

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิในการตอบแบบสอบถามเพื่อการทำวิจัย
หนังสือขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถามเพื่อการทำวิจัยและ
แบบสอบถามเพื่อการทำวิจัย

ตารางที่ 19 รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตอบแบบสอบถามเพื่อการทำวิจัย

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ	ตำแหน่งปัจจุบัน
1.นางวิมลจันทร์ สารวิงศ์จันทร์	ประธานชมรมผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี
2.นางสาวอุบล พึ่งเกตุ	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี
3.นางวชิรา ลิ้มเจริญชัย	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลบ้านบึง จังหวัดชลบุรี
4.นางกฤษณา นรนาพันธ์	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล ศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยบูรพา
5.นางเวรกา กลิ่นวิชิต	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย ศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยบูรพา



ที่ ศษ 0528.04/43A

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

10 มีนาคม 2552

เรื่อง ขออนุญาตเคราะหุกลการในสังกัดคอบแบบสอบลามเพื่อการทาวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนันคิม

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แบบสอบลาม
2. เค้าโครยอวิทยานิพนธ์

คัวนางรุ่งรัตน์ ชวนชาติ นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร
การพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับความนิติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
องค์ประกอบพลังที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน ในภาคตะวันออกเฉียง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิจิตรพร หล่อสุวรรณกุล เป็นประธานควบคุมวิทยานิพนธ์ ขณะนี้อยู่ระหว่าง
การพัฒนาเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้คณะฯ จึงขออนุญาตเคราะหุกลการในสังกัดของท่านคือ
คุณอุบล พึ่งเกตุ ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์สูงเกี่ยวกับการวิจัยดังกล่าว คอบ
แบบสอบลามเพื่อให้ทราบะเกี่ยวกับการวิจัยเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาเครื่องมือในการ
วิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุญาตด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชนิกร ทรัพย์กรานนท์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102892

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัยโทร 081-3141165

สำเนาเรียน คุณอุบล พึ่งเกตุ



ที่ ศธ 0528.04/ ๔๖๖

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ค.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

๑๐ มีนาคม 2552

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดตอบแบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางใหญ่

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. แบบสอบถาม
 2. เล่าโครงย่อวิทยานิพนธ์

ด้วยนางรุ่งรัตน์ ชวนชาติ นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร การพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง องค์ประกอบพลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน ในภาคตะวันออก โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิจิตรพร หล่อสุวรรณกุล เป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ซึ่ง ขณะนี้อยู่ระหว่างการพัฒนาเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้คณะฯ จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรใน สังกัดของท่านคือ คุณวิมลจันทร์ สารวิงศ์จันทร์ ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์สูง เกี่ยวกับการวิจัยดังกล่าว ตอบแบบสอบถามเพื่อให้ทราบเกี่ยวกับการวิจัย เพื่อใช้เป็นข้อมูล ประกอบการพัฒนาเครื่องมือในการวิจัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชนิกร ณ ทรัพย์กรานนท์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102892

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัยโทร 081-3141165

ถ้าเนาเรียน คุณวิมลจันทร์ สารวิงศ์จันทร์

แบบสอบถาม

เรื่ององค์ประกอบพลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน
ในภาคตะวันออก

คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม

ขอให้ท่านโปรดพิจารณาและตอบคำถามในแต่ละข้อคำถามเกี่ยวกับองค์ประกอบพลังที่
จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพตามความคิดเห็นและประสบการณ์ของท่าน

พลังที่จะทำงาน (Work ability) หมายถึง ศักยภาพที่ซ่อนเร้นภายในบุคคลที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด สามารถทำงานที่หนักและยากที่คนทั่วไปทำไม่ได้ ซึ่งเกิดจากองค์ประกอบ 5 ด้าน ได้แก่ สุขภาพ งาน ความเชี่ยวชาญเชิงวิชาชีพพยาบาล ค่านิยม และครอบครัว

1. ตามความคิดเห็นของท่านจะให้ความหมายคำว่า “**พลังที่จะทำงาน**” ควรให้นิยามอย่างไรที่จะสอดคล้องกับพยาบาลชุมชน

[illegible]

2. ท่านคิดว่าองค์ประกอบของพลังที่จะทำงาน องค์ประกอบใดบ้างที่สำคัญมาก

2.1 องค์ประกอบ“ด้านสุขภาพ (Health)” มีส่วนสำคัญที่จะทำให้เกิดพลังที่จะทำงานหรือไม่ ถ้ามีโปรดระบุและให้เหตุผลประกอบ

☐ ไม่มี

☐ มี ระดับ ☐ มากที่สุด ☐ มาก ☐ ปานกลาง ☐ น้อย

เหตุผล

.....

.....

.....

2.2 องค์ประกอบ“ด้านความเชี่ยวชาญเชิงวิชาชีพพยาบาล (Expertise)” มีส่วนสำคัญที่จะทำให้เกิดพลังที่จะทำงานหรือไม่ ถ้ามีโปรดระบุและให้เหตุผลประกอบ

☐ ไม่มี

☐ มี ระดับ ☐ มากที่สุด ☐ มาก ☐ ปานกลาง ☐ น้อย

เหตุผล

.....

.....

.....

2.3 องค์ประกอบ“ด้านค่านิยม (Values)” มีส่วนสำคัญที่จะทำให้เกิดพลังที่จะทำงานหรือไม่ ถ้ามีโปรดระบุและให้เหตุผลประกอบ

☐ ไม่มี

☐ มี ระดับ ☐ มากที่สุด ☐ มาก ☐ ปานกลาง ☐ น้อย

เหตุผล

.....

.....

.....

2.4 องค์ประกอบ“ด้านงาน (Work)” มีส่วนสำคัญที่จะทำให้เกิดพลังที่จะทำงานหรือไม่ ถ้ามีโปรดระบุและให้เหตุผลประกอบ

☐ ไม่มี

☐ มี ระดับ ☐ มากที่สุด ☐ มาก ☐ ปานกลาง ☐ น้อย

เหตุผล

.....

.....

.....

2.5 องค์กรประกอบ“ด้านครอบครัว (Family)” มีส่วนสำคัญที่จะทำให้เกิดพลังที่จะทำงานหรือไม่ ถ้ามีโปรดระบุและให้เหตุผลประกอบ

☐ ไม่มี

☐ มี ระดับ ☐ มากที่สุด ☐ มาก ☐ ปานกลาง ☐ น้อย

เหตุผล

.....

.....

.....

2.6 ท่านคิดว่ามีองค์กรประกอบอื่นใดอีกที่ทำให้เกิดพลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน ในภาคตะวันออก

.....

.....

.....

3. การที่จะทำให้พยาบาลเกิดพลังที่จะทำงานเป็นเวลานาน ตัวบ่งชี้ต่อไปนี้ท่านคิดว่าตัวบ่งชี้ใดขององค์กรประกอบ สุขภาพ งาน ความเชี่ยวชาญเชิงวิชาชีพพยาบาล ค่านิยม ครอบครัว ที่สำคัญมาก

ตัวบ่งชี้ขององค์ประกอบด้านสุขภาพ

ตัวบ่งชี้ที่ 1 “สุขภาพกาย (Physical Health)” มีส่วนสำคัญที่จะทำให้พยาบาลเกิดพลังที่จะทำงานหรือไม่ ถ้ามีโปรดระบุและให้เหตุผลประกอบ

☐ ไม่มี

☐ มี ระดับ ☐ มากที่สุด ☐ มาก ☐ ปานกลาง ☐ น้อย

เหตุผล

.....

.....

.....

ตัวบ่งชี้ที่ 2 “สุขภาพจิต (Mental Health)” มีส่วนสำคัญที่จะทำให้พยาบาลเกิดพลังที่จะทำงานหรือไม่ ถ้ามีโปรดระบุและให้เหตุผลประกอบ

☐ ไม่มี

☐ มี ระดับ ☐ มากที่สุด ☐ มาก ☐ ปานกลาง ☐ น้อย

เหตุผล

.....

.....

.....

ตัวบ่งชี้ที่ 3 “สุขภาพทางสังคม (Social Health)” มีส่วนสำคัญที่จะทำให้พยาบาลเกิดพลังที่จะทำงานหรือไม่ ถ้ามีโปรดระบุและให้เหตุผลประกอบ

☐ ไม่มี

☐ มี ระดับ ☐ มากที่สุด ☐ มาก ☐ ปานกลาง ☐ น้อย

เหตุผล ท่านคิดว่ามีตัวบ่งชี้ของ “องค์ประกอบด้านสุขภาพ (Health)” อื่นใดอีกที่ทำให้เกิดพลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

.....

.....

.....

ตัวบ่งชี้ขององค์ประกอบด้าน
ความเชี่ยวชาญเชิงวิชาชีพพยาบาล (Expertise)

ตัวบ่งชี้ที่ 1 “ความรู้ทางการพยาบาล (Nursing knowledge)” มีส่วนสำคัญที่จะทำให้
พยาบาลเกิดพลังที่จะทำงานหรือไม่ ถ้ามีโปรดระบุและให้เหตุผลประกอบ

☐ ไม่มี

☐ มี ระดับ ☐ มากที่สุด ☐ มาก ☐ ปานกลาง ☐ น้อย

เหตุผล

.....

.....

.....

ตัวบ่งชี้ที่ 2 “ทักษะเชิงวิชาชีพพยาบาล (Professional skill)” มีส่วนสำคัญที่จะทำให้
พยาบาลเกิดพลังที่จะทำงานหรือไม่ ถ้ามีโปรดระบุและให้เหตุผลประกอบ

☐ ไม่มี

☐ มี ระดับ ☐ มากที่สุด ☐ มาก ☐ ปานกลาง ☐ น้อย

เหตุผล

.....

.....

.....

ตัวบ่งชี้ที่ 3 “การอบรมทางวิชาชีพและการศึกษาต่อ (Professional training and
education)” มีส่วนสำคัญที่จะทำให้พยาบาลเกิดพลังที่จะทำงานหรือไม่ ถ้ามีโปรดระบุและให้
เหตุผลประกอบ

☐ ไม่มี

☐ มี ระดับ ☐ มากที่สุด ☐ มาก ☐ ปานกลาง ☐ น้อย

เหตุผล

.....

.....

.....

ท่านคิดว่ามีตัวบ่งชี้ของ “องค์ประกอบด้านความเชี่ยวชาญเชิงวิชาชีพพยาบาล

(Expertise)” อันใดอีกที่ทำให้เกิดพลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน
ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

.....

.....

.....

ตัวบ่งชี้ขององค์ประกอบด้านค่านิยม (Values)

ตัวบ่งชี้ที่ 1 “ค่านิยมของวิชาชีพพยาบาลต่อการ” มีส่วนสำคัญที่จะทำให้พยาบาล
เกิดพลังที่จะทำงานหรือไม่ ถ้ามีโปรดระบุและให้เหตุผลประกอบ

☐ ไม่มี

☐ มี ระดับ ☐ มากที่สุด ☐ มาก ☐ ปานกลาง ☐ น้อย

เหตุผล

.....

.....

.....

ตัวบ่งชี้ที่ 2 “ค่านิยมของวิชาชีพต่อผู้ป่วยและสังคม” มีส่วนสำคัญที่จะทำให้พยาบาล
เกิดพลังที่จะทำงานหรือไม่ ถ้ามีโปรดระบุและให้เหตุผลประกอบ

☐ ไม่มี

☐ มี ระดับ ☐ มากที่สุด ☐ มาก ☐ ปานกลาง ☐ น้อย

เหตุผล

.....

.....

.....

ท่านคิดว่ามีตัวบ่งชี้ของ “องค์ประกอบด้านค่านิยม (Values)” อันใดอีกที่ทำให้เกิดพลังที่
จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

.....

.....

.....

ตัวบ่งชี้ขององค์ประกอบด้านงาน (Work)

ตัวบ่งชี้ที่ 1 “ภาระงานที่ต้องทำและปริมาณงาน (Work demands and content)” มีส่วนสำคัญที่จะทำให้พยาบาลเกิดพลังที่จะทำงานหรือไม่ ถ้ามีโปรดระบุและให้เหตุผลประกอบ

☐ ไม่มี

☐ มี ระดับ ☐ มากที่สุด ☐ มาก ☐ ปานกลาง ☐ น้อย

เหตุผล

.....

.....

.....

ตัวบ่งชี้ที่ 2 “โอกาสที่จะพัฒนางานของตน (Opportunities to develop in one's work)”

มีส่วนสำคัญที่จะทำให้พยาบาลเกิดพลังที่จะทำงานหรือไม่ ถ้ามีโปรดระบุและให้เหตุผลประกอบ

☐ ไม่มี

☐ มี ระดับ ☐ มากที่สุด ☐ มาก ☐ ปานกลาง ☐ น้อย

เหตุผล

.....

.....

.....

ตัวบ่งชี้ที่ 3 “การสนับสนุนการทำงานด้วยการนิเทศของผู้บริหาร (Supervisory

support)” มีส่วนสำคัญที่จะทำให้พยาบาลเกิดพลังที่จะทำงานหรือไม่ ถ้ามีโปรดระบุและให้เหตุผลประกอบ

☐ ไม่มี

☐ มี ระดับ ☐ มากที่สุด ☐ มาก ☐ ปานกลาง ☐ น้อย

เหตุผล

.....

.....

.....

ตัวบ่งชี้ที่ 4 “ความมีอิสระในการทำงาน (Work independence)” มีส่วนสำคัญที่จะทำ
ให้พยาบาลเกิดพลังที่จะทำงานหรือไม่ ถ้ามีโปรดระบุและให้เหตุผลประกอบ

☐ ไม่มี

☐ มี ระดับ ☐ มากที่สุด ☐ มาก ☐ ปานกลาง ☐ น้อย

เหตุผล

.....

.....

.....

ท่านคิดว่ามีตัวบ่งชี้ของ “องค์ประกอบด้านงาน (Work)” อื่นใดอีกที่ทำให้เกิดพลังที่จะ
ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

.....

.....

.....

ตัวบ่งชี้ขององค์ประกอบด้านครอบครัว (Family)

ตัวบ่งชี้ที่ 1 “การสนับสนุนทางครอบครัว (Family support)” มีส่วนสำคัญที่จะทำให้
พยาบาลเกิดพลังที่จะทำงานหรือไม่ ถ้ามีโปรดระบุและให้เหตุผลประกอบ

☐ ไม่มี

☐ มี ระดับ ☐ มากที่สุด ☐ มาก ☐ ปานกลาง ☐ น้อย

เหตุผล

.....

.....

.....

ตัวบ่งชี้ที่ 2 “ค่าตอบแทนและสวัสดิการ” มีส่วนสำคัญที่จะทำให้พยาบาลเกิดพลังที่จะ
ทำงานหรือไม่ ถ้ามีโปรดระบุและให้เหตุผลประกอบ

☐ ไม่มี

☐ มี ระดับ ☐ มากที่สุด ☐ มาก ☐ ปานกลาง ☐ น้อย

เหตุผล

.....

.....

.....

ท่านคิดว่ามีตัวบ่งชี้ของ “องค์ประกอบด้านครอบครัว (Family)” อื่นใดอีกที่ทำให้เกิด
พลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ในภาคตะวันออก

.....

.....

.....

ภาคผนวก ข

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย และ
หนังสือขอความอนุเคราะห์ผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ตารางที่ 20 รายนามผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ	ตำแหน่งปัจจุบัน
1.รศ.ดร.อรรณณ แก้วบุญชู	อาจารย์ คณะการพยาบาลสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล
2.รศ.ดร.รัชณี สรรเสริญ	อาจารย์พยาบาล ภาควิชาการพยาบาลชุมชน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
3.ผศ.ดร.ชนัญชิดาคุษฎี ทูลศิริ	อาจารย์พยาบาล ภาควิชาการพยาบาลชุมชน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
4.ผศ.ดร. นิคม มูลเมือง	อาจารย์พยาบาล ภาควิชาการพยาบาลชุมชน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
5.นางสาวอุบล พึ่งเกตุ	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี
6.นางวชิรา ถิมเจริญชัย	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลบ้านบึง จังหวัดชลบุรี
7.นางกฤษณา นรนาพันธ์	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล ศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยบูรพา
8.นางเวธกา กลิ่นวิจิต	รองผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการและวิจัย ศูนย์วิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยบูรพา



ที่ ศธ 0528.04/ ๕๖๔

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

๗ เมษายน 2552

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเป็นผู้ตรวจสอบความตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน คณะบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ด้วยนางรุ่งรัตน์ ขวัญชาติ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “องค์ประกอบพลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน ในภาคตะวันออก” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิจิตรพร หล่อสุวรรณกุล เป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ซึ่งอยู่ในขั้นตอนการเตรียมเครื่องมือเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลในการนี้คณะฯ จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดของท่าน คือ รองศาสตราจารย์ ดร. อรรพณ แก้วบุญชู ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์สูง เกี่ยวกับการวิจัยดังกล่าว เป็นผู้ตรวจสอบความตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยของนิสิต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรชัย จุลเมตต์)

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร

รักษาการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102836

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัยโทร 081-3141165

สำเนาเรียน รองศาสตราจารย์ ดร. อรรพณ แก้วบุญชู



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ฝ่ายบัณฑิตศึกษา โทร 2836

ที่ ศร 0528.04/31

วันที่ 7 เมษายน 2552

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน รองศาสตราจารย์ ดร. รัชนี สรรเสริญ

ด้วยนางรุ่งรัตน์ ชวนชาติ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “องค์ประกอบพลังที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิจิตรพร หล่อสุวรรณกุล เป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ซึ่งอยู่ในขั้นตอนการเตรียมเครื่องมือเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล เนื่องจากท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์สูง เกี่ยวกับการวิจัยดังกล่าว คณะฯ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยของนิสิต ทั้งนี้ได้แนบเค้าโครงย่อวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัยมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรชัย จุลเมศค์)

ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหาร

รักษาการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ผู้วิจัย โทร 081-3141155

ภาคผนวก ค

หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูล
เพื่อหาคุณภาพเครื่องมือ



ที่ ศธ 0528.04/ 1183

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

13 กรกฎาคม 2552

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ่อทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

2. แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

ด้วยนางรุ่งรัตน์ ชวนชาติ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “องค์ประกอบพลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ในภาคตะวันออก” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิจิตรพร หล่อสุวรรณกุล เป็นประธาน กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ในการนี้คณะฯ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่าน อำนวยความสะดวกให้นิสิตเก็บ รวบรวมข้อมูลเพื่อตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือการวิจัย จากกลุ่มตัวอย่าง คือ พยาบาลวิชาชีพที่มีประสบการณ์ การปฏิบัติงาน 1 ปี ขึ้นไป ในระหว่างวันที่ 15 กรกฎาคม 2552 ถึงวันที่ 19 กรกฎาคม 2552

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชนิภา ทรัพย์ภานนท์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102836

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัยโทร 081-3141165

ภาคผนวก ง

หนังสือขอความอนุเคราะห์เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย



ที่ ศธ 0528.04/ 1243

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

24 กรกฎาคม 2552

เรื่อง ขอลาอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางน้ำเปรี้ยว

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
2. แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

ด้วยนางรุ่งรัตน์ ชวนชาติ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “องค์ประกอบหลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ในภาคตะวันออก” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิจิตรพร หล่อสุวรรณกุล เป็นประธาน กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ในการนี้คณะฯ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านอำนวยความสะดวกให้นิสิต เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย จากกลุ่มตัวอย่าง คือ พยาบาลวิชาชีพที่มีประสบการณ์การปฏิบัติงาน 1 ปี ในระหว่างวันที่ 24 กรกฎาคม 2552 ถึงวันที่ 23 สิงหาคม 2552

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชณินกรณ์ ทรัพย์กรานนท์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102836

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัยโทร 081-3141165



ที่ ศธ 0528.04/ 1244

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

๒๔ กรกฎาคม 2552

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางปะกง

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

2. แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

คือนางรุ่งรัตน์ ขวนชาติ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “องค์ประกอบพลังที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ในภาคตะวันออก” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิจิตรพร หล่อสุวรรณกุล เป็นประธาน กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ในการนี้คณะฯ จึงขอกความอนุเคราะห์จากท่านอำนวยความสะดวกให้ติดต่อเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย จากกลุ่มตัวอย่าง คือ พยาบาลวิชาชีพที่มีประสบการณ์การปฏิบัติงาน 1 ปี ในระหว่างวันที่ 24 กรกฎาคม 2552 ถึงวันที่ 23 สิงหาคม 2552

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชนิกร ทรัพย์กรานนท์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102836

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัยโทร 081-3141165

ภาคผนวก จ
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย



แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

มหาวิทยาลัยบูรพา

1. ชื่อวิทยานิพนธ์

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ (ภาษาไทย) องค์ประกอบพลังที่ทำงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน
ในภาคตะวันออก

ชื่อเรื่องวิทยานิพนธ์ (ภาษาอังกฤษ) FACTOR ANALYSIS OF WORK ABILITY OF REGISTERED
NURSES IN COMMUNITY HOSPITALS IN EASTERN REGION

2. ชื่อผู้จัดทำ (นาย,นาง,นางสาว): นางรุ่งรัตน์ ชวนชาติ

หลักสูตร พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การบริหารการพยาบาล

☐ ภาคปกติ

☒ ภาคพิเศษ

รหัสประจำตัว 50920537

คณะ/วิทยาลัย พยาบาลศาสตร์

3. หน่วยงานที่สังกัด:

4. ผลการพิจารณาของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย:

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย ได้พิจารณารายละเอียดวิทยานิพนธ์ เรื่องดังกล่าว
ข้างต้นแล้ว ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง

- 1) การเคารพในศักดิ์ศรี และสิทธิของมนุษย์ที่ใช้เป็นตัวอย่างการวิจัย
- 2) วิธีการที่เหมาะสมในการได้รับความยินยอมจากกลุ่มตัวอย่างก่อนเข้าร่วม
โครงการวิจัย (Informed consent) รวมทั้งการปกป้องสิทธิประโยชน์และ
รักษาความลับของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย
- 3) การดำเนินการวิจัยอย่างเหมาะสม เพื่อไม่ก่อความเสียหายต่อสิ่งที่ศึกษาวิจัย
ไม่ว่าจะเป็นสิ่งที่มีชีวิต หรือไม่มีชีวิต

คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย มีมติเห็นชอบ ดังนี้

- (✓) รับรองโครงการวิจัย
() ไม่รับรอง

5. วันที่ให้การรับรอง:.....๒๓.....เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2552

ลงนาม

(ศาสตราจารย์ ดร.สมศักดิ์ พันธุ์วัฒนา)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

ลงนาม

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประทุม ม่วงมี)

รองอธิการบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษา

ข้อมูลสำหรับผู้เข้าร่วมในการวิจัย

การวิจัยเรื่อง องค์ประกอบพลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พยาบาลวิชาชีพ ที่เข้าร่วมในการวิจัยครั้งนี้

การปฏิรูประบบสุขภาพและทิศทางการพัฒนาสุขภาพของแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ฉบับที่ 10 มุ่งเน้นให้คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนาและสุขภาพดี เพื่อสร้างให้สุขภาพดี บริการดี สังคมดี ชีวิตมีความสุข พอเพียงอย่างยั่งยืน ภายใต้แนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนามนุษย์ในแต่ละองค์กรจะส่งเสริมแต่เรื่องทักษะในการทำงานเพียงอย่างเดียวไม่ได้ ต้องส่งเสริมเรื่องพลังที่จะทำงานด้วย หากเราจัดให้เกิดความสมดุล จัดสรรชีวิตในหน้าที่การงานให้เหมาะสม เกื้อกูลกับการใช้ชีวิต ก็จะนำไปสู่การทำงานที่ดีมีประสิทธิภาพ

พลังที่จะทำงาน (Work Ability) หมายถึง ความพร้อมของบุคคลในการทำงานของตนให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและในการทำงานนั้นสามารถใช้ศักยภาพของตนเองได้อย่างสูงสุด

โรงพยาบาลชุมชนเป็นสถานบริการด้านหน้าปัญหาอุปสรรคที่โรงพยาบาลชุมชนกำลังเผชิญอยู่คือ ความขาดแคลนอัตรากำลังพยาบาล การมีภาระงานที่หนักทำให้เจ้าหน้าที่ทางสุขภาพลาออก ผู้บริหารทางการแพทย์ขาดจำเป็นต้องแสวงหาวิธีการบำรุงรักษาพยาบาลที่มีคุณภาพให้คงอยู่กับองค์กรและพร้อมที่จะทำงานให้ได้อย่างเต็มความสามารถเพื่อประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กร ด้วยเหตุนี้ผู้วิจัยจึงมีความสนใจพลังที่จะทำงานของพยาบาลซึ่งเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง ไม่เพียงแต่จะมีผลต่อคุณภาพในการทำงาน คุณภาพชีวิต ความผาสุก แต่ยังทำให้มีการคงอยู่ในงาน และคงไว้ซึ่งพลังที่จะทำงานให้ยาวนานขึ้น

ในการวิจัยครั้งนี้จะได้ศึกษาองค์ประกอบของพลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งองค์ประกอบของพลังที่จะทำงานที่ผู้วิจัยทำการศึกษาประกอบไปด้วย สุขภาพ งาน ความเชี่ยวชาญในงาน ค่านิยม และครอบครัว

เมื่อท่านได้ตัดสินใจเข้าร่วมในการศึกษาครั้งนี้ ท่านจะได้รับแบบสอบถามตัวแปรที่ทำให้เกิดพลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพ เป็นแบบสอบถามซึ่งผู้วิจัยสร้างขึ้น การเก็บรวบรวมข้อมูลจากท่านจะดำเนินการเพียงครั้งเดียวเท่านั้น

การเข้าร่วมการศึกษานี้ เป็นไปโดยสมัครใจ ท่านอาจจะปฏิเสธที่จะเข้าร่วมหรือถอนตัวจากการศึกษานี้ได้ทุกเมื่อโดยไม่มีผลกระทบต่อตัวท่าน ผลการศึกษานี้ จะใช้สำหรับวัตถุประสงค์ทางวิชาการเท่านั้น โดยข้อมูลต่าง ๆ จะถูกเก็บไว้ในคอมพิวเตอร์ การเผยแพร่สู่สาธารณะจะเป็นภาพรวม

หากท่านมีปัญหาหรือข้อสงสัยประการใด สามารถสอบถามโดยตรงและตลอดเวลาที่

ชื่อ นางรุ่งรัตน์ ขวนชาติ โทรศัพท์ 081-314-1165 หรือ

ที่อยู่ 45/111 ต.แสนสุข อ.เมือง จ. ชลบุรี 20130

ผู้วิจัยขอขอบคุณท่านเป็นอย่างยิ่ง ในความร่วมมือในการวิจัยครั้งนี้



ใบยินยอมเข้าร่วมการวิจัย

หัวข้อวิทยานิพนธ์ เรื่อง องค์ประกอบพลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน
ในภาคตะวันออกเฉียง

วันให้คำยินยอม วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

ก่อนที่จะลงนามในใบยินยอมเข้าร่วมวิจัยครั้งนี้ ข้าพเจ้าได้รับการอธิบายจากผู้วิจัยถึง
วัตถุประสงค์ของการวิจัย วิธีการวิจัย ประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นจากการวิจัยอย่างละเอียดและมีความ
เข้าใจดีแล้ว ข้าพเจ้ายินดีเข้าร่วมโครงการวิจัยนี้ด้วยความสมัครใจ และข้าพเจ้ามีสิทธิที่จะบอกเลิก
การเข้าร่วมในโครงการวิจัยนี้เมื่อใดก็ได้ และการบอกเลิกการเข้าร่วมการวิจัยนี้ จะไม่มีผลกระทบ
ใดๆ ต่อข้าพเจ้า

ผู้วิจัยรับรองว่าจะตอบคำถามต่างๆที่ข้าพเจ้าสงสัยด้วยความเต็มใจ ไม่ปิดบัง ซ่อนเร้นจน
ข้าพเจ้าพอใจ ข้อมูลเฉพาะเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าจะถูกเก็บเป็นความลับและจะเปิดเผยในภาพรวมที่
เป็นการสรุปผลการวิจัย

ข้าพเจ้าได้อ่านข้อความข้างต้นแล้ว และมีความเข้าใจดีทุกประการ และได้ลงนามในใบ
ยินยอมนี้ด้วยนี้ด้วยความเต็มใจ

ลงนาม.....ผู้ยินยอม

(.....)

ลงนาม.....พยาน

(.....)

ลงนาม.....ผู้ทำวิจัย

(นางรุ่งรัตน์ ขวนชาติ)

แบบสอบถาม

เรื่อง องค์ประกอบพลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน ในภาคตะวันออก

แบบสอบถามมีทั้งหมด 2 ตอนด้วยกันประกอบด้วย

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลทั่วไป

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความที่ตรงกับข้อมูลส่วนของท่าน1. เพศ ☐ ชาย ☐ หญิง

2. อายุ ปี (6 เดือนเต็มนับเป็น 1 ปี)

3. วุฒิการศึกษาสูงสุด

☐ ปริญญาตรี☐ ปริญญาโท☐ ปริญญาเอก

4. ด้านประสบการณ์การทำงาน ปี (6 เดือนเต็มนับเป็น 1 ปี)

5. ตำแหน่งหน้าที่

☐ ผู้ปฏิบัติการพยาบาล☐ ผู้บริหารทางการพยาบาล

6. ปัจจุบันท่านปฏิบัติในหน่วยงานใด

☐ งานผู้ป่วยใน☐ งานผู้ป่วยนอก☐ อุบัติเหตุและฉุกเฉิน☐ งานห้องคลอด☐ งานห้องผ่าตัดและวิสัญญี☐ งานอื่นๆ โปรดระบุ.....

7. ขนาดของโรงพยาบาล

☐ 10 เตียง☐ 30 เตียง☐ 60 เตียง☐ 90 เตียง☐ 100 เตียง☐ 120 เตียง☐ 150 เตียง

8. ท่านมีความพึงพอใจในเงินเดือนที่ได้รับหรือไม่

☐ พึงพอใจ☐ ไม่พึงพอใจเหตุผล ☐ ปริมาณงานมาก☐ มีความเสี่ยงในการทำงาน☐ การทำงานที่เป็นเวร☐ อื่นๆ

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเรื่ององค์ประกอบพลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน
ในภาคตะวันออก

คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถาม

ในแต่ละข้อเป็นข้อความที่บ่งชี้ถึงองค์ประกอบพลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพ โดยแบ่งระดับการรับรู้ต่อตัวแปรองค์ประกอบพลังที่จะทำงานออกเป็น 7 ระดับ ขอให้ท่านโปรดพิจารณาว่าในช่วงเวลาที่ท่านปฏิบัติงานท่านมีการรับรู้อย่างไรต่อตัวแปรในองค์ประกอบของพลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพ พร้อมทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านพิจารณาแล้วว่าเป็นไปตามการรับรู้ของท่านโดยมีเกณฑ์การเลือกตอบ ดังนี้

ระดับ 7 หมายถึง รายการนั้นท่านรับรู้ว่าเป็นตัวแปรที่ทำให้พยาบาลวิชาชีพเกิดพลังที่จะทำงาน มากที่สุด

ระดับ 6 หมายถึง รายการนั้นท่านรับรู้ว่าเป็นตัวแปรที่ทำให้พยาบาลวิชาชีพเกิดพลังที่จะทำงาน มาก

ระดับ 5 หมายถึง รายการนั้นท่านรับรู้ว่าเป็นตัวแปรที่ทำให้พยาบาลวิชาชีพเกิดพลังที่จะทำงาน ค่อนข้างมาก

ระดับ 4 หมายถึง รายการนั้นท่านรับรู้ว่าเป็นตัวแปรที่ทำให้พยาบาลวิชาชีพเกิดพลังที่จะทำงาน ปานกลาง

ระดับ 3 หมายถึง รายการนั้นท่านรับรู้ว่าเป็นตัวแปรที่ทำให้พยาบาลวิชาชีพเกิดพลังที่จะทำงาน ค่อนข้างน้อย

ระดับ 2 หมายถึง รายการนั้นท่านรับรู้ว่าเป็นตัวแปรที่ทำให้พยาบาลวิชาชีพเกิดพลังที่จะทำงาน น้อย

ระดับ 1 หมายถึง รายการนั้นท่านรับรู้ว่าเป็นตัวแปรที่ทำให้พยาบาลวิชาชีพเกิดพลังที่จะทำงาน น้อยที่สุด

ตัวอย่างวิธีการตอบ

ข้อ	ข้อความ	ระดับการรับรู้พลังที่จะทำงาน						
		มากที่สุด	มาก	ค่อนข้างมาก	ปานกลาง	ค่อนข้างน้อย	น้อย	น้อยมาก
		7	6	5	4	3	2	1
1.	การมีสุขภาพแข็งแรง สามารถทำงานเป็นเวลานาน ๆ ไม่เหนื่อยเร็ว	✓						

การรับรู้ระดับ 7 หมายถึง ท่านรับรู้ว่าการมีสุขภาพแข็งแรง สามารถทำงานเป็นเวลานาน ๆ ไม่เหนื่อยเร็ว เป็นตัวแปรที่ทำให้เกิดพลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพมากที่สุด

ท่านคิดว่าตัวแปรต่อไปนี้จะทำให้เกิดพลังที่จะทำงานของพยาบาลวิชาชีพมากขึ้นเพียงใด
โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ท่านพิจารณาว่าเป็นไปตามความคิดเห็นของท่านมากที่สุด
เพียงคำตอบเดียวในแต่ละข้อความ

ข้อ	ข้อความ	ระดับการรับรู้พลังที่จะทำงาน						
		มากที่สุด 7	มาก 6	ค่อนข้าง มาก 5	ปาน กลาง 4	ค่อนข้าง น้อย 3	น้อย 2	น้อย มาก 1
	สุขภาพ (Health)							
1.	การมีสุขภาพแข็งแรง สามารถทำงานเป็นเวลานาน ๆ ไม่เหนื่อยเร็ว							
2.	การที่ได้พักผ่อนนอนหลับอย่างเพียงพอในแต่ละวัน							
3.	การที่มีค่าดัชนีมวลกายปกติ							
4.	การที่สามารถควบคุมอารมณ์ได้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดในการทำงาน							
5.	การที่มีอารมณ์เบิกบานแจ่มใสในการทำงาน							
6.	การที่ไม่เครียดกับการทำงาน							
7.	การที่มีสมาธิในการทำงานต่าง ๆ ได้ดี							
8.	การที่สามารถมีวิธีผ่อนคลายตัวเองได้แม้จะเหน็ดเหนื่อยจากภาระหน้าที่							
9.	การที่ได้รับการยอมรับจากเพื่อนร่วมงานว่ามีความรู้ความสามารถ							
10.	การที่ได้รับการยอมรับจากผู้มารับบริการว่ามีความรู้ความสามารถ							
11.	การที่มีกิจกรรมสังสรรค์กับเพื่อนร่วมงานตามโอกาสอันควร							
12.	การที่สามารถสื่อสารกับบุคคลได้อย่างมีเหตุผลเพียงพอ							
13.	การที่มีความภาคภูมิใจในตนเอง							
14.	การยอมรับในความสามารถของตนเอง							
15.	การยอมรับในสิ่งที่บุคคลอื่นคิดและทำในส่วนที่ต่างจากที่ตนเองคิด							

ข้อ	ข้อความ	ระดับการรับรู้สิ่งที่ทำงาน						
		มาก ที่สุด	มาก	ค่อนข้าง มาก	ปาน กลาง	ค่อนข้าง น้อย	น้อย	น้อย มาก
		7	6	5	4	3	2	1
16	การที่สามารถเคลื่อนไหวร่างกายได้อย่างคล่องตัว							
17	การที่สามารถมองเห็นภาพได้ชัดเจน							
18	การที่สามารถได้ยินเสียงชัดเจน							
19	การที่สามารถพูดได้ชัดเจน							
20	การที่สามารถที่จะเรียนรู้สิ่งต่าง ๆ ได้ดี							
21	ความเชี่ยวชาญเชิงวิชาชีพพยาบาล (Expertise) การที่มีความรู้ความเข้าใจ ความต้องการและพฤติกรรมทางสุขภาพของผู้รับบริการ							
22	การที่สามารถแสวงหาความรู้ใหม่มาพัฒนาตนเองให้รอบรู้อยู่เสมอ							
23	การที่สามารถผสมผสานศาสตร์อื่น ๆ ในการตอบสนองความต้องการแก่ผู้รับบริการ							
24	การที่สามารถประยุกต์งานวิจัยทางการพยาบาลเพื่อพัฒนางานวิชาชีพ							
25	การที่สามารถให้การพยาบาลได้ถูกต้องและปลอดภัยอย่างมีมาตรฐานตามกระบวนการพยาบาล							
26	การที่สามารถนำทฤษฎีการพยาบาลมาประยุกต์ในการทำงานพยาบาลได้ตามมาตรฐานวิชาชีพ							
27	การที่สามารถให้การพยาบาลตามหลักการควบคุมและป้องกันการแพร่กระจายเชื้อในโรงพยาบาลได้							
28	การที่มีโอกาสเข้ารับการอบรมทางวิชาชีพเพิ่มเติมภายในและภายนอกโรงพยาบาล							
29	การที่มีโอกาสได้เรียนรู้และพัฒนาทักษะในการทำงานสม่ำเสมอ							
30	การที่ได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาในระดับที่สูงขึ้น							

ข้อ	ข้อความ	ระดับการรับรู้สิ่งที่ทำงาน						
		มาก ที่สุด	มาก	ค่อนข้าง มาก	ปาน กลาง	ค่อนข้าง น้อย	น้อย	น้อย มาก
		7	6	5	4	3	2	1
31	ค่านิยม (Values) การที่มีความรับผิดชอบในการทำงาน							
32	การที่มีเมตตากรุณา							
33	การที่ดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมกับสภาพฐานะ ความเป็นอยู่ของตน							
34	การที่มีความอดทนอดกลั้น							
35	การที่มีความซื่อสัตย์สุจริต							
36	การที่พยายามเป็นวิชาชีพที่มีเกียรติมีศักดิ์ศรี							
37	การที่มีส่วนร่วมในการยกระดับมาตรฐาน วิชาชีพ							
38	การเป็นที่ยอมรับจากองค์กร							
39	งานการพยาบาลเป็นงานที่มีคุณค่าสามารถ ช่วยเหลือผู้ป่วยและสังคมได้เป็นอย่างดี							
40	การที่ต้องปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเสมอ ภาคตามสิทธิมนุษยชน							
41	การป้องกันอันตรายอันจะมีต่อสุขภาพอนามัย ของผู้รับบริการ							
42	งาน (Work) งานพยาบาลเป็นลักษณะงานที่มีความท้าทาย ความสามารถ							
43	งานพยาบาลเป็นลักษณะงานที่ส่งเสริมให้ใช้ ความคิดสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนางาน ตลอดเวลา							
44	การที่ได้รับมอบหมายให้ทำงานที่มีความ เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ							
45	การที่มีภาระงานที่มีความเหมาะสมกับเวลาใน การทำงาน							
46	การได้รับการประเมินผลการทำงานที่เป็นธรรม และโปร่งใส							

ข้อ	ข้อความ	ระดับการรับรู้สิ่งที่ทำงาน						
		มาก ที่สุด	มาก	ค่อนข้าง มาก	ปาน กลาง	ค่อนข้าง น้อย	น้อย	น้อย มาก
		7	6	5	4	3	2	1
47	ตำแหน่งที่ทำงานอยู่มีโอกาสก้าวหน้าขึ้นไปได้ตามลำดับ							
48	การที่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้เสนอผลงานเพื่อความก้าวหน้า							
49	การที่ได้รับความไว้วางใจในการทำงานจากผู้บริหาร							
50	การที่ผู้บริหารมีส่วนช่วยสนับสนุนการทำงานให้ประสบความสำเร็จ							
51	การที่ผู้บริหารมีความยุติธรรมในการบริหารงาน							
52	การที่ผู้บริหารเปิดโอกาสให้เสนอความคิดเห็นและแนวทางแก้ปัญหาในการทำงาน							
53	การที่ผู้บริหารเอาใจใส่ต่อปัญหาต่าง ๆ ในการทำงาน							
54	การที่ผู้บริหารมีการติดตามผลการทำงานอย่างมีหลักเกณฑ์							
55	การที่ผู้บริหารมีความห่วงใยเอาใจใส่ความเป็นอยู่ของพยาบาลวิชาชีพ							
56	การที่ผู้บริหารเป็นผู้นำทางความคิดของผู้ได้บังคับบัญชา							
57	การที่ผู้บริหารเป็นแบบอย่าง (Role model) ที่ดีในการทำงาน							
58	การที่มีอิสระเต็มที่ในตัดสินใจแก้ปัญหาในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานการพยาบาล							
59	การที่มีอิสระในการประเมิน วินิจฉัย การดูแลรักษาตามขอบเขตวิชาชีพ							
60	การที่มีอิสระในการให้คำแนะนำผู้ป่วยเรื่องการดูแลตนเอง							

ข้อ	ข้อความ	ระดับการรับรู้สิ่งที่ทำงาน						
		มาก ที่สุด	มาก	ค่อนข้าง มาก	ปาน กลาง	ค่อนข้าง น้อย	น้อย	น้อย มาก
		7	6	5	4	3	2	1
61	การที่มีอิสระในการติดต่อสื่อสารกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องการพยาบาลเพื่อประโยชน์ของผู้รับบริการ							
62	การที่สามารถกำหนดเวลา และระเบียบวิธีการทำงาน เพื่อที่จะทำให้งานนั้นสำเร็จได้ด้วยตนเอง							
63	การที่มีสถานที่ทำงานสะอาด อากาศถ่ายเทได้สะดวกมีแสงสว่าง ปราศจากเสียงรบกวน มีระบบการป้องกันการควบคุมและแพร่กระจายเชื้อโรค							
64	การที่มีสภาพแวดล้อมภายนอกโรงพยาบาลมีความปลอดภัยในการทำงาน							
65	การที่สถานที่ทำงานมีมาตรฐานการจัดสภาพและจัดวางของให้มีระเบียบช่วยให้ทำงานได้สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย							
66	การที่มีวัสดุและอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์ที่เพียงพอและพร้อมใช้งาน							
67	ครอบครัว (Family) การที่สามารถแบ่งเวลาสำหรับการทำงานให้กับตนเอง ครอบครัว และกิจกรรมอื่น ๆ ได้อย่างเหมาะสม							
68	การที่สมาชิกในครอบครัวเข้าใจและยอมรับลักษณะการทำงานเป็นช่วงเวลาของพยาบาลวิชาชีพ							
69	การที่สมาชิกครอบครัวให้กำลังใจทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ							
70	การที่บุคคลในครอบครัวมีความยินดี เต็มใจช่วยเหลืองานบ้านในแต่ละวันเนื่องจากเห็นว่าพยาบาลวิชาชีพเมื่อยล้าจากการทำงาน							

ข้อ	ข้อความ	ระดับการรับรู้สิ่งที่ทำงาน						
		มากที่สุด	มาก	ค่อนข้างมาก	ปานกลาง	ค่อนข้างน้อย	น้อย	น้อยมาก
		7	6	5	4	3	2	1
71	การที่มีการพัฒนาคนเพื่อก้าวหน้าในงานควบคู่กับการดำเนินชีวิตที่ราบรื่น							
72	การที่สมาชิกในครอบครัวเข้าใจและรับรู้ว่ายพยาบาลวิชาชีพเครียดจากงานโดยไม่เกิดข้อขัดแย้ง							
73	การที่สมาชิกในครอบครัวมีการให้เกียรติซึ่งกันและกัน							
74	การที่ค่าตอบแทนที่ได้รับมีความเพียงพอต่อภาระการครองชีพปัจจุบัน							
75	การที่ปริมาณงานที่รับผิดชอบเหมาะสมกับค่าตอบแทนที่ได้รับ							
76	การที่โรงพยาบาลมีการจัดสวัสดิการที่ความเหมาะสมเพียงพอกับความต้องการ							

ภาคผนวก จ
ผลการวิเคราะห์องค์ประกอบ

ตารางที่ 21 (ต่อ)

ตัวบ่งชี้	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32
1	.462	.444	.387	.450	.414	.415	.381	.394	.347	.413	.340	.313	.377	.341	.311	.347
2	.396	.315	.226	.418	.453	.435	.428	.415	.405	.380	.374	.418	.484	.515	.369	.319
3	.408	.352	.279	.218	.159	.191	.175	.182	.096	.199	.211	.196	.171	.175	.166	.126
4	.398	.400	.383	.469	.499	.450	.464	.460	.441	.411	.425	.362	.447	.435	.394	.407
5	.403	.352	.353	.534	.559	.534	.542	.486	.513	.524	.448	.436	.514	.477	.432	.449
6	.439	.375	.353	.533	.548	.499	.514	.517	.514	.511	.440	.420	.502	.526	.404	.432
7	.405	.398	.387	.565	.647	.606	.590	.544	.574	.530	.509	.459	.552	.507	.471	.494
8	.430	.369	.370	.519	.480	.434	.469	.509	.443	.474	.472	.401	.474	.479	.386	.370
9	.360	.352	.358	.534	.524	.514	.513	.473	.524	.540	.462	.465	.484	.520	.389	.404
10	.340	.342	.358	.529	.548	.513	.528	.491	.547	.509	.491	.547	.511	.508	.450	.442
11	.327	.311	.305	.392	.372	.362	.419	.423	.295	.462	.380	.376	.377	.424	.276	.349
12	.369	.369	.364	.452	.515	.498	.527	.507	.481	.502	.494	.437	.495	.440	.453	.426
13	.329	.383	.394	.513	.438	.439	.462	.405	.442	.456	.404	.351	.396	.354	.453	.402
14	.370	.403	.446	.544	.508	.511	.499	.512	.536	.528	.448	.389	.430	.409	.472	.475
15	.383	.406	.443	.498	.455	.461	.501	.522	.458	.548	.511	.432	.438	.487	.470	.504
16	.604	.618	.631	.559	.431	.401	.449	.384	.355	.377	.384	.397	.398	.356	.410	.438
17	1	.789	.618	.589	.408	.377	.383	.389	.334	.373	.347	.415	.391	.438	.298	.341
18		1	.852	.628	.409	.360	.408	.331	.340	.415	.380	.360	.363	.366	.343	.407
19			1	.710	.396	.384	.449	.363	.383	.438	.403	.334	.330	.271	.404	.459
20				1	.596	.587	.621	.621	.590	.562	.507	.462	.497	.458	.460	.523
21					1	.736	.760	.639	.671	.651	.580	.518	.581	.514	.486	.508
22						1	.790	.695	.660	.648	.605	.574	.607	.533	.488	.480
23							1	.763	.680	.715	.622	.571	.627	.557	.542	.548
24								1	.660	.669	.609	.576	.612	.595	.493	.479
25									1	.755	.700	.540	.615	.521	.628	.531
26										1	.763	.586	.587	.535	.547	.550
27											1	.634	.607	.507	.562	.512

ตารางที่ 21 (ต่อ)

ตัวบ่งชี้	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48
1	.267	.320	.255	.318	.316	.409	.354	.243	.288	.265	.240	.390	.329	.308	.340	.339
2	.221	.381	.257	.173	.209	.418	.247	.131	.200	.163	.151	.281	.353	.373	.408	.413
3	.260	.135	.144	.170	.149	.192	.105	.183	.207	.222	.164	.187	.181	.140	.201	.137
4	.293	.516	.318	.279	.296	.431	.335	.247	.275	.302	.237	.377	.345	.442	.376	.343
5	.293	.497	.348	.291	.374	.475	.390	.238	.291	.286	.270	.407	.422	.485	.416	.462
6	.318	.533	.326	.257	.356	.492	.335	.236	.291	.223	.323	.406	.429	.490	.420	.477
7	.315	.487	.343	.326	.353	.476	.358	.262	.316	.265	.218	.392	.371	.465	.389	.473
8	.315	.475	.360	.475	.377	.479	.344	.278	.326	.269	.312	.368	.355	.434	.899	.420
9	.276	.402	.320	.311	.423	.524	.422	.257	.361	.263	.259	.411	.382	.469	.419	.463
10	.328	.453	.378	.345	.409	.492	.394	.284	.324	.261	.248	.390	.383	.451	.394	.445
11	.337	.352	.327	.220	.343	.375	.262	.253	.267	.263	.265	.314	.255	.293	.283	.351
12	.330	.476	.353	.227	.347	.428	.381	.357	.352	.317	.314	.387	.345	.425	.321	.386
13	.340	.375	.384	.342	.353	.442	.407	.296	.278	.291	.267	.304	.292	.357	.308	.303
14	.332	.422	.400	.362	.382	.461	.390	.293	.291	.333	.285	.332	.308	.381	.330	.327
15	.487	.510	.451	.376	.477	.548	.433	.428	.461	.360	.381	.409	.310	.338	.332	.407
16	.436	.303	.332	.380	.374	.451	.440	.342	.334	.406	.322	.311	.257	.299	.251	.249
17	.345	.354	.297	.269	.357	.379	.373	.293	.349	.283	.204	.252	.308	.311	.308	.345
18	.433	.354	.356	.384	.428	.419	.427	.359	.407	.345	.286	.284	.200	.263	.288	.314
19	.492	.352	.418	.454	.470	.447	.454	.398	.408	.407	.366	.316	.267	.278	.250	.293
20	.409	.406	.398	.399	.476	.537	.437	.343	.374	.336	.366	.377	.392	.425	.401	.453
21	.369	.470	.296	.300	.381	.508	.405	.321	.348	.332	.323	.447	.417	.492	.415	.480
22	.336	.449	.306	.301	.413	.524	.390	.295	.357	.314	.311	.447	.481	.532	.465	.543
23	.408	.490	.374	.294	.422	.544	.385	.356	.357	.332	.338	.473	.473	.493	.434	.497
24	.392	.510	.361	.312	.461	.565	.335	.301	.309	.312	.356	.426	.443	.493	.459	.556
25	.390	.512	.475	.367	.436	.545	.460	.400	.437	.323	.325	.430	.432	.487	.356	.403
26	.486	.542	.431	.421	.571	.562	.498	.416	.499	.403	.431	.475	.413	.473	.379	.423
27	.531	.564	.538	.457	.574	.573	.504	.465	.571	.438	.446	.469	.363	.430	.330	.370

ตารางที่ 21 (ต่อ)

ตัวบ่งชี้	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64
1	.354	.381	.330	.369	.345	.304	.314	.235	.330	.399	.352	.303	.326	.368	.341	.382
2	.435	.460	.462	.406	.398	.393	.381	.247	.385	.362	.376	.219	.251	.343	.423	.393
3	.167	.208	.182	.219	.164	.171	.180	.132	.166	.214	.188	.170	.214	.210	.170	.187
4	.436	.436	.441	.374	.351	.387	.365	.273	.396	.415	.430	.287	.342	.374	.354	.349
5	.468	.464	.494	.408	.408	.408	.419	.297	.444	.476	.476	.358	.356	.442	.444	.428
6	.464	.492	.517	.457	.433	.420	.403	.302	.452	.483	.453	.322	.309	.411	.492	.473
7	.495	.516	.525	.495	.430	.461	.445	.353	.472	.497	.537	.394	.381	.411	.473	.472
8	.425	.404	.418	.387	.361	.381	.397	.304	.396	.491	.480	.317	.381	.449	.445	.434
9	.519	.522	.465	.445	.415	.438	.421	.332	.475	.515	.485	.318	.377	.431	.452	.455
10	.476	.5521	.471	.439	.387	.435	.426	.369	.466	.492	.486	.335	.374	.405	.404	.399
11	.343	.342	.276	.340	.246	.310	.316	.302	.290	.446	.455	.327	.376	.405	.342	.383
12	.406	.448	.413	.496	.403	.449	.430	.368	.446	.512	.482	.436	.481	.422	.445	.446
13	.370	.354	.368	.374	.311	.334	.338	.229	.325	.398	.390	.296	.305	.344	.309	.275
14	.426	.386	.373	.393	.306	.372	.346	.288	.369	.469	.462	.330	.324	.338	.330	.286
15	.420	.421	.348	.422	.313	.359	.342	.319	.344	.469	.523	.426	.421	.458	.380	.397
16	.284	.320	.278	.319	.304	.310	.317	.264	.310	.434	.401	.398	.400	.361	.320	.353
17	.340	.374	.346	.368	.343	.378	.370	.251	.350	.427	.416	.372	.363	.387	.408	.437
18	.326	.342	.285	.336	.272	.306	.277	.208	.291	.401	.429	.463	.432	.414	.329	.371
19	.285	.312	.236	.341	.266	.297	.266	.247	.331	.461	.488	.520	.490	.437	.349	.357
20	.456	.453	.404	.460	.434	.461	.449	.371	.461	.561	.584	.461	.503	.482	.477	.436
21	.472	.512	.493	.461	.453	.493	.440	.384	.478	.502	.560	.415	.440	.429	.454	.457
22	.534	.507	.512	.506	.482	.517	.489	.409	.517	.535	.606	.459	.498	.503	.477	.475
23	.503	.503	.464	.478	.454	.463	.442	.375	.449	.544	.614	.475	.474	.486	.479	.483
24	.521	.457	.415	.415	.419	.419	.420	.423	.454	.512	.572	.396	.429	.474	.416	.402
25	.479	.489	.477	.471	.440	.492	.440	.389	.489	.519	.548	.495	.466	.428	.435	.402
26	.494	.460	.443	.474	.428	.448	.417	.341	.474	.540	.607	.503	.477	.517	.442	.429
27	.450	.458	.425	.429	.395	.445	.370	.377	.488	.516	.598	.501	.493	.503	.455	.485

ตารางที่ 21 (ต่อ)

ตัวบ่งชี้	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64
28	.460	.529	.486	.460	.483	.488	.473	.434	.493	.486	.521	.395	.384	.461	.488	.491
29	.519	.567	.521	.526	.523	.531	.493	.369	.479	.495	.557	.451	.472	.483	.528	.493
30	.569	.587	.547	.485	.504	.525	.506	.384	.471	.509	.513	.351	.384	.445	.500	.489
31	.409	.424	.388	.457	.417	.437	.403	.346	.402	.466	.519	.463	.484	.492	.423	.398
32	.429	.445	.367	.449	.409	.436	.420	.358	.416	.515	.550	.475	.482	.482	.396	.414
33	.301	.036	.234	.334	.291	.321	.288	.286	.328	.431	.503	.529	.494	.517	.359	.387
34	.455	.471	.409	.417	.381	.398	.377	.325	.366	.474	.474	.424	.408	.484	.420	.446
35	.292	.320	.240	.310	.280	.311	.313	.285	.327	.391	.432	.480	.433	.439	.364	.318
36	.288	.265	.218	.299	.256	.269	.279	.264	.321	.347	.391	.411	.382	.354	.232	.242
37	.498	.452	.335	.422	.379	.443	.381	.353	.454	.504	.530	.464	.456	.457	.351	.370
38	.580	.568	.468	.521	.501	.529	.459	.446	.513	.561	.565	.445	.459	.513	.428	.462
39	.404	.404	.313	.387	.362	.367	.327	.336	.407	.448	.458	.477	.459	.457	.390	.391
40	.298	.340	.238	.397	.298	.324	.296	.301	.296	.373	.435	.520	.463	.412	.257	.304
41	.368	.399	.348	.424	.340	.354	.340	.327	.392	.414	.449	.541	.468	.437	.376	.440
42	.295	.335	.245	.376	.277	.317	.287	.326	.333	.336	.425	.438	.433	.346	.257	.310
43	.314	.335	.209	.348	.276	.304	.279	.331	.320	.344	.448	.450	.421	.418	.298	.272
44	.450	.485	.396	.443	.452	.437	.414	.451	.466	.482	.522	.453	.468	.536	.440	.479
45	.485	.495	.481	.469	.484	.450	.457	.380	.479	.447	.387	.273	.306	.454	.484	.506
46	.607	.626	.688	.588	.618	.623	.632	.483	.628	.528	.513	.358	.389	.524	.611	.580
47	.683	.689	.697	.627	.664	.673	.654	.509	.594	.530	.479	.358	.409	.528	.485	.467
48	.755	.711	.667	.645	.640	.646	.622	.519	.582	.543	.545	.422	.490	.590	.496	.476
49	1	.798	.722	.688	.671	.707	.646	.525	.675	.614	.625	.417	.463	.534	.480	.450
50		1	.820	.769	.749	.779	.705	.574	.714	.609	.594	.432	.494	.511	.551	.541
51			1	.771	.819	.799	.797	.601	.761	.509	.481	.357	.372	.461	.562	.513
52				1	.816	.811	.775	.644	.733	.639	.584	.479	.506	.526	.553	.546
53					1	.868	.881	.671	.787	.600	.505	.420	.467	.560	.597	.566
54						1	.876	.719	.831	.625	.592	.470	.515	.525	.535	.530

ตารางที่ 21 (ต่อ)

ตัวบ่งชี้	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76
1	.326	.368	.318	.291	.254	.273	.319	.290	.311	.273	.264	.296
2	.251	.343	.462	.331	.271	.230	.350	.277	.232	.446	.453	.487
3	.214	.210	.143	.132	.161	.099	.175	.153	.151	.136	.172	.164
4	.342	.374	.359	.264	.228	.182	.249	.246	.216	.347	.389	.396
5	.356	.442	.402	.299	.293	.228	.304	.228	.268	.397	.440	.440
6	.309	.411	.450	.363	.271	.228	.329	.250	.297	.457	.496	.476
7	.381	.411	.418	.390	.293	.219	.317	.304	.300	.431	.456	.462
8	.381	.449	.487	.397	.366	.351	.421	.371	.373	.444	.463	.470
9	.377	.431	.423	.378	.382	.298	.449	.329	.332	.424	.457	.487
10	.374	.405	.433	.404	.355	.287	.382	.294	.337	.447	.456	.490
11	.376	.405	.339	.297	.292	.289	.357	.278	.340	.380	.403	.411
12	.481	.422	.378	.392	.299	.262	.401	.319	.363	.398	.459	.441
13	.305	.344	.294	.296	.295	.206	.262	.206	.262	.284	.309	.335
14	.324	.338	.326	.355	.320	.265	.300	.253	.309	.314	.339	.352
15	.421	.458	.367	.366	.369	.304	.353	.405	.424	.396	.403	.404
16	.400	.361	.306	.309	.332	.286	.350	.309	.356	.250	.283	.271
17	.363	.387	.319	.356	.335	.293	.342	.297	.364	.271	.319	.371
18	.432	.414	.243	.317	.310	.262	.282	.279	.336	.168	.207	.242
19	.490	.437	.248	.342	.339	.256	.286	.284	.331	.187	.207	.220
20	.503	.482	.401	.418	.396	.351	.416	.370	.365	.346	.366	.397
21	.440	.429	.438	.379	.292	.283	.407	.317	.286	.441	.447	.451
22	.498	.503	.397	.346	.315	.263	.381	.305	.311	.427	.439	.493
23	.474	.486	.414	.362	.311	.303	.389	.328	.319	.428	.463	.471
24	.429	.474	.432	.372	.316	.302	.394	.313	.306	.421	.462	.476
25	.466	.428	.384	.370	.318	.251	.300	.272	.275	.344	.373	.402
26	.477	.517	.354	.363	.306	.254	.325	.282	.341	.363	.410	.427
27	.493	.503	.386	.364	.331	.221	.345	.254	.357	.331	.407	.422

ตารางที่ 21 (ต่อ)

ตัวบ่งชี้	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76
28	.497	.473	.393	.331	.346	.290	.429	.296	.344	.418	.472	.487
29	.494	.524	.439	.371	.329	.297	.416	.328	.354	.447	.477	.451
30	.499	.497	.474	.411	.369	.349	.458	.342	.353	.472	.501	.479
31	.429	.349	.363	.369	.332	.250	.340	.307	.341	.251	.303	.332
32	.420	.340	.385	.463	.383	.295	.351	.323	.385	.276	.329	.332
33	.388	.257	.308	.367	.337	.274	.318	.347	.406	.200	.243	.217
34	.440	.413	.373	.369	.363	.338	.298	.309	.372	.363	.396	.373
35	.341	.280	.295	.349	.374	.259	.238	.281	.96	.218	.246	.233
36	.227	.188	.241	.299	.388	.257	.294	.315	.412	.165	.170	.160
37	.332	.297	.338	.375	.480	.336	.399	.350	.444	.263	.290	.275
38	.428	.416	.417	.439	.468	.394	.516	.432	.448	.390	.403	.382
39	.380	.327	.334	.348	.430	.349	.381	.340	.425	.233	.247	.282
40	.310	.215	.197	.367	.413	.321	.301	.343	.401	.196	.195	.166
41	.405	.298	.259	.329	.382	.293	.337	.381	.466	.249	.272	.257
42	.257	.175	.256	.255	.341	.263	.273	.324	.359	.178	.176	.164
43	.272	.206	.264	.279	.350	.282	.299	.334	.394	.184	.199	.191
44	.462	.459	.379	.414	.389	.292	.398	.350	.384	.364	.376	.357
45	.488	.542	.499	.422	.353	.282	.416	.318	.308	.471	.502	.452
46	.561	.592	.528	.456	.398	.329	.492	.346	.379	.592	.614	.581
47	.477	.497	.443	.442	.381	.386	.503	.396	.330	.552	.535	.509
48	.466	.478	.412	.369	.355	.363	.467	.388	.343	.490	.499	.511
49	.450	.429	.398	.407	.426	.378	.441	.400	.360	.469	.490	.458
50	.543	.541	.423	.468	.436	.380	.459	.424	.387	.569	.568	.534
51	.533	.576	.474	.469	.361	.328	.471	.381	.330	.619	.631	.612
52	.520	.494	.422	.500	.389	.361	.447	.425	.380	.565	.577	.526
53	.541	.564	.400	.467	.385	.344	.463	.389	.310	.558	.587	.571
54	.518	.542	.438	.493	.444	.397	.531	.439	.379	.561	.566	.553

Communalities

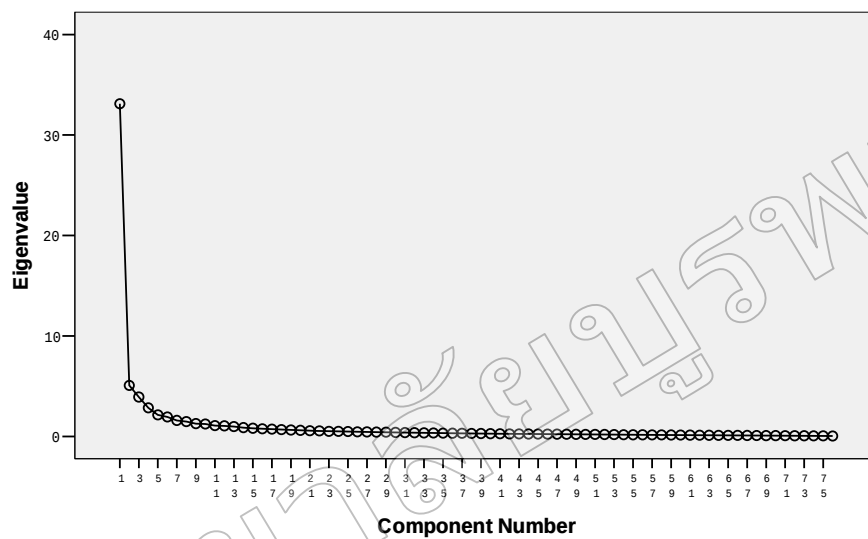
	Initial	Extraction
a1	1.000	.580
a2	1.000	.725
a3	1.000	.560
a4	1.000	.699
a5	1.000	.756
a6	1.000	.758
a7	1.000	.798
a8	1.000	.659
a9	1.000	.722
a10	1.000	.725
a11	1.000	.736
a12	1.000	.710
a13	1.000	.706
a14	1.000	.748
a15	1.000	.719
a16	1.000	.660
a17	1.000	.789
a18	1.000	.856
a19	1.000	.824
a20	1.000	.745
b21	1.000	.746
b22	1.000	.768
b23	1.000	.802
b24	1.000	.742
b25	1.000	.788
b26	1.000	.738
b27	1.000	.743
b28	1.000	.751
b29	1.000	.723
b30	1.000	.785
c31	1.000	.707
c32	1.000	.717
c33	1.000	.658
c34	1.000	.646
c35	1.000	.749
c36	1.000	.700
c37	1.000	.708
c38	1.000	.677
c39	1.000	.651
c40	1.000	.621
c41	1.000	.661
e42	1.000	.760
e43	1.000	.757
e44	1.000	.673
e45	1.000	.669
e46	1.000	.719

Communalities

	Initial	Extraction
e47	1.000	.768
e48	1.000	.786
e49	1.000	.786
e50	1.000	.787
e51	1.000	.846
e52	1.000	.807
e53	1.000	.867
e54	1.000	.889
e55	1.000	.840
E56	1.000	.633
e57	1.000	.798
e58	1.000	.735
e59	1.000	.767
e60	1.000	.792
e61	1.000	.816
e62	1.000	.772
e63	1.000	.801
e64	1.000	.808
e65	1.000	.839
e66	1.000	.781
d67	1.000	.714
d68	1.000	.710
d69	1.000	.757
d70	1.000	.769
d71	1.000	.730
d72	1.000	.811
d73	1.000	.749
d74	1.000	.795
d75	1.000	.821
d76	1.000	.785

Extraction Method: Principal Component Analysis

Scree Plot



Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	33.108	43.564	43.564	33.108	43.564	43.564	10.241	13.475	13.475
2	5.071	6.673	50.236	5.071	6.673	50.236	7.383	9.714	23.189
3	3.916	5.153	55.389	3.916	5.153	55.389	6.454	8.493	31.681
4	2.842	3.740	59.129	2.842	3.740	59.129	5.787	7.614	39.296
5	2.142	2.818	61.947	2.142	2.818	61.947	5.341	7.028	46.324
6	1.932	2.542	64.489	1.932	2.542	64.489	4.808	6.327	52.651
7	1.588	2.090	66.579	1.588	2.090	66.579	4.466	5.876	58.526
8	1.474	1.939	68.518	1.474	1.939	68.518	3.937	5.180	63.706
9	1.274	1.676	70.194	1.274	1.676	70.194	2.943	3.872	67.579
10	1.232	1.621	71.814	1.232	1.621	71.814	2.384	3.137	70.715
11	1.068	1.405	73.219	1.068	1.405	73.219	1.533	2.017	72.733
12	1.049	1.381	74.600	1.049	1.381	74.600	1.419	1.867	74.600
13	.981	1.291	75.891						
14	.871	1.146	77.037						
15	.808	1.063	78.100						
16	.759	.999	79.099						
17	.728	.958	80.057						
18	.682	.897	80.954						
19	.640	.842	81.795						
20	.604	.795	82.590						
21	.557	.733	83.323						
22	.545	.718	84.041						
23	.504	.663	84.704						
24	.499	.657	85.361						
25	.482	.634	85.994						
26	.455	.599	86.593						
27	.446	.587	87.180						
28	.430	.565	87.745						
29	.420	.553	88.298						
30	.396	.521	88.819						
31	.377	.496	89.316						
32	.363	.477	89.793						

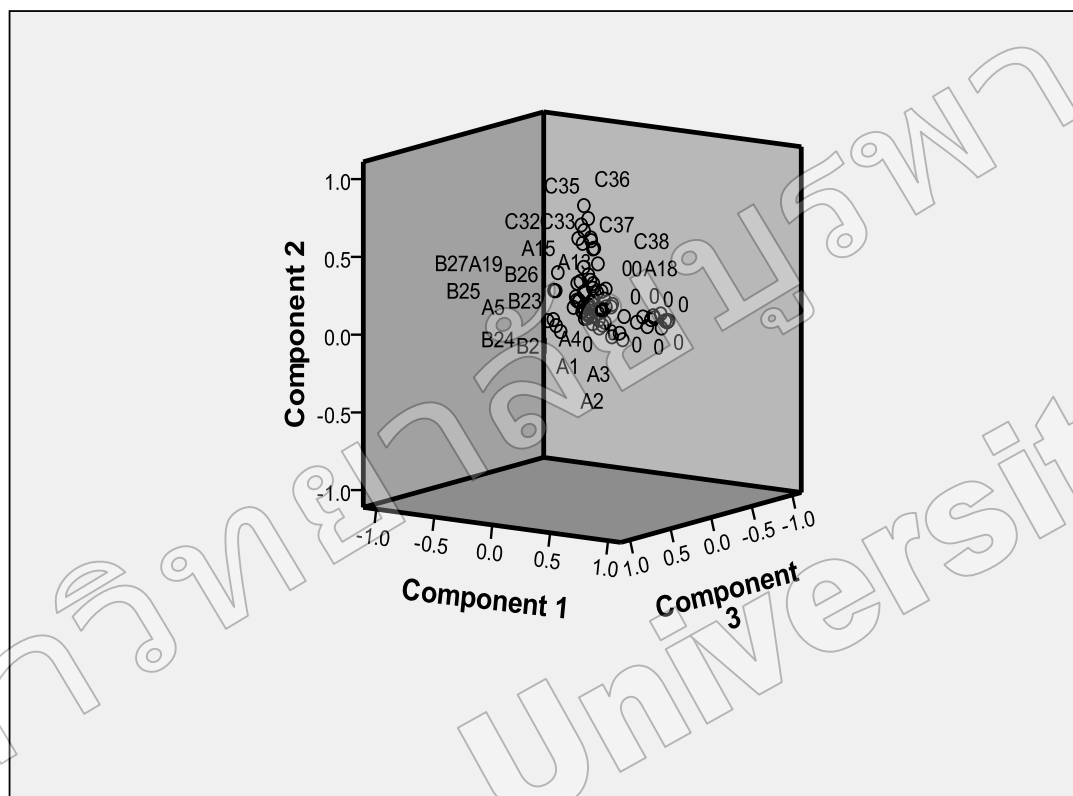
Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
33	.349	.459	90.252						
34	.343	.451	90.703						
35	.330	.434	91.137						
36	.316	.416	91.552						
37	.308	.405	91.958						
38	.295	.388	92.346						
39	.286	.376	92.722						
40	.275	.362	93.084						
41	.266	.350	93.433						
42	.248	.326	93.759						
43	.245	.323	94.082						
44	.237	.312	94.394						
45	.233	.307	94.701						
46	.232	.305	95.006						
47	.223	.294	95.300						
48	.214	.282	95.581						
49	.202	.266	95.848						
50	.197	.260	96.107						
51	.194	.255	96.362						
52	.189	.248	96.611						
53	.180	.237	96.848						
54	.167	.219	97.067						
55	.160	.210	97.277						
56	.158	.208	97.484						
57	.151	.199	97.683						
58	.146	.193	97.875						
59	.139	.183	98.058						
60	.131	.172	98.230						
61	.128	.168	98.398						
62	.122	.161	98.559						
63	.114	.150	98.709						
64	.105	.139	98.848						

Total Variance Explained

Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings		
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
65	.101	.133	98.981						
66	.097	.127	99.108						
67	.087	.115	99.222						
68	.083	.110	99.332						
69	.080	.106	99.438						
70	.076	.100	99.537						
71	.069	.091	99.628						
72	.065	.086	99.714						
73	.062	.082	99.796						
74	.058	.076	99.872						
75	.054	.070	99.942						
76	.044	.058	100.000						

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Plot in Rotated Space

Component Transformation Matrix

Component	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	.478	.376	.375	.310	.312	.291	.283	.231	.196	.143	.108	.089
2	-.554	.572	.108	-.156	-.011	-.347	.126	.307	.138	.271	-.065	-.039
3	.182	.294	-.316	.453	-.560	.006	-.384	-.058	.189	.272	.004	-.011
4	-.438	-.198	-.290	.691	.215	.154	.225	.230	-.141	-.075	-.095	-.017
5	.215	-.258	-.335	-.234	.098	-.024	-.184	.740	.339	-.002	-.080	-.084
6	.402	.058	-.340	.093	.194	-.670	.262	-.035	-.360	.146	.051	-.029
7	-.052	.271	-.572	-.275	.427	.411	-.033	-.298	.032	.276	-.016	.043
8	-.042	.106	.152	.020	.197	.065	-.602	.278	-.598	.093	.225	.255
9	-.127	-.389	.123	.120	.230	-.261	-.127	-.187	.411	.437	.198	.481
10	.064	-.217	.072	-.149	-.320	.228	.296	.143	-.325	.547	-.447	.235
11	-.021	-.210	.213	.067	-.161	.021	-.159	-.072	-.042	.464	.060	-.793
12	.085	.090	.144	.130	.304	-.167	-.334	-.142	.085	-.122	-.820	.022

Extraction Method: Principal Component Analysis

Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization