

บรรณานุกรม

- กนกภรณ์ ใจแก้ว. (2551). ความสัมพันธ์ของปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยความเครียดในงาน และการเผชิญปัญหา กับความเหนื่อยหน่ายในการทำงานของพยาบาลโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดระยอง. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาประชากรศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.
- กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข. (2542). คู่มือความเครียด. กรุงเทพฯ: สยามเอ็มแอนบีพับลิชชิ่ง.
- กรรณิการ์ ฤกษ์ประสิทธิ์. (2550). ลักษณะงาน ความโกรธและความอ่อนล้าทางอารมณ์ที่มีผลต่อความสามารถในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการพยาบาลสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.
- กระทรวงสาธารณสุข. (2539). ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยบุคคลซึ่งกระทรวง ทบวง กรม กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล สุขาภิบาล องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น หรือสภาเทศบาลไทยมอบหมาย ซึ่งเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม พ.ศ. 2539. ใน เอกสารการประชุมวิชาการชมรมวิสัญญีพยาบาลแห่งประเทศไทย ประจำปี 2549 วันที่ 12-13 สิงหาคม 2549. ชลบุรี: โรงแรมจอมเทียนการ์เดนทรีรีสอร์ท.
- กฤษฎา แสงดี. (2550). สถานการณ์การทำงานของพยาบาลวิชาชีพในประเทศไทยในสิ่งแวดล้อมปลอดภัย การพยาบาลไทยมีคุณภาพ ประชาชนรู้เป็นสุข. ใน เอกสารประชุมวิชาการ วันพยาบาลสากล วันที่ 16-18 พฤษภาคม 2550. กรุงเทพฯ: โรงแรมเอเชีย.
- กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวง. (2544). การประกันคุณภาพในโรงพยาบาล: งานบริการพยาบาลวิสัญญี (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ชุมนุมสหกรณ์แห่งประเทศไทย.
- กานดา เลาสีลปัสมจิตร. (2547). การศึกษาสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพด้านการพยาบาลวิสัญญี โรงพยาบาลรัฐ กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กิมบอย เพ็ชรพันธ์. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล บรรยากาศองค์การ ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออก เขตจังหวัดชายแดนไทย-กัมพูชา. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- ขนิษฐา ไตรปิษฐ์. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความผูกพันต่อองค์กร การมีส่วนร่วมในงานของบุคลากรกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดสำนักงานสาธารณสุข กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จิราภรณ์ จิตต์โสภา. (2550). คุณภาพชีวิตการทำงานตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลที่คัดสรรแห่งหนึ่ง สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- จุฑาวดี กลิ่นเฟื่อง. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงานและบรรยากาศองค์กรกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ซัท เมืองโคตร. (2550). ปัจจัยด้านบรรยากาศองค์กรที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรสาธารณสุข ศูนย์สุขภาพชุมชนในจังหวัดขอนแก่น. วิทยานิพนธ์สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ญานิสรา ลิ้มรัตน์. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล บรรยากาศจริยธรรมในงานของกลุ่มการพยาบาล คุณภาพชีวิตการทำงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ฐิติมา จำนงเลิศ. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์ของหัวหน้าหอผู้ป่วยบรรยากาศองค์กรกับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ณิชาธิ์รัตน์ ขำสุวรรณ. (2549). การรับรู้คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล โรงพยาบาลในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดปทุมธานี. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- ณัญญา มูลประหัต. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างเจตคติต่องาน ความเชื่ออำนาจในตน บรรยากาศองค์การกับการมีส่วนร่วมในงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ณัฐกุล หนูจักร. (2548). ภาวะผู้นำ บรรยากาศองค์การ การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับการบริหารงานคุณภาพบริการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปในภาคกลาง. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการพยาบาลสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ณัฐพันธ์ เจริญนันท์. (2551). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดดูเคชั่น.
- ณัฐปภัสร์ พัฒนโพธิ์. (2553). คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ. วิทยานิพนธ์สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ณภัทร เดชไกรสร. (2552). ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพศูนย์สุขภาพชุมชน. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ณอมศรี แดงศรี. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงาน ความผูกพันต่อองค์การและผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ โรงพยาบาลชั้นนำของรัฐแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ถวิล ช่าง. (2550). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของหอผู้ป่วย โรงพยาบาลทั่วไปสังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- ทัศนีย์ จังกาจิตต์. (2547). คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ อุบลราชธานี. ใน การประชุมวิชาการกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ 12 เมืองไทย สุขภาพดี วิถีพัฒนาที่ยั่งยืน วันที่ 24-27 สิงหาคม 2547 ณ โรงแรมรอยัลภูเก็ต ซิตี้. กรุงเทพฯ: ม.ป.ท.
- ธงชัย สันติวงศ์. (2545). พฤติกรรมองค์การ (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- นงนุช อินเจือจันทร์. (2549). คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศรีสรวงสุโขทัย. งานนิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- นันทนวล มั่นตราภรณ์. (2552). การก้าวสู่ APN ของวิสัญญีพยาบาลแห่งประเทศไทย. ใน
เอกสารการประชุมวิชาการชมรมวิสัญญีพยาบาลแห่งประเทศไทย ประจำปี 2552 วันที่
22-23 พฤษภาคม 2552. ณ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์คอนเวนชั่น. กรุงเทพฯ: ม.ป.ท.
- บุญใจ ศรีสถิตยัณราภรณ์. (2550). ระเบียบวิธีการวิจัยทางการพยาบาล (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ:
ยูเออนด์ไอ อินเตอร์มีเดีย .
- _____. (2550). ภาวะผู้นำและกลยุทธ์การจัดการองค์การพยาบาลในศตวรรษที่ 21.
กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์. (2549). เทคนิคการสร้างเครื่องมือรวบรวมข้อมูลวิจัย. (พิมพ์ครั้งที่ 6).
กรุงเทพฯ: จามจุรีโปรดักท์.
- บุศรา กาฮี. (2546). วัฒนธรรมองค์การกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ. วิทยานิพนธ์
พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ปัญญานันท์ รัตนพนาวรรณ. (2551). การวิเคราะห์ตัวประกอบองค์การพยาบาลที่มีความยืดหยุ่น
โรงพยาบาลเอกชน เขตกรุงเทพมหานคร. วชิรสารการพยาบาล, 10(2), 57-71.
- ประคอง กรรณสูตร. (2542). สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ:
โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประภัตสร นันทศรีธการ. (2544). การวิเคราะห์ตัวประกอบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล
ประจำการ โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการ
บริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ปราณี สุคันธมาลย์. (2549). องค์การและการจัดการ. ลำปาง: มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง.
- ปรียาภรณ์ มณีแดง. (2549). ปัจจัยต่อการคงอยู่ปฏิบัติงานของพยาบาล. วิทยานิพนธ์พยาบาล
ศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการพยาบาลสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ปานจันทร์ บังเกิดผล. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล คุณภาพชีวิตการทำงานกับ
ความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลเอกชน. วิทยานิพนธ์
พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการทางการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยมหิดล.

- พนมมาถ สมิตานนท์. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างความฉลาดทางอารมณ์ คุณภาพชีวิตการทำงาน กับผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน เขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พนินา บุตรปัญญา. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างอันตรายจากสิ่งแวดล้อมในการทำงานสัมพันธ์ภาพระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วยกับพยาบาลประจำการ กับคุณภาพชีวิตการทำงาน ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยของรัฐ. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- พนิดา คชะ. (2551). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ ในเขตภาคตะวันออก. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- พิบลึง ใจคอดี. (2552). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล คุณลักษณะของงานบรรยากาศองค์การกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิสัญญี โรงพยาบาลของรัฐในเขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พลพันธ์ บุญมาก. (2551). ภาวะหัวใจหยุดเต้นที่ไม่คาดคิดและวิสัญญีวิทยา. ในเอกสารประชุมวิชาการ ราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทย ครั้งที่ 65 วันที่ 9 – 10 กุมภาพันธ์ 2551 ณ โรงแรมเอเชีย. กรุงเทพฯ: ม.ป.ท.
- เพ็ญจันทร์ แสนประสาน. (2548). การจัดการทางการพยาบาลสู่การเรียนรู้. กรุงเทพฯ: สุขุมวิทการพิมพ์.
- เพลินจิตต์ ศิริวันสาธิต. (2552). สบาย สบาย... ไร้กังวลกับการให้ Sedation and Analgesia (S/A) ด้วย แนวทางปฏิบัติทางคลินิกในการให้ S/A โดยผู้ที่มีใช้วิสัญญีแพทย์. กรุงเทพฯ: ธรรมสาร.
- ภัทรา เพือกพันธ์. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงานการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการหน่วยอุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

มณี ภาณุวัฒน์สุข. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการทำงาน ภาวะผู้นำแบบมีส่วนร่วมของ หัวหน้าหอผู้ป่วย การสนับสนุนจากองค์กรกับความพึงพอใจในงานของพยาบาล
ประจำการ โรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์พยาบาล
ศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย.

รพีพรรณ สังสุรธรรม. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อกลุ่มงานวิสัญญีวิทยาของ
วิสัญญีพยาบาลกับภาวะผู้นำแบบการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้างานวิสัญญีพยาบาล กลุ่ม
งานวิสัญญีวิทยา ตามความคิดเห็นของวิสัญญีพยาบาลประจำจังหวัดใน โครงการพัฒนา
ระบบบริการของสถานบริการ และหน่วยงานสาธารณสุข เขต 5. วิทยานิพนธ์
ครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัย
ราชภัฏนครราชสีมา.

รัตติกรณ์ จงวิศาล. (2550). มนุษย์สัมพันธ์: พฤติกรรมมนุษย์ในองค์กร. กรุงเทพฯ :
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทย. (2541). ประกาศระเบียบวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทย
ว่าด้วยขอบข่ายการประกอบเวชปฏิบัติ สาขาวิสัญญีวิทยาของพยาบาลวิชาชีพและ
พยาบาลผดุงครรภ์ ซึ่งได้รับประกาศนียบัตรผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรวิสัญญีพยาบาล
จากสถานฝึกอบรม ซึ่งรับรองโดยราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทย ฉบับที่ 1
พ.ศ. 2541. ใน เอกสารการประชุมวิชาการชมรมวิสัญญีพยาบาลแห่งประเทศไทย
ประจำปี 2549 วันที่ 12-13 สิงหาคม 2549. ณ โรงแรมจอมเทียนการ์เดนที่รีสอร์ท.
ชลบุรี: ม.ป.ท.

รินดา กาพนตร. (2552). คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาล
พระนั่งเกล้า. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาวิชาบริหารสาธารณสุข, บัณฑิต
วิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.

ลดาวลัย ราชชนบริบาล. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงานและปัจจัยด้าน
บรรยากาศ องค์กรกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล
สังกัดกระทรวงกลาโหม. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการ
บริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- ลัดดาพร ตันรัตนกุล. (2548). การปฏิบัติตามหลักการป้องกันการแพร่กระจายเชื้อแบบมาตรฐาน
ของบุคลากรวิสัญญีโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหา
บัณฑิต, สาขาวิชาการพยาบาลด้านการควบคุมการติดเชื้อ, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วัชริน สิ้นขวานนท์. (2546). ผลของโปรแกรมพัฒนาทีมงานต่อความสามารถในการปฏิบัติงานเป็น
ทีม และความพึงพอใจในงาน ของทีมวิสัญญีพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์.
วิทยานิพนธ์สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาบริหารสาธารณสุข, บัณฑิต
วิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วรรณาศรี โรจนกุล. (2548). กฎ ระเบียบ วิธีการปฏิบัติทางวิสัญญีสำหรับวิสัญญีพยาบาล.
กรุงเทพฯ: ส. เอเชียเพรส.
- _____. (2555). กฎ ระเบียบ วิธีการปฏิบัติทางวิสัญญีสำหรับวิสัญญีพยาบาล. ใน
เอกสารการประชุมวิชาการวิสัญญีวิทยา ส่วนภูมิภาค ประจำปี 2555 วันที่ 11-13
กรกฎาคม 2555 (หน้า 78-79). พิษณุโลก: ตระกูลไทย.
- วาริวรรณ คงชุม. (2549). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำแบบมีส่วนร่วม
พฤติกรรมการดูแลของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลทั่วไป เขตภาคตะวันออก. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต,
สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วิราวรรณ บำรุงไทย. (2549). การพัฒนารูปแบบการพยาบาลผู้ป่วยก่อนและหลังผ่าตัดโดยใช้ความ
ร่วมมือระหว่างวิสัญญีพยาบาลกับพยาบาลประจำการ มหาวิทยาลัยนเรศวร. วิทยานิพนธ์
พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยนเรศวร.
- ศศินันท์ หล้านามวงศ์. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล บรรยากาศองค์การและ การ
มีส่วนร่วมในงานกับความยึดมั่นผูกพันในองค์การของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ
กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการ
พยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศุภนิช ธรรมวงศ์. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์กรเชิงสร้างสรรค์ ลักษณะงานกับ
คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทั่วไป เขตภาคเหนือ.
วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล,
บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- สมจิตร สิงคิพร. (2546). *มาตรฐานการพยาบาลผู้ป่วยที่มีารับยาระงับความรู้สึกชนิดทั่วไปในโรงพยาบาลพังงา*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์.
- สมจิต หนูเจริญกุล. (2553). *สมรรถนะและการออกวุฒิบัตรรับรองความรู้และความชำนาญเฉพาะทางของผู้ปฏิบัติการพยาบาลขั้นสูง*. กรุงเทพฯ: ศิริยอดการพิมพ์.
- สมรัตน์ จารุลักษณะนันท์. (2550). *คำราวิสัญญีวิทยา: ภาวะแทรกซ้อนจากการให้ยาระงับความรู้สึก*. สมุทรสาคร: วินเพรสโปรดักชั่นเฮาส์.
- สมรัตน์ จารุลักษณะนันท์, ยอดยิ่ง ปัญจสวัสดิ์วงศ์ และสุวรรณี สุระเศรณีวงศ์. (2548). *การเฝ้าระวังภาวะแทรกซ้อนทางวิสัญญีในประเทศไทย และค้นหาปัจจัยเกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาแนวทางป้องกันเชิงระบบ*. รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ โครงการวิจัยร่วมสหสถาบัน, สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข, ราชวิทยาลัยวิสัญญีแพทย์แห่งประเทศไทย.
- สมยศ นาวิการ. (2546). *การบริหารและพฤติกรรมองค์กร* (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: บรรณกิจ.
- สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข. (2539). *มาตรฐานโรงพยาบาล: แนวทางพัฒนาคุณภาพโดยมุ่งผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง* (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ: ดีไซน์การพิมพ์.
- สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย. (2550). *สิ่งแวดล้อมปลอดภัย การพยาบาลไทยมีคุณภาพ*. ประชาชนเป็นสุข. ในเอกสารการประชุมวิชาการวันประชุมพยาบาลสากล. กรุงเทพฯ: ดีไซน์การพิมพ์.
- สมาคมอนามัยแห่งประเทศไทย. (2554). *ปฏิทินสาธารณสุข 2554*. กรุงเทพฯ: สหประชาพานิชย์.
- สุจิต ทุมจันทร์. (2546). *ความสัมพันธ์ระหว่างความเครียดในงาน ความพึงพอใจในงาน และการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลอานาจเจริญ*. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาการปรึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุดใจ แสงสุนทร. (2545). *ความสัมพันธ์ระหว่างความเครียดในงานและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดยะลา*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สุภารัตน์ น้ำใจดี. (2548). *คุณภาพชีวิตและปัญหาในการทำงานที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการทำงาน และแนวโน้มพฤติกรรมลาออกของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต*. วิทยานิพนธ์บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการตลาด, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

- สุริย์พร กุมภกาม. (2545). *ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ความเหนื่อยหน่ายและความตั้งใจลาออกของพยาบาลโรงพยาบาลนพรัตน์ราชธานี. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.*
- สำนักการพยาบาล. กระทรวงสาธารณสุข. (2549). *หน้าที่รับผิดชอบหลัก และสมรรถนะวิสัยทัศน์ พยาบาล. กรุงเทพฯ: สามเจริญพาณิชย์.*
- หัตยา ศรีวงษ์. (2554). *ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะงาน ความสามารถในการทำงาน และบรรยากาศองค์การ กับความสุขในการทำงานของพยาบาลหน่วยงานอุบัติเหตุฉุกเฉิน โรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคกลาง. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- อรุณี เอกวงศ์ตระกูล. (2545). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การมีส่วนร่วมในงาน บรรยากาศองค์การ กับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์ เขตภาคใต้. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.*
- อรุณี ไพศาลพาณิชย์กุล. (2544). *การพัฒนาเครื่องมือประเมินบรรยากาศองค์การในกลุ่มการ พยาบาล. นนทบุรี: กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.*
- อาจารย์ สิริ. (2552). *ปัจจัยความเครียดในงานและคุณภาพชีวิตของพยาบาลห้องผ่าตัด. วิทยานิพนธ์ พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.*
- อุทัย นิปัจการสุนทร. (2546). *คุณภาพชีวิตการทำงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในระดับตำบล จังหวัดอุบลราชธานี. วิทยานิพนธ์สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหาร สาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.*
- American Nurses Association. (2002). *Scope and standards for nurse anesthesia practice.*
Retrieved September 1, 2010, from: <http://www.aana.com/crna/pro/scope.asp/>
- _____. (2004). *Workplace issues organization & collection bargaining.* Retrieved September 1, 2010, from <http://www.nursingworld.org.d/wa/barg/>
- Bailey, J. T., Steffen. S. M., & Grout, J. W. (1980). The stress audit: Identifying the stressor of ICU Nursing. *Journal of Nursing Education*, 19(6), 15-25.
- Benner, P. (1984). *From Novice to Expert: Excellence and Power in Clinical Nursing Practice.* Menlo Park, CA: Addison-Wesley.

- Brooks, B. A., & Anderson, M. A. (2005). Defining quality of nursing work life. *Nursing Research*, 23(6), 319-326.
- Cole, A. (1992). High anxiety. *Nursing Times*, 88(12), 26 – 36.
- Corsini, R. J. (2002) *The Dictionary of Psychology*. New York: John Wiley & Sons.
- Cummings, T. G., & Worley, C. G. (2005). *Organizational Development and Change* (8th ed.). New York: South Western College.
- Efraty, D., & Sirgy, M. J. (1990). The effects of work life on employee behavioral response. *Social Indicators Research*, 22(1), 31-47.
- Gray-Toft, P., & Anderson, J., (1981). The nursing stress scale: Development of an instrument. *Journal of Behavioral Assessment*, 3, 11-13.
- Grigsby, K. A. (1991). Perception of the organization climate: Influenced by the organization's structure. *Journal of Nursing Education*, 30(6), 81-88.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Synderman, B. B. (1993). *The Motivation to Work*. (2nd ed.). New York: John Wiley & Son.
- Johnstone, P. J. (1999). Occupational stress in the operating theatre: Should employers be concerned? *Australian Health Review: A Publication of the Australian Hospital Association*, 22(1), 60-80.
- Krejcie, R. V., & Morgan, D. W. (1970). Determining sample size for research activities. *Educational and Psychological Management*, 30(3), 607-610.
- Litwin, G. H., & Stringer, R. A. (1968) *Motivation and Organization Climate*. Boston: Division of Research, Harvard University Graduate School of Business Administration.
- Litwin, G. H., & Burmeister, M. G. (1992). *Climate Performance*. New York: The Purrinton Foundtion.
- Lambert, V. A., Lambert, C. E., & Olsen, M. (2004). Workplace stressors, ways of coping and demographic characteristics as predictors of physical and mental health of Japanese hospital nurses. *International Journal of Nursing Studies*, 41, 85-97.
- Lussier, R. N. (2007). *Organizational climate and Human Relation in Organization: Applications and Skill building* (6th ed). New York: McGraw - Hill.
- Marvan-Hyaam, J. (1999). Occupational stress of the home health nurse. *Home Health Care Nurse*, 4(3), 18-21.

- McCrain, E. W., Lambert, V. A., & Lambert, C. E. (1987). Work stress, hardiness and burnout among hospital staff nurse. *Nursing Research*, 36, 374-378.
- Munro, B. H. (2001). *Statistical Methods for Health Care Research* (4th ed.). Philadelphia: Lippincott.
- Perry, T. R. (2002). *The certified registered nurse anesthetist: Occupational responsibilities, perceived stressors, coping strategies, and work relationship*. Dissertation Abstracts to the Faculty of the Virginia Polytechnic Institute and State University.
- Polit, D. F., & Hungler, B. P. (1999). *Nursing Research: Principle and Method*. New York: Lippincott.
- Potter, P. A., & Perry, T. R. (1993). *Fundamental of Nursing: Concept Process and Practice*. (3rd ed.). Missouri: Mosby-year Book.
- Rehdanz, K., & Maddison, D. (2005). Analysis climate and happiness, *Ecological Economics*, 52, 111-125.
- Riding, R. J., & Wheeler, H. H. (1995). Occupational stress and cognitive style in nurse. *British Journal of Nursing*, 4, 160-168.
- Stringer, R. (2002). *Leadership and Organizational Climate*. New York: McGraw- Hill.
- Steer, R. M., & Porter, L. W. (1976). *Motivation and Work Behavior*. New York: McGraw- Hill.
- Sullivan, E. J., & Decker, P. J. (1997). *Effect Leadership and Management in Nursing* (4th ed.). Redwood City, CA: Addison Wesley Longman.
- Tagiuri, R., & Litwin, G. (1968). *Organization Climate: Exploration of a Concept*. Boston: Harvard University.
- Tyler, P., & Ellison, R. N. (1994). Sources of stress and psychological well-being in high dependency nursing. *Journal of Nursing Administration*, 19(4), 469-476.
- Walton, R. E. (1974). Improving the quality of work life. *Harvard Business Review*, 4, 12-14.
- Wenzel, H. H. (1987). *Prevention of Control of Nasocromical Infections*. Baltimore: Williams & Wikins.
- Werther, W. B., & Davis, K. (1982). *Personal Management and Human Resource*. Tokyo: McGraw- Hill.

Wheeler, H. H., & Riding, R. J. (1994). Occupational stress in general nurses and midwives.
British Journal of Nursing, 3(6), 527-534.

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University