

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ก
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ

- | | |
|---|--|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุณี พงศ์จตุรวิทย์ | คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา |
| 2. รองศาสตราจารย์ ดร.มณีนันท์ ภาณุรูป | คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา |
| 3. นาวาเอกหญิง ดร.อนงค์นุช ภูยานนท์ | สังกัดกรมแพทย์ทหารเรือ |
| 4. คุณนิศารัตน์ รวมนงษ์ | วิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี |
| 5. คุณกรกฎ เจริญสุข | พยาบาลวิชาชีพพระดัม 7
โรงพยาบาลชลบุรี |



สำเนา

บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ฝ่ายบัณฑิตศึกษา โทร 2836

ที่ศธ 0528.04/ ๙16

วันที่ 13 กรกฎาคม 2552

เรื่อง ขออนุญาตเคราะห้ในการตรวจสอบความตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. บุญ พงศ์จตุรวิทย์

ด้วยนางสาวกรรณิกา สารทิศ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “สมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพแผนกกุมารเวชกรรม ในโรงพยาบาลทั่วไป ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อาริรัตน์ จำอยู่ เป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ซึ่งอยู่ในขั้นตอนการเตรียมเครื่องมือเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล เนื่องจากท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์สูง เกี่ยวกับการวิจัยดังกล่าวคณะฯ จึงขออนุญาตเคราะห้จากท่านในการตรวจสอบความตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยของนิสิต ทั้งนี้ได้แนบเค้าโครงย่อวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัยมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห้ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชฎีภรณ์ ทรัพย์กรานนท์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์



สำเนา บันทึกข้อความ

ส่วนงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ฝ่ายบัณฑิตศึกษา โทร 2836

ที่ ศธ 0528.04/ ๑๗

วันที่ 15 กรกฎาคม 2552

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการตรวจสอบความตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน รองศาสตราจารย์ ดร. มณีรัตน์ ภาครูป

ด้วยนางสาวกรรณิกา สารทิศ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “สมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพแผนกกุมารเวชกรรม ในโรงพยาบาลทั่วไป ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อารีรัตน์ จำอยู่ เป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ซึ่งอยู่ในขั้นตอนการเตรียมเครื่องมือเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล เนื่องจากท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์สูง เกี่ยวกับการวิจัยดังกล่าว คณะฯ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตรวจสอบความตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยของนิสิต ทั้งนี้ได้แนบเค้าโครงย่อวิทยานิพนธ์ และเครื่องมือเพื่อการวิจัยมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชนิกรณ์ ทรัพย์กรานนท์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์



ที่ ศบ 0528.04/1๐๐2

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

17 มิถุนายน 2552

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเป็นผู้ตรวจสอบความตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน เจ้ากรมแพทยทหารเรือ

ด้วยนางสาวกรรณิกา สารทิศ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “สมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพแผนกกุมารเวชกรรม ในโรงพยาบาลทั่วไป ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อาริรัตน์ ขำอยู่ เป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ซึ่งอยู่ในขั้นตอนการเตรียมเครื่องมือเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล ในการนี้คณะฯ จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดของท่าน คือนาวาอากาศเอกหญิง ดร. อนงค์นุช ภูยานนท์ ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์สูง เกี่ยวกับการวิจัยดังกล่าว เป็นผู้ตรวจสอบความตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยของนิสิต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีระไธโรจน์ ทรัพย์ศรีเนนา)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102836

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัยโทร 089-2659225

สำเนาเรียน นาวาอากาศเอกหญิง ดร. อนงค์นุช ภูยานนท์



ที่ ศธ 0528.04/ 1๐๐ 4

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

17 มิถุนายน 2552

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้บุคลากรในสังกัดเป็นผู้ตรวจสอบความตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี

ด้วยนางสาวกรรณิกา สารทิศ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “สมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพแผนกกุมารเวชกรรม ในโรงพยาบาลทั่วไป ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อาริรัตน์ ขำอยู่ เป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ซึ่งอยู่ในขั้นตอนการเตรียมเครื่องมือเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล ในกรณีนี้คณะฯ จึงขอความอนุเคราะห์ให้บุคลากรในสังกัดของท่าน คือ คุณนิสาร์ดีน์ รามวงษ์ ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์สูง เกี่ยวกับการวิจัยดังกล่าว เป็นผู้ตรวจสอบความตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยของนิสิต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาริรัตน์ ขำอยู่ ทรัพย์ภรณเขต)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102836

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัยโทร 089-2659225

สำเนาเรียน คุณนิสาร์ดีน์ รามวงษ์



ที่ ศร 0528.04/ 1003

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ด.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

14 มิถุนายน 2552

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดเป็นผู้ตรวจสอบความตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลบุรี

ด้วยนางสาวกรรณิกา สารทิต นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “สมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพแผนกกุมารเวชกรรม ในโรงพยาบาลทั่วไป ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อาริรัตน์ ขำอยู่ เป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ซึ่งอยู่ในขั้นตอนการเตรียมเครื่องมือเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลในการนี้คณะฯ จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดของท่าน คือ คุณกรกฎ เจริญสุข ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์สูง เกี่ยวกับเครื่องมือวิจัยดังกล่าว เป็นผู้ตรวจสอบความตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยของนิสิต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์อาริรัตน์ ทรัพย์อร นนท)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102836

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัยโทร 089-2659225

สำเนาเรียน คุณกรกฎ เจริญสุข

ภาคผนวก ข

หนังสือขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูล



ที่ ศธ 0528.04/1228

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
จ.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

28 กรกฎาคม 2552

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเมืองฉะเชิงเทรา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
2. แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

ด้วยนางสาวกรรณิกา สารทิส นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "สมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพแผนกกุมารเวชกรรม ในโรงพยาบาลทั่วไป ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ" โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อาริรัตน์ จำอยู่ เป็นประธาน กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ในการนี้คณะฯ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านอำนวยความสะดวกให้นิสิตเก็บ รวบรวมข้อมูลเพื่อตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือการวิจัย จากกลุ่มตัวอย่าง คือ พยาบาลวิชาชีพแผนกกุมารเวชกรรม ในระหว่างวันที่ 26 กรกฎาคม 2552 ถึงวันที่ 6 สิงหาคม 2552

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อาริรัตน์ จำอยู่)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102836

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัยโทร 089-2659225



ที่ ศบ 0528.04/ 127.2

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

2/ กรกฎาคม 2552

เรื่อง ขอดความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

2. แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

ด้วยนางสาวกรรณิกา สารทิศ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “สมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพแผนกกุมารเวชกรรม ในโรงพยาบาลทั่วไป ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อาริรัตน์ จำอยู่ เป็นประธาน กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ในการนี้คณะฯ จึงขอดความอนุเคราะห์จากท่านอำนวยความสะดวกให้นิสิตเก็บ รวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย จากกลุ่มตัวอย่าง คือ พยาบาลวิชาชีพ แผนกกุมารเวชกรรม ในระหว่างวันที่ 10 สิงหาคม 2552 ถึงวันที่ 30 ตุลาคม 2552

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์)

(ศาสตราจารย์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102836

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัยโทร 089-2659225



ที่ ศร 0528.04/1514

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ด.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

23 กรกฎาคม 2552

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีสะเกษ

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

2. แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

ด้วยนางสาวกรรณิกา สารทิศ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “สมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพแผนกกุมารเวชกรรม ในโรงพยาบาลทั่วไป ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อาริรัตน์ จำอยู่ เป็นประธาน กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ในกรณีนี้คณะฯ จึงขอกความอนุเคราะห์จากท่านอำนวยความสะดวกให้นิสิตเก็บ รวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย จากกลุ่มตัวอย่าง คือ พยาบาลวิชาชีพแผนกกุมารเวชกรรม ในระหว่างวันที่ 10 สิงหาคม 2552 ถึงวันที่ 30 ตุลาคม 2552

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ อาริรัตน์ จำอยู่)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102836

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัยโทร 089-2659225



ที่ ศร 0528.04/ 1226

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

23 กรกฎาคม 2552

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาสารคาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

2. แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

ด้วยนางสาวกรรณิกา สารทิศ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “สมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพแผนกกุมารเวชกรรม ในโรงพยาบาลทั่วไป ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณรัตน์ จำอยู่ เป็นประธาน กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ในการนี้คณะฯ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านอำนวยความสะดวกให้นิสิตเก็บ รวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย จากกลุ่มตัวอย่าง คือ พยาบาลวิชาชีพแผนกกุมารเวชกรรม ในระหว่างวันที่ 10 สิงหาคม 2552 ถึงวันที่ 30 ตุลาคม 2552

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รุ้งนันทน์ ทรัพย์วรานนท์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102836

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัยโทร 089-2659225



ที่ ศร 0528.04/ 1224

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

28 กรกฎาคม 2552

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองคาย

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

2. แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

ด้วยนางสาวกรรณิกา สารทิศ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “สมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพแผนกกุมารเวชกรรม ในโรงพยาบาลทั่วไป ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อาริรัตน์ จำอยู่ เป็นประธาน กรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ในการนี้คณะฯ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านอำนวยความสะดวกให้นิสิตเก็บ รวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย จากกลุ่มตัวอย่าง คือ พยาบาลวิชาชีพ แผนกกุมารเวชกรรม ในระหว่างวันที่ 10 สิงหาคม 2552 ถึงวันที่ 30 ตุลาคม 2552

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รพีพรรัตน์ ทรัพย์ถาวรนนท์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102836

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัยโทร 089-2659225



ที่ ศธ 0528.04/115

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

23 กรกฎาคม 2552

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

2. แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

ด้วยนางสาวกรรณิกา สารทิศ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “สมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพแผนกกุมารเวชกรรม ในโรงพยาบาลทั่วไป ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อาริรัตน์ จำอยู่ เป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ในการนี้คณะฯ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านอำนวยความสะดวกให้นิสิตเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย จากกลุ่มตัวอย่าง คือ พยาบาลวิชาชีพ แผนกกุมารเวชกรรม ในระหว่างวันที่ 10 สิงหาคม 2552 ถึงวันที่ 30 ตุลาคม 2552

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัชเชิกรณ์ ทรัพย์กรานนท์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102836

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัยโทร 089-2659225



ที่ ศธ 0528.04/1223

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ต.แสนสุข อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

๑๑ กรกฎาคม 2552

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

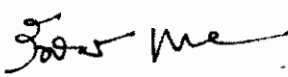
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครพนม

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
2. แบบรายงานผลการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย

ด้วยนางสาวกรรณิกา สารทิศ นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “สมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพแผนกกุมารเวชกรรม ในโรงพยาบาลทั่วไป ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อาริรัตน์ จำอยู่ เป็นประธานกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ ในการนี้คณะฯ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านอำนวยความสะดวกให้นิสิตเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย จากกลุ่มตัวอย่าง คือ พยาบาลวิชาชีพแผนกกุมารเวชกรรม ในระหว่างวันที่ 10 สิงหาคม 2552 ถึงวันที่ 30 ตุลาคม 2552

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เลขาธิการคนโท)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

โทรศัพท์ 038-102836

โทรสาร 038-745790

ผู้วิจัยโทร 089-2659225

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ก
แบบสอบถามในการเก็บข้อมูล

127/529 เมืองใหม่คันทรี่ ต.เสม็ด อ. เมือง จ. ชลบุรี
วันที่ 16 กรกฎาคม 2552

เรื่อง ขอความร่วมมือตอบแบบสอบถาม

เรียน พยาบาลวิชาชีพแผนกกุมารเวชกรรม ที่เข้าร่วมในการวิจัยครั้งนี้

ดิฉันเป็นพยาบาลวิชาชีพ และกำลังศึกษาต่อหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ดิฉันทำการวิจัยเรื่อง “สมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพแผนกกุมารเวชกรรม ในโรงพยาบาลทั่วไป ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารีรัตน์ จำอยู่ เป็นประธานกรรมการ งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา ประสิทธิภาพการทำงาน การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน ภาวะสุขภาพ และสมรรถนะของ พยาบาลวิชาชีพ เปรียบเทียบสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพที่มีประสิทธิภาพการทำงานแตกต่างกัน ศึกษาความสัมพันธ์และศึกษาปัจจัยที่สามารถร่วมกันทำนายสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพแผนก กุมารเวชกรรม ทั้งนี้ เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากการศึกษาไปใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรทางการ พยาบาล แผนกกุมารเวชกรรมให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

เนื่องจากท่านเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติในการตอบแบบสอบถามฉบับนี้ ดังนั้น ดิฉันจึงใคร่ขอ ความร่วมมือจากท่านร่วมเป็นกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ หากท่านยินยอมให้ความร่วมมือ ขอให้ ท่านตอบแบบสอบถามที่แนบมานี้ การตอบแบบสอบถามจะใช้เวลาประมาณ 20 นาที การตอบ แบบสอบถามเป็นไปด้วยความสมัครใจ และการที่ท่านส่งคืนแบบสอบถาม ที่สมบูรณ์จะถือว่าท่าน ให้ความยินยอมเป็นกลุ่มตัวอย่างในการศึกษา งานวิจัยนี้ไม่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของท่านที่ดำเนินการ โดยโรงพยาบาล ท่านไม่ต้องระบุชื่อ-นามสกุล ในแบบสอบถาม และสามารถ แสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะในการตอบแบบสอบถามได้ ตามความเป็นจริง ข้อมูลดิบที่ได้ จากแบบสอบถามผู้วิจัยจะเก็บไว้เป็นความลับ เมื่อเสร็จสิ้นการทำวิจัยและสรุปผลการวิจัยเป็นรูปเล่ม แล้ว ผู้วิจัยจะทำลายแบบสอบถามทั้งหมด ในส่วนของผลการวิจัยจะเสนอเป็นภาพรวมในเชิงวิชาการ เท่านั้น การร่วมมือในการวิจัยครั้งนี้เป็นประโยชน์ต่อผู้ร่วมวิชาชีพและอาจใช้เป็นแนวทางในการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและการทำวิจัยในเรื่องที่เกี่ยวข้องในอนาคตได้

ดิฉันเข้าใจดีว่าเวลาของท่านมีค่า จึงใคร่ขอขอบคุณท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบ แบบสอบถาม หากท่านมีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับงานวิจัยในครั้งนี้ กรุณาสอบถามผู้วิจัยโดยตรง ได้ตลอดเวลา เบอร์โทรศัพท์ 089-2659225 หรือ Email: atommcc@hotmail.com

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

กรรณิกา สารทิศ

ใบยินยอมเข้าร่วมการวิจัย

หัวข้อวิทยานิพนธ์ เรื่อง สมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพแผนกกุมารเวชกรรมใน
โรงพยาบาลทั่วไป ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

วันที่ให้คำยินยอม วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ก่อนที่จะลงนามในใบยินยอมเข้าร่วมการวิจัยนี้ ข้าพเจ้าได้รับการอธิบายจากผู้วิจัยถึงวัตถุประสงค์
ของการวิจัย วิธีการวิจัย ประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นจากการวิจัยอย่างละเอียดและมีความเข้าใจดีแล้ว
ข้าพเจ้ายินยอมเข้าร่วมโครงการวิจัยนี้ด้วยความสมัครใจ และข้าพเจ้ามีสิทธิที่จะบอกเลิกการเข้าร่วม
ในโครงการวิจัยนี้เมื่อใดก็ได้ และการบอกเลิกการเข้าร่วมการวิจัยนี้ จะไม่มีผลกระทบใด ๆ

ต่อข้าพเจ้า

ผู้วิจัยรับรองว่าจะตอบคำถามต่าง ๆ ที่ข้าพเจ้าสงสัยด้วยความเต็มใจ ไม่ปิดบังซ่อนเร้น
จนข้าพเจ้าพอใจ ข้อมูลเฉพาะเกี่ยวกับตัวของข้าพเจ้าจะถูกเก็บเป็นความลับและจะถูกเปิดเผยใน
ภาพรวมที่เป็นการสรุปผลการวิจัย

ข้าพเจ้าได้อ่านข้อความข้างต้นแล้ว และมีความเข้าใจดีทุกประการ และได้ลงนามไว้ใน
ใบยินยอมนี้ด้วยความเต็มใจ

ลงนาม.....ผู้ยินยอม

(.....)

ลงนาม.....พยาน

(.....)

ลงนาม.....ผู้ทำวิจัย

(.....)

แบบสอบถาม

ชื่อเรื่อง: สมรรถนะพยาบาลวิชาชีพแผนกกุมารเวชกรรม ในโรงพยาบาลทั่วไป
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามชุดนี้ประกอบด้วยเนื้อหา 4 ตอน ดังนี้
ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล มีข้อคำถามจำนวน 6 ข้อ
ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน มีข้อคำถามจำนวน 30 ข้อ
ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับภาวะสุขภาพ มีข้อคำถามจำนวน 32 ข้อ
ตอนที่ 4 แบบสอบถามเกี่ยวกับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของพยาบาล แผนกกุมารเวชกรรม มีข้อคำถามจำนวน 60 ข้อ
2. โปรดอ่านคำชี้แจงแต่ละส่วนก่อนตอบแบบสอบถาม
3. โปรดตอบแบบสอบถามทุกข้อตามความเป็นจริง เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ได้รับเป็นประโยชน์ต่อการวิจัยมากที่สุด
4. ข้อมูลทั้งหมดจะถูกเก็บเป็นความลับ เพื่อใช้ในการวิจัย และเสนอผลการวิจัยในภาพรวมเท่านั้น

ตอนที่ 1: แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของพยาบาลวิชาชีพ

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน () หรือเติมคำในช่องว่าง (.....) หน้าข้อความตามความเป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่านในปัจจุบัน

1. อายุปี (มากกว่า 6 เดือน ให้นับเป็น 1 ปี)
2. ระดับการศึกษา
 () ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า () ปริญญาโท
 () ปริญญาเอก
3. สถานภาพสมรส
 () โสด () คู่
 () หม้าย/หย่าร้าง/แยกกันอยู่
4. ตำแหน่งในปัจจุบันของท่าน พยาบาลวิชาชีพระดับ
5. ประสบการณ์การปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ปี
 (มากกว่า 6 เดือน ให้นับเป็น 1 ปี)
6. ประสบการณ์การปฏิบัติงานตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ในแผนกกุมารเวชกรรม
ปี (มากกว่า 6 เดือน ให้นับเป็น 1 ปี)

ตอนที่ 2: แบบสอบถามการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานนี้ ประกอบด้วยเนื้อหา 2 ด้าน คือ ด้านการได้รับโอกาส และด้านการได้รับอำนาจ

2. โปรดอ่านข้อความแต่ละข้ออย่างรอบคอบ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องท้าย

ข้อความแต่ละข้อซึ่งตรงกับความรู้สึกของท่านตามความเป็นจริงเพียงคำตอบเดียวโดยมีเกณฑ์ดังนี้

เป็นจริงมากที่สุด หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

เป็นจริงมาก หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงมาก

เป็นจริงปานกลาง หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงปานกลาง

เป็นจริงน้อย หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงน้อย

ไม่เป็นจริง หมายถึง ข้อความนั้นไม่ตรงกับความเป็นจริงเลย

ข้อ	ข้อความ	ข้อความเป็นจริง				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่เป็นจริง
1	ด้านการได้รับโอกาส หน่วยงานของท่านมีนโยบายส่งเสริม สนับสนุนให้ ผู้ปฏิบัติงานมีการพัฒนาและมีความก้าวหน้าในงาน					
2	หน่วยงานของท่านมีเกณฑ์ในการพิจารณาความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน					
3	หน่วยงานของท่านมีการชมเชย ให้รางวัลแก่ผู้ที่มี ผลงานดีเด่น					
4	หัวหน้างานให้การสนับสนุนการสร้างผลงาน วิชาการ โดยกำหนดแนวทางไว้อย่างชัดเจนและ เปิดเผย เพื่อให้ผู้ร่วมงานได้ได้รับทราบอย่างทั่วถึง					

ข้อ	ข้อความ	ข้อความเป็นจริง				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่เป็นจริง
5	ด้านการได้รับโอกาส (ต่อ) ท่านก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาชีพที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องตามระเบียบข้อบังคับ					
6	ท่านได้รับการส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงานจากหัวหน้าหน่วยงาน โดยได้รับการมอบหมายงานที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน					
7	ท่านได้เข้าร่วมประชุมวิชาการนอกสถานที่อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง					
8	หน่วยงานของท่านจัดให้มีการประชุมวิชาการเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง					
9	ท่านได้รับโอกาสในการเข้าร่วมอบรม/ ศึกษาต่อเนื่องในหลักสูตรระยะสั้น/ ระยะยาวเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการพยาบาลเด็ก					
10	ท่านได้ใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มศักยภาพในขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบ					
11	หัวหน้าหน่วยงานและเพื่อนร่วมงานให้การยอมรับในความสามารถของท่าน					
12	หัวหน้าหน่วยงานเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ปัญหาในหน่วยงาน					

ข้อ	ข้อความ	ข้อความเป็นจริง				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่เป็นจริง
13	การได้รับทรัพยากร หน่วยงานของท่านมีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน					
14	หน่วยงานของท่านได้มาซึ่งความช่วยเหลือจาก จำเป็น เช่น กรณีที่ขาดอัตรากำลังคน					
15	หน่วยงานของท่านมีวัสดุครุภัณฑ์ เครื่องมือ เครื่องใช้และอุปกรณ์ทางการแพทย์ต่างๆเพียงพอ ต่อการปฏิบัติงานและพร้อมใช้อยู่เสมอ					
16	ท่านมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดหา วัสดุอุปกรณ์ต่างๆไว้ใช้สำหรับหน่วยงาน					
17	หน่วยงานของท่านมีการจัดสรรงบประมาณในการ ทำกิจกรรมต่างๆ ได้อย่างเหมาะสม					
18	ด้านการได้รับข้อมูลข่าวสาร ท่านได้รับการชี้แจงให้ทราบถึงนโยบายการ บริหารงาน ระเบียบ กฎเกณฑ์ต่างๆของหน่วยงาน					
19	ท่านได้รับทราบถึงแผนปฏิบัติงานทั้งในระยะสั้น และระยะยาวของหน่วยงานและโรงพยาบาล					
20	ท่านได้รับแจ้งข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องทันสมัย เพื่อ เป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน					
21	หน่วยงานของท่านมีการประชุมประจำเดือนเพื่อ แจ้งข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ปฏิบัติงาน					

ข้อ	ข้อความ	ข้อความเป็นจริง				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่เป็นจริง
22	ด้านการได้รับข้อมูลข่าวสาร (ต่อ) ท่านได้รับแจ้งเกี่ยวกับการประชุมวิชาการ การอบรม และการศึกษาต่อเนื่องอยู่เสมอ					
23	หน่วยงานของท่านมีแหล่งข้อมูลข่าวสารที่ง่ายต่อการสืบค้น เช่น หนังสือ วารสาร ระบบ Intranet					
24	ท่านทราบขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน					
25	การได้รับการสนับสนุน หัวหน้าหน่วยงานให้การสนับสนุน ช่วยเหลือหรือแนะนำเกี่ยวกับวิธีการในการปฏิบัติงานแก่ท่านอยู่เสมอ					
26	ท่านได้รับการส่งเสริมให้สามารถตัดสินใจแก้ปัญหาต่าง ๆ ด้วยตนเองในขณะปฏิบัติงาน					
27	ท่านได้รับการส่งเสริมให้แสดงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาคุณภาพการพยาบาล					
28	ท่านได้รับการสนับสนุนให้มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานในหน่วยงาน					
29	หัวหน้าหน่วยงานรับฟังความคิดเห็นของท่านอยู่เสมอ					
30	หากมีปัญหา/ ข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน หัวหน้าหน่วยงานจะให้กำลังใจและชี้แจงข้อผิดพลาดให้ทราบเพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไข					

ตอนที่ 3: แบบสอบถามเกี่ยวกับภาวะสุขภาพ

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้ประกอบด้วยเนื้อหาเกี่ยวกับภาวะสุขภาพ 4 มิติ คือ สุขภาพทางกาย สุขภาพทางจิตใจ สุขภาพทางสังคม และสุขภาพทางจิตวิญญาณ

2. โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงตามการรับรู้เกี่ยวกับภาวะสุขภาพของท่านในปัจจุบัน โดยแต่ละช่องโดยมีเกณฑ์ดังนี้

เป็นจริงมากที่สุด หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

เป็นจริงมาก หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงมาก

เป็นจริงปานกลาง หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงปานกลาง

เป็นจริงน้อย หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงน้อย

ไม่เป็นจริง หมายถึง ข้อความนั้นไม่ตรงกับความเป็นจริงเลย

3. ข้อคำถามที่ 7-12 เป็นข้อคำถามถึงความบ่อยครั้งของการมีอาการทางกายหรือพฤติกรรมที่ส่งผลถึงสุขภาพทางกาย โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงตามการรับรู้เกี่ยวกับภาวะสุขภาพของท่าน โดยแต่ละช่องโดยมีเกณฑ์ดังนี้

เป็นจริงมากที่สุด หมายถึง ท่านมีอาการทางกาย/ พฤติกรรมมากกว่า 10 ครั้ง/ เดือน

เป็นจริงมาก หมายถึง ท่านมีอาการทางกาย/ พฤติกรรม 6-9 ครั้ง/ เดือน

เป็นจริงปานกลาง หมายถึง ท่านมีอาการทางกาย/ พฤติกรรม 3-5 ครั้ง/ เดือน

เป็นจริงน้อย หมายถึง ท่านมีอาการทางกาย/ พฤติกรรม 1-2 ครั้ง/ เดือน

ไม่เป็นจริง หมายถึง ท่านไม่มีอาการทางกาย/ พฤติกรรมเหล่านั้นเลย

ข้อ	ข้อความ	ข้อความจริง				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่เป็นจริง
1	ท่านคิดว่าปัจจุบันท่านมีสมรรถภาพร่างกายที่แข็งแรงสมบูรณ์					
2	ท่านสามารถช่วยเหลือตนเองในการทำกิจวัตรประจำวันได้ปกติ					

ข้อ	ข้อความ	ข้อความจริง				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่เป็นจริง
	สุขภาพทางกาย (ต่อ)					
3	ท่านมีความคล่องแคล่ว กระฉับกระเฉงตลอดเวลา รวมทั้งเวลาทำงาน					
4	ท่านมีความเจ็บป่วยจากโรคเรื้อรัง เช่น โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง โรคหัวใจ					
5	ท่านได้รับการตรวจร่างกายเป็นประจำทุกปี					
6	ท่านมีการป้องกันความเสี่ยงจากโรคติดต่อและการบาดเจ็บที่ป้องกันได้					
7	ท่านมีพฤติกรรมการรับประทานอาหารครบ 3 มื้อ ทุกวัน					
8	ท่านมักเจ็บป่วยเล็กน้อย ๆ เป็นประจำ เช่น มีอาการไข้ เป็นหวัด					
9	ท่านมีพฤติกรรมการออกกำลังกายอยู่เป็นประจำ					
10	ท่านมักมีอาการไม่สบายจากอาการปวดท้องเสมอ					
11	ท่านมักมีอาการไม่สบายจากอาการปวดศีรษะ					
12	ท่านนอนหลับสนิทประมาณ 6-8 ชั่วโมง/ วัน					
	สุขภาพทางจิตใจ					
13	ปัจจุบันท่านมีความสุขและมีความพึงพอใจในชีวิต					
14	ท่านสามารถจัดการกับความเครียดและปัญหาชีวิตที่เกิดขึ้นได้					
15	ท่านมั่นใจว่าจะสามารถควบคุมอารมณ์ได้ เมื่อมีเหตุการณ์คับขันหรือร้ายแรงเกิดขึ้น					
16	ท่านสามารถเผชิญหน้ากับปัญหาต่าง ๆ ของตัวเอง และทำใจยอมรับได้สำหรับปัญหาที่ยากจะแก้ไข					

ข้อ	ข้อความ	ข้อความเป็นจริง				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่เป็นจริง
	สุขภาพทางใจ					
17	ท่านมีความภาคภูมิใจในตนเอง เกี่ยวกับการริเริ่มงานใหม่ ๆ และทำได้สำเร็จอยู่เสมอ					
18	ท่านรู้สึกหงุดหงิดกังวลใจและเครียดกับเรื่องเล็กๆ น้อย ๆ ที่เกิดขึ้นเสมอ					
19	เมื่อเกิดปัญหาหรือมีความวิตกกังวลมักส่งผลต่อการนอนหลับของท่าน					
20	ท่านมีอารมณ์แจ่มใส มีความสบายใจอยู่เสมอ					
	สุขภาพทางสังคม					
21	ท่านและสมาชิกในครอบครัวมีความรักความผูกพันต่อกันและมีการทำกิจกรรมร่วมกันเสมอ					
22	เมื่อท่านมีปัญหา ท่านปรึกษาหรือขอความช่วยเหลือจากครอบครัวเสมอ					
23	ท่านมีสัมพันธภาพที่ดีกับเพื่อนร่วมงานและคนอื่นๆ ในสังคม					
24	ท่านมักได้รับความช่วยเหลือจากเพื่อนทั้งในที่ทำงานหรือคนอื่นๆ ในสังคม					
25	ท่านมีความเป็นอยู่และมีฐานะทางสังคมตามที่ท่านได้คาดหวังไว้					
26	ท่านมั่นใจว่าชุมชนที่ท่านอาศัยอยู่มีความมั่นคงปลอดภัย และถูกสุขลักษณะเอื้อต่อการมีสุขภาพดี					

ข้อ	ข้อความ	ข้อความจริง				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่เป็นจริง
27	สุขภาพทางจิตวิญญาณ ท่านมีความยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมในการอยู่ร่วมกับผู้อื่น					
28	ไม่ว่าจะทำอะไร ท่านใช้สติและปัญญาในการไตร่ตรองอย่างรอบคอบในการตัดสินใจเสมอ					
29	ท่านรู้สึกเห็นอกเห็นใจเมื่อผู้อื่นมีทุกข์ และรู้สึกเป็นสุขในการช่วยเหลือผู้อื่นที่มีปัญหา					
30	ท่านพึงพอใจกับความสามารถของตนเองและรู้สึกยินดีกับความสำเร็จของคนอื่น					
31	ท่านดำเนินชีวิตโดยยึดมั่นในคุณธรรมและทำความดี รวมทั้งยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา					
32	ท่านคิดถึงสิ่งที่ดีงาม และมองโลกในแง่ดีเสมอ					

ตอนที่ 4: แบบสอบถามเกี่ยวกับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของพยาบาลแผนกกุมารเวชกรรม

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้ประกอบด้วยเนื้อหาสมรรถนะ 6 ด้าน คือ ด้านการบริหารจัดการ ด้านวิชาการ ด้านภาวะผู้นำ ด้านบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ ด้านจริยธรรม จรรยาบรรณ และด้านการปฏิบัติการพยาบาลเด็ก

2. โปรดอ่านข้อความแต่ละข้ออย่างรอบคอบ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องท้ายข้อความแต่ละข้อซึ่งตรงกับความรู้สึของท่านตามความเป็นจริงเพียงคำตอบเดียวโดยมีเกณฑ์ดังนี้

เป็นจริงมากที่สุด	หมายถึง	ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด
เป็นจริงมาก	หมายถึง	ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงมาก
เป็นจริงปานกลาง	หมายถึง	ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงปานกลาง
เป็นจริงน้อย	หมายถึง	ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริงน้อย

ใช่/เป็นจริง

หมายถึง

ข้อความนั้นตรงกับความเป็นจริง

มากที่สุด

เป็นจริงมาก

เป็นจริงปานกลาง

เป็นจริงน้อย

ข้อ	ข้อความ	ข้อความ เป็นจริง				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่เป็นจริง
ด้านการบริหารจัดการ (ต่อ)						
5	ท่านสามารถบริหารจัดการให้มีวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ ยาและเวชภัณฑ์ให้เพียงพอและพร้อมใช้ อยู่เสมอ					
6	ท่านสามารถแก้ไขปัญหาคัดแย้งที่เกิดขึ้นใน หน่วยงานได้					
7	ท่านสามารถตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติงาน ได้อย่างละเอียดรอบคอบ รวมทั้งประเมินผลการ ปฏิบัติงานทั้งของตนเองและผู้ร่วมงานได้อย่าง เหมาะสม					
ด้านวิชาการ						
8	ท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ โรคสาขากุมาร เวชกรรมและการพยาบาลผู้ป่วยอย่างครอบคลุม					
9	ท่านมีส่วนร่วมในการจัดทำคู่มือหรือระเบียบ ปฏิบัติต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน					
10	ท่านเข้ารับการอบรมหรือศึกษาเฉพาะทางด้านการ พยาบาลเด็กเพิ่มเติมได้ตามแผนพัฒนาบุคลากร					
11	ท่านได้ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการ และ งานวิจัยที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาพัฒนาเป็นแนวทางใน การดูแลผู้ป่วย					
12	ท่านสามารถนำผลการวิจัยมาประยุกต์ใช้เพื่อ ปรับปรุงคุณภาพการพยาบาลเด็ก					
13	ท่านสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ทันสมัย และทันต่อเหตุการณ์เสมอ					

ข้อ	ข้อความ	ข้อความเป็นจริง				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่เป็นจริง
	ด้านวิชาการ (ต่อ)					
14	ท่านสามารถสอนหรือแนะนำ รวมทั้งเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการและการปฏิบัติการพยาบาลทางคลินิกให้กับเพื่อนร่วมงานได้					
	ด้านภาวะผู้นำ					
15	ท่านสามารถเป็นผู้นำทีมในหอผู้ป่วย โดยสามารถสอนและแนะนำ โน้มน้าวใจสมาชิกทีมให้เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติงานตามแผน					
16	ท่านสามารถตัดสินใจแก้ปัญหาในงานที่ได้รับมอบหมาย โดยมีข้อมูลและเหตุผลต่าง ๆ มาสนับสนุน และกล้ารับผิดชอบในผลที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจ					
17	ท่านสามารถกระตุ้น ส่งเสริม ให้กำลังใจ ยกย่องชมเชย ให้สมาชิกทีมปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ					
18	ท่านปฏิบัติงานที่รับผิดชอบด้วยความมุ่งมั่น เต็มใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน					
19	ท่านสามารถให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้ร่วมงานได้					
20	ท่านสามารถเป็นผู้นำกลุ่มในการประชุมปรึกษาหรือวางแผนในทีมการพยาบาล					
21	ท่านมีความยินดีในการเป็นตัวแทนเข้าร่วมประชุมทางวิชาการเมื่อมีโอกาส เพื่อนำความรู้มาเผยแพร่					
	ด้านบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์					
22	ท่านมีความเข้าใจธรรมชาติของเด็กและมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นพยาบาลเด็ก					
23	ท่านมีความสามารถในการใช้ภาษาสื่อสารกับเด็กและครอบครัว เพื่อทำให้เกิดความไว้วางใจ					

ข้อ	ข้อความ	ข้อความ เป็นจริง				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่เป็นจริง
24	ด้านบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ (ต่อ) ท่านมีสัมพันธภาพที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน โดยแสดงถึงความเป็นมิตรและมีน้ำใจต่อผู้อื่นด้วยภาษากิริยาท่าทางที่เหมาะสม					
25	ท่านยอมรับฟังความคิดเห็นคนอื่นและทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี					
26	ท่านเข้าใจ และยอมรับความแตกต่างระหว่างบุคคล รวมทั้งพฤติกรรมของคนอื่นเสมอ					
27	ท่านยิ้มแย้มแจ่มใสและแสดงกิริยาสุภาพต่อผู้รับบริการเสมอ					
28	ท่านมีความอดทนและอดกลั้นในการปฏิบัติการพยาบาลเด็ก					
29	มีความรับผิดชอบในหน้าที่ ตรงต่อเวลา เสียสละเพื่อส่วนรวม					
30	ด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ ท่านปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ					
31	ท่านปฏิบัติการพยาบาลโดยคำนึงถึงความต้องการและเคารพในสิทธิของผู้ป่วยเป็นสำคัญ					
32	ท่านปกป้องสิทธิความเป็นส่วนตัว ไม่เปิดเผยความลับ และไม่ละเมิดสิทธิของผู้ป่วย					
33	ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ถูกต้องตามหลักกฎหมาย และจริยธรรม					
34	ท่านให้การดูแลผู้ป่วยด้วยความเต็มใจอย่างเท่าเทียมกัน					

ข้อ	ข้อความ	ข้อความจริง				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่เป็นจริง
ด้านการปฏิบัติการพยาบาลเด็ก						
35	ท่านสามารถประเมินและรวบรวมข้อมูลของผู้ป่วยเด็กเพื่อหาสาเหตุของปัญหาและวางแผนให้การพยาบาลแก่ผู้ป่วยเด็กและครอบครัวได้อย่างเหมาะสม					
36	ท่านมีทักษะในการสังเกตและการจดบันทึกที่ดี เพื่อสามารถบันทึกปัญหาและความต้องการของเด็กและครอบครัวได้ครอบคลุม					
37	ท่านสามารถส่งเสริมพัฒนาการและการเจริญเติบโตของผู้ป่วยเด็กแต่ละวัยเป็นสำคัญเสมือนเด็กปกติ					
38	ท่านมีความละเอียดรอบคอบและสามารถให้การพยาบาลเด็กและครอบครัวได้อย่างคล่องแคล่วเหมาะสมกับความต้องการและพัฒนาการตามอายุ					
39	ท่านสามารถประเมินภาวะฉุกเฉินทางกุมารเวชกรรมและให้การช่วยเหลือตามความเร่งด่วนของปัญหาได้ เช่น การช่วยฟื้นคืนชีพในเด็ก (CPR) ภาวะชักในเด็ก ภาวะหายใจหอบเหนื่อย					
40	ท่านสามารถปฏิบัติตามระเบียบวิธีปฏิบัติงาน (WI) เช่น การดูดเสมหะ การให้ออกซิเจน การพันยาชนิดต่าง ๆ ได้ถูกต้องและเหมาะสมกับอาการเจ็บป่วยของเด็ก					
41	ท่านสามารถให้ยา สารน้ำ เลือดและส่วนประกอบของเลือดได้ถูกต้องตามหลัก 6R					
ด้านการปฏิบัติการพยาบาลเด็ก (ต่อ)						
42	ท่านสามารถเตรียมผู้ป่วยเด็กและครอบครัว เพื่อให้การพยาบาลก่อนและหลังทำหัตถการ/ ผ่าตัดได้					

ข้อ	ข้อความ	ข้อความจริง				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่เป็นจริง
43	ท่านมีความรู้และสามารถดูแลผู้ป่วยเด็กที่มีบาดแผลได้					
44	ท่านมีความรู้และสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยเด็กโรคระบบสมองและไขสันหลังได้ เช่น การประเมิน Neurological signs โดยใช้ Glasgow coma scale, การเตรียมผู้ป่วยทำ LP					
45	ท่านมีความรู้และสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยเด็กโรคระบบหัวใจและหลอดเลือดได้ เช่น โรคหัวใจพิการแต่กำเนิด					
46	ท่านมีความรู้และสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยเด็กโรคระบบทางเดินหายใจได้ เช่น Asthma, Pneumonia					
47	ท่านมีความรู้และสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยเด็กโรคระบบทางเดินอาหารได้ เช่น ภาวะ Gastritis, Diarrhea, Gastroenteritis, food poisoning					
48	ท่านมีความรู้และสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยเด็กโรคระบบทางเดินปัสสาวะ เช่น โรคติดเชื้อทางเดินปัสสาวะต่าง ๆ					
49	ท่านมีความรู้และสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยเด็กโรคระบบต่อมไร้ท่อได้ เช่น Obesity, DM, Hypopituitarism เป็นต้น					

ข้อ	ข้อความ	ข้อความ เป็นจริง				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่เป็นจริง
	ด้านการปฏิบัติการพยาบาลเด็ก (ต่อ)					
50	ท่านมีความรู้และสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยเด็กโรคระบบกระดูกและกล้ามเนื้อได้ เช่น โรคกล้ามเนื้อลีบ, โรคกระดูกอ่อน, การได้รับอุบัติเหตุ รวมทั้งประเมินความผิดปกติได้ เช่น อาการขาบวม เจ็บ					
51	ท่านมีความรู้และสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยเด็กที่ได้รับการรักษาด้วยรังสีเคมีบำบัดได้					
52	ท่านมีความรู้และสามารถให้การดูแลผู้ป่วยเด็กโรคระบบภูมิคุ้มกันได้ เช่น Allergy, Anaphylaxis					
53	ท่านมีความรู้และสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยเด็กโรคติดเชื้อได้ เช่น HIV, DHF, Chickenpox					
54	ท่านมีความรู้และสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยเด็กโรคมะเร็งได้ เช่น Leukemia, Neuroblastoma, Hodgkin's disease					
55	ท่านมีความรู้และสามารถให้การดูแลผู้ป่วยเด็กโรคผิวหนังได้ เช่น Impetigo, Cellulitis					
56	ท่านมีความรู้และสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยเด็กโรคทางพันธุกรรมได้ เช่น Down's syndrome					
57	ท่านมีความรู้และสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยเด็กที่ได้รับสารพิษและยาเกินขนาดได้					
58	ท่านสามารถสังเกตและแปลผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการและให้การพยาบาลเมื่อพบความผิดปกติได้					
59	ท่านสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยเด็กในแต่ละโรคตามแผนการพยาบาลที่ได้วางไว้อย่างครอบคลุม					

ข้อ	ข้อความ	ข้อความจริง				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่เป็นจริง
60	ด้านการปฏิบัติการพยาบาลเด็ก (ต่อ) หลังการปฏิบัติการพยาบาลในแต่ละครั้ง ท่านได้ลงบันทึกทางการพยาบาล และประเมินผลการให้การพยาบาลในแต่ละปัญหาทุกครั้ง					

*** ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามเพื่อการวิจัยในครั้งนี้ ***

ภาคผนวก ง
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลรายข้อ

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ
ในงาน จำแนกเป็นรายชื่อ ($n = 128$)

ลำดับที่	การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน	$\bar{X}$	SD	ระดับ
ด้านการได้รับโอกาส				
1.	มีนโยบายส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานมีการพัฒนา และมีความก้าวหน้าในงาน	3.81	0.69	สูง
2.	มีเกณฑ์ในการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม	3.29	0.82	ปานกลาง
3.	มีการชมเชย ให้รางวัลแก่ผู้ที่มีผลงานดีเด่น	3.18	0.75	ปานกลาง
4.	มีการสนับสนุนการสร้างผลงานวิชาการ โดยกำหนดแนวทางไว้อย่างชัดเจนและเปิดเผย เพื่อให้ผู้ร่วมงานได้ ได้รับทราบอย่างทั่วถึง	3.57	0.73	สูง
5.	การก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาชีพที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่องตามระเบียบข้อบังคับ	3.72	0.80	สูง
6.	การส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงานจากหัวหน้าหน่วยงาน โดยได้รับการมอบหมายงานที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน	3.61	0.64	สูง
7.	เข้าร่วมประชุมวิชาการนอกสถานที่อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	3.51	0.96	สูง
8.	การจัดให้มีการประชุมวิชาการเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง	3.59	0.90	สูง
9.	การได้รับโอกาสในการเข้าร่วมอบรม/ ศึกษาต่อเนื่อง ในหลักสูตรระยะสั้น/ ระยะยาวเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการพยาบาลเด็ก	3.12	0.91	ปานกลาง
10.	การใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มศักยภาพในขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบ	3.84	0.57	สูง
11.	การได้รับการยอมรับในความสามารถจากหัวหน้าและเพื่อนร่วมงาน	3.65	0.57	สูง
12.	การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ แก้ปัญหาในหน่วยงาน	3.6	0.66	สูง

ตารางที่ 11 (ต่อ)

ลำดับที่ การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน	$\bar{X}$	SD	ระดับ
ด้านการได้รับอำนาจ			
การได้รับทรัพยากร			
13. การมีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	3.06	0.81	ปานกลาง
14. การได้มาซึ่งความช่วยเหลือยามจำเป็น เช่น กรณีที่ขาดอัตรากำลังคน	2.84	0.80	ปานกลาง
15. การมีวัสดุครุภัณฑ์ เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์ทางการแพทย์ต่าง ๆ เพียงพอต่อการปฏิบัติงานและพร้อมใช้อยู่เสมอ	3.16	0.70	ปานกลาง
16. การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ต่าง ๆ ไว้ใช้สำหรับหน่วยงาน	3.31	0.7	ปานกลาง
17. มีการจัดสรรงบประมาณในการทำกิจกรรมต่าง ๆ ได้เหมาะสม	3.22	0.68	ปานกลาง
การได้รับข้อมูลข่าวสาร			
18. การชี้แจงให้ทราบถึงนโยบายการบริหารงานระเบียบ กฎเกณฑ์ต่าง ๆ ของหน่วยงาน	3.73	0.59	สูง
19. การทราบถึงแผนปฏิบัติงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาวของหน่วยงานและโรงพยาบาล	3.59	0.61	สูง
20. การได้รับแจ้งข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องทันสมัยเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน	3.59	0.61	สูง
21. การประชุมประจำเดือนเพื่อแจ้งข้อมูลข่าวสารแก่ผู้ปฏิบัติงาน	4.02	0.76	สูง
22. การได้รับแจ้งเกี่ยวกับการประชุมวิชาการ การอบรมและการศึกษาต่อเนื่องอยู่เสมอ	3.55	0.69	สูง
23. การมีแหล่งข้อมูลข่าวสารที่ง่ายต่อการสืบค้น เช่น หนังสือ วารสาร ระบบ Intranet	3.20	0.83	ปานกลาง
24. การทราบขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน	3.84	0.53	สูง

ตารางที่ 11 (ต่อ)

ลำดับที่ การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจในงาน	$\bar{X}$	SD	ระดับ
การได้รับการสนับสนุน			
25. การสนับสนุนช่วยเหลือ แนะนำเกี่ยวกับวิธีการในการปฏิบัติงาน	3.57	0.71	สูง
26. การส่งเสริมให้สามารถตัดสินใจแก้ปัญหาต่าง ๆ ในขณะปฏิบัติงาน	3.76	0.61	สูง
27. การส่งเสริมให้แสดงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาคุณภาพการพยาบาล	3.71	0.63	สูง
28. การสนับสนุนให้มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานในหน่วยงาน	3.62	0.65	สูง
29. การรับฟังความคิดเห็น	3.48	0.69	ปานกลาง
30. การให้กำลังใจและชี้แจงข้อผิดพลาดเพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไข	3.45	0.80	ปานกลาง

ตารางที่ 12 ลำดับ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับภาวะสุขภาพโดยรวม จำแนกเป็น
รายข้อ ($n = 128$)

ลำดับที่	ภาวะสุขภาพ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
สุขภาพทางกาย				
1.	การมีสมรรถภาพร่างกายที่แข็งแรงสมบูรณ์	3.69	0.61	ดี
2.	ช่วยเหลือตนเองในการทำกิจวัตรประจำวันได้ปกติ	4.60	0.52	ดีมาก
3.	ความคล่องแคล่ว กระฉับกระเฉงตลอดเวลา รวมทั้งเวลาทำงาน	4.14	0.59	ดี
4.	ความเจ็บป่วยจากโรคเรื้อรัง เช่น โรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูง โรคหัวใจ หอบหืด	4.70	0.77	ดีมาก
5.	การได้รับการตรวจร่างกายเป็นประจำทุกปี	4.56	0.59	ดีมาก
6.	การป้องกันความเสี่ยงจากโรคติดต่อและการบาดเจ็บที่ป้องกันได้	4.06	0.69	ดี
7.	พฤติกรรมการรับประทานอาหารครบ 3 มื้อทุกวัน	3.69	0.94	ดี
8.	การเจ็บป่วยเล็ก ๆ น้อย ๆ เป็นประจำ เช่น มีอาการไข้ เป็นหวัด	3.70	0.83	ดี
9.	การมีพฤติกรรมการออกกำลังกายอยู่เป็นประจำ	2.55	0.91	พอใช้
10.	การมีอาการไม่สบายจากอาการปวดท้องเสมอ	3.98	0.94	ดี
11.	การมีอาการไม่สบายจากอาการปวดศีรษะ	3.65	0.88	ดี
12.	การนอนหลับสนิทประมาณ 6-8 ชั่วโมง/วัน	3.30	1.01	พอใช้
สุขภาพทางจิตใจ				
13.	การมีความสุขและมีความพึงพอใจในชีวิต	3.90	0.66	ดี
14.	การจัดการกับความเครียดและปัญหาชีวิตที่เกิดขึ้น	3.88	0.51	ดี
15.	การควบคุมอารมณ์ได้ เมื่อมีเหตุการณ์คับขันหรือร้ายแรง เกิดขึ้น	3.80	0.49	ดี
16.	การเผชิญหน้ากับปัญหาต่าง ๆ ของตัวเองและทำใจ ยอมรับได้สำหรับปัญหาที่ยากจะแก้ไข	3.86	0.53	ดี
17.	ความภาคภูมิใจในตนเอง เกี่ยวกับการริเริ่มงานใหม่ ๆ และทำ ได้สำเร็จอยู่เสมอ	3.59	0.53	ดี
18.	ความรู้สึกหงุดหงิดกังวลใจและเครียดกับเรื่องเล็ก ๆ น้อย ๆ ที่เกิดขึ้นเสมอ	3.29	0.8	พอใช้

ตารางที่ 12 (ต่อ)

ลำดับที่	ภาวะสุขภาพ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
19.	เมื่อเกิดปัญหาหรือมีความวิตกกังวลมักส่งผลต่อการนอนหลับ	3.25	0.89	พอใช้
20.	การมีอารมณ์แจ่มใส มีความสบายใจอยู่เสมอ	3.73	0.66	ดี
สุขภาพทางสังคม				
21.	การมีความรักความผูกพันต่อกันและมีการทำกิจกรรมร่วมกัน ระหว่างสมาชิกในครอบครัว	4.14	0.69	ดี
22.	การขอความช่วยเหลือจากครอบครัวเมื่อมีปัญหา	4.07	0.71	ดี
23.	การมีสัมพันธภาพที่ดีกับเพื่อนร่วมงานและคนอื่น ๆ ในสังคม	4.05	0.52	ดี
24.	การได้รับความช่วยเหลือจากเพื่อนทั้งในที่ทำงานหรือคนอื่น ๆ ในสังคม	3.81	0.61	ดี
25.	การมีความเป็นอยู่และมีฐานะทางสังคมตามที่ได้คาดหวังไว้	3.88	0.53	ดี
26.	ความมั่นคง ปลอดภัย และถูกสุขลักษณะของชุมชนที่อาศัยซึ่ง เอื้อต่อการมีสุขภาพดี	3.97	0.63	ดี
สุขภาพทางจิตวิญญาณ				
27.	การยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมในการอยู่ร่วมกับผู้อื่น	4.16	0.49	ดี
28.	การใช้สติและปัญญาในการไตร่ตรองอย่าง รอบคอบใน การตัดสินใจ	4.04	0.52	ดี
29.	การรู้สึกเห็นอกเห็นใจเมื่อผู้อื่นมีทุกข์ และรู้สึกเป็นสุขใน การช่วยเหลือผู้อื่นที่มีปัญหา	4.21	0.51	ดี
30.	การพึงพอใจกับความสามารถของตนเองและรู้สึกยินดีกับ ความสำเร็จของคนอื่น	4.20	0.53	ดี
31.	การดำเนินชีวิตโดยยึดมั่นในคุณธรรมและทำความดี รวมทั้ง ยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา	4.27	0.53	ดี
32.	การคิดถึงสิ่งที่ดีงาม และมองโลกในแง่ดีเสมอ	4.16	0.53	ดี

ตารางที่ 13 ลำดับ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับสมรรถนะในการปฏิบัติงานของ
พยาบาลวิชาชีพ แผนกกุมารเวชกรรม จำแนกเป็นรายชื่อ ($n = 128$)

ลำดับที่	สมรรถนะในการปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	SD	ระดับ
สมรรถนะด้านการบริหารจัดการ				
1.	การทำหน้าที่เป็นหัวหน้าทีมหรือหัวหน้าเวร รวมทั้ง การมอบหมายงาน กระจายงานแก่สมาชิกทีมได้ตาม ความเหมาะสมกับความสามารถของบุคคล	3.94	0.53	สูง
2.	การร่วมวางแผนและปฏิบัติงานตามที่กำหนดภายในหอผู้ป่วย	3.87	0.59	สูง
3.	การติดต่อสื่อสารและประสานงานกับทีมสุขภาพ	4.00	0.47	สูง
4.	การบริหารจัดการเวลาการทำงานให้เกิดประโยชน์คุ้มค่า	3.95	0.50	สูง
5.	การบริหารจัดการให้มีวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือ ยาและเวชภัณฑ์ ให้เพียงพอและพร้อมใช้	3.88	0.53	สูง
6.	การแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน	3.55	0.63	สูง
7.	การตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติงานได้อย่างละเอียด รอบคอบ รวมทั้งการประเมินผลการปฏิบัติงานทั้งของตนเอง และผู้ร่วมงานได้อย่างเหมาะสม	3.66	0.54	สูง
สมรรถนะด้านวิชาการ				
8.	การมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับโรคสาขากุมารเวชกรรมและ การพยาบาลผู้ป่วยอย่างครอบคลุม	3.68	0.50	สูง
9.	การมีส่วนร่วมในการจัดทำคู่มือหรือระเบียบปฏิบัติต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน	3.51	0.66	สูง
10.	การเข้ารับการอบรมหรือศึกษาเฉพาะทางด้านการพยาบาลเด็ก เพิ่มเติมตามแผนพัฒนาบุคลากร	3.40	0.89	ปานกลาง
11.	การติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการ และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมาพัฒนาเป็นแนวทางในการดูแลผู้ป่วย	3.41	0.72	ปานกลาง

ตารางที่ 13 (ต่อ)

ลำดับที่	สมรรถนะในการปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	SD	ระดับ
12.	การนำผลการวิจัยมาประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงคุณภาพการพยาบาลเด็ก	3.30	0.69	ปานกลาง
13.	การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ทันสมัย และทันต่อเหตุการณ์	3.49	0.71	ปานกลาง
14.	การสอนหรือแนะนำ รวมทั้งเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการและการปฏิบัติการพยาบาลทางคลินิกให้กับเพื่อนร่วมงาน	3.58	0.59	สูง
สมรรถนะด้านภาวะผู้นำ				
15.	การเป็นผู้นำทีมในหอผู้ป่วย โดยสามารถสอนและแนะนำ โน้มน้าวใจสมาชิกทีมให้เกิดความ ร่วมมือในการปฏิบัติงานตามแผน	3.53	0.57	สูง
16.	การตัดสินใจแก้ปัญหาในงานที่ได้รับมอบหมายโดยมีข้อมูลและเหตุผลต่าง ๆ มาสนับสนุน และความกล้ารับผิดชอบในผลที่เกิดขึ้นจากการตัดสินใจ	3.84	0.50	สูง
17.	การกระตุ้น ส่งเสริม ให้กำลังใจ ยกย่อง ชมเชย ให้สมาชิกทีมปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.71	0.52	สูง
18.	การปฏิบัติงานที่รับผิดชอบด้วยความมุ่งมั่น เต็มใจและเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน	3.90	0.43	สูง
19.	การให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้ร่วมงานได้	3.82	0.44	สูง
20.	การเป็นผู้นำกลุ่มในการประชุมปรึกษาหารือ วางแผนในทีมการพยาบาล	3.71	0.52	สูง
21.	การเป็นตัวแทนเข้าร่วมประชุมทางวิชาการ เพื่อนำความรู้มาเผยแพร่	3.99	0.48	สูง
สมรรถนะด้านบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์				
22.	ความเข้าใจธรรมชาติของเด็กและมีทัศนคติที่ดีต่อ การเป็นพยาบาลเด็ก	4.07	0.42	สูง

ตารางที่ 13 (ต่อ)

ลำดับที่	สมรรถนะในการปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	SD	ระดับ
23.	ความสามารถในการใช้ภาษาสื่อสารกับเด็กและครอบครัว เพื่อทำให้เกิดความไว้วางใจ	3.99	0.49	สูง
24.	การมีสัมพันธภาพที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน โดยแสดงถึงความเป็นมิตรและมีน้ำใจต่อผู้อื่นด้วยภาษา กิริยา ท่าทางที่เหมาะสม	4.04	0.42	สูง
25.	การยอมรับฟังความคิดเห็นคนอื่นและทำงานร่วมกับผู้อื่น ได้ดี	4.04	0.42	สูง
26.	การเข้าใจ และยอมรับความแตกต่างระหว่างบุคคล รวมทั้ง พฤติกรรมของคนอื่น	4.03	0.45	สูง
27.	การยิ้มแย้มแจ่มใสและแสดงกริยาสุภาพต่อ ผู้รับบริการเสมอ	3.99	0.44	สูง
28.	ความอดทนและอดกลั้นในการปฏิบัติการพยาบาลเด็ก	3.98	0.46	สูง
29.	ความรับผิดชอบในหน้าที่ ตรงต่อเวลา เสียสละเพื่อส่วนรวม	3.99	0.49	สูง
สมรรถนะด้านจริยธรรม จรรยาบรรณ				
30.	ปฏิบัติการพยาบาลตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ	4.24	0.51	สูง
31.	ปฏิบัติการพยาบาลโดยคำนึงถึงความต้องการและเคารพในสิทธิของผู้ป่วยเป็นสำคัญ	4.83	0.59	สูงที่สุด
32.	ปกป้องสิทธิความเป็นส่วนตัว ไม่เปิดเผยความลับและไม่ละเมิด สิทธิของผู้ป่วย	4.60	0.56	สูงที่สุด
33.	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ถูกต้องตามหลัก กฎหมาย และ จริยธรรม	4.40	0.52	สูง
34.	ให้การดูแลผู้ป่วยด้วยความเต็มใจอย่างเท่าเทียมกัน	4.33	0.52	สูง
สมรรถนะด้านการปฏิบัติการพยาบาลเด็ก		3.91	0.42	สูง
35.	การประเมินและรวบรวมข้อมูลของผู้ป่วยเด็กเพื่อหาสาเหตุของปัญหาและวางแผนให้การพยาบาลแก่ผู้ป่วยเด็กและครอบครัวได้อย่างเหมาะสม			
36.	มีทักษะในการสังเกตและการจดบันทึกที่ดี เพื่อสามารถ บันทึก ปัญหาและความต้องการของเด็กและครอบครัวได้ครอบคลุม	3.86	0.43	สูง

ตารางที่ 13 (ต่อ)

ลำดับที่	สมรรถนะในการปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	SD	ระดับ
37.	การส่งเสริมพัฒนาการและการเจริญเติบโตของผู้ป่วยเด็กแต่ละวัย	3.84	0.48	สูง
38.	ความละเอียดรอบคอบและสามารถให้การพยาบาลเด็กและครอบครัวได้อย่างคล่องแคล่ว เหมาะสมกับความต้องการและพัฒนาการตามอายุ	3.87	0.48	สูง
39.	การประเมินภาวะฉุกเฉินทางกุมารเวชกรรมและให้การช่วยเหลือตามความเร่งด่วนของปัญหาได้ เช่น การช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) ภาวะชักในเด็กภาวะหายใจหอบเหนื่อย เป็นต้น	4.06	0.53	สูง
40.	การปฏิบัติตามระเบียบวิธีปฏิบัติงาน (WI) เช่น การคัดเสมหะ การให้ออกซิเจน การพันยาชนิดต่าง ๆ ได้ถูกต้องและเหมาะสมกับอาการเจ็บป่วยของเด็ก	4.1	0.4	สูง
41.	การให้ยา สารน้ำ เลือดและส่วนประกอบของเลือดได้ถูกต้องตามหลัก 6R	4.27	0.53	สูง
42.	การเตรียมผู้ป่วยเด็กและครอบครัว เพื่อให้การพยาบาลก่อนและหลังทำหัตถการ/ ผ่าตัด	4.00	0.52	สูง
43.	การมีความรู้และสามารถดูแลผู้ป่วยเด็กที่มีบาดแผล	3.95	0.58	สูง
44.	การมีความรู้และสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยเด็กโรคระบบสมองและไขสันหลัง เช่น การประเมิน Neurological Signs โดยใช้ Glasgow Coma Scale, การเตรียมผู้ป่วยทำ LP	3.94	0.61	สูง

ตารางที่ 13 (ต่อ)

ลำดับที่	สมรรถนะในการปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	SD	ระดับ
45.	การมีความรู้และสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยเด็ก โรคระบบหัวใจและหลอดเลือด เช่น โรคหัวใจ พิกการแต่กำเนิด	3.71	0.64	สูง
46.	การมีความรู้และสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยเด็ก โรคระบบ ทางเดินหายใจ เช่น Asthma, Pneumonia	4.09	0.58	สูง
47.	การมีความรู้และสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยเด็ก โรคระบบ ทางเดินอาหาร เช่น ภาวะ Gastritis, Diarrhea, Gastroenteritis, Food Poisoning	4.10	0.63	สูง
48.	การมีความรู้และสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยเด็ก โรคระบบ ทางเดินปัสสาวะ เช่น โรคติดเชื้อ ทางเดินปัสสาวะต่างๆ, ผู้ป่วยโรคไต	3.98	0.60	สูง
49.	การมีความรู้และสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยเด็ก โรคระบบ ต่อมไร้ท่อ เช่น Obesity, DM, Hypopituitarism	3.75	0.62	สูง
50.	การมีความรู้และสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยเด็ก โรคระบบ กระดูกและกล้ามเนื้อ เช่น โรคกล้ามเนื้อลีบ, โรคกระดูกอ่อน, การได้รับอุบัติเหตุ รวมทั้ง การประเมินความผิดปกติ เช่น อาการชาวมม เขียว	3.63	0.66	สูง
51.	การมีความรู้และสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยเด็ก ที่ได้รับการ รักษาด้วยรังสี/ เคมีบำบัด	3.23	0.87	ปานกลาง
52.	การมีความรู้และสามารถให้การดูแลผู้ป่วยเด็ก โรคระบบ ภูมิคุ้มกัน เช่น Allergy, Anaphylaxis	3.75	0.69	สูง
53.	การมีความรู้และสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยเด็ก โรคติดเชื้อ เช่น HIV, DHE, Chickenpox	3.92	0.65	สูง
54.	การมีความรู้และสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยเด็ก โรคมะเร็ง เช่น Leukemia, Neuroblastoma, Hodgkin's disease	3.26	0.72	ปานกลาง

ตารางที่ 13 (ต่อ)

ลำดับที่	สมรรถนะในการปฏิบัติงาน	$\bar{X}$	SD	ระดับ
55.	การมีความรู้และสามารถให้การดูแลผู้ป่วยเด็กโรคผิวหนัง เช่น Impetigo, Cellulitis	3.71	0.64	สูง
56.	การมีความรู้และสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยเด็กโรคทางพันธุกรรม เช่น Down's Syndrome	3.74	0.64	สูง
57.	การมีความรู้และสามารถให้การพยาบาลผู้ป่วยเด็กที่ได้รับสารพิษและยาเกินขนาด	3.59	0.69	สูง
58.	การสังเกตและแปลผลการตรวจทางห้องปฏิบัติการและการให้การพยาบาลเมื่อพบความผิดปกติ	3.83	0.53	สูง
59.	การให้การพยาบาลผู้ป่วยเด็กในแต่ละโรค ตามแผนการพยาบาลที่ได้วางไว้อย่างครอบคลุม	3.81	0.54	สูง
60.	การลงบันทึกทางการพยาบาล และประเมินผลการให้การพยาบาลในแต่ละปัญหาหลังการให้การพยาบาลทุกครั้ง	3.87	0.59	สูง