

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
หนังสือขอความอนุเคราะห์

ที่ ศธ 0528.29/ ๐15



คณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยว
มหาวิทยาลัยบูรพา ตำบลแสนสุข
อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี 20131

25 ธันวาคม 2551

เรื่อง ขออนุญาตระงับในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ

เรียน รองศาสตราจารย์ ดร.ไพรัตน์ วงษ์นาม

ด้วย นายนิรวิทย์ เพียรราษฎร์ รหัสประจำตัว 49921191 นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา
หลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ อยู่ในระหว่างการทำ
วิทยานิพนธ์เรื่อง การศึกษาทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงและความสุขในการทำงาน
ของนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี โดยมี
ศาสตราจารย์ ดร.รัตนา ศิริพานิช เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้าง
เครื่องมือเพื่อการวิจัย

ในการนี้คณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยวพิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความ
เชี่ยวชาญในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัชนี นนทศักดิ์)

คณบดีคณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยว

ปฏิบัติการแทนอธิการบดี

ที่ ศธ 0528.29/๐๕๖7



คณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยว
มหาวิทยาลัยบูรพา ตำบลแสนสุข
อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี 20131

25 ธันวาคม 2551

เรื่อง ขออนุญาตกระทำการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ

เรียน นายแพทย์วิชัย จุลลวินิชย์พงษ์

ด้วย นายนิรวิทย์ เพียรราษฎร์ รหัสประจำตัว 49921191 นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา
หลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ อยู่ในระหว่างการทำ
วิทยานิพนธ์เรื่อง การศึกษาทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงและความสุขในการทำงาน
ของนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี โดยมี
ศาสตราจารย์ ดร.รัตนา ศรีพานิช เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้าง
เครื่องมือเพื่อการวิจัย

ในการนี้คณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยวพิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความ
เชี่ยวชาญในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัชนี นนทศักดิ์)

คณบดีคณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยว

ปฏิบัติการแทนอธิการบดี



ที่ ศธ 0528.29/ ๒๕๖

คณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยว
มหาวิทยาลัยบูรพา ตำบลแสนสุข
อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี 20131

๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขออนุญาตในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิสมัย หอมจำปา

ด้วย นายนิรวิทย์ เพียรราษฎร์ รหัสประจำตัว 49921191 นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา
หลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ อยู่ในระหว่างการทำ
วิทยานิพนธ์เรื่อง การศึกษาทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงและความสุขในการทำงาน
ของนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี โดยมี
ศาสตราจารย์ ดร.รัตนา ศิริพานิช เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้าง
เครื่องมือเพื่อการวิจัย

ในการนี้คณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยวพิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความ
เชี่ยวชาญในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัชนี นนทศักดิ์)

คณบดีคณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยว

ปฏิบัติการแทนอธิการบดี



ที่ ศธ 0528.29/ ๖๒๖

คณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยว
มหาวิทยาลัยบูรพา ตำบลแสนสุข
อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี 20131

๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๑

เรื่อง ขออนุญาตระงับในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ

เรียน คุณวิวัฒน์ ศัลยกำธร

ด้วย นายนิรวิทย์ เพียรราษฎร์ รหัสประจำตัว 49921191 นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา
หลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ อยู่ในระหว่างการทำ
วิทยานิพนธ์เรื่อง การศึกษาทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงและความสุขในการทำงาน
ของนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี โดยมี
ศาสตราจารย์ ดร.รัตนา ศิริพานิช เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้าง
เครื่องมือเพื่อการวิจัย

ในการนี้คณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยวพิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความ
เชี่ยวชาญในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัชนี นนทศักดิ์)

คณบดีคณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยว

ปฏิบัติการแทนอธิการบดี



ที่ ศธ 0528.29/ ๐๖๖

คณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยว
มหาวิทยาลัยบูรพา ตำบลแสนสุข
อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี 20131

25 ธันวาคม 2551

เรื่อง ขออนุญาตกระทำการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือ

เรียน คุณพรณเพ็ญ จิตต์สว่างดี

ด้วย นายนิรวิทย์ เพียรราษฎร์ รหัสประจำตัว 49921191 นิสิตระดับบัณฑิตศึกษา
หลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ อยู่ในระหว่างการทำ
วิทยานิพนธ์เรื่อง การศึกษาทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงและความสุขในการทำงาน
ของนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี โดยมี
ศาสตราจารย์ ดร.รัตนา ศิริพานิช เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก ขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการสร้าง
เครื่องมือเพื่อการวิจัย

ในการนี้คณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยวพิจารณาเห็นว่าท่านเป็นผู้ที่มีความ
เชี่ยวชาญในการตรวจสอบความเที่ยงตรงของเครื่องมือเพื่อการวิจัยในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัชนี นนทศักดิ์)

คณบดีคณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยว

ปฏิบัติการแทนอธิการบดี

ที่ ศบ 0528.29/ ๐๖๖



คณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยว

มหาวิทยาลัยบูรพา ตำบลแสนสุข

อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี 20131

5 มีนาคม 2552

เรื่อง ขออนุญาตเข้าศึกษาข้อมูลและเก็บรวบรวมข้อมูลในการทำวิจัย

เรียน ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
บริษัท เอ็มซีโพลีเมอส์ จำกัด

ด้วยคณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยบูรพา ได้จัดการเรียนการสอน หลักสูตรการจัดการมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ในกรณีนี้ผู้สมัครระดับ บัณฑิตศึกษา คือ นายนิรวิทย์ เพียรราษฎร์ รหัสประจำตัว 49921191 ได้รับอนุมัติให้ทำ วิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงและความสุขในการทำงาน ของนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ในความ ควบคุมดูแลของ ศาสตราจารย์ ดร.รัตนศิริพานิช อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก คณะฯ จึงใคร่ขออนุญาต ให้นำนิสิตดังกล่าวเข้าศึกษาข้อมูลและเก็บรวบรวมข้อมูลในการทำวิจัยครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัชนี นนทศักดิ์)

คณบดีคณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยว

ปฏิบัติการแทนอธิการบดี

สำนักงานคณบดี

โทรศัพท์ 0-3810-2305 ต่อ 124

โทรสาร 0-3839-3264

ติดต่อผู้วิจัย: 08-5302-0524



ที่ ศธ 0528.29/ นย๕

คณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยว
มหาวิทยาลัยบูรพา ตำบลแสนสุข
อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี 20131

5 มีนาคม 2552

เรื่อง ขออนุญาตเข้าศึกษาข้อมูลและเก็บรวบรวมข้อมูลในการทำวิจัย

เรียน

ด้วยคณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยบูรพา ได้จัดการเรียนการสอน
หลักสูตรการจัดการนันทนาการ สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ ในกรณีนี้ระดับ
บัณฑิตศึกษา คือ นายนิรวิทย์ เพียรราษฎร์ รหัสประจำตัว 49921191 ได้รับอนุมัติให้ทำ
วิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงและความสุขในการทำงาน
ของนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ในความ
ควบคุมดูแลของ ศาสตราจารย์ ดร.รัตนา ศิริพานิช อาจารย์ที่ปรึกษาหลัก คณะฯ จึงใคร่ขออนุญาต
ให้นิสิตดังกล่าวเข้าศึกษาข้อมูลและเก็บรวบรวมข้อมูลในการทำวิจัยครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัชนี นนทศักดิ์)

คณบดีคณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยว

ปฏิบัติการแทนอธิการบดี

สำนักงานคณบดี

โทรศัพท์ 0-3810-2305 ต่อ 124

โทรสาร 0-3839-3264

ติดต่อผู้วิจัย: 08-5302-0524

ภาคผนวก ข

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

1. ดร.ไพรัตน์ วงษ์นาม รองศาสตราจารย์ ภาควิชาวิจัยและจิตวิทยาประยุกต์
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
2. ดร.พิสมัย หอมจำปา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
3. คุณพรรณเพ็ญ จิตต์สว่างดี ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
บริษัท โจดันพาวเดอร์ โค้ชชิง (ประเทศไทย) จำกัด
4. ดร.วิวัฒน์ ศัลยกำธร ประธานมูลนิธิกิจกรรมธรรมชาติ /
ผู้อำนวยการกองประเมินผลและข้อมูลพระราชดำริ
สำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงาน
โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (กปร.)
5. น.พ.วิชัย จุลวนิชย์พงษ์ แขนงเวชศาสตร์ป้องกันคลินิก

ภาคผนวก ค

ผลการตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหา (Index of Item objective Congruence: IOC)

ตาราง ก-1 ผลการตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

ข้อที่	คะแนนความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					IOC	สรุปผล
	1	2	3	4	5		
1	1	0	1	1	0	0.6	ใช้ได้
2	0	1	1	1	1	0.8	ใช้ได้
3	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
4	1	0	1	1	0	0.6	ใช้ได้
5	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
6	1	0	1	1	0.5	0.7	ใช้ได้
7	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
8	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
9	1	0	1	1	1	0.8	ใช้ได้
10	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
11	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
12	0	1	1	1	1	0.8	ใช้ได้
13	0	1	1	1	1	0.8	ใช้ได้
14	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
15	0	0.5	1	1	1	0.7	ใช้ได้
16	0	1	1	1	1	0.8	ใช้ได้
17	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
18	0	0	1	1	1	0.6	ใช้ได้
19	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
20	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
21	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
22	0	1	1	1	1	0.8	ใช้ได้
23	1	1	1	1	0	0.8	ใช้ได้
24	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้

ข้อที่	คะแนนความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					IOC	สรุปผล
	1	2	3	4	5		
25	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
26	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
27	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
28	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
29	0	1	1	1	1	0.8	ใช้ได้
30	1	1	0	1	1	0.8	ใช้ได้
31	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
32	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
33	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
34	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
รวม	26	28.5	33	34	30.5	30.4	
เฉลี่ย	0.76	0.84	0.97	1.00	0.90	0.89	

ตาราง ก-2 ผลการตรวจสอบความเที่ยงตรงเชิงเนื้อหาความสุขในการทำงาน

ข้อที่	คะแนนความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					IOC	สรุปผล
	1	2	3	4	5		
1	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
2	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
3	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
4	1	0	1	1	1	0.8	ใช้ได้
5	1	1	0	1	1	0.8	ใช้ได้
6	1	1	0	1	1	0.8	ใช้ได้
7	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
8	1	0	1	1	1	0.8	ใช้ได้
9	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
10	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
11	0	1	1	1	1	0.8	ใช้ได้
12	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
13	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
14	0	1	1	1	0	0.6	ใช้ได้
15	1	0	1	1	1	1	ใช้ได้
16	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
17	0	1	1	1	1	0.8	ใช้ได้
18	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
19	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
20	0	1	1	1	1	1	ใช้ได้
21	1	0	1	1	1	0.8	ใช้ได้
22	0	1	1	1	1	0.8	ใช้ได้
23	0	1	1	1	1	0.8	ใช้ได้
24	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
25	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้

ข้อที่	คะแนนความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					IOC	สรุปผล
	1	2	3	4	5		
26	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
27	0	1	1	1	1	0.8	ใช้ได้
28	1	0	1	1	1	0.8	ใช้ได้
29	1	1	1	1	0	0.8	ใช้ได้
30	1	1	1	1	0	0.8	ใช้ได้
31	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
32	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
33	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
34	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
35	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
36	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
37	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
38	0	1	1	1	0	0.6	ใช้ได้
39	0	1	1	1	0	0.6	ใช้ได้
40	0	1	1	1	1	0.8	ใช้ได้
41	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
42	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
43	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
44	0	1	1	1	0	0.6	ใช้ได้
45	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
46	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
47	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
48	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
49	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
50	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้

ข้อที่	คะแนนความคิดเห็นของผู้เชี่ยวชาญ					IOC	สรุปผล
	1	2	3	4	5		
51	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
52	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
53	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
54	1	1	1	1	1	1	ใช้ได้
รวม	43	49	52	54	48	49.6	
เฉลี่ย	0.80	0.91	0.96	1.00	0.89	0.92	

ภาคผนวก ง

- ผลการวิเคราะห์ค่าอำนาจจำแนกรายข้อ
- ผลการวิเคราะห์ความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ตารางที่ ง-1 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อของแบบสอบถามทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

ทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง							
การรับรู้สารประโยชน์ ของปรัชญาแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง		การเข้าใจเนื้อหาสาระ ของปรัชญาแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง		การยอมรับในคุณค่า ของปรัชญาแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง		การนำปรัชญาแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง ไปประยุกต์ใช้	
ข้อ	r	ข้อ	r	ข้อ	r	ข้อ	r
1	0.33	9	0.41	19	0.62	26	0.56
2	0.45	10	0.44	20	0.47	27	0.31
3	0.56	11	0.36	21	0.51	28	0.52
4	0.43	12	0.36	22	0.46	29	0.37
5	0.37	13	0.40	23	0.49	30	0.30
6	0.22	14	0.42	24	0.69	31	0.31
7	0.31	15	0.39	25	0.43	32	0.43
8	0.56	16	0.35			33	0.45
		18	0.49			34	0.33

ตารางที่ ง-2 ค่าอำนาจจำแนกรายข้อของแบบสอบถามความสุขในการทำงาน

ความสุขในการทำงาน							
สภาพจิตใจ		สมรรถภาพจิตใจ		คุณภาพจิตใจ		ปัจจัยสนับสนุน	
ข้อ	r	ข้อ	r	ข้อ	r	ข้อ	r
1	0.51	14	0.23	29	0.29	43	0.51
2	0.26	15	0.26	30	0.35	44	0.60
3	0.29	16	0.41	31	0.35	45	0.64
4	0.31	18	0.53	32	0.51	46	0.59
5	0.21	19	0.30	33	0.62	47	0.56
6	0.25	20	0.26	34	0.34	48	0.43
7	0.33	21	0.27	35	0.20	49	0.55
8	0.41	22	0.51	36	0.45	50	0.40
9	0.50	23	0.38	37	0.40	51	0.38
10	0.46	24	0.41	38	0.58	52	0.47
11	0.39	25	0.42	39	0.46	53	0.40
12	0.29	26	0.29	40	0.20	54	0.39
13	0.24	27	0.28	41	0.34		
		28	0.35	42	0.27		

ตารางที่ 3-3 ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

แบบสอบถาม	จำนวนข้อ	ความเชื่อมั่น
ทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	34	0.89
ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	8	0.68
ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	10	0.42
ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	7	0.66
การนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้	9	0.61
ความสุขในการทำงาน	54	0.88
สภาพจิตใจ	13	0.52
สมรรถภาพจิตใจ	15	0.60
คุณภาพจิตใจ	14	0.51
ปัจจัยสนับสนุน	11	0.61

มหาวิทยาลัยบูรพา
Burapha University

ภาคผนวก จ
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง

การศึกษาทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงและความสุขในการทำงาน
ของนายจ้าง และลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร
จังหวัดชลบุรี

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามฉบับนี้สำหรับนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการ นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี
 2. แบบสอบถามนี้ไม่มีคำตอบถูกหรือผิด โปรดตอบตามความรู้สึกที่แท้จริงของท่าน
 2. คำตอบที่ท่านตอบในแบบสอบถามนี้จะได้รับการรักษาไว้เป็นความลับ โดยข้อมูล
ที่ข้อมูลจะถูกนำไปใช้เพื่อการวิจัยเท่านั้น
 4. แบบสอบถามนี้มี 3 ตอน ประกอบด้วยคำถามเกี่ยวกับ
 - 4.1.1 ข้อมูลส่วนบุคคล
 - 4.1.2 ทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของนายจ้าง และลูกจ้าง
ในสถานประกอบการ
 - 4.1.3 ความสุขในการทำงานของนายจ้าง และลูกจ้างในสถานประกอบการ
 5. แบบสอบถามนี้มีทั้งหมด 9 หน้า
- ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านที่ได้กรุณาตอบแบบสอบถามชุดนี้
ครบถ้วนและสมบูรณ์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

นายนิรวิทย์ เพียรราษฎร์

นิสิตปริญญาโท สาขาการจัดการทรัพยากรมนุษย์
คณะกรรมการจัดการและการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยบูรพา

แบบสอบถาม

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลลักษณะส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ☐ หน้าข้อความที่เป็นจริงเกี่ยวกับท่านในปัจจุบัน

ขนาดสถานประกอบการ

☐ 1. ใหญ่

☐ 2. กลาง

☐ 3. เล็ก

ผู้ตอบแบบสอบถาม

☐ 1. เจ้าของกิจการ/ตัวแทน

☐ 2. พนักงานในสถานประกอบการ

1. เพศ

☐ 1. ชาย

☐ 2. หญิง

2. อายุ ปี (นับอายุปีเต็ม)

3. ระดับการศึกษา

☐ 1. ต่ำกว่าระดับประถม

☐ 2. ระดับประถมศึกษา

☐ 3. ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

☐ 4. ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.

☐ 5. ระดับอนุปริญญา/ปวส. หรือเทียบเท่า

☐ 6. ระดับปริญญาตรี

☐ 7. สูงกว่าระดับปริญญาตรี

☐ 8. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

4. รายได้ต่อเดือน

☐ 1. ต่ำกว่า 10,000 บาท

☐ 2. 10,001 – 20,000 บาท

☐ 3. 20,001 – 30,000 บาท

☐ 4. มากกว่า 30,000 ขึ้นไป

☐ 5. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

สำหรับผู้วิจัย

☐
☐
☐
☐

ตอนที่ 2 ทศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการ

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแต่ละข้ออย่างรอบคอบ แล้วทำเครื่องหมาย✓ลงในช่องท้ายของข้อความที่ตรงกับความรู้สึก ความคิด หรือการแสดงออกด้านต่าง ๆ ของท่านตามความเป็นจริง เพียงคำตอบเดียว โดยมีเกณฑ์ดังนี้

5	หมายถึง	เห็นด้วยอย่างยิ่ง (Strongly agree)
4	หมายถึง	เห็นด้วย (Agree)
3	หมายถึง	ไม่แน่ใจ (Uncertain)
2	หมายถึง	ไม่เห็นด้วย (Disagree)
1	หมายถึง	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง (Strongly disagree)

ลำดับ	ข้อความ	ระดับการประเมิน					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
	การรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง						
1	พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงพระราชทานปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่ประชาชนชาวไทย เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินชีวิตให้สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคง และยั่งยืนภายใต้ความเปลี่ยนแปลงต่างๆ						
2	การดำเนินชีวิต มีเศรษฐกิจแบบพอมีพอกิน เลี้ยงดูอุ้มชูตนเองได้ตามความเหมาะสม หมายถึง ปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง						
3	ปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง เป็นการดำเนินชีวิตที่ยึดถือ หลักทางสายกลาง						
4	เศรษฐกิจพอเพียงเป็นเศรษฐกิจที่สามารถอุ้มชูตนเองได้โดยไม่เดือดร้อน						
5	ความพอเพียง ประกอบด้วยความพอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี						
6	การรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคมเป็นหลักการสำคัญตามปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง						

ลำดับ	ข้อความ	ระดับการประเมิน					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
7	การมีความรอบรู้ และรอบคอบ หมายถึง การนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงาน						
8	การดำรงชีวิตโดยใช้หลักการพึ่งพาตนเองได้ คือการประยุกต์ใช้ปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง						
	การเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง						
9	ปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักคิดที่ชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ						
10	เนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงมีความเชื่อมโยงกับพระพุทธศาสนา เรื่องการดำเนินชีวิตด้วยทางสายกลาง						
11	สามห่วง สองเงื่อนไข เป็นองค์ประกอบทางสายกลางของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง						
12	สามห่วง ประกอบด้วย ความพอประมาณ มีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี						
13	ความพอประมาณ เป็น ความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปหรือมากเกินไป โดยไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น						
14	ความมีเหตุผล เป็นการตัดสินใจโดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง และคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นอย่างรอบคอบ						
15	การมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบ และการเปลี่ยนแปลงที่คาดว่าจะเกิดขึ้น						
16	สองเงื่อนไข ประกอบด้วย เงื่อนไขความรู้ และเงื่อนไขคุณธรรม						
17	ความซื่อสัตย์ และอดทนเป็นองค์ประกอบในเงื่อนไขคุณธรรมของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง						
18	การรอบรู้ รอบคอบ และระมัดระวังเป็นองค์ประกอบในเงื่อนไขความรู้ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง						

ลำดับ	ข้อความ	ระดับการประเมิน					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
	การยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง						
19	ท่านยอมรับถึงคุณค่าของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงว่าเป็นหลักคิดที่ชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนของประชาชนทุกระดับ						
20	ท่านมีความตระหนักถึงความสำคัญของการพึ่งตนเองตามปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง						
21	ท่านตระหนักถึงความสำคัญของความหมาย การรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของสังคม ว่าเป็นหลักการสำคัญตามปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง						
22	ท่านยอมรับว่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำไปใช้ในประกอบอาชีพเพื่อเพิ่มช่องทางการสร้างรายได้ให้แก่ตนเองได้						
23	ท่านยอมรับว่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตกับกลุ่มอาชีพทั่วไป นอกเหนือจากกลุ่มเกษตรกรได้						
24	ท่านยอมรับว่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำมาแก้ปัญหาวิกฤติเศรษฐกิจ และปัญหาสังคมที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ได้มาก						
25	ท่านยอมรับว่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือที่จะนำไปสู่การพัฒนาที่เน้นความสมดุล และยั่งยืน						
	การนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้						
26	ท่านรู้จักประมาณตนใช้จ่ายอย่างประหยัด อดออม ตามฐานะของตน						
27	ท่านวางแผนการใช้จ่ายในแต่ละเดือนทั้งของตนเอง และครอบครัว						
28	ท่านทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายในชีวิตประจำวัน						

ลำดับ	ข้อความ	ระดับการประเมิน					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
29	ท่าน ลด ละ เลิก กิจกรรมฟุ่มเฟือย เช่น คีฬาสรา สูบบุหรี่ ซื้อหวย เป็นต้น เพื่อลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็นแก่ตนเอง และ ครอบครัว						
30	ในแต่ละเดือนท่านมีการออมเงินสำหรับตนเอง และ ครอบครัว						
31	ท่านมีการดัดแปลง ประยุกต์ใช้วัสดุเก่าๆ ให้สามารถนำ กลับมาใช้ได้อีก						
32	ท่านมีความรอบคอบ ระมัดระวังในการปฏิบัติงาน						
33	ท่านใช้สติปัญญา และเหตุผลแก้ไขปัญหามากกว่าการใช้ ความรุนแรง						
34	ท่านมีความซื่อสัตย์สุจริต ขยัน และอดทนกับหน้าที่การงานที่ รับผิดชอบ						

ตอนที่ 3 แบบวัดความสุขในการทำงานของนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการ

คำชี้แจง คำถามต่อไปนี้จะถามถึงประสบการณ์ของท่าน ในช่วง 1 เดือนที่ผ่านมาจนถึง
ปัจจุบัน ให้ท่านสำรวจตัวท่านเองและประเมินเหตุการณ์ อาการ ความคิดเห็นและความรู้สึกของท่าน
ว่าอยู่ในระดับใดแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคำตอบที่เป็นจริงกับตัวท่านมากที่สุดโดยคำตอบจะมี
5 ตัวเลือก คือ

- | | | |
|---|---------|---|
| 5 | หมายถึง | เคยมีเหตุการณ์ อาการ ความรู้สึกในเรื่องนั้นๆ มากที่สุด
หรือเห็นด้วยกับเรื่องนั้นๆ มากที่สุด |
| 4 | หมายถึง | เคยมีเหตุการณ์ อาการความรู้สึกในเรื่องนั้นๆ มาก
หรือเห็นด้วยกับเรื่องนั้นๆ มาก |
| 3 | หมายถึง | เคยมีเหตุการณ์ อาการความรู้สึกในเรื่องนั้นๆ เพียงปานกลาง
หรือเห็นด้วยกับเรื่องนั้นๆ เพียงปานกลาง |
| 2 | หมายถึง | เคยมีเหตุการณ์ อาการความรู้สึกในเรื่องนั้นๆ เพียงเล็กน้อย
หรือเห็นด้วยกับเรื่องนั้นๆ เพียงเล็กน้อย |
| 1 | หมายถึง | ไม่เคยมีเหตุการณ์ อาการความรู้สึก หรือไม่เห็นด้วยกับเรื่องนั้นๆ |

ลำดับ	ข้อความ	ระดับการประเมิน					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
1	ท่านรู้สึกพึงพอใจในชีวิตการทำงานปัจจุบัน						
2	ท่านรู้สึกสบายใจในการทำงาน						
3	ท่านรู้สึกสดชื่น เบิกบานใจ						
4	ท่านรู้สึกว่ามีความสุขในชีวิตการทำงาน						
5	ท่านรู้สึกเบื่อหน่ายท้อแท้กับการปฏิบัติงานประจำวัน						
6	ท่านรู้สึกผิดหวังในตัวเอง						
7	ท่านรู้สึกว่าชีวิตของท่านมีแต่ความทุกข์						
8	ท่านรู้สึกกังวลใจในการทำงาน						
9	ท่านรู้สึกเศร้าโดยไม่ทราบสาเหตุเมื่อมาปฏิบัติงานประจำวัน						
10	ท่านรู้สึกโกรธหงุดหงิดโดยไม่ทราบสาเหตุ						
11	ท่านต้องไปรับการรักษาพยาบาลเสมอๆ เพื่อให้สามารถดำเนินชีวิตและทำงานได้						
12	ท่านเป็นโรคเรื้อรัง						
13	ท่านรู้สึกไม่สบายใจเกี่ยวกับกรเจ็บป่วยจากการทำงาน ของท่าน						
14	ท่านพอใจต่อความสามารถในการผูกมิตรหรือเข้า กับเพื่อนร่วมงานได้						
15	ท่านมีสัมพันธภาพที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน						
16	ท่านสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้						
17	ท่านคิดว่าท่านมีความเป็นอยู่และฐานะทางสังคม ตามที่ท่านได้คาดหวังไว้						
18	ท่านรู้สึกประสบความสำเร็จและความก้าวหน้าใน ชีวิตการทำงาน						
19	ท่านรู้สึกพอใจกับฐานะความเป็นอยู่ของท่าน						
20	ท่านเห็นว่าปัญหาส่วนใหญ่ในการทำงานเป็นสิ่งที่ แก้ไขได้						

ลำดับ	ข้อความ	ระดับการประเมิน					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
21	ท่านสามารถทำใจยอมรับได้สำหรับปัญหาในการทำงานที่ยากแก้ไข						
22	ท่านมั่นใจว่าจะสามารถควบคุมอารมณ์ได้เมื่อมีเหตุการณ์คับขันหรือร้ายแรงเกิดขึ้นในที่ทำงาน						
23	ท่านมั่นใจที่จะเผชิญกับเหตุการณ์ร้ายแรงที่เกิดขึ้นในชีวิตได้						
24	ท่านแก้ปัญหาขัดแย้งได้ดีในที่ทำงาน						
25	ท่านจะรู้สึกหงุดหงิดถ้าสิ่งต่างๆ ไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง						
26	ท่านหงุดหงิดโมโหง่ายถ้าท่านถูกวิพากษ์วิจารณ์						
27	ท่านรู้สึกกังวลใจกับเรื่องเล็กๆ น้อยๆ ที่เกิดขึ้นในที่ทำงานเสมอ						
28	ท่านรู้สึกกังวลใจกับเรื่องที่มีผลกระทบตัวท่าน						
29	ท่านรู้สึกยินดีกับความสำเร็จของคนอื่น						
30	ท่านรู้สึกเห็นอกเห็นใจเมื่อผู้อื่นมีทุกข์						
31	ท่านรู้สึกเป็นสุขในการช่วยเหลือผู้อื่นที่มีปัญหา						
32	ท่านให้ความช่วยเหลือแก่ผู้อื่นเมื่อมีโอกาส						
33	ท่านเสียสละแรงกาย หรือทรัพย์สิน เพื่อประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่หวังผลกำไร						
34	หากมีสถานการณ์ที่คับขันเสี่ยงภัยท่านพร้อมที่จะช่วยเหลือร่วมกับผู้อื่น						
35	ท่านพึงพอใจกับความสามารถของตนเอง						
36	ท่านรู้สึกภูมิใจในตนเอง						

ลำดับ	ข้อความ	ระดับการประเมิน					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
37	ท่านมีสิ่งยึดเหนี่ยวสูงสุดในจิตใจที่ทำให้ จิตใจมั่นคงในการดำเนินชีวิต						
38	ท่านมีความเชื่อมั่นว่าเมื่อเผชิญกับความ ยุ่งยากท่านมีสิ่งยึดเหนี่ยวสูงสุดในจิตใจ						
39	ท่านเคยประสบความสำเร็จ และสิ่งยึดเหนี่ยว สูงสุดในจิตใจช่วยให้ท่านผ่านพ้นไปได้						
40	ท่านต้องการทำบางสิ่งใหม่ในทางที่ดีขึ้น กว่าที่เป็นอยู่เดิม						
41	ท่านมีความสุขกับการริเริ่มงานใหม่ๆ และ มุ่งมั่นที่จะทำให้สำเร็จ						
42	ท่านมีความกระตือรือร้นที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ในทางที่ดี						
43	ท่านมีเพื่อนหรือคนอื่นๆ ในที่ทำงานคอย ช่วยเหลือท่านในยามที่ท่านต้องการ						
44	ท่านได้รับความช่วยเหลือตามที่ท่านต้องการ จากเพื่อนหรือคนอื่นๆ ในที่ทำงาน						
45	ท่านรู้สึกมั่นคง ปลอดภัยเมื่ออยู่ในที่ทำงาน						
46	หากท่านป่วยหนักท่านเชื่อว่าองค์กรของท่าน จะดูแลท่านเป็นอย่างดี						
47	ท่านปรึกษาหรือขอความช่วยเหลือจากเพื่อน ร่วมงาน/ผู้บังคับบัญชาเสมอเมื่อท่านมีปัญหา						
48	สมาชิกในองค์กรของท่านมีความรัก และ ผูกพันต่อกัน						
49	ท่านมั่นใจว่าสถานที่ปฏิบัติงานที่ท่านอยู่มี ความปลอดภัยต่อท่าน						
50	ท่านรู้สึกมั่นคงปลอดภัยในทรัพย์สินเมื่อ ทำงานอยู่ในองค์กรนี้						

ลำดับ	ข้อความ	ระดับการประเมิน					สำหรับ ผู้วิจัย
		5	4	3	2	1	
51	มีสถานพยาบาลในที่ทำงาน และสามารถไปใช้บริการได้						
52	สถานพยาบาลในที่ทำงานสามารถให้บริการได้เมื่อท่านต้องการ						
53	เมื่อท่านหรือเพื่อนร่วมงานเจ็บป่วยจะไปใช้บริการการสถานพยาบาลในที่ทำงาน						
54	เมื่อท่านเค็ดรื้อนจะมีหน่วยงานในที่ทำงาน (เช่น ฝ่ายบุคคล, ชมรม, สมาคม ฯลฯ) มาช่วยเหลือดูแลท่าน						

ขอขอบพระคุณทุกท่านเป็นอย่างสูงที่สละเวลาตอบแบบสอบถามในครั้งนี้