

บรรณานุกรม

กฤติน กุลเพ็ง. (2552). *ไม่อยากให้เสียคนเก่งในองค์กรต้องทำอะไร*. กรุงเทพฯ: เอช อาร์ เซ็นเตอร์.

การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย. (2554) ค้นหาโรงงาน.วันที่ค้นข้อมูล 15 พฤษภาคม

2554, เข้าถึงได้จาก http://www.ieat.go.th/ieat/index.php?option=com_wrapper&view=wrapper&Itemid=92&lang=th

เคย์ ธอนด์ และ แอนดี้ เฟลแลนท์. (2550). *การบริหารจัดการคนเก่ง* (พิมพ์ครั้งที่ 2) (ประภัสสร วรรณสถิตย์, แปล). กรุงเทพฯ: เอ็กซ์เปอร์เนต.

จิตติพร ชมภูคำ. (2547). การจัดการคนเก่ง: เครื่องมือสำคัญสำหรับคนสำคัญขององค์กร.

จุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์, 26(1), 3

_____. (2548). การบริหารเพื่อจัดการความรู้ *Management for Knowledge Management*.

วารสารจุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์ Chulalongkorn Business Review, 24(103), 21-29.

ณัฐพันธ์ เขจรนันท์. (2542). *การจัดการทรัพยากรบุคคล* (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ:

โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ทายาท ศรีปลั่ง. (2547). ผลการศึกษาแนวทางการจูงใจพนักงาน. *วารสารบริหารคน*, 25(1), 66

: กรณีศึกษาองค์กร ไทยที่เน้นคนรุ่นใหม่และเติบโตอย่างรวดเร็ว. *วารสารการบริหารคน*, 25 (1), 33.

ทิพวัลย์ ติระณะประกิจ. (2554). “Talent” ปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร. วันที่ค้นข้อมูล 7

กันยายน 2554, เข้าถึงได้จาก [http://www.cdcthailand.com/news/HR/hr_law/](http://www.cdcthailand.com/news/HR/hr_law/2011/hr11_98.html)

2011/hr11_98.html

นงลักษณ์ สุทธิวัฒนพันธ์. (2545). *การพัฒนาบุคลากรผู้นำและผู้บริหาร* (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ : สุขภาพใจ.

ประไพวรรณ สัมมาพิตติ. (2552). *การบริหารจัดการคนเก่ง กรณีศึกษา ธนาคารแสดงดนตรี*

ชาร์เตอร์ (ไทย) จำกัด. วิทยานิพนธ์รัฐศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารจัดการ สาธารณะสำหรับนักบริหาร, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ปฐมพงษ์ โดพานิชย์สุริย์. (2551). การรักษาผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในองค์กร: กรณีศึกษาข้าราชการ

พลเรือนสามัญ. *วารสารบริหารธุรกิจ*, 33(127), 35-49.

พรรัตน์ แสงหาญ. (2553). คนเก่งรักองค์กร-องค์กรรักคนเก่ง. *วารสารสถาบันเพิ่มผลผลิต*

แห่งชาติ, 15(84), 80-84

พัลลภา เอี่ยมสะอาด. (2552). การสร้างระบบการบริหารจัดการคนเก่งของกรุงเทพมหานคร.

กรุงเทพฯ: คณะรัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

พิเชษฐ อมรรัตนวงศ์ และอังฉรา คำข้าว. (2551). ปัจจัยที่ส่งผลต่อการรักษาคนเก่ง (Talent)

ให้คงอยู่ในองค์กร: กรณีศึกษาผู้นำทีมบริการ บริษัท ABC จำกัด. การศึกษาอิสระ
หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต, โครงการปริญญาโทบริหารธุรกิจ เน้นการบริหาร
ทรัพยากรมนุษย์และองค์การ, คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี, มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์.

รินา ปีตาสัย. (2547). ผลการสำรวจปัจจัยสำคัญในการดูแลรักษาพนักงาน (Employee Retention).

วารสารบริหารคน, 25(1), 25-27

ไคเคอร์, เจฟฟรีย์ เคย์ และไมเออร์, เดวิด. (2551). เก่งแบบ โตโยต้า: Toyota Talent .

(วิทยา สุหฤตดำรง, แปล). กรุงเทพฯ: ไอ.อี.สแควร์.

วาสิตา ฤทธิ์บำรุง. (2547). Talent Management ภาระหรือหน้าที่. วารสารบริหารคน, 25(4), 34-40

_____. (2548). การบริหารจัดการคนเก่งเพื่อสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันของ
องค์การ. สารนิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และ
องค์การ, คณะวิทยาศาสตร์, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

วีระวัฒน์ ปิ่นนิคามย์. (2553). บทบาท สมรรถนะ และความเป็นมืออาชีพของนักทรัพยากรมนุษย์
ไทย: วิกฤตเจียบบทบาทความดีอันในธรรมเนียมปฏิบัติ. วารสารพัฒนบริหารศาสตร์,
50(3), 43-74.

ศิริอร ชันธศักดิ์. (2539). องค์การและการจัดการ. กรุงเทพฯ: อักษราพิพัฒน์.

สภาอุตสาหกรรม จังหวัดระยอง. (2554) อุตสาหกรรม. วันที่ค้นข้อมูล 15 พฤษภาคม 2554,
เข้าถึงได้จาก <http://www.ftiprovince.or.th/province/province.aspx?id=51&data=3>

สมุหทัย ทุมก้า. (2550). การบริหารจัดการคนเก่ง กรณีศึกษาสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และ
เทคโนโลยีแห่งประเทศไทย. สารนิพนธ์การจัดการมหาบัณฑิต, สาขาการพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์และองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

สุนทรา ฐิติธร. (2545). ปัจจัยที่มีผลต่อการเปลี่ยนงานในช่วงวิกฤติเศรษฐกิจ: ศึกษากรณีบริษัท
แพนเอเชียฟู้ดแวย์ จำกัด (มหาชน). ปัญหาพิเศษรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขา
การบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

สุภาพร ทองสุจริตกุล และคณะ. (2552). Talent Retention: กรณีศึกษากลุ่มผู้บริหาร บริษัท

ทรูวิชั่นส์ จำกัด (มหาชน). วารสารพาณิชยศาสตร์บูรพาปริทัศน์, 4(1), 76-88.

สมชาย เลี้ยงสว่าง. (2542). การบริหารงานบุคคลหลังวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจของธนาคาร

กสิกรไทย : ศึกษาเฉพาะกรณีของพนักงานในเขตจังหวัดสมุทรปราการ. ปัญหาพิเศษ
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขานโยบายสาธารณะ, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ,
มหาวิทยาลัยบูรพา.

สมบูรณ์ กุลวิเศษชนะ. (2549). Retaining Talented People. วารสารบริหารธุรกิจ

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 29(109), 11

สมิต รัชฎกร. (2550). โปรแกรมพัฒนาขีดความสามารถพนักงาน. วารสารส่งเสริมเทคโนโลยี,
34(193), 108-109.

สุกัญญา มกุฎอรุณี. (2551). การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศกับงานทรัพยากรมนุษย์ใน

วงการห้องสมุด. โคมทัศน์, 29(2), 25-35

สุดตัน เฮอร์มัลลี. (2552). กรูแห่งการบริหารคน (กนิษฐ์ ฉินสิน,แปล). กรุงเทพฯ: ดวงกลม
พับลิชชิง.

สุวิมล ติรกันนท์. (2549). การใช้สถิติในงานวิจัยทางสังคมศาสตร์:แนวทางสู่การปฏิบัติ

กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

_____. (2553). การวิเคราะห์ตัวแปรพหุในงานวิจัยทางสังคมศาสตร์. กรุงเทพฯ:

โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

เหมราชพัฒนาที่ดิน. (2554) นิคมอุตสาหกรรมอีสเทิร์นซีบอร์ด จังหวัดระยอง. วันที่ค้นข้อมูล

15 พฤษภาคม 2554, เข้าถึงได้จาก <http://www.hemaraj.com/>

industrial_eastern_seaboard_industrial_estate.asp

อลัน โรเบิร์ตสัน และ เกรแฮม แอบเบย์. (2546). การบริหารคนเก่งให้เก่งกาจและฉลาดยิ่งขึ้น:

Managing Talent People. (อภิชาติ พรหมดาว, แปล). กรุงเทพฯ: วันเวลด์.

อาภรณ์ ภูวพิพัฒน์. (2549). เก่งแบบโตโยต้า : *The Toyota Talent*. กรุงเทพฯ: อี.ไอ.สแควร์.

_____. (2550). *Career Development in Practice*. กรุงเทพฯ: เอช อาร์ เซ็นเตอร์.

_____. (2550). *Competency Based HRM/HRD Case Study*. กรุงเทพฯ: เอช อาร์ เซ็นเตอร์.

_____. (2550). *กลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาความเด่น*. กรุงเทพฯ: เอช อาร์ เซ็นเตอร์.

_____. (2553). บริษัท ไทยสกีลล์พลัส จำกัด. วันที่ค้นข้อมูล 29 กันยายน 2554,

เข้าถึงได้จาก <http://www.thaiskillplus.com/book/2.pdf>

_____. (2553). *Talent Manaagement*. ชลบุรี: โครงการบัณฑิตศึกษา หลักสูตรนานาชาติ,

มหาวิทยาลัยบูรพา

Alan, R. & Graham, A. (2547). *บริหารคนเก่งให้เก่งกาจและฉลาดยิ่งขึ้น = Managing talented*

people (อภิชาติ พรหมดาว, แปล). กรุงเทพฯ: วันเวลด์.

- Bennett, A. (2004). *Leadership and Talent in Asia : How the Best Employers Deliver Extraordinary Performance*. Singapore: Wiley & Sons.
- Bhatnagar, A. K. (2007). Attenuation of cadmium toxicity in mycorrhizal celery (*Apium graveolens* L.). *World Journal of Microbiology & Biotechnology*, 23(8), 1083-1089.
- Bittante, M. A. (2008). *Retention : An Employees Perspective of what Matters*. Canada: Royal Roads University.
- Cronbach, L. J. (1970). *Essentials of Psychological Testing* (3 rd.ed.). New York: Harper and Row.
- Ed, M., Helen, H. & Beth, A. (2001). *The War for Talent*. Harvard Business School Press, Boston.
- Eric, A. (2003). Retaining the Best of the Best. *AFP Exchange*, 23(6), 48
- Glanz, A. B. (2002). *Handle with CARE: Motivating and Retaining Employee*. New York: McGraw-Hill.
- Hair, J.F., Black, W.C., Babin, B.J. & Anderson, R.E. (2010). *Multivariate Data Analysis. A Global Perspective*, (7th ed.), Upper Saddle River, N.J.; Pearson Education.
- Hiltrop, J. (1999). The quest for the best: human resource practices to attract and retain talent. *European Management Journal*, 17(4), 422-430
- Kulesa, P. (2003). Keeping the good apples. *Criminology And Law Enforcement*, 47 (8), 32-35
- Lui, C. (2006). How best employers retain talent in China. *China Staff*, 12 (6), 6-7.
- Lunn, T. (1995). Selecting and Developing Talent: An Alternative Approach. *Management Development Review*, 8(1), 7 – 10.
- Shepard, J., et al., eds. (2008). *The Cambridge History of the Byzantine Empire*. New York: Cambridge University.
- Sultant Kermally. (2552). *คู่มือการบริหารคน (กนิษฐ์ ฉินสิน,แปล)*. กรุงเทพฯ: ดวงกมลพับลิชชิ่ง.
- Thorne, K. & Pellant, A. (2550). *การบริหารจัดการคนเก่ง (ประภัศร วรรณสถิต, ผู้แปล)*. กรุงเทพฯ: เอ็กซ์เปอร์เน็ท.
- Vroom, V. H. (1964). *Work and Motivation*. New York: John Wiley & Sons.
- Walker, W.J. (2002). Perspectives: Talent pools: The best and the rest. *Human Planning*,

22 (3), 12-14

Wetlaufer, S. (2000). Common sense and conflict: An interview with Disney's Michael Eisner.

Harvard Business Review, 78(1), 121

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University