

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เข้าใจตรงกันในการแปลความหมายผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยได้กำหนดสัญลักษณ์และอักษรย่อที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังต่อไปนี้

n	แทน	จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
$\bar{X}$	แทน	ค่าเฉลี่ย
SD	แทน	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
SS	แทน	ผลบวกกำลังสองของคะแนน
MS	แทน	ค่าเฉลี่ยของผลบวกกำลังสองของคะแนน
LSD	แทน	ค่าวิกฤตของ Least Significant Difference
F	แทน	ค่าที่ใช้พิจารณาใน F-Distribution
t	แทน	ค่าที่ใช้พิจารณาใน t-Distribution
df	แทน	ชั้นแห่งความเป็นอิสระ
p	แทน	ความน่าจะเป็น

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์เป็นขั้นตอน ดังนี้

1. ลักษณะข้อมูลทั่วไปของนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี
2. ผลการศึกษาทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี
3. ผลการศึกษาทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี
4. ผลการศึกษาความสุขในการทำงานของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี
5. ผลการศึกษาความสุขในการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี

6. เปรียบเทียบทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตาม เพศ อายุ รายได้ และวุฒิการศึกษา

7. เปรียบเทียบทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตาม เพศ อายุ รายได้ และวุฒิการศึกษา

8. เปรียบเทียบความสุขในการทำงานของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตาม เพศ อายุ รายได้ และวุฒิการศึกษา

9. เปรียบเทียบความสุขในการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตาม เพศ อายุ รายได้ และวุฒิการศึกษา

10. เปรียบเทียบทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี

11. เปรียบเทียบความสุขในการทำงานระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี

12. ความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงและความสุขในการทำงานของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี

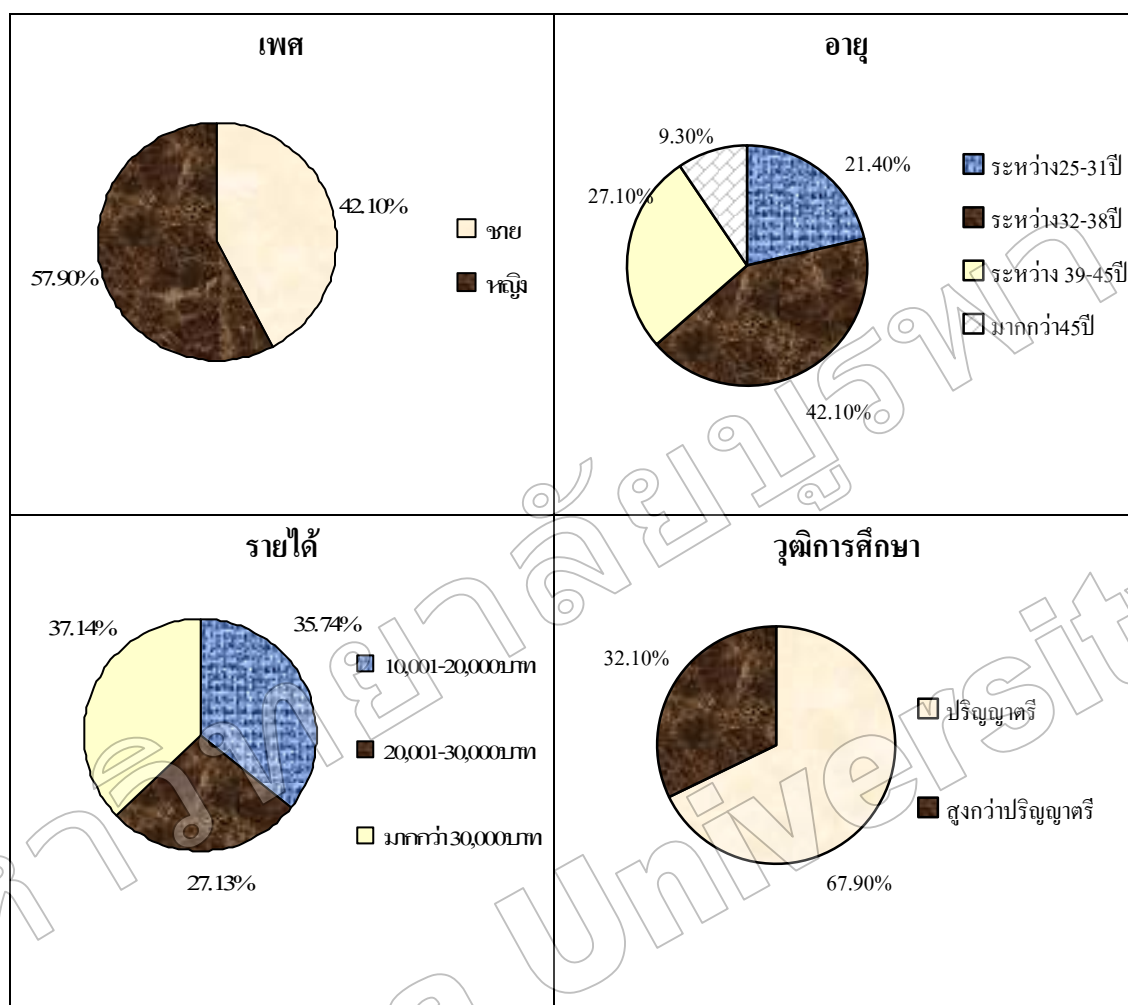
13. ความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงและความสุขในการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

1. ลักษณะข้อมูลทั่วไปของนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ผลการวิเคราะห์ ดังตารางที่ 4-1 และ 4-2

ตารางที่ 4-1 จำนวนและร้อยละของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน(คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	59	42.10
หญิง	81	57.90
รวม	140	100.00
อายุ		
ระหว่าง 25-31ปี	30	21.40
ระหว่าง 32-38ปี	59	42.10
ระหว่าง 39-45ปี	38	27.10
มากกว่า 45 ปี	13	9.30
รวม	140	100.00
วุฒิการศึกษา		
ปริญญาตรี	95	67.90
สูงกว่าปริญญาตรี	45	32.10
รวม	140	100.00
รายได้		
10,001 - 20,000 บาท	50	35.70
20,001-30,000บาท	38	27.10
มากกว่า 30,000 บาท	52	37.10
รวม	140	100.00



ภาพที่ 4-1 แผนภูมิและร้อยละของนายจ้างในสถานประกอบการนิกมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี

จากตารางที่ 4-1 และภาพที่ 4-1 พบว่า นายจ้างในสถานประกอบการนิกมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำนวน 140 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้ดังนี้

เพศ พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 57.90 และเพศชาย จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 42.10

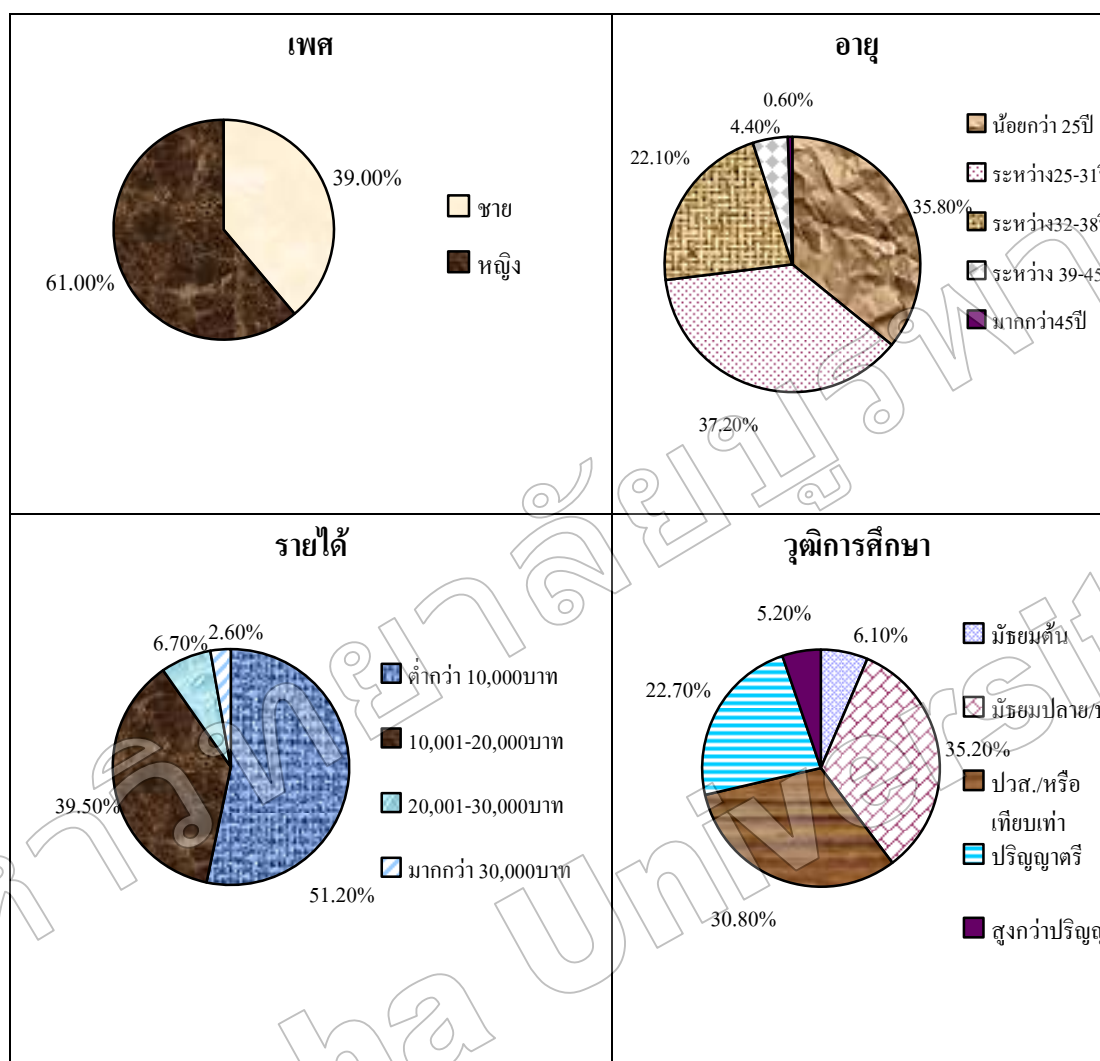
อายุ พบว่า นายจ้างกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่อายุ ระหว่าง 32-38 ปี จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 42.10 รองลงมา คืออายุระหว่าง 39 – 45 ปี จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 27.10 อายุระหว่าง 25 – 31 จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 21.40 และน้อยที่สุดคือ อายุมากกว่า 45 ปี จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 9.30

รายได้ พบว่า นายจ้างกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีรายได้มากกว่า 30,000 บาท จำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 37.10 รองลงมาคือมีรายได้ 10,001 – 20,000 บาท จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 37.50 และน้อยที่สุด คือ มีรายได้ 20,001 – 30,000 บาท จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 27.10

วุฒิการศึกษา พบว่า นายจ้างกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่วุฒิการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 67.90 รองลงมาคือ สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 32.10

ตารางที่ 4-2 จำนวนและร้อยละของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร
จังหวัดชลบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

ปัจจัยส่วนบุคคล	จำนวน(คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	134	39.00
หญิง	210	61.00
รวม	344	100.00
อายุ		
น้อยกว่า 25 ปี	123	35.80
ระหว่าง 25-31ปี	128	37.20
ระหว่าง 32-38ปี	76	22.10
ระหว่าง 39-45ปี	15	4.40
มากกว่า 45 ปี	2	0.60
รวม	344	100.00
วุฒิการศึกษา		
มัธยมศึกษาตอนต้น	21	6.10
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช.	121	35.20
อนุปริญญา/ปวส. หรือเทียบเท่า	106	30.80
ปริญญาตรี	78	22.70
สูงกว่าปริญญาตรี	18	5.20
รวม	344	100.00
รายได้		
ต่ำกว่า 10,000บาท	176	51.20
10,001 - 20,000 บาท	136	39.50
20,001-30,000บาท	23	6.70
มากกว่า 30,000 บาท	9	2.60
รวม	344	100.00



ภาพที่ 4-2 แผนภูมิและร้อยละของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี

จากตารางที่ 4-2 และภาพที่ 4-2 พบว่า ลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำนวน 344 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้ดังนี้

เพศ พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 210 คน คิดเป็นร้อยละ 61.00 และเพศชาย จำนวน 134 คน คิดเป็นร้อยละ 39.00

อายุ พบว่า ลูกจ้างกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่อายุ ระหว่าง 35 – 31 ปี จำนวน 128 คน คิดเป็นร้อยละ 37.20 รองลงมา คือ อายุต่ำกว่า 25 ปี จำนวน 123 คน คิดเป็นร้อยละ 35.80

อายุระหว่าง 32 – 38 จำนวน 76 คน คิดเป็นร้อยละ 22.10 อายุระหว่าง 39 – 45 ปี จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 4.40 และน้อยที่สุดคือ อายุมากกว่า 45 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.60

*** เนื่องจากผู้ตอบแบบสอบถามที่มีอายุมากกว่า 45 ปี มีจำนวน 2 คน ซึ่งน้อยเกินไป ผู้วิจัยจึงมีความจำเป็นต้องนำค่าเฉลี่ยในขั้นตอนการประเมินทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง และความสุขในการทำงานรวมกับอายุระหว่าง 39 – 45 ปี

รายได้ พบว่า ลูกจ้างกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีรายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท จำนวน 176 คน คิดเป็นร้อยละ 51.20 รองลงมาคือมีรายได้ 10,001 – 20,000 บาท จำนวน 136 คน คิดเป็นร้อยละ 39.50 รายได้ 20,001 – 30,000 บาท มีจำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 6.70 และน้อยที่สุด คือ มีรายได้ มากกว่า 30,000 บาท จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 2.60

วุฒิการศึกษา พบว่า นายจ้างกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่วุฒิการศึกษาปริญญาตรี จำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 67.90 รองลงมาคือ สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 32.10

2. ผลการศึกษาทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิกมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ดังตารางที่ 4-3 ถึง 4-7

ตารางที่ 4-3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิกมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี โดยภาพรวม

ทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	(n = 140)		ระดับ
	$\bar{x}$	SD	
1. ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	3.78	0.49	มาก
2. ด้านการเข้าใจในเนื้อหาของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	4.09	0.44	มาก
3. ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	3.98	0.50	มาก
4. ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้	4.18	0.53	มาก
รวมเฉลี่ย	4.01	0.33	มาก

จากตารางที่ 4-3 พบว่า ทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิกมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี โดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.01$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ($\bar{x} = 4.18$) ด้านการเข้าใจในเนื้อหาของสารของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.09$) ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 3.98$) ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 3.78$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ตารางที่ 4-4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิกมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามเพศ

ทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	ชาย (n = 59)			หญิง (n = 81)		
	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	3.79	0.54	มาก	3.78	0.46	มาก
ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	4.10	0.46	มาก	4.09	0.43	มาก
ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	3.85	0.49	มาก	4.08	0.48	มาก
ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้	4.06	0.57	มาก	4.27	0.49	มาก
รวมเฉลี่ย	3.95	0.34	มาก	4.05	0.31	มาก

จากตารางที่ 4-4 พบว่า ทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิกมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามเพศ ปรากฏผลดังนี้

เพศชาย พบว่า โดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.95$) และค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงรายด้าน พบว่า ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{X} = 4.10$) ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ($\bar{X} = 4.06$) ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{X} = 3.85$) ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{X} = 3.79$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

เพศหญิง พบว่า โดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.05$) และค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงรายด้าน พบว่า ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ($\bar{X} = 4.27$) ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{X} = 4.09$) ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{X} = 4.08$) ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{X} = 3.78$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ตารางที่ 4-5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิกมอุตสาหกรรมมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุ

ทัศนคติต่อ ปรัชญาแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง	ระหว่าง 25-31 ปี (n = 30)			ระหว่าง 32-38 ปี (n = 59)			ระหว่าง 39-45 ปี (n = 38)			มากกว่า 45 ปี (n = 13)		
	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
ด้านการรับรู้ สารประโยชน์ของ ปรัชญาแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง	3.74	0.52	มาก	3.83	0.46	มาก	3.79	0.53	มาก	3.66	0.45	มาก
ด้านการเข้าใจใน เนื้อหาสาระของ ปรัชญาแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง	4.03	0.45	มาก	4.14	0.40	มาก	4.13	0.43	มาก	3.87	0.56	มาก
ด้านการยอมรับใน คุณค่าปรัชญา แนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียง	4.01	0.51	มาก	3.95	0.44	มาก	4.10	0.49	มาก	3.67	0.60	มาก
การนำปรัชญา แนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียงไป ประยุกต์ใช้	4.17	0.49	มาก	4.20	0.55	มาก	4.24	0.48	มากที่สุด	3.97	0.70	มาก
รวมเฉลี่ย	3.99	0.30	มาก	4.03	0.31	มาก	4.07	0.30	มาก	3.79	0.45	มาก

จากตารางที่ 4-5 พบว่า ทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิกมอุตสาหกรรมมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุ ปรากฏผลดังนี้

อายุระหว่าง 25 – 31 ปี โดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x}$ = 3.99) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ($\bar{x}$ = 4.17) ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x}$ = 4.03) ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x}$ = 4.01) ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x}$ = 3.74) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

อายุระหว่าง 32 - 38 ปี พบว่า โดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x}=4.03$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ($\bar{x}=4.20$) ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x}=4.14$) ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x}=3.95$) ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x}=3.83$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

อายุระหว่าง 39 - 45 ปี พบว่า โดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x}=4.07$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ($\bar{x}=4.24$) อยู่ในระดับมากที่สุด ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x}=4.13$) ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x}=4.10$) ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x}=3.79$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

อายุมากกว่า 45 ปี พบว่า โดยภาพรวมทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x}=3.79$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ($\bar{x}=3.97$) ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x}=3.87$) ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x}=3.67$) ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x}=3.66$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ตารางที่ 4-6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิกมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายได้

ทัศนคติต่อ ปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	10,001 – 20,000 บาท			20,001-30,000บาท			มากกว่า 30,000 บาท		
	(n = 50)			(n = 38)			(n = 52)		
	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของ ปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	3.75	0.46	มาก	3.87	0.52	มาก	3.76	0.50	มาก
ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของ ปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	4.04	0.46	มาก	4.17	0.41	มาก	4.09	0.43	มาก
ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญา แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	3.92	0.43	มาก	4.06	0.61	มาก	3.97	0.46	มาก
ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียงไปประยุกต์ใช้	4.14	0.49	มาก	4.32	0.65	มากที่สุด	4.13	0.47	มากที่สุด
รวมเฉลี่ย	3.96	0.29	มาก	4.11	0.39	มาก	3.99	0.30	มาก

จากตารางที่ 4-6 พบว่า ทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิกมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายได้ ปรากฏผลดังนี้ รายได้ 10,001 – 20,000 บาท พบว่า โดยภาพรวมทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.96$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ($\bar{x} = 4.12$) ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.04$) ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 3.92$) ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 3.75$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

รายได้ 20,001 – 30,000 บาท พบว่า โดยภาพรวมทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.11$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ($\bar{x} = 4.32$) อยู่ในระดับมากที่สุด ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.17$) ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.06$) ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 3.87$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

รายได้มากกว่า 30,000 บาท พบว่า โดยภาพรวมทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x}=3.99$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ($\bar{x}=4.13$) ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x}=4.09$) ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x}=3.97$) ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x}=3.76$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ตารางที่ 4-7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิกมอุตสาหกรรมมอตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	ปริญญาตรี (n = 59)			สูงกว่าปริญญาตรี (n = 81)		
	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	3.78	0.49	มาก	3.80	0.50	มาก
ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	4.09	0.48	มาก	4.10	0.35	มาก
ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	3.96	0.49	มาก	4.01	0.51	มาก
ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้	4.18	0.55	มาก	4.20	0.50	มาก
รวมเฉลี่ย	4.00	0.33	มาก	4.03	0.31	มาก

จากตารางที่ 4-7 พบว่าทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิกมอุตสาหกรรมมอตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษาปรากฏผลดังนี้

วุฒิการศึกษาปริญญาตรี พบว่า โดยภาพรวมทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x}=4.00$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ($\bar{x}=4.18$) ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x}=4.09$) ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x}=3.96$) ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x}=3.78$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

วุฒิการศึกษาสูงปริญญาตรี พบว่า โดยภาพรวมทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.03$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ($\bar{x} = 4.20$) ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.10$) ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.01$) ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 3.80$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

3. ผลการศึกษาทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ดังตารางที่ 4-8 ถึง 4-12

ตารางที่ 4-8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี โดยภาพรวม

ทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	(n = 344)		ระดับ
	$\bar{X}$	SD	
ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	4.19	0.49	มาก
ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	3.89	0.55	มาก
ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	4.26	0.46	มากที่สุด
ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้	3.79	0.52	มาก
รวมเฉลี่ย	4.03	0.35	มาก

จากตารางที่ 4-8 พบว่า โดยภาพรวมทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.03$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างใน สถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี โดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ($\bar{x} = 4.26$) อยู่ในระดับมากที่สุด ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.19$) ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 3.89$) ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 3.79$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ตารางที่ 4-9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามเพศ

ทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	ชาย (n = 134)			หญิง (n = 210)		
	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	4.18	0.51	มาก	4.20	0.47	มาก
ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	3.88	0.54	มาก	3.89	0.55	มาก
ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	4.20	0.48	มาก	4.29	0.45	มาก
การนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้	3.72	0.47	มาก	3.83	0.55	มาก
รวมเฉลี่ย	4.00	0.36	มาก	4.05	0.35	มาก

จากตารางที่ 4-9 พบว่า ทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้าง ในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามเพศ ปรากฏผลดังนี้

เพศชาย พบว่า โดยภาพรวมทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.00$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.20$) ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.18$) ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 3.88$) ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ($\bar{x} = 3.72$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

เพศหญิง พบว่า โดยภาพรวมทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.05$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.29$) ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.20$) ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 3.89$) ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ($\bar{x} = 3.83$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ตารางที่ 4-10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุ

ทัศนคติต่อ ปรัชญาแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง	น้อยกว่า 25 ปี (n = 123)			ระหว่าง 25-31ปี (n = 128)			ระหว่าง 32-38ปี (n = 76)			ระหว่าง 39-45ปี (n = 17)		
	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
ด้านการรับรู้ สารประโยชน์ของ ปรัชญาแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง	4.06	0.53	มาก	4.22	0.42	มากที่สุด	4.29	0.46	มากที่สุด	4.40	0.54	มากที่สุด
ด้านการเข้าใจใน เนื้อหาสาระของ ปรัชญาแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง	3.76	0.55	มาก	3.91	0.51	มาก	3.96	0.53	มาก	4.24	0.65	มากที่สุด
ด้านการยอมรับใน คุณค่าปรัชญา แนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียง	4.24	0.49	มากที่สุด	4.26	0.46	มากที่สุด	4.27	0.39	มากที่สุด	4.46	0.58	มากที่สุด
การนำปรัชญา แนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียงไป ประยุกต์ใช้	3.69	0.54	มาก	3.80	0.51	มาก	3.86	0.49	มาก	4.02	0.54	มาก
รวมเฉลี่ย	3.94	0.36	มาก	4.05	0.33	มาก	4.10	0.32	มาก	4.28	0.41	มากที่สุด

จากตารางที่ 4-10 พบว่า พบว่าทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุ ปรากฏผลดังนี้

อายุน้อยกว่า 25 ปี พบว่า โดยภาพรวมทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.94$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.24$) อยู่ในระดับมากที่สุด ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.06$) ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 3.76$) ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ($\bar{x} = 3.69$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

อายุระหว่าง 25 - 31 ปี พบว่า โดยภาพรวมทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง รวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.05$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.26$) ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.22$) อยู่ในระดับมากที่สุด ตามลำดับ ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 3.91$) ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ($\bar{x} = 3.80$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

อายุระหว่าง 32 - 38 ปี พบว่า โดยภาพรวมทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง รวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 4.10$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.29$) ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.27$) อยู่ในระดับมากที่สุด ตามลำดับ ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 3.96$) ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ($\bar{x} = 3.86$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

อายุระหว่าง 39 - 45 ปี พบว่า โดยภาพรวมทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง รวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.28$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.46$) ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.40$) ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.24$) อยู่ในระดับมากที่สุด ตามลำดับ ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ($\bar{x} = 4.02$) อยู่ในระดับมาก

ตารางที่ 4-11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรม
อมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ทัศนคติต่อ ปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	มัธยมศึกษาตอนต้น (n = 21)			มัธยมศึกษาตอน ปลาย/ ปวช. (n = 121)			อนุสัญญา/ปวส. หรือเทียบเท่า (n = 106)			ปริญญาตรี (n = 78)			สูงกว่าปริญญาตรี (n = 18)		
	$\bar{x}$	SD	ระดับ	$\bar{x}$	SD	ระดับ	$\bar{x}$	SD	ระดับ	$\bar{x}$	SD	ระดับ	$\bar{x}$	SD	ระดับ
ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	3.96	0.54	มาก	4.07	0.50	มาก	4.17	0.41	มาก	4.44	0.45	มากที่สุด	4.36	0.52	มากที่สุด
ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	3.74	0.61	มาก	3.81	0.54	มาก	3.78	0.47	มาก	4.12	0.55	มาก	4.13	0.63	มาก
ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	4.28	0.50	มากที่สุด	4.26	0.45	มากที่สุด	4.17	0.46	มากที่สุด	4.38	0.46	มากที่สุด	4.15	0.48	มากที่สุด
ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้	3.93	0.45	มาก	3.74	0.58	มาก	3.66	0.46	มาก	3.91	0.44	มาก	4.18	0.50	มากที่สุด
รวมเฉลี่ย	3.98	0.34	มาก	3.97	0.36	มากที่สุด	3.95	0.31	มากที่สุด	4.21	0.32	มากที่สุด	4.21	0.42	มากที่สุด

จากตารางที่ 4-11 พบว่า พบว่าทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปรากฏผลดังนี้

วุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น พบว่า โดยภาพรวมทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.98$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง

($\bar{x} = 4.28$) อยู่ในระดับมากที่สุด ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 3.96$) ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ($\bar{x} = 3.93$) ด้านการเข้าใจในเนื้อหาของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 3.74$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

วุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. พบว่า โดยภาพรวมทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.97$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.26$) อยู่ในระดับมากที่สุด ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.07$) ด้านการเข้าใจในเนื้อหาของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 3.81$) ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ($\bar{x} = 3.74$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

วุฒิการศึกษานุปริญญา/ปวส. หรือเทียบเท่า พบว่า โดยภาพรวมทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.95$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.17$) ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.17$) ด้านการเข้าใจในเนื้อหาของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 3.78$) ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ($\bar{x} = 3.66$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

วุฒิการศึกษาปริญญาตรี พบว่า โดยภาพรวมทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.21$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.44$) ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.38$) อยู่ในระดับมากที่สุด ด้านการเข้าใจในเนื้อหาของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.12$) ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ($\bar{x} = 3.91$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

วุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี พบว่า โดยภาพรวมทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x} = 4.21$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของ

ทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.36$) อยู่ในระดับมากที่สุด ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ($\bar{x} = 4.18$) ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.15$) ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x} = 4.13$) อยู่ในระดับมากที่สุดตามลำดับ

ตารางที่ 4-12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายได้

ทัศนคติต่อ ปรัชญาแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง	ต่ำกว่า 10,000 บาท (n = 176)			10,001-20,000 บาท (n = 136)			20,001-30,000 บาท (n = 23)			มากกว่า 30,000 บาท (n = 9)		
	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
ด้านการรับรู้ สารประโยชน์ ของปรัชญา แนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียง	4.01	0.47	มาก	4.39	0.41	มากที่สุด	4.42	0.57	มากที่สุด	4.29	0.42	มากที่สุด
ด้านการเข้าใจใน เนื้อหาสาระของ ปรัชญาแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง	3.74	0.51	มาก	4.00	0.53	มาก	4.36	0.45	มากที่สุด	3.81	0.71	มาก
ด้านการยอมรับ ในคุณค่าปรัชญา แนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียง	4.20	0.45	มาก	4.32	0.46	มากที่สุด	4.42	0.43	มากที่สุด	3.97	0.55	มาก
ด้านการนำ ปรัชญาแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง ไปประยุกต์ใช้	3.69	0.53	มาก	3.90	0.47	มาก	3.73	0.48	มาก	4.14	0.60	มาก
รวมเฉลี่ย	3.91	0.32	มาก	4.15	0.32	มาก	4.23	0.37	มากที่สุด	4.05	0.47	มาก

จากตารางที่ 4-12 พบว่า พบว่าทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายได้ ปรากฏผลดังนี้

รายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท พบว่า โดยภาพรวมทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x}=3.91$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x}=4.20$)

อยู่ในระดับมาก ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x}=4.01$) ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x}=3.74$) ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ($\bar{x}=3.69$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

รายได้ 10,001 – 20,000 บาท พบว่า โดยภาพรวมทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x}=4.15$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x}=4.39$) ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x}=4.32$) อยู่ในระดับมากที่สุด ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x}=4.00$) ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ($\bar{x}=3.90$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

รายได้ 20,001 – 30,000 บาท พบว่า โดยภาพรวมทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด ($\bar{x}=4.23$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x}=4.42$) ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x}=4.42$) ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x}=4.36$) อยู่ในระดับมากที่สุด ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ($\bar{x}=3.73$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

รายได้มากกว่า 30,000 บาท พบว่า โดยภาพรวมทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x}=4.05$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x}=4.29$) อยู่ในระดับมากที่สุดด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ($\bar{x}=4.14$) ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x}=3.97$) ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ($\bar{x}=3.81$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

4. ผลการศึกษาความสุขในการทำงานของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ดังตารางที่ 4-13 ถึง 4-17

ตารางที่ 4-13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสุขในการทำงานของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี โดยภาพรวม

ความสุขในการทำงาน	(n = 140)		ระดับ
	$\bar{x}$	SD	
ด้านสภาพจิตใจ	3.74	0.44	มาก
ด้านสมรรถภาพจิตใจ	3.65	0.39	มาก
ด้านคุณภาพจิตใจ	4.00	0.42	มาก
ด้านปัจจัยสนับสนุน	3.77	0.37	มาก
รวมเฉลี่ย	3.79	0.29	มาก

จากตารางที่ 4-13 พบว่า โดยภาพรวมความสุขในการทำงานรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.79$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ความสุขในการทำงานของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี โดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงานด้านคุณภาพจิตใจ ($\bar{x} = 4.00$) ด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x} = 3.77$) ด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.74$) ด้านสมรรถภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.65$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ตารางที่ 4-14 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสุขในการทำงานของนายจ้าง
ในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามเพศ

ความสุขในการทำงาน	ชาย (n = 59)			หญิง (n = 81)		
	$\bar{x}$	SD	ระดับ	$\bar{x}$	SD	ระดับ
ด้านสภาพจิตใจ	3.72	0.51	มาก	3.75	0.39	มาก
ด้านสมรรถภาพจิตใจ	3.66	0.39	มาก	3.64	0.40	มาก
ด้านคุณภาพจิตใจ	3.96	0.43	มาก	4.04	0.42	มาก
ด้านปัจจัยสนับสนุน	3.82	0.33	มาก	3.74	0.39	มาก
รวมเฉลี่ย	3.79	0.30	มาก	3.79	0.29	มาก

จากตารางที่ 4- 14 พบว่า ความสุขในการทำงานของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามเพศ ปรากฏผลดังนี้

เพศชาย พบว่า โดยภาพรวมความสุขในการทำงานรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x}=3.79$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพจิตใจ ($\bar{x}=3.96$) ด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x}=3.82$) ด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x}=3.72$) ด้านสมรรถภาพจิตใจ ($\bar{x}=3.66$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

เพศหญิง พบว่า โดยภาพรวมความสุขในการทำงานรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x}=3.79$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพจิตใจ ($\bar{x}=4.04$) ด้านด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x}=3.75$) ปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x}=3.74$) ด้านสมรรถภาพจิตใจ ($\bar{x}=3.64$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ตารางที่ 4-15 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสุขในการทำงานของนายจ้าง
ในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุ

ความสุข ในการทำงาน	ระหว่าง 25-31ปี			ระหว่าง 32-38ปี			ระหว่าง 39-45ปี			มากกว่า 45 ปี		
	(n = 30)			(n = 59)			(n = 38)			(n = 13)		
	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
ด้านสภาพจิตใจ	3.57	0.43	มาก	3.68	0.38	มาก	3.93	0.44	มาก	3.83	0.57	มาก
ด้านสมรรถภาพ จิตใจ	3.60	0.41	มาก	3.61	0.37	มาก	3.74	0.41	มาก	3.65	0.36	มาก
ด้านคุณภาพจิตใจ	4.02	0.40	มาก	3.95	0.45	มาก	4.08	0.36	มาก	4.00	0.54	มาก
ด้านปัจจัย สนับสนุน	3.74	0.43	มาก	3.74	0.39	มาก	3.82	0.29	มาก	3.85	0.32	มาก
รวมเฉลี่ย	3.73	.29	มาก	3.75	0.29	มาก	3.89	0.26	มาก	3.83	0.32	มาก

จากตารางที่ 4-15 พบว่าความสุขในการทำงานของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุ ปรากฏผลดังนี้

อายุระหว่าง 25 – 31 ปี พบว่า โดยภาพรวมความสุขในการทำงานรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.79$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพจิตใจ ($\bar{x} = 4.02$) ด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x} = 3.74$) ด้านสมรรถภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.60$) ด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.57$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

อายุระหว่าง 32 – 38 ปี พบว่า โดยภาพรวมความสุขในการทำงานรวมเฉลี่ย อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.75$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.95$) ด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x} = 3.74$) ด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.68$) ด้านสมรรถภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.61$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

อายุระหว่าง 39 – 45 ปี พบว่า โดยภาพรวมความสุขในการทำงานรวมเฉลี่ย อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.89$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพจิตใจ ($\bar{x} = 4.08$) ด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.93$) ด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x} = 3.82$) ด้านสมรรถภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.74$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

อายุมากกว่า 45 ปี พบว่า โดยภาพรวมความสุขในการทำงานรวมเฉลี่ย อยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.83$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพจิตใจ ($\bar{x} = 4.00$) ด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x} = 3.85$) ด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.83$) ด้านสมรรถภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.65$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ตารางที่ 4-16 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสุขในการทำงานของนายจ้าง
ในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี
จำแนกวุฒิการศึกษา

ความสุขในการทำงาน	ปริญญาตรี (<i>n</i> = 95)			สูงกว่าปริญญาตรี (<i>n</i> = 45)		
	$\bar{x}$	<i>SD</i>	ระดับ	$\bar{x}$	<i>SD</i>	ระดับ
ด้านสภาพจิตใจ	3.74	0.46	มาก	3.74	0.42	มาก
ด้านสมรรถภาพจิตใจ	3.63	0.38	มาก	3.68	0.42	มาก
ด้านคุณภาพจิตใจ	4.01	0.43	มาก	3.99	0.41	มาก
ด้านปัจจัยสนับสนุน	3.78	0.34	มาก	3.75	0.42	มาก
รวมเฉลี่ย	3.79	0.28	มาก	3.79	0.31	มาก

จากตารางที่ 4-16 พบว่า ความสุขในการทำงานของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปรากฏผลดังนี้

วุฒิการศึกษาปริญญาตรี พบว่า โดยภาพรวมความสุขในการทำงานรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x}$ = 3.79) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพจิตใจ ($\bar{x}$ = 4.01) ด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x}$ = 3.78) ด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x}$ = 3.74) ด้านสมรรถภาพจิตใจ ($\bar{x}$ = 3.63) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

วุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี พบว่า โดยภาพรวมความสุขในการทำงานรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับ มาก ($\bar{x}$ = 3.79) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพจิตใจ ($\bar{x}$ = 3.99) ด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x}$ = 3.75) ด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x}$ = 3.74) ด้านสมรรถภาพ จิตใจ ($\bar{x}$ = 3.68) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ตารางที่ 4-17 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสุขในการทำงานของนายจ้าง
ในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี
จำแนกรายได้

ความสุขในการทำงาน	10,001 – 20,000 บาท			20,001-30,000บาท			มากกว่า 30,000 บาท		
	(n = 50)			(n = 38)			(n = 52)		
	$\bar{x}$	SD	ระดับ	$\bar{x}$	SD	ระดับ	$\bar{x}$	SD	ระดับ
ด้านสภาพจิตใจ	3.62	0.39	มาก	3.84	0.45	มาก	3.79	0.47	มาก
ด้านสมรรถภาพจิตใจ	3.60	0.38	มาก	3.68	0.37	มาก	3.67	0.42	มาก
ด้านคุณภาพจิตใจ	4.02	0.40	มาก	4.06	0.47	มาก	3.95	0.41	มาก
ด้านปัจจัยสนับสนุน	3.80	0.40	มาก	3.77	0.35	มาก	3.75	0.36	มาก
รวมเฉลี่ย	3.76	0.28	มาก	3.84	0.29	มาก	3.79	0.30	มาก

จากตารางที่ 4-17 พบว่า ความสุขในการทำงานของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายได้ ปรากฏผลดังนี้

รายได้ 10,001 – 20,000 บาท พบว่า โดยภาพรวมความสุขในการทำงานรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับ มาก ($\bar{x} = 3.76$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพ จิตใจ ($\bar{x} = 4.02$) ด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x} = 3.80$) ด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.62$) ด้านสมรรถภาพ จิตใจ ($\bar{x} = 3.60$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

รายได้ 20,001 – 30,000 บาท พบว่า โดยภาพรวมความสุขในการทำงานรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับ มาก ($\bar{x} = 3.84$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพ จิตใจ ($\bar{x} = 4.06$) ด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.84$) ด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x} = 3.77$) ด้านสมรรถภาพ จิตใจ ($\bar{x} = 3.68$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

รายได้มากกว่า 30,000 บาท พบว่า โดยภาพรวมความสุขในการทำงานรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับ มาก ($\bar{x} = 3.79$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพ จิตใจ ($\bar{x} = 3.95$) ด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.79$) ด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x} = 3.75$) ด้านสมรรถภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.67$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

5. ผลการศึกษาความสุขในการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคม
อุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ดังตารางที่ 4-18 ถึง 4- 22

ตารางที่ 4-18 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสุขในการทำงานของลูกจ้าง
ในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี โดยภาพรวม

ความสุขในการทำงาน	(n = 344)		ระดับ
	$\bar{x}$	SD	
ด้านสภาพจิตใจ	3.73	0.46	มาก
ด้านสมรรถภาพจิตใจ	3.56	0.36	มาก
ด้านคุณภาพจิตใจ	4.02	0.42	มาก
ด้านปัจจัยสนับสนุน	3.76	0.52	มาก
รวมเฉลี่ย	3.77	0.31	มาก

จากตารางที่ 4- 18 พบว่า โดยภาพรวมความสุขในการทำงานรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x}=3.77$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า ความสุขในการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคม อุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี โดยภาพรวมมีค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพจิตใจ ($\bar{x}=4.02$) ด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x}=3.76$) ด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x}=3.73$) ด้านสมรรถภาพจิตใจ ($\bar{x}=3.56$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ตารางที่ 4-19 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสุขในการทำงานของลูกจ้าง
ในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามเพศ

ความสุขในการทำงาน	ชาย (n = 134)			หญิง (n = 210)		
	$\bar{x}$	SD	ระดับ	$\bar{x}$	SD	ระดับ
ด้านสภาพจิตใจ	3.74	0.43	มาก	3.72	0.48	มาก
ด้านสมรรถภาพจิตใจ	3.60	0.36	มาก	3.53	0.35	มาก
ด้านคุณภาพจิตใจ	3.97	0.42	มาก	4.06	0.43	มาก
ด้านปัจจัยสนับสนุน	3.68	0.56	มาก	3.80	0.48	มาก
รวมเฉลี่ย	3.75	0.33	มาก	3.78	0.30	มาก

จากตารางที่ 4- 19 พบว่า ความสุขในการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามเพศ ปรากฏผลดังนี้

เพศชาย พบว่า โดยภาพรวมความสุขในการทำงานรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x}=3.75$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพจิตใจ ($\bar{x}=3.97$) ด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x}=3.74$) ด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x}=3.68$) ด้านสมรรถภาพจิตใจ ($\bar{x}=3.60$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

เพศหญิง พบว่า โดยภาพรวมความสุขในการทำงานรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x}=3.78$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพจิตใจ ($\bar{x}=4.06$) ปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x}=3.80$) ด้านด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x}=3.72$) ด้านสมรรถภาพจิตใจ ($\bar{x}=3.53$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ตารางที่ 4-20 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสุขในการทำงานของลูกจ้าง
ในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุ

ความสุข ในการทำงาน	น้อยกว่า 25 ปี (n = 30)			ระหว่าง 25-31ปี (n = 59)			ระหว่าง 32-38ปี (n = 38)			ระหว่าง 39-45ปี (n = 13)		
	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
ด้านสภาพจิตใจ	3.67	0.49	มาก	3.75	0.44	มาก	3.80	0.47	มาก	3.64	0.23	มาก
ด้านสมรรถภาพจิตใจ	3.51	0.35	มาก	3.56	0.36	มาก	3.64	0.35	มาก	3.59	0.44	มาก
ด้านคุณภาพจิตใจ	3.96	0.43	มาก	4.09	0.41	มาก	4.02	0.40	มาก	4.03	0.52	มาก
ด้านปัจจัยสนับสนุน	3.76	0.49	มาก	3.82	0.51	มาก	3.67	0.53	มาก	3.70	0.62	มาก
รวมเฉลี่ย	3.72	0.31	มาก	3.80	0.31	มาก	3.78	0.30	มาก	3.74	0.29	มาก

จากตารางที่ 4-20 พบว่า ความสุขในการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุ ปรากฏผลดังนี้

อายุน้อยกว่า 25 ปี พบว่า โดยภาพรวมความสุขในการทำงานรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x}=3.72$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพจิตใจ ($\bar{x}=3.96$) ด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x}=3.76$) ด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x}=3.67$) ด้านสมรรถภาพจิตใจ ($\bar{x}=3.56$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

อายุระหว่าง 25 – 31 ปีพบว่า โดยภาพรวมความสุขในการทำงานรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x}=3.80$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพจิตใจ ($\bar{x}=4.09$) ด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x}=3.82$) ด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x}=3.75$) ด้านสมรรถภาพจิตใจ ($\bar{x}=3.56$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

อายุระหว่าง 32 – 38 ปีพบว่า โดยภาพรวมความสุขในการทำงานรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x}=3.78$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพจิตใจ ($\bar{x}=4.02$) ด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x}=3.80$) ด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x}=3.67$) ด้านสมรรถภาพจิตใจ ($\bar{x}=3.64$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

อายุระหว่าง 39 – 45 ปีพบว่า โดยภาพรวมความสุขในการทำงานรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x}=3.74$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพจิตใจ ($\bar{x}=4.03$) ด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x}=3.70$) ด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x}=3.64$) ด้านสมรรถภาพจิตใจ ($\bar{x}=3.59$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ตารางที่ 4-21 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสุขในการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี
 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ความสุขในการทำงาน	มัธยมศึกษาตอนต้น (n = 21)			มัธยมศึกษาตอนปลาย/ ปวช. (n = 121)			อนุปริญญา/ปวส. หรือเทียบเท่า (n = 106)			ปริญญาตรี (n = 78)			สูงกว่าปริญญาตรี (n = 18)		
	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
ด้านสภาพจิตใจ	3.68	0.48	มาก	3.78	0.49	มาก	3.64	0.42	มาก	3.71	0.43	มาก	4.06	0.39	มาก
ด้านสมรรถภาพจิตใจ	3.56	0.36	มาก	3.68	0.35	มาก	3.52	0.37	มาก	3.56	0.37	มาก	3.66	0.32	มาก
ด้านคุณภาพจิตใจ	4.21	0.36	มาก	4.04	0.44	มาก	3.93	0.43	มาก	4.04	0.38	มาก	4.17	0.47	มาก
ด้านปัจจัยสนับสนุน	3.79	0.62	มาก	3.83	0.46	มาก	3.62	0.54	มาก	3.82	0.49	มาก	3.76	0.63	มาก
รวมเฉลี่ย	3.81	0.31	มาก	3.83	0.30	มาก	3.68	0.32	มาก	3.78	0.29	มาก	3.91	0.29	มาก

จากตารางที่ 4-21 พบว่า ความสุขในการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปรากฏผลดังนี้

วุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น พบว่า โดยภาพรวมความสุขในการทำงานรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.81$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพจิตใจ ($\bar{x} = 4.21$) ด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x} = 3.79$) ด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.68$) ด้านสมรรถภาพ จิตใจ ($\bar{x} = 3.56$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

วุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย / ปวช. พบว่า โดยภาพรวมความสุขในการทำงานรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับ มาก ($\bar{x} = 3.83$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพจิตใจ ($\bar{x} = 4.04$) ด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x} = 3.83$) ด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.78$) ด้านสมรรถภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.68$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

วุฒิการศึกษานุปริญญา / ปวส. หรือเทียบเท่า พบว่า โดยภาพรวมความสุขในการทำงานรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับ มาก ($\bar{x} = 3.68$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพจิตใจ ($\bar{x} = 4.93$) ด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.64$) ด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x} = 3.62$) ด้านสมรรถภาพ จิตใจ ($\bar{x} = 3.52$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

วุฒิการศึกษาปริญญาตรี พบว่า โดยภาพรวมความสุขในการทำงานรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับ มาก ($\bar{x} = 3.78$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงานด้านคุณภาพจิตใจ ($\bar{x} = 4.04$) ด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x} = 3.82$) ด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.71$) ด้านสมรรถภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.56$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

วุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี พบว่า โดยภาพรวมความสุขในการทำงานรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับ มาก ($\bar{x} = 3.91$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพจิตใจ ($\bar{x} = 4.17$) ด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x} = 4.06$) ด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x} = 3.76$) ด้านสมรรถภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.66$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ตารางที่ 4-22 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความสุขในการทำงานของลูกจ้าง
ในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกรายได้

ความสุข ในการทำงาน	ต่ำกว่า 10,000 บาท			10,001-20,000 บาท			20,001-30,000 บาท			มากกว่า 30,000 บาท		
	(n = 176)			(n = 136)			(n = 23)			(n = 9)		
	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ	$\bar{X}$	SD	ระดับ
ด้านสภาพจิตใจ	3.68	0.47	มาก	3.77	0.44	มาก	3.77	0.40	มาก	3.92	0.42	มาก
ด้านสมรรถภาพ จิตใจ	3.51	0.34	มาก	3.60	0.39	มาก	3.70	0.28	มาก	3.52	0.22	มาก
ด้านคุณภาพจิตใจ	3.96	0.43	มาก	4.10	0.41	มาก	4.04	0.44	มาก	4.12	0.42	มาก
ด้านปัจจัยสนับสนุน	3.76	0.47	มาก	3.76	0.56	มาก	3.71	0.58	มาก	3.67	0.61	มาก
รวมเฉลี่ย	3.73	0.30	มาก	3.81	0.33	มาก	3.81	0.23	มาก	3.81	0.27	มาก

จากตารางที่ 4-22 พบว่า ความสุขในการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปรากฏผลดังนี้

รายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท พบว่า โดยภาพรวมความสุขในการทำงานรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.73$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.96$) ด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x} = 3.76$) ด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.68$) ด้านสมรรถภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.51$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

รายได้ 10,001 – 20,000 บาท พบว่า โดยภาพรวมความสุขในการทำงานรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.81$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพจิตใจ ($\bar{x} = 4.10$) ด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.77$) ด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x} = 3.76$) ด้านสมรรถภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.60$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

รายได้ 20,001 – 30,000 บาท พบว่า โดยภาพรวมความสุขในการทำงานรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.81$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพจิตใจ ($\bar{x} = 4.04$) ด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.77$) ด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x} = 3.71$) ด้านสมรรถภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.70$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

รายได้มากกว่า 30,000 บาท พบว่า โดยภาพรวมความสุขในการทำงานรวมเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{x} = 3.81$) เมื่อพิจารณารายด้าน พบว่า มีค่าเฉลี่ยของความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพจิตใจ ($\bar{x} = 4.12$) ด้านสภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.92$) ด้านปัจจัยสนับสนุน ($\bar{x} = 3.67$) ด้านสมรรถภาพจิตใจ ($\bar{x} = 3.52$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

6. เปรียบเทียบทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิกมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตาม เพศ อายุ รายได้ และ วุฒิการศึกษา (เพื่อทดสอบสมมติฐานข้อที่ 1) ผลการวิเคราะห์ดังตารางที่ 4-23 ถึง 4-26

ตารางที่ 4-23 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิกมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตาม เพศ

ทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	ชาย (n = 59)		หญิง (n = 81)		t	p
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	3.79	0.54	3.78	0.46	0.19	0.84
ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	4.10	0.46	4.09	0.43	0.17	0.85
ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	3.85	0.49	4.08	0.48	-2.73*	0.00
การนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้	4.06	0.57	4.27	0.49	-2.38*	0.01
รวมเฉลี่ย	3.95	0.34	4.05	0.31	-1.84	0.06

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-23 พบว่า ทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิกมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตาม เพศ โดยรวมเฉลี่ยไม่แตกต่างกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง และด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$)

ตารางที่ 4-24 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจ
พอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร
จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุ

ทัศนคติต่อปรัชญา แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	แหล่งความ แปรปรวน	<i>df</i>	<i>SS</i>	<i>MS</i>	<i>F</i>	<i>p</i>
ด้านการรับรู้สารประโยชน์ ของปรัชญาแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง	ระหว่างกลุ่ม	3	0.36	0.12	0.48	0.69
	ภายในกลุ่ม	136	33.79	0.24		
	รวม	139	34.15			
ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระ ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียง	ระหว่างกลุ่ม	3	0.97	0.32	1.68	0.17
	ภายในกลุ่ม	136	26.24	0.19		
	รวม	139	27.22			
ด้านการยอมรับในคุณค่า ปรัชญาแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง	ระหว่างกลุ่ม	3	1.89	0.63	2.60	0.05
	ภายในกลุ่ม	136	32.86	0.24		
	รวม	139	34.75			
ด้านการนำปรัชญาแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง ไปประยุกต์ใช้	ระหว่างกลุ่ม	3	0.76	0.25	0.87	0.45
	ภายในกลุ่ม	136	39.55	0.29		
	รวม	139	40.31			
รวมเฉลี่ย	ระหว่างกลุ่ม	3	0.77	0.26	2.45	0.06
	ภายในกลุ่ม	136	14.39	0.10		
	รวม	139	15.17			

* $p < .05$

จากตารางที่ 4 -24 พบว่า ทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของนายจ้างใน
สถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรีจำแนกตามอายุ โดยรวมเฉลี่ย และ
รายด้าน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-25 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายได้

ทัศนคติต่อปรัชญา แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	แหล่งความ แปรปรวน	<i>df</i>	<i>SS</i>	<i>MS</i>	<i>F</i>	<i>p</i>
ด้านการรับรู้สารประโยชน์ ของปรัชญาแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง	ระหว่างกลุ่ม	2	0.39	0.19	0.80	0.45
	ภายในกลุ่ม	137	33.76	0.24		
	รวม	139	34.15			
ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระ ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียง	ระหว่างกลุ่ม	2	0.41	0.20	1.05	0.35
	ภายในกลุ่ม	137	26.80	0.19		
	รวม	139	27.22			
ด้านการยอมรับในคุณค่า ปรัชญาแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง	ระหว่างกลุ่ม	2	0.43	0.21	0.86	0.42
	ภายในกลุ่ม	137	34.32	0.25		
	รวม	139	34.75			
ด้านการนำปรัชญาแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง ไปประยุกต์ใช้	ระหว่างกลุ่ม	2	1.04	0.52	1.81	0.16
	ภายในกลุ่ม	137	39.27	0.28		
	รวม	139	40.31			
รวมเฉลี่ย	ระหว่างกลุ่ม	2	0.52	0.26	2.44	0.09
	ภายในกลุ่ม	137	14.65	0.10		
	รวม	139	15.17			

* $p < .05$

จากตารางที่ 4 -25 พบว่า ทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรีจำแนกตามรายได้ โดยรวมเฉลี่ย และรายด้าน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-26 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิกมอุตสาหกรรมมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	ปริญญาตรี (n = 95)		สูงกว่าปริญญาตรี (n = 45)		t	p
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	3.78	0.49	3.80	0.50	-0.24	0.80
ด้านการเข้าใจในเนื้อหาของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	4.09	0.48	4.10	0.35	-0.20	0.83
ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	3.96	0.49	4.01	0.51	-0.53	0.59
ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้	4.18	0.55	4.20	0.50	-0.17	0.86
รวมเฉลี่ย	4.00	0.33	4.03	0.31	-0.43	0.66

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-26 พบว่า ทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิกมอุตสาหกรรมมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามวุฒิศึกษาโดยรวมเฉลี่ยและรายด้าน ไม่แตกต่างกัน

7. เปรียบเทียบทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตาม เพศ อายุ รายได้ และวุฒิการศึกษา (เพื่อทดสอบสมมติฐานข้อที่ 2) ดังตารางที่ 4-27 ถึง 4-44

ตารางที่ 4-27 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามเพศ

ทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	ชาย (n = 134)		หญิง (n = 210)		t	p
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	4.18	0.51	4.20	0.47	-0.28	0.77
ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	3.88	0.54	3.89	0.55	-0.08	0.93
ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	4.20	0.48	4.29	0.45	-1.67	0.09
ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้	3.72	0.47	3.83	0.55	-1.92	0.05
รวมเฉลี่ย	4.00	0.36	4.05	0.35	-1.35	0.17

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-27 พบว่าค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนครจังหวัดชลบุรี จำแนกตามเพศ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-28 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง
ของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี
จำแนกตามอายุ

ทัศนคติต่อปรัชญา แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	แหล่งความ แปรปรวน	<i>df</i>	<i>SS</i>	<i>MS</i>	<i>F</i>	<i>p</i>
ด้านการรับรู้สารประโยชน์ ของปรัชญาแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง	ระหว่างกลุ่ม	3	3.99	1.33	5.73*	0.00
	ภายในกลุ่ม	340	78.95	0.23		
	รวม	343	82.95			
ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระ ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียง	ระหว่างกลุ่ม	3	4.496	1.49	5.09*	0.00
	ภายในกลุ่ม	340	99.97	0.29		
	รวม	343	104.47			
ด้านการยอมรับในคุณค่า ปรัชญาแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง	ระหว่างกลุ่ม	3	.822	0.27	1.25	0.28
	ภายในกลุ่ม	340	74.22	0.21		
	รวม	343	75.05			
การนำปรัชญาแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง ไปประยุกต์ใช้	ระหว่างกลุ่ม	3	2.41	0.80	2.99*	0.03
	ภายในกลุ่ม	340	91.67	0.27		
	รวม	343	94.09			
รวมเฉลี่ย	ระหว่างกลุ่ม	3	2.47	0.82	6.79*	0.00
	ภายในกลุ่ม	340	41.22	0.12		
	รวม	343	43.69			

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-28 พบว่าทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ และรวมเฉลี่ยจำแนกตามระดับอายุ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วนทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ไม่แตกต่างกัน

เพื่อให้ทราบความแตกต่างเป็นรายคู่ จึงได้ทำการทดสอบโดยวิธีของ LSD ผลการวิเคราะห์ดังตารางที่ 4-29 ถึง 4-32

ตารางที่ 4-29 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับอายุ

ระดับอายุ	$\bar{X}$	น้อยกว่า 25 ปี	ระหว่าง 25-31 ปี	ระหว่าง 32-38 ปี	ระหว่าง 39-45 ปี
		4.06	4.22	4.29	4.40
น้อยกว่า 25 ปี	4.06	-	0.18*	0.23*	0.33*
ระหว่าง 25-31 ปี	4.22		-	0.05	0.16
ระหว่าง 32-38 ปี	4.29			-	0.10
ระหว่าง 39-45 ปี	4.40				-

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-29 พบว่า ค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการ ระดับอายุน้อยกว่า 25 ปี กับอายุระหว่าง 25 -31 ปี กับอายุระหว่าง 32-38 ปี และอายุระหว่าง 39 - 45 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) โดยที่ระดับอายุระหว่าง 39 -45 ปีมีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงสูงกว่าอายุระหว่าง 32-38 ปี, ระหว่าง 25 -31 ปี และน้อยกว่า 25 ปี ตามลำดับ ส่วนระดับอายุระหว่าง 25-31 ปีกับอายุ 32 - 38 ปี และระหว่าง 39-45 ปี และระดับอายุระหว่าง 32 - 38 ปี กับ ระหว่าง 39-45 ปี มีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-30 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับอายุ

ระดับอายุ	$\bar{X}$	น้อยกว่า 25 ปี	ระหว่าง 25-31 ปี	ระหว่าง 32-38 ปี	ระหว่าง 39-45 ปี
		3.76	3.91	3.96	4.24
น้อยกว่า 25 ปี	3.76	-	0.15*	0.19*	0.47*
ระหว่าง 25-31 ปี	3.91		-	0.04	0.32*
ระหว่าง 32-38 ปี	3.96			-	0.28
ระหว่าง 39-45 ปี	4.24				-

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-30 พบว่า ค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการระดับอายุน้อยกว่า 25 ปี มีค่าเฉลี่ยน้อยกว่า อายุระหว่าง 25-31 ปี กับอายุระหว่าง 32-38 ปี และอายุระหว่าง 39-45 ปีอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) และอายุระหว่าง 39-45 ปี ยังมากกว่าอายุระหว่าง 25-31 ปี

ตารางที่ 4-31 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับอายุ

ระดับอายุ	$\bar{X}$	น้อยกว่า 25 ปี	ระหว่าง 25-31 ปี	ระหว่าง 32-38 ปี	ระหว่าง 39-45 ปี
		3.69	3.80	3.86	4.02
น้อยกว่า 25 ปี	3.69	-	0.10	0.16*	0.32*
ระหว่าง 25-31 ปี	3.80		-	0.05	0.21
ระหว่าง 32-38 ปี	3.86			-	0.16
ระหว่าง 39-45 ปี	4.02				-

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-31 พบว่าค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ของลูกจ้างในสถานประกอบการ ระดับอายุน้อยกว่า 25 ปี กับอายุระหว่าง 32-38 ปี และอายุระหว่าง 39 – 45 ปี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) โดยที่ระหว่าง 39-45 ปี ปีมีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงสูงกว่าอายุน้อยกว่า 25 ปี และอายุระหว่าง 32 -38 ปี มีค่าเฉลี่ยสูงกว่า อายุต่ำกว่า 25 ปี ตามลำดับ ส่วนระดับอายุระหว่าง 25-31 ปี กับระหว่าง 32-38 ปี และระหว่าง 39-45 ปี และ ระหว่าง 32-38 ปี กับระหว่าง 39-45 ปี มีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-32 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง โดยภาพรวมของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับอายุ

ระดับอายุ	X	น้อยกว่า 25 ปี	ระหว่าง 25-31 ปี	ระหว่าง 32-38 ปี	ระหว่าง 39-45 ปี
		3.94	4.05	4.10	4.28
น้อยกว่า 25 ปี	3.94	-	0.11*	0.15*	0.34*
ระหว่าง 25-31 ปี	4.05	-	-	0.04	0.23*
ระหว่าง 32-38 ปี	4.10	-	-	-	0.18*
ระหว่าง 39-45 ปี	4.28	-	-	-	-

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-32 พบว่าค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง โดยภาพรวม ของลูกจ้างในสถานประกอบการ โดยที่อายุระหว่าง 39-45 ปี, อายุระหว่าง 32-38 ปี และ อายุระหว่าง 25-31 ปี มีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงสูงกว่าอายุระหว่างน้อยกว่า 25 ปี และอายุระหว่าง 39-45 ปี สูงกว่า อายุระหว่าง 25 -31 ปี และอายุระหว่าง 32-38 ปีอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วนระดับอายุระหว่าง 25-31 ปี กับอายุระหว่าง 32-38 ปี มีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงโดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-33 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง
ของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี
จำแนกตามรายได้

ทัศนคติต่อปรัชญา แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	แหล่งความ แปรปรวน	<i>df</i>	<i>SS</i>	<i>MS</i>	<i>F</i>	<i>p</i>
ด้านการรับรู้สารประโยชน์ ของปรัชญาแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง	ระหว่างกลุ่ม	3	12.31	4.10	19.76*	0.00
	ภายในกลุ่ม	340	70.63	0.20		
	รวม	343	82.95			
ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระ ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียง	ระหว่างกลุ่ม	3	10.80	3.60	13.06*	0.00
	ภายในกลุ่ม	340	93.67	0.27		
	รวม	343	104.47			
ด้านการยอมรับในคุณค่า ปรัชญาแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง	ระหว่างกลุ่ม	3	2.53	0.84	3.96*	0.00
	ภายในกลุ่ม	340	72.51	0.21		
	รวม	343	75.05			
ด้านการนำปรัชญาแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง ไปประยุกต์ใช้	ระหว่างกลุ่ม	3	4.72	1.57	5.98*	0.00
	ภายในกลุ่ม	340	89.37	.263		
	รวม	343	94.09			
รวมเฉลี่ย	ระหว่างกลุ่ม	3	5.616	1.87	16.71*	0.00
	ภายในกลุ่ม	340	38.08	0.11		
	รวม	343	43.69			

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-33 พบว่าทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายได้ ทั้งในภาพรวมและรายด้านแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) เพื่อให้ทราบความแตกต่างเป็นรายคู่ จึงได้ทำการทดสอบโดยวิธีของ LSD ผลการวิเคราะห์ดังตารางที่ 4-34 ถึง 4-38

ตารางที่ 4-34 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ของลูกจ้างในสถานประกอบการนิกมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายได้

รายได้	$\bar{X}$	ต่ำกว่า 10,000 บาท	10,001 - 20,000 บาท	20,001-30,000 บาท	มากกว่า 30,000 บาท
		4.01	4.39	4.42	4.29
ต่ำกว่า 10,000บาท	4.01	-	0.37*	0.40*	0.28
10,001 - 20,000 บาท	4.39		-	0.03	0.09
20,001-30,000 บาท	4.42			-	0.12
มากกว่า 30,000 บาท	4.29				-

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-34 พบว่า ค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการรายได้ 20,001 – 30,000 บาท และรายได้ 10,001-20,000 บาทมีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงสูงกว่า รายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วนรายได้ 10,001 – 20,000 บาท กับรายได้ 20,001 – 30,000 บาท กับรายได้มากกว่า 30,000 บาท และรายได้ 20,001 – 30,000 บาทกับรายได้มากกว่า 30,000 บาท มีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-35 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายได้

รายได้	$\bar{X}$	ต่ำกว่า 10,000 บาท	10,001 - 20,000 บาท	20,001-30,000 บาท	มากกว่า 30,000 บาท
		3.74	4.00	4.36	3.81
ต่ำกว่า 10,000บาท	3.74	-	0.26*	0.61*	0.07
10,001 - 20,000 บาท	4.00		-	0.35*	0.19
20,001-30,000บาท	4.36			-	0.54*
มากกว่า 30,000 บาท	3.81				-

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-35 พบว่าค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการ โดยที่รายได้ 20,001 – 30,000 บาทมีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงสูงกว่ารายได้ 10,001 – 20,000 บาท และรายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท, และรายได้ 10,001 – 20,000 บาทมีค่าเฉลี่ยสูงกว่ารายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท, และรายได้มากกว่า 30,000 บาทมีค่าเฉลี่ยน้อยกว่า รายได้ 20,001 – 30,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วนรายได้ต่ำกว่า 10,000บาท กับ มากกว่า 30,000 บาท และรายได้ 10,001 – 20,000 บาท กับรายได้มากกว่า 30,000 บาท มีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-36 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายได้

รายได้	$\bar{X}$	ต่ำกว่า 10,000 บาท	10,001 - 20,000 บาท	20,001-30,000 บาท	มากกว่า 30,000 บาท
		4.20	4.32	4.42	3.97
ต่ำกว่า 10,000บาท	4.20	-	0.12*	0.22*	0.23
10,001 - 20,000 บาท	4.32		-	0.10	0.35*
20,001-30,000บาท	4.42			-	0.45*
มากกว่า 30,000 บาท	3.97				-

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-36 พบว่าค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ของลูกจ้างในสถานประกอบการ โดยที่รายได้ 20,001 – 30,000 บาท และรายได้ 10,001-20,000 บาท มีค่าเฉลี่ยสูงกว่า รายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท, รายได้ 20,001 – 30,000 บาท และรายได้ 10,001-20,000 บาท มีค่าเฉลี่ยสูงกว่ารายได้มากกว่า 30,000 บาทอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วนรายได้ต่ำกว่า 10,000บาท กับ มากกว่า 30,000 บาท และรายได้ 10,001 – 20,000 บาท กับรายได้ 20,001 – 30,000 บาท มีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-37 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ของลูกจ้าง ในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายได้

รายได้	$\bar{X}$	ต่ำกว่า 10,000 บาท	10,001 - 20,000 บาท	20,001-30,000 บาท	มากกว่า 30,000 บาท
		3.69	3.90	3.73	4.14
ต่ำกว่า 10,000บาท	3.69	-	0.21*	0.04	0.44*
10,001 - 20,000 บาท	3.90		-	0.16	0.23
20,001-30,000บาท	3.73			-	0.40*
มากกว่า 30,000 บาท	4.14				

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-37 พบว่าค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ของลูกจ้างในสถานประกอบการ โดยที่รายได้มากกว่า 30,000 บาท กับรายได้ 10,000-20,000 บาท มีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงสูงกว่า รายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท และรายได้มากกว่า 30,000 บาท มีค่าเฉลี่ยสูงกว่ารายได้ 20,001 – 30,000 บาทอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วนรายได้ต่ำกว่า 10,000บาท กับ 20,001 - 30,000 บาท และรายได้ 10,001 – 20,000 บาท กับรายได้ 20,001 – 30,000 บาท และมากกว่า 30,000 บาท มีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-38 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง โดยภาพรวม ของลูกจ้างในสถานประกอบการนิตมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายได้

รายได้	$\bar{X}$	ต่ำกว่า 10,000 บาท	10,001 - 20,000 บาท	20,001-30,000 บาท	มากกว่า 30,000 บาท
		3.91	4.15	4.23	4.05
ต่ำกว่า 10,000บาท	3.91	-	0.24*	0.32*	0.14
10,001 - 20,000 บาท	4.15		-	0.08	0.10
20,001-30,000บาท	4.23			-	0.18
มากกว่า 30,000 บาท	4.05				-

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-38 พบว่าค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง โดยภาพรวมของลูกจ้างในสถานประกอบการ ที่มีรายได้ 20,001 - 30,000 บาทกับ รายได้ 10,001-20,000 บาท มีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงสูงกว่ารายได้ต่ำกว่ารายได้ 10,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วนรายได้ต่ำกว่า 10,000บาท กับ มากกว่า 30,000 บาท, และรายได้ 10,001 – 20,000 บาท กับรายได้ 20,001 – 30,000 บาท และมากกว่า 30,000 บาท, และ รายได้ 20,001 – 30,000 บาท กับรายได้มากกว่า 30,000 บาท มีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง โดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-39 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง
ของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี
จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ทัศนคติต่อปรัชญา แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	แหล่งความ แปรปรวน	<i>df</i>	<i>SS</i>	<i>MS</i>	<i>F</i>	<i>p</i>
ด้านการรับรู้สารประโยชน์ ของปรัชญาแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง	ระหว่างกลุ่ม	4	7.96	1.99	9.00*	0.00
	ภายในกลุ่ม	339	74.98	0.22		
	รวม	343	82.95			
ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระ ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียง	ระหว่างกลุ่ม	4	7.64	1.91	6.69*	0.00
	ภายในกลุ่ม	339	96.82	.286		
	รวม	343	104.47			
ด้านการยอมรับในคุณค่า ปรัชญาแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง	ระหว่างกลุ่ม	4	2.15	0.54	2.51*	0.04
	ภายในกลุ่ม	339	72.89	.215		
	รวม	343	75.05			
ด้านการนำปรัชญาแนวคิด เศรษฐกิจพอเพียง ไปประยุกต์ใช้	ระหว่างกลุ่ม	4	6.35	1.58	6.13*	0.00
	ภายในกลุ่ม	339	87.74	.259		
	รวม	343	94.09			
รวมเฉลี่ย	ระหว่างกลุ่ม	4	4.34	1.08	9.34*	0.00
	ภายในกลุ่ม	339	39.35	.116		
	รวม	343	43.69			

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-39 พบว่าทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) เพื่อให้ทราบความแตกต่างเป็นรายคู่ จึงได้ทำการทดสอบโดยวิธีของ LSD ผลการวิเคราะห์ดังตารางที่ 4-40 ถึง 4-44

ตารางที่ 4-40 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	$\bar{X}$	มัธยมศึกษา ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ ปวช.	อนุปริญญา/ ปวส. หรือ เทียบเท่า	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี
		3.96	4.07	4.17	4.44	4.36
มัธยมศึกษา ตอนต้น	3.96	-	0.11	.020	0.47*	0.39*
มัธยมศึกษาตอน ปลาย/ ปวช.	4.07	-	-	0.09	0.36*	0.28*
อนุปริญญา/ปวส. หรือเทียบเท่า	4.17	-	-	-	0.26*	0.19
ปริญญาตรี	4.44	-	-	-	-	0.07
สูงกว่า ปริญญาตรี	4.36	-	-	-	-	-

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-40 พบว่าค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการ ที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรี กับสูงกว่าปริญญาตรี มีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง สูงกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น, และวุฒิการศึกษาปริญญาตรี กับสูงกว่าปริญญาตรี มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช., และวุฒิการศึกษาปริญญาตรี มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าวุฒิการศึกษาอนุปริญญา/ ปวส.หรือเทียบเท่า อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วนวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น กับ มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. กับอนุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า และวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. กับอนุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า และวุฒิการศึกษาอนุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า กับสูงกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรี กับวุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-41 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	$\bar{X}$	มัธยมศึกษา ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ ปวช.	อนุปริญญา/ ปวส. หรือ เทียบเท่า	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี
		3.74	3.81	3.78	4.12	4.13
มัธยมศึกษา ตอนต้น	3.74	-	0.07	0.04	0.37*	0.39*
มัธยมศึกษาตอน ปลาย/ ปวช.	3.81	-	-	0.02	0.30*	0.32*
อนุปริญญา/ปวส. หรือเทียบเท่า	3.78	-	-	-	0.33*	0.35*
ปริญญาตรี	4.12	-	-	-	-	0.01
สูงกว่า ปริญญาตรี	4.13	-	-	-	-	-

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-41 พบว่าค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของลูกจ้างในสถานประกอบการ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี กับวุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงสูงกว่า วุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น, มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. และอนุปริญญา/ ปวส.หรือเทียบเท่า อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วนวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น กับ มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. กับอนุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า และวุฒิการศึกษาปริญญาตรี กับวุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-42 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	$\bar{X}$	มัธยมศึกษา ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ ปวช.	อนุปริญญา/ ปวส. หรือ เทียบเท่า	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี
		4.28	4.26	4.17	4.38	4.15
มัธยมศึกษา ตอนต้น	4.28	-	0.01	0.10	0.10	0.12
มัธยมศึกษาตอน ปลาย/ ปวช.	4.26	-	-	0.09	0.11	0.11
อนุปริญญา/ปวส. หรือเทียบเท่า	4.17	-	-	-	0.20*	0.20
ปริญญาตรี	4.38	-	-	-	-	0.22
สูงกว่า ปริญญาตรี	4.15	-	-	-	-	-

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-42 พบว่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ของลูกจ้างในสถานประกอบการวุฒิการศึกษาปริญญาตรีตรี มีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงสูงกว่าวุฒิการศึกษาอนุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วนวุฒิศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น กับ มัธยมศึกษาตอนต้น/ปวช. กับอนุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า กับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี กับ วุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และวุฒิศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย /ปวช. กับอนุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า กับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี กับวุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และวุฒิศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. กับอนุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า กับวุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และวุฒิการศึกษาปริญญาตรี กับวุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-43 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	$\bar{X}$	มัธยมศึกษาตอนต้น	มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	อนุปริญญา/ปวส. หรือเทียบเท่า	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี
		3.93	3.74	3.66	3.91	4.18
มัธยมศึกษาตอนต้น	3.93	-	0.18	0.26*	0.01	0.25
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช.	3.74	-	-	0.08	0.16*	0.43*
อนุปริญญา/ปวส. หรือเทียบเท่า	3.66	-	-	-	0.25*	0.52*
ปริญญาตรี	3.91	-	-	-	-	0.27*
สูงกว่าปริญญาตรี	4.18	-	-	-	-	-

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-43 พบว่าค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ของลูกจ้างในสถานประกอบการวุฒิการศึกษา มัธยมศึกษาตอนต้น มีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงสูงกว่าวุฒิการศึกษา อนุปริญญา/ ปวส. หรือเทียบเท่า, และวุฒิการศึกษาปริญญาตรี กับสูงกว่าปริญญาตรีมีค่าเฉลี่ยสูงกว่าวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น กับ มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. และวุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าวุฒิการศึกษาปริญญาตรี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วนวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น กับ มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. กับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี กับวุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. กับวุฒิการศึกษาอนุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า มีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-44 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง โดยภาพรวมของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	$\bar{X}$	มัธยมศึกษา ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ ปวช.	อนุปริญญา/ ปวส. หรือ เทียบเท่า	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี
		3.98	3.97	3.95	4.21	4.21
มัธยมศึกษา ตอนต้น	3.98	-	0.00	0.03	0.23*	0.22*
มัธยมศึกษาตอน ปลาย/ ปวช.	3.97	-	-	0.02	0.23*	0.23*
อนุปริญญา/ปวส. หรือเทียบเท่า	3.95	-	-	-	0.26*	0.26*
ปริญญาตรี	4.21	-	-	-	-	0.00
สูงกว่า ปริญญาตรี	4.21	-	-	-	-	-

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-44 พบว่าค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงโดยภาพรวมของลูกจ้างในสถานประกอบการวุฒิการศึกษาปริญญาตรี กับวุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงสูงกว่า วุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น กับมัธยมศึกษาตอนต้น/ปวช. กับวุฒิการศึกษานุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วนวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น กับ มัธยมศึกษาตอนต้น/ปวช. กับวุฒิการศึกษานุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า และวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. กับวุฒิการศึกษานุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า และวุฒิการศึกษาปริญญาตรี กับวุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงโดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน

8. เปรียบเทียบความสุขในการทำงานของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตาม เพศ อายุ รายได้ และวุฒิการศึกษา (เพื่อทดสอบสมมติฐานข้อที่ 3) ผลการวิเคราะห์ตารางที่ 4-45 ถึง 4- 50

ตารางที่ 4-45 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างความสุขในการทำงานของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตาม เพศ

ความสุขในการทำงาน	ชาย (n = 59)		หญิง (n=81)		t	p
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
ด้านสภาพจิตใจ	3.72	0.51	3.75	0.39	-0.38	0.70
ด้านสมรรถภาพจิตใจ	3.66	0.39	3.64	0.40	0.34	0.73
ด้านคุณภาพจิตใจ	3.96	0.43	4.04	0.42	-1.03	0.30
ด้านปัจจัยสนับสนุน	3.82	0.33	3.74	0.39	1.39	0.16
รวมเฉลี่ย	3.79	0.30	3.79	0.29	0.02	0.98

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-45 พบว่า ความสุขในการทำงานของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามเพศ ด้านสภาพจิตใจ ด้านสมรรถภาพจิตใจ ด้านคุณภาพจิตใจ ด้านปัจจัยสนับสนุน และรวมเฉลี่ย ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-46 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความสุขในการทำงานของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุ

ความสุขในการทำงาน	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ด้านสภาพจิตใจ	ระหว่างกลุ่ม	3	2.55	0.85	4.56*	0.00
	ภายในกลุ่ม	136	25.34	0.18		
	รวม	139	27.89			
ด้านสมรรถภาพจิตใจ	ระหว่างกลุ่ม	3	0.47	0.15	1.00	0.39
	ภายในกลุ่ม	136	21.35	0.15		
	รวม	139	21.82			
ด้านคุณภาพจิตใจ	ระหว่างกลุ่ม	3	0.36	0.12	0.65	0.58
	ภายในกลุ่ม	136	25.17	0.18		
	รวม	139	25.53			
ด้านปัจจัยสนับสนุน	ระหว่างกลุ่ม	3	0.26	0.08	0.63	0.59
	ภายในกลุ่ม	136	18.93	0.13		
	รวม	139	19.19			
รวมเฉลี่ย	ระหว่างกลุ่ม	3	0.63	0.21	2.47	0.06
	ภายในกลุ่ม	136	11.61	0.08		
	รวม	139	12.24			

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-46 พบว่า ความสุขในการทำงานของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ด้านสภาพจิตใจ จำแนกตามอายุ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วนด้านสมรรถภาพจิตใจ ด้านคุณภาพจิตใจ ด้านปัจจัยสนับสนุน และรวมเฉลี่ย ไม่แตกต่างกัน

เพื่อให้ทราบความแตกต่างเป็นรายคู่ จึงได้ทำการทดสอบด้วยวิธี LSD ผลการวิเคราะห์ดังตารางที่ 4-47

ตารางที่ 4-47 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานด้านสภาพจิตใจ
ของนายจ้างในนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุ

ระดับอายุ	$\bar{X}$	ระหว่าง 25-31ปี	ระหว่าง 32-38ปี	ระหว่าง 39-45ปี	มากกว่า 45 ปี
		3.57	3.68	3.93	3.83
ระหว่าง 25-31ปี	3.57	-	0.10	0.35*	0.25
ระหว่าง 32-38ปี	3.68		-	0.25*	0.14
ระหว่าง 39-45ปี	3.93			-	0.10
มากกว่า 45 ปี	3.83				-

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-47 พบว่าค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงาน ด้านสภาพจิตใจของนายจ้างในสถานประกอบการ อายุระหว่าง 39 – 45 ปี มีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานด้านสภาพจิตใจสูงกว่าอายุระหว่าง 25 – 31 ปี และ อายุระหว่าง 32 -38 ปี อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วนอายุระหว่าง 25 – 31 ปี กับอายุระหว่าง 32 – 38 ปี กับมากกว่า 45 ปี และอายุระหว่าง 32 – 38 ปี กับอายุมากกว่า 45 ปี และอายุระหว่าง 39 – 45 ปี กับอายุมากกว่า 45 ปี มีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานด้านสภาพจิตใจ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-48 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความสุขในการทำงานของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายได้

ความสุขในการทำงาน	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ด้านสภาพจิตใจ	ระหว่างกลุ่ม	2	1.24	0.62	3.20	0.04
	ภายในกลุ่ม	137	26.65	0.19		
	รวม	139	27.89			
ด้านสมรรถภาพจิตใจ	ระหว่างกลุ่ม	2	0.19	0.09	0.61	0.54
	ภายในกลุ่ม	137	21.63	0.15		
	รวม	139	21.82			
ด้านคุณภาพจิตใจ	ระหว่างกลุ่ม	2	0.28	0.14	0.76	0.46
	ภายในกลุ่ม	137	25.25	0.18		
	รวม	139	25.53			
ด้านปัจจัยสนับสนุน	ระหว่างกลุ่ม	2	0.04	0.02	0.17	0.84
	ภายในกลุ่ม	137	19.15	0.14		
	รวม	139	19.19			
รวมเฉลี่ย	ระหว่างกลุ่ม	2	0.14	0.07	.791	0.45
	ภายในกลุ่ม	137	12.10	0.08		
	รวม	139	12.24			

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-48 พบว่า ความสุขในการทำงานของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ด้านสภาพจิตใจ จำแนกตามอายุ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วนด้านสมรรถภาพจิตใจ ด้านคุณภาพจิตใจ ด้านปัจจัยสนับสนุน และรวมเฉลี่ย ไม่แตกต่างกัน

เพื่อให้ทราบความแตกต่างเป็นรายคู่ จึงได้ทำการทดสอบด้วยวิธี LSD ผลการวิเคราะห์ดังตารางที่ 4-50

ตารางที่ 4-49 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานด้านสภาพจิตใจ
ของนายจ้างในนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายได้

รายได้	$\bar{X}$	10,001 – 20,000 บาท	20,001-30,000บาท	มากกว่า30,000บาท
		3.62	3.84	3.79
10,001- 20,000 บาท	3.62	-	0.22*	0.16
20,001- 30,000บาท	3.84	-	-	0.05
มากกว่า 30,000บาท	3.79	-	-	-

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-49 พบว่าค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงาน ด้านสภาพจิตใจของนายจ้างในสถานประกอบการที่มีรายได้ระหว่าง 20,001 – 30,000 บาทมีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานด้านสภาพจิตใจสูงกว่ารายได้ 10,001 – 20,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วนรายได้ระหว่าง 10,001 – 20,000 บาท กับรายได้มากกว่า 30,000 บาท และรายได้ระหว่าง 20,001 – 30,000 บาท มีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานด้านสภาพจิตใจ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-50 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานของนายจ้าง
ในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตาม
วุฒิการศึกษา

ความสุขในการทำงาน	ปริญญาตรี ($n = 95$)		สูงกว่าปริญญาตรี ($n = 45$)		t	p
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
ด้านสภาพจิตใจ	3.74	0.46	3.74	0.42	0.09	0.92
ด้านสมรรถภาพจิตใจ	3.63	0.38	3.68	0.42	-0.77	0.44
ด้านคุณภาพจิตใจ	4.01	0.43	3.99	0.41	0.19	0.84
ด้านปัจจัยสนับสนุน	3.78	0.34	3.75	0.42	0.43	0.66
รวมเฉลี่ย	3.79	0.28	3.79	0.31	-0.01	0.98

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-50 พบว่า ความสุขในการทำงานของนางจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา ด้านสภาพจิตใจ ด้านสมรรถภาพจิตใจ ด้านคุณภาพจิตใจ ด้านปัจจัยสนับสนุน และรวมเฉลี่ย ไม่แตกต่างกัน

9. เปรียบเทียบความสุขในการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตาม เพศ อายุ รายได้ และวุฒิการศึกษา (เพื่อทดสอบสมมติฐานข้อที่ 4) ผลการวิเคราะห์ ดังตารางที่ 4-51 ถึง 4- 61

ตารางที่ 4-51 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามเพศ

ความสุขในการทำงาน	ชาย (n = 134)		หญิง (n = 210)		t	p
	$\bar{x}$	SD	$\bar{x}$	SD		
ด้านสภาพจิตใจ	3.74	0.43	3.72	0.48	0.37	0.70
ด้านสมรรถภาพจิตใจ	3.60	0.36	3.53	0.35	1.80	0.07
ด้านคุณภาพจิตใจ	3.97	0.42	4.06	0.43	-1.99*	0.04
ด้านปัจจัยสนับสนุน	3.68	0.56	3.80	0.48	-2.03*	0.04
รวมเฉลี่ย	3.75	0.33	3.78	0.30	-0.85	0.39

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-51 พบว่าค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนครจังหวัดชลบุรี จำแนกตามเพศ ด้านคุณภาพจิตใจ และด้านปัจจัยสนับสนุน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วนด้านสภาพจิตใจ ด้านสมรรถภาพจิตใจ และรวมเฉลี่ย ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-52 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความสุขในการทำงานของลูกจ้างใน
สถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามอายุ

ความสุขในการทำงาน	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
ด้านสภาพจิตใจ	ระหว่างกลุ่ม	3	0.95	0.31	1.51	0.21
	ภายในกลุ่ม	340	71.78	0.21		
	รวม	343	72.74			
ด้านสมรรถภาพจิตใจ	ระหว่างกลุ่ม	3	0.87	0.29	2.23	0.08
	ภายในกลุ่ม	340	44.29	0.13		
	รวม	343	45.17			
ด้านคุณภาพจิตใจ	ระหว่างกลุ่ม	3	1.12	0.37	2.05	0.10
	ภายในกลุ่ม	340	61.89	0.18		
	รวม	343	63.01			
ด้านปัจจัยสนับสนุน	ระหว่างกลุ่ม	3	0.81	0.27	1.00	0.39
	ภายในกลุ่ม	340	92.06	0.27		
	รวม	343	92.87			
รวมเฉลี่ย	ระหว่างกลุ่ม	3	0.39	0.13	1.35	0.25
	ภายในกลุ่ม	340	33.34	0.09		
	รวม	343	33.74			

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-52 พบว่า ความสุขในการทำงานของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ด้านสภาพจิตใจ ด้านสมรรถภาพจิตใจ ด้านคุณภาพจิตใจ ด้านปัจจัยสนับสนุน และรวมเฉลี่ย จำแนกตามอายุ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-53 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความสุขในการทำงานของลูกจ้างใน
สถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายได้

ความสุขในการทำงาน	แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS	F	p
ด้านสภาพจิตใจ	ระหว่างกลุ่ม	3	0.99	0.33	1.57	0.19
	ภายในกลุ่ม	340	71.74	0.21		
	รวม	343	72.74			
ด้านสมรรถภาพจิตใจ	ระหว่างกลุ่ม	3	1.09	.364	2.81*	0.03
	ภายในกลุ่ม	340	44.08	0.13		
	รวม	343	45.17			
ด้านคุณภาพจิตใจ	ระหว่างกลุ่ม	3	1.44	0.48	2.66*	0.04
	ภายในกลุ่ม	340	61.56	0.18		
	รวม	343	63.01			
ด้านปัจจัยสนับสนุน	ระหว่างกลุ่ม	3	0.13	0.04	0.16	0.92
	ภายในกลุ่ม	340	92.74	0.27		
	รวม	343	92.87			
รวมเฉลี่ย	ระหว่างกลุ่ม	3	0.49	0.16	1.68	0.16
	ภายในกลุ่ม	340	33.24	0.09		
	รวม	343	33.74			

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-53 พบว่า ความสุขในการทำงานของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายได้ ด้านสมรรถภาพจิตใจ และคุณภาพจิตใจแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วน ด้านสภาพจิตใจ ด้านปัจจัยสนับสนุน และรวมเฉลี่ย ไม่แตกต่างกัน

เพื่อให้ทราบความแตกต่างเป็นรายคู่ จึงได้ทำการทดสอบด้วยวิธี LSD ผลการวิเคราะห์ดังตารางที่ 4-54 ถึง 4-55

ตารางที่ 4-54 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงาน

ด้านสมรรถภาพจิตใจของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร
จังหวัดชลบุรี จำแนกตามรายได้

รายได้	$\bar{X}$	ต่ำกว่า 10,000 บาท	10,001 - 20,000 บาท	20,001-30,000 บาท	มากกว่า 30,000 บาท
		3.51	3.60	3.70	3.52
ต่ำกว่า 10,000 บาท	3.51	-	0.08*	0.18*	0.00
10,001 - 20,000 บาท	3.60		-	0.10	0.08
20,001-30,000 บาท	3.70			-	0.18
มากกว่า 30,000 บาท	3.52				-

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-54 พบว่าค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงาน ด้านสมรรถภาพจิตใจของลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีรายได้ระหว่าง 10,001 – 20,000 บาท กับรายได้ระหว่าง 20,001 – 30,000 บาท มีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานด้านสมรรถภาพจิตใจสูงกว่ารายได้ ต่ำกว่า 10,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วนรายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท กับรายได้มากกว่า 30,000 บาท และรายได้ระหว่าง 10,001 – 20,000 บาทกับรายได้ระหว่าง 20,001 – 30,000 บาท กับรายได้มากกว่า 30,000 บาท รายได้ระหว่าง 20,001 – 30,000 บาท กับรายได้มากกว่า 30,000 บาท มีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานด้านสมรรถภาพจิตใจไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-55 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพ
จิตใจของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี
จำแนกตามรายได้

รายได้	$\bar{X}$	ต่ำกว่า 10,000 บาท	10,001 - 20,000 บาท	20,001-30,000 บาท	มากกว่า 30,000 บาท
		3.96	4.10	4.04	4.12
ต่ำกว่า 10,000บาท	3.96	-	0.13*	0.08	0.15
10,001 - 20,000 บาท	4.10		-	0.05	0.02
20,001-30,000บาท	4.04			-	0.07
มากกว่า 30,000 บาท	4.12				-

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-55 พบว่าค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพจิตใจของลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีรายได้ระหว่าง 10,001 – 20,000 บาท มีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานด้านคุณภาพจิตใจสูงกว่ารายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วนรายได้ต่ำกว่า 10,000 บาท กับรายได้ระหว่าง 20,001 - 30,000 บาท กับรายได้มากกว่า 30,000 บาท และรายได้ระหว่าง 10,001 – 20,000 บาทกับรายได้ระหว่าง 20,001 – 30,000 บาท กับรายได้มากกว่า 30,000 บาท รายได้ระหว่าง 20,001 – 30,000 บาท กับรายได้มากกว่า 30,000 บาท มีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานด้านคุณภาพจิตใจไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-56 ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนความสุขในการทำงานของลูกจ้างในสถาน
ประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา

ความสุขในการทำงาน	แหล่งความ แปรปรวน	df	SS	MS	F	P
ด้านสภาพจิตใจ	ระหว่างกลุ่ม	4	3.27	0.81	3.99*	0.00
	ภายในกลุ่ม	339	69.47	0.20		
	รวม	343	72.74			
ด้านสมรรถภาพจิตใจ	ระหว่างกลุ่ม	4	0.42	0.10	0.79	0.52
	ภายในกลุ่ม	339	44.75	0.13		
	รวม	343	45.17			
ด้านคุณภาพจิตใจ	ระหว่างกลุ่ม	4	1.99	0.49	2.76*	0.02
	ภายในกลุ่ม	339	61.02	0.18		
	รวม	343	63.01			
ด้านปัจจัยสนับสนุน	ระหว่างกลุ่ม	4	2.88	0.72	2.71*	0.03
	ภายในกลุ่ม	339	89.99	0.26		
	รวม	343	92.87			
รวมเฉลี่ย	ระหว่างกลุ่ม	4	1.47	0.36	3.87*	0.00
	ภายในกลุ่ม	339	32.26	0.09		
	รวม	343	33.74			

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-56 พบว่า ความสุขในการทำงานของนายจ้างในสถานประกอบการนิคม
อุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามวุฒิการศึกษา ด้านสภาพจิตใจ คุณภาพจิตใจ
ด้านปัจจัยสนับสนุน และรวมเฉลี่ย แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วน
ด้านสมรรถภาพจิตใจ ไม่แตกต่างกัน

เพื่อให้ทราบความแตกต่างเป็นรายคู่ จึงได้ทำการทดสอบด้วยวิธี LSD ผลการวิเคราะห์
ดังตารางที่ 4-57 ถึง 4-60

ตารางที่ 4-57 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงาน ด้านสภาพจิตใจ
ของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี
จำแนกตามระดับวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	$\bar{X}$	มัธยมศึกษา ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ ปวช.	อนุปริญญา/ ปวส. หรือ เทียบเท่า	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี
		3.68	3.78	3.64	3.71	4.06
มัธยมศึกษา ตอนต้น	3.68	-	0.10	0.04	0.02	0.37*
มัธยมศึกษาตอน ปลาย/ ปวช.	3.78		-	0.14*	0.07	0.27*
อนุปริญญา/ปวส. หรือเทียบเท่า	3.64			-	0.06	0.42*
ปริญญาตรี	3.71				-	0.35*
สูงกว่า ปริญญาตรี	4.06					-

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-57 พบว่าค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงาน ด้านสภาพจิตใจของลูกจ้าง
ในสถานประกอบการที่มีวุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานด้านสภาพ
จิตใจสูงกว่าวุฒิการศึกษาวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น กับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/
ปวช. กับวุฒิการศึกษานอนปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า กับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี, และวุฒิ
การศึกษาวุฒิการศึกษานอนปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าวุฒิการศึกษาตอนปลาย/
ปวช. อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วนวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น กับวุฒิการศึกษา
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. กับวุฒิการศึกษานอนปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า กับวุฒิการศึกษา
ปริญญาตรี และวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. กับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี และ
วุฒิการศึกษานอนปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า กับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี มีค่าเฉลี่ยความสุขใน
การทำงานด้านสภาพจิตใจไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-58 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพจิตใจ ของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	$\bar{X}$	มัธยมศึกษา ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ ปวช.	อนุปริญญา/ ปวส. หรือ เทียบเท่า	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี
		4.21	4.04	3.93	4.04	4.17
มัธยมศึกษา ตอนต้น	4.21	-	0.17	0.27*	0.16	0.03
มัธยมศึกษาตอน ปลาย/ ปวช.	4.04		-	0.10	0.00	0.13
อนุปริญญา/ปวส. หรือเทียบเท่า	3.93			-	0.10	0.23*
ปริญญาตรี	4.04				-	0.12
สูงกว่า ปริญญาตรี	4.17					-

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-58 พบว่าค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงาน ด้านคุณภาพจิตใจของลูกจ้างในสถานประกอบการที่มีวุฒิศึกษามัธยมศึกษาตอนต้นมีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานด้านคุณภาพจิตใจ วุฒิศึกษาอนุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า, และวุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าวุฒิการศึกษาอนุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่าอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วนวุฒิศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น กับวุฒิศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. กับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี กับวุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และวุฒิศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. กับวุฒิศึกษาอนุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า กับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี กับวุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และวุฒิศึกษาอนุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า กับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี และวุฒิการศึกษาปริญญาตรี กับวุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี มีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานด้านคุณภาพจิตใจไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-59 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงาน ด้านปัจจัย
สนับสนุน ของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร
จังหวัดชลบุรี จำแนกตามระดับวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	$\bar{X}$	มัธยมศึกษา ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ ปวช.	อนุปริญญา/ ปวส. หรือ เทียบเท่า	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี
		3.79	3.83	3.62	3.82	3.76
มัธยมศึกษา ตอนต้น	3.79	-	0.03	0.17	0.02	0.03
มัธยมศึกษาตอน ปลาย/ ปวช.	3.83		-	0.20*	0.00	0.06
อนุปริญญา/ปวส. หรือเทียบเท่า	3.62			-	0.19*	0.14
ปริญญาตรี	3.82				-	0.05
สูงกว่า ปริญญาตรี	3.76					-

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-59 พบว่าค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงาน ด้านปัจจัยสนับสนุนของลูกจ้าง
ในสถานประกอบการที่มีวุฒิศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. กับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี
มีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานด้านปัจจัยสนับสนุนสูงกว่าวุฒิการศึกษาอนุปริญญา/ปวส.หรือ
เทียบเท่า อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) ส่วนวุฒิศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น กับวุฒิการศึกษา
มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. กับวุฒิการศึกษาอนุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า กับวุฒิการศึกษา
ปริญญาตรี กับวุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และวุฒิศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. กับ
วุฒิการศึกษาปริญญาตรี กับวุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และวุฒิการศึกษาอนุปริญญา/ปวส.
หรือเทียบเท่า กับวุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และวุฒิการศึกษาปริญญาตรี กับวุฒิการศึกษา
สูงกว่าปริญญาตรี มีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานด้านปัจจัยสนับสนุนไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4-60 ผลการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงาน โดยภาพรวม
ของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี
จำแนกตามระดับวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	$\bar{X}$	มัธยมศึกษา ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนปลาย/ ปวช.	อนุปริญญา/ ปวส. หรือ เทียบเท่า	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี
		3.81	3.83	3.68	3.78	3.91
มัธยมศึกษา ตอนต้น	3.81	-	0.00	0.13	0.02	0.10
มัธยมศึกษาตอน ปลาย/ ปวช.	3.83		-	0.12*	0.02	0.10
อนุปริญญา/ปวส. หรือเทียบเท่า	3.68			-	0.10*	0.23*
ปริญญาตรี	3.78				-	0.13
สูงกว่า ปริญญาตรี	3.91					-

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-60 พบว่าค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานโดยภาพรวมของลูกจ้างใน
สถานประกอบการที่มีวุฒิศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น มีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานโดย
ภาพรวมสูงกว่าวุฒิการศึกษานุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า, และวุฒิการศึกษาปริญญาตรี และ
สูงกว่าปริญญาตรี มีค่าเฉลี่ยสูงกว่าวุฒิการศึกษานุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า อย่างมีนัยสำคัญ
ทางสถิติ ($p < .05$) ส่วนวุฒิศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น กับวุฒิศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/
ปวช. กับวุฒิการศึกษานุปริญญา/ปวส.หรือเทียบเท่า กับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี กับวุฒิการศึกษา
สูงกว่าปริญญาตรี และวุฒิศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช. กับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี กับ
วุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี และวุฒิการศึกษาปริญญาตรี กับวุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี
มีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานโดยภาพรวมไม่แตกต่างกัน

10. เปรียบเทียบทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง
ในสถานประกอบการนิกมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี (เพื่อทดสอบสมมติฐานข้อที่ 5)
ผลการวิเคราะห์ ดังตารางที่ 4-61

ตารางที่ 4-61 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจ
พอเพียงของนายจ้าง กับลูกจ้าง ในสถานประกอบการนิกมอุตสาหกรรมอมตะนคร
จังหวัดชลบุรี

ทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	นายจ้าง (n = 140)		ลูกจ้าง (n = 344)		t	p
	$\bar{X}$	SD	$\bar{X}$	SD		
ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	3.78	0.49	4.19	0.49	-8.28*	0.00
ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	4.09	0.44	3.89	0.55	4.31*	0.00
ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	3.98	0.50	4.26	0.46	-5.76*	0.00
การนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้	4.18	0.53	3.79	0.52	7.49*	0.00
รวมเฉลี่ย	4.01	0.33	4.03	0.35	-0.58	0.55

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-61 พบว่า ทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในสถานประกอบการนิกมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรีในแต่ละด้าน พบว่าค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง และด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) โดยส่วนรวมทุกด้านไม่แตกต่างกัน

11. เปรียบเทียบความสุขในการทำงานระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในสถานประกอบการ
นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี (เพื่อทดสอบสมมติฐานข้อที่ 6) ผลการวิเคราะห์
ดังตารางที่ 4-62

ตารางที่ 4-62 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงานของนายจ้าง กับ
ลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี

ความสุขในการทำงาน	นายจ้าง (<i>n</i> = 140)		ลูกจ้าง (<i>n</i> = 344)		<i>t</i>	<i>p</i>
	$\bar{X}$	<i>SD</i>	$\bar{X}$	<i>SD</i>		
ด้านสภาพจิตใจ	3.74	0.44	3.73	0.46	0.26	0.79
ด้านสมรรถภาพจิตใจ	3.65	0.39	3.55	0.37	2.41*	0.01
ด้านคุณภาพจิตใจ	4.00	0.42	4.02	0.42	-0.47	0.63
ด้านปัจจัยสนับสนุน	3.77	0.37	3.76	0.52	0.42	0.66
รวมเฉลี่ย	3.79	0.29	3.77	0.32	0.94	0.34

* $p < .05$

จากตารางที่ 4-62 พบว่า ความสุขในการทำงานระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างในสถาน
ประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี ในแต่ละด้าน พบว่า ด้านสมรรถภาพจิตใจ
แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .05$) โดยที่นายจ้างมีค่าเฉลี่ยความสุขในการทำงาน
มากกว่าลูกจ้าง ส่วน ด้านสภาพจิตใจด้านคุณภาพจิตใจ ด้านปัจจัยสนับสนุน และรวมเฉลี่ยไม่
แตกต่างกัน

12. ความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงและความสุขในการทำงานของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี (เพื่อทดสอบสมมติฐานข้อที่ 7) ผลการวิเคราะห์ ดังตารางที่ 4-63

ตารางที่ 4-63 ความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงและความสุขในการทำงานของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี

ทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	ความสุขในการทำงาน			
	สภาพจิตใจ	สมรรถภาพจิตใจ	คุณภาพจิตใจ	ปัจจัยสนับสนุน
ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	0.07 (0.37)	0.19** (0.01)	0.06 (0.47)	0.09 (0.26)
ด้านการเข้าใจในเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	0.23** (0.00)	0.14 (0.08)	0.05 (0.54)	0.17 (0.03)
ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	0.09 (0.28)	0.00 (0.92)	0.02 (0.75)	0.08 (0.33)
ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียง	0.01 (0.89)	0.10 (0.19)	0.15 (0.06)	0.05 (0.55)

** $p < .01$

จากตารางที่ 4-63 พบว่า ทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของนายจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสุขในการทำงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .01$) โดยที่ทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง มีความสัมพันธ์สูงสุดกับความสุขในการทำงานด้านสมรรถจิตใจ และด้านการเข้าใจเนื้อหาสาระของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงมีความสัมพันธ์สูงสุดกับความสุขในการทำงานด้านสภาพจิตใจ

13. ความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงและความสุขในการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี (เพื่อทดสอบสมมติฐานข้อที่ 8) ผลการวิเคราะห์ ดังตารางที่ 4-64

ตารางที่ 4-64 ความสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงและความสุขในการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี

ทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	ความสุขในการทำงาน			
	สภาพจิตใจ	สมรรถภาพจิตใจ	คุณภาพจิตใจ	ปัจจัยสนับสนุน
ด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	0.23** (0.00)	0.25** (0.00)	0.30** (0.00)	0.18** (0.00)
ด้านการเข้าใจในเนื้อหาของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	0.19** (0.00)	0.26** (0.00)	0.28** (0.00)	0.15** (0.00)
ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	0.30** (0.00)	0.20** (0.00)	0.35** (0.00)	0.23** (0.00)
การนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียง	0.30** (0.00)	0.24** (0.00)	0.28** (0.00)	0.16** (0.00)

** $p < .01$

จากตารางที่ 4-64 พบว่า ทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงและความสุขในการทำงานของลูกจ้างในสถานประกอบการนิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความสุขในการทำงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($p < .01$) โดยที่ทัศนคติต่อปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงด้านการรับรู้สารประโยชน์ของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงมีความสัมพันธ์สูงสุดกับความสุขในการทำงานด้านคุณภาพจิตใจ ด้านการเข้าใจในเนื้อหาของปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง มีความสัมพันธ์สูงสุดกับความสุขในการทำงานด้านคุณภาพจิตใจ ด้านการยอมรับในคุณค่าปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงจิตใจ มีความสัมพันธ์สูงสุดกับความสุขในการทำงานด้านคุณภาพจิตใจ ด้านการนำปรัชญาแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้เศรษฐกิจพอเพียง มีความสัมพันธ์สูงสุดกับความสุขในการทำงานด้านสภาพจิตใจ