

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

แบบสอบถาม

แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงานบริษัทเจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) หน่วยงานกึ่งขาว

คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามนี้เป็นข้อคำถามเกี่ยวกับแรงจูงใจ ในการทำงานของท่านซึ่งประกอบด้วย

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 แรงจูงใจในการทำงานของพนักงาน ประกอบด้วย

1. ปัจจัยจูงใจ

2. ปัจจัยก้ำจุน

2. โปรดตอบคำถามให้ครบสมบูรณ์โดยอิสระตามความเป็นจริงหรือความรู้สึกที่แท้จริงของท่าน โดยคำตอบของท่านจะถือเป็นความลับ และจะไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของท่านแต่ประการใด ผู้วิจัยจะนำคำตอบของท่านมาวิเคราะห์ทางสถิติเพื่อผลการวิจัยโดยภาพรวมเท่านั้น ผู้วิจัยขอขอบคุณเป็นอย่างยิ่งที่ท่านได้สละเวลาให้ความร่วมมือในการทำวิจัยครั้งนี้

สุวรรณชัย โศตรชัย

นิสิตปริญญาโท วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ สาขาการจัดการภาครัฐและเอกชน

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ช่องว่างด้านหน้าข้อความที่ตรงกับสถานภาพของท่าน

1. เพศ

1. ☐ ชาย
2. ☐ หญิง

2. อายุ

1. ☐ ต่ำกว่า 25 ปี
2. ☐ มากกว่า 25-30 ปี
3. ☐ มากกว่า 30-35 ปี
4. ☐ มากกว่า 35-40 ปี
5. ☐ มากกว่า 40 ปีขึ้นไป

3. สถานภาพ

1. ☐ โสด มีภาระรับผิดชอบต่อครอบครัว
2. ☐ โสด ไม่มีภาระรับผิดชอบต่อครอบครัว
3. ☐ สมรส
4. ☐ หย่า

4. ระดับการศึกษา

1. ☐ ระดับประถมศึกษาปีที่ 6 หรือ เทียบเท่า
2. ☐ ระดับมัธยมศึกษา (มัธยมต้น-มัธยมปลาย)
3. ☐ ระดับประกาศนียบัตร (ปวช. และ ปวศ.)
4. ☐ ระดับวุฒិการศึกษาปริญญาตรี
5. ☐ ระดับวุฒิการศึกษาปริญญาโท หรือสูงกว่า หรือเทียบเท่า

5. อายุงาน

1. ☐ น้อยกว่า 5 ปี
2. ☐ มากกว่า 5-10 ปี
3. ☐ มากกว่า 10-15 ปี
4. ☐ มากกว่า 15 ปี

6. ระดับตำแหน่ง

1. ☐ ระดับตำแหน่งคนงานรายวันและคนงานรายเดือน
2. ☐ ระดับผู้ช่วยนักวิชาการและนักวิชาการ
3. ☐ ระดับหัวหน้าหน่วยและหัวหน้าแผนก
4. ☐ ระดับผู้จัดการฝ่าย
5. ☐ ผู้จัดการฟาร์ม

7. รายได้

1. ☐ ต่ำกว่า 10,000 บาท
2. ☐ มากกว่า 10,000-20,000 บาท
3. ☐ มากกว่า 20,000-30,000 บาท
4. ☐ มากกว่า 30,000-40,000 บาท
5. ☐ มากกว่า 40,000 บาท ขึ้นไป

8. สถานที่ปฏิบัติงาน

1. ☐ ฟาร์มซีฟาร์ม 1
2. ☐ ฟาร์มซีฟาร์ม 2
3. ☐ ฟาร์มเกาะแก้ว

ตอนที่ 2 ข้อมูลความคิดเห็นเกี่ยวกับแรงจูงใจในการทำงาน

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ช่องว่างตามความคิดเห็นของท่านโดยอิสระ

คำแนะนำ จากข้อความต่อไปนี้ให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับความคิดเห็นตามที่ท่านเห็นสมควรตามความจริง เป็นความรู้สึกที่เกิดขึ้นจากตัวท่านเอง ไม่เกี่ยวกับความถูกผิด

แรงจูงใจในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				สำหรับ ผู้วิจัย
	เห็นด้วย มากที่สุด (4)	เห็นด้วย มาก (3)	เห็นด้วย น้อย (2)	เห็นด้วย น้อยที่สุด (1)	
ปัจจัยจูงใจ					
ความถนัดของงาน					
1. ทุกครั้งที่ได้รับมอบหมายงานท่านยึดถือ ความสำเร็จของงานตามวัตถุประสงค์					
2. ท่านพอใจในผลการปฏิบัติการในรอบปีที่ ผ่านมา					
3. ท่านสามารถปฏิบัติงานจนมีผลงานเด่นชัด					
4. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในระหว่าง ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี					
5. การทำงานล่วงเวลาเพื่อให้งานที่ได้รับ มอบหมายเสร็จทันกำหนด เป็นสิ่งที่ถูกต้อง ควรปฏิบัติ					
การได้รับการยอมรับนับถือ					
6. ผลงานของท่านได้รับการยอมรับและยกย่อง จากผู้บังคับบัญชา					
7. ท่านเป็นผู้มีส่วนร่วมในความสำเร็จของงานที่ องค์กรได้ดำเนินการ					
8. เพื่อนร่วมงานของท่านให้ความร่วมมือใน การทำงานเป็นอย่างดี					
9. ท่านได้รับโอกาสให้เป็นผู้ตัดสินใจในการ ปฏิบัติงาน					
10. งานที่ท่านทำอยู่เป็นอาชีพที่มีเกียรติและ ได้รับการยอมรับในสังคม					
ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ					
11. ท่านสามารถใช้ความรู้ทางด้านที่ท่านจบ การศึกษานำมาปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่					
12. ท่านสามารถใช้ความรู้ด้านอื่น ๆ ที่ท่านมี นำมาปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่					
13. งานที่ท่านทำอยู่สามารถพัฒนาศักยภาพของ ท่านได้ในระดับที่ท่านพอใจ					

แรงจูงใจในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				สำหรับ ผู้วิจัย
	เห็นด้วย มากที่สุด (4)	เห็นด้วย มาก (3)	เห็นด้วย น้อย (2)	เห็นด้วย น้อยที่สุด (1)	
14. งานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันเป็นงานที่ ท้าทายความสามารถ					
15. ท่านรู้สึกว่าคุณลักษณะงานที่ท่านทำมีความ ยากลำบากกว่าคนอื่น					
ความรับผิดชอบ					
16. ท่านสามารถทำงานให้สำเร็จตามเวลาที่ ผู้บังคับบัญชากำหนด					
17. ท่านมีความพึงพอใจที่ได้รับมอบหมายให้ ปฏิบัติงานในลักษณะงานประจำ					
18. ท่านมีความพึงพอใจที่ได้รับมอบหมายให้ ปฏิบัติงานในลักษณะงานที่ไม่ใช่งานประจำ					
19. ท่านมีความอิสระในการทำงาน					
20. ท่านคิดว่าท่านมีภาระงานที่ต้องรับผิดชอบ มากกว่าเพื่อนร่วมงานท่านอื่น					
ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน					
21. องค์การของท่านใช้กฎระเบียบบริหารอย่าง เคร่งครัดในการเลื่อนตำแหน่งหรือพิจารณา ความดี					
22. ท่านคิดว่าท่านมีโอกาสดีก้าวหน้าในสาย งานที่ท่านปฏิบัติอยู่					
23. ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานใหม่ๆ เสมอ					
24. ท่านได้รับการสนับสนุนให้มีการศึกษาต่อ					
25. ท่านเคยได้รับรางวัลหรือคำชมเชย อัน เนื่องมาจากผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน					
ปัจจัยค่าจ้าง					
ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา					
26. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีผลงานเป็นที่ ยอมรับนับถือของพนักงานในทุกระดับ					

แรงจูงใจในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				สำหรับ ผู้วิจัย
	เห็นด้วย มากที่สุด (4)	เห็นด้วย มาก (3)	เห็นด้วย น้อย (2)	เห็นด้วย น้อยที่สุด (1)	
27. ผู้บังคับบัญชาของท่านรับฟังความคิดเห็นของท่านเสมอ					
28. ผู้บังคับบัญชาของท่านปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาโดยเสมอภาค					
29. ผู้บังคับบัญชาของท่านสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่พนักงานได้ทั้งเรื่อง การทำงานและเรื่องส่วนตัว					
30. ผู้บังคับบัญชาของท่านสามารถให้คำปรึกษาแก่ท่านได้ทั้งในเรื่องงานและเรื่อง การดำเนินชีวิต					
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน					
31. เพื่อนร่วมงานของท่านสามารถปฏิบัติงานแทนท่านได้ในเวลาที่ท่านไม่สามารถปฏิบัติงานได้					
32. ท่านและเพื่อนร่วมงานสามารถแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการทำงานได้เป็นอย่างดี					
33. ท่านและเพื่อนร่วมงานมีความสามัคคีกลมเกลียวกันเป็นอย่างดี					
34. ท่านมักจะได้รับความช่วยเหลือจากเพื่อนร่วมงานเมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงาน					
35. ถ้ามีโอกาสท่านอาจจะขอเปลี่ยนเพื่อนร่วมงาน					
ความสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา					
36. ผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านให้ความเคารพนับถือเป็นอย่างดี (ผู้บังคับบัญชา/เพื่อนร่วมงาน)					
37. ท่านสามารถให้คำปรึกษาว่ากล่าวตักเตือนในเรื่องการปฏิบัติงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาได้ (ผู้บังคับบัญชา/เพื่อนร่วมงาน)					

แรงจูงใจในการทำงาน	ระดับความคิดเห็น				สำหรับ ผู้วิจัย
	เห็นด้วย มากที่สุด (4)	เห็นด้วย มาก (3)	เห็นด้วย น้อย (2)	เห็นด้วย น้อยที่สุด (1)	
38. ท่านสามารถให้โอกาสแก้ไขสำหรับ ผู้ได้บังคับบัญชาที่ผิดพลาดได้ (ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน)					
39. ผู้บังคับบัญชาให้ข้อเสนอแนะที่ดีแก่ท่าน					
40. ผู้ได้บังคับบัญชาของท่านสามารถปรึกษา ปัญหาทั้งเรื่องงานและเรื่องส่วนตัวได้ (ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน)					
ผลตอบแทน					
41. รายได้ที่ท่านได้มีความพอเพียงกับค่าครอง ชีพในปัจจุบัน					
42. รายได้ที่ท่านได้รับมีความสมดุลกับหน้าที่ การรับผิดชอบที่ท่านได้รับมอบหมาย					
43. ท่านจะตัดสินใจเปลี่ยนงานทันทีเมื่อได้งาน ที่ตำแหน่งเท่าเทียมแต่รายได้สูงกว่า					
44. สวัสดิการอื่นๆที่ท่านได้รับจากบริษัทมีความ เหมาะสมพอเพียงกับการความต้องการ					
45. ท่านคิดว่ารายได้ของท่านต่ำกว่าพนักงาน ของบริษัทอื่นที่ลักษณะงานใกล้เคียงหรือ เหมือนท่านทำ					
ความมั่นคงในการปฏิบัติงาน					
46. งานที่ท่านทำสามารถให้ความมั่นคงกับชีวิต ของท่านได้					
47. ท่านมีความรู้สึกมั่นใจในตำแหน่งหน้าที่ การงานที่ท่านปฏิบัติอยู่					
48. ท่านมีโอกาสถูกโยกย้ายไปทำงานที่ท่าน ไม่พอใจหรืออดไม่ได้เสมอ					
49. การประเมินผลงานองค์กรเป็นไปอย่าง ยุติธรรม					
50. ท่านได้รับความคุ้มครอง ความมั่นคงในการ ทำงาน					