

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข. (2549). พจนานุกรมระบบสมรรถนะ กรมการแพทย์.

กรุงเทพฯ: กระทรวงสาธารณสุข.

กรรณิการ์ สุวรรณศักดิ์ชัย. (2543). การประเมินการปฏิบัติงานของพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน ในจังหวัดกาญจนบุรี. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาบริหาร สาธารณสุขบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.

กมลรัตน์ ศักดิ์สมบูรณ์ เทอร์เนอร์. (2548). การประมวลข้อมูล. ใน ประกาย จิโรจน์กุล (บรรณาธิการ), การวิจัยทางการพยาบาล: แนวคิด หลักการและวิธีปฏิบัติ (หน้า 247-321). กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ท่าพระจันทร์.

กระทรวงสาธารณสุข. (2545). การปรับบทบาทภารกิจและโครงสร้างของกระทรวงสาธารณสุข.

กรุงเทพฯ: สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ และสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข.

กฤษฎา อุทัยรัตน์. (2547). นวัตกรรมการบริหารทรัพยากรมนุษย์. วันที่ค้นข้อมูล 10 กุมภาพันธ์ 2551, เข้าถึงได้จาก www.jobboards.net

กอบกาญจน์ วงศ์วิสิทธิ์. (2547). ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการสื่อสาร. วันที่ค้นข้อมูล 10 กุมภาพันธ์ 2551, เข้าถึงได้จาก <http://www.pcru.ac.th/~intanin/elearn/DREAM/index1.html>

กุลวดี อภิชาตินุตร และสมใจ ศิริกรมล. (2547). สมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ. เชียงใหม่:

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2547.

กันยา ออประเสริฐ. (2541). กลยุทธ์ในการลดความวิตกกังวลของผู้ป่วยในห้องผ่าตัด. วารสารพยาบาลห้องผ่าตัดแห่งประเทศไทย, 3(กรกฎาคม – ธันวาคม), 1 – 4.

_____. (2542). ทิศทางการพยาบาลผ่าตัดในระยะเปลี่ยนศตวรรษ. วารสารพยาบาลห้องผ่าตัดแห่งประเทศไทย, 4(มกราคม – มิถุนายน), 1 – 4.

_____. (2542). มโนทัศน์การพยาบาลผ่าตัด. วารสารพยาบาลห้องผ่าตัดแห่งประเทศไทย, 4 (มกราคม – มิถุนายน), 20 – 24.

จรัมพร ประถมบุรณ์. (2547). Competency online ศูนย์พัฒนานุคลากรกระทรวงยุติธรรม. วันที่ค้น ข้อมูล 10 กุมภาพันธ์ 2551, เข้าถึงได้จาก <http://www.csuchico.edu/>

- จินตนา ชูนิพันธ์. (2550). การบริหารเชิงผลลัพธ์ทางการพยาบาล. ใน เอกสารประกอบการประชุมวิชาการประจำปี ครั้งที่ 12 สมาคมพยาบาลห้องผ่าตัดแห่งประเทศไทย. กรุงเทพฯ: สมาคมพยาบาลห้องผ่าตัดแห่งประเทศไทย.
- ชมรมพยาบาลห้องผ่าตัดแห่งประเทศไทย. (2545). มาตรฐานการพยาบาลผ่าตัด. ใน วารสารการประชุมวิชาการชมรมพยาบาลห้องผ่าตัดแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 7 (หน้า 20-24). กรุงเทพฯ: ชมรมพยาบาลห้องผ่าตัดแห่งประเทศไทย.
- ณรงค์วิทย์ แสนทอง. (2547). มารู้อีก Competency กันเถอะ. กรุงเทพฯ: เอช อาร์ เซ็นเตอร์.
- ดนัย เทียนพุฒ. (2546). ธุรกิจของ HR B2E; Business to employee. กรุงเทพฯ: นาโกต้า.
- ดวงจันทร์ ทิพย์ปรีชา. (2548). ศักยภาพความสามารถในการบริหารทรัพยากรบุคคลทางการพยาบาล. กรุงเทพฯ: พี.เอ.ลิฟวิ่ง.
- ดารารพร รักหน้าที่. (2548). ปัจจัยด้านแรงจูงใจที่มีอิทธิพลต่อสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัดที่ปฏิบัติงานในศูนย์สุขภาพในเขตสาธารณสุขที่ 7. วิทยานิพนธ์สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- เดือนใจ พิทยาวัฒน์ชัย. (2548). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัดโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ธนิดา ฤกษ์จิรัฐติกาล. (2540). สิทธิของผู้ป่วยกับการพยาบาลผ่าตัด. วารสารพยาบาลห้องผ่าตัดแห่งประเทศไทย, 2(2), 1 – 3.
- ธัญมณีนันท์ พานิชกุล. (2547). ผู้นำเชิงการเปลี่ยนแปลง (Transformation leadership). วารสารบริหารธุรกิจ, 27(104), 1 – 14.
- ธีรศักดิ์ กองสวัสดิ์. (2548). เริ่มต้นอย่างไรเมื่อนำ Competency มาใช้ในองค์กร. กรุงเทพฯ: พิมพ์ดีการพิมพ์.
- นางพนา ปั่นทองพันธุ์. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลประจำการภาวะผู้นำและการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลของรัฐกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นิตยา ศรีญาณลักษณ์. (2545). การบริหารการพยาบาล. กรุงเทพฯ: ประชุมการช่าง.
- บวร เทศารินทร์. (2006). นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา. วันที่ค้นข้อมูล 15 กุมภาพันธ์ 2551, เข้าถึงได้จาก http://www.school.obec.go.th/sup_br3/t_1.htm

- บรรจบ กิมเกณอม. (2548). *การพัฒนาขีดสมรรถนะขององค์กรและบุคลากร (Competency)*. วันที่ค้นข้อมูล 21 มีนาคม 2552. เข้าถึงได้จาก <http://www.moe.go.th/opdc/compet.htm>
- บุญใจ ศรีสถิตยัณราทร. (2550). *ภาวะผู้นำและกลยุทธ์การจัดการองค์การพยาบาลในศตวรรษที่ 21*. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เบญจวรรณ ชีระเทิดตระกูล. (2541). การพยาบาลห้องผ่าตัดกับพยาบาลผู้เชี่ยวชาญทางคลินิก. *วารสารห้องผ่าตัดแห่งประเทศไทย*, 3(1), 11-12.
- บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา. (2550). *คู่มือการทำวิทยานิพนธ์และคุณนิพนธ์*. ชลบุรี: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ประคอง กรรณสูต. (2538). *สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์* (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ประพนธ์ ผาสุกขีค. (2547). นวัตกรรมการเรียนรู้สู่การศึกษาที่แท้. ใน เอกสารประกอบการอภิปรายการสัมมนาวิชาการเรื่อง “นวัตกรรมการเรียนรู้เพื่อชุมชนเป็นสุข” วันพุธที่ 28 เมษายน 2547 ณ โรงแรมหลุยส์ แทเวิร์น. กรุงเทพฯ: โครงการเสริมสร้างการเรียนรู้เพื่อชุมชนเป็นสุข (สรส.).
- ปิยะชัย จันทรวงศ์ไพศาล. (2549). *การค้นหาและวิเคราะห์เจาะลึก Competency* ภาคปฏิบัติ. กรุงเทพฯ: เอช อาร์ เซนเตอร์.
- ฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลศิริราช. (2549). *Siriraj nurse competency dictionary*. กรุงเทพฯ: พีเอลิฟวิ่ง.
- พรรณงาม พรรณเชษฐ์. (2537). *การพยาบาลผู้ใหญ่: การดูแลเมื่อได้รับการผ่าตัด*. ขอนแก่น: คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- พวงเพ็ญ ชูณหปราง. (2544). การสร้างแรงจูงใจยุคใหม่. *วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย*, 13(2), 77-82.
- พิรุณ รัตนวิช. (2545). *คุณภาพการบริการด้านสาธารณสุข สำหรับพยาบาล*. นนทบุรี: โครงการสวัสดิการวิชาการ สถาบันพระบรมราชชนก.
- เพชรดา ห้วยเรไร. (2548). *ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับสมรรถนะของพยาบาลห้องผ่าตัด* โรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ, คณะสาธารณสุขศาสตร์, มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- เพ็ญจันทร์ แสนประสาน, และคณะ. (2542). *การพัฒนาคุณภาพการพยาบาลสู่โรงพยาบาลคุณภาพ*. กรุงเทพฯ: ม.ป.ท.

- _____. (2548). การจัดการทางการแพทย์เพื่อความปลอดภัย (พิมพ์ครั้งที่ 1). กรุงเทพฯ: สุขุมวิทการพิมพ์.
- ภาวดี อนันต์นาวิ. (2547). การวิเคราะห์ภาวะผู้นำของนิสิตศตรระดับปริญญาโท. ชลบุรี: ภาควิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา.
- มณี ลีศิริวัฒนกุล. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและความทนทานของหัวหน้าพยาบาลหอผู้ป่วย การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน และภาวะผู้นำของหัวหน้ากลุ่มงานพยาบาล กับสมรรถนะของพยาบาลหัวหน้าผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- มูทิตา รัตนภาค. (2544). การวิเคราะห์ตัวประกอบสมรรถนะของพยาบาลผ่าตัด โรงพยาบาลของรัฐ. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ขงยุทธ เกษสาคร. (2547). ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม (พิมพ์ครั้งที่ 6). กรุงเทพฯ: ปิ่นนคร.
- บุรณีย์ สุขวิญญาน. (2549). โมเดลประสิทธิภาพผลองค์การในการบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ของวิทยาลัยพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วันที่ค้นข้อมูล 21 มีนาคม 2552, เข้าถึงได้จาก <http://www.grad.chula.ac.th/gradresearch6/pdf/212.pdf>
- รัชณี สุจินทรรัตน์. (2546). การบริหารงานบุคคลทางการพยาบาล (พิมพ์ครั้งที่ 1). กรุงเทพฯ: บุญศิริการพิมพ์.
- ราชบัณฑิตยสถาน. (2531). พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถานพ.ศ.2525 (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ: อักษรเจริญทัศน์
- ราณี อธิชัยกุล. (2547). การจัดการทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรมท่องเที่ยว. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- เรณา พงษ์เรืองพันธุ์, และประสิทธิ์ พงษ์เรืองพันธุ์. (2541). การวิจัยทางการพยาบาล. ชลบุรี: คณะพยาบาลศาสตร์
- เรณู อาจสาธิต. (2535). การพยาบาลทางห้องผ่าตัด. กรุงเทพฯ: คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล.
- _____. (2540). การพยาบาลทางห้องผ่าตัด. ใน เรณู อาจสาธิต (บรรณาธิการ), การพยาบาลทางห้องผ่าตัด (พิมพ์ครั้งที่ 2) (หน้า 9). กรุงเทพฯ: ชุมชนสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย.
- _____. (2550). การพยาบาลผู้ที่มารับการผ่าตัด. กรุงเทพฯ: เอ็น พี เพรส.

- เรมวล นันท์สุกวัฒน์, และคณะ. (2542). *ภาวะผู้นำทางการพยาบาลในองค์กร*. เชียงใหม่: นพบุรีการพิมพ์.
- วันเพ็ญ เส้นศูนย์. (2544). *บทบาทและหน้าที่ที่พึงประสงค์ของพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัดห้องผ่าตัดในปี 2553*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วิจิตร ศรีสุพรรณ. (2547). *การวิจัยทางการพยาบาล: หลักการและแนวปฏิบัติ* (พิมพ์ครั้งที่ 3). เชียงใหม่: โครงการตำรา คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วิจิตร ศรีสุพรรณ. (2549). *แผนแก่วิถีวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์*. ใน เอกสารสรุปการบรรยายพิเศษการประชุมวิชาการสภาการพยาบาลเรื่องวิชาชีพการพยาบาลกับความรับผิดชอบต่อสังคม วันที่ 6-8 ธันวาคม 2549. วันที่ค้นข้อมูล 21 มีนาคม 2552, เข้าถึงได้จาก www.tnc.or.th
- วีระนุช มยุเรศ. (2544). *ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์กร แรงจูงใจ กับความสามารถในการปฏิบัติงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ศศิธร เตชะมวลไวยวิทย์. (2550). *สมรรถนะพยาบาลหัวหน้าห้องผ่าตัด โรงพยาบาลรัฐ*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, คณะพยาบาลศาสตร์, มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ศิริพร พุทธธัญญ์. (2546). *สมรรถนะของพยาบาลห้องผ่าตัด*. ใน *วารสารการประชุมวิชาการชมรมพยาบาลห้องผ่าตัดแห่งประเทศไทย ครั้งที่ 8* (หน้า 37-45). กรุงเทพฯ: สมาคมพยาบาลห้องผ่าตัดแห่งประเทศไทย.
- _____. (2541). *การศึกษาความต้องการและความคิดเห็นเกี่ยวกับการเรียน การสอนเรื่องโรคเอดส์ ของครูผู้สอน ในระดับมัธยมศึกษาตอนปลายในเขตกรุงเทพมหานคร*. กรุงเทพฯ: สำนักนโยบายและแผนอุดมศึกษา. รายงานการวิจัย.
- ศิริลักษณ์ กุลละวณิชวิวัฒน์. (2542). *ความสัมพันธ์ระหว่าง แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ การใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม บรรยากาศองค์กร กับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์*. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์, สมชาย หิรัญภิตติ, สุดา สุวรรณภิรมย์, ชวลิตร์ ประภาวนนท์ และสมศักดิ์ วานิชยาภรณ์. (2545). *องค์กรและการจัดการ*. กรุงเทพฯ: ธรรมสาร.

- ศิวะนันท์ ศิวพิทักษ์. (2549). นวัตกรรมกับการจัดการการเปลี่ยนแปลง. วันที่ค้นข้อมูล 15 กุมภาพันธ์ 2551, เข้าถึงได้จาก <http://www.dpu.ac.th/business/frontend/download.asp?>
- ศรีสุรางค์ แสงแก้ว. (2542). ผลของการใช้โปรแกรมการฝึกอบรมพยาบาลประจำการด้านการพิทักษ์สิทธิประโยชน์ผู้ป่วยต่อคุณภาพบริการพยาบาลผ่าตัด. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สมจิต หนูเจริญกุล. (2540). แนวคิดของการปฏิบัติการพยาบาลในชั้นสูง. *สารสภพยาบาล*, 12(เมษายน – มิถุนายน), 1 – 13.
- สมปรารถนา ดาผาและคณะ. (2551). สมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัด ตามการรับรู้ของพยาบาลผู้เชี่ยวชาญและพยาบาลประจำการห้องผ่าตัด โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยในประเทศ. *วารสารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น*, 31(2), 31 – 41.
- สำนักงานข้าราชการพลเรือน. (2548ก). การนำ Competency มาใช้ในระบบราชการไทย. วันที่ค้นข้อมูล 15 กุมภาพันธ์ 2551, เข้าถึงได้จาก www.ocsc.go.th
- สำนักงานข้าราชการพลเรือน. (2548ข). การปรับใช้สมรรถนะในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในเอกสารประกอบการสัมมนาเรื่อง สมรรถนะของข้าราชการ 31 มกราคม 2548. วันที่ค้นข้อมูล 15 กุมภาพันธ์ 2551, เข้าถึงได้จาก www.ocsc.go.th
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข. (2548). รูปแบบของ competency. ใน *Competency & performance management*. วันที่ค้นข้อมูล 10 กุมภาพันธ์ 2551, เข้าถึงได้จาก <http://www.moph.go.th>
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2549). *แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 10 (พ.ศ.2550-2554)*. วันที่ค้นข้อมูล 10 กุมภาพันธ์ 2551, เข้าถึงได้จาก <http://www.1dd.go.th/Thai-html/05022007/PDF/PDF01/index.htm>
- สำเริง แหงกระโทก. (2549). การค้นหาวัตถุกรรมและนำสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน. วันที่ค้นข้อมูล 15 กุมภาพันธ์ 2551, เข้าถึงได้จาก <http://province.moph.go.th/nakhonratchasima>
- สุจิตรา จรจิตร. (2549). การสื่อสาร. วันที่ค้นข้อมูล 20 กุมภาพันธ์ 2551, เข้าถึงได้จาก <http://classroom.psu.ac.th/users.jsujitra.VCR%20TA/Chap%201.pdf>.
- สุดา ทองทรัพย์. (2549). การพัฒนาแบบประเมินสมรรถนะพยาบาลห้องผ่าตัด โรงพยาบาลราชวิถี. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

- สุดา สุวรรณภิรมย์. (2548). ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Transformation leadership). เอ็ม บี เอ, 7(70), 144.
- อภิญา จ้าปามูล และคณะ. (2550). เอกสารประกอบการอบรม หลักสูตร Competency สำหรับพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด. ขอนแก่น: ศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- อนงค์พร พะวรัมย์. (2546). การเปรียบเทียบผลการประเมินการปฏิบัติการสอนของครูระหว่าง การประเมินตนเองกับการประเมิน 360 องศา. วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต, ภาควิชาวิจัยการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อรทัย รุ่งงาชรา. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับการดำเนินกิจกรรม พัฒนาคุณภาพบริการของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- อรอนงค์ พุมอาภรณ์. (2531). การพยาบาลห้องผ่าตัด. กรุงเทพฯ: ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล.
- (2547). ชมรมพยาบาลห้องผ่าตัดแห่งประเทศไทย. ใน เอกสารประชุมวิชาการประจำปี ครั้งที่ 9 เรื่องพยาบาลห้องผ่าตัดกับกระบวนการทัศน์ใหม่ วันที่ 3-4 กรกฎาคม 2547 ณ ศูนย์ นิทรรศการและการประชุม (ไบเทค). กรุงเทพฯ: ม.ป.ท.
- อาคม วัดไทสง. (2547). หนังสือผู้นำในการบริหารการศึกษา (พิมพ์ครั้งที่ 2). กรุงเทพฯ: ภาควิชาการ บริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ.
- อาภรณ์ ภู่วิทยพันธุ์. (2548). Competency dictionary. กรุงเทพฯ: เอช อาร์ เซ็นเตอร์.
- อานนท์ ศักดิ์วรวิชญ์. (2547). แนวคิดเรื่องสมรรถนะ Competency: เรื่องเก่าที่เรายังหลงทาง Chulalongkorn Review, 16(ก.ค. – ก.ย.), 57 – 72.
- อุษณีย์ เปรมสุริยา. (2545). ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับสมรรถนะของพยาบาลที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยวิกฤต โรงพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- อุษา อัสตรวิเศษ. (2547). การปฏิบัติบนพื้นฐานของข้อมูลเชิงประจักษ์ในการพยาบาลปริ ศัลยกรรม. วารสารพยาบาลห้องผ่าตัดแห่งประเทศไทย, 9(มกราคม – มิถุนายน), 4 – 8.
- Alfaro-LeFever, R. (2006). *Applying nursing process a tool for critical thinking*. Philadelphia: Lippincott Williams & Wilkins.
- Anderson, M. T. (2005). *Perioperative nurse surgeon's assistant (PNSA)*. Retrieved February 20, 2008, from http://www.pc.gov.au/_data/assets/pdf_file/0012/10713/sub100.pdf

- AORN. (2003). Competency statements in perioperative nursing. In *AORN Standards, recommended practices, and guidelines*. Denver: Association of perioperative registered nurses.
- _____. (2005). Guidance statement perioperative staffing. *The Association of Operating Room Nurse Journal*, 81(5), 1059 – 1060.
- _____. (2006). Competency statements in perioperative nursing. In *AORN Standards, recommended practices, and guidelines*. Denver: Association of perioperative registered nurses.
- AORN. (2009). *Competency tool – circulator role*. Retrieved February 20, 2008, from <http://www.hospitalsoup.com/>
- Arbon, P. (2004). Understanding experience in nursing. *Journal of clinical Nursing*, 13, 150 – 157.
- Bahiman, D. T. (2005). Using technology to improve and support communication and workflow process. *The Association of Operating Room Nurses Journal*. 82(1): 65.
- Bass, B. M. (1985). *Leadership and performance beyond expectations*. New York: Free Press.
- Bass, B. M. & Avolio, B. J. (1994). *Improving organizational effectiveness through transformational leadership*. California: SAGE Publications.
- Benner, S. (2009). *Competency*. Retrieved February 20, 2008, from <http://www.sonoma.edu>,
- Bonner, A. & Greenwood, J. (2006). The acquisition and exercise of nephrology nursing expertise: A grounded theory study. *Journal of Clinical Nursing*, 15, 480 – 489.
- Chinnis, A. S., Summers, D. E., Doerr, C., Paulson, D. J., & Davis, S. M. (2001). Q methodology: A new way of assessing employee satisfaction. *The Journal of Nursing Administration*, 31(5), 252 – 259.
- Conger, J. A., & Kanungo, R. N. (1998). *Charismatic leadership in organizations*. Thousand Oaks, CA: Sage.
- Daft, R. L. (2000). *Management* (5th ed.). U.S.A.: Harcourt College.
- Dixon, D. (1999). Achieving results through transformational leadership. *Journal of Nursing Administration*, 29(12), 17-21.
- David, D. D. & William, R. J. (2004). *Competency – Based Human Resource Management*. California: Davies-Black Publishing.

- Domjan, M. (1996). *The essentials of conditioning and learning*. Pacific Grove, CA: Brooks/Cole.
- Dunham-Taylor, J. (2000). Nurse executive transformational leadership found in participative organizations. *Journal of Nursing Administration*, 30(5), 241-50.
- Ellis, L. & Nolan, M. (2005). Illuminating continuing professional education: unpacking the black box International. *Journal of Nursing Studies*, 42, 971-96. Retrieved February 20, 2008, from Elsevier database.
- Fairchild, S. S. (1996). *Perioperative nursing principles and practice*. Boston: Little, Brown.
- Fey, M. & Miltner, R. S. (2000). A competency based orientation program for new graduate nurses. *Journal of Nursing Administration*, 30(3), 126 – 132.
- Gopee N. (2003). The nurse as lifelong learner: An exploration of nurses' perceptions of lifelong learning within nursing and of nurses as lifelong learners. Doctoral Dissertation, Coventry, University of Warwick.
- Barbara, J. G. & Fernsebner, B. (1995). *Comprehensive Perioperative Nursing Volumes 1 & 2*. Boston: Jones and Bartlett.
- Hardwick, S. & Jordan, S. (2002). The impact of part-time post-registration degrees on practice. *Journal of Advanced Nursing*, 38(5), 524-535. Retrieved February 20, 2008, from EBSCO database.
- Herzberg, F., et al. (1959). One more time: How do you motivate employee?. *Harvard Business Review*, 34(1), 58-71.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Synderman., B. B. (1959). *The Motivation to work*. New York: John Wiley.
- Herzberg, F. (1993). *The motivation to work*. New Brurawick: Transaction.
- Khomeiran, R. & Yekta, Z. (2006). Professional competence: Factors described by nurses as influencing their development. *International Nursing Review*, 53(1), 66-72.
- Kidd, J. R. (1973). *How adults learn*. New York: Association.
- Krejcie, R. V. & Morgan. D. W. (1970). Determining sample size for research activities. *Educational and Psychological Measurement*, 80, 607 – 610.
- Lee-Hsieh, J. (2003). An educational strategy to enhance caring in nursing students in an associate degree program. *International Journal of Human Caring*, 7(1), 27-33.

- Liliana Pedraja-Rejas, L. (2005). Transformational and Transactional Leadership: A study of their influence in small companies. *Ingeniare – Revista Chilena de Ingenieria*, 14(2), 159 – 166.
- Marquis, B. L. & Huston, C. J. (1996). *Leadership roles and management functions in Nursing: Theory & application* (2nd ed.). Philadelphia: Lippincott.
- Marrelli, A. F. (1998). An introduction to competency analysis and modeling. *Performance Improvement*, 37(5), 8-17.
- Marriner-Tomey, A. (1993). *Transformational leadership in nursing*. London: Mosby.
- Matson, K. (2001). The critical “nurse” in the circulating nurse role. *AORN Journal*, 73(5), 971 – 975.
- McClelland, D. C. (1973). Testing for competence rather than for intelligence. *American Psychologist*, 28,1-14.
- McCormick, E. J. & Ilgen, D. (1985). *Industrial and organizational psychology* (8th ed.). Condon: Allen & Unwin.
- Meeker, M. H., & Rothrock, J. C. (2003). *Alexander's care of the patient in surgery* (12th ed.). St. Louis, MO: Mosby.
- Meretoja, R., Leino-Kilpi, H., & Kaira, A-M. (2004). Comparison of nurse competence in different hospital work environments. *J Nurs Manage*, 12, 329–36.
- Moss, J. & Xiao, Y. (2004). Improving operation room coordination communication pattern assessment. *Journal of Nursing Administration*, 34(2), 93 – 100.
- Nadaillac, A. de (2003). Competency System. (Copy).
- Nadler, D. A., & Tushman, M. L. (1990). Beyond the charismatic leader: Leadership and organizational change. *California Management Review*, 32(2), 77-97.
- Polit, D. F. & Hungler, B. P. (1999). *Nursing research principles and methods* (6th ed.). Philadelphia: Lippincott.
- Rothrock, C. J. (2003). *Alexander's care of the patient in surgery* (12th ed.). St.Louis: Mosby.
- Spencer, L. M. & Spencer, S. M. (1993). *Competence at work: Models for superior performance*. New York: John Wiley & Sons.
- Stordeur, S., Vandenberghe, C., & D'hoore, W. (2000). Leadership styles across hierarchical levels in nursing departments. *Nursing Research*, 49(1), 37-43.

Taylor, K. (2000). Tackling the issue of nurse competency. *Nursing Management, September*, 31(9), 34-37. Retrieved February 20, 2008, from MEDLINE database.

Wolf, G. A., Bradle, J., & Greenhouse, P. (2006). Investment in the future: A 3-Level approach for developing health care leaders for tomorrow. *Journal of Nursing Administration*, 36(6) 331-336.

Wright, D. (1998). *The Ultimate guide to competency assessment in health*. (2nd ed.). USA.: PESI Health Care.