

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

แบบสัมภาษณ์

ประชากรแฝงกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร

คำชี้แจง

ข้าพเจ้า นายประกาย หรั่งลอย นิสิตระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาการศึกษาและการพัฒนาสังคม มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชากรแฝงกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร

ท่านเป็นบุคคลหนึ่งที่ได้รับเลือกให้เป็นผู้แทนด้านคุณภาพชีวิตประชากรแฝงกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้าง ข้อมูลที่ได้จากท่านในการตอบแบบสัมภาษณ์ทุกข้อมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการศึกษา ซึ่งจะนำไปใช้เพื่อการค้นคว้าเท่านั้น ไม่มีผลกระทบต่อท่านในด้านการปฏิบัติงานแต่อย่างใด ดังนั้น จึงใคร่ขอความร่วมมือโปรดกรุณาตอบแบบสัมภาษณ์ให้ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด และผู้ศึกษาจะนำเสนอผลการสัมภาษณ์โดยภาพรวมเท่านั้น

ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณท่านที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

นายประกาย หรั่งลอย

15 พฤษภาคม 2552

ข้อคำถาม

การสัมภาษณ์แบบไม่มีโครงสร้าง มีแนวคำถามกว้าง ๆ กับกรรมกรที่เป็นประชากรแฝง ในสถานที่ก่อสร้างนั้น ๆ มีแนวคำถามดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไป เพศ อายุ การศึกษา รายได้ และประสบการณ์ในการทำงานก่อสร้าง
2. ภูมิลำเนาเดิมเป็นคนจังหวัดใด และมีเหตุผลใดในการย้ายถิ่นเข้ากรุงเทพมหานคร
3. คุณพอใจกับสภาพร่างกายที่เป็นอยู่ ณ ปัจจุบันอย่างไร มีปัญหาทางด้านสุขภาพบ้างหรือไม่
4. คุณมีความสุขในการดำเนินชีวิตในแต่ละวันหรือไม่ อย่างไร
5. ความสัมพันธ์ระหว่างคุณกับครอบครัวและเพื่อนร่วมงานเป็นอย่างไร มีความสุขดีหรือไม่
6. คุณพอใจกับสภาพที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อมโดยรอบที่อยู่อาศัยของคุณเพียงใด คิดว่ามีสิ่งใดที่ควรซ่อมแซม แก้ไขที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อมโดยรอบก่อให้เกิดปัญหาให้คุณและสมาชิกในครอบครัวของคุณหรือไม่ อย่างไร
7. คุณคิดว่าสิ่งใดจะช่วยยกระดับชีวิตความเป็นอยู่ของคุณ

แบบสัมภาษณ์
ผู้มีประสบการณ์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรแฝง
ในเขตกรุงเทพมหานคร

คำชี้แจง

ข้าพเจ้า นายประกาย หรรยาลอย นิสิตระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขา การศึกษาและการพัฒนาสังคม มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชากรแฝงกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร

ท่านเป็นบุคคลหนึ่งที่ได้รับเลือกให้เป็นผู้มีประสบการณ์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ประชากรแฝงกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้าง ข้อมูลที่ได้จากท่านในการตอบแบบสัมภาษณ์ทุกข้อ มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการศึกษา ซึ่งจะนำไปใช้เพื่อการค้นคว้าเท่านั้น ไม่มีผลกระทบต่อท่าน ในด้านการปฏิบัติงานแต่อย่างใด ดังนั้น จึงใคร่ขอความร่วมมือโปรดกรุณาตอบแบบสัมภาษณ์ ให้ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณท่านที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

นายประกาย หรรยาลอย

1 กรกฎาคม 2552

ข้อคำถาม

1. ในปัจจุบันแรงงานก่อสร้างที่เป็นประชากรแฝงหรือผู้ที่ย้ายถิ่นเข้ามาอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร โดยไม่มีชื่ออยู่ในทะเบียนราษฎร มีคุณภาพชีวิตเป็นอย่างไร
2. แม้ว่าแรงงานก่อสร้างเหล่านั้นจะพอใจต่อชีวิตความเป็นอยู่ของตนเอง แต่ในฐานะกลุ่มผู้ค้าโอกาสทางสังคม ท่านคิดว่าควรส่งเสริมคุณภาพชีวิตแรงงานก่อสร้างเหล่านั้นอย่างไร โดยพิจารณาทีละด้าน ดังนี้
 - 2.1 สุขภาพร่างกาย
 - 2.2 จิตใจ
 - 2.3 เศรษฐกิจ
3. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของแรงงานก่อสร้างเหล่านั้นในเขตกรุงเทพมหานคร ในระดับมหภาคควรกระทำอย่างไร โดยพิจารณาทีละด้าน ดังนี้
 - 3.1 การศึกษา
 - 3.2 สังคมและสภาพแวดล้อม
 - 3.3 การบริหารจัดการคุณภาพชีวิต
 - 3.4 กฎหมายแรงงาน
4. แนวทางการส่งเสริมที่กล่าวมาทั้งหมดข้างต้น ท่านคิดว่าจะช่วยทำให้คุณภาพชีวิตของแรงงานก่อสร้างในแต่ละด้านต่อไปนี้ อย่างไร
 - 4.1 สุขภาพร่างกาย
 - 4.2 จิตใจ
 - 4.3 สัมพันธภาพทางสังคม
 - 4.4 สิ่งแวดล้อม

แบบสัมภาษณ์
ผู้เชี่ยวชาญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรแฝง
ในเขตกรุงเทพมหานคร

คำชี้แจง

ข้าพเจ้า นายประกาย หรรษาหลอย นิสิตระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขา การศึกษาและการพัฒนาสังคม มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำคุณวุฒินิพนธ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชากรแฝงกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร

ท่านเป็นบุคคลหนึ่งที่ได้รับเลือกให้เป็นผู้เชี่ยวชาญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรแฝงกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้าง ข้อมูลที่ได้จากท่านในการตอบแบบสัมภาษณ์ทุกข้อมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการศึกษา ซึ่งจะนำไปใช้เพื่อการค้นคว้าเท่านั้น ไม่มีผลกระทบต่อนานในด้าน การปฏิบัติงานแต่อย่างใด ดังนั้น จึงใคร่ขอความร่วมมือโปรดกรุณาตอบแบบสัมภาษณ์ให้ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

ผู้ศึกษาขอขอบพระคุณท่านที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

นายประกาย หรรษาหลอย

10 กันยายน 2552

ข้อคำถาม

1. จากข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับคุณภาพชีวิตของแรงงานก่อสร้างที่เป็นประชากรแฝงในเขตกรุงเทพมหานคร ท่านคิดว่าการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคคลเหล่านั้นในระดับปัจเจกบุคคลควรกระทำอย่างไร โดยพิจารณาที่ละด้าน ดังนี้

1.1 สุขภาพร่างกาย

1.2 จิตใจ

1.3 เศรษฐกิจ

2. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของแรงงานก่อสร้างที่เป็นประชากรแฝงในเขตกรุงเทพมหานครในระดับมหภาคควรกระทำอย่างไร โดยพิจารณาที่ละด้าน ดังนี้

2.1 การศึกษา

2.2 สังคมและสภาพแวดล้อม

2.3 การบริหารจัดการคุณภาพชีวิต

2.4 กฎหมายแรงงาน

3. แนวทางการส่งเสริมเหล่านั้นจะช่วยทำให้คุณภาพชีวิตของแรงงานก่อสร้างที่เป็นประชากรแฝงในแต่ละด้านดังนี้ พัฒนาขึ้นอย่างไร

3.1 สุขภาพทางกาย

3.2 จิตใจ

3.3 สัมพันธภาพทางสังคม

3.4 สิ่งแวดล้อม

แบบสังเกตคุณภาพชีวิต
ประชากรแฝงกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร

ชื่อ _____ สถานที่ก่อสร้าง _____

สุขภาพทางกาย (สุขภาพ และสติปัญญา)	จิตใจ (คุณธรรม อารมณ์ และความสุขในการดำรงชีวิต)
สัมพันธภาพทางสังคม (ความสัมพันธ์กับครอบครัวและเพื่อนร่วมงาน)	สิ่งแวดล้อม (ที่อยู่อาศัยและสภาพโคยรอบ)

[illegible]

การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชากรแฝงกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร	ระดับความเป็นไปได้					ระดับความสำเร็จที่จะเกิดขึ้น				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
4.4 ช่วยให้การจ้างงานก่อสร้างได้มีโอกาสเรียนการศึกษาอีกโรงเรียน										
4.5 ขอความร่วมมือเจ้าของกิจการ ให้มีการจัดสถานที่ฝึกอบรมงานเฉพาะด้าน										
4.6 จัดการศึกษาออกสถานที่ให้แรงงานก่อสร้าง โดยครูอาสา										
4.7 จัดให้มีสถานศึกษาในโครงการเด็กเล็ก สอนระดับอนุบาล										
4.8 รัฐบาลต้องเพิ่มสถานที่สำหรับฝึกอบรมเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้มากขึ้น										
4.9 เปิดโอกาสให้แรงงานก่อสร้างได้พัฒนาความรู้ความสามารถ เพิ่มทักษะอย่างแท้จริง										
4.10 เปิดโอกาสให้แรงงานก่อสร้างได้มีโอกาทำงานที่ต้องใช้ความสามารถมากยิ่งขึ้น										
5. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตในระดับมหภาค ด้านสังคมและสภาพแวดล้อม										
5.1 สร้างแนวคิดให้ชุมชนและประชาชนทั่วไป ได้เห็นความสำคัญ และความจำเป็นของแรงงานก่อสร้าง										
5.2 ไม่ผลักไสและผลักดันแรงงานก่อสร้าง ว่าเป็นส่วนเกินหรือแรงงานอพยพ										
5.3 ทำให้แรงงานก่อสร้าง เข้าระบบและระเบียบของสังคมกรุงเทพมหานคร										
5.4 อธิบายให้แรงงานก่อสร้างเข้าใจในบทบาทตัวเองที่อาจก่อผลกระทบกับสังคม										

**แบบสอบถามตรวจสอบความเหมาะสมของแนวทางการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
ประชากรแฝงกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร (รอบ 3)**

การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชากรแฝงกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร	ระดับความเป็นไปได้					ระดับความล้มรั้งที่จะเกิดขึ้น				
	Me.	Mo	P25	P50	P75	Me.	M.	P25	P50	P75
1. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตในระดับปัจเจกบุคคล ด้านสุขภาพร่างกาย										
1.1 จัดการให้แรงงานก่อสร้าง มีการพักผ่อนอย่างเพียงพอ ไม่หักโหมงานเกินกำลัง	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0
1.2 ในการทำงานต้องให้แรงงานก่อสร้าง ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบความปลอดภัยอย่างเคร่งครัดและควรสวมเครื่องป้องกัน	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0
1.3 จัดให้แรงงานก่อสร้าง เข้ารับการตรวจสุขภาพอย่างต่อเนื่อง	4.0	4.0	4.0	4.0	5.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0
1.4 จัดให้แรงงานก่อสร้าง ได้มีปัจจัย 4 อย่างเพียงพอ	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0
1.5 ทำให้แรงงานก่อสร้างได้รับค่าจ้างขั้นต่ำหรือมากกว่า	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0	2.0	3.0	4.0
1.6 จัดให้แรงงานก่อสร้างได้เข้ารับการอบรมเรื่องอันตรายจากการทำงานทั้งทางตรงและทางอ้อม	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0
1.7 มีการจัดสภาพการทำงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
1.8 จัดหาพื้นที่ทำเป็นสถานเลี้ยงเด็กในโครงการก่อสร้าง	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0
1.9 จัดหาให้มีโรงพยาบาลตรวจสุขภาพประจำปี	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
1.10 รัฐบาลควรดูแลด้านงบประมาณเรื่องสวัสดิการอย่างแท้จริง	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0

การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชากรแฝงกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร	ระดับความเป็นไปได้						ระดับความสำเร็จที่จะเกิดขึ้น				
	Me.	Mo	P25	P50	P75		Me.	Mo	P25	P50	P75
2.4 จัดให้มีนักสังคมสงเคราะห์และนักจิตวิทยาเข้าไปให้คำปรึกษาและให้ความช่วยเหลือโดยตรงกับแรงงานก่อสร้าง	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0		3.0	3.0	2.0	3.0	3.0
2.5 จัดให้มีโครงการพัฒนาจิตใจเพื่อให้มีทัศนคติไปในเชิงบวก	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0		3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2.6 จัดให้แรงงานก่อสร้างได้เข้าร่วมทำกิจกรรมตามประเพณีของไทย เช่น ลอยกระทง	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0		4.0	4.0	3.0	4.0	4.0
2.7 จัดให้แรงงานก่อสร้างได้ปฏิบัติศาสนกิจอย่างน้อยสัปดาห์ละ 1 ครั้ง	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0		4.0	4.0	3.0	4.0	4.0
2.8 จัดให้คำปรึกษาด้านจิตใจแก่แรงงานก่อสร้าง ให้มีความโอป้อมอารีซึ่งกันและกัน	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0		4.0	4.0	3.0	4.0	4.0
2.9 จัดอบรมเรื่องความสามัคคีในการอยู่ร่วมกัน	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0		3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2.10 รัฐบาลต้องเพิ่มสวัสดิการให้มีความเหมาะสม เพื่อให้แรงงานก่อสร้าง ได้มีคุณภาพชีวิตด้านจิตใจที่ดีขึ้น	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0		3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
2.11 กระทรวงแรงงาน ควรมีหน่วยงานที่ลงมาบรรเทาปัญหาด้านจิตใจของแรงงานก่อสร้าง	3.0	2.0	2.0	3.0	4.0		4.0	4.0	3.0	4.0	4.0
2.12 จัดกิจกรรมมอบรางวัลให้แรงงานก่อสร้างที่ปฏิบัติงานดี เพื่อเป็นขวัญกำลังใจ และเป็นตัวอย่างให้กับแรงงานก่อสร้างคนอื่น	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0		4.0	4.0	3.0	4.0	4.0

การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชากรแฝงกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขต กรุงเทพมหานคร	ระดับความเป็นไปได้					ระดับความต่ำเรื่องที่จะเกิดขึ้น				
	Me.	M.	P25	P50	P75	Me.	Mo	P25	P50	P75
3.5 จัดอบรมให้แรงงานก่อสร้างได้เห็นถึงผลร้ายของอบมุขทุกอย่าง โดยเชิญวิทยากรซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับผลร้ายจากอบมุขมาบรรยายเล่าถึงประสบการณ์ที่พบ กับผลร้ายมา	3.0	3.0	3.0	3.0	5.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0
3.6 ต้องให้สถาบันทางการเงินเข้ามาช่วยดูแลเรื่องการออมทรัพย์ เช่น ธนาคารออมสิน	3.0	2.0	2.0	3.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0
3.7 สร้างให้ผู้นำกลุ่มแรงงานก่อสร้างนั้น ๆ มีภาวะผู้นำที่เข้มแข็ง	4.0	4.0	3.0	4.0	5.0	4.0	5.0	3.0	4.0	5.0
3.8 จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการวางแผนครอบครัว	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0
3.9 รัฐบาลควรจัดระบบงานไม่ให้มีความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
3.10 ควรส่งเสริมคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น เช่น เพิ่มค่าจ้าง จำกัดชั่วโมงการทำงาน ผลประโยชน์ และความก้าวหน้าในการทำงาน	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0
4. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตในระดับมหภาค ด้านการศึกษา										
4.1 ให้ความรู้พื้นฐานเบื้องต้นในการดำรงชีวิตในประจำวันกับแรงงานก่อสร้าง	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
4.2 ให้ความรู้เรื่องสิทธิที่เขาคควรได้รับตามกฎหมายกับแรงงานก่อสร้าง	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
4.3 ให้ความรู้ถึงหน่วยงานที่แรงงานก่อสร้างทำงานอยู่ เพื่อให้เขาขอความช่วยเหลือได้	4.0	3.0	3.0	4.0	5.0	3.0	3.0	2.0	3.0	4.0
4.4 ช่วยให้ความรู้แรงงานก่อสร้างได้มีโอกาสรียนการศึกษาออกโรงเรียน	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
4.5 ขอความร่วมมือเจ้าของกิจการ ให้มีการจัดสถานที่ฝึกอบรมงานเฉพาะด้าน	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0

การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชากรแฝงกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร	ระดับความเป็นไปได้					ระดับความถี่ที่จะเกิดขึ้น				
	Me.	Mo	P25	P50	P75	Me.	M.	P25	P50	P75
4.6 จัดการศึกษาออกสถานที่ให้แรงงานก่อสร้าง โดยครูอาสา	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0
4.7 จัดให้มีสถานศึกษาในโครงการเด็กเล็ก สอนระดับอนุบาล	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
4.8 รัฐบาลต้องเพิ่มสถานที่สำหรับฝึกอบรมเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้มากขึ้น	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0
4.9 เปิดโอกาสให้แรงงานก่อสร้างได้พัฒนาความรู้ ความสามารถเพิ่มทักษะอย่างแท้จริง	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
4.10 เปิดโอกาสให้แรงงานก่อสร้างได้มีโอกาทำงานที่ต้องใช้ความสามารถมากยิ่งขึ้น	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0
5. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตในระดับมหภาค ด้านสังคมและสภาพแวดล้อม										
5.1 สร้างแนวคิดให้ชุมชนและประชาชนทั่วไปได้เห็นความสำคัญ และความจำเป็นของแรงงานก่อสร้าง	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
5.2 ไม่ผลักไล่และผลักดันแรงงานก่อสร้าง ว่าเป็นส่วนเกินหรือแรงงานอพยพ	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
5.3 ทำให้แรงงานก่อสร้าง เข้าระบบและระเบียบของสังคมกรุงเทพมหานคร	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0
5.4 อธิบายให้แรงงานก่อสร้างเข้าใจในบทบาทตัวเองที่อาจก่อผลกระทบกับสังคม	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0
5.5 มีการติดต่อสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกในการดำเนินงาน	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
5.6 มีการปกครองระบบประชาธิปไตยในสถานที่	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
5.7 มีแนวปฏิบัติที่ดีที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานให้เกิดความพึงพอใจมากขึ้น	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0

การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชากรแฝงกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร		ระดับความเป็นไปได้					ระดับความต่ำเรื่อที่จะเกิดขึ้น				
		Me.	Mo.	P25	P50	P75	Me.	Mo.	P25	P50	P75
6. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตในระดับมหภาค ด้านการบริหารจัดการคุณภาพชีวิต											
6.1 ให้แรงงานก่อสร้างได้มีโอกาสในการใช้สิทธิการรักษาย้ายขึ้นพื้นฐาน											
6.2 ให้มีหน่วยตรวจสุขภาพร่างกายเคลื่อนที่ โดยเข้าไปในโครงการก่อสร้างเพื่อตรวจสุขภาพของแรงงานก่อสร้าง											
6.3 ช่วยให้แรงงานก่อสร้างที่เป็นประชากรแฝงในกรุงเทพมหานคร ได้มีโอกาสในการทำประกันอุบัติเหตุ											
6.4 ขอให้รัฐบาลขยายสิทธิบัตรทอง ให้รักษาโรคได้มากยิ่งขึ้น											
6.5 ให้มีอาสาสมัครในกลุ่มแรงงานก่อสร้าง ช่วยเป็นสื่อให้ความรู้ด้านสุขภาพและคุณภาพชีวิตเบื้องต้นกับเพื่อนแรงงานก่อสร้างด้วยกัน											
6.6 ให้มีโปสเตอร์การแนะนำการดูแลสุขภาพ และการป้องกันการโรคตามฤดูกาล											
6.7 ให้มีหน่วยงานของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เข้าไปในโครงการก่อสร้างเพื่อให้ความรู้เรื่องสุขภาพและอนามัย											
6.8 จัดอบรมและแนะนำเรื่องสุขภาพใน โครงการก่อสร้าง โดยแพทย์ผู้มประสบการณ์											

การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชากรเปราะบางกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร	ระดับความเป็นไปได้					ระดับความสำเร็จที่จะเกิดขึ้น				
	Me.	Mo	P25	P50	P75	Me.	Mo	P25	P50	P75
6.9 รัฐบาลต้องจัดงบประมาณให้กรุงเทพมหานคร ได้ทำการบริหารจัดการด้านสุขภาพและคุณภาพชีวิตของแรงงานก่อสร้างโดยตรง	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0
6.10 กระทรวงสาธารณสุขควรส่งหน่วยงานลงมาทำหน้าที่ยื่นเรื่องการรักษาพยาบาล	4.0	3.0	3.0	4.0	5.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0
6.11 รัฐบาลควรจัดตั้งองค์กรที่ประกอบด้วยกลุ่มของแรงงานก่อสร้างเพื่อทำหน้าที่ดูแลประชากรเปราะบางตนเอง	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0
6.12 เน้นย้ำให้แรงงานก่อสร้างตรวจสอบสภาพการทำงานไม่ให้มีลักษณะที่อาจจะก่อให้เกิดอุบัติเหตุในการทำงาน	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
6.13 มีการกำหนดชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสมและเกินไปตามข้อบัญญัติของกฎหมาย	5.0	5.0	4.0	5.0	5.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0
7. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตในระดับมหภาค ด้านกฎหมายแรงงาน										
7.1 ให้โอกาสแรงงานก่อสร้าง ได้แสดงสิทธิและได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานที่มีอยู่ตามสมควร	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0
7.2 จัดตั้งหน่วยงานที่ทำงานเกี่ยวกับเรื่องแรงงานก่อสร้าง เพราะปัจจุบันยังไม่มีหน่วยงานใดที่ทำหน้าที่นี้โดยตรง	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	4.0	3.0	3.0	4.0

การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชากรแฝงกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร	ระดับความเป็นไปได้						ระดับความล้มเหลวที่จะเกิดขึ้น			
	Me.	M.	P25	P50	P75	Me.	Mo	P25	P50	P75
7.3 รัฐบาลต้องบังคับใช้กฎหมายแรงงานกับบริษัทฯ ที่รับเหมาแรงงานให้ต้องมีการประกันสังคมให้กับแรงงานก่อสร้างทุกคนซึ่งมีหลายบริษัทฯ ไม่ทำประกันสังคมให้	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0
7.4 รัฐบาลต้องมีเจ้าหน้าที่คอยตรวจสอบแรงงานก่อสร้างตามสถานที่ต่าง ๆ	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	2.0	4.0	4.0
7.5 รัฐบาลต้องส่งเสริมและสนับสนุนอย่างจริงจังในการจัดตั้งหน่วยงานเฉพาะที่คอยตรวจสอบและให้คำแนะนำต่อบริษัทฯ ที่รับเหมาแรงงานและแรงงานก่อสร้าง	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0
7.6 จัดทำเอกสารเกี่ยวกับกฎหมายเบื้องต้นเพื่อให้ความรู้กับแรงงานก่อสร้าง	3.0	4.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0
8. แนวทางการส่งเสริมทั้งในระดับปัจเจกบุคคลและในระดับมหภาคจะช่วยให้คุณภาพชีวิตของแรงงานก่อสร้างที่เป็นประชากรแฝงพัฒนาขึ้นในด้านสุขภาพทางกาย										
8.1 ให้แรงงานก่อสร้าง ได้เห็นถึงความสำคัญของคุณภาพทางกายมากขึ้น	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0
8.2 ทำให้แรงงานก่อสร้าง สามารถรักษาโรคที่โรงพยาบาลในกรุงเทพมหานครได้ ถึงแม้ว่าจะเป็นบ้านเขาอยู่ต่างจังหวัด	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0
8.3 มีโครงการสร้างจิตสำนึกให้แรงงานก่อสร้างให้เห็นโทษของการไม่ดูแลตนเอง	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0
8.4 จัดให้แรงงานก่อสร้าง ได้มีโอกาสไปเยี่ยมผู้ที่ได้รับอุบัติเหตุในงานก่อสร้าง เพื่อมีความใส่ใจในเรื่องการความปลอดภัยในการทำงานมากยิ่งขึ้น	4.0	4.0	3.0	4.0	5.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0

การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชากรแฝงกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขต กรุงเทพมหานคร	ระดับความเป็นไปได้					ระดับความล้ำเร้าที่จะเกิดขึ้น				
	Me.	M.	P25	P50	P75	Me.	Mo	P25	P50	P75
8.5 ดำเนินการให้แรงงานก่อสร้างได้เข้าร่วมกิจกรรมด้านการออกกำลังกาย โดย จัดสถานที่ออกกำลังกายที่เหมาะสม	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
9. แนวทางการส่งเสริมทั้งในระดับปัจเจกบุคคลและในระดับมหภาคจะช่วยให้ คุณภาพชีวิตของแรงงานก่อสร้างที่เป็นประชากรแฝงพัฒนาขึ้นในด้านจิตใจ										
9.1 สร้างสังคมรอบข้างให้มีความเข้าใจแรงงานก่อสร้าง เพื่อให้เขาสามารถอยู่ร่วม และเป็นส่วนหนึ่งของกรุงเทพมหานคร	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0
9.2 มีโครงการอบรมปณิธิสยในชุมชน โดยหน่วยงานของรัฐบาลจัดขึ้น ถ้าเป็น แรงงานก่อสร้างที่อยู่ในชุมชนนั้นก็จะได้มาเข้าร่วมได้	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
9.3 จัดกิจกรรมให้แรงงานก่อสร้างได้ไปปฏิบัติธรรมตามทางศาสนาต่าง ๆ โดย ได้รับความร่วมมือกับเจ้าของกิจการ	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
9.4 รัฐบาลควรมีการลดหย่อนภาษีให้กับผู้ประกอบการที่มีโครงการส่งเสริมพัฒนา จิตใจให้กับแรงงานก่อสร้าง	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0
9.5 จัดเลี้ยงสังสรรค์ตาม โอกาสเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับแรงงานก่อสร้าง	4.0	3.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0
9.6 จัดให้แรงงานก่อสร้างมีการพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกัน และก่อให้เกิด ความรักใคร่ สามัคคีกันในองค์กร	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0

การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชากรเปราะบางกลุ่มผู้ไร้สัญชาติ กรุงเทพมหานคร	ระดับความเป็นไปได้						ระดับความล้มเหลวที่จะเกิดขึ้น				
	Me.	Mo	P25	P50	P75		Me.	Mo	P25	P50	P75
10. แนวทางการส่งเสริมทั้งในระดับปัจเจกบุคคลและในระดับมหภาคจะช่วยให้คุณภาพชีวิตของแรงงานก่อสร้างที่เป็นประชากรเปราะบางพัฒนาขึ้นในด้านสัมพันธภาพทางสังคม											
10.1 จัดให้แรงงานก่อสร้างอยู่ในระเบียบและกติกาสังคมเพื่อให้เกิดการยอมรับ ได้รับความไว้วางใจและให้ความสำคัญกับพวกเขา	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0		3.0	3.0	3.0	3.0	4.0
10.2 หน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต้องให้ความสนใจเข้ามาดูแลแรงงานก่อสร้างอย่างทั่วถึง	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0		3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
10.3 สร้างปฏิสัมพันธ์ระหว่างแรงงานก่อสร้างกับชุมชนในบริเวณโครงการก่อสร้างนั้น เพื่อนำไปสู่การอยู่ร่วมกันเป็นภาคีเครือข่ายระหว่างกัน	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0		3.0	3.0	3.0	3.0	4.0
10.4 รัฐบาลควรจัดหน่วยเฉพาะกิจที่มุ่งเน้นการพัฒนาชีวิตของแรงงานก่อสร้างอย่างจริงจัง	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0		4.0	4.0	3.0	4.0	4.0
10.5 จัดกิจกรรมให้แรงงานก่อสร้างได้ช่วยเหลือสังคมตามโอกาส	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0		3.0	3.0	2.0	3.0	4.0

การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชากรแฝงกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขต กรุงเทพมหานคร	ระดับความเป็นไปได้					ระดับความสำเร็จที่จะเกิดขึ้น				
	Me.	Mo	P25	P50	P75	Me.	Mo	P25	P50	P75
11. แนวทางการส่งเสริมทั้งในระดับปัจเจกบุคคลและในระดับมหภาคจะช่วยให้ คุณภาพชีวิตของแรงงานก่อสร้างที่เป็นประชากรแฝงพัฒนาขึ้นใน ด้าน สิ่งแวดล้อม										
11.1 สร้างการมีจิตสำนึกและจิตสาธารณะให้แก่แรงงานก่อสร้าง	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0
11.2 ทำกิจกรรมการรักษาสภาพแวดล้อม และการจัดระเบียบภายในโครงการ ก่อสร้างและบริเวณที่พักอาศัย	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0
11.3 ควบคุมโรคควรรักษาให้เจ้าหน้าที่มาจัดฝูง โดยมีการรอบการเข้ามาจัดฝูง	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	4.0	3.0	3.0	4.0
11.4 หน่วยงานด้านอนามัยและสิ่งแวดล้อมของสำนักงานเขต ควรออกตรวจเยี่ยม แรงงานก่อสร้างอย่างสม่ำเสมอ	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0
11.5 รัฐบาลควรจัดสวัสดิการที่อยู่อาศัยให้กับแรงงานก่อสร้างโดยตรง	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0
11.6 จัดให้มีบริเวณพื้นที่ในการทิ้งวัสดุก่อสร้างที่เหมาะสม เพื่อไม่ให้เกิด มลภาวะเป็นพิษในบริเวณสถานที่ทำงานและบริเวณที่พักอาศัย	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0

ภาคผนวก ข

ประชากรแฝงกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร
ผู้มีประสบการณ์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรแฝง
ผู้เชี่ยวชาญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรแฝง

ประชากรแฝงกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร

รหัส	ประชากรแฝง	สถานที่
01	เพศชาย อายุ 43 ปี จบชั้น ป.6 จังหวัดอุดรดิตถ์	บริษัท A งานก่อสร้าง อาคารสูง 29 ชั้น เขตดุสิต
02	เพศชาย อายุ 23 ปี จบชั้น ม.3 จังหวัดอุดรธานี	
03	เพศชาย อายุ 18 ปี จบชั้น ม.3 จังหวัดหนองบัวลำภู	
04	เพศชาย อายุ 37 ปี จบชั้น ป.6 จังหวัดขอนแก่น	
05	เพศหญิง อายุ 35 ปี จบชั้น ป.6 จังหวัดอุดรดิตถ์	
06	เพศหญิง อายุ 36 ปี จบชั้น ป.6 จังหวัดศรีสะเกษ	
07	เพศหญิง อายุ 35 ปี ไม่ได้เรียนหนังสือ จังหวัดบุรีรัมย์	
08	เพศหญิง อายุ 41 ปี จบชั้น ป.4 จังหวัดชัยภูมิ	
09	เพศชาย อายุ 44 ปี จบชั้น ป.4 จังหวัดเพชรบูรณ์	บริษัท B งานอาคาร สำนักงาน 4 ชั้นครึ่ง เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย
10	เพศชาย อายุ 42 ปี จบชั้น ป.6 จังหวัดน่าน	
11	เพศชาย อายุ 45 ปี ไม่ได้เรียนหนังสือ จังหวัดร้อยเอ็ด	
12	เพศชาย อายุ 66 ปี จบชั้น ป.4 จังหวัดปทุมธานี	
13	เพศหญิง อายุ 53 ปี จบชั้น ป.2 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	
14	เพศหญิง อายุ 54 ปี จบชั้น ป.4 จังหวัดหนองบัวลำภู	
15	เพศหญิง อายุ 32 ปี จบชั้น ม.6 จังหวัดตาก	
16	เพศหญิง อายุ 45 ปี จบชั้น ป.4 จังหวัดนครราชสีมา	
17	เพศชาย อายุ 21 ปี จบชั้น ม.3 จังหวัดพิจิตร	บริษัท C งาน ก่อสร้างบ้านพักอาศัย เขตบางแค
18	เพศชาย อายุ 49 ปี ไม่ได้เรียนหนังสือ จังหวัดสุรินทร์	
19	เพศชาย อายุ 25 ปี จบชั้น ป.6 จังหวัดมุกดาหาร	
20	เพศชาย อายุ 42 ปี จบชั้น ป.6 จังหวัดแพร่	
21	เพศหญิง อายุ 32 ปี ไม่ได้เรียนหนังสือ จังหวัดขอนแก่น	
22	เพศหญิง อายุ 19 ปี จบชั้น ป.6 จังหวัดสุรินทร์	
23	เพศหญิง อายุ 46 ปี จบชั้น ป.4 จังหวัดแพร่	
24	เพศหญิง อายุ 33 ปี จบชั้น ป.6 จังหวัดสุรินทร์	

ผู้มีประสบการณ์ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรแฝง

ผู้มีประสบการณ์	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
1. เพศชาย	หัวหน้ากลุ่มงานสังคมสงเคราะห์	สำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร
2. เพศชาย	ผู้อำนวยการสำนักคุ้มครองแรงงาน	สำนักคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
3. เพศชาย	นักสังคมสงเคราะห์	สำนักงานการสงเคราะห์และ สวัสดิการสังคม กรุงเทพมหานคร
4. เพศชาย	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพชุมชน	กองการพัฒนาชุมชน กรุงเทพมหานคร
5. เพศชาย	หัวหน้าฝ่าย โครงการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	มูลนิธิพัฒนาคุณภาพชีวิต

ผู้เชี่ยวชาญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรแฝง

ชื่อ	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
ผู้บริหารของหน่วยงานภาครัฐ		
1. นางศุภลักษณ์ จันทร์เจริญ	ผู้อำนวยการกลุ่มการวิจัยและพัฒนา	สำนักมาตรฐานการพัฒนาสังคมและความมั่นคงมนุษย์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
2. นายศศักดิ์ คงมาก	ผู้อำนวยการสำนักงานปกครองและทะเบียน	สำนักงานปกครองและทะเบียนกรุงเทพมหานคร
3. นายปราโมทย์ อู่เจริญศักดิ์	วิศวกรชำนาญการ	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
4. นายพรหมพิริยะ พนาสนธิ์	หัวหน้ากลุ่มงานวิจัยและพัฒนา	กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย
5. นางสรวงสุรัตน์ มรรคา	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
นักวิชาการ		
1. นายสมนึก ทองสุโชติ	นักพัฒนาสังคม	สำนักบริหารงานกลาง กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
2. นายภราดร ณ สงขลา	นักพัฒนาชุมชน	กองการพัฒนาชุมชน กรุงเทพมหานคร
3. นายจรุช โชค นัทรแก้วศิริ	นักสังคมสงเคราะห์	สำนักพัฒนาสังคม กรุงเทพมหานคร
4. นางเนตริกา สมชีพ	นักวิชาการแรงงาน	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน
5. ดร. รัดนา บรรณาธรรม	นักวิชาการสาธารณสุข	สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร

ผู้เชี่ยวชาญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชากรแฝง (ต่อ)

ชื่อ	ตำแหน่ง	หน่วยงาน
หัวหน้าผู้ใช้แรงงานก่อสร้าง		
1. นางอิสริย์ บุญจา	เจ้าของกิจการ	บริษัทฯ A งานก่อสร้างอาคารสูง 29 ชั้น เขตดุสิต
2. นายต่อพงษ์ หิรัญญศิริ	เจ้าของกิจการ	บริษัทฯ B งานอาคารสำนักงาน 4 ชั้น ครึ่ง เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย
3. นายไชยา หาญวิวัฒน์วงศ์	เจ้าของกิจการ	บริษัทฯ C จำกัด งานก่อสร้างบ้านพักอาศัย เขตบางแค
4. นายศิระ ยศประบุร	หัวหน้างาน	บริษัทฯ A งานก่อสร้างอาคารสูง 29 ชั้น เขตดุสิต
5. นายเดชา สามารถ	หัวหน้างาน	บริษัทฯ B งานอาคารสำนักงาน 4 ชั้น ครึ่ง เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย
6. นายจักรี แสนเทพ	หัวหน้างาน	บริษัทฯ C จำกัด งานก่อสร้างบ้านพักอาศัย เขตบางแค
7. นายณัฐภรณ์ นาคทองดี	ผู้ควบคุมงาน	บริษัทฯ A งานก่อสร้างอาคารสูง 29 ชั้น เขตดุสิต
8. นายชาญชัย กล้าปราบ	ผู้ควบคุมงาน	บริษัทฯ B งานอาคารสำนักงาน 4 ชั้น ครึ่ง เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย
9. นายสุกรี ทองอำนาจ	ผู้ควบคุมงาน	บริษัทฯ C งานก่อสร้างบ้านพักอาศัย เขตบางแค

ภาคผนวก ค

ใบยินยอมเข้าร่วมการวิจัย

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University



ใบยินยอมเข้าร่วมการวิจัย

หัวข้อคุณูปการ เรื่อง การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชากรแฝงกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขต
กรุงเทพมหานคร
IMPROVING BANGKOK CONSTRUCTION LABOURERS
QUALITY OF LIFE

วันให้คำยินยอม วันที่ เดือน พ.ศ.

ก่อนที่จะลงนามในใบยินยอมเข้าร่วมการวิจัยนี้ ข้าพเจ้าได้รับการอธิบายจากผู้วิจัย ถึงวัตถุประสงค์ของการวิจัย วิธีการวิจัย ประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นจากการวิจัยอย่างละเอียดและมีความเข้าใจดีแล้ว ข้าพเจ้ายินดีเข้าร่วมโครงการวิจัยนี้ด้วยความสมัครใจ และข้าพเจ้ามีสิทธิที่จะบอกเลิกการเข้าร่วมในโครงการวิจัยนี้เมื่อใดก็ได้ และการบอกเลิกการเข้าร่วมการวิจัยนี้ จะไม่มีผลกระทบใด ๆ ต่อข้าพเจ้า

ผู้วิจัยรับรองว่าจะตอบคำถามต่าง ๆ ที่ข้าพเจ้าสงสัยด้วยความเต็มใจ ไม่ปิดบัง ซ่อนเร้นจนข้าพเจ้าพอใจ ข้อมูลเฉพาะเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าจะถูกเก็บเป็นความลับและจะเปิดเผยในภาพรวมที่เป็นการสรุปผลการวิจัย

ข้าพเจ้าได้อ่านข้อความข้างต้นแล้ว และมีความเข้าใจดีทุกประการ และได้ลงนามในใบยินยอมนี้ด้วยความเต็มใจ

ลงนาม.....ผู้ยินยอม
(.....)

ลงนาม.....พยาน
(.....)

ลงนาม.....ผู้ทำวิจัย

ข้าพเจ้าไม่สามารถอ่านหนังสือได้ แต่ผู้วิจัยได้อ่านข้อความในใบยินยอมนี้ให้
ข้าพเจ้าฟังจนข้าพเจ้าเข้าใจดีแล้ว ข้าพเจ้าจึงลงนามหรือประทับลายนิ้วมือของข้าพเจ้า
ในใบยินยอมนี้ด้วยความเต็มใจ

ลงนาม.....ผู้ยินยอม
(.....)

ลงนาม.....พยาน
(.....)

ลงนาม.....พยาน
(.....)

ลงนาม.....ผู้ทำวิจัย

ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามรอบที่ 2

หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามรอบที่ 3

(สำเนา)

ที่ ศธ 0528.09/ 0821

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

15 พฤษภาคม 2552

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน

ด้วย นายประกาย หรั่งลอย นิสิตระดับคุุณบัณฑิต หลักสูตรปรัชญาคุณบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาและการพัฒนาสังคม มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชากรแฝงกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร ในความควบคุมดูแลของ รองศาสตราจารย์ ดร.สมหมาย แจ่มกระจ่าง อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก มีความประสงค์ จะขอความอนุเคราะห์จากท่านเพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากเจ้าของกิจการ หัวหน้างาน ผู้ควบคุมงานก่อสร้าง และกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างภายในบริษัทฯ ของท่าน โดย ผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 15 พฤษภาคม – 31 สิงหาคม 2552 อนึ่ง โครงการวิจัยนี้ได้ผ่านขั้นตอนการพิจารณาทางจริยธรรมการวิจัยเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) สุเมธ งามกนก

(ดร.สุเมธ งามกนก)

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ

ปฏิบัติการแทนคณบดีคณะศึกษาศาสตร์

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

ภาควิชาการอาชีวศึกษาและพัฒนาสังคม

โทร. 038 - 102067

โทรสาร 038 - 391043

(สำเนา)

ที่ ศธ 0528.09/ ว 921

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

27 พฤษภาคม 2552

เรื่อง ขออนุญาตเคราะห้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน

ด้วย นายประกาย หรั่งลอย นิสิตระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาและการพัฒนาสังคม มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชากรแฝงกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร ในความควบคุมดูแลของ รองศาสตราจารย์ ดร.สมหมาย แจ่มกระจ่าง อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก มีความประสงค์ จะขออนุญาตเก็บข้อมูลจากท่าน โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม-31 สิงหาคม 2552 อนึ่ง โครงการวิจัยนี้ได้ผ่านขั้นตอนการพิจารณาทางจริยธรรมการวิจัยเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดีและขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) สุเมธ งามกนก

(ดร.สุเมธ งามกนก)

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ

ปฏิบัติการแทนคณบดีคณะศึกษาศาสตร์

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

ภาควิชาการอาชีวศึกษาและพัฒนาสังคม

โทรศัพท์ 038 - 102067

โทรสาร 038 - 391043

(สำเนา)

ที่ ศธ 0528.09/ ว 1742

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

4 กันยายน 2552

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามรอบที่ 2

เรียน

ด้วยนายประกาย หรั่งลอย นิสิตระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาและการพัฒนาสังคม มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชากรแฝงกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร ในความควบคุมดูแลของ รองศาสตราจารย์ ดร.สมหมาย แจ่มกระจ่าง อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก มีความประสงค์ จะขออนุญาตจากท่านหรือผู้แทนในการตอบแบบสอบถามความเหมาะสม แนวทางการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรแฝง กลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้าง โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูล ด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 10 กันยายน-30 ธันวาคม 2552 อนึ่ง โครงการวิจัยนี้ได้ผ่านขั้นตอนการพิจารณาทางจริยธรรมการวิจัยเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) สุเมธ งามกนก

(ดร.สุเมธ งามกนก)

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ

ปฏิบัติการแทนคณบดีคณะศึกษาศาสตร์

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

ภาควิชาการอาชีวศึกษาและพัฒนาสังคม

โทรศัพท์ 038 - 102067

ผู้วิจัย 085 - 0186666, 02 - 3381925

(สำเนา)

ที่ ศธ 0528.09/ ว 1743

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

4 กันยายน 2552

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตอบแบบสอบถามรอบที่ 3

เรียน

ด้วยนายประกาย ห่วยลอย นิสิตระดับปริญญาเอก หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาและการพัฒนาสังคม มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำคุณนิตินิพนธ์ เรื่อง การส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชากรแฝงกลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้างในเขตกรุงเทพมหานคร ในความควบคุมดูแลของ รองศาสตราจารย์ ดร.สมหมาย แจ่มกระจ่าง อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก มีความประสงค์ จะขออนุญาตจากท่านหรือผู้แทนในการตอบแบบสอบถามความเหมาะสม แนวทางการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชากรแฝง กลุ่มผู้ใช้แรงงานก่อสร้าง โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูล ด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 10 กันยายน-30 ธันวาคม 2552 อนึ่ง โครงการวิจัยนี้ได้ผ่านขั้นตอนการพิจารณาทางจริยธรรมการวิจัยเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) สุเมธ งามกนก

(ดร.สุเมธ งามกนก)

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการ

ปฏิบัติการแทนคณบดีคณะศึกษาศาสตร์

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

ภาควิชาการอาชีวศึกษาและพัฒนาสังคม

โทรศัพท์ 038 - 102067

ผู้วิจัย 085 - 0186666, 02 - 3381925