

บรรณานุกรม

- กฤษฎา ไทยกล้า. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างความฉลาดทางอารมณ์กับความสามารถในการปฏิบัติงานทางการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดสมุทรปราการ. งานนิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- กนกวรรณ มาตานิตย์. (2542). การประเมินความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลตำรวจ. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยมหิดล.
- กรรณิการ์ สุวรรณศักดิ์ชัย. (2543). ประเมินการปฏิบัติงานของพยาบาล โรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดกาญจนบุรี. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยมหิดล.
- กระทรวงสาธารณสุข. (2551). ข้อมูลทรัพยากรกระทรวงสาธารณสุข. วันที่ค้นข้อมูล 23 มกราคม 2552. เข้าถึงได้จาก <http://moc.moph.go.th/Resource/Personal/index.new.php>
- กรมการแพทย์. (2550). สมรรถนะข้าราชการกรมการแพทย์. วันที่ค้นข้อมูล 23 มกราคม 2552. เข้าถึงได้จาก <http://www.dms.moph.go.th>.
- กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข. (2540). บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ทางการพยาบาล: ที่ปฏิบัติการพยาบาลในโรงพยาบาล (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- กัลยา วานิชย์บัญชา. (2550). การใช้ SPSS for Windows ในการวิเคราะห์ข้อมูล (พิมพ์ครั้งที่ 10). กรุงเทพฯ: ชรรษา.
- กุลวดี อภิชาติบุตร และสมใจ ศิริกมล. (2547). สมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ. เชียงใหม่: คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- กุลยา ตันติผลาชีวะ. (2544). คุณค่าการพยาบาล. วารสารสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลกระทรวงสาธารณสุข. 12(1), 34-42.
- สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน. (2548). คู่มือสมรรถนะราชการพลเรือนไทย. กรุงเทพฯ: พี.เอ.ลีฟวิ่ง.
- จันทรานนท์ ดุ้ยเจริญ. (2550). ความคิดเห็นของพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการต่อการได้รับการเสริมพลังอำนาจในงาน โรงพยาบาลแม่ทา. งานนิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

- เจนรวี ตันตะสุวรรณ. (2543). ความสัมพันธ์ระหว่างวิสัยทัศน์ พลังอำนาจ กับการได้รับ
พลังอำนาจในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเอกชน เขตกรุงเทพมหานคร.
วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิต
วิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- จินตนา ไพบูลย์ธนานนท์. (2551). การศึกษาสมรรถนะของพยาบาลเวชปฏิบัติทางศ. วารสาร
รวมคำแหง, 25(3), 175-191.
- จิราภรณ์ สืบานชื่น. (2549). สมรรถนะภาวะผู้นำของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน
จังหวัดลำพูน. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ฉันทนา แร่งสิงห์. (2550). คุณภาพของการนอนหลับและภาวะสุขภาพจิตของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชา
สุขภาพจิต, คณะแพทยศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จิตพัฒน์ พิษณุธาดำพงศ์. (2549). ยุทธวิธีการใช้ระบบสมรรถนะในการบริหารทรัพยากรมนุษย์.
เพื่อผลักดันองค์กรสู่ความเป็นเลิศเหนือคู่แข่ง. วารสารดำรงราชานุภาพ, 6(20), 16-63.
- ณรงค์วิทย์ แสนทอง. (2547). เทคนิคการจัดทำ Job Description บนพื้นฐานของ Competency และ
KPI. กรุงเทพฯ: เอช อาร์ เซ็นเตอร์.
- ดารารพร คงจา. (2550). กฎหมายการประกอบวิชาชีพพยาบาล. นนทบุรี: ยุทธรินทร์การพิมพ์.
- เดือนใจ พัทธวิวัฒน์ชัย. (2548). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล
มหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ทรงศรี ชุ่มประดิษฐ์. (2549). พฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาลตามการรับรู้พยาบาลวิชาชีพ งาน
การพยาบาลผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยฉุกเฉิน โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่. งานนิพนธ์
พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- ทัศนีย์ ทองรักศรี. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล คุณลักษณะของงาน การได้รับ
การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต,
สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ทัศนีย์ นะแสง. (2542). การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือการวิจัยทางการพยาบาล. สงขลา: เทมการพิมพ์.

ทัศนีย์ วงศ์เกษมศักดิ์. (2551). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล แรงจูงใจกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ สถาบันสุขภาพสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.

ทิพากร สายเพชร. (2552). ความเครียดจากการทำงานและภาวะสุขภาพของพยาบาลวิชาชีพ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข จังหวัดนครนายก ประเทศไทย. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาเอกพยาบาลสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยมหิดล.

ทิพวัลย์ เป็ญจรัตน์. (2547). พฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาลตามการรับรู้ของผู้รับบริการแผนกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลพิจิตร. งานนิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ทิพย์วัลย์ เรืองขจร. (2550). สุขภาพส่วนบุคคลและชุมชน. สงขลา: คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา.

นงนุช โอปะ. (2545). องค์ประกอบสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพและความสัมพันธ์ระหว่างสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพกับปัจจัยคัดสรรบางประการของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข. คุุณิพนธ์การศึกษาคุุณิบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยนเรศวร.

น้ำทิพย์ แก้ววิชิต. (2546). การพัฒนาแบบประเมินความสามารถและคุณลักษณะของพยาบาลกุมารเวชกรรม. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาการวัดผลการศึกษา, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยทักษิณ.

นิตยา ศรีญาณลักษณ์. (2545). การบริหารการพยาบาล. กรุงเทพฯ: ประชุมช่าง.

นิตยา สง่าวงศ์. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจด้านโครงสร้างการเสริมสร้างพลังอำนาจด้านจิตใจ การแลกเปลี่ยนระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการ กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา. (2550). คู่มือการทำวิทยานิพนธ์และคุุณิพนธ์. ชลบุรี: บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา.

บุญเรือน ภาณุทัต. (2546). ปัจจัยคัดสรรที่มีอิทธิพลต่อความสามารถในการจัดการความขัดแย้งของหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลทั่วไปเขตภาคกลาง.

วารสารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา, 12(1), 45-59.

บุญใจ ศรีสถิตยัณรากร. (2545). ระเบียบวิธีการวิจัยทางการพยาบาลศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 2).

กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

_____. (2547). ระเบียบวิธีการวิจัยทางการพยาบาล (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: ยูเออนด์ไอ อินเตอร์มีเดีย.

_____. (2550). ภาวะผู้นำและกลยุทธ์การจัดการองค์การพยาบาลในศตวรรษที่ 21. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

บุญมี ภูค่านิ้ว. (2548). สมรรถนะของพยาบาลห้องคลอด โรงพยาบาลศูนย์ และ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหาร การพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

เบญจพร ปิยศิริวัฒน์. (2550). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลชุมชน เขต 2 กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.

ปาริชาติ พงษ์สวรรค์. (2549). พฤติกรรมจริยธรรมของพยาบาลตามการรับรู้ของผู้บริหารพยาบาล โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์. งานนิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชา บริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

ประกายแก้ว ประพฤติ้อย. (2547). การพยาบาลกุมารเวชศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.

ประคอง กรณสูต. (2542). สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์ (พิมพ์ครั้งที่ 3). กรุงเทพฯ: ด้านสุทธาการพิมพ์.

ประเวศ วะสี. (2547). ทฤษฎีใหม่ทางการแพทย์. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์หมอชาวบ้าน.

พรรณี จันทร์อินทร์. (2550). พฤติกรรมการส่งเสริมสุขภาพของผู้ดูแลผู้สูงอายุที่เป็นโรคสมองเสื่อม ที่มารับบริการที่โรงพยาบาลสวนปรุง จังหวัดเชียงใหม่. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตร มหาบัณฑิต, สาขาวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

พรทิพย์ ศิริบุรณ์พิพัฒนา. (2544). การพยาบาลเด็ก เล่ม 1. กรุงเทพฯ: ยุทธรินทร์การพิมพ์.

พรทิพย์ สุขอดิษฐ์. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจกับ
ความสามารถในการควบคุมการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาล
พระปกเกล้า จังหวัดจันทบุรี. งานนิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหาร
การพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

พระราชบัญญัติ. (2550). พระราชบัญญัติสุขภาพแห่งชาติ วันที่ขึ้นข้อมูล 15 กรกฎาคม 2552,
เข้าถึงได้จาก

<http://www.chiangmaihealth.com/UserFiles/File/healthlaw50code1667.pdf>

พวงทิพย์ ชัยภิบาลสถิตย์. (2551). คุณภาพการบริหารการพยาบาล. กรุงเทพฯ: วิพริ้นท์.

เพ็ญศรี ปรางสุวรรณ. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยบางประการกับความสามารถในการ
ปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดภาคใต้ในประเทศไทย.
วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย,
มหาวิทยาลัยมหิดล.

มณฑา อร่ามเลิศมงคล. (2549). ปัจจัยที่มีผลต่อความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลศูนย์เขต 6. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหาร
การพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

มยุรี วรชนะอง. (2549). ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพแวดล้อมในการทำงาน การเสริมสร้างพลัง
อำนาจในการปฏิบัติงานและความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาล
ชุมชน จังหวัดจันทบุรี. งานนิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหาร
การพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

มุกิตา รัตนภาค. (2544). การวิเคราะห์ตัวประกอบสมรรถนะของพยาบาลผ่าตัดโรงพยาบาลของรัฐ.
วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย,
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

เมตตา จันทรีไชยศรี. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงาน ความเข้มแข็งอดทน
กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลมหาราช
นครราชสีมา. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล,
บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

ยุพิน พรหมสมุทรสินธุ์. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความสามารถในการ
ปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดระยอง. วิทยานิพนธ์พยาบาล
ศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

รัชนิวรรณ วณิชย์ถนอม. (2550). คู่มือสมรรถนะราชการพลเรือนไทย. กรุงเทพฯ: พี.เอ.ลีฟวิ่ง.

- รัตน์ศิริ ทาโต. (2551). การวิจัยทางการแพทย์ทางเภสัชศาสตร์: แนวคิดสู่การประยุกต์ใช้. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ราชบัณฑิตยสถาน. (2546). ศัพท์ภาษาสาธารณสุข ฉบับราชบัณฑิตยสถาน. กรุงเทพฯ: นามมีบุ๊คส์พับลิเคชั่นส์.
- รุจิวรรณ ยมศรีเคน. (2550). ความสัมพันธ์ระหว่างสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพงานอุบัติเหตุและฉุกเฉินกับคุณภาพบริการพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.
- ลดาวัลย์ รุ่งเสริม. (2546). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล และความพึงพอใจในงาน กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ศูนย์สุขภาพชุมชน จังหวัดหนองคาย. วิทยานิพนธ์สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาบริหารสาธารณสุข, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- วรรณารถ แสงมณี. (2547). การบริหารทรัพยากรมนุษย์/ งานบุคคล. กรุงเทพฯ: ประสิทธิ์ทัศน์แอนด์พริ้นติ้ง.
- วศินีย์ แท้ประยูร. (2543). ความสามารถในการปฏิบัติงานของหัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน เขต 2 ตามการประเมินของผู้บังคับบัญชาและตนเอง. กรุงเทพฯ: มหาวิทยาลัยมหิดล.
- วันทนา พรหมเสริม. (2545). การศึกษาสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ หน่วยงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลชุมชน ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. งานนิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- วิจิตร ศรีสุพรรณ. (2545). การวิจัยทางการแพทย์: หลักและแนวปฏิบัติ. เชียงใหม่: โครงการตำราคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- วิพุธ พูลเจริญ. (2544). การปฏิรูประบบสุขภาพกับการประกันสังคมในระบบประกันสุขภาพในประเทศไทย. กรุงเทพฯ: ดีไซน์.
- วิมล มาดิษฐ์. (2547). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ การสอนแนะกับสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วิทย์ เดชมา. (2545). ความสัมพันธ์ระหว่างการเสริมสร้างพลังอำนาจในการปฏิบัติงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดชัยนาท. งานนิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

สมาคมโรคติดเชื้อแห่งประเทศไทย. (2549). โรคติดเชื้อที่ปรากฏขึ้นใหม่และโรคติดเชื้อที่ปรากฏขึ้นอีก. กรุงเทพฯ: โฮลิสติก.

ศิริเพ็ญ ชันประเสริฐ. (2544). ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้คุณค่าวิชาชีพ การปกป้องผู้ป่วย และประสิทธิภาพการทำงานกับการป้องกันการปฏิบัติผิดพลาดในการปฏิบัติวิชาชีพการพยาบาลโรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตามทฤษฎีการพยาบาลไอเรม. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต. สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

ศิริพร ชัมภลจิต (2550). สมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ. วันที่ค้นข้อมูล 10 มกราคม 2552, เข้าถึงได้จาก <http://www.nu.msu.ac.th>

สกล บุญสิน. (2550). ความสามารถในการปฏิบัติงานของพนักงานต้อนรับบนเครื่องบิน : กรณีศึกษา บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน). วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, คณะรัฐประศาสนศาสตร์, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.

สถาบันพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล. (2549). มาตรฐานโรงพยาบาลและบริการสุขภาพ (ฉบับเฉลิมพระเกียรติฉลองสิริราชสมบัติครบ 60 ปี). กรุงเทพฯ: ดีไซน์.

สภาการพยาบาล. (2546). สมรรถนะหลักที่จำเป็นของผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์. วันที่ค้นข้อมูล 10 มกราคม 2552, เข้าถึงได้จาก <http://www.tnc.or.th/knowledge/Know06.htm>.

_____. (2551). "Thai Nurse Cohort" การวิจัยระยะยาวเพื่อติดตามชีวิตการทำงานและสุขภาพของพยาบาลไทย. วันที่ค้นข้อมูล 10 มกราคม 2552, เข้าถึงได้จาก http://www.tnc.or.th/news_detail.ph

สมบัติ นนท์จันท. (2549). ปัจจัยคัดสรรที่มีอิทธิพลต่อสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

สายทิพย์ นวลนุช. (2545). พฤติกรรมสร้างเสริมสุขภาพของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์. งานนิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

สายสมร เกลยกิตติ. (2544). ผลของโปรแกรมการเสริมสร้างพลังอำนาจโดยหัวหน้าหอผู้ป่วยต่อการได้รับข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สายสมร เกลยกิตติ และอารีย์วรรณ อ่วมธานี. (2545). ผลของโปรแกรมการเสริมสร้างพลังอำนาจโดยหัวหน้าหอผู้ป่วยต่อการได้รับข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและความพึงพอใจของพยาบาลประจำการ. วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 14(3), 23-31.

สำนักงานพยาบาล กรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข. (2548 ก). (ร่าง) หน้าที่ความรับผิดชอบหลักและสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพ. วันที่ค้นข้อมูล 10 มกราคม 2552. เข้าถึงได้จาก <http://www.dms.moph.go.th/nurse/Meeting51/report-nurse.doc>

_____. (2548 ข). การบริหารการพยาบาลแนวใหม่. นนทบุรี: องค์การรับส่งสินค้าและพัสดุภัณฑ์ (ร.ส.พ.).

สุดารักษ์ ประสาร. (2548). องค์ประกอบสมรรถนะพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยขอนแก่น.

สุดารัตน์ เขียรธรรมธาดา. (2549). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับสมรรถนะของพยาบาลวิชาชีพหน่วยงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน โรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.

สุทธิศา ล่ำมช้าง, รัตนาดี ชอนตะวัน, จุติมา สุขเลิศระกูล และวิภาดา ฤณวีกิตกุล. (2550). ภาวะสุขภาพและพฤติกรรมสร้างเสริมสุขภาพของอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. วารสารสาธารณสุขศาสตร์, 17(2), 86-97.

สุนีย์ แสงนาก. (2548). พฤติกรรมสร้างเสริมสุขภาพของบุคลากรทางการพยาบาลในโรงพยาบาลบางมูลนาก จังหวัดพิจิตร. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

สุพานี สถัญญวานิช. (2549). พฤติกรรมองค์การสมัยใหม่: แนวคิดและทฤษฎี. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดยูเคชั่น.

- สุกมาศ อธิการกุล. (2546). ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน เขตภาคกลาง. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- สุรพจน์ วงศ์ใหญ่. (2552). การปรับสมดุลแบบสุขภาพองค์รวม. คณะแพทยแผนตะวันออก มหาวิทยาลัยรังสิต. วันที่ค้นข้อมูล 25 สิงหาคม 2552, เข้าถึงได้จาก http://www.rsu.ac.th/oriental_med/article12.html
- สุวรรณ สัจจาช่วยชัย. (2544). พฤติกรรมการสร้างเสริมสุขภาพของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช. งานนิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- อรรณณ วรรณสวัสดิ์. (2551). ปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ภาคกลาง เขต 5. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- อานนท์ ศักดิ์วีระชัย. (2547). แนวคิดเรื่องสมรรถนะ Competency : เรื่องเก่าที่เรายังหลงทาง. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- อัญชลี ผ่องคำพันธุ์. (2547). การเสริมสร้างพลังอำนาจ ปัจจัยส่วนบุคคล กับเอกสิทธิ์ทางการพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- อำพล จินดาวัฒนะ. (2546). ปฏิรูปสุขภาพ: ปฏิรูปชีวิตและสังคม. กรุงเทพฯ: อุนาคารพิมพ์.
- อรุณวดี คุ้มศิริพิทักษ์. (2545). การเสริมสร้างอำนาจในงานกับความพึงพอใจในงานของพนักงานในโรงงานอุตสาหกรรม. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- อุดมรัตน์ สงวนศิริธรรม. (2550). การพัฒนาวิชาชีพการพยาบาล. เชียงใหม่: โรงพิมพ์ช้างเผือก.
- อุไรพร จันทะอุ่มเม้า. (2547). การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานและผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการที่สถาบันโรคทรวงอก. วิทยานิพนธ์วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาชุมชน, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.
- เอมอร งามธรรมนิตย์. (2546). ความเครียดในการปฏิบัติงานและความเชื่ออำนาจภายในภายนอกตนเองกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลโรงพยาบาลศิริราช. วิทยานิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต, สาขาวิชาจิตวิทยาพัฒนาการ, บัณฑิตวิทยาลัย, มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ.

- Aiken, L. H., Clarke, S. P., Sloane, D. M., Sochalski, J., & Silber, J. H. (2002). Hospital nurse staffing and patient mortality, nurse burnout, and job dissatisfaction. *Journal of the American Medical Association*, 228(16), 1987-1993.
- Barbara, A. B. (2002). Identifying performance criteria for staff development competencies. *Journal for Nurse in Staff Development*, 18(6), 314-321.
- Bennner, P. (1984). *From Novice to Expert: Excellence and Power in Clinical Nursing Practice*. Menlo Park, CA: Addison – Wesley.
- Cumming, G., Hayduk, L., & Estabrooks, C. (2005). Mitigating the impact of hospital restructuring on nurse. *Nursing Research*, 54(1), 2-12.
- Dubois, D. D., & Rothwell, W. J. (2004). *Competency-based Human Resource Management*. California: Davies-Black.
- Davies, M. A., Laschinger, H. K., & Andrusyszyn, M. A. (2006). Clinical educator's empowerment, job tension, and job satisfaction: A test of Kanter's theory. *Journal of Nursing Staff Development*, 22(2), 78-86.
- Fey, M., & Miltner, R. S. (2000). A competency based orientation program for new graduate nurses. *Journal of Nursing Administration*, 30(3), 126-132.
- Heumann, L. F., McCall, M. E., & Boldy, D. P. (2001). *Empowering Frail Elderly People*. Westport: Praeger.
- Janssen, O. (2001). Fairness perceptions as a moderator in the curvilinear relationships between job demands, jobs performance, and job satisfaction. *Academy of Management Journal*, 44(5), 1039-1050.
- Johnson, C. P. (2001). Assessment tools: Are they an effective approach to implementing spiritual health care within the NHS. *Accident and Emergency Nursing*, 9, 177-186.
- Kanter, R. M. (1993). *Men and Women of the Corporation*. New York: Basic Books.
- Kramer, M., & Schmalenberg, C. E. (2003). Magnet hospital staff nurses describe clinical autonomy. *Nursing Outlook*, 51(1), 13-19.
- Laschinger, H. K. S., Wong, C., McMabon, L., & Kaufmann, C. (1999). Leader behavior impact on staff nurse empowerment, job tension, and work effectiveness. *Journal of Nursing Administration*, 29(5), 28-39.

- Laschinger, H. K., Finegan, J., Shamain, J., & Wilk, S. (2001). Impact of structural and psychological empowerment on job strain in nursing work setting: expanding Kanter's model. *Jona*, 31(5), 260-272.
- Lambrinos, J., LaPosta, M. J., & Cohen, A. (2004). Increasing nursing hours without increasing nurses: A natural experiment at an academic medical center. *Journal of Nursing Administration*, 34(4), 195-199.
- MacPhee, M., Ellis, J., & Sanchez, A. (2006). Nurse staffing and patient safety. *The Canadian Nurse*, 102(8), 19-23.
- Macshane, S. L., & Von Glinow, M. A. (2005). *Organizational Behavior* (3th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Mahlmeister, L. R. (2006). Best practice in perinatal nursing: Professional role development for change nurse. *Journal of Perinatal & Neonatal Nursing*, 20(2), 122.
- Marquis, B. L., & Houston, C. L. (2000). *Leadership Roles and Management Functions in Nursing: Theory and Application* (3th ed.). Philadelphia: Lippincott.
- McCormick, J. E., & Ilgen, D. (1985). *Industrial and Organizational Psychology*. Englewood Cliff, NJ: Prentice-Hall.
- Meretoja, R., Leino-Kilpi, H., & Kaija, A. M. (2004). Comparison of nurse competence in different hospital work environments. *Journal of Nursing Management*, 12, 329-336.
- Merriam Webster Online Dictionary. (2005). *The Definition of Competency*. Retrieved September 10, 2009, from <http://www.merriam-webster.com>
- Munro, B. H. (2001). *Statistical Methods for Health Care Research* (4th ed.). Philadelphia: Lippincott Williams & Wilkins.
- New Jersey Collaborating Center for Nursing. 2004. *The Integrated Competency Based nursing Practice Model*. Retrieved September 10, 2009, from <http://www.njccn.org/pdf/Competency Model>.
- Needleman, J., Buerhaus, P., Mattke, S., Stewart, M., & Zelevinsky, K. (2002). Nursing staffing and quality of care in hospitals in the United States. *The New England Journal of Medicine*, 346(22), 1715-1722.
- Orem, D. E., Taylor, S. G., & Renpenning, K. M. (2001). *Nursing: Concepts of practice*. St. Louis: Mosby Year Book.

- Parson, E. (2003). Genetic risk: The social construction in: Encyclopedia of the human genome. *Nursing Clinics of North America*, 24(4), 815-829.
- Pender, N. J., Murdaugh, C. L., & Parsons, M. A. (2006). *Health Promotion in Nursing Practice* (4th ed.). New Jersey: Pearson/ Prentice Hall.
- Pender, N. J. (2006). *Health promotion in nursing practice* (5th ed.). Connecticut: Appleton & Lange.
- Robbins, S. P. (2003). *Organizational Behavior* (9th ed.). New Jersey: Prentice-Hall.
- Schermerhorn, J. R. J., Hunt, J. G., & Osborn, R. N. (2001). *Organizational Behavior* (7th ed.). New York: John Wiley & Sons.
- Shermon, G. (2004). *Competency – Based HRM: A Strategic Resource for Competency Mapping, Assessment and Development Centers*. New Delhi: Tata Mc Graw – Hill.
- Simpson, R. L. (2003). It take a village: Improving health care in the 21th century. *Nursing Administration Quarterly*, 27, 180-183.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (1993). *Competence at work: Model for Superior Performance*. New York: Wiley & Sons.
- Tucker, A., & Edmonson, A. (2003). Why hospital don't learn from failure. *California Management Review*, 2, 55-71.
- Vaughan, B. (2003). Making a difference in practice. *Journal of Clinical Nursing*, 12(3), 315.
- World Health Organization. (1998). *World Health Forum*. Geneva: World Health Organization.