

บทที่ 4

ผลการวิจัย

การศึกษาเรื่อง “ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทนิมิต อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี” มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทนิมิต อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี และเพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทนิมิต อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน โดยเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรในเทศบาลเมืองจันทนิมิต อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี จำนวน 159 คน ซึ่งผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์เป็น 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์เกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทนิมิต อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี

ตอนที่ 3 ผลการทดสอบสมมติฐาน

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามข้อมูลลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ลักษณะส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
1.1 ชาย	80	50.31
1.2 หญิง	79	49.69
2. อายุ		
2.1 20-30 ปี	25	15.72
2.2 30 ปีขึ้นไป	67	42.14
2.3 40 ปีขึ้นไป	44	27.67
2.4 50 ปีขึ้นไป	23	14.47

ตารางที่ 2 (ต่อ)

ลักษณะส่วนบุคคล	จำนวน (คน)	ร้อยละ
3. ระดับการศึกษา		
3.1 ต่ำกว่าปริญญาตรี	69	43.40
3.2 ปริญญาตรี	81	50.94
3.3 สูงกว่าปริญญาตรี	9	5.66
4. ระยะเวลาในการทำงาน		
4.1 น้อยกว่า 1 ปี	16	10.06
4.2 1-5 ปี	48	30.19
4.3 5 ปีขึ้นไป	53	33.33
4.4 10 ปีขึ้นไป	42	26.42
รวม	159	100.00

จากตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามข้อมูลลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ เป็นเพศชาย ร้อยละ 50.31 เพศหญิง ร้อยละ 49.69 มีอายุ 30 ปีขึ้นไป มากที่สุด ร้อยละ 42.14 รองลงมา มีอายุ 40 ปีขึ้นไป มีอายุ 20-30 ปี มีอายุ 50 ปีขึ้นไป ร้อยละ 27.67, 15.72 และ 14.47 ตามลำดับ โดยส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 50.94 รองลงมาจบการศึกษาด้านต่ำกว่าปริญญาตรี และจบการศึกษาสูงกว่าระดับปริญญาตรี ร้อยละ 43.40 และ 5.66 ตามลำดับ มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 5 ปีขึ้นไป มากที่สุด ร้อยละ 33.33 รองลงมา มีระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 1-5 ปี, ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน 10 ปีขึ้นไป และระยะเวลาในการปฏิบัติงานน้อยกว่า 1 ปี ร้อยละ 30.19, 26.42 และ 10.06 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทนิมิต อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี

ตารางที่ 3 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทนิมิต อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ด้านความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้าในการยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์การ

ด้านความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้าในการยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์การ	ระดับความคิดเห็น				\bar{X}	SD	แปลความ	ลำดับ
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด				
1. ท่านยอมรับและปฏิบัติตามเป้าหมาย ขององค์การ	38 (23.90)	85 (53.46)	20 (12.58)	16 (10.06)	2.91	0.87	มาก	6
2. ท่านคิดว่าเป้าหมายขององค์การกับเป้าหมายของท่านมีความสอดคล้องกัน	43 (27.04)	85 (53.46)	21 (13.21)	10 (6.29)	3.01	0.81	มาก	5
3. ท่านรู้สึกว่าคุณค่าของงานและองค์การเป็นไปในทางเดียวกัน	43 (27.04)	90 (56.60)	16 (10.06)	10 (6.29)	3.04	0.79	มาก	4
4. ท่านสามารถปฏิบัติงานตามค่านิยมขององค์การได้	44 (27.67)	88 (55.35)	19 (11.95)	8 (5.03)	3.06	0.77	มาก	2
5. ท่านมีความเชื่อมั่นว่าองค์การแห่งนี้สามารถนำพาท่านไปสู่ความสำเร็จในชีวิต	49 (30.82)	85 (53.46)	19 (11.95)	6 (3.77)	3.11	0.75	มาก	1
6. ท่านมีความเชื่อมั่นว่าการบริหารงานขององค์การแห่งนี้มีประสิทธิภาพ	50 (31.45)	79 (49.69)	19 (11.95)	11 (6.92)	3.05	0.84	มาก	3
	ภาพรวม				3.03	0.67	มาก	

จากตารางที่ 3 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทนิมิต อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ด้านความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้าในการยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์การ พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อองค์การที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทนิมิต อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ภาพรวมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X} = 3.03$, $SD = 0.67$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อองค์การที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทนิมิต อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี มีความเชื่อมั่นว่าองค์การแห่งนี้สามารถนำพาท่านไปสู่

ความสำเร็จในชีวิต เป็นอันดับที่ 1 มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ย (\bar{X} = 3.11, SD = 0.75) รองลงมาคือ มีความสามารถปฏิบัติงานตามค่านิยมขององค์กร ได้ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย (\bar{X} = 3.06, SD = 0.77) มีความเชื่อมั่นว่าการบริหารงานขององค์กรแห่งนี้มีประสิทธิภาพ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย (\bar{X} = 3.05, SD = 0.84) มีรู้สึกว่าคุณค่าของท่านและองค์กรเป็นไปในทางเดียวกันมีประสิทธิภาพ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย (\bar{X} = 3.04, SD = 0.79) มีความคิดว่าเป้าหมายขององค์กรกับเป้าหมายของท่านมีความสอดคล้องกัน มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย (\bar{X} = 3.01, SD = 0.81) และลำดับสุดท้ายคือ ขอมรับและปฏิบัติตามเป้าหมายขององค์กร มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย (\bar{X} = 2.91, SD = 0.87)

ตารางที่ 4 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทน์มิตร อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ด้านความพยายามในการทุ่มเทในการปฏิบัติงานเพื่อองค์กร

ด้านความพยายามในการทุ่มเทในการปฏิบัติงานเพื่อองค์กร	ระดับความคิดเห็น				\bar{X}	SD	แปลความ	ลำดับ
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด				
1. ท่านเต็มใจที่จะใช้ความรู้ความสามารถและความพยายามอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุดเพื่อให้องค์กรของท่านประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้	63 (39.62)	65 (40.88)	21 (13.21)	10 (6.29)	3.14	0.87	มาก	3
2. ท่านผลิตผลงานที่ดี มีคุณภาพให้แก่องค์กรเสมอ	56 (35.22)	77 (48.43)	13 (8.18)	13 (8.18)	3.11	0.87	มาก	5
3. ท่านตั้งใจและเต็มใจที่จะปฏิบัติงานที่องค์กร มอบหมายหน้าที่ให้ทำ ถึงแม้ว่างานนั้นจะไม่ได้อยู่ในความรับผิดชอบของท่านโดยตรง	67 (42.14)	65 (40.88)	21 (13.21)	6 (3.77)	3.21	0.81	มาก	1
4. ท่านคิดหาวิธีการทำงานใหม่ ๆ อยู่เสมอเพื่อความเจริญก้าวหน้าขององค์กร	56 (35.22)	78 (49.06)	14 (8.81)	11 (6.92)	3.12	0.84	มาก	4
5. ท่านเสียสละและทุ่มเทเวลาอันเป็นส่วนตัวเพื่อปฏิบัติงานให้องค์กรนี้	54 (33.96)	73 (45.91)	20 (12.58)	12 (7.55)	3.06	0.88	มาก	7

ตารางที่ 4 (ต่อ)

ด้านความพยายามในการ ทุ่มเทในการปฏิบัติงานเพื่อ องค์กร	ระดับความคิดเห็น				\bar{X}	SD	แปลความ	ลำดับ
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย น้อย	เห็นด้วย น้อยที่สุด				
6. ท่านเต็มใจทำงานหนัก หากการทำงานของเรามี ส่วนช่วยให้องค์กรแห่งนี้ ประสบความสำเร็จ	49 (30.82)	81 (50.94)	20 (12.58)	9 (5.66)	3.06	0.81	มาก	6
7. ท่านมีความมุ่งมั่นที่จะ ปฏิบัติงานให้สำเร็จโดย ไม่คำนึงถึงเวลาและ ความยากลำบาก	57 (35.85)	79 (49.69)	15 (9.43)	8 (5.03)	3.16	0.79	มาก	2
8. ท่านยอมปฏิบัติงานทุก อย่างที่รับมือมอบหมายหาก เป็นงานขององค์กรนี้	47 (29.56)	81 (50.94)	12 (7.55)	19 (11.95)	2.98	0.92	มาก	8
ภาพรวม					3.13	0.75	มาก	

จากตารางที่ 4 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทน์มิต อำเภอมือง จังหวัดจันทบุรี ด้านความพยายามในการทุ่มเทในการปฏิบัติงานเพื่อองค์กร พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อองค์กรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทน์มิต อำเภอมือง จังหวัดจันทบุรี ภาพรวมความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X} = 3.13, SD = 0.75$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อองค์กรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทน์มิต อำเภอมือง จังหวัดจันทบุรี ตั้งใจและเต็มใจที่จะปฏิบัติงานที่องค์กรมอบหมายหน้าที่ให้ทำถึงแม้ว่างานนั้นจะไม่ได้อยู่ในความรับผิดชอบของท่านโดยตรง เป็นอันดับที่ 1 มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X} = 3.21, SD = 0.81$) รองลงมาคือ มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้สำเร็จโดยไม่คำนึงถึงเวลาและความยากลำบาก มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X} = 3.16, SD = 0.79$) เต็มใจที่จะใช้ความรู้ความสามารถและความพยายามอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุดเพื่อให้องค์กรของท่านประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X} = 3.14, SD = 0.87$) คิดหาวิธีการทำงานใหม่ ๆ อยู่เสมอเพื่อความเจริญก้าวหน้าขององค์กร มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X} = 3.12, SD = 0.84$) ผลิตผลงานที่ดีมีคุณภาพให้แก่องค์กรเสมอ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X} = 3.11, SD = 0.87$) เต็มใจทำงานหนัก หากการทำงานของเรามีส่วนช่วยให้องค์กรแห่งนี้ประสบความสำเร็จ มีความคิดเห็นอยู่ใน

ระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X} = 3.06$, $SD = 0.81$) เสียสละและทุ่มเทเวลาอันเป็นส่วนตัวเพื่อปฏิบัติงานให้องค์กรนี้ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X} = 3.06$, $SD = 0.88$) และลำดับสุดท้ายคือ ขอมปฏิบัติงานทุกอย่างที่ได้รับมอบหมายหากเป็นงานขององค์กรนี้ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X} = 2.98$, $SD = 0.92$) ตามลำดับ

ตารางที่ 5 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทน์นิมิต อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ด้านความปรารถนาที่จะคงความเป็นสมาชิกขององค์กร

ด้านความปรารถนาที่จะคงความเป็นสมาชิกขององค์กร	ระดับความคิดเห็น				\bar{X}	SD	แปลความ	ลำดับ
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วยน้อย	เห็นด้วยน้อยที่สุด				
1. ท่านรู้สึกว่าคุณเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร	40 (25.16)	85 (53.46)	15 (9.43)	19 (11.95)	2.92	0.91	มาก	4
2. ท่านมักพูดถึงหน่วยงานในทางที่ดีให้ผู้อื่นฟังเสมอ	39 (24.53)	89 (55.97)	20 (12.58)	11 (6.92)	2.98	0.81	มาก	1
3. ท่านทำงานอยู่ในองค์กรนี้เพราะท่านยังไม่มีโอกาสจะไปทำงานที่อื่น	13 (8.18)	50 (31.45)	64 (40.25)	32 (20.13)	2.28	0.88	มาก	7
4. ท่านคิดว่าจะไปปฏิบัติงานที่อื่นทันทีถ้าได้รับโอกาส	16 (10.06)	51 (32.08)	62 (38.99)	30 (18.87)	2.33	0.90	มาก	6
5. ท่านจะทำงานในองค์กรแห่งนี้ตลอดไป	32 (20.13)	94 (59.12)	23 (14.47)	10 (6.29)	2.93	0.77	มาก	3
6. ท่านคิดเสมอว่าองค์กรแห่งนี้มีความอบอุ่นและให้ความเป็นมิตรแก่ท่าน โดยไม่คิดที่จะย้ายไปทำงานที่ใหม่	32 (20.13)	97 (61.01)	21 (13.21)	9 (5.66)	2.96	0.75	มาก	2
7. ท่านจงรักภักดีต่อองค์กรแห่งนี้ไม่ว่าจะอยู่ในสถานการณ์ใด	36 (22.64)	85 (53.46)	16 (10.06)	22 (13.84)	2.85	0.93	มาก	5
ภาพรวม					2.86	0.64	มาก	

จากตารางที่ 5 จำนวนร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทน์นิมิต อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ด้านความปรารถนาที่จะคงความเป็นสมาชิกขององค์กร พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อ

ความผูกพันต่อองค์กรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทน์นิมิต อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ภาพรวม มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X} = 2.86$, $SD = 0.64$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อ พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อองค์กรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทน์นิมิต อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี มักพูดถึงหน่วยงานในทางที่ดีให้ผู้อื่นฟังเสมอ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X} = 2.98$, $SD = 0.81$) รองลงมาคือ คิดเสมอว่าองค์กรแห่งนี้มีความอบอุ่นและ ให้ความเป็นมิตรแก่ท่านโดยไม่คิดที่จะย้ายไปทำงานที่ใหม่ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X} = 2.96$, $SD = 0.75$) จะทำงานในองค์กรนี้ตลอดไป มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X} = 2.93$, $SD = 0.77$) รู้สึกว่าตนเองเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร มีความคิดเห็นอยู่ใน ระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X} = 2.92$, $SD = 0.91$) จงรักภักดีต่อองค์กรแห่งนี้ไม่ว่าจะอยู่ในสถานการณ์ใด มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X} = 2.85$, $SD = 0.93$) คิดว่าจะไปปฏิบัติงานที่อื่นทันที ถ้าได้รับโอกาส มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X} = 2.33$, $SD = 0.90$) และสุดท้ายคือ ทำงานอยู่ในองค์กรนี้เพราะท่านยังไม่มีโอกาสจะไปทำงานที่อื่น มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X} = 2.28$, $SD = 0.88$) ตามลำดับ

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร ที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทน์นิมิต อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี โดยภาพรวม

ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ในเทศบาลเมืองจันทน์นิมิต อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี	\bar{X}	SD	ระดับ ความคิดเห็น	อันดับ
1. ด้านความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้าในการยอมรับเป้าหมาย และค่านิยมขององค์กร	3.03	0.67	มาก	2
2. ด้านความพยายามในการทุ่มเทในการปฏิบัติงาน เพื่อองค์กร	3.13	0.75	มาก	1
3. ด้านความปรารถนาที่จะคงความเป็นสมาชิกของ องค์กร	2.86	0.64	มาก	3
ภาพรวม	3.00	0.63	มาก	

จากตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความผูกพันต่อองค์กรของ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทน์นิมิต อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี โดยภาพรวมพบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อองค์กรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทน์นิมิต อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ภาพรวมมีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ($\bar{X} = 3.00$, $SD = 0.63$) เมื่อพิจารณา เป็นรายด้าน พบว่า บุคลากรมีความคิดเห็นต่อความผูกพันต่อองค์กรที่ปฏิบัติงานในเทศบาล

เมืองจันทน์มิต อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ในด้านความพยายามในการทุ่มเทในการปฏิบัติงาน เพื่อองค์การอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{X} = 3.13, SD = 0.75$) เป็นอันดับแรก รองลงมาในด้านความเชื่อมั่นอย่างแรงกล้าในการยอมรับเป้าหมายและค่านิยมขององค์การ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.03, SD = 0.67$) และด้านความปรารถนาที่จะคงความเป็นสมาชิกขององค์การ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 2.86, SD = 0.64$) เป็นอันดับสุดท้าย

ตอนที่ 3 ผลการทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐานที่ 1 บุคลากรที่มีเพศต่างกันมีความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทน์มิต อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี แตกต่างกัน

ตารางที่ 7 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทน์มิต อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	\bar{X}	SD	t	Sig.
ชาย	80	3.14	0.56	2.77	0.01
หญิง	79	2.87	0.67		

* $p \leq .05$

จากตารางที่ 7 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทน์มิต อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี พบว่า ค่า Sig. เท่ากับ 0.01 แสดงว่า บุคลากรที่มีเพศต่างกันมีความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทน์มิต อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี แตกต่างกัน จึงยอมรับสมมติฐานการวิจัย

สมมติฐานที่ 2 บุคลากรที่มีอายุต่างกันมีความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทน์มิต อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี แตกต่างกัน

ตารางที่ 8 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร
ที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทน์मित อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามอายุ

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	110	98.05	0.89	1.18	.27
ภายในกลุ่ม	48	36.37	0.76		
รวม	158	134.42			

* $p \leq .05$

จากตารางที่ 8 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทน์मित อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี พบว่า ค่า Sig เท่ากับ .27 แสดงว่า บุคลากรที่มีอายุต่างกันมีความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทน์मित อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัย
สมมติฐานที่ 3 บุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทน์मित อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี แตกต่างกัน

ตารางที่ 9 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากร
ที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทน์मित อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี จำแนกตาม
ระดับการศึกษา

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	110	40.53	0.37	1.19	.25
ภายในกลุ่ม	48	14.83	0.31		
รวม	158	55.36			

* $p \leq .05$

จากตารางที่ 9 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทน์मित อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี พบว่า ค่า Sig เท่ากับ .25 แสดงว่า บุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทน์मित อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัย

สมมติฐานที่ 4 บุคลากรที่มีระยะเวลาที่ปฏิบัติงานต่างกันมีความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทน์मित อำเภอมือ่ง จังหวัดจันทบุรี แตกต่างกัน

ตารางที่ 10 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทน์मित อำเภอมือ่ง จังหวัดจันทบุรี จำแนกตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงาน

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	Sig.
ระหว่างกลุ่ม	110	97.85	0.89	0.91	.67
ภายในกลุ่ม	48	47.07	0.98		
รวม	158	144.92			

* $p \leq .05$

จากตารางที่ 10 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทน์मित อำเภอมือ่ง จังหวัดจันทบุรี พบว่า ค่า Sig. เท่ากับ .67 แสดงว่า บุคลากรที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานต่างกันมีความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทน์मित อำเภอมือ่ง จังหวัดจันทบุรี ไม่แตกต่างกัน จึงปฏิเสธสมมติฐานการวิจัย

ตารางที่ 11 สรุปผลการทดสอบสมมติฐาน

สมมติฐาน	ผลการทดสอบสมมติฐาน
1. บุคลากรที่มีเพศต่างกันมีความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทน์मित อำเภอมือ่ง จังหวัดจันทบุรี แตกต่างกัน	ยอมรับสมมติฐาน
2. บุคลากรที่มีอายุต่างกันมีความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทน์मित อำเภอมือ่ง จังหวัดจันทบุรี แตกต่างกัน	ปฏิเสธสมมติฐาน
3. บุคลากรที่มีระดับการศึกษาต่างกันมีความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทน์मित อำเภอมือ่ง จังหวัดจันทบุรี แตกต่างกัน	ปฏิเสธสมมติฐาน

ตารางที่ 11 (ต่อ)

สมมติฐาน	ผลการทดสอบสมมติฐาน
4. บุคลากรที่มีระยะเวลาที่ปฏิบัติงานต่างกันมีความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในเทศบาลเมืองจันทนิมิต อำเภอเมือง จังหวัดจันทบุรี แตกต่างกัน	ปฏิเสธสมมติฐาน

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University