

บรรณานุกรม

- กนกพร วรมานะกุล. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์กรแบบมีส่วนร่วมกับขวัญ
ของบุคลากรในโรงเรียนเอกชนจังหวัดปราจีนบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจ
มหาบัณฑิต, สาขาวิชาบริหารธุรกิจ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต.
- กนกวรรณ ภาณุทัต. (2554, 3 สิงหาคม). ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ. สัมภาษณ์.
- กรกฎ พลพานิช. (2540). ปัจจัยที่มีผลต่อการจัดการของพนักงานบังคับบัญชาและพนักงานวิชาชีพ
การตลาด บริษัทปูนซีเมนต์ไทยจำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตร
มหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- กัลยา วาณิชย์บัญชา. (2544). การวิเคราะห์สถิติเพื่อการตัดสินใจ (พิมพ์ครั้งที่ 5). กรุงเทพฯ:
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กรมการปกครอง. (2534). การบริหารงานกรมการปกครอง. กรุงเทพฯ: กรมการปกครอง.
- กระทรวงศึกษาธิการ. (2550). ขอบข่ายภารกิจการบริหารและจัดการศึกษาของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน.
กรุงเทพฯ: กระทรวงศึกษาธิการ.
- กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น. (2546). สถิติข้อมูลการศึกษาท้องถิ่น โรงเรียนสังกัดเทศบาล
และเมืองพัทยาปีการศึกษา 2546. กรุงเทพฯ: ชุมชนสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย.
- กวี วงศ์ฟู. (2547). ภาวะผู้นำ. กรุงเทพฯ: ศูนย์ส่งเสริมวิชาชีพบัญชี.
- กษมา ทองขลิบ. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงาน ความผูกพันต่อการ
กับพฤติกรรมกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การครู โรงเรียนราชินีบน. วิทยานิพนธ์ปริญญา
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- กุลลาบ รัตนสังขธรรม. (2544). การเปรียบเทียบความพึงพอใจของประชาชนต่อการรับบริการ
สาธารณสุขของรัฐในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย. ม.ป.ท.
- จารุวรรณ โหระ. (2541). คุณภาพชีวิตในการทำงานกับความผูกพันองค์การของอาจารย์สถาบัน
เทคโนโลยีราชมงคลศึกษากรณีเฉพาะวิทยาเขตนนทบุรีและวิทยาเขตเพาะช่าง.
วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- จิตตินันท์ เฉชะคุปต์. (2542). จิตวิทยาการบริการ. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- จิรวัดน์ จีระดีพลัง. (2546). คุณลักษณะส่วนบุคคลและบรรยากาศองค์การที่มีผลต่อความรู้
ในวัฒนธรรมองค์การ. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต,
สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

- ฉัตรรัชดา วิโรจน์รัตน์. (2549). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในการทำงานกับประสิทธิผล
การทำงานของนักบัญชีในวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อมในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ.
วิทยานิพนธ์ปริญญาบัญชีมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบัญชีและการจัดการ,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- เจเลียว ภากะสัย. (2550). ปัจจัยวัฒนธรรมองค์กรที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อสถาบันของบุคลากร
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต,
สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ชนิดา ศรีบรรวิวัฒน์. (2544). ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรศูนย์ป้องกันควบคุม
โรคมะเร็งจังหวัดชลบุรี. สารนิพนธ์สังคมศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาการบริหารงาน
และนโยบายสวัสดิการสังคม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ.
- ชยานนท์ สมแสน. (2549). ความพึงพอใจในการทำงานและเจตคติต่ออาชีพครูของอาจารย์ อัคราจำ
สถาบันราชภัฏแห่งใหม่ 5 แห่ง. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย,
สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- ชวนา อังคนุรักษ์พันธุ์. (2546). วัฒนธรรมองค์กรกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานในธุรกิจ
โรงแรม เขตเมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาการจัดการทรัพยากร
มนุษย์ศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ชวณี สุภรัตน์. (2552). การเปรียบเทียบประสิทธิภาพของสถิติทดสอบอิทธิพลของทรีทเมนต์ 4 วิธี
ในการวิเคราะห์ความแปรปรวนร่วมของแผนแบบแฟคทอเรียล. วิทยานิพนธ์ปริญญา
วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาวิชาสถิติ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ชุติมา จันทรผิง. (2539). ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานพนักงานการประชาสัมพันธ์ภาคศึกษาเฉพาะ
กรณีสำนักงานประเภท 6, 7 และ 8. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต,
สาขาวิชารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- ชูศรี วงศ์รัตน์. (2544). เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย. กรุงเทพฯ: เจริญผล.
- ณรงค์ สุขประเสริฐ. (2535). ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานช่าง. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษา
มหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ณรงค์ องค์กรประเสริฐ. (2549). ความสัมพันธ์ระหว่างทักษะผู้นำของผู้บริหารสถานศึกษากับ
ความผูกพันต่อองค์กร โรงเรียนของครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจันทบุรี เขต 1.
วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

- เตือนใจ พันสีมา. (2553). การพัฒนาโมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของความผูกพันต่อองค์การ
ของผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต,
สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- ทรรสนะ บุญขวัญ. (2549). วัฒนธรรมองค์กรกับกลยุทธ์ (Organizational Culture and Strategy).
วารสาร MBA, 7(76), 120-121
- เทพพนม เมืองแมน และสวิง สุวรรณ. (2529). พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- เทศบาลนครระยอง. (2547). ประวัติเทศบาลนครระยอง. ระยอง: กองการศึกษาเทศบาลนครระยอง.
- _____. (2547). แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลนครระยอง 4 ปี (พ.ศ. 2548-2551). ระยอง:
ฝ่ายแผนงานและงบประมาณกองวิชาการและแผนงานเทศบาลนครระยอง.
- ธนวัฒน์ ทรัพย์ไพบูลย์. (2542). ธนินันท์ เจียรนวนนท์ผู้เกรียงไกรในยุทธจักรนักธุรกิจโลก: ชีวิต
เกล็ดลับและวิสัยทัศน์ของผู้นำซีพี. กรุงเทพฯ: ดับเบิ้ลพายน์.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2537). องค์การและการบริหาร (พิมพ์ครั้งที่ 9). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์
ไทยวัฒนาพานิช.
- ธงชัย สันติวงษ์ และชัยยศ สันติวงษ์. (2548). พฤติกรรมของบุคคลในองค์กร. กรุงเทพฯ:
ไทยวัฒนาพานิช.
- ธีรวุฒิ เอกะกุล. (2543). ระเบียบวิธีวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์. วันที่ค้นข้อมูล
10 มิถุนายน 2554 เข้าถึงได้จาก <http://research.bu.ac.th/knowledge/kn46/Samplesize.pdf>
- นงลักษณ์ นุ่มปี. (2547). บรรยายการสอนองค์การกับความพึงพอใจในการทำงานของบุคลากร
ในสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์. วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลป
ศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- นภาพร ศรีประดิษฐกุล. (2541). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยายการสอนองค์การกับความพึงพอใจ
ในงานของผู้ปฏิบัติงานในเขตสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ภูมิภาคที่ 10
สังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์. วิทยานิพนธ์ปริญญาพัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต,
คณะพัฒนาสังคม, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- นันทนา ประกอบกิจ. (2538). ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การ: ศึกษากรณีฝ่ายพัฒนาชุมชน
สำนักงานเขต สังกัดกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาสังคมสงเคราะห์
ศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

- นาริรัตน์ สกุลสิทธิ์. (2549). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลพระปกเกล้า. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นิวัฒน์ พัฒนินบูลย์. (2551). การรับรู้วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม. การศึกษาค้นคว้าอิสระ. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชานโยบายสาธารณะ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- ปัญญา นิมประเสริฐ. (2542). ความผูกพันต่อองค์การของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการอุดมศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.
- บุญชม ศรีสะอาด. (2535). หลักการวิจัยเบื้องต้น. กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาสน์.
- บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์. (2540). ระเบียบวิจัยทางสังคมศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 7). กรุงเทพฯ: คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล.
- บุศรา กาญ. (2546). วัฒนธรรมองค์การกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- บุษยาณี จันทร์เจริญ. (2538). การรับรู้คุณภาพชีวิตงานกับความผูกพันต่อองค์การ: ศึกษากรณีข้าราชการสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชารัฐศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- บรรจง ผันประเสริฐ. (2536). การศึกษาปัญหาและข้อเสนอแนะการดำเนินงาน ตามหน้าที่ของกลุ่มวิชาการ โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดเมืองพัทยา. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษา มหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ประทุม คงเมือง. (2549). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานของครูผู้สอนกับสุขภาพองค์การของสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ในจังหวัดพังงาแต่ละวันออก. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ประภาพร ศาถารมย์. (2549). ความสัมพันธ์ระหว่างเจตคติในการทำงาน คุณภาพชีวิตในการทำงาน และประสิทธิภาพการทำงานของนักบัญชีบริษัทในเขตภาคเหนือตอนล่าง. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบัญชีและการจัดการ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- ประภารัตน์ ดองศิริรัมย์. (2554, 3 สิงหาคม). ครู. สัมภาษณ์.

ประเวศน์ มหารัตน์สกุล. (2547). วัฒนธรรมองค์กรพลังแฝงที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จ

ในการบริหารงานและการดำเนินงาน. วารสารนักบริหาร, 24(3), 37

ประสงค์ สุวรรณโชติ. (2554, 3 สิงหาคม). รองผู้อำนวยการสถานศึกษา. สัมภาษณ์.

ปราโมทย์ บุญเลิศ. (2545). การศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์การ
ของข้าราชการสังกัดกรมอุตุนิยมวิทยา. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต,
สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2532). ความผูกพันต่อสถาบันของอาจารย์ในสาขาศาสตร์
อุตสาหกรรมสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ปริญญาบัตรการศึกษาคุณวุฒิบัณฑิต,
สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2532). จิตวิทยาการศึกษา. กรุงเทพฯ: สหมิตรออฟเซต.

_____. (2535). การบริหารงานวิชาการ. กรุงเทพฯ: สหมิตรออฟเซต.

_____. (2538). จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ: ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพฯ.

_____. (2544). จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: ศูนย์สื่อเสริม กรุงเทพฯ.

ปัญญา ผ่องแผ้ว. (2550). ผลกระทบของความผูกพันต่อองค์การ การเรียนรู้ขององค์กร
และวัฒนธรรมองค์กรที่มีต่อศักยภาพการแข่งขันของธนาคารออมสิน. วิทยานิพนธ์
ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการ, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.

ปิยะพร สร้อยทอง. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจในการทำงาน
ของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษา
มหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

ผกานันท์ ภูักันทพันธ์. (2552). ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
จังหวัดเชียงใหม่ การค้นคว้าแบบอิสระ. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต,
สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

พลิน ภู่อรุณ. (2548). การจัดการธุรกิจร่วมสมัย: กรอบแนวคิดใหม่ทางการจัดการในการสร้าง
และพัฒนาพลวัตในการแข่งขัน (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: เอกพิมพ์ไทย.

พัชรี ปัญญาเลิศสัทธา. (2548). ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและความผูกพันต่อองค์การ
ของบุคลากรมหาวิทยาลัยบูรพา. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต,
สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

พิสมัย ฉายแสง. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล วัฒนธรรมองค์การของหอผู้ป่วย
ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับการเสริมสร้างพลังอำนาจ ในงานของวิชาชีพ
โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์
ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย,
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

พิสิฐ พูลสวัสดิ์. (2548). วัฒนธรรมองค์การกับความผูกพันต่อสถานศึกษาของครู ในสังกัด
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานครปฐม เขต 2. วิทยานิพนธ์ ปริญญาศึกษาศาสตร
มหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศิลปากร.

พูนศักดิ์ บุญรินทร์. (2512). ความพึงพอใจในงานของครู โรงเรียนราษฎร์ในจังหวัดกระนกร
ที่สอนถึงระดับมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพ หลักสูตรพานิชการ และสอน
ตามหลักสูตรกระทรวงศึกษาธิการ. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต,
สาขาวิชาพัฒนสังคม, บัณฑิตวิทยาลัย, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

เพ็ญภา พุ่มทอง. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างสมรรถนะเชิงวิชาชีพ วัฒนธรรมองค์การลักษณะ
สร้างสรรค์ คุณภาพชีวิตการทำงาน กับความยึดมั่นผูกพันในองค์การของพยาบาล
ประจำการ โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต,
สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ไพฑูรย์ เรืองมล. (2540). แนวความคิดและทฤษฎีความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน.

วารสารพัฒนาเทคนิคศึกษา, 9(21), 16-19.

ภรณ์ กิรีติบุตร. (2529). การประเมินประสิทธิผลขององค์การ. กรุงเทพฯ: โอเอสพริ้นติ้งเฮ้าส์.

ภัทรา สุภา. (2551). คุณลักษณะภาวะผู้นำกับความผูกพันต่อองค์การของพนักงานองค์การบริหาร
ส่วนตำบลในเขตอำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์ปริญญา
รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ภัทราภรณ์ พัตรสงวน. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะงานกับความผูกพันต่อองค์การ
ของข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน. วิทยานิพนธ์ปริญญา
การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

ยอดธง อามาต. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างการบริหารงานสถานศึกษากับความผูกพันของครู
สาขาวิชาชีพในสถานศึกษาระดับอาชีวศึกษา เขตพัฒนาพื้นที่ชายฝั่งทะเลตะวันออก.
วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยบูรพา.

- ยุพดี คีรินทร์. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร
ของเจ้าหน้าที่การเงิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชายฝั่งทะเลภาคตะวันออก.
วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยบูรพา.
- เขวลักษณ์ สุตะโคตร. (2548). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้วัฒนธรรมองค์การและความรู้สึกผูกพัน
ต่อองค์กรของพนักงานในสำนักงานเทศบาลเมืองกลุ่มจังหวัด “สนุก”.
วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร.
- รังสรรค์ โฉมยา. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างความเครียดในบทบาท วัฒนธรรมองค์การ
และจิตลักษณะบางประการที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมจริยธรรมในการพยาบาล
ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลของรัฐ: ศึกษาเฉพาะจังหวัดหนองคาย.
วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต, สาขาวิชาการวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ประยุกต์,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- ราชบัณฑิตยสถาน. (2542). พจนานุกรมราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542. กรุงเทพฯ: ราชบัณฑิตยสถาน.
- รุ่งนภา สันติศิรินันต์. (2551). การศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของครู โรงเรียนใน เครือ
พระแม่มาลี. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- ล้วน สายยศ และอังคณา สายยศ. (2538). เทคนิคการวิจัยทางการศึกษา. กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.
- _____. (2543). การวัดด้านจิตพิสัย. กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.
- _____. (2540). สถิติวิทยาทางการวิจัย (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.
- ลัดดา สัจพันธุ์. (2545). บรรยายาสององค์การและความผูกพันต่อองค์กรในทัศนะของพนักงาน
บริษัทอิน-ไทยเอ็นจีเนียริงแอนด์คอนสตรัคชั่นจำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญา
บริหารธุรกิจบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการ, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- ลิขิต แซ่เตียว. (2548). วัฒนธรรมภายในองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันในองค์กร กรณีศึกษา
พนักงานฝ่ายพัฒนาระบบเทคโนโลยีธนาคารกรุงศรีอยุธยาจำกัด (มหาชน).
วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการ, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.

วชิราณี เหลืองไฟโรจน์. (2549). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อวัฒนธรรมองค์การ ของบริษัท กฟผ.

จำกัด(มหาชน). วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการ,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.

วนันดา หมวดเอียด. (2550). รูปแบบโครงสร้างความสัมพันธ์เชิงสาเหตุขององค์ประกอบ
ที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษานครนายก. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการ,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.

วรกรณ์ สามโกเศศ. (2550). การแก้ปัญหาหนี้สินครู. วันที่ค้นข้อมูล 5 เมษายน 2552, เข้าถึงได้จาก
www.moe.go.th/websm/newsapr07.

วันทนา เมืองจันทร์. (2543). บทบาทของผู้บริหารที่ส่งผลต่อความสำเร็จทางการบริหารสถานศึกษา.
ม.ป.ท.

วันวิสาข์ แสงประชุม. (2547). การพัฒนาโมเดลความผูกพันต่อองค์กรของครู โรงเรียนเอกชน.
วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาวิจัยการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย,
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

วัลลีย์ จันทรินทร์. (2545). รายงานการวิจัย ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
สำนักงานเทคโนโลยีการศึกษามหาวิทยาลัยรามคำแหง. กรุงเทพฯ: สำนักเทคโนโลยี
การศึกษามหาวิทยาลัยรามคำแหง.

วัศยากร สีนพุล. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตในการทำงานและความผูกพัน
ต่อองค์กรของพนักงานการไฟฟ้านครหลวงแห่งประเทศไทย เขตคลองเตย.
วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการ, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.

วิทยา ค่านธำรงกุล. (2546). การบริหาร. กรุงเทพฯ: เชิร์ดเวฟ เอ็ดดูเคชั่น.

วิภาวี อมหารักษ์กะ. (2550). การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้บรรยากาศองค์กร
กับพฤติกรรมการทำงานของพนักงานสายปฏิบัติการโรงเรียนร่วมฤดีวิเทศศึกษา.
วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการ, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.

วิฑูรย์ สิมะโชคดี. (2541). ยอดหัวหน้างาน. กรุงเทพฯ: สมาคมส่งเสริมเทคโนโลยี(ไทย-ญี่ปุ่น).

วิโรจน์ สารรัตนะ. (2542). การบริหารหลักการและประเด็นทางการศึกษา. กรุงเทพฯ: ทิพย์วิสุทธิ.

- วีระชาติ สุพิพัฒน์. (2550). การศึกษาความพึงพอใจต่อการบริหารงานโรงเรียน และความผูกพัน
ต่อองค์กรของครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจันทบุรี เขต 1. วิทยานิพนธ์
ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วีระวัฒน์ ปันนิตามัย. (2544). ผู้นำการเปลี่ยนแปลง. กรุงเทพฯ: บริษัท ธนาเพรส แอนด์ กราฟฟิค.
- ศิริลักษณ์เบญญา มาแสง. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจ
ในการทำงานของพนักงานส่วนตำบลในจังหวัดร้อยเอ็ด. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษา
มหาบัณฑิต, สาขาวิชาการวัดผลการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- ศิริพร นาคสุวรรณ. (2548). การพัฒนาโมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุของความผูกพันต่อองค์กร
ของครูในโรงเรียนอาชีวศึกษาเอกชน. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต,
สาขาวิชาเทคโนโลยีวิทยาการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ศิวารักษ์ แจ่งเพ็ญแข. (2550). คุณลักษณะส่วนบุคคลและบรรยากาศองค์การที่มีผลต่อพฤติกรรม
ที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์การ. กรุงเทพฯ: คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สันติ บางอ้อ. (2540, กรกฎาคม-สิงหาคม). การสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน.
Productivity World, 2.
- สมเจตน์ นาคเสรี. (2549). รายงานการวิจัย การรับรู้สุขภาพองค์การและความสัมพันธ์ระหว่าง
สุขภาพองค์การกับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยอิสลามศึกษา
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี. ปัตตานี: มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
วิทยาเขตปัตตานี.
- สมชาติ คงพิกุล. (2537). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในการทำงาน และความผูกพัน
ต่อองค์กรของอาจารย์โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดกรมสามัญศึกษา จังหวัดเพชรบูรณ์.
วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร.
- สมชาติ ทองสมุทร. (2547). การศึกษาคุณภาพชีวิตการทำงานของผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาชุมพร. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต
สาขาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- สมบัติ ท้ายเรือคำ. (2552). ระเบียบวิธีวิจัยสำหรับมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์. มหาสารคาม:
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.
- สมพงศ์ เกษมสิน. (2536). การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.

- สมยศ นาวิการ. (2533). *การบริหารเพื่อความเป็นเลิศ*. กรุงเทพฯ: บรรณกิจ.
- _____. (2534). *การบริหารและพฤติกรรมองค์กร* (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: บรรณกิจ
- _____. (2540). *การบริหาร การวางแผน การจัดการองค์กร* (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: ดอกหญ้า.
- _____. (2541). *การบริหาร*. กรุงเทพฯ: ดอกหญ้า.
- สร้อยตระกูล ดิวนานนท์. (2541). *พฤติกรรมองค์กร: ทฤษฎีและการประยุกต์*. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สรัญญา นวลลออ. (2544). *คุณภาพชีวิตการทำงานของครูประถมศึกษา อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี*. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- สาธิต รื่นเรืองใจ. (2549). *ปัจจัยเชิงสาเหตุที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของครู โรงเรียนมัธยมศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน*. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษาคุุณบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สำนักบริหารการศึกษาท้องถิ่น. (2545). *สถิติข้อมูลการศึกษาปีการศึกษา 2545 และผลการวิเคราะห์การประเมินคุณภาพการจัดการศึกษา ของ โรงเรียนสังกัดเทศบาลและเมืองพัทยา.ชลบุรี: สำนักบริหารการศึกษาท้องถิ่น.*
- สิริวรรณ ไพศาลารณ. (2548). *ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์กรกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลนครราชสีมา*. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สุกานดา สุกคติสันดี. (2540). *ลักษณะส่วนบุคคลและสภาพแวดล้อมองค์กรที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน: กรณีศึกษาบริษัทเงินทุนในเขตกรุงเทพมหานคร*. ภาคนิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- สุพัตรา สุภาพ. (2540). *การบริหารงานมีประสิทธิภาพ* (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ชรรณนิติ.
- สุเมธ แสงนันทนวล. (2540). *ข้อคิดนักบริหารจากประสบการณ์นักปกครอง* (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: บั๊กเบงค์พิมพ์.
- สุระ หีบโสด. (2540). *ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายบริหาร โครงการองค์กรไท่ประทศไทย*. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาอุตสาหกรรมศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.

- สุรินทร์ ชาติกุลพลผล. (2551). ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันกับองค์กรของพนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน (หญิงล้วน) บริษัทสายการบินนกแอร์ จำกัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- เสนาะ ดิเขาว์. (2544). หลักการบริหาร (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. การออกแบบวิจัยทางการพยาบาลและการวิเคราะห์ข้อมูล. (ม.ป.ป). วันที่ค้นข้อมูล 10 มิถุนายน 2554, เข้าถึงได้จาก http://www.docstoc.com/docs/34778142/lesson_02.
- อนันต์ชัย คงจันทร์. (2529). ความผูกพันต่อองค์การ (*Organization Commitment*). *จุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์*, 9(34), 34-41.
- อนันต์ชัย คงจันทร์. (2532). ความสัมพันธ์ระหว่างความพอใจต่องานและความผูกพันต่อองค์การของผู้บริหารระดับกลางในธนาคารพาณิชย์ไทย. *จุฬาลงกรณ์ธุรกิจปริทัศน์*, 12(47), 32-44.
- _____. (2546). การจัดการทรัพยากรมนุษย์. กรุงเทพฯ: คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. เอกสารประกอบการบรรยาย.
- _____. (2544). การจัดการทรัพยากรมนุษย์ในองค์การธุรกิจไทย และธุรกิจข้ามชาติในประเทศไทย: การศึกษาเปรียบเทียบ. *วารสารการบริหารคน สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย*, 22(1), 62-67.
- อนิขวัจ แก้วจันท. (2552). หลักการจัดการ. สงขลา: นาคิลโป้โฆษณา.
- อภิญญา วงษ์กุลหาบ. (2538). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้วัฒนธรรมการทำงานในองค์การกับความเครียดในการทำงานความพึงพอใจในงาน และผลการปฏิบัติงานของข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต, สาขาวิชาการจัดการ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- อัญชลี วิสิทธิ์วงษ์. (2543). การศึกษาวัฒนธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลศูนย์โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อัญชลี สมักรการ. (2548). ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย สำนักงานใหญ่. วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารทั่วไป, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

- Meyer, J. P., Allen, N. J. & Smith, C., (1993) . Commitment to organizations and occupation: extension and test of a three- component conceptualization. *Journal of Applied Psychology*, 78(4), 538-551.
- Bass, B. M. (1985). *Leadership and Performance Beyond Expectation*. New York: Free Press.
- Bateman, T. S., & Zeithaml, C. P. (1990). *Management: Function and Strategy*. Irwin: n.p.
- Bowden, A. G. (2002). Collaborative leadership in middle schools and teacher job satisfaction: A search for relationships. *Dissertation Abstracts International*, 63(3), 822-A.
- Bowditch, J. L., & Buono, A. F. (1997). *Elementos de Comportamento Organizacional*. São Paulo: Livraria Pioneira Editora.
- Burnout, and Intent to Leave,” *Dissertation Abstracts International*, 62(2),812-B.
- Decotis, T. A., & Summer, T. P. (1987). A path analysis of a model of the antecedents and consequences of organizational commitment. *Human Relation*, 40(2), 445-470.
- Doyle, M. K. (2003). A study of teacher job satisfaction, Work-related stress and customer focus in a suburban school district. *Dissertation Abstracts International*, 63(11), 3836-A.
- Eisenberger, R., & Aselage, J. (1991). Perceived organizational support and employee diligence commitment and innovation. *Journal of Applied Psychology*, 75(2), 51-59.
- George, & Jones, (1999). *Understanding and Managing Organizational Behavior* (2nd ed.). New York: Addison- Wesley.
- George, M., & Jones, G.R. (1999). *Understanding and Managing Organizational Behavior*. Texas: Addison-Wesley.
- Glibson, C. & Durick, M. (1988). Predictors of job satisfaction and organizational commitment in human service organization. *Administrative Science Quarterly*, 33(1), 61-81.
- Good, C. V. *Dictionary of Education* (3rd ed.). New York: McGraw-Hill.
- Hair, Jr., J. F., Anderson, R. E., Tatham, R. L., & Black, W. C. (1984). *Multivariate Data Analysis with Readings* (4th ed.). New Jersey: Prentice-Hall.
- Hoy, W. K., & Miskel, C. G. (2001). *Educational Administration: Theory, Research, and Practice* (4th ed.). New York: McGraw-Hill.

- Hrebiniak, L. G., & Joseph, A. A. (1972). Personal and role related factors in the development of organizational commitment. *Administrative Science Quarterly*, 17(4), 555-573.
- Jacson-Malik Pamela, J. (2005). Organizational climate and hospital nurses' job satisfaction, burnout, and intent to leave. *Dissertation Abstracts International*, 62(2), 812-B.
- Krejcie, R. V., & Daryle, M. W. (1970). determining sample size for research activities. *Journal Education and Psychology Measurement*, 30(3), 607-610.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (1992). *Organizational Behavior* (2nd ed.). Homewood, Illinois: Irwin.
- Lincoln, J. R., & Kalleberge, A. L. (1990). *Culture, Control and Commitment* Cambridge. Cambridge University Press.
- Luthans, F. (1985). *Organizational Behavior* (4th ed.). New York: Mc Graw-Hill.
- Jackson-Malik, P. J. (2005). *Organizational Climate and Hospital Nurses' Job Satisfaction, Burnout, and Intent to Leave*. Retrieved January 8, 2006, from <http://wwwlib.umi.com/dissertations/fullcit/3165703>.
- Mayer, R. C. (1991). understanding employee motivation through organizational commitment. *Dissertation Abstracts International*, 50(2), 297.
- Pelsma, D. M. (2008). *The Quality of Teacher Work Life Survey: A Preliminary Report on a Measure of Teacher Stress and Job Satisfaction and Implications for School Counselors*. Retrieved February 2, 20011, from http://.eric.ed.gov/ERICWebPortal/search/simpleSearch.jsp?newSearch=true&eric_sortField=&searchtype=keyword&pageSize=10&ERICExtSearch_SearchValue_0=The++Quality++of++Teacher++Work++Life++Survey++%3A++A++Preliminary++Report++on++&eric_displayStartCount=1&_pageLabel=ERICSearchResult&ERICExtSearch_SearchType_0=kw 2003.
- Porter, L. W., & Lawler, E. E. (1987). *Behavior in Organizations*. New York: McGraw-Hill.
- Schmidt, S. W. (2004). The relationship between satisfaction with on-the-job training and overall job satisfaction. *Dissertation Abstracts International*, 65(3), 864-A.
- Sheldon, M. E. (1971). Investment and involvement as mechanism producing commitment to the organization. *Administrative Science Quarterly*, 16(2), 143-150.

Steers, R. M, & Porter, L. W. (1983). *Motivation and Work Behavior*. New York: McGraw Hill.

Stevens, D. J. (2005). The correlation of job satisfaction and worker productivity in the market data Industry. *Dissertation Abstracts International*, 66(3), 1078-A.

Terhune, M. N. (2006). A study of demographics and job-related categories that influence the quality of teacher work life in montana schools with indigenous populations. *Dissertation Abstracts International*, 67(1), 56-A.

Vroom, V. H. (1964). *Work and Motivation*. New York: John Willey and Sons.

Yukl, G. (1994). *Leadership in Organizations*. Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice-Hall.