

บรรณานุกรม

- กรณีการณ์ ขวัญงูร. (2548). *ทัศนคติของอาจารย์มหาวิทยาลัยกรุงเทพต่อการประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.*
- กฤษณา โตทอง. (2551). *ความผูกพันต่อองค์การของผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารทั่วไป, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- กฤษณา ศักดิ์ศรี. (2540). *องค์การกับมนุษย์สัมพันธ์. กรุงเทพฯ: อักษรวิทยา.*
- กัลยารัตน์ เวรเมธา. (2548). *ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานธนาคาร ศึกษาเฉพาะกรณีสำนักงานใหญ่. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.*
- กิตติมากรณ์ นิลนิคม. (2547). *ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานธนาคารนครหลวงไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.*
- เกษม มานวราชชัย. (2550) *ความผูกพันต่อองค์การของพนักงาน ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ศึกษากรณี หน่วยงานบริหารธุรกิจลูกค้าบุคคล กรุงเทพฯ. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารทั่วไป, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- ขวัญใจ เลียดประถม. (2546). *ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรณีศึกษา ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวขององค์การบริหารส่วนจังหวัดชลบุรี. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขานโยบายสาธารณะ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- จันทนา สิริวัฒน์. (2548). *ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรครู โรงเรียนอนุบาลร่มไม้. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการศึกษา, คณะศึกษาศาสตร์, มหาวิทยาลัยบูรพา.*
- จารุวรรณ รักवास. (2549). *ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการกรมทรัพย์สินทางปัญญา. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารทั่วไป, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.*

- จิรศักดิ์ จิยะนันท์. (2542). การศึกษาพฤติกรรมการเรียนวิชาเคมีของนักเรียนมัธยมศึกษาปีที่ 4. วิทยานิพนธ์ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการมัธยมศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- จิรากุล วะพันธุ์. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับความผูกพันต่อการ ศึกษา เฉพาะกรณี บริษัท โอจี เปเปอร์ (ไทยแลนด์) จำกัด. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- จูริย์ อุตสาหะ. (2542). ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลสังกัด กรมควบคุมโรคติดต่อ กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารโรงพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ชมชื่น นาควิเวก. (2551). ความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรที่ปฏิบัติงานใน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตราด. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารทั่วไป, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- โชคดี จันทวงศ์. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่าง ค่านิยมในการทำงาน เหตุผลเชิงจริยธรรมและ จริยธรรมในการทำงาน กรณีศึกษา: ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร สำนักงานใหญ่. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและ องค์การ, คณะศิลปศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ญาณิศา ลิ้มรัตน์. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล บรรยากาศจริยธรรมในงานของ กลุ่มของพยาบาล คุณภาพชีวิตการทำงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาล วิชาชีพ. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ณรงค์ เข้มชื่น. (2546). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อการ ศึกษากรณีพนักงาน ธนาคารกรุงเทพ (จำกัด) มหาชน ในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตร มหาบัณฑิต, สาขารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ทรงพล ภูมิพัฒน์. (2548). จิตวิทยาสังคม (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ศูนย์เทคโนโลยีทางการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีปทุม.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2537). พฤติกรรมบุคคลในองค์การ. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- นันทนา ฝ่องเกสซ์. (2544). ศึกษาความผูกพันต่อองค์การ: ศึกษากรณีข้าราชการ วิทยาลัยพยาบาล เกื้อการุณย์. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

- นิตยา ศรีหานาม. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างจริยธรรมในการทำงานและความผูกพันต่อองค์การ
ศึกษาเฉพาะกรณี: บริษัทเอกชนแห่งใหญ่ของคนไทยแห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, คณะศิลปศาสตร์,
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ปัทมวรรณ ชูสาย. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างความผูกพันต่อองค์การและพฤติกรรมการเป็น
สมาชิกที่ดีขององค์การของพนักงานธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่.
วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- พงษ์ศักดิ์ สมบูรณ์. (2545). ศึกษาความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการตำรวจประจำสถานี
ตำรวจภูธรตำบลแสนสุข อำเภอเมืองชลบุรี. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตร
มหาบัณฑิต, สาขาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- พรพรรณ ศรีใจวงศ์. (2541). ความผูกพันต่อองค์การของบรรณารักษ์ห้องสมุดมหาวิทยาลัยของรัฐ
ในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขา
บรรณารักษศาสตร์และสารนิเทศศาสตร์, คณะศิลปศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- พรณี ชูทัย. (2540). จิตวิทยาการเรียนการสอน. กรุงเทพฯ: วราวุฒิจาริพิมพ์.
- ภรณ์ กิรีบุตร. (2549). การประเมินประสิทธิผลขององค์การ. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- วันชาติ แก้วคง. (2547). ศึกษาเรื่อง ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการและลูกจ้างประจำ
ที่ปฏิบัติหน้าที่ในพระราชวังบางปะอิน. ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต,
สาขาการบริหารทั่วไป, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วิภาวรรณ พัฒนพงษ์. (2547). การรับรู้ข่าวสาร ปัจจัยจูงใจและทัศนคติต่อการท่องเที่ยวเชิงเกษตร
ของนักท่องเที่ยวจังหวัดสมุทรสงคราม. วิทยานิพนธ์นิเทศศาสตรมหาบัณฑิต, สาขา
นิเทศศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.
- วิศิษฐ์ศักดิ์ เสวदनันทน์. (2543). ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานธนาคารออมสิน: ศึกษาเฉพาะ
กรณีสำนักงานใหญ่. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐศาสตร์,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ษมาภรณ์ ปลื้มจิตร. (2547). ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานโรงแรมคูสติร์สอร์ทแอนด์โปโล
คลับ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- สนทรรศ ลิงหัพศ. (2544). *ทัศนคติของประชาชนต่อการรับข้อพิพาทโดยการประนีประนอม : ศึกษากรณีเขตอำเภอตาล จังหวัดอุบลราชธานี*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐประศาสนศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี.
- สมเกียรติ ธรรมนิยาย. (2536). *ความรู้สึกรู้สึกผูกพันต่อองค์การของผู้บังคับหมวดตำรวจตระเวนชายแดน*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาพัฒนาสังคม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สมคนย์ เกษมสำราญ. (2551). *ความผูกพันต่อองค์การของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลบางละมุง จังหวัดชลบุรี*. ปัญหาพิเศษรัฐศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาบริหารทั่วไป, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สามารถ ศุภรัตน์อาภรณ์. (2544). *ความผูกพันต่อองค์การ ศึกษากรณีฝ่ายปฏิบัติการคลังสินค้า บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)*. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์. (2540). *การวิจัยทางสังคมศาสตร์*. กรุงเทพฯ: เลียงเชียง.
- สุโท เจริญสุข. (2540). *จิตวิทยาการศึกษา*. กรุงเทพฯ: โอเดียนสโตร์.
- สุป็นนท ชนะสงคราม. (2547). *ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานสาขา ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สุพจิ เหล่าพานิช. (2541). *ผลการเข้าร่วมกิจกรรมกลุ่มที่มีต่อทัศนคติต่อการกระทำผิดของเยาวชนที่กระทำผิดซ้ำในสถานฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนหญิงบ้านปรานีกรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- สุพินดา คิวานนท์. (2545). *ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงาน ความผูกพันต่อองค์การและผลการปฏิบัติงานของพนักงานโรงงานอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์*. วิทยานิพนธ์ วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สุรางค์ ไคว์ตระกูล. (2541). *จิตวิทยาการศึกษา*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อรัญญา สุวรรณวิก. (2541). *ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานบริษัทยูคอม*. วิทยานิพนธ์ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารธุรกิจ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธุรกิจ บัณฑิตย.

- อลิษา โสติดิชน โชติ. (2545). *ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความผูกพันในองค์กรของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย*. ภาคนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาพัฒนาสังคม, คณะพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- Allen, N. J., & Meyer, J. P. (1993). Organizational commitment: evidence of career stage effect. *Journal of Business Research*, 26, 49-61.
- Angle, H. L., & Perry, J. L. (1981). An empirical assessment of organizational commitment and organizational effectiveness. *Administrative Science Quarterly*, 26, 1-14.
- Baron, R. A. (1990). *Understanding and Managing the Human Side of Work Behavior in Organization* (3rd ed.). Boston: Allyn and Bacon.
- . (1996). *Behavior in Organization*. Boston: Allyn and Bacon.
- Beck, H. S., & Carper, J. W. (1956). *Organization Psychology*. Boston: Allyn and Bacon.
- Becker, S., & Nuehauser, D. (1995). *The Efficient Organization*. New York: Elacview Scientific.
- Dunhan, R. B., Gube, J. A., & Castaneda, M. B. (1994). Organization commitment: the utility of an integrative definition. *Journal of Applied Psychology*, 79, 370-379.
- Eisenberger, M. B., & Brekowitz, R. E. (1991). *Information Problem-Solving: The Big Six Skills Approach to Library & Information Skills Instruction*. Englewood Cliffs, NJ: Ablex.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (1993). *Behavior in Organization* (4th ed.). Boston: Simon & Scuster.
- Harzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, B. B. (1959). *The Motivation to Work*. New York: Wiley.
- Leatt, P. (1997). *Healthcare Management: A Text in Organization Theory and Behavior* (4th ed.). New York: Delmar.
- Maslow, A. H. (1970). *Motivation and Personality* (2nd ed.) New York: Harper and Row.
- McClelland, D. C. (1961). *The Achieving Society*. Princeton: Van Nostrand.
- McKenna, E. (1994). *Business Psychology and Organizational Behavior*. United Kingdom: Lawrence Erlbaum Associates.
- Middlemist, R. D., & Hitt, M. A. (1998). *Organizational Behavior: Managerial Strategies for Performance*. St. Paul: West.
- Mowday, R. T., Porter, L. W., & Steers, R. W. (1982). *Employee-Organizational Linkage: The Psychology of Commitment Absenteeism and Turnover*. New York: Academic Press.

Newstrom, J. W., & Davis, K. (1993). *Organizational Behavior: Human Behavior at Work*.

New York: McGraw-Hill.

O'Reilly, C. A., & Caldwell, D. F. (1981). The commitment and job tenure of new employees: some evidence of post-decisional justification. *Administrative Science Quarterly*, 26, 597-616.

Olsen, M. E. (1987). *The Process of Organization: Power in Social System* (2nd ed.) New York: Holt.

Steers, M. R. (1991). *Introduction to Organizational Behavior*. New York: Harper Collin.

Steers, R. M. (1997). antecedents and outcomes of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 22, 46-56.

Stykal, E. F. (1980). *Motivation and Work Behavior*. New York: McGraw-Hill.

Vroom, V. H. (1964). *Work and Motivation*. New York: Wiley.

Yamane, T. (1967). *Elementary Sampling Theory*. Englewood Cliffs, NJ: Prentice-Hall.