

บรรณานุกรม

- กนกวรรณ มาลาณิตย์. (2542). การประเมินความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ
โรงพยาบาลตำรวจ. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหาร
สาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.
- กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข. (2543). คู่มือความฉลาดทางอารมณ์. กรุงเทพฯ:
ศูนย์สารนิเทศและประชาสัมพันธ์ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข.
- _____. (2548). คู่มือความฉลาดทางอารมณ์ (พิมพ์ครั้งที่ 7). นนทบุรี: โรงพิมพ์องค์การทหาร
ผ่านศึก.
- _____. (2549). ความจริง 12 ข้อของความสุข. วันที่ค้นข้อมูล 20 กรกฎาคม 2552,
เข้าถึงได้จาก <http://www.go.th/news/view.asp?id=1038>.
- กฤษฎา แสงวดี. (2548). สถานการณ์ด้านกำลังพยาบาลวิชาชีพในประเทศไทย. วันที่ค้นข้อมูล
10 สิงหาคม 2552, เข้าถึงได้จาก mx.kkpho.go.th/uc/index.php?option=com.
- กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (2536). การพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉิน.
กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- _____. (2540). พระราชบัญญัติวิชาชีพพยาบาลและการผดุงครรภ์ (ฉบับที่ 2). นนทบุรี:
กองการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข.
- _____. (2542). มาตรฐานการพยาบาลในโรงพยาบาล: การพัฒนาการปฏิบัติเชิงวิชาชีพ
(พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก.
- _____. (2543). การพัฒนาเครื่องมือการประเมินบรรยากาศองค์การในกลุ่มงานการพยาบาล
และการนำไปใช้. วันที่ค้นข้อมูล 10 สิงหาคม 2552 เข้าถึงได้จาก,
<http://www.dms.moph.go.th>.
- _____. (2544). การประกันคุณภาพการพยาบาลในโรงพยาบาล งานบริการพยาบาลผู้ป่วย
อุบัติเหตุและฉุกเฉิน (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ชุมนุมชนการเกษตร
แห่งประเทศไทย.
- กระทรวงสาธารณสุข. (2540). เกณฑ์มาตรฐานระบบบริการของสถานบริการและหน่วยงาน
สาธารณสุข. นนทบุรี: งานพัฒนาบริการพยาบาล.

- กัลยารัตน์ อ้องกนก. (2549). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การรับรู้คุณค่าในตน สภาพแวดล้อมในงาน กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาล เอกชน เขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กัลยา วาณิชยปัญญา. (2548). การใช้ SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ธรรมสาร.
- กาญจนา พลชนะ. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณค่าวิชาชีพ บรรยากาศองค์การ ความทนทานกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพตามทฤษฎีการพยาบาลของรอย. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- กาญจนา โล่ห์ประเสริฐ. (2540). รูปแบบการสื่อสาร ความพึงพอใจในการสื่อสาร ความพึงพอใจในงานกับความสามารถในการปฏิบัติงานพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลตำรวจ. วิทยานิพนธ์นิเทศศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชานิเทศศาสตร์พัฒนาการ, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- กุศล ญาณะจารี. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล บรรยากาศการให้บริการ ในองค์การ กับ การรับรู้คุณภาพบริการพยาบาลของผู้ประกันตน โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เกษม ดันติผลาชีวะ. (2546). อยู่อย่างมีสุข. กรุงเทพฯ: วันเนสพรีนติ้ง.
- จงจิตร เลิศวิบูลย์. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การได้รับการเสริมพลังอำนาจในงานแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลในมหาวิทยาลัยของรัฐ. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จินตนา รักเสรีจินดา. (2544). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน เขตภาคตะวันออก. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- จิระจิตต์ บุญนาค. (2543). การกำหนดค่าตอบแทนตามความสามารถ. วารสารบริหารธุรกิจ, 3(86), 39 - 46.

จิราภรณ์ จงมันคงชีพ. (2547). *บุคลิกภาพ คุณลักษณะงาน และความพึงพอใจในงานของพนักงาน บริษัทประกันชีวิต*. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.

จุฑารัตน์ สุคันธรัตน์. (2540). *การรับรู้บรรยากาศองค์การและความเครียดของบุคลากร โรงพยาบาลตากสิน*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยา อุตสาหกรรมองค์การ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

จุฑาวดี กลิ่นเฟื่อง. (2543). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลลักษณะงาน บรรยากาศ องค์การกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลในสังกัด กระทรวงกลาโหม*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหาร การพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

จีวันันท์ พิชสะกะ. (2544). *การพัฒนาความฉลาดทางอารมณ์ของบุคลากรในองค์กรธุรกิจ เพื่อความสุขและความสำเร็จในการทำงาน*. กรุงเทพฯ: บริษัทพัฒนาการพิมพ์.

ดวงจิตต์ เทพวงษ์. (2542). *ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจในงานของ พยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชเทวี ณ ศรีราชา*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

ดุจดาว ดวงเด่น. (2540). *การพัฒนาอาชีพโดยเน้นขีดความสามารถ: กรณีศึกษาพนักงานเงินฝาก บัญชีธนาคารไทยทุน จำกัด (มหาชน)*. วิทยานิพนธ์พัฒนาบริหารศาสตร มหาบัณฑิต, สาขาวิชาพัฒนาการทรัพยากรมนุษย์, บัณฑิตวิทยาลัย, สถาบันบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตร์.

ทัศนา บุญทอง. (2542). *ปฏิรูประบบบริการพยาบาลที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพไทย ที่พึงประสงค์ในอนาคต*. กรุงเทพฯ: สิริยอดการพิมพ์.

ทัศนีย์ ทองรักศรี. (2544). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล คุณลักษณะของงาน การได้รับการ เสริมสร้างพลังอำนาจในงาน กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาล วิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย.

เทพพนม เมืองแมน และสวียง สุวรรณ. (2540). *พฤติกรรมองค์การ (ฉบับปรับปรุงใหม่)* (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช.

- ทวีวัฒนา เชื้อมอญ. (2540). ผลการใช้รูปแบบพยาบาลที่เลี้ยงสำหรับพยาบาลใหม่ต่อความพึงพอใจและความสามารถในการปฏิบัติงาน. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ทิพวัลย์ สัจจันทร์. (2547). ปัจจัยส่วนบุคคล เชื้ออารมณ์ และภาวะความสุขที่ส่งผลต่อการดูแลเด็กที่มีภาวะบกพร่องทางสติปัญญาของผู้ปกครอง. คุุณิพนธ์ครุศาสตรคุุณิบัณฑิต. สาขาวิชาครุศาสตร์, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต.
- ธงชัย สันติวงศ์. (2540). พฤติกรรมองค์การ *Organization Behavior* (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- _____. (2545). องค์การและการบริหาร (พิมพ์ครั้งที่ 11). กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช.
- นงนุช สุขพันธ์. (2544). ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชนกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.
- นาคยา เต้าป้อม. (2547). ความฉลาดทางอารมณ์ การรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในศูนย์สุขภาพชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- นิตยา ตากิริยานันท์. (2542). ปัจจัยสนับสนุนและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานผลัดบ่ายและดึก. วารสารวิจัยทางการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล, 3(1), 1 - 3.
- นิวัฒน์ วชิรवारการ. (2541). องค์การที่มีชีวิต: หน่วยงานที่มีความสุข. วารสารข้าราชการ, 43(5) 51 - 56.
- นันทนา ชุ่มช่วย. (2542). ความสามารถในการบริหารและแรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อผลการปฏิบัติงานของหัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.
- นันทยา ชุ่มช่วย. (2542). ความสามารถในการบริหารงานและแรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อผลการปฏิบัติงานของหัวหน้ากลุ่มเวชกรรมสังคม โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาวิชาเอกบริหารสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.

นลินี เกิดประสงค์ (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างคุณลักษณะของงาน ความฉลาดทางอารมณ์
กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพศูนย์สุขภาพชุมชน ภาคเหนือ
ตอนล่าง. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล,
คณะพยาบาลศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

นุชรี อาบสุวรรณ. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล บรรยากาศองค์การกับความพึง
พอใจในการทำงานของบุคลากร โรงพยาบาลค่ายประจักษ์ศิลปาคม จังหวัดอุดรธานี.
วิทยานิพนธ์สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุขศาสตร์,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

บุญใจ ศรีสถิตยัณรากร. (2543). การบริหารคุณภาพบริการสุขภาพทั่วทั้งองค์การ.

วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 12(5), 33 - 38.

_____. (2544). ระเบียบวิธีวิจัยทางการพยาบาล. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย.

_____. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพ ความสามารถในการทำงาน ความหลากหลาย
ในบทบาทและความยืดหยุ่นของทีม กับประสิทธิภาพ. วารสารพยาบาลศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 15, 24 - 32.

เบญจวรรณ มาลัยรุ่งสกุล. (2552). ปัจจัยสิ่งแวดล้อมกับความสุขในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลของรัฐ. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหาร
การพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

บุญบา ห่านายکان. (2550). ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล
เจ้าพระยาอภัยภูเบศร. ปรำจิ้นบุรี: โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร.

บุญศรี ปรำบณคักดี และศิริพร จิรวฒนกุล. (2543). การสื่อสารเพื่อคุณภาพการพยาบาล. กรุงเทพฯ:
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ประเวศ วะสี. (2549). ระบบบริบาลที่มีหัวใจของความเป็นมนุษย์ในสถาบันพัฒนาและรับรอง
คุณภาพโรงพยาบาล. ใน คู่มือนำทาง หรือ Guidebook สำหรับ 7th National Forum. 1

ประภัสสร ฉันทศรัทธาการ. (2544). การวิเคราะห์ตัวประกอบคุณภาพชีวิตการทำงาน of พยาบาล
ประจำการ โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหาร
การพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ประภัสสร ฉันทศรัทธาการ. และยุพิน อังสุโรจน์. (2546). การวิเคราะห์ตัวประกอบคุณภาพชีวิต
การทำงาน of พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์. วารสารประชากรศาสตร์, 19(1),
55 - 56.

ประคอง วรรณสูตร. (2542). *สถิติศาสตร์เพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์* (พิมพ์ครั้งที่ 2).

กรุงเทพฯ: จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ประภัส สามีศรี. (2550). *ปัจจัยที่มีผลต่อความสุขในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร*. ปรานีนบุรี: โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร.

ปิติมา ฉายโอกาส. (2546). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความเข้มแข็งในการมองโลก การสนับสนุนทางสังคมกับความสุขสมบูรณ์ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐกรุงเทพมหานคร*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ปทุมทิพย์ เกตแก้ว. (2551). *ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณลักษณะงาน ความสามารถในการเผชิญ ฝ่าฟันปัญหาและอุปสรรคกับความสุขในการทำงานของพยาบาลงานการพยาบาลห้องผ่าตัด: กรณีศึกษาโรงพยาบาลรัฐแห่งหนึ่ง*. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ, คณะศิลปศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

พวงเพ็ญ ชุมพราน. (2549). *ความสุขในการทำงาน*. *วารสารพยาบาลศาสตร์*, 1(14) 36-45.

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว. (2548). *ประมวลคำพระบรมราโชวาท*. วันที่ค้นข้อมูล 10 สิงหาคม 2552, เข้าถึงได้จาก <http://www.gloogle.com>.

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช. (2551). *พระราชบัญญัติการแพทย์ฉุกเฉิน*.

พ.ศ. ๒๕๕๑. วันที่ค้นข้อมูล 26 มีนาคม 2554, เข้าถึงได้จาก

<http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2551/A/044/1.PDF>

พิริยา สุขศรี. (2546). *การพยาบาลในระยะคลอดการพยาบาลผู้รับบริการในระยะคลอดตามกระบวนการพยาบาลที่ใช้แบบแผนสุขภาพเก็บข้อมูล*. กรุงเทพฯ: ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพ.

พิสมัย กันทอินทร์. (2549). *การเสริมสร้างพลังอำนาจ บรรยากาศองค์การกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน เขตภาคเหนือ*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยนเรศวร.

พุทธศาสนสุภาษิต. (2009). *ความสุข*. วันที่ค้นข้อมูล 10 สิงหาคม 2552, เข้าถึงได้จาก

<http://thaiproverb.kapook.com/?p=12>

พระธรรมปิฎก. (ประยุทธ์ ปยุตฺโต). (2536). *ข้อคิดชีวิตทวนกระแส* (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ: ทูลสังเสริมพุทธธรรม.

_____. (2539). *การศึกษาเพื่ออารยธรรมที่ยั่งยืน*. กรุงเทพฯ: มูลนิธิพุทธธรรม.

พระพุทธรูป. (2545). *การสร้างความสุขในการทำงาน*. วันที่ค้นข้อมูล 10 สิงหาคม 2552, เข้าถึงได้จาก <http://gotoknow.org/blog/websms/99662>.

_____. (2548). *ความสุขในการทำงาน*. วันที่ค้นข้อมูล 10 สิงหาคม 2552, เข้าถึงได้จาก <http://www.gocitoe.com>

พระมหาจริญ คมภิโร. (2547). *การศึกษาเปรียบเทียบเรื่องความสุขตามทัศนะปรัชญาสุขนิยมกับพระพุทธศาสนาเถรวาท*. วิทยานิพนธ์พุทธศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาพุทธศาสนและปรัชญา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย.

พนิดา คชะ. (2551). *ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสุขในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ในเขตภาคตะวันออก*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

พรรณิภา สืบสุข. (2548). *ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ลักษณะงาน ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลในมหาวิทยาลัยของรัฐ*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

เพ็ญศรี ปรารงค์สุวรรณ. (2541). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยบางประการกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลชุมชนในเขตภาคใต้ ประเทศไทย*. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาพยาบาลสาธาณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.

เพ็ญศรี ปรารงค์สุวรรณ, กนกวรรณ มาลาคันต์ และนันทยา ชุ่มช่วย. (2542). ผลของการใช้กระบวนการทำงานเป็นทีมของพยาบาลห้องผ่าตัดต่อความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาพยาบาลศาสตรบัณฑิต, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ไพโรจน์ อดุล. (2548). *แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์*. วันที่ค้นข้อมูล 10 กรกฎาคม 2552, เข้าถึงได้จาก <http://it.aru.ac.th/courseware2/detail/chapter2/c22.htm>.

พวงรัตน์ บุญญานุกัณ. (2546). *วิชาชีพการพยาบาลในทศวรรษแห่งการเปลี่ยนแปลง*. ใน *เอกสารประกอบการประชุมการพยาบาลแห่งชาติ ครั้งที่ 8* (หน้า 25 - 32). กรุงเทพฯ: พระราม4 ปรีณิต.

พาลิดา อิบราฮิม. (2539). พฤติกรรมเยี่ยงพยาบาลวิชาชีพ. *วารสารพยาบาล*, 42(1), 10 - 15.

_____. (2543). การหาความสุขให้ตนเองของพยาบาล. *วารสารพยาบาลศาสตร์*, 18(2), 5 - 8.

- ภาสกร ศิริพัฒนานนท์. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างสัมพันธภาพระหว่างบุคคล
กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลรามารับดี.
วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา, บัณฑิต
วิทยาลัย, สถาบันราชภัฏราชชนครินทร์.
- ภัทรา เพือกพันธ์. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน การบริหารแบบมี
ส่วนร่วมกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ หน่วยงานอุบัติเหตุฉุกเฉิน
โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชา
การบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ภัทราภรณ์ สุกาญจนภรณ์. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างประสบการณ์การทำงาน ทักษะ
ต่อวิชาชีพ ทักษะติดต่อผู้ป่วย ความผูกพันต่อองค์กรและบรรยากาศองค์กร
กับการปฏิบัติงานของพยาบาลและผู้ช่วยพยาบาลตึกผ่าตัดและตรวจโรคอุบัติเหตุ
โรงพยาบาลศิริราช. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาจิตวิทยาพัฒนาการ, บัณฑิต
วิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร.
- มณฑา อร่ามเลิศมงคล. (2549). ปัจจัยที่มีความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลศูนย์เขต 6. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหาร
การพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- เมตตา จันทร์ไทยศรี. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงาน ความเข้มแข็งอดทน
กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาราช
นครราชสีมา. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- มธุรส เมืองศิริ (2549). ปัจจัยทำนายความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ
โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชา
การบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ยุพิน อังสุโรจน์. (2546). การพัฒนาคุณภาพบริการพยาบาล. วารสารพยาบาลศาสตร์, 10(1 - 3),
44-47.
- รังสิมา ศรีสุพรรณ. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างการนิเทศของหัวหน้าหอผู้ป่วย คุณลักษณะ
ของงานกับการปฏิบัติงานตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัด
กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหาร
การพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เรมวดี นันท์สุกวัฒน์. (2542). ภาวะผู้นำทางการพยาบาลในองค์กร. เชียงใหม่: นพบุรีการพิมพ์.

ลดาวัลย์ รวมเมฆ. (2544). ผู้บริหารการพยาบาล: บรรยายศาสตร์ที่เป็นสุขในงานบริการพยาบาล.

วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 13(1), 17 - 23.

ลดาวัลย์ รุจเสรี. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและความพึงพอใจในงาน
กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัด
หนองคาย. วิทยานิพนธ์สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ,
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช.

ลัทธิมี สุดดี. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงาน การสนับสนุนทางสังคม
ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรกับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ
โรงพยาบาลทั่วไปเขตภาคกลาง. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชา
การบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

วิมล มาดิษฐ์. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ การสอนแนะกับสมรรถนะของ
พยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชา
การบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

วรดา ป้ายแก้ว. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การรับรู้ลักษณะงานและการคิด
อย่างมีวิจารณญาณกับความสามารถในการปฏิบัติบทบาทด้านบริหารของหัวหน้า
หอผู้ป่วย โรงพยาบาลรัฐกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต,
สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

วรารัตนา สิริบุษกะ. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยจูงใจ สภาพแวดล้อม
ในการทำงานกับการปฏิบัติกิจกรรมการพัฒนาคณะของพยาบาลประจำการ
โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชา
การบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

วาติภูมิ ภูมิพงษ์. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความฉลาดทางอารมณ์
ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์เขตภาคตะวันออกเฉียงใต้ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข.
วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

วันทนา กอวัฒนาสกุล. (2543). ทักษะ ความรู้ ความสามารถ (Competency). วารสารเพิ่มผลผลิต,
39(4), 19 - 24.

วิจิตร บุญยะโทตระ. (2535). คู่มือการปฐมพยาบาลและการช่วยเหลือผู้ประสบอุบัติเหตุ. กรุงเทพฯ:
สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี.

วิจิตรพร หล่อสุวรรณกุล. (2547). *การวิจัยทางการแพทย์*. ชลบุรี: คณะพยาบาลศาสตร์.

มหาวิทยาลัยบูรพา.

วิทยากร เชิงกุล. (2548). *จิตวิทยาในการสร้างความสุข*. กรุงเทพฯ: สายธาร.

ศุภวิทย์ เจริญผล. (2543). *บรรยากาศองค์การที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน*

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์. จังหวัดขอนแก่น. งานนิพนธ์ศิลปศาสตร

มหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพัฒนา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

ศุภนิจ ธรรมวงศ์. (2548). *ความสัมพันธ์ระหว่างวัฒนธรรมองค์การเชิงสร้างสรรค์กับ*

คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทั่วไป เขตภาคเหนือ.

วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิต

วิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

คันสนีย์ สมิตะเกษตริน. (2545). *การศึกษาความเหนื่อยหน่ายของผู้ดูแลผู้ป่วยเอดส์จากการทำงาน*

บ้านพักผู้ป่วยในประเทศไทย พ.ศ. 2545. กองโรคเอดส์ กรมควบคุมโรคติดต่อ

กระทรวงสาธารณสุข. วันที่ค้นข้อมูล 7 กรกฎาคม 2552, เข้าถึงได้จาก

<http://www.dtam.moph.go.th/alternative/news/newsblockdetail.php?newsid>.

ศิรินันท์ หล้านามวงศ์. (2545). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล บรรยากาศองค์การ และ*

การมีส่วนร่วมในงานกับความยึดมั่นผูกพันในองค์การของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล

รัฐกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหาร

การพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

ศิริพร ดันติวินัย. (2538). *การพัฒนาศักยภาพการบริหารการพยาบาลเพื่อคุณภาพการพยาบาล.*

รวมอาชีพวารสาร, 1(4), 79 - 86.

ศิริลักษณ์ กุลละวณิชวิวัฒน์. (2545). *ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ การใช้เหตุผล*

เชิงจริยธรรม บรรยากาศองค์การกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของพยาบาลวิชาชีพ

โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหาร

การพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สมยศ นาวิการ. (2534). *การบริหารเพื่อความเป็นเลิศ (พิมพ์ครั้งที่ 2).* กรุงเทพฯ: บรรณกิจ.

_____. (2536). *การบริหาร*. กรุงเทพฯ: บรรณกิจ.

_____. (2538). *การพัฒนาองค์การและการจูงใจ (พิมพ์ครั้งที่ 2).* กรุงเทพฯ: ดวงกมล.

_____. (2546). *การบริหารและพฤติกรรมองค์การ (พิมพ์ครั้งที่ 3)* กรุงเทพฯ: บรรณกิจ.

สภาการพยาบาล. (2545). *แนวทางการส่งเสริมการปฏิบัติการพยาบาลตามจรรยาบรรณวิชาชีพ*.

กรุงเทพฯ: ศิริยอดการพิมพ์.

_____. (2548). *(ร่าง) หน้าที่ความรับผิดชอบหลักและสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ*.

กรุงเทพฯ: กลุ่มภารกิจพัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ทางการพยาบาล.

สันต์ หัตถิรัตน์. (2545). *มารู้จักความดันเลือดสูง*. กรุงเทพฯ: หมอชาวบ้าน

เสนาะ ดิยาว. (2544). *หลักการบริหาร* (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

สุนุดตรา ตระบุญพงษ์. (2542). ปัจจัยสนับสนุนและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานผลัดบ่ายและดึก.

วารสารวิจัยทางการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล, 24(12),

40-45

สุพิศ ประสพศิลป์. (2540). *การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อบรรยากาศองค์การของสถาบันการศึกษา*

พยาบาล. คุุณิพนธ์ครุศาสตรคุุณิบัณฑิต. สาขาวิชาการบริหารการศึกษา,

บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สิริอร วิชาวุธ. (2549). *จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การเบื้องต้น* (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ:

พิมพ์ดี.

สิวลี สิริไธ. (2544). *จริยศาสตร์สำหรับพยาบาล*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์

มหาวิทยาลัย.

สิริวรรณ ไพศาลวรรณ. (2548). *ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศกับความพึงพอใจในงาน*

ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาราชนงจังหวัดนครราชสีมา. วิทยานิพนธ์

การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาการให้การศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย,

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.

สังศรี กิตติรักษ์ตระกูล. (2536). *บทบาทของพยาบาลวิชาชีพหน่วยงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน*

ในการพยาบาลผู้ป่วยฉุกเฉิน. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

เสาวรส ประเทืองชัยศรี. (2552). *ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำแบบอย่างของหัวหน้างาน*

การพยาบาลกับความสุขในการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชนในเขต

13. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาบริหารการพยาบาล, บัณฑิต

วิทยาลัย, มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง. (2548). *ประมวลคำในพระบรมราโชวาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ตั้งแต่พุทธศักราช 2493-2546 ที่เกี่ยวข้องกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง* (พิมพ์ครั้งที่ 3) (ฉบับปรับปรุง). กรุงเทพฯ : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (2540). *เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องกับการพยาบาล*. กรุงเทพฯ: กองการพยาบาล.

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (2554). *เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งในสายงานที่เกี่ยวข้องกับการพยาบาล*. กรุงเทพฯ: กองการพยาบาล.

อัจฉรา มั่นหาญ. (2546). *ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดชลบุรี*. งานนิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

อัจฉรัช อุยยะพัฒน์. (2551). *ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะงาน บรรยากาศจริยธรรมในการทำงานกับความสุขในการทำงานตามการรับรู้ของพยาบาลหอผู้ป่วยวิกฤต โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร*. วุฒินิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

อภิชัย มงคล, วัชนิ หัตถพนม, ภัสรา เขมฐ์โชติศักดิ์, วรณประภา ชลอกุล, ตะเอียด ปัญโญใหญ่, สุจริต สุวรรณชีพ. (2544). การศึกษาดัชนีชี้วัดสุขภาพจิตคนไทย (ระดับบุคคล). *วารสารสมาคมจิตแพทย์แห่งประเทศไทย*, 46(3), 209-225.

อภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ. (2547). *การบรรยายความสุขในการทำงาน*. กรุงเทพฯ: ม.ป.ท.

อรุณี เอกวงศ์ตระกูล. (2545). *ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การมีส่วนร่วมในงาน บรรยากาศองค์การ กับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์เขตภาคใต้*. วุฒินิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

อรุณี ไพศาลพาณิชย์กุล. (2544). *การพัฒนาเครื่องมือประเมินบรรยากาศองค์การ ในกลุ่มการพยาบาล*. นนทบุรี: กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข.

อุทัย เลหาวิเชียร. (2530). *ทฤษฎีองค์การในการบริหารและพัฒนาองค์การ*. นนทบุรี: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.

- อุบล ชีเฮง. (2550). บทบาทพยาบาลฉุกเฉิน ปัจจุบันและอนาคต: บทบาทพยาบาลไทยในระบบ
บริการการแพทย์ฉุกเฉินในประเทศไทย. ใน ชูเรศ สิทธิชาญบัญชา (บรรณาธิการ),
หนังสือประกอบการประชุมวิชาการเวชศาสตร์ฉุกเฉินครั้งที่ 7 ณ โรงพยาบาล
ราชวิถี (หน้า 27-35). กรุงเทพฯ: N P Press Limited Partnership.
- อุมพร วงศ์ประยูร. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยสถานการณ์ คุณลักษณะ
ของงานกับการปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพในหน่วยบริการ/ชุมชน
โรงพยาบาลชุมชน. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหาร
การพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อรพินท์ ตราโต. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างการมีส่วนร่วมในงาน ความสามารถในการเผชิญ
และฟื้นฝ่าอุปสรรคกับการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์.
วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาการปรับตัว, บัณฑิตวิทยาลัย,
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อรพินธ์ เจริญผล, ศรีสมร ภูมณีสกุล, สายลม เกิดประเสริฐ และปรานี ป้องเรือ. (2548). ปัจจัยที่มี
อิทธิพลต่อความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่พยาบาล ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ โรงพยาบาล
รามธิบดี. *รวมารชิบคี่สาร*, 11(1), 60 - 72.
- Argyle, M., & Crossland, J. (1991). *The dimentions of positive emotions. British journal of
Social Psychology*, 26, 127 - 137.
- Begat, I., & Severinsson, E. (2006). Reflection on how clinical nursing supervision
enhancesnurses' experiences of well - being related to their psychosocial work
environment. *Journal of Nursing Management*, 14, 610 - 616.
- Brown, W. & Moberg, D. (1980). *Organization Theory and Management: A macro Approach*.
New York: Wiley & Sons.
- Campbell, J. R. (1976). *Reclaiming a Lost Heritage*. Ames: Iowa State University.
- Cherrington, D. J. (1994). *Behavior: The Management of Individual and Organizational
Performance* (2nd ed.). Boston: Allynand bacon.
- Davis, K. (1981). *Human Behavior at Work: Organization Behavior* (6th ed.). New York:
McGraw - Hill.

- Diener, E. (2000). *New Direction in Subjective Well - being Research: The Cutting Edge*. Retrieved October 10, 2006, from <http://www.psych.uiuc.edu/~ediener/hottopic/NewDirections.html>.
- _____. (2001). Subjective well - being: The science of happiness. And a proposal for a national index. *American Psychologist*, 55, 34 - 43.
- Diener, D. D., Snowden, D. A., & Friesen, W. V. (2001). Positive emotions in early life and longevity: Findings from the Num Study. *Journal of Personality and Social Psychology*, 80, 801 - 813.
- Diener, E., Lucas, R. E., & Oishi, S. (2002). *Subjective well-being: The science of happiness and life satisfaction*. New York: Oxford University Press.
- Diener, E., Christie, N. S., & Richard, E. L., (2003). The evolving concept of subjective well-being: the multifaceted nature of happiness. *Psychological Department*, 15, 187 - 219.
- Diener, E., & Oishi, S. (2004). *Are Scandinavians happier than Asians: Issues in comparing nations on subjective well - being*. Retrived October 10, 2006, from <http://www.psych.uiuc.edu/~ediener/hottopic/diener-Oishi.pdf>.
- Dubrin, A. J. (1973). *Foundation of Organization Behavior*. New York: Pergamon Press.
- _____. (1984). *Foundation of Organization Behavior*. An applied Perspective. Practice Hall: New Jersey.
- Edgar, L. (1999). Nurse's and its relationship to the characteristics of nursing care delivery systems: A test of the job characteristics model. *Journal of Nursing Leadership*, 12(1), 14 - 21.
- Fey, M. K., & Miltner, R. S. (2000). A competency - based orientation program for new graduate nurses. *Journal of Nursing Administration*, 30(3), 126 - 132.
- Francis, L. J. (1999). Happiness is a thing calls stable extraversion: A further examination of the relationship between the Oxford Happiness inventory and Eysenck's dimensional model of personality and gender. *Personality and Individual Differences*, 26, 5 - 11.
- Forehand, G. A., & Gilmer, B. V. H. (1964). Environmental in studies of organization behavior. *Psychological Bulletin*, 62, 361 - 382.
- Fivars, G., & Gosnell, D. (1966). Get the most from your preceptor ship program. *Nursing Outlook*, 59(3), 167 - 171.

- Fisher, M. (1992). An unusual variant of acute idiopathic polyneuritis (syndrome of ophthalmoplegia, ataxia and areflexia). *The New England Journal of Medicine*, 364(24), 57-65.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2000). *Behavior in Organizations*. Retrieved October 10, 2006, form:
<http://www.alibris.com/search/books/qwork/7684670/used/Behavior%20in%20Organizations>.
- Gavin, J. H., & Mason, R. O. (2004). The virtuous organization: The value of happiness in the workplace. *Organization Dynamics*, 33(1), 370 - 392.
- Gershon, R. M., Stone, P. W., Bakken, S., & Larson, E. (2004). Measurement of organizational culture and climate in health care. *Journal of Nursing Administration*, 34(1), 33 - 39.
- Glatzer, W. (2000). Happiness: *Classic Theory in the Light of Current Research*. Journal Happiness Studies (Online). www.Kluweronline.com/issn/1389-4978/Contents.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2000). *Behavior in Organizations*. (7th ed.). New jersey: Prentice - hall.
- Grigsby, K. A. (1991). Perception of Organization's climate: Influenced by the organization structure. *Journal of Nursing Education*, 30(2), 22.
- Gibson, J. L., Ivancich, J. M., & Donnelly, J. H. (1973). *Organizations: behavior structure and Process*. Texas: Business.
- Gibson, J. L. (2000). *Organizations Behavior* (7th ed.). Boston: Irwin.
- Goleman, D. (1998). *Working with Emotional Intelligence*. New York: Bantam.
- Hackman, R. J., & Wageman, L. J. (1977). *Improving Life at Work: Behavior Science Approach to Organizational Change*. Santa Monica: Goodyear.
- Hackman, J. R., & Oldham, G.R. (1980). *Work Redesign*. Massachusetts: Addison Wesley Comp.
- Halpin, T. B. (1966). *Theory and Research in Administration*. New York: MacMillan.
- Halpin, A. W., & Croft, D. B. (1966). *The Organizational Climate of School*. Chicago: University of Chicago.

- Harrington, H. A., & Thesis, E. C. (1968). Institutional factors perceived by baccalaureate graduates as influencing their performance as staff nurse. *Journal of Advanced Nursing*, 20, 525 - 531.
- Herzberg, F (1959). *Federick; Mausner, Bernard; and Synderman, Block the Motivation to Work*. New York: John Willey.
- _____. (1993). *The Motivation to Work*. New Brurawick: Transaction.
- Hettler, B. (1980). Wellness promotion on a university campus. *The Journal of Health Promotion and Maintenance*, 3(8), 77 - 95.
- Hoy, W. K., & Miskel, C. G. (1991). *Education Administration: Theory Research Practice* (4th ed.). New York: McGraw - Hill.
- Holt, S. V. (1992). Relationship between job stressor and burnout among emergency nurse. *Master Abstracts International*, 31, 274.
- Jacob, L. M., & Bennett, B. R. (1983). Administration: Emergency Medical Service. Janzen, D. G. (1996). The effects of job characteristics and individual characteristics on job satisfaction and burnout in community nursing. *International Journal of Nursing Studies*, 33, 407 - 421.
- James, L. R., & Jones, A. P. (1974). Organizations Climate: A Review of theory and research. *Psychological Bulletin*, 81, 1096 - 1112.
- Kidd, P. (1987). Ethnographic study of emergency nursing. *Journal of Emergency Nursing*, 13(6), 380.
- Knoop, R. (1995). Relationship among job involvement, job satisfaction and organization commitment for nurse. *Journal of Psychology*, 129(6), 643 - 650.
- Kotter, J. P. (1978). *Organizations Dynamic: Diagnosis and Intervention*. Massachusetts: Addison Wesley.
- Kumar, R. (1996). *Research Methodology: A Step —by - Step Guide for Beginners*. London: Sage Publications.
- Layard, R. (2005). *Happiness: Lessons form a New Science*. New York: The penguin Press.

- Lu, L., & Argyle, M. (1994). Leisure satisfaction and happiness as a function of leisure activity. *Kaohsiung Journal of Medical Sciences*, 10, 89-96.
- Lu, L., Shin, Y. B., Lin, Y., & Ju, L. S. (1997). Personal and environmental correlates of happiness. *Personal and Individual Differences*, 23(3), 453 - 462.
- Lu, H., While, A. E., Barriball, K. L. (2005). Job satisfaction among nurses: A Literature review. *International Journal of Nursing Studies*, 42, 211 - 27.
- Litwin, G. W., & Stringer, J. R. A. (1968). *Motivative and Organization Climate, Division of Research*. Boston: Harvard university graduate school of business.
- Likert, R. (1976). *New Patterns of Management*. New York: McGraw - Hill.
- Lyubomirsky, S., King, L., & Diener, E. (2001). *Happiness as a Strength: A Theory of the Benefit of Chronic Positive Affect*. Manuscript in preparation University of California, Riverside.
- _____. (2005). The benefits of frequent positive affect: Does happiness lead to success psychologically. *Psychological Bulletin*, 131, 803-855.
- McClelland, D. C. (1961). *The Achieving Society*. Princeton: N. J. Van Nostrand.
- McGregor, D. (1960). *The Human Side of Enterprise*. New York: McGraw - Hill Book.
- Manion, J. (2003). Joy at work: Creating a positive work place. *Journal of Nursing Administration*, 33(12), 652 - 655.
- Maslow, A. H. (1970). *Motivation and Personality*. New York: Harper and Row.
- McGuire, C. A., Standhope, M., & Weisenbeck, S. M. (1998). Nursing competence and evolving regulatory issue in Kentucky. *Nursing Administration Quarterly*, 23(1), 25.
- Meretoja, R. & Leno - Kilpi, H. (2001). Instrument of evaluation nurse competence. *Journal of Nursing Administration*, 31(7/8), 346 - 352.
- Messick, S. (1984) The psychology of educational measurement. *Journal of Educational Measurement*, 21, 215 - 238.
- Milton, C. R. (1981). *Human Behavior in Organization*. New Jersey: Prentice - Hall.
- Mowad, L., & Ruhle, D. C. (1988). *Hand Book of Emergency Nursing process Approach*. California: Norwalk connective.

- Munro, B. H. (1997). *Statistical Methods for Health Care Research* (3rd ed.). Philadelphia: Lippincott.
- Newell, P. C. (1978). Genetics of the Cellular Slime Molds. *Annual Review of Genetics* , 12, 69 - 93.
- Nelson, D. L., & Quick, J. C. (1997). *Organization. Behavior* (2nd ed.). New York: Harper and Row.
- Orem, D. E. (1991). *Nursing Concept of Practice* (4th ed.). St Louis: Mosby Year Book .
- Rehdanz, K. & Maddison, D. (2005). Analysis climate and happiness. *Ecological Economics*, 52, 111 - 125.
- Roedel, R. R. & Nystrom, C. P. (1988). Nursing job and satisfaction. *Nursing Management*, 19, 33 - 38.
- Schwirian, P. M. (1987). Evaluation the performance of nurse: A multidimensional approach. *Nursing Research*, 27(6), 347 - 351.
- Schermerrhon, J. R., Huntand, J. G., and Osborn, R. (1991). *Organizational Behavior; Management*. New York: Wiley.
- Schermerrhon, J. R. (1993). *Organization Behavior* (7th ed.). New - York: Mc. Graw - Hill.
- _____. (1996). *Management and Organizational Behavior*. Singapore: Wiley and Sons.
- Snow, I. J. (2002). Enchancing work climate to improve performance and retain valued employees. *Journal of Nursing Administration*, 32(7/8), 393 - 397.
- Snyder, C. R., & Lopez, S. J. (2007). *Positive psychology: The scientific and practical explorations of human strengths*. Oaks, CA, United States: Sage Publications.
- Steers, R. M., & Porter, L. W. (1979). *Motivation and Work Behavior*. New York: Mc. Graw-Hill.
- Swanberg, R. C. (1995). *Nursing Staff Development: A Component of Human*. Boston: Jones and Bartlett.
- Swanberg, R., and Swanberg, R. (2002). *Theory of Nursing Management. Introduction to Management and Leadership for NurseManager*. Sudbury, Masschusett: Jones and Barlett Publishers.

Szilagyi, A. D., & Marc, J. W. (1980). *Organizational Behavior and Performance*. California: Goodyear Publishing Company.

Tabachnick, J., Fidell, B. G., & Fidell, L. S. (1989). *Using Multivariate Statistics* (2nd ed.). New York: Harper Collins.

Tzeng, H. M. (2002). The influence of nurse's working motivation and job satisfaction on intention to quit. *International journal of Nursing Studies*, 39, 687 - 878.

Tyson, P. D. (2004). Five - year follow - up study of stress among nurse in public and private hospital in Thailand. *International Journal of Nursing Studies*, 41, 247 - 254.

Uibed, I. C., and Klein, A. R. (1994). *An Easy Guide to Factor Analysis*. New York: Harper Collins.

Veenhoven, R. (1995). The Cross - National pattern of happiness. Test of predictions implied in three theories in happiness. *Social Indicators Research*, 34, 33 - 51.

Warr, P. (1990). The measurement of well-being and other aspects of mental health. *Journal of Occupation Psychology*, 63, 193 - 210.

Werther, W. B., & Davis, K. (1982). *Personal Management and Human Resource*. Tokyo: Mc. Graw - Hill.

Welches, L. J., Dixon, F. A., & Stanford, E. D. (1974) Typological prediction of staff Nurse performance rating. *Nursing Research*, 23, 402 - 409.

Webster, N. (1966). *Webster's third new international Dictionary*. Springfield: M. A. Gand C. Merrian Co.

While, A. E. (1994) Competence versus performance: which is more important. *Journal of Advanced Nursing*, 20, 525 - 531.

Wu. (1992). *Source of Inner Happiness*. Taipei: Tong Da Books.

Wittmann, P. (2003). *A Guide of Happiness for the Third Millennium*. Chiang Mai: Sangsilp.

Yamane, T. (1970). *Statistics: An Introduction Analysis* (2nd ed). New York: Harper & Row.