

ตอนที่ 5

แบบสอบถามเกี่ยวกับการสนับสนุนทางสังคมของข้าราชการครูวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
คำชี้แจง โปรดอ่านข้อคำถามและพิจารณาว่า ในช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานในองค์กร ท่านได้รับการ
 ปฏิบัติตามข้อความในแต่ละข้อจากผู้บริหารและเพื่อนร่วมงาน มากน้อยเพียงใด แล้วทำเครื่องหมาย ✓
 ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงเพียง 1 เครื่องหมายเท่านั้นในแต่ละข้อ และกรุณาตอบแบบสอบถาม
ทุกข้อ

ข้อ	การสนับสนุนทางสังคม	มากที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	ช่องนี้ สำหรับ ผู้วิจัย
1.	ผู้บริหารจัดหาวัสดุ อุปกรณ์ อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของท่าน						061
2.	ผู้บริหารพิจารณาความดีความชอบเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ท่านอย่างเหมาะสม						062
3.	ผู้บริหารสนับสนุนช่วยเหลือ เมื่อท่านขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น						063
4.	ผู้บริหารจัดสวัสดิการ ช่วยเหลือแก่ท่านโดยเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจ						064
5.	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ท่านเข้าพบและปรึกษาหารือ ได้อย่างสะดวก						065
6.	ผู้บริหารรับฟังเมื่อท่านแสดงความคิดเห็นเรื่องต่าง ๆ						066
7.	ผู้บริหารให้คำแนะนำ ชี้แนะ และช่วยเหลือเมื่อท่านมีปัญหา						067
8.	ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการบริหารงานด้านต่าง ๆ ตามความเหมาะสม						068
9.	ผู้บริหารให้อภัยไม่ซ้ำเติม เมื่อท่านปฏิบัติงานผิดพลาด						069

ข้อ	การสนับสนุนทางสังคม	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1	ช่องนี้ สำหรับ ผู้วิจัย
10.	ผู้บริหารให้กำลังใจและช่วยเหลือให้ปฏิบัติงานสำเร็จ เมื่อท่านริเริ่มงานใหม่ ๆ						070
11.	ผู้บริหารให้ความสำคัญและความเป็นธรรมกับท่านเหมือนเพื่อนครูคนอื่น ๆ						071
12.	ผู้บริหารสนับสนุนส่งเสริมให้ท่านไปศึกษาคูณ ประชุม อบรม สัมมนาเพื่อพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น						072
13.	เพื่อนร่วมงานให้การสนับสนุน ส่งเสริม และร่วมมือให้กำลังใจ เมื่อท่านริเริ่มงานใหม่ ๆ						073
14.	เพื่อนร่วมงานให้การช่วยเหลือแนะนำ เมื่อท่านได้รับความเดือดร้อน						074
15.	เพื่อนร่วมงานรับฟังความคิดเห็น เมื่อท่านเสนอแนะและมีปัญหาในการปฏิบัติงาน						075
16.	เพื่อนร่วมงานให้การยอมรับ และให้ท่านมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน						076
17.	เพื่อนร่วมงานให้อภัยและไม่ซ้ำเติม เมื่อท่านปฏิบัติงานผิดพลาด						077

ตอนที่ 6

แบบสอบถามความสำเร็จในอาชีพของข้าราชการครูวิทยฐานะเชี่ยวชาญ

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อคำถามและพิจารณาว่า ข้อความใดตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงเพียง 1 ช่องเท่านั้นในแต่ละข้อ
กรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อ

ความสำเร็จในอาชีพ (เชิงจิตวิสัย) ความพึงพอใจในงานและความพึงพอใจในอาชีพ	มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1	ช่องนี้ สำหรับ ผู้วิจัย
1. ท่านมีความพึงพอใจในความก้าวหน้าในอาชีพที่ได้รับ						078
2. ท่านมีความพึงพอใจในเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทน จากการทำงานในอาชีพ						079
3. ท่านมีความพึงพอใจในตำแหน่งงานที่ได้รับในอาชีพ						080
4. ท่านมีความพึงพอใจในหน้าที่การงานที่ได้รับมอบหมาย						081
5. ท่านมีความพึงพอใจในลาภยศที่ได้รับในอาชีพ						082
6. ท่านมีความพึงพอใจในฐานะที่ได้จากการประกอบอาชีพ						083
7. ท่านมีความพึงพอใจที่ได้เลือกอาชีพนี้ด้วยตนเอง						084
8. ท่านมีความพึงพอใจในอาชีพที่ทำให้ท่านมีโอกา สพัฒนาตนเอง						085
9. ท่านมีความพึงพอใจที่ได้ทำงานตรงตามความรู้ ความสามารถ						086
10. ท่านมีความพึงพอใจในชั่วโมงการทำงานในแต่ละวัน ที่ยาวนาน						087
11. ท่านมีความพึงพอใจในสถานที่ทำงานที่มีอัตรา การจ้างงานสูง						088
12. ท่านมีความพึงพอใจในสถานที่ทำงานที่มีพื้นที่ กว้างขวางสวยงาม						089

ความสำเร็จในอาชีพ (เชิงจิตวิสัย) ความพึงพอใจในงานและความพึงพอใจในอาชีพ	มากที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	ช่องนี้ สำหรับ ผู้วิจัย
13. ท่านมีความพึงพอใจในสถานที่ทำงานที่มีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักโดยทั่วไป						090
14. ท่านมีความพึงพอใจในสถานที่ทำงานที่มีความเจริญเติบโตหรือมีความก้าวหน้า						091
15. ท่านมีความพึงพอใจในงานที่เปิดโอกาสให้ท่านแสดงความคิดเห็นหรือให้ข้อเสนอแนะ						092

แบบสัมภาษณ์หลังเก็บข้อมูล

เรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จในอาชีพของข้าราชการครู วิทยฐานะเชี่ยวชาญ
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ผู้วิจัย ชวัลรัตน์ ทองนิล นิสิตหลักสูตรคุรุศึกษบัณฑิต (ปร.ค.) สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
มหาวิทยาลัยบูรพา

กลุ่มตัวอย่าง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาวิทยฐานะเชี่ยวชาญ
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ประสบความสำเร็จในอาชีพ (จำนวน 6 ราย)

คำชี้แจง กรุณาเขียนบรรยายคำตอบต่อข้อคำถามในแต่ละข้อโดยละเอียด เนื่องจากคำตอบของท่าน
จะเป็นส่วนอธิบายและยืนยันผลการวิจัย และมีคุณค่ายิ่งต่อวงการการศึกษา (ซึ่งท่านเป็นตัวแทนหนึ่ง
ใน 6 ของผู้ให้ข้อมูลหลักสำหรับงานวิจัยนี้ และขอความอนุเคราะห์ให้สัมภาษณ์เพิ่มเติม ด้วยข้อคำถาม
ดังแบบสัมภาษณ์ที่ส่งมาฉบับนี้) ขอความกรุณาส่งคืนทางไปรษณีย์ ก่อนวันที่ 25 มกราคม 2555

อีกเป็นพระคุณยิ่ง

1. คุณลักษณะส่วนบุคคลส่งผลต่อความสำเร็จในอาชีพของท่านอย่างไร

1.1 การศึกษาส่งผลต่อความสำเร็จในอาชีพของท่านอย่างไร

.....

.....

.....

1.2 ประสบการณ์ส่งผลต่อความสำเร็จในอาชีพของท่านอย่างไร

.....

.....

.....

1.3 สถานภาพการสมรสของท่านส่งผลต่อความสำเร็จในอาชีพของท่านอย่างไร

.....

.....

.....

1.4 จำนวนชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ ส่งผลต่อความสำเร็จในอาชีพของท่านอย่างไร

.....

.....

.....

1.5 เงินเดือนและผลตอบแทนที่ได้รับ ส่งผลต่อความสำเร็จในอาชีพของท่านอย่างไร

.....

.....

.....

2. บุคลิกภาพส่งผลต่อความสำเร็จในอาชีพของท่านอย่างไร

2.1 รูปร่างหน้าตาและผิวพรรณเอื้อต่อการประสบความสำเร็จในอาชีพของท่านอย่างไร

.....

.....

.....

2.2 บุคลิกภาพ ความสุขุม สุภาพ ส่งผลต่อความสำเร็จในอาชีพของท่านอย่างไร

.....

.....

.....

2.3 การมีร่างกายสมบูรณ์ส่งผลต่อความสำเร็จในอาชีพของท่านอย่างไร

.....

.....

.....

2.4 การมุ่งมั่นในการทำงาน รักความก้าวหน้า และมุ่งผลสำเร็จของงานส่งผลต่อความสำเร็จในอาชีพของท่านอย่างไร

.....

.....

.....

.....

2.5 การมีความกระตือรือร้น ทำงานแข่งกับมาตรฐาน และมีเป้าหมายหลักในการทำงานส่งผลต่อความสำเร็จในอาชีพของท่านอย่างไร

.....

.....

.....

.....

2.6 ท่านเชื่อในความมานะ มุ่งมั่นต่อการทำงานหนักจะนำมาซึ่งตำแหน่งที่สูงขึ้น ผลตอบแทนที่สูงขึ้น ความก้าวหน้า ความสำเร็จ และเกียรติยศชื่อเสียง

.....

.....

.....

.....

3. ความทุ่มเทต่อครอบครัวและแรงสนับสนุนจากครอบครัวส่งผลต่อความสำเร็จในอาชีพของท่านอย่างไร (อาจยกตัวอย่างประกอบ)

3.1 ท่านทำงานหนัก เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของสมาชิกในครอบครัวท่านใช่หรือไม่ อย่างไรบ้าง

.....

.....

.....

.....

3.2 ท่านเป็นกำลังสำคัญของครอบครัว

.....

.....

.....

.....

3.3 ครอบครัวของท่านรักและเกื้อกูลกันเป็นอย่างดี

.....

.....

.....

.....

3.4 ถึงแม้งานจะหนักแต่ท่านก็ทุ่มเทใส่ใจสมาชิกในครอบครัวเป็นอย่างดี แบ่งเวลาให้ และรับผิดชอบต่อครอบครัวอย่างเต็มที่

.....

.....

.....

.....

3.5 ครอบครัวของท่านมีกิจกรรมระหว่างกัน แสดงออกถึงความรักความผูกพัน ต่อกันเสมอ

.....

.....

.....

.....

3.6 ครอบครัวของท่านยอมรับ ภาควิชา และเข้าใจการทำงานหนักของท่าน

.....

.....

.....

.....

3.7 ครอบครัวเป็นกำลังใจและสนับสนุนการทำงานของท่านให้สำเร็จลุล่วงด้วยดี

.....

.....

.....

.....

3.8 เมื่อมีปัญหาใด ๆ สมาชิกในครอบครัวจะให้คำแนะนำ ปลอบใจกันเสมอ

.....

.....

.....

.....

4. บรรยายในหน่วยงานส่งผลต่อความสำเร็จในอาชีพของท่านอย่างไร

4.1 บรรยายการทำงานในหน่วยงานของท่านมีความเป็นมิตร ไม่เคร่งเครียด

.....

.....

.....

.....

4.2 ท่านรู้สึกมีอิสระในการทำงาน

.....

.....

.....

.....

4.3 เพื่อนร่วมงานให้ความเป็นมิตร ให้ความร่วมมือ สนับสนุนและให้กำลังใจท่าน
สู่ความสำเร็จ

.....

.....

.....

.....

4.4 ท่านมีความสุขกับการทำงาน พึงพอใจสภาพแวดล้อมที่ทำงาน

.....

.....

.....

.....

4.5 ท่านสนุกกับการทำงานที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน มีการแข่งขันกัน
ในการทำงาน การก้าวหน้าในตำแหน่งและการประสบความสำเร็จในชีวิต

.....

.....

.....

.....

5. ท่านได้รับการสนับสนุนทางสังคมจากหน่วยงานของท่านอย่างไร

5.1 ผู้บริหารอำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงานของท่าน จัดหา วัสดุ อุปกรณ์
สนับสนุน

.....

.....

.....

.....

5.2 ผู้บริหารสนับสนุนช่วยเหลือท่านสู่การเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น

.....

.....

.....

.....

5.3 ผู้บริหารรับฟังปัญหา ให้คำแนะนำปรึกษา เสนอแนะ และช่วยแก้ไขปัญหาด้วยดี

เสมอ

.....

.....

.....

.....

5.4 ผู้บริหารเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการบริหารงานด้านต่างๆ ตามความ

เหมาะสม

.....

.....

.....

.....

5.5 ผู้บริหารไม่ซ้ำเติมเมื่อท่านปฏิบัติงานผิดพลาด คอยช่วยเหลือ และให้กำลังใจ

.....

.....

.....

.....

5.6 ผู้บริหารให้การสนับสนุนท่านเข้ารับการพัฒนา เพื่อการพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น

.....

.....

.....

.....

5.7 เพื่อนร่วมงานรับฟังความคิด ให้การยอมรับ และให้ท่านมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

5.8 เพื่อนร่วมงานให้อภัยไม่ซ้ำเติมเมื่อท่านปฏิบัติงานผิดพลาด

.....

.....

.....

.....

6. ท่านมีความพึงพอใจในงาน พึ่งพอใจในอาชีพ และรับรู้ถึงความสำเร็จในอาชีพอย่างไร

6.1 ท่านพึงพอใจต่อความก้าวหน้า ค่าตอบแทน ตำแหน่ง ความรับผิดชอบที่สูงขึ้น

.....

.....

.....

.....

6.2 ท่านภาคภูมิใจในความสำเร็จ เกียรติยศ ชื่อเสียง และการเป็นที่ยอมรับของสังคม

.....

.....

.....

.....

6.3 ท่านพึงพอใจต่ออาชีพของตน การได้รับโอกาสในการพัฒนาตนเอง การได้ทำงาน
ที่ตรงกับความรู้ความสามารถ

.....

.....

.....

.....

6.4 ท่านพึงพอใจต่อสถานที่และบรรยากาศในหน่วยงานที่ส่งเสริมต่อความสำเร็จ
ความก้าวหน้า

.....

.....

.....

.....

6.5 ท่านพึงพอใจในงานที่ให้โอกาสท่านได้แสดงความคิดเห็นหรือให้ข้อเสนอแนะ
ต่อหน่วยงานของท่าน

.....

.....

.....

.....

กราบขอบพระคุณในความกรุณาให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์และสำคัญยิ่ง

ธวัชรัตน์ ทองนิล

นิสิตหลักสูตร ปร.ค. การบริหารการศึกษา

โทร. 081-7598797

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ก
การวิเคราะห์ค่าIOC

ตารางที่ 21 แสดงผลการแสดงผลการวิเคราะห์เพื่อหาดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อสอบ
กับวัตถุประสงค์ (IOC) ของเครื่องมือการวิจัย

ข้อคำถาม ข้อที่	ผู้ทรงคุณวุฒิ คนที่ 1	ผู้ทรงคุณวุฒิ คนที่ 2	ผู้ทรงคุณวุฒิ คนที่ 3	ผู้ทรงคุณวุฒิ คนที่ 4	ผู้ทรงคุณวุฒิ คนที่ 5	IOC
1.	-1	1	1	1	1	.6
2.	1	1	1	1	1	1
3.	1	1	1	1	1	1
4.	1	1	1	1	1	1
5.	1	1	1	1	1	1
6.	1	1	1	0	1	.8
7.	1	1	1	0	1	.8
8.	1	1	1	1	1	1
9.	1	1	1	1	1	1
10.	1	1	1	1	1	1
11.	1	1	1	1	1	1
12.	1	1	1	1	1	1
13.	1	1	1	1	1	1
14.	1	1	1	1	1	1
15.	1	1	1	1	1	1
16.	1	1	1	1	1	1
17.	1	1	1	1	1	1
18.	1	1	1	1	1	1
19.	1	1	1	0	1	.8
20.	1	1	1	1	1	1
21.	1	1	1	1	1	1
22.	1	1	1	1	1	1
23.	1	1	1	1	1	1
24.	1	1	1	1	1	1
25.	1	1	1	1	1	1

ตารางที่ 21 (ต่อ)

ข้อคำถาม ข้อที่	ผู้ทรงคุณวุฒิ คนที่ 1	ผู้ทรงคุณวุฒิ คนที่ 2	ผู้ทรงคุณวุฒิ คนที่ 3	ผู้ทรงคุณวุฒิ คนที่ 4	ผู้ทรงคุณวุฒิ คนที่ 5	IOC
26.	1	1	1	1	1	1
27.	1	1	1	1	1	1
28.	1	1	1	1	1	1
29.	1	1	1	1	1	1
30.	1	1	1	0	1	.8
31.	1	1	1	1	1	1
32.	1	1	1	0	1	.8
33.	1	1	1	0	1	.8
34.	1	1	1	1	1	1
35.	1	1	1	1	1	1
36.	1	1	1	1	1	1
37.	1	1	1	1	1	1
38.	1	1	1	0	1	.8
39.	1	1	1	1	1	1
40.	1	1	1	1	1	1
41.	1	1	1	1	1	1
42.	1	1	1	1	1	1
43.	1	1	1	1	1	1
44.	1	1	1	1	1	1
45.	1	1	1	1	1	1
46.	1	1	1	1	1	1
47.	1	1	1	1	1	1
48.	1	1	1	1	1	1
49.	1	1	1	1	1	1
50.	1	1	1	1	1	1

ตารางที่ 21 (ต่อ)

ข้อคำถาม ข้อที่	ผู้ทรงคุณวุฒิ คนที่ 1	ผู้ทรงคุณวุฒิ คนที่ 2	ผู้ทรงคุณวุฒิ คนที่ 3	ผู้ทรงคุณวุฒิ คนที่ 4	ผู้ทรงคุณวุฒิ คนที่ 5	IOC
51.	1	1	1	1	1	1
52.	1	1	1	1	1	1
53.	1	1	1	1	1	1
54.	1	1	1	1	1	1
55.	1	1	1	1	1	1
56.	1	1	1	1	1	1
57.	1	1	1	1	1	1
58.	1	1	1	1	1	1
59.	1	1	1	1	1	1
60.	1	1	1	1	1	1
61.	1	1	1	1	1	1
62.	1	1	1	1	1	1
63.	1	1	1	1	1	1
64.	1	1	1	1	1	1
65.	1	1	1	1	1	1
66.	1	1	1	1	1	1
67.	1	1	1	1	1	1
68.	1	1	1	1	1	1
69.	1	1	1	1	1	1
70.	1	1	1	1	1	1
71.	1	1	1	1	1	1
72.	1	1	1	1	1	1
73.	1	1	1	1	1	1
74.	1	1	1	1	1	1
75.	1	1	1	1	1	1

ตารางที่ 21 (ต่อ)

ข้อคำถาม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	IOC
ข้อที่	คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	คนที่ 4	คนที่ 5	
76.	1	1	1	1	1	1
77.	1	1	1	1	1	1
78.	1	1	1	1	1	1
79.	1	1	1	1	1	1
80.	1	1	1	1	1	1
81.	1	1	1	1	1	1
82.	1	1	1	1	1	1
83.	1	1	1	1	1	1
84.	1	1	1	1	1	1
85.	1	1	1	1	1	1
86.	1	1	1	1	1	1
87.	1	1	1	1	1	1
88.	1	1	1	1	1	1
89.	1	1	1	0	1	.8
90.	1	1	1	1	1	1
91.	1	1	1	1	1	1
92.	1	1	1	1	1	1

จากตารางที่ 21 พบว่า ข้อคำถามทุกข้อมีค่าดัชนีความสอดคล้อง (IOC) สูงกว่า .50
 ดังนั้น ข้อคำถามทั้งหมดสามารถใช้เป็นตัวแทนลักษณะของวัตถุประสงค์ในการวิจัย

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ง

ค่าอำนาจจำแนกรายข้อและค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ตารางที่ 22 ค่าอำนาจจำแนกรายชื่อของแบบสอบถาม

ข้อที่	ค่าอำนาจจำแนก	ข้อที่	ค่าอำนาจจำแนก
ปัจจัยบุคลิกภาพ		5	.618
1	.48	6	.62
2	.42	7	.48
3	.45	8	.61
4	.28	9	.67
5	.44	10	.73
6	.76	11	.59
7	.50	12	.71
8	.29	13	.55
9	.56	14	.55
10	.72	15	.42
11	.54	16	.59
12	.57	17	.73
13	.69	18	.59
14	.54	19	.49
15	.59	ปัจจัยบรรยากาศองค์การ	
16	.36	1	.61
17	.53	2	.84
18	.52	3	.70
19	.55	4	.94
20	.32	5	.87
21	.25	6	.91
ปัจจัยครอบครัว		7	.93
1	.29	8	.42
2	.45	9	.78
3	.76	10	.81
4	.69		

ตารางที่ 22 (ต่อ)

ข้อที่	ค่าอำนาจจำแนก	ข้อที่	ค่าอำนาจจำแนก
ปัจจัยการสนับสนุนทางสังคม		8	.40
1	.86	9	.64
2	.85	10	.56
3	.83	11	.46
4	.82	12	.64
5	.80	13	.48
6	.87	14	.55
7	.91	15	.56
8	.89		
9	.87		
10	.84		
11	.84		
12	.84		
13	.68		
14	.74		
15	.64		
16	.60		
17	.71		
ปัจจัยความสำเร็จในชีวิต			
1	.55		
2	.65		
3	.55		
4	.72		
5	.62		
6	.78		
7	.70		