ผู้ประกอบการ สูญเสียค่าใช้จ่าย โดยสิ้นเปลือง ลูกจ้างแรงงานต่างด้าวหนีไปทำงานที่อื่นต้องตรวจสอบประวัติก่อนรับทำงาน

จากตารางที่ 20 สรุปได้ว่า ในปัจจุบันพบปัญหาด้านผู้ประกอบการกับแรงงานต่างด้าว คือปัจจุบันปัญหาที่พบเจอคือ นายจ้างพาแรงงานต่างด้าว ไปขอใบอนุญาตแรงงานต่างด้าวแต่เมื่อทำไปสักระยะ ก็มีกรโยกย้ายหนีกลับบ้านหรือไปทำงานที่อื่น คิดเป็นร้อยละ 75 แนวทางการแก้ไข ต้องตรวจสอบประวัติก่อนรับทำงาน และไม่พบปัญหาด้านผู้ประกอบการกับแรงงานต่างด้าว คิดเป็นร้อยละ 25 ตามลำดับ

ตารางที่ 21 ผลการสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธร อำเภอโคกสูง พบปัญหาทั้ง 6 ด้านหรือไม่

ปัญหาแรงงานต่างด้าวใน อำเภอโคกสูง	คนที่/ พบ, ไม่พบ						รวมพบ ปัญหา		
	B1		B2		B3			B4	
	พบ/ไม่พบ	พบ/ไม่พบ	พบ/ไม่พบ	พบ/ไม่พบ	พบ/ไม่พบ	พบ/ไม่พบ		พบ/ไม่พบ	
1. ปัญหาด้านอาชญากรรม	✓		✓		✓		✓	1	
2. ปัญหาด้านโรคติดต่อ	✓		✓		✓		✓	2	
3. ปัญหาด้านยาเสพติด		✓		✓	✓		✓	0	
4. ปัญหาด้านความไม่เป็น ระเบียบของที่อยู่อาศัย	✓		✓		✓		✓	2	
5. ปัญหาด้านการเพิ่มภาระ ให้กับ การบริการ	✓		✓		✓		✓	2	
6. ปัญหาด้านผู้ประกอบการ	✓		✓	✓	✓	✓	✓	3	

จากตารางที่ 21 สรุปได้ว่า ผลการสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธร โคกสูงเกี่ยวกับปัญหาแรงงานต่างด้าว ปัญหาด้านผู้ประกอบการมีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 0.48 รองลงมาคือ ปัญหาด้านโรคติดต่อ ปัญหาด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัย ปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับ การบริการ คิดเป็นร้อยละ 0.32 ปัญหาด้านอาชญากรรม คิดเป็นร้อยละ 0.16 และด้านยาเสพติด ไม่พบปัญหา

ส่วนที่ 4 ความคิดเห็นของ บุคลากรของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอโคกสูง

ตารางที่ 22 คำตอบของปัญหาด้านอาชญากรรมใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไข ปัญหา
ที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
C1	จำพวกคดีรถจักรยานยนต์สูญหาย ไม่ใช่แค่ในแรงงานต่างด้าว การลักขโมยสิ่งของเล็กน้อย ปัจจุบันก็ยังคงพบ	ยังเกิดปัญหาอาชญากรรม ในโคกสูงเป็นปัญหาเล็ก ๆ น้อย ๆ หากพบเจอให้แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับคนต่างด้าว
C2	ปัญหาลักเล็กขโมยน้อย ปัจจุบันยังคงมีในกลุ่มแรงงานต่างด้าว ไม่มีคดีอาชญากรรมที่รุนแรง	ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจัดการส่งตัวกลับประเทศ

จากตารางที่ 22 สรุปได้ว่า ปัญหาด้านอาชญากรรม ในอำเภอโคกสูง ปัญหาลักเล็กขโมยน้อย ปัจจุบันยังคงมีในกลุ่มแรงงานต่างด้าว ไม่มีคดีอาชญากรรมที่รุนแรงในปัจจุบัน พบปัญหาด้านอาชญากรรม คิดเป็นร้อยละ 100 ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจัดการส่งตัวกลับประเทศ

ตารางที่ 23 คำตอบของปัญหาด้านโรคติดต่อร้ายแรงใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไขปัญหา
ที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
C1	เท่าที่ทราบยังไม่พบปัญหาด้าน โรคติดต่อร้ายแรง ในกลุ่มแรงงาน ต่างด้าว	ยังไม่พบปัญหาโรคติดต่อ ร้ายแรงในกลุ่มแรงงานต่างด้าว
C2	น่าจะมีเพราะ กลุ่มคนหมู่มากมา อยู่รวมกัน อาจจะเป็นพาหะนำเชื้อ โรคมายังชุมชน	ให้ความรู้กับแรงงานต่างด้าว เกี่ยวกับการป้องกัน เมื่อเกิด โรคขึ้น

จากตารางที่ 23 สรุปได้ว่า ในปัจจุบัน พบปัญหาด้านโรคติดต่อ เป็นพาหะนำเชื้อโรค
มายังชุมชน คิดเป็นร้อยละ 50 แนวทางแก้ไข ให้ความรู้กับแรงงานต่างด้าวเกี่ยวกับการป้องกัน
เมื่อเกิดโรคขึ้น และไม่พบปัญหาด้านโรคติดต่อ คิดเป็นร้อยละ 50

ตารางที่ 24 คำตอบของปัญหาด้านยาเสพติดใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไข ปัญหาที่ผ่านมา
เป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
C1	ที่ผ่านมามีปัญหาเสพติด ในชุมชน แต่ปัจจุบัน ได้มี การจับกุมที่เข้มงวดขึ้นจึงทำให้ ไม่พบปัญหา	ไม่พบปัญหาด้านยาเสพติด ในกลุ่มแรงงานต่างด้าว
C2	เป็นปัญหาที่มีมานานในพื้นที่ ชายแดน ที่ผ่านมาจะพบ ยาบ้า ยาอี ที่ระบาดในหมู่นักต่างด้าว ปัจจุบันได้มีการกวาดล้าง ไปหมดแล้ว	ไม่พบปัญหาด้านยาเสพติด ในกลุ่มแรงงานต่างด้าว



689953058

จากตารางที่ 24 สรุปได้ว่า เป็นปัญหาที่มีมานานในพื้นที่ชายแดน ที่ผ่านมาจะพบ ยาบ้า ยาฮี ที่ระบาดในหมู่คนต่างด้าว ปัจจุบันได้มีการกวาดล้างไปหมดแล้ว ไม่พบปัญหาด้านยาเสพติด ในแรงงานต่างด้าวอำเภอโคกสูง คิดเป็นร้อยละ 100

ตารางที่ 25 คำตอบของปัญหาด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัยใน อำเภอโคกสูง และ แนวทางแก้ไข ปัญหาที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
C1	ปัญหาเกิดจาก ที่อยู่อาศัยที่ไม่เป็นหลักแหล่ง ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน เรื่อง สุขภาพ	ปัญหาเกิดจากตัวแรงงาน ควรจัดหาหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มาดูแลแรงงานต่างด้าว
C2	โดยรวมแล้วที่พักอาศัยของแรงงานต่างด้าวเท่าที่พบเจอ นายจ้างจะเป็นคนจัดหาให้ ไม่มีปัญหาในด้านนี้	ไม่พบปัญหาด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัยของแรงงานต่างด้าว

จากตารางที่ 25 สรุปได้ว่า ปัญหาด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัย ปัญหาเกิดจาก ที่อยู่อาศัยที่ไม่เป็นหลักแหล่ง ของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน เรื่องสุขภาพ คิดเป็น ร้อยละ 50 แนวทางแก้ไข ควรจัดหาหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาดูแลแรงงานต่างด้าว และไม่พบปัญหาด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัย คิดเป็นร้อยละ 50

ตารางที่ 26 คำตอบของปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับการบริการใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไข ปัญหาที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
C1	ทางไฟฟ้า ยัง ไม่พบปัญหาการเพิ่มภาระให้กับการบริการ	1. ไม่พบปัญหาการเพิ่มภาระให้กับการบริการ
C2	โดยรวมแล้วไม่พบปัญหา เนื่องจากแรงงานต่างด้าวมีนายจ้าง มาเคลียเรื่องน้ำไฟ ที่รับผิดชอบ	1. ไม่พบปัญหาการเพิ่มภาระให้กับการบริการ

จากตารางที่ 26 สรุปได้ว่า ในปัจจุบัน ไม่พบปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับการบริการ คิดเป็นร้อยละ 100

ตารางที่ 27 คำตอบของปัญหาด้านผู้ประกอบการใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไข ปัญหาที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
C1	โดยส่วนใหญ่ จะเป็นปัญหา แรงงานต่างด้าวหลบหนีนายจ้าง กลับไปยังภูมิลำเนาเดิม	เป็นผลเสียต่อนายจ้าง สูญเสีย ค่าใช้จ่ายโดยสิ้นเปลืองแนวทางแก้ไข โดยการตรวจสอบประวัติก่อนเข้าทำงาน
C2	ยังไม่พบปัญหาเนื่องจากแรงงานต่างด้าว เกรงกลัวที่จะโดน นายจ้างส่งกลับประเทศ	ยังไม่พบปัญหาผู้ประกอบการ และนายจ้าง

จากตารางที่ 27 สรุปได้ว่า โดยส่วนใหญ่ จะเป็นปัญหา แรงงานต่างด้าวหลบหนีนายจ้าง กลับไปยังภูมิลำเนาเดิม พบปัญหาด้านผู้ประกอบการ คิดเป็นร้อยละ 50 แนวทางแก้ไข โดยการตรวจสอบประวัติก่อนเข้าทำงาน และไม่พบปัญหาด้านผู้ประกอบการ คิดเป็นร้อยละ 50



689953058

ตารางที่ 28 ผลการสัมภาษณ์บุคลากรไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอโคกสูง พบปัญหาทั้ง 6 ด้านหรือไม่

ปัญหาแรงงานต่างด้าวใน อำเภอโคกสูง	คนที่/ พบ, ไม่พบ		รวมพบปัญหา
	C1	C2	
	พบ/ ไม่พบ	พบ/ ไม่พบ	
1. ปัญหาด้านอาชญากรรม	✓	✓	2
2. ปัญหาด้านโรคติดต่อ	✓	✓	2
3. ปัญหาด้านยาเสพติด	✓	✓	0
4. ปัญหาด้านความไม่เป็นระเบียบของ ที่อยู่อาศัย	✓	✓	1
5. ปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับการบริการ	✓	✓	0
6. ปัญหาด้านผู้ประกอบการ	✓	✓	1

จากตารางที่ 28 สรุปได้ว่า ผลการสัมภาษณ์บุคลากรไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอโคกสูงเกี่ยวกับปัญหาแรงงานต่างด้าว ปัญหาด้านอาชญากรรมและโรคติดต่อ มีจำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 0.32 รองลงมาปัญหาด้าน ความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัย ด้านผู้ประกอบการ คิดเป็นร้อยละ 0.16 และด้านการเพิ่มภาระให้กับการบริการ ยังไม่พบปัญหา

ส่วนที่ 5 ความคิดเห็นของ สถานประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าว ในอำเภอโคกสูง

ตารางที่ 29 คำตอบของปัญหาด้านอาชญากรรมใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไข ปัญหา ที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
D1	มีบ้าง ในชุมชนมีทั้งคนดีและคน ไม่ดี แต่โดยส่วนใหญ่ แรงงาน ต่างด้าวที่อยู่ในการควบคุม จะไม่พบปัญหาด้านนี้	ไม่พบปัญหาด้านอาชญากรรม ในแรงงานต่างด้าว
D2	ไม่พบปัญหาด้านอาชญากรรม ในกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่อยู่ใน การควบคุม	ไม่พบปัญหาด้านอาชญากรรม ในแรงงานต่างด้าว
D3	ไม่ค่อยพบปัญหาด้าน อาชญากรรมเนื่องจากคนกัมพูชา ผ่านการรบบแสน โหดร้ายใน ประเทศเขามา ทำให้เขาเข้ามาให้ ใช้แรงงานเพื่อที่จะได้แค่เงิน	ไม่พบปัญหาด้านอาชญากรรม ในแรงงานต่างด้าว

จากตารางที่ 29 สรุปได้ว่า พบว่า ผู้ให้การสัมภาษณ์ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ในปัจจุบัน
ไม่พบปัญหาด้านอาชญากรรมในแรงงานต่างด้าวเนื่องจากคนกัมพูชาผ่านการรบบแสน โหดร้าย
ในประเทศเขามา ทำให้เขาเข้ามาให้ใช้แรงงานเพื่อที่จะได้แค่เงิน คิดเป็นร้อยละ 100

ตารางที่ 30 คำตอบของปัญหาด้านโรคติดต่อร้ายแรงใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไขปัญหา
ที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
D1	โดยส่วนใหญ่ที่พบเจอ จะไม่ค่อย มีโรคติดต่อร้ายแรง เนื่องจาก แรงงานที่มีบัตรเขาก็จะไปรักษา ตัว ที่โรงพยาบาลเหมือนคนไทย	ไม่พบปัญหาด้านโรคติดต่อ ร้ายแรงในแรงงานต่างด้าว
D2	ไม่พบปัญหาด้านโรคติดต่อ ร้ายแรง เนื่องจากแรงงานต่างด้าว ที่อยู่ในการควบคุม มีบัตรและพา ไปตรวจสุขภาพประจำปี	ไม่พบปัญหาด้านโรคติดต่อ ร้ายแรงในแรงงานต่างด้าว
D3	ไม่พบ สุขภาพค่อนข้างดี ไม่พบ โรคติดต่อร้ายแรง	ไม่พบปัญหาด้านโรคติดต่อ ร้ายแรงในแรงงานต่างด้าว

จากตารางที่ 30 สรุปได้ว่า ในปัจจุบันไม่พบปัญหาด้านโรคติดต่อสุขภาพค่อนข้างดี
ไม่พบโรคติดต่อร้ายแรง ในแรงงานต่างด้าว คิดเป็นร้อยละ 100



689953058

ตารางที่ 31 คำตอบของปัญหาด้านยาเสพติดใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไขปัญหาที่ผ่านมา เป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
D1	เท่าที่ทราบมา ที่ผ่านมามีตาม แนวชายแดนได้มีการลักลอบ ขนยาเสพติดเข้ามา แต่ในปัจจุบัน แรงงานต่างด้าวในการควบคุม ไม่พบปัญหาด้านยาเสพติด	ไม่พบปัญหาเสพติด ในแรงงานต่างด้าว
D2	เขามาทำงานโดยบริสุทธิ์ใจ และ ตั้งใจทำงานอยู่ในการควบคุม ของนายจ้าง	ไม่พบปัญหาเสพติด ในแรงงานต่างด้าว
D3	ที่ผ่านมาที่พบเจอ จะเป็นยาบ้า เนื่องจากแรงงานที่เข้ามาทำงาน เขาไม่มีความรู้เรื่องกฎหมายที่ เพียงพอ มีความเชื่อผิด ๆ ว่าใช้ ยาบ้าทำให้ทำงานว่องไว เพราะ ประเทศเขาซื้อหาง่าย จึงยากที่จะ ป้องกันตามแนวชายแดน	พบในกลุ่มแรงงานตาม แนวชายแดนที่ไม่มีการ ตรวจสอบ อยากให้มีการ ตรวจสอบที่เข้มงวดมากขึ้น ป้องกันมากขึ้น

จากตารางที่ 31 สรุปได้ว่าไม่พบปัญหาด้านยาเสพติด คิดเป็นร้อยละ 75 และส่วนน้อย
ที่พบปัญหาเสพติดที่พบเจอ จะเป็นยาบ้า เนื่องจากแรงงานที่เข้ามาทำงาน เขาไม่มีความรู้เรื่อง
กฎหมายที่เพียงพอ มีความเชื่อผิด ๆ ว่าใช้ยาบ้าทำให้ทำงานว่องไว เพราะประเทศเขาซื้อหาง่าย
จึงยากที่จะป้องกันตามแนวชายแดน คิดเป็นร้อยละ 25

ตารางที่ 32 คำตอบของปัญหาด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัยใน อำเภอโคกสูง และ
แนวทางแก้ไข ปัญหาที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
D1	โดยปกติแล้วแรงงานต่างด้าวใน การควบคุม จะมีพื้นที่ให้เขาได้พัก อาศัยหลังแปลงเกษตร เป็นพื้นที่ ส่วนตัวของเขาไม่รบกวนใคร จึงไม่พบปัญหาด้านนี้	ไม่พบปัญหาด้านความไม่เป็น ระเบียบของที่อยู่อาศัย ของแรงงานต่างด้าว
D2	ไม่พบปัญหา เนื่องจาก มีที่พัก อาศัยเป็นส่วนตัวให้แรงงาน	ไม่พบปัญหาด้านความไม่เป็น ระเบียบของที่อยู่อาศัย ของแรงงานต่างด้าว
D3	โดยเดิมแล้วชาวกัมพูชามีปัญหา อยู่แล้วเนื่องจากประเทศกัมพูชา ยังเป็นประเทศที่มีปัญหาในเรื่อง ของสุขอนามัยแต่ปัจจุบันมา ทำงานกับนายจ้างมีการสร้าง ที่อยู่ สร้างห้องน้ำให้ ถูกสุขลักษณะ	ไม่พบปัญหาด้านความไม่เป็น ระเบียบของที่อยู่อาศัย ของแรงงานต่างด้าว

จากตารางที่ 32 สรุปได้ว่า พบว่า ผู้ให้การสัมภาษณ์ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ในปัจจุบัน
ไม่พบปัญหาด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัย คิดเป็นร้อยละ 100

ตารางที่ 33 คำตอบของปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับการบริการใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไข ปัญหาที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
D1	เปรียบเสมือนการเพิ่มจำนวนประชากรเข้ามาในประเทศแรงงานมีหนังสือผ่านแดนที่ถูกต้อง เป็นการหารายได้เข้าประเทศ	ไม่พบปัญหาด้าน การเพิ่มภาระให้กับการบริการในแรงงานต่างด้าว
D2	ไม่พบปัญหา เนื่องจากแรงงานมีบัตรผ่านแดนทุกคน	ไม่พบปัญหาด้าน การเพิ่มภาระให้กับการบริการในแรงงานต่างด้าว
D3	ไม่พบปัญหาเนื่องจากผู้ประกอบการเป็นผู้อยากจ้างแรงงาน ก็ต้องดูแล แรงงานในการควบคุมให้ดีที่สุด	ไม่พบปัญหาด้าน การเพิ่มภาระให้กับการบริการในแรงงานต่างด้าว

จากตารางที่ 33 สรุปได้ว่า ผู้ให้การสัมภาษณ์ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ในปัจจุบันไม่พบปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับการบริการ คิดเป็นร้อยละ 100



689953058



BUU-IThesis 59710061 independent study / rev: 18122561 20:19:21 / seq: 68

ตารางที่ 34 คำตอบของปัญหาด้านผู้ประกอบการใน อำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไขปัญหา
ที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
D1	เปรียบเสมือนการเพิ่มภาระให้ นายจ้างเพราะนายจ้างต้องการ แรงงาน เมื่อจ้างแรงงานก็ต้องพา ไปทำบัตรให้ถูกต้องตามกฎหมาย เมื่อทำเรียบร้อยแล้ว เกิดปัญหา คือ แรงงานต่างด้าว ไม่ซื่อสัตย์ ต่อนายจ้าง หนีไปทำงานที่อื่น หนีกลับประเทศ เป็นต้น	พบปัญหา การมีปัญหาด้าน ผู้ประกอบการ คือแรงงานต่างด้าว เพิ่มภาระให้กับผู้ประกอบการเสีย ค่าใช้จ่ายในการดูแล แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
D2	ไม่มีปัญหาเนื่องจากนายจ้าง ก็จะมี การคัดเลือก แรงงานต่างด้าวที่ดี เข้ามาทำงาน	ไม่พบปัญหาการเพิ่มภาระให้กับ ผู้ประกอบการ
D3	ไม่พบปัญหา เนื่องจากหากขาด แรงงานต่างด้าวมาทำงาน ธุรกิจ ก็จะดำเนินต่อไปได้ยากขึ้น	ไม่พบปัญหาการเพิ่มภาระให้กับ ผู้ประกอบการ

จากตารางที่ 34 สรุปได้ว่า ผู้ให้การสัมภาษณ์ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ในปัจจุบัน
ไม่พบปัญหาด้านผู้ประกอบการ คิดเป็นร้อยละ 75 และ พบปัญหาด้านผู้ประกอบการ เปรียบเสมือน
การเพิ่มภาระให้นายจ้างเพราะนายจ้างต้องการแรงงาน เมื่อจ้างแรงงานก็ต้องพาไปทำบัตร
ให้ถูกต้องตามกฎหมาย เมื่อทำเรียบร้อยแล้ว เกิดปัญหาคือ แรงงานต่างด้าว ไม่ซื่อสัตย์ ต่อนายจ้าง
หนีไปทำงานที่อื่น หนีกลับประเทศ เป็นต้น คิดเป็นร้อยละ 25 ตามลำดับ แนวทางแก้ไข
แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ตารางที่ 35 ผลการสัมภาษณ์สถานประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าว อำเภอโคกสูง พบปัญหา
ทั้ง 6 ด้านหรือไม่

ปัญหาแรงงานต่างด้าวใน อำเภอโคกสูง	คนที่/ พบ, ไม่พบ			รวมพบปัญหา
	D1	D2	D3	
	พบ/ไม่พบ	พบ/ไม่พบ	พบ/ไม่พบ	
1. ปัญหาด้านอาชญากรรม	✓	✓	✓	0
2. ปัญหาด้านโรคติดต่อ	✓	✓	✓	0
3. ปัญหาด้านยาเสพติด	✓	✓	✓	1
4. ปัญหาด้านความไม่เป็นระเบียบ ของที่อยู่อาศัย	✓	✓	✓	0
5. ปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับ การบริการ	✓	✓	✓	0
6. ปัญหาด้านผู้ประกอบการ	✓	✓	✓	1

จากตารางที่ 35 สรุปได้ว่า ผลการสัมภาษณ์สถานประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าว
เกี่ยวกับปัญหาแรงงานต่างด้าว ปัญหาด้านผู้ประกอบการและยาเสพติด มีจำนวนมากที่สุด คิดเป็น
ร้อยละ 0.16 รองลงมา ด้านอาชญากรรม โรคติดต่อ ความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัย และ
การเพิ่มภาระให้กับบริการ ยังไม่พบปัญหา

ส่วนที่ 6 ความคิดเห็นของตำรวจตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดสระแก้ว

ตารางที่ 36 คำตอบของปัญหาด้านอาชญากรรมในอำเภอ โศกสูง และแนวทางแก้ไขปัญหา
ที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
E1	โดยรวมแล้วจังหวัดสระแก้ว พบ ปัญหาด้านอาชญากรรมในแรงงาน ต่างด้าวเนื่องจากแรงงานมาขอ ใบอนุญาตแล้วไปทำงานที่จังหวัด อื่นเป็นส่วนใหญ่	ไม่พบปัญหาด้านอาชญากรรม ในแรงงานต่างด้าว
E2	ไม่พบปัญหาด้านอาชญากรรม ในกลุ่มแรงงานต่างด้าว	ไม่พบปัญหาด้านอาชญากรรม ในแรงงานต่างด้าว
E3	ไม่พบปัญหาด้านอาชญากรรม ในกลุ่มแรงงานต่างด้าว	ไม่พบปัญหาด้านอาชญากรรม ในแรงงานต่างด้าว

จากตารางที่ 36 สรุปได้ว่า พบว่า ผู้ให้การสัมภาษณ์ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ในปัจจุบัน
ไม่พบปัญหาด้านอาชญากรรมในแรงงานต่างด้าวเนื่องจากแรงงานมาขอใบอนุญาตจากกรมแรงงาน
แล้วไปทำงานที่จังหวัดอื่นเป็นส่วนใหญ่ คิดเป็นร้อยละ 100



689953058

BUU_1Thesis 59710061 independent study / revv: 18122561 20:19:21 / seq: 68

ตารางที่ 37 คำตอบของปัญหาด้านโรคติดต่อร้ายแรงในอำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไขปัญหา
ที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
E1	เคยตรวจพบโรคเอดส์ใน แรงงานต่างด้าว	ส่งตัวผู้ติดเชื้อกลับไปรักษา ยังประเทศกัมพูชา เพื่อป้องกัน โรคระบาดมายังประเทศไทย
E2	ไม่พบปัญหาด้านโรคติดต่อ ในกลุ่มแรงงานต่างด้าว	ไม่พบปัญหาด้านโรคติดต่อ ในแรงงานต่างด้าว
E3	ไม่พบปัญหาด้านโรคติดต่อ ในกลุ่มแรงงานต่างด้าว	ไม่พบปัญหาด้านโรคติดต่อ ในแรงงานต่างด้าว

จากตารางที่ 37 สรุปได้ว่า พบว่า ผู้ให้การสัมภาษณ์ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ในอดีตเคย
ตรวจพบโรคติดต่อที่ร้ายแรง คือ โรคเอดส์ ปัจจุบันได้มีการส่งกลับยังประเทศกัมพูชาเพื่อป้องกัน
โรคระบาดมายังประเทศไทย คิดเป็นร้อยละ 25 ส่วนมากไม่พบโรคติดต่อที่ร้ายแรง



689953058

ตารางที่ 38 คำตอบของปัญหาด้านยาเสพติดในอำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไข ปัญหาที่ผ่านมา
เป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
E1	ไม่พบปัญหาด้านยาเสพติดใน แรงงานต่างด้าว เนื่องจากก่อนที่ แรงงานต่างด้าวจะเข้าเมืองโดยถูก กฎหมายได้นำตัวแรงงานไปตรวจ โรค ตรวจเลือด หากพบสารเสพติด จะถูกนำตัวส่งกลับยังประเทศ กัมพูชา	ไม่พบปัญหาด้านยาเสพติด ในแรงงานต่างด้าว
E2	ไม่พบปัญหาด้านยาเสพติด ในกลุ่ม แรงงานต่างด้าว	ไม่พบปัญหาด้านยาเสพติด ในแรงงานต่างด้าว
E3	ไม่พบปัญหาเสพติดในกลุ่ม แรงงานต่างด้าว	ไม่พบปัญหาด้านยาเสพติด ในแรงงานต่างด้าว

จากตารางที่ 38 สรุปได้ว่า พบว่า ผู้ให้การสัมภาษณ์ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ในปัจจุบัน
ไม่พบปัญหาด้านยาเสพติดในแรงงานต่างด้าว คิดเป็นร้อยละ 100

ตารางที่ 39 คำตอบของปัญหาด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัยในอำเภอโคกสูง และ
แนวทางแก้ไข ปัญหาที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
E1	ไม่พบปัญหาเนื่องจากแรงงาน ที่พบไม่ได้มาทำงานเพียงลำพัง จะมาทำงานเป็นครอบครัว อาศัย อยู่ตามห้องแถวบ้านเช่า	ไม่พบปัญหาด้านความไม่เป็น ระเบียบของที่อยู่อาศัยในแรงงาน ต่างด้าว
E2	แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาใน จังหวัดสระแก้ว มีบางส่วนที่เข้า มาโดยผิดกฎหมาย ไม่มีปัจจัยยัง ชีพ ส่งผลให้ไม่มีที่อยู่เป็นหลัก แหล่ง ไม่สามารถมีค่าใช้จ่ายใน การจ่ายค่าห้อง มีที่พักเป็นหลัก แหล่งได้ จึงส่งผลให้แรงงาน ต่างด้าวไปอาศัย บริเวณข้างถนน ปี้มน้ำมัน เกิดปัญหา บุคคล เร่ร่อน และบางส่วนของลูกจ้าง ให้นายหน้าพาหลบหนีเข้าเมือง โดยการจ่ายค่าหัว แต่โดน นายจ้างหักหลังไปทิ้งไว้ตามป่า แรงงานจึงต้องไปอาศัยหลบตาม ป่า จนหน่วยงานตม.เข้าพบ	ตำรวจตรวจคนเข้าเมืองจังหวัด สระแก้ว มีการบูรณาการร่วมกับ หน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่ เช่น ทหาร, ตำรวจ, ตำรวจตระเวน ชายแดน ในการระดมกวาดล้าง บุคคลต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยผิด กฎหมาย มีการตั้งจุดตรวจตามจุด ทางสายหลักต่าง ๆ แนวโน้ม ปัจจุบันปัญหาแรงงานลดลง จำนวนมากเนื่องจากทาง ตำรวจ ตรวจคนเข้าเมือง มีการตรวจ กวาดค้นอย่างจริงจังยิ่งขึ้น
E3	พบปัญหาบุคคลเร่ร่อน ส่วนใหญ่จะมาจากงานทำ เข้ามา ในประเทศไทยโดยไม่ได้รับ ใบอนุญาต	แนวทางแก้ไข จับกุมส่งกลับยัง ประเทศกัมพูชา

จากตารางที่ 39 สรุปได้ว่า พบว่า ผู้ให้การสัมภาษณ์ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ในปัจจุบัน
พบปัญหาด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัย จะเป็นปัญหาแรงงานเข้าเมืองมาเพื่อหางานทำ

โดยผิดกฎหมาย คิดเป็นร้อยละ 75 เป็นส่วนใหญ่ มีบางส่วนที่ไม่พบปัญหา ความไม่เป็นระเบียบ
ของที่อยู่อาศัย คิดเป็นร้อยละ 25

ตารางที่ 40 คำตอบของปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับการบริการในอำเภอโคกสูง และแนวทาง
แก้ไขปัญหาที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
E1	ไม่พบปัญหาเนื่องจากแรงงานมาทำงาน ไปกลับ ไม่เพิ่มภาระให้กับการบริการ	ไม่พบปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับการบริการในแรงงานต่างด้าว
E2	ในส่วนของ ตำรวจตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดสระแก้ว ไม่พบปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับการบริการ เนื่องจากแรงงานส่วนใหญ่ที่เข้ามาในประเทศไทย จะทำวีซ่าผ่านแดนมาจากต่างประเทศ เรียบร้อย บางส่วนที่ยังไม่มีวีซ่าจะไปขึ้นทะเบียนเป็นแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย	ไม่พบปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับการบริการในแรงงานต่างด้าว
E3	ไม่พบปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับการบริการ	ไม่พบปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับการบริการในแรงงานต่างด้าว

จากตารางที่ 40 สรุปได้ว่า พบว่า ผู้ให้การสัมภาษณ์ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ในปัจจุบันไม่พบปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้แก่การบริการในแรงงานต่างด้าว คิดเป็นร้อยละ 100

ตารางที่ 41 คำตอบของปัญหาด้านผู้ประกอบการในอำเภอโคกสูง และแนวทางแก้ไขปัญหา
ที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและมีผลปัจจุบันเป็นอย่างไรบ้าง

ผู้ถูกสัมภาษณ์	ความคิดเห็น	แนวทางแก้ไข
E1	ไม่พบปัญหาเนื่องจากแรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีการพูดคุยเรื่องค่าตอบแทนแรงงานพึงพอใจเนื่องจากค่าแรงที่ประเทศไทยมากกว่าประเทศกัมพูชา	ไม่พบปัญหาด้านผู้ประกอบการในแรงงานต่างด้าว
E2	พบปัญหาจากตัวผู้ประกอบการความรู้ไม่เท่าทันกฎหมายเนื่องจากระเบียบกฎหมายจะปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันอยู่เสมอซึ่งผู้ประกอบการบางส่วนไม่มีการติดตามข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าว และผู้ประกอบการมักคิดว่าการจ้างที่ถูกกฎหมายมักมีความซับซ้อนและเสียค่าใช้จ่ายจึงจ้างแรงงานที่ผิดกฎหมาย	ตำรวจตรวจคนเข้าเมือง ร่วมมือกับกระทรวงแรงงาน ออกให้ความรู้เกี่ยวกับปัญหาแรงงานวิธีการจ้างแรงงานที่ถูกกฎหมาย พ.ร.บ คนเข้าเมือง ให้กับผู้ประกอบการอยู่เสมอ มีการจัดการประชุมเพื่อให้ผู้ประกอบการรวมตัวกันและฟังข้อกฎหมายอย่างชัดเจน
E3	พบปัญหานายจ้างโกงลูกจ้าง เช่น โกงค่าแรง	เข้าพบเจ้าหน้าที่ รับโทษตามการกระทำผิดทางกฎหมาย

จากตารางที่ 41 สรุปได้ว่า พบว่า ผู้ให้การสัมภาษณ์ส่วนใหญ่มีความเห็นว่า ในปัจจุบันพบปัญหาเกี่ยวกับด้านของผู้ประกอบการ คือ ตัวผู้ประกอบการเอง มีความรู้ไม่เท่าทันกฎหมายเนื่องจากระเบียบกฎหมายปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันอยู่เสมอซึ่งผู้ประกอบการบางส่วน ไม่มีการติดตามข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับข้อระเบียบกฎหมายใหม่ ในเรื่อง



689953058

การจ้างแรงงานต่างด้าว และผู้ประกอบการมักคิดว่าการจ้างที่ถูกกฎหมายมักมีความซับซ้อน และ
เสียค่าใช้จ่ายจึงจ้างแรงงานที่ผิดกฎหมาย คิดเป็นร้อยละ 75 รองลงมาไม่พบปัญหาคิดเป็นร้อยละ 25

ตารางที่ 42 ผลการสัมภาษณ์ตำรวจตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดสระแก้ว พบปัญหาทั้ง 6 ด้านหรือไม่

ปัญหาแรงงานต่างด้าวใน อำเภอโคกสูง	คนที่/ พบ, ไม่พบ			รวมพบปัญหา
	E1	E2	E3	
	พบ/ ไม่พบ	พบ/ ไม่พบ	พบ/ ไม่พบ	
1. ปัญหาด้านอาชญากรรม	✓	✓	✓	0
2. ปัญหาด้านโรคติดต่อ	✓	✓	✓	1
3. ปัญหาด้านยาเสพติด	✓	✓	✓	0
4. ปัญหาด้านความไม่เป็นระเบียบ ของที่อยู่อาศัย	✓	✓	✓	2
5. ปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับ การบริการ	✓	✓	✓	0
6. ปัญหาด้านผู้ประกอบการ	✓	✓	✓	2

จากตารางที่ 42 สรุปได้ว่า ผลการสัมภาษณ์ตำรวจตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดสระแก้ว
เกี่ยวกับปัญหาแรงงานต่างด้าว พบปัญหาด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัยและด้าน
ผู้ประกอบการ จำนวนมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 0.32 รองลงมาคือ ด้าน โรคติดต่อคิดเป็นร้อยละ 0.16
ด้านอาชญากรรมและยาเสพติดยังไม่พบปัญหา

บทที่ 5

สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การศึกษาเรื่อง ผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าว อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว เป็นการศึกษาโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าวในอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว และเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว โดยใช้เครื่องมือในการวิจัย คือ การสัมภาษณ์เชิงลึก ประกอบด้วยผู้ให้ข้อมูลสำคัญ 5 กลุ่ม ได้แก่ บุคลากรของโรงพยาบาลโคกสูง จำนวน 4 ท่าน, เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจภูธรอำเภอโคกสูง จำนวน 4 ท่าน, บุคลากรของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอโคกสูง จำนวน 2 ท่าน, สถานประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าวในอำเภอโคกสูง จำนวน 3 ท่าน และตำรวจตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดสระแก้ว จำนวน 3 ท่าน รวมทั้งสิ้น 16 ท่าน โดยผู้วิจัยนำเสนอสรุปผลการวิจัยการอภิปรายผลและข้อเสนอแนะ ดังนี้

สรุปผลการวิจัย

จากการลงพื้นที่สัมภาษณ์ผู้วิจัยสรุปผลการวิจัย ตามวัตถุประสงค์ คือ 1) เพื่อศึกษาผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าวใน อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว และ 2) เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว นำเสนอตามลำดับ ดังนี้

วัตถุประสงค์ข้อที่ 1 ผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าวในอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว พบผลกระทบ 6 ด้าน ดังนี้

ปัญหาด้านอาชญากรรม ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทราบว่า ปัญหาด้านอาชญากรรมในอำเภอโคกสูง ที่พบเจอจะเป็นปัญหาเกี่ยวกับรถจักรยานยนต์สูญหายในอำเภอโคกสูง โดยรวมแล้วจะเป็นบุคคลที่เดิมอาศัยเป็นคนในพื้นที่โดยกำเนิดไม่พบปัญหาอาชญากรรมที่ร้ายแรง แนวทางการแก้ไขปัญหาทางหน่วยงานปกครองและเจ้าหน้าที่ตำรวจได้ป้องกันเป็นอย่างดีและมีเวรยามในหมู่บ้าน ในปัจจุบันไม่พบปัญหาอาชญากรรมในแรงงานต่างด้าว อำเภอโคกสูง

ปัญหาด้านโรคติดต่อร้ายแรง ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทราบว่า ปัจจุบันไม่พบปัญหาโรคติดต่อร้ายแรงในแรงงานต่างด้าวของอำเภอโคกสูง จะพบเป็นเพียงโรคทั่วไป โดยรวมแล้วแรงงานต่างด้าวมียบัตรผ่านแดนที่ถูกต้องตามกฎหมาย และก่อนเข้ามายังประเทศไทยจะมีการตรวจ



689953058

โรคก่อนทำบัตรแรงงาน หากพบโรคร้ายแรงจะถูกส่งตัวกลับยังประเทศกัมพูชาเพื่อป้องกันปัญหาโรคติดต่อที่ร้ายแรงที่จะนำมาสู่ประเทศไทย

ปัญหาด้านยาเสพติด ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทราบว่า ที่ผ่านมามีส่วนน้อยจะพบปัญหา ยาเสพติด พวกสารเสพติดยาบ้า เนื่องจากแรงงานมีความเชื่อผิดเรื่องการ ใช้สารเสพติดในการทำงาน ปัจจุบันมีการจับกุมที่เข้มงวดปัญหายาเสพติดจึงลดน้อยลงไป

ปัญหาด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัย ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทราบว่า ปัญหาด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัย ในแรงงานต่างด้าว แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในจังหวัดสระแก้ว มีบางส่วนที่เข้ามาโดยผิดกฎหมาย ไม่มีปัจจัยยังชีพ ส่งผลให้ไม่มีที่อยู่เป็นหลักแหล่ง ไม่สามารถมีค่าใช้จ่ายในการจ่ายค่าห้อง หรือมีที่พักเป็นหลักแหล่งได้ จึงส่งผลให้แรงงานต่างด้าวไปอาศัย บริเวณข้างถนน บัมน้ำมัน เกิดปัญหาบุคคลเร่ร่อน และบางส่วนที่พบคือถูกจ้างให้นายหน้าพาหลบหนีเข้าเมืองโดยการจ่ายค่าหัว นายหน้าโกหกว่าจะพาไปทำงานข้ามจังหวัด แต่โดนนายจ้างหักหลังไปทิ้งไว้ตามป่า แรงงานจึงต้องไปอาศัยหลบตามป่า บางส่วนสร้างที่พักพิงอาศัยในป่า จนหน่วยงาน ตม. เข้าพบ

ปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับการบริการ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทราบว่า ปัจจุบันไม่พบปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับการบริการ เนื่องจากแรงงานส่วนมากที่เข้ามาในประเทศไทย จะทำวีซ่าผ่านแดนมาจากต่างประเทศเรียบร้อย บางส่วนที่ยังไม่มีวีซ่า จะไปขึ้นทะเบียนเป็นแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย

ปัญหาด้านผู้ประกอบการ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทราบว่า ปัจจุบันในเรื่องของผู้ประกอบการ พบปัญหาจากตัวผู้ประกอบการ ความรู้ไม่เท่าทันกฎหมาย เนื่องจากระเบียบกฎหมาย จะปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบันอยู่เสมอ ซึ่งผู้ประกอบการบางส่วน ไม่มีการติดตามข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับข้อระเบียบกฎหมายใหม่ ในเรื่องการจ้างแรงงานต่างด้าว และผู้ประกอบการมักคิดว่า การจ้างที่ถูกกฎหมายก็มีความซับซ้อน และเสียค่าใช้จ่ายจึงจ้างแรงงานที่ผิดกฎหมาย

วัตถุประสงค์ข้อที่ 2 แนวทางในการแก้ไขปัญหาผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในอำเภอ โศกสูง จังหวัดสระแก้ว มีแนวทางแก้ไขปัญหาดังนี้

ปัญหาด้านอาชญากรรม แนวทางแก้ไขปัญหา ในอำเภอ โศกสูง โดยรวมไม่พบปัญหาอาชญากรรมที่ร้ายแรง พบเพียงปัญหาจรจัดจรจรยานยนต์สูญหาย ประชากรในชุมชนร่วมกับเจ้าหน้าที่อำเภอ โศกสูงแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในชุมชน เจ้าหน้าที่ตำรวจส่งตัวผู้ก่อคดีไปดำเนินการยังประเทศกัมพูชา



689953058

BTU - IThesis 59710061 independent study / rev: 18122561 20:19:21 / seq: 68

ปัญหาด้านโรคติดต่อที่ร้ายแรง แนวทางแก้ไขปัญหา ในอำเภอโคกสูงปัจจุบันไม่พบ ปัญหาโรคติดต่อร้ายแรงในแรงงานต่างด้าวของอำเภอโคกสูง จะพบเป็นเพียงโรคทั่วไป โดยรวม แล้วแรงงานต่างด้าวมียัตร์ผ่านแดนที่ถูกต้องตามกฎหมาย และก่อนเข้ามายังประเทศไทยจะมีการตรวจโรคก่อนทำบัตรแรงงาน หากพบโรคร้ายแรงจะถูกส่งตัวกลับยังประเทศกัมพูชา เพื่อป้องกันปัญหาโรคติดต่อที่ร้ายแรงที่จะนำมาสู่ประเทศไทย

ปัญหาด้านยาเสพติด แนวทางแก้ไขปัญหา ที่ผ่านมามีส่วนน้อยจะพบปัญหายาเสพติด พวกสารเสพติดยาบ้า เนื่องจากแรงงานมีความเชื่อผิดเรื่องการใช้สารเสพติดในการทำงาน ปัจจุบัน แนวทางในการแก้ไขปัญหามีการจับกุมที่เข้มงวด มีการตั้งด่านสกัดตามเส้นทางสายหลักที่จะเข้าสู่จังหวัดสระแก้ว ปัญหาเสพติดจึงลดน้อยลงไป

ปัญหาด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัย แนวทางแก้ไขปัญหาคำรวจตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสระแก้ว มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่ เช่น ทหาร ตำรวจ ตำรวจตระเวนชายแดน ในการระดมกวาดล้าง บุคคลต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย มีการตั้งจุดตรวจตามจุดทางสายหลักต่าง ๆ แนวโน้มปัจจุบันปัญหาแรงงานลดลงจำนวนมากเนื่องจากทาง ตำรวจตรวจคนเข้าเมือง มีการตรวจกวาดค้นอย่างจริงจังยิ่งขึ้น

ปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับบริการ แนวทางแก้ไขปัญหา โดยรวมไม่พบปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับบริการ เนื่องจากแรงงานส่วนใหญ่ที่เข้ามาในประเทศไทย จะทำวีซ่าผ่านแดนมาจากต่างประเทศเรียบร้อย บางส่วนที่ยังไม่มีวีซ่าจะไปขึ้นทะเบียนเป็นแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ส่วนน้อยที่จะเพิ่มภาระให้กับโรงพยาบาลแนวทางแก้ไข คือ รักษาพยาบาลเบื้องต้นจนสามารถช่วยเหลือตนเองได้ จึงส่งรักษาตัวยังประเทศกัมพูชา

ปัญหาด้านผู้ประกอบการ แนวทางแก้ไขปัญหาคำรวจตรวจคนเข้าเมืองร่วมมือกับกระทรวงแรงงาน ออกให้ความรู้ เกี่ยวกับปัญหาแรงงาน วิธีการจ้างแรงงานที่ถูกกฎหมาย พ.ร.บ.คนเข้าเมืองให้กับผู้ประกอบการอยู่เสมอ มีการจัดการประชุมเพื่อให้ผู้ประกอบการรวมตัวกันและฟังข้อกฎหมายอย่างชัดเจน

อภิปรายผลการวิจัย

จากการวิจัย ผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าว อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว เป็นการศึกษาโดยมีวัตถุประสงค์ คือ 1) เพื่อศึกษา ผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าว อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว 2) เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว อภิปรายผลตามลำดับ ดังนี้

1. ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวด้านอาชญากรรม

ปัญหาด้านอาชญากรรมใน อำเภอ โครสูง ที่พบเจอจะเป็นปัญหาเกี่ยวกับ การลักขโมย รถจักรยานยนต์สูญหาย ในอำเภอ โครสูง ส่วนคดีอาชญากรรมที่ร้ายแรงยังไม่พบปัญหา สอดคล้องกับงานวิจัยของ สมยศ กองมนต์ (2556) ทำวิจัยเรื่อง ปัญหาและผลกระทบจากแรงงานต่างด้าว ในพื้นที่อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ผลจากงานวิจัยสรุปได้ว่า แรงงานต่างด้าวไม่ได้สร้าง ปัญหาหรือผลกระทบต่อความมั่นคงทางด้านการเมืองแต่อย่างใด เพราะแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่ จะให้ความสำคัญในเรื่องของการทำงานและการแสวงหารายได้เพื่อการเลี้ยงชีพเป็นหลัก ส่วนปัญหาผลกระทบในด้านอื่น ๆ ได้แก่ ปัญหาการควบคุมแรงงานต่างด้าวอพยพเคลื่อนย้ายเข้าสู่ เมืองชั้นใน เนื่องจากปัจจุบันแรงงานเหล่านั้นมีสิทธิในการเดินทางอย่างอิสระ รวมถึงปัญหา สูญเสียงบประมาณทางการศึกษาที่จะต้องรับภาระจากการที่รัฐบาลเปิดโอกาสทางการศึกษา ให้กับบุตรหลานของแรงงานต่างด้าวได้เข้ารับการศึกษาในสถานศึกษาหรือโรงเรียนของภาครัฐ ซึ่งในอนาคตอาจเกิดปัญหาในเรื่องของการเรียกร้องสิทธิในด้านต่าง ๆ ตามมาภายหลัง

2. ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวด้านโรคติดต่อที่ร้ายแรง

ปัญหาด้าน โรคติดต่อที่ร้ายแรงใน อำเภอ โครสูง ที่พบเจอ จะเป็นจำพวกโรคไข้หวัด ทั่วไป โรคท้องร่วง ในอำเภอ โครสูง ส่วนโรคติดต่อที่ร้ายแรงยังไม่พบปัญหา สอดคล้องกับงาน ของ นิวัฒน์ ศรี โภค (2550) ทำวิจัยเรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อการย้ายถิ่นของแรงงานต่างด้าว ในอำเภอ เมืองเชียงใหม่ ผลจากงานวิจัยสรุปได้ว่า กฎหมายควบคุมคนต่างด้าวของไทยและการขึ้นทะเบียน แรงงานของคนต่างด้าวอัตราค่าจ้างแรงงานของอำเภอเมืองเชียงใหม่ สวัสดิการการรักษาพยาบาล ของแรงงานต่างด้าวค่าแรงขั้นต่ำที่รัฐบาลไทยกำหนด ค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพและค่าล่วงเวลาที่ ได้รับ เป็นต้น ทำให้ปัจจัยเหล่านี้เป็นสาเหตุให้แรงงานต่างด้าวมีความต้องการที่จะอพยพเข้ามาอยู่ ในเขตอำเภอเมืองเชียงใหม่จังหวัดเชียงใหม่และตามที่ต่าง ๆ ในประเทศไทย

3. ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวด้านยาเสพติด

ปัญหาด้านยาเสพติด ในอำเภอ โครสูง ที่พบเจอ จะเป็นจำพวกยาบ้า ยาไอซ์ ปัจจุบัน ก่อนข้างมีจำนวนลดน้อยลง เนื่องจากแรงงานต่างด้าวกลัวการส่งกลับยังประเทศกัมพูชามากขึ้น สอดคล้องกับงานของ สมยศ กองมนต์ (2556) ทำงานวิจัยเรื่อง ปัญหาและผลกระทบจากแรงงาน ต่างด้าว ในพื้นที่อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ผลจากงานวิจัยสรุปได้ว่า สาเหตุหรือปัจจัยที่ ทำให้แรงงานต่างด้าวเดินทางเข้ามาพักอาศัยและทำงานอยู่ในพื้นที่อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ นั้นประกอบไปด้วย ปัจจัยดึงดูดภายนอกจากประเทศไทย เมื่อแรงงานต่างด้าวเดินทางเข้ามาพัก อาศัยและทำงานอยู่ในพื้นที่อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ได้ก่อให้เกิดปัญหาและผลกระทบต่อ ความมั่นคงด้านต่าง ๆ ให้กับประชาชนในพื้นที่ สำหรับปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงทาง



689953058

สังคมเกิดจากแรงงานต่างด้าว ได้กระทำปัญหาก่อให้เกิดผลกระทบต่อความมั่นคงต่าง ๆ ได้แก่ ปัญหาการก่ออาชญากรรม ปัญหายาเสพติด ปัญหาการจรจร ปัญหาการทะเลาะวิวาท ปัญหา ก่อให้เกิดความเดือดร้อนและรำคาญ ปัญหาด้านสุขอนามัยและสิ่งแวดล้อมในชุมชนและปัญหา การทำงานผิดเงื่อนไขตามที่กฎหมายอนุญาต สำหรับปัญหาและผลกระทบต่อความมั่นคงทางด้าน เศรษฐกิจนั้น แรงงานต่างด้าวก่อให้เกิดปัญหาทั้งทางด้านบวกและด้านลบ โดยผลกระทบด้านบวก ได้แก่ ช่วยแก้ไขปัญหา การขาดแคลนแรงงาน ลดต้นทุนค่าใช้จ่ายให้กับนายจ้างหรือผู้ประกอบการ และเกิดการกระจายรายได้ช่วยส่งเสริมหรือกระตุ้นเศรษฐกิจในพื้นที่ ส่วนผลกระทบทางด้านลบ ได้แก่ การแย่งงานหรืออาชีพของคนไทย และเงินไหลออกนอกประเทศทำให้เกิดการสูญเสีย ทางด้านเศรษฐกิจ เป็นต้น

4. ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัย

ปัญหาด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัยใน อำเภอโคกสูง ที่พบเจอ จะเป็นจำพวก แรงงานต่างด้าวที่ไม่มีผู้ประกอบการดูแลด้านที่อยู่อาศัย ส่งผลให้แรงงานต่างด้าวไปอาศัยบริเวณที่ ทำกินของชาวบ้านส่งผลกระทบต่อประชาชนชาวไทยในพื้นที่ สอดคล้องกับงานของ วิชเลิศ อินทร์วิเศษ (2554) ทำงานวิจัยเรื่อง การใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา กรณีศึกษาโรงงาน อุตสาหกรรมพานทอง จังหวัดชลบุรี ผลจากงานวิจัยสรุปได้ว่า ลักษณะแรงงานต่างด้าวในประเทศไทย ที่ต้องทำงาน เลี้ยง สกปรกแสนลำบาก ไม่ว่าจะเป็นงานกรรมกรในพื้นที่ก่อสร้าง งานลูกจ้าง ทำให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนรวมถึงตัวนายจ้าง ต้องหาทางออกเป็นจุดสมดุลในการจัดการ กับสถานการณ์แรงงานต่างด้าวในประเทศไทย

5. ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวด้านการเพิ่มภาระให้กับการบริการ

ปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับการบริการใน อำเภอโคกสูง ที่พบเจอ จะเป็นจำพวก แรงงานที่ไม่มีบัตรต่างด้าวโดยถูกกฎหมาย ในอำเภอโคกสูง สอดคล้องกับงานวิจัยของ อธิพงศ์ ทองแดง (2552) ทำงานวิจัยเรื่อง ปัญหาการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามมาตรการจ้างแรงงานไทย ของผู้ประกอบการในจังหวัดเชียงใหม่ ผลงานวิจัยสรุปได้ว่า มีแรงงานต่างด้าวและมีคนงาน โดย ส่วนมากมีใบอนุญาตแล้ว ปัญหาที่เกิด เกิดจากการจ้างแรงงานต่างด้าว พบว่า โดยเฉลี่ยมีปัญหาจาก การทำงานเล็กน้อยแต่สามารถปฏิบัติได้ด้านข้อเสนอแนะ ที่ผู้ประกอบการอยากให้เพิ่มจำนวน แรงงานมากขึ้นเนื่องจากยังหาแรงงานไทยทดแทนไม่ได้ สำหรับแรงงานไร้ฝีมือควรมี จุติรับลง ขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวเพิ่มมากขึ้น นอกเหนือจากที่ต้องไปขึ้นทะเบียนจังหวัด ที่ว่าการอำเภอ เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ขึ้นทะเบียนทางอินเทอร์เน็ตน่าจะสะดวกมากขึ้น และอยากให้มีการจ้างแรงงานต่างชาติให้เหมือนกับคนไทย แต่ติดขัดในเรื่องของการใช้ภาษาของคนต่างชาติ และตัวผู้ประกอบการในการสื่อสาร

6. ผลกระทบของแรงงานต่างด้าวด้านผู้ประกอบการ

ปัญหาด้านผู้ประกอบการใน อำเภอ โลกสูง ที่พบเจอ จะเป็นจำพวก การลักลอบเข้ามาทำงาน โยพิดกฏหมาย หลอกลวงนายจ้างให้พาไปทำบัตรต่างด้าวแล้วหนี สอดคล้องกับงานวิจัยของ วิชเลิศ อินทร์วิเศษ (2554) ทำงานวิจัยเรื่อง การใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา กรณีศึกษา โรงงานอุตสาหกรรมพานทอง จังหวัดชลบุรี ผลจากงานวิจัยสรุปได้ว่า สถานที่ประกอบการผลิต จึงเป็นที่มาของการว่าจ้างนายหน้าทั้ง โรงงาน และนายหน้าที่สามารถหาแรงงานต่างด้าวได้ ทำให้ ผู้ที่สนใจการลักลอบขนแรงงานต่างด้าวเข้ามาในประเทศไทยมีจำนวนมากขึ้น และหาวิธีการ รูปแบบต่าง ๆ เพื่อนำแรงงานต่างด้าวเข้าสู่สถานประกอบการ โดยกระบวนการจะทำงานเป็นทีม และมีการเตรียมแผนเป็นอย่างดีตั้งแต่การ ตรวจสอบเส้นทาง การเช่าหารถเพื่อมิให้ผิดสังเกต และการใช้ เครื่องมือสื่อสารเทคโนโลยีที่ทันสมัยต่าง ๆ มาใช้ในการขนลักลอบขนแรงงานต่างด้าว กลุ่มแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชานั้นเกิดจากปัจจัยผลักดันและปัจจัยดึงดูด ซึ่งปัจจัยเหล่านี้ทำให้ แรงงานกัมพูชาอพยพย้ายถิ่นฐานทำกินเพื่อ ได้มาทั้งความสุขทางกายและความสุขทางใจ

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติการ

1. ผู้ประกอบการควรใช้หลักคุณธรรมในการควบคุมการปฏิบัติงานไม่เอาัดเอาเปรียบ แรงงานต่างด้าวเพื่อเป็นแนวทางป้องกันปัญหาอื่น ๆ ที่จะตามมา เช่น ลูกจ้างแรงงานต่างด้าวลาออก หรือเปลี่ยนนายจ้าง การก่อคดีอาชญากรรม ทะเลาะวิวาท ทำร้ายร่างกายนายจ้าง ลักทรัพย์ เป็นต้น
2. ผู้ประกอบการควรจ้างแรงงานต่างด้าวผ่านสำนักแรงงานต่างด้าว หรือหักเงินแรงงานต่างด้าวโดยตรงควรรื่นเรื่องต่อสำนักแรงงานต่างด้าว เพื่อให้ข้อมูลกับทางหน่วยงานได้ทราบข้อมูลที่ชัดเจนตรงกัน
3. ผู้ประกอบการควรมีการจัดตั้งชมรมหรือสมาคมเพื่อเป็นประ โยชน์ในการเป็น ศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร เช่น ลูกจ้างแรงงานต่างด้าวกระทำผิดแล้วหลบหนีไป ทำงานกับนายจ้างคนอื่น เป็นต้น

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1. รัฐบาลและหน่วยงานของภาครัฐ ควรมีการวางแผนเพื่อกำหนดนโยบาย เพื่อดำเนินการจัดการแก้ไขโดยการโน้มน้าวหรือจูงใจให้คนไทยให้ปรับเปลี่ยนค่านิยมและพัฒนาฝีมือแรงงานไทยให้สูงขึ้นแล้วนำแรงงานไทยเข้าสู่ระบบตลาดแรงงานเพื่อลดภาวะขาดแคลนแรงงาน



2. ควรมีการจัดทำคู่มือภาษาต่างด้าวพม่า ลาว กัมพูชา ให้กับผู้ประกอบการและข้าราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อที่จะใช้ในการสื่อสารกับแรงงานต่างด้าวและควรมีคู่มือภาษาไทย แจกให้กับแรงงานต่างด้าวเพื่อลดปัญหาในการติดต่อสื่อสารระหว่างกัน

3. ควรมีการประสานงานกันในระหว่างหน่วยงานของภาครัฐ เช่น กระทรวงแรงงานกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อให้มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกันเพื่อให้ผู้ประกอบการและลูกจ้างแรงงานต่างด้าวปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง

ข้อเสนอแนะสำหรับวิจัยในครั้งต่อไป

1. ในงานวิจัยครั้งต่อไป ควรเพิ่มกลุ่มตัวอย่างเป็นประชาชนคนเก่าคนแก่ที่อาศัยอยู่ในอำเภอโคกสูง เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่หลากหลาย
2. ควรทำการศึกษาเกี่ยวกับประชาชนคนเก่าคนแก่ที่อาศัยอยู่ในอำเภอโคกสูง เพื่อสามารถนำผลลัพธ์มาเปรียบเทียบว่ามีความเหมือนหรือต่างกันอย่างไร
3. ในงานวิจัยครั้งต่อไป ผู้วิจัยควรมีการเพิ่มตัวแปรที่สนใจอื่นในการศึกษาเพื่อผลลัพธ์ในการวิจัยที่หลากหลายและแตกต่างออกไป



689953058

บรรณานุกรม

- กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ. (2547). *แนวปฏิบัติบริการสุขภาพ สำหรับศูนย์สุขภาพชุมชน ด้านการป้องกันควบคุมโรค*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก ในพระบรมราชูปถัมภ์.
- กองอำนวยการรักษาความมั่นคงในราชอาณาจักร. (2556). *นโยบายและยุทธศาสตร์ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงในราชอาณาจักร*. กรุงเทพฯ: กองอำนวยการรักษาความมั่นคงในราชอาณาจักร.
- กัญญา โพธิ์พันธ์. (2556). การศึกษาการจ้างแรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการในเขตนิคมอุตสาหกรรมภาคตะวันออก. *วารสารการจัดการธุรกิจ มหาวิทยาลัยบูรพา*, 2(2), 39-49.
- กาญจนา ยืนอยู่. (2554). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจจ้าง แรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการในเขตพื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดกำแพงเพชร*. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร.
- กิริยา กุลกลการ. (2558). *แรงงานข้ามชาติ*. กรุงเทพฯ: คณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- จังหวัดสระแก้ว. (2561). *ข้อมูลทั่วไปจังหวัดสระแก้ว*. เข้าถึงได้จาก <http://www.sakaeo.go.th/websakaeo/population.php>
- คณะรัฐมนตรีเพิ่มแรงงานต่างด้าว. (2544). เข้าถึงได้จาก http://www.oocities.org/imm_sk/data.html
- จินตนา สมสวัสดิ์. (2551). *สื่อการเรียนการสอนอิเล็กทรอนิกส์ วิชาเศรษฐศาสตร์แรงงาน*. เข้าถึงได้จาก <http://vdo.kku.ac.th/mediacenter/library/html/view-html.php?libraryid=1273&lang=th&pid=1272&title>
- ชวลิต โภชนพันธ์. (2552). *ผลการดำเนินงานแก้ไขปัญหาผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมและสังคม มาจากการดำเนินนโยบายพัฒนานิคมอุตสาหกรรมมาตาพุด*. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชานโยบายสาธารณะ, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ชูศักดิ์ โมลิโต. (2549). *ผลกระทบด้านสาธารณสุขจากแรงงานต่างด้าวในจังหวัดตาก*. เชียงราย: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง.



689953058

- ณัฐวรรณ นาระคล. (2559). *ปัจจัยที่มีผลต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการ โรงแรม ในเขตเมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี*. งานนิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาวิชา บริหารธุรกิจ สำหรับผู้บริหาร, วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ชนะพงษ์ โปธิปิติ. (2553). *รายงานการวิจัย จำนวนแรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือจากประเทศพม่า ลาว และกัมพูชา ในอนาคต และความต้องการแรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือสำหรับภาวะสังคม ผู้สูงอายุ*. กรุงเทพฯ: คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชนัญฐ์ ยิ่งเฟื่องมนต์. (2554). *ระเบียบวิจัยทางการบริหาร*. ม.ป.ท. เอกสารการสอน.
- นรา รัตนรุจ. (2553). *คู่มือสำหรับผู้ดำเนินการอบรมหลักสูตรเรื่อง การเสริมสร้าง ศักยภาพ เจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสิทธิและสวัสดิการแรงงานต่างด้าว*. เข้าถึงได้จาก http://www.policy.doe.go.th/ebookdoc/0204000111103_0.pdf
- นฤมล นิราทร. (2555). *รายงานนอกระบบ การคุ้มครองทางสังคมและนัยต่อการพัฒนา*. เข้าถึงได้จาก <http://seminar.qlf.or.th/File/DownloadFile/733>
- นิวัฒน์ ศรีโกก. (2550). *ปัจจัยที่มีผลต่อการย้ายถิ่นของแรงงานต่างด้าว ในอำเภอเมืองเชียงใหม่*. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชารัฐประศาสน ศาสตรมหาบัณฑิต, คณะสังคมศาสตร์และศิลปศาสตร์, มหาวิทยาลัยนอร์ทเชียงใหม่.
- บัญญัติ สาลี. (2554). *รายงานการวิจัย แรงงานนอกระบบข้ามชาติ: พัฒนาการแรงงานข้ามชาติและ ระบบการจัดการแรงงานข้ามชาติในอาณานิคมชายแดนจังหวัดสุรินทร์*. กรุงเทพฯ: สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย.
- ราชบัณฑิตยสถาน. (2546). *พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542*. กรุงเทพฯ: อักษรเจริญทัศน์.
- ภัทษา ด้วงกลัด. (2555). *ช่องว่างระหว่างมนุษย์: รายงานสถานการณ์ความไม่เป็นธรรมทาง สุขภาพ*. กรุงเทพฯ: สยาม.
- วิชเลิศ อินทร์วิเศษ. (2554). *การใช้แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา: กรณีศึกษาโรงงาน อุตสาหกรรมพานทอง จังหวัดชลบุรี*. งานนิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชา เศรษฐศาสตร์การเมืองและการบริหารจัดการ, คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วิทยา สวัสดิ์วุฒิพงษ์. (2549). *ตัวอย่างการใช้กระบวนการจัดการความรู้ในการแก้ไขปัญหา สาธารณสุขในโรงพยาบาล: ตอน 1 การควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล*. *วารสารวิชาการสาธารณสุข*, 15(5), 678-681.



689953058

- ศิริศักดิ์ งามศิริ. (2552). ปัญหาและแนวทางการดำเนินงานการป้องกันยาเสพติดของโรงเรียน
ในสังกัดเทศบาลตำบลแหลมฉบัง. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชา
การบริหารการศึกษา, คณะศึกษาศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ศุภมิตร ชุมห์สุทธีวัฒน์. (2538). เอกสารการสอนชุดวิชา โรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ หน่วยที่ 1-8.
นนทบุรี: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- ศูนย์ข่าวคนไร้รัฐ. (2558). สำรวจและวิจัยเพื่อคาดการณ์เคลื่อนย้ายแรงงานต่างด้าวและ
การขาดแคลนกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อนำไปใช้วางแผนการผลิตบุคลากรในอนาคต.
ม.ป.ท.
- สมยศ กองมนต์. (2556). ปัญหาและผลกระทบจากแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าในพื้นที่อำเภอ
สันทราย จังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต,
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด. (2554). ความรู้พื้นฐานเพื่อ
การป้องกันยาเสพติดในเยาวชน (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ไอเดีย สแควร์.
- สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว. (2561). สถิติการทำงานของคนต่างด้าว. เข้าถึงได้จาก
<https://www.doe.go.th/prd/alien/statistic/param/site/152/cat/82/sub/0/pull/category/view/list-label>
- แสวง รัตนมงคลมาศ. (2543). การระดมมวลชนและการมีส่วนร่วมของมวลชนการจัดตั้งองค์กร
การนำการตัดสินใจทางสังคม. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- สุภาวดี สุอภัย. (2553). การดำเนินการของภาครัฐด้านการจ้างแรงงานต่างด้าว: กรณีศึกษา
ตลาดไท อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร
มหาบัณฑิต, สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยอีสเทิร์น
เอเซีย.
- สุรพงษ์ กองจันทิก. (2557). สถานการณ์แรงงานข้ามชาติในประเทศไทย. เข้าถึงได้จาก
<http://www.statelessperson.com/www/q=node/85>
- อชิพงษ์ ทองแดง. (2552). ปัญหาการจ้างแรงงานต่างด้าว ตามมาตรการจ้างแรงงานไทย ของ
ผู้ประกอบการในจังหวัดเชียงใหม่. การค้นคว้าแบบอิสระรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต,
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- อรุณ มะหนิ. (2547). แรงงานต่างด้าวที่ไม่ผ่านการขึ้นทะเบียนและไม่ผ่านการตรวจ สุขภาพ.
กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง.



689953058

อานนท์ รุ่งโรจน์สารทิศ. (2550). *สภาพปัญหาและแนวทางการดำเนินงานการป้องกันยาเสพติด
ในโรงเรียน อำเภอปลวกแดง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยอง เขต 1.*
งานนิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, คณะศึกษาศาสตร์,
มหาวิทยาลัยบูรพา.

Dye, T. R. (1982). *Understanding public policy*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.



689953058

BUU iThesis 59710061 independent study / recv: 18122561 20:19:21 / seq: 68

ภาคผนวก



689953058

BUU iThesis 59710061 independent study / recv: 18122561 20:19:21 / seq: 68

ภาคผนวก ก
แบบสัมภาษณ์



689953058

BUU iThesis 59710061 independent study / recv: 18122561 20:19:21 / seq: 68



วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

Graduate school of Commerce Burapha University

169 ถนนลงหาดบางแสน ตำบลแสนสุข อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี

แบบสัมภาษณ์

เรื่อง ผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าว อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

แบบสัมภาษณ์นี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าวใน อำเภอโคกสูง และแนวทางในการแก้ไขปัญหาผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว จึงขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงในการตอบแบบสอบถามในครั้งนี้

คำชี้แจงผู้ตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามนี้จัดทำเพื่อประโยชน์ทางการศึกษา ข้อมูลของท่านในแบบสอบถามทั้งหมดจะไม่ถือเป็นความลับ แบบสอบถามทั้งหมด มี 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล ประกอบด้วย ชื่อผู้ให้สัมภาษณ์ ตำแหน่ง สังกัด

ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าวใน อำเภอโคกสูง และแนวทางในการแก้ไขปัญหาผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

1. ท่านคิดว่าแรงงานต่างด้าว อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว มีปัญหาด้านอาชญากรรมหรือไม่ ถ้ามี มีคดีใดบ้าง และมีแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและผลปัจจุบันเป็นอย่างไร

2. ท่านคิดว่าแรงงานต่างด้าว อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว มีปัญหาด้านโรคติดต่อหรือไม่ ถ้ามี มีโรคใดบ้าง และมีแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและผลปัจจุบันเป็นอย่างไร

3. ท่านคิดว่าแรงงานต่างด้าว อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว มีปัญหาด้านยาเสพติดหรือไม่ ถ้ามี มีสารเสพติดชนิดใดบ้าง และมีแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่ผ่านมาเป็นอย่างไรบ้างและผลปัจจุบันเป็นอย่างไร



689953058

BTU_1Thesis 59710061 independent study / rev: 18122561 20:19:21 / seq: 68

4. ท่านคิดว่าแรงงานต่างด้าว อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว มีปัญหาด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัยหรือไม่ ถ้ามี มีในเรื่องใดบ้าง และมีแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่ผ่านมาอย่างไรบ้างและผลปัจจุบันเป็นอย่างไร

5. ท่านคิดว่าแรงงานต่างด้าว อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว มีปัญหาด้านการเพิ่มภาระให้กับบริการหรือไม่ ถ้ามี มีในเรื่องใดบ้าง และมีแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่ผ่านมาเป็นอย่างไรและผลปัจจุบันเป็นอย่างไร

6. ท่านคิดว่าแรงงานต่างด้าว อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว มีปัญหาด้านผู้ประกอบการหรือไม่ ถ้ามี มีในเรื่องใดบ้าง และมีแนวทางในการแก้ไขปัญหาที่ผ่านมาเป็นอย่างไรและผลปัจจุบันเป็นอย่างไร

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากผู้ให้สัมภาษณ์

.....

.....

.....

.....

.....



689953058

ภาคผนวก ข

ผลการวิเคราะห์การหาค่าดัชนีความสอดคล้อง



689953058

BUU iThesis 59710061 independent study / recv: 18122561 20:19:21 / seq: 68

ผลการวิเคราะห์การหาค่าดัชนีความสอดคล้องของวัตถุประสงค์ (ค่า IOC) ของผู้เชี่ยวชาญ

ชื่อเรื่อง : ผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าว อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว

แบบสอบถามที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยผู้วิจัยได้ส่งแบบสอบถามให้ผู้เชี่ยวชาญดังรายนามต่อไปนี้

- ชื่อ ผศ.ดร.บรรพต วิรุณราช
ตำแหน่งทางวิชาการ อาจารย์ สถาบัน วิทยาลัยพาณิชศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
- ชื่อ ดร.ทักษัญญา สง่าโยธิน
ตำแหน่งทางวิชาการ อาจารย์ สถาบัน วิทยาลัยพาณิชศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
- ชื่อ ดร.อัครกิตต์ พัฒนสัมพันธ์
ตำแหน่งทางวิชาการ อาจารย์ สถาบัน มหาวิทยาลัยบูรพา วิทยาเขตสระแก้ว

ผู้วิจัยได้กำหนดค่าดัชนีความสอดคล้องของวัตถุประสงค์ (IOC) ของแต่ละข้อไม่น้อยกว่า 0.5 (อ้างอิง) ดังตารางสรุปคะแนนแบบทดสอบความเที่ยงตรง (Validity) ของแบบสอบถาม ดังนี้

-1 หมายถึง ไม่สอดคล้อง 0 หมายถึง ไม่แน่ใจ 1 หมายถึง สอดคล้อง

ข้อคำถาม/ประเด็นคำถาม	ผู้เชี่ยวชาญท่านที่			คะแนน IOC	แปลผล
	1	2	3		
1. ท่านคิดว่าผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าว อำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้วทั้ง 6 ด้าน ได้แก่ด้าน อาชญากรรม, โรคติดต่อ, ยาเสพติด, ความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัย, การเพิ่มภาระให้กับบริการ และผู้ประกอบการ ด้านใดที่มีผลกระทบสูงสุดและมีแนวทางแก้ไขอย่างไร	1	1	1	1	สอดคล้อง
2. ท่านคิดว่าการมีส่วนร่วมของประชาชนในอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา อาชญากรรมในชุมชนเป็นอย่างไร	1	1	1	1	สอดคล้อง
3. ท่านคิดว่าการมีส่วนร่วมของประชาชนในอำเภอโคกสูง จังหวัดสระแก้ว ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา ด้านโรคติดต่อในชุมชนเป็นอย่างไร	1	1	1	1	สอดคล้อง



689953058

ข้อคำถาม/ประเด็นคำถาม	ผู้เชี่ยวชาญท่านที่			คะแนน IOC	แปลผล
	1	2	3		
4. ท่านคิดว่า การมีส่วนร่วมของประชาชนในอำเภอ โศกสูง จังหวัดสระแก้ว ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา ด้านยาเสพติดในชุมชนเป็นอย่างไร	1	1	1	1	สอดคล้อง
5. ท่านคิดว่า ภาครัฐมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหา ด้านความไม่เป็นระเบียบของที่อยู่อาศัย (ชุมชนแออัด) ในชุมชนหรือไม่อย่างไร	1	1	1	1	สอดคล้อง
6. ท่านคิดว่า ภาครัฐมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหา ด้านการเพิ่มภาระให้กับการบริการหรือไม่อย่างไร	1	1	1	1	สอดคล้อง
7. ท่านคิดว่า การมีส่วนร่วมของประชาชนในอำเภอ โศกสูง จังหวัดสระแก้ว ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา ด้านผู้ประกอบการกับแรงงานต่างด้าวในชุมชนเป็นอย่างไร	1	1	1	1	สอดคล้อง
8. หน่วยงานภาครัฐมีการให้ความรู้ถึงประชาชนอย่างไร และประชาชนสามารถเข้าถึงความรู้ได้อย่างไร ในเรื่องปัญหาผลกระทบทางสังคมของแรงงานต่างด้าว ใน อำเภอ โศกสูง จังหวัดสระแก้ว	1	1	1	1	สอดคล้อง



689953058

ภาคผนวก ค
ภาพประกอบการสัมภาษณ์ข้อมูล



689953058

BUU iThesis 59710061 independent study / recv: 18122561 20:19:21 / seq: 68



สัมภาษณ์ บุคลากร โรงพยาบาล โศกสูง





สัมภาษณ์ บุคลากร โรงพยาบาล โศกสูง



สัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธร อำเภอกอกสูง



สัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจภูธร อำเภอกอสุ่ง



สัมภาษณ์บุคลากร การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอ โคกสูง



สัมภาษณ์ผู้ประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าว อำเภอ โคกสูง





สัมภาษณ์ผู้ประกอบการที่มีแรงงานต่างด้าว อำเภอ โคกสูง



สัมภาษณ์ตำรวจตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดสระแก้ว



สัมภาษณ์ตำรวจตรวจคนเข้าเมือง จังหวัดสระแก้ว



ภาคผนวก ง
อักษรวิสุทธิ์



689953058

BUU iThesis 59710061 independent study / recv: 18122561 20:19:21 / seq: 68

บทที่ 1

Plagiarism Checking Report

Created on Aug 5, 2018 at 09:53 AM

Submission Information

ID	SUBMISSION DATE	SUBMITTED BY	ORGANIZATION	FILENAME	STATUS	SIMILARITY INDEX
928293	Aug 5, 2018 at 09:53 AM	59710061@go.buu.ac.th	มหาวิทยาลัยบูรพา	อักษรวิสุทธิ์ บทที่ 1.docx	Completed	0.00 %

Match Overview

NO.	TITLE	AUTHOR(S)	SOURCE	SIMILARITY INDEX
No data available in table				



689953058

BUU iThesis 59710061 independent study / recv: 18122561 20:19:21 / seq: 68

บทที่ 2

Plagiarism Checking Report

Created on Aug 17, 2018 at 21:04 PM

Submission Information

ID	SUBMISSION DATE	SUBMITTED BY	ORGANIZATION	FILENAME	STATUS	SIMILARITY INDEX
939773	Aug 17, 2018 at 21:04 PM	59710061@go.buu.ac.th	มหาวิทยาลัยบูรพา	อักษรวิสุทฐบทที่ 2.docx	Completed	4.10 %

Match Overview

NO.	TITLE	AUTHOR(S)	SOURCE	SIMILARITY INDEX
1	การศึกษาแนวทางการแก้ไขและป้องกันปัญหาเสพติดในพื้นที่อำเภอโพนน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี	ลักขณีย์ หันวัน	มหาวิทยาลัยบูรพา	1.56 %
2	ความคิดเห็นเกี่ยวกับผลกระทบมลพิษจากอุตสาหกรรมอเนกประสงค์ที่ส่งผลกระทบต่อชุมชนตำบลนามายางพร อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง, Opinions towards the impacts of Amata Industrial Estate on Community in Tambon Mabyangporn, Amphur Pluak Daeng, Rayong Province	เกษรินทร์ อุนเสณีย์	มหาวิทยาลัยบูรพา	0.66 %
3	ผลกระทบจากการสร้างท่าเรือประมงปากน้ำที่มีต่อประชาชนชุมชนปากน้ำ จังหวัดระยอง, Effects of the construction in Paknam Fishing Pier on Paknam Community, Rayong Province	พงศกร บุญยสิริกุล	มหาวิทยาลัยบูรพา	0.64 %
4	ความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับผลกระทบจากนิคมอุตสาหกรรมอมตะนครที่มีผลต่อชุมชน : กรณีศึกษา ชุมชนคลองตำหรุ อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี, Public opinion about impacts from Amata Nakorn Industrial Estate: A case study of Klomg Tamru Community, Muang district, Chonb	ธนรัตน์ ภูพวง	มหาวิทยาลัยบูรพา	0.64 %
5	ศึกษาผลกระทบด้านเศรษฐกิจและสังคมจากการเปิดใช้สะพานมิตรภาพไทย - ลาว อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย	จิรประภา พรหมเทพ	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	0.61 %



689953058

BUU-IThesis 59710061 independent study / recv: 18122561 20:19:21 / seq: 68

Match Details

TEXT FROM SUBMITTED DOCUMENT	TEXT FROM SOURCE DOCUMENT(S)
<p>บริการ 6 ข้อมูลทั่วไปของอำเภอโคกสูงจังหวัดสระแก้ว 7 ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องแนวคิดทฤษฎีผลกระทบความหมายและประเภทของผลกระทบความหมายของคำว่าผลกระทบว่าหมายถึงผลที่ตามมาจากผลงานหรือผลผลิตหรือผลประโยชน์ในระดับประถมของแผนหรือโครงการผลกระทบอาจเป็นได้ในทางบวกและทางลบและอาจเกิดขึ้นกับทุกกลุ่มเป้าหมายและมีไขกลุ่มเป้าหมายทั้งในปัจจุบันและอนาคตและได้ให้ความหมายผลกระทบอีกว่าเป็น</p>	<p>เกี่ยวคู่กันโดยเฉพาะในยามทุกข์ยากหรือมีปัญหาใครมีความสามารถพิเศษก็ใช้ความสามารถนั้นช่วยเหลือผู้อื่น\ n แนวคิดเกี่ยวกับผลกระทบ\ n ความหมายของผลกระทบ\ n มีผู้ให้ความหมายผลกระทบไว้ต่างดั่งนี้\ n เสถียรเหลืองอร่าม(2527 \,หน้า 1 อ้างถึงในฉะพชรชัย\, 2542 \,หน้า 1)ได้ให้ความหมายของผลกระทบว่าหมายถึงผลประโยชน์หรือผลเสียอันเกิดขึ้นจากการกระทำเรื่อง\ n ได้เรื่องหนึ่งโดยตรง\ n บันลือสุทธารัตน(2527 \,หน้า 2 อ้างถึงในฉะพชรชัย\, 2542 \,หน้า 2)ได้ให้ความหมายผลกระทบว่าหมายถึงผลในขั้นมัธยมและผลในขั้นต่อไปของการเปลี่ยนแปลง\ n อนันต์เกตุวงศ์(2532 \,หน้า 26 - 27)ได้ให้ความหมายของผลกระทบว่าหมายถึงผลที่ตามมาจากผลงานหรือผลผลิตหรือผลประโยชน์ในระดับประถม(Primary Effects)ของแผนหรือ\ n โครงการผลกระทบอาจเป็นได้ทั้งทางบวกและทางลบและอาจเกิดขึ้นกับทุกกลุ่มเป้าหมายและมี\ n กลุ่มเป้าหมายทั้งในปัจจุบันและอนาคต\ n สรุปความหมายของผลกระทบคือผลที่เกิดขึ้นจากการกระทำเรื่องใดเรื่องหนึ่ง\ n อาจเป็นผลที่เกิดขึ้นทั้งในปัจจุบัน</p>
<p>ดังนี้ 1 แบ่งผลกระทบตามแง่มุมของความเป็นจริงที่เกิดขึ้น Reality เราอาจแบ่งออกได้เป็น 2 รูปแบบคือ 1.1 ผลกระทบในเชิงภาวะวิสัย Objective Impact ซึ่งได้แก่ผลกระทบที่เกิดขึ้นตามกฎเกณฑ์หรือสภาพทางกายภาพโดยไม่มีขึ้นอยู่กับความรู้สึกนึกคิดของคนใดคนหนึ่ง 1.2 ผลกระทบในเชิงอัตวิสัย Subjective Impact ซึ่งได้แก่ผลกระทบที่เกิดขึ้นในความรู้สึกนึกคิดของบุคคลตามความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น 2 การแบ่งผลกระทบ</p>	<p>ดำเนินชีวิตของราษฎร\ n ในแง่ระบบคุณค่าและพฤติกรรมทางสังคม\ n2 .การแบ่งผลกระทบตามแง่มุมของความเป็นจริงที่เกิดขึ้น(Reality)คือผลกระทบในเชิงภาวะวิสัย(Objective impact)ได้แก่ผลกระทบที่เกิดขึ้นตามกฎเกณฑ์หรือสภาพทางด้าน\ n กายภาพที่ไม่ได้ขึ้นอยู่กับความต้องการของปัจเจกชนคนใดคนหนึ่งผลกระทบอีกประเภทหนึ่งคือ\ n ผลกระทบในเชิงอัตวิสัย(Subjective Impact)ได้แก่ผลกระทบที่เกิดขึ้นในความรู้สึกนึกคิดภายใน\ n จิตใจต่อความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้แก่ด้านสังคมและวัฒนธรรมความขัดแย้ง เป็นต้น\ n3 .การแบ่งตามแง่มุมของทิศทางที่กระทบ(Direction)คือผลกระทบโดยตรง(Direct \ nimpact)และผลกระทบทางอ้อม(Indirect impact)\ n4 .การแบ่งตามแง่มุมของคุณค่าผลกระทบ(Value)คือผลกระทบในเชิงบวก(Positive \ nimpact)หมายถึงผลกระทบที่เป็นสิ่งที่ดีทั้งปรารถนาและผลกระทบในเชิงลบ(Negative impact)\ n ได้แก่ผลกระทบที่ไม่เป็นที่ปรารถนา\ n5 .การแบ่งผลกระทบตามแง่ของระยะเวลาคือผลกระทบระยะสั้นหมายถึงผลกระทบที่\ n เกิดขึ้นแล้วในปัจจุบันและผลกระทบระยะ</p>
<p>โดยอ้อม Indirection Impact เป็นการเปลี่ยนแปลงจากการกระทำที่เกิดผลกระทบทางตรง 4 การแบ่งตามแง่มุมของคุณค่า Value ของผลกระทบอาจแบ่งออกได้เป็น 2 รูปแบบคือ 4.1 ผลกระทบในเชิงบวก Positive Impact Desired Impact หมายถึงผลกระทบที่เป็นสิ่งที่ดีปรารถนา 4.2 ผลกระทบในเชิงลบ Negative Impact Undesired Impact หมายถึงผลกระทบที่เป็นสิ่งที่ไม่พึงปรารถนา 5 การแบ่งตามระยะเวลา Time แบ่งออกได้เป็น 2 รูป</p>	<p>ผลกระทบออกเป็น 2 ประเภทใหญ่คือผลกระทบเชิงภาวะวิสัย(Objective Impact)ซึ่งได้แก่ผลกระทบที่เกี่ยวข้องโดยไม่ขึ้นอยู่กับความรู้สึกนึกคิดของคน เช่นการดำเนินนโยบายคุณค่าเน็ดจะทำให้สัดส่วนของผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นไม่ว่าใครจะรับรู้หรือไม่ก็ตามผลกระทบอีกประเภทหนึ่งคือผลกระทบเชิงอัตวิสัย(Subjective Impact)ได้แก่ผลกระทบในความรู้สึกนึกคิดของคนเช่นการดำเนินนโยบายส่งเสริมการท่องเที่ยวก่อให้เกิดการขยายตัวของโสเภณีทำให้คนไทยจำนวนมากรู้สึกอับอายต่างชาติ4.3การแบ่งตามแง่มุมของทิศทางที่กระทบอาจแบ่งออกได้เป็นผลกระทบโดยตรง(Direction Impact)และผลกระทบทางอ้อม(Indirect Impact)4.4การแบ่งตามแง่มุมของคุณค่าของผลกระทบแบ่งออกได้เป็นผลกระทบในเชิงบวก(Positive Impact)หมายถึงผลกระทบที่เป็นสิ่งที่ดีทั้งปรารถนาและผลกระทบในเชิงลบ(Positive Impact)ได้แก่ผลกระทบที่ไม่เป็นสิ่งที่พึงปรารถนา 13 4.5การแบ่งผลกระทบตามเวลาอาจแบ่งได้เป็น 2 ประเภทคือผลกระทบระยะสั้น</p>
<p>ระทบทางด้านเศรษฐกิจสังคมการเมืองการบริหารสิ่งแวดล้อมและกายภาพเช่นผลกระทบจากการดำเนินนโยบายสร้างเขื่อนทำให้คนเป็นโรคพยาธิซึ่งไม่เคยเป็นมาก่อนมากขึ้นหรือผลกระทบจากการดำเนินนโยบายโครงการคชกก่อให้เกิดความขัดแย้งระหว่างชาวบ้านและทหารมากขึ้น 2 การแบ่งผลกระทบตามแง่มุมของความเป็นจริงที่เกิดขึ้น reality เราอาจแบ่งได้เป็น 2 ประเภทใหญ่คือผลกระทบในเชิงภาวะวิสัย objective impact ซึ่งได้แก่ผลกระทบ</p>	<p>ตามแง่มุมเนื้อหาอาจแบ่งออกได้เป็นผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจ\ n ด้านสังคมด้านการเมืองด้านบริหารด้านสิ่งแวดล้อมและกายภาพเช่นผลกระทบจากการดำเนิน\ n นโยบายสร้างเขื่อนทำให้คนเป็นโรคพยาธิซึ่งไม่เคยเป็นมาก่อนมากขึ้นหรือผลกระทบจากการ\ n ดำเนินนโยบายโครงการจัดสรรที่ดินทำกินทำให้เกิดความขัดแย้งระหว่างชาวบ้านและทหาร\ n มากขึ้น\ n2 .การแบ่งผลกระทบตามแง่มุมของความเป็นจริงที่เกิดขึ้น(Reality)เราอาจแบ่งได้\ n เป็นสองประเภทใหญ่คือผลกระทบในเชิงภาวะวิสัย(Objective Impact)ซึ่งได้แก่ผลกระทบ\ n ที่เกิดขึ้นโดยไม่ขึ้นอยู่กับความรู้สึกนึกคิดของคนเช่นการดำเนินนโยบายคุณค่าเน็ดจะทำให้\ n สัดส่วนของผู้สูงอายุสูงขึ้นไม่ว่าใครจะรับรู้หรือไม่เช่นนั้นก็จะเกิดขึ้นประเภทหนึ่งคือผลกระทบ\ n ในเชิงอัตวิสัย(Subjective Impact)ได้แก่ผลกระทบที่เกิดขึ้นในความรู้สึกนึกคิดของคนเช่น\ n นโยบายส่งเสริมการท่องเที่ยวก่อให้เกิดการขยายตัวของโสเภณีทำให้คนไทยอับอาย\ n ต่างชาติเป็นอย่างมาก\ n3 .การแบ่งตามแง่มุมของทิศทางที่กระทบ(Impact)อาจแบ่ง</p>

689953058
 BTU -Thesis 59710061 independent study / recv: 18122561 20:19:21 / seq: 68

17/8/2561

อักษรวิสุทธิ์

TEXT FROM SUBMITTED DOCUMENT

ปัญหาในการเป็นพื้นที่ผลการเป็นพื้นที่การค้าและการล่าเหยื่อหรือการเป็นทางผ่านของยาเสพติดและปัญหาด้านการเป็นพื้นที่แพร่ระบาดของยาเสพติดเห็นได้จากปัญหาอันเนื่องมาจากการลักลอบขนย้ายยาเสพติดตามแนวชายแดนและด่านอาชญากรรมต่างๆที่เกิดขึ้นจึงส่งผลให้เกิดปัญหาความรุนแรงในครอบครัวและปัญหาครอบครัวแตกแยกซึ่งมีผลทำให้เยาวชนซึ่งเป็นกำลังสำคัญของชาติต้องตกเป็นทาสของยาเสพติดและนำไปสู่ปัญหาพฤติกรรมเบี่ยง

เบนและการกระทำความคิดอื่นตามมามากมายท้องถิ่นชุมชนมีความอ่อนแอ ครูอาจารย์แม่บ้านและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้เข้าไปมีส่วนในขบวนการค้ายาเสพติดซึ่งสภาพปัญหาเสพติดที่มีในประเทศที่กล่าวมาส่งผลกระทบต่อปัญหาสังคม เศรษฐกิจและความมั่นคงของชาติซึ่งผลกระทบของปัญหาเสพติดในประเทศได้แก่ผลกระทบด้านเศรษฐกิจผลกระทบด้านสังคมสุขภาพอนามัยและผลกระทบด้านความมั่นคงจากการทบทวนวรรณกรรมที่ผ่านมาผู้วิจัยสามารถ

TEXT FROM SOURCE DOCUMENT(S)

)พบว่า\ n1 .พื้นที่ที่มีปัญหารุนแรงได้แก่อำเภอสตงดาวและอำเภอโป่งน้ำร้อน\ n2 .พื้นที่ที่มีปัญหามากกลางได้แก่อำเภอเมืองจันทบุรีอำเภอท่าใหม่และอำเภอนายายอาม\ n3 .พื้นที่ที่มีปัญหาเบาบางได้แก่อำเภอมะขามอำเภอแหลมสิงห์อำเภอขลุง\ n 14 \ n อำเภอแก่งหางแมวและกิ่งอำเภอเขาคิชฌกูฏ\ n สภาพปัญหาเสพติดและผลกระทบของปัญหาเสพติดที่มีต่อความมั่นคงของประเทศ\ n (สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ความมั่นคงกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร,\ n2553)\ n ปัญหาเสพติดเป็นปัญหาสำคัญของประเทศที่ยังคงมีความรุนแรงในปัจจุบันทั้งปัญหา\ n ในการเป็นพื้นที่ ผลการเป็นพื้นที่การค้าและการล่าเหยื่อหรือการเป็นทางผ่านของยาเสพติด\ n และปัญหาด้านการเป็นพื้นที่แพร่ระบาดของยาเสพติดเห็นได้จากปัญหาการลักลอบขนย้ายยาเสพติด\ n ติดตามแนวชายแดนอาชญากรรมต่างๆที่เกิดขึ้น ปัญหาความรุนแรงในครอบครัวและครอบครัว\ n แยกแยกเยาวชนซึ่งเป็นกำลังสำคัญของชาติต้องตกเป็นทาสของยาเสพติดและนำไปสู่ปัญหา\ n พฤติกรรมเบี่ยงเบนและการกระทำความคิดอื่นตามมามากมายท้องถิ่น/ชุมชนมีความอ่อนแอ\ n ครูอาจารย์แม่บ้านและเจ้าหน้าที่

ติด\ n และปัญหาด้านการเป็นพื้นที่แพร่ระบาดของยาเสพติดเห็นได้จากปัญหาการลักลอบขนย้ายยาเสพติด\ n ติดตามแนวชายแดนอาชญากรรมต่างๆที่เกิดขึ้น ปัญหาความรุนแรงในครอบครัวและครอบครัว\ n แยกแยกเยาวชนซึ่งเป็นกำลังสำคัญของชาติต้องตกเป็นทาสของยาเสพติดและนำไปสู่ปัญหา\ n พฤติกรรมเบี่ยงเบนและการกระทำความคิดอื่นตามมามากมายท้องถิ่น/ชุมชนมีความอ่อนแอ\ n ครูอาจารย์แม่บ้านและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้เข้าไปมีส่วนในขบวนการค้ายาเสพติดซึ่งสภาพปัญหา\ n ยาเสพติดที่มีในประเทศที่กล่าวมาส่งผลกระทบต่อปัญหาสังคมเศรษฐกิจและความมั่นคงของชาติ\ n ซึ่งผลกระทบของปัญหาเสพติดในประเทศได้แก่ผลกระทบด้านเศรษฐกิจผลกระทบด้านสังคม\ n สุขภาพอนามัยและผลกระทบด้านความมั่นคง\ n สภาพปัญหาเสพติดในปัจจุบันมีสาเหตุหลักอยู่ 4 ด้าน(อ่านที่รุ่งโรจน์สารทิศ), 2550 \ ,\ n หน้า 20)คือ\ n1 .ตัวผู้เสพยาเสพติดโดยเฉพาะอย่างยิ่งนักเรียนและเยาวชน การปฏิบัติตัวของผู้เสพยา\ n เป็นปัญหามาไปสู่การติดยาเสพติดได้แก่การคบเพื่อน การถูกชักชวนจากเพื่อนความเกรงใจเชื่อ\ n คนง่ายต่อการที่ทั้งทางใจบางคนมีปัญหาเรื่องการเรียนแก่ปัญหา

บทที่ 3

Plagiarism Checking Report

Created on Aug 5, 2018 at 10:09 AM

Submission Information

ID	SUBMISSION DATE	SUBMITTED BY	ORGANIZATION	FILENAME	STATUS	SIMILARITY INDEX
928310	Aug 5, 2018 at 10:09 AM	59710061@go.buu.ac.th	มหาวิทยาลัยบูรพา	อักษรวิสุทธิ์บทที่ 3.docx	Completed	0.00 %

Match Overview

NO.	TITLE	AUTHOR(S)	SOURCE	SIMILARITY INDEX
No data available in table				

689953058
 BUU iThesis 59710061 independent study / rev: 18122561 20:19:21 / seq: 68

บทที่ 4

Plagiarism Checking Report

Created on Sep 30, 2018 at 22:01 PM

Submission Information

ID	SUBMISSION DATE	SUBMITTED BY	ORGANIZATION	FILENAME	STATUS	SIMILARITY INDEX
981475	Sep 30, 2018 at 22:01 PM	59710061@go.buu.ac.th	มหาวิทยาลัยบูรพา	บทที่ 4 พัชรียา อัปเดต30กย61ครึ่ง2.docx	Completed	0.00 %

Match Overview

NO.	TITLE	AUTHOR(S)	SOURCE	SIMILARITY INDEX
No data available in table				

บทที่ 5

Plagiarism Checking Report

Created on Sep 30, 2018 at 22:04 PM

Submission Information

ID	SUBMISSION DATE	SUBMITTED BY	ORGANIZATION	FILENAME	STATUS	SIMILARITY INDEX
981476	Sep 30, 2018 at 22:04 PM	59710061@go.buu.ac.th	มหาวิทยาลัยบูรพา	บทที่ 5 พัชรียา อัปเดต30กย61.docx	Completed	0.00 %

Match Overview

NO.	TITLE	AUTHOR(S)	SOURCE	SIMILARITY INDEX
No data available in table				



689953058

BUU iThesis 59710061 independent study / recv: 18122561 20:19:21 / seq: 68