

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ก
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ดร. อาริรัตน์ ขำอยู่ อาจารย์ประจำภาควิชาวิจัย ประเมินผล และ
การบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา
9. ดร.เบญจวรรณ ทิมสุวรรณ ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า
นายกสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย ฯ
สาขาภาคตะวันออก
10. ดร. ชุติมา ปัญญาพินิจนุกุล ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ชลบุรี

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือและเข้าร่วมสนทนากลุ่ม

1. นางอนัญญา บำรุงพันธุ์
พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 8
หัวหน้างานจักษุ โสต ศอ นาสิก และแยกโรค
ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านการบริหาร
โรงพยาบาลพระปกเกล้า
2. นางงามทรัพย์ ศิริวงศ์
พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 8
หัวหน้างานการพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยหนัก
โรงพยาบาลพระปกเกล้า
3. นางวิมล ทิพเวส
พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 8
หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยนอก
โรงพยาบาลพระปกเกล้า
4. นางสาวเจลิยา พัฒนกุล
พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 8
หัวหน้างานการพยาบาลอายุรกรรม
โรงพยาบาลชลบุรี
5. นางสาวชนิดา อาษารัฐ
พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 8
หัวหน้างานการพยาบาลสูตินรีเวชกรรม
โรงพยาบาลชลบุรี
6. นางอัมพร เกตุทอง
พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 8
หัวหน้างานการพยาบาลศัลยกรรมทั่วไป
โรงพยาบาลชลบุรี
7. นางสาวทองศุภรี บุญเกิด
พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 8
ผู้ช่วยหัวหน้างานอุบัติเหตุ ชุกเฉิน
โรงพยาบาลชลบุรี
8. นางสาวพรทิพา ศุภราศรี
พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 7
หัวหน้างานไอซียูกุมารเวชกรรม
โรงพยาบาลชลบุรี
9. นางธนิศา ฉิมวงษ์
พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 7
หัวหน้าหอผู้ป่วยพิเศษอายุรกรรม
โรงพยาบาลระยอง

10. นางสาววิไลวรรณ ปิ่นแก้ว พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 7
หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรมชาย
โรงพยาบาลระยอง
11. นางสาวอุไรวรรณ หิรัญโรจน์ พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 7
งานควบคุมและป้องกันโรคติดต่อในโรงพยาบาล
โรงพยาบาลระยอง
12. นางอัมพร เอี่ยมพ่อดำ พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 7
หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรม
โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร
13. นางสาวประไพพิศ เหมนาค พยาบาลวิชาชีพ ระดับ 7
หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรม
โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก ข

สำเนาหนังสือขอความร่วมมือในการวิจัย

สำเนา

ที่ ศธ 0528.03/0113

บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยบูรพา

169 ถ. ลาดยาวบางแสน ต.แสนสุข

อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

11 มกราคม 2549

เรื่อง ขอเชิญคุณจันทร์พร ยอดยิ่ง เป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลบุรี

ด้วยนางสาวกรกฎ เจริญสุข นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตร-
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารสำหรับพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย
โรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในความควบคุมดูแลของ รศ.ดร.เรณู พงษ์เรืองพันธุ์ ประธาน
กรรมการ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัยได้
พิจารณาแล้วเห็นว่า คุณจันทร์พร ยอดยิ่ง เป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุญาตให้ คุณจันทร์พร ยอดยิ่ง เป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบ
เครื่องมือของนิสิตในครั้งนี้ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับ
ความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) สมถวิล จิตตวร

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สมถวิล จิตตวร)

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

สำเนา

ที่ ศธ 0528.03/1525

บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยบูรพา

169 ถ. ลงหาดบางแสน ต.แสนสุข

อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

16 พฤษภาคม 2549

เรื่อง ขอเชิญคุณงามทรัพย์ ศิริวงศ์ คุณอนัญญา บำรุงพันธ์ และคุณวิมล ทิพเวส

เป็นผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

ด้วยนางสาวกรกฎ เจริญสุข นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารสำหรับพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในความควบคุมดูแลของ รศ.ดร.เรณู พงษ์เรืองพันธ์ ประธานกรรมการ ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือเพื่อการวิจัย ในการนี้บัณฑิตวิทยาลัยได้พิจารณาแล้วเห็นว่าคุณงามทรัพย์ ศิริวงศ์ คุณอนัญญา บำรุงพันธ์ และคุณวิมล ทิพเวส เป็นผู้เชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดอนุญาตให้ คุณงามทรัพย์ ศิริวงศ์ คุณอนัญญา บำรุงพันธ์ และคุณวิมล ทิพเวส เป็นผู้ผู้เชี่ยวชาญในการตรวจสอบเครื่องมือของนิสิตในครั้งนี้ บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ) สมถวิล จริตควร

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สมถวิล จริตควร)

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

สำเนา

ที่ ศธ 0528.03/1279

บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยบูรพา

169 ถ. ลาดยาวบางแสน ต.แสนสุข

อ.เมือง จ.ชลบุรี 20131

11 มิถุนายน 2550

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชลบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย เครื่องมือเพื่อการวิจัย จำนวน 1 ชุด

ด้วยนางสาวกรกฎ เจริญสุข นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล มหาวิทยาลัยบูรพา ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง รูปแบบการพัฒนาศมรรณะด้านการบริหารสำหรับพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในความควบคุมดูแลของ รศ.ดร.เรณู พงษ์เรืองพันธ์ ประธานกรรมการ มีความประสงค์จะขอความอนุเคราะห์เพื่ออำนวยความสะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูลจากท่าน โดยผู้วิจัยจะขออนุญาตเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยตนเอง ระหว่างวันที่ 15 มิถุนายน 2550 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2550—อนึ่งโครงการวิจัยได้ผ่านขั้นตอนการพิจารณาทางจริยธรรมการวิจัย ของบัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยบูรพา เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ลงชื่อ) สมถวิล จิตตวร

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สมถวิล จิตตวร)

รองคณบดีฝ่ายวิจัยและประกันคุณภาพ

รักษาราชการแทนคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

สำนักงานเลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย

โทรศัพท์ 0-3874-5855

โทรสาร 0-3839-3466

ภาคผนวก ค

หนังสือแจ้งผู้ตอบสอบถาม ไปยินยอมเข้าร่วมวิจัย และแบบสอบถาม

การวิจัยเรื่อง รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารสำหรับพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย
โรงพยาบาลศูนย์ ภาควิชาสูติศาสตร์

เรียน พยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย

ดิฉันนางสาวกรกฎ เจริญสุข นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหาร
การพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง รูปแบบการพัฒนา
สมรรถนะด้านการบริหารสำหรับพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออกเฉียง
มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนารูปแบบการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารสำหรับพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย
โรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และศึกษาความเป็นไปได้ในการ นำรูปแบบการพัฒนาสมรรถนะ
ด้านการบริหารสำหรับพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือไปใช้ ผลการวิจัย
ครั้งนี้จะเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารทางการพยาบาลโรงพยาบาลศูนย์ ในการพัฒนาสมรรถนะด้าน
การบริหารสำหรับพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย การกำหนดมาตรฐาน การคัดเลือกผู้จะดำรงตำแหน่ง
พยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย การเตรียมความพร้อมบุคลากรใน การก้าวสู่ตำแหน่ง และเป็นแนวทาง
สำหรับพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยในการพัฒนาสมรรถนะตนเองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน
ตั้งนั้นเพื่อให้วิทยานิพนธ์นี้เสร็จสิ้นสมบูรณ์ จึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสอบถาม
ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นจำนวน 1 ชุด ท่านสามารถตอบแบบสอบถามตามความรู้สึกและความคิดเห็นของ
ท่านอย่างแท้จริง โดยท่านไม่ต้องเขียนชื่อนามสกุลในแบบสอบถาม ข้อมูลที่ได้จะถือเป็นความลับ
และจะนำมาวิเคราะห์เพื่อการศึกษาวิจัย ที่จะนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนาด้านการบริหารการพยาบาล
มีการนำเสนอผลการวิจัยในภาพรวม และการเก็บข้อมูลจากท่านจะดำเนินการเพียงครั้งเดียวเท่านั้น
หากท่านมีปัญหาหรือข้อสงสัยประการใด สามารถสอบถามโดยตรงจากผู้วิจัยในวันที่
เก็บรวบรวมข้อมูล หรือสามารถติดต่อสอบถามได้ตลอดเวลาที่

นางสาวกรกฎ เจริญสุข

กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลชลบุรี

69 ม. 2 ต.บ้านสวน อ.เมือง จ.ชลบุรี 20000

โทร 08 1781 9675

ขอขอบคุณท่านเป็นอย่างยิ่ง ในความร่วมมือในการวิจัยครั้งนี้

ผู้วิจัย



ใบยินยอมเข้าร่วมการวิจัย

หัวข้อวิทยานิพนธ์ รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารสำหรับพยาบาล
หัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

วันให้คำยินยอม วันที่ เดือน พ.ศ.

ก่อนที่จะลงนามในใบยินยอมเข้าร่วมการวิจัยนี้ ข้าพเจ้าได้รับการอธิบายจาก
ผู้วิจัยถึงวัตถุประสงค์ของการวิจัย วิธีการวิจัย ประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นจากการวิจัยอย่างละเอียด
และมีความเข้าใจดีแล้ว ข้าพเจ้ายินดีเข้าร่วมโครงการวิจัยนี้ด้วยความสมัครใจ และข้าพเจ้ามี
สิทธิที่จะบอกเลิกการเข้าร่วมในโครงการวิจัยนี้เมื่อใดก็ได้ การบอกเลิกการเข้าร่วมการวิจัยนี้
จะไม่มีผลกระทบใด ๆ ต่อข้าพเจ้า

ผู้วิจัยรับรองว่าจะตอบคำถามต่าง ๆ ที่ข้าพเจ้าสงสัยด้วยความเต็มใจ ไม่ปิดบัง
ซ่อนเร้นจนข้าพเจ้าพอใจ ข้อมูลเฉพาะเกี่ยวกับตัวข้าพเจ้าจะถูกเก็บเป็นความลับและจะ
เปิดเผยในภาพรวมที่เป็นการสรุปผลการวิจัย

ข้าพเจ้าได้อ่านข้อความข้างต้นแล้ว และมีความเข้าใจดีทุกประการ และได้ลง
นามในใบยินยอมนี้ด้วยความเต็มใจ

ลงนาม.....ผู้ยินยอม
(.....)

ลงนาม.....พยาน
(.....)

ลงนาม.....ผู้ทำวิจัย

(นางสาวกรกฎ เจริญสุข)

แบบสัมภาษณ์

เรื่อง รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารสำหรับพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย
โรงพยาบาลศูนย์ ภาควิชาสูติศาสตร์

วัตถุประสงค์ของการสัมภาษณ์

1. เพื่อสัมภาษณ์ความคิดเห็นรายบุคคล เกี่ยวกับสมรรถนะและรูปแบบหรือแนวทางในการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย
2. เพื่อนำข้อมูลจากการสัมภาษณ์มาวิเคราะห์เป็นกรอบแนวคิดและกำหนดรูปแบบการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารสำหรับพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์ ภาควิชาสูติศาสตร์

แนวคำถามที่ใช้ในการสัมภาษณ์

1. จากประสบการณ์และการปฏิบัติงานของท่าน ท่านคิดว่า ถ้าพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยจะปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ ควรมีสมรรถนะหลัก ๆ ที่สำคัญและจำเป็นอะไรบ้าง
2. จากประสบการณ์และการปฏิบัติงานของท่าน ท่านคิดว่า สมรรถนะด้านการบริหารของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยได้มาอย่างไร
3. จากประสบการณ์และการปฏิบัติงานของท่าน ท่านคิดว่า แนวทางหรือวิธีการในการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารสำหรับพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย ในแต่ละองค์ประกอบควรจะเป็นอย่างไร
4. ท่านคิดว่า รูปแบบในการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารสำหรับพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยที่มีประสิทธิภาพและมีความเหมาะสมในสถานการณ์ปัจจุบัน ควรเป็นอย่างไร
5. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (เพิ่มเติมคำถามจะลึกในประเด็นที่เกี่ยวข้องและมีความสำคัญ).....

ขอกราบขอบพระคุณอย่างสูงในความอนุเคราะห์ของท่าน

นางสาวกรกฎ เจริญสุข

นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

กิจกรรมการสนทนากลุ่ม (Focus Group Discussion)
เรื่อง รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารสำหรับพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย
โรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออกเฉียง

วันจันทร์ที่ 22 พฤษภาคม 2549 เวลา 09.00 - 12.00 น.

สถานที่: ห้องประชุมกลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลชลบุรี

วัตถุประสงค์ของการสนทนากลุ่ม

1. เพื่อรวบรวมความคิดเห็น ข้อเสนอแนะของผู้เชี่ยวชาญต่อโครงร่างรูปแบบการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารสำหรับพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออกเฉียงที่สร้างขึ้น เกี่ยวกับสมรรถนะด้านการบริหารของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย วิธีการหรือรูปแบบที่ใช้ในการพัฒนาสมรรถนะ ความเหมาะสมและประสิทธิภาพในการนำไปปฏิบัติ
2. เพื่อนำข้อมูลจากการสนทนากลุ่มไปปรับปรุงและพัฒนารูปแบบการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารสำหรับพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออกเฉียงให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการนำไปใช้ปฏิบัติจริง

แนวทางการสนทนากลุ่ม

1. สมรรถนะด้านการบริหารของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยใน 4 องค์ประกอบ คือ การวางแผน การจัดระบบงาน การนำและการควบคุม
2. วิธีการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารสำหรับพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออกเฉียงที่เหมาะสมกับสภาพการณ์และเกิดประสิทธิภาพ
3. โครงสร้างของรูปแบบการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารสำหรับพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออกเฉียง
4. ข้อคิดเห็นอื่น ๆ เพิ่มเติม

ขอกราบขอบพระคุณอย่างสูงในความอนุเคราะห์ของท่าน

นางสาวกรกฎ เจริญสุข

นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ตัวอย่างแบบสอบถาม

เรื่อง รูปแบบการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารสำหรับพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย
โรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

คำชี้แจง

1. การวิจัยนี้ประกอบด้วยแบบสอบถามทั้งสิ้น 4 ตอน ดังนี้
 - ตอนที่ 1 สอบถามข้อมูลส่วนบุคคล
 - ตอนที่ 2 สอบถามสมรรถนะด้านการบริหาร ประกอบด้วย
 - 2.1 สมรรถนะที่สำคัญและจำเป็น
 - 2.2 สมรรถนะด้านการบริหาร 4 ด้าน คือ 1) ด้านการวางแผน
 - 2) ด้านการจัดระบบงาน 3) ด้านการนำ และ 4) ด้านการควบคุม
 - ตอนที่ 3 สอบถามแนวคิด ทฤษฎีที่ใช้ในการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหาร
 - ตอนที่ 4 สอบถามการปฏิบัติการบริหารและการวิจัยการบริหาร
2. โปรดอ่านคำชี้แจงในการตอบแบบสอบถามแต่ละตอนโดยละเอียด และโปรดตอบทุกข้อคำถามตามความเป็นจริง เพื่อจะได้นำผลการวิจัยไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาแบบการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารสำหรับพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์ภาคตะวันออกเฉียงเหนือที่เหมาะสมต่อไป
3. ข้อมูลทั้งหมดถือเป็นความลับ และใช้เพื่อการศึกษาเท่านั้นไม่ก่อให้เกิดผลกระทบใดๆ ต่อการปฏิบัติงานของท่าน

ตอนที่ 1 สอบถามข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดเติมคำลงในช่องว่าง และทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน () ที่ตรงกับความเป็นจริงของท่าน

1. ปัจจุบันท่านอายุ.....ปี (เกิน 6 เดือนคิดเป็น 1 ปี)
2. เพศ ☐ หญิง ☐ ชาย
3. วุฒิการศึกษา ☐ปริญญาตรี หรือเทียบเท่าปริญญาตรี
☐ปริญญาโท (โปรดระบุสาขา).....
☐ปริญญาเอก (โปรดระบุสาขา).....

4. ประสบการณ์การทำงานปี (เกิน 6 เดือนคิดเป็น 1 ปี)

(คิดเฉพาะโรงพยาบาลที่ท่านปฏิบัติงานปัจจุบัน)

5. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย.....ปี (เกิน 6 เดือนคิดเป็น 1 ปี)

6. แผนกที่ท่านปฏิบัติงาน

- | | |
|---|--|
| ☐ อายุรกรรม | ☐ ศัลยกรรม |
| ☐ สูติรีเวชกรรม | ☐ กุมารเวชกรรม |
| ☐ หอผู้ป่วยหนัก | ☐ อุบัติเหตุฉุกเฉิน |
| ☐ ห้องผ่าตัด | ☐ ผู้ป่วยนอก |
| ☐ วิสัญญี | ☐ ห้องคลอด |
| ☐ ออร์โธปิดิกส์ | ☐ ตา หู คอ จมูก |
| ☐ อื่น ๆ โปรดระบุ..... | |

ตอนที่ 2 แบบสอบถามสมรรถนะด้านการบริหารสำหรับพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย

คำชี้แจง- แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมในการนำสมรรถนะด้านการบริหารสำหรับพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยไปใช้ โปรดอ่านข้อความทางด้านซ้ายมือ จากนั้นใส่เครื่องหมาย ☒ ลงในช่องว่างทางขวามือของแต่ละข้อ ที่ท่านคิดว่าตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว โดยมีเกณฑ์การเลือกตอบดังนี้

มากที่สุด	หมายถึง	ข้อความมีความเหมาะสมในการนำไปใช้ ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด
มาก	หมายถึง	ข้อความมีความเหมาะสมในการนำไปใช้ ตรงกับความคิดเห็นของท่านมาก
ปานกลาง	หมายถึง	ข้อความมีความเหมาะสมในการนำไปใช้ ตรงกับความคิดเห็นของท่านปานกลาง
น้อย	หมายถึง	ข้อความมีความเหมาะสมในการนำไปใช้ ตรงกับความคิดเห็นของท่านน้อย
น้อยที่สุด	หมายถึง	ข้อความมีความเหมาะสมในการนำไปใช้ ตรงกับความคิดเห็นของท่านน้อยที่สุด

ข้อ ที่	สมรรถนะด้านการบริหาร	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1	สมรรถนะที่สำคัญและจำเป็น ภาวะผู้นำเชิงกลยุทธ์					
2	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน					
1	สมรรถนะด้านการวางแผน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ ขั้นตอน วิธีการ วางแผนในลักษณะต่าง ๆ					
2	มีความรอบรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของ ปัจจัยแวดล้อม ระบบสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม					

ตอนที่ 3 แบบสอบถามแนวคิด ทฤษฎี ที่ใช้ในการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหาร

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมของแนวคิด ทฤษฎีที่ใช้ในการพัฒนาสมรรถนะด้านการบริหารสำหรับพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยโปรดอ่านข้อความทางด้านซ้ายมือ จากนั้นใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างทางขวามือของแต่ละข้อที่ท่านคิดว่าตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว โดยมีเกณฑ์การเลือกตอบดังนี้

มากที่สุด	หมายถึง	ข้อความมีความเหมาะสมในการนำไปใช้ ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด
มาก	หมายถึง	ข้อความมีความเหมาะสมในการนำไปใช้ ตรงกับความคิดเห็นของท่านมาก
ปานกลาง	หมายถึง	ข้อความมีความเหมาะสมในการนำไปใช้ ตรงกับความคิดเห็นของท่านปานกลาง
น้อย	หมายถึง	ข้อความมีความเหมาะสมในการนำไปใช้ ตรงกับความคิดเห็นของท่านน้อย
น้อยที่สุด	หมายถึง	ข้อความมีความเหมาะสมในการนำไปใช้ ตรงกับความคิดเห็นของท่านน้อยที่สุด

ข้อ ที่	แนวคิด ทฤษฎีที่ใช้ในการพัฒนา สมรรถนะด้านการบริหาร	ระดับความคิดเห็น				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
1	ทฤษฎีการบริหารจัดการสมัยใหม่					
2	ทฤษฎีองค์การ พฤติกรรมองค์การ และทฤษฎีการเปลี่ยนแปลง					
3	ทฤษฎีเกี่ยวกับภาวะผู้นำ					
4	ศาสตร์ และทฤษฎีทางการพยาบาล					
5	แนวคิดเกี่ยวกับการบริหารการพยาบาล					

ตอนที่ 4 แบบสอบถามการปฏิบัติการบริหารและการวิจัยการบริหาร

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับความเหมาะสมในการปฏิบัติการบริหารและการวิจัยการบริหารสำหรับพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย โปรดอ่านข้อความทางด้านซ้ายมือ จากนั้นใส่เครื่องหมาย **✓** ลงในช่องว่างทางขวามือของแต่ละข้อ ที่ท่านคิดว่าตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียว โดยมีเกณฑ์การเลือกตอบดังนี้

มากที่สุด	หมายถึง	ข้อความมีความเหมาะสมในการนำไปใช้ ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด
มาก	หมายถึง	ข้อความมีความเหมาะสมในการนำไปใช้ ตรงกับความคิดเห็นของท่านมาก
ปานกลาง	หมายถึง	ข้อความมีความเหมาะสมในการนำไปใช้ ตรงกับความคิดเห็นของท่านปานกลาง
น้อย	หมายถึง	ข้อความมีความเหมาะสมในการนำไปใช้ ตรงกับความคิดเห็นของท่านน้อย
น้อยที่สุด	หมายถึง	ข้อความมีความเหมาะสมในการนำไปใช้ ตรงกับความคิดเห็นของท่านน้อยที่สุด

ข้อ ที่	การปฏิบัติการบริหาร และการวิจัยการบริหาร	ระดับความคิดเห็น				
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
1	การปฏิบัติการบริหาร การวิเคราะห์กรณีศึกษา และอุบัติการณ์ ต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารการพยาบาล					
1	การวิจัยการบริหาร การปฏิบัติการบริหารของพยาบาลหัวหน้า หอผู้ป่วย					
2	หลักฐานเชิงประจักษ์และการปฏิบัติที่ดีเยี่ยม ในการบริหาร					

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

*** ขอขอบคุณ สำหรับความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม***