

บรรณานุกรม

กระทรวงแผนการและการลงทุน. (2554). แผนพัฒนาเศรษฐกิจ-สังคมแห่งชาติ 5 ปี ฉบับที่ 7 พ.ศ.

2553-2558. เวียงจันทน์: กระทรวงแผนการและการลงทุน นครหลวงเวียงจันทน์.

กวี วงศ์พูน. (2538). ภาวะผู้นำ. กรุงเทพฯ: ศูนย์ส่งเสริมวิชาชีพบัญชี.

กิติ ดยัคคานนท์. (2530). เทคนิคการสร้างผู้นำ. กรุงเทพฯ: เชษฐการพิมพ์.

คณะกรรมการแผนการและการลงทุน นครหลวงเวียงจันทน์. (2548). แผนพัฒนาเศรษฐกิจ-สังคม
แห่งชาติ 5 ปี ฉบับที่ 6 พ.ศ. 2548-2553. เวียงจันทน์: คณะกรรมการแผนการและการ
ลงทุน นครหลวงเวียงจันทน์.

เครือวัลย์ ลิมอภิชาติ. (2530). หลักและเทคนิคการจัดการฝึกอบรมและการพัฒนาแนวทางการ
วางแผน การเขียน โครงการและการบริหาร โครงการ. กรุงเทพฯ: สยามศิลป์การพิมพ์.

โมนิต อินทวงศ์. (2531). การศึกษาส่วนบุคคล. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

ชูชัย สมบัติไกร. (2550). การสรรหา การคัดเลือก และการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร.
(พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

เชียรศรี วิวิธศิริ. (2534). จิตวิทยาการเรียนรู้ของผู้ใหญ่ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ:
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.

ชลิดา คงเมือง (2548). ศึกษาสมรรถนะที่พึงประสงค์ของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรม
อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

ฐิระ ประवालพุกย์. (2538). การพัฒนามนุษย์และการฝึกอบรม ชุด ตำรา-เอกสารวิชาการ
ฉบับที่ 83. กรุงเทพฯ: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ.

ณรงค์วิทย์ แสนทอง. (2547). มารู้จัก Competency กันเถอะ. กรุงเทพฯ: เอช อาร์ เซ็นเตอร์.

กนัย เทียนพูน. (2546). Core Human Competencies ความสามารถปัจจัยชนะของธุรกิจและคน.
กรุงเทพฯ: นาโกคำ.

ดำรง ชลสุข. (2529). ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: เรืองแสงการพิมพ์.

เคสเลอร์, เกรย์. (2552). กรอบความคิดสำหรับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ (A Framework for
Human Resource Management). (ชำนาญ ปิยวนิชพงษ์, แปล). กรุงเทพฯ: เพียร์สัน เอ็ด
ดูเคชั่น อินโคไรนา.

- ดิน ปรัชพฤทธิ. (2534). *การบริหารการพัฒนา*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ตุลา มหาสุรฉัตร. (2554). *หลักการจัดการ Principle of Management*. กรุงเทพฯ: พี เอ็น เค แอนด์ สกายพริ้นติ้ง.
- ทัศนีย์ ธรรมสีธิ. (2527). การพัฒนากำลังคนในหน่วยงาน. *วารสารข้าราชการ*, 29(4), 27.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2539). *การบริหารงานบุคคล* (พิมพ์ครั้งที่ 8). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- ธงชัย สันติวงษ์ และชัยยศ สันติวงษ์. (2522). *พฤติกรรมของคนในองค์การ*. กรุงเทพฯ: วิเคราะห์ธุรกิจและการจัดการ.
- ธัญญา หลวงทะ. (2551). ความสามารถที่พึงประสงค์ของนักบริหารทรัพยากรมนุษย์: กรณีศึกษาผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ ในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ เขตนิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นชบอร์ด. งานนิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ธีรยุทธ์ หล่อเลิศรัตน์. (2535). *การศึกษาวิจัยเพื่อกำหนดเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. 2535-2539*. ม.ป.ท.
- นรินทร์ ชัยวิฑูรย์. (2552). *ความคิดเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะหลักของพนักงานบริษัท โตโยต้า นทบุรี จำกัด โตโยต้า จำกัด*. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการพัฒนทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- นิตย สัมมาพันธ์. (2546). *ภาวะผู้นำ: พลังขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ*. กรุงเทพฯ: สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ.
- นิพนธ์ ศศิ. (2520). *การจัดระเบียบองค์การ*. กรุงเทพฯ: ประสานมิตร.
- บรรยงค์ โฉมจินดา. (2546). *การบริหารงานบุคคล* (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: อมรการพิมพ์.
- ปรัชญา เวสารัชช์. (2531). *แนวทางการพัฒนาบุคลากรในภาครัฐในการวางแผนกำลังคนภาครัฐ*. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.
- ปรีชา แซ่ซื่อ. (2553). *ภาวะผู้นำของผู้บริหารกับประสิทธิผลขององค์การ กรณีศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดชลบุรี*. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาเศรษฐศาสตร์การเมืองและการบริหารจัดการ, คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- พรทิพย์ บุระะขจรกิจ. (2535). *การพัฒนาข้าราชการกับประสิทธิผลองค์การ ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการ (ก.ค.)*. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารรัฐกิจ, คณะรัฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

พรทิพย์ อัยยิมาพันธ์. (2547). Leadership for organizational effectiveness. วารสารการบริหารคน, 3(24), 65, 68.

พรรคประชาชน ปฏิวัติลาว. (2554). เอกสารกองประชุมใหญ่ครั้งที่ 9 พ.ศ. 2554. เวียงจันทน์:

พรรคประชาชน ปฏิวัติลาว นครหลวงเวียงจันทน์

มัลลิกา ดันสอน. (2544). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: ด้านสหการพิมพ์.

รังสรรค์ ประเสริฐศรี. (2544). ภาวะผู้นำ. กรุงเทพฯ: ธนรัชการพิมพ์.

รวิภา ธรรมโชติ. (2550). สมรรถนะของผู้บริหารระดับกลางในระบบราชการไทย. วิทยานิพนธ์

รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยรามคำแหง.

วิไลพร เจริญ. (2552). การศึกษาสมรรถนะความสามารถกับประสิทธิผลการทำงานของ

ผู้ปฏิบัติงานสายโรงงานไฟฟ้าภาคใต้และสายงานระบบส่ง ฝ่ายปฏิบัติการภาคใต้จังหวัด กระบี่. วิทยานิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการทรัพยากรมนุษย์, คณะการจัดการ และการท่องเที่ยว, มหาวิทยาลัยบูรพา.

วรรณะ บุบผา. (2553). ความจำเป็นในการพัฒนารัฐกร ทบวงการปกครองและคุ้มครองรัฐกร

สำนักนายกรัฐมนตรี สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว. วิทยานิพนธ์

รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.

วรางคณา เทียมภักดี. (2547). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลสู่การ

รับรองคุณภาพโรงพยาบาล กรณีศึกษา: โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเชียงราย. ภาคนิพนธ์ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาพัฒนาสังคม, คณะพัฒนาสังคม, สถาบันบัณฑิตพัฒนา บริหารศาสตร์.

วิลาวรรณ ทรัพย์พิศาล. (2550). การบริหารทรัพยากรมนุษย์(Human Resource Management)

(พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: วิจิตรทัศนกร.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (2548). เอกสารประกอบการสัมมนา เรื่อง สมรรถนะ

หลักของข้าราชการ. วันที่ค้นข้อมูล 26 มีนาคม, 2556 เข้าถึงได้จาก

<http://www.ocsc.go.th/reform/สมรรถนะ.pdf>

สุตรรัตน์ ริมประพันธ์, ปาริฉัตร ดันดิยวงศ์ และสุภาพร เฉยทิม. (2549). การประเมินความสามารถ

เชิงสมรรถนะหลักบุคลากร สำนักงานพัฒนาบริหารสุขภาพ. กรุงเทพฯ: ชงเขียว มาร์เก็ตติ้ง.

สมพงษ์ เกษมสิน. (2541). การบริหาร (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: เกษมสุวรรณ.

- สมเพียร เทียนทอง. (2542). ศึกษาความต้องการพัฒนานุเคราะห์ของครูในโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา สังกัดสำนักงานประถมศึกษาจังหวัดพังงา. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยทักษิณ.
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (2535). หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา. กรุงเทพฯ: สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน.
- สำนักงานกฤษฎีกา นครหลวงเวียงจันทน์. (2554). คำสั่งว่าด้วยการจัดตั้งและการเลื่อนไหวของกระทรวงภายใน พ.ศ. 2554. เวียงจันทน์: สำนักงานกฤษฎีกา นครหลวงเวียงจันทน์.
- _____. (2555). คำสั่งว่าด้วยมาตรฐานตำแหน่งบริหารของรัฐกร แห่ง สปป.ลาว พ.ศ. 2555. เวียงจันทน์: สำนักงานกฤษฎีกา นครหลวงเวียงจันทน์.
- สีมา สีมานันท์. (2548). ว่าด้วยเรื่องสมรรถนะในมุมมองของเลขาธิการ ก. พ. วารสารข้าราชการ, 50 (1), 1-4.
- สุเทพ พงศ์ศรีวัฒน์. (2545). ภาวะผู้นำ: ทฤษฎีและปฏิบัติ. กรุงเทพฯ: บุ๊คลิงค์.
- _____. (2548). ภาวะผู้นำ ทฤษฎีและปฏิบัติ ศาสตร์และศิลป์สู่ความเป็นผู้นำที่สมบูรณ์ (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: วิรัตน์ เอ็ดดวูเอชั่น.
- สุรพล อรุณรัตน์. (2528). ความต้องการพัฒนาตนเองของข้าราชการ สังกัดกรมการศึกษานอกโรงเรียนในส่วนกลาง ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนภาค และศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนจังหวัด. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิจัยการศึกษา, คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุวัฒน์ วัฒนวงศ์. (2524). การศึกษาผู้ใหญ่สำหรับประเทศกำลังพัฒนา. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- เสนห์ จุ้ยโต. (2548). การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่ Competency-based development. วารสารการจัดการสมัยใหม่, 3(1), 11-30.
- เสนาะ ดิยาว. (2537). การจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- อำไพ อินทรประเสริฐ. (2542). ศิลปะการเป็นผู้นำ. กรุงเทพฯ: เสมาธรรม.
- อุ้นดา นพคุณ. (2527). การเรียนการสอนผู้ใหญ่เพื่อพัฒนาทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: กรุงเทพมหานครพิมพ์.
- อุไรวรรณ อมรฉัตร. (2546). การพัฒนานุเคราะห์ในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ศึกษาเฉพาะกรณีการพัฒนานุเคราะห์ (ข้าราชการ) สำนักงบประมาณ. กรุงเทพฯ: สำนักงบประมาณ.
- เอกชัย กี่สุขพันธุ์. (2527). หลักการบริหารการศึกษาทั่วไป. กรุงเทพฯ: องค์กรศิลปการพิมพ์.

- Boyatzis, R. E. (1992). *The Competent Manager: A Model of Effective Performance*. New York: John Wiley & Sons.
- Clark, D. (1999). *Introduction to Competencies*. Retrieved June 30, 2005, from <http://www.nwlink.com/~donclark/hrd/case/compet1.html>
- Davis, K. (1977). *Human Behavior at Work*. New York: McGraw-Hill.
- Koontz, H., & Donnell, O. (1959). *Principle of Management*. New York: McGraw-Hill.
- Likert, R. (1967). *The Human Organization: Its Management and Values*. New York: McGraw-Hill.
- McCelland, D. C. (1993). Introduction. In L. M. Spencer & S. M. Spencer (Eds.). *Competence at Work: Models for Superior Performance* (pp. 3-8). New York: John Wiley & Sons.
- McFarland, D. E. (1979). *Management: Foundations and Practices* (5th ed). New York: Mcmillan.
- McShane, S., & Glinow, M. A. (2000). *Organizational Behavior*. McGraw-Hill, Boston.
- Milton, C. R. (1981). *Human Behavior in Organizational: Three Levels of Behavior*. New Jersey: Prentice-Hall.
- Parry, S. B. (1998). Just what is a competency?. *Training*, 35(6), 58-64.
- Stogdill, R. M. (1974). *Handbook of Leadership: A Survey of Theory and Research*. New York: The Free Press.
- Terry, G. R. (1977). *Principles of Managements*. Illinois: Richard K Trwin.