

โมเดลสมการโครงสร้างพระคัมภีร์ประสิทธิภาพการทำงานของ
อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)

วรเดช ช้างแก้ว

คู่มือฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต

สาขาวิชาวิจัย วัดผลและสถิติการศึกษา

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

มีนาคม 2556

คณะกรรมการควบคุมคุณิพนธ์และคณะกรรมการสอบคุณิพนธ์ ได้พิจารณา
คุณิพนธ์ของ วรเดช ช้างแก้ว ฉบับนี้แล้ว เห็นสมควรรับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหลักสูตร
ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิจัย วัฒนผลและสถิติการศึกษา ของมหาวิทยาลัยบูรพาได้

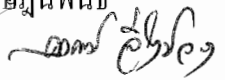
คณะกรรมการควบคุมคุณิพนธ์

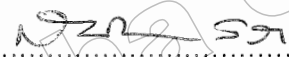
..........อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก
(ดร.สมศักดิ์ ลีลา)

..........อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม
(รองศาสตราจารย์ ดร.ไพรัตน์ วงษ์นาม)

..........อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม
(รองศาสตราจารย์ ดร.สุวรรณ จันทรประเสริฐ)

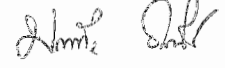
คณะกรรมการสอบคุณิพนธ์

..........ประธาน
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร.นายแพทย์ คงเดช ทีโทสวัสดิ์)

..........กรรมการ
(ดร.สมศักดิ์ ลีลา)

.......... กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.ไพรัตน์ วงษ์นาม)

..........กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.สุวรรณ จันทรประเสริฐ)

.......... กรรมการ
(ดร.มณฑิยา ชมดอไม้)

คณะศึกษาศาสตร์อนุมัติให้รับคุณิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิจัย วัฒนผลและสถิติการศึกษา ของมหาวิทยาลัยบูรพา

.......... คณบดีคณะศึกษาศาสตร์
(รองศาสตราจารย์ ดร.มนตรี แยมกสิกร)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. 2556

ประกาศคุณูปการ

คุณุญิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลงได้ด้วยความกรุณาจาก ดร.สมศักดิ์ ลิลา อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก รองศาสตราจารย์ ดร.ไพรัตน์ วงษ์นาม รองศาสตราจารย์ ดร.สุวรรณา จันทร์ประเสริฐ อาจารย์ที่ปรึกษาร่วมผู้ซึ่งให้ความเมตตาต่อศิษย์ด้วยจิตวิญญาณของความเป็นครูในระดับสูง ยินดีถ่ายทอดองค์ความรู้และศาสตร์ต่าง ๆ ด้านการวิจัย วัตถุประสงค์และสถิติการศึกษา ให้กับศิษย์อย่างเต็มใจและเต็มที่เสมอมา ให้คำแนะนำแนวทางในการพัฒนาคุณุญิพนธ์ จนทำให้คุณุญิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลงได้ด้วยดี ผู้วิจัยรู้สึกซาบซึ้งเป็นอย่างยิ่งและขอกราบขอบพระคุณทุกท่านเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

กราบขอบพระคุณผู้ช่วยศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร.นพ.คงเดช ลีโทชวลิต ประธานคณะกรรมการสอบคุณุญิพนธ์ และ ดร.มณฑิรา ชมดอคม ผู้แทนคณะศึกษาศาสตร์ กรรมการสอบคุณุญิพนธ์ ที่กรุณาให้ความเมตตาต่อผู้วิจัยและให้คำแนะนำอันมีคุณค่ายิ่งทำให้ผลงานคุณุญิพนธ์ฉบับนี้มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่านดังรายนามซึ่งปรากฏในภาคผนวก ก ที่ได้ให้ความอนุเคราะห์เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือที่ใช้ดำเนินการวิจัย ผู้วิจัยรู้สึกซาบซึ้งในความกรุณาจากท่านและขอขอบคุณทุกท่านด้วยความเคารพอย่างสูง

ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณ ดร.เพลิดา พรหมบัวศรี ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีนี ราชบุรี ที่อนุญาติให้ทุนการศึกษาเพื่อทำคุณุญิพนธ์ ขอกราบขอบพระคุณนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด สาธารณสุขอำเภอ ของจังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดนครปฐม จังหวัดราชบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี ที่อนุญาติให้เก็บข้อมูลในพื้นที่ ขอขอบคุณอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ผู้อำนวยการและบุคลากรของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่เป็นตัวอย่าง พร้อมทั้งผู้ประสานงานในระดับจังหวัดและอำเภอทุกท่าน

ขอขอบคุณนักวิชาการทุกท่านที่ผู้วิจัยได้นำผลงานทางวิชาการของท่านมาใช้อ้างอิงสำหรับการวิจัยเพื่อคุณุญิพนธ์ในครั้งนี้ รวมถึงขอขอบคุณเพื่อน ๆ ร่วมรุ่น รวมถึงน้อง ๆ ร่วมสาขาวิชาวิจัย วัตถุประสงค์และสถิติการศึกษา ผู้เป็นกัลยาณมิตรที่คอยให้กำลังใจ ช่วยแก้ปัญหาที่พบในระหว่างศึกษาจนกระทั่งปัญหาต่าง ๆ ได้คลี่คลายไปด้วยดี

ขอกราบขอบพระคุณ คุณพ่อวิรัช ช้างแก้ว ขอขอบคุณสมาชิกในครอบครัว ประกอบด้วย คุณเบญญา ช้างแก้ว ภรรยาและบุตรที่ให้ความรัก ความห่วงใย ในทุก ๆ ด้าน จนทำให้สำเร็จการศึกษาครั้งนี้ คุณค่าประโยชน์ของคุณุญิพนธ์ ผู้วิจัยขอขอบเป็นกตัญญูคุณเวทิตา แต่ คุณแม่ตลอดจนครู อาจารย์และผู้มีพระคุณทุกท่านทั้งในอดีตและปัจจุบันที่ทำให้ข้าพเจ้ามีความเจริญก้าวหน้าทางการศึกษา

วรเดช ช้างแก้ว

49810716: สาขาวิชา: วิจัย วัดผลและสถิติการศึกษา; ปรัชญา (วิจัย วัดผลและสถิติการศึกษา)

คำสำคัญ: ประสิทธิภาพการทำงาน อาสาสมัครสาธารณสุข โมเดลสมการโครงสร้างพหุระดับ

วาระ ช้างแก้ว: โมเดลสมการโครงสร้างพหุระดับประสิทธิภาพการทำงานของอาสาสมัคร

สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) (THE MULTI-LEVEL STRUCTURAL EQUATION MODEL OF PERFORMANCE EFFECTIVENESS OF VILLAGE HEALTH VOLUNTEERS) (VHVs)

คณะกรรมการควบคุมคุณภาพนิพนธ์: สมศักดิ์ ลีลา, กศ.ด., ไพรัตน์ วงษ์นาม, ค.ด., สุวรรณ

จันทร์ประเสริฐ, ศ.ด. 264 หน้า. ปี พ.ศ. 2556.

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและตรวจสอบ โมเดลการวัดประสิทธิภาพการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) และพัฒนาโมเดลสมการโครงสร้างพหุระดับประสิทธิภาพการทำงานของ อสม. ตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยเป็น อสม. จำนวน 2,400 คน และบุคลากร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน 300 คน ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบ 2 ขั้นตอน (Two - Stage Sampling) ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้แบ่งเป็น 1) ตัวแปรตามคือประสิทธิภาพการทำงานของอสม. ได้แก่ การทำงานตามบทบาทหน้าที่ของอสม. ตามมาตรฐานการสาธารณสุขมูลฐานและตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขเชิงรุก 2) ตัวแปรทำนายระดับบุคคล ได้แก่ แรงจูงใจในการทำงาน ความผูกพันในงาน สุขภาวะทางจิต และจิตอาสา 3) ตัวแปรทำนายระดับหน่วยงาน ได้แก่ ภาวะผู้นำกลุ่ของผู้บริหารหน่วยงาน บรรยากาศการทำงาน และการสนับสนุนจากหน่วยงานเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้คือ การวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันระดับเดียวและองค์ประกอบเชิงยืนยันพหุระดับ การวิเคราะห์โมเดลสมการโครงสร้างพหุระดับ ตรวจสอบความตรงของโมเดลกับข้อมูลเชิงประจักษ์ด้วยโปรแกรม Mplus 5.21

ผลการวิจัยพบว่า

1. ผลการตรวจสอบความตรงของโมเดลการวัดพหุระดับประสิทธิภาพการทำงานของอสม. มีความตรงเชิงโครงสร้างหรือมีความสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์โดยพิจารณาจากค่าสถิติที่ใช้ตรวจสอบความตรงของโมเดล ได้แก่ ค่า $\chi^2 = .254$, $df = 2$, $p = .881$, $CFI = 1.000$, $TLI = 1.000$, $RMSEA = .000$, $SRMR_w = .000$, $SRMR_B = .012$ และ $\chi^2/df = .127$

2. ผลการพัฒนาโมเดลสมการโครงสร้างพหุระดับปัจจัยเชิงสาเหตุที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของ อสม. ซึ่งเป็นการวิเคราะห์พร้อมกันทั้งระดับบุคคลและระดับหน่วยงานพบว่าโมเดลมีความสอดคล้องกับข้อมูลเชิงประจักษ์ โดยพิจารณาจากค่าสถิติที่ใช้ตรวจสอบความตรงของโมเดล ได้แก่ ค่า $\chi^2 = 1021.667$, $df = 267$, $p = .000$, $CFI = .975$, $TLI = .967$, $RMSEA = .034$, $SRMR_w = .021$, $SRMR_B = .039$ และ $\chi^2/df = 3.826$ แบ่งตามระดับการทำนายดังนี้

2.1 ระดับบุคคลพบว่าประสิทธิภาพการทำงานของ อสม. ได้รับอิทธิพลทางตรงเชิงบวกจากแรงจูงใจในการทำงาน และจิตอาสา ได้รับอิทธิพลทางตรงเชิงลบจากสุขภาวะทางจิต และความผูกพันในงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01 สามารถร่วมกันทำนายประสิทธิภาพการทำงานของอสม. ได้ร้อยละ 89.7

2.2 ระดับหน่วยงานพบว่าประสิทธิภาพการทำงานของ อสม. ไม่ได้รับอิทธิพลจากภาวะผู้นำกลุ่ของผู้บริหารหน่วยงาน บรรยากาศการทำงาน และการสนับสนุนจากหน่วยงาน

49810716: MAJOR: EDUCATIONAL RESEARCH, MEASUREMENT AND STATISTICS;
Ph.D. (EDUCATIONAL RESEARCH, MEASUREMENT AND STATISTICS)

KEY WORDS: PERFORMANCE EFFECTIVENESS, VILLAGE HEALTH VOLUNTEERS
(VHVs), MULTI-LEVEL STRUCTURAL EQUATION MODEL (MSEM)

WORADATE CHANGKAEW: THE MULTI – LEVEL STRUCTURAL EQUATION MODEL
OF PERFORMANCE EFFECTIVENESS OF VILLAGE HEALTH VOLUNTEERS (VHVs)

ADVISORY COMMITTEE: SOMSAK LILA, Ed.D., PAIRAT WONGNAM, Ed.D., SUWANNA
JUNPRASERT, Dr.P.H. 264 P. 2013.

This research aimed to develop and test the village health volunteers(VHVs) work effectiveness measurement model and to develop a multi-level structural equation model (MSEM) of performance effectiveness of village health volunteers (VHVs). The samples were 2,400 VHVs and 300 health personnel working for sub-district health promotion hospitals (HPHs). The researchers selected the samples using two – stage sampling. The Variables in this research were 1) the dependent variable was the VHVs work performance which composed of 3 observable variables they were; Primary Health Care, Personality of VHVs and Public Health Policy, 2) the predictors in individual level which composed of 4 latent variables, they were; working motivation, work commitment, mental health status, and helping mind, 3) the predictors in organization level which composed of 3 latent variables, they were; leadership, administrative strategies, climate of working and supports from organization. The questionnaires were used in data collecting. The researchers analysed the data using single- level CFA, multi – level CFA and multi – level SEM. The researchers utilized the Mplus 5.21 statistical software to test for model validity.

The research results were;

1. The proposed model with 3 dependent observable variables which were Primary Health Care, Personality of VHV and Public Health Policy fits with the empirical data. This can be confirmed statistically with $\chi^2 = .254$, $df = 2$, $p = .881$, $CFI = 1.000$, $TLI = 1.000$, $RMSEA = .000$, $SRMR_w = .000$, $SRMR_b = .012$ and $\chi^2/df = .127$.

2. The proposed multi-level model fit with the empirical data, the findings found from the analysis of personal and organization level congruence with the explicit data. This can be confirmed statistically with $\chi^2 = 1021.667$, $df = 267$, $p = .000$, $CFI = .975$, $TLI = .967$, $RMSEA = .034$, $SRMR_w = .021$, $SRMR_b = .039$ and $\chi^2/df = 3.826$. The model can be explained as followed:

2.1 For individual level, the VHVs work performance were directly positive influenced by working motivation and helping mind. On the other hand, the VHVs work performance were directly negative influenced by mental health status and work commitment at statistical significance level of .01. Both positive and negative influences could significantly predict the effectiveness accounted for 89.7%.

2.2 For organization level, the VHVs work performance were not influenced by leaderships, administrative strategies, climate of working, nor supports from organizations.

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ซ
สารบัญภาพ	ฎ
บทที่	
1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
สมมติฐานของการวิจัย	6
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	6
กรอบแนวคิดในการวิจัย	7
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย	9
ขอบเขตของการวิจัย	10
นิยามศัพท์เฉพาะ	11
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	15
แนวคิดการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)	15
แนวคิดประสิทธิผลการทำงาน	24
ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อประสิทธิผลการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)	29
การวิเคราะห์ห้พระดับ	62
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	77
3 วิธีดำเนินการวิจัย	88
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	88
ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย	94
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	95
การสร้างและตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือวิจัย	96
การเก็บรวบรวมข้อมูล	102
การวิเคราะห์ข้อมูล	103

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	124
ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นของตัวอย่าง	126
ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ค่าสถิติพื้นฐานของตัวแปรในการวิจัย	129
ตอนที่ 3 ผลการตรวจสอบความตรงของโมเดลการวัดพหุระดับประสิทธิผล การทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	136
ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยเชิงสาเหตุของประสิทธิผลการทำงานของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านจำแนกตามระดับบุคคลและระดับ หน่วยงาน	144
ตอนที่ 5 ผลการพัฒนาโมเดลสมการโครงสร้างพหุระดับประสิทธิผลการทำงาน ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	154
5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ	163
สรุปผลการวิจัย	164
อภิปรายผลการวิจัย	169
ข้อเสนอแนะ	172
บรรณานุกรม	174
ภาคผนวก	181
ภาคผนวก ก	182
ภาคผนวก ข	184
ภาคผนวก ค	204
ภาคผนวก ง	237
ประวัติย่อของผู้วิจัย	264

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 ตัวอย่างลักษณะของคำที่ใช้อธิบายหน่วยการวิเคราะห์หน่วยตัวอย่างลักษณะของ มูลสองระดับ	8
2 จำนวนอาสาสมัครสาธารณสุข บุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำแนกตามโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	89
3 ค่า <i>IOC</i> จากการพิจารณาแบบสอบถามของผู้เชี่ยวชาญ	99
4 เกณฑ์การประเมินความเที่ยงสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาคและค่าอำนาจจำแนก	101
5 ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของแบบสอบถาม จำแนกตามองค์ประกอบและทั้งฉบับ	102
6 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสหสัมพันธ์ของตัวบ่งชี้ของโมเดลการวัด แรงจูงใจในงาน	109
7 ค่าสถิติผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันของตัวบ่งชี้ของโมเดลการวัดแรงจูงใจ ในงาน	109
8 ค่าสถิติ ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าสหสัมพันธ์ของตัวบ่งชี้ของ โมเดลการวัด ความผูกพันในงาน	111
9 ค่าสถิติผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันของตัวบ่งชี้ของโมเดลการวัดความผูกพัน ในงาน	111
10 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสหสัมพันธ์ของตัวบ่งชี้ของโมเดลการวัด สุขภาวะทางจิต	113
11 ค่าสถิติผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันของตัวบ่งชี้ของโมเดลการวัดสุขภาวะ ทางจิต	113
12 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าสหสัมพันธ์ของตัวบ่งชี้ของโมเดลการวัด จิตอาสา	115
13 ค่าสถิติผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันของตัวบ่งชี้ของโมเดลการวัดจิตอาสา	116
14 ค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสหสัมพันธ์ของตัวบ่งชี้ของโมเดลการวัด บรรยากาศการทำงาน	117
15 ค่าสถิติผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันของตัวบ่งชี้ของโมเดลการวัดบรรยากาศ การทำงาน.....	118

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
16	ค่าสถิติ ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าสหสัมพันธ์ของตัวบ่งชี้ของโมเดลการวัดสิ่งสนับสนุนการทำงาน 120
17	ค่าสถิติผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันของตัวบ่งชี้ของ โมเดลการวัดสิ่งสนับสนุนการทำงาน 120
18	ค่าสถิติ ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าสหสัมพันธ์ของตัวบ่งชี้ของ โมเดลการวัดภาวะผู้นำกลยุทธ์ 122
19	ค่าสถิติผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันของตัวบ่งชี้ของ โมเดลการวัดภาวะผู้นำกลยุทธ์ 122
20	จำนวนและร้อยละของตัวอย่างจำแนกตามข้อมูลพื้นฐาน 127
21	ค่าสถิติบรรยายลักษณะของตัวแปรในการวิจัยของกลุ่มตัวอย่างทั้งระดับบุคคลและหน่วยงาน 133
22	ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าสหสัมพันธ์ของตัวแปรสังเกตได้ในรูปแบบประสิทธิภาพการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน 137
23	ค่าสถิติผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันรูปแบบประสิทธิภาพการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน 138
24	ค่าสถิติผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันพหุระดับประสิทธิภาพการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน 142
25	ค่าน้ำหนักองค์ประกอบของตัวแปรในรูปแบบเชิงสาเหตุประสิทธิภาพการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน 146
26	ค่าน้ำหนักองค์ประกอบของตัวแปรแฝงในโมเดลเชิงสาเหตุประสิทธิภาพการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน 147
27	ขนาดอิทธิพลทางตรง อิทธิพลทางอ้อม และอิทธิพลรวมในรูปแบบเชิงสาเหตุประสิทธิภาพการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน 147
28	ค่าน้ำหนักองค์ประกอบของตัวแปรในรูปแบบเชิงสาเหตุประสิทธิภาพการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านของตัวแปรระดับหน่วยงาน 150

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
29	ค่าน้ำหนักองค์ประกอบของตัวแปรแฝงในโมเดลเชิงสาเหตุประสิทธิผลการทำงาน ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านของตัวแปรระดับหน่วยงาน 151
30	ขนาดอิทธิพลทางตรง อิทธิพลทางอ้อม และอิทธิพลรวมในรูปแบบเชิงสาเหตุ ประสิทธิผลการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านของตัวแปรระดับ หน่วยงาน 152
31	ค่าน้ำหนักองค์ประกอบ ในรูปแบบเชิงสาเหตุประสิทธิผลการทำงานของอาสาสมัคร สาธารณสุขประจำหมู่บ้าน 157

สารบัญภาพ

ภาพที่		หน้า
1	กรอบแนวคิดการวิจัย โมเดลสมการโครงสร้างพระระดับประสิทธิผลการทำงานของ อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)	8
2	ความสัมพันธ์เชื่อมโยงของประสิทธิผล	25
3	ความสัมพันธ์ของปัจจัยตามแนวคิดของอัลมานัส	27
4	ลำดับความต้องการของมาส โลว์	37
5	ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมและการแสดงออก	44
6	ประสิทธิผลของงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับผลที่ได้รับในแต่ละบุคคล	60
7	โครงสร้างตัวแปร 2 ระดับของการวิเคราะห์พระระดับ	64
8	ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันของตัวบ่งชี้ในของโมเดลการวัดแรงจูงใจในงาน ..	110
9	ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันของตัวบ่งชี้ของโมเดลการวัดความผูกพันในงาน ..	112
10	ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันของตัวบ่งชี้ของโมเดลการวัดสุขภาวะทางจิต ..	114
11	ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันของตัวบ่งชี้ของโมเดลการวัดจิตอาสา	116
12	ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันของตัวบ่งชี้ของโมเดลการวัดบรรยากาศ การทำงาน	119
13	ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันของตัวบ่งชี้ของโมเดลการวัดสิ่งสนับสนุน การทำงาน	121
14	ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงยืนยันของตัวบ่งชี้ของโมเดลการวัดภาวะผู้นำกลยุทธ์	123
15	รูปแบบการวัดประสิทธิผลการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน	139
16	รูปแบบการวัดพระระดับประสิทธิผลการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำ หมู่บ้าน	143
17	รูปแบบเชิงสาเหตุประสิทธิผลการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ของตัวแปรระดับบุคคล	148
18	รูปแบบเชิงสาเหตุประสิทธิผลการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน ของตัวแปรระดับหน่วยงาน	153
19	รูปแบบเชิงสาเหตุพระระดับประสิทธิผลการทำงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำ หมู่บ้าน	162