

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

แบบสอบถามเลขที่

--	--	--

แบบสอบถาม

**เรื่อง ปัจจัยที่สัมพันธ์กับบรรยากาศองค์การโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
ของบุคลากรสาธารณสุข จังหวัดขอนแก่น**

คำชี้แจงแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามชุดนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา โดยศึกษาปัจจัยที่สัมพันธ์กับบรรยากาศองค์การโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลของบุคลากรสาธารณสุข จังหวัดขอนแก่น ได้แก่ปัจจัยด้านลักษณะส่วนบุคคล และปัจจัยด้านภาวะผู้นำ การสื่อสารในองค์กร แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ ค่านิยมในการทำงาน และความพึงพอใจในงาน แบบสอบถาม ประกอบด้วย 3 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1 ข้อมูลลักษณะส่วนบุคคล	จำนวน 7 ข้อ
ส่วนที่ 2 บรรยากาศองค์การ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	จำนวน 24 ข้อ
ส่วนที่ 3 จิตวิทยาในการทำงาน ตามหัวข้อเรื่อง	
ตอนที่ 3.1 ภาวะผู้นำ	จำนวน 14 ข้อ
ตอนที่ 3.2 การสื่อสารในองค์กร	จำนวน 12 ข้อ
ตอนที่ 3.3 แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์	จำนวน 14 ข้อ
ตอนที่ 3.4 ค่านิยมในการทำงาน	จำนวน 9 ข้อ
ตอนที่ 3.5 ความพึงพอใจในงาน	จำนวน 12 ข้อ

(รวมคำถาม จำนวน 92 ข้อ)

2. กรุณาอ่านคำชี้แจง และกรุณาตอบแบบสอบถามให้ครบทุกข้อ ตามความเป็นจริง เพื่อเป็นประโยชน์ในการ วิเคราะห์ข้อมูล ประเมินผลและนำข้อมูลไปใช้ในการวางแผนพัฒนาบรรยากาศองค์การของบุคลากรสาธารณสุขโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดขอนแก่นต่อไป

3. การวิเคราะห์ และการนำเสนอข้อมูลจะดำเนินการเป็นภาพรวมของกลุ่มบุคลากรสาธารณสุขโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จังหวัดขอนแก่น ดังนั้นข้อมูล ความคิดเห็นของท่าน จะเป็นความลับ

ขอขอบคุณในความอนุเคราะห์ของท่าน

นายจรรยา พาที

นิสิตสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ส่วนที่ 1 ข้อมูลลักษณะส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ☒ ลงใน () หน้าข้อความ หรือระบุข้อความในช่องว่างตาม
ความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง
2. อายุ ปัจจุบันท่านอายุ.....ปี (จำนวนเต็ม)
3. สถานภาพสมรส ☐ โสด ☐ คู่ ☐ หม้าย/หย่า/แยก
4. รายได้ต่อเดือน(รวมเงินได้ทุกประเภทต่อเดือน ได้แก่ เงินเดือน เงินOT เงินประจำตำแหน่ง ไม่รวมเงินได้นอกราชการ)
☐ 5,000 -10,000 บาท ☐ 10,001-15,000 บาท ☐ 15,001-20,000 บาท
☐ 20,001-25,000บาท ☐ 25,001--30,000 บาท ☐ 30,000 บาท ขึ้นไป
5. ปัจจุบันท่านปฏิบัติงานในตำแหน่งใด
☐ ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
☐ พยาบาลวิชาชีพ/ พยาบาลเวชปฏิบัติ
☐ นักวิชาการสาธารณสุข
☐ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน
☐ เจ้าพนักงานทันตภิบาล
☐ ตำแหน่งอื่นๆ ระบุ.....
6. ระยะเวลาการปฏิบัติงานใน รพ.สต. นี้ ปี (นับจำนวนปีเต็ม)
 (ระยะเวลาจากวันเริ่มปฏิบัติงานใน รพ.สต.วันแรกถึงวันตอบแบบสอบถาม)
7. ในรอบปีที่ผ่านมาท่านเคยเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรทางการบริหารสาธารณสุขหรือไม่
 (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
☐ ไม่เคย
☐ เคย ฝึกอบรมในหลักสูตร

- () หัวหน้าสถานีนอนมัย
- () หลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น
- () หลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุขระดับกลาง
- () หลักสูตรผู้บริหารสาธารณสุข
- () อื่นๆ ระบุ.....

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับบรรยากาศองค์การโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

จังหวัดขอนแก่น

คำชี้แจง โปรดตอบแบบสอบถามนี้โดยใช้เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องตารางขวามือของแต่ละคำถามโดยพิจารณาจากความรู้สึก หรือความจริงที่ท่านประสบอยู่ในสถานการณ์ปัจจุบัน ข้อความในรายการเป็นการสำรวจบรรยากาศองค์การ แบ่งออกเป็น 9 มิติคือ มิติโครงสร้างองค์การ มิติความรับผิดชอบ มิติการให้รางวัล มิติความเสี่ยง มิติความอบอุ่น มิติการสนับสนุน มิติมาตรฐานการปฏิบัติงาน มิติความขัดแย้ง และมิติการเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน โดยมีเกณฑ์ประเมิน 5 ระดับ มีความหมายดังนี้

- มากที่สุด หมายถึง ท่านเห็นว่าข้อความนั้นเป็นจริงมากที่สุด
- มาก หมายถึง ท่านเห็นว่าข้อความนั้นเป็นจริงมาก
- ปานกลาง หมายถึง ท่านเห็นว่าข้อความนั้นเป็นจริงปานกลาง
- น้อย หมายถึง ท่านเห็นว่าข้อความนั้นเป็นจริงน้อย
- น้อยสุด หมายถึง ท่านเห็นว่าข้อความนั้นเป็นจริงน้อยสุด

ข้อ	ข้อความ	ความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยสุด
1	(มิติด้านโครงสร้าง) หน่วยงานของท่านมีการกำหนดนโยบายให้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน					
2	หน่วยงานของท่านมีโครงสร้างการบริหารงานที่ชัดเจน					

ข้อ	ข้อความ	ความคิดเห็น				
		มาก สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย สุด
3	ในการกำหนดพันธกิจ วิสัยทัศน์ และเป้าหมายของหน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้ทุกคนได้มีส่วนร่วม					
4	บุคลากรในหน่วยงานท่านมีการปฏิบัติตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ					
5	การติดต่อสื่อสารระหว่างท่านและทีมงานเป็นไปอย่างราบรื่น					
6	(มิติด้านความรับผิดชอบ) หน่วยงานของท่านมีการกำหนดบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน					
7	ท่านคิดว่าการมอบหมายความรับผิดชอบจะสามารถตรวจสอบความก้าวหน้าของงานได้					
8	(มิติด้านการให้รางวัล) เมื่อบุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีผลงานดี จะได้รับการตอบแทนความดี ความชอบตามความสามารถ					
9	ผู้ปฏิบัติงานดีจะได้รับการส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน					
10	หน่วยงานของท่านมีการพิจารณาความดีความชอบด้วยความเป็นธรรม					

ข้อ	ข้อความ	ความคิดเห็น				
		มาก สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย สุด
11	(มิติต้านความเสี่ยง) ในหน่วยงานของท่านมีการ วางแผนป้องกันความเสี่ยงจาก การปฏิบัติงาน					
12	หน่วยงานของท่านมีมาตรการที่ ใช้ในการป้องกันและตรวจสอบ ความผิดพลาดของงาน					
13	(มิติต้านความอบอุ่น) บุคลากร โรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบลมีความรู้สึกดี ช่วยเหลือเกื้อกูลเห็นอกเห็นใจ กัน					
14	ความสัมพันธ์ ของเพื่อน ร่วมงานเป็นแบบพี่แบบน้อง คอยช่วยเหลือกันอยู่เสมอ					
15	(มิติต้านการสนับสนุน) ผู้ปฏิบัติงานจะได้รับการ ช่วยเหลือเสมอเมื่อเกิดปัญหาใน การปฏิบัติงาน					
16	การสนับสนุนช่วยเหลือในการ ปฏิบัติงานจะเกิดขึ้นเสมอทั้ง จากเพื่อนร่วมงาน และ ผู้บังคับบัญชา					
17	(มิติตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบลมีการกำหนดมาตรฐานใน การปฏิบัติงานไว้อย่างชัดเจน					

ข้อ	ข้อความ	ความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยสุด
18	ทุกคนรับรู้ และเข้าใจเป้าหมายในการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเป็นอย่างดี					
19	(มิติด้านความขัดแย้ง) เมื่อมีความเห็นที่แตกต่างกันสามารถหาข้อสรุปร่วมกันได้					
20	เมื่อมีความขัดแย้งเกิดขึ้นบุคลากรให้ความร่วมมือในการแก้ไขข้อขัดแย้งนั้น					
21	ความคิดเห็นที่แตกต่างกันเป็นสิ่งสร้างสรรค์ และช่วยกระตุ้นการทำงาน					
22	(มิติด้านความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน) ท่านภูมิใจที่ได้ทำงานในหน่วยงานนี้					
23	บุคลากรในหน่วยงานร่วมมือกันปฏิบัติงานโดยไม่แบ่งพรรคแบ่งพวก					
24	บุคลากรทุกคนมีความกระตือรือร้นในการทำงานให้บรรลุผลสำเร็จ					

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับจิตวิทยาในการทำงาน

ตอนที่ 3.1 แบบสอบถามจิตวิทยาการทำงานด้านภาวะผู้นำ

คำชี้แจง โปรดตอบแบบสอบถามนี้โดยใช้เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องตารางขวามือของแต่ละข้อความโดยพิจารณาจากความรู้สึก หรือความจริงที่ท่านประสบอยู่ในสถานการณ์ปัจจุบันข้อความในรายการเป็นการสำรวจปัจจัยจิตวิทยาการทำงานด้านภาวะผู้นำ โดยมีเกณฑ์ประเมิน 5 ระดับ มีความหมายดังนี้

มากที่สุด	หมายถึง มีการปฏิบัติ และอำนาจการมากที่สุด
มาก	หมายถึง มีการปฏิบัติ และอำนาจการมาก
ปานกลาง	หมายถึง มีการปฏิบัติ และอำนาจการปานกลาง
น้อย	หมายถึง มีการปฏิบัติ และอำนาจการน้อย
น้อยสุด	หมายถึง มีการปฏิบัติ และอำนาจการน้อยสุด

ข้อ	ข้อความ	ความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยสุด
1	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง (เชิงบริหาร) ผู้นำของท่านสามารถสร้างวิสัยทัศน์ให้ท่านยึดถือร่วมกัน					
2	ผู้นำของท่านไม่ใช่อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนตน					
3	ผู้นำของท่านสามารถควบคุมอารมณ์ได้ในสถานการณ์วิกฤติ					
4	(การกระตุ้นทางปัญญา) ผู้นำของท่านสามารถสร้างแรงจูงใจเพื่อให้การปฏิบัติงานสำเร็จตามเป้าหมาย					

ข้อ	ข้อความ	ความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยสุด
5	ผู้นำของท่านมีเป้าหมายที่ แน่วแน่เป็นอุดมการณ์ชัดเจน ในการทำงาน					
6	ผู้นำของท่านมีแนวคิด การ ปฏิบัติงาน การแก้ไขปัญหา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ					
7	(การคำนึงถึงปัจเจกส่วน บุคคล) ผู้นำของท่านให้ความสำคัญ แก่ท่านในการปฏิบัติงาน					
8	ผู้นำของท่านดูแล เอาใจใส่ สมาชิกในหน่วยงาน					
9	ผู้นำของท่านแจ้งให้ท่าน ทราบถึงเป้าหมายและความ คาดหวังการปฏิบัติงานของ องค์กร					
10	ภาวะผู้นำการแลกเปลี่ยน (การให้รางวัลตาม สถานการณ์) ผู้นำของท่านสนับสนุนการ ปฏิบัติงาน					
11	ผู้นำของท่านมอบรางวัลเมื่อ ทำงานได้สำเร็จตามเป้าหมาย					

ข้อ	ข้อความ	ความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยสุด
12	(การจัดการโดยยึดระเบียบ) ผู้นำของท่านคอยควบคุม กำกับกับการปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ					
13	(การสร้างแรงบันดาลใจ) ผู้นำของท่านมีความสามารถ ทำให้ท่านทำงานอย่าง กระตือรือร้น					
14	ผู้นำของท่านทำให้เกิดความ มุ่งมั่น มั่นใจในการทำงานให้ บรรลุเป้าหมาย					

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับจิตวิทยาในการทำงาน (ต่อ)

ตอนที่ 3.2 แบบสอบถามจิตวิทยาการทำงานด้านการสื่อสารในองค์กร

คำชี้แจง โปรดตอบแบบสอบถามนี้โดยใช้เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องตารางขวามือของแต่ละข้อความโดยพิจารณาจากความจริงที่ท่านปฏิบัติอยู่ในสถานการณ์ปัจจุบัน ข้อความในรายการเป็นการสำรวจปัจจัยจิตวิทยาการทำงานด้านพฤติกรรมการสื่อสารในองค์กร โดยมีเกณฑ์ประเมิน 5 ระดับ มีความหมายดังนี้

มากที่สุด	หมายถึง ท่านปฏิบัติมากที่สุด
มาก	หมายถึง ท่านปฏิบัติมาก
ปานกลาง	หมายถึง ท่านปฏิบัติปานกลาง
น้อย	หมายถึง ท่านปฏิบัติน้อย
น้อยสุด	หมายถึง ท่านปฏิบัติน้อยสุด

ข้อ	ข้อความ	ความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยสุด
1	(การสื่อสารเชิงควบคุม) มีการมอบหมายงานที่เป็นคำสั่ง ลายลักษณ์อักษร					
2	มีการควบคุมกำกับติดตามงาน อย่างใกล้ชิดและสม่ำเสมอ					
3	(การสื่อสารเชิงสมภาพ) มีการให้คำปรึกษาและร่วม วางแผนงานก่อนการปฏิบัติงาน ทุกครั้ง					
4	มีการอำนวยความสะดวกและ เอื้ออาทรในการปฏิบัติร่วมกัน					
5	(การสื่อสารเชิงโครงสร้าง) มีคำสั่งแต่งตั้งการปฏิบัติงาน ตามโครงสร้างสายการบังคับ บัญชา					

ข้อ	ข้อความ	ความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยสุด
6	(การสื่อสารพลวัต) สามารถตัดสินใจ ตลอดจน สามารถลดขั้นตอนในการ ปฏิบัติงานเพื่อความรวดเร็ว และประสิทธิผลของงาน					
7	เปิดโอกาสให้แสดงศักยภาพได้ อย่างเต็มความสามารถในการ ปฏิบัติงานเพื่อความรวดเร็ว และประสิทธิผลของงาน					
8	(การสื่อสารเชิงยอมตาม) มีการกระจายอำนาจ หน้าที่ใน การปฏิบัติงาน					
9	มีการยอมรับในการตัดสินใจ ของบุคลากรโดยมีข้อมูลมา สนับสนุน					
10	(การสื่อสารเชิงถอนตัว) ไม่ให้ความสำคัญต่อการะงาน ของตนเองและองค์กร					
11	ต่อต้านแนวคิดของผู้อื่น เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน					
12	ไม่กล้าตัดสินใจหากมี ผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของ องค์กร					

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับจิตวิทยาในการทำงาน (ต่อ)

ตอนที่ 3.3 แบบสอบถามจิตวิทยาการทำงาน ด้านแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์

คำชี้แจง โปรดตอบแบบสอบถามนี้โดยใช้เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องตารางขวามือของแต่ละข้อความโดยพิจารณาจากความรู้สึก หรือความจริงที่ท่านประสบอยู่ในสถานการณ์ปัจจุบันข้อความในรายการเป็นการสำรวจปัจจัยจิตวิทยาการทำงานด้านแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ โดยมีเกณฑ์ประเมิน 5 ระดับมีความหมายดังนี้

มากที่สุด	หมายถึง ท่านปฏิบัติมากที่สุด
มาก	หมายถึง ท่านปฏิบัติมาก
ปานกลาง	หมายถึง ท่านปฏิบัติปานกลาง
น้อย	หมายถึง ท่านปฏิบัติน้อย
น้อยสุด	หมายถึง ท่านปฏิบัติน้อยสุด

ข้อ	ข้อความ	ความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยสุด
1	(ลักษณะความกล้าเสี่ยงพอควร) ท่านตั้งเป้าหมายการทำงานไว้สูง เพื่อใช้ความพยายาม และ ความสามารถอย่างเต็มที่					
2	ท่านรู้สึกพึงพอใจในการทำงานที่ สำคัญ					
3	ท่านชอบทำงานที่ไม่ต้องตัดสินใจ ในเรื่องที่เสี่ยงมากนัก					
4	(ลักษณะความขยันหมั่นเพียร) ท่านพยายามอย่างเต็มที่เพื่อ ทำงานให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้					
5	ท่านทำสิ่งที่ท้าทาย ใช้ความคิดไม่ ซ้ำใคร					
6	ท่านรู้สึกขี้ท้อ และไม่อยาก ทำงานเมื่อพบปัญหาอุปสรรค					

ข้อ	ข้อความ	ความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยสุด
7	(ลักษณะความรับผิดชอบตนเอง) ท่านพยายามแก้ไขปัญหากับตัว ตนเองก่อนที่จะขอความ ช่วยเหลือจากผู้อื่น					
8	ท่านจะรับผิดชอบผลลัพธ์ที่เกิด จากการทำงานอย่างเต็มที่ไม่ว่า จะสำเร็จหรือล้มเหลว					
9	(ลักษณะความรอบรู้ และติดตาม ผลการตัดสินใจ) ท่านจะคอยติดตามผลการ ดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมาย ที่ตั้งไว้หรือไม่					
10	เมื่อพบปัญหา ขอบกพร่องในการ ปฏิบัติงานท่านมีการแก้ไข ปรับปรุง พัฒนาให้ดีขึ้น					
11	(คุณลักษณะในการคาดการณ์ ล่วงหน้า) ท่านวางแผนล่วงหน้าก่อนลงมือ ทำงานในครั้งต่อไป					
12	ท่านสามารถทราบว่าการ ดำเนินงานมีปัญหา อุปสรรค มี แนวโน้มสำเร็จมากน้อยเพียงใด					
13	(คุณลักษณะทักษะในการจัด ระบบงาน) ท่านทำงานตามประสบการณ์ที่ เคยทำอยู่ไม่ต้องพบกับความ ยุ่งยาก					

ข้อ	ข้อความ	ความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยสุด
14	ท่านรู้สึกเบื่อหน่ายที่ผู้บังคับบัญชามีการปรับปรุงสร้างผลงานใหม่ๆ					

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับจิตวิทยาในการทำงาน (ต่อ)

ตอนที่ 3.4 แบบสอบถามจิตวิทยาการทำงานด้านค่านิยมในการทำงาน

คำชี้แจง โปรดตอบแบบสอบถามนี้โดยใช้เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องตารางขวามือของแต่ละข้อความโดยพิจารณาจากความรู้สึก หรือความจริงที่ท่านประสบอยู่ในสถานการณ์ปัจจุบันข้อความในรายการเป็นการสำรวจปัจจัยจิตวิทยาการทำงานด้านค่านิยมในการทำงาน โดยมีเกณฑ์ประเมิน 5 ระดับมีความหมายดังนี้

มากที่สุด	หมายถึง ท่านเชื่อว่ามีค่า สำคัญมากที่สุด
มาก	หมายถึง ท่านเชื่อว่ามีค่า สำคัญมาก
ปานกลาง	หมายถึง ท่านเชื่อว่ามีค่า สำคัญปานกลาง
น้อย	หมายถึง ท่านเชื่อว่ามีค่า สำคัญน้อย
น้อยสุด	หมายถึง ท่านเชื่อว่ามีค่า สำคัญน้อยสุด

ข้อ	ข้อความ	ความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยสุด
1	(ค่านิยมในการทำงานจากภายในงาน) ปริมาณความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย					
2	ความเป็นอิสระในการทำงาน การแสดงความคิดเห็น การแสดงออก					

ข้อ	ข้อความ	ความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยสุด
3	การได้ใช้ความสามารถของตนเองในการทำงานจนประสบความสำเร็จ					
4	ความรู้สึถึงความสำเร็จที่ได้รับจากงาน					
5	ความมั่นคงของงาน					
6	การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับงาน					
7	(คำนิยมในการทำงานจากภายนอกงาน) สภาพแวดล้อมทางกายภาพ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล					
8	ชื่อเสียงของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล					
9	ค่าตอบแทน รายได้ รวมทั้งผลประโยชน์ต่างๆจากการทำงาน					

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับจิตวิทยาในการทำงาน (ต่อ)

ตอนที่ 3.5 แบบสอบถามจิตวิทยาการทำงาน ด้านความพึงพอใจในการทำงาน

คำชี้แจง โปรดตอบแบบสอบถามนี้โดยใช้เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องตารางขวามือของแต่ละข้อความโดยพิจารณาจากความรู้สึก หรือความจริงที่ท่านประสบอยู่ในสถานการณ์ปัจจุบันข้อความในรายการเป็นการสำรวจปัจจัยจิตวิทยาการทำงานด้านความพึงพอใจในการทำงาน โดยมีเกณฑ์ประเมิน 5 ระดับมีความหมายดังนี้

มากที่สุด	หมายถึง พิจารณาแล้วว่าพึงพอใจมากที่สุด
มาก	หมายถึง พิจารณาแล้วว่าพึงพอใจมาก
ปานกลาง	หมายถึง พิจารณาแล้วว่าพึงพอใจปานกลาง
น้อย	หมายถึง พิจารณาแล้วว่าพึงพอใจน้อย
น้อยสุด	หมายถึง พิจารณาแล้วว่าพึงพอใจน้อยสุด

ข้อ	ข้อความคำถาม	ความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยสุด
1	(ด้านความมั่นคงปลอดภัย) องค์การของท่านมีความมั่นคง					
2	ท่านพอใจกับการบริหารงานใน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล					
3	สถานที่ปฏิบัติงานมีอุปกรณ์ที่มีความปลอดภัยเหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					
4	(ด้านโอกาสก้าวหน้าในการทำงาน) งานที่ท่านปฏิบัติอยู่มีโอกาสน้ำก้าวหน้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น					
5	ท่านได้รับการอบรมเพิ่มพูนความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของท่าน					

ข้อ	ข้อความถาม	ความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยสุด
6	สถานที่ทำงานของท่านมีสิ่งอำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน					
7	(ด้านค่าจ้าง) ท่านได้รับเงินเดือนที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน					
8	ค่าจ้างที่ท่านได้รับในปัจจุบันเพียงพอต่อค่าใช้จ่ายของท่าน					
9	(ด้านลักษณะงาน) งานที่ทำตรงกับความรู้ความสามารถของท่าน					
10	ท่านรู้สึกพึงพอใจในงานที่ได้รับมอบหมาย					
11	(ด้านการควบคุมบังคับบัญชา) มีการติดตาม นิเทศงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง					
12	ผู้บังคับบัญชาของท่านปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเท่าเทียมกัน					

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ข
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

- | | | |
|----------------|------------|---|
| 1. นายประจักษ์ | จันทะราช | <p>สาธารณสุขอำเภอไผ่ทองคำ</p> <p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไผ่ทองคำ</p> <p>อำเภอไผ่ทองคำ จังหวัดขอนแก่น</p> |
| 2. นายวิวัฒน์ | อภัยสิทธิ์ | <p>สาธารณสุขอำเภอเขาสนวง</p> <p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเขาสนวง</p> <p>อำเภอเขาสนวง จังหวัดขอนแก่น</p> |
| 3. นายชาญณรงค์ | อรรคบุตร | <p>ผอ.รพ.สต.ตำบลบ้านขาม</p> <p>สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไผ่ทองคำ</p> <p>อำเภอไผ่ทองคำ จังหวัดขอนแก่น</p> |

ประวัติย่อผู้ศึกษา

ชื่อ	นายจรรยา พาที
วัน เดือน ปี เกิด	19 มิถุนายน 2507
สถานที่เกิด	อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา
ประวัติการศึกษา	
พ.ศ.2526	มัธยมศึกษาตอนปลาย โรงเรียนน้ำพองศึกษา
	อำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น
พ.ศ.2529	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคบริหารธุรกิจ
	โรงเรียนพัฒนการขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น
พ.ศ.2537	ประกาศนียบัตรสาธิตศาสตรบัณฑิต
	วิทยาลัยการสาธิตสุโขทัย
	จังหวัดขอนแก่น
พ.ศ.2546	สาธิตศาสตรบัณฑิต
	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ประวัติการทำงาน	
พ.ศ.2537	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชุมชน
	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น
พ.ศ.2548	นักวิชาการสาธารณสุข
	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น
พ.ศ.2554	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
	บ้านคำแก่นคูณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอน้ำพอง
	จังหวัดขอนแก่น