

สมรรถนะพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ ภาควะวันออก

ทิพย์ภาพร ประยูรสวัสดิ์เดช

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

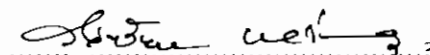
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

มิถุนายน 2553

ลิขสิทธิ์เป็นของมหาวิทยาลัยบูรพา

คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์และคณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ได้พิจารณา
วิทยานิพนธ์ของทิพย์ภาพร ประยูรสวัสดิ์เดช ฉบับนี้แล้วเห็นสมควรรับเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษา
ตามหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาลของมหาวิทยาลัยบูรพาได้

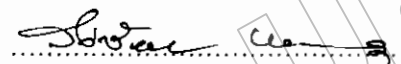
คณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์

.....อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิตรพร หล่อสุวรรณกุล)

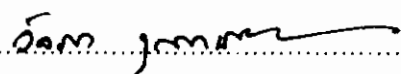
.....อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารีรัตน์ ชำอู๋)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

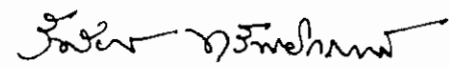
.....ประธาน
(ศาสตราจารย์ ดร.เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์ ราชบัณฑิต)

.....กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิตรพร หล่อสุวรรณกุล)

.....กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารีรัตน์ ชำอู๋)

.....กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิมลภา คุณทองเกียรติ)

คณะพยาบาลศาสตรบัณฑิตให้รับวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตาม
หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล ของมหาวิทยาลัยบูรพา

.....คณบดีคณะพยาบาลศาสตร
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัชนีภรณ์ ทรัพย์กรานนท์)

วันที่...5...เดือน...มิถุนายน...พ.ศ. 2553

ประกาศคุณูปการ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี เนื่องจากได้รับความกรุณาให้คำปรึกษาและช่วยให้คำแนะนำ แก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ด้วยความเอาใจใส่เป็นอย่างดีและให้กำลังใจด้วยดีตลอดมาจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจิตรพร หล่อสุวรรณกุล ประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารีรัตน์ จำอยู่ กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ทำให้ผู้วิจัยได้รับแนวทางในการศึกษา ค้นคว้า หาความรู้และประสบการณ์ในการทำงานวิทยานิพนธ์ครั้งนี้ ผู้วิจัยรู้สึกซาบซึ้งในความกรุณาเป็นอย่างยิ่ง ขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอกราบขอบพระคุณ คณะกรรมการสอบปากเปล่าที่ได้กรุณาให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง แก้ไขจนทำให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ถูกต้องและสมบูรณ์

ขอกราบขอบพระคุณผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่านที่ได้กรุณาและอนุเคราะห์ในการตรวจสอบเครื่องมือในการวิจัยและให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์เพื่อปรับปรุงเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยให้มีความถูกต้องในเนื้อหาให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

ขอกราบขอบพระคุณผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลและหัวหน้าห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ชลบุรี โรงพยาบาลศูนย์ระยอง โรงพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร ปราจีนบุรี และโรงพยาบาลศูนย์พระนครศรีอยุธยา ที่ให้ความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูล รวมทั้งพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัดผู้ตอบแบบสอบถามทุกท่านที่ให้ความร่วมมือและอำนวยความสะดวกในการเก็บข้อมูลเป็นอย่างดี

ท้ายที่สุด ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณอาจารย์ทุกท่านที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้ จนกระทั่งประสบความสำเร็จลุล่วงด้วยดี ขอขอบคุณเพื่อนร่วมงาน เพื่อนนิสิต หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล ปีการศึกษา 2550 และบุคคลทุกท่านที่ให้การสนับสนุน ช่วยเหลือและเป็นกำลังใจด้วยดีเสมอมา และความสำเร็จครั้งนี้จะเกิดขึ้นมิได้ถ้าปราศจากคุณพ่อบุญชัย คุณแม่พูนสุข ประยูรสวัสดิ์เดช อันเป็นที่เคารพรักยิ่ง และครอบครัวของผู้วิจัยที่ให้การสนับสนุน ให้กำลังใจอย่างสม่ำเสมอ ขอขอบพระคุณสำหรับความเอื้ออาทรห่วงใยด้วยดีเสมอมา คุณประโยชน์ที่เกิดจากวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ผู้วิจัยขอบแต่บุพการี คณาจารย์ และทุกท่านที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทำงานวิทยานิพนธ์ครั้งนี้

ทิพย์ภาพร ประยูรสวัสดิ์เดช

50927444: สาขาวิชา: การบริหารการพยาบาล; พย.ม. (การบริหารการพยาบาล)

คำสำคัญ: สมรรถนะพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด/ แรงงูใจ/ ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย

ทิพย์ภาพร ประยูรสวัสดิ์เดช: สมรรถนะพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (COMPETENCY OF PERIOPERATIVE NURSES IN EASTERN REGION

HOSPITALS) คณะกรรมการผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์: วิจิตรพร หล่อสุวรรณกุล, กศ.ด., อารีรัตน์

จำอยู่, D.S.N. 155 หน้า. ปี พ.ศ. 2553.

วัตถุประสงค์ของการศึกษานี้ เพื่อ 1) ศึกษาสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 2) เพื่อเปรียบเทียบสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัดที่ได้รับ แรงงูใจและการรับรู้ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยแตกต่างกันและศึกษาอิทธิพลร่วมของการ ได้รับแรงงูใจและการรับรู้ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยที่มีต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพห้อง ผ่าตัด และ 3) เพื่อเปรียบเทียบสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัดที่มีประสบการณ์การทำงาน และได้รับการฝึกอบรมเฉพาะทางห้องผ่าตัดแตกต่างกันและศึกษาอิทธิพลร่วมของการมี ประสบการณ์การทำงานห้องผ่าตัดและการได้รับการฝึกอบรมเฉพาะทางห้องผ่าตัดที่มีต่อ สมรรถนะพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด

กลุ่มตัวอย่างที่ได้มาโดยวิธีการสุ่มกลุ่มตัวอย่างแบบง่าย จำนวน 92 คน เครื่องมือที่ใช้ใน การวิจัยเป็นแบบสอบถามการรับรู้สมรรถนะในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด, แรงงูใจและภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ ลักษณะ แบบสอบถามเป็นมาตรส่วนประมาณค่า 5 ระดับ ได้ค่าสัมประสิทธิ์ความเชื่อมั่นแอลฟาครอนบาค เท่ากับ .93, .97 และ .98 ตามลำดับ การวิเคราะห์ข้อมูลใช้ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและการ วิเคราะห์ความแปรปรวนสองทาง (Two -Way Analysis of Variance)

ผลการวิจัยพบว่า

1. สมรรถนะพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนืออยู่ในระดับสูง
2. พยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัดที่ได้รับแรงงูใจและการรับรู้ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยแตกต่างกัน มีสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัดไม่แตกต่างกัน
3. พยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัดที่มีประสบการณ์การทำงานและการได้รับการฝึกอบรมเฉพาะทางห้องผ่าตัดแตกต่างกันมีสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัดแตกต่างกัน

50927444: MAJOR: NURSING ADMINISTRATION; M.N.S. (NURSING
ADMINISTRATION)

KEYWORD: COMPETENCY OF PERIOPERATIVE NURSES/ MOTIVATION/
LEADERSHIP OF HEAD NURSES

TIPPAPORN PRAYOONSAWATDET: COMPETENCY OF PERIOPERATIVE
NURSES IN EASTERN REGION HOSPITALS. ADVISORY COMMITTEE: WICHITPORN
LAUSUWANAGOON, Ed.D., AREERUT KHUMYU, D.S.N. 155 P. 2010.

The Purposes of this research were: 1) to study about competency of perioperative nurses in Eastern region referral Hospitals; 2) to compare competency of perioperative nurses with different motivation and leadership of head nurses and interaction between motivational factors, hygiene factors and leadership style of head nurses; and 3) to compare competency of perioperative nurses with different experience in operating room, perioperative nurses training program in Eastern Regional Hospitals and interaction between experience in operating room, perioperative nurses training program.

The samples were 92 professional nurses who working in operating room of the Eastern Regional Hospitals. They were randomly selected by simple random sampling. Data were collected using questionnaires with Cronbach's Alpha reliability coefficients on competency of perioperative nurses scale, motivation scale and leadership scale of head nurses were .93, .97 and .98, respectively. Statistics used were frequency, percentage, mean, standard deviation and Two - Way Analysis of Variance.

The results of the study were as follows.

1. The competency of perioperative nurse in Eastern region Hospitals were at a high level.
2. The competency of perioperative nurses with different motivation and leadership of head nurse, there were not statistically significant different.
3. The competency of perioperative nurses with different experience in operating room and perioperative nurses training program, there were statistically significant different too.

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	จ
สารบัญ	ฉ
สารบัญตาราง	ฉ
สารบัญภาพ	ฉ
บทที่	
1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
คำถามการวิจัย	4
วัตถุประสงค์	4
สมมุติฐานการวิจัย	5
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการวิจัย	6
ขอบเขตของการวิจัย	6
นิยามศัพท์เฉพาะ	7
กรอบแนวคิดในการวิจัย	11
2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	13
โรงพยาบาลศูนย์	14
แนวคิดเกี่ยวกับสมรรถนะ	20
แนวคิดเกี่ยวกับแรงจูงใจ	33
แนวคิดเกี่ยวกับภาวะผู้นำ	39
ประสบการณ์การทำงาน	47
การฝึกอบรม	48
3 วิธีการดำเนินการวิจัย	51
ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	51
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	52
การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ	56
การเก็บรวบรวมข้อมูล	58

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
การพิทักษ์สิทธิกลุ่มตัวอย่าง.....	58
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	59
4 ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	60
ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ปัจจัยส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ.....	61
ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์สมรรถนะพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ.....	62
ตอนที่ 3 ผลการวิเคราะห์แรงจูงใจของพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ.....	63
ตอนที่ 4 ผลการวิเคราะห์การรับรู้ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ ของพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ.....	64
ตอนที่ 5 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนสองทางเพื่อเปรียบเทียบสมรรถนะ รายด้านและ โดยรวมของพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามแรงจูงใจและการรับรู้ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วย.....	66
ตอนที่ 6 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนสองทางเพื่อเปรียบเทียบสมรรถนะรายด้าน และ โดยรวมของพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามประสบการณ์การทำงานและการได้รับการฝึกอบรมเฉพาะทาง ห้องผ่าตัด	74
5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผลและข้อเสนอแนะ.....	77
สรุปผลการวิจัย	78
อภิปรายผลการวิจัย	81
ข้อเสนอแนะ	89
บรรณานุกรม.....	91
ภาคผนวก	103
ภาคผนวก ก.....	104
ภาคผนวก ข.....	106

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
ภาคผนวก ค.....	110
ภาคผนวก ง.....	130
ประวัติย่อของผู้วิจัย.....	155

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1 จำนวนประชากรและกลุ่มตัวอย่างของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ...	52
2 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย.....	57
3 จำนวนและร้อยละของพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำแนกตามอายุ วุฒิการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน และการได้รับการฝึกอบรม เฉพาะทางพยาบาลผ่าตัดตั้งแต่ 2 เดือนขึ้นไป ($n = 92$)	61
4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด ของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามรายด้านและโดยรวม ($n = 92$)	62
5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยจูงใจและ ปัจจัยค้ำจุนของกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามรายด้านและโดยรวม ($n = 92$)	63
6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการ รับรู้ของพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด จำแนกตามรายด้านและโดยรวม ($n = 92$)	65
7 การเปรียบเทียบสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัดที่ได้รับแรงจูงใจแตกต่างกัน และมีการรับรู้ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยแตกต่างกันและการมีอิทธิพลร่วม ของการได้รับแรงจูงใจและการรับรู้ภาวะผู้นำของหัวหน้าหอผู้ป่วยโดย การวิเคราะห์ความแปรปรวนสองทาง (Two way Analysis of Variance)	66
8 การเปรียบเทียบสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัดที่ได้รับปัจจัยจูงใจแตกต่างกัน และมีการรับรู้ภาวะผู้นำการแลกเปลี่ยนของหัวหน้าหอผู้ป่วยแตกต่างกันและการ มีอิทธิพลร่วมของการได้รับปัจจัยจูงใจและการรับรู้ภาวะผู้นำการแลกเปลี่ยนของ หัวหน้าหอผู้ป่วยโดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนสองทาง (Two way Analysis of Variance).....	67
9 การเปรียบเทียบสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ ห้องผ่าตัดที่ได้รับปัจจัยค้ำจุนแตกต่างกัน และมีการรับรู้ภาวะผู้นำการแลกเปลี่ยนของหัวหน้าหอผู้ป่วยแตกต่างกันและการมี อิทธิพลร่วมของการได้รับปัจจัยค้ำจุนและการรับรู้ภาวะผู้นำการแลกเปลี่ยนของ หัวหน้าหอผู้ป่วยโดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนสองทาง (Two way Analysis of Variance).....	68

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
10 การเปรียบเทียบเชิงซ้อนสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ ภาคตะวันออกเฉียงใต้ตามการได้รับปัจจัยค่าจุ (Multiple Comparison)	69
11 การเปรียบเทียบเชิงซ้อนสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ ภาคตะวันออกเฉียงใต้ตามการรับรู้ภาวะผู้นำการแลกเปลี่ยนของหัวหน้าหอผู้ป่วย (Multiple Comparison)	69
12 การเปรียบเทียบเชิงซ้อนสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ ภาคตะวันออกเฉียงใต้ตามการได้รับปัจจัยค่าจุและการรับรู้ภาวะผู้นำการแลกเปลี่ยน ของหัวหน้าหอผู้ป่วย (Multiple Comparison).....	70
13 การเปรียบเทียบสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัดที่ได้รับปัจจัยจุดใจแตกต่างกัน และมีการรับรู้ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยแตกต่างกันและการมี อิทธิพลร่วมของการได้รับปัจจัยจุดใจและการรับรู้ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ หัวหน้าหอผู้ป่วยโดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนสองทาง (Two way Analysis of Variance).....	71
14 การเปรียบเทียบสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัดที่ได้รับปัจจัยค่าจุแตกต่างกัน และมีการรับรู้ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยแตกต่างกันและการมี อิทธิพลร่วมของการได้รับปัจจัยค่าจุและการรับรู้ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ หัวหน้าหอผู้ป่วย โดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนสองทาง (Two way Analysis of Variance).....	72
15 การเปรียบเทียบเชิงซ้อนสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ ภาคตะวันออกเฉียงใต้ตามการได้รับปัจจัยค่าจุ (Multiple Comparison)	73
16 การเปรียบเทียบเชิงซ้อนสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ ภาคตะวันออกเฉียงใต้ตามการรับรู้ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย (Multiple Comparison)	73
17 การเปรียบเทียบสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัดที่มีประสบการณ์การทำงาน แตกต่างกันและการได้รับการฝึกอบรมเฉพาะทางห้องผ่าตัดแตกต่างกันและการมี อิทธิพลร่วมของประสบการณ์การทำงานและการได้รับการฝึกอบรมเฉพาะทาง ห้องผ่าตัดโดยการวิเคราะห์ความแปรปรวนสองทาง (Two way Analysis of Variance)	74

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
18	การเปรียบเทียบเชิงซ้อนสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ ภาคตะวันออกเฉียงใต้ตามการมีประสบการณ์การทำงานห้องผ่าตัด (Multiple Comparison) 75
19	การเปรียบเทียบเชิงซ้อนสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัดแบ่งตามการมี ประสบการณ์การทำงานและการได้รับการฝึกอบรมเฉพาะทางห้องผ่าตัด (Multiple Comparison) 76
20	จำนวนร้อยละของระดับสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ ภาคตะวันออกเฉียงใต้ ($n = 92$) 131
21	จำนวนร้อยละของระดับแรงจูงใจสองปัจจัยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ ภาคตะวันออกเฉียงใต้ ($n = 92$) 134
22	จำนวนร้อยละของภาวะผู้นำการแลกเปลี่ยนและภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ตาม การรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ ภาคตะวันออกเฉียงใต้ ($n = 92$) 139
23	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ ภาคตะวันออกเฉียงใต้จำแนกเป็นรายข้อ 144
24	ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับปัจจัยจูงใจและปัจจัยค้ำจุนของพยาบาล วิชาชีพห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ ภาคตะวันออกเฉียงใต้จำแนกเป็นรายข้อ 147
25	ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับภาวะผู้นำการแลกเปลี่ยนและผู้นำการ เปลี่ยนแปลงของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพห้องผ่าตัด โรงพยาบาลศูนย์ ภาคตะวันออกเฉียงใต้จำแนกเป็นรายข้อ 151

สารบัญภาพ

ภาพที่	หน้า
1 กรอบแนวคิดในการวิจัย.....	12
2 โครงสร้างโรงพยาบาลศูนย์.....	15