

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

ขอความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความตรงของเครื่องมือ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ

- | | |
|--|--|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ผ่องศรี เกียรติเลิศสนภา | คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญใจ ศรีสถิตยัณราทร | คณะพยาบาลศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย |
| 3. นาง จันทร์พร ยอดยิ่ง | ข้าราชการบำนาญ |



ที่ ศธ ๖๖๐๗/๒๓๕

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ด.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี ๒๐๑๓๑

๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเป็นผู้ตรวจสอบความตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน คุณจันทร์พร ยอดยิ่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำร้องขอวิทยานิพนธ์

๒. เครื่องมือเพื่อการวิจัย

ด้วย นางสาวดวงพร จันทร์ศรี นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณค่าในตน การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน และการทำงานเป็นทีม กับความสุขในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ ภาควิชาสูติศาสตร์” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. จุฬาลักษณ์ บารมี เป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ซึ่งอยู่ในขั้นตอนการเตรียมเครื่องมือเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล เนื่องจากท่านเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูงเกี่ยวกับการวิจัยดังกล่าว คณะฯ จึงขอความอนุเคราะห์ในการเป็นผู้ตรวจสอบความตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยของนิสิต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชนิกร ทรัพย์กรานนท์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ ๐๓๘-๑๐๒๘๓๖



ที่ ศธ ๖๖๐๗/๒๓๕๔

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ด.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี ๒๐๑๓๑

๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตเชิญบุคลากรในสังกัดเป็นผู้ตรวจสอบความตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำร้องขอวิทยานิพนธ์

๒. เครื่องมือเพื่อการวิจัย

ด้วย นางสาวดวงพร จันทร์ศรี นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร-พยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณค่าในตนเอง การได้รับความเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน และการทำงานเป็นทีม กับความสุขในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ ภาควิชาสูติศาสตร์” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุฬาลักษณ์ บาร์มี เป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ซึ่งอยู่ในขั้นตอนการเตรียมเครื่องมือเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล เนื่องจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ผ่องศรี เกียรติเลิศนภา บุคลากรในสังกัดของท่านเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูง เกี่ยวกับการวิจัยดังกล่าว คณะฯ จึงขออนุญาตเชิญเป็นผู้ตรวจสอบความตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยของนิสิต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชนิกร ทรัพย์gramานนท์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ ๐๓๘-๑๐๒๘๓๖

โทรสาร ๐๓๘-๓๕๓๔๗๖

ผู้วิจัยโทร ๐๘๐-๕๖๓-๘๗๖๗

ดำเนินาเรียน ผศ.ดร.ผ่องศรี เกียรติเลิศนภา



ที่ ศธ ๖๖๐๗/๒๓๕๕

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ค.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี ๒๐๑๓๑

๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขออนุญาตเชิญบุคลากรในสังกัดเป็นผู้ตรวจสอบความตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. คำร้องขอวิทยานิพนธ์

๒. เครื่องมือเพื่อการวิจัย

ด้วย นางสาวดวงพร จันทศรี นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณค่าของคน การได้รับความเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน และการทำงานเป็นทีม กับความสุขในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ ภาควิชาสูติศาสตร์” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุฬาลักษณ์ บาร์มี เป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ซึ่งอยู่ในขั้นตอนการเตรียมเครื่องมือเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล เนื่องจาก รองศาสตราจารย์ ดร.บุญใจ ศรีสถิตยัณราทร บุคลากรในสังกัดของท่านเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สูง เกี่ยวกับการวิจัยดังกล่าว คณะฯ จึงขออนุญาตเชิญเป็นผู้ตรวจสอบความตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยของนิสิต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชนิกร ทรัพย์กรานนท์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ ๐๓๘-๑๐๒๘๓๖

โทรสาร ๐๓๘-๓๕๓๔๗๖

ผู้วิจัยโทร ๐๘๐-๕๖๓-๘๖๖๗

สำเนาเรียน รศ.ดร.บุญใจ ศรีสถิตยัณราทร

ภาคผนวก ข

แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยมหาวิทยาลัยบูรพา
เอกสารขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อการวิจัย



แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา (เพิ่มเติม)

1. ชื่อวิทยานิพนธ์

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ (ภาษาไทย) ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณค่าในตนเอง การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ และการทำงานเป็นทีมกับความสุขในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออก

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ (English) Relationships between Self-Esteem Job Empowerment, Team Working With Happiness in Work of Professional Nurses in Regional Hospitals and Medical Centers, Eastern Region

2. ชื่อนิติ นางสาว ควงพร จันทร์ศรี

รหัสประจำตัวนิติ 50910057 หลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา การบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

☒ ภาคปกติ

☐ ภาคพิเศษ

3. ผลการพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย (เพิ่มเติม)

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย มีมติเห็นชอบ รับรองจริยธรรมการวิจัย รหัส 01 -12 -2553

ให้เพิ่มเติม คือ ขยาย ระยะเวลาในการเก็บข้อมูล วันที่ 1 เมษายน 2554 ถึง วันที่ 31 กรกฎาคม 2554

4. วันที่ให้การรับรอง: 1 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2554

ลงนาม.....

(รองศาสตราจารย์ ดร.นุจรีย์ ไชยมงคล)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา



แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

1. ชื่อวิทยานิพนธ์

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ (ภาษาไทย) ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณค่าในตน การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ และการทำงานเป็นทีมกับความสุขในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออก

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ (English) RELATIONSHIPS BETWEEN SELF-ESTEEM, JOB EMPOWERMENT, TEAM WORKING WITH HAPPINESS IN WORK OF PROFESSIONAL NURSES IN REGIONAL HOSPITALS AND MEDICAL CENTERS, EASTERN REGION

2. ชื่อนิสิต นางสาวดวงพร จันทร์ศรี

รหัสประจำตัวนิสิต 50910057 หลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชา การบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

☒ ภาคปกติ

☐ ภาคพิเศษ

3. ผลการพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย ได้พิจารณารายละเอียดวิทยานิพนธ์ เรื่องดังกล่าวข้างต้นแล้ว ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง

- 1) การเคารพในศักดิ์ศรี และสิทธิของมนุษย์ที่ใช้เป็นตัวอย่างการวิจัย
- 2) วิธีการที่เหมาะสมในการได้รับความยินยอมจากกลุ่มตัวอย่างก่อนเข้าร่วมโครงการวิจัย (Informed consent) รวมทั้งการปกป้องสิทธิประโยชน์และรักษาความลับของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย
- 3) การดำเนินการวิจัยที่เหมาะสม เพื่อไม่ก่อความเสียหายต่อสิ่งที่ศึกษาวิจัยไม่ว่าจะเป็นสิ่งที่มีชีวิต หรือไม่มีชีวิต

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย มีมติเห็นชอบ ดังนี้

(✓) รับรองโครงการวิจัย (Approval)

() ไม่รับรอง (Not Approval)

4) ช่วงระยะเวลาในการเก็บข้อมูล วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2554 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2554

4. วันที่ให้การรับรอง: 7 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2553

ลงนาม.....

(รองศาสตราจารย์ ดร.นุจรี ไชยมงคล)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยระดับบัณฑิตศึกษา

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ศธ ๖๖๐๗/ ๕๑๗



คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ต. แสนสุข อ. เมือง จ. ชลบุรี ๒๐๑๓๑

๑๗ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตเคราะหในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

๒. แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

ด้วยนางสาวดวงพร จันทศรี นิสิตหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะ-
พยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณค่าในตน การ
ได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ และการทำงานเป็นทีมกับความสุขในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ ภาค
ตะวันออก” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุฬาลักษณ์ นามิ เป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ในการนี้คณะฯ จึงขอ
ความอนุเคราะห์จากท่านอำนวยความสะดวกให้นิสิตเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง คือ พยาบาลวิชาชีพ ในระหว่าง
วันที่ ๑ เมษายน - ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์พิริยา สุขศรี)

รองคณบดีฝ่ายบริหารยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา

รักษาการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ (๐๓๘) ๑๐๒๘๔๕

โทรสาร (๐๓๘) ๓๘๓๔๗๖

ผู้วิจัย ๐๘๐-๕๖๓๘๗๖๗

ที่ ศธ ๖๖๐๗/๕๖๖



คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ต. แสนสุข อ. เมือง จ. ชลบุรี ๒๐๑๓๑

๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔

เรื่อง ขออนุญาตเคราะหในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลระยอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

๒. แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

ด้วยนางสาวดวงพร จันทศรี นิสิตหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณค่าในตน การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ และการทำงานเป็นทีมกับความสุขในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ ภาควิชาสูติศาสตร์” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุฬาลักษณ์ บำมี เป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ในการนี้คณะฯ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านอำนวยความสะดวกให้จัดส่งเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง คือ พยาบาลวิชาชีพ ในระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์พริยา กุคศรี)

รองคณบดีฝ่ายบริหารยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา

รักษาการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ (๐๓๘) ๑๐๒๘๔๕

โทรสาร (๐๓๘) ๓๙๓๔๗๖

ผู้วิจัย ๐๘๐-๕๖๐๘๗๖๖๗

ที่ ศธ ๖๖๐๗/ ๕. ๑๙



คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ต. แสลงสุข อ. เมือง จ. ชลบุรี ๒๐๑๓๑

๑๓ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์พระปกเกล้า จันทบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

๒. แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

ด้วยนางสาวดวงพร จันทศรี นิสิตหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารคุณค่าในตน การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ และการทำงานเป็นทีมกับความสุขในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ ภาคตะวันออก” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุฬาลักษณ์ บำมี เป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ในการนี้คณะฯ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านอำนวยความสะดวกให้จัดส่งรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง คือ พยาบาลวิชาชีพ ในระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ปิริยา สุภศรี)

รองคณบดีฝ่ายบริหารยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา

รักษาการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ (๐๓๘) ๑๐๒๘๔๕

โทรสาร (๐๓๘) ๓๙๓๔๗๖

ผู้วิจัย ๐๘๐-๕๖๓๘๗๖๗

ที่ ศธ ๖๖๐๗/๕๒๖



คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี ๒๐๑๓๑

๑๗ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขออนุญาตเคราะหิในการเก็บรวบรวมข้อมูล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองฉะเชิงเทรา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เครื่องมือที่ใช้ในการทำวิทยานิพนธ์
๒. แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

ด้วยนางสาวดวงพร จันทศรี นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณค่าในตน การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ และการทำงานเป็นทีมกับความสุขในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ ภาควะวันออก” โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุฬาลักษณ์ บาร์มี เป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ในกรณีนี้ คณะฯ จึงขออนุญาตเคราะหิจากท่านอำนวยความสะดวกให้นิสิตเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือการวิจัยในวิทยานิพนธ์ดังกล่าว จากกลุ่มตัวอย่าง คือ พยาบาลประจำการ ในระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์พิริยา สุขศรี)

รองคณบดีฝ่ายบริหารยุทธศาสตร์และประกันคุณภาพการศึกษา

รักษาการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ ๐๓๘-๑๐๒๘๓๖

โทรสาร ๐๓๘-๓๙๓๔๗๖

ผู้วิจัยโทร ๐๘๐-๕๖๓๘๗๖๗

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ค
ใบยินยอมเข้าร่วมการวิจัย
แบบสอบถาม

ข้อมูลสำหรับพยาบาลวิชาชีพ ที่เข้าร่วมในการวิจัย

106

การวิจัยเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณค่าในตน การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ และการทำงานเป็นทีม กับความสุขในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ ภาควะวันออก

เรียน พยาบาลวิชาชีพ ที่เข้าร่วมในการวิจัยครั้งนี้

ท่านเป็นบุคคลหนึ่งที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้าร่วมในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ เนื่องจากท่านเป็นบุคลากรที่มีค่าและสำคัญมากคนหนึ่งในหน่วยงาน การที่บุคลากรจะสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น จำเป็นต้องมีความพึงพอใจ และมีความสุขในการปฏิบัติงาน ความสุขในการทำงานเป็นแนวคิดหนึ่งที่สำคัญ เพราะจะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นการสร้างสรรค์บรรยากาศการทำงาน ที่จะทำให้นุคลากรเกิดความรู้สึกเป็นสุข สนุกสนาน อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน ก่อให้เกิดผลงานที่ดีที่สุดตามความคาดหวังของสังคม

ผู้วิจัยในฐานะพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลของรัฐ มีความสนใจที่จะศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณค่าในตน การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ และการทำงานเป็นทีม กับความสุขในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ ภาควะวันออก เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารของโรงพยาบาล ผู้บริหารทางการพยาบาลโดยนำปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความสุขในการทำงานไปใช้ในการปรับปรุงและส่งเสริมความสุขในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลศูนย์ ภาควะวันออกและเพื่อเป็นพื้นฐานสำหรับการวิจัยและพัฒนารูปแบบการพัฒนาความสุขในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพต่อไป ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยผู้วิจัยนำแบบสอบถามที่จัดเตรียมไว้ไปยังหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล เพื่อให้หัวหน้าฝ่ายการพยาบาลของแต่ละโรงพยาบาลแจกให้กับกลุ่มตัวอย่าง เมื่อกลุ่มตัวอย่างตอบแบบสอบถามทุกข้อแล้วให้ใส่ซองที่แนบไปพร้อมปิดผนึกแล้วนำมาใส่กล่องที่ทางผู้วิจัยจัดเตรียมไว้ให้โดยผู้วิจัยจะเป็นผู้เก็บแบบสอบถามด้วยตนเอง

ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นคือ ลักษณะของคำถามบางคำถามอาจทำให้ท่านเกิดความรู้สึกเครียดที่เกิดจากความยากต่อการตัดสินใจเลือกคำตอบได้ ดังนั้นท่านสามารถเลือกตอบเฉพาะข้อที่ไม่สะท้อนจิตใจ ข้อมูลทั้งหมดจะอยู่ในซองเอกสารสีน้ำตาล 1 ชุด ต่อผู้ร่วมวิจัย 1 คน เมื่อกรอกข้อมูลเรียบร้อยแล้วจะปิดผนึก โดยผู้ร่วมวิจัยเอง และผู้วิจัยจะเป็นผู้เก็บรวบรวมข้อมูลทั้งหมดด้วยตนเอง และรับรองว่าข้อมูลที่ได้จะเก็บไว้เป็นความลับ ไม่เปิดเผยด้วยเหตุผลทางวิชาการเท่านั้น และจะมีการทำลายเอกสารข้อมูลทั้งหมดโดยวิธีการย่อยกระดาษ หลังจากทำวิจัยแล้วเสร็จ 1 ปี

หากท่านมีปัญหาหรือข้อสงสัยประการใด สามารถสอบถามได้โดยตรงจากผู้วิจัยที่ไปร่วมเก็บรวบรวมข้อมูลในวันทำการเก็บรวบรวมข้อมูล หรือสามารถติดต่อสอบถามได้ตลอดเวลาที่

ชื่อ นางสาวดวงพร จันทศรี โทรศัพท์ 080-5638767 และ 038-931125-6

ที่อยู่ ร.พ.ชลบุรี ตึกไอซียูอายุรกรรม เลขที่ 69 หมู่ 2 ต.บ้านสวน อ.เมือง จ.ชลบุรี 20000

ผู้วิจัยขอขอบคุณท่านเป็นอย่างยิ่ง ในความร่วมมือในการวิจัยครั้งนี้

ผู้วิจัย



ใบยินยอมเข้าร่วมการวิจัย

หัวข้อวิทยานิพนธ์ เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณค่าในตน การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจและการทำงานเป็นทีมกับความสุขในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ หนองคาย

วันให้คำยินยอม วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ก่อนที่จะลงนามในใบยินยอมเข้าร่วมการวิจัยนี้ ข้าพเจ้าได้รับการอธิบายจากผู้วิจัยถึงวัตถุประสงค์ของการวิจัย วิธีการวิจัย ประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นจากการวิจัยอย่างละเอียดและมีความเข้าใจดีแล้ว ข้าพเจ้ายินดีเข้าร่วมโครงการวิจัยนี้ด้วยความสมัครใจ และข้าพเจ้ามีสิทธิที่จะบอกเลิกการเข้าร่วมในโครงการวิจัยนี้ เมื่อใดก็ได้ และการบอกเลิกการเข้าร่วมการวิจัยนี้ จะไม่มีผลกระทบใด ๆ ต่อข้าพเจ้า

ผู้วิจัยรับรองว่าจะตอบคำถามต่าง ๆ ที่ข้าพเจ้าสงสัยด้วยความเต็มใจ ไม่ปิดบัง ซ่อนเร้นจนข้าพเจ้าพอใจ ข้อมูลเฉพาะเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าจะถูกเก็บเป็นความลับและจะเปิดเผยในภาพรวมที่เป็นการสรุปผลการวิจัย

ข้าพเจ้าได้อ่านข้อความข้างต้นแล้ว และมีความเข้าใจดีทุกประการ และได้ลงนามในใบยินยอมนี้ด้วยความเต็มใจ

ลงนาม.....ผู้ยินยอม
(.....)

ลงนาม..... พยาน
(.....)

ลงนาม..... ผู้ทำวิจัย
(.....)

แบบสอบถาม

เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณค่าในตน การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ และการทำงานเป็นทีมกับความสุขในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ ในเขตภาคตะวันออก

คำชี้แจงแบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 5 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ตอนที่ 2 แบบสอบถามความสุขในการปฏิบัติงาน

ตอนที่ 3 แบบสอบถามการรับรู้คุณค่าในตน

ตอนที่ 4 แบบสอบถามการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน

ตอนที่ 5 แบบสอบถามการทำงานเป็นทีม

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแล้วตอบลงในช่องว่าง หรือทำเครื่องหมาย (/) ลงในวงเล็บ

หน้าข้อความที่เป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. ปัจจุบันท่านอายุ.....ปี
2. เพศ () 1. ชาย () 2. หญิง
3. สถานภาพ
 () โสด () คู่
 () หม้าย () หย่าร้าง
4. วุฒิการศึกษาสูงสุดทางการพยาบาล
 () ประยุกต์ตรี หรือเทียบเท่าประยุกต์ตรี
 () ประยุกต์โท หรือสูงกว่า
5. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ.....ปี
6. หน่วยงาน/แผนกที่ท่านปฏิบัติงาน
 () 1. แผนกอายุรกรรม
 () 2. แผนกศัลยกรรม
 () 3. แผนกสูติ-นรีเวชกรรม
 () 4. แผนกกุมารเวชกรรม
 () 5. แผนกจักษุ โสต ศอ นาสิก
 () 6. แผนกจิตเวช
 () 7. แผนกผู้ป่วยหนัก
 () 8. แผนกผู้ป่วยพิเศษ

ตอนที่ 2 แบบสอบถามความสุขในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความในข้อคำถามแต่ละข้ออย่างละเอียด แล้วทำเครื่องหมาย (/) ลงในช่องที่ตรงกับการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลของท่านมากที่สุด โดยมีเกณฑ์การเลือกตอบ ดังนี้

5 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด หรือมีเหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นตลอดเวลา

4 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงมาก หรือมีเหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นบ่อยมาก

3 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงปานกลาง หรือมีเหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นบ่อย

2 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงน้อย หรือมีเหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นบางครั้ง

1 หมายถึง ข้อความนั้นไม่ตรงกับความเป็นจริง หรือมีเหตุการณ์นั้นเกิดขึ้นน้อยมากหรือไม่เกิดขึ้นเลย

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	1	2	3	4	5
1. ท่านได้รับความร่วมมือในการทำงานจากผู้ร่วมงาน					
2. เมื่อท่านรู้สึกไม่สบาย ผู้ร่วมงานจะดูแลท่าน					
.....					
.....					
19. ท่านได้รับมอบหมายให้ทำกิจกรรมหรือโครงการพิเศษของหน่วยงาน					
20. ท่านได้รับคำชมจากผู้ป่วยและญาติว่ามีการดูแลที่ดี					

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับการรับรู้คุณค่าในตน

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความในข้อคำถามแต่ละข้ออย่างละเอียด แล้วทำเครื่องหมาย (/) ลงในช่องที่ตรงกับการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลของท่านมากที่สุด โดยมีเกณฑ์การเลือกตอบ ดังนี้

5 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

4 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงมาก

3 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงปานกลาง

2 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงน้อย

1 หมายถึง ข้อความนั้นไม่ตรงกับความเป็นจริง

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	1	2	3	4	5
1. ท่านได้รับการเอาใจใส่ ความรัก จากเพื่อนร่วมงาน					
2. ท่านเป็นที่ชื่นชอบของคนทั่วไป					
.....					
.....					
11. ท่านสามารถให้คำแนะนำที่ถูกต้องแก่เพื่อนร่วมงาน หรือผู้ใต้บังคับบัญชา					
12. ท่านสามารถแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างเหมาะสม					

ตอนที่ 4 แบบสอบถามการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความในข้อคำถามแต่ละข้ออย่างละเอียด แล้วทำเครื่องหมาย (/)

ลงในช่องที่ตรงกับความรู้สึกหรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุด โดยมีเกณฑ์การเลือกตอบ ดังนี้

5 คือ ข้อความนั้นตรงกับความรู้สึก เป็นเหตุการณ์ที่ปรากฏขึ้นในหน่วยงานของท่าน

สม่ำเสมอเป็นประจำ

4 คือ ข้อความนั้นตรงกับความรู้สึก เป็นเหตุการณ์ที่ปรากฏในหน่วยงานของท่านบ่อยครั้ง

3 คือ ข้อความนั้นตรงกับความรู้สึก เป็นเหตุการณ์ที่ปรากฏในหน่วยงานของท่านครั้งเดียว

2 คือ ข้อความนั้นตรงกับความรู้สึก เป็นเหตุการณ์ที่ปรากฏในหน่วยงานของท่านเล็กน้อย

1 คือ ข้อความนั้นไม่ตรงกับความรู้สึก หรือความเป็นจริงที่เกิดขึ้นเลย

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	1	2	3	4	5
1. หัวหน้าหน่วยงานของท่านได้มีการประชุมชี้แจงนโยบายของหน่วยงาน					
2. ในหน่วยงานของท่านมีวิธีแจ้งข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ปฏิบัติงานหลากหลาย					
.....					
12. ท่านได้รับการสนับสนุนส่งเสริมให้ร่วมเป็นคณะทำงานของหน่วยงาน องค์กร					

ตอนที่ 5 แบบสอบถามการทำงานเป็นทีม

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความในข้อคำถามแต่ละข้ออย่างละเอียด แล้วทำเครื่องหมาย (✓) ลงในช่องที่ตรงกับการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลของท่านมากที่สุด โดยมีเกณฑ์การเลือกตอบ ดังนี้

5 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงหรือท่านปฏิบัติมากที่สุด

4 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงหรือท่านปฏิบัติมาก

3 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงหรือท่านปฏิบัติปานกลาง

2 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงหรือท่านปฏิบัติน้อย

1 หมายถึง ข้อความนั้นไม่ตรงกับความเป็นจริง

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	1	2	3	4	5
1. การติดต่อสื่อสารระหว่างสมาชิกในทีมมีความชัดเจนเข้าใจง่าย					
2. ท่านและสมาชิกในทีมมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันอย่างสม่ำเสมอ					
.....					
.....					
17. ทีมของท่านมีการปฏิบัติกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง					
18. ทีมของท่านมีการประเมินผลหลังจากปฏิบัติงานเสร็จทุกครั้ง					