

บทที่ 4

ผลการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการศึกษาเปรียบเทียบการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาล
อาชีวอนามัยของพยาบาลระหว่างสถานประกอบการขนาดกลางกับขนาดใหญ่ ในเขตนิคม
อุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี เพื่อศึกษาการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาล
อาชีวอนามัยของพยาบาลในสถานประกอบการขนาดกลางกับขนาดใหญ่ ได้ทำการเก็บรวบรวม
ข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นตามกรอบมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย (วราศรี
สีตลพฤกษ์ และคณะ, 2545) และจากการศึกษาทบทวนเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็น
กรอบเนื้อหาในการสร้างแบบสอบถาม กลุ่มประชากรเป็นพยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในสถาน
ประกอบการทั้งเพศชายและเพศหญิง โดยกลุ่มประชากรปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดกลาง
มีจำนวน 118 แห่ง และขนาดใหญ่มีจำนวน 32 แห่ง รวมทั้งสิ้น 440 คน ผู้วิจัยขอเสนอผลการ
วิเคราะห์ข้อมูล โดยแบ่งออกเป็น 5 ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มประชากรจำแนกตาม เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับ
การศึกษา ประสบการณ์การทำงาน และการอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ส่วนที่ 2 การปฏิบัติงานของพยาบาลตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยในสถาน
ประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ซึ่งมี
จำนวน 5 มาตรฐานดังนี้

มาตรฐานที่ 1 ด้านการบริหารองค์กรของหน่วยบริการสุขภาพ

มาตรฐานที่ 3 ด้านการจัดการหน่วยบริการสุขภาพ

มาตรฐานที่ 4 ด้านคุณสมบัติของพยาบาลประจำสถานประกอบการ

มาตรฐานที่ 5 ด้านการให้บริการในหน่วยบริการสุขภาพของสถานประกอบการ

มาตรฐานที่ 6 ด้านการจัดเก็บข้อมูลด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย

ส่วนที่ 3 การปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาล
ตามมาตรฐานที่ 2 การจัดหน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 4 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาล
อาชีวอนามัยของพยาบาล ระหว่างสถานประกอบการขนาดกลางกับขนาดใหญ่ ในเขตนิคม
อุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี

ส่วนที่ 5 ความคิดเห็นของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดกลางและ
ขนาดใหญ่

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มประชากรจำแนกตาม เพศ อายุ สถานภาพสมรสระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน และการอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

ลักษณะของกลุ่มประชากร มีจำนวนทั้งสิ้น 440 คน จำแนกตามเพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน และการอบรมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย วิเคราะห์ข้อมูลด้วยการแจกแจงความถี่และคำนวณค่าร้อยละ ดังแสดงในตารางที่ 1

ตารางที่ 3 จำนวน และร้อยละ ของพยาบาลที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานอาชีวอนามัยในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล (n=440)

ปัจจัยส่วนบุคคล	สถานประกอบการขนาดกลาง (n=245)		สถานประกอบการขนาดใหญ่ (n=195)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เพศ				
ชาย	60	24.49	62	31.79
หญิง	185	75.51	133	68.21
อายุ				
21-30 ปี	124	50.61	66	33.85
31-40 ปี	81	33.06	83	42.56
41-50 ปี	24	9.80	32	16.41
51-60 ปี	16	6.53	14	7.18
สถานภาพสมรส				
โสด	163	66.53	100	51.28
สมรสและอยู่ร่วมกัน	76	31.02	72	36.92
หม้าย/ หย่าร้าง/ สมรสแต่ แยกกันอยู่	6	2.45	23	11.80

ตารางที่ 3 (ต่อ)

ปัจจัยส่วนบุคคล	สถานประกอบการขนาดกลาง		สถานประกอบการขนาดใหญ่	
	(n=245)		(n=195)	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ระดับการศึกษาสูงสุด				
ปริญญาตรี	239	97.55	193	98.97
ปริญญาโท	6	2.45	2	1.03
การอบรมด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัย				
ไม่เคยอบรม	118	48.16	83	42.56
อบรมหลักสูตร 60 ชม.	89	36.33	85	43.59
อบรมหลักสูตร 4 เดือน	38	15.51	27	13.85
ประสบการณ์ทำงานในสถานประกอบการ				
1-10 ปี	187	76.33	112	57.44
11-20 ปี	37	15.10	64	32.82
21-30 ปี	19	7.76	11	5.64
31-40 ปี	2	0.81	8	4.10
ลักษณะการปฏิบัติงาน				
ปฏิบัติงานแบบเต็มเวลา	125	51.02	79	40.51
ปฏิบัติงานแบบบางเวลา	120	48.98	116	59.49

จากตารางที่ 3 พบว่า พยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดกลาง เป็นเพศหญิง ร้อยละ 75.51 และเพศชาย ร้อยละ 24.49 มีอายุระหว่าง 21-30 ปี มากที่สุด ร้อยละ 50.61 รองลงมา อายุระหว่าง 31-40 ปี คิดเป็นร้อยละ 33.06 มีสถานภาพโสด ร้อยละ 66.53 รองลงมา สถานภาพสมรสและอยู่ร่วมกัน ร้อยละ 31.22 การศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 97.55 รองลงมา ระดับปริญญาโท ร้อยละ 2.45 และยังไม่เคยอบรมด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัย ร้อยละ 48.16 รองลงมา มีการอบรมหลักสูตร 60 ชั่วโมง ร้อยละ 36.33 พยาบาลมีประสบการณ์การทำงาน 1-10 ปี ร้อยละ 76.33 รองลงมา มีประสบการณ์การทำงาน 11-20 ปี ร้อยละ 15.10 ปฏิบัติงานแบบ

เต็มเวลา ร้อยละ 50.02 ปฏิบัติงานแบบบางเวลาร้อยละ 48.98 และพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่ เป็นเพศหญิง ร้อยละ 68.21 และเพศชายร้อยละ 31.79 มีอายุระหว่าง 31-40 ปี ร้อยละ 42.56 รองลงมา อายุระหว่าง 21-30 ปี คิดเป็นร้อยละ 33.85 มีสถานภาพโสด ร้อยละ 51.28 รองลงมา สถานภาพสมรสและอยู่ร่วมกัน ร้อยละ 36.92 การศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 98.97 รองลงมาระดับปริญญาโท ร้อยละ 1.03 มีการอบรมหลักสูตร 60 ชั่วโมง ร้อยละ 43.59 รองลงมา ยังไม่เคยอบรมด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัย ร้อยละ 42.56 พยาบาลมีประสบการณ์การทำงาน 1-10 ปี ร้อยละ 57.44 รองลงมา มีประสบการณ์การทำงาน 11-20 ปี ร้อยละ 32.82 ปฏิบัติงานแบบ บางเวลา ร้อยละ 59.49 ปฏิบัติงานแบบเต็มเวลาร้อยละ 40.51

ส่วนที่ 2 การปฏิบัติงานของพยาบาลตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี

ตารางที่ 4 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาลระหว่างสถานประกอบการขนาดกลางกับขนาดใหญ่ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย ในภาพรวม (n=440)

มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย	สถานประกอบการ ขนาดกลาง (n=245)			สถานประกอบการ ขนาดใหญ่ (n=195)		
	M	SD	ระดับการ ปฏิบัติงาน	M	SD	ระดับการ ปฏิบัติงาน
มาตรฐานที่ 1 ด้านการบริหารองค์กรของ หน่วยบริการสุขภาพ	3.73	.77	สูง	3.61	.92	สูง
มาตรฐานที่ 3 ด้านการจัดการหน่วยบริการ สุขภาพ	3.67	.96	สูง	3.52	1.16	สูง
มาตรฐานที่ 4 ด้านคุณสมบัติของพยาบาล ประจำสถานประกอบกิจการ	4.10	.61	สูง	4.00	.67	สูง

ตารางที่ 4 (ต่อ)

มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย	สถานประกอบการ ขนาดกลาง (n=245)			สถานประกอบการ ขนาดใหญ่ (n=195)		
	<i>M</i>	<i>SD</i>	ระดับการ ปฏิบัติงาน	<i>M</i>	<i>SD</i>	ระดับการ ปฏิบัติงาน
มาตรฐานที่ 5 ด้านการให้บริการในหน่วย บริการสุขภาพของสถานประกอบกิจการ	3.92	.77	สูง	3.76	.90	สูง
มาตรฐานที่ 6 ด้านการจัดเก็บข้อมูลด้าน สุขภาพอนามัยและความปลอดภัย	4.17	.69	สูง	3.90	.89	สูง
ภาพรวม	3.91	.67	สูง	3.76	.84	สูง

จากตารางที่ 4 พบว่าพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ในภาพรวมมีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูง แต่ในสถานประกอบการขนาดกลาง ($M = 3.91$, $SD = .67$) มีการปฏิบัติงานตามมาตรฐานสูงกว่าสถานประกอบการขนาดใหญ่ ($M = 3.76$, $SD = .84$) ทุกด้าน เมื่อจำแนกตามรายด้านของมาตรฐานพบว่า มาตรฐานที่ 1 ด้านการบริหารองค์กรของหน่วยบริการสุขภาพ พยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูง แต่ในสถานประกอบการขนาดกลาง ($M = 3.73$, $SD = .77$) มีการปฏิบัติงานสูงกว่าสถานประกอบการขนาดใหญ่ ($M = 3.61$, $SD = .92$) มาตรฐานที่ 3 ด้านการจัดการหน่วยบริการสุขภาพ พยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูง แต่ในสถานประกอบการกลาง ($M = 3.67$, $SD = .96$) มีการปฏิบัติงานสูงกว่าสถานประกอบการขนาดใหญ่ ($M = 3.52$, $SD = 1.16$) มาตรฐานที่ 4 ด้านคุณสมบัติของพยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูง แต่ในสถานประกอบการกลาง ($M = 4.10$, $SD = .61$) มีการปฏิบัติงานสูงกว่าสถานประกอบการขนาดใหญ่ ($M = 4.00$, $SD = .67$) มาตรฐานที่ 5 ด้านการให้บริการในหน่วยบริการสุขภาพของสถานประกอบการ สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูง แต่ในสถานประกอบการกลาง ($M = 3.92$, $SD = .77$) มีการปฏิบัติงานสูงกว่าสถานประกอบการขนาดใหญ่ ($M = 3.76$, $SD = .90$) และมาตรฐานที่ 6 ด้านการจัดเก็บข้อมูลด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่

มีการปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูง แต่ในสถานประกอบการกลาง ($M = 4.17, SD = .69$) มีการปฏิบัติงานสูงกว่าสถานประกอบการขนาดใหญ่ ($M = 3.90, SD = .89$)

ตารางที่ 5 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาล ตามมาตรฐานที่ 1 ด้านการบริหารองค์กรของหน่วยบริการสุขภาพของสถานประกอบการขนาดกลางกับขนาดใหญ่ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี (n=440)

มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย	สถานประกอบการ ขนาดกลาง (n=245)			สถานประกอบการ ขนาดใหญ่ (n=195)		
	M	SD	ระดับการ ปฏิบัติงาน	M	SD	ระดับการ ปฏิบัติงาน
1. การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการเพื่อรับทราบข้อมูลให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง	3.36	1.19	ปานกลาง	2.95	1.39	ปานกลาง
2. การร่วมในการยกร่างกำหนดและพัฒนานโยบายด้านสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างเป็นลายลักษณ์อักษร และครอบคลุมตามข้อกำหนดกำหนดเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานอาชีวอนามัย	3.18	1.29	ปานกลาง	3.00	1.45	ปานกลาง
3. การจัดทำแผนภูมิของสถานประกอบกิจการไว้ในหน่วยบริการสุขภาพ เพื่อแสดงถึงสายงานและการบังคับบัญชาของหน่วยบริการสุขภาพ	3.55	1.06	สูง	3.44	1.37	ปานกลาง

ตารางที่ 5 (ต่อ)

มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย	สถานประกอบการ ขนาดกลาง (n=245)			สถานประกอบการ ขนาดใหญ่ (n=195)		
	<i>M</i>	<i>SD</i>	ระดับการ ปฏิบัติงาน	<i>M</i>	<i>SD</i>	ระดับการ ปฏิบัติงาน
4. การจัดทำพันธกิจ และ วัตถุประสงค์การบริการอาชีวอนามัยอย่างชัดเจนเพื่อเป็นแนวทางในการจัดระบบการให้บริการ	3.50	1.14	สูง	3.24	1.41	ปานกลาง
5. การรักษาพยาบาลเบื้องต้น หรือ เป็นที่ปรึกษาด้านสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	4.13	.79	สูง	4.05	.99	สูง
6. การพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง และทันเหตุการณ์	4.09	.77	สูง	4.08	.85	สูง
7. การกำหนดมาตรฐานการ ให้บริการในหน่วยบริการสุขภาพ	3.84	1.02	สูง	3.89	1.07	สูง
8. การทบทวนแนวทางการ ให้บริการ เพื่อปรับปรุงคุณภาพของ งานการพยาบาลอยู่เป็นประจำ	4.07	.88	สูง	4.00	.96	สูง
9. การมีส่วนร่วมในการพัฒนาและ บริหารจัดการทรัพยากรโดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของ งาน	3.88	.99	สูง	3.86	1.03	สูง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.73	.77	สูง	3.61	.92	สูง

จากตารางที่ 5 พบว่า การปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาลสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ในภาพรวม ด้านการบริหารองค์กรของหน่วยบริการสุขภาพอยู่ในระดับสูง แต่ในสถานประกอบการขนาดกลาง ($M = 3.73$, $SD = .77$) มีการปฏิบัติงาน

สูงกว่าสถานประกอบการขนาดใหญ่ ($M = 3.61, SD = .92$) และเมื่อจำแนกตามรายชื่อของมาตรฐาน พบว่าทุกชื่อมาตรฐานพยาบาลในสถานประกอบการขนาดกลางปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยสูงกว่าพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่ อย่างไรก็ตามยังมีชื่อที่พยาบาลปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับจากมากไปน้อยดังนี้ การจัดทำแผนภูมิของสถานประกอบการไว้ในหน่วยบริการสุขภาพ เพื่อแสดงถึงสายงานและการบังคับบัญชาของหน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบการขนาดใหญ่ ($M = 3.44, SD = 1.37$) การเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของสถานประกอบการเพื่อรับทราบข้อมูลให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างในสถานประกอบการขนาดกลาง ($M = 3.36, SD = 1.19$) การจัดทำพันธกิจ และวัตถุประสงค์การบริการอาชีวอนามัยอย่างชัดเจนเพื่อเป็นแนวทางในการจัดระบบการให้บริการในสถานประกอบการขนาดใหญ่ ($M = 3.24, SD = 1.41$) การร่วมในการยกร่างกำหนดและพัฒนานโยบายด้านสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างเป็นลายลักษณ์อักษร และครอบคลุมตามข้อกำหนดกำหนดเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานอาชีวอนามัยในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ ($M = 3.24, SD = 1.41$), ($M = 3.00, SD = 1.45$) ตามลำดับ และการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของสถานประกอบการเพื่อรับทราบข้อมูลให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างในสถานประกอบการขนาดใหญ่ ($M = 2.95, SD = 1.39$)

ตารางที่ 6 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาล ตามมาตรฐานที่ 3 ด้านการจัดการหน่วยบริการสุขภาพ ของสถานประกอบการขนาดกลางกับขนาดใหญ่ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี (n=440)

มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย	สถานประกอบการ ขนาดกลาง (n=245)			สถานประกอบการ ขนาดใหญ่ (n=195)		
	M	SD	ระดับการ ปฏิบัติงาน	M	SD	ระดับการ ปฏิบัติงาน
10. จัดทำแผนงานทั้งระยะสั้น และระยะยาวกำหนดไว้ชัดเจน โดยอยู่ในขอบเขตนโยบายของสถานประกอบการ และครอบคลุมทั้ง 4 มิติ ของงานสาธารณสุขคือการส่งเสริมสุขภาพการป้องกันควบคุมโรค รักษาพยาบาลเบื้องต้น และการฟื้นฟูสมรรถภาพ	3.90	1.22	สูง	3.65	1.34	สูง
11. เสนอแผนงานที่กำหนดไว้ ตามสายงานการบังคับบัญชา เพื่ออนุมัติและสนับสนุน	3.62	1.15	สูง	3.35	1.34	ปานกลาง
12. กำหนดงบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปี และการควบคุมกำกับงบประมาณที่ได้รับตามแผน	3.16	1.19	ปานกลาง	2.98	1.42	ปานกลาง
13. มีโครงการสุขภาพในแผนงานที่กำหนดไว้โดยเรียงลำดับความสำคัญของปัญหา	3.73	1.16	สูง	3.62	1.31	สูง

ตารางที่ 6 (ต่อ)

มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย	สถานประกอบการ ขนาดกลาง (n=245)			สถานประกอบการ ขนาดใหญ่ (n=195)		
	M	SD	ระดับการ ปฏิบัติงาน	M	SD	ระดับการ ปฏิบัติงาน
14. ประเมินผลโครงการหรือกิจกรรม ที่ดำเนินการร่วมตามแผนงานที่ กำหนดไว้และจัดทำรายงานเพื่อเสนอ ต่อผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง	3.49	1.10	ปานกลาง	3.36	1.33	ปานกลาง
15. จัดระบบประสานงานที่มีคุณภาพ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อ สนับสนุนบริการสุขภาพให้แก่ลูกจ้าง	3.57	1.18	สูง	3.39	1.37	ปานกลาง
16. แสวงหาและใช้แหล่งประโยชน์ ในชุมชนให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อ การจัดบริการสุขภาพให้ลูกจ้าง	3.52	1.08	สูง	3.54	1.25	สูง
17. จัดทำระบบข้อมูลสุขภาพและ ความปลอดภัยให้มีคุณภาพ	3.96	1.05	สูง	3.72	1.30	สูง
18. จัดหาคู่มือการปฏิบัติงานของ พยาบาลประจำสถานประกอบการไว้ ในหน่วยบริการสุขภาพ	3.92	1.03	สูง	3.87	1.21	สูง
19. จัดหาคู่มือการใช้บริการหน่วย บริการสุขภาพสำหรับลูกจ้าง	3.87	1.17	สูง	3.70	1.27	สูง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.67	.96	สูง	3.52	1.16	สูง

จากตารางที่ 6 พบว่า การปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาล
สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ในภาพรวม ด้านการจัดการหน่วยบริการสุขภาพอยู่
ในระดับสูง แต่ในสถานประกอบการขนาดกลาง ($M = 3.67$, $SD = .96$) มีการปฏิบัติงานสูงกว่า
สถานประกอบการขนาดใหญ่ ($M = 3.52$, $SD = 1.16$) และเมื่อจำแนกตามรายชื่อของมาตรฐาน

พบว่าทุกข้อมาตรฐานพยาบาลในสถานประกอบการขนาดกลางปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยสูงกว่าพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่ ยกเว้นข้อมาตรฐานแสวงหาและใช้แหล่งประโยชน์ในชุมชนให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อการจัดบริการสุขภาพให้ลูกจ้างในสถานประกอบการขนาดใหญ่มีการปฏิบัติงานสูงกว่าสถานประกอบการขนาดกลาง อย่างไรก็ตามยังมีข้อที่พยาบาลปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับจากมากไปน้อยดังนี้ ประเมินผลโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการร่วมแผนงานที่กำหนดไว้และจัดทำรายงานเพื่อเสนอต่อผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องในสถานประกอบการขนาดกลาง ($M = 3.49, SD = 1.10$) จัดระบบประสานงานที่มีคุณภาพทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อสนับสนุนบริการสุขภาพให้แก่ลูกจ้างในสถานประกอบการขนาดใหญ่ ($M = 3.39, SD = 1.37$) ประเมินผลโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการร่วมแผนงานที่กำหนดไว้และจัดทำรายงานเพื่อเสนอต่อผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องในสถานประกอบการขนาดใหญ่ ($M = 3.36, SD = 1.33$) และกำหนดงบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปี และการควบคุมกำกับงานประมาณที่ได้รับตามแผนในสถานประกอบการขนาดกลางและสถานประกอบการขนาดใหญ่ ($M = 3.16, SD = 1.19$), ($M = 2.98, SD = 1.31$) ตามลำดับ

ตารางที่ 7 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาล ตามมาตรฐานที่ 4 ด้านคุณสมบัติของพยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ ของสถานประกอบการขนาดกลางกับขนาดใหญ่ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี (n=440)

มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย	สถานประกอบการ ขนาดกลาง (n=245)			สถานประกอบการ ขนาดใหญ่ (n=195)		
	M	SD	ระดับการ ปฏิบัติงาน	M	SD	ระดับการ ปฏิบัติงาน
20. ปฏิบัติงานตามมาตรฐานงาน พยาบาลอาชีวอนามัย	4.19	.86	สูง	4.05	.90	สูง
21. ให้คำปรึกษาแนะนำด้านสุขภาพ และความปลอดภัยให้แก่ลูกจ้างใน การดูแลตนเอง	4.39	.79	สูง	4.37	.77	สูง

ตารางที่ 7 (ต่อ)

มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย	สถานประกอบการ ขนาดกลาง (n=245)			สถานประกอบการ ขนาดใหญ่ (n=195)		
	M	SD	ระดับการ ปฏิบัติงาน	M	SD	ระดับการ ปฏิบัติงาน
22. ร่วมมือหรือสนับสนุนในการทำวิจัย	3.71	1.12	สูง	3.70	1.10	สูง
23. จัดบริการโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	4.51	.76	สูงมาก	4.43	.74	สูง
24. ส่งเสริมความร่วมมือที่ดีกับวิชาชีพอื่นที่เกี่ยวข้อง	4.25	.86	สูง	4.26	.83	สูง
25. ปกป้องสิทธิของลูกจ้าง	4.07	.86	สูง	4.09	.90	สูง
26. ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีผลต่อการพัฒนาทางวิชาชีพ	4.34	.77	สูง	4.19	.83	สูง
27. ดำเนินงานในการจัดการบริการตามขอบเขตของกฎหมายที่เกี่ยวข้องและกฎระเบียบที่กำหนดไว้	4.12	.78	สูง	4.16	.71	สูง
28. ให้การดูแลสุขภาพและให้คำแนะนำด้านความปลอดภัยแก่ลูกจ้างภายใต้ขอบเขตของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	4.16	.94	สูง	4.18	.76	สูง
29. ติดต่อประสานงานด้านพยาบาลอาชีวอนามัยทั้งในและนอกหน่วยงาน	3.77	1.12	สูง	3.45	1.17	สูง
30. สร้างความสัมพันธ์และส่งเสริมการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร	4.06	.91	สูง	3.81	1.03	สูง

ตารางที่ 7 (ต่อ)

มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย	สถานประกอบการ ขนาดกลาง (n=245)			สถานประกอบการ ขนาดใหญ่ (n=195)		
	<i>M</i>	<i>SD</i>	ระดับการ ปฏิบัติงาน	<i>M</i>	<i>SD</i>	ระดับการ ปฏิบัติงาน
31. พัฒนาเครือข่ายในการ ประสานงานพยาบาลอาชีวอนามัย	3.78	1.09	สูง	3.53	1.10	สูง
32. ให้ความร่วมมือให้คำปรึกษา แนะนำ และติดต่อประสานงานแก่ พนักงานเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมายในการตรวจตราและมี อำนาจในการบังคับใช้กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับงานอาชีวอนามัยและ ความปลอดภัย	3.98	1.01	สูง	3.77	1.07	สูง
ค่าเฉลี่ยรวม	4.10	.61	สูง	4.00	.67	สูง

จากตารางที่ 7 พบว่าการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาล
สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ในภาพรวม ด้านคุณสมบัติของพยาบาลประจำ
สถานประกอบกิจการอยู่ในระดับสูง แต่ในสถานประกอบการขนาดกลาง ($M = 4.10$, $SD = .61$)
มีการปฏิบัติงานสูงกว่าสถานประกอบการขนาดใหญ่ ($M = 4.00$, $SD = .67$) และเมื่อจำแนกตามราย
ข้อของมาตรฐาน พบว่าข้อมาตรฐานส่วนใหญ่พยาบาลในสถานประกอบการขนาดกลางปฏิบัติงาน
ตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยสูงกว่าพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาด
ใหญ่ ยกเว้นข้อมาตรฐานการส่งเสริมความร่วมมือที่ดีกับวิชาชีพอื่นที่เกี่ยวข้อง ข้อมาตรฐานปกป้อง
สิทธิของลูกจ้างและข้อมาตรฐานให้การดูแลสุขภาพและให้คำแนะนำด้านความปลอดภัยแก่ลูกจ้าง
ภายใต้ขอบเขตของกฎหมายที่เกี่ยวข้องในสถานประกอบการขนาดใหญ่มีการปฏิบัติงานสูงกว่าใน
สถานประกอบการขนาดกลาง

ตารางที่ 8 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาล ตามมาตรฐานที่ 5 ด้านการให้บริการในหน่วยบริการสุขภาพของสถานประกอบกิจการ ของสถานประกอบการขนาดกลางกับขนาดใหญ่ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี (n=440)

มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย	สถานประกอบการ ขนาดกลาง (n=245)			สถานประกอบการ ขนาดใหญ่ (n=195)		
	M	SD	ระดับการ ปฏิบัติงาน	M	SD	ระดับการ ปฏิบัติงาน
33. จัดทำนโยบายการส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตเป็นลายลักษณ์อักษร	3.89	1.21	สูง	3.51	1.43	สูง
34. ค้นหาปัญหาและความต้องการในการจัดบริการส่งเสริมสุขภาพก่อนดำเนินการ	3.99	1.08	สูง	3.70	1.28	สูง
35. จัดทำโครงการและ/หรือ กิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของลูกจ้างโดยมีนายจ้างให้การสนับสนุน	3.80	1.27	สูง	3.58	1.34	สูง
37. ประเมินผลโครงการและ/หรือ กิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพ	3.91	1.19	สูง	3.52	1.42	สูง
38. จัดโครงการส่งเสริมสุขภาพโดยให้ลูกจ้างมีส่วนร่วมและได้รับการสนับสนุนจากนายจ้าง	3.74	1.12	สูง	3.48	1.30	ปานกลาง

ตารางที่ 8 (ต่อ)

มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย	สถานประกอบการ ขนาดกลาง (n=245)			สถานประกอบการ ขนาดใหญ่ (n=195)		
	<i>M</i>	<i>SD</i>	ระดับการ ปฏิบัติงาน	<i>M</i>	<i>SD</i>	ระดับการ ปฏิบัติงาน
39. ประเมินอันตรายและสิ่ง คุกคามสุขภาพ และความปลอดภัย ของลูกจ้างในสถานประกอบการ	3.77	1.05	สูง	3.70	1.20	สูง
40. จัดทำแผนในการดำเนินงาน เฝ้าระวังโรคและการบาดเจ็บ เพื่อ เป็นการป้องกันและควบคุมโรคแก่ ลูกจ้างตามสภาพปัญหา	3.82	1.09	สูง	3.61	1.37	สูง
41. จัดทำระบบการสอบถามโรค และ/ หรืออุบัติเหตุจากการทำงาน	3.60	1.11	สูง	3.45	1.43	ปานกลาง
42. แนะนำการใช้และบำรุงรักษา อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล อย่างถูกต้องเหมาะสมให้แก่ ลูกจ้าง	3.52	1.14	สูง	3.54	1.32	สูง
43. มีส่วนร่วมในการดำเนิน กิจกรรมความปลอดภัยของลูกจ้าง ในสถานประกอบการ	3.73	1.04	สูง	3.59	1.23	สูง
44. จัดทำโครงการณรงค์และจัด กิจกรรมด้านป้องกันและควบคุม โรค ร่วมกับฝ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในสถานประกอบการกิจกรรม	3.76	1.07	สูง	3.63	1.20	สูง

ตารางที่ 8 (ต่อ)

มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย	สถานประกอบการ ขนาดกลาง (n=245)			สถานประกอบการ ขนาดใหญ่ (n=195)		
	M	SD	ระดับการ ปฏิบัติงาน	M	SD	ระดับการ ปฏิบัติงาน
45.ให้คำปรึกษาในเรื่องการป้องกันและควบคุมอันตรายต่อลูกจ้างในสถานประกอบการ	3.77	1.04	สูง	3.84	1.00	สูง
46. จัดทำโครงการตรวจวัดสุขภาพลูกจ้างก่อนรับเข้าทำงาน ตรวจสุขภาพประจำปีและตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงต่อสิ่งคุกคามทางสุขภาพ	3.67	1.29	สูง	3.37	1.41	ปานกลาง
47. ประเมินภาวะทางสุขภาพของลูกจ้างเพื่อการวินิจฉัยทางการแพทย์ และการรักษาพยาบาลเบื้องต้น	4.29	.89	สูง	4.16	.90	สูง
48.ประสานกับแพทย์ให้มีการจัดทำข้อกำหนดการรักษาของแพทย์ (Standing Order) เป็นลายลักษณ์อักษร	3.74	1.44	สูง	3.50	1.39	สูง
49.จัดให้มีการปฐมพยาบาลเบื้องต้นแก่ลูกจ้างที่ได้รับอุบัติเหตุหรือบาดเจ็บ	4.42	.80	สูง	4.28	.83	สูง
50.จัดการอบรมปฐมพยาบาลเบื้องต้นให้กับลูกจ้าง	3.97	1.11	สูง	3.83	1.25	สูง
51.ร่วมซ้อมรับอุบัติเหตุ	3.67	1.19	สูง	3.81	1.06	สูง

ตารางที่ 8 (ต่อ)

มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย	สถานประกอบการ			สถานประกอบการ		
	ขนาดกลาง			ขนาดใหญ่		
	(n=245)			(n=195)		
มัย	M	SD	ระดับการปฏิบัติงาน	M	SD	ระดับการปฏิบัติงาน
52. ให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติตัวแก่ลูกจ้างภายหลังการรับการรักษาพยาบาล	4.31	.77	สูง	4.31	.73	สูง
53. จัดทำแหล่งข้อมูลสถานพยาบาล	4.06	1.08	สูง	3.91	1.14	สูง
54. มีระบบส่งต่อผู้ป่วยไปรับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลที่เหมาะสม	4.48	.56	สูง	4.29	.75	สูง
ค่าเฉลี่ยรวม	3.92	.77	สูง	3.76	.90	สูง

จากตารางที่ 8 พบว่าการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาลสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ในภาพรวม ด้านการให้บริการในหน่วยบริการสุขภาพของสถานประกอบการอยู่ในระดับสูง แต่ในสถานประกอบการขนาดกลาง ($M = 3.92$, $SD = .77$) มีการปฏิบัติงานสูงกว่าสถานประกอบการขนาดใหญ่ ($M = 3.76$, $SD = .90$) และเมื่อจำแนกตามรายชื่อของมาตรฐาน พบว่าข้อมูลมาตรฐานส่วนใหญ่พยาบาลในสถานประกอบการขนาดกลางปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยสูงกว่าพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่ ยกเว้นข้อมูลมาตรฐานแนะนำการใช้และบำรุงรักษาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลอย่างถูกต้องเหมาะสมให้แก่ลูกจ้าง ข้อมูลมาตรฐานให้คำปรึกษาในเรื่องการป้องกันและควบคุมอันตรายแก่ลูกจ้างในสถานประกอบการและข้อมูลมาตรฐานร่วมซ้อมรับอุบัติเหตุในสถานประกอบการขนาดใหญ่มีการปฏิบัติงานสูงกว่าในสถานประกอบการขนาดกลาง อย่างไรก็ตามยังมีข้อที่พยาบาลปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง เรียงลำดับจากมากไปน้อยดังนี้ จัดโครงการส่งเสริมสุขภาพโดยให้ลูกจ้างมีส่วนร่วมและได้รับการสนับสนุนจากนายจ้าง ($M = 3.48$, $SD = 1.30$) จัดทำระบบการสอบถามโรคและ/หรืออุบัติเหตุจากการทำงาน ($M = 3.45$, $SD = 1.43$)

และจัดทำโครงการตรวจวัดสุขภาพลูกจ้างก่อนรับเข้าทำงาน ตรวจสุขภาพประจำปีและตรวจสุขภาพตามความเสี่ยงต่อสิ่งคุกคามทางสุขภาพ ($M = 3.37$, $SD = 1.41$)

ตารางที่ 9 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาล ตามมาตรฐานที่ 6 ด้านการจัดเก็บข้อมูลด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย ของสถานประกอบการขนาดกลางกับขนาดใหญ่ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี (n=440)

มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย	สถานประกอบการ ขนาดกลาง (n=245)			สถานประกอบการ ขนาดใหญ่ (n=195)		
	M	SD	ระดับการ ปฏิบัติงาน	M	SD	ระดับการ ปฏิบัติงาน
55. มีการติดตามผลการรักษา	4.23	.88	สูง	4.10	.87	สูง
56. จัดทำข้อมูลตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด	4.06	.86	สูง	3.84	1.03	สูง
57. มีการบันทึกข้อมูลในสมุดสุขภาพประจำตัวพนักงานตามแบบฟอร์มที่กฎหมายกำหนด	4.19	.96	สูง	3.91	1.10	สูง
58. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติเกี่ยวกับการบาดเจ็บ และการเจ็บป่วยของลูกจ้างเพื่อการเฝ้าระวังสุขภาพ	4.18	.91	สูง	3.78	1.19	สูง
ค่าเฉลี่ยรวม	4.17	.69	สูง	3.90	.89	สูง

จากตารางที่ 9 พบว่า การปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาลสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ในภาพรวม ด้านการจัดเก็บข้อมูลด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยอยู่ในระดับสูง แต่ในสถานประกอบการขนาดกลาง ($M = 4.17$, $SD = .69$) มีการปฏิบัติงานสูงกว่าสถานประกอบการขนาดใหญ่ ($M = 3.90$, $SD = .89$) และเมื่อจำแนกตามรายชื่อ

ของมาตรฐาน พบว่าทุกข้อมาตรฐานพยาบาลในสถานประกอบการขนาดกลางปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยสูงกว่าพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่

ส่วนที่ 3 การปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาลในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ ตามมาตรฐานที่ 2 การจัดหน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบการ

ตารางที่ 10 การปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาล ในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่ ตามมาตรฐานที่ 2 การจัดหน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบการ (n=150)

มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยด้านการจัดหน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบการ	สถานประกอบการขนาดกลาง (n = 118)		สถานประกอบการขนาดใหญ่ (n = 32)	
	มี	ไม่มี	มี	ไม่มี
1. หน่วยบริการสุขภาพอยู่ชั้นล่างของตัวอาคาร มีทางเข้า-ออกสู่ถนนได้สะดวก และรวดเร็วในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินหรือต้องส่งลูกจ้างไปรักษาพยาบาลต่อในสถานพยาบาลตามความเหมาะสม	118 (100)	0 (0.0)	32 (100)	0 (0.0)
2. พื้นที่ในหน่วยบริการสุขภาพต้องไม่น้อยกว่า 35 ตารางเมตรและเพิ่มทุก 35 ตารางเมตรต่อการเพิ่มลูกจ้างทุก ๆ 300 คน	74 (62.7)	44 (32.3)	32 (100)	0 (0.0)
3. ช่องประตูกว้างไม่น้อยกว่า 1.5 เมตร สูงไม่ต่ำกว่า 2 เมตรไม่ควรมีขอบธรณีหรืออาจทำเป็นทางลาด เพื่อสะดวกในการเคลื่อนย้ายคนงานที่เจ็บป่วยหรือบาดเจ็บ	118 (100)	0 (0.0)	30 (93.8)	2 (6.2)
4. แสงสว่างในหน่วยบริการสุขภาพมีกำลังส่องสว่างไม่น้อยกว่า 200 ลักซ์ (Lux) และมีไฟฉุกเฉินที่จำเป็นต้องใช้แสงสว่างเพิ่มเฉพาะที่ตามความเหมาะสม	116 (98.3)	2 (1.7)	32 (100)	0 (0.0)
5. หน่วยบริการสุขภาพมีระบบไฟฉุกเฉิน ไว้สำรองเมื่อไฟฟ้าดับ	118 (100)	0 (0.0)	32 (100)	0 (0.0)

ตารางที่ 10 (ต่อ)

มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยด้านการ จัดหน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ขนาดกลาง (n = 118)		สถานประกอบการ ขนาดใหญ่ (n = 32)	
	มี	ไม่มี	มี	ไม่มี
6. หน่วยบริการสุขภาพ มีระบบถ่ายเทอากาศ เพื่อ หมุนเวียนให้อากาศบริสุทธิ์เข้ามาภายในอย่างเพียงพอ	97 (82.2)	21 (17.8)	32 (100)	0 (0.0)
7. หน่วยบริการสุขภาพมีการจัดพื้นที่แบ่งเป็นอย่างน้อย 4 ส่วน คือพื้นที่สำหรับรอรับบริการพื้นที่สำหรับการ ตรวจ พื้นที่สำหรับจัดเก็บข้อมูล เอกสาร ทะเบียน ประวัติและพื้นที่ที่ใช้ในการรักษาพยาบาล	72 (61.1)	46 (38.9)	28 (87.5)	4 (12.5)
8. พื้นที่ส่วนที่ใช้ในการรักษาพยาบาลของหน่วยบริการ สุขภาพ จะต้องมีความเพียงพอสำหรับการดูแล ผู้ป่วยมากกว่า 1 คน มีเตียงสำหรับตรวจ 1 เตียงและ เตียงสำหรับผู้ป่วยนอกพัก 1 เตียง แยกเป็นสัดส่วน	96 (81.4)	22 (18.6)	32 (100)	0 (0.0)
9. การตกแต่งภายในหน่วยบริการสุขภาพ รวมทั้ง เครื่องใช้สำนักงานออกแบบการจัดให้เหมาะสมและ สะดวกในการใช้สอยรวมทั้งง่ายต่อการดูแลรักษา	82 (69.5)	36 (30.5)	32 (100)	0 (0.0)
10. มีครุภัณฑ์ทางการแพทย์และเวชภัณฑ์ในหน่วย บริการสุขภาพอย่างน้อยตามระบุไว้ในกฎหมายที่ เกี่ยวข้องและเพิ่มเติมตามความจำเป็นของข้อกำหนด การรักษาของแพทย์ (Standing Order) หรือจัดตาม ความจำเป็นของสภาพปัญหา การเจ็บป่วยที่มีในสถาน ประกอบกิจการนั้น	107 (90.7)	11 (9.3)	32 (100)	0 (0.0)
11. ในกรณีที่ไม่มีแพทย์ หรือแพทย์มิได้ทำข้อกำหนด การรักษาแพทย์ (Standing Order) ไว้ให้จัดครุภัณฑ์ทางการแพทย์และเวชภัณฑ์ ตามที่ ระบุไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเพิ่มเติมตามขอบเขต การรักษาพยาบาลที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ วิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์	101 (85.6)	17 (14.4)	32 (100)	0 (0.0)

ตารางที่ 10 (ต่อ)

มาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยด้านการ จัดหน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ขนาดกลาง (n = 118)		สถานประกอบการ ขนาดใหญ่ (n = 32)	
	มี	ไม่มี	มี	ไม่มี
12. เครื่องมือที่จัดเตรียมไว้ในหน่วยบริการสุขภาพ จะต้องทำให้ปราศจากเชื้อและพร้อมใช้ทุกวัน โดยมี รายงานการตรวจสอบประจำวันเป็นลายลักษณ์อักษร	117 (99.2)	1 (0.8)	32 (100)	0 (0.0)
13. สถานประกอบการจัดการจัดบริการยานพาหนะ สำรองพร้อมใช้ กรณีต้องนำส่งลูกจ้างเจ็บป่วยฉุกเฉิน	82 (69.5)	36 (30.5)	32 (100)	0 (0.0)
14. ยานพาหนะที่จัดไว้ในการรับส่งผู้เจ็บป่วย (ในข้อ 13) จะต้องมีพื้นที่เพียงพอสำหรับถึงออกซิเจนขนาด 5 ลิตรและเครื่องช่วยชีวิต อื่น ๆ ได้แก่ชุดอุปกรณ์ช่วยชีวิต (Resuscitation Set1)	74 (62.7)	44 (37.3)	32 (100)	0 (0.0)
ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	72 (60.0)		28 (87.5)	
ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน	46 (40.0)		4 (2.5)	

จากตารางที่ 10 พบว่า ข้อที่จัดไม่ได้ตามมาตรฐานทั้งสถานประกอบการขนาดกลางและสถานประกอบการขนาดใหญ่ คือ หน่วยบริการสุขภาพมีการจัดพื้นที่แบ่งเป็นอย่างน้อย 4 ส่วนคือ พื้นที่รอรับบริการ สำหรับการตรวจ สำหรับรอรับบริการและที่ใช้ในการรักษาพยาบาล ส่วนข้อที่จัดไม่ได้เฉพาะสถานประกอบการขนาดกลางคือ พื้นที่ในหน่วยบริการสุขภาพต้องไม่น้อยกว่า 35 ตารางเมตร แสงสว่างมีกำลังส่องสว่างไม่น้อยกว่า 200 ลักซ์ หน่วยบริการมีระบบไฟฉุกเฉิน หน่วยบริการมีระบบถ่ายเทอากาศอย่างเพียงพอ พื้นที่ในการรักษาพยาบาลมีขนาดเพียงพอสำหรับการดูแลผู้บาดเจ็บ การตกแต่งภายในหน่วยบริการมีความเหมาะสม มีครุภัณฑ์ทางการแพทย์ตามที่กฎหมายกำหนด เครื่องมือที่ใช้ทำให้ปราศจากเชื้อ สถานประกอบการจัดยานพาหนะสำรองพร้อมใช้และมีพื้นที่เพียงพอสำหรับการจัดเก็บอุปกรณ์ต่าง ๆ และในสถานประกอบการขนาดใหญ่ข้อที่จัดไม่ได้คือ ช่องประตูกว้างไม่น้อยกว่า 1.5 เมตร สูงไม่ต่ำกว่า 2 เมตรและหน่วยบริการสุขภาพมีการจัดพื้นที่แบ่งเป็นอย่างน้อย 4 ส่วน

ส่วนที่ 4 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาล อาชีวอนามัยของพยาบาลระหว่างสถานประกอบการขนาดกลางกับขนาดใหญ่ในเขต นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี

สมมติฐานที่ 1 พยาบาลที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ
ที่มีขนาดต่างกันจะมีการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาลในสถาน
ประกอบการแตกต่างกัน

ตารางที่ 11 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยภาพรวมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาล
อาชีวอนามัยของพยาบาล ระหว่างสถานประกอบการขนาดกลางกับขนาดใหญ่ในเขต
นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี (n=440)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน (คน)	<i>M</i>	<i>SD</i>	<i>F</i>	<i>t</i>	<i>p</i>
สถานประกอบการ ขนาดกลาง	245	3.92	.67	23.489	2.153	0.032*
สถานประกอบการ ขนาดใหญ่	195	3.76	.85			

* $\leq .05$

จากตารางที่ 11 พบว่า คะแนนเฉลี่ยของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาล
อาชีวอนามัยของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดกลางกับขนาดใหญ่ในภาพรวม
แตกต่างกัน โดยพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดกลาง มีคะแนนเฉลี่ยการ
ปฏิบัติงานในภาพรวม ($M = 3.92, SD = .67$) มากกว่าพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการ
ขนาดใหญ่ ($M = 3.76, SD = .85$) และเมื่อนำมาทดสอบด้วยค่าที (t-test) พบว่า มีความแตกต่างกัน
อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($t = 2.153, p = 0.032$)

สมมติฐานที่ 2 พยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการที่มีขนาดต่างกันจะมีการ
ปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย ด้านการบริหารองค์กรของหน่วยบริการสุขภาพ
แตกต่างกัน

ตารางที่ 12 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของ
พยาบาล ด้านการบริหารองค์กรของหน่วยบริการสุขภาพ ระหว่างสถานประกอบการ
ขนาดกลางกับขนาดใหญ่ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี (n=440)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน (คน)	<i>M</i>	<i>SD</i>	<i>F</i>	<i>t</i>	<i>p</i>
สถานประกอบการ ขนาดกลาง	245	3.73	.77	14.683	1.515	0.130
สถานประกอบการ ขนาดใหญ่	195	3.61	.92			

จากตารางที่ 12 พบว่า คะแนนเฉลี่ยของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัย ด้านการบริหารองค์กรของหน่วยบริการสุขภาพของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดกลาง ($M = 3.73$, $SD = .77$) มากกว่าพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่ ($M = 3.61$, $SD = .92$) และเมื่อนำมาทดสอบด้วยค่าที (t-test) พบว่าไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($t = 1.515$, $p = 0.130$)

สมมติฐานที่ 3 พยาบาลที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานอาชีวอนามัยในสถานประกอบการที่มีขนาดต่างกันจะมีการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาลในสถานประกอบการ ด้านการจัดการหน่วยบริการสุขภาพแตกต่างกัน

ตารางที่ 13 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของ
พยาบาล ด้านการจัดการหน่วยบริการสุขภาพ ระหว่างสถานประกอบการขนาดกลาง
กับขนาดใหญ่ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี (n=440)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน (คน)	<i>M</i>	<i>SD</i>	<i>F</i>	<i>t</i>	<i>p</i>
สถานประกอบการ ขนาดกลาง	245	3.67	.96	15.287	1.530	0.127
สถานประกอบการ ขนาดใหญ่	195	3.52	1.16			

จากตารางที่ 13 พบว่า คะแนนเฉลี่ยของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาล อาชีวอนามัยด้านการจัดการหน่วยบริการสุขภาพของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการ ขนาดกลาง ($M = 3.67, SD = .96$) มากกว่าพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่ ($M = 3.52, SD = 1.16$) และเมื่อนำมาทดสอบด้วยค่าที (t-test) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($t = 1.530, p = 0.127$)

สมมติฐานที่ 4 พยาบาลที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ ที่มีขนาดต่างกันจะมีการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาลในสถานประกอบการ ด้านคุณสมบัติของพยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ แตกต่างกัน

ตารางที่ 14 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของ พยาบาล ด้านคุณสมบัติของพยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ ระหว่างสถาน ประกอบการขนาดกลางกับขนาดใหญ่ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัด ชลบุรี (n=440)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน (คน)	<i>M</i>	<i>SD</i>	<i>F</i>	<i>t</i>	<i>p</i>
สถานประกอบการ ขนาดกลาง	245	4.10	.61	7.274	1.667	0.096
สถานประกอบการ ขนาดใหญ่	195	4.00	.67			

จากตารางที่ 14 พบว่า คะแนนเฉลี่ยของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาล อาชีวอนามัยด้านคุณสมบัติของพยาบาลประจำสถานประกอบกิจการ ของพยาบาลที่ปฏิบัติงาน ในสถานประกอบการขนาดกลาง ($M = 4.10, SD = .61$) มากกว่าพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถาน ประกอบการขนาดใหญ่ ($M = 4.00, SD = .67$) และเมื่อนำมาทดสอบด้วยค่าที (t-test) พบว่า ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($t = 1.667, p = 0.096$)

สมมติฐานที่ 5 พยาบาลที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ ที่มีขนาดต่างกันจะมีการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาลในสถาน ประกอบการ ด้านการให้บริการในหน่วยบริการสุขภาพของสถานประกอบกิจการแตกต่างกัน

ตารางที่ 15 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของ
พยาบาล ด้านการให้บริการในหน่วยบริการสุขภาพของสถานประกอบกิจการ ระหว่าง
สถานประกอบการขนาดกลางกับขนาดใหญ่ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร
จังหวัดชลบุรี (n=440)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน (คน)	<i>M</i>	<i>SD</i>	<i>F</i>	<i>t</i>	<i>p</i>
สถานประกอบการ ขนาดกลาง	245	3.92	.77	9.107	1.889	0.060
สถานประกอบการ ขนาดใหญ่	195	3.76	.90			

จากตารางที่ 15 พบว่า คะแนนเฉลี่ยของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาล
อาชีวอนามัยด้านการให้บริการในหน่วยบริการสุขภาพของสถานประกอบกิจการ ของพยาบาลที่
ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดกลาง ($M = 3.92, SD = .77$) มากกว่าพยาบาลที่ปฏิบัติงานใน
สถานประกอบการขนาดใหญ่ ($M = 3.76, SD = .90$) และเมื่อนำมาทดสอบด้วยค่าที (t-test) พบว่า
ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($t = 1.889, p = 0.060$)

สมมติฐานที่ 6 พยาบาลที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานอาชีวอนามัยในสถานประกอบการ
ที่มีขนาดต่างกันจะมีการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาลในสถาน
ประกอบการ ด้านการจัดเก็บข้อมูลด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย แตกต่างกัน

ตารางที่ 16 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของ
พยาบาล ด้านการจัดเก็บข้อมูลด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย ระหว่างสถาน
ประกอบการขนาดกลางกับขนาดใหญ่ ในเขตนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัด
ชลบุรี (n=440)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน (คน)	<i>M</i>	<i>SD</i>	<i>F</i>	<i>t</i>	<i>p</i>
สถานประกอบการขนาด กลาง	245	4.17	.69	17.376	3.410	0.001*
สถานประกอบการขนาด ใหญ่	195	3.90	.89			

* $\leq .05$

จากตารางที่ 16 พบว่า คะแนนเฉลี่ยของการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาล อาชีวอนามัยด้านการจัดเก็บข้อมูลด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยของพยาบาลที่ปฏิบัติงาน ในสถานประกอบการขนาดกลาง ($M = 4.17, SD = .69$) มากกว่าพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่ ($M = 3.90, SD = .89$) และเมื่อนำมาทดสอบด้วยค่าที (t-test) พบว่า มีความแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ($t = 3.410, p = 0.001$)

ส่วนที่ 5 ความคิดเห็นของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดใหญ่

ในการเก็บข้อมูลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการพยาบาลอาชีวอนามัยของพยาบาล ระหว่างสถานประกอบการขนาดกลางกับขนาดใหญ่ ในเทคนิคมอดุสสาหกรรมมตะนคร แบบสอบถามในส่วนที่ 2 ได้ให้พยาบาลที่ตอบแบบสอบถามได้แสดงความคิดเห็น และเสนอแนะ ในการปฏิบัติงานของแต่ละมาตรฐาน และเหตุผลที่ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐาน ดังรายละเอียดดังนี้

มาตรฐานที่ 1 ด้านการบริหารองค์กรหน่วยบริการสุขภาพ

พบว่า ข้อคิดเห็นของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดกลางและสถานประกอบการใหญ่ ข้อย่อมาตรฐานที่เหมือนกันก็คือ ไม่มีการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ อาชีวอนามัยและความปลอดภัยของสถานประกอบการเพื่อรับทราบข้อมูลให้คำปรึกษาและ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างและร่วมในการยกร่างกำหนด และพัฒนานโยบายด้านสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างเป็นลายลักษณ์อักษร และครอบคลุม ตามข้อกำหนดกำหนดเพื่อเป็นกรอบในประชุมเนื่องจากมีพนักงานมารับบริการไม่จำกัดเวลา ดังนั้นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยจึงไม่ให้เข้าร่วมประชุม แต่หากมีข้อเสนอแนะหรือปัญหาเกี่ยวกับ ห้องพยาบาล พยาบาลจะแจ้งต่อเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยและสถานประกอบการบางแห่งไม่เคยเรียก พยาบาลเข้าประชุมด้วย ข้อคิดเห็นแตกต่างกันก็คือในสถานประกอบการขนาดใหญ่จะมีการจัดทำ พันธกิจ และวัตถุประสงค์การบริการอาชีวอนามัยอย่างชัดเจนเพื่อเป็นแนวทางในการจัดระบบการ ให้บริการส่วนใหญ่พยาบาลที่ปฏิบัติงานเต็มเวลารับผิดชอบ และบางแห่งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย เป็นผู้ดำเนินการและบางที่สถานประกอบการเป็นผู้กำหนด แต่ในสถานประกอบการขนาดกลางจะ ไม่มีการดำเนินงานดังกล่าว จุดเด่นในมาตรฐานที่ 1 ที่พยาบาลในสถานประกอบการขนาดกลาง และขนาดใหญ่ ให้ความสนใจในการปฏิบัติอย่างครอบคลุมก็คือ ด้านการรักษาพยาบาลเบื้องต้น หรือเป็นที่ปรึกษาด้านสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างตามข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพราะเป็นงานที่พยาบาลมีความถนัดและชำนาญ จึงสามารถปฏิบัติได้ดีและครอบคลุมตามที่

กำหนด ส่วนจุดที่ควรพัฒนาก็คือควรส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการยกร่างกำหนดและพัฒนา นโยบายด้านสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างเป็นลายลักษณ์อักษร และครอบคลุมตาม ข้อกำหนดที่กำหนดเพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานอาชีวอนามัย

มาตรฐานที่ 2 ด้านการจัดหน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบการ

พบว่า ข้อคิดเห็นของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดกลางและสถานประกอบการขนาดใหญ่ ข้อย่อมาตรฐานที่เหมือนกันก็คือ การจัดหน่วยบริการสุขภาพในสถานประกอบการ ส่วนใหญ่ไม่ได้วางแผนว่าห้องพยาบาลสมควรอยู่จุดไหนที่สะดวกและรวดเร็ว ในห้องพยาบาลนั้นมีพื้นที่จำกัด การใช้พื้นที่ที่ใช้สำหรับการรักษาอยู่ทีเดียวกับพื้นที่สำหรับการตรวจ ข้อคิดเห็นแตกต่างกันก็อยู่ในสถานประกอบการขนาดกลางไม่มีเตียงสำหรับนอนพัก และบางแห่งใช้ไฟส้วส่งผลต่อการปฏิบัติงาน สำหรับอุปกรณ์ในการรักษาพยาบาลสถานประกอบการมีชุดทำแผลเล็ก ๆ ไว้ปฐมพยาบาลเวลาเกิดอุบัติเหตุในงานไม่แห่งมีการเย็บแผล/ตัดไหม ส่วนแผลติดเชื้อ แผลเรื้อรังแนะนำไปล้างแผลที่โรงพยาบาล เมื่อเจ็บป่วยรุนแรงสถานประกอบการจะมีรถไปส่งที่โรงพยาบาลแต่ไม่มีอุปกรณ์ในการช่วยเหลือชีวิตมีแต่ Ambu bag เท่านั้น ส่วนที่กล่าวมาในสถานประกอบการขนาดใหญ่จะจัดไว้ครอบคลุม เพราะมีจำนวนพนักงานมากจะเน้นความปลอดภัยเป็นหลัก เมื่อมีอุบัติเหตุในงานต้องให้การรักษาพยาบาลเบื้องต้นก่อน สิ่งที่แตกต่างกันคือในสถานประกอบการขนาดกลางบางแห่งไม่มียานพาหนะที่จัดไว้ในการรับส่งผู้เจ็บป่วยซึ่งจะต้องมีพื้นที่เพียงพอสำหรับถึงออกซิเจนขนาด 5 ลิตรและเครื่องช่วยชีวิต อื่น ๆ ได้แก่ชุดอุปกรณ์ช่วยชีวิต (Resuscitation Set1) แต่ในสถานประกอบการขนาดใหญ่จะเตรียมพร้อมในด้านนี้ครบทุกแห่ง จุดเด่นในมาตรฐานนี้คือ หน่วยบริการสุขภาพของสถานประกอบการทุกแห่งอยู่ชั้นล่างของตัวอาคารมีทางเข้า-ออกสู่ถนนได้สะดวกและรวดเร็วในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินหรือต้องส่งลูกจ้างไปรักษาพยาบาลต่อในสถานพยาบาลตามความเหมาะสม สิ่งที่ต้องพัฒนาก็คือสถานประกอบการควรจัดบริการยานพาหนะสำรองพร้อมใช้กรณีต้องนำส่งลูกจ้างเจ็บป่วยฉุกเฉินและยานพาหนะที่จัดไว้ในการรับส่งผู้เจ็บป่วยควรที่จะต้องมีพื้นที่เพียงพอสำหรับถึงออกซิเจนขนาด 5 ลิตรและเครื่องช่วยชีวิตอื่นๆ ได้แก่ ชุดอุปกรณ์ช่วยชีวิต (Resuscitation Set1) อย่างพอเพียงกับความต้องการเพื่อความปลอดภัยกับผู้บาดเจ็บจากการปฏิบัติงาน

มาตรฐานที่ 3 ด้านการจัดการหน่วยบริการสุขภาพ

พบว่าข้อคิดเห็นของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดกลางและสถานประกอบการขนาดใหญ่ ข้อย่อมาตรฐานที่เหมือนกันก็คือการประเมินผลโครงการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการร่วมแผนงานที่กำหนดไว้และจัดทำรายงานเพื่อเสนอต่อผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้อง ส่วนใหญ่หัวหน้าทีมหรือพยาบาลที่ปฏิบัติงานแบบประจำเป็นผู้รับผิดชอบและพยาบาลบางท่านไม่ได้

อยู่ประจำจึงไม่ได้ปฏิบัติงาน การจัดระบบประสานงานที่มีคุณภาพทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อสนับสนุนบริการสุขภาพให้แก่ลูกจ้างเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยเป็นผู้ดำเนินการ การกำหนดงบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปีและการควบคุมกำกับงบประมาณที่ได้รับตามแผนเป็นหน้าที่ของฝ่ายบัญชีที่โรงงานจะจัดการ สถานประกอบการมีการจัดประชุมร่วมกับพยาบาล/ หัวหน้าทีมพยาบาล ในการแสดงความคิดเห็นและหัวหน้าทีมผู้ร่วมทีมจะมีการประชุมกันเอง 3 เดือน/ ครั้ง ข้อคิดเห็นแตกต่างกันก็คือ ในสถานประกอบการขนาดกลาง การให้ความรู้ผ่านสื่อต่าง ๆ มีแต่แผ่นพับและโปสเตอร์เกี่ยวกับการปฏิบัติตนเมื่อเป็นโรคต่าง ๆ การมีส่วนร่วมในการทำวิจัยพบว่า สถานประกอบการไม่มีการทำวิจัย แต่ในสถานประกอบการขนาดใหญ่การให้ความรู้บางแห่งจะเชิญวิทยากรด้านสุขภาพ ด้านความปลอดภัยมาให้ความรู้และสื่อต่างๆ ในการให้ความรู้จะทันสมัยและมีจำนวนเพียงพอ และในสถานประกอบการจะให้ความสำคัญในการมีส่วนร่วมในการทำวิจัย จุดเด่นในมาตรฐานที่ 3 คือ พยาบาลในสถานประกอบการจะจัดหาคู่มือการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำสถานประกอบการไว้ในหน่วยบริการสุขภาพ เพื่อให้พยาบาลได้ศึกษาและปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานให้มีความครอบคลุมต่อไป ในส่วนที่ต้องพัฒนานี้คือ ผลักดันให้พยาบาลมีส่วนร่วมในการกำหนดงบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปี และการควบคุมกำกับงบประมาณที่ได้รับตามแผน เพราะที่ผ่านมาพยาบาลไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านนี้เลยทำให้งบประมาณที่ได้มาในการพัฒนาด้านการจัดหน่วยบริการในสถานประกอบการค่อนข้างน้อยจึงไม่มีการพัฒนาหน่วยบริการสุขภาพเท่าที่ควร

มาตรฐานที่ 4 ด้านคุณสมบัติของพยาบาลประจำสถานประกอบการ

พบว่า ข้อคิดเห็นของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดกลางและสถานประกอบการขนาดใหญ่ ข้อย่อยมาตรฐานที่เหมือนกันก็คือการปฏิบัติงานตามมาตรฐานงาน พยาบาลอาชีวอนามัยพยาบาลมีการจัดบอร์ดให้ความรู้แก่พนักงาน นอกจากนั้นยังมีแพทย์ร่วมให้ความรู้โดยเฉพาะช่วงที่มีโรคติดต่อการดูแลสุขภาพและให้คำแนะนำด้านความปลอดภัยแก่ลูกจ้าง ภายใต้ขอบเขตของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ส่วนใหญ่หัวหน้าทีมพยาบาลที่ปฏิบัติงานแบบเต็มเวลารับผิดชอบ บางแห่งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยหรือฝ่ายบุคคลเป็นผู้ดำเนินการและให้พยาบาลร่วม นอกจากนี้สถานประกอบการมีมาตรฐานในการตรวจสุขภาพพนักงานครอบคลุมในโรคที่อาจเกิดจากงานอยู่แล้วโดยให้โรงพยาบาลเอกซเรย์ตรวจสุขภาพประจำปีทุกปี และก่อนเข้าทำงานให้ไปตรวจที่โรงพยาบาล ส่วนที่แตกต่างกันในด้านคุณสมบัติของพยาบาลในสถานประกอบการจะไม่พบ เพราะพยาบาลที่ปฏิบัติงานนั้นต้องมีคุณสมบัติที่สถานประกอบการกำหนดจึงจะมาปฏิบัติงานได้ จุดเด่นของมาตรฐานที่ 4 คือ พยาบาลในสถานประกอบการจัดบริการ โดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ซึ่งเป็นจรรยาบรรณของพยาบาลทุกคนที่ต้องให้ความสำคัญในเรื่องนี้ ส่วนที่ต้องพัฒนานี้

คือพยาบาลในสถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้องในด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของพนักงานควรมีการติดต่อประสานงานด้านพยาบาลอาชีวอนามัยทั้งในและนอกหน่วยงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลซึ่งกันและกัน

มาตรฐานที่ 5 ด้านการให้บริการในหน่วยบริการสุขภาพของสถานประกอบการ

พบว่า ข้อคิดเห็นของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดกลางและสถานประกอบการขนาดใหญ่ ข้อย่อมาตรฐานที่เหมือนกันก็คือการจัดทำโครงการและ/หรือกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของลูกจ้างโดยมีนายจ้างให้การสนับสนุนและจัดทำแผนในการดำเนินงานเฝ้าระวังโรคและการบาดเจ็บ เพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมโรคแก่ลูกจ้างตามสภาพปัญหาจะมีหัวหน้าทีมรับผิดชอบและพยาบาลที่ปฏิบัติงานแบบเต็มเวลารับผิดชอบบางท่านจัดทำร่วมกับหัวหน้าทีม สิ่งที่แตกต่างกันคือการจัดโครงการส่งเสริมสุขภาพโดยให้ลูกจ้างมีส่วนร่วมและได้รับการสนับสนุนจากนายจ้างในสถานประกอบการจะให้พนักงานมีส่วนร่วมมากกว่าในสถานประกอบการขนาดใหญ่ ทั้งนี้อาจเนื่องมาจากสถานประกอบการขนาดใหญ่มีจำนวนพนักงานมาก ในการทำกิจกรรมแต่ละครั้งต้องประสานแต่ละหน่วยจึงไม่สะดวกในการดำเนินงาน จุดเด่นของมาตรฐานที่ 5 คือ มีระบบส่งต่อผู้ป่วยไปรับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลที่เหมาะสมเมื่อเกิดอุบัติเหตุการบาดเจ็บที่ไม่สามารถรักษาพยาบาลเบื้องต้นได้ ในแต่ละสถานประกอบการจะมีเครือข่ายการส่งต่อผู้ป่วยได้ทันทีและรวดเร็ว เพื่อลดอาการแทรกซ้อนที่จะตามมาได้ สิ่งที่ต้องพัฒนาในด้านนี้คือ พยาบาลควรเน้นการใช้และบำรุงรักษาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลอย่างถูกต้องเหมาะสมให้แก่ลูกจ้างเพื่อความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน

มาตรฐานที่ 6 ด้านการจัดเก็บข้อมูลด้านสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย

พบว่า ข้อคิดเห็นของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการขนาดกลางและสถานประกอบการขนาดใหญ่ ข้อย่อมาตรฐานที่เหมือนกันก็คือการบันทึกข้อมูลในสมุดสุขภาพประจำตัวพนักงานตามแบบฟอร์มที่กฎหมายกำหนดจะมีบัตรประวัติพนักงานในห้องพยาบาล และพยาบาลที่ปฏิบัติงานแบบเต็มเวลารับผิดชอบในการลงบันทึก นอกจากนั้นยังเก็บข้อมูลการรักษาส่งต่อโรงพยาบาลและเจ้าหน้าที่ความปลอดภยนำข้อมูลที่พยาบาลทำรายงานประจำเดือนไปวิเคราะห์และเฝ้าระวัง ในสถานประกอบการขนาดกลางและสถานประกอบการขนาดใหญ่จะมีการจัดเก็บข้อมูลที่เหมือนกันเพราะเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด จุดเด่นในมาตรฐานที่ 6 คือ ทุกสถานประกอบการมีการติดตามผลการรักษา เพื่อจะทราบข้อมูลการรักษาของพนักงานอย่างครอบคลุมและต่อเนื่อง สิ่งที่ต้องพัฒนาคือในการจัดเก็บข้อมูลสถานประกอบการบางแห่งไม่นำข้อมูลไปใช้

เพื่อให้เกิดประโยชน์ซึ่งในข้อมูลที่เก็บจะมีความสำคัญเพื่อนำไปวิเคราะห์หาปัญหา สาเหตุ และสิ่ง
ที่จะแก้ไขทั้งในระบบงานและตัวบุคคล

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University