

มหาวิทยาลัยบูรพา  
Burapha University

ภาคผนวก

**แบบคำถามสัมภาษณ์นักธุรกิจ /ผู้ประกอบการชาวไทยในกัมพูชา**  
**เรื่อง วัฒนธรรมธุรกิจไทยในบริบทสังคมวัฒนธรรมกัมพูชา**

**คำชี้แจง**

1. แบบสัมภาษณ์นี้ใช้สำหรับงานวิจัยประกอบการศึกษาหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาไทยศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
2. แบบสัมภาษณ์ แบ่งออกเป็น 2 หัวข้อ คือ ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้สัมภาษณ์ และ วัฒนธรรมทางธุรกิจของนักธุรกิจไทยในราชอาณาจักรกัมพูชา
3. แบบคำถามนี้ส่งมาเพื่อให้ท่านทำความเข้าใจกับคำถาม ก่อนการนัดหมายตามที่ท่านสะดวก และขอความกรุณาให้สัมภาษณ์ตามความเป็นจริง เพราะเป็นการแสดงความคิดเห็นเพื่อการศึกษา จะไม่มีผลกระทบใด ๆ ต่อท่าน แต่จะมีคุณค่าต่อการศึกษาเป็นอย่างมาก
4. การวิเคราะห์สังเคราะห์จากการสัมภาษณ์นี้ จะกระทำโดยรวม ไม่มีผลเสียหาอย่างใดต่อท่านหรือหน่วยงานของท่าน และข้อมูลจากการสัมภาษณ์ ผู้วิจัยจะเก็บไว้เป็นความลับ ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับการอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมาในโอกาสนี้

บุญเกื้อ ตั้งศรีตระกูล

นักศึกษาดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา

**สถานภาพของผู้ให้สัมภาษณ์**

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
2. อายุ ☐ ตั้งแต่ 21 - 30 ปี ☐ 31-40 ปี  
☐ 41-50 ปี ☐ 51-60 ปี  
☐ มากกว่า 60 ปี
3. ระดับการศึกษาสูงสุด  
☐ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย ☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย /ปวช.หรือเทียบเท่า  
☐ ปวท / ปวส./ อนุปริญญา ☐ บริญญาตรี  
☐ สูงกว่าปริญญาตรี

## 4. สถานภาพ

☐ โสด☐ สมรส คู่สมรส ชาว..(ระบุ) . . . . .

## 5. หน่วยงาน-ประเภทธุรกิจ

☐ การเงิน-การธนาคาร☐ การบริการ/ โรงแรม/ ร้านอาหาร☐ สินค้าอุปโภค-บริโภค☐ การผลิต-อุตสาหกรรม☐ สินค้า-เกษตรอุตสาหกรรม☐ รับเหมา-ก่อสร้าง☐ กิจการขนส่ง☐ ธุรกิจสื่อสาร☐ อื่น ๆ. . . . .

## 6. ที่ตั้งสำนักงาน (หน่วยงาน)/ สถานประกอบการ

☐ กรุงเทพมหานคร☐ เชียงใหม่☐ พระตะบอง☐ กรุงเทพมหานคร☐ อื่น(ระบุ) . . . . .

## 7. อายุของหน่วยงานในกัมพูชา

☐ น้อยกว่า 1 ปี☐ 1-2 ปี☐ 3-5 ปี☐ 6-10 ปี☐ 11-15 ปี☐ 15 ปีขึ้นไป

## 8. อายุงานของท่านในกัมพูชา

☐ น้อยกว่า 1 ปี☐ 1-2 ปี☐ 3-5 ปี☐ 6-10 ปี☐ 11-15 ปี☐ 15 ปีขึ้นไป

## 9. ระดับตำแหน่งหน้าที่ของท่าน

☐ เจ้าของกิจการ/ ผู้ลงทุน☐ ที่ปรึกษา☐ ระดับบริหาร☐ ระดับหัวหน้างาน☐ ระดับปฏิบัติการ☐ อื่น ๆ.....

## 10. ท่านมีกำหนดที่จะดำรงสัมมาอาชีพอยู่ในกัมพูชาอีกนานเพียงใด

☐ เมื่อหมดสัญญา☐ เมื่อมีคำสั่งโยกย้าย☐ เปลี่ยนอาชีพ/ ย้ายการลงทุน☐ ยังไม่มีกำหนด☐ อีก.....ปี.3.....เดือน☐ อื่นๆ.....

**แบบสัมภาษณ์นักธุรกิจ/ผู้ประกอบการชาวไทยในกัมพูชา**  
**เรื่อง วัฒนธรรมธุรกิจไทยในบริบทสังคมวัฒนธรรมกัมพูชา**

-----

**❶** ในหน่วยงานของท่าน ควรจะกระจายอำนาจการตัดสินใจต่าง ๆ ให้ผู้ร่วมงานหรือผู้ใต้บังคับบัญชา(ชาวกัมพูชา) หรือไม่ โปรดแสดงความคิดเห็น

.....

.....

.....

**❷** ในหน่วยงานของท่าน การทำงานเป็นทีม (กลุ่ม) เป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องส่งเสริม/สนับสนุนหรือไม่ อย่างไร

.....

.....

.....

**❸** การปฏิบัติงานในกัมพูชา เราควรเน้นการแข่งขัน หรือเน้นความร่วมมือกัน (ทั้งในกลุ่มชาวไทยและหรือระหว่างชาวไทย-กัมพูชา) เพราะเหตุใด

.....

.....

.....

**❹** ท่านคิดว่าการลงทุนทางธุรกิจในกัมพูชา มีความเสี่ยงสูงในด้านใด โปรดแสดงความเห็น

.....

.....

.....

**๕** การบริหาร/การจัดการของท่าน(ในกัมพูชา) มีความมุ่งมั่นเป้าหมายในระยะยาวหรือระยะสั้น ด้วยเหตุผลใด

.....

.....

.....

.....

**๖** ในการศึกษาภาษา/ วัฒนธรรมของกัมพูชา ท่านจะมีความคิดเห็นและมีข้อเสนอแนะแก่นักธุรกิจไทย/ ผู้ประกอบการชาวไทย อย่างไร (อาจเพื่อการเตรียมพร้อมก่อนการเข้ามาลงทุน/ ประกอบอาชีพ)

.....

.....

.....

.....

**๗** ท่านทำความเข้าใจกับสภาพสังคม ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี ค่านิยมของคนกัมพูชา ได้ ด้วยวิธีการอย่างไร โปรดอธิบาย พร้อมให้ข้อเสนอแนะแก่นักธุรกิจไทย/ ผู้ประกอบการชาวไทย (รายอื่น ๆ)

.....

.....

.....

.....

**๘** การทำงาน/ ทำธุรกิจในกัมพูชา ความสามารถ/ ทักษะในด้านใด ที่ท่านคิดว่าต้องฝึกฝน หรือ ต้องมีความสามารถเป็นพิเศษ กรุณาแนะนำ (ประสบการณ์ของท่าน เพื่อแนะนำแก่นักลงทุน/นักธุรกิจ/ ผู้ปฏิบัติงาน รายใหม่)

.....

.....

.....

.....

๙ ท่านคิดว่า การทำงาน/ การดำเนินธุรกิจในกลุ่มพหุชา มีแนวโน้มการลงทุนร่วมกันหรือร่วมงานกันระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ของไทย และหรือของชาติต่าง ๆ มากยิ่งขึ้น หรือไม่ โปรดแสดงความคิดเห็น

.....

.....

.....

๑๐ ท่านคิดว่า ปัจจัยใดบ้างที่มีผลกระทบต่อสถานภาพของนักธุรกิจไทยในกลุ่มพหุชา กรุณาแสดงความคิดเห็น

.....

.....

.....

.....

**แบบสอบถามการวิจัย**  
**เรื่อง วัฒนธรรมธุรกิจไทยในบริบทสังคมวัฒนธรรมกัมพูชา**

---

**คำชี้แจง**

1. แบบสอบถามฉบับนี้ใช้สำหรับงานวิจัยประกอบการศึกษาลัทธิเศรษฐกิจ  
 บัณฑิต สาขาวิชาไทยศึกษา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
2. แบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 3 ตอนคือ  
 ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม  
 ตอนที่ 2 วัฒนธรรมทางธุรกิจของนักธุรกิจไทยในราชอาณาจักรกัมพูชา  
 ตอนที่ 3 ปัจจัยการจัดการข้ามวัฒนธรรมอันเป็นพลวัตของวัฒนธรรมทางธุรกิจ
3. ขอความกรุณาท่านตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อตามความเป็นจริง เพราะ  
 การตอบแบบสอบถามนี้ เป็นการแสดงความคิดเห็นเฉพาะตัว จะไม่มีผลใดๆ ต่อท่าน แต่จะมี  
 คุณค่าต่อการวิจัย
4. การวิเคราะห์แบบสอบถามจะกระทำโดยรวม ไม่มีผลเสียหายอย่างใดต่อท่านหรือ  
 หน่วยงานของท่าน และข้อมูลจากการตอบแบบสอบถาม ผู้วิจัยจะเก็บไว้เป็นความลับ  
 ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับการอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูง  
 มาในโอกาสนี้

บุญเกิด ตั้งศิริตระกูล

นักศึกษาดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยบูรพา

**ตอนที่ 1: สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม**

**คำชี้แจง** โปรดเติมคำในช่องว่างและทำเครื่องหมาย ✓ ลงในกรอบ ☐ หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริง

**1. เพศ**

☐ ชาย

☐ หญิง

**2. อายุ**

☐ ตั้งแต่ 21 – 30 ปี

☐ 31 – 40 ปี

☐ 41 – 50 ปี

☐ 51 – 60 ปี

☐ มากกว่า 60 ปี

**3. วุฒิการศึกษาสูงสุด**

☐ ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย

☐ มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช.

หรือเทียบเท่า

☐ ปวท./ ปวส./ อนุปริญญา

☐ปริญญาตรี

☐ สูงกว่าปริญญาตรี

**4. สถานภาพ**

☐ โสด

☐ สมรส คู่สมรส ชาย..(ระบุ). ....

**5. หน่วยงาน-ประเภทธุรกิจ**

☐ การเงิน-การธนาคาร

☐ การบริการ โรงแรม ภัตตาคาร ร้านอาหาร

☐ สินค้าอุปโภค-บริโภค

☐ การผลิต-อุตสาหกรรม

☐ สินค้า-เกษตรอุตสาหกรรม

☐ รับเหมา-ก่อสร้าง

☐ กิจการขนส่ง

☐ ธุรกิจสื่อสาร

☐ อื่น(ระบุ). ... ..



6. ที่ตั้งสำนักงาน(หน่วยงาน)/สถานประกอบการ

☐ กรุงเทพมหานคร

☐ เชียงใหม่

☐ พระตะบอง

☐ กรุงเทพมหานคร

☐ อื่น(ระบุ) . . . . .

7. อายุของหน่วยงานในกัมพูชา

☐ น้อยกว่า 1 ปี

☐ 1 – 2 ปี

☐ 3 – 5 ปี

☐ 6 – 10 ปี

☐ 11 – 15 ปี

☐ 15 ปีขึ้นไป

8. อายุงานของท่านในกัมพูชา

☐ น้อยกว่า 1 ปี

☐ 1 – 2 ปี

☐ 3 – 5 ปี

☐ 6 – 10 ปี

☐ 11 – 15 ปี

☐ 15 ปีขึ้นไป

9. ระดับตำแหน่งหน้าที่ของท่าน

☐ เจ้าของกิจการ/ ผู้ลงทุน

☐ ที่ปรึกษา

☐ ระดับบริหาร

☐ ระดับหัวหน้างาน

☐ ระดับปฏิบัติการ

☐ อื่น (ระบุ) . . . . .

10. ท่านมีกำหนดที่จะดำรงสมมาอาชีพอยู่ในกัมพูชานานเพียงใด

☐ เมื่อหมดสัญญา

☐ เมื่อมีคำสั่งโยกย้าย

☐ เปลี่ยนอาชีพ/ ย้ายการลงทุน

☐ ยังไม่มีกำหนด

☐ อื่น ปี.....เดือน

☐ อื่น (ระบุ) . . . . .

## ตอนที่ 2: วัฒนธรรมทางธุรกิจของนักธุรกิจไทยในราชอาณาจักรกัมพูชา

**คำชี้แจง** กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ในแต่ละรายข้อ

5 = มากที่สุด    4 = มาก    3 = ปานกลาง    2 = น้อย    1 = น้อยที่สุด

| ข้อที่                     | รายการ                                                                                                          | ระดับความคิดเห็น |   |   |   |   |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---|---|---|---|
|                            |                                                                                                                 | 5                | 4 | 3 | 2 | 1 |
| มิติวัฒนธรรม               |                                                                                                                 |                  |   |   |   |   |
| มิติความเหลื่อมล้ำทางอำนาจ |                                                                                                                 |                  |   |   |   |   |
| 1                          | การมีความสัมพันธ์ด้านการงานที่ดีกับผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา (ทุกคน) ของท่าน                           |                  |   |   |   |   |
| 2                          | การได้ให้คำปรึกษา แนะนำ แก่ผู้บังคับบัญชา (โดยตรง) ในการตัดสินใจเรื่องสำคัญ ๆ เสมอ ๆ                            |                  |   |   |   |   |
| 3                          | ผู้ใต้บังคับบัญชามักจะกล้าแสดงความไม่เห็นด้วยกับผู้ที่มีตำแหน่งสูงกว่า โดยไม่กลัวผลที่ตามมา                     |                  |   |   |   |   |
| 4                          | การใช้อำนาจในการตัดสินใจเรื่องต่าง ๆ ได้ทันที ไม่เฉพาะกรณีฉุกเฉินเท่านั้น                                       |                  |   |   |   |   |
| 5                          | ท่านยินยอมและพยายามที่จะให้คนท้องถิ่นก้าวหน้าไปสู่อำนาจบริหาร หรือตำแหน่งสูงที่สำคัญ ๆ                          |                  |   |   |   |   |
| มิติความเป็นปัจเจกนิยม     |                                                                                                                 |                  |   |   |   |   |
| 6                          | ท่านให้ความสำคัญกับการไปร่วมงานบุญ งานเลี้ยงต่าง ๆ ของคนท้องถิ่นเสมอ ๆ                                          |                  |   |   |   |   |
| 7                          | ท่านจะปรับเปลี่ยนรายได้ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา โดยพิจารณาให้ความสำคัญแบบทีมงาน (กลุ่มงาน)                       |                  |   |   |   |   |
| 8                          | ท่านประพฤติปฏิบัติอยู่ในกฎระเบียบ/ สติริต่าง ๆ ซึ่งกำหนดให้แตกต่างกันในแต่ละทีมงาน (กลุ่มงาน)                   |                  |   |   |   |   |
| 9                          | ในการพิจารณาเรื่องราคาสินค้า/ ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ท่านรับฟังความคิดเห็นจากเพื่อนร่วมงาน/ผู้ให้บังคับบัญชาเป็นสำคัญ |                  |   |   |   |   |

| ข้อที่                         | รายการ                                                                                                    | ระดับความคิดเห็น |   |   |   |   |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---|---|---|---|
|                                |                                                                                                           | 5                | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 10                             | ท่านให้ความสำคัญกับการรับรู้ข่าวสาร ความเดือดร้อน/<br>ความเป็นอยู่ของเพื่อนร่วมงาน/ ผู้ได้บังคับบัญชาเสมอ |                  |   |   |   |   |
| มิติลักษณะความเป็นชายหญิง      |                                                                                                           |                  |   |   |   |   |
| 11                             | การทำงานเพื่อธุรกิจของท่าน เน้นที่การแข่งขัน<br>คือหนทางสู่ความสำเร็จ                                     |                  |   |   |   |   |
| 12                             | การทำงาน(ในธุรกิจ)ของท่าน ต้องมีระบบที่เคร่งครัด<br>เข้มงวด และเด็ดขาด                                    |                  |   |   |   |   |
| 13                             | การพิจารณาการให้รางวัล เงิน/ สิ่งของ อย่างยุติธรรม<br>ตามการปฏิบัติงานเฉพาะบุคคล                          |                  |   |   |   |   |
| 14                             | ท่านทำงานร่วมกับบุคคลที่สามารถทำงานร่วมกับ<br>ผู้อื่นได้โดยไม่จำกัดเพศเป็นสำคัญ                           |                  |   |   |   |   |
| 15                             | ความสำเร็จของท่าน คือสามารถก้าวหน้าสู่ตำแหน่งงาน<br>ในระดับสูง                                            |                  |   |   |   |   |
| มิติการหลีกเลี่ยงความไม่แน่นอน |                                                                                                           |                  |   |   |   |   |
| 16                             | คนส่วนใหญ่ที่มีความสัมพันธ์ด้านธุรกิจกับท่านสามารถ<br>เชื่อถือได้                                         |                  |   |   |   |   |
| 17                             | พนักงาน/ผู้ร่วมงานที่กระทำการใด ๆ เป็นผลดีต่อธุรกิจ<br>ของหน่วยงาน แต่ทำผิดกฎระเบียบของหน่วยงานบ้าง       |                  |   |   |   |   |
| 18                             | บุคคลหนึ่งยังคงเป็นผู้บริหารที่ดีได้ แม้จะไม่สามารถ<br>ตอบคำถามในเรื่องงานของผู้ได้บังคับบัญชาได้ เสมอ ๆ  |                  |   |   |   |   |
| 19                             | ท่านจะไม่เคร่งครัด หรือไม่รู้ลึกประสาเสีย<br>ในการทำงานที่ไม่ได้ตั้งใจ                                    |                  |   |   |   |   |
| 20                             | ท่านไม่มีความวิตกกังวลใด ๆ ต่อสถานการณ์บ้านเมือง<br>ที่ท่านประกอบการ/ ปฏิบัติงานอยู่                      |                  |   |   |   |   |

| ข้อที่ | รายการ                                                                                                     | ระดับความคิดเห็น |   |   |   |   |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---|---|---|---|
|        |                                                                                                            | 5                | 4 | 3 | 2 | 1 |
|        | มิติการมุ่งเน้นเป้าหมายระยะยาว                                                                             |                  |   |   |   |   |
| 21     | การให้เกียรติกับธรรมเนียมปฏิบัติที่มีมาแต่ก่อน                                                             |                  |   |   |   |   |
| 22     | ท่านไม่มีความพยายามและอดทนพอที่จะเห็นผลงานอย่างช้า ๆ แต่คาดหวังว่าจะเห็นผลงานอย่างรวดเร็ว                  |                  |   |   |   |   |
| 23     | ท่านเชื่อว่า การลงทุน (ไปกับสิ่งหนึ่งสิ่งใด) เพื่อการเก็บออม ดีกว่า การเก็บออม (ไว้) เพื่อการลงทุน (ต่อไป) |                  |   |   |   |   |
| 24     | การปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชา เราไม่จำเป็นต้องคำนึงถึงเรื่องการเคารพเชื่อฟังผู้อาวุโส                     |                  |   |   |   |   |
| 25     | เรื่องพันธะสัญญาใด ๆ ที่ให้แก่กันไว้ เป็นเรื่องที่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ โดยไม่ต้องกังวลหรือละอายในเรื่องนี้ |                  |   |   |   |   |

### ตอนที่ 3: ปัจจัยการจัดการข้ามวัฒนธรรมอันเป็นพลวัตของวัฒนธรรมทางธุรกิจ

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด ในแต่ละรายข้อ

5 = มากที่สุด 4 = มาก 3 = ปานกลาง 2 = น้อย 1 = น้อยที่สุด

| ข้อที่ | รายการ                                                                      | ระดับความคิดเห็น |   |   |   |   |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------|---|---|---|---|
|        |                                                                             | 5                | 4 | 3 | 2 | 1 |
|        | การจัดการข้ามวัฒนธรรม                                                       |                  |   |   |   |   |
|        | ปัจจัยที่ศึกษาถึงความตื่นตัวและความระแวดระวัง                               |                  |   |   |   |   |
| 1      | การใช้ภาษาแม่เป็นเครื่องมือสื่อสารที่สำคัญและจำเป็นสำหรับท่าน               |                  |   |   |   |   |
| 2      | หน่วยงานของท่านกำหนดวันหยุดงานประจำปี โดยยึดตามวันหยุดราชการเป็นสำคัญ       |                  |   |   |   |   |
| 3      | ท่านให้ความสำคัญเป็นพิเศษในการแต่งกายไปร่วมงานที่ได้รับการ์ดเชิญมา ทุกครั้ง |                  |   |   |   |   |

| ข้อที่                                                                         | รายการ                                                                                           | ระดับความคิดเห็น |   |   |   |   |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---|---|---|---|
|                                                                                |                                                                                                  | 5                | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 4                                                                              | ท่านระมัดระวังการทักทายสตรีชาวแกมพูชา ด้วยการยกมือไหว้เสมอ                                       |                  |   |   |   |   |
| ปัจจัยที่ศึกษาในเรื่องความเข้าใจในเรื่องวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน                  |                                                                                                  |                  |   |   |   |   |
| 5                                                                              | ท่านมีความเข้าใจความเป็นชาตินิยมของชาวแกมพูชาที่แสดงออกต่อกรณีปราสาทพระวิหาร                     |                  |   |   |   |   |
| 6                                                                              | ท่านเห็นความสำคัญและอนุญาตให้พนักงาน (ท้องถิ่น) ลงงานไปช่วยงานแต่งงานของญาติพี่น้องได้เสมอ       |                  |   |   |   |   |
| 7                                                                              | ท่านมักจะบริจาคทรัพย์ร่วมทำบุญตามศาสนา-ประเพณีของคนท้องถิ่นเป็นประจำทุก ๆ เทศกาล                 |                  |   |   |   |   |
| 8                                                                              | ท่านมีความเข้าใจในพฤติกรรม/ ความต้องการของผู้บริโภคชาวแกมพูชาเป็นอย่างดี                         |                  |   |   |   |   |
| ปัจจัยที่ศึกษาเรื่องความสามารถในการทำงานในสถานการณ์และสิ่งแวดล้อมที่แตกต่างกัน |                                                                                                  |                  |   |   |   |   |
| 9                                                                              | ในสภาพสังคมวัฒนธรรมแกมพูชา ท่านมีโอกาสได้ใช้ความสามารถในการทำงานได้อย่างเต็มที่ โดยไม่มีข้อจำกัด |                  |   |   |   |   |
| 10                                                                             | ท่านมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและสามารถร่วมงานกับคนท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี โดยไม่มีอุปสรรค              |                  |   |   |   |   |
| 11                                                                             | ในแกมพูชา ท่านจำเป็นต้องใช้เทคนิคหรือนวัตกรรมใหม่ ๆ ในการทำงานกับผู้ร่วมงาน/ผู้ใต้บังคับบัญชา    |                  |   |   |   |   |
| 12                                                                             | ท่านยินดีและมักจะถ่ายทอดเทคนิค-วิธีการใหม่ ๆ ให้ผู้ร่วมงาน (ชาวแกมพูชา) เสมอ ๆ                   |                  |   |   |   |   |
| ปัจจัยที่ศึกษาในระดับองค์การเกี่ยวกับความสอดคล้องระหว่างกันและกัน              |                                                                                                  |                  |   |   |   |   |
| 13                                                                             | ท่านคิดว่าปรัชญาการบริหารงานในหน่วยงานของท่านในแกมพูชาและในไทย แตกต่างกัน                        |                  |   |   |   |   |

| ข้อที่ | รายการ                                                                                            | ระดับความคิดเห็น |   |   |   |   |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---|---|---|---|
|        |                                                                                                   | 5                | 4 | 3 | 2 | 1 |
| 14     | การทำงานในกัมพูชา ท่านจำเป็นต้องใช้การวางแผนอย่างรัดกุมทุก ๆ ครั้ง                                |                  |   |   |   |   |
| 15     | ท่านต้องใช้การควบคุมการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิดเสมอ ๆ                                |                  |   |   |   |   |
| 16     | ท่านคิดว่าหน่วยงานของท่าน พร้อมทั้งจะร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ได้ เพื่อประสิทธิผลของธุรกิจร่วมกัน |                  |   |   |   |   |

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงครับ