

ภาคผนวก



ภาควิชานวัตกรรม  
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

มหาวิทยาลัยบูรพา

Burapha University

## แบบสัมภาษณ์

### ประชาชนแห่งกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร

#### คำชี้แจง

ข้าพเจ้า นายประกาย หร่ายลอบย นิติตรัตน์ดับปรีญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาศึกษาและการพัฒนาสังคม มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำคุณวิญญาณนี้ เรื่อง การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชากรแห่งกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร

ท่านเป็นบุคคลหนึ่งที่ได้รับเลือกให้เป็นผู้แทนด้านคุณภาพชีวิตประชากรแห่งกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้าง ข้อมูลที่ได้จากท่านในการตอบแบบสัมภาษณ์ทุกข้อมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการศึกษา ซึ่งจะนำไปใช้เพื่อการค้นคว้าเท่านั้น ไม่มีผลกระทบต่อท่านในด้านการปฏิบัติงาน แต่อย่างใด ดังนั้น จึงควรขอความร่วมมือโปรดกรุณารอตอบแบบสัมภาษณ์ให้ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด และผู้ศึกษาจะนำเสนอผลการสัมภาษณ์โดยภาพรวมเท่านั้น

ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณท่านที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

นายประกาย หร่ายลอบย

15 พฤษภาคม 2552

### ข้อคำถาม

การสัมภาษณ์แบบไม่มีโครงสร้าง มีแนวคิดามกว้าง ๆ กับกรรมกรที่เป็นประชากรแห่งในสถานที่ก่อสร้างนั้น ๆ มีแนวคิดามดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไป เพศ อายุ การศึกษา รายได้ และประสบการณ์ในการทำงานก่อสร้าง
2. ภูมิลำเนาเดิมเป็นคนจังหวัดใด และมีเหตุผลใดในการย้ายถิ่นเข้ากรุงเทพมหานคร
3. คุณพอยิกับสุขภาพร่างกายที่เป็นอยู่ ณ ปัจจุบันอย่างไร มีปัญหาทางด้านสุขภาพบ้างหรือไม่
4. คุณมีความสุขในการดำเนินชีวิตในแต่ละวันหรือไม่ อย่างไร
5. ความสัมพันธ์ระหว่างคุณกับครอบครัวและเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างไร มีความสุขดีหรือไม่
6. คุณพอยิกับสภาพที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อม โดยรอบที่อยู่อาศัยของคุณเพียงใด คิดว่ามีสิ่งใดที่ควรจะซ้อมแซม แก้ไขที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อม โดยรอบก่อให้เกิดปัญหากับคุณและสมาชิกในครอบครัวของคุณหรือไม่ อย่างไร
7. คุณคิดว่าสิ่งใดที่จะช่วยกระตุ้นชีวิตความเป็นอยู่ของคุณ

**แบบสัมภาษณ์**  
**ผู้มีประสบการณ์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรแห่ง**  
**ในเขตกรุงเทพมหานคร**

คำชี้แจง

ข้าพเจ้า นายประกาย หร่ายลอบย นิสิตระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาศึกษาและการพัฒนาสังคม มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำคุณวิจัยนิพนธ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชากรแห่งกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้าง ในเขตกรุงเทพมหานคร

ท่านเป็นบุคคลหนึ่งที่ได้รับเลือกให้เป็นผู้มีประสบการณ์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ประชากรแห่งกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้าง ข้อมูลที่ได้จากท่านในการตอบแบบสัมภาษณ์ทุกข้อ มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการศึกษา ซึ่งจะนำไปใช้เพื่อการค้นคว้าเท่านั้น ไม่มีผลกระทบต่อท่าน ในด้านการปฏิบัติงานแต่อย่างใด ดังนั้น จึงโปรดขอความร่วมมือโปรดกรุณาตอบแบบสัมภาษณ์ ให้ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณท่านที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

นายประกาย หร่ายลอบย

1 กรกฎาคม 2552

### ข้อคําถาม

1. ในปัจจุบันแรงงานก่อสร้างที่เป็นประชารา傍แฟงหรือผู้ที่ขายถินเข้ามาอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร โดยไม่มีชื่ออยู่ในทะเบียนรายฐาน มีคุณภาพชีวิตเป็นอย่างไร
2. แม้ว่าแรงงานก่อสร้างเหล่านี้จะพอใจต่อชีวิตความเป็นอยู่ของตนเอง แต่ในฐานะกลุ่มผู้ด้อยโอกาสทางสังคม ท่านคิดว่าควรส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงานก่อสร้างเหล่านี้อย่างไร โดยพิจารณาที่ลักษณะดังนี้
  - 2.1 สุขภาพร่างกาย
  - 2.2 จิตใจ
  - 2.3 เศรษฐกิจ
3. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของแรงงานก่อสร้างเหล่านี้ในเขตกรุงเทพมหานคร ในระดับมหภาคควรกระทำอย่างไร โดยพิจารณาที่ลักษณะดังนี้
  - 3.1 การศึกษา
  - 3.2 สังคมและสภาพแวดล้อม
  - 3.3 การบริหารจัดการคุณภาพชีวิต
  - 3.4 กฎหมายแรงงาน
4. แนวทางการส่งเสริมที่กล่าวมาก่อนด้านข้างต้น ท่านคิดว่าจะช่วยทำให้คุณภาพชีวิตของแรงงานก่อสร้างในแต่ละด้านต่อไปนี้ อย่างไร
  - 4.1 สุขภาพทางกาย
  - 4.2 จิตใจ
  - 4.3 ดัมพันธภาพทางสังคม
  - 4.4 สังคมแวดล้อม

**แบบสัมภาษณ์**  
**ผู้เชี่ยวชาญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรแห่ง**  
**ในเขตกรุงเทพมหานคร**

**คำอธิบาย**

ข้าพเจ้า นายประภาย หร่ายลอบ นิสิตระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขา การศึกษาและการพัฒนาสังคม มหาวิทยาลัยนรภพ ได้รับอนุมัติให้ทำคุณวิทีนิพนธ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชากรแห่งกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร

ท่านเป็นบุคคลหนึ่งที่ได้รับเลือกให้เป็นผู้เชี่ยวชาญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากร แห่งกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้าง ข้อมูลที่ได้จากท่านในการตอบแบบสัมภาษณ์ทุกข้อมีความสำคัญ อย่างยิ่งต่อการศึกษา ซึ่งจะนำไปใช้เพื่อการค้นคว้าเท่านั้น ไม่มีผลกระทบต่อท่านในด้าน การปฏิบัติงานแต่อย่างใด ดังนั้น จึงโปรดขอความร่วมมือโปรดกรุณาตอบแบบสัมภาษณ์ให้ตรงกับ ความเป็นจริงมากที่สุด

ผู้ศึกษาขอขอบคุณท่านที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

นายประภาย หร่ายลอบ  
10 กันยายน 2552

### ข้อคําถาม

1. จากข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตของแรงงานก่อสร้างที่เป็นประชากรแห่งในเขตกรุงเทพมหานคร ท่านคิดว่าการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคคลเหล่านี้ในระดับปัจจุบัน ควรกระทำอย่างไร โดยพิจารณาที่ลําดําใน ดังนี้
  - 1.1 สุขภาพร่างกาย
  - 1.2 จิตใจ
  - 1.3 เศรษฐกิจ
2. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของแรงงานก่อสร้างที่เป็นประชากรแห่งในเขตกรุงเทพมหานครใน ระดับนําเสนอแนะควรกระทำการใดอย่างไร โดยพิจารณาที่ลําดําใน ดังนี้
  - 2.1 การศึกษา
  - 2.2 สังคมและสภาพแวดล้อม
  - 2.3 การบริหารจัดการคุณภาพชีวิต
  - 2.4 กฎหมายแรงงาน
3. แนวทางการส่งเสริมเหล่านี้จะช่วยทำให้คุณภาพชีวิตของแรงงานก่อสร้างที่เป็นประชากรแห่ง ในแต่ละด้านดังนี้ พัฒนาขึ้นอย่างไร
  - 3.1 สุขภาพทางกาย
  - 3.2 จิตใจ
  - 3.3 สัมพันธภาพทางสังคม
  - 3.4 สิ่งแวดล้อม

**แบบสังเกตคุณภาพชีวิต  
ประชากรแห่งกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร**

ชื่อ \_\_\_\_\_ สถานที่ก่อสร้าง \_\_\_\_\_

สุขภาพทางกาย (สุขภาพ และสติปัญญา)	จิตใจ (คุณธรรม อารมณ์ และความสุขในการดำรงชีวิต)
สัมพันธภาพทางสังคม (ความสัมพันธ์กับครอบครัวและเพื่อนร่วมงาน)	ลิ่งเวดด้อม (ที่อยู่อาศัยและสภาพโสดของบ)

**แบบสອนตามตัวชี้วัดประเมินค่าเหมาะสมของมาตรการส่งเสริมคุณภาพชีวิต  
ประจำภัยและแผนผู้ดูแลเร่งด่วนก่อสร้างในแนวทางครุภัณฑ์ (รอบ 2)**

ก ร ุ ง ห า ห า น ท ร	ก ร ุ ง ห า ห า น ท ร	ก ร ุ ง ห า ห า น ท ร					ร ะ บ บ ค า น ท ร
		1	2	3	4	5	
1. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตในระดับปัจจุบันของภัยส่อร้ายในชาติ							
1.1 จัดการให้แรงงานก่อสร้าง มีการพักผ่อนอย่างเพียงพอ ไม่หลังงานเกินกำหนด							
1.2 ในการทำงานต้องให้แรงงานก่อสร้างปฏิบัติตามกฎระเบียบความปลอดภัยอย่างเคร่งครัดและควรส่วนตัวของภัย							
1.3 จัดให้แรงงานก่อสร้าง เข้ารับการตรวจเชิงภาพอย่างต่อเนื่อง							
1.4 จัดให้แรงงานก่อสร้าง ได้มีปฏิบัติ 4 อย่างเพียงพอ							
1.5 ทำให้แรงงานก่อสร้างได้รับคำสั่งชัดเจนมากกว่า							
1.6 จัดให้แรงงานก่อสร้าง ได้เข้ารับการอบรมเรื่องอันตรายจากการทำงานทางด้านแรงงานซ้อม							
1.7 มีการจัดสภาพการทำงานให้เกิดความปลอดภัยมากที่สุด							
1.8 จัดทำแผนฟื้นฟื้นสถานที่เมืองศรีราชาในโควิด-19							



กิจกรรมทางการ	กิจกรรมตามภาระที่ต้องการให้ผู้เรียนงานก่อสร้างได้มีน้ำหนัก	ระดับความเป็นไปได้					ระดับความสำเร็จที่จะเกิดขึ้น
		1	2	3	4	5	
2.3 จัดให้มีการติดต่อสื่อสารส่งข่าวสารทุกๆ ชั่วโมงงานก่อสร้างให้ทราบถึงความต้องการที่ต้องมีครุภัติอย่างทันท่วงที	ก่อสร้าง						
2.4 จัดให้มีนักสังคมสงเคราะห์และนักวิชาช่างไม้ให้คำปรึกษาแก่ผู้ประกอบการในเรื่องงาน	ทุ่งมหาศรีฯ โภชนา						
2.5 จัดให้มีโครงการพัฒนาบ้านเพื่อให้มีที่พักอาศัยที่ดี ไม่เสื่อมโทรม	จัดเร่งงานก่อสร้าง						
2.6 จัดให้มีแรงงานก่อสร้างได้เข้าร่วมทำกิจกรรมตามประเพณีของไทย เช่น ลอยกระทง							
2.7 จัดให้มีแรงงานก่อสร้างได้ปฏิบัติตามกิจข้อบังคับอยู่ด้วย 1 ครั้ง							
2.8 จัดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติงานก่อสร้าง ให้มีความโภชนาญาณ แต่ละวัน	แต่งหน้า						
2.9 จัดอบรมเรื่องความชำนาญในการอยู่ร่วมกัน							
2.10 รับน้ำใจและฟังความเห็นของผู้เรียนงานก่อสร้าง ได้รับการช่วยเหลือ	ชุมชน						
2.11 กระทรวงแรงงาน ควรมีหน่วยงานที่ต้องมาบริหารงานก่อสร้าง							

กิจกรรมทางเพศ	ระดับความเป็นไปได้					ระดับความสำเร็จที่จะเกิดขึ้น
	1	2	3	4	5	
2.12 จัดกิจกรรมอบรมอุปกรณ์ให้และงานก่อสร้างที่มีปัจจัยพื้นฐานที่เพื่อยืนยันว่าบุคคลจะใช้และเป็นตัวอย่างให้กับผู้ร่วมงานก่อสร้างคนอื่น						
2.13 ถ่ายทอดวิธีการรرمที่ทำให้เหล่าแรงงานภายนอกต่อสาธารณะที่ดีความรู้ในการสร้างมาตรฐานที่ดีและรวมถึงในองค์กร						
2.14 จัดกิจกรรมฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพให้เครือข่ายองค์กรต่างๆ เพื่อเตรียมงานก่อสร้างให้ดูน่าถูกต้องในเรื่องของบริโภคในและภายนอก						
2.15 จัดอบรมให้ความรู้ด้านศักยธรรมและจริยธรรม เพื่อส่งเสริมและคุ้มครองผู้หญิงที่ทำงาน พัฒนาพัฒนาพัฒนาบุคคลต่อนๆ						
3. การถ่ายทอดศักยภาพด้วยวิธีการและตัวบุคคล ตามมาตรฐาน						
3.1 ให้ให้และงานก่อสร้าง รู้จักกุญแจของเงินและความพอเพียง ก้าวหน้าห้องเรียน เก็บตัวนักเรียนในโครงการ ใช้จ่ายในครอบครัว						
3.2 แนะนำไม้ให้และงานก่อสร้าง ให้และเรียนรู้กับอาชญาและดูแลรักษาของบุคคล						
3.3 จัดให้และงานก่อสร้าง ได้รับเงินทุนจากหลายหน่วยงาน ซึ่งมี 8 แห่ง ได้โดยรวมมีงบประมาณที่อยู่มาก เพื่อเมื่อเข้ามาในประเทศไทย ประกอบเป็นอาชีพและรายได้เพิ่มมากขึ้น						

กิจกรรมพนักงานครรภ์	การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชุมทางเพศที่น่าเรื่องงานก่อสร้างในเขต	ระดับความสำเร็จประจำปี					ระดับความสำเร็จประจำปี
		1	2	3	4	5	
3.4 จัดให้มีมติชนิดการเงินไปให้คำนวณรายเดือนให้ค่าวางตัวบัณฑิต							
3.5 จัดอบรมให้แรงงานก่อสร้างได้ศึกษาถึงผู้คนด้านเพศฐานะของบุคคลอย่างโดยเชิงวิชาการซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการทำงานในภาคใต้และภาคกลาง การอบรมจะมีความร่วมมือร่วมใจในการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ							
3.6 ต้องให้สถานที่ทางการเงินเข้ามาร่วมดูแลเรื่องของมาตรการอนามัยห้องน้ำสาธารณะที่ดี							
3.7 สร้างให้ผู้หญิงได้มีแรงงานก่อสร้างนั่น ๆ มีการผ่อนผันที่ชั่วโมง เช่น							
3.8 จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการวางแผนครอบครัว							
3.9 รับสถาบันการจัดอบรมงานไม่ให้มีความชำนาญในการปฏิบัติงาน							
3.10 การส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีเช่น เช่น เพิ่มค่าจ้าง จ้างเก้าอี้หัวโนง การทำงาน ลดภาระ โฆษณาและความก้าวหน้าในการทำงาน							
4. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตในระดับหมู่บ้าน ด้านการศึกษา							
4.1 ให้ความรู้ผู้นำชุมชนเมืองต้นในการดำเนินการชีวิตในประจวบคีรีขันธ์และงานก่อสร้าง							
4.2 ให้ความรู้เรื่องสิทธิพื้นที่ทางการค้ารับตามกฎหมายและงานก่อสร้าง							
4.3 ให้ความรู้สังคมที่แรงงานก่อสร้างทำางานอยู่เพื่อให้เข้าใจความช่วยเหลือได้							

ก รุ ณา ห า น า ค ร	ก รุ ณา ห า น า ค ร	ระดับความสำเร็จที่จะเกิดขึ้น				
		1	2	3	4	5
4.4 ช่วยให้บรรจุภัณฑ์ต้องถูกนำไปใช้ประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ						
4.5 ชุดความร่วมมือเข้มงวดในการดำเนินการศึกษาฯอย่างมีประสิทธิภาพ						
4.6 บังคับใช้กฎหมายยกสถานที่ให้เป็นจุดสถานที่ศึกษาระบบทาม						
4.7 จัดให้มีสถานศึกษาในโครงการเดียว สถาบันระดับอนุบาล						
4.8 รักษาผลลัพธ์ของผู้สอนที่สามารถพัฒนาฝีมือและความสามารถให้สูงขึ้น						
4.9 เป้าหมายสำคัญที่ต้องการให้บรรจุภัณฑ์ต้องได้พัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานที่ต้องการให้บรรจุภัณฑ์						
4.10 เป้าหมายที่ประสงค์จะบรรลุได้โดยการดำเนินการที่ต้องใช้ความพยายามมากขึ้น						
5. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้ระดับน้ำหนาด้วยสังคมและเทคโนโลยีด้วยความสำเร็จ						
5.1 สร้างแนวคิดให้ชุมชนและประชาชนท่าไปได้ด้วยความสำเร็จ แสดงความสำเร็จ ผ่านชีวิตประจำวัน						
5.2 ปลูกจิตสำนึกรักด้วยความก่อสร้าง ว่าเข้าไปในส่วนใดก็ตามก็มีหน้าที่รับผิดชอบอย่างมีผล						
5.3 ทำให้บรรจุภัณฑ์ต้องมีคุณภาพและระบบปฏิบัติงานที่ดีที่สุด						
5.4 อบรมให้แรงงานก่อสร้างเข้าใจในบทบาทตัวเองที่อาจก่อผลกระทบบ้านเมือง						

ก รุ ณ ท า พ า ห า ค ร	ก รุ ณ ท า พ า ห า ค ร	ระดับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น				
		1	2	3	4	5
5.5 ภัยการติดต่อกันอย่างต่อเนื่องและเรื้อรัง ก่ออัสร้าไว้ในเขต						
5.6 มีภัยการบุกรุกของระบบทุรกิจไปในสถานที่						
5.7 มีภัยการบุกรุกที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการดำเนินงานให้เกิดความผิดกฎหมายกันขึ้น						
6. ก รุ ณ ท า พ า ห า ค ร ที่มีภัยไว้ในระดับบันดาล ด้านการบริหารจัดการคุณภาพชีวิต						
6.1 ให้แรงงานก่ออัสร้า ใช้ประโยชน์ในการใช้สิทธิการรักษาเงินป่วยขั้นพื้นฐาน						
6.2 ให้มีหน่วยตรวจสอบร่างกายเคลื่อนที่ โดยเข้าไปในโครงสร้างอุตสาหกรรมที่ตรวจสุขภาพของแรงงานก่ออัสร้า						
6.3 ซวยให้แรงงานก่ออัสร้าที่เป็นประชาภัยและในกรุงเทพมหานคร ได้มีโอกาสในการทำประกำนันภูมิที่เหตุ						
6.4 ขอให้รัฐบาลขยายตัวที่ปรับตัวรองให้รักษาโรคได้มากยิ่งขึ้น						
6.5 ให้มีอาสาสมัครในกลุ่มแรงงานก่ออัสร้า ช่วยปั้นสื่อให้ความรู้ด้านสุขภาพและสุขภาพชีวิตเบื้องต้นกับเพื่อนแรงงานก่ออัสร้าที่วัยกัน						
6.6 ให้มีนโยบายและมาตรการสนับสนุนการรักษาสุขภาพ และการป้องกันโรคตามภูมิภาค						
6.7 ให้มีหน่วยงานของสำนักงานหลักประจำกันสุขภาพแห่งชาติ เช่น โภชนาคม การก่ออัสร้าเพื่อให้ความรู้เรื่องสุขภาพและอนามัย						

ก รุ ณ พ า ท น า ค ร	ก ร ด บ ต า ห า น ป า ต	ระดับความตื้นเรื่องจัดเก็บข้อมูล				
		1	2	3	4	5
6.8 จัดอบรมและแนะนำให้รู้ถึงสิ่งที่ควรทราบในโครงการก่อสร้างโครงการพัฒนาชุมชน	บัญชีรายรับรายจ่ายของผู้รับ					
6.9 รับภารกิจต้องจัดอบรมให้กับบุคลากรที่ทำการบริหารจัดการตัวเอง	บัญชีรายรับรายจ่ายของผู้รับ					
6.10 การตรวจสอบรายการที่ได้รับการจัดทำตามกำหนดเวลาที่ได้ระบุไว้ในเอกสาร	บัญชีรายรับรายจ่ายของผู้รับ					
6.11 รับหน้าที่ตรวจสอบรายการที่ประเมินว่ามีความถูกต้องและครบถ้วนก่อนส่งให้ผู้รับทราบ	บัญชีรายรับรายจ่ายของผู้รับ					
6.12 ดำเนินการเบิกจ่ายเงินเดือนให้กับบุคลากรที่ได้รับแต่งตั้ง	บัญชีรายรับรายจ่ายของผู้รับ					
6.13 มีภารกิจดูแลบ้านเรือนให้สะอาดและสวยงาม	บัญชีรายรับรายจ่ายของผู้รับ					
7. การส่งเสริมคุณภาพเชิงวินัยระดับนักศึกษา ด้านกฎหมายและงาน	บัญชีรายรับรายจ่ายของผู้รับ					
7.1 ห้องโถงสาธารณะก่อสร้าง ได้แต่งตั้งสำนักงาน ได้รับสถาบันพัฒนาที่มีอยู่ท่าน	บัญชีรายรับรายจ่ายของผู้รับ					



รายการที่ประเมินคุณภาพชีวิตประจำการแห่งองค์กรที่มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพหน้าที่	ระดับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น	ระดับความเสี่ยงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น				
		1	2	3	4	5
8. แนวทางการส่งเสริมทักษะในระดับบุคคลโดยประเมินคุณภาพและประเมินคุณภาพของผู้คนในองค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพหน้าที่ให้ได้มากที่สุด						
8.1 ให้หน่วยงานของสถาร้าง ให้ศูนย์ลงทุนความสำคัญของสุขภาพจิตของบุคคลในองค์กร ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพหน้าที่						
8.2 ทำให้หน่วยงานก่ออศร้าง สามารถรักษาโทรศัพท์ โรงพยาบาลในครุภัณฑ์ ให้ได้ถูกต้องตามที่ต้องการ						
8.3 ให้โครงการสร้างจิตสำราญให้เร่งงานก่อตัวร้าง ให้ทีม ห้องของงาน ไม่เดินทาง						
8.4 จัดให้หน่วยงานก่อตัวร้าง ไม่มีโอกาสไปเยี่ยมผู้ที่ตัวรับอนุบันต์ให้ในหน้างานก่อตัวร้าง เพื่อประเมินความสำคัญในเรื่ององค์กรอย่างลึกซึ้งในการทำางานของบุคคล						
8.5 ดำเนินการให้หน่วยงานก่อตัวร้าง ให้เข้าร่วมกิจกรรมที่หน่วยงานออกกำลังกาย โรคบัจจุบันที่ออกกำลังกายที่เหมาะสม						

การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประจำการและก่อตั้งผู้ช่วยงานก่อสร้างในมหาวิทยาลัย	ระดับความเป็นไปได้	ระดับความสำเร็จที่จะเกิดขึ้น				
		1	2	3	4	5
9. แนวทางการส่งเสริมให้ใจรับด้วยเอกสารบุคคลและไว้ใจตัวผู้คนหากต้องห่วงหน้าครั้งเดียวเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการเผยแพร่พัฒนาปัจจุบันใน้านอัจฉิตร						
9.1 สร้างสังคมนรรษญาติ ให้มีความเข้าใจในเรื่องงานก่อสร้าง เพื่อให้เข้าถึงการตอบรับความคาดเดาของหน้าหนี่ของคุณภาพชีวิตประจำการ						
9.2 มีโครงการอบรมประเมินศักยภาพในชุมชน โดยหน่วยงานของรัฐบาลจัดทำฐานเรียนรู้ในชุมชนและงานก่อสร้างที่อยู่ในชุมชนน้ำดี ได้มาเข้าร่วมได้						
9.3 จัดกิจกรรมให้แรงงานก่อสร้าง ได้ไปปฏิบัติธรรมตามทางศาสนาต่างๆ โดยได้รับความร่วมมือกับเจ้าของกิจการ						
9.4 รัฐบาลควรมีการลดหย่อนภาษีให้กับผู้ประกอบการที่มีโครงการสร้างเสริมพัฒนาจิตใจให้กับแรงงานก่อสร้าง						
9.5 จัดตั้งศูนย์สวัสดิภาพ สถานที่พักผ่อนและกำลังใจให้กับแรงงานก่อสร้าง						
9.6 จัดให้แรงงานก่อสร้างมีการพูดคุยและแล่บ侃ความคิดเห็นกัน และก่อให้เกิดความรักใคร่ สามัคคีกันในองค์กร						

การเร่งเสริมคุณภาพเชิงวิเคราะห์และการเผยแพร่คุณค่าในงานก่อสร้างในเชิงพัฒนาครา	ระดับความเป็นไปได้	ระดับความสำเร็จที่จะเกิดขึ้น				
		1	2	3	4	5
10. เมนูอาหารส่วนเสริมที่ให้ครบถ้วนและมีเอกลักษณ์เฉพาะตัวของอาหารช่วงทำงานครุภาระที่ต้องการให้เป็นประยุกต์มากและเพิ่มความน่าสนใจ ดำเนินมุ่งทันสมัย						
10.1 จัดให้แรงงานก่อสร้างอยู่ในร่างกายแบบเด็กอายุของสังคม เพื่อให้เกิดการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ให้ความสำคัญในการทำงาน						
10.2 หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต้องให้ความสนใจเชิงบูรณาการและงานก่อสร้าง อย่างทั่วถ้วน						
10.3 ตัวร่างกายที่มีพัฒนาการทางร่างกายที่ดี แข็งแรง ทนทาน ไม่น้ำเสียง โครงสร้างกระดูกแข็งแรง ไม่เสื่อมคลื่น สามารถรับภาระที่ต้องการได้						
10.4 รัฐบาลควรจัดทำกฎหมายก่อสร้างที่บูรณาการพัฒนาศักยภาพ จัดตั้งองค์กรงานก่อสร้าง จริงจัง						
10.5 จัดกิจกรรมให้แรงงานก่อสร้างได้เข้ามาหล่อสังคมตามโฉม						

การส่งเสริมคุณภาพงานวิจัยและงานวิเคราะห์และงานก่อสร้างในเชิงคุณภาพมาตรฐานครุภัณฑ์	ระดับความเรื่องไปได้	ระดับความสำเร็จที่จะเกิดขึ้น				
		1	2	3	4	5
11. แนวทางการส่งเสริมที่ให้บรรดับปัจจัยคุณค่าและนิเวศที่บันหมากตะขอช่วยทำให้คุณภาพดีขึ้นของงานก่อสร้างที่เป็นโครงสร้างและพัฒนาขึ้น ดำเนินงานแล้วล้วน						
11.1 สร้างการร่วมมือและอุดหนุนการสนับสนุนให้แก่การลงทุนก่อสร้าง						
11.2 ท้าทายการร่วมมือและการรักษาความสะอาด และการจัดจัดเรียงภายในโครงการก่อสร้างแบบใหม่						
11.3 การควบคุมโรคควรให้เจ้าหน้าที่ในกำจัดตุ่ง โดยมีวาระของการเฝ้าระวังกำจัดตุ่ง						
11.4 หน่วยงานด้านอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่สามารถเข้ามาร่วมมือในการออกแบบและจัดการก่อสร้างอย่างมีประสิทธิภาพ						
11.5 รักษาผลิตภัณฑ์ตัวตัดกาวที่อยู่อาศัยให้กับน้ำยาและกันก่อตัว เช่น เจลซิลิโคน						
11.6 จัดให้มีปริมาณพื้นที่ในการห้องรับแขกอย่างใหญ่หน้างานตามเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบทางด้านพื้นที่ ไม่สามารถใช้งานได้เต็มที่						

**แบบสอบถามความเห็นทางการส่องตรวจคุณภาพชีวิต  
ประจำรังสีก่อร้ายและงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร (รอบ 3)**

กิจกรรมพัฒนาครั้ง	ระดับความเป็นไปได้						ระดับความสำเร็จที่จะเกิดขึ้น
	Me.	M0	P25	P50	P75	Me.	
1. ควรส่องตรวจคุณภาพชีวิตในระดับปัจจุบันก่อนสร้างใหม่							
1.1 จัดการไฟฟ้าแรงงานก่อสร้าง มีการพัฒนาอย่างเพียงพอ ไม่หักโภชนาคนิยม	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0
1.2 ในการทำงานต้องใช้ไฟแรงงานก่อสร้าง ปฏิบัติตามมาตรฐานผลิตภัณฑ์อย่างเคร่งครัดและควรสามารถรับภาระของภารกิจ	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0
1.3 จัดไฟแรงงานก่อสร้าง ที่มาบริการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง	4.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	4.0
1.4 จัดไฟแรงงานก่อสร้าง ให้มีบัญชี 4 อย่างเพียงพอ	3.0	3.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0
1.5 ทำไฟแรงงานก่อสร้าง ได้รับคำชี้แจงที่ชัดเจนต่อรับทราบก่อน	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0
1.6 จัดไฟแรงงานก่อสร้าง ได้รับรับการอบรมเรื่องอุบัติภัยจากการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0
1.7 มีการจัดสภาพการทำงานให้เกิดความปลอดภัยมากที่สุด	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	4.0	4.0
1.8 จัดหางานที่ทำในปัจจุบันสอดคล้องกับมาตรฐานโลกในโครงการก่อสร้าง	4.0	4.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0
1.9 จัดไฟฟ้าแรงงานมาลดความเสี่ยงภัย	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0
1.10 รักษาความสะอาดด้านของประมวลผลร่วมกับคณะกรรมการซ่อมแซมทั่วไป	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	4.0



กิจกรรมทางน้ำ	ระดับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น						ระดับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น		
	Mo	P25	P50	P75	Mo	P25	P50	P75	
2.4 จุดให้มีน้ำตักส่งคุณสมบัติวิทยาศาสตร์และน้ำประปาเรียกตามแต่ให้ความช่วยเหลือโดยตรงกับแรงงานก่อสร้าง	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2.5 จุดให้มีโครงการพัฒนาจิตใจเพื่อให้มีศักยภาพในการรับฟังความคิดเห็นของบุคคล	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2.6 จุดให้มีแรงงานก่อสร้างได้รับความสำราญจากการรับฟังความคิดเห็นของทุกคนโดยกระบวนการ	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0
2.7 จุดให้มีแรงงานก่อสร้างได้ปฏิสัมภิญญาด้วยน่องตับป่าดำเนินการต่อไป	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
2.8 จุดให้มีการคุ้นเคยกับแรงงานก่อสร้าง ให้เข้าใจความสำคัญของการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0
2.9 จุดอบรมเรื่องความส่วนครึ่นในการอยู่ร่วมกัน	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2.10 รัฐบาลต้องเพิ่มสวัสดิการให้มีความเหมาะสม เพื่อให้แรงงานก่อสร้างได้รับความสุขในที่พำนัก	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2.11 การระหว่างแรงงาน ควรมีหน่วยงานที่ติดตามการบริหารด้านภารกิจให้ของแรงงานก่อสร้าง	3.0	2.0	2.0	3.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0
2.12 จัดกิจกรรมอบรมให้แรงงานก่อสร้างที่ปฏิบัติงานดี เพื่อเป็น榜样 กำลังใจ และเป็นตัวอย่างให้กับแรงงานก่อสร้างคนอื่น	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0



ก ร ุ ง น า ห า น ค ร	ก ร ุ ง น า ห า น ค ร	ระดับความสำเร็จที่เกิดขึ้น									
		M.e.	M.	P25	P50	P75	M.e.	M.o	P25	P50	P75
3.5 จัดอบรมให้เครื่องงานก่อสร้าง ได้เท่านั้นถึงผู้ติดต่อของบุคคลอ้าง โดยเชิญ วิทยากรซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับครุยจากอบตัญญานารยานและดำเนินการผลิตพะ กับผู้ครุยมา		3.0	3.0	3.0	3.0	5.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0
3.6 ต้องให้สถาปนิกทางการเงินเข้ามาร่วมดูและร้องขอการยอมรับผู้ชั้นชนาคร ยอมที่นั่น		3.0	2.0	2.0	3.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0
3.7 สร้างใบอนุญาตถมเมืองงานก่อสร้างนั้น ๆ มีการผูกผันธ์สำเนาที่ผู้มีสิทธิ์		4.0	4.0	3.0	4.0	5.0	4.0	5.0	3.0	4.0	5.0
3.8 จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการวางแผนครอบคลุมครัวเรือนครัว		3.0	3.0	2.0	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	4.0	4.0
3.9 รักษาความสะอาดและบูรณะไม่มีภัยคาวน้ำซึ้งอยู่ในกรอบปฏิบัติงาน		4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3.10 ควรตั้งเติร์นคุณภาพซึ่งต้องมีการหางานที่ดีที่สุด เช่น พื้นที่ทางเดิน จัดตั้งห้อง การทำงาน ผลประโยชน์ แต่ความก้าวหน้าในการทำงาน		4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0
4. ก ร ุ ง น า ห า น ค ร	ก ร ุ ง น า ห า น ค ร										
4.1 ให้ความรู้ผู้รับผิดชอบงานในปรับปรุงงานก่อสร้าง		3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
4.2 ให้ความรู้เรื่องสิทธิ์ที่ทางครัว ได้รับตามกฎหมายแรงงานก่อนสร้าง		3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
4.3 ให้ความรู้ผู้ห่วงใยงานที่แปรรูปงานก่อสร้างทำางานอยู่เพื่อให้เข้าขอกล่องไป		4.0	3.0	3.0	4.0	5.0	3.0	3.0	2.0	3.0	4.0
4.4 ห่วยวให้เครื่องงานก่อสร้าง ได้รับการศึกษานอกโรงเรียน		3.0	3.0	2.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
4.5 ขอความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรม ให้มีการจัดสถานที่ศึกษาระบบทามาก		4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0

กิริยาพมานามคาว	ระดับความสำเร็จที่จะเกิดขึ้น					
	Mo	P25	P50	P75	Me.	M.
4.6 บัดการศึกษานอกสถานที่ให้แห่งงานก่อสร้าง โดยครุยวัวสา	3.0	3.0	3.0	4.0	4.0	3.0
4.7 บัดให้มีสถานศึกษาในโครงสร้างเด็ก สอนระดับอนุบาล	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
4.8 รักษาตัวอย่างเพื่อนสถานที่สำหรับผู้คนร่วมเพื่อพัฒนาสู่ชุมชน	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	4.0
4.9 เปิดโอกาสให้แห่งงานก่อสร้าง ให้พัฒนาความรู้ ความสามารถในการพัฒนาอย่างมาก	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	3.0
4.10 เปิดโอกาสให้แห่งงานก่อสร้าง ได้มีโอกาสทำงานที่ต้องใช้ความสามารถมากที่สุด	5.0	5.0	4.0	5.0	4.0	4.0
<b>5. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตในระดับหน้าค่า ต้านถังคอมแม่สายแผลดื้ออม</b>						
5.1 สร้างแนวคิดให้ชุมชนและประชาชนทุกประเพณี ได้เห็นความสำคัญ และความจำเป็นของแรงงานก่อสร้าง	4.0	4.0	3.0	4.0	3.0	3.0
5.2 ประเมินค่าต้นแรงงานก่อสร้าง ว่าเท่าเป็นตัวบันทึกหรือแรงงานอุปധ	4.0	4.0	3.0	4.0	3.0	3.0
5.3 ทำให้แห่งงานก่อสร้าง เผยรับแบบธรรมชาติของสังคมครุภูมิที่ดี	4.0	4.0	3.0	4.0	3.0	3.0
5.4 อบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่บุคคลงานครัวท่องทักษะก่อผังสถาปัตยกรรม	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
5.5 ฝึกอบรมต่อสื่อสารเพื่ออาชีวะประโยชน์ในการดำเนินงาน	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0
5.6 ฝึกอบรมองค์ความประชาติไทยในสถานที่	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0
5.7 แนะนำภัยคุกคามที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานให้เกิดความพึงพอใจมากขึ้น	4.0	4.0	3.0	4.0	3.0	3.0

กิจกรรมทางการ	ระดับความมั่นใจในการแก้ไขปัญหา						ระดับความมั่นใจที่จะปฏิบัติ		
	Mo.	P25	P50	P75	Me.	Mo.	P25	P50	P75
<b>6. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตในระดับเยาวชนก่อตัวร่วมกับครุภัติ</b>									
6.1 ให้แรงงานก่อตัวร่าง ได้รับโอกาสในการใช้ศักยภาพในการทำงานในพื้นที่ท้องที่	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
6.2 ให้มีห่วงโซ่อุปทานร่วมกับภาคอุตสาหกรรมที่อยู่ใกล้กับตัวเองเพื่อ ต่อยอดอาชญากรรมของเยาวชนก่อตัวร่าง	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
6.3 ช่วยให้แรงงานก่อตัวร่างที่เป็นภาระชาติประเทศในครุภัติลดลงโดยการ ในการที่จะปรับเปลี่ยนอุปนิสัย	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
6.4 ให้รัฐบาลพยายามสิทธิบัตรทอง ให้รัฐบาลได้มากขึ้น	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
6.5 ให้มีอาสาสมัคร ในการดูแลแรงงานก่อตัวร่าง ที่อยู่ในสังคมด้วยความรู้ด้านสุขภาพและ คุณภาพชีวิตเบื้องต้นกันเพื่อสนับสนุนแรงงานก่อตัวร่างด้วยกัน	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
6.6 ให้มีไปสัมมาร์ต์การแนะนำการดูแลรักษาสุขภาพ และการรื่นรมย์ การ ออกกำลังกาย	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
6.7 ให้มีหน่วยงานของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เป้าไบ่ในโครงการ ก่อตัวร่างเพื่อให้ความรู้เรื่องสุขภาพและอนามัย	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	4.0	4.0	4.0	4.0
6.8 จัดอบรมและแนะนำเรื่องสุขภาพในโครงการก่อตัวร่าง โดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ประจำภารณ์	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0

การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชารัฐเพื่อสู่ประเทศไทยยั่งยืน		ระดับความเข้มข้นไปได้						ระดับความเข้มข้นที่จะเกิดขึ้น			
ก รุ ง พ า น ห า น ค ร	Me.	Mo	P25	P50	P75	Me.	Mo	P25	P50	P75	
6.9 รัฐบูรณาстиองค์จัดระบบประกันภัยกรุงเทพมหานคร ให้กับการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมคุณภาพชีวิตของแรงงานก่อสร้าง โดยตรง	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	
6.10 การระหว่างสานัชารณ์สุขภาวะส่วนบุคคลนักเรียนจากการรักษาพยาบาล	4.0	3.0	3.0	4.0	5.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	
6.11 รัฐบูรณาการจัดตั้งองค์กรที่ประมวลผลข้อมูลข่าวสารเชิงเร่งด่วนที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อมท่ามที่ดูแลประชาชนและกิจกรรม	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	
6.12 หน่วยงานภาครัฐฯ ตรวจสอบสภาพการทำงาน ไม่ว่าจะด้วยสาเหตุใดๆ ก็ตามที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในกระบวนการที่ดำเนินการ	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	
6.13 มีการกำกับดูแลให้เหมาะสมลดปริมาณขยะที่มาจากการท่องเที่ยว นำไปใช้ประโยชน์ซึ่งลดลง	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	
7. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตในระดับมหาภาค ด้านกัญชาและแรงงาน											
7.1 ให้โอกาสแรงงานก่อสร้าง ได้แต่งตั้งสหภาพโดยตรงที่มีอำนาจสมควร	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	
7.2 จัดตั้งหน่วยงานที่ทำให้เกิดความเร่งด่วนในการก่อสร้าง เพื่อรักษาบ้านเมืองให้คงทนได้ท่ามที่นิ่งโดยตรง	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	4.0	3.0	3.0	4.0	

กิจกรรมทางการค้า	ระดับความเข้มข้นไปได้						ระดับความเข้มข้นที่จะเกิดขึ้น		
	Me.	M.	P25	P50	P75	Mo.	P25	P50	P75
7.3 รัฐบาลต้องบังคับใช้กฎหมายเร่งงานกับน้ำริมแม่น้ำที่รุนแรงงานให้ต่อไป ประจำปีและเร่งงานก่อสร้างชุมชนที่มีมาตรฐานภูมิทัศน์ที่ดีมากขึ้น ไม่ทำประทับใจคนให้	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0
7.4 รัฐบาลต้องเนี้ยวหน้าที่คุณธรรมเร่งงานก่อสร้างตามเดินทางท่องเที่ยว ท่องเที่ยวและสันติสุขในครัวเรือนอย่างจริงใจ	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0	4.0
7.5 รัฐบาลต้องส่งเสริมและสนับสนุนอย่างจริงใจในการจัดตั้งหน่วยงานเฉพาะที่ ศูนย์ตรวจสอบและไขข้อสงสัยที่อาจเกิดขึ้น	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	4.0
7.6 จัดทำเอกสารเก็บบัญชามาตรฐานเพื่อให้ความรู้แก่ประชาชนก่อสร้าง มาตรฐานที่ดีและตรวจสอบได้ทันท่วงทัน	3.0	4.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0	4.0
8. เมืองทางการส่งเสริมท่องเที่ยวและนวัตกรรมด้านมนุษยศาสตร์และวัฒนธรรมภาคตะวันออกที่ให้ คุณภาพชีวิตของเร่องงานก่อสร้างที่เป็นประชากรและพัฒนาชีวินด้านสุขาภิบาล									
ทางกาย									
8.1 ให้แหนรงงานก่อสร้าง ให้เก็บความเสียบูดของสุขาภิบาลทางมนุษย์	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	4.0
8.2 ให้แหนรงงานก่อสร้าง สามารถตรวจสอบให้ทราบในกรุงเทพมหานครได้ ที่จะประเมินบ้านเรือนอยู่ต่อไปอีกด้วย	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	4.0
8.3 ฝึกอบรมการสร้างจิตสำนักให้เร่งงานก่อสร้างให้เห็นประโยชน์ของการไม่ดูแลตนเอง	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	4.0
8.4 จัดให้แหนรงงานก่อสร้าง ได้มีโอกาสไปเยี่ยมชมผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินงานก่อสร้าง เพื่อความใส่ใจในเรื่องการควบคุมปลดออกภัยในการทำางานมากยิ่งขึ้น	4.0	4.0	3.0	4.0	5.0	4.0	4.0	3.0	4.0

ก ร ง ห า ท า น า ค ร	ก ร ง ห า ท า น า ค ร	ระดับความเสี่ยงที่สูงที่สุด						ระดับความเสี่ยงที่ต่ำที่สุด					
		M.	P25	P50	P75	Me.	M0	P25	P50	P75	M.	P25	P50
8.5 ดำเนินการให้เร่งงานก่อสร้าง ให้เข้าร่วมกิจกรรมด้านการออกกำลังกาย โดยจัดสถานที่รองรับการออกกำลังกายที่เหมาะสม		4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
9. แนวทางการต่อสัมมนาในระดับบุคคลและในระดับหมู่บ้านที่อยู่อาศัย คุณภาพชีวิตของแรงงานก่อสร้างที่เป็นไประดับมาตรฐานที่พัฒนาขึ้นในด้านอัจฉริยะ													
9.1 สร้างสังคมรอบข้างที่มีความเชื่อใจและงานก่อสร้าง เพื่อให้สถานะครอบครัวมีความสุข		4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0
9.2 มีโครงการอบรมมนต์สิริบูชาตน โดยหน่วยงานของรัฐบาลชุดปัจจุบัน ตามปัจจุบันก่อสร้างที่อยู่ในชุมชนนั้นจะได้มีเข้าร่วมได้		3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
9.3 จัดกิจกรรมให้แรงงานก่อสร้าง เผด็จปันบุญธรรมตามทางศาสนาทาง ฯ โดยได้รับความร่วมมือกับเจ้าของกิจการ		3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
9.4 รัฐบาลควรมีการลดภาระภาษีให้กับผู้ประกอบการที่มีโครงการส่งเสริมพัฒนา จิตใจให้กับแรงงานก่อสร้าง		4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0
9.5 จัดตั้งศูนย์สุขาสามสิบเอ็ดเพื่อป้องกันและกำจัดไข้ก้นและงานก่อสร้าง		4.0	3.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0
9.6 จัดให้แรงงานก่อสร้างมีการพัฒนาคุณภาพเด็กและก่อให้เกิดความรักใคร่ สามัคคีกันในองค์กร		4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0

กิจกรรมที่ชี้วัดประเมินคุณภาพหลักสูตรของนักศึกษา	กิจกรรมพัฒนาครรภ์	ระดับความเป็นไปได้					ระดับความสำเร็จที่จะเกิดขึ้น				
		Mo	P25	P50	P75	Me.	Mo	P25	P50	P75	
10. แนวทางการตั้งแต่ริมแม่น้ำไปจนกระทั่งแม่น้ำเจ้าพระยาที่บ้านท่าเรือ	คุณภาพชีวิตของแรงงานก่อสร้างที่เป็นประชาราษฎร์ที่มีพัฒนาชีวิตในด้านสุขภาพทางเพศ										
10.1 จัดให้แรงงานก่อสร้างอยู่ในระยะเขียงและติดตากายของถังคม เพื่อให้เกิดการบอนซู ได้รับความไม่สงบและให้ความสำราญกับพากษา	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	
10.2 หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต้องให้ความสนใจเชิงมาตรฐานก่อสร้าง	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	
10.3 ตั้งร่างปฏิเสธมหันต์ระหว่างแรงงานก่อสร้างกับบุตรชนในบริเวณโครงการ ก่อสร้างนั้น เพื่อนำไปสู่การอยู่ร่วมกันเป็นกลางศิริรื้อบ่าระหัวงักษ์	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	
10.4 รัฐบาลภาครัฐหน่วยเฉพาะกิจที่มุ่งเน้นการพัฒนาชีวิตของแรงงานก่อสร้างอย่างจริงจัง	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	
10.5 จัดกิจกรรมให้แรงงานก่อสร้างได้ช่วยเหลือถังคมตามโอกาส	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0	4.0	

การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชาราตนเฝอคุณผู้ใช้บริการก่อสร้างใหม่	กรุงเทพมหานคร	ระดับความเป็นไปได้					ระดับความสำเร็จที่จะเกิดขึ้น		
		Mo	P25	P50	P75	Me.	Mo	P25	P50
11. เมืองทางการส่องเต็ริมั่งในระบบปั้มน้ำและน้ำประปาที่สะอาดใหม่									
คุณภาพชีวิตของแรงงานก่อสร้างที่เป็นไปตามมาตรฐานและพัฒนาสู่ใหม่ ตาม สิ่งแวดล้อม									
11.1 สร้างการมีสิทธิสำเนียกและจิตสาธารณะให้เกิดแรงงานก่อสร้าง	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0
11.2 ทำให้กิจกรรมการรักษาความสะอาดอย่างต่อเนื่องเป็นปกติของโครงการ ก่อสร้างและปรับเปลี่ยนที่พักอาศัย	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0	4.0
11.3 กรรมความคุ้มโมรคควรให้สิทธิงานที่ไม่ทำจัดบุญ โศบกนิษฐ์ของบ้านการทำบุญ	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	4.0	3.0	4.0
11.4 หน่วยงานด้านอนามัยและสิ่งแวดล้อมของสำนักงานนิเทศ ควรออกตราจดแจ้ง แรงงานก่อสร้างอย่างสม่ำเสมอ	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0
11.5 รัฐบาลควรจัดตัวติดการที่อยู่อาศัยให้กับแรงงานก่อสร้างโดยตรง	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0
11.6 จัดให้มีน้ำบริโภคพื้นที่ในกรุงเทพฯ ให้สอดคล้องกับมาตรฐาน เพื่อ ไม่เกิด มลภาวะเป็นพิษ ในบริเวณสถานที่ทำงานและปรับเวลที่พักอาศัย	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0

ภาคผนวก ข

ประชากรแห่งกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้าง ในเขตกรุงเทพมหานคร

ผู้มีประสบการณ์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรแห่ง

ผู้เชี่ยวชาญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรแห่ง

**ประชาราตรแห่งกู้นผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร**

รหัส	ประชาราตรแห่ง	สถานที่
01	เพชรชาย อายุ 43 ปี จบชั้น ป.6 จังหวัดอุดรธานี	บริษัทฯ A งานก่อสร้าง
02	เพชรชาย อายุ 23 ปี จบชั้น ม.3 จังหวัดอุดรธานี	อาคารสูง 29 ชั้น
03	เพชรชาย อายุ 18 ปี จบชั้น ม.3 จังหวัดหนองบัวลำภู	เขตดุสิต
04	เพชรชาย อายุ 37 ปี จบชั้น ป.6 จังหวัดขอนแก่น	
05	เพชรหญิง อายุ 35 ปี จบชั้น ป.6 จังหวัดอุดรธานี	
06	เพชรหญิง อายุ 36 ปี จบชั้น ป.6 จังหวัดศรีสะเกษ	
07	เพชรหญิง อายุ 35 ปี ไม่ได้เรียนหนังสือ จังหวัดบุรีรัมย์	
08	เพชรหญิง อายุ 41 ปี จบชั้น ป.4 จังหวัดชัยภูมิ	
09	เพชรชาย อายุ 44 ปี จบชั้น ป.4 จังหวัดเพชรบูรณ์	บริษัทฯ B งานอาคาร
10	เพชรชาย อายุ 42 ปี จบชั้น ป.6 จังหวัดน่าน	สำนักงาน 4 ชั้น ครึ่ง
11	เพชรชาย อายุ 45 ปี ไม่ได้เรียนหนังสือ จังหวัดร้อยเอ็ด	เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย
12	เพชรชาย อายุ 66 ปี จบชั้น ป.4 จังหวัดปทุมธานี	
13	เพชรหญิง อายุ 53 ปี จบชั้น ป.2 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
14	เพชรหญิง อายุ 54 ปี จบชั้น ป.4 จังหวัดหนองบัวลำภู	
15	เพชรหญิง อายุ 32 ปี จบชั้น ม.6 จังหวัดตาก	
16	เพชรหญิง อายุ 45 ปี จบชั้น ป.4 จังหวัดราชสีมา	
17	เพชรชาย อายุ 21 ปี จบชั้น ม.3 จังหวัดพิจิตร	บริษัทฯ C งาน
18	เพชรชาย อายุ 49 ปี ไม่ได้เรียนหนังสือ จังหวัดสุรินทร์	ก่อสร้างบ้านพักอาศัย
19	เพชรชาย อายุ 25 ปี จบชั้น ป.6 จังหวัดนุกดาหาร	เขตบางแค
20	เพชรชาย อายุ 42 ปี จบชั้น ป.6 จังหวัดแพร่	
21	เพชรหญิง อายุ 32 ปี ไม่ได้เรียนหนังสือ จังหวัดขอนแก่น	
22	เพชรหญิง อายุ 19 ปี จบชั้น ป.6 จังหวัดสุรินทร์	
23	เพชรหญิง อายุ 46 ปี จบชั้น ป. 4 จังหวัดแพร่	
24	เพชรหญิง อายุ 33 ปี จบชั้น ป.6 จังหวัดสุรินทร์	

**ผู้มีประสบการณ์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรแห่ง**

ผู้มีประสบการณ์	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
1. เพศชาย	หัวหน้ากลุ่มงานสังคมสงเคราะห์	สำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร
2. เพศชาย	ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน	สำนักคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
3. เพศชาย	นักสังคมสงเคราะห์	สำนักงานการสังเคราะห์และ ตัวสอดส่องสังคม กรุงเทพมหานคร
4. เพศชาย	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพชุมชน	กองการพัฒนาชุมชน กรุงเทพมหานคร
5. เพศชาย	หัวหน้าฝ่ายโครงการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	มูลนิธิพัฒนาคุณภาพชีวิต

**ผู้เชี่ยวชาญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนแห่ง**

ชื่อ	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
<b>ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ</b>		
1. นางศุภลักษณ์ จันทร์เจริญ	ผู้อำนวยการกลุ่มการวิจัยและพัฒนา	สำนักมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
2. นายศศักดิ์ คงมาก	ผู้อำนวยการสำนักงานปักธงและทะเบียนกรุงเทพมหานคร	สำนักงานปักธงและทะเบียนกรุงเทพมหานคร
3. นายปราโมทย์ อุ้ยเจริญศักดิ์	วิศวกรชำนาญการ	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
		กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
4. นายพรหมพิริยะ พนาสนธิ	หัวหน้ากลุ่มงานวิจัยและพัฒนา	กรมการพัฒนาชุมชน
		กระทรวงมหาดไทย
5. นางสรวงสุรัตน์ นรรดา	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
		กระทรวงแรงงาน
<b>นักวิชาการ</b>		
1. นายสมนึก ทองสูไหตி	นักพัฒนาสังคม	สำนักบริหารงานกลาง กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
2. นายกราคร ณ สงขลา	นักพัฒนาชุมชน	กองการพัฒนาชุมชน
		กรุงเทพมหานคร
3. นายชร โชค ฉัตรแก้วศิริ	นักสังคมสงเคราะห์	สำนักพัฒนาสังคม
		กรุงเทพมหานคร
4. นางเนตริกา สมชีพ	นักวิชาการแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
		กระทรวงแรงงาน
5. ดร. รัตนา บรรณาธิรรัม	นักวิชาการสาธารณสุข	สำนักอนามัย
		กรุงเทพมหานคร

**ผู้เชี่ยวชาญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรแห่ง (ต่อ)**

ชื่อ	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
<b>หัวหน้าผู้ใช้แรงงานก่อสร้าง</b>		
1. นางอิสตรีย์ บุญชา	เจ้าของกิจการ	บริษัทฯ A งานก่อสร้างอาคารสูง 29 ชั้น เขตดุสิต
2. นายต่อพงษ์ หริรัตน์ศิริ	เจ้าของกิจการ	บริษัทฯ B งานอาคารสำนักงาน 4 ชั้น ครึ่ง เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย
3. นายไชยยา หาญวิวัฒน์วงศ์	เจ้าของกิจการ	บริษัทฯ C จำกัด งานก่อสร้างบ้านพักอาศัย เขตบางแก้ว
4. นายศิระ บศประยูร	หัวหน้างาน	บริษัทฯ A งานก่อสร้างอาคารสูง 29 ชั้น เขตดุสิต
5. นายเดชา สามารถ	หัวหน้างาน	บริษัทฯ B งานอาคารสำนักงาน 4 ชั้น ครึ่ง เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย
6. นายจักรี แสนเทพ	หัวหน้างาน	บริษัทฯ C จำกัด งานก่อสร้างบ้านพักอาศัย เขตบางแก้ว
7. นายณัฐภูมิ นาคทองดี	ผู้ควบคุมงาน	บริษัทฯ A งานก่อสร้างอาคารสูง 29 ชั้น เขตดุสิต
8. นายชาญชัย กล้าปราว	ผู้ควบคุมงาน	บริษัทฯ B งานอาคารสำนักงาน 4 ชั้น ครึ่ง เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย
9. นายสุกรี ทองคำนาจ	ผู้ควบคุมงาน	บริษัทฯ C งานก่อสร้างบ้านพักอาศัย เขตบางแก้ว

มหาวิทยาลัยบูรพา

Burapha University

ภาคผนวก ค

ใบยินยอมเข้าร่วมการวิจัย



## ใบยินยอมเข้าร่วมการวิจัย

หัวข้อดุษฎีนิพนธ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชาชนแรงงานกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขต

กรุงเทพมหานคร

IMPROVING BANGKOK CONSTRUCTION LABOURERS

QUALITY OF LIFE

วันที่ให้คำยินยอม วันที่ .....เดือน..... พ.ศ. ....

ก่อนที่จะลงนามในใบยินยอมเข้าร่วมการวิจัยนี้ ข้าพเจ้าได้รับการอธิบายจากผู้วิจัย  
ถึงวัตถุประสงค์ของการวิจัย วิธีการวิจัย ประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นจากการวิจัยอย่างละเอียดและมี  
ความเข้าใจดีแล้ว ข้าพเจ้ายินดีเข้าร่วมโครงการวิจัยนี้ด้วยความสมัครใจ และข้าพเจ้ามีสิทธิที่จะ  
บอกเลิกการเข้าร่วมในโครงการวิจัยนี้เมื่อใดก็ได้ แต่การบอกเลิกการเข้าร่วมการวิจัยนี้ จะไม่มี  
ผลกระทบใด ๆ ต่อข้าพเจ้า

ผู้วิจัยบรรยายว่าจะตอบคำถามต่าง ๆ ที่ข้าพเจ้าสงสัยด้วยความเต็มใจ ไม่ปิดบัง  
ซ่อนเร้นจนข้าพเจาพอใจ ข้อมูลเฉพาะเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าจะถูกเก็บเป็นความลับและจะเปิดเผย  
ในภาพรวมที่เป็นการสรุปผลการวิจัย

ข้าพเจ้าได้อ่านข้อความข้างต้นแล้ว และมีความเข้าใจดีทุกประการ และได้ลงนาม  
ในใบยินยอมนี้ด้วยความเต็มใจ

ลงนาม.....ผู้ยินยอม  
(.....)

ลงนาม.....พยาน  
(.....)

ลงนาม.....ผู้ทำวิจัย

ข้าพเจ้าไม่สามารถอ่านหนังสือได้ แต่ผู้วิจัยได้อ่านข้อความในใบยินยอมนี้ให้ข้าพเจ้าฟังจนข้าพเจ้าเข้าใจดีแล้ว ข้าพเจ้าจึงลงนามหรือประทับลายนิ้วหัวแม่มือของข้าพเจ้าในใบยินยอมนี้ด้วยความเต็มใจ

ลงนาม.....ใบยินยอม  
(.....)

ลงนาม.....พยาน  
(.....)

ลงนาม.....พยาน  
(.....)

ลงนาม.....ผู้ที่วิจัย  
(.....)

ภาคผนวก ๑

หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามรอบที่ ๒

หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามรอบที่ ๓

(สำเนา)

ที่ ศธ 0528.09/ 0821

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

15 พฤษภาคม 2552

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน

ด้วย นายประกาย หร่ายคลอย นิสิตระดับคุณวีบัณฑิต หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาและการพัฒนาสังคม มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประจำการแห่งกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร ในความคุ้มค่าและของรองศาสตราจารย์ ดร.สมหมาย แจ่มกระจาง อาจารย์ที่ปรึกษาด้วย มีความประสงค์จะขอความอนุเคราะห์จากท่านเพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากเจ้าของกิจการ หัวหน้างาน ผู้ควบคุมงานก่อสร้าง และกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างภายในบริษัทฯ ของท่าน โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 15 พฤษภาคม – 31 สิงหาคม 2552 อนึ่ง โครงการวิจัยนี้ได้ผ่านขั้นตอนการพิจารณาทางจริยธรรมการวิจัยเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) สุเมธ งามกนก

(ดร.สุเมธ งามกนก)

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ

ปฏิบัติการแทนคณบดีคณะศึกษาศาสตร์

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

ภาควิชาการอาชีวศึกษาและพัฒนาสังคม

โทร. 038 - 102067

โทรสาร 038 - 391043

(สำเนา)

ที่ ศธ 0528.09/ ว 921

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา  
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

27 พฤษภาคม 2552

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน

ด้วย นายประภาย หร่ายโดย นิติตรดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาและการพัฒนาสังคม มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำคุณวิจัยเรื่อง การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชากรแห่งกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร ในความ ควบคุมดูแลของ รองศาสตราจารย์ ดร.สมหมาย แจ่มกระจั่ง อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก มีความประสงค์ จะขออนุญาตเก็บข้อมูลจากท่าน โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 1 กรกฏาคม-31 สิงหาคม 2552 นี้ โครงการวิจัยนี้ได้ผ่านขั้นตอนการพิจารณาทางจริยธรรมการ วิจัยเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) สุเมธ งามกนก

(ดร.สุเมธ งามกนก)

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ  
ปฏิบัติการแทนคณบดีคณะศึกษาศาสตร์  
ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

ภาควิชาการอาชีวศึกษาและพัฒนาสังคม

โทรศัพท์ 038 - 102067

โทรสาร 038 - 391043

(สำเนา)

ที่ ศธ 0528.09/ว 1742

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

4 กันยายน 2552

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามรอบที่ 2

เรียน

ด้วยนโยบายประการ หารายผลอย นิสิตระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาและการพัฒนาสังคม มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำดุษฎีนิพนธ์ เรื่อง การตั้งเสริมคุณภาพชีวิตประชากรแห่งกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้าง ในเขตกรุงเทพมหานคร ในความควบคุมดูแลของ รองศาสตราจารย์ ดร.สมหมาย แจ่มกระจั่ง อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก มีความประสงค์จะขออนุญาตจากท่านหรือผู้แทนในการตอบแบบสอบถามความเหมาะสม แนวทางการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรแห่ง กลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้าง โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 10 กันยายน–30 ธันวาคม 2552 อนึ่ง โครงการวิจัยนี้ได้ผ่านขั้นตอนการพิจารณาทางจริยธรรมการวิจัยเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) สุเมธ งามกนก

(ดร.สุเมธ งามกนก)

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ

ปฏิบัติการแทนคณบดีคณะศึกษาศาสตร์

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

ภาควิชาการอาชีวศึกษาและพัฒนาสังคม

โทรศัพท์ 038 – 102067

ผู้วิจัย 085 – 0186666, 02 – 3381925

(สำเนา)

ที่ ศธ 0528.09/ ว 1743

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

4 กันยายน 2552

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามรอบที่ 3

เรียน

ด้วยนายประภาย หร่ายลอดย นิติตรดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาและการพัฒนาสังคม มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำคุณวิทีนิพนธ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชากรแห่งกุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร ในความควบคุมดูแลของ รองศาสตราจารย์ ดร.สมหมาย แจ่มกระจง อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก มีความประสงค์จะขออนุญาตจากท่านหรือผู้แทนในการตอบแบบสอบถามความเหมาะสม แนวทางการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรแห่ง กุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้าง โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูล ด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 10 กันยายน—30 ธันวาคม 2552 อนึ่ง โครงการวิจัยนี้ได้ผ่านขั้นตอนการพิจารณาทางจริยธรรมการวิจัยเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) สุเมธ งามกนก

(ดร.สุเมธ งามกนก)

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ

ปฏิบัติการแทนคณบดีคณะศึกษาศาสตร์

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

ภาควิชาการอาชีวศึกษาและพัฒนาสังคม

โทรศัพท์ 038 – 102067

ผู้วิจัย 085 – 0186666, 02 - 3381925